



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



中国金茂

应届生论坛中国金茂版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-3048-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中国金茂简介.....	3
1.1 中国金茂概况介绍.....	3
第二章 中国金茂面试资料.....	4
2.1 金茂方舟生初面.....	4
2.2 金茂初面凉经.....	4
2.3 金茂 方舟生.....	4
2.4 中国金茂（上海）金彩生面试.....	4
2.5 成都站-方舟生+金彩生.....	5
2.6 金茂上海方舟生.....	6
2.7 金茂绿建终面.....	6
2.8 金茂商业终面.....	6
2.9 金茂二面.....	7
2.10 金茂绿建-投资岗.....	7
2.11 金茂金彩生 2020 上海站面经~.....	7
2.12 金茂方舟生 2020 上海站初试面经~大概是第二波招聘？希望对大家有所帮助噢8	8
2.13 中国金茂二面经验分享.....	9
2.14 金茂方舟生一面面经.....	9
2.15 金茂华北区域专才生面经.....	10
2.16 2019 年校招金茂广州站全流程.....	10
2.17 求好运求 offer.....	11
2.18 中国金茂方舟生初面.....	11
2.19 金茂方舟生面试纪实.....	11
第三章 中国金茂综合求职资料.....	13
3.1 中国金茂方舟生综合经验.....	13
附录：更多求职精华资料推荐.....	14

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 中国金茂简介

1.1 中国金茂概况介绍

中国金茂控股集团有限公司（简称“中国金茂”）是世界五百强企业中国中化控股有限责任公司旗下城市运营领域的平台企业，于2007年8月17日在香港联合交易所主板上市（股票代码：HK.00817）。中国中化控股有限责任公司是由中国中化集团有限公司与中国化工集团有限公司联合重组而成，业务覆盖生命科学、材料科学、石油化工、环境科学、橡胶轮胎、机械装备、城市运营、产业金融八大领域，是全球规模最大的综合性化工企业。

中国金茂以“释放城市未来生命力”为己任，始终坚持高端定位和精品路线，在以品质领先为核心的“双轮两翼”战略基础上，聚焦“两驱动、两升级”的城市运营模式，致力于成为中国领先的城市运营商。

基于对城市潜能的远见，中国金茂整合国际领先的优质资源，引进合理互生的城市规划理念，实现区域功能和城市活力的全面提升。目前，公司已稳健布局五十余座核心城市，并成功打造了以“金茂”品牌为核心的高端系列产品。

“金茂”为中国驰名商标。自2005年以来，“金茂”品牌已连续十七次入围“中国500最具价值品牌”榜。2021年，“金茂”以421.39亿元的品牌价值位居第179位。

如果你想了解更多中国金茂的概况，你可以访问中国金茂官方网站：

<https://www.chinajinmao.cn/12583.html>

第二章 中国金茂面试资料

2.1 金茂方舟生初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332549-1-1.html>

今天刚面试完，希望初面能过我申请的线上群面。然后形式是半结构化面试，每个人自我介绍+回答问题。我回答的是为什么加入房地产，感觉每个小组的问题应该不一样，不过感觉主要看现场的发挥和气质，毕竟时间短，问题也少。

2.2 金茂初面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333079-1-1.html>

金茂能过简历的基本都是名校，楼主作为普 211 倍感压力。

初面是 5 人一组，分别一分钟自我介绍+一分钟即兴演讲。轮流一分钟自我介绍，第一个结束，面试官给演讲题目；接着第二个人讲，，，，直到结束。

楼主本身表达能力就差，吞吞吐吐的，跟同组其他人截然不同的两种风格。

凉了，唯一的经验就是加强自己的表达能力。

更新：

二面半结构化面试 6 人一组。一分钟自我介绍，之后 Hr 提了一个问题依次回答：结合自己所投岗位，谈谈自己的优点和不足。

2.3 金茂 方舟生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335380-1-1.html>

结构化群面：轮流自我介绍，抽题目演讲一分钟

绿建：无领导小组讨论

2.4 中国金茂（上海）金彩生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305230-1-1.html>

