



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



致同国际

应届生论坛致同国际版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-821-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 致同国际简介.....	4
1.1 致同国际概况介绍.....	4
第二章 致同国际笔试资料.....	5
2.1 致同笔经（2020. 10. 20）	5
2.2 致同笔试.....	5
2.3 致同笔试.....	5
2.4 2020 致同笔试-GZ.....	6
2.5 新鲜出炉的 2020 致同广州审计笔试~攒 rp 过笔试~	6
2.6 致同 2020 校招 税务岗笔试笔经.....	7
第三章 致同国际面试资料.....	9
3.1 上海致同 10. 21 openday.....	9
3.2 致同实习线上面试.....	9
3.3 11. 30 致同 SH Par 面.....	10
3.4 致同 SH 笔试+群面.....	10
3.5 gz 致同笔试群面终面全过程.....	10
3.6 2021 校招上海致同 open day 经验帖.....	11
3.7 致同 11. 6 上午面试.....	11
3.8 2020. 11. 5 致同北京线上面试.....	11
3.9 10 月底面试.....	12
3.10 BJ 所秋招-咨询线.....	12
3.11 致同国际-咨询岗（金融方向）-面经分享.....	13
3.12 openday 面经笔经.....	14
3.13 致同 bj 面试.....	15
3.14 2020 年北京咨询 OT.....	15
3.15 2019. 9 北京总部某部直招（此招聘已结束）非全国招聘，全国招聘我不了解 在线测试	16
第四章 致同国际综合求职资料.....	17
4.1 2022 GZ 致同笔试群面分享.....	17
4.2 2021. 10 GZ 致同笔试群面.....	17
4.3 致同-笔+群+par.....	17
4.4 22 致同上海审计全流程.....	18
4.5 【致同审计 BJ 笔试+面试】	18
4.6 致同 BJ 2021 秋招笔试+面试经验.....	18
4.7 致同实习生招聘笔试面试分享.....	19
4.8 致同 GZ 所——从网申到国际部 pa 面.....	19
4.9 2019. 11. 13 SH 审计 M 面经历.....	20
4.10 致同 BJ 咨询岗面试.....	21
4.11 上海所 宣讲会到 offer.....	22
4.12 SH 秋招 从 open day 到 par 面 已 offer!	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	25

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得

益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 致同国际简介

1.1 致同国际概况介绍

致同国际（Grant Thornton International Ltd，简称“GTIL”）是由世界各地独立提供审计、税务、咨询等服务的成员所组成的全球性网络。目前，致同国际在 130 多个国家/地区拥有成员所，逾 62,000 名员工，聚焦于助力客户获得成功。致同国际拥有全球规模和服务能力，同时兼顾本土洞察力和理解力。因此，客户无论聚焦单一市场或深耕国际化布局，以期实现高效运营、管理风险、遵从监管，或为利益相关者创造价值，各成员所均能提供客户所需的高品质服务。

国际商业中心

国际商业中心（International Business Centres, IBC）是通向致同全球资源的门户。它由熟知各成员所经验与资源的致同国际商务领域的专家领导，能够灵活协调国际团队、全球资源和全球协作。致同国际目前在全球各主要经济区设有 40 多家国际商业中心。

致同全球中国事业部

致同全球中国事业部（GCBG）服务于中国企业“走出去”，提供包括中文在内的多语种服务，满足中国企业在“走出去”过程中所需的审计、税务、咨询、评估与估值以及工程管理等一揽子专业服务。目前致同中国已与致同国际合作，在 20 多个国家设立全球中国事业部。

如果你想了解更多致同国际的概况，你可以访问致同国际官方网站：

<https://www.grantthornton.cn/>

第二章 致同国际笔试资料

2.1 致同笔经（2020. 10. 20）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292283-1-1.html>

致同笔经 1-10 单选：注会题目（很奇怪第 9 题是物理题选自由落体）；

10-20 多选：注会题目；

21-30：选词填空（个人感觉六级难度）；

30-35：材料题注会审计题目。

接下来是两大部分性格。

然后第三大部分就是行测，文字理解和数字计算。

2.2 致同笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287696-1-1.html>

题库抽题，有不同很正常，范围仅代表我抽到的题目。

金融资产重分类

税法（简单计算）

股份支付情景判断

多份合同并为同一合同的条件

存货成本（进口关税是否计入）

统计抽样方法

期末会计分录测试的原因

交易费用计入什么科目

收入确认五步法

长投的区分（摊余成本计量）

这是会计的部分，审计也考了很多，但楼主不怎么记得了（和注会的考试方向不是一个类型，更侧重实务理解）

做下来的经验是注会难度，但非热门考点。

2.3 致同笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237017-1-1.html>

我都是早上 9 点钟考试

考试板块有三个：英语、专业知识、行测

考试题型：

总共 200 分，90 分钟 80 道题

1.英语题 20 题 60 分

- 2.专业单选题 30 还是 40 分，两分一题
- 3.专业多选题 10 题 40 分
- 4.专业判断题 20 分还是 30 分，两分一题
- 5.行测 40 分

进去教室之后，手机扫码

我抽的是审计 E 卷

英语考的都是时态为主，有一两个是固定搭配

专业知识部分主要考会计审计，资产负债表日后调整事项、可变现净值、存货跌价准备、审计抽样

希望能进面试吧

HR 说如果笔试不过的话后台会显示淘汰的

不过现在还是显示笔试未筛选状态

希望好运

2.4 2020 致同笔试-GZ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235892-1-1.html>

LZ 今天参加了致同在 GZ 的笔试~笔试采用线下考试的形式，用微信扫二维码答题。LZ 申的审计岗，考试时间为三部分，分别为：英语语法（单选）、专业知识考核（单选、多选、判断）、阅读理解（单选）

一、英语语法：考动词的时态和语态、固定短语搭配等，涉及的范围广。

二、专业知识：主要是审计和会计内容，大约 20 个单选题，10 个多选题，10 个判断题（我整理了一些考点放中也包括前辈们贡献的内容）

三、阅读理解：2 篇长文（一段文字对应 5 个选择题），5 段短文（一段文字对应 1 个选择题）。长文分别讲海金融体系下的“通道”。主题概括可能不准确，但题目比较简单，大家不用担心

难易程度就不说了，因人而异吧。大家可以提前看看审计程序和会计准则的内容，LZ 学 ACCA，对应 FR 和 AA 部分临场细心就好了。祝大家通过笔试，但愿自己也能进入面试~

[致同-笔试准备.docx](#)

17.21 KB, 下载次数: 399

(访问链接可直接下载附件)

