

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2023 CAMPUS RECRUITMENT

# 面属生物品指導

2023 CAMPUS RECRUITMEN

# 中化集团

应届生论坛中化集团版:

https://bbs.yingjiesheng.com/forum-618-1.html

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛(推荐):

http://bbs.yingjiesheng.com



### 目录

第一章「	中化集团简介	4
1.1 村	既况介绍	4
第二章 □	中化集团笔试资料	5
2.1	请问大家笔试的事情	5
2.2	能源科技碳资产管培笔试	5
2.3	中化集团-运营岗-测评	5
2.4	中化化肥网上测评	6
2.5	中化在线测评经验分享	6
2.6	中化在线测试笔经	6
第三章 □	中化集团面试资料	8
	23 号上午中化环境一面	
	1.1 总部管培	
3.3	【面经】中化能源 本部 石油销售管培生新羽管培 AI 面(录视频)	8
3.4	新羽管培 AI 面(录视频)	9
3.5	中化能源科技碳资产管培生一面经验	9
3.6	中化总部管培-非科研二面	9
3.7	【 面筋】中化集团外贸信托一面	10
3.8	外贸信托初面分享	10
	中化集团管培生 AI 面凉面	
	中化能源晨曦本部管培生——一面	
	中化资本金融科技创新中心面经	
	中化能源石油晨曦管培(成品油贸易/贸易执行)二面	
	外贸信托秋招经验分享	
	中化集团 2019 校园招聘经验分享	
	中化外贸信托 2019 面试	
	中化招标群面酱油记	
	中化塑料面筋	
	中化集团综合求职资料	
	中化资本 测评+一面	
	2021届化工事业部光合计划培训生全面经	
	2021届地产事业部(中国金茂)方舟生创新类全面经	
	中化能源晨曦管培生 2021 届笔面 offer 全经验	
	未见彩虹面,却逐渐找到自己	
	2019 中化总部管培全程面经	
	中化塑料一面	
附录: 更	「多求职精华资料推荐	24

#### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (http://www.yingjiesheng.com) 收集、整理、编辑,内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献,内容属于我们广大的求职同学,欢迎大家与同学好友分享,让更多同学得

益,此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

视所有同学都能顺利找到合适的工作!

### 第一章 中化集团简介

### 1.1 概况介绍

中国中化控股有限责任公司(简称中国中化,英文简称 Sinochem Holdings)是由中国中化集团有限公司与中国化工集团有限公司联合重组而成,为国务院国资委监管的国有重要骨干企业,员工 22 万人。

重组完成后,中国中化业务范围覆盖生命科学、材料科学、石油化工、环境科学、橡胶轮胎、机械装备、城市运营、产业金融等八大领域,是全球规模最大的综合性化工企业,并在生命科学业务中的农化、动物营养和材料科学业务中的氟硅材料、工程塑料、橡胶助剂等细分领域具有领先优势;石油化工业务特色鲜明,构建了石油化工全产业链发展模式;环境科学业务聚焦工业环保,正在快速发展过程中;高端轮胎业务全球领先、塑料机械业务世界一流;在城市运营领域,公司是国资委首批确定的16家以房地产为主业的央企之一,旗下中国金茂是国内优秀的城市运营商;在产业金融领域,公司拥有多个金融业务牌照,信托、租赁等业务优势显著。

中国中化在全球超过 150 个国家和地区拥有生产基地和研发设施,以及完善的营销网络体系。完成重组后,中国中化拥有扬农化工(600486. SH)、安道麦(000553. SZ)、安迪苏(600299. SH)、中化国际(600500. SH)、鲁西化工(000830. SZ)、吴华科技(600378. SH)、埃肯(ELK. OL)、倍耐力(PIRC. MI)、中国金茂(00817. HK)、金茂服务(00816. HK)等17 家境内外上市公司。

面向未来,中国中化将遵循"科学至上"理念,矢志打造科技驱动的创新型企业和世界一流的综合性化工企业,不断提升企业科技创新能力、核心竞争能力和可持续发展能力,为社会、客户、股东、员工创造最大价值,为行业发展、社会进步贡献中化力量。

如果你想了解更多中化集团的概况,你可以访问中化集团官方网站: https://www.sinochem.com/default.aspx

### 第二章 中化集团笔试资料

### 2.1 请问大家笔试的事情

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2021 年 9月7日

地址: https://bbs.vingjiesheng.com/thread-2330285-1-1.html

请问小伙伴们,中化的这个笔试要约有效期大约多久呀,我是前天投的,什么时候失效。。。

是性格测试和工作场景题

#### 2.2 能源科技碳资产管培笔试

end, com 本文原发于应届生 BBS,发布时间:2021年 11 月 8

地址: https://bbs.vingjiesheng.com/thread-2336022-1-1.html

纯英文试卷,24道阅读理解选择题, 1 道写作题(500字),时长80分钟。难度较难,攒人 品, 求讨

### 2.3 中化集团-运营岗-测评

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2018 年 10 月 9 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165691-1-1.html

楼主投递了金茂方舟生和一个运营岗,2天后收到了二志愿的测评,看来一志愿被默拒了。 运营岗的测评不需要准备,基本上就是"性格测试"+"工作性格测试",分别是 20min+35min, 正常速度即可。

测评无摄像头,右上角有倒计时提醒,一页6小题左右,翻页后无法返回修改。

- 一、性格测试: 共140题
- 二、类似于工作性格测试,就是给一个工作情境,在4个没有显著对错的选项里选择。 共有3种题型,类似于第一部分的单选,给出工作背景材料的单选(2-4个选项共4大题), 多选3题。

整体放轻松做就好,如果性格测试不匹配的话就算进去也不会开心吧~

9月过去了还没有 offer 心焦焦,祝自己和大家都能在 10月收获 offer!!!

