



2023

应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

应届生校园招聘



益普索

应届生论坛益普索版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2585-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 益普索简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 益普索笔试资料.....	5
2.1 刚做完网测感觉自己坑了自己.....	5
2.2 卡在 ddi 的新鲜笔经.....	5
2.3 新鲜的新鲜笔经.....	6
2.4 Ipsos OT.....	6
2.5 刚刚做完笔试.....	7
2.6 OT 笔经.....	7
2.7 1208-DDL 之前的笔经.....	8
2.8 笔经.....	8
2.9 益普索 OT 12/7 2019.....	9
2.10 新鲜出炉的笔经来了.....	9
2.11 新鲜的 ot 笔经.....	9
第三章 益普索面试资料.....	11
3.1 战略咨询 strategy3-上海-秋招面经.....	11
3.2 益普索 助理咨询顾问 秋招面经 2021.10 月-11 月 深圳.....	11
3.3 BJ 10.14 面经.....	15
3.4 益普索 2021 秋招上海咨询助理面试全过程.....	16
3.5 分享一下益普索的面经.....	16
3.6 发个 12.11 上海一面面经.....	17
3.7 SH 面经.....	18
3.8 益普索北京新鲜面经.....	18
3.9 益普索 bj.....	19
3.10 广州定量收到 offer+单面小建议.....	19
3.11 BJ 咨询 Associate Consultant 面经.....	20
3.12 写个面经给来年用。.....	20
3.13 1.9 群面分享.....	20
3.14 Business consulting-SH-群面+单面面经.....	21
3.15 广州群面+二面+报 Offer.....	21
第四章 益普索综合求职资料.....	22
4.1 上海定量秋招情况统计.....	22
4.2 [综合经验] 益普索 2021 秋招广州定性研究员面试全过程 已拿 offer.....	23
4.3 广州 定量 面经.....	24
4.4 许愿一个后续和 offer——我的益普索面经.....	25
4.5 益普索求职经验分享.....	27
4.6 2020 校园招聘 12.20 广州群面经验分享.....	28
4.7 广州定性一面.....	28
附录：更多求职精华资料推荐.....	30

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 益普索简介

1.1 概况介绍

当今世界瞬息万变，可靠的资讯是企业精明决策的前提。目前，企业对可靠资讯的需求已经达到前所未有的高度。

在益普索 Ipsos，我们相信，客户希望我们成为他们忠实的合作伙伴，而不仅仅是一家单纯的数据提供商。他们需要益普索 Ipsos 提供准确、切实相关的资讯，并将这些资讯转化为可行的操作方案。

我们的专家团队对于市场和客户需求始终秉持强烈的好奇心，他们提供的解决方案不仅基于最精准的分析 and 评估结果，同时还将他们对于社会、市场、人群的深刻洞察融入其中。

为此，我们会充分利用最前沿的科学、技术和专业技能；并以安全、简化、快速和有效为企业的基本原则，开展所有的日常工作。

致力于助力企业做出更快、更明智、更大胆的决策。

最终，我们将成功的秘诀归结为一条简单的道理：

当你胸有成竹，你将胜券在握。

如果你想了解更多益普索的概况，你可以访问益普索官方网站：

<https://www.ipsos.com/zh-cn>

第二章 益普索笔试资料

2.1 刚做完网测感觉自己坑了自己

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333840-1-1.html>

刚做完网测，来回馈一下论坛~ 估计是凉的……不求能不能攒人品，但求这种坑死自己的事



儿以后别再发生了叭。之前看了不少大家的笔经，但感觉有关 2021 益普索笔试的还挺少的？1z 投递网申是 2021. 10. 15，当天就收到了网测链接，要求 7 天内完成（感觉比很多公司的准备时间都宽裕了很多呢，虽然也没好好利用起来……）ddl 当天做完的

30min 28 个题（一共多少个题开始前会说！！划重点！！）

整体很像行测，印象中先是几个九宫格的数字推理，之后有一些图形推理。然后语文题，让根据前一组三个词的关系选第二组空缺词填什么，和什么之于什么相当于什么之于什么的那种。然后有一些类似 Gmat 的逻辑题，遇到的都是削弱和结论，然后又来了一些图形推理，最后是图表应用题。

要开摄像头，说是做题时会不定期拍照，和测试结果一起显示给公司。

界面会自动切到全屏，提示说可以 ESC 退出全屏但系统会记录退出次数，感觉还是别乱退得好。

30min 右上角有倒计时，没有模块之分，一旦开始中途不可以中断。

28 个题，做一个是一个不可以往回跳，最上方有题号和进度条。

但神坑的是进度条它不在一页显示完!!! 1z 的进度条只显示到 22 题。。就做到 23 题才会发现，诶！后面还有半截儿进度条呢嘿!!! 一开始还挺紧张的，想着基本上 1min/题的速度遇到想不出来的也得赶紧蒙一个，后来做到十几分钟的时候发现诶我时间还有一半进度条已经超过一半了，那时间还行（丝毫没有意识到它进度条不全-_-|||）……然后就想不能回跳嘛，遇到一下想不出来的就多想了一会儿……做完第 22 题之后还有不到 2 分钟，发现点下一题的按键并不是提交而还是下一题，这时候才发现一共是 28 个题，后半截进度条



显示出来了!!! 一时也不知道该气还是该哭还是该笑……就这样吧，躺平了

哦难度的话，我觉得图形和数字推理有几个难的，文字题都不太难，应用题就不知道了，4-5 个叭毕竟最后都是乱蒙的……

再来一遍……但求这种坑死自己的事儿以后别再发生了

益普索

2.2 卡在 ddl 的新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309050-1-1.html>

这是一篇卡在 ddl 的笔经。（先祈祷一下，希望有面试机会）34 道题，17+16+1

我感觉题目还是有一定难度的，尤其是会涉及到一些奥数题之类的，还有类似 GMAT 的题目，一定要把握好时间，给最后一道题留出充分的作答时间（虽然到了 60min 也没有自动收卷，但是不知道延迟交卷会不会有影响，所以还是建议及时交卷），楼主前面花费太多时间了，以致于最后的案例分析都没好好答，甚至都没看见有字数要求，感觉答得挺少的，这部分还是应该多写点的。

