



应届生求职网  
www.yingjiesheng.com

2023  
CAMPUS  
RECRUITMENT

# 2023



## 应届生校园招聘



### 宜家

应届生论坛宜家版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-507-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 宜家简介.....	3
1.1 宜家概况介绍.....	3
第二章 宜家笔试资料.....	4
2.1 宜家认知评估测评.....	4
第三章 宜家面试资料.....	4
3.1 宜家一面.....	4
3.2 11月18日宜家“年轻继任者”新鲜面经.....	5
3.3 宜家销售员工面试流程.....	5
3.4 宜家视觉陈列面试过程.....	6
3.5 宜家家居销售/vm 陈列专员面经.....	6
3.6 销售部面试经验(宁波鄞州) - 宜家家居.....	7
3.7 【宜家家居】面试流程与经验分享.....	7
3.8 销售经理面试.....	8
3.9 宜家陈列师面试.....	8
3.10 宜家销售经理面经.....	8
3.11 宜家家居面试感受.....	9
3.12 宜家 HR 的面试建议.....	9
3.13 宜家 (ikea) 面试.....	9
3.14 天津 IKEA 在 11 月 21 号面试物流的同学们.....	10
第四章 宜家综合求职资料.....	11
4.1 宜家面试经历.....	11
4.2 室内设计面试.....	12
附录：更多求职精华资料推荐.....	13

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 宜家简介

## 1.1 宜家概况介绍

One brand, many companies, and many, many people - that's us in a nutshell. Spread all over the world, we have a passion for home furnishing and an inspiring shared vision: to create a better everyday life for the many people. This, together with our straightforward business idea, shared values, and a culture based on the spirit of togetherness, guides us in everything we do.

To offer a wide range of well-designed, functional home furnishing products at prices so low, that as many people as possible will be able to afford them.

The first IKEA store opened in 1958 in Älmhult, Sweden.

The latest IKEA store to open is Nice St. Isidore, France.

Germany has the most IKEA stores in the world.

The biggest IKEA store is Pasay City, Philippines.

### **Together, all over the world**

The IKEA Brand unites thousands of co-workers and hundreds of companies with different owners around the world. The retail business is organised in a franchise system with 12 franchisees in 54 markets that - together with the franchisor and other parts of the business - continuously improve and develop the brand.

如果你想了解更多宜家的概况，你可以访问宜家官方网站：<https://www.ikea.com/>

## 第二章 宜家笔试资料

### 2.1 宜家认知评估测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288749-1-1.html>

10 月 8 日做完的行为评估，今天（10 号）收到认知评估测评通知。上网查了下会有什么内容，但都只是介绍了 PI 这个公司，所以就鼓起勇气不管 3721 先做了，分享给大家。

如邮件里说的，12 分钟内有 50 道题，题目涵盖图形推理、数字逻辑推理、文字推理、数学应用题的内容，比一般行测题都要简单，大家不用方，重要的是如何在 12 分钟内有效答对题目，建议大家挑自己有把握的做，不要一直接顺序做，对于自己来说是弱势的题目就跳过，不要花太多时间。

每页有 5 道题，可以随时翻页做下一页的题目。

## 第三章 宜家面试资料

### 3.1 宜家一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229849-1-1.html>

我是在天津，一开始是在网上投递了简历，投了好几个，有深圳那边的，最后只有深圳给我发了链接测评。

测评分两个，填完第一个后居然没给我发第二个（这个应该是自动发，填完就发的），第一个是性格测试，这个先看看宜家企业文化吧，第二个是智力测试，我翻了之前的贴，没有碰到一样的题，是 12 分钟 50 题，压根做不完的那种。

然后我给深圳那边发邮件，石沉大海没有回应。

但之后就收到消息在天津有宣讲会，虽然是别的学校的，但不远我就去了，宣讲会回答问题还会有小礼品，然后结束后我投了纸质简历。

之后天津这边给我发链接了，这次终于做完了两个。

之后天津这边又给我发链接了（我觉得应该是之前网申的简历通过发的）。

然后过了蛮久通知了第一轮面试，是群面，先是填了一个表格，然后宣讲了一遍，再接着自我介绍，说说自己为什么想来宜家 and 想去的岗位，之后就分组讨论，有两个题目，自主选题，一个是校园行策划，一个是一个思考个性与职业发展的关系。这个最后推人上去说，讨论过程会听但不听全程。

