



应届生求职网  
www.yingjiesheng.com

2023  
CAMPUS  
RECRUITMENT

# 2023



## 应届生校园招聘



### 中国移动

应届生论坛中国移动版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-153-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| 第一章 中国移动简介.....                         | 5  |
| 1.1 集团介绍.....                           | 5  |
| 1.2 商业主品牌“和”内涵阐释.....                   | 5  |
| 1.3 2021 年可持续发展报告.....                  | 6  |
| 第二章 中国移动笔试资料.....                       | 8  |
| 2.1 中国移动 2022 春招笔经.....                 | 8  |
| 2.2 中国移动 2022 春招笔经.....                 | 8  |
| 2.3 笔试回忆.....                           | 9  |
| 2.4 2022 中国移动研究院秋招笔试.....               | 10 |
| 2.5 2021 移动校招秋季第二次笔试 报的山东信息岗.....       | 10 |
| 2.6 2020.9.26 秋季招聘笔试心得,新鲜出炉哈哈.....      | 11 |
| 2.7 移动 2020 春招笔试.....                   | 11 |
| 2.8 中国移动 2020 春招笔试 4.11.....            | 12 |
| 2.9 2020 中国移动春招笔试(广东移动).....            | 12 |
| 2.10 2020 中国移动春招笔试.....                 | 13 |
| 2.11 CMhk 中移香港 GT 笔试.....               | 14 |
| 2.12 移动 11.2 笔试经验(河北移动).....            | 15 |
| 2.13 热乎乎新鲜 2020 中国移动秋招笔经.....           | 15 |
| 2.14 2020 秋招笔试.....                     | 16 |
| 2.15 2019 年移动秋招笔试笔记整理.....              | 17 |
| 2.16 移动校招行业知识.....                      | 17 |
| 第三章 中国移动面试资料.....                       | 18 |
| 3.1 总部&北京.....                          | 18 |
| 3.1.1 财务部面试.....                        | 18 |
| 3.1.2 北京移动 AI 面.....                    | 18 |
| 3.1.3 北京移动 2022 校招二面.....               | 18 |
| 3.1.4 北京移动.....                         | 19 |
| 3.1.5 北京移动 and 中移金科一面面经.....            | 19 |
| 3.1.6 北分群面+一对一.....                     | 20 |
| 3.1.7 2020 北京移动校园招聘经验.....              | 21 |
| 3.1.8 中国移动 2020 秋招笔试经验+移动北分一面二面经验.....  | 22 |
| 3.2 上海.....                             | 22 |
| 3.2.1 市场拓展经理一面(上海).....                 | 22 |
| 3.2.2 上海移动 2020 年秋招你们收到 offer 了吗??..... | 23 |
| 3.2.3 2020 上海移动经验贴.....                 | 23 |
| 3.3 广东&深圳.....                          | 24 |
| 3.3.1 广东移动东莞分公司面试凉经.....                | 24 |
| 3.3.2 2021 我的广东移动秋招之旅.....              | 25 |
| 3.3.3 东莞移动视频一二面(法务岗).....               | 28 |
| 3.3.4 广东移动佛山财务管理初面面经.....               | 28 |
| 3.3.5 深圳移动财务岗一二三面.....                  | 29 |
| 3.3.6 广东移动校招全流程.....                    | 29 |

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| 3.3.7 佛山移动分公司—2020 秋招（产品经理） .....            | 30 |
| 3.4 浙江 .....                                 | 31 |
| 3.4.1 浙江移动 2022 校招（秋招）全过程 .....              | 31 |
| 3.4.2 浙江移动 还愿贴 .....                         | 35 |
| 3.5 江苏 .....                                 | 36 |
| 3.5.1 南京移动线上一面 .....                         | 36 |
| 3.5.2 还愿江苏移动 .....                           | 37 |
| 3.5.3 江苏移动市级校招 .....                         | 37 |
| 3.6 福建 .....                                 | 38 |
| 3.6.1 福建移动 2022 一面面经 .....                   | 38 |
| 3.6.2 2021 福建移动校招面经 .....                    | 38 |
| 3.7 山东 .....                                 | 39 |
| 3.7.1 山东移动 .....                             | 39 |
| 3.7.2 山东移动财务岗 凉经 .....                       | 40 |
| 3.7.3 中国移动山东省公司技术部门面试帖 .....                 | 40 |
| 3.7.4 山东移动 .....                             | 40 |
| 3.8 陕西 .....                                 | 41 |
| 3.8.1 陕西移动校招一面二面 .....                       | 41 |
| 3.8.2 2021 陕西移动秋招综合经验 .....                  | 42 |
| 3.9 湖南 .....                                 | 42 |
| 3.9.1 面试复盘和分享（湖南） .....                      | 42 |
| 3.9.2 2018 笔试+面试经验 .....                     | 42 |
| 3.10 江西 .....                                | 44 |
| 3.10.1 2020 江西移动实习生全程经验记录 .....              | 44 |
| 3.10.2 江西移动 2020 春招面试 .....                  | 45 |
| 3.10.3 江西移动最详细经验（已上岸） .....                  | 45 |
| 3.11 四川 .....                                | 46 |
| 3.11.1 四川移动一面面经 .....                        | 46 |
| 3.11.2 四川移动一面面经 小区宣传的看起来！ .....              | 46 |
| 3.11.3 2020 四川移动远程面试(技术岗) .....              | 47 |
| 3.11.4 川分移动秋招详细介绍 .....                      | 47 |
| 3.12 河北&河南 .....                             | 48 |
| 3.12.1 2020 届中国移动河北分公司笔试+面试+体检全流程记录 .....    | 48 |
| 3.12.2 2019 河北移动面试体检详细流程 .....               | 51 |
| 3.12.3 河南移动、电信、联通运营商笔面经验以及师兄师姐关于运营商的分享 ..... | 53 |
| 3.13 研究院 .....                               | 55 |
| 3.13.1 2022 中移杭研二面三面 .....                   | 55 |
| 3.13.2 2022 中移杭研笔试面试 .....                   | 56 |
| 3.13.3 移动研究院 项目管理 人力综合素质交叉面试记录 .....         | 56 |
| 3.13.4 2020 中移雄安研究院一面面经 .....                | 57 |
| 3.14 其它 .....                                | 58 |
| 3.14.1 辽宁移动政企业务发展中心 2021 .....               | 58 |
| 3.14.2 移动一面二面（内蒙古） .....                     | 58 |
| 3.14.3 云南移动技术岗笔试+面试经历分享(网络建维与运营工程师) .....    | 59 |

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| 3.14.4 CMI GGT 视频面试面经 .....         | 60 |
| 3.14.5 中国移动设计院一面，许愿一个二面~ .....      | 60 |
| 3.14.6 中移终端内审一面面经 .....             | 61 |
| 3.14.7 移动终端税务一轮面试 .....             | 61 |
| 3.14.8 移动终端税务二面记录 .....             | 62 |
| 3.14.9 中国移动金融科技公司终面有消息了吗？经验分享 ..... | 63 |
| 3.14.10 咪咕北京初面 .....                | 64 |
| 3.14.11 2019 春招 上海咪咕 .....          | 65 |
| 3.14.12 中移信息技术财务管理岗一面+二面 .....      | 65 |
| 3.14.13 191029 中国移动信息技术面试记录 .....   | 66 |
| 附录：更多求职精华资料推荐 .....                 | 68 |

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 中国移动简介

## 1.1 集团介绍

中国移动通信集团有限公司（简称“中国移动”“公司”或“我们”）于 2000 年 4 月 20 日成立，注册资本 3,000 亿元人民币，

资产规模 2.1 万亿元人民币，是全球网络规模最大、客户数量最多、盈利能力和品牌价值领先、市值排名位居前列的电信运营商。

中国移动全资拥有中国移动（香港）集团有限公司，由其控股的中国移动有限公司（简称“上市公司”）在中国内地 31 个省（自

治区、直辖市）和香港特别行政区设立全资子公司，并在香港和内地上市。公司主要经营移动语音、数据、宽带、IP 电话和多媒体业务，并具有计算机互联网国际联网单位经营权和国际出入口经营权。

## 1.2 商业主品牌“和”内涵阐释



### 一、命名

《中庸》中“和也者，天下之达道也”。“和”是中华民族生生不息的文化精神和独特品格，是世间万物凝聚的力量，是一种行动力，一种价值观，更是一种世界观。“和”，《说文解字》中“和，相应也”；《老子》中“音声相和”。“和”，与声有关，意在相应、相谐，是沟通传意的理想状态，也是移动通信行业发展的源头和存在的基础。

中国移动商业主品牌“和”，表达的是一种积极的态度，是平等的沟通关系和开放的沟通心态，寓意中国移动将与社会公众、与广大客户建立友好、亲密、互信、和谐的关系。

中国移动商业主品牌“和”，也是人与人、人与世界、物与物之间无限的连接，寓意在当下和未来，中国移动都将致力于创新移动信息技术，让一切想象成为真实的可能，让一切关系更加紧密，和世界分享更精彩的移动互联生活。

中国移动商业主品牌“和”，更是一种向前的动力，是中国移动不断进行价值创新、用实际行动推动行业发展、实现“移动改变生活”美好愿景的信念；也寓意中国移动将时刻在客户身边，



助力梦想的实现，和每个人一起共创美好未来。

## 二、核心价值

在你身边，为你实现。

“和”源自世界领先的移动通信技术、具有覆盖广泛、高品质的网络、差异化的优势业务和服务，代表一种力量；他在每个人身边，了解每个人移动互联时代沟通的需求和期望；为每个人不断实现更美好的生活、更精彩自我、达成更高的人生成就、实现自我价值而助力。

## 三、品牌特征

- 1、引领创新：“和”将代表行业最前沿的技术、丰富多样的产品、高品质的服务，引领行业发展；通过不断创新，主动为客户提供更优质、更贴心、更惊喜的移动互联服务。
- 2、亲切友好：“和”与客户的关系是平等、互动、亲近、分享；更注重客户体验，按需应变，及时满足移动互联网时代客户多样化的需求。
- 3、充满活力：“和”充满着追求梦想、不断创新的动力和力量，具有时代感、鲜明生动，始终站在时代的最前沿。

## 四、品牌功能利益点

- 1、高网速：行业领先的移动互联技术和应用，高速上网，实现每个人对沟通和互联的想象。
- 2、丰富多彩的移动互联网体验：差异化的优势业务和服务、丰富的移动互联网使用体验，让每个人在现实生活中，感受和畅享对未来移动互联的想象。
- 3、高效稳定的通讯服务：广覆盖、高质量、多层次的通信网络，为客户的信息沟通提供可靠、充分保障、让人与人，人与世界的沟通更加生动、更添溢彩。

## 1.3 2021 年可持续发展报告

6月16日，中国移动发布2021年可持续发展报告，这是中国移动连续16年发布可持续发展报告。报告以“聚力科技创新，引领数智发展”为主题，围绕“至诚尽性，成己达人”的履责理念，通过“数智创新”“包容成长”“绿色低碳”三条主线，展现中国移动在发展数字经济、助力共同富裕、落实“双碳”目标方面的可持续发展行动。报告连续9年获得“中国企业社会责任报告评级专家委员会”五星级评价。

中国移动董事长杨杰在报告中表示，中国移动牢牢抓住新一轮科技革命和产业变革带来的数字经济发展新机遇，持续发挥信息通信业全面赋能经济社会发展的作用，以信息技术和数据要素的融合创新支撑数字经济高效运转，以实际行动促进企业与经济、社会、环境的和谐共生、持续发展。

**引领融合创新发展，赋能美好数智未来。**中国移动全力构建基于5G+算力网络+智慧中台的“连接+算力+能力”新型信息服务体系，全面助力数字经济加速发展。在连接方面，建成全球领先的通信网络，基站总数超过550万站，其中5G基站超过73万站，千兆平台能力覆盖

全部市、县城区；在算力方面，形成“4+3+X”的数据中心全国布局，可对外服务的数据中心机架能力超过 40 万架；在能力方面，持续锻造业界领先的人工智能、云计算、区块链、大视频、高精定位等核心能力引擎，智慧中台已汇聚 325 项共性能力，月均调用量超过 81 亿次。

新型信息服务给生产生活创造更多价值。2021 年，中国移动着力布局 9 大行业创新平台，携手行业伙伴打造 200 个 5G 龙头示范标杆，累计拓展超过 6400 个 5G 商用案例；发布“心级服务”品牌，全场次直播东京奥运会、北京冬奥会等重大赛事和活动，用心满足人民群众美好数字生活需要；提升应急通信保障水平，圆满完成各类重大活动通信及网络安全保障工作；积极防范打击通信网络违法犯罪，强化个人隐私保护力度，全力确保网络和信息安全。

2021 年，面对国内疫情此起彼伏、多点散发，极端自然灾害频繁，网络和信息安全愈加重要的情况，中国移动充分利用 5G、大数据、人工智能等信息技术，筑牢抗疫信息化防线；创新翼龙大型无人机高空基站，保障受灾群众网络畅通；发布全球最大的 5G+北斗高精度定位系统，有效强化灾害预警能力。

**培育全面发展人才，推进实现共同富裕。**中国移动推动“人才强企”战略工程，完善人才培养体系，积极推进“五小”暖心工程和“幸福 1+1”等员工关爱项目。主动服务国家区域发展战略，部署推动区域协调发展专项工作，积极推动“一带一路”沿线基础设施建设，提供高质量国际化信息服务；通过产品和服务创新，帮助老年人、残障人士、偏远地区居民等特殊群体跨越数字应用鸿沟，共享信息红利；深化“网络+”乡村振兴模式，制定实施《“十四五”数智乡村振兴计划》，做好“七项帮扶举措”巩固拓展脱贫成果，创新实践“七大乡村数智化工程”注智赋能乡村振兴；“蓝色梦想”项目累计培训近 13 万名中西部农村中小学校长，促进区域教育均衡；爱“心”行动累计为七千余名贫困患儿提供免费先心病手术救治，带来“心”生希望。

**践行绿色低碳运营，支持社会节能减排。**中国移动在不断降低自身碳排放的基础上，赋能千行百业脱碳增长。连续十五年开展“绿色行动计划”，并升级实施“C2 三能——碳达峰碳中和行动计划”，构建“节能、洁能、赋能”与“绿色网络、绿色用能、绿色供应链、绿色办公、绿色赋能、绿色文化”的“三能六绿”绿色发展新模式。2021 年，各项节能措施节电量总计超过 43 亿度，力争“十四五”期末能耗强度和碳排放强度下降率均不低于 20%；开展绿色采购，新增主设备绿色包装应用比例超过 80%，实现节材代木 26.2 万立方米。中国移动创新推出智慧绿色工厂、环境治理解决方案等数智服务，助力全社会节能降耗与资源循环利用。

2021 年，中国移动连续 17 年在国务院国资委中央企业负责人经营业绩考核中获得最高级别 A 级评价；连续 4 年在中央单位定点帮扶考核中获最高等级评价；第 4 次入选 CDP（全球环境信息研究中心）全球应对气候变化年度最高评级 A 名单，是年内唯一一家入选的中国内地企业；中国移动公益平台获批民政部第三批互联网募捐信息平台，成为国内运营商中第一和唯一一家获得该资格的企业；荣获中国慈善领域政府最高奖项——第十一届“中华慈善奖”。

报告发布的同时，中国移动在自有营业厅同步举办第六届“社会责任沟通日”活动，广泛听取相关方的意见和建议。

如果你想了解更多中国移动的概况，你可以访问中国移动官方网站：[www.10086.cn](http://www.10086.cn)

## 第二章 中国移动笔试资料

中国移动笔试为全国统一笔试

### 2.1 中国移动 2022 春招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344355-1-1.html>

题型与论坛朋友们所述相差不大，已经有同学梳理了题型，楼主这里说说 2022 年春招与往年相比的不同之处和作答建议：

1. 没有资料分析（这个模块可能下一次又会出现，例如前几年有一场笔试没有空间题，所以还是需要全面准备）
2. 空间题单独成为一个模块，一共 20 个（三视图，折叠等等，建议做一半先去做其他题型，然后再回来做另一半，不然看得头疼）
3. 企业文化类出了很多新题，与以往重复的较少（建议后面的同学考前看看移动官方最新的发展报告，命中了挺多，不要只记忆口号、愿景之类的老题）
4. 传统心理测试改为 3 个小游戏，本质还是心理测试（楼主做完差不多 17 分钟，建议预留 20 分钟完成这个模块。据说不计入总成绩，放松做完就好）
5. 创新题约等于脑筋急转弯（熟悉脑筋急转弯的同学不需要特别准备，不太熟的建议看几个例子了解一下即可，总体简单）

提前祝下一届同学好运！

### 2.2 中国移动 2022 春招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344287-1-1.html>

考试前看了论坛上的笔经，发现企业文化常考的点都没看到，幸亏在官网上看了一点点新闻，记住了几个。

笔试题型和以前大同小异，但是这次没有资料分析，考了 20 题空间想象（我的弱势）

行测（语言、数学推理、逻辑判断、空间想象（折盒子/三视图，夹杂图像推理题））  
企业知识（之前看的笔经基本没考到，需要多关注官网新闻动态）



创新能力（小心语言陷阱，比如有 50 根蜡烛，一半被风吹灭了，还剩几根蜡烛。。当然还剩 50）

沉浸式职业能力测评（玩智力游戏，还挺好玩的）

注意：笔试一共 2 小时，自己安排各部分时间，除了玩智力游戏时候存在单题限时外，其他题目均不限时，不过所有题目均需要在 2 小时内完成。

以下是考到的行业知识，加粗是答案。

1、考到 5 个新，2 道题；

新定位：世界一流信息服务科技创新公司

新战略：构建创世界一流“力量大厦”

新基建：推进新基建，畅通经济社会发展的信息“大动脉”

新要素：融合新要素，释放其对经济发展的放大、叠加、倍增效应

新动能：激发新动能，构筑数字经济发展优势

2、2021 年秋招推出专项校招“金种子计划”

3、2021 中国移动全球合作伙伴大会隆重举办，中国移动客户服务品牌——“心级服务”在大会主论坛重磅发布。

4、由中央广播电视总台举办的第二届“中国品牌强国盛典”于 2022 年 2 月 21 日播出，活动推选出十大“国之重器”品牌、十大“国品之光”品牌以及“年度特别贡献”品牌。中国移动入选十大“国之重器”品牌。

5、21 年 8 月谷爱凌成为“中国移动 5G 冰雪推广大使”

6、22 年 3 月 18 日，中国移动举办“智慧党建”专业推进会议，发布“星火党建”品牌

7、中国移动于 2019 年 12 月创新建立“十百千”技术专家体系，力争逐步构筑由战略领军人才（十名集团级首席科学家）、高端核心人才（百名集团级首席专家）和优秀骨干人才（数千名省级专家）组成的高层次科技人才队伍。

作为 21 届的同学，感谢移动给我机会，祝大家好运！

## 2.3 笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331471-1-1.html>

第一次发帖，好像没看到有人说移动的笔试，我来回忆一下。

我投的江西移动，笔试应该是统一的。

题型：言语理解，逻辑推导（数推和应用题），空间能力（图推），行业知识（财富排名和移动的时事），还有能力测验（做游戏，类似 GBA 那种）。没有资料分析，也没有性格测试。时间一共是两个小时，不用单独计时，言语理解和行业知识是 10 题，逻辑和空间都是 20 题，最后的能力测验一共有 4 关，每关大概五分钟吧。

难度中等。

发笔试的时候没通知是哪个岗位，希望是第一志愿吧，实在不行第二志愿也可以 hhhh。

神奇的网站~

## 2.4 2022 中国移动研究院秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331458-1-1.html>

看到论坛中写到的笔试经验不多，趁着刚刚结束笔试，记录一下笔试内容，为之后同学提供参考，求 OFFER!!!