### 2.4 中化化肥网上测评

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2016 年 10 月 26 日 地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063379-1-1.html

昨天收到了中化的网上测评通知,让2天内完成。

9页,60 道题,类似行测,包括病句、数字、图形、材料计算题等,难度中上,限时60分钟。感觉并没有什么能准备的,行测还靠平时积累吧,实在不行抓紧做题找找感觉,2天内完成就好。希望对大家有帮助。

### 2.5 中化在线测评经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 21 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061626-1-1.html

中化的招聘组会发在线测评的链接,应该是没有写截止到什么时候。我是吃午饭前查邮件看

到的,也没怎么想就懵懵的点开了

其实题数和倒计时都会在网页上显示,一页差不多有五到十题,记得是一共九页,翻页之后就不能再往回看了。我第一次正式做笔试的题没什么经验,开始文字题耽误了不少时间。基本就是行测的类型,后面计算题不少,建议前面不要耽误太长时间。前面还做得很仔细,后面发现时间实在太紧,跳了几道计算题之后勉强答完了。

最后祝大家勇敢点开链接! 答出好成绩

#### 2.6 中化在线测试笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 20 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061419-1-1.html

一共60分钟,9页题,大概60到题左右。主要是行测,包括数学、言语、逻辑这些。

个人感觉有点难!中间的题难度比较大,也不是难,就是花的时间多。建议大家别死抠一个题,墙裂建议数学该放弃就放弃!!!

后面的题比较简单以免时间不够!

希望大家也能告诉 LZ 你们的感觉,我觉得有点难。由于前面花时间多,后面没答完。

www.yindileshend.com

### 第三章 中化集团面试资料

### 3.1 23 号上午中化环境一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 10 月 26 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334307-1-1.html

结构化面试形式: 1V5, 40 分钟,各岗位混着一起面的。先依次做自我介绍,然后询问填报了哪些志愿;接着提问了一道风险偏好相关的题目: 100%50 万还是 50%1000 万 50%0 元? 依次做答,会对后面作答的同学有角度创新的要求。后面又问了对中化环境的了解,对中化环境校招题目的了解(楼主没有搜索到任何题目,就如实回答了),目前有没有 offer,需不需要户口之类的。同组 5 人 3 个北京生源,感觉外地生源没有很大优势。没有说什么时候给下一面的通知。

希望对学弟学妹有帮助, 攒人品, 希望秋招一切顺利, 顺利通过....

#### 3.2 11.1 总部管培

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2021年 11 月 3 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335324-1-1.html

无领导小组讨论,8+人,45分钟。 确实大家很强。许愿求通过

### 3.3 【面经】中化能源 本部 石油销售管培生

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2021 年 11 月 3 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335412-1-1.html

- 0. 记得预约时间面试
- 1. 面试形式: 无领导小组讨论。抽到的题是给6位老师颁一二三等奖并说明理由。
- 2. 感受: 感觉大家都很强,逻辑性没的说,但是没遇到想象中的清北神仙打架的情景。
- 3. 总结: 面试前要多准备下无领导的材料分析思路,总结大家都赞同的点和不赞同的点,最后小组达成一致做好 pre 才是重点。

最后,虽然感觉凉了,但是从小组同学的发言和组织中学到了很多东西,群面果然还是要实战才能得到锻炼。

希望大家秋招顺利,拿到想要的 offer~

### 3.4 新羽管培 AI 面(录视频)

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2021 年 11 月 8 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336021-1-1.html

3个问题:为什么选择农业领域,对农业领域现状和前景的看法?对内卷下躺平的看法和态度?英文自我介绍和职业期待?给后来者一份参考,攒人品,求过

#### 3.5 中化能源科技碳资产管培生一面经验

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2021 年 11 月 13 日 地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336794-1-1.html

由于可能要一轮游了,写点一面经验吧。

首先提前进入腾讯会议等候室等待(差不多20分钟),确实得提前因为开始时间会比预计时间早一些,非常突然地就开始了。

一上来就自我介绍,这里强烈推荐写一些东西下来,由于我事先想得过于简单,觉得自我介绍就是介绍姓名,籍贯,专业之类的,一上来就被充分输出的大佬姐姐啪啪打脸。看着别人罗列自己的能力,经验,项目等等,我也就慌了阵脚,说的应该是稀碎吧。

接下来就是面试官针对简历的题问,这里建议没有用的经历、项目就不要写了。面试官定位非常精准,只会针对你简历中与"碳资产"相关的经历进行询问,你想多余发挥也没有机会的。同样,相比于大佬们,我再次展现出了准备不足。根本就没有想到面试官还会问我论文中的数据使用,也确实想不起来了。

给你的时间也就短短几分钟,成败也就在几分钟之内,后面我也就只能看着大佬们的输出, 感叹自己的望尘莫及了。几人轮番问下来,面试大概 20 分钟就结束了,应该很快就会收到 后续消息吧,并没有什么希望了,只希望攒攒人品,祝我接下来其他的面试顺利吧!