因为现场也不会直接说你这样做好不好，所以我也没办法判断她们喜欢哪样的。

然后说两个星期以内给回复，过于不过都会通知。

### 3.2 11月18日宜家“年轻继任者”新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180974-1-1.html>

#### 【宣讲会】

10月31日，宜家家居在我们学校举办了宣讲会，宣讲会结束时有笔试。其中有六道开放性问题，任意回答三道即可。随后将试卷和简历一同交给 HR 就好。

不得不说，宜家的宣讲会是我见过的最有诚意的宣讲会，连他们商场的桌子都搬来了，作为现场问答环节的小礼物。来了至少 10 名员工，给我们分享在宜家各个部门的故事。我从来没见过一个企业这么重视一个普通院校的宣讲会，我也从来没见过一个企业的员工这么爱自己的公司。可以说非常 impressive.

#### 【在线测评】

大概过了一个礼拜，我收到了在线测评。测评是前程无忧的。他们家题库似乎不是很大，每次都能遇到很多重复的题目。大家随便找找题库练练就好。

#### 【面试】

我在周二的时候收到了宜家的年轻继任者现场通行证，我选择了周日下午的面试时间。

面试主要分三个环节。第一环节 HR 小哥哥快速回顾了宜家的历史背景，介绍了在场的其他小哥哥小姐姐，然后带领我们参观了他们的工作区域。

第二个环节是自我介绍。我们大概有 30 个人，分为了四组。大家按心情随机上去介绍。内容必须包括姓名学校专业家乡，你最想推荐家乡的什么，你为什么选择宜家。

第三个环节是无领导小组讨论。题目是为宜家校园行设计活动方案。我们组的小伙伴真心给力，私心觉得我们组表现是最优秀的。

提问环节宜家的小哥哥小姐姐有些问题还是挺犀利的，确实看出了我们方案的问题，我还是学习到了东西的。

整体活动下来，比预计时间多了一个小时，大家展示和提问的时间都挺长的。

#### 【小结】

虽然超时了，但是在宜家的这次体验还是挺愉悦的。宜家整个的工作氛围很和谐轻松，每个人都 nice. 一个礼拜内出结果。要加油哦~

### 3.3 宜家销售员工面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109923-1-1.html>

一面：电话面试，问题：了解宜家吗？为什么选择宜家？二面：宜家员工两人一组对求职者面试，问题：自我介绍，为什么会选择宜家家居并列三点？选择宜家最重要的一点？为什么会应聘这个职位？三面：求职者小组面试，过程：1.播放 IKEA 宣传短片，播放完毕，主持人借助 PPT 十分钟介绍了 IKEA 的价值观、晋升路径、组织架构等。2.各销售部门主管为自己部门拉票，介绍自己销售部门，争取新员工入职其部门。3.求职者分组围成若干小组，每组有三位销售主管在旁观察组员及评分登记。小组试题：1.各自用说出自己名字，并介绍最喜欢家里的一个角落以及为什么？销售主管在旁会用手机计时。2.发纸质排序题，题目大概意思是：“作为 IKEA 员工在非周末的下午，楼面只有你一个人，在下列的工作选项当中，请按照重要性进行排序”。组员自己各自排序完毕后，小组再进行讨论决定最终排序结果，

讨论过程中，销售主管一直在旁观察各成员讨论的表现，小组讨论完毕必须推举出一个组员向销售主管阐述讨论结果以及为什么这么排序的原因。然后主管们对小组组员在讨论过程中的表现询问原因，你为什么这么做，什么原因促使你这样做？等等。总之三个主管会对组员讨论过程的表现有针对性的询问，你为什么不参与讨论？为什么你要这样排序？为什么只是你一个人在不停地说，差不多结束的时候最后才给别人说的机会？等等。每次销售主管问组员问题的时候，总要看看自己的登记表，很明显，主管会对组员的表现有记录的。3.小组限10分钟组装“比格乐”手推车。组装完毕，推举一个组员向销售主管推销这个手推车，介绍产品的材质、结构、用途等等，之后三位主管又会对组员表现进行询问，最重要的一个问题是：“在小组中你认为你担任的角色是什么？为什么？”询问完毕，重新把装好的手推车拆掉装回包装盒内。

