



2023

应届生校园招聘



远洋地产

应届生论坛远洋地产版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-632-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 远洋地产简介.....	3
1.1 远洋地产概况介绍.....	3
第二章 远洋地产笔试资料.....	4
2.1 写字楼事业部 笔经.....	4
第三章 远洋地产面试资料.....	5
3.1 远洋集团战略岗一面消息.....	5
3.2 远洋地产-探海者-财务.....	5
3.3 攒rp 远洋北京一面.....	5
3.4 远洋地产一面.....	6
3.5 远洋集团~计划运营岗, 面试经验.....	6
3.6 远洋资本———投资分析.....	6
3.7 远洋集团写字楼事业部从宣讲会到终面全过程回顾 (已完结).....	7
3.8 远洋资本面试情况.....	8
3.9 20181020 广州一面.....	9
3.10 终于轮到我, 远洋地产 2018 面经.....	9
3.11 【2018 校招】一面经验帖+二面通知.....	10
3.12 远洋地产华南区投资岗综合面筋.....	10
3.13 市场专员面经(天津) - 远洋地产.....	11
3.14 远洋地产 - 暑期实习生面试经历.....	11
3.15 远洋地产非技术类管理培训生群面.....	11
3.16 远洋地产质量管理专员面试面筋.....	12
3.17 远洋地产财务专员面试过程.....	12
3.18 远洋地产客户研究岗面经.....	12
3.19 远洋地产的面试体验.....	13
3.20 组织发展专员面试过程.....	14
3.21 远洋地产校园招聘面试经验。.....	14
第四章 远洋地产综合求职资料.....	16
4.1 远洋资本-笔试时间轴+2018. 10. 25 群面.....	16
4.2 《2017 丙申年秋校招实录——远洋地产(上海)篇》.....	16
4.3 2016【远洋地产】校园招聘笔试面试流程与经验分享.....	18
附录: 更多求职精华资料推荐.....	19

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

第一章 远洋地产简介

1.1 远洋地产概况介绍

远洋集团控股有限公司创立于 1993 年，并于 2007 年 9 月 28 日在香港联合交易所有限公司主板上市（03377.HK），主要股东为中国人寿保险股份有限公司及中国人寿保险股份有限公司。迄今为止，远洋集团被恒生指数推选为一系列指数的成份股，其中包括恒生综合指数（HSCI）、恒生综合行业指数-地产建筑业、恒生港股通指数、恒生港股通高股息低波动指数及恒生可持续发展企业基准指数。

远洋集团以“建筑健康和社会价值的创造者”为战略愿景，致力于成为以投资开发为主业、发展开发相关新业务的综合型实业公司，主营业务包括住宅开发、不动产开发运营、物业服务及建筑建造全产业链服务，协同业务包括房地产金融、养老服务、物流地产、数据地产等。

在中国高速发展的 80 余个城市中，远洋集团已累计开发运营 600 余个项目。住宅开发方面，远洋集团秉持“建筑·健康”核心理念，已形成“春秋系”、“万和系”、“山水系”三大核心产品系列；不动产开发运营方面，成功打造了成都远洋太古里、北京颐堤港、北京远洋大厦、北京国寿金融中心等城市地标；物业服务方面，旗下远洋服务于 2020 年底在港交所主板上市（06677.HK），并荣列中国物业服务百强企业 TOP20；此外，远洋集团还拥有远洋建设、远洋装饰、远洋生态、远洋机电等营造专业公司，致力于为建筑建造行业提供优质的全产业链服务。

协同业务方面，远洋资本作为一家专注于从事另类资产管理的专业机构，资产管理规模突破 1300 亿元；“椿萱茂”作为远洋集团旗下高品质、国际化健康养老服务品牌，已在北京、上海、广州、天津等城市落地生根。

远洋集团成立以来，积极履行企业社会责任，并于 2008 年出资成立远洋之帆公益基金会，累计支持社会公益的款项总额超 5 亿元人民币，惠及全国超过 150 个城市。同时，远洋集团自 2010 年即发布首份社会责任报告，2016 年发布独立 ESG 年度报告，并于 2021 年获 MSCI 授予的 ESG 评级 A 级、GRESB 全球房地产可持续发展评级五星级，均为目前内地房企中最高评级，可持续发展管理持续处于行业领先水平。

凭借一贯的优质产品及专业服务，“远洋”品牌拥有良好的知名度、美誉度和影响力，2013 年被国家工商总局商标局认定为中国驰名商标，并多次荣获“中国房地产公司品牌价值 TOP10”。

如果你想了解更多远洋地产的概况，你可以访问远洋地产官方网站：

<https://www.sinooceangroup.com/zh-cn/index.html>

第二章 远洋地产笔试资料

2.1 写字楼事业部 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166047-1-1.html>

刚刚收到了笔经，没有等或者复习就去做了，听说这是个神奇的网站就来攒人品啦！内容大概是 6 部分，先是语言类题型，然后 Math、Logical，两个性格测试和一个小组面试可能会问到的选择题。最后三项和之前做过的别家的内容完全一样。Logical 部分真的有点难!!! 好几题没看出来都是瞎猜的。。。希望可以有好运接到面试。小伙伴们都努力啦！

www.yingjiesheng.com

第三章 远洋地产面试资料

3.1 远洋集团战略岗一面消息

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335242-1-1.html>

线上群面的形式，首先是自我介绍，然后问最近的一段实习经历以及复盘其中的优缺点，然后是根据说说自己了解的房地产相关的新闻的看法，最后根据个人简历提问问题。下周会有复试的消息。面试的大佬学校和经历都太牛了，希望能有个好结果，祝大家秋招顺利。