最后，写份笔经攒攒人品！希望得到面试机会！冲冲冲！

2.3 新鲜的益普索笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309026-1-1.html>

刚刚做完益普索的笔试，显示 60min，自己控制时间，但是到了时间也不会自动交卷，我感觉我都超时了很久，可还是可以写，然后交卷了。

好多，而且数学题都蛮难的，建议提前复习一下数字规律，图形规律，还有各种高中数学题。。

会穿插英文题，做好准备吧，看题目都要看很久

最后一题就是关于 90 后的，要用英文写的小作文。建议准备一下关于 90 后的观点。超字数

不能交，最后还要删。。

益普索笔试

来补充一下楼主：数理题还是很有难度，简单的可以 1、2 分钟得到答案的大概有 3、4 道，其余的还是要算算，普遍英文的比中文简单，建议实在没思路的还是先记下题号之后再回来

看。依稀记得有鸡兔同笼问题，相遇问题，圆环之间的距离（大概是有个绳子在地球上面啥的，问绳子到地球的距离），排列组合，几何题里面有个等腰三角形内部叠加矩形，问摆到第几个矩形后是正方形 balabala，逻辑题部分难度适中，做得还挺快的，但是我做到还剩 3、4 道题之后上面进度条显示 100%了，不知道是时间用完了还是啥意思。慌乱做完来到了简答。大概就这些。祝大家好运！！

2.4 Ipsos OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308964-1-1.html>

4 号上午收到的笔试邀请短信，ddl 是 7 号早上 9 点。

答题时间为 60 分钟，一共 34 题。

Part 1: 数理题（17 题）

Part 2: 逻辑题（16 题）

Part 3: 案例分析题（1 题）

我自己觉得还是有点难的，特别是数学题，还是需要练一练，很多公务员行测的题。最上面有一个进度条，但是最好自己计时。做完了说 3-7 个工作日会有通知（按照你的成绩优先排序应该是）

ps：案例题是让你分享以下对 90 后的看法。如果要做一个关于 90 后的调研，你有什么建议想给领导的。（用英语回答）

2.5 刚刚做完笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308750-1-1.html>

三部分，第一部分是数理，第二部分逻辑，第三部分是一道简答题，题目论坛里有。

前两个部分是 Gmat 和行测，中英混合。

网页上没有计时器，也没有给我自动交卷，可能是因为我字数写太多了。规定是 1024 字。在做最后一道大题之前可以返回修改，我只剩不到 20 分钟了就没回去改... 现在想一想有点后悔啊啊啊啊因为没有给我自动交卷...

希望能顺利过笔试拿到面试啊啊啊啊！

2.6 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247421-1-1.html>

现在贡献一波笔经，造福比我拖延症还要严重的朋友们，攒一波人品。

主要三个部分，第一部分是数学题，类似等比数列/算图形面积/简单的明年几何这样...

第二部分是行测，这个类似智鼎题库的那种，有图形推理/数字推理/文字推理。

第三部分是简答题，让你谈谈对于调研 90 后注意的事项和建议。

值得注意的是：

1. 34 题 60 分钟，页面没有计时，需要自己计时的；
2. 每一大题上来是没有题目的，需要你点下一步，题目才会出来；
3. 最后进去简答题之后，是不能再返回之前的题目修改的。

祝大家好运！

你好，想问一下，case 题目是设计调查问卷时针对 90 后的注意事项 还是什么？这里的调研指哪个阶段呢？然后再 ...

题里没有具体说是调研的哪个阶段，只是问对 90 后的理解，还有调研 90 后的建议和注意事

项,1024 个字符数的限制写不了很多。在写 case 之前之前的题都可以返回修改,进入到 case 部分就不能再返回了 加油

2.7 1208-DDL 之前的笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247411-1-1.html>

论坛上前几位仁兄已经把今年的笔试介绍的比较详细了, 包括数学 17 题、逻辑 16 题、一个案例。

数学题和逻辑里穿插着有个别英文题, 可视为 GMAT 常规题的阉割版。

案例要英文作答, 没有字数限制。但是我估计大家做到案例基本都没有多少时间了吧。

题目难度总体来说中规中矩, 能体现外企数学的基础思辨能力, 案例也能看到申论的一点儿

影子。



使我有洛阳两顷田。安能佩六国相印。
前人执笔。造福后人。

2.8 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247362-1-1.html>

数学+逻辑, 最后一道案例分析还没写, 跳转了完成, 可能是时间到了吗? 求问小伙伴是不是因为时间到了,

做题的时候需要静心思考, 英语题穿插着来的, 英文不会很难,

个人感觉数学有点难度, 计算量还是有一些的, 需要提前准备好演草纸跟笔。

逻辑比较简单也比较少。

2.9 益普索 OT 12/7 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247194-1-1.html>

益普索 OT 今天做完了，和大家分享一下流程和结构。题目总时长 60 分钟，网页链接点开后即系统自动计时，但无计时器，需要大家自行计时，要合理规划时间。题目分为三部分，第一部分 17 题，考察数学推理能力，除了常见的找规律型题目外，还可能需要用一些特殊的答题技巧解题。除了数字类型的题目外，还会涉及一些几何方面的题目，关于周长，边长之类的不等，准备的时候可以多注意。整体难度中等，要注意时间的把握，有些许题目是有一定难度的，而有些题目建议直接按计算器，不用花时间找规律作答了。

第二部分有 16 题，主要考察图形推理，也会涉及文字推理。图形推理的部分比一般的网测题要有难度。有几题文字推理的媒介是英文，但都不难，往往比中文题目要问得简单。

第三部分就只有一道简答题，问的是给 90 后设计调查问卷，研究 90 后时需要注意什么，需要用英文作答。

整个 OT 的难度中等，且会穿插一些英文为媒介的题目，但普遍不难。个人认为整个作答过程并不轻松，尤其是第一部分，大家掌握好时间，建议多做一些需要特殊技巧解答的数学题，做好准备。祝一切顺利！

2.10 新鲜出炉的笔经来了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247036-1-1.html>

刚刚做完了笔试，不知道能不能进面，发个经验贴攒人品了。总共 34 题，60 分钟，最后一个 case 题不知道是不是不计时的啊。总共三个部分，题型中英文都有，第一部分 17 道计算题可以用计算器，感觉着实减轻好多压力啊；第二部分 16 道逻辑题，中文题类型可参考行测，英文题的类型可以参考 GMAT 逻辑；第三部分 case 题。

2.11 新鲜的 ot 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246926-1-1.html>