9.25 移动研究院秋招笔试【总体计时 2 小时，各部分不分别限时】，所有移动都是同一套题，应该还是具有参考意义

需要提前半小时登录拍照，之前通知里显示要和身份证拍照，以为是有特定环节提示，结果就是直接测试视频系统时就要和身份证合照，确认拍照后不能再更改，之后考试的同学多多注意~

考试总体分为三个部分综合能力测试、行业知识测试和沉浸式职业能力测评，具体

1.综合能力测试（言语理解 10 题；数量 20 题；逻辑 20 题；空间推理 20；创新 20 题）

（1）言语理解难度正常，削弱和加强题型问题比较多

（2）数量中数字推理的题型大约 5 个

（3）逻辑题中包括文段推理，考察词语之间类比、因果、动宾关系等

（4）空间问题个人认为立体部分难度较大，涉及展开图（正方体、椎体）、切面问题

（5）创新题类似于脑筋急转弯，如森林中有几个树木？煮一个玉米 10 分钟，煮 3 个玉米几分钟？

2.行业知识测试（10 题）

涉及移动的企业文化，比如校招口号，品牌业务等

3.沉浸式职业能力测评（不计分）

玩游戏【我自己没有玩明白，特别是刚做前面的题，进入游戏后注意力突然不集中】，包括在 10 个数中找 2 个数相加为 100，堆砝码，和对手博弈（囚徒困境）

以上就是全部内容啦，攒人品求 OFFER!!!!



## 2.5 2021 移动校招秋季第二次笔试 报的山东信息岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296924-1-1.html>

刚考完，立马回想一下写写笔试过程，赠人玫瑰，手有余香。移动无论什么岗位，今年在网上都是统一的题型，感觉应该是在面试的时候问技术吧。接下来就说一下笔试情况。总共 90 道行测类题目和 10 道企业文化外加 140 道性格测试一共 120 分钟。性格测试快的情况下十分钟完成，基本上每道题一分钟的时间。企业文化和前面的人总结的差不多，又出现了校招宣传标语，看来是必考题。行测类里面有 10 个创新题，感觉做的云里雾里，不知道有没有标准答案（笑哭）。比如出了个银字旁的题 下面选项全是银字旁的汉字，然后选择最适合的。图表题 10 个很简单相对于公务员考试，都是很基础的。逻辑推理好像有 40 个题，还

是需要提前准备一下，也都是基础题。总体来说不是很难。加油呀，同志们，收到 offer 上岸呀！

言语 20 道、数理运用 10 道、逻辑推理 40 道、图表分析 10 道、行业知识 10 道、创新题 10 道。

注：逻辑推理得有 10 道左右是排序题，类似 约会->看比赛->迟到了->下半场才来 之类的

说个小插曲，考试上午我从网上搜索找到了真题，确实是真题，打开一看里面写着“没买资料的看，考不上”之类的话，嚶嚶嚶，心态有所影响，不过还是调整过来了（哈哈），你们卖资料的也是，你们压缩设上密码也行呀。加油加油加油!!!!!!

## 2.6 2020.9.26 秋季招聘笔试心得，新鲜出炉哈哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286849-1-1.html>

考完第一时间来回馈论坛小伙伴！注意：不允许用计算器，很多小伙伴忘了初始拍照拍身份证。。。

一、言语理解 20 主要是主旨概括和接下来最可能讲的是。。。这类题目，难度适中

二、数理 10 数字推理+应用题 比较简单

三、逻辑判断 35 竟然考了图推！还有逻辑论证+逻辑推理，有一个图推没做出来。。。

四、资料分析 10 文字+图表，不难

五、创新题 15 什么火柴能拼出长方形、圆形，椭圆？应该没标准答案

六、企业文化 10 校招口号！出的都是疫情+5G 时事！云视讯、打造网络+内容生态、新基建升级新消费等，核心价值观啥的完全没考哭了

然后就是性格测试啦

祝大家秋招顺利！过过过！

### 评论区交流：

-请问可以自己选择做哪个模块吗，还是只能按顺序做？做完一个模块还能再点进去吗？

-看另一篇面经说是可以选择

## 2.7 移动 2020 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260463-1-1.html>

总共 2 个小时，除心理测试外共 100 题

1、言语理解 (15)：选词填空，概括段意，还有四五道题要求判断句子语病，或者判断是否有歧义

2、数学运算 (20)：跟公务员的题类似，还有几道数字找规律，比较常规。没有图形推理

3、逻辑推理 (25)：削弱、加强、判断真假等

4、资料分析 (15)：三篇文章，各有 5 道题。

- 5、创新题（15）：类似前几年，例如提到风你会想到什么；某个物体的最创新的用法是什么；
- 6、行业知识（10）：这部分是关于移动的行业知识，建议考前一定要了解一下移动今年的校招口号、财富的世界排名、以及相关的新闻。考了不少在这次疫情期间移动的贡献，还考了一道四轮驱动战略。
- 7、性格测试（140）

移动考试各部分是不单独计时的，建议亲友们快速做完题后再返回来检查。性格测试留够15分钟就够了。

听说这是一个神奇的网站，找工作不易，希望我们都能收到想要的 offer

## 2.8 中国移动 2020 春招笔试 4.11

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260170-1-1.html>

4.2 笔试通知，确认参加；4.6 发准考证并进行线上模拟笔试；4.11 笔试刚结束，趁着没忘，整理下题型~

笔试时间：14:00-16:00

题型：言语理解与表达（15 道）歧义、病句、段落大意

数理分析（20 道）数列规律等计算题

逻辑推理（25 道）加强类、削弱类题目等

创新（15 道）这个题就是按照给的题目发挥了

资料分析（15 道）常见的给图表及图表加文字结合的形式，今年的不是很难，不是很复杂。

企业文化与行业知识（10 道）考到了移动与疫情有关的一些知识，校招口号，《财富》排名等，还有关于 5G 的，比较时事性

职业测评（140 道）非常符合、比较符合、非常不符合、比较不符合这种

没有单独计时，就是整体 2 小时的倒计时，而且每部分也可以点进去修改，分配好时间还是很重要的。



最后希望能进面~祝愿所有小伙伴们~

## 2.9 2020 中国移动春招笔试（广东移动）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260407-1-1.html>

2020.4.1 在截止时间前完成网申；

2020.4.4 收到统一在线笔试通知；

2020.4.6 查询准考证,确认参加笔试,系统有提供一次线上模拟练习的机会,用于调整设备;  
2020.4.11 统一参加笔试。

考前来论坛看了很多经验贴,现在来写写经验。对于我这种做题比较慢的人来说题量还是挺多的。。有以下几种题型:

- 1、言语理解(15题)考概括段落观点、中心思想和找出病句。
- 2、数理运用(20题)给出几个数字,找规律填出括号内数字的题型;还有一些应用题的计算,比如盐水浓度、打折价格等。
- 3、逻辑推理(25题)有点像考研396科目的逻辑题,,比如四个人中只有一人说真话,判断他们所描述事件的结果应是如何。
- 4、创新题(15题)凭感觉回答吧,比如问你认为用矿泉水瓶作以下哪种用途最有创意...
- 5、资料分析(15题)共有三部分,每部分用同一份图表资料,根据图表信息回答问题。今年考了2017、2018年的进出口额、各学历在校生人数和毕业人数,还有一题不太记得了。
- 6、企业相关(10题)看之前的笔试经验可以找到一些答案,然而今年考了很多和5G相关的内容,真心不会阿。。只回想起部分内容:“中国移动的相关排名:2019年7月,《财富》世界500强位列56位。2019年7月,中国500强排名第8;2019福布斯全球数字经济100强榜排名第8位;2019年9月,2019中国企业500强排名第13位。”;“校招口号:和你移起,移路领先”;国聘口号:“核心价值观:正德厚生 臻于至善”;“第四代移动通信系统(4G)(TD-LTE)荣获2016年国家科学技术进步奖”等。

6、个人测评(140题)不需要太多时间,15分钟左右足够。

建议分配好时间,先做简单的题目,不要在一道题目耗费太多的时间;笔试前几天看下之前的经验,很有帮助,有时间刷下数理分析和逻辑推理的题目加快做题速度。

---

评论区交流:

-请问楼主收到面试通知了吗?

-笔试四天后收到了面试通知。

## 2.10 2020 中国移动春招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260407-1-1.html>

2020.4.1 在截止时间前完成网申;

2020.4.4 收到统一在线笔试通知;

2020.4.6 查询准考证,确认参加笔试,系统有提供一次线上模拟练习的机会,用于调整设备;

2020.4.11 统一参加笔试。

考前来论坛看了很多经验贴,现在来写写经验。对于我这种做题比较慢的人来说题量还是挺多的。。有以下几种题型:



- 1、言语理解（15 题）考概括段落观点、中心思想和找出病句。
  - 2、数理运用（20 题）给出几个数字，找规律填出括号内数字的题型；还有一些应用题的计算，比如盐水浓度、打折价格等。
  - 3、逻辑推理（25 题）有点像考研 396 科目的逻辑题，比如四个人中只有一人说真话，判断他们所描述事件的结果应是如何。
  - 4、创新题（15 题）凭感觉回答吧，比如问你认为用矿泉水瓶作以下哪种用途最有创意...
  - 5、资料分析（15 题）共有三部分，每部分用同一份图表资料，根据图表信息回答问题。今年考了 2017、2018 年的进出口额、各学历在校生人数和毕业人数，还有一题不太记得了。
  - 6、企业相关（10 题）看之前的笔试经验可以找到一些答案，然而今年考了很多和 5G 相关的内容，真心不会阿。。只回想起部分内容：“中国移动的相关排名：2019 年 7 月，《财富》世界 500 强位列 56 位。2019 年 7 月，中国 500 强排名第 8；2019 福布斯全球数字经济 100 强榜排名第 8 位；2019 年 9 月，2019 中国企业 500 强排名第 13 位。”；“校招口号：和你移起，移路领先”；国聘口号；“核心价值观：正德厚生 臻于至善”；“第四代移动通信系统（4G）（TD-LTE）荣获 2016 年国家科学技术进步奖”等。
- 6、个人测评（140 题）不需要太多时间，15 分钟左右足够。  
建议分配好时间，先做简单的题目，不要在一道题目耗费太多的时间；笔试前几天看下之前的经验，很有帮助，有时间刷下数理分析和逻辑推理的题目加快做题速度。

## 2.11 CMhk 中移香港 GT 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254379-1-1.html>

一共有四个项目：written English/deductive reasoning/inductive reasoning/numerical reasoning  
看到是 SHL 以为还是和经典的题库一样 结果打开惊呆了 最后做了三个项目 还有一个没做在网上也基本没找到笔经或者题库

deductive reasoning:

1. 给几个描述 让你在日历中找出符合答案的日子
2. 部门时间安排的描述，需要排序 然后在日历中找日子
3. 比大小 排序 比如 6 个人业绩之类的
4. 重新安排日程表，给出三个日程表和你自己的日程表，然后题目会给出要求说哪些事件必须发生 或者事件之间的顺序，然后在你的日程表中重新加入新的安排。。这个有点变态 我做了四次 practice 才明白大概的意思。。

inductive reasoning: 和 shl 原来的逻辑题一个意思，但是题型完全变了，大概记得三种题型：

1. 一个图形好几个部分 每个部分颜色变化找规律。
2. 给一个箭头图形 和 6 个选项，先有几十秒让你试和记录每个选项对原始箭头的变化，然后给你一个图形 问哪些选项可以使原图变成新的图案。
3. 连线。practice 是 1-33-5555 给几个数字让你按大小连线，实际做题是字母!!!! 或者字母加数字。。完全懵逼随便乱填了

numerical reasoning:

1. 计算员工提出的预算然后和实际花费 选择同不同意 这个简单计算
2. 四个部分 给几个条件然后让你计算每个部分占的比例 调整 pie 型图或者折线图或者柱

形图。。。我每次调完都会动!!! 不知道怎么固定比例超级烦。还有柱形图也是用鼠标拉来调整 400 我拉不是 399 就是 401. WTF

### 3. 比较大小 按大小填

我反正绝壁是凉了。这几个月来做的 OT 也不少，这个算是我做过的最变态的 OT 了。。。不但是新题的问题，还有一些设置 比如调整派型图的比例，鼠标真的很难调啊!!!! 老老实实填数字不行吗??? 搞这些花里胡哨的真的不懂。最后，祝大家好运了，记得做 OT 的时候鼠标要好用。

对不起大家，前几天看到有人收到 Assessment day invitation，然后今天发了邮件去问，才发现是两个项目!! CMHK 和 CMI 不是同一个项目，之前收到的是 CMHK 的笔试。CMI 的今天刚收到 OT。

## 2.12 移动 11.2 笔试经验（河北移动）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232294-1-1.html>

刚刚参加完移动的笔试，趁还记得住分享一波经验~

- 1.移动的笔试可以用计算器！所以之前我最怕的数量运算和资料分析突然变得简单了~
- 2.考试时间 2 个小时，有言语（选词填空、病句题考了好几道）、数学运算（比较简单）、逻辑推理（加强削弱考的比较多、两道左右智力推理、没有图形推理，但是有好几道数字推理）、资料分析（3 篇一共 15 道题）、创新能力（好像是叫这个名字，详见第 5 条）、移动特色知识（见第 3 条）、职业风险测试几个部分，总体难度不大，时间也够用~
- 3.移动特色知识这部分一定要好好看，我昨天晚上逛论坛看了看坛友分享的题目，今天遇上了好几个，今天考的有移动的核心价值观、校招口号（据说每年必考）、世界 500 强排名、企业文化的核心内涵（责任和卓越）、四轮驱动发展战略、5G+计划，还有 4 道想不起来了~
- 4.移动笔试的各部分是不单独计时的，所以建议大家实在不会的题别耗费太长时间，先标记上都等做完了回头再想也可以~
- 5.创新能力那部分说一下，就是那种问你提到秋天，你能联想到什么（选项有丰收的果实、中秋月饼、天凉好个秋还有一个想不起来了）、看到三角 $\Delta$ 能想到什么、给一个词问在哪些场合可能会用到、几个汉字问你填入空白处你觉得是哪个字。。。这种题，凭感觉答吧[笑哭]能想到的就是这些了，希望可以帮到大家，祝大家秋招一切顺利，早日找到心仪的工作，也祝我自己早日找到合适的工作~

## 2.13 热乎乎新鲜 2020 中国移动秋招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232399-1-1.html>

下午满满俩小时 240 题，80 道行测，10 道创新题，10 道企业文化，时间有点点紧。行测题型和以往一样，言语理解，数学，逻辑推理，资料分析（应该没有漏啥），楼主从头往后做的，感觉前面的题不好做，反而后面的好做，所以一开始就很怕时间不够，但是又做的慢就慌慌的，好在后面的题还不难，建议以后的小伙伴从后往前做，不那么慌 hhh 但是要时不时看下时间~

言语理解挺多判断语病的题，感觉梦回高中。。数学很多数列题，就大致那几种数列题型熟悉能想起来一般就没问题。逻辑推理 字太多啦!! 没时间真的看的很急，而且居然没有图形推理?? 资料分析蛮比起前面题目感觉相对容易的，看图表回答，好多算环比同比。企业文化今年果然问了很多关于 5g 的问题，考前楼主虽然觉得会考但是也没看哭辽。。还考了核心价值观和核心内涵、五百强排名啥的有点忘了，还有四轮驱动战略（早上刚好看到记了 lucky），感觉只要了解一下基本信息，年度重要的事件就没啥大问题~

好啦，差不多就这些~看看能不能等到好结果吧，祝愿所有参加了笔试的小伙伴们好运!

## 2.14 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232329-1-1.html>

楼主报的雄安产业院，看到有帖子说在笔试前就参加了面试，但是我却仅仅收到了笔试通知，并没有收到任何的面试通知，着实在准备移动的笔试时有点压力，把短信和邮件翻了

个遍也没有看到任何通知，就当分批面试吧 。 11 月 2 日下午的统一笔试，题型和之前的帖子描述的一致，企业特色知识、数学应用、言语和逻辑、资料分析、创新知识还有就是性格测试。其中：

- 1、企业特色有些东西真的好找，但是有那么两到三个确实没有见到过，这一部分只能靠自己的记忆力和运气了；
- 2、数学应用是确实难度较小，楼主就一道数字推理有点拿捏不准；
- 3、言语逻辑我把它放到了一类，言语貌似没有逻辑题多，所以在逻辑部分搞得我真的有点晕；
- 4、资料分析计算不难，但有几个指标啥的搞得我有点乱，于是乎在最后做完题再回来查看资料分析时改错了一个；
- 5、创新知识部分没有标准，按自己的意愿选择就好，但楼主在处理这部分题目时有点浪费时间了；
- 6、性格测试，真的是我做过的最多的了，好像有 140 个，时间也就是不到 20 分钟，但是看得直眼晕。

最后做完了全部试题，大概就剩下了 7 分钟左右的时间吧，返回一检查，于是改错了一道.....第一直觉还是最靠谱的。

第一次在论坛上写这么多，希望能有个好结果，让我顺利进面!!!

## 2.15 2019 年移动秋招笔试笔记整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251358-1-1.html>

还是押中了很多题目的。

整体不难，

没有拿到 offer，下一届考生加油。



[移动笔试.docx](#)

16.68 KB, 下载次数: 1112

【[点击链接可免费下载](#)】

## 2.16 移动校招行业知识

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237434-1-1.html>

在前人的基础上，又新增了一些知识，希望对后来人有用，神奇的网站，明天二面，保佑我明天过了



[中国移动校招行业知识.doc](#)

18.93 KB, 下载次数: 494

【[点击链接可免费下载](#)】

## 第三章 中国移动面试资料

### 3.1 总部&北京

#### 3.1.1 财务部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339848-1-1.html>

形式群面+大作文+单面

关于“限塑”问题的十几人无领导小组讨论

写四十分的大作文

几分钟的单面

到晚上才结束，虽然感觉不是很好，但还是希望自己可以入移动总部法眼，求求了，给个 offer 吧

#### 3.1.2 北京移动 AI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333737-1-1.html>

AI 面的问题好像很广泛，我当时被问到的是遇到过压力最大的事情是怎么克服的，负责的项目遇到突发情况是如何应对的，大概这种。每个问题大概五分钟思考时间，最多五分钟的回答录制时间，每道题录制完不满意可以重新录制，但是进入下一道之后就不能再返回上一道题目进行修改。

#### 3.1.3 北京移动 2022 校招二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337562-1-1.html>

我的就是 自我介绍+介绍自己跟岗位的匹配度+专业问题，就是对什么什么的理解

2021 年 12 月 8 日更新：

更新一下动态，收到了校招组核对信息的电话，这是意味着好还是不好啊





**2022 年 1 月 3 日更新:**

再更 收到体检通知了

---

**评论区交流:**

-真的不解决非技术岗的户口吗? 今天还问我对户口的需求来着

-我也不清楚, 就是看其他帖子有这样的说法, 一面二面都问过我对户口的要求

-蹲一下二面结果。顺便问一下...非技术岗年薪打包大概多少啊。

-还没有消息。非技术岗猜测大约 15 个 w

### 3.1.4 北京移动

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307929-1-1.html>

可能凉了, 但还希望神奇的网站帮我挽救一波

二面, 多对一, 自我介绍, 根据简历提问, 简历上的项目经历和实习经历, 为什么不留实习公司, 实习干了什么, 有什么 offer, 手里的 offer 和移动岗位之间怎么看、怎么选。。。明明不是压力面, 但我感觉我的好几个回答都被“怼”了。。。

同组小姐姐还被问了薪资、户口、意向工作地, 然而没问我。。。

---

**评论区交流:**

-请问面了多久哇

-10 分左右

-姐妹 请问什么什么岗位呀

-经营数据分析

### 3.1.5 北京移动 and 中移金科一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302654-1-1.html>

本人是参加了第二批 10.31 移动笔试, 笔试时间还算充裕, 不算难~

一、北京移动一面 11.14

11.07 收到了心理测评, 11.10 收到了面试, 要求提前上传简历及照片

11.14 晚上七点面试, 最终提前了十分钟, 面之前会电话提醒一下~

两个面试官(比较友善), 问了以下问题:(问题不分前后)

1.自我介绍 1min 2.对薪资的期望 3.户口问题 4.别人如何评价你的 5.有无 offer 6.实习经历中对数据分析最有用的一段（因为我投的是数据分析岗）

## 二、中移金科一面 11.16

本次面试是 AI 面，一共两个问题+1 个自我介绍+1 张自拍照

每个问题都有 3min 回答时间，1min 准备时间，还有两次重新作答机会（神奇）

我的问题是：1.沟通协调能力和具体表现？今后如何提升？2.是否有主动承担过多工作量的经历，详细介绍，有什么收获？

这是一个神奇的论坛，希望能帮助到各位朋友～

### 评论区交流：

-请问 lz，自我介绍也是三分钟的嘛

-嗯啊，自我介绍也是三分钟，不过我就说了一分半，感觉两分钟以内是可以的～

-请问笔试都考了什么呢？会考专业知识吗？谢谢

-笔试包含：行测（数量关系、逻辑推理、资料分析、言语理解等）+移动企业文化题（有一道题是：2021 移动校招宣传语：和你移起 移路领先）+性格测评

-请问笔试都考了什么呢？会考专业知识吗？谢谢

-不考专业知识啦

补充：我的题目和你不太一样，一个说的是团队写作能力、一个是遇到过的最大的挑战。

## 3.1.6 北分群面+一对一

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225447-1-1.html>

10 月 18 日参加了移动北分的面试，感觉表现得也不太好，估计不会有后续了，把面试情况发上来攒攒人品～

1、群面：每组 20 个人，可能实际到场的也有十几个人。每组人比较多，所以时间会非常紧张，没有自我介绍，5 分钟读题，25 分钟讨论，没有抢 reporter，不太记得 pre 的时间了，最后还有 7 分钟的复盘。我们组抽到的题目是短信业务的新发展，材料大概是说之前短信主要是个人业务，后来开始有一些公司业务，现在 APP 众多，短信可以有怎样的新发展，要求设计一个短信的功能示意图，包括流程、界面展示什么的。绘制展示成果的物资需要购买，会给资金限制。我是觉得凉凉了，（1）从群面技巧来说，小组角色没有分清楚，没有专门的 timekeeper，没有很好的把控好进程，全程还有两三个妹子一直没有发言机会；（2）从问题理解来说，结果呈现比较浮于表面，还停留在有什么功能的构想上，而没有就一个功能深挖下去。

2、单面：每个人时间绝对到不了五分钟，基本上问一问面试过程给自己打几分，面试能不能代表你平时工作的表现，你自己的职业梦想，你有什么优点之类的，都还算比较常规的问题。



题，但是如果说的比较多会被打断，直接进入下一个问题，挺不适应这种要求的，很多问题都没回答完就被打断了，凉的彻彻底底...