3.2 远洋地产-探海者-财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294713-1-1.html>

10.16 在北京进行远洋财务一面

之前找面经的时候留了电话，结果好多小伙伴加我，那我就发帖统一说一下吧。

我是下午最后一批 16:00 的面试，这应该是一面，六个人的无领导，案例是关于一个新航空公司的情况，问在公司融资的时刻，用财务分析的角度阐述该公司的优势。结束之后 HR 对我们组的漏洞提出了一些疑问，比如没有考虑飞机的收入和上座率的问题。再然后就是半结构化，为什么选择地产，如果公司外派是否接受，拒绝一个 offer 的理由，选择一个公司的考量。最后让我们反问。

我觉得我们组合作的氛围很好，只是楼主是税收专业，关于财务分析的内容一点都记不起来，所以在提议的时候显得不够专业，另一个会计专业的小伙伴就很好，利用收入成本分析的方法分析，还提到了资产分类。总结的海龟小姐姐也很厉害。关于案例的分析我的感觉就是专业知识要扎实，用专业术语才能让别人认同你。

至于无领导需要注意的点，我最大的感觉就是选座位，一定要离 HR 近，尽量做到前面，我在中间，离得最远几乎没有参与感。另外有白板展示，进去的时候立刻注意到并且做到展示那边主动展示也是很好的。

就这么多，祝大家有 offer，也祝我早日拿到吧，这次反正凉了。

3.3 攒 rp 远洋北京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292846-1-1.html>

无领导小组讨论

，大约 10 人

5min 看题 20min 讨论 5min 汇报

HR 会追问问题，大家自由回答

HR 提了 whywhywhy 的问题，轮流回答

反问环节自由提问

整体体验非常好，HR 很耐心，听得也很认真

。题目出的也很棒。
一两周内反馈。

3.4 远洋地产一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291425-1-1.html>

Lz 是济南的

不分专业群面 同组有财务的有设计的

题目问的是某个政策对房地产市场的影响

然后 hr 挑了几个人问 你们觉得谁表现最差 然后问有没有什么要补充的

面完了之后会分为能确定结果的与不能确定结果的 不能确定是否进二面的又去面了一轮
lz 感觉自己表现的挺好的 但是很意外的挂了.... 不知道标准是什么 这也是第一次挂在群面上

希望大家都能拿到心仪的 offer

3.5 远洋集团~计划运营岗，面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288739-1-1.html>

处女帖给远洋了，刚刚面完，在公交车上写下面经，给自己攒点运气。

北京

首先我是 10 点面试，提前 20 分钟到了，刚刚到就被拉去面试，1V1，大概用了 20 多分钟，主要是根据简历上的经验去提问。hr 小姐姐特别好，特别温柔，爱了爱了...体验特别好，无论结果怎样，这趟都值了！

首先自我介绍

你最大的挫折是什么？

你最大的遗憾是什么？

你的活动经历！

你的实习经历！

你怎么没有考一些其他证书？

了解这个岗位吗？

问，你了解远洋吗？答，远洋集团是一家大型国企...，妈呀，网上的那些瞎话百出，人家是私企，我就这样被 hr 小姐姐纠正了!!! 这辈子都忘不了了。

3.6 远洋资本——投资分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230181-1-1.html>

背景介绍：本硕 985 经济学背景，奖学金若干，两个券商实习，别的好像也没啥了。。。。。。
远洋资本第一场面试是群面，题目相对来说比较简单，从西游记中师徒四人选一位担任销售助理，一场大概 10 个人左右吧，我们组最后进了 4 个吧~有的组好像才进了 1—2 个，淘汰

率还是比较高的。。。面完之后基本马上就回出结果，然后留下的人等待第二轮面试。紧接着是人力面，上来都没有自我介绍，直接问我觉得自己的群面表现怎么样，之后就会问一些比较常规的问题，对公司的了解、实习经历、最大的挫折以及是怎么克服的、优缺点等等，面了挺长时间，之后就说下午等结果。

下午大概 5 点多接到电话，第二天是主管面。因为我所在的城市没有远洋资本的办公点，所以应该是远洋地产的投资方面的主管对我进行的面试，我感觉自己自我介绍完之后就没有在说什么话了……主管先问了我对岗位的理解，然后可能觉得我理解的不够深入，就从他的专业角度开始了全面的讲解。这个过程持续了很久，讲到后面他说“哎呀我好像说的太多了，应该你多说一点”，然后就问我你有什么想知道的（这个其实我准备得不太充分，我以为专业面会问到很多专业的东西，其实基本没有。。。）然后我就大概问了一下远洋资本多元化投资目前的一些情况，整体感觉这位主管人非常的 nice 啊，全程没有什么压力。走之前听说投资岗参加面试的有两个一个是本校的博士师兄，一个是我，心里当时就……不管怎么样，接下来就等通知了，基本上是我最后一个地产面试了，希望希望希望快点拿到一个 offer 吧!!!!!!