2.5 新鲜出炉的 2020 致同广州审计笔试~攒 rp 过笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235792-1-1.html>

刚结束致同笔试，现在在地铁上。发一下笔经吧。

我是 11 月 8 号收到短信笔试通知消息，需要在官网上确认参加笔试消息。11 月 10 号在广外参加笔试，有两场，我选择下午场（因为早上赶不过来）

一定是要带齐短信上提到的材料!!! 短信说手机电量要充足, 当时猜到是手机做题, 果然是的。所以大家还是要带好充电宝过去, 以防万一~

下面说说笔试题的内容:

考试板块有三个: 英语、专业知识、行测

考试题型:

总共 200 分, 90 分钟 80 道题

1. 英语题 20 题 60 分

2. 专业单选题 30 还是 40 分, 两分一题

3. 专业多选题 10 题 40 分

4. 专业判断题 20 分还是 30 分, 两分一题

5. 行测 40 分

好像致同有分很多套卷, 我抽的是 E 卷, 不清楚下午场是不是全部都是只有 E 卷

英语我考的都是时态为主, 有一两个是固定搭配, 都差不多给忘了, 我看过之前的面经, 有些英语也是考专业词汇, 所以大家都还是多方面准备一下吧~~~

专业知识部分主要考会计审计, 资产负债表日后调整事项, 可变现净值、存货跌价准备、长投、合并报表、存货项目、会计估计审计、工作底稿、特殊风险、审计抽样 (大概是这些了吧, 其他想不起来了 emmm)

特别可以提一下的是, 我这几天刷致同的真题, 发现有原题, 有几道是判断题, 还有一两题是单选。所以大家复习笔试可以好好看看原题!!!!

行测我做的都是阅读题, 就是在原文找答案, 还是比较简单的。

时间还是比较充裕的, 有时间检查题目。

对了走的时候问了一下监考的人什么时候发面试通知, 他们说这两周发面试通知。希望自己能够顺利进面试吧, 毕竟我真的真的很喜欢致同!!!

如果大家有收到面试的可以说一下哈哈

最后求过笔试!!!

2.6 致同 2020 校招 税务岗笔试笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228301-1-1.html>

楼主刚刚做完的税务岗笔试

上来分享一波攒人品, 希望能够到面试环节~

笔试有 6 个 part（还是 7 个 part 来着，我记不清）

part1 考专业知识和英语 十个税务题目单选 五个税务题多选 五个税务知识判断 五道英语单选题（考简单的语法） 五道英语填空（五个单词选到五个不同的句子里面去）

part2 part3 性格测试 be yourself 就好

part 4-part6（or part7）都是行测题 考中文阅读理解 中文的文字逻辑 还有一些行测数学题

总的来说我觉得还行

看到的小伙伴们加油，祝我们都秋招顺利，offer 收收收！

www.yingjiesheng.com

第三章 致同国际面试资料

3.1 上海致同 10.21 openday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333855-1-1.html>

昨天参加了上海致同 Openday 活动，收货颇多

到达了来福士广场 45 楼之后在门口签到，还会附赠一些小礼品，进去之后会来到会议室。活动刚开始会有对致同的简介，之后会去观看一个沉浸式的短剧，在短剧里了解了致同的日常工作，以及致同对于新员工友善的态度。

之后会有一个提问环节，嘉宾对于我们的问题都做了耐心的解答。提问环节之后就是做一些小测试，有英文阅读和几道逻辑题，还都不是很难。

最后就是群面，面试官刚好是沉浸式短剧里面税务的 M，一下子就不是那么紧张了，群面题目是关于直播带货的排序题，不是很难，按照逻辑框架分析就好。

通过这次 Openday，更加的喜欢致同了，希望 P 面 offer 快快来！

3.2 致同实习线上面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339807-1-1.html>

听说是个神奇的网站

lz 刚刚结束线上面试

来攒个人品

线上面试只有 hr 一个面试官和 8 个成员

lz 是在收的邮件通知的面试时间

面试时先自我介绍

然后小组讨论 30 分钟

讨论的是一个关于直播带货的有效性排序

我们的时间把控不是很好，没有看到问题是两问，一是根据直播的有效性进行排序，还有就是有什么好的建议，也可以补充，不用排序，我们都没有看到第二问，

专业问题的话

主要是针对每个同学的经历来提问，大家都不一样，专业的问题主要是以下几个

1. 新会计准则对税法的影响
2. 资产负债表的排序
3. ACCA 和 CPA 的区别
4. 所有者权益表的排序
5. 银行利息和支付职工薪酬的接借贷
6. Excel 的函数，怎么用

然后就是问大家还有什么问题想问的

最后 hr 总结在事务所工作最重要的几件事

三大报表的从上到下顺序要背会，Excel 的操作要熟练
要想在事务所发展，关键还是把 CPA 考下来
lz 是个菜菜，第一次无领导小组讨论
感觉表现一般
还是希望能有个好结果吧

3.3 11.30 致同 SH Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307473-1-1.html>

11.30 致同上海所 合伙人面试

流程：

1. 自我介绍
2. 优缺点评价
3. 对事务所和业务线的看法
4. 对 work and life balance 的理解
5. 1-2min 的英文回答：描述一件你学习或者生活中感兴趣的事
6. 职业规划和家人对你留上海的看法

希望可以拿到致同的 offer！攒好运！

3.4 致同 SH 笔试+群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304712-1-1.html>

11.20 致同上海 线下笔试+面试（群面）

笔试：扫二维码，完成 30min 的逻辑测试和 10min 的英文阅读测试

面试：两位男面试官都是税务经理，超帅，超有思想，超 nice！

我们组 5 个人，首先是自我介绍，然后是 20min 的案例讨论和 3min 的 presentation。

结束后，是我们像面试官提问，和面试官像我们提问（和简历无关），在交谈的过程中，学习到了很多，受益匪浅~

希望可以进入下一轮面试！

3.5 gz 致同笔试群面终面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304259-1-1.html>

楼主想攒好运上来分享一下致同广州笔试面经和 pa 面全过程

笔试：致同的笔试第一部分是英语选词填空，第二部分是会计相关知识，第三部分就是给一段审计材料来做资料分析题，因为楼主疫情期间有备考 CPA，所以感觉整体难度并不大。

群面：六人一组，一进去大概八九个人（估计都是各个部的合伙人吧），先是轮流一分钟自我介绍（自信大方说话流畅就很好）。然后三三分组进行小组讨论，根据材料总结出一个结论，各组派一人出来发言。之后是互相提问环节，对你感兴趣的大佬会对你提出一些问题，然后再到我们反问问题。（大概流程就是这样）