### 3.4 宜家视觉陈列面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109921-1-1.html>

投出简历，大约在 2 天左右内时间就收到了 hr 电话通知，大致问一下为什么选择宜家 balbala 然后就约了 2 天后的群面。群面以小组的形式进行游戏，之前还挺紧张的，后来觉得其实挺好玩的，和初次见面的人在一起讨论问题还是一件很有趣的事情。之后是做题，根据选择的方向不同做不同的考卷，基本都是一张纸用来剪贴杂志做效果图，一张纸用来手绘。然后是 2v1，分享你刚刚做的题+闲聊。全程感觉非常愉快。目前才刚过第一轮，期待第二轮面试。小组游戏：针对刚刚的分享，以你的能力，觉得还有哪些地方你可以帮助到它来改进？2v1：用三个关键词描述你的设计？你为什么选择宜家？从来没有从事过零售行业，你觉得你可以胜任这份工作吗？

### 3.5 宜家家居销售/vm 陈列专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109920-1-1.html>

一面是群体面试，分三个部分，自我介绍，无领导小组讨论和组装家具。

自我介绍 2 分钟，没有顺序，自己举手报名，提前准备一下就好。关键内容：名字、学校专业或工作经验，应聘的岗位，性格特点，选择宜家的理由，应该就差不多了，可以自己补充一点。

无领导小组讨论，他们给出一个问题，然后大家进行讨论，5 分钟还是 10 分钟我忘了，给出讨论结果。一般会是一个在商场里发生的场景，通常围绕顾客关系、突发事件的处理方法。因为是群面，所以每个小组都有应聘各个岗位的应聘者，注意多从你所应聘的岗位的角度出发去考虑问题，语言要有理有据，选择你有把握的叙述方式，不要一味追求与众不同（有几个小组通过表演来展现.....那场景.....一时回到幼儿园）

以小组为组来组装手推车，这个就看你自己的动手能力了，没经验的最好买几样宜家的家具自己装下先，至少你要熟悉他们的说明书的风格，还有就是他们自己的工具套装，记得组装的时候要拧结实一点，不要装反，也不要掉零件。

二面是直属领导来面吧。

关键是你关注你应聘的职位的工作内容。像我一直以为视觉陈列是包括房间部分的（自己也最喜欢、擅长这个部分），一直带着热情和希望来陈述自己的强项，结果被告知工作内容

并不包括房间这个部分。（招聘信息上都是比较笼统的内容，说得非常不清楚，面试之前最好问清楚。）所以自己很失望，直属领导也不满意。

这部分要准备的问题是：你觉得你最能胜任这份工作的特点是哪些？

宜家商场内哪些部分让你印象深刻？

其他的就自由发挥了，关键是三点，第一，了解你自己，第二，了解宜家，第三，了解你的工作岗位。

你觉得你最能胜任这份工作的特点是哪些？

宜家商场内哪些部分让你印象深刻？

介绍一下你的作品/你为什么想要这样设计？

你有什么新的想法吗？

### 3.6 销售部面试经验(宁波鄞州) - 宜家家居

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109919-1-1.html>

学校宣介会上投递了简历，大概是 11 月底的样子，直到一周后接到电话通知参加本月中旬的宜家 open day，结束后不同部门就有设区块提供咨询和简历投放。而我是在前一天就已经接到通知下午会有进一步面试（大概就是二面？），所以上午我去到销售部想给出我简历的时候也并没被问到任何问题。

下午从员工通道进去，一路上我观察了内部陈设还有墙上装饰，都深深喜欢（没见过世面的我）。等我到达发现现场还有将近 40 人左右的样子，其实上午就大概有一百来人了，等候了一会儿直到分完组我才意识到这是个群面啊（经验值为 0）

先是每人 1min 的自我介绍，前面一票海归抛出学历镇压的时候说实话内心真是忐忑不行，但我还是反复告诫自己这是个相亲会来的别怕，克制不让声音发抖。介绍完后就分组给了题目，就是排序问题，涉及到顾客求助，商品，上级任务等等，然后差不多一堆观察员在一旁看边记录。排序问题讨论完后就是 40min 的宜家商品组装，接着每个小组去到其他房间休息，再轮次进来做 pre。