3.7 远洋集团写字楼事业部从宣讲会到终面全过程回顾（未完结）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243895-1-1.html>

终面已经结束了快两周了，本来笔头懒不打算写的，但是远洋求职过程还是戏剧性很强的，大家就当看故事了。顺便让楼主攒攒人品。远洋集团是在秋招季较早的时段举办宣讲会，宣讲会上楼主非常幸运的收到了奖品——一台 kindle（此后，某商业银行的宣讲会楼主还抽到了三等奖小米手环 4），真希望楼主的欧气可以让楼主取得心仪的 offer！

言归正传，我在宣讲会之前就投了简历报考租赁运营岗，并且在自由交流环节积极和写字楼事业部的同事交流自荐（楼主看大家都围着领导转，没有人理主持人姐姐，我就过去和她搭讪，然后主持人姐姐问我报的什么岗位，把我引荐给了在场的写字楼事业部的同事），并给那位同事留下了比较好的印象，后续面试的时候才知道那位是写字楼事业部的人力负责人。远洋宣讲会上，因为会发 pass 卡直通二面，很多同学都踊跃发言，想尽各种办法争取机会。比如利用弹幕打赏霸屏机制，赢得主持人和演讲人的注意，或是拿 pad 打出字幕来获取主持人关注。我觉得这些奇招都代表着一种积极为自己争取机会的态度，需要我们所有人学习。有时候名校学生的求职或是争取机会的“求生欲”反而不是那么强烈，我觉得这一点上我们都需要再“狼性”一点。

后来，就收到了一面邀请，因为原定面试时间和楼主开题时间冲撞了，于是请求调整时间，非常感谢 hr 贴心的帮忙修改时间，这一改时间不要紧，楼主就被安排去和一群工科生一起面试了，面试的题目也是施工相关。后来想了想，远洋应该是按照面试岗位和专业进行分组的，每个组对应不同的材料内容。一大早从海淀打车到东四环面试，还是 9 点场，所有人都困，楼主面对的还是完全没接触过的施工主题，于是看材料更加一头雾水。材料的内容大致是受若干因素的影响工期延误问作为项目经理要如何给出改进方案，材料中把所有的影响因素都列出来了（大致包括天气、政策、工作效率、原材料供应、设计方案调整等方面的问题）。楼主一开始真的是蒙圈的状态，还好抢到了 timer 的角色。虽然蒙圈，但是很尽力的跟上大家，一些下过工地、跟过项目的同学对这个背景都非常熟悉，他们说的好多专有词汇我都不懂，但是也要努力去跟，时不时表达一下对他们意思的理解与肯定。好在楼主之

前上学校的社工研讨课小组期末案例是解决学校夜间施工影响同学休息的问题，有一些处理施工方与居民关系的问题，知道一些可以采用的措施，以及也还记得一些北京市对于大型货车运输的规定，这些都帮助楼主贡献观点有所帮助。楼主所在的小组，有个妹子明确说要给大家做记录，虽然其他人也有记下来，但是她明确说了自己在记，后来就有人提出她负责了记录工作来做总结会比较好。楼主也顺水推舟，但是后来发现这个跳记录员的妹子语言表达能力似乎不太突出，逻辑性也没有体现，并且楼主贡献的一个关于防范风险的建议她没有说出来，有些后悔没有抢 **reporter** 的角色。总结之后，还设置有补充环节，楼主就对这个防范安全风险、法律风险的重要性进行了补充，因为已经延误了工期，后面在追赶进度的时候更容易忽视风险防控，建议设置专人或专门团队进行监督。再后来就是让组内选一个表现最好的同学！楼主觉得自己小组讨论没有太插上话，这个时候必须要刷一波存在感了。于是，我选了自己!!! 在一句话阐述选择理由的时候，楼主强调了自己是文科生，面对与自己专业不符并且没有实践经验的内容，仍然能够迅速找到自己在团队中的位置，并且结合专业优势，贡献力量。其他同学有选 **reporter** 的，也有选一个贡献建议最多的同学的。讲了这么多，还没有结束！

小组面试之后，每个同学被两位面试官叫进去进行一对一半结构化面试，俗称“简单聊一聊”。楼主在休息区等待的时候，听出来的同学说，里面男面试官看到他在简历里写喜欢唱歌，就让他唱了一首。在自己被叫进去“聊一聊”的时候，聊了下对租赁运营岗位的理解，又顺着我的回答问了一些问题，比如这个岗位一开始做很 **basic** 的工作不太高大上、接触的可能是一些商户、组织一些活动，这种能不能接受之类的，以及对外派怎么看。楼主实在是太喜欢给自己加戏了，所有问题聊完之后，一看没有让我才艺展示就让我走了，非常“不甘心”，我是在简历里写了我是舞蹈队的。于是，楼主开玩笑的和面试官说，我在外面听说您让一个男生唱了歌，我还以为会让我跳舞呢。负责跟我“聊一聊”的是女面试官，她说，是那边让唱的。旁边在给另一个女生面试的男面试官问我有什么特长啊，我说我是 **XX** 大学舞蹈队的。然后他就让我跳一段，然后楼主帅气的脱掉高跟鞋，穿着套裙，就开始跳。闺蜜后来听楼主讲了这个事情不禁感慨“哇，你真的好酷啊！想电影里的女主角。”楼主真的不是刻意博关注，虽然这一定程度上反映了我爱出风头的性格，但这也是在听说一个男生被叫唱歌之后的一个不太突兀的举动。当时我就是特别想跳，觉得不跳我会不甘心。于是我就跳了，跳完我觉得这场面试很开心，不管面试官觉得我跳的怎么样，至少我都一定程度调节了场内气氛，不是吗？而且，做你想做的事，做你觉得应该做的事，才是在面试的时候真正的展示自己，也许我压抑当时特别想表现的冲动，也能顺利通过初面，但是也会留有一丝遗憾。如果面试官觉得我太张扬，不喜欢我，那也能说明我这样特别有表现欲的人不符合这个公司对人才的评价认定标准，这个公司氛围不适合我。我觉得两种可能性之下，顺应自己当时的心境作出选择，没有什么损失。

