



2023



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

字节跳动

应届生论坛字节跳动版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-4048-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

| | |
|--|----|
| 第一章 字节跳动简介..... | 5 |
| 1.1 关于我们..... | 5 |
| 1.2 大事记..... | 5 |
| 第二章 字节跳动笔试资料..... | 7 |
| 2.1 金融战略岗是考如下这些吗? | 7 |
| 2.2 2022 秋招字节笔试经验分享(附真题资料) | 7 |
| 2.3 8.22 笔试分享..... | 8 |
| 2.4 字节投资尽调专员找小伙伴..... | 8 |
| 2.5 字节跳动秋招财务风控岗..... | 9 |
| 2.6 2021/03/31-用户产品经理-大力教育..... | 9 |
| 2.7 3.21 日 字节跳动 商业分析-策略分析(大力教育) 笔试经验分享..... | 10 |
| 2.8 字节 21 年春招财务报告专员笔经..... | 10 |
| 2.9 收入会计热乎乎经验贴..... | 11 |
| 2.10 字节跳动春招 财务专员笔经..... | 11 |
| 2.11 【暑期实习】字节商业产品数据分析实习生-商业变现笔试..... | 12 |
| 2.12 数据分析师-Data-抖音/今日头条/教育..... | 12 |
| 2.13 新鲜出炉-销售管培笔经..... | 13 |
| 2.14 字节跳动校招 2021 笔试经验分享 Market research..... | 13 |
| 2.15 字节跳动 2021 校招游戏运营策划岗网测笔经..... | 14 |
| 2.16 游戏市场营销(全球化)有收到面试通知的吗? 另有简单笔经..... | 15 |
| 2.17 产品岗笔经..... | 15 |
| 2.18 8月16日 秋招 data 方向笔经..... | 16 |
| 2.19 8.14 字节跳动 2021 秋招游戏部门 market researcher 笔经..... | 17 |
| 2.20 2020 字节跳动秋招全球游戏市场笔经..... | 17 |
| 2.21 字节跳动笔经!! 产品岗..... | 18 |
| 2.22 字节跳动暑期实习-经营分析实习生笔经-20200426..... | 18 |
| 2.23 小班英语主讲..... | 19 |
| 2.24 销售管培生笔经..... | 19 |
| 2.25 字节跳动销售管培..... | 19 |
| 2.26 字节 国际化策略商业产品实习生 笔经..... | 20 |
| 2.27 网申笔经, 新鲜面经..... | 20 |
| 2.28 游戏战略 BD 笔经..... | 21 |
| 2.29 渠道行业策略运营笔经..... | 21 |
| 2.30 产品战略分析师笔经 9.29..... | 22 |
| 2.31 0922 字节跳动财务分析 BI 岗笔经..... | 22 |
| 2.32 游戏战略分析..... | 23 |
| 2.33 非技术笔试经验: 产品经理..... | 23 |
| 2.34 字节跳动税务专员笔经 9.8..... | 24 |
| 2.35 字节跳动税务专员——海外笔经..... | 24 |
| 2.36 字节跳动 0825 税务专员笔经..... | 25 |
| 2.37 字节跳动游戏战略 BD 笔经..... | 26 |
| 2.38 2020 字节跳动财务分析笔经..... | 27 |

| | |
|--|----|
| 2. 39 字节跳动 2020 校园招聘游戏专场在线笔试(游戏品牌管理) | 27 |
| 2. 40 6. 30 字节跳动游戏品牌管理培训生 | 27 |
| 第三章 字节跳动面试资料 | 28 |
| 3. 1 字节跳动 KA 群面+业务一二面 | 28 |
| 3. 2 字节秋招财务尽调 一面 | 30 |
| 3. 3 2022 数分一面 | 30 |
| 3. 4 风控数据分析 - 新业务 | 31 |
| 3. 5 22 秋招字节跳动 广告策略营销 面经 | 31 |
| 3. 6 字节战略分析 三面 (hr 面) | 32 |
| 3. 7 字节财务风控商业化一面 | 32 |
| 3. 8 字节抖音直播战略一面面经 | 33 |
| 3. 9 字节 收入会计 二面 | 33 |
| 3. 10 字节跳动电商业务数据分析师岗 | 34 |
| 3. 11 4. 14HR 哥伦布面筋 | 35 |
| 3. 12 战略分析一面 | 35 |
| 3. 13 春招面经 | 36 |
| 3. 14 收入会计一面 | 36 |
| 3. 15 10. 27 HR 哥伦布计划 14: 00 面试 | 37 |
| 3. 16 字节跳动企业服务战略分析师面试 | 37 |
| 3. 17 收入会计一面 | 38 |
| 3. 18 字节营销策划群面 | 38 |
| 3. 19 字节跳动收入会计 一面凉经 | 39 |
| 3. 20 2020 年 8 月校招游戏运营岗位面经 | 39 |
| 3. 21 2021 字节 HR 哥伦布群面面经 | 40 |
| 3. 22 8 月 23 号热乎的字节大客户销售笔试+群面分享 | 41 |
| 3. 23 字节后端提前批二面面经 | 42 |
| 3. 24 字节跳动(抖音)三轮面试凉经 | 43 |
| 3. 25 字节 HRBP 商业化实习生 面经 | 44 |
| 3. 26 销售管培生面经 (SZ) -群面+二面 | 45 |
| 3. 27 【最新面经】国际化策略商业产品实习生 | 46 |
| 3. 28 字节跳动-国际化策略商业产品实习生-面试 (已凉求评论) | 48 |
| 3. 29 字节跳动!!! 内控合规一面!!! 刚刚面试完!!! | 49 |
| 3. 30 字节跳动游戏 BD 面经 | 49 |
| 3. 31 字节成都用户产品一面 | 50 |
| 3. 32 字节跳动 hr 实习生面经 (还愿) | 50 |
| 3. 33 字节跳动海外税岗位——面经 | 51 |
| 第四章 字节跳动综合求职资料 | 53 |
| 4. 1 互联网策略产品面经分享 (字节+美团+顺丰同城) 内附字节校招内推码 | 53 |
| 4. 2 字节跳动小班主讲投递记录 | 54 |
| 4. 3 2019. 10. 12 base BJ 薪酬福利绩效顾问 offer call~ | 54 |
| 4. 4 字节-税务岗 8. 25 笔试 9. 4 一面 面经 | 55 |
| 4. 5 商业化运营管培生止步三面 | 56 |
| 附录: 更多求职精华资料推荐 | 58 |

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 字节跳动简介

1.1 关于我们

北京字节跳动科技有限公司，成立于 2012 年 3 月，是最早将人工智能应用于移动互联网场景的科技企业之一，是中国北京的一家信息科技公司，地址位于北京市海淀区知春路甲 48 号。公司以建设“全球创作与交流平台”为愿景。字节跳动的全球化布局始于 2015 年，“技术出海”是字节跳动全球化发展的核心战略，其旗下产品有今日头条、西瓜视频、抖音、头条百科、皮皮虾、懂车帝、悟空问答等。

字节跳动人工智能实验室成立于 2016 年，旨在针对人工智能相关领域的长期性和开放性问题进行探索，帮助公司实现对未来发展的构想。其独立研发的“今日头条”客户端，通过海量信息采集、深度数据挖掘和用户行为分析，为用户智能推荐个性化信息，从而开创了一种全新的新闻阅读模式。

2021 年 5 月 20 日，张一鸣宣布卸任字节跳动 CEO，联合创始人梁汝波将接任。2021 年 11 月 2 日，梁汝波发布全员邮件宣布组织调整，并已正式接任字节跳动 CEO，全面负责该公司的整体发展。

1.2 大事记

2020 年 1 月

- 字节跳动向中国红十字基金会捐赠 2 亿元，成立“中国红十字基金会字节跳动医务人员人道主义援助基金”

2020 年 1 月

- 火山小视频全新升级为抖音火山版

2019 年 8 月

- 抖音推出“DOU 艺计划”

2019 年 8 月

- 办公套件“飞书”上线

2019 年 4 月

- 抖音“非遗合伙人”计划上线

2019 年 3 月

- 推出“DOU 知计划”

2019 年 1 月

- 字节跳动发布商业品牌巨量引擎

2019 年 1 月

- 抖音推出首款视频社交产品多闪

2018 年 11 月

- 抖音启动“山里 DOU 是好风光”文旅扶贫项目

2018 年 9 月

- 抖音寻人上线

2018 年 8 月

- 抖音推出“政务媒体号成长计划”

2018 年 7 月

- 火山小视频宣布“百万行家计划”

2018 年 7 月

- 今日头条推出“金稻穗”计划

2018 年 6 月

- Hello 上线

2018 年 5 月

- 今日头条 slogan 换新“信息创造价值”

2018 年 3 月

- 抖音品牌升级，发布全新 slogan “记录美好生活”

2017 年 11 月

- 收购全球移动新闻服务运营商 New Republic

如果你想了解更多字节跳动的概况，你可以访问字节跳动官方网站：

<https://www.bytedance.com/>

第二章 字节跳动笔试资料

2.1 金融战略岗是考如下这些吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330656-1-1.html>

有没有投的早的已经做过笔试的同学 share 一下子，不说具体题目，说说大概方向

在网络上看到的，请问真的考这些方向吗？要熬夜入门 sql。。。？

我是 9.12 投的（太多岗位了，都没有啥信息，最后随便选了一个看起来还有点金融的）

诶，截图挂了，，

引用一下，

字节跳动金融战略分析笔试（问答，50min）

- 1、SQL 编程 3 题
- 2、概统相关
- 3、某业务计算 ROI
- 4、数据分析题

2.2 2022 秋招字节笔试经验分享(附真题资料)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330606-1-1.html>

10 点刚考完字节笔试，过来反馈一波笔经，希望对大家有所帮助

字节笔试分为四部分：三部分行测+一部分性格（岗位不同，考察内容有所不同，同学报的游戏岗，最后还会有一道专业题呢），行测考察了言语理解、图形推理、资料分析；

- 1、言语理解，有些题干比较长，学会精读、跳读，每道题 60~90s
- 2、图形推理，根据已给图，找规律，推测？处会出现哪个选项图，限时 60~80s 一道，需要掌握一些常见规律
- 3、资料分析，根据图表信息回答问题，题干比较大，先看问的啥，再去找对应数据，每道题也是限时 60~90s，莫慌，不要一直看倒计时，认真解答
- 4、性格测试，无正确答案，站在企业 岗位角度，你认为企业希望你选啥，有所侧重填写，有前后一致校验；

附件是真题资料，自行提取吧

字节笔试, 2022 校园招聘, 在线笔试, 网申 OT



[字节笔试.pdf](#)

1.31 MB, 下载次数: 601

2.3 8.22 笔试分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 8 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329288-1-1.html>

不知道论坛的规定是啥, 不过似乎大家做完笔试面试都会传上来分享一下, 那我也分享一下 22 号的笔试内容。

投的是财务报告专员岗, 笔试一共四部分, 前三部分是行测, 最后是性格测试 (跟阿里一模一样的, 题目都有重复的)

第一部分言语理解和表达, 感觉中心理解题不多, 词语理解和推理判断比较多。

第二部分是资料分析, 都不难, 给的时间完全够按计算器。

第三部分是图形推理, 这部分反正就和行测题讲的差不多, 和阿里的笔试有几道原题, 一模一样。剩下不是原题的出题思路感觉也差不多 (两个图形交叠起来做差之类的)

最后就是性格测试, 一共 98 道题, 按第一反应来就行。

2.4 字节投资尽调专员找小伙伴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 8 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329074-1-1.html>

如题有没有也投了字节投资尽调专员的 uu 们抱团互相 update 下进度什么的, 搜遍全网都没找到这个岗的笔经面经, 感觉是第一年开的?

我 8.13 投了简历, 刚刚收到 ot, 这周三晚上做

8.18

更新下最新的笔经: 中文阅读+数字图表+图形推理+性格测试

对于收到二次笔试的事情，我和 hr 确认过直接无视第二次笔试即可，第一次笔试是有效的

同学你有面试了嘛，求问面试内容大概是什么呢

1/自我介绍；2/给利润表和资产负债表找财务风险点；3/挖一下简历；4/自己的优点；5/反问

也来反馈一下，在面试开始前半个小时会有个笔试，就是给个案例（一个公司的商业模式，BS 和 IS）让你看看应该关注的财务风险点和业务关注点，面试的时候会问，然后再问问简历，再问问动机

更新下最新的笔经:中文阅读+数字图表+图形推理+性格测试

对于收到二次笔试的事情，我和 hr 确认过直接无视第二次笔试即可，第一次笔试是有效的

跟帖反馈：开始前 20 分钟读案例，简单的业务介绍和资产负债表利润表，问财务问题风险和希望进行的业务分析，开始面试后讲思路，自我介绍，问简历，问岗位认识

[更多回答可点击链接至原文查看]

2.5 字节跳动秋招财务风控岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329108-1-1.html>

请问一下楼主笔试内容是什么

两个性格测试 一个业务情景 20 分钟全做完哈哈

2.6 2021/03/31-用户产品经理-大力教育

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318603-1-1.html>

3 月 30 号投的简历，下午收到笔试。之前看网上帖子以为是行测和性格测试。

实际是两道问答题，一共半个小时。

第一题：业务类，在线教育产品的课堂设计功能提高学生专注力，当前痛点、为什么这么设计、衡量的指标、可能的负面影响和解决办法。

第二题：开放题，什么样的适合创业？创业需要哪些能力和素质？你未来会不会创业？
不知道是不是海笔，祈祷一面～春招加油鸭

2.7 3.21 日 字节跳动 商业分析-策略分析（大力教育）笔 试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317720-1-1.html>

3.21 日 字节跳动 商业分析-策略分析（大力教育）笔试经验分享
40min 4 道题

4 个题都是主观题，教育行业，测算市场规模相关的，（类咨询公司出的 case 题）需要写出分析的逻辑，假设，测算步骤，以及最后的结果等。

完全没有准备这种类型的，还以为都是选择题.....