今天中午收到的 ot 链接，下午就做完了，和大家分享一下！

首先是题型，一共 34 道题，第一部分是数理题有 17 个，类似奥数题但是很简单，都不难，其中包含英语题哈，大家注意；第二部分是逻辑题一共有 16 个，就是数字推理，图形推理和语言推理，也不难，但是最后有几个英语题（不超过 10 个），类似 GMAT 的 verbal 逻辑和数学 DS 那种题型，但是不难，沉住气做都能做出来，英语也没有很高的要求，都是简单词；最后一部分是一个案例分析，让写的是给 90 后这个群体做 research 的话提一下意见和注意事项什么的，英语题也要求英语作答哈。

一共是 60 分钟,非常坑的一点是,界面上没有计时器...我也是第一次做这么 low 的 ot 了哈。所以要自己掌握时间,他说 60min 后会自动收卷,但是我觉得我都超时 15min 了也没收,所以我就自己交卷了。做到案例分析之前都是可以返回去看题的,但是没有题目面板,只能一个一个往回点,也不能标记题,所以大家有哪个题拿不准要记下来,避免后面找题浪费时间。总的来说还是蛮简单的!大家放心考~注意自己看时间就可以啦!最后会说 3-7 个工作日内通知面试,希望大家都能过,拿到心仪 offer 顺利秋招上岸~

www.yingjiesheng.com

第三章 益普索面试资料

3.1 战略咨询 strategy3-上海-秋招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337671-1-1.html>

一面：群面，英文自我介绍，分成三个小组同时做一个 case，5 分钟英文 pre，时间卡的不紧，注重根据材料解决问题，关注顾客需求，不能提及自己的经验和假设。四名面试官，人都挺好的，会分别提问问题和点评。

二面：分为上下午，上午一小时，下午半小时。

上午-1v1 线上面试，全程中文，自我介绍，简历问题，3why，自己的优点和缺点，做了两个很简单的 case，之后氛围比较轻松的聊了聊我本人的一些经历。

下午-1v1 线上面试，氛围更轻松了，自我介绍，简历问题，3why，能否来实习。

面完后对于益普索的了解更多了，想去的心也更强烈了，许愿一个 offer~

3.2 益普索 助理咨询顾问 秋招面经 2021.10 月-11 月 深圳

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337035-1-1.html>

0. 海笔网筛。

1. 群面，5 个面试官散落在房间里观察我们。群面之前会要求填个人信息表，然后有一栏是薪资项，填理想薪资和最低可接受薪资。要我填这个给我感觉略不适，我自己压榨我自己？

1.1 ice breaking: 1min 英文自我介绍。

1.2 抽随机 general 问题，你的难忘团队经历并且学到什么之类的云云，1 分钟还是 2 分钟时间记不得了，中文回答就行。

1.3 12 人分两组，一组 6 人做 case（两组的 case 一样）。然后展示。10 分钟读题，20 或 30 或 40 分钟讨论（记不得时间了，反正也不重要），然后 10min 做 pre。

case 内容：东北银行主打本地银行品牌销售路线，主要客户为重工业，主要也许是零售银行类。近年来东北经济下滑，人口迁出。管理层打算搞 online banking，分析 pros&cons 并给出实际方案。

2. 48 小时 case report，所有资料共 3 页，我放文末，要的自己看。

3. Manager interview。要求自带手提电脑。前面 3why。然后 1hr 做一个 case+ppt 能力考查（柱状图）。然后 10 分钟做 case pre。

1 和 2 和 3 之间，大概 10 天一个流程，等待的时间还是挺长的。0 到 1 等了 2 个月，可能是补录吧。

体验最差的就是 M 面，面试官是市场咨询团队的 V 某，在我做完 pre 以后，说我的简历没有咨询实习经验，3why 没有打动她，所以要考虑一下（婉拒）。可是我想我的简历在海笔的时候就该收到了，在 M 面之前也有再次提交，怎么到这个时候来挑简历的毛病？要拒绝我也可以换个别的理由啊。感受到了求职生涯中最大的不尊重，再加上她基本全程 bitch face，体验极差。对益普索的印象也停留在这里了。

48 小时 case report 题目：

1. [益普索 2021 Campus Recruitment case study Industrial robot equipment page-0001.jpg](#) (654.81 KB, 下载次数: 9)

www.yingjiesheng.com



2021 Ipsos Strategy3 Campus Recruitment

Case Study & Discussion

Case industry

Industrial robot industry

Background

- BR is the world's largest supplier of industrial products. With a premium positioning in China market, it has been focusing on industrial robot products in selected high value sectors.
- BR is currently developing a **new safety equipment** for protecting human operators, based on real-time virtual positioning (RSVP) technology. The new offering does not need physical isolation between operators and robot, which enables certain advantages of flexibility, easy-to-configure and scalability, as compared to the existing products in the market
- BR hopes to identify and capture the opportunity for its robot safety equipment among the major industrial sectors in China

Knowledge Gathering

Some product and industry knowledge is gathered

- Robot safety equipment market:

As the largest industrial robot market, China is the key for growth in global and will stimulate the expansion of robot safety equipment market. The safety equipment is influenced by application areas, safety level of application, automation level, etc.

Industrial robots cannot be applied in factories unless they are equipped with safety equipment. But different types of industries may have various demand for robot and safety equipment

- Value chain:

A simplified value chain map is: $IRM + SES \rightarrow SI \rightarrow EU$. Robots from **IRM (Industrial Robot Manufacturers)** and **safety equipment from SES (Safety Equipment Suppliers)** come to **SI (System Integrator)** who will integrate these two components and sell the complete robot products to end-users

- Market breakdown by product types:



- Safe-guard/gate are the most widely used type of safety protection equipment with half market share, mainly applied for large-scale and high-speed robots in fully automated line. This market is fragmented and there is no dominating company due to limited technology and capital entry barrier
- Safety light curtain: It is usually used in semi-automated or open-style production line, which need workers to operate with robots, in order to protect workers from entering dangerous section
- Others mainly include laser scanner, safe-camera-systems, security blanket, and safety rope, with only a few market share as low practicability. They would be adopted when light curtain and safe-guard are not applicable or some areas need multiple protection.

2.

3. [益普索 2021 Campus Recruitment case study Industrial robot equipment page-0002. jpg](#) (694.54 KB, 下载次数: 1)



2021 Ipsos Strategy3 Campus Recruitment

Fieldwork and Analysis

Some useful information of the value chain players is gathered

- IRM

Some of the robot manufacturers have own subsidiaries to produce and sell safety equipment

- SES - Domestic Player

Most of small and medium sized domestic companies are quite sensitive to price and maintain less strict rules in safety management. Some of them even just use safety guard only to offer simple protection. However, local safety brands might be adopted to the special requirement from customers and are able to provide customized products, while foreign brands have standardized offering.