故事的第一部分宣讲会，和第二部分一轮面试讲完了，结果就是很 **drama** 的楼主进入了二面。那么二面以及终面又发生了什么呢？等楼主拿到了第一个 **offer** 再来继续更新。

3.8 远洋资本面试情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170538-1-1.html>

10.19 周五下午面了远洋资本的岗位，一面只是单面，大约聊了 20 多分钟的样子，氛围很轻松，聊聊简历上的经历，然后介绍了资本部门主要做 **PE** 和房地产投资两个方向，问我喜欢哪个方向；另外介绍了如果想做 **PE** 投资只能 **base** 北京，做房地产投资的话可以 **base** 北京上海深圳香港。总体感觉面试官人很好，说后面还会有二面和三面，都是老总级别的专业

面单面了，后续会有通知，不过目前还没接到任何的通知。
另外我目前笔试还没做。。邮件上说 30 号之前做完，这几天准备做了。另外是不是地产方向也有投资类的岗位，那个应该是负责拿地之类的吧，具体什么情况不清楚了
所以还有小伙伴面了远洋资本吗这几天，求交流，可以留联系方式或私信!!! 感谢感谢~

3.9 20181020 广州一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169505-1-1.html>

前一天收到面试通知，需要携带三份简历，最后只用了两份。
不得不吐槽一下，很多人来霸面，前台的工作人员也没有名单，只要递简历都可以面试，原定 11:30 的面试拖到 12:00 才开始。
面试形式是 1 对 1，面试官是男士，首先是自我介绍，楼主投的是投资岗，HR 问了投资岗的工作内容，拿地的方式，各种方式的利弊，没有问简历的内容。
还没收到二面通知，也不知道是不是凉了。

3.10 终于轮到我，远洋地产 2018 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 03 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145882-1-1.html>

楼主已在去年拿到了远洋地产的 offer。值此毕业之际，发个面经贴算是回报一下找工时天天逛的应届生网站。

楼主不是走的正常校招拿到的 offer，在去年大概 4,5 月时，远洋会有一波招募暑期实习生的活动。实习生的面试主要分为了两轮。

第一轮是一个类似群面素拓的游戏环节以及 1 分钟的即兴演讲。在群面环节，会提前分配好每个人的角色，只要在环节中能够做好自己角色的工作以及做出对团队前行有意义的事，我觉得就 ok 了。即兴演讲是我第一次遇见的面试形式（后来金地、中海秋招也都有这个环节），题目好像是你对于投资理财的看法，1 分钟准备 1 分钟演讲。第一次还是有紧张，但好在脑袋没有卡壳。

第二轮面试在第一轮结束后的几天，面试我的是人力总好像。面试主要还是谈谈对行业岗位的理解，交谈过程中 HR 非常热心的介绍岗位的工作以及暑期实习的严肃性。讲真，在远洋的暑期实习真的不水，能学到不少。我记得 HR 问了一个问题，相信也会有很多学土木结构的小伙伴会被问到，就是你为什么选择房地产而不是选择去设计院？我觉得这个问题值得每一个想去地产的土木学子思索，是不是要随大流去地产，地产是不是真的适合你。

楼主比较顺利拿到了暑期实习的 offer，不同于很多地产的暑期实习，远洋对于看上的暑期实习生经过答辩考核是会直接发放 offer 的。答辩主要是对你的实习工作做一个回顾总结，下面会有不少同事及部门领导旁听，并且会对你提问。相信只要切实用心做了，并且能有意去学习更多的地产开发知识，答辩还是比较轻松的。而且通过在远洋的这段实习经历，让我在面其他地产公司时都能比较好的应对一些专业问题，比起之前的小白状态真是好了太多。

大约在 9 月中，楼主接到了正式的秋招 offer。

3.11 【2018 校招】一面经验帖+二面通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137419-1-1.html>

【一面】

位于中建钢构写字楼，到场后让先坐着等，有水喝，有很厚的宣传手册可以看。又准备了些企业相关信息。

单面，一个个叫，进去后是个女 HR，但面完之后觉得对方懂的挺多，而且明显留学回来的，很年轻，隐隐觉得可能不是纯 HR。

没让自我介绍，先问哪里人，为何到深圳。问了下成绩排名。让讲实习中哪段最有帮助。问对房地产行业看法如何。问对所报岗位的了解。问这个岗位要与人打交道啥的，能喜欢或者做得了这个吗（回答了一段社团经历，她很感兴趣，问了很多细节，过程中也是考验各方面能力吧，问了许多小问题）。又问有什么想问她的。

总体还是围绕你这个人本身，以及你和这个城市地点、工作岗位的匹配程度，以及你个人的喜好等，也会看一点你的能力，过程很和谐。

【二面】

大约一周以后收到二面通知，让某个周末去公司一天，大概是各种做 case 这个后来放弃了没去，就没有别的信息了
祝顺利！

3.12 远洋地产华南区投资岗综合面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131081-1-1.html>

远洋地产华南区投资岗综合面筋

一面 在广州珠江新城合景国际金融广场 HR 面 就针对简历问了几个问题 还有拿地的方式项目可能会出现的风险 这是我遇到的第一个地产 HR，对我是财务背景而想去投资岗表示欢迎的，之前很多地产投资岗都是卡死在 HR 面上或者被建议调剂去财务岗。