终面：一到现场先领一张纸写小作文（以疫情为话题），既然是来面试的楼主也就不写高大上的题材了，写了自己在疫情期间干了什么事，怎么突出自己怎么来嘛。最后 pa 面主要围绕的问题是职业规划、对审计行业的看法、对加班的看法、学习成绩奖学金情况、自己性格巴拉巴拉一顿问，大概二十分钟的样子，终面结束。两天后收到 offer。

3.6 2021 校招上海致同 open day 经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302136-1-1.html>

攒人品分享经验！！时间线：2020.9.6 投简历；9.15 收到 open day 的邀请函；9.23 校招体验日；10.12par 面；10.29 收到邮件 offer。

open day：笔试：逻辑题和英语阅读理解。逻辑题比较绕，英语阅读理解比较简单。

面试：面试官单独提问+群面。问题基本就是自我介绍；如何看待加班和出差；如何平衡工作与生活之类的，我那组没有专业面试；单独提问完了就是小组群面，因为每年 open day 题目都不一样这里就不多说啦～

par 面：基本就是聊聊天，连自我介绍都没有，就问问自己平时的业余生活啥的，气氛不紧张

最后祝大家好运～

3.7 致同 11.6 上午面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299178-1-1.html>

面试持续时间是 1 小时，1hr、1manager、1partner，面试形式首先是 1min 自我介绍、其次是 30min 无领导小组讨论，最后就是问你实习的时间。PS.实习之后才给 offer，太难了呀。我们无领导小组讨论的内容是为了提高审计项目质量管理，将 10 个选项按照紧急且重要的情况进行排序，最后对排在前三的选项，找出解决方案，以上就是 11 月 6 日的北京致同的审计面试。祝大家好运～

3.8 2020.11.5 致同北京线上面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 06 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299119-1-1.html>

我们小组 9 人加上 HR 合伙人 2 人

首先是轮流自我介绍, 每人 1 分钟

然后 HR 确定好时间 30 分钟小组讨论, 其中留 3 分钟做最后陈述。

一个游戏公司开发新游戏, 100 万在七个部门分配。两个问题 100 万怎么分配说明理由

如果优先考虑 3 个部门, 哪三个?

最后合伙人问每个同学一个问题。(针对这个案例, 针对未来职业发展, 因为小组成员都考 ACCA, 问了 IFRS 和国内会计准则在哪方面有些不同。)面试老师很友好, 就算是偏专业性问题也让那几个同学放心说。

后来就是问我们有什么要问的。

因为我们组除了我一个双非本科, 其他人大都是研究生, 国外留学生, 双母语, A 考大佬, 且事务所实习经验丰富(好像知道我为啥被分到这个组)一个小时的面试超时了半小时。虽然我通过的可能性不大, 还是来说一下大体经验吧。期待同学们好运。

3.9 10 月底面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 05 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298706-1-1.html>

回报论坛, 自己在这里学到了很多, 致同群面流程大致如下:

小组一共九个人, 面试总时长 1 小时, 似乎是 1hr, 1manager, 1par, 使用腾讯会议。

首先每个人轮流做自我介绍, 然后面试官选了几个人问问题, 接下来每个人都说了自己的可开始实习时间;

hr 把小组讨论的题目共享到屏幕上, 只有一张, 是关于学术腐败的排序题, 有如下几个对策, 小组讨论, 剔除 3 个, 剩下几个按重要性和可行性排序;

小组选出一个人做汇报, 汇报结束后面试官又选了几个人问问题, 刚好一个小时到了, 会议结束, 通知 1-2 周出结果。a

3.10 BJ 所秋招-咨询线

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 03 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298056-1-1.html>

笔试:

过了十一假期就笔试了, 大概有简单数学题和逻辑题, 还有材料分析这样。逻辑题里面有英文的, 类似 GMAT 的感觉。

一面:

笔试过了两天就开始群面了, 看起来咨询按业务条线一共有 5-6 组, 每组 8-10 人这样群面的时候 hr 来打电话改分组, 啥也不知道就同意了, 然后本人的难过从此开始

因为, 改完分组的业务条线根本不是我能去的.....

群面流程是先自我介绍, 然后给一个 case 讨论 30 分钟, 然后选一个人 3 分钟总结汇报,

会有一个 hr 控场，一个 par 观察和提问

case 是有关互联网金融的，组里面都是大佬，本人差点插不上话~这样就体现出线上的无领导讨论真的是修罗场，完全没有“从左手边依次发言”这种操作了。

中途 hr 提醒了两次讨论时间快不够了，也就是组里没有 timer,这是个挺大的问题。总结完了以后，par 问了为什么有人没有发言，然后让每个人对总结发表意见。最后问了每个人的实习经历里面的细节，特别注重了数据分析的工具和数据量是否足够大。

面完觉得要凉，但是还是想申诉一下，因为是分组分错了造成没法发挥

二面（或者算第二个一面？）：

后来出了转机，hr 说给我转到我想去的条线再面一次，但还是有 case，这次是 1v1，但感觉不是 par 在面（性别不对）这就是不太确定是算一面还是二面的原因
这次问了市场进入应该考虑哪些角度，如何估计一个行业的未来增速什么的

然后强调了，不是直接发全职 offer，要先实习然后根据表现签约。

以上，经常看应届生，这次来回馈一下，攒人品~

3.11 致同国际-咨询岗（金融方向）-面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293449-1-1.html>

时间线：投递 9.22（北京）；笔试 10.10（感觉一般）；面试 10.16（肯定凉了）

面试前期准备一分钟自我介绍 hello，大家好，我是（学科背景介绍）

在求学的这几年，曾多次取得学业一等奖学金和社会贡献奖，有过四段财务相关实习经历（马后炮：应增加具体内容和数量化描述），曾任校红十字会部长和班级班长。上学期曾带领同学参加德勤审计案例大赛和 EVC 校园大赛，均取得前三名的成绩。

疫情给我们带来了影响，没有想到今年会在宿舍以线上方式参与此次面试，但无论是哪种方式，都希望大家能互相学习，共同珍惜此次机会。

（马后炮：没有必要；修改为：以上是我的学业情况和实践经验，谢谢。）

无领导小组-模型 4P's 模型(Promotion 促销, Place 渠道, Price 价格, Product 产品)

在做 marketing 的案例，或者分析为什么销量下降或者上升的时候十分的有用

Profit 分解:即把利润分解成收入和成本。收入等于销量和价格的乘积，而成本等于固定成本和可变成本。

在分析利润为什么上升或者下降以及分析如果进入某个市场，是否短期有利可图等案例都很有用

4C's 模型 Company（公司内部竞争力、人力资源、资金能力等），Competitor（竞争者），Customer（客户）和 Channel（渠道）

波特 5 力模型主要从各种维度来评估一个行业的情况；在行业分析以及市场进入等案例十分常用。

潜在进入者(Potential Entrants): 行业的壁垒是否很高?