整场面试给我的感觉大约就是对宜家文化的深入感受，钦佩于大公司用人之严苛，办公环境还是非常舒适的，好感倍增~

由于是群面其实具体化到个人的问题真的非常少，其他小组情况不太清楚。当你进入那个房间，看到围成一圈的 20 来个人，你就会庆幸还好今天是个群面了。

如果让你做个选择，你会选择谁当 team leader？为什么？

### 3.7 【宜家家居】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109917-1-1.html>

最近一段时间一直都在选择适合自己的公司，找工作需要考虑的比较全面，最终经过自己的筛选，在众多公司中投档简历，选择了宜家家居，投档以后的不到一周的时间就收到了回执，面试的地点和时间和要求都发了过来。

宜家家居属于外企，企业文化也已经在面试之前有过了解，这些都是必须要做的功课之一，由于要求带了中文简历，所以对于英语的要求可能会有，尤其是口语，所以一看到这样的面试要求，就需要朋友们准备英语口语的自我介绍了。

面试就一轮，说简单也很简单，机会总是留给有准备的人的，这是亘古不变的真理，由于之前准备了英语口语的面试，没想到真的用到了，开始先是中文自我介绍，之后又要求英文介绍，之前看到在自己前面的人都有些沮丧的出来了，直到自己进去才知道。除了这些以外，没有其他着重提到的了，着装等等正式一些就好，面试官提问的问题不会脱离你的简历，因为都是第一次见面，所以你的简历就相当于你的第一印象，第一张脸。

最终还是通过了宜家家居的面试，发来了录用的通知，宜家家居的工作环境是非常不错的，非常的整洁，所以说能够到这里工作也是非常幸运的，宜家家居的体质和员工的待遇相对于同类的其他公司来说都是属于领头羊的，所以在这里工作也要认真的对待。

### 3.8 销售经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973155-1-1.html>

本人是从事家具渠道销售的，大学学的是万能的计算机。大学毕业后到了广东佛山进入了家具行业，入行之后觉得应该找一个更高的平台让自己多学习一些东西，于是找到了深圳一个企业，上市公司，也是做家具的，过去面试时当是分为三部分，首先笔试，本人一直对笔试这个东西不感冒，总觉得特别不实在！但还是过了，第二轮是公司的一个大区经理面试，聊了很多市场方面的问题，当时我觉得自己还比较 ok，当时他问了我一个这样的问题，你知道最近国家发生了什么大事吗？当时我愣了一下，还好我有看新闻的习惯，于是就跟他说了！第三轮是公司的三个老总同时面试，当时我都有点紧张，但是我表现的很诚恳，然后他们让我回去等电话，过了两天跟我打了电话说面试通过了问我什么时候可以上班，当时心了好爽！

### 3.9 宜家陈列师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973153-1-1.html>

接到面试通知电话时在逛街，于是就在闹哄哄的商场完成了第一个电话面试。主要问了些简历上大致有的和对宜家的感受和理解。二面时，在去的路上用手机搜了一下，大致了解了是集体面试，稍微有了点底。到地方之后进入一个小会议室，跟其他五个人同时面。一开始就来了个外国美女，自我介绍是经理，全程英文，然后我们依次介绍。之后开始叫我们剪杂志、画图、标货品摆放位置什么的，每一环节大概 20-30 分钟，做完后依次上台演讲。跟我一起面试的有 ABC 也有海归，都比我表现得大方且用英文演讲，我一开始有些紧张，基本没用英文。要在我们中间选择一个进行三面。

### 3.10 宜家销售经理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973151-1-1.html>

本来是约好早上 9 点的，结果我自己记错时间了，晚到了一个小时。我在面试的整个过程中都是怀有歉意的，还好，面试管都很和善，首先他们各自介绍，然后介绍宜家。介绍完了他们和公司之后就开始提问了，问题的重点在于对宜家文化的认同，为什么要选择宜家，还



有薪资方面，两位 HR,全程英文，闲聊的方式进行，主要问一些工作经历，个人特性等等。还好我英语过了六级，虽然有点听不懂，但是能够大概听懂，所以面试基本上可以明白他们想要我回答的答案。我口语不怎么好，回答的时候也就慢慢地回答，尽量不出现错误。