凭着自己之前准备咨询类时候看过的一点点 case 写完的
虽然不抱什么希望，但是还是求求给个过的机会🙏

2.8 字节 21 年春招财务报告专员笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316761-1-1.html>

听说应届生是个神奇网站，今天做完财报专员笔试，特来分享，为自己攒好运气。笔试前搜了网站和牛 ke,没有这个岗位的信息，但是看到税务岗的题有数推，昨天晚上看了一节课。废话不多说，一共是 5 部分，每部分 15 题，除了第一部分是 30 分钟外，其他都是 15 分钟限时，体量都是 15 道题。

第一部分是专业课，两道英文题选择题，不难，记得第一个是双倍余额折旧法。然后是中文多选，考的很细，每个选项都是得背的那种。接着是一个英文填空，考的是现金流量，倒数第二道是英文计算，最后是中文计算写分录。题量不多，难度中等，但是我多选和最后一个大题做的不好，最后就做了两问，一共四问。

第二部分是类比推理和逻辑，就是行测那套，不难。我前面浪费了好多时间，然后又三个逻辑推理没做，蒙的。

第三部分是数字推理。

第四部分是数学应用。

第五部分是资料分析。

总时长是一个半小时，我前面不知道怎么搞得，第五部分上来就剩 11 分钟了，然后有三四

个也是蒙的。
总之做了七七八八吧，希望蒙的对一半以上吧。

2.9 收入会计热乎乎经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316757-1-1.html>

我终于也通过简历筛选了！！感恩！第一篇笔经献给字节吧，网上关于收入会计这个岗位的

信息真的好少



笔试时长：90 min

笔试类型：专业技能考试类或测评类

题型：四个

- 1) 会计收入确认和会计分录的专业题+给出一个信息表问你运用 Excel 60 mins
- 2) 语言理解与判断题 10 mins
- 3) 数字推理 10 mins
- 4) 资料分析 10 mins

楼主的会计是国外念的 对国内的这些题没把握 而且时间也过了挺久的了 有点忘了...
后面的客观题不是很难，基本都能做上
希望能够通过笔试吧
祝大家顺利～

2.10 字节跳动春招 财务专员笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316755-1-1.html>

知道自己凉了但是还是记录一下吧，毕竟这是收到的第一份大厂的笔试

首先是 15 道专业题 前两道英文题目我就知道自己凉了，摆好心态，来都来了。。最后有发出商品，计提坏账和递延所得税的会计分录。

剩下的就是普通的行测题，数学公式题，没有图推，没有性格测试。



2.11 【暑期实习】字节商业产品数据分析实习生-商业变现 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316722-1-1.html>

太硬核了 90 分钟只有 3 道题

1. 信用卡中心建模什么的，有人觉得建的不好，要用什么东西给拒绝的人，又什么训练模型，问你这样有没有收益
2. 编程 完全不会
3. 参加一个“要么三倍，要么赔光”的赌博游戏，问你预期收益和该什么时候收手

我跟 lz 同岗位，为什么面试题目完全不同。。。我根本没考任何的硬核题目，直接是三道开放式的简答题。。。

2.12 数据分析师-Data-抖音/今日头条/教育

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283836-1-1.html>

数据分析师-Data-抖音/今日头条/教育 2021 校招笔试

笔试时长：50mins

笔试类型：专业技能考试类或测评类

题型：单选

106+72 行为测试 不计分

材料分析 6/6mins

主旨总结 6/6mins

逻辑思维 6/6mins

工作流程 7/5mins

攒人品，有面试会再更！

2.13 新鲜出炉-销售管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282673-1-1.html>

时间线：8.28 投递简历-9.7 下午 15:20 通知笔试—9.8 上午 10:00 准时笔试

四个 part，共 50min，总体不难，题目类型：1.言语理解 10 题，主要考察中心理解、成语释义，建议看一下公考学习视频，获得一些答题技巧

2.资料分析 10 题，主要是简单计算，很多直接看答案就可以排除，但是我太久没做题了，光是看题目都花了好多时间，导致看选项选答案的时候时间很紧！所以提前刷题很有必要，一大波笔试即将来袭~

3.图形推理 10 题，平均 1 分钟题的情况下，真的很难想到究竟是考的啥，一句话，熟能生巧，还是多刷题多练习解题思路吧

4.性格测试 98 道（不限时），我大概 25min 就做完了，感觉透露出了自己严重的不自信，做完了就好怕因为这一点被刷，呜呜呜

Tips:

1.页面会有倒计时闪烁提醒，代表还有 20s 左右的时间（具体记不清了），千万别慌，还是尽量按照之前思考的结果好好对比一下选项

2.准备好计算器，这样做资料分析的时候还可以迅速算一算（其实系统也有提示的）希望神奇的网站给我好运加持!! 也祝大家答题顺利~

2.14 字节跳动校招 2021 笔试经验贴 | Market research

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281506-1-1.html>

岗位：

Market research（朝夕光年）

题型：4 道英文问答题，无行测

时长：共 60 分钟

1. 字节跳动最吸引你的原因
2. 跟你的同龄人比，你有哪些优势
3. 你了解或者感兴趣的的游戏
4. 你的短期和长期职业规划

Tips:

1. 我已经看到好几批相同岗位的笔经，都是这几个问题，目测不会改；
2. 可以对照着这个岗位的描述和要求提前写好准备一下。

PS：游戏策划显示流程终止，应该是凉了。

2.15 字节跳动 2021 校招游戏运营策划岗网测笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280640-1-1.html>

共四个部分，不分开计时，统一计时。

第一部分，单选题 15 道，游戏相关问题。

比如 XX 游戏是什么公司的，还有一些游戏术语等。

第二部分，多选题 5 道，游戏相关问题。

同上。

第三部分，填空题 10 道，游戏+计算。

计算好像是 2 道吧，剩下的也是游戏相关的问题。

比如 XX 游戏在中国的运营商有哪些之类的。

做后感：我根本不玩游戏我是谁我在干嘛！！

如果有不幸报了这个岗位但是不玩游戏的可以不用准备了，根本准备不到，没有行测题。

2.16 游戏市场营销（全球化）有收到面试通知的吗？另有简单笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280300-1-1.html>

上周日考的，目前还没收到面试通知，整体感觉不是特别难，前面论述部分有点难（？）

1. 论述题：

针对一个自己最喜欢的手游写一封邮件给美国主编，希望能合作在美国营销该游戏，英文。
第二题是对一个女性游戏产品如何在抖音上营销，中文。

2. 语文题：

就行测那些，改病句啥的，10 题 10 分钟

3. 材料题：

很简单，10 题

4. 数学题：

也是行测，有点来不及做，最后蒙了几题，10 题

有的记不太清了，但是时间感觉是足够的，不知道能不能过这个笔试，有一起报这个岗位的小伙伴可以沟通一下呀～

2.17 产品岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279686-1-1.html>

楼主刚刚考完产品岗笔试，反馈一下论坛

一共五道题，60min，都是主观题，分别是 1. 分析一款海外视频 or 社交 app 2. 北京一天卖多少烤鸭，没想过会考咨询经典题哈哈哈哈哈 3 到 5 都是关于抖音直播的 3. 你在直播中遇到的问题 4. 直播用户的痛点和诉求 5, 设计一个增加用户点击量的策略，并具体谈一谈

攒个人品，嘻嘻嘻

2. 18 8 月 16 日 秋招 data 方向笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279684-1-1.html>

写在前面：字节的笔试不是在有效期内作答而是**定时统考**，记得要设置提醒和闹钟，以防错过考试；

outlook 可能会把笔试链接识别为**垃圾邮件**，请务必定时查看邮件状态。

楼主是**8月4日**通过内推码投递了**抖音用研分析师-互娱社区**的岗位，**8月15日**收到笔试，**8月16日**上午完成笔试。

共分为**4种**题型（10+10+10+7），各限时**10分钟**，笔试总时长**40分钟**。值得注意的是，虽然各部分转换及例题部分**可以停顿**（喝水/上洗手间/稍作休息），但**不要像某些公司的笔试那样休息时间过长**，因为会**定时收卷**，前面浪费的时间越长，最后一部分的时间越紧张！全程开摄像头；可用草稿纸及计算器；错题不倒扣分

楼主拿到的 data 卷侧重考核的**数理能力**，**没有出现**一般题库中会有的**①段落主旨概括②同类型词组选择③选词填空④语意推断**这类的题型。

- 题型一：数学应用题（一般方程解决）
- 题型二：数列推理题
- 题型三：图形推理题+字母推理题*
- 题型四：数学应用题+小学数奥题

三中出现字母推理题（推理题中字母代表的数字）是我之前在刷题准备时几乎没有碰到过的，所以做起来不是特别顺手，建议大家找找看类似的题目练练手。

总体而言，字节 data 方向的笔**试时间紧凑**，需要应试者**高度集中**。题目难度有难有易，要**懂得取舍把握时间**。

楼主对自己这次笔试表现并不是特别满意，每一部分完成后都还有几道标注的题目不确定，说明做题手感和速度还需要不断练习。

如果能有幸拿到面试当然非常开心，但倘若没拿到也算是一次经验和教训。

希望以上内容能对大家有所帮助！

2.19 8.14 字节跳动 2021 秋招游戏部门 market researcher 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279682-1-1.html>

笔试内容和之前论坛里分享的题目一致，4 道英语主观题 60min。攒人品分享热乎面经，祈祷给我一个面试机会吧!!

- 1.字节跳动吸引你的原因
- 2.和你的同龄人相比，你有哪些优势
- 3.你了解或者感兴趣的的游戏
- 4.你的短期和长期职业规划

2.20 2020 字节跳动秋招全球游戏市场笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278560-1-1.html>

专业陪跑选手来造福论坛，分享今天热乎乎的笔试题，我报的岗位是 Global Game Market, 70min 四部分题，北森题库，之前没刷到过这个岗还以为会考很多游戏知识，结果没有

第一部分 英文论述（40min 两道题）两道英文论述题，没有字数要求，最多 5000 词，题目都是英语。

第一道题本英语渣渣都没读懂，大概就是一个外国记者（貌似美国非裔）说要在我们组的游戏中加一个印度 npc，需要你和他 **statement and communicate** 这个事情的不妥之处？我是真没看懂题目，瞎写了几十个词。

第二道题从 **user base** 和 **sale strategy** 的角度比较 **mobile MOBA** 和 **mobile strategy game** 的差异

第二部分（10min 10 道题） 语文题 找病句 成语替换 概括段意 阅读理解

第三部分（10min 10 道题）数学计算图题 给几段材料，每段材料对应两单道题，很简单，就是增长率 找最大值最小值一类的，和四大 **number** 差不多

第四部分（10min 7 道题）逻辑题 不是很难，没有图形找规律，列方程计算题之类的 比如现在的时间加一个小时到晚上 12 的时间是现在的时间加两个小时到晚上 12 点时间的两倍，问现在是几点（21 点），一个井底青蛙离地面 26m，每天向上跳 6m，向下滑 2m，问青蛙几天能跳出去

请问楼主英文论述题有没有文本材料的还是直接就是简答题呢？

我的是简答题，一题是就一个最喜欢的 mobile game 给美国一主编写邮件，另一个是对一个游戏如何在抖音上营销，一篇英文一篇中文

2.21 字节跳动笔经!! 产品岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277591-1-1.html>

我是产品岗，同学是销售岗，参加的春招

我们是 50 分钟的题，是普通北森，每分钟一道题，倒计时，做不出来也要跳下一题。

50 分钟里有 30 分钟行测：言语理解/资料分析/图形逻辑，每部分 10 分钟左右，个人认为言语理解比较容易，同学反映是图形逻辑比较难。可能每个人擅长的不一样。