### 3.1.7 2020 北京移动校园招聘经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240410-1-1.html>

逛了很久论坛，今天发现某行去当柜员人家都没要我，明明面试表现算是不错，感觉有点迷茫把自己秋招的几家公司经验留给后面的同学看看把。废话不多说  
不记得是什么时候申请的了，北京移动的数据分析岗，是非技术岗，网申之后好像有一次在线笔试，印象不是很深了时间有点久，是在前程无忧上做的，主要就是找规律等。

一面： 10 月 17 日一面，群面，到了之后会交材料，然后去等着叫你小组过去。我们组当时十个人，什么岗位都有。群面题目是设计聊天机器人，并用 100 代币换材料制作一个虚拟形象出来，最后选一个人展示。楼主当时属于发言比较多，最后展示也是我做的，感觉这部分大家好好发言，多展示自己，时间有限，人多。虽然不知道人家筛选标准是什么，但是多说点也只能是我们能做得了。群面之后出去等着一个个进去半结构化单面，主要问你刚才表现，项目中的经历，有没有 offer 等。一面是前程无忧的人在，移动参与感觉很少，大家表现和自己就好，不刷人。一面结束后收到一面通过短信，通知二面时间范围（然而没用）和笔试时间。

笔试： 11 月 2 日统一笔试，很简单，大家去之前看看移动相关介绍，价值观啊，产品啊之类的，行测很简单有计算器，感觉笔试拉开差距。

二面： 笔试之后焦急的等待，之前通知二面 11 月 1 号到 8 号。以为八号没有就凉了，最后发现有人收到面试时间 12 到 22 号，据说分批面试面满为止。我收到面试时 19 到 22 号，大家应该知道我是第几批了。

非主城区的岗位，去了先选择几个城区的接受顺序。等了大概一小时去面试，七个人，有 hr 有各区领导。hr 会先提问，之后有领导会问你，不知道是不是对你感兴趣才问。楼主只想去一个区所以就一个人问的很多，生杀大权应该在他手上。

自我介绍之后按照简历提问，项目经历，成果，与其他人合作如何，你在项目中贡献，遇到过什么挫折，住在哪，接不接受干其他岗位，有女朋友吗，失恋过吗，职业规划。总时长大概十分钟。

总结： 移动面试拖的很长，据非官方消息 12 月才能有二面结果，是漫长的等待时间。其中等二面时间最痛苦，大家一定要相信自己可以的。主城区会比非主城区激烈不少，如果大家无所谓可以考虑非主城区。

第一篇经验总结，只为能帮助后面的同学，今年秋招不易，大家都是竞争对手，但是还是想对大家说一声加油！楼主 211 本科，跨专业留学回来。专业排名亚洲第一，但是学校不出名，

感觉影响比较大，至今找工作三个月没有 offer。

最后说一句-----加油~

### 3.1.8 中国移动 2020 秋招笔试经验+移动北分一面二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233459-1-1.html>

笔试分为行测与性格测试两部分，时间基本刚刚好，可以适度追求做题质量。

行测：常规的语言、逻辑、数理计算与资料分析，准备的时候可以多刷刷往年行测真题，找找做题的感觉，也锻炼速度。资料分析一定不要放弃，要好好抓牢拿分。最后会有 10 道左右的公司了解类题目，提前做好准备，查好资料，包括移动的企业文化、愿景、使命、实事、校招宣传语等，也是提前对于公司的了解。

性格测试：如实回答就好，不用着急，时间充裕。

总体感觉就是早准备，充分复习之后上考场会胸有成竹，大家加油!!!!

移动北分一面：无领导小组+单面

无领导小组：大约十人一组，不要迟到，提前候场准备。讨论过程中要积极表达个人观点，也要注意听同组成员得意见。因为归根到底还是一个小组协作任务，不能只关注自己的意见，最后小组圆满完成任务才是最重要的。此外还需要注意控制时间，也许可能会遇到多任务题目，就更需要提前安排好时间，以免最后没有时间完成剩余的任务。不要过分纠结于一点，要更有大局观，按时推进任务进度，多为小组建言献策。

单面：常规的简历问题，认真回答就好，别太紧张。

移动北分二面：多对一

先进行自我介绍，之后 HR 有可能会提问一些相关问题，重点是会有专业问题，这个很见平时功底，希望大家早做准备，到场镇定回答，不会的话楼主选择了实话实说，因为在座的面试官都是行业专业的人才，不诚信比不专业更可怕。之后会有简单的几个简历问题，总共时长 10 分钟左右，充分准备，放平心态去面对吧。

以上即为楼主经历的中国移动笔试面试经历，希望对大家有所参考，楼主也还在焦虑的等待笔试面试消息，希望大家都可以拿到自己心仪的 offer，一起加油啊!!!!

## 3.2 上海

### 3.2.1 市场拓展经理一面（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268052-1-1.html>

上海移动市场拓展一面：

1) 自我介绍

- 2) 对 5G 的了解
- 3) 根据项目经历结合岗位提问, 这个比赛对你今后工作的帮助
- 4) 目前的 offer
- 5) 你选择职业是注重的点是什么

### 3.2.2 上海移动 2020 年秋招你们收到 offer 了吗??

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234514-1-1.html>

#### 11 月 2 日的笔试经验 (希望可以攒人品)

- 1、上机考试。电脑普遍有点卡, 所以同学们不要点击的太快太快了。考试页面有计算器, 但是不太好用, 掌握一些基础的速算方法很关键。
- 2、考题约 240 题, 120 分钟做完。考题包括: 语序判定、逻辑判断、找语病、选词填空、数学应用、数字规律、资料分析数学题 (15 小题)、创新题 (这个凭感觉选择)、企业文化 (校招口号、核心价值观等)、心理测试。根据以往论坛的经验, 前辈建议所有的题目都要做完, 一定要做完, 即使放弃一些题目。但我也不能确定放弃一些题目的做法对不对, 因为不知道笔试面试的占比。(后续如果顺利拿到 offer 我会来补充)。
- 3、没有英语。没有图形规律。个人觉得图形规律题不算难, 还挺希望多点这种题目。
- 4、笔试难度普通, 比如说数学题的选项数字都比较友善, 代入法用的好应该会帮助节省时间。据其他同学说, 移动笔试相比银行简单许多了。
- 5、还需要提醒的一点是, 收到笔试通知的同学, 尽快选择考点, 晚了可能就选择不到自己最方便的考点。

#### 10 月中旬的面试经验 (我是笔试之前面试)

- 1、首先网申投递简历, 过了大约十几天接到通知参加了宣讲会, 并且在宣讲会当天面试了。
- 2、面试的基础问题: 比如职业规划, 家住哪里, 待遇要求, 学习的专业, 这些大家只要有理展现自己就好。
- 3、面试的特殊问题: 给出职场中的某个情境来答题, 我觉得这种问题比较考验同学们面对事情的能力和经历。虽然涉及到的问题你未必做过, 但是有一个流畅的思路和客观全面的看法很关键。

最后希望自己可以拿到 offer, 通过体检, 顺利入职。

### 3.2.3 2020 上海移动经验贴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238474-1-1.html>

面试: 笔试之前参加的面试。在面试之前会抽题, 进去谈一下想法。然后会问一下几个问题, 还会再抽题问一个情景题。

笔试: 11.2 集团笔试。笔试内容有点像行测, 但是没有图形推理, 换成了一些创新题。还有



移动的企业文化。跟银行考试不一样，移动上边是有计算器的。我那一场感觉大家都做的好快，我是一直做到了最后。

楼主报的是移动市场岗位，看最近小伙伴已经陆续收到了 offer，感觉自己应该凉了。当时备考真题也做了，文化常识也背了，面试也过了。一直以为可能性会比较大的，结果还是凉了。总是有那么多无可奈何，但是还是要继续努力。写点经验，希望能帮到后边的人。

### 3.3 广东&深圳

#### 3.3.1 广东移动东莞分公司面试凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333459-1-1.html>

本人 10.19 早上刚参加完广东移动东莞分公司财务岗的一面，基本上是凉凉了哈哈哈，第一次面试经验不足，也没有准备充分。

总结一下面试官问的几个问题：

- 1.自我介绍
- 2.问我有没有其他 offer（很奇怪，这个问题早早就被提出来了）
- 3.有没有男朋友，如果找到男朋友会不会跟他去一个城市，是不是想要在东莞找男朋友
- 4.为什么要离开家乡来东莞，是不是想在东莞定居
- 5.自己的优势
- 6.对岗位的理解

面试官一连串问我私人问题真的有点接受无能，虽然看过面筋也知道大概率会问，但是没想



到是这样刨根问底地问

我当时回答到是男朋友不会影响我的发展，可能让面试官觉得我太有野心了不稳定，凉了一半（能看得出来公司很害怕员工跑路 hhh）

然后优势和岗位理解直接卡壳（我的问题），就是可能准备不充分然后专业水平不过关



吧……就当积累经验了

最后面试官直接跟我说我不是很匹配这份工作，还推荐我去做网络经理（？），只能说 100%



凉凉

建议大家面移动的话，最好表现的乖一点安稳一点，不要太有野心太外向专业问题还是好好准备一下，不要像我一样盲目自信结果大脑空空



希望之后的面试大家都能顺利吧

### 3.3.2 2021 我的广东移动秋招之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316279-1-1.html>

因为之前在这里收获了很多经验，所以结束后也希望自己的经验也能给别人带来一点点帮助吧~ 接下来，我的广东移动秋招之旅开始，滴滴，快上车！

首先，先介绍一下自己的情况吧，20 届广东双非本科生，校园经历比较丰富，拿过几次奖学金，也过了英语六级，感觉自己是 20 届的有点劣势，所以投递了家乡移动（广东某三线城市）和佛山移动。

9 月底，偶然看到移动的招聘信息，于是投递简历进行网申。（今年移动由于疫情的影响，提前到了 8 月份进行网申和线上宣讲会，所以我 9 月底投简历已经算很晚了。）

10 月 10 日，收到家乡移动的预面试电子邮件，通知 10 月 13 日在广州云来斯堡酒店面试，只有三天时间的间隔，感觉准备时间挺少的。上网搜集了相关预面试情况如下：预面试，一般分 3 天进行，移动租了酒店的很多楼层，各个分公司同时进行面试，比如：佛山移动 9 楼，广州移动 8 楼.....，主要分 3 轮面试，面试通过的会在简历上贴个便签，然后进入下一轮面试，面试不好的，直接回家等消息。

我面试的情况如下：

面试时间只说了 10 月 13 日下午，具体的时间一直没有收到通知。于是，我一早去了广州，然后在旁边的商场傻等，直到下午 1 点多才收到电话通知说 3 点面试。于是，我等到了 2 点 30 分，才上去酒店房间的，结果，是排号面试的，去到后签名，拿序号，然后又开始了漫长的等待，房间里坐满了人，都在等。（\*这里我想说的是，如果你提前到了酒店，还是直接告诉负责人或者直接上去酒店等吧，因为排号也是先到先得的，感觉没有分批次，傻傻地在外等，倒不如早点上去排号，让自己可以早点面试。）

从 2 点半排号，等到 5 点才面试。主要是我已经算序号靠前的了，但是前面的面试者或许和面试官相谈甚欢，有的聊了差不多一个小时才出来。五点的时候，终于到我了，我带着简历进去。面试官问我是不是等太久了，我当时脑子一白，说了句：“有一点”。（可能这句是致命的）

面试是半结构化面试，流程大概这样：

（1）自我介绍

（2）聊天式的问问题：

2020 届，为什么上一年没有参加移动的秋招呢？你对岗位工作的理解是？除了简历上的内容，日常生活中，你喜欢做什么？为什么放弃之前选的路？你家庭基本情况怎么样？有男朋友吗？与应聘的岗位，你有相关经历吗.....

这次面试，给我最大的感觉是，面试官对我不感兴趣，因为我是女生，所以担心我工作一两年就会去男朋友的城市生活（可是我单身呀），说女生不稳定什么的。聊了大概 10 分钟就和我说了结束了，因为后面还有很多人要面试，让我叫下一个过去。于是，我的预面试一轮就结束了，因为网络上看到如果表现好会有三轮面试，所以当时觉得自己失败了。

\*\*第一次面试的体验感极差，感觉所有准备的都没有被问到，主要还是一些家庭情况的了解，那天还下着毛毛雨，走在路上，感觉眼泪要涌出来了。

\*\*\*结束后，一个国企交流群上，发现还是很多人进行了 2 轮或 3 轮面试的，有一个报考了广州移动还进行了 4 轮面试，基本两天都在面试。

10月24日，收到了10月31日笔试的通知，感觉超级无敌开心，但是，很多人都说是中国移动系统发的邮件，通过简历筛选的人就会有笔试通知。当时有点失落，害怕自己其实没通过预面试，最终我还是选择了参加笔试，抓住机会。笔试内容：企业文化、行测题目、没有专业岗位知识。

然后又进入了漫长的等待，在觉得自己已经失败的时候，11月18日收到素质测评邮件，要在11月19日前完成。测试的内容：普通的心理测试，MBA职业素质测试。网络上说，这是移动为了让备选别因为等待太久而放弃，所以用素质测试拖住一些备选的，至于素质测试是否会筛人，应该是会的，国企交流群上有人表示素质测试后就没有收到消息了，有人问过HR，HR说所有环节的设置都是有存在的道理的。

11月23日收到市公司面试，于11月25日面试到家乡市公司面试。面试前准备了很多，专业知识，移动知识等等。当天面试要求早上九点签到，于是又进入漫长的等待时间。分成了很多组，一组10个人左右。我是最后一组，从早上9点等到下午3点才面试，中午直接在移动公司点外卖了。

面试流程及内容（\*\*注意：每个市公司的面试流程及内容是不一样的）：10个人轮着自我介绍，然后面试官问了三个问题，大概就是学习成绩怎么样呀？你有什么优势之类的，让我们轮着回答。由于前面的面试者很优秀，所以面试官和他们聊得很开心，我们其他人就在旁边坐着。轮到我的时候，发言好像就5分钟，就下一个了，全场面试差不多2个小时。

面试感受：时间很长，但是自己发言的时间很少，主要都在听面试官和优秀面试者的思想碰撞，但是由于当时很多人回答“如果移动给offer，是否会接受？”这个问题的时候，优秀的他们表示可能会接受，态度很犹豫。而我没有犹豫，我感觉这会有点优势。

果然过了几天，HR打电话，说我通过了上次面试，问我如果移动给offer，是否愿意签？我立刻表示愿意。（但HR也表示这只是收集意愿，并不是最后录取）

于是又进入了漫长的等待，这次又是一个月，12月23日，我收到了省公司抽面通知。我被抽到了，关于为什么会被抽到，网络上很多种说法。当天面试，面试官告诉我们，我们有些环节表现不好，听到这感觉更紧张了。面试内容：半结构化，自我介绍+面试官提问（针对简历提问专业问题），半个小时左右，4对5面试。面试题目是针对你的简历去提问的，比如：法律专业，会问法考情况，民法典的相关内容等等，财务专业，会问一些财务名词，以及财务上实操出现XX情况时，你如何处理？如何写会计分录？以及一些财务新政策新动态你的理解？如果有相关实习经历，会问你学到了什么？简历上如果没有岗位相关实习，就会让你说一下你合适这个岗位的理由....