#### 3.6 中化总部管培-非科研二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 22 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337968-1-1.html

2点半刚面完热乎乎的

三位面试官(应该都是 hr)两男一女 面试时长 20-30 分钟

- 1. 自我介绍
- 2. 主要基于经历出发面试 都是半结构化问题 有压力面 经历问得很细
- 3. 英文问题 an example working with others (后面的小伙伴被问了 creative idea) 每 个人都不一样,是随机的~

压力面还是蛮考验的…搞得我后面英文问题回答的很差(哭 签到的时候看到大家的背景都是很厉害的,希望有机会能进入到我期待已久的素质拓展

#### 【面筋】中化集团外贸信托一面 3.7

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2021 年 12 月 1 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338989-1-1.html 3119.col

12.1 外贸信托一面:

1min 自我介绍,

25min 无领导讨论(11 进 4,过一会儿当场出结果,关于数据豁免的排序,包括总结的时间, 部分同学陈述了自己的观点),

而后半结构化面试(没进的一轮游选手就是1z了,主要是我在无领导讨论中没有适时表达 出自己的观点,以及对分歧的理解,下次加油!)

不过,也算是体验了一把传说中的彩虹面!奥利给~

回馈论坛,希望12月上旬能有更多好消息~

### 3.8 外贸信托初面分享

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2021 年 12 月 1 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339017-1-1.html

分享经验 许愿下一轮顺利通过!

11.29 初面 现场签到时会填写岗位意向表 后续半结构面试时 hr 会看 30min 无领导小组讨论 包含汇报时间 两位面试官 群面结束后立刻出结果 我们组 13 进 6 40min 人力半结构面试 一分钟自我介绍 之后一次针对简历和所投岗位提问

真诚许愿下一轮顺利!

### 3.9 中化集团管培生 AI 面凉面

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2020 年 10 月 22 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293067-1-1.html

#### 四个问题

- 1. 接受的印象最深的一次批评
- 2. 疫情期间大家一边上网课一边开展副业,怎么看
- 3. 三个词形容自己, 其中一个展开说说
- 4. 英文: 举个大家一起合作完成一个结果的例子

### 3.10 中化能源晨曦本部管培生——一面

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2019 年 11 月 6 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234188-1-1.html

今天面试从13:00-14:30, 外加一个30min的笔试

首先面试:形式为无领导讨论,一个组 8 人,总时长为 80min。前 25min:阅读材料+每个人说明自己的看法+讨论出一个最终的观点或方案+选择一个人汇报观点。剩下 55min:考官针对每个人进行提问。首先让其他人对最后总结陈述者表现打分,她记录每个人的打分情况,并提问这样打分的原因;接着,会问你如果是你来总结陈述,你会表现的比她好吗?说明理由;后来还问我如果让我总结,我会提出什么方案,给了我两分钟进行思考然后讲解了一番。另外就是针对大家的简历问了一些结构化的问题:为什么选择中化能源?轮岗是否接受?希望中化能够带给你什么?

笔试:一个无领导讨论的题目,排序题,说明理由,写在一张白纸上,共30分钟。神奇的论坛,赐予我 offer 吧!!!!

### 3.11 中化资本金融科技创新中心面经

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2019 年 11 月 7 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234720-1-1.html

下午刚参加完中化资本的一面,新鲜面经分享给大家。

分为一个小时的笔试和大概 50 分钟的小组面试,笔试形式是选择题和个别填空题,内容考察的是行测和对中化资本的基本了解,题量少,不到半个小时就做完了,面试就是无领导小

组讨论,首先是一分钟的自我介绍,然后五分钟看案例,过后大家就开始讨论,是关于设计一个大型度假村,用什么交通方式,选择哪些设施,怎样布局,是为了实现一定的商业目标,最后说服投资人。

看完后心里没有框架所以没能开头,后面讨论贡献度自己觉得还可以哈哈,给大家的建议在跟上小组的节奏下,尽量多表达自己的观点,不要担心说错,有逻辑能自圆其说即可。财务岗只招一个人,竞争真的太激烈啦,希望可以有幸进入下一轮吧<sup>~</sup>

### 3.12 中化能源石油晨曦管培(成品油贸易/贸易执行)二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 18 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239693-1-1.html

周六去了中化参加了石油晨曦管培的二面.....

- 1、形式: 半结构, 我们组是最后一场了, 3个面试官, 7位同学一起。
- 2、面试问题:没有那种很客套很常规的东西,就是很直接的问:"结合自己的学习、个人特质、以及经历谈谈你为什么和这个岗位相匹配?"每个人轮着说,然后针对简历和你回答得内容在挑感兴趣的提问。
- 3、感受: 我觉得中化真的是一个特别好的平台,在面试中真的能学到很多,当然竞争是非常激烈的。清北的大神们是非常常见的。客套或者泛泛的回答都不会逃过面试官的法眼,我记得我们第二个同学回答的时候,面试官直接就说: "你们不要再说适应能力强、抗压能力强、学习能力强这样的词语,你们今天能做到这里就是每个人都肯定具备这些的,说一些别人没有的。"所以面试过程中就是很真实地在谈你是不是能胜任这份工作,也会有一些专业知识的考察,就会直接问你对某某问题的看法? 你觉得这样这样做行不行? 之类的话......4、建议: 报这个岗位的时候我并没有仔细看,也没好好查这个岗位是干嘛的,进了二面我才知道,而我的专业与之相差太多了......这个岗位要专业性强的,就是国际贸易专业的,其他专业的小伙伴就别来耽误时间了...面试之前一定要做必要的准备工作,对这个领域这个行业以及这个公司的这个部门在干什么都要有了解,不然真的很难应对那些随机的题目

希望能帮助以后来面试这个岗位的人!