替代品(Substitutes):

买方力量(Buyers):

供应方力量(Suppliers):

竞争(Competition): 行业内现有的竞争如何? 是寡头还是激烈的竞争?

面试复盘(下午腾讯会议 2-3 点) 咨询小组-金融方向(我忘了自己选了这个方向, 真的不适合我)

反思: 进组后应该提议大家名字标个序号, 方便后续讨论记不住名字, 也方便规划每个人的发言顺序

15 人腾讯会议、12 个小组成员

流程: 每人 1 分钟自我介绍、30 分钟无领导小组案例讨论、提问环节

自我介绍环节就感受到, 留学生的比例似乎增多了, 不知是疫情原因还是我的选岗原因, 但大都有金融背景或相关实践经验, 再一次证明我作为一个普通财审学子, 以后还是不要贸然选此类职位了

(试题我截图了, 但感觉对其他同学可能不太公平, 我就不放原图的, 大概问题可参照下文)

面试官点评环节

我们的讨论和汇报更像是一个聊天模式, 而不像客户服务模式, 即没有考虑汇报的对象是谁。问题解决没有针对性, 总结传递性不好。结合题目要求我们设计一套互联网金融产品, 我们在整个环节对产品的定义都较为忽略, 进而导致我们没有将自己组内讨论的精华很好的总结汇报出去(其实我感觉这个问题 leader 需要担一定责任, 我们组的 leader 其实给我的感觉就是为了组长而组长, 没有体现太大的组长价值, 当然再差也比我这个全程不在状态的小菜鸡好😓)

在讨论过程中没有框架, 面试官建议解决这个问题可以考虑借鉴现实中的案例

无领导小组面试: 反思&技巧其实题目一出来我就感觉不是很熟悉这个话题, 即便现在给我时间自己看, 我也很难提出一个设计方案, 去满足题目关于创新、关于互联网, 关于金融的要求, 甚至在讨论过程中成员的一些专业性表述我都不是十分明白, 但其实有些能力即便在这种情况下也是可以体现的。比如, 问题核心走偏本应能感受出来的

不要为了参与而瞎忙。比如这个案例, 我不具备提出解决问题的能力, 但我本可以适当总结大家的发言, 关注整体的走向是否偏颇, 做时间规划和及时提醒(这就又有提到我们组长了, 同时负责了 timer 和 leader, 甚至最后的 recorder 都可以说是她强行揽活的)(下次即便有人主动抢了 timer, 自己这边也可以计时以防万一)。为什么说“本可以”, 因为我一直忙于跟上我不可能听懂的思路, 结果就没有精力去思考其他可能性了。

线上面试打起精神, 融入场景。疫情原因第一次在腾讯会议无领导, 其实没有我想象的那么乱, 但现在看来确实是只有那么两三个人在提供干活, 五六个人在强行补充, 三四个人在努力打破零发言(比如我😭)

线上面试如何 recorder? 其实讨论环节我一直在电脑右下方开了个印象笔记小窗, 记录大家的一些发言, 本来是想作为自己的记录, 但想来如果能在讨论一半时发到聊天框里, 同时在语言总结一下, 应该会成为很好的加分项。(因为面试官也没有提到不可以用聊天框, 正所谓法无禁止即可行嘛, 大家不妨试试)

3.12 openday 面经笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292876-1-1.html>

参加的上海场,是第二批,第一批在9月par面已经面完了,但是所有的offer还是等第二批par面完再发。下午刚面完,HR说最晚2天后就能知道能不能进par面了,10月底争取发Offer,真的要赞一下致同HR的效率啊。下午一点到,先是HR介绍上海办公室,然后3位不同业务线的合伙人也介绍了一下业务范围,然后是Q&A的环节,大家问题挺多的,合伙人回答得也很棒,听经验分享也收获了挺多的。其中一位合伙人发言给人耳目一新的感觉,对致同好感一下子upup了。

HR已经提前分好组了,按照自己所在组,一组笔试,一组面试。笔试内容不难,没有专业知识,是逻辑题和英语阅读题,英语阅读只有十分钟,时间比较紧张,但是都不难。

面试是经理群面,两个面试官都好温柔,氛围一下子没那么紧张了。我们组7个人,在自我介绍后,会根据介绍内容和简历提问,如果有审计实习经验的会被问到实习时候做的事,但也不会太难,实话实说就行。之后就是案例分析,是跟疫情相关的,在停工停产和复工复产两个选项中选一个,并给出理由。整个面试气氛都很好,小组成员倾向都一致,所以讨论起来也没有啥矛盾,最后得出我们的结论并做汇报就好了。之后面试官也会给到一些他的建议。

据说OPENDAY算是校招提前批,如果没过的话还是会纳入正式校招流程的。但还是很希望能进par面呀~

3.13 致同bj面试

本文原发于应届生BBS,发布时间:2020年06月24日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274529-1-1.html>

刚刚par面完,有一点懵。6.19接到致同的电话说bj所现在正在招聘审计助理看我之前投过,岗位是实习三个月后有留用机会,然后要了我一份简历。今天早上接到hr消息说下午视频面试。我这个应该算是校招吧。

面试一位应该是审计的合伙人,另一位应该是hr。面试过程比较轻松,没有问什么专业问题基本上是问简历和过往背景。3why,对审计工作的了解,什么时候开始对审计的感兴趣的,对致同的印象。如果致同这份工作被拒了接下来该怎么办,有没有考虑过四大。还有就是现在北京是疫区自己和家里人对去北京工作的看法。

整体过程还是很顺利轻松的。一开始特别紧张等待的时候低着头一直深呼吸,一抬头par都已经进了面试间。有一些尴尬,后面跟par聊着聊着就没那么紧张了par也很nice笑着聊了很久哈哈。面试时间邮件写的是20分钟左右,实际面试了快一个小时,包括设备和系统原因卡顿,杂音和退出重进的时间。。感觉表现的应该还可以希望能有个好结果吧。

听说应届生很灵,求个offer!