上午省面试结束，下午省公司就发了体检通知。感觉应该是等抽面的人完成面试，就发体检通知。很多人都是没有抽面就收到体检通知了，毕竟抽面的人真的很少很少。体检结束后，网络上很多人都说稳了，我感觉自己心里的大石头落地了，但是每天还是不断的刷移动的新动态。

一个月又过去了，1月23日，广东移动公示了第一批拟录取名单，竟然没有自己的名字，当时感觉整个人都震惊了，只能到处问其他面试者的情况。发现还是挺多人没在第一批名单的，也有人问了市公司HR，说是分批录取的，第一批基本是IT线或市场线。同时，我也有了解到或许是有些面试者很优秀，所以他们只在预面试时面试了两轮，就在公示名单了，有些连笔试也没参加也在公示名单里，或许也有人传错信息的成分，但是移动的招聘确实没办法完全看清。虽然我的心早已凉了一大半，却还是保留着一点点希望。一直等一直等，新年一眨眼就过去了，移动还是没有一点点的消息。又一天天过去了，我依旧没有等到移动的消息，我决定抓住另一个公司的offer，不再为移动放弃机会了。

在过去的五个月里，我几乎每天等着移动的消息，为了能进移动放弃了其他公司的橄榄枝，为了能进移动一次次的看各种复习资料、各大论坛，希望自己能在面试上有好的表现，为了能进移动，每天关注移动新动态，从各个途径去搜索移动的招聘进度。这段日子里，有过焦虑，有过开心，有过紧张，有过放弃，但最终是一颗想进移动的心在不断坚持着。现在，不管移动是否有第二批名单，都不重要了，因为与我无关了，我也有了另一个好的选择。对于移动，真的等了太久太久了，如果最终第二批上有我的名字，那只能说缘分不足，一切都是最好的安排吧。

如果说，经历这次移动秋招之旅后，表达一下自己的感受，主要有以下几点：

- 1、不要孤注一掷，移动是你的第一选择，你不一定是移动的第一选择。因此，给自己多点机会，多尝试一些自己能接受的企业。面试是一个相互了解的过程，企业在选人，你也在选企业，因此不要把自己的位置放太低，或许最后你会发现，有些企业没你想象中差，有些企业也没你想象中好，相互了解的过程能让你逐渐收获一些意想不到的东西。（也希望你足够优秀，成为移动的第一选择~就不用像我这样卑微了，嘻嘻）
- 2、国企的招聘线很长，几乎一个月才进入下一流程。因此，没有必要只选择国企进行投递，可以选择其他一些企业，给自己保障的同时，也能训练到自己的面试能力，收获面试经验。
- 3、移动的等待时间及面试流程感觉效率真的不太高的，面试体验感特别差。和其他面试者聊天的时候，最大的共通感受就是“我们卑微的像尘埃，像热锅上的蚂蚁，焦虑地等待着被通知”。几次面试，具体时间都是不知道的，在现场等待的时间几乎都是2小时起步的，可能是面试人数太多了，所以没办法科学管理吧~
- 4、面试的时候，最好找和你一起面试的人加个微信或者拉个群吧。留下联系方式，以后也方便相互知道招聘新动态。当时我就是没有和别人加微信，移动的招聘进度又很慢，每天只能干着急，然后看各种网站，各种交流群去搜索招聘的进度，透过信息不断地猜测自己是成功了还是被淘汰了，我感觉我都成福尔摩斯了。
- 5、不要焦虑，我们总会因为自己付出了巨大的努力，所以过于渴望成功。移动招聘之旅很长，要做的就是一个字“等”，两个字“等等”，所以，不要太焦虑哦，好好享受过程，欣赏一下沿途的风景吧~

最后，希望每个想进移动的人，都能如愿以偿拿到 offer，希望这个帖子能给为进移动

而努力的你提供一点小小的帮助！



### 3.3.3 东莞移动视频一二面（法务岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293250-1-1.html>

第一次写面经，攒一下人品吧

一面：单面，专业面，十来分钟，可能因为我是本科学历只问了我一两个专业问题，问过同岗位其他小伙伴，专业问题不算少。

- 1.自我介绍
- 2.对法务工作的理解
- 3.为什么不考虑体制和律所
- 4.法考考了吗
- 5.有没有考虑考研
- 6.公司法和合同法一两个问题，偏实践

二面：单面，hr 面，十分钟

- 1.自我介绍
- 2.为什么选择东莞
- 3.法考考了嘛
- 4.进来后如果被分配到 xxx 地点你会不会介意
- 5.平时有什么爱好
- 6.不考虑体制吗

两次面试的问题有丢丢大同小异，不知道后面的招聘流程会怎样，先写在这里供小伙伴参考一下吧

漏了一个问题，问了毕业论文的方向和题目



### 3.3.4 广东移动佛山财务管理初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291756-1-1.html>



热腾腾的面经来了!刚刚面完,大概面了十分钟左右,希望写了帖子吸吸欧气可以过初面!问的问题有:

- 1.自我介绍
- 2.问了成绩的排名
- 3.有打算考研吗?
- 4.最喜欢的一门专业课 为什么?
- 5.因为有审计实习,就被问了在审计实 \*\* 如何运用自己的专业知识发现被审计单位的记账问题,被要求一定要举例子说明
- 6.上一个问题 忘了说结果 就被追问了事情的结果是怎样的 企业方的反应
- 7.因为有事务所 企业 证券公司实习 就被问了秋招是都投还是专注其中一个行业 为什么
- 8.顺着上一题问了职业规划

面试官是个很 nice 很亲切的小姐姐,说 1 周内会出结果 希望可以过啊啊啊!

### 3.3.5 深圳移动财务岗一二三面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243780-1-1.html>

一面是在黄埔大道的云斯堡酒店,先到一个酒店房间候场,十几个人挤在里面有点尴尬,按邮件上的消息交资料,如果有漏带的没关系,二面可以补上(当然得先过一面)。我按短信上的面试时间来的,但等了一个小时多才开始面试。一面问的问题我记得有自我介绍,你的兴趣爱好,举一个例子说明你的学习能力,我就说了暑假自学编程的例子,其他的问题都不难所以我也记不大清了,我在说的时候注意到面试官会翻看简历,关注有没有奖学金,看看高中的经历。面完后 HR 负责指引的 HR 会和面试官沟通是否让你进行二面,我等了一会后就被告知去二面候场房间。

二面是一个年龄比较大的人,完全没想到问的是专业问题,增值税有几档税率,差旅费报销的分录怎么做,在会计报表中怎么体现,增值税是价内税还是价外税。其实我回答地真的一般般,但面试官都挺和善地说没关系哈哈哈,然后二面就这样过了。移动的面试不会准时开始的,所以如果学校远一点但给你发的面试时间比较早的话你迟到了也没关系,我同学就遇到这种情况,但是他不信我的话,早早打车到了面试地点最后还是要等至少半个小时哈哈哈。

三面的面试官挺年轻的,面试时就像聊天一样,也是自我介绍问问兴趣爱好,问问深圳哪个高中,家在深圳哪里,然后就说看我性格很开朗,不一定要做财务,可以试一下更多可能,建议我试一下营销岗位,如果后面收到 offer 的话希望我认真考虑。三面过了的话一两个星期会收到在 11 月份的统一的笔试通知。但是最后我觉得移动的面试太水了就没去参加笔试哈哈哈,三次面试的情况就是这样啦

### 3.3.6 广东移动校招全流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251022-1-1.html>

今天是圣诞节，昨天省公司招聘的官网上已经发布了公示名单，基本上尘埃落定。之前走这些过程的时候很想得到关于这方面一些经验，现在我来跟大家分享一下我秋招的整个过程。

2019/8/16-2019/10/8 网申

2019/10/10 广州云来斯堡酒店初面

2019/11/2 笔试

2019/11/14 地市面

2019/12/10 省公司抽面

2019/12/11 体检

上面是整个的流程，接下来具体说一下每个流程。

### 1、云来斯堡酒店初面

这个面试是移动的初面，面试官是各地方的技术主管或技术人员，面试的时候是在酒店的房间里，内容基本是根据你的简历问。我当时面了两家公司，大体就是根据你学过的课程吗，问几个简单的专业课问题，你有项目经验的话就会问一下你的经历，总之是结合你的情况问。然后聊一下生活，问你为什么会选择这个公司，为什么会选择这个职位，自己有哪些优势之类的面试常见问题。这次面试会决定是否邀请你参加笔试。大概 10/25 左右会收到笔试通知。

### 2、笔试

这个可能就不用多说了吧，就是考行测，还有些心理测试，难度比公务员要简单很多，时间也很充足。

### 3、地市面

这个面试是最重要的面试，根据笔试成绩刷下来，剩下一些都是比较优秀的会进入地市面，地市面的考官都是各地方的领导。领导面试其实对我们很客气的，先了解一下你，然后会问一些专业问题，总之一句话，他们给你的打分，基本就决定了你进还是不进。

### 4、省公司抽面

在地市面结束之后，有一部分人是直接进了，有一部分是会被抽到去省面。抽人的标准具体是怎样的有很多种说法，听到最多的版本还是说重本以下会被抽去省公司面试。听说往年省公司面试是在酒店面试，今年直接在省移动的总部面试，这个面试如果是技术人员的话会被问一些比较难的专业问题，所以还是多准备一下。还有很多人提到省公司面试是不刷人的，我的回答是刷的。我目前听到的已经有好几个人省公司面试完就没了下文，有一个还是同行的一个人，所以是刷人的，不过刷的比例很小而已。省公司面试完当天下午六点就会收到体检通知，这个是通过省面的才会收到体检通知的。

////

这大概就是整个移动秋招的过程，给一些建议：就是多刷行测，分数高一些。至于面试这种东西，随机性太大，不好把握，可能刚好问到你会的东西，也可能问到你不会的。你能把握的就是努力提高笔试分数。

## 3.3.7 佛山移动分公司—2020 秋招（产品经理）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236463-1-1.html>

20 届秋招，一开始有两轮面试，如果一面过了可以拿到一张贴纸去二面，如果没有的话就已经凉了。要准备的材料蛮多的，其中包括一张生活照，我平常不怎么拍照，找了张合照，

拿贴纸把朋友马赛克掉打印了（居然打了 A4 大小）面试官拿到都笑了，不过蛮好的，接下来面试气氛毕竟轻松，问了实习经历（刚好我实习的公司他们居然认识），问了岗位的理解，我同学也面了，也问的是这些，建议提前百度一下岗位，说一下自己理解（理解不是了解，要自己的话!!）

然后二面，基本就是福利和工作地点的问题，最重要要提现自己的稳定性，为什么报这个城市

然后统一笔试，笔试的资料上网可以找到，例如运营商笔试的公众号（有专门资料整合的公众号）还有应届生讨论的论坛，都可以找到相关资料，或者是移动的招聘公众号还有招聘公告，要把里面的企业内容记一下。创新题别练了，我都不知道他想考什么...题量很大，抓紧时间...素质测评一小部分没有完成不影响的，后面会再发一次

过了一阵子，会发素质测评，还有体检通知，部分抽人去省公司终面，最后综合评定录取名单（我收到体检通知了，希望有个好结果吧）

我记得有个资料的开头的吃水不忘挖井人，希望面经帮我积个好人品～

## 3.4 浙江

### 3.4.1 浙江移动 2022 校招（秋招）全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338987-1-1.html>

2021 年 11 月 30 日，浙江移动第一批开奖中奖，现在履行自己之前的承诺，来这写写人生第一篇经验贴，希望能为后面的同学提供一点帮助。

PS：之前在应届生网站基本把近几年的经验贴都翻了一遍，发现基本都是技术岗的经验贴，财务岗少之又少，所以财务的孩子们可以参考一下，嘻嘻(#^.^#)

#### 【个人情况】（大家可以对标参考）

投递岗位：温州地区-财务管理

基本情况：女，本地人，本科-末流 211 会计学，研究生-末流 985 会计专硕，实习经验不丰富。

#### 【2022 届浙江移动秋招（校招）流程】

根据浙江移动校招的宣传海报，流程大致如下：

- (1) 视频初面 10 月上中旬：实际时间 10.18-10.21，不同于其他地方，今年浙江移动是先初面再笔试的
- (2) 笔试测评 10 月下旬：实际时间 10.23，浙江移动要求必须参加第二批笔试，无论之前是否参加过第一批笔试
- (3) 现场复面 10 月下旬：实际时间 11.2-11.5，由于疫情形势，除了浙江省高校学生以及少数近 14 日内均在浙江省的省外高校学生允许参加现场面试之外，其余人员均参加线上面试，我参加的线上，后面也只能提供线上复面经验
- (4) 体检和背调 11 月上旬：实际体检时间 12.3-12.10，注意这是第一批开奖的体检时间，第二批和候补会迟一些，到时候注意官方群消息和邮件即可，**体检通过，就可以拿 offer**

(5) 发放 offer 11 月中旬：实际时间估计会在 12 月上中旬，我还没到这个环节，因为在体检之前就来发经验贴了 hhhhh

### 【各环节具体情况】

#### 一、投递简历

今年财务岗招聘人数 5 人，只在四家市公司招（温州、宁波、台州、丽水）。（按照我自己的理解是四个公司总共招 5 人，所以在我的理解之下，竞争很激烈 hh）

网申的时候，我觉得能填的信息都给填上，如果你的意向很强烈，更应该把所有的优势都展现出来，有啥奖都填填，最多费一点时间。

网申会给你一个 excel，让你在里面录入各科成绩，自动计算绩点，说明对成绩还挺在意的。因为浙江移动会专门建官方的答疑群，所以简历是否筛选通过，我们在群里会第一时间知道，根据大家的聊天内容，可以推测：

简历会筛人，但不是说只看学历，群中有人学历极好，也没过简历，所以应该会看很多因素，包括但不限于学历、绩点、四六级、户籍所在地等等。所以，双非同学也可以踊跃尝试。我感觉公司会选择更适合的人，有的同学太优秀了，简历没过，可能是觉得 overqualified。

PS：我有两个建议，①对于常用到的实习经历、获奖情况等内容，提前按照时间、内容等格式准备好相应 Word，网申时直接复制粘贴；②专门为秋招做一个 Excel，里面记录自己投递的公司（网申网址、投递岗位、投递时间等等，有进展了可以作相应记录），同时匹配一个文件夹，一个公司一个文件夹，曾经提交的信息如果可以导出，就存在里面，这样面试之前可以看看自己之前都写了什么，因为后面面试可能会问相关经历。

#### 二、线上初面

建议花一点时间把应届生网站和其他渠道的经验贴看一看，整理出常问的问题，提前想好答案，多多练习。

初面整个时长大概 10min，问的问题过于基础，多数是基本情况的了解，所以面完就忘了 hhhhh，大概问了一下我的获奖经历、CPA 过了几门，最后以一个专业问题结束，问的是“财务管理当中，有哪些指标可以体现盈利能力？”我回答：销售净利率、权益净利率等，其中权益净利率可以采用杜邦分析法，拆分为三个比率，分别是……，综合体现盈利能力、偿债能力和营运能力。

面试前我整理的问题如下：

- (1) 你对 XX 岗位的认识理解？
- (2) 对这个岗位的优势和劣势？/你相比别人优秀在哪里？
- (3) 成绩如何？
- (4) 未来 3-5 年的规划
- (5) 移动的优势和劣势/谈谈对移动的印象，移动有哪些不足之处
- (6) 移动面临的机遇和挑战？
- (7) 为什么回家乡工作（如果你不是本地人，那就是你为什么选择 XX 地方工作）
- (8) 对浙江移动 XX 分公司的认识，为什么选择它？
- (9) 在项目团队中，经常扮演领导者还是被领导者？
- (10) 同事对你的肯定，上级对你的欣赏，晋升几率与空间，这三项你怎么排名，为什么？
- (11) 对于未来的工作岗位、同事和上级，你有什么样的期望？
- (12) 你谈谈移动文化，喜欢什么样的文化，为什么

#### 三、线上测评

因为我不考公，所以对于行测题不是很熟悉，建议提前练习，2 小时根本不够用！



笔试题型大概就是：言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析、创新题（其实类似脑筋急转弯）、移动相关知识、游戏测评。

前面四个都属于行测，大家自己找题目练习就好，注意不能使用计算器。

**创新题：**考后在网上找答案都不一定找得到，反正我觉得需要思维活跃一些。

有一题很有意思，在此作为例子。（不记得的，用字母代替了）

小明去买菜，A 菜一斤 X 元，B 菜一斤 Y 元，问猪肉一斤多少钱？

选项 A：100 其余选项不记得了，反正低于 100

我做题的时候，除了觉得问题中没有金额单位很奇怪之外，没啥别的想法，反正我觉得猪肉贵，就选了 100。后来想明白了，它问的是 1 斤=XX 钱，钱是重量单位，所以 1 斤=100 钱。这种题目，如果有想法，基本上就是灵光一现，肯定可以做对，如果没啥想法，就蒙吧，不要浪费过多时间。

**移动相关知识：**考了好多没准备的，所以这块题目随缘吧。

**游戏测评：**以前笔试，最后是几百道心理测评，这次换成游戏测评，着实让我在考试时，冷汗直流。而且，进入游戏界面，你不做到最后，根本不知道有几个游戏，每个游戏有几关。我正是因为前面耗时太多，游戏测评只做完了第一个游戏，后面问了其他参加考试的同学，得知总共有三个游戏，每个游戏又有好几关。我当时就觉得自己凉了，但后来根据官方群大家的聊天，以及我这个情况都过了测评，可以推测：游戏测评可能没有那么重要，有的人游戏做完了，没过测评，有的人游戏根本没做，还过了测评，所以重头戏还是前面的题目吧。

#### 四、线上复面

为了复面，我做了大量准备，比如了解移动、了解 5G、了解移动的竞争对手，了解公司财务数据等等，建议财务的同学多做财务方面的准备。

浙江移动线上复面要求比较多，但是也写的比较清楚，比如准备 1.5m 手机支架、蓝牙耳机等，面试时需要站在离手机支架几米远的位置，以保证全身入镜。面试时，手机画面中只有自己的全身，不会显示有多少面试官，但肯定有好多个，还有领导。所以，可想而知，人家那里一定是有一个大屏幕，好多双眼睛看着你，千万注意自己的仪容仪态，女生建议正装、淡妆。

复面整个时长大概 10min。

首先**自我介绍**，有没有限时，我不记得了，因为我只有一个 1min 的自我介绍版本，时间没说，我就讲的慢一点 hhhh

然后，主持人问**你对于这次移动秋招，做了哪些准备？**我就如实回答了，比如了解 5G 等等，没有拓展开来讲。所以他就补充问，**你可以具体讲讲你对移动有哪些了解吗？**那我就把自己准备好的，慢慢展开讲，可能讲的太多，所以后面被打断了。

最后，应该是财务方面的领导提的问题：**你刚刚提到了 5G，我们移动确实花了很多资金用于 5G 方面的建设，所以请你从财务管理的角度，谈一谈我们公司如何快速收回 5G 方面的投资？**（这个问题，我还真没准备，所以就大概谈了两个方向，但我感觉不是很财务，当时觉得面试已凉，不过感觉这个问题提的真牛）

**面试前我整理的问题如下：**

- (1) 为什么选择我们公司的财务管理岗？
- (2) 你认为这个工作有什么发展前景？
- (3) 你对财务管理岗位的认识理解？
- (4) 大学期间所学的哪门课程对你应聘的岗位最有用？
- (5) 请用一句话描述：为什么移动要选择你？
- (6) 对这个岗位的优势和劣势？
- (7) 财务管理岗需要具备的特质，我本身可能不适合做财务管理的方面有哪些？



- (8) 如果我接手的项目出现了重大失误，应该怎么办？
- (9) 未来 3-5 年的规划
- (10) 期望薪资
- (11) 为什么回家乡工作？
- (12) 为什么选择中国移动？
- (13) 你去移动最看重什么？
- (14) 对浙江移动温州分公司的认识，为什么选择它？
- (15) 移动的优势和劣势
- (16) 你觉得移动还有哪些不足？
- (17) 移动面临的机遇和挑战
- (18) 移动的业务品牌
- (19) 对移动的了解
- (20) 你谈谈移动文化，喜欢什么样的文化，为什么
- (21) 对携号转网的了解
- (22) 对通信行业的了解
- (23) 对三大运营商的了解
- (24) 移动互联网对运营商的影响
- (25) 互联网对金融的影响
- (26) 5G 的五个特点
- (27) 对 5G 的了解
- (28) 5G 对运营商的影响
- (29) 移动的业财融合
- (30) 如果有业务部门的员工有相关事务来找财务部门，该怎么处理？
- (31) 同事对你的肯定，上级对你的欣赏，晋升几率与空间，三项排名，为什么？
- (32) 对于未来的工作岗位、同事和上级，你有什么样的期望？
- (33) 在项目团队中，经常扮演领导者还是被领导者？
- (34) 如何看待学习和社会实践的关系？如何平衡二者？
- (35) 爱好
- (36) 自身优缺点
- (37) 说一个自己最大的优点和缺点
- (38) 研究生和本科生相比的优势和劣势？
- (39) 研究生介不介意从事很基础的工作？
- (40) 实习遇到过什么困难？如何解决？
- (41) 课题经历
- (42) 遇到最大的挫折是什么，如何克服的？
- (43) 最遗憾的一件事
- (44) 大学生活中最成功/难忘的一件事是什么？
- (45) 列举一件你发现问题，提出问题，解决问题的事情
- (46) 学习上比较有成就感的事情
- (47) 近期有挑战性的事情/最近在学习什么东西？
- (48) 对当前会计、财税方面动态的了解
- (49) 手上有没有其他 Offer
- (50) 选择公司时会考虑哪些维度？
- (51) 前期会被分配到区县公司，愿意吗？

(52) 愿意转市场营销岗位吗?