- SES - International Player

International companies always have stricter safety management rules and adequate budget for purchasing high performance safety equipment when building or upgrading a production line. Comparing with products cost, guaranteed safety is much more important for these players. Foreign products are trusted for quality with high security, stability and low error rate.

- System Integrators

System integrators tend to purchase products in large volume, which would be used in multiple projects. Manufacturing design team from system integrators could influence end customers' decision by providing suggestions about safety equipment.

- EU - Sector A

As the highest automated industry, production line of Sector A requires intensity labor and repetitive work with high operation risk, which contributes to large-scale and high-speed robots utilization as well as wide safety equipment coverage. But long replacement cycle in its production line leads to less industrial robot sales.

- EU - Sector B

Robot operation stock in Sector B industry is low, but potential growth is expected due to high intensity labor requirement. In addition, lots of handing and stamping operation need people to work with large-scale industrial robots, hence more safety equipment is required. However, the profitability of Sector B is not very high. Even for leading players there must be a large amount of orders to support their usage of robots, otherwise it can be difficult to cover the cost of robots.

- EU - Sector C

Sector C industry shows a dramatically growth in recent years, but the producing process needs more flexible and precision collaborative robots. But most small and median size enterprises have limited capability to utilize. Even for large-size companies, they would consider ROI and technical feasibility. Industrial robots are not flexible and intelligent enough to replace human beings in many process related to small or soft components in Sector C.

- 4.
5. [益普索 2021 Campus Recruitment case study Industrial robot equipment page-0003. jpg](#) (269.9 KB, 下载次数: 3)



2021 Ipsos Strategy3 Campus Recruitment

Some industrial level data is also analyzed per below

	Sector A	Sector B	Sector C
Annual Market Size (Billion CNY)	1.64	0.20	0.83
Industrial Robot Equipment Usage Rate	61%	13%	7%
Historical 3 Year CAGR of Industry Output	5%	20%	40%

* CAGR: Compound Annual Growth Rate

Case Study Tasks

- Prioritize the sectors by assessing their business attractiveness.
Hint: You may include following information to form your advice:
 - What factors should be considered to determine the sequence?
 - Any other consideration factors / attributes that you would suggest for Company Star to take into account?
- Provide recommendations with a market entry strategy for BR from following perspectives:
 - Product value proposition (separate in each sector or for all sectors)
 - Value chain strategy
 - Other relevant & suitable perspectives if any

6.



7.

8. [益普索 2021 Campus Recruitment case study Industrial robot equipment.pdf](#)

9. 257.13 KB, 下载次数: 19

【访问链接可直接下载附件】

3.3 BJ 10.14 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332976-1-1.html>

下午场 一共 7 个应聘者大概 6 个面试官

开始先轮流自我介绍 我们面试官说的中英文都可以

介绍完有一个全英文的 case 阅读时间大概 10 分钟

之后有 25 分钟左右的小组交流时间

汇报完之后会有面试官抽同学提问 问题都是刚刚小组讨论的 case

之后面试官会大概介绍一下公司背景 和晋升通道什么的

3.4 益普索 2021 秋招上海咨询助理面试全过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 2 月 3 日

地址:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2315555&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

12 月中旬 Pre-talk: 询问了基本情况和实习经历, why consulting 之类的, 然后有问 1-2 个 case, 当时毫无准备, 所以回答的不是很好, HR 小哥哥很耐心给了我建议。

1 月 14 日群面 (1 月 4 日通知):

体验非常好, 内容和论坛上其他同学反馈的差不多, 全程大概 2 小时。

1. 自我介绍: 中英文都可, 1min 左右。基本都是海外留学生, 少量交大、top30 研究生

2. 群面: 大概 6 个面试官分布在不同位置, 4-5 人一组, 给了一个英文 case, 大概 3 张纸, 2 个问题, 讨论可以中文, 10min pre, 必须用英文, 人员和人数自行确定。每组都有 hr 在旁边观察, pre 的时候面试官们会很认真提问交流, 每组结束都有 QA。所有小组结束后, 主面试官会给反馈建议, 非常实用, 态度也很好。

1 月 21 日 Manager 面 (1 月 15 日通知):

一位女面试官, 全程气氛也很好, 一小时左右, 自我介绍, 实习经历, 对岗位和职业的理解, 举例说明某种特质, 做过最重要的决定, 缺点, 情景类问题, 做了个 case, 中间有引导沟通, 最后又问了一些结构化问题, 然后反问环节。

1 月 26 日 Head 面 (1 月 25 日通知):

全英文面试, 总监的英文很好, 也比较严肃, 共半小时左右。自我介绍, 怎样体现你是一个 XX 的人, why consulting, 有哪些 skills 需要再提升, 五年内想成为一个怎样的人, 怎么实现, 想做什么行业的咨询, 怎样达到目标, 为什么要选择你, 缺点在哪里。

相较于之前的面试, 这一轮没有那么顺利, 总监一直各种追问 anything else, 被问的有点懵, 面完一度以为挂了没希望了, 最后 2 月 2 日接到了 HR 电话说通过了, 超级开心。希望给之后小伙伴一些参考, 回馈一下论坛, 有问题可以留言, 希望大家一切顺利!

3.5 分享一下益普索的面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311537-1-1.html>

楼主又来了，现在来分享一下今天的面经。

首先一到了那里以后，会有 hr 过来带你去一个等待室那里给你做一下题，填一下表格，这里就一定要建议小伙伴们一定要记得带上自己的照片，因为申请表是有要贴照片的。但是如果没带的话，这也不要紧。

接着这些步骤做完了以后，就是大家一起去到一个大的会议室那里进行群面了。群面的各个步骤都有 hr 来 cue，所以不用担心会有冷场。一开始就是自我介绍，要用英文的，一分钟有计时，如果到时间了，hr 会叫停一下。接着就是快问快答环节，两分钟，包含你读题目以及回答问题的时间。题目内容就是类似于 job simulation，以及一些 marketing 相关的。第三个环节就是 case study 了，大家一起讨论得出结果，最后 presentation，这个流程下来就是 35 分钟左右。第四个环节就是 Q&A，会有 leader 或者是 hr 对于刚刚的 presentation 作出一些提问，然后也有一些交流小环节，例如就是互相问问问题神马的。总的来说，整个氛围就是以轻松为主，主要就是放松一些就好了，也没必要真的就这么紧张，当作学习群面经验也是很有好处的。