二面 一面半个月后去深圳和总监面。去了之后分组做案例讨论，下午 4 点 pre 展示。有两个案例，一个是有 XX 万资金，叫你去投资房地产，参考一些文件写出一份投资计划。另外一个给面试的中建钢构大厦的 18 层，就远洋地产所在的地方，设计一个共享空间。要包括设计方案，招商方案等等。我们组非常幸运抽到第二个。

在准备 pre 的途中，组员不断被叫去面试。面我的是投资部的老总+一个年轻的总监。老总情商非常高，主要问些经历和简历上的问题，说我是个感性的人。年轻的也很厉害，比较严肃，问了做项目我最看重什么，我说带来的贴现现金流，他说 IRR？我一下没想起来，说 NPV 不是更好嘛？后来百度下发现地产用 IRR 比较多也比较有道理，用 NPV 算 profitability index 的方法基本没看到。感觉他们两就是一个唱红脸一个唱白脸，虽然不是传统压力面，但我竟然在面试中完全情绪外露，这两位可以说非常有智慧了。

自我感觉老总面我的时候没有表现非常好，太情绪化了，不够成熟。面试中我真是吃软不

吃硬的典型啊。

当初想去地产也是因为实习做审计的时候接触到地产公司的人情商都非常高，并且公司投资部的颜值和气质都很好啊！

最后给 1h30min 做 PPT，建议分配好时间，下好模板和用图。不要把太多时间放在用 PPT 做平面设计图上，空间方案设计图可以手画然后拍照上传，PPT 做好看一点。

给的准备时间非常多，Pre 可以提前演练好，到时候一排老总在下面给大家打分。不够这个其实不怎么重要，老总想不想要你在面试的时候就能决定了，这个只是走个过场。

大概 10 天后收到说过了总监面，不过还要飞去北京和总裁面。我当时和 HR 说我已经收到另外一个地产的 offer 并已经给出详细的报酬，想要远洋给我更多的信息和回复之后就没有下文了。

也不知道结果怎么样，即使拿不了 offer 也希望和老总加个微信吃个饭聆听下人生教诲啊！这段时间找工作对未来道路的选择很迷茫，所以各种想找过来人聊。希望大家都能有个好出路了，加油～

3.13 市场专员面经(天津) - 远洋地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107916-1-1.html>

多对一的形式，各部门的经理一起面，气氛还可以，不是很紧张。大约面了 20 分钟，先是自我介绍，然后就是随机问问题

报的市场专员，主要就是市场的经理在提问，问的比如对天津是否了解，平时都去过天津哪些地方，因为是要做市场研究，所以希望面试者能对这个城市有感性的认识，同时有主动去研究了解这座城市的意愿

3.14 远洋地产 - 暑期实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107912-1-1.html>

接到电话后去面试，面试官是一对一面试的，面试官先让你做一下自我介绍，之后就简历上填写的内容问了几个问题，问你的实习经历，收获到了什么，有哪些困难，除了暑假两个月时间，开学后能不能继续工作等等，就让我回去了。第二天就通过了。

- 1、你的实习经历，这些经历中哪里是难忘的，你通过这次经历学到了什么？
- 2、你自己有哪些优点、缺点
- 3、暑假结束后，还有时间继续在这里工作吗？

3.15 远洋地产非技术类管理培训生群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107911-1-1.html>

第一轮群面, 商业地产 case。

1. 群面共四组, 一组平均 8-10 人, 一组时长半小时的群面, 无领导小组讨论, 参与面试皆为国内 985 高校的研究生, 海归一组一个左右;
2. 讨论内容为在一系列二三线城市内选出 3 个城市作为远洋地产新的商业楼盘开发项目并给出原因;
3. 感觉面试更看重沟通、逻辑及情商, 感觉偏喜欢温和、大方、热情的面试者;
4. hr 人很 nice, 效率很高, 公司国企氛围, 员工北京人居多。

3.16 远洋地产质量管理专员面试面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107909-1-1.html>

竞争激烈, 名校硕士之间的角逐。

人力部门和业务部门的领导都很 nice, 第一轮是无领导小组讨论, 面试的几乎都是清华、北大、人大、政法等名校和海归, 看重领导能力、亲和力、组织表达能力; 第二轮是业务部门领导面试, 问了对岗位的认识、举例说一个使自己保持忠实度的产品及原因、说一个自己在学习、学生活动、实践方面的失败或者成功的事例等等, 有些问题可以提前准备, 但更重要的是平时的积累和内在素养~

远洋的平台和企业文化很好, 前辈们都乐于帮助新人, 愿意分享, 对应届毕业生来说是非常好的选择~

3.17 远洋地产财务专员面试过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107908-1-1.html>

远洋地产总部财务探海者项目面试。

面试大概有三轮: 一轮是无领导小组讨论+半结构化。先无领导, 题目是类似于排序题, 比较基础, 大家去看看无领导的面经就行。半结构化面试是 1 对 1, 问些简历上的问题与个人的性格啥的。面试官特别亲切。二面是财务总监面, 一个特别和蔼的大姐姐。专业问题不多, 大概就 1、2 个, 主要是一些性格以及结构化的问题, 跟聊家常差不多。

营改增对房地产企业的影响。

3.18 远洋地产客户研究岗面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107907-1-1.html>