3.14 2020年北京咨询OT

本文原发于应届生BBS,发布时间:2019年10月24日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227916-1-1.html>

整个考试一共分为七个部分(和论坛里面其他同学们分享的差不多),全程要开摄像头。第一部分是包括中文的阅读推理(有长长的题干,让你推理哪个选项最符合要求)*10+英文的数学计算题*10+英文的阅读理解题*5,全程40min。

这一部分做下来感觉还是不容易的,但是没有像下面审计啊会计职位那些要考专业知

识。（其实因为等 OT 时间太久。。。都忘记了自己填的是咨询职位了。。。打开了才看见自己的名字那块赫然写着咨询，我自己看到都一串黑人问号。。。哈哈哈心好大）

相比后面几个部分的考试来说这一块难度最大，因为题目较长，要分析的信息比较多，而且时间也很紧张。建议自己还是把控好时间，但是看到时间不够了也不要慌，沉着冷静去做，毕竟提高准确率才是我们追求的嘛。就我个人来说，阅读推理这一块我做得很慢，有小 20 分钟，最后一题还是蒙的。还好平时数学这一块算是反映比较快的，最后就剩不到十分钟做了英语阅读理解，也算压着最后一秒勉强做完了。有一些不确定的题。

第二部分、第三部分分别为性格测试和一个简单的情景测试。不限时间，题量不小，但是不难。

第四、五、六部分都是文字题，基本是 6min-6 道题。第四部分是简单的文章数字判断，像很多同学分享的，题目就能找到答案。五、六更多像 verbal 题，根据文意推断选项，比第一 par 简单太多，全中文，也没有什么阅读障碍。

第七部分像是奥数题又有一点脑筋急转弯那种？7min-7 道题。我自己感觉我做得挺不好的哈哈。

这就是我的考试经验了，OT 的 ddl 应该就是今天，希望大家都能一切顺利，秋招季如愿上岸。

3. 15 2019.9 北京总部某部直招（此招聘已结束）非全国招聘，全国招聘我不了解 在线测试 ...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222564-1-1.html>

此招聘为致同北京某部直招，已结束。非全国招聘，官网投递简历这种我不了解。

我经历的某部直招只有在线测试和一轮面试，面试结果即代表 Par 面结果。

题型：财会审计专业知识+英语+资料逻辑分析+性格

专业能力：原材料合理损耗、每股收益、职工薪酬、交易费用是否计入资产或负债初始确认金额、财务比率、会计估计、审计证据、所有者权益变动、研发支出费用 OR 资本化、高度估计不确定性、或有事项

审计意见和审计报告（这个是专业能力测试中的综合分析题）

英语能力题是选词填空，比六级简单

性格测试就是选完全符合比较符合不符合等，还有情景模拟，给一个情景，选会怎么做
总体来讲，难度一般

第四章 致同国际综合求职资料

4.1 2022 GZ 致同笔试群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 09 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331360-1-1.html>

一共 37 道题，具体题目的数目的不太清了

模块一：英语选词填空（个人感觉六级难度）

模块二：会计审计题目（CPA 难度，考点有点偏）；

模块三：材料题材料是审计准则截一段出来，审计好的人可以直接不看材料做题

群面：感觉不难，题目是根据材料选择投资方向。不是压力面，面试官提问也不会问你，“你觉得你的表现如何”“如果要淘汰一个人淘汰谁”，而是问实习经历和可实习期间

4.2 2021.10 GZ 致同笔试群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333134-1-1.html>

来攒好运

lz 今天刚面完

笔试：

第一部分英语选词填空

第二部分会计审计知识 具体忘了 反正我都不会（？）

第三部分资料理解 是关于证监会的

值得注意的是 翻页了就不能往前翻改答案了，需要把控时间

群面则是关于有效性排序的

4.3 致同-笔+群+par

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334720-1-1.html>

准备的时候论坛帮助了不少，现在把我的经验分享给大家吧

笔试：（都是选择题）英语、专业（会计+审计，难度不大但涉及较广）、材料理解分析

群面：自我介绍（大概每人 1 分钟），排序题（讨论加汇报大概半小时），结束后面试官会问大家一些问题，像是实习经历等等，面试官都很温柔。

par 面：针对简历间问题，简单的 3why 还是要准备的哈，我这里没有涉及专业知识，par 也很和善，像是在聊天一样。GT 效率真的很高，当天就收到 offer 了。

祝我们未来一切都顺利吧~

4.4 22 致同上海审计全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340562-1-1.html>

10 月底投简历。

11/16 线下扫码笔试+一面。笔试共两套题，逻辑（带笔打草稿）和英语（1 篇长阅读，开头生词多，但题没在这里出，出在了后边简单部分）。群面 1v5。自我介绍，根据简历单独追问之前实习；题本给出 5 条改善直播带货的建议，进行有效性排序；反问，聊到考试假，1 科可以请 3 天假，年审加班有补休，所以加起来有 1 个月全心备考。结局 5 进 4。

11/24 线下二面 1v1，20min，面我的是审计三部女合伙人。英语自我介绍；根据简历聊实习、兴趣爱好；反问。

可靠消息 11/30 发 offer，未获得，致同旅程结束。

总结，致同 hr 回邮件很快，offer 阶段还问了 hr 我的流程，说我状态“待定”，所以没直接接到拒绝电话。反思下来，可能在合伙人面有以下问题：1、过度自信，面试时说手里有几个 offer 要衡量，如果接到致同 offer，在签三方前还会不断面试，合伙人听到这说法估计懵了；2、准备不足，问之前事务所实习细节我一下没答上来，因为是本科做的，间隔确实有点久，没料到放了最近的实习不问，问这段。

4.5 【致同审计 BJ 笔试+面试】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295354-1-1.html>

1 笔试：专业题+行测+性格测试+英语（完形填空），题量比较多，专业题有审计的有会计的，我本来不是这个专业的，只是上过一两节网课，居然笔试也过了，所以我猜想笔试不会太刷人。

2 群面：第一部分每个人自我介绍，然后小组合作讨论，我们的题目是疫情下解决大学生就业问题的排序，群面千万不要不说话，我们组就有一个同学发言少，之后被合伙人单独提问为什么不说话了。最后一部分是合伙人提问（我也不太清楚这是不是 par 面），问了一个审计这么累为什么还要来，每个人回答后时间就差不多了，HR 统计了一下每个人的可实习期间，就结束了。

ps：听说这个论坛特别灵，新人第一次发帖，求个 offer~

4.6 致同 BJ 2021 秋招笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293337-1-1.html>