最后的最后，楼主也不知道自己是否能进入下一轮了，就当作是过去那里学习一下面试经验好了，但是吧，也还是希望自己能够进入到下一轮，一直到能拿到 offer 吧。也希望论坛的各位小伙伴们也能拿得到 offer。

3.6 发个 12.11 上海一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310282-1-1.html>

11 号上午 11 点场的，我们这场是定性研究专场，共 11 个人。一开始说是一个半小时左右，但是后来差不多两个小时左右才结束吧！

第一个环节，英文自我介绍，每个人 1 分钟。听下来有海外背景的同学占大多数的样子。

第二个环节，抽签快问快答，抽到的问题都是职场和社会问题，每个人两分钟，但是有个男生超时了一小会儿，HR 姐姐也让他继续说了。

第三个环节，分两组 case study。case 很有意思，不是那种专业性很强的，我觉得主要还是看 team work 吧！

第四个环节，Q&A，定性的总监人很好，和我们讲了很多行业、公司情况，另一个 HR 姐姐主要讲了岗位需要的个人素质。

第五个环节，填写申请表，要写一些个人信息情况、薪资、可以到岗时间之类的，还有一道二选一的中译英。

其实是抱着去体验一下的态度去面试的，压力不是很大，所以感觉还蛮好的~祝大家都能收获自己心仪的 offer~

谢谢分享！请问 case study 部分大概多久呀？

说是 20 分钟讨论，5 分钟 pre，但是实际上讨论到 15 分钟左右大家都讨论得差不多了，所以 HR 就说大家就直接开始 pre 吧。pre 的时间其实也不是严格控制的，我们组好像就超时了（这个也不是很确定因为似乎 HR 没计时？。。）但是每组情况不一定会一样，时间上还是尽量控制好吧~

谢谢同学分享！祝好运！请问中译英难度如何呢。。。方便知道下是哪个领域的话题吗

我觉得不是难题偏题，有正常词汇积累量应该都可以翻译的，内容算是对于某个社会现象的描述吧

3.7 SH 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310191-1-1.html>

10 号下午 3 点半场的

开始的时间延迟了一些，因为上一场面试稍微拖了一会儿。5 点 30 左右结束的。

我们这一场总共 12 个人，5 个环节。

第一个环节英文自我介绍。

第二个是快问快答，自己抽题目，准备好了举手示意才可以打开小纸条读题答题，每个人 2min，会计时，但是没有卡的很死，有小伙伴到时间没有答完，有多给了半分钟。题目的范围就是职场社会问题。

第三个环节就是无领导小组讨论，一组 6 个人，20 分钟讨论，5 分钟 pre，每组 pre 完之后，HR 有问两组对对方有没有疑问，所以大家记得认真听对方组的 pre。

第四个环节是 HR 总监的 Q&A：说出自己的三个 keywords（这个大家也认真听听，因为每个人说完之后，另一个 HR 问我们还记不记得其他小伙伴的 keywords 是什么）还问了有多少人是上海人（所以我觉得钱应该不多）。后面主持的 HR 小姐姐问我们有没有什么想问的，大家就问了一下面试流程时间实习之类的。

第五个环节：填表做题。表就是写一下自己的志愿，问一下期望薪资以及能实习和正式入职的时间。题的话就是一个问答题两道中译英二选一。

除了第一个环节的自我介绍是英文，其他都是中文。

3.8 益普索北京新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310091-1-1.html>

先说下流程：先是每人 1 分钟的自我介绍，中英即可，但超时会被打断；接着是每个人抽签回答问题，限时两分钟，包括读题、思考、作答在内，如果说不满其他人可以进行补充；第三环节是 case 谈论，比较简单，而且是中文的，时间 20 分钟，最后 pre 5 分钟，形式自定，语言自定；最后留几分钟 Q&A，之后 15 分钟填写一张信息表
整个流程差不多 1.5 个小时，难度一般，不需要过多的准备~

最后写份热乎的笔经攒人品！求第二轮面试~~

3.9 益普索 bj

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2310055>

12 人一组（我们组 11 人）

1. 每人一分钟（严格计时）自我介绍（中英文都可。）
2. 按序回答问题。每人两分钟，题目随机抽，说不满两分钟的话，别的同学可以补。
3. 无领导小组讨论。6 人一组，讨论 20 分钟，pre5 分钟。
4. Q&A。本来打算 15 分钟，因为时间有点紧，实际只有 5 分钟了。
5. 填问答表，15 分钟。有问答题、翻译题、期望月薪、入职时间等。

感谢感谢，请问第 4 点“4. Q&A。本来打算 15 分钟，因为时间有点紧，实际只有 5 分钟了，指的是一个一

整个过程所有人都在一间会议室里，都可以问和听哦

3.10 广州定量收到 offer+单面小建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253563-1-1.html>

因为论坛里其他大神的面经已经很丰富了我就不多阐述，讲几点单面个人建议：

1. 强调岗位匹配性
一定要说明你的哪些个人能力是非常符合这个岗位的（通过 jd 可以大概了解公司希望招什么样的人）
2. 强调个人经验/学习能力
一味说自己刚进公司不会可以学是不太好的，HR 更希望看到你有相关经验（没有的话举例子强调你的个人短期自学能力）
3. 强调稳定性
经理或者 HR 更希望招到一个能长时间为公司付出的人才，而不是进来干几个月就走人了（毕竟公司培训你也需要成本）

俗话说面试就像相亲哈哈，你得了解对方（公司），同时也要让对方了解你

最后提前祝大家新春快乐，offer 满满！

顺便问下广州 office 有准备入职的小伙伴一起交流一下吗？wx: davidzhou2222

上海 timeline

- 1.9 小组群面 快问快答+case study
- 1.16 hr 电话 behavior+case talk
- 1.21 director 二面 case study
- 1.22 hr 口头 offer

3.11 BJ 咨询 Associate Consultant 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253458-1-1.html>

面试分为四部分，感觉面试官非常 Nice 和专业

我是 1v2，就是有两个候选人一起面试

第一部分 全英自我介绍

第二部分 Case1:就是模拟一个咨询情景的案例，15 分钟 具体不透露了，就是六大类咨询 Case 的某一类

第三部分 Case2:包含 PPT 制作，一个小时制作 5 分钟展示

第四部分 翻译 一页 A4 纸上的内容，中译英 15 分钟

顺便求一下 offer（不知道是不是还有一面）

3.12 写个面经给来年用。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252964-1-1.html>

包括了一分钟自我介绍，中英文不限，我们一屋子 12 个人，中英文都有用的。掐时间，超时间就打断下一个。

接下去快问快答，抽题目，2 分钟作答，没说满两分钟其他人可以补偿。也是掐时间。

然后是个 case，6 人一组、分两组。中文，最后 pre 也都是中文。接下去 10 分钟 free talk，问题是对行业和职位的理解。10 分钟到，就结束，轮不到每个人都讲。

最后填张纸，谈谈理解，比较简单的中译英，然后入职时间之类的。

必须要夸一下，后续通知很快，我还在回家路上就通知了。接下去做个 PPT。有的组是没有 PPT 的。

3.13 1.9 群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252848-1-1.html>

我应该是最晚的一面分享贴了吧..... 不知道还有没有人看

群面 我们这一批是 13 个人（人尤其的多 haha）全部进一个大会议室..