### 3.13 外贸信托秋招经验分享

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2019 年 12 月 6 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246764-1-1.html

秋招接近尾声,来回馈一下论坛,希望各位都能找到满意的工作。 不同于往年的彩虹面,今年外贸信托的面试精简到了三轮(但是整体流程还是一样没少) 【一面】说是一面,其实有两轮,第一轮是群面小组讨论,(小组不是按岗位分的,应该是所有岗位打散了随机分配)讨论内容大概是关于工厂是投产新的生产线,还是维持原有的产品线。组里讨论的时候真的是各种优秀,不仅结合了专业知识,还结合了时代背景。第一轮群面之后立刻出结果,我们这一组是10进4。第二轮是人力总监结构化面试,四个人一起,轮流进行自我介绍和提问。大概就是描述自己的学习和实习经历,以及其他的基本问题。

【二面】外贸信托的效率很高,一周之内就出了二面的通知。二面是部门经理结构化面试加笔试一起进行。专业笔试形式前面的很多帖子也都有提到,包括单选、判断、简答和写作。笔试全称没有很严格的计时,肯定会让你答完所有题目的。笔试的题目范围比较广,只能靠平时积累和对金融实事的关注。笔试的过程中会陆续叫去面试。这里就体现出外贸信托的贴心了。在面试之前,外贸信托的 hr 在公众号上推送了一篇面试的注意事项,非常详细的介绍了二面过程中的考查要点和需要注意的点。二面其实最重要的还是个人性格、经历和岗位的匹配度。面试其实是一个双向选择的过程,如果个人和岗位不匹配的话,无论对于公司还是个人成长都有一定弊端。二面整体氛围都很和谐,就是自我介绍和一些结构化问题。建议未来面试的小伙伴一定好好准备自我介绍,因为结构化问题可能大家的回答都大同小异,自我介绍尽量体现自己的特色和职位匹配度,让面试官记住你。外贸信托最最最贴心的一点就是,因为二轮笔试和面试的持续时间很长,中午 hr 小姐姐还给我们每个人都订了麦当劳。二面结果最后是9进4,也是一周左右出结果。

【三面】三面之前,外贸信托用一天举行了一个见面会和团建。见面会上人力总监主要介绍了一下企业文化和人才培养机制,感觉外贸信托还是相当重视应届生的培养。而且现在很少有信托公司能大规模的进行校招了,这两年的就业形势也是越来越严峻。外贸信托对应届生还是相当友好的。第二天终面是外贸信托的总经理面,内容也是结构化,整体氛围十分轻松。最终是4进1。

总而言之,外贸信托总体的面试过程虽然漫长,但可以充分体会它的企业文化和其中的温暖。希望各位小伙伴在秋招的过程中都能收获满意的 offer "祝好"

### 3.14 中化集团 2019 校园招聘经验分享

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2019 年 12 月 26 日 地址: https://bbs.ying.jiesheng.com/thread-2251210-1-1.html

2019 年秋招马上就要接近尾声了,把新鲜的经验分享给需要的小伙伴,愿我们都能得偿所愿,前程似锦 $^{\sim}$ 

具体经验见附件。



中化集团 2019 管培生面试经验.pdf

2019-12-26 08:59 上传

点击文件名下载附件 191.19 KB, 下载次数: 927 (访问链接可直接下载)

#### 3.15 中化外贸信托 2019 面试

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2018 年 11 月 16 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180495-1-1.html

外贸信托的面试分为一面和二面,外贸信托的一面是没有区分岗位,都混在一起面试,一面里面又分为无领导小组讨论和结构化面试。首先是无领导小组讨论,我们组的题目是公司大业务员掌握太多客户资源,想要进行前中后台改革,受到阻力,问是否要改革,改的话如何改,不改的话,怎么缓解现状。无领导小组过后会当场宣布一半的同学留下进行结构化面试,很遗憾楼主没有进入结构化面试,希望其他小伙伴补充啦~

#### 3.16 中化招标群面酱油记

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 26 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171588-1-1.html

在北京凌乱的大风中完成了中化招标的一面,通知的是十点面试,结果因去得不够早排到了13点。首先是轮流自我介绍(都很优秀哇),群面主题是"因客户所在国的一些限制决定是否继续招标",主要考察风险管理和管控吧,15人的群面,有学法律的比较强势,有环境/石油的小姐姐逻辑清晰有条理,1z题干理解有偏差,讨论阶段基本是在听,汇报结束后hr会问不怎么发言同学的看法,保证每个人的参与感。大概两周后给通知,不过我是不抱什么希望了。。

### 3.17 中化塑料面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 22 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169780-1-1.html

看到 bbs 里中化塑料的面筋很少,最全的也是好几年以前了,所以这次把楼主的面筋发出来供以后的同学参考。

群面一共12个人,分为两组,一组6个人。

两组分别代表两家贸易公司,一家国际公司,与中化汽车厂商有长期合作关系,需要保证自己的市场占有率,同时提高利润率。一家国内公司,正在开拓市场,希望能拿下中化汽车厂这个大客户。每组拿到相同的背景资料,即中化汽车厂正在准备生产一批新能源汽车,需要

用到A和B两种化工材料,市场价分别是多少,需求量分别是多少。发给两组不同的资料在 于, A和B两种材料分别有几种型号,给出了包括抗压度、熔点等等各种非常专业的数据, 以及价格,通过小组讨论来判选择提供哪种材料,报价是多少,来进行招标。