远洋地产三月客户研究岗面经

这是远洋地产的春招。之前在有同学在远洋集团工作过, 听他介绍, 感觉还是很不错的样子。所以三月投了简历, 当时我还在实习, 实习的最后一天收到了面试通知。真的好巧哦。然后

我就从南京奔赴上海。是在上海比较偏远的地方(我不是很了解上海哈),下午一点半面试,我十二点五十到的地方。因为电梯需要刷卡,所以等着人力资源的负责人来领我们进去。面试的过程分为两个部分。一个是即兴演讲,每个人只有三分钟准备时间。演讲题目是抽签决定的。我抽的题目是怎样看待『运气也是一种实力』,别的人有抽到,怎样看待交浅言深,怎样看待世事洞明皆学问、人情练达即文章?怎样看待没有理想即使拥有房子也是无家可归?普通一点的是,为什么想要加入远洋地产?之后集市就你简历上问题,问我的是一只先实习的一个项目,一定要言简意赅。实际上,HR也说这个职位是要经常作报告,要有presentation的能力。好像最后还问了,你认为你有什么特质能够胜任这个岗位。

问怎样看待运气也是一种实力

答我是那种讲话就有点不自觉地紧张的人。是病啊啊啊一定要自己练习。我主要的论点就是,只有在一定实力基础上的运气,才能起到锦上添花的作用。单纯的运气绝不是实力。举了自己高中考大学的例子、实习中上海老总自身的例子、还有傅园慧的例子。

3.19 远洋地产的面试体验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107900-1-1.html>

一起来终面这个职位的人有 5 个,分别是华工研究生,中大研究生,营销专业本科,信息管理本科,还有我.对手面试的形式是 2 个面试官对 1 面试者,约半小时,我是第 2 个面.面得很惭愧,感觉不好所以不是很想写,因为很有可能就是最后一次面试了,还是记下,善始善终.

[1] 用 5 到 8 分钟的时间介绍下你自己,包括你认为比较重要的相关信息,应聘这个职位有什么优势,以后有什么打算?

[2]你用什么统计工具做你的调查的呢?

[3]做这个职位最重要哪些能力?

[4]你有什么别人没有的特长或优势?

[5]你已经签了一家房公司,选择我们公司最重要的理由是什么?

[6]交流是双向的,轮到你来问我们问题了 以前面试的问题可以全部记得,但这次只能想起这么少,中间还有很多有挑战性的问题忘了,因为对这个面试太在乎,所以会紧张.我一共是面了 40 分钟,面我们的那个老总太厉害了,很简练,很有魄力,一交流就知道是牛人一个,感觉在他的面前自己太嫩了.

[中远印象] 中远两次面试给我的最深的印象就是公司的人都很有亲和力,很尊重人.体现在以下四点:

[1].一面的时候,面完后两个 hr 针对我的不给我提了几点很有价值的建议.

[2] 去公司二面,在公司里等待的时候,一个女的员工给我们端了杯水.虽然是很小一个动作,

但让我们感觉被尊重,没有被遗忘在角落.不难做到,但遗憾的是很多公司却做不到这一点.

[3]二面结束时,谏总首先肯定了我学习的热心,接着给我提了很多意见,告诉我要认真学习知识,多看些书等.很有道理,非常感激他.

[4]我准备离开公司的时候,面试我的欧先生主动上前跟我握手,让我感到有些意外和温暖.我觉得,跟从一个人的行为来判断这个人的素质一样,从员工的待人接物也可以看出一个公司的素质.想知道一个公司是不是做到以人为本,去公司走走就知道了.这方面来讲,中远给我留下了深刻的印象.能在这种工作环境中工作也是一种幸福.期待中...

[尴尬之事] 面完后发生了一件让我尴尬的事.我去洗手间小便回来,准备离开,部门经理很亲和地伸出手,我也很本能的伸出手,可是刚伸出手的一瞬间,我就意识到:坏了,我刚洗了手,手上的水没有擦掉,完了...可是来不及缩手了,最终还是用湿手跟他握了下,就迅速抽出来.晕他也很有风度,假装若无其事,但我估计他心里爆寒,在想这小子怎么手是湿的也跟我握啊.要来命的事,要是他以为我没洗手那就...当时真想找一个洞躲起来,迅速离开公司.太没经验了,下次洗完手后一定要及时擦干.

[期待之中] 坐了慢车回来广州,中间停了好多次,车比较破,路上来是颠来颠去,坐了三个小时才到天河客运站,搞得人累死了.建议以后去长途面试的同学不要坐这一类的车. 公司说十天内有消息,5人争2个职位,对手又很牛,竞争挺激烈的,可能希望不是很大,但只要有一线希望就值得去期待.

3.20 组织发展专员面试过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107898-1-1.html>

地点: 北京

共面试 2 轮

第一轮无领导: 讨论三个公司老总如何分配工作的问题。本人顺利 leader, 顺利干掉所有同组人员晋级下一轮。

第二轮单面: 你能接受 tough 的领导吗? 如何处理与领导的关系? 未来什么工作规划? 对你应聘的岗位什么了解?