### 3.11 宜家家居面试感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973149-1-1.html>

宜家杭州商场将于 2015 年夏开幕，于是宜家浩浩荡荡的开始了招募之旅。

投了简历三天后收到面试通知，在一个人力资源市场，因为商场还没有完全造好。

一面是小组面试，到了之后签到，写名牌，然后坐下看 video 等着面试官给我们讲话，之后介绍了宜家的基本情况，理念，薪资等等。然后就是做一个小问题测试，自己做完以后开始小组讨论得出一个最终结果，然后到小房间里以小组为单位面对面试官阐述自己得到这个结果的理由和思考过程 balabala，基本上就是客户导向，团队合作，思路清晰，还要有自己的想法；接下来做一张关于实际工作时可能出现的情况回答三个问题；做完之后小组组装一个宜家的产品，类似移动架子之类的东西，装的过程要大家配合，装完以后要向面试官销售这个产品，主要还是看实际应变的能力，总的来说还是很难忘的一次经历

### 3.12 宜家 HR 的面试建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971477-1-1.html>

以前做过 IKEA 的招聘项目，和 HR 每天打交道，所以奉上愚见。。。

宜家面试关注软性条件，HR 的提问多会集中在你的个人兴趣爱好，对宜家背景的了解程度和对宜家文化的认同；英文是一个重要的因素。。。一句话，宜家需要一个有趣的人来工作，HR 多为有趣的小逗 B~~~哈哈~

我的建议是：适当的在沟通中中英文夹杂（虽然比较做作），表现出对宜家的喜爱（比如设计风格，物流体系，模块化运作，全球布局……注意把握度），多说说英瓦尔·坎老头的故事和对企业发展方向的认同……强调自己的爱好广泛与多才多艺（比如说喜欢看书，那你提前要想好，如果要你举例你要能说的出来；比如说你喜欢旅游，那么想好回答你去过哪里，去的方式，看到了什么，学到了什么。。反正无论怎么回答，体现出你符合该职位的特质就 ok）

### 3.13 宜家（ikea）面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971476-1-1.html>

面试过程

其实仔细算算这么多年的工作历程，我只有毕业以后找工作算有一次面试以外，我被面试的几率为零。

这么说是有点让人不舒服，但是已婚有子的我突然开始想要调整自己。既然毫无方向，那么就随遇而试吧。

参加宜家的招聘活动，我也没想到会进第二轮。因为我没有任何做过零售的经验。早上九点

面试进去的时候已经有几个人在等，统统都是血气方刚的小伙子，人才济济，海归半筐。请各路海归原谅我的说法，但这个事实在后来我公司开始招聘人的时候我也发现了同样的问题，海待多过海归。

闲话少说，一个漂亮妹妹领我们进入 IKEA 的会议室，直接进入逻辑测试和分组讨论。这是每个 TOP500 企业面试基本的套路。我比较闲云野鹤，所以就显得比人家轻松。逻辑测试的问题也不是很难，我和同组另外一个空少胜出。那个空少是人力资源硕士，气质比我还清淡。逻辑测试和分组讨论之后，我们就开始答题，答题里面有计算题和逻辑题还有两个英文论述题，我整体觉得答的可以。

顺利进入第二轮，IKEA 的地区主管和一个 HR 面试。说实话，我见到那个主管我就放弃了要去 IKEA 的想法。这个是我不好，不建议各位朋友参考。很多人到了我这个年纪就会有很强的主观判断意识。眼前的人真的是不是足以吸引我从头开始，重新选择，基本不用谈太多就能判断。我见到她就想起之前某个大咨询公司泛太平洋区的一个负责人，也是女人，面带笑容，单心思不正。后来证明我的判断也没有太大偏差。问了我一些常规的问题，我已经无心恋战了，所以干脆就当是聊天了。大家就招聘这件事情交换一些看法。她诧异我为什么没有被面试的经历，我觉得好笑，这有什么奇怪？我解释了你要也不相信，那我没有别的办法了。

面试之后想说给大家点什么。首先，有工作经验的人跳槽，想跳的更好不是件很容易的事。尤其是还要涉及到换行业，请各位亲家要谨慎。其次，大公司真的也比较喜欢白纸的员工。除非选拔的是中层以上的人员。三是年轻人不要因为你的竞争对手貌似强大，比如都是海归而自卑放弃。大部分海归目前的生活状态都很夹缝，文化上不中不西，定位上，不上不下。面试官提到的问题

为什么选择宜家，还投过其他公司的实习吗，介绍一下自己之前的实习经历，STAR 原则就来了，之前经历中单人什么角色，完成什么事情，效果怎么样之类的，愿不愿意排晚班等等。之后问我还有什么问题要问，随便问了一个。然后让回去等通知。面试一共就 5-10 分钟吧。