金茂金彩生（上海）面试结束，过来发一波面试的流程和感受吧，已经拿到 offer，毕竟在论坛取了不少经，回过头来的总结算是对论坛的反馈吧。

秋招一路走来，金茂是我投过的唯一一家房地产公司，可能是机缘巧合吧，刚好赶上金茂来校宣讲，投了个金彩生没想到竟然能一路走到最后。

本人上海 211 硕士，化工专业（应该能猜到哪个学校了吧。。）

一共有四轮面试，第一轮和第二轮在同一天进行，后面都是分开的了。

一面（HR 面）：1v8，自我介绍后首先是一分钟即兴演讲，题目是随机的（我的是在路上，同组的还有疫情之下，不忘初心，绽放等等），准备的时间也只有一个分钟，接下来是根据每个人的简历提一些小问题，总体难度不大。最难受的是准备的那一分钟，如果你在第一个的话压力会比较大，因为所有人都在等你，在后面的话就意味着你要听着你前一个人的演讲构思自己的演讲。（据说有的还会问你对身边人的演讲有何看法，不过我们那次没有）这个环节，只要做到思路、逻辑清晰，构思好两个点并围绕它讲下去，语速适中即可，一分钟还是很快的。注意把握好时间，因为时间过了的话会被无情喊停。

二面（HR 面）：1v3，个人认为是这里面比较难的环节。自我介绍之后是根据简历问问题，这次问的可能就比较深入，求职的动机，对房地产的了解这些也都可能会涉及到，你表现出来的一定是很坚决的加入，无论是房地产行业还是金彩生这个职业。另外，也可能会问一些家庭条件这样的问题，家庭条件很好的话面试官会觉得你缺乏成就动机。接下来是“臭名远扬”的卖东西环节，自己选数字，根据你选的数字决定你在什么地方卖什么东西。比如我了解到的，在 KTV 卖 LV 的包包，在公园卖古龙香水，在滑雪场卖万宝龙的钢笔，在农家乐卖垃圾桶，在医院卖鼠标，在停车场卖闹钟等等，还有很多，出售对象可以选在场的任何人（有的组据说只能选择面试官）。这一轮的淘汰率还是比较高的。

三面（领导面，具体什么领导忘了，主管级别）：2v4，自我介绍之后是根据简历问问题，之后会根据个人情况问一些其他问题，比如为什么放弃化工选择了房地产等等，还是很快的，四个人三十分钟就结束了。说话简洁明了、逻辑清楚是最重要的，而且你所列举的事例要和你对于工作的理解结合起来，这件事锻炼了你什么能力，对于以后的工作会有什么样的帮助等等。

终面（上海区域副总、人事主管、营销总经理）：3v5，终面淘汰率应该不高的。自我介绍之后就就简历问了一些问题，没有什么太出格的问题。

一路下来，感觉金茂是面过的公司里面面试官最专业的几家之一了（只是上海，其他的不太了解），面试体验感很好，难度也还是有一点点的，不过准备准备还是没问题的。明天去公司看一下，有什么补充的会更新的。望各位秋招顺利！

2.5 成都站-方舟生+金彩生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295604-1-1.html>

10.27 方舟生面试

形式：10 人组无领导讨论，5 分钟读题，20 分钟讨论，5 分钟汇报，10 分钟面试官提问（包含讨论表现、自我介绍、岗位理解等等）。

10.28 金彩生面试

形式：模拟销售。多对一（2/3 V 1），分别在两个不同的箱子抽取题目，一个是场景，一个是产品。很考验临场应变能力，不过拿到题目后有几分钟的准备时间，然后就进房间先自我介绍，完了告知面试题目，随机选一位或不指定对象（面试官）进行推销，目的是卖出产品。