## 五、预录用

我是 2021.11.3 下午完成的线上复面，后面就是漫长的等待，群里 HR 说 11 月底公布结果，没想到真的会挨到 11.30 下午公布，所以这非常挑战我的心理素质。（我比较珍惜三方，之前拿的 offer 一个都没签，所以等待的时间异常煎熬。大家别学我，等待的时候完全可以签一个相对 OK 的 offer。）

预录用分为三类，11.30 先公布**第一批**，我很幸运是第一批，因为**第二批**要到下一周才公布（完全不知道如何区分的第一批和第二批），另外还有**候补名单**，前面有人放弃，可以顺位录取。

预录取的邮件，不体现任何薪资、工作内容等信息，只是让我们先体检，体检必须去它指定的体检中心，不认可其他三甲医院的证明，但是体检是免费的~

**敲黑板：体检过关 = 一定有 offer**

按照我的理解，体检过了，就会有 HR 联系你，跟你谈具体情况。体检之前，不清楚工作相关信息，所以又是一波小煎熬，毕竟我还是很怕移动把我从财务岗调剂到别的岗位的。

【写在最后的话】

浙江移动秋招时间线拉得非常长，所以要扛得住煎熬。浙江移动会专门建一个官方群，十几个 HR 每天下午两点开始答疑，其他地区的移动不一定有这个待遇，所以还是很感谢浙江移动在这方面的安排。

最后，希望大家都可以收获令自己满意的 offer！也希望我可以去往移动的财务岗奋斗！

## 3.4.2 浙江移动 还愿贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270021-1-1.html>

从二月底投简历 一直到五月中旬收到录用通知 快三个月时间 终于尘埃落定如愿进了移动 虽然之前没有正经发过许愿贴 但是既然进了 也希望能够通过这个经验帖把这份幸运传递给其他人

因为疫情关系，初面、笔试和终面都是线上进行的 线上面试有利有弊 不过只要认真准备 就一定没有问题

4.8 初面：时间大概八分钟左右

首先是少不了的自我介绍 没有时间规定 没有特殊要求

然后是面试官提问 可能因为是初面的关系 只是了解一下应聘者的基本信息 所以问题都是比较简单的

比如我是本科 就问我秋招有没有参加 有没有考研 因为我春招只投了浙江移动一家公司

所以面试官就问我 如果没有被录怎么办

总的来说面试体验还是非常不错的 面试官都非常亲切友好 就和家里的亲戚长辈一样 语气中透出的更多是关心 所以也在很大程度上减少了我的紧张感

4.11 笔试：两个小时

具体题量已经忘了 但是和论坛大礼包里的笔试经验说的差不多 关于笔试这一块大家可以去看看其他专门的笔试经验 我之前也是参考他们的经验的

我在考试之前买了电信运营商一本通 然后用了三四天的时间把里面的题都刷了一遍 真正的考试题目行测部分比书里的要简单很多 所以只要提前刷刷题应该没有问题 不过企业文化这部分今年确实有点出乎意料 几乎就没几个会的 不过这部分的性价比不高 所以还是建

议把精力花在行测上 性格测试的话我是最先做的 大概十分钟做完 这部分如果不做完可能会对结果有影响 所以比起最后赶时间瞎填出事故(来不及看题目 瞎选了明显不正常的选项)还是提前把这部分做了比较保险

大概一周左右出了初面结果 然后就开始准备复面

4.27 终面: 时间大概十几分钟

首先还是自我介绍 不过这次是有要求的(也体现出了复面比初面要严肃很多) 时长一分钟以内

然后是面试官提问 复面的问题都是针对岗位来的 所以一定要提前准备

我面的是政企项目经理方向的管培生 问了我项目经理所需要具备的特质 以及 我本身可能不适合做项目经理的方面有哪些?之后问了我如果我接手的项目出现了重大失误, 应该怎么办?再之后问了我我对管理培训生这个岗位的理解, 最后应该是一位技术大大, 问我对于云计算和大数据的理解

虽然有些问题确实没有准备到 但还是勉强答出来了 专业问题的话因为之前一直有在好好准备 所以答的还是挺不错的 总的来说 这次面试的体验也是非常不错的 而且 HR 小姐姐真的好好看! 好温柔! 最后还冲我笑了一下 简直要化了

以上就是我本人所经历的一些笔面试经验 至于线上面试的时候要不要穿正装 虽然没有要求 但是我还是穿了 毕竟也是自己唯一想进的公司 所以不想在任何一个细节上出错 面完试之后就是漫长的等待 等了两个多星期吧 终于在有一天下午 收到了预录用的短信 真的激动了好久 心里悬着的一块石头也终于落下了

回顾这次移动的应聘之旅 也是我人生中的第一次求职经历 我觉得它是完美的 浙江移动的招聘流程虽然慢了点(但是大部分国企都是这样的) 但是真的是非常负责 专门建了咨询群 群里的 HR 小姐姐们不分节假日 不分昼夜地为求职者答疑解惑 而且小姐姐们还都特别有趣 特别有梗 所以真的感谢浙江移动的 HR 小姐姐们以及负责面试调试的技术小哥哥们 给了我一次如此美好的求职体验 还好这一次 没有错过浙江移动

最后 希望大家都能够如愿以偿 收获自己想要的 offer 和生活!

## 3.5 江苏

### 3.5.1 南京移动线上一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260860-1-1.html>

4.11 笔试, 4.12 收到面试通知, 4.15 初面, 线上面试, 会要求下载专门的客户端, 面试前要求调试设备、模拟面试, 说是多对一, 其实是一对一初面是双盲面试, 不能说自己的名字、家庭情况

先是 2 分钟内的自我介绍, 然后问了实习中最有挑战的一份, 为什么? 有没有考虑过去四大, 为什么? 如何获取我们公司的招聘信息即为什么想来我们公司? 你应聘的岗位符合你的要求吗即你对岗位的了解?

如果你进入公司后发现工作实际与预期不同你会怎么办? 你觉得会存在哪些挑战? 目前有拿到哪些 offer? 打算签吗? 为什么? 对在南京工作有什么想法? 父母支持吗? 有亲戚朋友

在南京吗？

大概就是这些吧，短信上说是结构化面试，但感觉还是根据你的自我介绍和回答进行提问的，面试官人挺和善的。

整个面试过程大概十分钟不到

### 3.5.2 还愿江苏移动

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291751-1-1.html>

lz 一直都忘记来应届生，一转眼在移动已经工作了好几个月了，因为还没转正，工作内容比较简单，没有多少技术含量。现在来反馈一下我笔试和面试的情况吧。

笔试：题量较大，我记得要做两个小时的，主要内容其实就跟行测差不多，会有一些关于移动的企业文化之类的题目，如果备考 gwy 这方面应该问题不大，笔试还是要重视的，lz 一直以为笔试不会刷人，后来才了解到笔试也会刷人，所以还是要好好准备

面试：我是春招的，所以面试都是线上面试，一面和二面其实差不多的，都是一对一，只是一面是前程无忧或者某个网站的人？二面是公司 hr？这些只是我的猜测。两轮面试都是简单问问情况，必不可少的当然是一两分钟的自我介绍，然后针对你的简历提问，老生常谈对自己的简历一定要熟悉，宝洁八大问一定要准备，并且延伸出来的一些问题也要好好准备。不管找什么类型的工作，我认为整理宝洁八大问是非常非常有必要的。然后就是为什么要来移动，优缺点之类的问题，这种问题也是必须要准备的。再然后就是愿不愿意去县公司，有没有别的 offer 之类的问题。

个人认为每一次的面试机会都是非常宝贵的，不要觉得这份工作我不想去，我就是随便投的就随便对待，你认真面试的机会多了，心态会有所不同。并且复盘是非常重要的，当你随便面面的时候，在复盘的时候你可能会觉得如果我好好面试，肯定说的比这个好，这种心态是不对的，面试考的就是临场反应能力，一定要认真对待每一次的面试机会。听说今年的秋招已经走到面试流程了，希望大家好运，都能找到自己心仪的工作！

### 3.5.3 江苏移动市级校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273124-1-1.html>

我是今年参加春招的应届生，参加的是市春招，收到了 offercall。以下几点写一下有缘的朋友看见就好：

- 1.移动校招投递的岗位是大类，所以你的笔试面试基本与投递方向无关，所以到最后你收到的 offer 上不会写明岗位，这样大家也就懂了，你最后入职岗位没人知道。
- 2.一级地市 16 万左右，研究生。依据我参考往届经验，大概是 15 万多 16 不到。
- 3.我问了是否需要轮岗，hr 模棱两可，只说今年计划还没出来。天知道他们什么时候出来。但我询问了同期其他移动公司都明确需要轮岗。
- 4.最重要一点，请大家明确：你签订的合同没有明确岗位；你最后入职的岗位甚至可以和你

投递的方向完全无关。移动不是开发方向的公司，他们不是互联网。

以上大家可以自己去问 hr

## 3.6 福建

### 3.6.1 福建移动 2022 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2345140-1-1.html>

投的是地市的财务岗，过了一面，来写一面的面经攒攒人品~形式：线上+三位面试官  
面试前：起立后退做个人形象展示（注意换好正装）

问题：

- 1.简明扼要的自我介绍
- 2.名字的含义？
- 3.根据简历发问实习经历+实习期间做了什么，对你有什么提升？不足？
- 4.为什么选择这个岗位进行应聘？择业的原则？
- 5.在校期间排名？
- 6.除了财务方面技能，在通信/IT 方面有没有什么额外的专业技能？对新的技术和领域有没有什么学习倾向？
- 7.请坦白说你所存在的问题和不足。
- 8.春招投了几个 offer？拿到了几个？失败的为什么失败？
- 9.去年有没有准备考研或考公？后面会不会继续考研/考公？为什么？
- 10.业余爱好？

### 3.6.2 2021 福建移动校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306325-1-1.html>

线上面试

- 1:让你进行 3 分钟以内的自我介绍
- 2:最难实现的承诺
- 3:你是如何划分组员工作（我有过的经历进行提问的）
- 4:PR 视频剪辑，是自学的吗？和绘声绘影相比有什么更好的功能（类似于你为什么选择 pr 而抛弃 HSHY）。然后就是我举例说明。
- 5:你是学统计学的，什么什么...比较完善的作品，你会如何规划（大概是这样，太紧张给忘了，这个问题给我问卡壳了）

...

...

换了个面试官接着提问，应该是移动那边的 HR



1:你投递的是市场类的岗位，如果把你调剂到技术类岗位你们接受吗？(接受，应该是要我视频剪辑或者是数据分析类，有学过 python\_mysql 不过没问我这些。)

2:你期望的薪资水平？

本来想巧妙的避开的，说看城市水平。在保证生活基础还能有一定存款（现在感觉有点傻逼了）。被追问，县城你的期望薪资，我说了 4000-5000

最后回到了一开始的 HR 可能是 51 的。追问了我一个问题。太紧张给忘了，待会能想到再补充。

感觉是凉凉，面试官中途也说我很紧张。

没有给我提问的机会。

中途也还有一些问题没想起来，不过大都是根据你的经历来问。

还有一个就是问了我 offer。最近有没有面试或其他的公司。手头上有没有 offer。（都没有）

凉经吧算是，太紧张了。

**2021 年 1 月 4 日更新：**

已经体检完了，二面就是分公司的领导和人力。自我介绍，挖简历。没什么特别的地方。

**2021 年 2 月 5 日更新：**

过完年回来更新一下，目前已经签约了。未说薪资待遇

## 3.7 山东

### 3.7.1 山东移动

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305891-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，我也迷信一波～

山东移动，8 点签到，按序号排队面试，所以每个人等待的时间不一样，一分钟自我介绍，根据简历提问一系列问题，加班的看法，想在移动从事什么相关的工作，offer 情况，怎么选择 offer，整体大概 10 分钟左右

### 3.7.2 山东移动财务岗 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305687-1-1.html>

中国移动（山东）面试是压力面吧？

自我介绍。

你说你学习能力强，为什么硕士阶段有两门课 70 多分？

你的每段实习为什么都那么短，只有三四个月的时间？

介绍一下你的一段实习。

如何进行财务分析？追问。

如何看待业态融合？（不会）

### 3.7.3 中国移动山东省公司技术部门面试帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242116-1-1.html>

自己在准备笔试和面试的过程中论坛里前辈的帖子对自己帮助不小，因此将自己笔试和面试过程中的经验和不足分享给大家。2019 年 11.02 参加机考，2019.11.22 参加面试。本人山东省内本科、硕士学历，报考省公司技术路线。

笔试的话只回答一下大部分 同学比较关心的，考试内容方面可以看之前前辈的帖子。笔试考试内容分为 5 部分，时间 2h，每部分不卡时间，做完该部分后也可以返回修改，只要保证 2h 内全部做完就行。资料分析的话电脑页面上有计算机，不用手算。

面试是分为两部分，无领导+领导半结构化面试，先进行无领导面（每个人都有编号），该部分结束后，1 号面试小伙伴留下进行半结构化面试（其余面试人员离开），面完之后小组成员依次进行半结构化面试，所以序号靠前可以尽早结束。接下来我把面试过程中面试官的问题给汇总一下，分享给大家。（1）1 分钟自我介绍（2）在社团担任的职务（3）实习经历中印象最深的是（4）英语成绩不错，是怎么学习的（5）大学和研究生课程中学习的比较好的是哪两门？（6）你在课题项目中主要担任的角色？（7）你这些专利中有没有自己独立完成的？（8）计算机水平怎么样？（9）如果把你安排在陌生的岗位，能在多长时间内掌握？（10）你们专业一般都去那些地方就业？（10）目前有签 offer？

由于自己专业不对口，因此看脸吧，最后能被录吗。

### 3.7.4 山东移动

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248679-1-1.html>

山东移动临沂分公司最后没有收到录取通知，但是还是想写一些我的个人经历，希望能够帮到后面的人

先说整体吧，竞争很大，非常大！陪跑者很多。我当时特意回到山东，去了中国海洋大学参加了宣讲会。他们请了 17 个地市的 HR 当场解惑，但是并没有透露这次校园招聘具体招多少人，到最后出结果也不知道录用多少人。

网申 山东移动 10 月 16 日网申结束，差不多两个周的样子接到笔试通知，全国统考，有 46 个城市可以选择。简历筛选是通过第三方公司，这个是我专门问了 HR 得来的。听说网申刷人很严重，三本院校/专升本的都没有过（不排除关系户），专业不符合的也没有通过。总之网申是出了面试之外刷人最严重的。

笔试是机考，主要考行测但是比国考行测简单很多，还有一些创新题和行业知识（比如移动在行业内排第几，使命是什么，愿景是什么等等）最后有 140 道性格测试，题量很大。从今年的情况来看，笔试刷人不严重，但是也会刷人，还是多做准备。

面试 说到面试，我不得不承认山东移动财大气粗，也比较专业。首先接到面试通知之后，打印面试通知单，按照通知单上准备相关面试材料（成绩单之类的），拿着面试通知单才能去面试。外省同学可以报销单程路费，飞机票按照单程火车票硬座报。早上面试的同学提供一晚住宿（标间或者三人间），房间量少，先到先得。说是管两天的饭，其实只有两顿（伙食很好）。面试分为无领导小组面试和单面。小组按照专业和所报城市分开，例如临沂综合岗和临沂技术岗就不是一天面试的，一组 10-12 人，面试官 10-11 人。我抽到无领导题目是是否同意曝光酒驾者，5 分钟读题，1 分钟陈述，20 分钟讨论，3 分钟最后总结。注意，手机从到达面试教室之前已经全部收上去了，如果想做 time-keeper 的同学记得带表。比较有意思的是，山东移动的考官在你无领导面试的时候会参与进来，积极应对就好。之后就是单面，单面就是看你沟通能力，主要问父母工作/有没有男女朋友/愿不愿意去县区等等，看你稳定性还有表达能力。但是听说有些市很像压力面，问一些比较难或者刁难的问题，看你表现如何。建议大家招聘期间多参加面试，积累经验，才不会慌张。面试从 11 月 19 日持续至 25 日，10 个面试间，所以面试人数庞大。但是最后听说之录用了 100+ 个人，所以压力很大。

以上不算面试经验，只是面试流程。我的面试没有通过，但是希望大家有机会进去。最后也听说这是一个神奇的网站，我希望能够等到补录通知。

## 3.8 陕西

### 3.8.1 陕西移动校招一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306187-1-1.html>

直奔主题，lz 面试的是榆林分公司

一面：线上面试，五分钟自我介绍，为什么适合这个岗位

二面：姑且算是半结构，五位面试官，首先还是自我介绍，然后看了一下家庭住址问能不能接受榆林上班，后边的没有技术面试都是问你

## 求职动机，求职动机，求职动机

可能方式不一样，所以一定要表达出你的求职意向，适合也愿意去参加榆林移动。

总结一下：没什么好总结的，一定要表述清楚

如果有其它面试经历的也欢迎在下边多多交流，希望大家互相帮助，各位年轻人好自为之（狗头）。

### 3.8.2 2021 陕西移动秋招综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307574-1-1.html>

就当攒人品了，简单说一下，应聘的是省分公司，岗位就不说了。今年疫情，所有流程都是在线上进行的，10 月 31 号笔试，主要就是行测加企业文化，难度不大，很轻松就过了，企业文化题看往年的经验准备就没问题。然后 11 月 19 日一面，五分钟线上面试，一对一面试，准备个一分钟的自我介绍，问题不确定，听说有的人问的兴趣爱好以及为什么选移动之类的，我这里问了一个专业问题，然后问了不能忍受领导的什么缺点，工作中可能会有那些困难之类的。二面是 12 月 1 号，线上六分钟，大概有五六十个人，不过只有一个人问问题。问了外地人为什么来西安，学校的课题项目以及有没有对象之类的，不到六分钟结束，简单到让人害怕。大体就这样，希望一切顺利。

## 3.9 湖南

### 3.9.1 面试复盘和分享（湖南）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296327-1-1.html>

面试流程：先自我介绍 —— 综合问题 —— 专业问题

1 分钟自我介绍

综合问题：学习生涯中最遗憾和最大的收获；是否接受调剂

专业：应该是因为我的实习中写了广告审查的部分，问的是：宣传文案应该注意的法律法规；通讯行业的宣传文案有没有特别的注意事项；赠送礼物时要注意的法律法规

然而我答的非常糟糕....