笔试：专业知识+英语（好像还有数学和逻辑，我记不太清楚了），总之题量不大，做完是肯定没有问题的

面试：做完笔试后的第二天还是第三天就收到面试通知，面试是小组面，有一位 HR 和一位 Par，流程是先是每人简单自我介绍，然后是 30min 的小组讨论时间，这其中包括 3min 的总结时间，我们组的题目是能力和机遇哪个更重要？并给出五条理由。

我们组的讨论还算和谐，但是 10 人一组的容量还是比较容易容易出现分歧偏差较大和时间不足的情况的，所以大家在进行面试的时候可以稍微注意一下时间的把握。

小组合作完成材料分析后，HR 会问有没有要补充的？然后会邀请 par 做简单的点评，接着就开始简历面，par 没有问专业知识，主要是针对每个人的简历问了一些实习经历以及每个人可以实习的时间，然后就结束啦。

整体氛围比较轻松，希望致同 bb 可以给我个 offer！

希望以上经历对大家有所帮助~

4.7 致同实习生招聘笔试面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 01 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252096-1-1.html>

今天致同 par 面结束啦~之前在这里看了很多别人的经验，今天也有机会来分享一下自己的啦首先介绍一下楼主是南京非 985,211 重点财经院校（大家应该能猜到是哪个吧），学的是审计专业，本科

网申：在宣讲会开始之前就去官网投了致同南京所，我们这届显示招 30 个人。宣讲会前一天发了笔试通知邮件，确认是否参加笔试，发放笔试准考证。

笔试：致同来我们学校有宣讲，宣讲会结束之后就是笔试，一共 60 题，分成行测（20 题）、专业知识（30 题，单选 20+多选 10）、英语阅读（三篇一共 10 小题）。一个小时完成，速度加紧点还是来得及做完的，难度一般。试卷上不准有涂画，答案涂在答题卡上，所以切记要带 2B 铅笔！还要带计算器、身份证。据说笔试按平均分刷人，不知道真假，但感觉通过的概率还是挺大的。

初面：笔试完第二天就收到了初面通知，以无领导小组讨论的方式进行，大概 12 人左右一组。同样也要在邮件上确认，还要准备简历、成绩单等相关资料（Par 面会用到），lz 提前 10 分钟到了面试教室，签个到就可以坐下了，座位号自选，先到先得。时间到了就开始面试，先发材料题和答题提纲，15 分钟时间阅读材料并作答，之后每个人有 3 分钟的时间自我介绍+观点陈述，都说完后开始 15 分钟小组讨论，最后一人总结，总结完可以向面试官提问，没有问题就结束了。lz 这次的题目是给了一段关于咖啡市场的发展状况介绍，还给了星巴克的利润表，问星巴克的发展状况并提出发展策略。我们小组很融洽，既没有冷场也没有人争锋相对，美中不足的是讨论进度有点慢，因为组里大神挺多，lz 不大能插上话，所以一边做个好的倾听者，一边注意着时间（我们组很神奇的没有 timer），感觉整个过程里说的最有用的大概就是“不好意思打断一下大家，讨论时间只有三分钟了”。

4.8 致同 GZ 所——从网申到国际部 pa 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243827-1-1.html>

楼主 11.27 号早上刚面完 pa 面，回到宿舍就想着稍稍记录一下这段经历了。

LZ 是 10.20 半夜网申的。。。网申没什么好说的，填就完事儿了（好像 pa 面会看）

然后一直在等笔试通知，一直等到 10.31 下午才发来邮件，说我进入了笔试，但是第一封邮

件并没有说什么时候进行笔试，到了 11.8 又收到了一封邮件，告诉 LZ 笔试时间是 11.8。LZ 当时笔试的试题是 E 卷，分三部分，第一部分考英语，第二部分专业知识，第三部分阅读理解。英语部分（选择题形式），其实也不容易。。。但是对于 LZ 来说最难的还是专业知识部分（LZ 并非财会专业），听说题目是关于中财和高财的，后面的阅读理解就很简单啦。

做完笔试之后 11.13 号收到了邮件告诉 LZ 通过了笔试，并且面试的时间是 11.17 号。第一轮面试是群面，去到先要填一份表，关于个人信息的一些东西，填完之后分批去进行群面。当时 LZ 的组是 9 个人，被带到了另一个房间，一进去就发现竟然有 6 位面试官（有一说一，真的挺多的），然后形式是辩论，LZ 这一组碰到了专业的问题，关于独立性的。。。好像就是我们组是有关专业的。。。运气 8 太好。群面的时候要当场分好正反方，然后讨论，辩论的过程中要有人立论和结辩，LZ 组的辩论过程还相对平和，就是 LZ 在后面有两次想发表观点的时候都站得不够旁白的队友快然后就时间到了。。。总体来说，有发言，但是感觉自己表现没有那么好，最后就是面试官问答环节，LZ 没有被面试官提问到，也没有被面试官提问，可能是队友太优秀了吧

群面过后几天我就看到论坛上有人说收到 pa 面通知了，LZ 心想着赶紧上官网查了一下，早上查的时候还是未通过，下午就变成已通过了哈哈哈，然后就是一直的等待，期间收到了天职和天健的 offer，于是打了电话给致同的 HR，想快点知道 pa 面时间，然后刚好那天下午就收到啦~~~

pa 面时间是 11.27 早上，LZ 在感受了一趟 GZ 的早高峰地铁后，终于赶到了面试地点，去到发现要写小作文，而且是中文英文各一篇，顿时 LZ 心里就有数了，中文作文是关于“校园欺凌”，英文是关于网约车的，作文其实很多题目，所以很难提前准备，LZ 写完后等了一小下就被带着进入面试间了。

最后一面是由 5 位面试官来面试 6 位同学，三个部分，自我介绍+面试官提问+向面试官提问。过程其实很轻松愉快，被问到就如实回答好了，没有要求一定要用英文回答，LZ 就自我介绍用了英文，其他都是用中文回答，整个过程一个小时左右吧，也没太留意时间。

最后最后，希望能拿到国际部的 offer!! 也祝各位面试者能够顺顺利利!!!