2.6 金茂上海方舟生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294933-1-1.html>

也没看到有小伙伴说就来问一下

我是上海站 10.21 面的 一面两个 hr 对六个人 结构化 自我介绍+一分钟准备抽题演讲+问答 我们组只进了我一个到复试，平均看是六进二差不多

二面只有一个 hr 一对三 特别快 感觉那会儿是中午了要吃饭 问题很少 十几分钟就走了

当时说大概一周给通知 虽然没到一周但还是来问一下 希望有终面消息的朋友来说一下~~

更新：

昨天终面 1min 自我介绍+2min 抽话题演讲

今天接到 offer call

2.7 金茂绿建终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234907-1-1.html>

面试前交了 PPT，一个人三分钟讲自己的 PPT，我理解的是介绍自己吧哈哈，然后面试官会针对所学专业 and 岗位问一些问题，没有专业问题，就是普通的结构化面试，说是 11 月 20 号之前会有结果，求好运！！！！！！

2.8 金茂商业终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231112-1-1.html>

最终面完了想着回馈一下论坛，不知道今天后面面试的小伙伴能不能看见

二个面试官，一位人力高层，一位商业的经理。

半结构化吧，好像 7 个人一组，一分钟自我介绍，然后回答问题，怎么看双十一，谁想好谁答。面试过程中两位面试官真的很好，就双十一的一些商业思维讲解，一直在引导并且教给我们怎么去思考商业逻辑，很认真。

面试体验很好，希望能拿到 offer

2.9 金茂二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230234-1-1.html>

说一下金茂绿建的二面吧，在望京那边。没想到二面依然是无领导，醉了。。说三面还是群面，头一次见从初面到终面都是群面的。。

我们组问的是战略和文化哪个重要，然后讨论。小组人配合还是挺和谐的，但是忍不住吐槽面试官（一男一女）真的太不专业了，本来在群面中面试官就应该随时关注小组，但是这两个面试官感觉基本都不怎么听，尤其是女面试官，最后问同组的小伙伴为什么没发言，晕。。人家发言了。。而且点名几个小伙伴发言次数多什么的，和我记的序号也不太一样。。这真是我见过最水的面试官了。。。。顺序都弄不清楚

不过我发挥的也很一般，没有过二面。同组的小伙伴问了户口问题，金茂绿建今年好像是不解决的。。。。希望三面的小伙伴加油吧！

2.10 金茂绿建-投资岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229482-1-1.html>

一面-在中化大厦，好像是 6 个人一组吧，进去了之后一分钟自我介绍，一分钟主题演讲，然后好像有根据简历提问题二面-绿建中心，9 个人一组，群面，题目是企业转型，战略规划、内部资源调配、企业文化这三个哪个最重要哪个最不重要，群面后有针对各自报的岗位提问，由于报的投资岗，所以问题是你认为公司投资一个公司的流程是什么
三面-还在等消息，好急啊。。。。求好运~~~

2.11 金茂金彩生 2020 上海站面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229222-1-1.html>

2019.10.26 金彩生上海站复试。其实我是上周参加方舟生初试，被 HR 问到岗位意向，我是营销策划方向，于是被调剂到金彩生（营销岗）。然而到金彩生面试现场后，工作人员说我是上次初试成绩 A 于是直通复试……emmm 我还是认为这是凭自己本事调剂过来的，算哪门子直通啊【笑】

通知我的面试时间是上午九点，还好我离大宁金茂府还算近，掐点到，到了之后一问，由于金彩生是今天开始初试，所以我需要等到九点开始的那一波初试结束后进入复试的小伙伴出现后，一起参加复试……工作人员把我带到复试场地，发给我一张虹桥金茂悦楼盘的传单，我这才反应过来，复试题目是模拟销售……

震惊！我没有卖过楼，还是几年前去售楼部逛了圈儿而已，让我去卖楼，这可咋整？？没过多久，几个小伙伴进来了，人满了 8 人就开了一局复试 emmmm 面试官是两位营销总，先让我们自我介绍，这组有交大、复旦大佬……第二个环节，还好不是真的让我们自己去卖楼，而是让我们这个 8 人小组，讨论如何向客户介绍楼盘的亮点。这类似于无领导小组讨论吧，组内有大神，真的卖过房子，说起来一套一套的，特别 6666 然而我就默默听着记着，只是偶尔补充下，这时候感觉有点凉。第三个环节，一位面试官扮演来楼盘看房的客户，挨个问我