我应聘的是商务执行岗、贸易背景,真的看不懂材料里给出的专业化工术语,型号组里有两 个学化学和材料的同学,给我答疑解惑,不然就凉凉了。

第一轮,小组讨论8分钟,两个小组分别上台阐述自己的方案两分钟。根据对方公司的阐述, 再小组讨论 8 分钟, 再选派代表上台阐述两分钟。

这种群面形式比较新颖,估计是考察随机应变能力。感觉当时大家发挥的都不是很好。然后 hr 会问阐述的同学,对方的招标方案有没有什么问题,你们从对方第一次的招标中改进了 什么,你觉得你们对比他们好在哪,不好在哪,为什么等问题。

然后,也问了最近在读什么书,大概什么内容,会不会推荐之类的。当时脑子一片空白,再 加上最近并没有读书,就随便说了一本科幻小说。。。

面试过后就是笔试了,本以为会考专业知识,结果考了英语。阅读两篇,四级难度:翻译一 篇,和中化塑料有关的,可以仔细看一下宣传片;写作一篇,200字以内,商务信函。

然后就回去等二面了,一直没有消息,估计凉凉。

## 第四章 中化集团综合求职资料

### 4.1 中化资本 测评+一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 20 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304574-1-1.html

测评只是性格测试, 但是貌似也是有刷人的

一面是无领导小组,全程 45min,包括读题-讨论-总结

case 是 A 公司是一家化工贸易公司, 想要通过收购扩展自己的产业链。

问题是: A 公司要不要收购 B 公司

B公司情况:大概的点是 1、公司有下属的二级、三级公司,由上市公司有亏损公司。2、公司有全国最大的盐场 3、公司有地,无产权; 4、公司有专利技术公司人员队伍老化,8000人,本科率低;退休人员 5000;管理层有些问题 5、5 项主营业务 3 项不协同,但是人才有经验 等等

给出了B公司的收入 利润 净资产,及A用多少钱收购B多少股权

希望能给自己攒攒人品, 秋招幸运~

### 4.2 2021 届化工事业部光合计划培训生全面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 11 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310217-1-1.html

拿到 offer 来还愿~

网申后在 10.10 收到在线测评, 性格测试。

10-26 HR 视频面试

英文自我介绍,一个英文提问,后面是中文的结构化面试,类似宝洁八大问,再针对简历进行一些提问,并询问是选择研发还是职能方向的培训生,大约30分钟。

11-17&11-19 技术复试(视频面试)

今年研发方向分别在中化科技&圣奥化学各自进行技术面试,询问了课题情况,不难,主要是看看你更适合哪一边的研发方向。

职能方向的复试是英语考试+群面,与研发不同。

11-26 终面 (研发类)

30-40 分钟的技术报告(ppt)加提问环节,类似于毕业答辩,结束后总裁单面,闲聊家常。

12-08 终面通过, 电话谈薪, 坐等 offer

历时两个月的小彩虹面,中化集团的招聘果然都不是省油的灯,最终还是拿到了秋招初期就最想要的 offer,还是非常高兴的,也祝大家秋招顺利!

#### 4.3 2021 届地产事业部(中国金茂)方舟生创新类全面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 19 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311650-1-1.html

网申后在 11.2 收到在线测评,性格测试。之后面试分为上海和北京两个地区进行,楼主是上海地区,人数比北京地区少很多。

#### 11-13 初试

沙龙模式,在咖啡厅吃甜点喝咖啡听金茂宣讲会,之后5人一组面试,自我介绍+一个话题即兴演说,很快结束。

进初面约四五十人,大量海龟,通过初试的约二十多人。

#### 11-27 复试

金茂大厦,分上下午两场,每场都是 6V6 的两小时对抗性群面,给出一个题目(针对金茂现有业务提出创新项目方案),可以使用电脑查资料和做 ppt 进行展示。通过复试的大约十多人,又砍了一半。

#### 12-06 在线测评

材料阅读题以及大量的领导力测试题,没有数字和图形等传统行测,楼主做的比较快也花了两小时。

#### 12-10 电话口语测试

自我介绍+随机一个提问, 五分钟内结束。

到这步又刷了几个人,上海地区大约还剩六七个人。楼主英语稀烂,惨遭吊打,倒在了这一轮,没有进入终面环节,下一轮描述是来自于朋友的经验。

#### 12-18 终面

金茂大厦, 辩论赛形式, 题目不一, 部分组有单独提问环节。

这一轮邀请了之前已签 offer 的所有普通(区域)方舟生共同参加,他们在这一轮中表现优异则可晋升为创新类(总部)方舟生,所以人特别多,分了很多个小组。

金茂方舟生创新类彩虹面至此结束,下周出结果,不知道上海地区最后能收几个人,届时更新。

总体环节冗长但是形式有趣,在此要吐槽一下英语口语测试应该放在第一轮来刷掉楼主,白白浪费了好多精力。很遗憾没有进入终面,不然辩论赛楼主也很能打,哈哈。

最后祝大家秋招顺利!拿到创新类方舟生 offer 的同学前程似锦!