其它细节

应聘途径 社会招聘

面试内容 电话面试 1 对 1 面试 群面

面试难度 难度一般

面试感觉 一般

### 3.14 天津 IKEA 在 11 月 21 号面试物流的同学们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917630-1-1.html>

自个儿补上：1、IKEA 文化介绍

2、职位介绍

3、自我介绍（英文）

4、分组（进入会议室时已经分好的），无领导小组讨论，针对雨林求生，选择工具顺序 14 个的样子。首先，每组成员填写个人选择顺序结果；其次，组内讨论，定出选择顺序；再次，HR 公布专家结果顺序；最后，分别计算个人、团队结果和专家结果差值，求和。

5、各组公布结果，HR 评析。如果团队结果低于小组成员一半人数以上的差值，说明讨论有效，团队力量促进了结果优化。

6、每个人写求职意向。简单参观办公区，以及相互交流。

## 第四章 宜家综合求职资料

### 4.1 宜家面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971490-1-1.html>

背景介绍：上海海事大学的学生都很幸运，和宜家有合作关系。从宜家在咱们学校设置宜家奖学金就可以看出来。第一是因为专业对口，宜家在上海的松江有最大的物流中心。海大的特色就是物流。其他专业的借着这样的光，也很容易进。因为宜家要求英语能力很高，居我目测经管和外语系的几率大些。商船的也有机会，据说有一个职位是专门针对商船的，只是因为商船的唯一一个人没有通过笔试。。。。第二是在宜家有很多员工都是海大毕业的，每次面试都会有海大的学生参与，十分友好。(我只去过松江的仓库，其他的工作地点比如徐家汇那里不清楚)

过程介绍：第一次知道宜家的消息是因为宜家的宣讲会，我中午草草做了个简历。在海联旁边的复印店彩打花了 4 元，还花了 1 元买了个塑料套子。因为还有其他事情，我到现场的时候宣讲会已经结束了，就看见几个摊子，每个摊子都围了 n 多人在说话。我找了个外国人多的就钻了进去，那个外国人很酷，一直和其他工作人员说话，不理我们。只有一个妆画的很浓的 PLMM 在用英语说话。(后来在面试时候才知道她是 supply chain 的一个主管)冲上去问了下宜家的文化氛围，她说工作环境很宽松，不用穿正装的。又问了一下我们可以从工作中学习到什么，这个的回答忘记了。后来又有一个经管的 PLMM 用地道的英语问，把我自卑的要死，放下简历就逃了。

没有过几天，收到学校就业管理中心的邮件，内容是宜家笔试的名单，才知道已经通过了简历审查的过程(后来才知道这个步骤很简单，和简历的好坏没有关系。主要是通过六级和有课外活动)参加笔试的人很多，估计有 1 千人左右，宜家不得不分成 3 批。说是笔试，其实就是上机做卷子。我是最早的那场，去了之后的过程就不提了。主要强调下笔试的题目，很宽泛，有很大的一部分是关于性格的测试。难的是有些数学题目和能力测试。数学题目都是不用算的，做题的时候记住要不要用寻常的方法就好。能力测试很活，要注意。Ps: 后来知道笔试后每个人都会有打分，根据这个筛选。

又过了几天收到了一个 MM 的电话，通知我去一面。(后来才知道通过笔试的有 60 多个，分成 3 天，每天 20 多)是宜家组织大巴接我们，还告诉了我一个电话，如果找不到人就打这个电话，还有通知我们准备一个英文的 presentation。因为那天发车的很早，大四的我很早没有这么早起来了，还特地穿上了我为面试花了 3K 多的西装。到了车上发现就我一个人穿西装，我还挺自豪，以为他们都不是面试的样子。后来才知道宜家的文化很宽松，不用穿得很正式!这点大家注意啊。平常点去就好。不过那天很显眼，估计还是有用的。20 多个人花了一个多小时到了松江宜家的仓库(里面的人都叫这里松江 DC distribution center)。进去后奇怪的是每个人根据自己的性格不同(根据笔试)发了不同颜色的牌子，相同性格人分一组，然后照相。之后就到了一个叫喜马拉雅的会议室，简单介绍了一下后就开始了第一项测试，每个人面前都有一本宜家的小册子，我们要用英文先进行自我介绍后从宜家的册子里选 3 样家具进行描述(英语，五分钟时间)。周围坐的都是些外国人，德国，瑞典，印度人都有。还有几个 HR 的 MM。我们一个个进行，号码越是后面的越占便宜(准备时间越长)。这个阶段要注意的是 5 分钟时间要运用好，前面的很多同学不注意这个都说的太短了。剩下的就是英语基础的问题了，还有投其所好。我讲的内容加上了宜家设计的特点：舒适的生活，简单