2.22 字节跳动暑期实习-经营分析实习生笔试-20200426

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266182-1-1.html>

字节跳动暑期实习-经营分析实习生笔试-20200426
要求：9 道题，40mins
1. 简答题
1.1 什么是时间序列分析
1.2 正态分布应用场景
1.3 列举 10 个抖音经营分析指标；
2 月 15 日是情人节后一天，抖音 DAU 骤降 30%，分析原因；
2_SQL
2.1 查询很多字段，其中含时间段字段需要转化为秒，即“end_time-begin_time”；
2.2 查询 3 个字段，需要对 3 张表，JOIN 匹配在一起；其中 date 需要转化成日期字段；
2.3 简单查询输出 2 个字段；
3_EXCEL
3.1 输入公式：计算数学成绩

跳动暑期实习-经营分析实习生笔试-20200426

要求：9 道题，40mins

1_简答题

1_1 什么是时间序列分析

1_2 正态分布应用场景

1_3

a_列举 10 个抖音经营分析指标；

b_2 月 15 日是情人节后一天，抖音 DAU 骤降 30%，分析原因；

2_SQL

2_1 查询很多字段，其中含时间段字段需要转化为秒，即“end_time-begin_time”；

2_2 查询 3 个字段，需要对 3 张表，JOIN 匹配在一起；其中 date 需要转化成日期字段；

2_3 简单查询输出 2 个字段；

3_EXCEL

3.1 输入公式：计算数学成绩 < 80 分学生的人数

3.2 VLOOKUP 公式；注意最后的 false/true

3.3 输入公式：如果 C2 错误，输出 1

2.23 小班英语主讲

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264240-1-1.html>

刚刚答完线上笔试，好久没看英语了，有点懵

笔试分了三个部分

第一部分是一个小短文，挖了几个空，单选

第二部分和第三部分都是填空，要大写

填空有对语法的考察

翻页之后不能回到上一页

40 分钟 28 道题，时间完全够用，就看会不会写了

2.24 销售管培生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261768-1-1.html>

言语理解 10 题 资料分析-也就是图表计算 11 题

图形推理 10 题

性格测试 98 题

总体来说难度不算很高，资料分析个别题目时间不够。北森的题库。

2.25 字节跳动销售管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261762-1-1.html>

投了我挚爱的小说产品经理，被转岗到销售管培，刚做完笔试。

笔试 50 分钟：

1. 语言理解 10 题
2. 看图表计算 10 题
3. 图形推理 10 题
4. 性格测试 98 题

[size=14.6667px]就是行测的题，参考下行测吧。 [size=14.6667px]

[size=14.6667px]-----

[size=14.6667px]4.26 下午群面 一共 11 个人 35 分钟讨论 5 分钟展示

[size=14.6667px]题目：互联网广告公司要跟高校合作，给了 20 万预算，在 6 中方案中选择合适的方案。

2.26 字节 国际化策略商业产品实习生 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261044-1-1.html>

这个岗位资料好少

楼主是英文的通知和笔试。

楼主前两天刚做完笔试，来做个反馈。一共 3part

太久没做笔试了手太生了。之前做了模考，模考用的就是前两年北森的同难度题库，跟正式笔试难度差不多的。

但是没找到北森的英文题库，建议大家 verbal 多做四大的练练手。

Verbal 就是选标题，选大意。

然后是图表题，增长率之类的。

图形题是和中文共享题库的可以多看看

大家都顺利呀。

2.27 网申笔试，新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260283-1-1.html>

求攒 rp!!!

收到了笔试邀请后，邮件里面有个链接是可以 pre test 的，就是模拟考试，强烈推荐大家提前做，完全是跟考试的题型一样。一定要抓住这个机会练手。

整个考试都是英文做题，分为3个部分。英文阅读，看表格计算，和图推。大家一定要把握好时间，每一小题都有倒计时。阅读是90s，类似于 gmat 的阅读题，有可能同一段话，会考两个题目，但是题目可能会被中间另外的新段落岔开，我做的时候就是这样！大家一定不要慌，读快点是一定能做完题目的。第二部分是计算题，总体不是很难，但是也要快点算，英文不难。第三部分是图推，这个大家就多找点图推的题目来练手把。一定要先做 pre test 练手，很有帮助。

2.28 游戏战略 BD 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229236-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

10 月中旬投的简历，一直以为错过最后一场笔试就会凉了，但还是收到了笔试！（说明散投也还是有希望的，不要放弃！）笔试和之前的游戏战略 BD 一样，50 分钟，47 道选择题，分为 5 个模块，都是语言文字，逻辑推理和智商，没有图标资料和数学。题目相对没有那么 suffer，但逻辑和文字题阅读量都不小，很容易超时。特别提醒，字节跳动是整体规划时间，做完一部分可以尽快交卷，不要研究例题，以免最后一趴完全来不及！最后!!! 希望神奇的论坛保佑拿到面试!! 鞠躬!!

2.29 渠道行业策略运营笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222287-1-1.html>



完字节跳动的笔试，来发发经验赞赞人品~

这个渠道行业策略运营的岗位，笔试不会有非常 tech 的内容，就是非常基础的行测题，整体下来时间还算是比较充裕。

笔试分为 7 部分，前面三个都是性格测试以及情景分析题，不限时，题量很大。

第一部分是性格测试，有大概 100 多道题，主要是注意别前言不搭后语就好了，前面出现的性格题会在后面会重复出现，而且有一些比较相似的题目，注意别出现太大的偏差就好了；

第二部分是情景测试题，好像是 8 道，主要选你最会采取的行动和最不会采取的行动；

第三部分也是情景测试，根据工作中出现的情况选择你会采取的策略，这次是四选一的，题量挺大的。。八十几道；

之后三部分都是阅读题，可能类型不太相似，反正难度不是很高，题干不长，一般就是让你总结一下题干的主旨或者类似于 GMAT 的 CR 那种题型，选择可以反驳题干结论的语句，整体时间还是够的，每部分都是 6 分钟 6 道题；

最后一个部分我觉得也是情景测试题，限时 5 分钟，6 道题，时间妥妥够的，也是根据情景选择自己会采取的行动。

考前来搜貌似都没有发现这个岗位的笔经，可能投递的人也比较少？希望对大家有用把~ 攒人品攒人品~

2.30 产品战略分析师笔试 9.29

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219066-1-1.html>

只有论述题 只有论述题 只有论述题

1. 如何提高抖音收入
2. 对比美国，中国为什么会出现超级 APP
3. 反全球化及政府监管趋严的背景下，中国互联网公司如何调整出海策略（英文）

楼主以为还有行测题，剩 20min 的时候就交卷了，最后一道题草草作答，内心很痛 希望此帖能帮楼主攒人品，获得面试机会

2.31 0922 字节跳动财务分析 BI 岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217306-1-1.html>

字节的财务分析 BI 岗笔试分为两部分，第一部分是通用能力测试，就是正常的行测题，北森家的，

难度不是很大，但是楼主之前练的太少了，大家好好准备应该还是比较容易的，而且是有可能遇到原题的。

专业能力测试考了五个问答题：

- (1) 描述你对财务 BI 这个岗位的认识，从能力要求、职责、常用工具、发展方向上分析
- (2) 数据采集你会遇到的问题及处理方法
- (3) 假设你有 100 万条数据，以及一级产品、二级产品、三级产品、及一二三级科目名称，国家，日期，预算金额，实际金额，你会如何分析及展示；
- (4) 写 python 语句，涉及到打开 excel 表格，日期格式规范化，计算总量，保存成 pdf 等
- (5) 写 sql 语句（这个我不会，所以啥都没记住）

这个测试楼主答得相当不好,之前在论坛看到说会考 python 和 sql,自己也没当回事,python 是会点,但是都没有背下来,看题目感觉是还挺基础的命令,但是没记下来,所以整段崩掉;感觉字节家的专业能力的笔试还是很见真本事的,楼主基本是废废了。so 发出来给自己积累一下人品,秋招加油吧!(目前还是 Offer, 哭 T-T)

2.32 游戏战略分析

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217217-1-1.html>

我只是个分母

前面 20 道选择题: 半小时。原先有个论坛小伙伴说是行测题,我昨天练了一晚上,别提了,毛线关系都没有。靠些游戏行业知识,建议做完就赶紧交,给主观题腾时间呀

后面 4 道主观, 60 分钟,我根本来不及写,最后一道主观没写多少字就要交卷了。我第一道题是个话痨,写了具多导致后面没时间。题目: 一个关于日常任务合理性,估算海外收入,抖音出现社群居然没记,给了一调研方案,问题和如何优化

给大家一点帮助,主要是我居然练了的行测不考,我太沮丧了,太难了

2.33 非技术笔试经验: 产品经理

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216314-1-1.html>

笔试没有过

记录笔试题目

四个类型,测评包括性格测试,共 50 分钟

一。文字性推理题或者概括中心意思,文字 200 字左右,阅读速度尽量快一点,时间有点紧张。

二。图表分析题,表格或者图表,问哪一年的销售量最高之类的。不难,时间够

三。图形推理,有练习过的人应该觉得不难。

四。性格测试

反思:

行测题都不难,是我大意了,没有准备好。不知道去哪里练相应的题库。我听说牛客的题库不错,可惜我练得不够多~~

题量应该是会根据准确率确定,考试说明是 10 道题左右。

我前三种类型的题量分别是 10, 11, 11。

另一个可能是挂了性格测试。选最符合和最不符合。

我选的都是不太 aggressive 的选项,没有选哪种觉得自己特别厉害,特别有主见,能特别

快地，迅速的做决定；一直选会倾听其他人的想法，会照顾他人的感受。

另外一个我可能没有怎么选特别信赖他人。

我很努力地按实际情况填写，可是就是感觉这套题没有办法测出来我的性格的感觉。整个性格测试做得很难受，感觉经常三个都符合或者都不符合。

头疼的性格测试~~

Anyway，如果有什么问题，刷题或者性格测评的建议，欢迎留言~希望能有一点点左右。

大家加油~~

2.34 字节跳动税务专员笔试 9.8

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214856-1-1.html>

Lz 是个金鱼记忆，所以刚刚考完就来啦！（日行一善，为秋招赞赞人品）

字节跳动应该是分批笔试，但每个人貌似只能参加一次，邮件里面讲的。但是我前几天遇到一个小伙伴，她说可以参加好几轮，我也搞不太清，如果有明白的小仙女小仙男可以给我解答一下呀~

笔试分两个部分，一个是通用能力（类似行测），一个是专业知识。我觉得两个部分难度都适中。

重点！重点！重点来啦！通用能力考查的的题型是四种，每种有 10 道。分别是语句理解、数字找规律、数学应用题、资料分析。一共 40min，时间不太紧张。专业测试有三种题型，分别是选择（有多选，但是不多）、计算题、简答题，也是 40min。

祝大家顺利通过考试呀！祝 Lz 也能一顺百顺，找到理想工作。有问题的可以留言呀，我看到就会回复的。

2.35 字节跳动税务专员——海外笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213885-1-1.html>

0825 做的笔试 两大部分 分别是通用能力测试（行测）和专业能力（就是税务知识了，因为楼主投的是海外方向 所以几乎都是国际税收方面的）

行测四部分

语言理解（概括中心意思 推论 哪个最能符合原文等等问法 难度中等）

图表题（给一个图表 算出指标 每张图考的有 3 题左右 主要是当时很紧张 怕时间不够 但是认真看指标 因为不难 但是楼主记得自己还纠结了一两题~）

数字规律题(楼主抽到的主要是等差规律或者等差的变形规律较多 但是两题不会 就随便选了 感觉跟平时练的不大一样 手感不是很好 但是总体来说 难度不大的 就是我太菜了) 奥数题? (这部分题目很灵活 好像奥数应用题 但是做部分的时候只有7分钟了 有两两握手一共握手几次; 最小公倍数等等 不记得了)

专业题

14 个选择题+一道主观题

选择题有 CPA 的题目 基础知识较多没有计算 有双重居民身份 我国最新的纳税调整规则 还穿插了几个会计题目 关于资产类别的会计科目什么的 有单选有多选 这部分靠充分准备 & 积累了 感觉自己不确定的答案有 40%~~~

主观题是英文回答为什么选这个岗位和职业规划? 英文提问 所以就用英文回答了 由于之前没准备所以写得很少 临时翻译自己的想法 最后时间不够 职业规划只写了两行

(啊啊希望保佑我能进面试吧)

2.36 字节跳动 0825 税务专员笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213227-1-1.html>

逛了好几圈论坛和各种 app, 都没有这个岗位的笔经。我来回忆一下! 攒个人品, 保佑自己能进面试。

一共有两大部分, 行测 40 分钟, 完了中间间隔 20 分钟后开始专业测试, 也是 40 分钟。首先是行测。邮件说可以带计算器。分为四个部分, 每部分 10 分钟, 但是 10:40 强行交卷。所以建议前面简单的部分不要犹豫, 提前交卷, 不然最后一部分的计算题是没有 10 分钟的。有语句判断题, 具体题目我忘了。。。金鱼般的记忆。。。还有数列找规律, 我有两道做不出来; 还有计算题, 读完一段材料后计算。最后一部分我打开的时候只剩下 7 分钟, 题目也是四个部分里最难的, 像奥数。所以一定要给最后一部分完整的 10 分钟。

然后是专业知识。选择、计算、主观题。选择题最难了, 关于政策规定的题我真的不会, 太细了, 几号文几号文的, 和我在学校学习的重点文不一样 (lz 学校用 CPA 教材教的税法)。主观题我写得好像太少了, 只写了 200 多字, 但我的确把自己能想到的各个方面都写了。

0903 更新, 谢谢应届生, 昨天下午 6 点左右收到面试通知, 心里很没底。



哭着来更新。问了我很多专业问题, 我答得断断续续的, 好多都不会

自我介绍

实习做了什么

哪些科目使留存收益增加?