们问题，说是考验我们的临场应变能力……唉我一度认为，搞营销的是不是真的都特别爱表演哈哈。

面试官的问题确实会比较刁钻，脸皮薄还真 hold 不住，提问包括但不限于楼盘位于郊区、交通问题怎么解决，能不能给我推荐一套户型，第一次来上海想买市中心的房子……我被问到的是房子太贵，能不能打折？还好我脸皮厚，一直忽悠说会给到一个让你满意的折扣，但死活不肯说具体打多少折……兜兜转转好几回合，另一个面试官抬头看我，一脸“看你怎么应对”的表情 233333

时间关系，面试官也不再跟我多费口舌了，就问下一位同学，他就坐我边上，被问到限购政策，他直接说不清楚限购，场面一度陷入尴尬，我就突然想救场……莫名的英雄情结？？我对面试官说，我的同事可能不清楚这部分内容，接下来由我为您解答关于限购的疑惑。面试官：算抢答？所以你是认为你同事没有这个能力？他搞不定？我：并不是这个意思，而是我们是一个团队，我和我同事一起为您解答限购政策方面的疑问。

其实我也不懂限购政策，我只是突然想解救下我的“同事”，毕竟以后在工作中，肯定也会遇到这种情况，互相帮忙很正常对吧？可能是因为我自己被问到的时候脸皮厚？或者是因为这次“抢答”？八进四，我进了终试。终试是两位区域总，一男一女。一上来，女面试官就说要给我们一个压力测试，考验我们的随机应变能力……我内心：又来？？金茂老总们这么喜欢压力面的咯？算了算了卑微的求职者还能怎样，顺着你们的意思来呗。

另一男面试官随手就把桌上的星巴克咖啡放到前面，说这位女面试官从不喝咖啡，我们的任务是把这杯咖啡卖给她。给我们一点时间思考，谁先想好谁先开始。我听完觉得这个题目其实并不难，于是没多久就自告奋勇第一个上。其实第一个是有先发优势的，但前提是你得想好了，我的想法是劝说女面试官给同事们带，一买还买了好多杯。后来第三位同学也是建议给同事买，但我个人感觉，还是第一个说的会占一些优势？？不知道是不是我个人感觉过于良好……

接下去是另一个问题，男面试官：你们四个当中我只要一个，说说让我选你的理由。其实我当天上午十点还有另一家地产公司的初试，之前以为金茂这边九点开始面试，结束后正好能赶上的，然而……既来之则安之，先面完金茂再说，但我昨晚已经准备好了另一家公司的初试题目“我的核心竞争力”一分钟个人展示。于是我就把这段提前说了，在别家公司……emmmm 有点迷，但就这样了吧。

我是第一个说的，后面三位小伙伴也跟着说自己的核心竞争力，我心想，别这样吧，被我带跑偏了？？都说完了之后，就让我们回去等消息了，应该要一个多星期之后了。但如果真是四进一，那我估计是要凉凉……唉都是经历吧，分享面经，希望能对其他小伙伴有帮助~

2.12 金茂方舟生 2020 上海站初试面经~大概是第二波招聘?