的安装，没有太多的装饰等。我认为比翻书讲要好多了。有个姑娘还拿出了宜家的 VIP 卡，好玩。在说的过程中几个老外拿着笔在纸上记来记去的，不知道在干什么。有个细节要提下。有个人说的很烂，没话可说的时候他们把第一个鼓掌的人记下了。。。然后就是写了篇关于宜家 value 的文章。第一页是一个外国老头的话。这个没有什么可讲的。八仙过海吧。写好之后吃饭。中间和一个奉贤 DC 的主管坐在一起，她说英语不好并不重要，主要看你在讲话的过程中有没有信心。吃饭后就是参观仓库，说实话，仓库真的很大。然后就是最后一项，我们分成组讨论问题的解决方案(英文)。我们组的题目是仓库的容量没有这么多的空间容纳货物，给出仓库的各种数据，进行讨论，并且提供风险分析。给我的感觉是说的最多的并不一定最好。我有个取巧的方法是一开始我提出需要找个白板，把我们的想法都写出来(学徒里面看的)进行总结。最后告别回去，无话。

过了 2 天在中午的时候，那个 HR 的 MM 来电话通知我 2 面。话不多说，二面是从 30 个人里挑 24 个。开始后每个人又发了个牌子，相同牌子的分一组(根据 1 面)。一共 5 个部门，每个部门的主管和主要成员都在里面。互相进行提问，最后被挑中进。在谈话的过程中看到主管每个人一张纸，根据每个人的表现进行打分。一一介绍。1 business navigation 和 HR，因为都是中国人，所以这个办公室里用的是中文。因为我留的印象很深刻，HR 的 JJMM 们都知道我的名字(骄傲下，嘎嘎)。这次的面试给我的感觉是主导提问比较重要，但是不要咄咄逼人。我总是问出 3 个最经典的问题(1)这个部门是做什么的?(2)我们可以从日常工作中学习到什么(3)这个工作的最大挑战是什么?

business navigation 主要是 forecast 的工作，给宜家的部门提出改进的建议。这次来的部门主管都是海大的学姐，很好说话。HR 不用说了，大家都知道是干什么的。有个女孩子问了很多专业的问题，弄得这个部门的人都不知道。这样不好。2 mapper 和 planning 这个部门主要是协调松江仓库的各种事物。面试的人是个老外(他是松江的元老，从筹办松江的仓库一直到现在)还有个牛 JJ，据说她原来是个英语老师，进去 2 年后就成了松江的总主管。汗!让我感觉到这个部门的发展潜力很强啊!3 物料相关的什么部门和 IT 又都是中国人(一个马来人但是会说中文)我们都是中文交流，不用说鸟语。因为我是学电子的，他们活生生让我和 IT 部门的人聊。。。我不想进 IT 啊。。。交谈后觉得没有什么技术含量，主要是系统的维护，连源代码都接触不到。那个主管主要问了一下职业规划就没有其他的了，另外个部门不知道。4 这个是重点，大家的激烈竞争对象，嘎嘎!supply chain 这个部门下属 3 个分部，别问我名字，我也忘记了。它的优势第一在徐家汇，第二是老外多(我前面提到的 MM 就是那里的主管)大多数人都报的这个。还有一个我们学校以前话剧社的人在那里工作，不过没什么意思，是男的。。。5 transportation 这个是需要经常出差的的部门，因为是我的最后一个，出现了很多冷场。这个部门主要是协调货物的运输。其他不多讲。过年前接到电话通知 offer。

写在后面的话：1 英语一定要好 2 一定要有自信 3 专业真的没有关系

## 4.2 室内设计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973154-1-1.html>

一开始到了一个房间，很舒服，先做了一会儿，然后 HR 就来了，给我们做了宜家的介绍，设计部的负责人也来了一个人。然后就是自我介绍，然后就设计部的说了几句，问了个问题，然后休息一下就开始考试了，就仅仅是笔试而已，好像有 1 个小时吧，然后就结束了，回家等消息。考试内容就是，给你一个情景，反正挺复杂的，然后根据客户需要画图，布局。文具盒纸什么的不用准备。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