4.9 2019.11.13 SH 审计 M 面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237696-1-1.html>

在下参加的是 11.13 下午场的经理面试。我所经历的整个过程是这样的：

1.手机端在线测评——到场后人事会引导面试者到访客区落座候场，访客区的座位是咖啡厅那样的，每张小圆桌配多把椅子（没有规定每个面试者的座位，也没有规定一张桌子边只能坐一个人）访客区内有一块大屏幕，屏幕上面有两个二维码，分别是英语测试和逻辑测试，用微信扫码后可以进入测试。英语测试限时 10 分钟，包含三篇很短的英语阅读理解，每篇后附 4 个小问题；逻辑测试限时 20 分钟，包含 10 道逻辑单选题（我做到的题型都是文字推理一类的，没有图形推理）。需要注意的是：1.扫码后，测评问卷会要求你填几项个人信息，而这个填写过程是计入限时时间的。2.测评系统允许做题者切出做题界面 3 次，超过 3 次即自动收卷。3.人事会发放草稿纸，没有现场监考。

2.小组面试——测评结束以后稍过一会儿，人事就会带面试者进入小会议室，要求面试者做名牌并发放小组讨论材料以供阅读（我们小组抽到的材料要求是对 10 项针对行车难、停车难问题的措施进行排序）小组讨论的具体流程和规则由经理宣布，群面流程包括自我介绍、阅读材料、讨论、小组陈述、经理与面试者互相提问。时间安排上，自我介绍每人 1 分钟；阅读材料的时间我们那一场掐的不是很严，大概在 10-15 分钟左右吧；讨论的时间是 15 分钟；小组陈述的时间是 5 分钟；互相提问的环节没有硬性时间限制。需要注意的是：1.一个小组大概 8 个人，讨论时间只有 15 分钟，每个人的单独发言机会不多且很可能被他人打断。2.最终小组陈述是单人陈述。3.自我介绍，讨论，陈述均没有硬性语言要求。4.面试经理不一定是你所申请的业务线的经理，和你同一小组的成员也可能申请的不是同一业务线。以上就是我经历的面试流程，有啥其他细节问题大家可以问哈。

4.10 致同 BJ 咨询岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233531-1-1.html>

距离面试过去了接近一个星期，还在焦灼等待面试结果。这是我第一次参加群面，感触挺深的，所以想上来分享一下，顺便攒攒人品。

我们小组一共来了 8 个人，海归和国内大学差不多对半开，有硕士也有本科。来的人基本都提前到了，大家气氛也挺好的，坐在一起聊了一会儿天。我们这场是女生比较多，都是温柔可爱的小姐姐。

面试官一共两人，一个是咨询部的一个是 HR。就两个环节，自我介绍+无领导小组讨论。自我介绍有人说英文有人说中文，可以看出来大家都是认真准备的。基本上讲了一下自己的学历、实习经历以及个人的兴趣爱好。氛围挺轻松的。我建议大家可以自信一点。我们的面试桌是一个环形桌子，其实可以目光转一下，兼顾面试官和其他的小伙伴们。因为我可能真的是光脚不怕穿鞋的这种状态吧，因为和小伙伴们比起来确实没有什么实习经历。所以我自我介绍就状态比较放松。之后面试官会挑几个问题选人来回答，我被问到自己的职业规划是怎样的，还有小伙伴被问到来北京工作生活成本会很高，以后工作之后怎么协调这些问题。我觉得还是很基础的，可以结合自己的经历回答吧。

之后就是无领导小组讨论，我们的 case 是关于房价过高的问题，给了 9 个不同的措施，然后让我们根据有效性和可行性进行排序。我觉得我的小组成员很给力，然后我们气氛也挺好的，所以我就特别想写一下我们的 leader 的表现，因为我觉得我在她这里学到了很多技巧。

在阅读之后，大概过了三分钟，有一个小姑娘就开始挑头了，她给我们说已经过去了三分钟了，她让大家一次发言谈谈看法，然后我们再综合意见组织排序。别人小组成员也同意。所以就开始依次发言。我是第二位发言，其实在前面发言的同学可能有一点点吃亏，因为时间比较紧张，可能读得也不是很透，而后面的同学能够在前面同学发言基础上不断修正。这次的意见发表也是这样的。我就大致说了一下我对九个措施的看法，我给他们分别归了一下类，建议说大家排序可以考虑这三个方面的特点。越靠后面发言的同学就讨论得更细致，主要针对某一两条措施的特点进行分析。最后一个发言的是哪个组织发言的女生。她很快地提出了一个打分制的方法，就以题目要求的有效性和可行性进行打分。有点像画出一个直角坐

标系，就有有效性强-可行性强；有效性弱-可行性强等四个象限，先把九个措施分别落在各个区域里，这样就按优劣组把九个选项进行了分组。之后我们就很快的就每个组里面的选项进行讨论，相当于缩小了要讨论的范围，很快就把排序结果得到了。我印象很深刻就是因为我觉得这个小姑娘很聪明，她可以很快的抓到一个效率很高的方式，去推动我们小组的进程。而且就是完全利用了题目里给出的条件。其实我们前面在依次发言的时候，我觉得还是挺费时间的，也是后来有了这个比较高效的方法我们才按时完成了这个小组任务。我觉得这个经验还是很值得分享的。

之后面试官就我们的小讨论表现进行了提问，问了一个没怎么说话的同学为什么不积极发言，还问我为什么不坚持自己的方法去排序。结束小组讨论之后，面试官给我们向他们提供的机会，最后咨询组的面试官小姐姐让我们每个人都说了为什么选择致同。总得来说我觉得没有我想象中的严苛和困难，不过我也觉得是我比较幸运遇到了很好的队友，获得了很有价值的面试经验。希望也能给其他同学们一点启发吧。祝大家找工作一切顺利。

4.11 上海所 宣讲会到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231496-1-1.html>

时间线：

网申：9 月 6 日申请，目前（11 月 3 日）状态为笔试筛选未开始。

开放日：9 月 10 日投递简历，未获回复。

宣讲会：10 月 16 日现场笔试和群面，10 月 24 日群面，10 月 31 日 offer letter。

一些可能有用的点：

1、关注提前批招聘信息：开放日和宣讲会

论坛有人指出，开放日和宣讲会给的 offer 可能占总数的半数，同时，这两者相比普通网申流程更加简便。因此，非常有必要关注开放日和宣讲会信息。

2020 宣讲会到场就能参加笔试，前 60 名有机会群面，现场签到人数超过 420 名。

问答环节，合伙人表达了对上外贸的好感，可以认为上外贸是致同的目标校。

宣讲会现场收简历，简历会被经理和 HR 看到，这一点非常重要，尤其是自认为简历比较硬但比较社恐的朋友，请把握好提前批的机会。合伙人特别强调，对自己日语有信心的，即便没有进入前 60 名也可以去找 HR 登记，这对会日语的朋友而言是个利好。

2、宣讲会笔试和群面

手机扫码做题。笔试的内容分为两部分：英语、逻辑。英语题 9 分 9 道，都是客观题，阅读材料判断正确、错误、不能确定；逻辑题 10 分 10 道，中文，类似会计专硕的逻辑题。