希望对大家有所帮助噢

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227498-1-1.html>

2019.10.17 金茂方舟生上海站初试，就在大宁金茂府。这好像已经是第二波了，之前第一波在 10 月初已经面过了？？听说是这样噢。

方舟生初试是 1V8，一位面试官，八位应聘者，依次就座，首先是一分钟即兴演讲，自己抽取题目，一分钟时间准备，也就是，前一位同学开始演讲时，后一位同学才能打开题目，进行准备，等前位同学演讲结束，一分钟也就到了，后一位同学开始演讲。这么看，准备时间还是很紧张的，真的是严格一分钟，面试官计时的。我当时有点紧张，前位同学开始演讲，

我还没反应过来自己可以看题目准备起来了……还是面试官眼神示意我，我才恍然 emmmm……

哈哈真的太紧张了，之前几乎没有即兴演讲过，并没有注意其他小伙伴是什么题目，只记得我抽到的题目是“守望执着”。其实现在想想，大家一起轮流即兴演讲，也是有好处的，比如，我不会即兴演讲，但我可以现学呀哈哈，真的，我就学前面几位小伙伴的，根据主题，多结合自己的实习、实践经验讲讲，一分钟时间，很短的，说不了多少话，面试官主要也是看大家的临场发挥、表现力和表达能力吧。总之自信、说话有逻辑、吐字清晰就行。

依次演讲完，面试官会继续按照顺序一对一提问，主要针对简历上的实习经历，当然也会有“实习/实践过程中你印象最深的事情”这种问题，还是比较简单的。最后一个是通用问题，面试官提问在场的八位：意向岗位是什么，并陈述原因。我们那组，加上我有三位是面营销策划方向的，然后面试官就介绍说，方舟生是除了营销之外的职能岗，并询问我们愿不愿意去金彩生那边。有位女生不太愿意，我和另一位小姑娘表示愿意，其实根据面试官的意思，营销策划就是金彩生，方舟生没有营销策划方向的呀。

就酱，2020 金茂方舟生上海站初试：一分钟即兴演讲+半结构化面试。希望这些信息对小伙伴们后续求职有所帮助呀～

2.13 中国金茂二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225753-1-1.html>

如题，一面的形式因组而异，我们组是即兴演讲，有些组是无领导小组讨论。二面也是群体面，我们组是三个面试官对其他所有学生，每个人先是一个简短的自我介绍，面试官会根据简历提问题，反正问题也不太好回答，我发挥的不是特别好。

2.14 金茂方舟生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222358-1-1.html>

楼主收到的面试时间是 13:40，让提前 15 分钟签到，我大概 13:10 到了，签到后写了个自己的名牌在候场厅，我问旁边人，她是 1 点场还没进去，我觉得自己还有时间，写准备看看无领导的笔经和资料，结果刚看了手机没几分钟，13:20 被叫去面试，先抽了一个条子，我抽的是不忘初心，我心想一定是即兴演讲，心理想了一圈不忘初心可以讲什么，完全空白，旁边妹子是担当问我换不换，我看到带我们的面试官一眼，觉得算了，讲不好总比作弊强。进去后是 2v4，先是一轮自我介绍，然后就是拿自己的话题进行即兴演讲，同组的人抽的是满足、担当、守望执着，都是以自己举例，比较正常，我讲的时候从国家、企业、个人角度分类但是由于自己的紧张和语言组织，讲的过程断断续续，我觉得自己的即兴演讲最差，想的要完了，但是演讲完后又对简历进行了提问。问到我做的有一个大学生挑战杯比赛和一篇关于二胎政策下消费的变化，问我房地产消费的变化。

整体上楼主觉得同组的人都表现很好，我在即兴演讲环节较差，希望能收到消息。

2.15 金茂华北区域专才生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178339-1-1.html>

lz 全程参加了金茂的一轮轮的面试，没有 pass 卡。

一面是区域的 hr 面试，一对三，问问题之前需要做一个 3 分钟的演讲，题目提前几分钟抽取。演讲之后开始问问题，就是一些结构化面试的问题。不太清楚的可以百度一下宝洁八大问，照着问题模板准备一下。

二面是群面，小组讨论一个问题。我们组的案例是一个大学生求职进了传销组织，问你们怎么看待大学生求职中的一些危险。大概其是这个意思，小组一起讨论一下。这一部分没啥可说的，就是保持逻辑清楚就行了，随时对前面达成共识的观点进行总结，然后能够推动整个讨论按时完成就可以。