更新: 12-21 创新类 offer 已陆续发出,数量较少,都是男生。

### 4.4 中化能源晨曦管培生 2021 届笔面 offer 全经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 26 日

地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312571-1-1.html

已收到体检通知,不知是等额还是差额,但基本走完秋招全过程啦<sup>~</sup> 非常感谢应届生论坛在秋招阶段的帮助,特意来回馈经验供2021春招和2022届毕业生参考。 本经验帖尽可能在不侵权/不泄露考题的前提下撰写<sup>~</sup>如果涉及隐私问题可联系楼主删除。

#### 【0】本人情况

学历:硕士、北京学校、小专业。

终面签到表上的其他同学: 25%左右海硕、20%左右清北人大、10%左右京外名校,剩下的是京内(985、211、双非)和京外一些学校。大家的专业都各不相同。

初面时刚到办公区,出了电梯就看到上一届招聘情况的公示,感觉中化在学校背景、专业方面并没有很强的倾向性,鼓励未来的同学们充满自信地报名吧<sup>~</sup>

#### 【1】招聘流程

终面邮件里写"恭喜您通过了前几轮的面试,从 5406 名候选人中脱颖而出",加上和其他应聘同学打探小道消息,我们猜测本次招聘的筛选情况是:5000---500---50 哈哈.

由 网申-笔试-一面-二面-性格测试-综合素质拓展-终面 组成,时间跨度为从 10 月到 12 月。

具体时间线参考如下:

- **1.网申:** 简历投递时间截止至 10 月 31 日,值得注意的是我在终面结束后还发现有招聘公众号在转发中化能源的招聘公告,希望大家看准时间哈。
- 2.笔试: 11月6日, 并非统一考试, 在48小时内完成即可。
- **3.**一面: 11月11日, 提前2-3天邮件通知。
- **4.二面:** 11月30日,这次提前了7天(11月23日)通知。
- 5.性格测试: 12 月 5 日,和综合素质拓展的通知是同一封。
- 6.综合素质拓展: 12月9日, 历时一整天。
- **7.终面:** 12月21日,提前一周通知(12月15日)。
- **8.体检通知:** 12 月 25 日,相当于半个 offer 了吧哈哈。体检在 1 月进行,估计签三方也是在 1 月能完成了。

注意:面试环节,你的观点(例如对业务板块的选择、对外调地点的选择)一定要事先明确,因为每次面试的内容都会被详细记录,观点不要无理由地摇摆,省得下次被问到:"之前你选择去 xx 发展,本次又选了 yy,请问你转变的原因是什么呢?",我觉得这也体现了集团

和 hr 对你的尊重吧,同理你也要尊重人家每一次的面试工作,不要胡扯。

注意:每个通知邮件的结尾都有按钮,需要你及时回复参加 or 放弃,千万不要收到通知乐极生悲忘了回复哈 $^{\sim}$ 

另:外地同学还是需要到现场参与面试的,并不能线上,经常看到拖着行李箱来的同学。

#### 【2】网申

建议关注:中化招聘,微信公众号。

特意单独写一下网申环节是因为,中化集团的3个求职志愿真的是平行关系,可以并行开展, 所以大家不必纠结把哪个报成一志愿。

但是需要对自己报的这 3 个志愿有所了解,比如面试中可能会问到你"xx 岗位的进度到哪里了""除了晨曦管培还报了什么岗位",因为面试官手里都会有这些信息<sup>~</sup>

#### 【3】笔试

可能是因为中化能源想招聘管培生,所以对大家的考核并不是很专注于某一专业吧。笔试基本就是性格测试的感觉。

试卷一: 性格测试 20 分钟: 试卷二: 场景测试 35 分钟。没有行测没有专业题。

#### 【4】一面

形式:拼盘版**多对一非结构化**面试,说是拼盘版,是因为虽然每场是多个同学同批进去,但是面试官们每次都只针对一位同学进行考核,不会被同时 cue 到。

举个例子: A 自我介绍,面试官甲询问 A,面试官 询问 A,面试官丙询问 A,...,A 的部分结束; 然后 B 自我介绍,面试官甲询问 B,面试官乙询问 B,面试官丙询问 B,...,B 的部分结束。

时长:每人10-15分钟。

问题:

- (1) 简历相关的问题占大多数,也会额外增加问题,例如"你曾经在 xx 公司实习过,最近关于 xx 公司的新闻你怎么看","你说你口才好,请你现场推荐一下 yy 产品",所以诚信面对简历,说话时不要给自己挖坑。
- (2) 中化能源相关的问题: 此处并不需要大家死记硬背公司价值观等等哈,而是需要了解中化能源的业务板块(物流、贸易、炼化等等),找到自己与某个板块的适配点并阐述给面试官。
- (3) 应聘者询问环节:可以问面试官问题,一般同学们都用来了解更详细的业务发展或者管培生的定位和培养模式,然而我真的是晕倒,同批面试的一位同学还在问是否需要外调以及中化能源都有几大板块,建议能在官网有答案的问题就不要来这里惊吓面试官了吧。

注意: 经过与其他应聘者讨论,可能会出现压力面(同一位 hr 在这一场和蔼,在下一场严肃),啊哈哈哈哈。

#### 【5】二面

形式:拼盘版多对一非结构化面试,同理一面。面试官来自各业务板块。

时长:每人10-15分钟。

主要内容: 这次就是明确询问你想去哪个业务板块发展, 以及对外调地点的选择了。

举个例子: A 自我介绍说想去甲板块,甲板块的面试官开始针对 A 问问题,其他人基本不参与(如果乙板块觉得 A 和自己适配可能也会问问)。

注意:感觉中化能源还是蛮尊重各位对业务和地点的选择的,所以大家明确阐述自己的想法就好,毕竟找工作也是双向选择,北京生源如果扯"我能接受一辈子不回北京"也有点扯哈,大家互相坦诚就好。