希望其他同学可以吸取我的经验答出好回答，我凉啦~~~

### 3.9.2 2018 笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193680-1-1.html>

地点:湖南省

岗位:综合管理岗

本人:211 小硕一枚

当时说了如果拿到了中国移动的校招 offer 要献上面经，话不多说，情况如下：

2018 年 9 月中旬，中国移动校招组来北京各个大学开宣讲会，当时我还在准备公务员考试，根本没有收到信息，否则会去听一听的！所以最好提前关注中国移动招聘的公众号，了解招聘消息。

9 月中下旬到 10 月 17 日，投递简历，选择岗位

宣讲会结束以后，一般没多久就可以在中国移动的招聘官网上投递简历，按照省份选择中移的分公司和岗位，当时好像没有管理岗，所以我就随便选了一个（好像是渠道中心的岗位）

2018 年 10 月 20 日 中国移动全国统一笔试时间。考试时间两小时，地点随机分配。

当时我们寝室有 3 个都参加了中国移动的笔试，3 个都过了，我周围的朋友好像只有 1 个没有过笔试，具体原因不知。

笔试的难度中等，大体都是跟公务员考试的行测一样，没有申论。内容分布大致是 10 分的公司文化题，几十分的言语理解，几十分的资料分析+数列题+判断推理题，具体比例实在不记得了。当时我的数列题没有怎么练习，所以蒙了一些，言语答的比较好，毕竟文科生，所以大家可以有针对性的复习。

10.31 号晚上 19 点左右，接到了移动的面试短信，通知我 11 月 7 号参加面试，附上面试通知：

【湖南移动校园招聘工作组】同学，你好！很高兴你对湖南移动的关注和选择，现在邀请您参加面试，请您携带：身份证原件及复印件（1 份）、学生证、学信网打印学籍信息（国外院校提供教育部海外留学服务中心学历认证证书）（1 份）、学历、学位证书及复印件（研究生提供本科阶段的）（1 份）、在校成绩单原件及复印件（1 份）、学生简历（务必提供：不要填姓名和家庭成员及家庭住址等家庭相关信息）（6 份），湖南移动期待你的加入。请在收到短信后不晚于今天（11 月 4 日）20:30 前回复“姓名+参加”或“姓名+放弃”

当时我了解到面试有 3 天，我是第一天第二批面试，总共分了很多批面试，来了挺多 985 和 211 的硕士生，所以当时我感觉竞争还是挺大的，这个后续会关系到工作分配。

面试形式是辩论赛，11 个人一组，正反双方一共 22 人，比赛前 3 分钟抽取题目和持方，当时抽到的题目是：大学生在填志愿时，学校更重要还是专业更重要。面试时每个人的发言时间加起来总共不超过 3 分钟，所以要积极主动，更要言之有理，不卑不亢，条理清晰的表达自己的观点，驳斥对方的观点和论据。当然，配合己方的队友，深入攻击也是很有必要的。

面试结束后，还有一个单独面试，感觉辩论赛结束后自己就知道你能不能进了。但面试官首先还是让你在做一个一分半的简单自我介绍，会问你觉得刚才的表现怎么样？是否服从调剂等问题。这个可以根据自己的表现回答。

11 月 29 号接到了录取通知，通知我被调剂了地区，哭唧唧。问我是否接受调剂，还好调剂的地点不是很远，我就接受了调剂。随后收到了体检通知，体检一般没有大病，传染病都会过，不用太担心。

后续就是寄材料，签三方了。具体的材料，录取通知书上都会标明。大家按照要求准备就可以了。有任何问题可以与招聘负责人联系。

希望大家都能拿到心仪的 offer



## 3.10 江西

### 3.10.1 2020 江西移动实习生全程经验记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266414-1-1.html>

今天收到短信，通过了 2020 年江西移动实习生面试环节。  
就差体检了，剩下的也就不是我个人努力可以决定的事情了，所以就把前面的努力过程记录一下。

在此我首先要感谢一下江西移动给我这份工作机会，这也是我今年通过的第一个面试，给一直没有求职信心的我很大的鼓舞。江西移动从报名、笔试、资格审查、面试都一直回馈迅速，服务热情又关切，是我投了这么多家公司里体验最好的，真的有“把应聘者当成人才看待”的感觉。招聘组给我留下了很好的印象，对企业形象的促进不言而喻。

#### 报名

微信报名，填写相关信息。这里我有一件十分后悔的事情，工作岗位我填写了：一志愿：职能岗，二志愿：市场岗，结果最后就按照二志愿录取了。

#### 笔试

报名后坐等笔试通知，笔试前会有一个测试，可以熟悉笔试环境，测试设备。我一开始没做测试，也不知是招聘组还是承接测试的网站特意打电话来让我测试一下。

笔试是行测题，其中的数学推理题相较于其他公司简单不少，就比“1, 3, 5, 7, 9”这种的难一点点，但是题量很大，我做了 2 小时。

#### 资格审查

没过多久发来了资格审查，说是审查过了再面试。

#### 面试

线上面试，用的是 zoom，也是提前让你熟悉软件。面试约的是当天下午 2 点，结果上午打来电话问可不可以现在面试，上午面试进度太快了，上午的都面完了还没到午饭点。我说可以，然后就火急火燎地开电脑面试了。

面试官有 9 人，我瞄了一眼还有移动各地区的负责人，面试官，几个领导。

面试官着装很专业的，人也很和善。想我就穿的一件毛衣，妆也没化，下次应该好好吸取教训，真的不专业。

问问题：

1. 自我介绍。我这里真的是，被 9v1 的面试场面吓到了，介绍都没介绍清。
2. 你家在哪里？
3. 政治面貌？
4. 爸妈在哪里？在什么单位工作？
5. 转正后的税后目标薪资

6. 你投的岗位是职能岗，对工作内容有什么要求？
7. 如果要调剂的话，你怎么看？
8. 最后，领导问问题：为什么来应聘中国移动？

### 3.10.2 江西移动 2020 春招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263867-1-1.html>

刚结束江西移动 2020 春招的面试，在群里也看见很多同学问形式啥样，都得不到面试官同学的回答，所以我面试完就想来说一下流程，希望好运伴我  
本来是今天下午面试，但是临时接到电话说面试官速度加快，问我能马上面试吗，还好早上起来就收拾好自己，不然肯定形象就毁了，哈哈

面试流程很简单，也就不到 10 分钟，有主持人主持，先是自我介绍，然后问为什么想来移动，然后不是本地生源会问为什么想去江西，再然后就是三个面试官针对简历问一下问题，每个人都不一样，这里就不多介绍了，希望能收到后续通知，lucky

### 3.10.3 江西移动最详细经验（已上岸）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204485-1-1.html>

非常感谢论坛带来的各种信息，目前正在等面试结果，昨天刚刚面试完，希望面经能给后来的各位有所收获。

移动的招聘时间拉的很长，从网申到发 offer（虽然我还没拿到）有一个半月左右。

笔试阶段：

笔试主要的题型是行测，我是下的粉笔 APP 在上面刷题的，题型是言语理解；数字运算；逻辑推理；思维策略；资料分析；行业综合知识；创新题；一共 100 道题，再加上 140 道个性测试题，时间给了 2 个小时，自己分配就好了，个人做题比较慢，我做的时候就剩了 15 分钟做 140 道个性测试题，疯狂点 QAQ。

面试阶段：

面试的形式是无领导小组+半结构化：

无领导小组一共 14 个人，有好几个没来，所以真实就 10 个人左右吧，题目先是给了一个 5G 的背景，然后给了 5 个选项（1、智能路灯，2、智能车队，3、公共交通，4、公共停车，5、公共安全）让我们自己排序，开始就给了 1 分钟的个人陈述时间，一分钟真的很短大多数人没有完成发言就被考官直接打断了，后面就是 20 分钟的小组讨论时间，这个需要抢话说了，最后就是总结陈述，有 3 分钟的时间，整个时间就是 30 分钟的样子，一共 10 多个人，平均每个人 2-3 分钟，一定要自己抢时间，我自己就是有多次发言，加上抢到最后总结。半结构化的一开始也是 1 分钟的自我介绍，时间同样短，我都没说完，也是被考官打断了，后面就是考官根据你的简历问问题，问完之后就是问你愿不愿意接受调岗到市场岗，我报的是技术岗，我就跟他说可以接受，然后问了一下薪资，整个时间 10 分钟。

最后就是体检环节了，这就没什么好讲的了，正常体检就好，我个人是体检之前每天跑一圈

后山，后面因为心电图有个项目不过，做了一下复检。

整体来说移动校招还是非常正式的，希望大家都能拿到自己心仪的 offer。

## 3.11 四川

### 3.11.1 四川移动一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221917-1-1.html>

感觉面经挺少的，给以后申请的同学一个参考，顺便表白遇到的神仙队友～

形式是群面，人挺多的，在大厅分组等，职能类职位貌似都在一起面试的。几个组同时在一个大厅里面面试，但是之间有隔板，但是辩论阶段说话声音还是需要大一点才能听到。

先是组内讨论 10 分钟并且确定开题和总结人，题目是 AI 能否取代人类，楼主抽到的是反方，楼主第一次群面没什么经验，一开始紧张差点跑错方向，在队友的帮助下成功拉回来找到节奏【比心】楼主真实地感受到什么叫神仙队友！大家都非常积极的参与和倾听，互相补充完善，也互相谦让，没有落单的组员，时间没有特定的人去看，但是把握的也非常好

然后就是辩论环节，要求每个人都要发言？每次发言时间不多于一分钟，进行的还是蛮融洽的，大家基本也都发表了观点，都很有参与感，再次表扬一下楼主的队友，大家都是互相记发言要点，如何反驳，互相分享给队友，总体来说大家是很棒的！另外总结陈词和开题要求不能是同一个人。再就是互评啦，大家基本都说的挺好的！

一面通过会有测评，测评通过然后再是十月下旬二面，再就是笔试啦。想到什么再来补充听说应届生是一个神奇的论坛，求 offer～

### 3.11.2 四川移动一面面经 小区宣传的看过来！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222223-1-1.html>

这次是群面，而且是部分岗位的群面，一个小组里什么岗位都有。目前知道的题目类型有两个 一个是辩论，一个是为在小区宣传新产品安排宣传流程。

我参加的是宣传的这个，任务有 1. 制定宣传流程和人员分配 2 模拟展板设计。现场还提供了剪刀 各种彩笔和彩纸。

重点来了：希望有这个题目的可以解答一下，我们小组认为的展板是给用户介绍产品的海报设计，但是好像完全偏题，面试官提醒过我们看清要求。最后我们还是觉得展板是给目标客户看的东西，我们自己设想了一个关于移动的新产品，写上了一些产品的特点。

在这期间也讨论了有关流程和分工，但根本没有把这些写在那个展板上。我想请问同做过这个题目的，展板上到底要写神马？是要写这个宣传的具体过程和分工？而根本不是我们所理解的宣传海报？

反正最后的结果就是：面试官说我们理解错了题目，后面的讨论基本没有关注，等我们展板演示完之后说到我根本不知道你们在干什么。。。所以，我们很可能面临团灭，但我们真的都

努力了，希望这对大家以后面试增加点血的教训吧。也感谢我的组员，我们都不容易！也希望面试官手下留情不要团灭。

### 3.11.3 2020 四川移动远程面试(技术岗)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224171-1-1.html>

移动四川省公司 远程面试

10-11 一面 1v4 类似 hr 面 10min 个人基本情况 + 选移动目的

10-15 二面 1v6 简历面 15min

10-16 心理测评 二十分钟做完了

如果通过了，11-2 还有笔试

### 3.11.4 川分移动秋招详细介绍

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246876-1-1.html>

楼主是商学的小硕一枚，特此分享一下成都移动的面试心得～

1. 网申，四川移动网申真是不一般，能投的岗位就没几个，居然还有两个根本投不了... 最终只能投两个岗位，省公司投了一个审计还是啥，成都公司又投了一个，还在终端投了一个，后面收到短信直接就是成都公司发的，所以默认应该是省公司被刷（但是后续确实收到了省公司邀请笔试的短信，推测为无差别群发）（考试前又收到中国移动发的邮件，说明通过简历筛选要求确认考试，推测为终端发的）

2. 然后就一面了，一面是不分省和地市公司的，四川所有应聘都一起，面试方式为群面，两组进去先无领导讨论，然后打辩论，正常按辩论流程，最后还需要对对方辩友提出负面意见，这块一辩发言与四辩总结陈词者比较重要，技术岗、非技术岗一起，楼主自己本科在辩论队待过，所以觉得群面还是很简单轻松的～这块其实放松正常发挥就好，不要太有攻击性，一定要讲究逻辑。

3. 二面。群面过了十天收到了二面消息，收到消息第三天就面试，二面是 3v1，我去那天人不多，就一页半的签到表，基本为 211 以上/国外研究生，不少都是海外同学，面试很友好很和谐，半结构化，主要还是介绍自己、怎么看自己的优势、岗位调整、意向薪资待遇，针对简历有一些问题，最后会强调要参加 11.2 考试。

（笔试前就有些同学收到了背景调查，可能是比较有意向的，我是笔试后才收到）

4. 11.2 考试，笔试两小时，没有英语，有十几道创新题不懂是考察什么，自己分配时间比较人性化，题目简单，心理测试建议早做，做快点，其实十分钟就可以做完，我做后面还有将近 20 分钟可以检查，认真把资料又做了一遍，建议大家时间还是多留给行测，而且考试居然可以用计算器，我没带，不过大部分人都手算。

然后后面没几天收到了性格测试，内容特别容易，不是迫选无压力。

我是考完试后一周收到了背调，把学籍信息回复就好，然后在 20 号就收到了体检，时间非常赶，后天就要给报告，建议有把握的同学提前去体检，移动前三个月内的都认可，以备后患。

顺便再说说电信，电信针对川大研究生是有终面卡的，如果之前九月参加了宣讲通过，到时候直接去终面就 OK，建议相关高校小伙伴感兴趣的注意下，面试和移动其实差不多，我投的省公司，终面也是海面，一次进去好像九个人半结构，也问不了啥，比较水。

## 3.12 河北&河南

### 3.12.1 2020 届中国移动河北分公司笔试+面试+体检全流程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245094-1-1.html>

算是对前辈经验的感谢回馈，自己也在 11 月 29 日顺利的拿到了 OFFER，希望自己积累的一点经验也能帮到以后的同学们哈。

**笔试：**中国移动是在 2019 年 11 月 2 日下午 2 点—4 点进行机考笔试的，笔试总共 2 个小时，包括行测和性格测试两个部分，行测好像 100 道题目，题目难度是我经历过比较简单的了，是四大行银行考试难度的 1/4，中石化/中石油考试难度的 1/3，因为题目比较简单，除了自己不会的都能在规定时间内做完，时间比较充裕，我大概除了几道算术题时间比较紧张剩下的都做完了，大家一定要记得先做自己擅长的。数量关系相对基础，数字推理基本上都能做出来。对了！唯一难搞的就是创新题，有 10 道，反正都是凭着感觉走，不清楚这种题目有正确答案没，但是不要担心，只要其他的题目分值够了，这个不是限制因素。我记得好像企业文化和新闻将近考了 10 道题，比如中国移动的校招口号 企业愿景 企业使命等等每年必考吧，可以关注一下移动的微信公众号刷刷新闻，也是有备无患。性格测试我记得 200 道题目，都很简单，我答过的好几个企业都用的这套题目，主要前后保持一致性就好了，我大概用了 20 分钟，这部分控制时间来答行测啊！不过笔试还是会刷掉一大部分人，一些人如果成绩不好会被调剂到其他岗位面试，或者无法参加面试。

**面试：**DuangDuang，11 月 15 日发来邮件通知 11 月 21-22 日面试，有将近一周的准备时间，很充裕的，我每天都在 BBS 扒资料，把所有省份的帖子都看完了，之后会把前人的面试题目汇总发给大家，嘻嘻。

面试地点在保定移动管理学院，首先会被带到一个大厅交材料进行资格认证，然后发给你面试号码牌在候场室等待，移动超贴心，还准备了小零食。

面试结构：是无领导小组讨论+半结构面试，我们无领导小组讨论的题目是移动支付的安全性问题，对法律保障/行业规范/客户端/网络运维/内容丰富/业务拓展等几点按照重要性进行排序，并阐述自己的理由。先有 3 分钟自己的准备时间，然后每人 1 分钟自我陈述，然后 20 分钟小组讨论，最后 5 分钟总结陈词。我们小组 8 个人，别的小组也有十几个人一组的，大家都 NICE，对于不一样的想法是探讨而不是辩论，总之很友善，感觉自我陈述最好在第 3-4 个说，论点既不会像后面的人过于陈旧，还能吸收前人的精华。小组讨论就要积极发言，但是要言之有物，做时间协调/矛盾协调/总结陈词的角色都比较有优势。



总之特别感谢每一位小组成员，是大家的友善成就了我，如果遇到那种死磕争辩的人简直不敢想。问问了其他小组的题目，有大数据的，有互联网+的，感觉多关注一些互联网发展的现状很有用。半结构化面试大概不到 10 分钟，主要问了我五六六个问题，比如：为什么选择移动/职业规划/家乡和工作地点不一样为什么/OFFER 怎么选择/实习经历/课题/有没有男朋友，没有涉及到专业知识，但是一定要对自己的简历十分熟悉，内容最好都是自己经历过的，否则被问住好尴尬的。。。别的同学还被问到人工智能下会计如何发展，项目管理的一些内容。总之表现要落落大方，自信很重要。

接下来就是体检的高光时刻了，EMMMM，晚上将近 12 点才发的体检通知，然后第二天在保定的一个体检中心 9:30 体检，主要的体检项目就是：身高体重/血压/心电图/胸透/尿检/抽血，大概用了将近 3 个小时，不要喝水吃早点，体检中心会提供早点，虽然吃到的时候已经中午了哈哈，重点抽了 4 管血！大家体检前一晚上要注意休息，否则会影响心电图和血压的监测结果，不过只要不是传染性疾病好像不会被淘汰。。。

又过了一周，就收到签约通知啦，按照邮件提供的信息把准备的材料寄过去就好，就相当于签约了呼呼。。。



就这样，希望能帮到大家，求职不容易，希望每一个人都能找到心仪的工作哈！

下面是我之前总结的前辈的问题，希望对大家有用嘻嘻：

### 移动面筋

#### 一. 与个人简历相关的问题

1. 请说一下你大学期间最得意的一件事是什么？在这件事情过程中你遇到了哪些困难？是怎样解决的？
2. 做过的项目（实习经历）中遇到的困难是什么？
3. 最印象深刻的项目以及学习到了什么
4. 为何你的荣誉都是在本科期间获得的？研究生期间呢？
5. 请在机制灵活、责任、奉献、应对压力中任意选择其中一个作为主题，讲述发生在你生活中的一个小故事不超过 300 字
6. 请描述大学/研究生阶段中你的学习状态和社团活动状态。你的成绩如何？社团活动丰富吗？你又如何实现了保持学习和社团活动的平衡？
7. 是否组织过什么活动，具体过程简述一下

#### 二. 无领导小组面试题目

1. 题目是人脸识别系统客户端的推广，需要讨论 1. 推广的整体思路 2. 目标群体细分 3. 推广策略 4. 项目风险分析
2. 在如下 IT 企业中选择一个说明它的特点以及它成功的原因，要求不能重复上一个人所讲的，所选也可以不在这些企业中。给出的企业有：微软、IBM、用友、亚马逊、阿里巴巴、百度、腾讯、华为、中兴、创新工场、SAP、Google、新浪
3. 百度深度学习研究室最近发明了一款无人驾驶的自行车，可以保持平衡，自动躲避障碍物，识别主人，让大家讨论三个问题：1. 这款无人驾驶的自行车可应用的领域有哪些？（至少三个）2. 这款无人驾驶的自行车的好处有哪些？3. 可能存在的问题是什么？
4. 当下运营商最需要注意哪个方面的投入，并给出理由。给了 9 个方面以供选择，如创新研究、产品推广、市场营销、组织建设、客户关系 etc，原则上是想好的人先说，之后的人

不允许重复前人说过的内容，但因为我们组人多，所以可以重复内容，但是阐述理由要有差别。

5. 我们组给的题目是百度新推出一个名为“百度筷搜”的筷子，可以用来测食用油 or 地沟油，弱碱水 or 污染水，未来可能能够测出食物营养成分 etc... 要求针对此产品提供一个市场推广方案，包括但不限于以下方面：目标客户、产品功能、定价、推广方案、销售手段。

6. 移动要在新生入校时进行校园推广活动，20 分钟讨论后给出活动策划

7. 推荐一款电子产品，手机电脑神马都可以，不可以和别人重复，理由最好充分点

8. 旅游公司要开发一款智慧导游软件，从客户需求方面至少提三个建议，从技术层面具体都怎么实现

9. 有一家旅行社的旅客由于飞机故障晚点+旅行社安排不当导致在出发机场滞留了 10 小时，期间没有提供食物也没有提供住宿，飞机晚点还导致了之后的 5 日 \*\* 程被压缩到了 2 日，大部分景点走马观花游览了之后还有部分景点根本来不及游览。在回程前旅客表示这和所支付的高额团费不符，要求导游赔偿每人 1500 元，你是旅行社的副经理，被派去协调此次投诉，请站在公司形象及利益的角度阐述你将如何处理此次投诉。

10. 你是一个手机厂商的设计部人员，你们单位准备推出一款老人手机，做好了市场调查。你的领导设计部经理将调查结果——查问卷交给你，说是从市场部同事那里拿来的，让你明天做好统计报告和方案给他。然后他出差了明天回来，然后你发现问卷结果有问题，然后市场部同事你又不熟悉，然后问你解决步骤，可能的困难，和具体措施。

11. 香港中文大学开发出一款技术，可以将人脸识别率提高到 99.15% 的程度，请基于此技术开发一款 APP 讨论出：主要功能、使用方法、使用意义、目标受众

12. 从恶意扣费数据破坏 恶意传播 隐私泄漏 流氓软件 九个破坏性根据危害程度选出 4 个危害最大的并排序然后想到治理措施。

13. 在一个 50 万人口的城市开办老年人电脑培训班，应该怎么策划，以及安排课程，做到效果最好，最后选个组长起来向 HR 陈述

13. 美国有两个学生开发了一种健身俱乐部的盈利新模式，免费成为会员，但一周必须要运动四次，如果次数没有达到，交 25 美元的违约金，如果退出会员，交 75 美元退会费。问把这种盈利模式搬到中国，制定一个营销推广计划，给了我们提示，可以参考从盈利模式、地区、盈利期限、成本等方面说