主要分为四部分。首先是自我介绍，大概每人一分钟（同组的小伙伴背景都很厉害..）。

第二部分是快问快答，每个人抽个小纸条，问题不难，每个人两分钟，时间还是很充裕的。

第三部分就是 case 了，我们被分成两组，不同的 case，自由讨论 20 分钟，最后总结 5 分钟。

最后就是填一张纸，有个小小的中译英题，十分钟左右。

（PS 交流全程中文）

整个面试体验非常好~ HR 小姐姐是我见过的最好的小姐姐了，整个组的氛围也特别好，大家就像在聊天一样~

攒人品!!!

3.14 Business consulting-SH-群面+单面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252280-1-1.html>

益普索咨询的面经太少了，31 号面完了单面，来应届生发下面经攒个人品 pre-talk 面经，也是我之前写

的 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248656-1-1.html>

群面：小组一共 6 人，讨论一个 case，case 具体内容不方便说啦。群面是多个小组在一个房间共同进行，先是每个人的 30 秒英语自我介绍，然后就是看 case 和讨论 case 的时间，大概是 30-40 分钟，case 是英文，讨论语言不限，但最终 10 分钟 pre 是英文的，要看完每一个组的 pre，所以最后花的时间比较久，总体时间将近两个小时。一周之后收到单面邀请，单面也是全英文，看来益普索的客户还是外资的比较多。单面的问题如下：

- 1、自我介绍
 - 2、自己做咨询的优势在哪里
 - 3、怎么理解咨询行业
 - 4、过往经历追问，实 ** 哪段经历印象最深+角色是什么，发挥了什么作用
 - 5、个人 case，问了有 4-5 个 case 问题，各种 case 类型都涉猎了，全英文，还是比较难的，具体问题就不透露啦，要好好做准备，不可以小看单面
- 最后追问环节，我了解到益普索咨询上海办公室今年的 hc 大概是 20 个人噢，不算少了

3.15 广州群面+二面+报 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2250664>

一组大约 12-13 人。分三个流程。简单的笔试（中译英等）和基本资料填写后，就正式进入群面环节。首先是快问快答，抽一个题目，做一个两分钟的陈述，运气不好抽到自己不熟悉的题目的话，会比较麻烦。第二是讨论排序。第三是 Q&A。

我是第二天晚上收到了 PPT 作业，有一定难度。这家公司走流程还是比较快的，HR 挺 nice 的，通知邮件里还贴心地附上了面试小贴士。

二面是个人面，但是面试官好像未必是以后带你的老板。HR 在邮件上说一般会 45 分钟左右。感觉面试官已经很累，要求我尽量简洁的说完，所以实际时长没有那么久。面试完之后会给反馈。我这个面试官还是比较 nice 的，只是说了优点（缺点我也不敢问，也不想问了哈哈）。整体感觉中规中矩，有没有 offer 看天意。

最后放个时间线，仅供参考。

12 月：
12 号：群面
13 号晚：收到电话，布置作业
18 号：交 PPT
22 号：通知二面
27 号：二面

1 月：
3 号：收到邮件，约谈 offer
6 号：电话谈 Offer，HR 很 nice，讲解的很细致，有啥要问的话会很耐心地回答。因为合同涉及保密，待遇就不说了。
8 号：邮件收到纸质 Offer

补充：
一面的所有流程都是中文
二面的时候，我的面试官会让我自己选中文还是英文，但其他人就不清楚了
录取比例不是很清楚，不过在群面的时候 HR 提过一嘴，表示还是挺激烈的。不过放松心态就好，找工作除了实力，也很看运气和缘分，偏偏我们是无法控制的。

最后都预祝大家能够找到理想的工作。

第四章 益普索综合求职资料

4.1 上海定量秋招情况统计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335351-1-1.html>

论坛里相关帖子太少了 来看看情况 我的 timeline: 10.21 一面-10.26 交 ppt-10.27 通知 manager 面-10.29 manager 面

欢迎小伙伴在评论区分享 timeline~

单选投票, 共有 62 人参与投票

投票已经结束

1. M 面结束收到 offer

11.29% (7)

2. M 面结束在等待 offer

11.29% (7)

3. 酱油

77.42% (48)

该投票已经关闭或者过期, 不能投票

4.2 [综合经验] 益普索 2021 秋招广州定性研究员面试全过程 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 2 月 18 日

地址:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2315948&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

已经拿到益普索广州定性研究员 offer, 分享一下拿 offer 的全过程, 帮助有需要的朋友, 也期待和各位讨论讨论~

时间轴:

2020 年 12 月行测

12 月 24 日收到一面通知

1 月 14 日 收到二面通知

二面完有专业能力测试 3 天内完成

1 月 25 日收到三面通知

三面完成 次日收到 offer 通知电话

第一轮群面, 主要分成三部分: 自我介绍, 快问快答和 real 群面

开场之后面试官要求大家用英语进行自我介绍, 60s 计时 到点喊停

自我介绍没啥特别, 60 秒的时间介绍自己与众不同又与岗位相符的地方就好

快问快答抽取题目, 题目类型很多, 职场相关、最近热门话题、甚至商业开脑洞问题都有,

看你手气，读问题+回答一共两分钟。无论什么问题都要注意回答有自己的逻辑，并且让听众都知道你的逻辑是什么（包括如何评价丁真效应、新能源汽车等等）你分享完时间还没有结束其他人可以继续补充观点