三面是专业经理面，形式是 1 对 1。经理会针对简历问你一些问题，还会问你父母的工作是什么（好像央企都比较看重这个问题）。也会做一个简单的半结构面试，问问你的挫折失败啥的，提前准备好了应该没啥问题。

终面是在北京总部面试的，形式是多对多，我们一组 7 个人，一组面试时间只有 20 分钟，平均下来每人也就 3 分钟的发言时间。先每人做一下自我介绍，然后 hr 问一个问题挨个回答。

lz 今天刚刚参加了终面，听说这是一个神奇的论坛，希望明天能收获到金茂的 offer 啊!!!!!!!!!!!!!!!

2.16 2019 年校招金茂广州站全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177080-1-1.html>

一面是群面，题目给的是传统的排序题，有不同的人，比如孕妇、受伤的消防员，会计，工程师，企业老板，保洁员，流浪汉等等，在火场中等待救援，问应该先救谁后救谁。群面结束之后面试官补充了一个问题，如果有 1000 万，在不考虑钱的来源的情况下，你会怎么花？谁想好谁先说。

一面结束后知道自己从方舟生调成了专才生。二面在第二天还是第三天，一对六，先轮流自我介绍，然后面试官提了几个常规问题：1.你对应聘岗位的看法，2.和别人相比你做这个岗位有什么优势，3.你未来的职业规划，4.你的家庭情况。也是谁想好谁先说。

专才生终面只有一轮，终面前没有测评，方舟生好像有。

终面间隔了很久，大概两周多，等到心累。终面说实话感觉有些失望，因为还是多人一起面，10 个人一组，应聘岗位也是混合的，进去之后三个面试官，分别是 hr 主观，区域总（坐中间）和一个高管。先按顺序自我介绍，半分钟到一分钟，内容要包括姓名，学校，专业，应聘岗位，实习和校园经历，兴趣爱好。然后从最后一个同学开始，依次站起来一次性回答三个问题：1.你的家庭情况，2.你认为应该如何平衡工作和家庭，3.未来三年职业规划（这不是和二面一样么。。。）

然后说完就结束了，没有任何单面，没有简历深挖。

昨天才面完，不知道结果。

大家加油。

2.17 求好运求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176058-1-1.html>

收到了金茂的终面的通知。

一直想着拿到一个好的 offer，就来写面经，可是一直都没实现愿望。

所以今天来写金茂一面二面的面经，希望能为终面攒个好运气~

一面：无领导小组，4 个人一组，相同的题目，两组同时进行，是常规的救生选择问题，在孕妇、流浪汉、飞行员等等里面选择乘坐热气球的人，进行排序，推动讨论进程，最好能为小组做总结，会比较容易进。

二面：1v6，面试官先针对没人的经历问一个问题，问我是实习经历的收获，然后对全部人问，如果你的领导脾气不好经常骂你，你是要逆来顺受还是想办法改变？

2.18 中国金茂方舟生初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169580-1-1.html>

无领导形式，去了中化大厦先扫二维码签到，交简历，等工作人员叫你，12 个人一组，我们这组是 11 个人，进去之后大家先按序号坐好，题目是你认为领导最应具备的素质和最不应该具备的素质，大家都是不同专业的，有一个北大的研究生提出了创新性的分法，她应该进终面了吧，发言的时候我觉得它整个人在发光哈哈哈哈哈