14. 策划移动的招聘宣传

15. 办公场景应用人工智能+物联网实现智能化办公，个人陈述任务——陈述三个可应用人工智能的办公场景，并按优先级由高至低陈述

### 三. 对小组面试的评价

1. 你觉得你今天小组中是什么角色？做出了什么贡献？你平时通常是什么角色？你更喜欢哪种角色？

2. 你提出了一个新的观点，但是最后没有被执行，你为什么没有坚持？

3. 你觉得你在整个小组讨论里表现如何，你觉得你为什么能进二面？

### 四. 开放性话题

1. 你周围的同学怎么评价你？

2. 什么事情会给你比较大的压力？

3. 你对于效率和效果怎么看？你对于加班怎么看？你对于绩效工资的看法？

4. 当你的意见和领导不同的时候，你会怎么做？

5. 有没有其他面试/offer？

6. 有没有男/女朋友，在哪里发展？

7. 找工作时，毕业生时常关注的因素有平台、发展空间、薪酬、培训机会、户口、发展机会，请将这 6 个因素按重要大小排列，并简要说明原因。
8. 你对这个岗位的理解
9. 遇到过什么巨大的挫折怎么解决的；遇到了什么困难？是怎么解决它的？
10. 工作中一件你现有能力无法完成的事而领导又催促完成的事，你该怎么办？
11. 工作中，其他部门的同事不配合工作怎么办？职业规划是什么？
12. 怎么看到现在大量财会专业学生流向银行工作
13. AI 能否取代人类

### 五. 与移动相关的问题

1. 觉得移动有什么需要改进的地方
2. 为什么选择移动？请谈谈你对北京移动的印象，以及你应聘北京移动的原因不超过 150 字
3. 你对移动客服中心的了解和印象？是否拨打过 10086 服务热线？评价如何？你认为有哪些需要改进的地方？如何改进？
4. 举一个“移动改变生活”的案例
5. 大数据时代如何利用数据挖掘提升客户服务
6. 移动公司架构的了解，简单说，就是有哪些部门
7. 你怎么看移动的发展前景
8. 有关大数据时代中国移动应如何发展的问题

## 3.12.2 2019 河北移动面试体检详细流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243909-1-1.html>

此前一直关注运营商的帖子，发现关于面试体检的详细流程非常少，现在已经参加完体检了，想跟大家分享下详细过程，方便以后的学弟学妹们吧

### 1> 楼主情况

本科普通二本，研究生河北省重点，女生，电子与通信工程专业

报考地点：衡水。周围同学约 8 人报考河北移动，报考地点沧州、承德、石家庄

### 2> 面试

#### 2.1> 面试前通知

由于楼主及同学硕士学历非 985、211，报考石家庄分公司、省公司的竞争压力太大，本来石家庄分公司的同学不太抱希望，但还是收到了面试通知，于是我们都准备去试一试，没有报太大希望。

#### 2.2> 面试时间

邮件通知称：

面试地点：河北移动管理学院（保定市五四中路 487 号）。

整体面试时间：2019 年 11 月 21 日-24 日。您面试的具体时间请等待后续通知。

面试通过后体检时间：2019 年 11 月 22 日-25 日（地点保定，具体时间面试后通知）

注意：需要查看双证（本科学位证、毕业证）原件

根据地区和人数不同，详细的面试时间也不一样，楼主被分在 22 号上午面试，有同学是 21 号上午，基本最后就这两天面试。

### 2.3>面试当天流程

8 点钟报道，我们一行大概 7.40 到的管理学院，进场有一个人核对简历身份证和人，但是就是看一眼，然后进场，进入类似大会议室，不同地区分组坐，找对应的工作人员签到，这时候就会收手机，给你个条子，最后出门去门卫室领。然后有人收材料、签到。整理好后入座等待工作人员安排，过一会儿有人收简历，8 份简历分别收好后，按照报名表上的顺序叫名字排成一队贴标号，去另一个楼准备面试。到达后，教室内已经有领导入座好，我们一组是 15 个人，其他组人多的话可能分成 2 组 8 到 10 人，每个地区人数不同，看情况来。同组 15 人进入后按序号坐成 U 型，桌上有题先是反扣，领导介绍完后开始无领导小组讨论。题目为“互联网+”具体给出 4 条互联网+的重要性，让你总结归纳出新的一条，并根据他们的重要性进行排序。先是轮流发言，后讨论，有人充当 leader，情况比较激烈。过程中领导没有发言，但是 7 位领导都在观察，结束后全部退场。依次进行二轮半结构面试，半结构面试比较常规，问我的问题基本都是简历上的内容，没有问题技术问题，然后问了有没有兄弟姐妹、有没有对象、现在有没有 offer 了，然后就结束了，衡水区领导气氛总体很和谐。单人面试完成后可离场，这组没有人盯着，出来可交流，15 人依次进行面试后结束。

结束后有安排自助午餐，听说吃的还不错，羊排？海参？大虾？楼主离开得早，去吃保定院子了。

### 2.4>面试完等通知

前一天结束的小伙伴听说是晚上 9 点、11 点根据地区分两批分别收到邮件和短信通知的，楼主这波基本是晚上 11 点左右分别收到的，楼主 11.54 分收到通知，可能是和人数有关系。通过率非常高，石家庄公司的也过了，只有一个山西的小伙伴被刷了。忐忑一晚上，由于通知是晚上给的，所以基本住两晚，面试前过去住一晚，面试后等通知住一晚，车票也尽量避开吧。

## 3>体检

### 3.1>体检项目

身高体重、心电图、肝功、乙肝五项、拍片胸透、尿常规、尿检（早孕）

### 3.2> 当天流程

9.30 在保定竞秀区复兴中路与翠园街交叉口东南角康泰国际大厦（复兴中路 3108 号）底商普惠体检中心进行体检，这个中心挺大，4 层？很多人同时体检，到后排队有一个人给你一张空白单子，填写基本信息，然后拿身份证原件录入电脑信息，并在单子上印上体检项目和身份证照片，体检项目有不干胶的二维码贴条，项目没有固定顺序，可根据人多少安排顺序。抽血是在一个前台类似的地方 5 个护士同时抽，大家在前边排队，需要签到拿身份证抽血。抽完后，棉签不让进入走廊体检区，有粉衣服的护士看着情况。止血完成后，身高体重血压在一起做常规体检，心电图需要露出左脚腕，小伙伴们注意裤子不要穿连脚袜，有点尴尬。胸透有在三楼，有在外边的车上，进去一个屋子，拍个片搞定。尿常规真的狗，人太多水供应补上喝一肚子凉水，找护士领一次性用具，自己进厕所处理，注意量需要够，否则让你一直操作，楼主搞了 3 次……，崩溃了。期间基本没有工作人员盯着你，工作人员在走廊比较多，会有人查看有没有替检问题，但也很混乱，有伙伴说会有摄像头。搞完后可以去吃个早餐，他这里也提供早餐，不过基本是午餐了。

### 3.3>评价

护士态度不好，可能因为人多？反正体验不好，希望移动能换体检中心。

### 4>面试完等结果

据说 10 天左右，目前第 3 工作日了，还没有消息，据说差额体检，通过了再来补充吧。



补充一下，我们这届招收的人非常多，有想去省公司、石家庄分公司的同学不妨大胆一点直接报吧，楼主同样学历的同学已被石家庄分公司市区录取，身边同学都通过了，找工作与运气也有很大的关系，祝各位好运~

#### 评论区交流：

-请问一下了解河北移动的待遇吗

-改制前的老员工现在都是 a 类员工，通过考试新招进去的大学生都是 b 类员工，劳务派遣的是 c 类员工。待遇上 a>b>c。但是新招进去的大学生不会分到机关部门，都会先去下面的名字带“中心”的单位（政企中心、业务中心）大部分是需要出去跑业务。河北移动的薪酬一般，但是福利很多，生日卡、节日礼物等等。本科 7 级岗，硕士 8 级，博士 9 级。全算下来一年 10W 左右

-请问，技术岗也需要先从跑业务起吗？大概多长时间啊？

-看你表现和业务需求。大概本硕博是五三一

### 3.12.3 河南移动、电信、联通运营商笔面经验以及师兄师姐关于运营商的分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225629-1-1.html>

不知不觉又是一年秋招，想想去年的时候自己和同学们也是各种跑各种笔面试，又要忙着毕业论文忙的一笔。现在参加工作也有段时间了，想想又是秋招季，废话不多说把自己在运营商的笔面分享给大家，一是帮助应届的学弟学妹们对运营商工作有一定的了解；二算是自己还愿，当初面运营商也是在这里找的信息；三是分享下自己还有身边同学和师兄师姐的经验。

本人双非渣硕，通信专业，因为想离家近些的缘故，就报了河南移动、联通（电信因为时间原因没去考），我记得招聘信息很早就发出来了，智联、招聘官网等，但是秋招统一笔试是在 2019 年 10 月 20 日，最赞的是 17 号我和我的同学们（有报别省移动的，江西、湖南、湖北等等）才陆续收到收到笔试短信提醒，说实话也是赞，我都快忘了我报了移动，收到短信后我还专门去查了下我报的什么岗位~~ 笔试是上机考试，大概两百多道题，主要是行测（比国考省考的行测简单很多），性格测试（选什么符合，基本符合之类的选项，没标准答案）还有十道左右的移动公司的知识（比如移动排名多少，服务宗旨之类的，考前查查背背完全能应付），考完就没说什么事儿了。。。。。然后没记错的话是 11 月中下旬陆续的发面试短信，河南移动是在郑州移动总部哪里，讲真去面试的也不少，分好几批几天面的，报同一个地市的人分在一个组面试。面试内容是无领导小组讨论（可自行某度），十四个吧（大概这么多）一组，每人一张 A4 纸上面是话题，一分钟读题，然后每人一分钟阐述个人观点，之后 15min 讨论达成共识，最后推一个人总结。我们当时的题目是行业发展方式，给了五种方法选你认同的两种，并经过讨论统一组内一建，在最后得出结论。其实这种讨论课题我算是比较擅长的，毕竟 BB 的有道理差不多就行，这类面试切记不能当闷油瓶，更不能纠结于某个论点一直“我反对！我反对！”，毕竟这不是辩论赛，小组最后是要统一观点的，



时间到了如果没能统一观点，这时候组里有没有一个机灵的能把握全局的人引导，那么全组的分不会太高，换句话说是一人扛精全组 GG（后来面武汉某银行就是这样，那位扛姐姐学校在我们那组算是很牛的了，专业又相近，中间虽然我反复提醒但她头铁，后来面试官都说你们就 15min 她才没继续了，最后果然二面没进）~~无领导小组讨论大致就是这样，要表现的有思路活跃些就好，不要像我那组，都不怎么说话，整体比较沉闷就我跟一两个人比较活跃把话题往前推的。每个人注意把握自己的时间切合话题，别扯太远就好。。无领导完了我们就出面试间，按号排队逐个进去面试 1vN 那种，别太怯瓢就没什么，因为之前会收纸质简历给各位面试官，所以我进去后准备自我介绍时，面试官直接说不用，然后就直接进入面试官提问环节了~问题是：1、总结自己的缺点与优点（我当时的情况是面试官直接说优点上轮我们看出来了，就说说你的缺点就行，当时我是有点儿意外。这种问题实事求是，别装 B 说什么缺点是追求完美之类的，讨人嫌。缺点挑不影响工作和人际交往的说，比如英语口语不好，没组织过什么大型活动之类的，不影响工作听起来也算真实就 OK，你说你脾气不好鬼要你）；2、愿不愿意分配到县里（因为我家在市区，分县里我肯定不乐意，我就说可以，但是一定年限内得调回市里。其实事后我有些后悔，因为手里有几个还说的过去的 offer，来移动就是为了回家就业，应该直接说不愿意的，如果真分到县里虽然离家不远，但是还不如外出找工作了。所以各位学弟学妹要想清楚你是要什么，要回家的话直接“否”就好，我等面试时候遇到位重大的硕士，家在县里来移动就是回家也有这种需求的。。之后体检时我发现男生这边除了两个显示是在“市区”，其余划分都是“县”，跟我一起来的老兄心态直接崩了，沈阳某高校的计算机硕士，人家手里是有美团、链家和迅雷 offer 的男人。不过后来我师兄说分县里其实只是那么说研究生不一定在县里，我师兄就是分在县里但是在市里上班，不过话说回来你敢赌么？三方一签，不去违约金 8k）3、愿不愿意做市场（因为可能看我是通信专业，稍微有些学历的原因吧，后来我们通信聊天时他们面别省移动也被这么问过。说白了就是问你愿不愿意去校园之类的卖电话卡，做移动的推广业务。建议答愿意，原因之后师兄师姐分享再说）4、之后的问题对我来讲没啥了，就是问问我简历上的事儿，然后问了问我还有没有其他 offer（我说有，但是为了等移动能回家工作，我推了，这个可以看个人发挥喽）。对于同组本科的问了些《通信原理》《计算机网络》方面的基础知识，比如香农公式、OSI 分层什么的，大家最好准备下，虽然不难，但是猛地一问你得答得上来。其实问我也没事我可以说不太久又因为研究生不是做这个方向的，所以记不清了，但是本科的学弟学妹们不能这么头铁说没学吧。

又过了大概两三周就是体检了，还是在郑州，体检地点会发短信提醒，就算没回或者没收到，负责招聘的也会打电话确认，这个不必担心。。也就是在体检签到的时候，我看见我和那位美团 offer 的老哥分在县，心态瞬崩（他家跟我家离得不远），人家为了等移动，9 月的 offer 12 月都没回人家消息。体检完之后，在郑州参加几个其他的面试和体检，我就回学校了，大概 12 月中下旬收到移动让我们邮寄三方的邮件，我靠也是醉了，直接说让邮寄三方，付个协议之类的文件，待遇，分配工作地点什么的都没说，我想是现场签三方到时候在争取下看能不能回市里，这搞毛？！而且招聘全程我都没有看到类似笔试成绩和面试成绩统计或排名，怎么分市区和县完全不晓得！春招的事后还问我要不要来（我靠我直接震惊了），到后来我还是没签。

河南联通其实也差不多，笔试在国考前一天！！在郑州，联通笔试是我见过最“倔强”的，100 分的卷面，30 分行测，其余 70 分就厉害了，微机原理，java（好像还有数据结构），我靠！我一通信专业那学过这么多计算机的专业课，反正随便答答就完事儿了，考试的时候偶遇那位美团 offer 老哥，后来的运营商之路我俩基本上算是搭伙了。其实联通感觉也。。那啥，一共报名笔试的加起来不到 10 个班，一个班四五十人，我考场来了一半，情况可想而知。

面试在郑大新校区面得，人也不是很多，两个面试间，6个面试官，大概几十个人去，没移动那么麻烦，直接进去自我介绍，然后问些非专业的问题，主要是面试者再讲，你问我为什么？忒安静，又是简易的面试间，要不是天冷我穿着正装冻得直哆嗦，稍微停下就能听到里面在说啥，后来情况差不多，我体检都没去。

电信的话估计也不会太好，因为联通面完回来的时候，一个老乡的说电信在河南招了三批，就那没招满，更神奇的是他一个同学直到他们要去笔试的时候才知道电信要笔试了，就跟着一起去的（之前名都没报），后来现场工作人员让他参加考试后来也进了!!! 神操作，后来我的这位老乡进了我们那儿的电信，移动面试我俩也在一个组后来也进了，没去的原因也是因为是在县里。我研究生一同学因为论文的事儿找工作晚，他想在郑州（个人原因）没找到其他的，后来进的郑州电信，好像还是省公司，待遇 xxxxx 说出来不好吧。

师兄师姐还有同窗们的分享：同门师姐在 ah 移动，网络岗，因为是春招去的（这位师姐心大，天天王者荣耀），负责网维，之前在武汉面试的时候一起吃过饭闲聊的时候他说，移动是运营商不是技术提供方，跟华为，中兴，大唐之类的通信技术公司不是一回事儿，做技术来这儿没用，这边主要是市场和运维多些，刚开始他好奇问老员工，老员工说没什么太高的技术含量。她是半年转正，本科试用期会长些，福利什么的挺好，工作环境、工作餐、组织旅游什么的挺多的，反正看她朋友圈一句话“好开心 TT”，但是因为不是做市场的，工资待遇在当地还算凑合，毕竟离家不远又是女生，所以她不在乎。一个师兄，在河 b 移动，也是地市公司，做市场的平时也忙，加班是肯定的，但是工资比师姐高 2k。还有个师兄在 JS 电信，县公司待遇在当地还算可以，只是到手少，但是公积金什么多些。这仨和我是同一导师又在一个实验室，平时聊天多些，了解的多了就将他们仨吧，别的师兄师姐也有在运营商的但是了解不多。JX 移动面试的时候还有不少 985 硕士，我同学说他那组 10 个人就俩本科，还是 211 的，浙大重大什么的不稀奇~不过也不用虚，最后结果看就算非 985.211 的进运营商也不是什么难事，关键是别再之前就退了。

总体来说运营商还是蛮好进的（因为考运营商的同学们最后都拿到 offer 了）也是不少在外学子的归家选择，不一定需要通信或计算机相关专业。

不知不觉写了这么多，写的也很杂，就是把个人经历复现给各位学弟学妹们，帮你们找准自己人生的第一份工作。有问题可留言我尽量回答，因为这个吧我也不常来，主要是来还愿，虽然最后没签移动但是这里给了我不少建议和经验。

## 3.13 研究院

### 3.13.1 2022 中移杭研二面三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336859-1-1.html>

已收待定感谢信，估计凉了，还是分享下经验吧~

二面说是专业面，并没有问专业问题，先是进行了一个自我介绍，主要问题有：1.愿不愿意接受调剂到综合管理岗（我报的财务管理岗）？2.举个能够展示自己综合能力方面的例子？3.是否担任党团相关的职务？4.在这个职务上主要做什么？5.有没有考 cpa？就记得这些了。

三面是终面，也是先自我介绍，然后主要就是针对实习中的一些经历进行了提问，对所投递

岗位的认识，为什么选择通信行业，大概就是这样，最后问我有没有什么问题。  
哎秋招还没有 offer，攒人品希望其他的能有好消息 TAT

### 3.13.2 2022 中移杭研笔试面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332488-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，我来分享一波经验，祈祷好运~

先说下笔试，9 月 25 日进行的，现在印象不是很深刻了，大致内容包括言语理解、数量、图推、类似脑筋急转弯的问题，以及中国移动的相关知识，只记得校招口号和信息高铁了.....最后有一个职业能力测评，三个小游戏：第一个游戏是算术，一堆数里选 2 个和为 100 的；第二个游戏是凑数，一堆数里凑到指定的两个数据；第三个游戏类似囚徒困境吧，也不知道这个游戏想考察啥，合作还是直接按照哪一方分数最多来算，反正我就按我的理解玩了。总的来说笔试时间很充裕，题目不难，比国考简单很多，最后还有时间重新看了一遍不确定的题目（虽然看完也还是没有确定 hhh）。

然后是 10 月 10 日的笔试，是单面，本来说的是每人十分钟，但是前面还是拖了点时间，导致轮到我的时候是猝不及防地被拉进了会议.....先是 2 分钟的自我介绍，主要的问题：1.有什么特长？2.对所申请的岗位的认识；3.获得什么奖项？4.希望提升自己哪方面的能力？5.团队合作中最怕遇到什么？其实都是很基本的 HR 面的问题，但是由于面试开始得有点突然，导致有点紧张，感觉回答的不好，答得都很简单，没有展开说。祈祷有机会能进入下面的面试，之后要是后续会继续更新，希望我的经验能帮助到大家~

### 3.13.3 移动研究院 项目管理 人力综合素质交叉面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335007-1-1.html>

10-31 线上中文群面（(1HR + 1 记录) 2 v 5 30mins）

Q1: 自我介绍（教育背景+校内职务+所获奖项+优缺点）

Q2: 无领导小组讨论（8mins 讨论 + 1min 代表总结）

题目：目前验证码技术存在哪些风险和阻碍

Q3: 组合问题（生源地+户口倾向+期望薪资+为什么选择移动研究院+目前 Offer 情况）

Note: 面试官老师人比较温柔，整体氛围相对轻松。

10-31 线上英文群面（(1HR + 1 记录) 2 v 5 30mins）

（ps:前面中文面后马上进另外一个腾讯会议，面试同学也是同一批人）

Q1: 英文自我介绍

Q2: 为什么选择这个职位？

Q3: 你的优点是什么？

Q4: 你对一个职位最看重的是什么？

Q5: 领给你布置的任务压力太大怎么办？

Q6: 有没有英文论文，属于 SCI 几区？

Q7: 有没有出国学习的打算？

(ps: 其他同学还被问到个人缺点, 为什么认为自己适合这个职位等问题)

Note: 英文面试相对来说有一些难度, 尤其对于对应英文稍微差一些的同学, 不过没关系的。面试官老师依然很温柔, 听不清楚可以再让老师说一遍, 如果实在听不懂老师可能还会换问题提问, 所以调整好心态就好。

个人认为应对英文面试的解决办法就是一定要提前准备, 一定要提前准备, 一定要提前准备。典型的问题(如上述问题)提前准备好自己的相对应的答案, 可以去相关的考研复试或者口语练习公众号找一下相关材料作为参考。

然后把自己整理的答案好好练习一下, 这样无论对自己准备的充分性还是对自己面试前信心提升都是很有帮助的。

以上就是我这次的相关经历, 希望可以帮到后面面试的同学, 大家加油! 早日 Offer 砸脸!