#### 【6】性格测试与综合素质拓展

这次性格测试好像是那套100道题的性格测试。

综合素质拓展是在一家宾馆的场地里举办的,外包给人合正道团队做一些心理学小游戏,也有中化能源的 hr 在场。

参与人数:约50。

时长:早9-晚5,中午在宾馆吃中餐自助。

形式:组内活动(坐着)、组间展示(溜达溜达)、最后有个对抗竞赛类(只有这个环节计时了)但是一点也不冲突/不热血。不是想通过心理学游戏挖掘你的隐私哈,整体比较欢脱滴~

大家不必太紧张,没感觉这个环节唰人,同组有位大哥说得好:别绷着,绷一整天太累了,就是在玩游戏。

我感觉这个环节其实是让各位应聘者互相认识一下,反正我是认识了许多幽默可爱的小伙伴!!这是我本次招聘第二大的收获啦!!

顺便想请问,咱们拓展当天的合影涉密吗?可以在大群里发了下吗?呜呜想珍藏~(也不知道拓展当天拉的群是干啥用的,我以为是接收合影,结果 直也没人发 QAQ)

#### 【7】终而

形式:拼盘版<u>多对一非结构化</u>面试,同理二面。面试官各业务板块领导(区别于二面,这次都是大佬了哈,还有集团大领导)。

时长:每人15分钟左右。

形式:区别于二面,不论你想去哪里发展,所有大佬都会问你问题。

举个例子: A、B 自我介绍,大佬甲分别问 A、B,大佬乙分别问 A、B,大佬丙分别问 A、B,大佬丁分别问 A、B,、...。

这里的问题也是各有不同哈,看大佬心情,有的还是简历面,有的会临时出个问题问你怎么解决(考察专业),还有人会问 offer 的选择。但是整体氛围蛮轻松,大佬也会开玩笑。

#### 【8】半个 offer

星期一终面,星期五发体检通知,秋招结束。

#### 个人感受:

- (1) 能感受到中化能源对管培生的<mark>重视</mark>, hr 也说,这个集团主要都是通过校招来招聘的。 初面的面试官里也有往届的管培生,基本早几期的目前都是中层啦,最早的成为大领导们了。
- (2) <mark>外调:</mark> 报中化能源晨曦管培的,基本都是能接受外调的,但是根据业务板块和个人能力的不同,外调时间可能各不相同,例如有些岗位需要在基层多学几年才能独当一面,最低也得3年了,不要妄想外调6个月就回来哈。外调地点,还是很尊重管培生的个人选择的,

会在面试中不断询问你,你想去哪里就坦诚地说,毕竟面试也不是白问这些问题。默念:招聘是双向选择。

(3) 中化能源整体的招聘<mark>氛围好好!</mark> 面试官能记住每个人的名字(我们私下觉得好牛,也感觉自己被认真对待了)。和应聘者之间也相处得很好,大家都是好朋友关系,互相合作、调侃、鼓励,感觉做朋友 大于 做对手,可能有些小伙伴有其他选择最终没有签晨曦管培,但我们永远是微信互赞网友,哈哈。

未来如果有其他信息会补充在评论区, 祝大家都好运!

### 4.5 未见彩虹面,却逐渐找到自己

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2019 年 12 月 6 日 地址: https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247075-1-1.html

很荣幸能够经历中化集团的秋招,从一面倒终面(三面),虽然没有传说中的彩虹面,但是 一轮轮的面试也让自己逐渐发现了自己所长,自己所想,自己所愿。

- (一)个人简介:本人五道口技校 PhD(直博),本科北京某重点工科院校,专业是机械工程,这么看上去其实专业不是很相符。
- (二) 志愿: 三个志愿分别是集团总部管培、石油销售管培和中化能源管培。
- (三)笔试:在面试前一周左右收到通过简历筛选的机构的心理测试。

本次秋招,楼主只收到了后两个志愿的面试,其中二志愿石油销售挂于第一轮群面,三志愿 能源管培走到了终面,因此这里就以中化能源晨曦管培生为例,介绍一下面试流程哈。

- (四)第一轮——电话面试:中化能源晨曦管培在10月底给我打了一电话,算是第一轮面试——电话面试。问的问题主要包括:(i)自我介绍;(ii)自己的优势;(iii)为什么报名这个岗位。都是一些常规问题。
- (四)第二轮面试——无领导小组讨论+简单笔试。首先进行的是无领导小组讨论,我们组一共8个人,就一个问题进行了讨论, case 是你作为公司员工负责运送一箱过期的面包(但是吃了没事儿),遇到难民抢食物,同时来了一堆记者,你怎么做?经过40分钟讨论之后,三个HR会就每个人的表现进行发问,因此这里大家一定要时刻保持清醒,记住自己和他人的观点,更要记清楚HR所问问题,切勿答非所问。面试完有一个简单的笔试,题目是一道无领导讨论的题,需要每个人写出自己的观点和相应理由,言之有理即可。
- (五)第三轮面试——半结构化面试(人力经理)。五个人一组,面对五个 HR,主要问题: (i)对中化能源的了解;(ii)几大业务板块中,自己想选择哪个,以及原因;(iii)自己的优势;(iv)简历问题。这轮面试,一定要做足准备,我们那组因为都是博士,平时的科研压力确实比较大,来之前都没怎么深入了解咱们能源各大业务板块,所以在面试过程中