2.19 金茂方舟生面试纪实

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169540-1-1.html>

2019 级应届生，社会学专业，本硕都是北工大（211 学校、双一流学校），应聘方舟生管理方向。**2018 年 10 月 20 日（周六）参加初面**，无领导小组的形式。一组 12 人，同组 2 个博士，3 个海外留学背景，其他都是北京 985，我的学校最差。题目是为解决 20 年后中国人口老龄化问题，提出具体办法。先一轮自我介绍，然后 5 分钟审题，三十分钟讨论，3-5 分钟组代表总结发言。根据自我介绍判断自己在组中实力，合理定位。由于题目就是我专业研究内容，所以我只提供了一个讨论框架，没有争当时间管理和总结者，算是个隐形 leader 吧。之后想着我提出的框架已经够惊艳了。（因为全体一致同意我的思路）所以把表现的机会留给别人，就没太努力争取更多表现。唯一不足就是没有带动几个不发言的，也没有弥补一个跳反的观点，实际上反对的观点吸纳进框架作为补充就更好了。**最后结果**：当日晚上 8 点（竞争者很多全天面试）电话和短信通知我进二面了，跳反的进了，一个一言不发的进了，时间管理和总结者都没进。**心得**：找准定位，无领导小组考察的是情绪稳定、尊重倾听、逻辑能力、说服能力（论坛有专门帖子，就那么几篇，全看了会有帮助）。我觉得我发挥了我的比较优势，然后表现上也是踩点给分了。

2018 年 10 月 21 日（周日）二面，结构化面试，一组 4 人，1 清华 1 人大 1 石油和我。

先是自我介绍，然后面试官根据简历内容轮流问问题，基本上一个人问三个，两个是简历的深入验证，一个是找到你的矛盾点考察应变能力。之后让自己总结自己的相对优势。最后让大家总结在场他人的一个缺点。这场我发挥的不好。因为一直没有找过企业实习，都是做科研项目，在自我介绍时没有另外三个显得那么光鲜亮丽和充实。一个是我的经历比较零散，事先没有组织好语言，没有表达出我想突出的特点，导致我说的话太空洞了。另一个是受到别人介绍的影响，其实我的优势还是比较明显的组织协调能力和专业学习思维方式的优点。但我选择跟随他们三个的方向去着重说我做了什么了。但是这个面试官还是有水平的，追问的问题都是我表达不到位的点，和我经历中矛盾的地方。感觉知识面很广，对于我专业上的东西他也能 **get** 到点。最后问了我什么时候入党的，感觉这场的加分项就这了，我是大二入的。（估计他考虑我可以从事党群工作）就在我正愁没有如破口说别人不足时，旁边清华小哥犯了错误拯救了我们。金茂走的高端路线，他却回答的正相反。问题在于他没有很好的事先了解企业，是态度上的不端正吧。轮到我总结时就直接 **diss** 他了，但重点不是批评他不对，我后半句继续为自己寻找机会。刚好前一天晚上看行业信息时发现了一条关于金茂拿地（限竞房）的信息，所以就补充进来了。当我说到这个的时候，面试官又在我简历上记了一笔根据我的理解（面试官在简历上记得越多越好）应该是加分了。**最后结果**：10月底出，然后还有一轮测评和一轮总裁面，京津冀地区是来现场面，其他地区是视频。**心得**：准备充分，坚定立场（围绕比较优势发挥），在细节处寻找脱颖而出的希望（如果没有绝对碾压的实力）。

第一次写，表达的差不多，有些细节和想法还是略了。之后不知道还能不能更新。我会在后面追贴，欢迎讨论~

第三章 中国金茂综合求职资料

3.1 中国金茂方舟生综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243411-1-1.html>

中化的笔试是统一集团公司的心理测评，在四桶油里是最省心的了。

第一轮，一分钟自我介绍+一分钟主题演讲，演讲题目已经放在你的座位上了，但是是翻着的，每个人都只有两分钟的准备时间，前面那个人开始的时候，你就可以开始看你自己的题目了。题目都是比较简单的话题，比如厄运，勇气，第一次，脱口秀等。注意，面试官在演讲结束后，还会有个评价环节，让你评价自己旁边的那位同学。

第二轮，二对多，结构化面试或者半结构化(秋招快结束了我也没搞明白结构化面试与半结构化的区别)，会问几个问题大家依次回答，也会根据你的简历问一些问题针对性问题。

第三轮，二对多，每个人两个问题，一份自我介绍+你和这个岗位匹配的原因。三轮面试结束。

已经过去两个星期还没消息，肯定凉了，希望后面的同学能够斩获 offer，加油。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