现场群面的内容：每批 10 人，分为 5 人*2 的小组，首先简要自我介绍，之后分别针对 1 个问题在 10 个既定措施中选出 7 个最佳措施并排序。

面试时间非常紧张，经理声明自我介绍每人 30 秒，讨论 5 分，实际讨论时间在 10-15 分左右，讨论结束后分别发言总结（不强制要求每人必须总结），随后有机会向经理提问。

自我介绍、案例、讨论和总结均为中文。我的感觉是，讨论过程是给经理看简历的时间，因此如果参加宣讲会或者开放日，请务必好好做简历，突出优势，比如外语、证书和实习。

3、趴面

面试前需要花 10-15 分填一张应聘表，再做一个 40 题的心理测试。

趴是某家四大跳来的干练职场女性。英文自我介绍完她问我学日语的事情（因为我不是日语科班出身），全程日语聊得蛮嗨，没有专业问题，后来趴用中文介绍了致同的业务线和四大与致同的不同之处。

轮到我提问了，其实我之前想的问题都被趴的介绍回答到了，临时想了个问题，致同是否针对 IFRS 提供运用层面的培训，趴说致同很重视员工培训，会有的。算是给我定了心。

时间约 30-40 分，轻松愉快。

致同上海分所是不错的发展平台，待遇优于其他内资所，可以推测的是客户质量也同样高于其他内资所。如果你对四大没有执念（学审计的谁还没做过四大梦呢，呵呵），致同上海是非常好的选择，当然现在年景不好，哪里都不好进，祝各位好运。

4. 12 SH 秋招 从 open day 到 par 面 已 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231313-1-1.html>

秋招从 bbs 上获得了太多，决定写一篇回馈论坛，顺便攒人品！

先说一下楼主的情况：985 本科生，会计专业，有过一家四大审计和一家地产公司的财务实习经历。

时间线：忘记什么时候在 Hi 实习上看到了 open day 的消息，投递了简历——9.20 收到 open day 邀请——9.27 参加了 open day——9.29 收到 par 面通知——10.10 参加 par 面——10.29 接到电话告知通过面试

参加 open day 是有机会直通 par 面的，所以小伙伴们还是要多多参加这种活动，多多关注这些活动，毕竟是比较正常秋招流程少很多步骤的。

open day

open day 的流程：合伙人介绍 GT——合伙人及 HR 选择留言中最高热度的问题进行解答——分小组参观 GT 上海办公室——做英语及逻辑题——商业游戏

合伙人介绍 GT 的时候，也是对 GT 有了更深的了解吧，而且据现场反应，大家都对 GT 好感飙升哈哈哈，然后解答问题也蛮诚恳的。之后参观上海办公室，不得不说，SH 办公室的环境是真心好，室内可以从窗户看到整个上海的景色，视野非常棒！

接着被领进一个大会议室，做了英语和逻辑题，当时有点懵，因为看到论坛里说去年是玩一个游戏，没想到今年就是做题。英语题我就是完全凭感觉选的，跟 kpmg 的 verbal 题型差不多，然后就是逻辑题。自我感觉逻辑题还挺简单的，除了有两题实在是没搞懂。做逻辑题的小 tips：因为逻辑题是单选题，所以完全可以从选项反推，如果这个选项可以完全带入到题目里，那么这个选项肯定是对的。

然后就是 open day 的大头，今年换了，好像去年是和合伙人、经理聊天，今年改成做商业游戏了。可以看出 GT 为了招到更心仪的人，一直在做改变调整！游戏就不做介绍了，因为肯定每年都会不一样，最终我们小组拿了第一名。在做这个游戏的过程中，一定要充分参与，发挥自己的用处。

不知道今年 open day 发了多少直通 par 面的机会，反正我们小组好像都收到了直通 par 面卡，也许是因为第一名的奖励？这个我就知道了，瞎猜的哈哈。然后过了两天就收到了 par 面直通卡的通知，还挺快的。

par 面

楼主应该是最早一批面试的，10.10 上午 10:30 的那场面试，首先是要填一个申请表，然后做一个性格测试，但是这个测试有没有用我就知道了，然后进入会议室 par 面。去年似乎 par 面前有一篇英语写作，看来今年是取消了这个。因为我到的比较早，所以就让我先去面试了，然后出来了再填表和做测试。

面我的 par 是一个咨询的女 par，一进去就跟我笑，我就想今天的面试应该会轻松一点，但是没想到刚坐下来就直接让我用英语自我介绍，我就知道不简单了。自我介绍之后问了我几个英文问题：你对那天的 open day 是什么感觉？（然后两个简历上的问题）还好问的问题都是用英文比较好回答的。接下来就全部是中文问题了：你两份实习分别做了什么？在实习之后，你觉得审计和财务的区别是什么？你投了四大的秋招吗？如果 GT 给你 offer 了，你还会去面四大吗？等等

整个过程还算顺利，也没有出现尬场，全程 par 也是面带微笑的听你讲话，所以在面试的过程中我也有和面试官笑笑，可以显示自己有自信一点吧，然后就是如果紧张的话，可以在候场的时候多做深呼吸。面试的时候讲话可以慢一点，给自己多多思考的时间，也不会让自己那么紧张。

后来 par 给我讲了其实择业就像谈恋爱，是个双向选择的过程，如果你选择 GT，也是一种缘分，但是选择四大也不错，而且一般人可能四大和 GT 都给 offer 的话，也会选择去四大，所以刚刚那个问题也没有什么错误答案。听到这里，楼主觉得大家面试的时候还是要真诚诚实一点，因为 par 这么多年，一眼就能看破你，所以不要太迎合虚伪。然后 par 介绍了 SH GT 这些年的发展，扩张，总之聊了蛮久的。

然后到了问 par 问题的时间，因为 par 有跟我说她是从 KPMG 跳过来的，所以我就问了是什么契机让她从 KPMG 到 GT，par 聊了蛮多她的经历的。然后问了一个很普遍的问题，对职场新人的建议，par 说还是学习能力非常重要。所以我觉得面试过程中 par 讲过的话还是要记得一点的，最后问问题的时候最好可以针对 par 讲过的话提问问题。

offer

10.29 下午在去面试一家八大的地铁上接到了电话，说通过了面试，我当时正在地铁上打瞌睡，一个电话直接把我打醒了哈哈。总之还是挺喜欢 GT 的。但是不得不吐槽一下今年 offer 发的好慢啊，去年都是两三天就出，今年我等了 3 个星期左右，但是还是给我我一个好消息，感谢感谢！希望这篇分享可以帮到大家，也祝大家秋招顺利！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