最后一环节是经典群体讨论+pre 的形式，排序题。题目不透露。（主要是这个没什么经验可以说，展现自己的特点和团队合作态度，抓住说话的机会 pre）

结束 pre 之后有 Q&A

真是很愉快的一次群面～

第二轮全英文线上单面

一对一，很 free，主要考英语能力，随意聊～（为什么选择益普索，你的个人经历，职业规划等）体验也很不错，也是了解益普索的一次好机会～

面试完成后会有一个 case 题，三天左右内完成 ppt 发给 hr

第三轮面试就是 ppt presentation, 内容就是 case 题目, presentation 注重逻辑和合理性，面试官会 cue 你的思考过程，在这里推荐一本书《人人都是产品经理》，以前曾经为了了解产品经理岗位的时候看的，没想到里面专门有两个章节是关于定性研究和定量研究的，真的挺感谢这本书的，给了我一个大概的概念和启发～ 面试官依然很 nice，pre 完就和面试官聊聊天，be real～be confident～

第二天中午收到 offer 电话聊细节和入职时间

希望大家牛年都牛气冲天好运连连～

大家对市场研究有想法的都可以和我沟通，我 QQ 是 3086049852～

4.3 广州 定量 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313863-1-1.html>

timeline:

- 11. 29. 投递
- 12. 04. 笔试通知
- 12. 07. 完成笔试
- 12. 08. 一面通知
- 12. 10. 一面
- 12. 14. 二面通知
- 12. 16. 二面

- 12. 24. PPT 材料
- 12. 28. 提交测试
- 01. 04. 三面通知
- 01. 06. 三面

OT: 短信通知（个人没有收到邮件）。

可以参考网上笔试题目练习，中英混合，最后有简答题。一个小时内完成，没有时间提示，需要自己计时。

一面（群面）：短信、邮件和电话通知。

先是填写表格，包含个人信息，对市场调研的了解以及中译英。

进入群面，包含自我介绍，两分钟问答，无领导小组讨论，present，hr 提问。

- 自我介绍：优先使用英文。
- 两分钟问答：抽题目，可能是商业或时事相关。自由选择顺序，如果抽题者没有回答完 2 分钟，其他人可以补充。
- 无领导小组讨论：排序题，所有面试者被分为两组自由讨论，共 30 分钟。
- present：5 分钟，展示完可能会被对方组提问。
- hr 提问：两组各抽一个人提问。

二面：电话和邮件通知。

面试官两个人，应该是 manager 和 hr（当时好像是 hr 有事，所以只有一个面试官）。

内容大概是：自我介绍，对市场调研的了解，行为面试，反问。

气氛比较轻松，大概在 30 分钟左右。

PPT 测试：邮件和电话通知。

有两个 ppt，一个是写一个调查研究方案，另一个是根据所给材料，解读数据并给出建议。大概有 5 天时间。

三面：电话和邮件通知。

面试官三人，总监及她们的领导（？），有点不太确定。

内容大概是：自我介绍，行为面试，ppt present，提问，ppt present，提问，反问。

气氛比较严肃，有点压力，会对 ppt 内容的细节做出提问。

唉，感觉都到最后了，不过真的很可惜。但确实这个三面面得我很没自信，每次回想起都觉得准备得不够好，自己很蠢。总之，希望这个经验会有用。祈祷还会有更新吧。

4.4 许愿一个后续和 offer——我的益普索面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312236-1-1.html>

先放 timeline:

11 月中旬投递

12 月 4 号第一次笔试通知（楼主错过了

12 月 11 号参加笔试

12 月 17 号群面

12 月 23 号二面

听说论坛有许愿奇效，这里许愿一个后续和 offer（救救孩子
有后续会继续更新

第一次写面经，楼主话唠属性大家包涵包涵。

网申：不详细说了，51 的网申大家都熟悉的不要不要的，重点是真诚合理地夸自己。

笔试：

讲真这个笔试是有难度的（楼主数学系背景，觉得自己白搞了几年数学），笔试通知里面说显示 1 小时，但是好像没有倒计时.....

经验就是看看笔经，每道题都搞懂怎么算，有大用.....

有英语阅读题逻辑题什么的，这个考验英语功底了。难度系数主要是阅读量和能否正确理解句子意思，没有很难的单词。

选择题搞了超级久，导致最后一个问答题没有草稿没有提纲，直接英语写作。如果是英语写作有点吃力的同学这块注意根据自己手速留足时间。

群面：

群面如各位前辈的精华帖，主要分成三部分：自我介绍，快问快答和 real 群面

开场之后面试官要求大家用英语进行自我介绍，用中文也可以，但是楼主觉得大家都用英语，这时候用中文的同学就有点微妙的尴尬。后续没有用到英语的地方，所以这个是展现英语水平的机会！60 秒而已~

自我介绍没啥特别，60 秒的时间介绍自己与众不同又与岗位相符的地方就好。（准备多了语速跟不上也没辙，真 60 秒一秒都不带多的，楼主就没讲完幸好重点已经带到）

快问快答抽取题目，题目类型很多，职场相关、最近热门话题、甚至商业开脑洞问题都有，看你手气，读问题+回答一共两分钟。无论什么问题都要注意回答有自己的逻辑，并且让听众都知道你的逻辑是什么（逻辑不分对错讲究的是有没有哈哈哈哈哈）讲不完两分钟的时候其余同学可以参与的。楼主两分钟再次被超时打断（sad

最后一环节是经典群体讨论+pre 的形式，排序题。题目不透露。（主要是这个没什么经验可以说，展现自己的特点和团队合作态度，抓住说话的机会 pre，楼主小组是轮流 pre，压力不大（逻辑逻辑逻辑不能瞎讲一通

结束 pre 之后又被点到问问题（望天，又是群面老套路——表现好和不好的同学，用心夸人真诚提出建议，不说套路。楼主都没说自己害

二面：

这是一对一单面，楼主没有被布置作业（不用写 ppt great!!，hr 前一天下午直接电话通知已通过群面并和楼主沟通个人情况核对细节，顺便定下第二天下午面试（一气呵成 hr 电话沟通的时候主动告知被分配的业务组（这个行业与楼主之前工作经验极高度相关 so.....

自古套路得人心，但是楼主真的不擅长这个，所以准备面试的时候只是回顾了自己市场调研相关的项目，梳理工作内容。（参考面试通知邮件准备即可）

面试时间被告知 30 分钟，到了现场聊 high 了就变成了 40 分钟左右，下一个面试者已经坐在外面等了所以要结束了..... 流程：自我介绍+面试官针对经历提出问题，楼主方提问穿插面试过程.. 略随意不过楼主是真的对面试过程中提到的未来工作内容有疑惑才这么做，如果面试经验比较少的话还是参照邮件准备几个问题镇场.....

面试具体内容不具参考性，所以不细说了。

接下来就是虔诚祈祷 and 真诚许愿有一个明确的结果了(._.)