3.21 远洋地产校园招聘面试经验。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107906-1-1.html>

面试远洋地产的 土建工程师

首先先说下面试的流程, 总共分四轮: 1 小组面。2 网上测评。3 项目经理面。4 老总面。

1 小组面就不多说了, 就是常规的无领导小组面试, 只是刷人比较多的一个环节。

2 网上测评, 通过第一轮的话, 会发到你邮箱一份测评, 就是性格测试, 没有难度。

3 项目经理面, 应该说是半结构化, 有一些固定的问题, 首先是你简历上的一些东西, 主要

看拟简历是不是编的，然后可能会问到你职位的理解，这时候就能看出实习的优势了，实习过的人明显回答的非常具体明了，还有一些常规问题，比如说最大的挫折之类，在这想说一点想法，其实这些问题的答案不是最重要的，领导们想了解的是你两方面的能力，一是表达能力，所以提前有些准备，别紧张，别磕磕绊绊的，二是通过这些问题你有没有成长，有没有思考，所以回答是不要问一答一，还是有有一些延伸比较好。

4 如果上面都通过了，那最后的领导见面就很随意了，基本上是问一些你的基本情况，家里兄弟几个，对以后工作的看法之类的。刷人比例很小了。

最后祝好，希望可以帮到大家。

www.yingjiesheng.com

第四章 远洋地产综合求职资料

4.1 远洋资本-笔试时间轴+2018.10.25 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185656-1-1.html>

远洋资本的群面，是我生平第一次参加的秋招群面，组内同学高水准，对我来说是很好的经历，也是不错的回忆。

此贴记录我远洋资本秋季校招的笔试时间轴，以及笔试和群面的一些内容，尽管没有入围二面，我还是想整理出来，供以后有需要的同学参考。

A 时间轴：

- 1) 10 月 17 号：17:30 网上投递简历；17:52 收到笔试的邮件和短信。
- 2) 10 月 19 号：下午 20:00 做完在线测试。
- 3) 10 月 20 号：中午 12:30 收到电话，通知参加宣讲会，并得知通过了网测。
- 4) 10 月 21 号：中午 12:00 收到邮件和短信，通知于 10 月 22 号下午到清华大学参加校园宣讲。
- 5) 10 月 25 号：下午到远洋国际中心 A 座参加初面。

B 笔试：由 5 部分组成，全是单选

- 1) 类似于行测的语言理解，限时，总长约 10 分钟。主要是问一段话的主旨/大意。约 10 小题，基本上每题 1 分钟，分小题计时(一道题 60/65/70 秒)。
- 2) 数学，限时，总长约 10 分钟。类似四大行的数学题，题干很长，数据挺多，但答题只需要其中的几个数据。大约 12 道。做到最后两道的时候需要快速用计算器计算多个数字，手速要快。时间表就在旁边，心态要稳。
- 3) 图形逻辑就是行测常常简单的那些，限时，共 10 分钟，约 10 道题。一道题计时结束后自动调到下一道。
- 4) 和 5) 两部分都是性格测试，不限时。我做性格测试的原则是不要任性，理性选择，而且都是根据自己的日常实习情况选的。

C 群面：我所在的组有 8 个人，组内气氛很和谐

1 个北大，1 个清华，3 个人大，1 个哥伦比亚，2 个法国 KEDGE 商学院（应该都是硕士）
案例分析：一家国际航空公司的子公司专做廉价航空，2 年内做到全球第三，要点有：票价低、小机型、热门航线、停靠小机场、飞机上从不卖商品和水、税后利润 8.9%，是服务业的高水准。接下来给出成本支出的 11 个构成部分。题目：假如你是财务总监，现在公司要融资，你要通过给出的 11 个数据来分析公司取得成功的原因。然后就是两周内给初面结果结果：进了 2 个北京大学的。

还记得的信息就是这些啦，未进二面，之后的我就不了解了。祝好运。

4.2 《2017 丙申年秋校招实录——远洋地产（上海）篇》

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136094-1-1.html>

鄙人本科 211 上海(什么)大学经济学学士，美国加州大学金坷垃原产地分校国际事务硕士。6 月毕业，7 月归国，8 月抵沪，至今历时 4 个月征战 2017 年秋招。秋招艰辛，不言自知，幸有应届生上诸位同仁无私分享经验，肝胆相照，戮力同心。得各位同仁相助，鄙人职业目

前已基本确定，现特此作《2017 丙申年秋校招实录》，向诸位分享鄙人校招之经验。鄙人秋招共投递 63 家公司网申，投递方向为咨询公司以及各公司管培（地产，保险，外资银行），收到 26 家公司回复，现收到 3 家录用通知。《2017 丙申年秋校招实录》将按公司分篇，发布在不同公司的板块上。希望鄙人的绵薄之力可以为诸位同仁提供有用信息。此篇为《远洋地产（上海）篇》。

我最初的目标是咨询行业。在没有拿到 MBB 或 tier2 中任何一家的面试后，我逐渐认清现实，开始了海投。本人教育背景偏定量，且具有较强的沟通能力，于是我投递了远洋集团开发事业三部的客户研究岗。个人理解该岗位偏重数据分析能力与共同能力。我是东北人，远洋地产在东北的存在感还是很强的，所以我对远洋抱有较大好感。反而龙湖、碧桂园一类更加大型的房地产企业在东北存在感很低。我个人对房地产行业的热情也不是很高，所以只投了远洋一家。