有什么缺点, 如何克服

增值税的改革

视同销售问题

企业所得税

互联网公司如何做纳税筹划

有什么要问的，我问了一个，问完后感觉可以问第二个，但是我只准备了一个，就没有再问



了

求求字节再爱我一次，字节的名字实在是太好听了！

2.37 字节跳动游戏战略 BD 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213226-1-1.html>

刚刚做完笔试，回馈一下论坛，感觉做的不太好，希望能有面试的机会



50min 行测题+智力题？前四部分是标准的行测题，包括选词填空、图形推理、逻辑推理、语句理解等。没有数字推理。每部分 10 道题，10min。

最后一部分 7 道题，也是 10min，这部分更像是智力题那种，题型比较多，有数学题，也有

逻辑推理题，数学计算偏多一点，我这部分没做完



字节的笔试貌似把中间间隔的时间也算进去了哎，我 10 点开始，10.50 准时被动交卷，也就是中间交卷的部分也被计时了，我中间还看了两道例题（每部分开始之前有道例题，后悔啊，我以为这个不计时的）

建议大家前面做的快就赶快交卷，能为后面的部分省时间，我就是到最后一部分做的时候

10min 也不到了，做前面的时候还傻傻得等 10min 到了才交卷



还有找个网速快的地方，交卷也快，不浪费时间，我网速好像比较慢，交卷感觉有点慢，但

是也被计时了



悲催

大家笔试加油

2.38 2020 字节跳动财务分析笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212213-1-1.html>

笔试前搜了搜 bbs 都没有发现经验帖，被虐后来分享一下

分为两个部分：

第一部分是通用能力，这部分 50 分钟，包括行测和性格测试，行测中有语言推理、图表计算和图形推理，难度适中。每道题都有时间限制，大概 1 分钟一道题。

第二部分是专业能力，这部分 60 分钟，一共 5 道题，第一道是说对岗位的理解，第二道是数据采集的问题和解决方法，第三道是一个开放性的问如何分析一个小数据，第四道是 Python，第五道是 SQL

会计的我看到后两道的时候已经懵了。。。我真的不会啊，所以只能在这造福后人，你们加油吧。

2.39 字节跳动 2020 校园招聘游戏专场在线笔试(游戏品牌管理)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209089-1-1.html>

昨天晚上刚刚做完笔试题，回忆了一下主观题目大概如下，和大家分享一下。

1. 举例证明自己是游戏达人
2. 向五个要在食堂吃饭的陌生同学介绍和推荐一款一起玩的的游戏。
3. 为以流浪地球为背景的 mmorpg 游戏写一段 200 字左右的宣传话语。
4. 游戏推广的 KOL 选择大主播还是小主播？
5. 你觉得营销做得很好的一款游戏是什么，为什么。
6. 在抖音上发布一条 15 秒的短视频来介绍一款游戏，获得尽量多的点赞和转发。选择哪款游戏，为什么？

除此之外还有大概 30 道行测方面的题目。

2.40 6.30 字节跳动游戏品牌管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209079-1-1.html>

刚结束

总时长 120min

第一部分，包括单选题、多选题、简答题，时间限制 90min。选择题都是游戏常识题，比如游戏术语、类型等。没记错的话有 7 道简答题，主要跟游戏以及游戏推广宣传相关，例如：

*说明自己为什么是游戏达人

*和别的 ip 合作，怎么策划

*选择喜欢的一款游戏，推荐别人玩

后面三个部分都是行测题，包括文字逻辑、图形推理、数字推理计算等，分别限时 10min。

第三章 字节跳动面试资料

3.1 字节跳动 KA 群面+业务一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343694-1-1.html>

lz 上周五结束了字节跳动大客户销售岗业务二面，这几天一直在等 HR 面，有些焦虑...之前在应届生论坛上受到了各种好心 lz 的经验分享，所以打算把自己的面试经历也分享给有需要的朋友。lz 本科和硕士都是金融专业，虽然学校也不错，但是实习主要在银行，欠缺证券基金的实习经历，加上之前秋招本有一个很好的 offer 但是阴差阳错没有顺利拿到，又不想在春招被卷死，所以开始认真思考未来的方向，决定尝试互联网。

自我介绍几乎哪轮都要介绍一下，还有字节企业价值观什么的肯定要知道，所以就不多说了。

群面：

字节群面的 HR 小姐姐很年轻（感觉比我都小？哈哈），态度很好，当时有一个同学信号非常差，就让他退出去，说重新给他安排新的面试。（所以!!!如果你网差，一定不要硬扛着面试，直接申请改期面试就好，对自己对整体面试进度都好。）群面有 8、9 个同学，大家专业背景各种各样 hhh，会轮流自我介绍，海外经历+各种创业项目+各种学校或国家奖项...总之，大家都很厉害。题目是关于某个产品的线上和线下推广销售策略，具体不能细说。我本来不想当 leader，因为我实习经历和互联网毫不相关，我很怕不能 carry 整个组，怕自己欠缺互联网逻辑和思维，可是大家太 peace 了（和我参加的金融面试氛围简直天差地别，金融面试总是火药味浓重，但是这里大家太 nice 太谦让了），有一两个人又有点钻牛角尖，我就着急了，就有些强势地带领整个组的节奏和每个小点讨论的方向。最后总结，我说可以留给发言少的同学，但大家默认就我上了。最后 HR 姐姐很好，会给没怎么发言的同学再次发言的机会，如果是社恐宝贝，一定要抓住这个机会来表现一下自己！

群面 tips:

1. 在审题的时候自己用笔记做好框架和基础思路，如果自己确实没有自信当 leader，我建议是不要当，否则整个组可能会被带垮，这个时候比较智慧的方法是，一旦确定了某个人是 leader 后，马上站出来说“自己来当会议记录的人”，再说一句：谁想当 timer。这样既可以体现出你积极配合团队合作，还给别人表现得机会，同时做了会议记录大概率最后总结还是你上，相对吃香。

2. 如果大家太 **peace** 了，你就冲，直接当 **leader**，这么好的机会不抓住多可惜，毕竟表现积极的人会大概率通过群面。
3. 如果你是个社恐，不想加入前面抢 **leader** 或者各种角色的争夺中，那么你就当“建言献策”的人，有好的观点在讨论时提出来，如果一次想了 5 个点，不要一次说完，分几次说，多创造讲话发言的机会，让 **HR** 对你印象深刻。当发现整体节奏不对，跑偏了，也提出来。充当一个贡献自己观点，头脑冷静的角色。
4. **HR** 有时候会在整体群面结束后，问你如何评级自己的表现，这个问题可以巧妙转化为“有哪些想说的点刚才没来得及说，现在补上”。例如：我刚才在阐述的时候过于急切，导致逻辑不够严谨，其实 **xxx** 个问题还可以 **xxx** 解决。（相当于又给自己一次发言的机会）

业务一面：

感觉可能想营造压力面的氛围？面试姐姐表情很严肃，几乎不笑，看到这里一定要注意：不要因为面试官凶，你也情绪低沉，因为她可能是故意装的！！！所以你一定要始终保持积极可爱热情的状态，我和这个姐姐聊天，她有几次都会偷偷笑一下。而且，面试的是销售岗位，意味着平时你见的客户也可能就这么严肃，所以你要把见面试官演练成在见客户！！！我的实习经历和互联网半毛钱关系没有，但是参加了很多的商赛和辩论赛，之前的社团工作也举行过大型晚会节目的创排。如果你跟我的经历类似，可以参考我的思路，即虽然不具备互联网或销售的经验，但是要体现相关能力！！

比如：商赛锻炼了 **xxx** 能力？实习的时候如何拉近与领导、同事的距离？辩论赛和商赛担任什么角色、备赛过程中遇到过什么困难、怎么解决、与组员产生冲突怎么和解、如何平衡好各种比赛与学校的考试安排？

这些问题其实就是在考察你：抗压能力、人际交往能力、时间管理能力、团队合作能力、沟通表达能力、自我驱动力...讲述的过程就遵循老生常谈的 **STAR** 法则就行。（一定要真诚，不能编！！！我讲的都是真事儿，面试官老师还是挺专业的，编的如果没有细节是很容易被发现的。）字节非常看重“自我驱动力”，可以着重准备下体现这个素质的经历。

之后是业务一面很核心的部分，就是一直在问我为什么从金融转到互联网销售行业。不是简单问一个问题，而是翻来覆去一直在问，为什么不干金融了？为什么转互联网？为什么转销售？怎么理解的大客户销售？为什么不去做金融领域的销售？这个部分的回答其实因人而异，但我个人的观点是，一定要有自己的见解。我本人真的为了转互联网纠结了很久，所以我回答上述问题的时候就是我曾经自己说服自己转行的理由，我要先认可这些原因和理由，真诚地分享给面试官老师，她才会接受你转行的动机。这也是我建议大家，无论你是哪个专业，如果转到互联网销售，你要先问问你自己为什么转。不要说“销售很锻炼人，互联网行业目前发展很好，我很适合这个岗位”....不要说这种不痛不痒的回答，而是认真思考分析一下具体的原因或点是什么，这也是面试官判断你转行诚意和申请动机的可信度。

业务二面：

是 **KA** 的 **leader**，人非常 **nice**，而且非常会挖掘你个人的过往经历和思想见解，这个 **leader** 我真的是非常欣赏。本来定的面试时间是晚上 7 点到 7 点半，但是这个面试老师因为工作太忙开会就迟到了 10 分钟，而且面试我的时候明显感觉他忙了一天了，很累。所以如果碰到面试官迟到，一定不要表现出不满，就很友善理解地说没关系什么的，多微笑一下，因为他们真的工作挺忙的。我们是 7 点 10 分开始，结果没想到面试了整整一个小时，这个面试老师太会聊了，整个过程非常愉快。业务一面的老师问的问题主要是“为什么转行？”而业务二面的 **leader** 主要问的是“为什么来字节做互联网大客户销售？”即强调为什么是字节，翻来覆去使劲问，把我问了个底朝天，真的发自内心觉得很厉害。他会让你把知道的了解的字节

的各种产品的认知全说一遍，所以一定要做好功课，尤其是对数据类的各种产品必须熟悉，最好再结合具体案例，还有类似于广告投放的链路，各种互联网黑话 hhh，不同的数据产品或给企业提供的各种服务有什么？怎么发挥作用的？可以应用在什么情景？总之就是想考察你是不是真的喜欢字节，是不是对字节的东西真的了解，而不仅仅傻乎乎只知道抖音和今日头条。KA 由于也分不同的细分市场/领域，一般在业务一面的时候，面试官老师说的领域就是业务二面 leader 在的领域，也就是主要招人的领域，所以在业务二面开始前，可以专门找下这个领域字节的一些项目或者好歹看看相关的案例和新闻。之后，面试官老师一直让我问问题，特别大方，问什么都愿意分享，所以我就把我不太懂或者感兴趣的话题都问了一遍，这个过程一定要体现出自己对字节充满兴趣，所以越积极提问越好，时不时可以分享下自己对某些观点的看法。另外提的问题可以着重在你所申请的领域，因为当时面我的 leader 其实怕我对他们的领域不感兴趣，因此一直在强调我要真的喜欢才行。毕竟字节员工流动率高，他们也不希望把你招进去，干几个月走人了。

目前在焦虑地等 HR 面...希望可以有机会呜呜呜，毕竟我真的很想进字节，害.....

希望这篇分享对大家有帮助，祝大家 offer 多多，找到适合自己的工作，每天开心，不 emo!