4.5 益普索求职经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2253259>

益普索招聘开始时间相对较晚，对海外党来说非常友好，益普索刚开放网申，我就投递了简历。12 月 6 日收到笔试链接，笔试中会碰到少部分的英文题，一些小伙伴在做笔试的时候可能会碰到一些意外状况，大家一定要及时反馈给 HR。

12 月 12 日：参加群面，到公司之后，会需要填写一些表格，主要是个人的基本信息以及一道汉译英的题目。接着就是群面，一共有两位 HR 主持，候选者大约是 15 人，首先会让大家进行简单的自我介绍；然后是让大家轮流抽签，候选者需要在 2 分钟内思考并回答问题，如果别的候选人没有用完 2 分钟的时间，其它候选者也可以对他/她的回答进行补充；接下来是小组讨论时间，会有一道比较常规的题目，大家可以自由讨论和推举发言者。

12 月 13 日：收到 case study，其中一个 case 是需要自己设计研究方案，另一个 case 是要基于给出的数据和信息，撰写结论，要求 12 月 18 日提交。

12 月 26 日：参加二轮面试，HR 会在邮件里给出很多提示信息，可以酌情参考；也可以提前与 HR 进行沟通，了解自己被分到哪个项目组。当天面试的时间大约是一个小时，面试官让我先做一个简单的自我介绍，然后结合我的简历问了我一些问题，这里可以侧重强调一下自己的履历与岗位的匹配之处，或者自身对该行业的兴趣。然后，就是简单介绍了一下之前收到的两个 case，我的面试官是让我用中文介绍，在展示过程中要体现逻辑性，以及自己在选择研究内容或者撰写结论时的一些深度思考；同时，可以把面试官当成客户来阐述自己的想法，体现专业性。最后，面试官问了一些其它问题，应该是测试候选者的洞察力、辩证思维等方面的能力。

1 月初，HR 与我电话沟通 offer 内容，目前已经收到正式 offer，base 广州。

最后，希望这些经验能对大家有帮助，也希望大家都可以收获理想的 offer。

4.6 2020 校园招聘 12.20 广州群面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250700-1-1.html>

公司介绍：

益普索(Ipsos)是全球领先的市场研究集团，于 1975 年成立于法国巴黎，1999 年在巴黎上市，是全球唯一由研究专业人士拥有并管理的市场研究集团。益普索是全球第三大研究集团，2014 年集团全球营业额 22.184 亿美元，在全球 87 个国家设有办公室。益普索在六大研究领域为客户提供专业的洞察和服务：广告与品牌研究，客户满意度与忠诚度研究，营销研究，媒介研究，公共事务研究，以及调研管理服务。

下面我分享下从网申到一面的个人经验，希望能够对大家有所帮助哦！也愿这个神奇的网站带给我好运！

1. 网申

益普索的秋招相较于其他公司较晚，也给我们这些秋招一再失利的孩子们一丢丢希望。今年是通过官网链接，在 51JOB 上直接申请。

2. 笔试

我也遭遇了笔试链接出问题的状况，12.6 收到短信却没有笔试链接。然后我去益普索的校招公众号留言，很幸运得到了回复和 HR 小姐姐的邮箱，向他们反映了这一问题。在 12.13 号收到了补发的笔试链接。

笔试包含三个部分，数学运算，逻辑推理以及一个 CASE 问答题，时间为 60 分钟。提醒同学们要自己计时哦，不然很容易就超时没法做了。CASE 是用英文回答，前面两部分题目也会有一些是英文表述。总体程度不难。

3. 群面

12.17 接到从武汉打来的校招组电话，询问是否可以参加广州场 20 号的面试。

20 号到了益普索广州办公室，前台小姐姐人非常好，向她说明了我从外地赶来，想要提前一点面试赶动车回家，她就帮我安排进了最近的一场群面！整个过程真是马不停蹄！刚刚到办公室就面试了，个人情况和翻译题都是面试完我才做的。

整个群面过程非常 NICE，不论是 HR 小姐姐还是同一小组的伙伴们。面试分为 4 个环节，分别是自我介绍，2 分钟快问快答，小组讨论（排序题），Q&A。整体难度都不大，我还代表小组进行了一个 5 分钟的 pre，虽然语速有点快，但小伙伴们都很给力地补充了我遗漏的点。

不知道什么时候能接到二面的通知，希望能有好运气啊!!!! 如果有后续我会持续更新，祝大家秋招顺利上岸啊！

4.7 广州定性一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250594-1-1.html>

刚交完 PPT, 等二面来发个面经吧, 这个网站真的帮了我很多。

笔试

当时笔试好多人反应链接有问题, 做不了。我也遭遇了这个哈哈在一题刷新几次的情况下, 慢慢的做完了选择题。如果真的做不了, 一定要联系公司呀, 很多同学后面都收到补发的链接了。题目算偏难的, 而且中文英文都有可能, 有几个题很像 gmat 的 both, either, neither 那个题, 可以先找来练一下手。数学类的比较多, 可以好好练一下数学部分。

面试

笔试完第二天下午就接到面试通知电话了, 具体的时间地点会稍后邮件告知。面试呢要求写了商务休闲哈哈, 也省得我纠结怎么穿了。

面试在下午, 同一组打给 12 人左右, 会事先做一份卷子, 包括二选一的中翻英, 还有一页个人情况表格要填。

在等待面试的时候知道有的人是当天早上才接到面试电话的, 也有些是提前几天收到的。

第一部分是自我介绍, 按顺序进行。

第二部分是抽题目即兴演讲, 顺序不定, 自己举手就好, 每人两分钟, 用来思考以及回答, 时间没有用完其他人可以补充。!! 一定要好好听别人讲了啥哟, 说不定你就抓到补充的机会了呢。这里的题目比较五花八门, 实证, 常规, 或者是类似于公司发展这些小小 case 都有可能。

第三部分是小组讨论了, 分成两个组, 题目是常规的小组讨论题目, 不是 case, 总共 20 分组讨论, 5 分组演讲, 研究形式不定, 有白板可以使用。

第四部分就是提问啦, 有什么想问面试官的。看到题目的时候有不清楚的地方一定要及时问清楚。

整体面试氛围非常的好, 组员之间都很 nice, 不会抢话那种, 小姐姐也超级的 nice, 没有想到一开始给我们发卷子的小姐姐居然是面试官。面试全程两位面试官都会给你很积极的回应, 比如当你发言时看着你, 微笑等等, 整体氛围很好。

希望二面快点来吧, 这是个神奇的网站, 希望 offer 快来!!!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