戴眼镜的 HR 友善地提醒了我们一下相关内容,也为我们提了个醒儿,确实,深入了解是对 双方彼此负责的前提。

(六)终面——半结构化面试(各版块大佬)。里面一共坐了6个大佬老师和3个HR老师 (上一轮就见过的,很 nice) 首先是自我介绍,每个人 2 分钟左右。其次,一个比较严肃 的老师问了大家想去的业务板块。终面前咱们论坛里就有超级好的 HR 小哥哥给大家有所提 醒,因此我在该轮面试前特地准备了一下自己想去的业务板块的相关内容, but 自己在回答 的时候还是短路了,本来是想去石油贸易和石油销售,给说成了石油销售和石油炼化 TAT。 后来就是各位老师对每个人简历发问了,大家一定要结合自身经历和能力,与想去的板块联 系起来,我就有点儿发蒙,发挥的不太好。由于口误说成了石油炼化,后来一位老师问我咱 中化泉州炼化的相关知识的时候,我就没回答上来,很是尴尬。这轮面试一共持续了40-60 分钟不等, 取决于每组人数以及各位大佬对同学们的兴趣程度。

总而言之,这次的中化之旅让我受益匪浅,认识了很多不同背景的同学,收到了各位人美心 善 HR 老师的帮助和指点,更在一次次的面试过程中,逐渐找到了自己所长和所想,虽然发 挥不够理想,但是终有所获。感谢中化,还是很希望能够加入这里的! 攒攒 rp,更希望所 写内容能对明年求职季的学弟学妹有所启发。 id.com

#### 4.6 2019 中化总部管培全程面经

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2018 年 12 月 11 地址: https://bbs.vingjiesheng.com/thread-2187910-1-1.html

秋招接近尾声了,中化管培作为个人参与的最精心、轮数最多的面试,个人之前在论坛也看 了不少前人经验,特此记录今年的流程,回馈之后找工作的同学。

今年中化可以报三个志愿,北京地区11月2日报名截止,三个志愿排名有先后,个人把中 化管培放在了第一志愿。不知道是不是这个原因,第二三志愿就没有联系过自己了。

#### 【测评】

网申结束后第二天就发来了测评链接,简单的行测和性格测试,一个小时左右,认真答就好。 【一面】

测评后第二天就通知一面,无领导小组面试,这里必须夸一下中化,一面和二面都是以在线 预约的方式确定时间,省去了有特殊情况再调整的麻烦,对面试同学很方便。每组12个人, 有 3-4 个面试官旁观。45 分钟讨论,最后 5 分钟选一个人汇报,题目是从题库里选的,也 是常见的没有对错的讨论题, 汇报后面试官会对部分同学提问, 据我们组进入下一轮的情况 看,是否被提问和通过一面没有直接联系。有一点要注意的是要求5分钟汇报就必须留出5 分钟,不能到时还不停止讨论,我们组这点就被面试官 judge 了一下。

#### 【二面】

一面后一周通知二面,结构化面试,3个面试官对一。问的问题包括英语口语(看图说话), 优缺点,对岗位的认识等等,每人十来分钟。

#### 【素拓】

二面后大概两周通知素拓和终面时间,12月7号下午进行素拓,内容是专业的素拓人员带 着进行2个团队游戏。这轮的筛选性不强,个人觉得主要是帮助大家认识其他进入终面的同 学,确实能进入这一轮的都非常优秀,有很多可聊的。积极参与享受过程就好。

#### 【终面】

12月9号终面,进入终面的大概有60个人左右,和二面类似,也是多对一,但这一轮的面试官都是各部门的boss们。面试在一个特别大的会议室里进行,先是一个即兴演讲,从很多道题里抽一道,5分钟准备,3分钟讲述,题目专业性不强,感觉主要是考你的逻辑和口才。然后十几个boss轮番问你问题,主要进一步挖掘你的简历,对你感兴趣的boss会多问一些,也是十几分钟一个人。

总体来说,中化的整个流程虽然较长,但由于采用在线预约方式以及充分沟通,并没有很占用时间的感觉,而是在几轮面试中认识自己是否适合管培,适合中化,是十分深入的一次面试了。感谢各轮面试的面试官以及 HR 团队,希望找工作的同学都能如愿以偿。

### 4.7 中化塑料一面

本文原发于应届生 BBS,发布时间: 2029 年 10 月 21 日 地址: https://bbs.ying.jiesheng.com/thread-2169303-1-1.html

楼主投的投资管理岗,一面是无领导小组加笔试。无领导小组是一个关于并购的 case,两个问题:是否进行并购,以及并购的风险点。一共 10 个人,30 分钟讨论,最后 3 分钟汇报,可以进行补充。笔试两部分,第一部分是一道问答题,问产业投资的门槛,以及石油勘探行业与精细化工行业门槛上的异同。第二部分是英语,有阅读,英译中,写作。

### 附录: 更多求职精华资料推荐

强烈推荐:应届生求职全程指南(第十七版,2023 校园招聘冲刺)

下载地址: http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色:内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、 签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节,同时包含了各类职业介 绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点 评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容,2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 Ying Jie Sheng. COM, 中国领先的大学生求职网

应届生求职网微信小程序最新版上线 微信扫一扫,使用小程序\*\*\* 微信扫一扫,使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信 息,参与笔面试经验讨论,查看录取进度