笔试（10.16）：我并没有在网络上找到笔试试题，最后裸考。远洋的笔试难度适中，最后有 1, 2 道题没有完成。

宣讲会（10.31）：10 月 29 日收到邮件通知我通过了简历筛选环节邀请我到同济参加宣讲会。同济大学离我住处十分遥远，宣讲会又在晚上，我起初并无意前往。但是之后 HR 竟然亲自打电话询问我是否参加宣讲会。一方面考虑到既然 HR 挨个通知，可能宣讲会比较重要，另一方面感觉 HR 也很辛苦，最后还是决定去参加宣讲会。远洋集团的宣讲会是我见过的规模最大的宣讲会，大礼堂全部坐满，还有很多站着的同学，门外还有很多同学不让进。而且远洋集团在纪念品上出手阔绰。远洋集团大股东是中国人寿，国企。二股东是安邦保险，略懂政治的人也知道安邦前一阵有出事。根据远洋的背景，我个人觉得它的管理风格可能偏国企，而我个人不是很喜欢国企风格，所以对远洋也略微抱有疑虑。但是在宣讲会上，远洋的高管们展现出了开放包容的态度，而且也很活泼，这和我印象中严肃的国企老总的形象差别很大。这也让我对远洋逐渐改观，觉得该公司文化氛围也是很不错的。

一面+二面（11.1）：宣讲会当天晚上回程的地铁上就收到了第二天二面的通知，还在同济大学。平安财险的面试流程也是如此，第一天宣讲会，第二天就在开宣讲会的学校进行面试。这可能是国内公司常用的流程。一面形式为小组讨论，结束后 10 分钟左右出结果，当场宣布谁留下进行 HR 面。这种面试形式十分残酷。前一秒小组成员们还在说说笑笑，吐槽之前的面试，后一秒就有人被当场淘汰。我们小组的成员都很给力，讨论开始后立刻就有人定结构，划分时间，整场讨论有序进行，大家也都充分地参与进来。此次讨论的主题很大，乍一看有无数的细节要讨论，这明显是在有限的时间内无法完成的。我在此次讨论中的最大贡献就是做出了一个假设，而有了这个假设，讨论的路线变得十分清晰。此处分享一个我自己的经验，当讨论主题比较大，时间十分有限的情况下（群面一般时间都很紧），我们的主要目的还是要去完成整个讨论，而不是深挖某些细节。我见过很多同学倾向于深挖细节，提出自己独到的见解，我并不否认这些做法，但在有限的时间内，能够完成从开场到结论的完整讨论相对来说更为重要。具体做法上，为了防止整体跑偏，我们有必要做出假设来限制宽泛的主题，并且在适当的时候打断一些同学过于细致的发言。群面过后，HR 当场宣布谁成功晋级，被淘汰的同学黯然离去。之后的 HR 面比较轻松，HR 会就简历问一些细节问题并询问我的工作意愿。

终面（11.12）：因为我之前与 HR 相谈甚欢，我觉得自己应该可以稳进终面。11 月 10 日，我收到了终面的通知。远洋集团开发事业三部办公室不在市中心，地理位置略偏。这样可以

租住附近便宜的房子，也不用每天都挤地铁。终面面试官是在宣讲会上出现过的高管，然而因为我宣讲会上坐得太偏，没看清这位高管的长相，以至于并没有立刻认出他。面试内容大同小异，是简历面。最让我印象深刻的问题是：说出你的 5 个缺点。这道题着实惊出了我一身冷汗。最后他重点强调该管培职务是要到基层轮岗的，会很辛苦。这位高管全程表情超然脱俗，声色不动，我完全判断不出他对我是否满意。

胜利 (11.18): 当晚，HR 致电通知我通过了面试，并向我口述了待遇。地产的待遇确实相对较高，而且各类补贴也很多。远洋地产给了我秋招中第一份录用通知，这使我在之后的面试中都更有底气。虽然最后我根据个人兴趣选择了管理咨询行业，但是还是很感谢远洋地产给予我的机会。

再次感谢应届生上的诸位同仁，借用应届生上另一篇文章的说法：我们是“最熟悉的陌生人”。虽然不曾谋面，但这四个月我天天在应届生上和各位“相见”。长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。祝诸君成功！

以下是我的其他文章：

《2017 丙申年秋校招实录——毕马威篇》

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2135144&fromuid=7938226>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

《2017 丙申年秋校招实录——甫瀚篇》

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2134942&fromuid=7938226>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

《2017 丙申年秋校招实录——平安产险（上海）篇》

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2135264&fromuid=7938226>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

4.3 2016【远洋地产】校园招聘笔试面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107902-1-1.html>

作为一名大三的实习生，要想将来毕业找到好工作。实习单位一定要好，有前途。现在很多学长学姐们，实习在哪个单位，表现优异者毕业之后直接签订劳动合同。所以在大三上半学期，我都认真等待值得实习的单位招聘。直到远洋地产开始在我们学校进行校园招聘，我跟同学一起参加了笔试，并且通过了。接下来的日子开始准备面试。现在我将 2016 远洋地产面试流程与经验分享给学弟学妹们，希望对你们接下来去远洋地产面试有所帮助。

我当时应聘的运营岗位，与我所学的市场营销专业相似。面试一般安排在早上，精神好，面试官也会很认真的。总之我感觉大企业面试都比较正规，不用担心走后门。只要你是人才都不会被埋没。面试开始，都是一个人的面试，三对一，面试官是岗位负责人，记得那个时候还让我做了一份卷子。就是先笔试再去面试。笔试题的范围很广，经济、金融等方面全部涉及；还有一些时政热点也在里面。自我感觉有点难。估计跟专业水平有关吧。轮到面试的时候，却很简单。考官为问你地点选择在哪了？你认为职业优势在哪儿？简单的说出三条。我就举例说一下自己的工作经验，如何胜任每一份职业的。你答完之后，考官会跟你说一些你自身问题，让你回去安心等通知吧！

大概过了一周，人事通知我去试岗，就算是应聘上这份岗位了！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