3.2 字节秋招财务尽调 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331759-1-1.html>

给他人参考：

面试内容和其他人说的一样。给个 case，分析资产表，利润表，问风险点。面试官很 nice，也会稍微点拨你。

其他就是日常挖简历，可惜我发挥不好答的太差。 祝其他人成功。

3.3 2022 数分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331313-1-1.html>

总共 30min 左右

- 1.自我介绍和项目介绍
- 2.实习最有挑战性的问题？
- 3.最常用的产品？知乎为例，优缺点？缺点怎么改善？
- 4.会费收入如何提升？续费率？背后哪些原因？如何测试？
- 5.SQL 会吗

- 6.反问：(1) 工作内容重点？分一个产品线
(2) 未来发展？专家路线和管理路线
(3) 技能需求：SQL，字节内部软件

没有互联网实习经历，开放性问题会顺着你的回答不断追问，凭感觉乱答了，凉凉 TAT，大家加油

3.4 风控数据分析 - 新业务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330797-1-1.html>

居然没有问技术问题

只是让我讲了一下项目的内容，背后的逻辑。。。然后楼主做的实习都在国外。。。翻译成中文就很奇怪。。。说着说着英文就出来了。。。

面试官还 diss 了我的实习项目 过于简单

哎 凉凉



3.5 22 秋招字节跳动 广告策略营销 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330218-1-1.html>

攒 rp 分享！！

先说一下结果哈，本人之前无互联网经历，都是咨询和金融的，因此也没想过真的能进字节，挂了是理所当然，就当积累经验啦！！

岗位是广告策略营销，无笔试，直接捞面（字节的流程很快，没准备好的话还是慎投！！）

飞书视频面，大概不到 40min，基本上有一半是围绕简历，还有业务

- 1、对岗位的理解
- 2、实习学到了什么东西，可以运用到这个岗位中
- 3、介绍自己遇到的挫折，怎么处理
- 4、推荐一款 app
- 5、如何提高西瓜视频转化率等（准备了抖音，结果问西瓜视频，我醉了。。。）
。。。还有些具体不记得了，周四面试，周一就发感谢信了，害，不要紧，继续加油叭
感觉字节节奏很快，面试官中途还换了会议室，感觉他们希望找现成的人才，如果有类似的

经历是最好，可以直接上手，不过也不好说，大家不管遇到什么问题都不要紧张就好啦，预祝看到帖子的人都过过过！

3.6 字节战略分析 三面（hr 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325288-1-1.html>

各位朋友大家好，我于 5 月 21 日申请字节战略分析岗，现已经过员工面—leader 面—hr 面（今天），以下是 hr 面问到的问题，希望对大家有帮助！btw，许愿 offer！

- 1.自我介绍
 - 2.用英文介绍一个自己的实习经历/项目经历（自我介绍有提到自己的英文水平）
 - 3.怎么看待加班
 - 4.自己压力最大的一段实习/项目经历
 - 5.为什么要拒掉德勤的 offer（q4 有提到）
 - 6.用三个词来形容一下自己
 - 7.什么时候能到岗
 - 8.反问：一个实习生最重要的品质
- 答：坦诚公开

3.7 字节财务风控商业化一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330416-1-1.html>

2021/9/9 号面试字节跳动 财务风控商业化 经验贴~

问题 1：自我介绍，我介绍了我的基本情况和实习经历，以及适合这个岗位的点；问题 2：职业规划，我说了一下选择互联网的原因和这个岗位的原因；

问题 3：让我比较一下我三份实习经历的区别（事务所审计，券商，互联网）

问题 4，如果互联网实习经历和事务所实习经历反过来，你会有什么收获？这个问题很奇怪，不知道想了解什么

问题 5：介绍现在的部门所支持的业务

问题 6：财务 BP 如何给企业赋能

问题 7：如何快速了解一个行业

问的问题其实都是最基础的，也能很好的反映出一个人的知识积累和平时的思考。

对于如何赋能、如何快速了解一个行业在平时的确很少有这种宏观层面上的思考，回答得不

太好。

面试体验很棒，面试官小姐姐全程微笑很温柔~

3.8 字节抖音直播战略一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328718-1-1.html>

昨天下午面完了一面，今天晚上打电话给 hr 被告知通过啦，约了明天的二面，许愿通过

内推投的抖音直播战略的日常实习，等了 10 分钟，面试官没有开摄像头

面试持续 30 分钟，以下是面筋

- 1.自我介绍，介绍一下学术背景和实习经历
- 2.详细展开一下自我介绍中提到的某一个互联网战略的实习经历
- 3.深挖这个实习经历里面我主要负责的工作，比较详细的问了如何进行竞品分析、什么才是优秀的专家访谈、用户研究相关的问题（详细追问专家访谈是我没有料到的，也不知道自己有没有理解正确面试官的意思）
- 4.（由我提到因为在咨询公司实习过所以做过很多专家访谈）过渡到询问为什么会从乙方到甲方战略
- 5.为什么又回到了乙方咨询，甲方和乙方的区别在哪里？甲方战略的难点在哪？（感觉更多考察的是我对于职位和岗位的理解）
- 6.用过什么 app？然后根据我的回答追问了一个问题
- 7.对实习有什么预期以及一些基本的入职时间、实习时长的情况

面试的时候有些注意力不集中，再加上噪音很大导致有些题目回答的有些没有逻辑。面试官没有很深挖我对于某一个行业的看法，或者对于抖音/直播行业有什么看法，所以我更多的时候是做一个描述而不是观点的呈现。不知道是因为面试官问题的设置，还是我回答的深度，让她不足以问出这些比较有深度的问题

3.9 字节 收入会计 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321526-1-1.html>

先捋一下时间线

0226 投递简历（收入会计和财务报告专员）0306 财务报告专员收到笔试 0325 收入会计收到笔试 0326 财务报告专员流程终止 0421 一面 0428 二面

0427 给我打电话本来想给我安排在当晚 我说可能有点来不及，给我调到第二天了，这过程

中得知我前面会有两个面试，所以可能面试官都不想问我了哈哈 23 分钟就结束了

一面和二面差不多 说都是专业面，但是没有问任何收入准则或者会计的问题，都是对简历提问，问了研究生面临的挑战吧，比如课程紧不紧张，熬不熬夜之类（因为我是英硕）然后一面有英文问题介绍研究生生活，二面无。问了你会计结算怎么看，我没听清我又问了一遍，她说对会计工作怎么看待，我不晓得这是啥意思，我就说会计工作需要责任心和把控细节，不知道合不合她胃口。反正问的问题都不深，都有话可说，想知道大家二面是不是也是这样???

两次面试都是北京小姐姐，很温柔，面试体验良好

3.10 字节跳动电商业务数据分析师岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321337-1-1.html>

想了很久还是来发帖了，虽然自己想着通过的概率最多两成，但还是希望论坛能有加成嘤嘤

面试官是个挺可爱的小哥哥，有点温柔，每次答不出来的时候都会跟我说没关系啊没事之类的

面试很多题都之前在面经里看过，但是我时间严重不足，前一天 5 点多给我打的电话说第二天 5 点面试，我白天要实习，还是翘了班回去面试的，所以很多都没有准备，造成了好几题没答出来的境况...

1. 自我介绍
2. Python loc 和 iloc 函数的区别
3. SQL 第一题比较简单大概就是查找 10 月销量 TOP10 的产品的名称，第二题我没写出来，查找连续登录三天的用户，我明明看到面经了...就很崩溃...
4. 统计 全都没答出来...辛普森悖论和两种相关系数的比较
5. 智力题 A 和 B 给 C 分饼干
6. 之前做过的项目做的好的和不好的地方
7. 因为我之前做过互联网传媒的行研，所以问了行研报告里面的框架，做了哪些工作
8. 对抖音电商的理解
9. 抖音电商与传统的电商相比有什么优势和劣势
10. 职业规划
11. 反问

应该就这么多，忘了，面试大概持续了 30min+，据说正常 40min，可能是因为我一道大编程题没做出来，哎许个愿祈个福我好想去字节 ٩_٩

3.11 4.14HR 哥伦布面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319891-1-1.html>

第一次写面筋，有点紧张。本来期待着能在这上面看到别人写我的，结果等了大半天没有今天写面筋的人，我实在按捺不住了，那就我自己来写吧~

面试时间今天的 12:45（有点奇怪，为啥是这个时间）

线上面试学生大概 11 人，学校来源有点多，有伦敦留学回来的，也有复旦本科的，都还不错

面试内容是一个排序问题，类似于为了对某产品达到某目的，有一些经费可以用，还有 N 种可选方式，每种价格也会给出来，然后就看怎么排序这些选择，给出综合方案（具体就不说了，保密）。

有一个哥们自愿 reporter 的，看起来比较外向比较活跃，主要作用是总结，新的观点比较少；有个计时员一直在计时，会时不时提醒时间。总共 45 分钟，抛去看题，抛去汇报，总共 35 分钟。我个人是在讨论圈子中的人，并且最后还被 hrcue 到了。我觉得我表现得还是可以的，到后来我越来越清楚这个题目的本质是什么，并且在讨论中也给出了一些有用的观点。

结果下午就收到 HR 电话，说根据我上午的表现，推荐我去 HRBP 岗位面试，概率更大，问我愿不愿意。我想了想，觉得哥伦布这个计划毕竟精英，而且我也很喜欢管培生计划。字节这样大公司的管培生计划一定不会差，说实话我也很想全国轮岗。。。我太喜欢被锻炼了天呐。所以我选择相信字节，选择相信我自己。最后我给 HR 说我还是选择 HR 哥伦布计划，继续后面的流程。

大概就是这样，希望后面顺利。

也特别期待在这里可以看到今天一起面试的盆友，想认识你们鸭！

你们猜猜我是谁，哈哈

3.12 战略分析一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319632-1-1.html>

第一次发攒 rp 啊啊啊啊

大概 30min

自我介绍（中文），包括学历、实习经历等

经历面：

主要对实习经历提问

问细节

没考 market size 之类的题（不知道是不是因为太菜面试官都懒得考）

... 然后反问

3.13 春招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317458-1-1.html>

线上面试 一面就大概的了解一下 面试官很和善

- 1、自我介绍-英文
- 2、为什么选择字节
- 3、你和其他面试成员比你的优势
- 4、优缺点
- 5、你的爱好-英文
- 6、令你产生挫败感的事情
- 7、反问环节

回馈一下论坛 攒人品求好运

3.14 收入会计一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317432-1-1.html>

21 年春招，3.7 做的笔试题，3.15 晚上约的 3.16 一面。

之前看帖子有小伙伴分享一面就是专业面，按专业面准备的，但完全没问到😂面试官就是收入组的小姐姐，特别的友善，完全不会紧张，就像聊天一样。

面试内容就是深挖简历。学习经历，实习经历，项目经历。问得很详细。

然后问了为什么想来字节，对字节的工作强度有没有了解，岗位信息中有没有自己觉着无法做的工作。

全程 30 分钟左右。

3.15 10.27 HR 哥伦布计划 14:00 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295194-1-1.html>

刚刚参加完 14:00 的哥伦布计划面试我就是想说

同一场面试的朱同学小姐姐！

你好呀！！不知道你能不能看到这个帖子

但是我想说你好厉害!!!

我想和你交朋友!!!

我是林同学不知道你有没有印象!!

如果你能看到不知道我有没有这个荣幸!!!

3.16 字节跳动企业服务战略分析师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290137-1-1.html>

一面问题：

1. 简历问题：咨询公司和其他机构里做的项目。
2. 个人性格上的缺点。
3. 为什么应聘企业服务战略分析师。
4. 怎么看待 B 端产品和 C 端产品的不同。
5. 飞书未来有没有发展机会。
6. 做了一个小 case 题，market sizing 类的。

一面结束后一分钟收到了电话，立刻进行二面。

二面问题：

都是以以前的项目为背景，增加一些假设或者改变一些条件，重新说一下在新的条件下应该怎么做这个项目。一共做了 2 个 case，中间穿插了 market sizing 的问题。

一面大概 45 分钟，二面 30 多分钟。二面面完感觉有点凉。希望有好结果吧



3.17 收入会计一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285454-1-1.html>

分享一个凉经吧...

lz9.7 收到 hr 电话 确认了 9.8 上午面试 9.10 收到感谢信

字节一面就是专业面了，lz 一直按照 hr 面准备的，所以当时还有点懵...主要问题有这么几个：

- 1.自我介绍
 - 2.笔试题里的一题，现在再看有什么想法（当时做错了）
 - 3.收入确认，开票问题
 - 4.收入准则，何时确认收入
- 接着开始挖简历内容，回答的还是专业问题
- 5.应收票据账务处理
 - 6.费用报销的相关问题
 - 7.职业规划
 - 8.有什么问题要问

面了 30 分钟左右，基本都是问账务处理和会计分录...

希望后面面试的小伙伴面试以前也看一下会计相关知识，祝大家拿到满意的 offer！

3.18 字节营销策划群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283609-1-1.html>

比预计和收集来的 信息有些区别哈哈哈，比想象中短很多，而且大概是我经历过的最 peaceful 的群面了

10 个人+2hr？

3min 所有人自我介绍+20min 讨论+最后的 presentation+无提问（居然没有提问！）

类似于策划一个新活动，常规题目

大家很自觉地 peaceful 的有了计时同学和记录展示同学，剩下的就是讨论了

这里可能有个小 tips 就是，不要考虑那么多创新的散的点，可以围绕一个 campaign 深挖做下去，基本都会走蓄水-预热-爆火-...这几个阶段做下去就好

害，真的感动 peaceful 的群面体验，希望昨天下午的小天使们都加油！

3.19 字节跳动收入会计 一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282965-1-1.html>

笔试内容非常贴近实务 CPA 会计式的难 考察收入确认的相关内容 跟朋友发誓过笔试倒立（抽空给他们表演）

星期二电话约了本星期三下午三点面试

一面 业务面单面 ZOOM

面试官非常准时 总用时 30min 不到

小姐姐应该是在家里

非常和善一点不紧张（不可能紧张到不知如何思考）

先自我介绍

然后问了实习经历 挖了一下我事务所的经历

（感觉小姐姐并没有我的简历）

追问这么多实习最后会想到企业吗

实习中遇到的挫折

实习收获

有什么想问她的

我问了有无 CPA 执证福利：没有

公司入职培训：blabla

对我解释了岗位职责

问我对收入会计的岗位理解有无预期上的偏差：我说没有偏差（求生欲 max）

我问多久有一面结果：说不会那么快估计几天（心里一凉 网上见到过 10min 后就收到二面通知的 hhhh）

果然今天收到邮箱的 Thankyouletter

忍泪止步一面 祝大家都能找到心仪的工作

3.20 2020 年 8 月校招游戏运营岗位面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280975-1-1.html>

先说下楼主背景，本科双非二本，研究生海外 top100 学校，本硕的专业与校招岗位的工作内容完全不匹配，但仍在 JD 写的范围内（专业不限），无任何互联网公司实习经历。楼主也在去年投递过字节实习生岗，简历关都过不了，今年春招也投了字节，参加笔试后过几天

就收到流程结束的消息了。今年秋招再次冲击字节，终于被面试官捞了一把（在此十分感谢面试官给我机会！）。过后自己还分析了一下为什么我这渣渣简历能被发起面试，原因可能是我的游戏经历实在丰富，端游页游手游都很了解除了常规的自我介绍外，还被问了

1. 楼主的游戏经历，最喜欢哪款游戏，为什么喜欢，玩了多久
2. 有什么觉得很好玩的手游
3. 之前的实习经历学到了什么
4. 自己的应聘优势
5. 对工作岗位的理解
6. 为什么选择游戏这行而不选择和专业匹配的工作

祝大家秋招顺利！早日收获 offer

目前楼主已通过本轮面试，即将下一轮。从之前简历被刷笔试不过，到现在连面试都过了一轮，这种感觉真的很奇妙

3.21 2021 字节 HR 哥伦布群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280635-1-1.html>

（在牛客发了在应届生也发一下 希望可以帮助到大家）

今天面了第一次群面

一共十个人+一个主持人+2 个 hr

首先是主持人介绍项目以及说名字和学历测网络

接下来就是每人一分钟自我介绍（超时会被打断）

然后 40mins 无领导小组讨论，5mins 看题之后屏幕共享就没了

虽然面的是 hr 但是给的 case 是商业投资类的

楼主全程想讲话讲不上

有一次刚开口和别人撞上了 我就让对方先说了

结果等那人讲完我刚想开口就直接被另一个人说"让我先说"打断了

case 不难 主要还是讨论让楼主感觉很心累

我最后决定既然大家都想说那我就不要太激烈输出了 找准时机补充就好 但是后来复盘觉得讲的还是有点少 也没争取到 pre 的机会 可能会凉（吐槽一句 我觉得有几个人已经到 aggressive 的地步了 当然也可能是我太佛了 没去争取话语权

case 最后是 5mins 的 pre 之后 hr 开始让我们每人选一个小组讨论中贡献最多的人说出原因

被推选的最多的三个人被面试官单独 cue 了问题 比如"你刚刚表现的优缺点"
然后我们一共问了面试官一个问题 主持人就说面试结束了

看了下论坛没什么关于这个岗位的面经 发出来给大家参考一下
希望大家都能拿到满意的 offer 呀

请问楼主是什么时候投的简历呀~

8.5 投的 8.12 网站动态变成流程结束 8.16 收到邮件询问是否接受全国调配 然后 8.20 收到邮件确认 8.23 面试

楼主你好, 请问在自我介绍环节需要介绍自己实习经历之类的相关信息吗? 还有在整个群面过程中大家都需要打开

全场都要开摄像头~自我介绍的话就看你自己啦 只要不超过一分钟说啥都行 这个字节没有要求

楼主请问是什么题目呀~

大概就是一个商业投资的 case 让你选择优先级投钱, 没有涉及到计算和专业知识 我觉得挺笼统的

请问楼主, 自我介绍中文还是英文, 有要求吗?

我们当时就是中文的~除了不要超时之外没有其他要求了

[更多回答可点击链接至原文查看]

3.22 8月23号热乎的字节大客户销售笔试+群面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 8 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280627-1-1.html>

我是 8 月 12 号投的, 选岗选了两天, 终于决定把热门的产品经理放到二志愿。一志愿是大客户销售-商业岗。8 月 14 号接到笔试通知, 16 号考。周围同学说投了好几天都没消息, 说字节不是海笔, 刷简历的。后来发现是不同岗位分批的吧大概, 因为 8 月 23 号也有一批笔试的。8 月 16 早上十点笔试: 整体不难, 北森题库, 行测加性格测试, 感谢行测做的很顺利, 就是 89 道性格测试做的我人格分裂。(由于宝洁就是性格测试被刷, 我以为这次性格测试又完了, 结果 8 月 19 号晚上十一点收到了面试邀请 8 月 23 线下群面)

面试第一次发了一个邮件说是否参加线下面试, 我选的是, 然后 21 号晚上才收到具体时间, bbs 上加的一个小姐姐说他没收到, 打电话问了 HR, HR, 说发漏了??? (所以, 有疑问,

可以打电话问。我因为 23 号下午约了医生打疫苗，害怕流程是一整天进行完的，也打电话问了，说不是，群面到 12 点就结束）

23 号群面，我知道的有四场，10:40 两场，11:20 两场，（不知道还有没有别的了）我是第三组，一组十个人，俩人没来。

我们组八个人五个海龟（别的组也是海龟居多，秋招真的是海龟超多哦，楼主上海某 211 生化环材系列硕士，哭）

一分钟自我介绍，超过时间会被打断，我是第六个，本来准备了一分钟，结果前面大佬都太牛逼了，到我这直接给我吓懵逼了，只说了一个零售创业项目，还有俩实习没说。

发材料，HR 讲规则：看三分钟，讨论 20 分钟，最后 10 分钟会提醒，三分钟汇报，一分钟补充。

题目是一个销售经理，对六件事情轻重缓急排序：

1. 电话换了，名片电话没改
2. 每日给老客户的报表信息有误，对方没发现
3. 一个合作意向度很高的客户，要你出一个详细的计划方案
4. 设计部有一个广告方案需要出来
5. 老客户里出现了竞争对手，下个季度要给我们减少 30% 的广告投放
6. 收到匿名信，团队里面有人诋毁产品

排序。说理由。

我们组一海龟大佬说，按顺序来吧。结果 1 号说完，海龟一补充，没我们剩下啥话了。伯明翰海龟一直是气场逻辑双在线。给划的大框架，按轻重缓急和难以程度列了一个四象限坐标。

中间出了一点小奇异，关于三五的顺序，我和伯明翰大佬认为 5 重要，后面我们屈服了，最后一个小姐姐做了汇报，汇报的一般，又有人给了补充。

然后 hr 说面试结束，回家吃饭吧

3.23 字节后端提前批二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277792-1-1.html>

转载牛客网作者：Buermy

1. 最近在学习什么新技术？讲一下这些技术的基本原理；
2. 为什么要 IO 多路复用？比起遍历处理的优势在哪里？
3. 讲一下 epoll 的原理？epoll 内部大概的数据结构讲一下？
4. 用 C 如何判断当前机器的字节序？
5. _get 方法可以用报文段传递信息吗？post 可以在 url 传递信息吗？
6. http1.0 与 http2.0 的区别在哪？
7. 使用组件访问数据库与使用索引访问数据库的区别？
8. 多线程情况下 fork 一个子进程会发生什么？
9. 怎么杀死一个进程？会不会出现杀不死的情况？
10. 编程题

1. 建立一个栈，求这个栈的最大值的时间复杂度应该是 $O(1)$
2. 链表倒数第 K 个节点
3. 求矩阵的最小路径和

希望不要二面凉哈哈

3.24 字节跳动(抖音)三轮面试凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277791-1-1.html>

转载】牛客网作者：__椰子皮__

第一轮：

影响一个 Http 服务最大连接数的因素是什么

一台服务器如何辨认一个请求是谁发送的

如何进行 Token 认证

说一下 cookie，为什么要有 cookie，cookie 中放什么，cookie 与 session 的区别

Https 是什么，建立连接的过程

算法题：给出一个 $n*n$ 数字矩阵，寻找一条最长上升路径（数字越来越大），每个位置只能向上下左右四个位置移动

智力题： $2n$ 个人围成一圈，两两握手，形成 n 条线段，线段没有交点。一共多少种握手方式？

问答题都是计算机网络，算法题很快写完而且测试通过，智力题也很快做出，5 分钟后二面。

第二轮：

说说你所知道的 Java 中线程安全的集合类

Java 中有什么办法使对象在各线程中隔离

说一下 ThreadLocal 是什么，如何实现的

Redis 为什么速度快，多路复用讲一下

项目中为什么用 ES，ES 在超大数据量下如何优化

操作系统的分页存储，地址转换

概率题：两人抛硬币，抛到正面的人获胜，问先抛的人获胜的概率

算法题：给定一个非空二叉树，返回其最大路径和。

二面面试官人超好，回答完每个问题会有一个反馈，算法也都是一次通过，1 小时后三面

第三轮：

实习项目中的难点（面试官不满意，他觉得没什么难度.....）

一个算法题，回想一下其实不难，通过公式打印出图像，但面试官都没有把题目文字发出来，直接说的题目，而且各种条件也没说清楚，卡了很久，在我不断提问下才明白题目要干什么，面试官已经看出不耐烦了，我就知道凉了。最后题是写出来了，不过时间也过了很久。

下一个算法题是上面的改进，很快写出来了

最后还剩 10 分钟，写了个青蛙跳格子

最后反问环节面试官对我的提问回答也很敷衍

第三面表现不好，和面试官交流起来很难受，面试体验也一般，问了一下内推人，三面没过，继续努力。

3.25 字节 HRBP 商业化实习生 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271626-1-1.html>

自我介绍~

针对自我介绍的一些衍生问题

如 你是怎么做好时间管理的 具体怎么分配的

互联网公司扁平化管理和国企管理的相关问题

大学中最困难的事情 为什么

大学中最成功的一件事情 为什么

追问实习经历

对 HRBP 和 HR 的理解

对商业化 title 的理解

需要招聘一位销售人员 问三个问题

销售所需要的能力 三个

业务线的一些介绍 储备管培生 转正机会 留任

未来规划

然后委婉的说自己才大二 可以再多去接触一些岗位，估计要凉..

3.26 销售管培生面经 (SZ) -群面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262185-1-1.html>

销售管培生面经 (SZ) -群面+二面

投简历后 3/20 收到 3/22 的笔试通知

一面 (4/8 收到 4/10 面试通知)

群面 (11 人, 视频面试, zoom 系统)

面试时长：约 60min

1、自我介绍：每人 1min 时间。

HR 会提前给每个面试者标上编号，按照编号顺序进行自我介绍。

2、小组讨论：看材料 5min+无领导讨论 35min+总结 5min。

最后总结 5min 面试官不会提醒，也就是讨论+总结共 40min。

Q：从已给 6 个造成 Q4 业绩不达标的原因中选出最主要的两个。

3、面试官提问 10min

Q1：说出你学生期间最喜欢和最讨厌的两门课，并说明原因

Q2：阿里、腾讯、字节你选择哪一个，原因是什么？

Q3：对 control 和 context 的理解或启事

二面（4/17 收到电话通知选择时间面试，最终选择 4/21）

个面（1V1，视频面试，飞书系统）

面试时长：约 30min

1、自我介绍：约 1min

2、面试官提问：主要根据简历和性格来进行提问，完全熟悉自己简历就问题不大。可参考

宝洁八大问或其他 behavior questions。

祝大家 offer 多多！

3.27 【最新面经】国际化策略商业产品实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261652-1-1.html>

我投的是暑期实习的国际化策略商品实习生，在二面的时候挂了，不过并没有很难过，经验分享给大家希望有所帮助呀~

一面：

面试官是很干练的姐姐，首先说明面试可能会中英夹杂，两种语言切换，然后先自我介绍，可以选择中文或英文，我选了英文因为有做准备，也对自己的口语比较自信。事实证明这个选择比较正确，因为这一段说的比较好之后没有再用英语打断我（我很讨厌用英语回答技术性问题哈哈）

然后问简历，讲一讲我之前实习具体做了哪些，最有成就感的工作是什么，挫败感的是什么，这些还都属于准备范围内所以比较轻松



再然后，就进入 **hard** 模式了（哭哭）

问我最常用的 **app**，我说豆瓣，然后问我豆瓣的特点，有哪些值得改进的地方。我好像提到了水军，给自己挖了个坑 **hhh** 立刻开始问我如果你是豆瓣的 **PM**，你会怎么样辨别哪些恶意刷一星的人是水军。接下来说 **ins**（也是我自己挑的 **app**），如果我是 **ins** 的 **PM**，该怎样决定广告的投放频率，是每隔多少个快拍插入一个广告呢？回答了之后又问怎样考察广告的效果，大概就是播放时长，广告收益两方面。又聊了聊 **ins** 其他的特点，记不太清了。

本来我都以为要结束了（因为已经快半个小时了），突然问我，你数学好吗？我一下子就慌了 **hhh** 因为我是纯文科生大学都不用学数学的，然后她说没事，就出一道高中数学题：班里 **30** 个同学，**3** 个人生日在同一天概率是多少。现场算。我又紧张脑子又卡壳什么都想不出来...就跟她说这题算了。她说没事，又问我，假设微博的 **DAU** 是 **1000** 万用户，那么微博一天的广告收入是多少。我真的没想到字节也会问 **market sizing** 这一类的题，还好我之前有看过一些资料。所以就从 **user** 端入手，大概是用 **DAU***每个人平均关注的博主数量*博主接广告百分比*接广告平均价格算了一个数。（这只是我当时紧张想出来的解决方法

哈，希望能有大佬指教）**40** 分钟的面试终于结束了，叹气。



二面：

挂了视频立刻受到二面通知，但是等了一个小时才开始。二面是一个看起来很严肃但其实还有点可爱的叔叔（哥哥？对不起哈哈）他一看就非常疲惫了，整个人也没有面试官的状态，估计工作了一天吧...也问了实习具体做了什么问题，接着又给我出数学题...具体懒得解释了反正我又没答出来。然后问我有没有学过统计，数据分析的课程。其实这个时候我心里已经有数了，一是他肯定不会让我过，二是这也不是我想要的职位。因为当时 **JD** 里写的是研究各国市场痛点做竞品分析，任职要求是：有产品设计能力，审美能力，英语好，有留学经历。我上一段就在腾讯做的产品设计/测试，以为这这也是一个创造性为主而不是技术岗位。但两轮面试下来他们非常强调数学分析能力，而我又天生对数字及其不敏感，然后还特别爱问广告投放问题，最后我也追问，面试官告诉我这个职位主要就是做广告投放评估，调查这一类工作，也不是我想要的。他甚至还问我说为什么投产品不投运营，觉得我更合适运营（我也是这么觉得的，但暑期实习的运营岗我看 **JD** 跟我更不符合）所以面试就很愉快的结束了（？）

总的来说...字节面试难度还是不小的（当然也可能是我太菜），而且很疲惫，因为当时约的

时间是 4:30，但第一轮开始就 5 点了，两轮结束已经 7:20 左右，我当时看到二面没过甚至还有点开心？因为真的累了（也饿了）。如果说建议的话，多看一些 app 的分析，把自己的简历捋清楚，基本就 ok 了~祝大家拿到心仪的 offer 呀！

3.28 字节跳动-国际化策略商业产品实习生-面试（已凉求评论）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261617-1-1.html>

一个面试小白超级尴尬的面试经历。没想到我第一次过字节的简历关和笔试，结果在一面就倒下了，还倒得如此凄惨。

面试的岗位是“国际化策略商业产品实习生”，其实此前我对这个岗位，包括对产品岗几乎没有了解，本身投的是数据分析岗，但被转岗过来。原本我以为转岗意味着两件事：1. 这个团队缺人；2. HR 认为你比较适合这个岗位。也以为因此通过的概率会稍高一些。但可能还是我真的太菜了。

疫情原因是 zoom 面试，面试官没有叫我打开视频，所以就直接语音面了。首先是五分钟以内的自我介绍，自我介绍真的是我最不擅长的，也因为本人比较佛系，没有准备得特别好，自我介绍都没背熟，说完第一句话之后就忘词了，停顿了好几秒。在整个自我介绍的过程中，也经常语无伦次。

面试官先仔细追问了我的实习经历，语气比较严肃。接着是一些产品和广告方面的问题。我知道我的回答有很多瑕疵，希望大家能指点一下这些问题应该怎么回答。

1. 微信朋友圈的点赞和评论为什么是隐藏起来的，而不是直接放在朋友圈下面。我一开始没有想到，说，可能是为了防止手滑点赞。后来脑子突然开窍，我说另外这样应该也可以提高点赞和评论的质量。面试官说为什么，我说因为只有有意愿去点赞和评论的人才会去点开那个按钮。其实我这种想法我觉得是对的，但还没有到点上，需要更深入一些。比如说，这样子可以保证质量，从而吸引更多的用户使用朋友圈，为后面的广告功能引流。而且这样的做法可能也有考虑到用户群体的问题，微信的用户群体大多是工作党，所以可能会更喜欢简洁、清静一点的场景。面试完我也知乎了一下，大家说的原因有很多了。

2. 搜索和推荐的区别与相同点。我说区别在于搜索是用户的主动行为，而推荐是系统的主动行为。另外搜索的前提是用户需要明确自己的需求，而推荐的话是根据用户的历史行为去判断用户的兴趣，然后将内容展示给用户。相同点我想了一会，先是说可能两个都要对结果进行排序吧。面试官好像有点无语，我又补充说两者的目标都是吸引用户点击。

3. 线上广告和线下广告的区别（英文）。我说线上比较 focus，可以针对某一类用户甚至某一个人去进行推广，而线下的话只能投放在特定位置，无法控制谁会看到这个广告。

4. 如果你是广告商，你会选择线上广告还是线下（英文）。我说这应该要取决于我的产品，如果我的产品是针对老年人，他们不会用互联网和智能手机，那当然选择线下；如果是针对年轻人，那就线上。其实这样概括确实有些不够精确，但我觉得我能想到分类讨论已经是不容易。

5. 如果你是卖车的，针对年轻人，你会选择把广告投放到哪里（英文）。我其实第一反应是懂车帝，但又觉得好像不能说这个。我就说投放到一些爱车人士聚集的论坛呀、网站啊、游戏啊什么的。想了一会我又说，当然车这种东西，不是只有喜欢的人会去买，还有需要的人。比如说有的人工作了几年，或者刚生了小孩，都有可能需要车，就把广告投到这些人聚集的网站。我的回答真的是，太废话了！！！！

另外还问了你觉得你跟别的人相比，优势是什么。以及有什么问题要问他。

其实我能感觉到在 Q&A 环节面试官已经不太想跟我聊下去，但他还是非常有职业道德地走完了流程。下线之后我就收到了拒信。

可能是因为也不急着找工作，没有什么压力吧，我完全没有准备。以后真的得多花一些时间准备求职了。希望大家能多多指教。

3.29 字节跳动!!! 内控合规一面!!! 刚刚面试完!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258450-1-1.html>

新鲜的面经，刚刚面试完!!! 14: 30-14: 50

20 分钟，面试问题

- 1、自我介绍
- 2、律所实习相关问题
- 3、性格中的优缺点 是否改变它?
- 4、介绍了职位是干嘛的，问你觉得自己能力是否匹配?
- 5、你有什么想问我的?

啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊希望可以过~~~超温柔的 hr 姐姐!!!!!! 拜托让我通过吧!!!! 拿到字节的 offer!!!!

评分

3.30 字节跳动游戏 BD 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238609-1-1.html>

刚面完了 1 面 觉得凉凉 简单的说一下内容吧

hr 还是很 nice 的，没有刻意的提问一些问题，而是根据我说的话来进行一些提问。开头就是自我介绍，为什么想申互联网，之后就是对于我所说的话进行提问。比如用过字节的哪些产品，觉得字节的产品怎么样，怎么看待未来游戏趋势，玩过游戏吗，喜欢怎么样的游戏等等。

虽然我准备的很不充分，但是是真心喜欢字节跳动这个公司的。希望这个神奇的网站能给我带来好运。

3.31 字节成都用户产品一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215828-1-1.html>

上周收到了成都字节用户产品的视频面试，面试官是一个很温柔的小姐姐，全程特别友好，面试体验一级棒。下面把面试问到的题分享一下，希望面试过过过！！

1. 之前三段实习经历分别有什么收获
2. 为什么想做产品经理
3. 描述之前在美团的实习做了什么，并挑一个做的最好的功能讲一讲
4. 用三个词描述美团的工作氛围
5. 向我推荐一款 APP，会推荐哪款？只允许说一个优点。
因为我推荐的是 B 站，并说最大的优点是内容，所以引出下面这个问题
6. 这款 APP 做的最好的功能是什么？什么功能做得不够好？
7. 最近在看什么书
8. 10 层楼运钻石问题

3.32 字节跳动 hr 实习生面经（还愿）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208859-1-1.html>

我来还愿啦，前天接到通过的通知，就一直在找房子，今天房子也找好了，特来还愿!!! 希望今天 offer 邮件可以被审批下来~岗位嘛，就是 hr 实习生岗位，过程是 6 月 17~19 日三天每天一面外加三面时布置的一个小作业，全程线上面试。小作业是 6 月 24 日交上去的，面试通过是 25 号下午一点半左右通知的，总共历时 9 天。现在就等邮件 offer 发过来啦。

一面：首先是要自我介绍，然后 hr 小姐姐围绕简历问了几个问题，主要是校园活动经历和组织活动的具体过程，是怎么做的，遇到过什么困难，怎么解决的。还问了一些对人资的认识，为什么选择这个岗位一些基础性问题。大概聊了 40 分钟就结束啦~加上了一面小姐姐的微信，然后大概 15 分钟之后告诉我可以进行下一轮面试了，敲定了一下二面时间。

二面：二面 hr 是没有问什么简历上的问题的，也没有让自我介绍。她主要是问的一些素质性以及情境性问题。比如，你是一面 hr，有候选者等结果的时候要二面面试官的微信想要直接询问，你要怎么回复。比如，一个部门要求在一个月内招到 5 名候选者，你要怎么达到这个目标。主要还是考察你的应变能力。大概聊了 1 个小时吧。最后的时候我请 hr 小姐姐点评了我的面试表现，小姐姐超温柔且耐心，给我指出了好多可以改进的地方，比如公司内部比较平等化，不喊姐，哥，经理等等等，就是喊名字，说话也不要太书本化，就直接说想

法就好。在回答一些过往经历的时候，不要只说计划，要说结果，要说落地情况。职场中任务没完成不可能跟学生时期一样跟老师申请延期的。总之，要摆脱一些学生思维，从计划到实施到结果要回答全面。二面是在晚上七点进行的，第二天一点多接到三面通知

三面：三面我准备的比较仓促，从知道三面时间到三面中间只隔了大概 40 分钟，恰巧我当时接到电话还在复习，没化妆!!!基本上这段时间全用来化妆换衣服收拾面试环境了，哭...首先，还是自我介绍，然后问了招聘一个职称较高的员工要如何做，也就是社会招聘嘛。我回答的挺不好的，因为毕竟还是学生，可能对校园招聘了解更多一些。聊了 30 分钟左右，最后布置了一个作业，要我收简历写整个过程心得体会，和简历一起上交。

(啊呀要去上课了，晚上回来补上小作业完成过程)

3.33 字节跳动海外税岗位——面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214799-1-1.html>

笔试后大概 10 天收到面试邀请 约了 9.6 视频面试

总共参加了两轮 第一个面试官面完之后 等五分钟 直接开启第二场面试（不知道算不算二面了）

第一轮：

面试官是个超级 nice 的姐姐 声音很好听 视频面试也听得十分清楚 问题也是比较开放性的 可以说自己了解的内容

英语介绍一下自己

英文说一下上一段实习的经历（猪厂）

（然后转成中文面试了）

实习工作内容具体是什么

游戏行业的收入确认有什么特点 你的工作涉及什么税

个税的一些规定

非居民个税的确认条件

国际税收有什么了解（我提到了一些筹划方向，然后面试官就往这个方向继续问了）

筹划方法会收到反避税的限制，你有什么了解

转让定价的具体流程、有什么定价方式

关于资本弱化的限制

职业规划是什么

为什么想去北京

你还有什么问题要想问

然后面试官就让我等五分钟 然后进入了第二轮面试

第二个面试官感觉像个大 boss 语速很快 然后有一次问题没有挺清楚 不过面试官后面将麦克风靠在嘴边提问了 还是很照顾我这些远程面试者的 有打断 也有对我的回答表示不满意 这一阶段表现很差了 不知道是包含压力方面的原因还是说本来的面试风格就是这样

中文自我介绍

为什么投海外税这个岗位（我说了第一点之后，被打断）

你对海外税协定有什么了解

利息、股息、红利的在税收方面有什么共同点（我没答对方向，面试官提醒我用税务的角度答 不要用会计的角度）

（面试官：我问你一些国内税的问题吧）

（这时候有点慌 因为我近期准备的全是海外税 但是只好说 好的）

增值税可以从哪张报表里面看出来

为什么不能从利润表看出来

为什么可以从资产负债表看出来

（这部分我都没答上来 就说了一些很逞强的话 然后面试官就说 不不不 我觉得你回答的逻辑有点混乱）

（这时候 内心是悲凉的 完全没有了第一轮那时候的自信）

英文说一些你的职业规划

你在广州上学 这个岗位是在北京的 你确定么

你现在还有没有课

你还有没有什么问题

目前今天算是面试了两轮了 也不耽误你太长时间了 但是后期还需要 HR 那边做一些数据比对什么的 所以结果就等 HR 那边通知吧 就这样

自我感觉第二轮表现得很差~内心很忐忑~本来觉得第二轮专业问题基本没有答上就是没戏了 但是第二个严肃的面试官最后问的问题又给了我一些希望(可能人家就是循例问问)

上次在 BBS 写完笔经之后过两天就收到了面试邀请 这次也来写一些面经 希望能有下一轮吧~

评分

第四章 字节跳动综合求职资料

4.1 互联网策略产品面经分享（字节+美团+顺丰同城） 内附字节校招内推码

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329117-1-1.html>

转行互联网策略产品面经分享（校招可借鉴）

写在前面，字节秋招开始了。去年经历了互联网转行，最终选择了字节策略产品岗。想要和大家分享一下面经，并且内推优秀的你们，希望有更多优秀的同学加入字节，一起跳动~ 用我的内推码的同学进行投递的，可以站内私信我姓名+岗位，查看投递进度等（不是我内推的就不能看到进度了哦，公司最基本的保密意识还是很好的）

投递方式：官网+内推码

我的字节校招内推码 Z1MEATE，全部岗位都可投递，不限于研发，技术，产品~

下面开始正式的面经分享：

最近两年策略产品从产品序列中单独拆分出来，宏观看落地范围很广，包括流量、分工、供需分配（调度）、增长、风控、治理多个场景，而且需求很大。岗位性质数据、工程和业务都要专精，对个人成长益处很大。

而之前我是在实体做数据+软件需求，粗估经历相对匹配，在家肝了一个月策略产品的书和业务知识就上路了，通过了字节-电商治理、顺丰-同城人单匹配和美团-打车增长的简历关。

字节电商总共四面：一面主管 Leader + 二面交叉面 + 三面大部门 Leader + 四面 HR，之前的经历主要考察的点是“为什么要做这样一件事？”，会主动引导面试者可以把做一个项目的原因和团队的长期目标关联起来。入职后很欣喜看到这和团队的协作方式是一致的：每双月从团队目标拆个人目标。

顺丰同城也是四面：一面主管 Leader + 二面部门 Leader + 三面 CTO + 四面 HR。相比其他几家面试，对之前经历考察和兄弟团队协作方式比较多。解决思路可以简单总结成预期提前对齐+风险及时暴露+遇到问题上升，但是要带着实例讲出来。顺丰吸引人的点是，团队架构和骨干都是之前最早做外卖调度的百度团队，经验和技術很强；而且同城配送场景复杂，特别对我的兴趣点。

美团是三面。一面主管 Leader + 二面部门 Leader + 三面大业务方向 Leader & HR (fail)。三家里，对之前经验考察搭公式最多的就是美团，会反复问项目收益的计算公式，和项目收益和团队核心指标的定量关系。案例题考察定价特别多，解决思路是先定理想状态（一般是供需平衡），然后拆解影响供需双端的因子，最后识别各个因子的数据指标。最后一点小经验，调度场景下学术论文比较多，可以抽取一些读下。我面试前读了一篇斯坦福大学讨论调

度场景闲时要不要降价的论文，里面的模型虽然面试里具体方法没有用到，但是里面的建模思想对我还是有长期帮助的。

最后选择了字节电商，一是因为内容电商增速很高，二是客观原因字节面试谈薪流程实在结束的太快了。最后来到团队也是超出预期，在组内不间断接新业务所以成长很快，协作团队都很给力不会拧巴，出于高速发展的行业也很容易出成绩。

就说这么多吧，祝大家今年好运

我的校招字节内推码 Z1MEATE，全部岗位都可投递，不限于研发，技术，产品~

4.2 字节跳动小班主讲投递记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287153-1-1.html>

准备的时候全网搜索发现资料很少于是记录下自己的经历

我先投了一个运营岗凉了，然后就更新了简历往教育教研岗方向投递。想着反正都是重在参与，于是投了看起来最厉害的大班主讲岗，大概两三天之后，下午接到了 010 开头的电话，是 HR 问我说帮我调到更适合的小班主讲行不行，我当然说可以的，然后两天后就收到了笔试邀请。

各种查了实在不知道这个笔试考啥，看到有同学说考的奥数题、初中数学什么的，这两天我还补习了一下小学奥数；今晚做了笔试，我个人觉得很简单，准备的都没用上，之后就运气了~

如果有后续，下次再来补充



4.3 2019.10.12 base BJ 薪酬福利绩效顾问 offer call~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222532-1-1.html>

平复了一下心情，决定在夜深人静的时候在论坛里为后续求职的小伙伴们留下些可以参考的面经~简单说一下求职字节的整个过程：

0811 网申 0825 协商调岗（非常感谢调岗的小姐姐！调整后确实更符合我的预期）

0906 视频一面 0923 视频二面 1009 视频三面 1012 OC

每一次面试的结果都是一周之内通知的，这一点很棒！

这个岗位的 JD 明确要【管理咨询经验优先】，所以感觉简历能被捞出来是因为之前在咨询的半年实习经历

因为喜欢做 HR COE 的内容，所以只能去 BJ 哈哈

三场面试时长分别为 90+90+70min，全部是针对专业知识和实习项目来展开的，问得非常

详细、专业

对于字节的好感度随着面试轮次增加而增加

三位面试官都有 HR Consulting 的工作经历，所以我们在咨询公司的实习经历上相谈甚欢
每次面试后，我都会在 Q&A 环节咨询面试官对我的面试 feedback

几乎都强调了【逻辑清晰、表达流利、实习比较扎实】的特点

我想这几点应该也是这个岗位比较看重的考察 points 吧

希望能够帮到大家~



也欢迎未来一起去 BJ 的小伙伴留联系方式呀~

4.4 字节-税务岗 8.25 笔试 9.4 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214410-1-1.html>

8.25 收到了 做了笔试 分为行测 和 专业方面的测试~专业方面的题目不难，有一道是关于 互联网公司做纳税筹划的 比较难一些

9.4 视频单面

部门小姐姐人很和蔼

主要问了以下几个问题：

- 1.自我介绍
- 2.为什么想投税务专员
- 3.平时除了考试，还有什么途径接触税务这一块
- 4.职业规划
- 5.问互联网公司的 纳税筹划方法
- 6.增值税视同销售 企业所得税视同销售 是不是一个相同的原则为什么
- 7.企业所得税 一些限额扣除的内容
- 9.工资薪金为什么补贴不计入工资薪金 哭 好像和个税弄混了
- 10.新增增值税的改革
- 11.问自身有什么缺点怎么解决
- 12.为什么没有投国际税
- 13.有什么问题要问的

全程专业问题上，没有被 cue 简历

不过有别的小伙伴反映 他们全程被问简历

可能有些问题有些忘记了 金鱼一般的记忆

4.5 商业化运营管培生止步三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217751-1-1.html>

一开始对字节跳动这家公司没有太大的感觉，因为我不玩抖音，不刷短视频（大概是与潮流隔绝的怪咖），后来听朋友说字节流程走的很快，想着试试无妨，于是乎在 8 月投了简历，在销售管培生和商业化运营管培生中选了运营，因为听起来运营似乎听起来比销售高级一丢丢，后面才发现运营其实是销售支持。。。悔不当初，还因为选了运营给自己在面试的时候挖了坑，因为 LZ 的经历很多是销售相关的，直击心灵的问题，你为什么不选销售，而选运



营

然后是笔试，好像没多久就收到了笔试通知，用的北森系统，考的就是行测题，整体难度不

大（LZ 发现北森的题都比较友好 ）

9.9 号收到了电话，要求 10 号面试，听说是广州的第一个专场面试，由于时间太赶，LZ 要求延期了。

后来参加的是 9.21 的第二个专场，地点在创投小镇，emmm，28 栋楼真的有点难找，通知一点半到场，结果 1:30-3:00 居然是宣讲会。。。这个环节设置挺心机的，虽然 HR 现场搞了小游戏茶点啥的，但是本着来面试的心情，结果被强行听了一个半钟的宣讲会，是真的有点心累

面试是 3 点开始，先群面，过的话进入 HR 1 对 1 面试，过的话进入 HRBP1 对 1 专业面。

好了，以下进入面试流水账。

群面 10 个人一组，到一个小房间里，有两个 HR，群面的题目还蛮常规的，就是对 6 个事件处理的排序题，解题思路就是定下排序的依据，并就排序达成共识，40 分钟看题和讨论，5 分钟汇报。LZ 估计我们组的成员可能大部分没什么群面的经验，因为当 HR 说开始的时候，真的所有人都开始安静地看题，没有人提到时间规划的问题。于是乎，LZ 首先提出了我们讨论的进程规划，建议 5 分钟看题，15-20 分钟讨论，15-20 分钟整理并汇总结果，很自然而然地当了 timer。正式讨论的时候一个女生率先提出了将 6 个事件一分为二的想法，又有一个男生提出用四象限法，根据重要性和急迫性来进行排序，基本定下了排序的依据。不过在这个过程中，也有出现说对题目事件过度发散，使事件复杂化，或对已达成共识的问题重复讨论的现象，LZ 在这个过程中其实也是很自然地当了 leader 的角色，基本把控了整个讨论的进程，在定下排序依据之后，结合一开始提出的一分为二的分类，对争议项首先进行讨论，达成共识后，又引导对两大类中的不同选项的优先级逐一进行了讨论，最终大家达成共识后还剩下 15 分钟左右的时间。一个字写得比较好的妹子自告奋勇将我们的讨论成果在 HR 给的纸上写出来，选 presentor 阶段，我提出给团队中一个没怎么发言的妹子机会，结果她自己放弃了，最后由另一个男生发言，因为时间充足，我们帮着那位男生把发言的过程和点都一一过了一遍，最终呈现的结果还是不错的。

汇报之后，HR 首先提问了两个妹子，在过程中的角色，和认为表现最出色的两个人，LZ 两次都被提到了，哈哈哈（谦虚.jpg），两个妹子回答完之后，HR 又问了另一个男生，如何评价 LZ 在这个过程的表现，有没有什么不好的点？最后也问了 LZ 这个问题，LZ 回答是在一

开始的时间规划上，给大家看题思考的时间太少，导致一开始发言大家还没有形成清晰的思路，所以在一开始的讨论中有点混乱 blabla 的。群面结束后回到了一开始宣讲会的大厅，没多久 HR 就宣布了进入下一轮的名单，我们组有 3 个人进入，LZ，和另一个被成员表扬的男生，以及在一开始提出一分为二的女生。一点小感想，虽然 LZ 在过程中当了 timer 和 leader，但是 LZ 觉得在群面中担任什么角色并不重要，不是说非要去抢某个角色，而是看在那个情景下，能不能主动地推动整个进程，一起进入下一轮的小伙伴也是因为贡献了很好的 idea，推动了进程，所以在适当的情况下，发挥自己的作用就好啦

二面是 1v1 面试，HR 问的问题相对比较常规和泛，自我介绍后，问了 LZ 为什么想做销售？为什么不做快消品的销售？(LZ 之前的经历在快消)，用过哪些字节的产品，有什么好的不好的地方之类的，都还挺好回答的。面完就在外面沙发等，没多久 HR 就通知进入第三轮。

三面是 1 对 1，面我的是 HRBP，其他小伙伴也有被业务主管面的，除了自我介绍的一些常规问题之外，还会问一些岗位相关专业性比较强的东西，广告销售之类的，建议面试之前先了解相关信息，不光是字节的，还有腾讯，百度他们的一些广告销售模式，LZ 就被问到百度



的广告和抖音的广告有什么不同。。。字节跳动的广告营收是多少。。。LZ 跪了，只能凭借自己有的影响一本正经的胡说八道

走完三轮，当天专场的面试就结束了，HR 说三天内会有通知，听说过的话还有交叉面，但是 LZ 今天已经收到字节的拒信，无缘进入下一轮了。

絮絮叨叨地码了这么多字，也算是留个纪念吧，毕竟这大概是 LZ 有史以来发挥最好的一场群面，哈哈哈哈哈。通过宣讲和面试确实也对字节这家公司有了一些不一样的了解，今后有缘再见叭

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