### 3.13.4 2020 中移雄安研究院一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228020-1-1.html>

雄研的北京办公地点在菜市口地铁站附近的太平金融大厦(吐槽一下短信和邮件里写的是太平洋金融大厦, 招聘外包工作组太不细心了)二层, 不是特别大, 办公区域比较分散。到了之后现在大厅里面签到等待, 扫了一眼面试名单, 学校比较杂多以北邮、北科等学校为主, 实际签到场的人并不多, 看来还是有很多人鸽了。

首先是十人一组的无领导讨论, 形式是给一页材料, 大致是中国移动发展 5G 和物联网过程中的一些难点问题, 共 5 个, 讨论选出最重要的并排序。先是每个人 1min 说自己的想法, 然后 20min 讨论, 3min 总结, 流程中规中矩没啥好说的。无领导结束后, 面试官就简历上一些问题(教育时间不连续、工作读研、本科等)提问了几个人, 然后让每个人说了一下自己在实习经历中最体现价值的一件事, 以及选择雄研的理由和最想拿的三个公司 offer (不含雄研)。总时长大概持续了 1h20min, 总体氛围还是不错的。

之后回到大厅里坐着等待, 开始依次叫人进去单面(我没注意一面是不是刷人了, 感觉都进二面了)。二面感觉是部门面, 主要还是就简历内容提问, 比如专业啊、个人技能啊和实习等。面试官特别问了是否看重户口以及是否接受未来去雄安工作, 说解决北京户口的可能性几乎很小, 如果届时去雄安一切安排看公司(给我感觉是应该不解决户口了有点失望, 所以 90%我就算过了应该不会去这儿了)。

说一下感受吧, 第一, 虽然挂着中国移动的 logo, 但是感觉无论是办公条件还是人员的水平, 还是有点差距。看前台的名字, 中移雄研和中移全通貌似是合并了? 看网上说雄研现在不算中移研究院体系下了, 具体的工作和待遇不知怎么区分。第二, 外包的招聘组在通知面试(明明点了确认参加, 仍然重复发短信、邮件好多次; 地址名字写错)、引领面试者(没有提供水、回答问题工作人员也不是很清楚)方面有待提高。早上又接到个电话让我去面试, 一问才知道是二志愿的另外一个岗面试, 我也是醉了, 都是一个公司的职能岗还需要参加两次无领导和部门面吗? 总之就是, 面试过程感觉很顺利, 一些细节和体验不太完美, 给之后的同学一点参考。



## 3.14 其它

### 3.14.1 辽宁移动政企业务发展中心 2021

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308905-1-1.html>

我是营销类，主要分综合面试+专业测评，专业测评问了社会化营销，还有影响消费意向的因素都有什么，还问了我知道什么是轻社会营销吗？这个我真的没听过，我就说不知道了，后来我上网搜也没搜到相关的概念，就离谱。

更离谱的是综合面试，问我读什么书最近？现在才读三国志初中在干什么？考不考虑去华为工作？华为要求太高了所以不考虑吗？总体体验一般。

### 3.14.2 移动一面二面（内蒙古）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310019-1-1.html>

一面：

无领导小组，一个考官，我们组题目是关于游戏 AI 的，每个人一分钟谈谈自己看法，然后三十分钟讨论，五分钟汇报。最后考官会问部分人一些问题，有可能是关于你的简历的，也有可能是关于讨论小组过程中个人表现的。

在无领导小组中要积极清晰的表达出自己的看法意见，我们组有一个姑娘没怎么发言，最后考官问她的时候她说每当我想提出建议的时候我们已经进行到下一个话题了。

个人感觉在无领导小组中要注意的点：

1. 开头的一分钟陈述一定要简略概括，我们组有很多都顺着小点往下说最后时间过了被考官打断的。
2. 注意小组节奏的把控，不要在一个话题浪费时间，一个话题一个点讨论完了以后可以直接提议进入下一个话题。按我这个题目来说包括两个部分，一是看法二是建议，当初有人提议在讨论过程中每个人轮流发言，我就建议大家先统一看法然后提建议（注意措辞是建议），然后你可以总结一下大家的看法然后询问大家意见，进入下一步。当然不同的题目讨论方式有所区别，但是如果你发现现有节奏难以快速统一整合大家意见就要建议换一种交流方式了。如果自己条理清晰表述能力强要及时站出来推荐自己做最后总结，我已经经历了很多那种自己总结条理不清晰说话找不到重点最后代表小组总结的了，就很拉跨。
3. **心态放平和，不要紧张，不要紧张，不要紧张**，吐字思路一定要清晰，抛开小组讨论结果不说，自我表现一定要良好。

二面：

半结构面试，面试官都很亲切，通信技术岗没有技术问题，主要会根据你的实习和社会经历问问题，然后问问为什么选择移动、岗位理解、职业规划、家庭情况等等。文职类的问的是



情景分析，比如说这个情况出现你怎么处理。

面试完隔天会发职业性格测评，一周左右给通知结果。**期间可能会有人事问你一些问题关于毕业三方那些的，来电可能会显示骚扰电话要注意一下。**

### 3.14.3 云南移动技术岗笔试+面试经历分享(网络建维与运营工程师)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244751-1-1.html>

刚刚结束二面，分享下经历吧，给以后的同学做个参考，按时间顺序来吧

#### 1、简历投递 2019-09-09

当时关注了云南移动招聘的微信公众号，招聘信息一发出来就投递了简历，今年有优+计划，如果你符合条件，系统会提醒你是否报这个岗位

#### 2、笔试 2019-11-02

2019-10-20 发来笔试预通知，就是问你参不参加，同时选择参加笔试的城市

2019-10-26 发来考点选择的短信，选离自己比较近的就好啦

2019-10-29 发短信通知打印准考证，这个时候就知道自己的考点和考试时间了

2019-11-02 笔试啦，别忘了带笔、身份证和准考证，笔试内容就是行测+创新题+移动公司相关问题+性格测试，行测不难，网上找找做做就好，创新题凭感觉，移动公司相关就是公司价值观、校招口号、世界企业排名还有其他的，考前查一下，我当时全都不知道，都蒙的

#### 3、面试 2019-11-28, 29

2019-11-14 发来面试预通知，选择是否参加面试以及面试城市的选择，第二天还有智联招聘的小姐姐打来确认，之后就是漫长的等待

2019-11-25 发来正式面试通知，通知了你的面试岗位、时间、地点以及需要你携带的资料

2019-11-28 一面，我是在成都面试，人不多，采用的视频面试，1v3，先自我介绍，然后问你一些问题，我们一起面试的同学交流了一下，感觉专业比较对口的话会问专业课问题，所以面试前还是大概看一下之前专业课的笔记或课本，网络架构看一下，其他就是一些所有面试都会问的问题，比如为什么来移动而不是电信联通，愿意到县公司吗，个人是觉得诚实回答就好

2019-11-29 二面，还是视频面试，1v3，可能会遇到昨天的 HR，但有更专业的人来问问题。在面试前会先抽题，一道是偏理论的题，选自己比较擅长的就好啦，一道是工建题，问施工现场相关的，完全不知道，就按照生活常识，平时看到的施工场景来回答。抽题后有 10min 时间来整理思路，之后就是回答问题，我当时是一个面试官就抽的问题提问，一个面试官问专业问题，一个面试官问简历中的问题。最后又问了现有 offer 以及是否愿意到县上，然后就结束啦

PS：今年好像除了昆明点，都是视频面试

不知道能不能拿到 offer，但还是想把应聘的整个过程和时间节点分享出来，给后来的同学做个参考

### 3.14.4 CMI GGT 视频面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262329-1-1.html>

今天上午刚进行了视频面试，看到论坛里相关帖子较少，发个面经供大家参考~

申请时间线：3.16 网申-4.2 written test-4.13 综合测评-4.17 收到视频面试通知，并要求面试前做性格测试-4.21 上午面试

两位面试官，一位 HR 另一位没有介绍。全程 20 多分钟，HR 负责英文面试，另一位最后用中文问了毕业时间、意向城市、意向岗位、为什么这个岗位，最后问你还有什么问题，就结束了。

英文面试问了：

1. 自我介绍
2. 介绍一个你做的项目/参加的团队活动，回答中需要包括你的职责，其他人的职责，遇到了什么困难，你是如何解决的
3. 还有什么其他的困难？
4. 在刚刚介绍的这个项目里你有什么失误？（楼主反问了什么类型失误，HR 又说遗憾的事也行）
5. 你为什么申请这个管培项目？2-3 年内的职业规划？你计划怎么完成你的规划？

之前没找到相关面经，没想到是英文面，所以问到没准备过的问题还是说得有点磕巴。楼主在香港，面试官在北京，中间因为网络原因断了两三次，说着说着就断了，虽然面试官说能理解但是感觉还是会有点影响面试的效果。

希望能帮助到正在准备的同学，祝大家都有满意 offer！

#### 评论区交流：

-请问楼主申请的是香港 GGT 吗？我收到通知要群面，HR 回复说群面不适合用 zoom，所以要线下面试。

-我申请的 GGT 项目但是我选的意向工作地是“北京上海深圳”，我在官网看了面试流程图，选了香港的要去现场群面。

-base US 还是香港啊？

-台北的

### 3.14.5 中国移动设计院一面，许愿一个二面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333372-1-1.html>

咨询岗，线上腾讯会议，每人 8-10 分钟

- ①是否统招，户籍，年龄
- ②面试官读一段材料，给 30 秒时间思考，然后回答问题（是否要将小学生的睡眠时间纳入考核）
- ③介绍实习过程中你负责的一个项目
- ④在和专家的沟通中你遇到过什么问题，怎么解决的

第一次在论坛写面经，虽然知道自己答的好差，但还是想要一个二面的机会

### 3.14.6 中移终端内审一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268770-1-1.html>

5 月 18 号在线面试

半结构化 3V1，在线视频面试

一分钟自我介绍，然后每个面试官挨个提问，都是针对简历问一下个人经历和对岗位的理解，被问到的问题都比较常规：

为什么选择这个岗位？

你觉得做好内审需要什么特性？

还有就是一些涉及之前的工作经历和实习经历相关的问题

### 3.14.7 移动终端税务一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231520-1-1.html>

仅仅适用于税务会计

群面 2 两个面试官

1 个主持

1 个经理

一次进去 10 到 15 人

面试大概 50 分钟

先做 20 分钟题目 3 个题目简答题 专业知识

然后是小组讨论

5 分钟读题

1 分钟个人发言

20 分钟讨论

3 分钟总结



经理说 一周左右出结果 人力通知 他们也不很清楚

PS

主持那个进入讨论的时候就走了

经理全程在看简历和答题

感觉主要靠简历和答题

全程没有记录和观察

没有自我介绍环节

楼主预测本人凉

发言没说几句

思路被否定

开始挽回一次局势

后面就顺他们了

### 3.14.8 移动终端税务二面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235351-1-1.html>

二面 29 人

大概 5 到 10 分钟

面试官 两个人 一个人是业务经理 line manger 一个应该是计划财务部的 boss

面试流程

自我介绍

提问

主要针对简历 没有专业问题

会问你的毕业论文

如果你的简历表现出很多软件 或者有 python stata 这样的

他就会问你自学的吗？为什么想要学这个？

学这个对工作有什么用？

这是今天面试内核 你学 python 和税务有啥用？

这个问题把我问懵了？

现在回想起来应该从工作职责的角度分析

当时回答点在于我回想我之前税务实习的经历中的左右

word 批量 excel 标准化操作

然后部门 BOSS 接着问 围绕 OCR 展开了讨论

不过实在没有想到她为什么要说 OCR

现在回想起来他要做发票识别？

不过现在好多企业发票识别都已经做起来了啊？移动终端不会没有做

实在想不通

总结一句 楼主感觉自己没有回答到点子上 不要问什么回答什么 想想他为什么问这个（这个确实挺难的）

没有很好地从工作职责的角度分析

祝大家面试顺利

### 3.14.9 中国移动金融科技公司终面有消息了吗？经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244312-1-1.html>

写在 11.28

问题：

请问有小伙伴收到中移金科的终面通知吗？

11.14 中移金科二面结束后，就一直没有消息，lz 以为要凉，大概在 24 号左右给公司打了电话，人力表示还有终面，结果在统计中，会在这周给消息，但明天就是周五了... 不知道会不会有消息呢？

前两面经验分享：

中移金科是一家新成立的公司，面试经验非常少，不管结果如何，希望分享一下自己的经历，供有需要的人参考吧。

投递的岗位是市场类，初面在 10 月下旬了应该，具体有点忘记，形式是无领导小组讨论，大约有 10 人一组。

lz 在面试前问过学姐经验，学姐说他们（应该是第一届招聘）是团队玩游戏，这就没法准备了，大概了解了一下公司具体业务（三个大块，说的不是特别清楚）所以也就直接去了。在等待面试时，看到前一组小组讨论的话题好像和 5g 相关，当时挺蒙的，因为没有仔细了解，就觉得要凉了。。。 (哈哈不要学习 lz 的心态) 所以就想着，享受每一场面试吧。

坐下后没有自我介绍，直接开始读题，要求先排序一些因素，然后推广移动产品并设计一个营销方案。这个活动类的讨论就还好，不是陌生的题目，顺手一些。



小组讨论的话，尽量避免过于强势，组内可能有男生想坚持自己的想法，但表现的有点强势，我注意到面试官有看着他。其次呢，表达的话要切题，隔壁的隔壁说的有点远，被大家反驳了。还有就是，做过活动有经验会比较有话说，怎么推广呀，做什么活动呀等，另外，大多数时候我自己都不做总结者和 leader，而是作为点子发言者，会比较安全，主要总结能力也不是很强，所以选合适自己的角色有助于晋级。有一段时间大家说的比较乱，都是散点子，对整体结构作用不大，于是 lz 提出大家提的点比较散，需要整合还是给个框架来着，这个得到大家认可。

个人反思，群面很考一个人的逻辑性，整体思路，并且有情商一点去面对大家，不是简单地说：我很赞同上一位同学的说法，或者说我们时间不够了.....而是把自己代入进去，看看如果是真的处理问题，究竟怎么做比较好，在不认同对方的时候 lz 喜欢笑着去说自己的观点，就当大家一起在谈一个事情，投入进去，保持微笑

初面过后，11 月初参加了集团统一安排的笔试，比大厂银行的题目简单很多，但需要注意，会考移动的企业文化啥的，这个得看一下，lz 全是猜的.....最后有 100 多道性格测试，开始时忘记可以看题型，以为几百道行测，就疯狂算前面的，最后性格测试做完了还有很多时间，就检查了很多错误出来，我很幸运。

笔试通过后，就是 11.14 复试。当天来了很多人，估计进二面的不少，单是一个岗位就好多小伙伴面。形式是 3v1，一个人大约 10 分钟。主要是两位面试官问，另外一位在观察。先是自我介绍，然后问了实习经历比较多，个人性格内化的东西问得少，还问了职业规划，具体有点忘记了。

个人经验：多微笑，大方得体地回答问题，这个主要是说不要因为着急就随便想到回一个，lz 之前也有这样的经历，结果不太好，可以给自己一点时间，面试官边问你问题时，你就看着面试官的眼睛同时脑子快速转起来，调动你准备的一些例子或者内化的思考去回应她的问题，说的的时候可以边说边思考，想想怎么展现自己的优良品质，尽量吧，确实不会太容易，需要多准备。

最后结束，给面试官说辛苦了。因为快 12 点了大家应该都饿了.....

不管怎样吧，多准备简历多准备结构性面试问题肯定没错，出于私心希望能有终面机会并且拿下它，出于同理心，真切希望大家都有好的 offer! ^o^ 加油吧！

### 3.14.10 咪咕北京初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290645-1-1.html>

答主面的是咪咕文化的营销策划岗。面试形式是三对一，也就是一共三位面试官，进行半结构化面试，面试大概持续了十分钟。问到的问题如下：

- 1.自我介绍
- 2.是否有数据分析的经验
- 3.未来的职业规划
- 4.为什么工作两年后选择辞职考研
- 5.籍贯，年龄

6.秋招目前的进展如何  
听说发面经会有好运 求求啦

### 3.14.11 2019 春招 上海咪咕

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 20 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204840-1-1.html>

感觉之前找攻略的时候几乎没有信息，所以在这个神奇的论坛发一下经验攒人品，同时希望能给后面的小伙伴一些帮助~

楼主目前状态是通过笔试和一面，在准备二面。

笔试好像是跟整个移动在一起的，有很多考场可以选，大家找一个离自己近的就好，两个小时，考察内容就是大家面试各家都做过很多的东西，什么数字逻辑，中文的语病几句话排序什么的就不多说了。

一面的时候人很多，大家是先坐在一个大教室里等着叫到你名字再进去，一组 6 人但并不是做 case 的那种群面。进去先是轮流做一个一分钟左右的自我介绍，然后面试官会挨个问问题，总体气氛是比较轻松愉悦的，问的内容也主要是针对简历，面试官人也感觉超 nice~



基本上就是这样，求 offer

#### 7 月 4 日更新：

补充一下，二面和一面情况差不多，也是三四个人一组，对面坐了一排面试官，主要还是针对简历和经历挨个问问题。  
祝小伙伴们都能拿到心仪的 offer 呀~

### 3.14.12 中移信息技术财务管理岗一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232923-1-1.html>

两轮面试都是在北京的一个酒店举行的，感觉是外包给第三方公司组织的面试，但面试官是移动的人。

一面：人力+业务部门面试：开始两分钟自我介绍，然后会看简历问你问题，因为是招聘财务管理岗，对专业素质是有要求的，所有问了很多专业问题，比如 EBIT 是什么，EBITED 是什么，量本例分析时保本点怎么计算，项目投资时折现率怎么计算，现金流怎么估计等，会问你有没有考 CPA 之类的。感觉挺看中展业知识的，但是也问了如果你和老板观点冲突怎么办？喜欢个人工作还是团队工作？如果队员实力比较差怎么办？

大概隔天就收到了面试通过的短信，约了复试时间。

二面：领导面试（两位男领导）

依然是自我介绍，领导没有问专业问题，主要问了简历上的个人实习、教育经历，就是简单的聊天，氛围比较轻松，最后问了对户口的要求。

晚上收到电话让第二天去参加中国移动的统一笔试，11月2号刚刚笔试完，不知道啥时候出结果，有些着急。

对中移信息公司不是很了解，希望有了解的朋友能够稍微介绍一下这个公司的平台怎样，待遇怎样，也希望后续有消息能相互分享，谢谢！

### 3.14.13 191029 中国移动信息技术面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230046-1-1.html>

总共 10 分钟两个人一个业务一个 HR

自我介绍

问问题

专业问题：EBIT、本量利分析

Office 操作：Excel 怎么样 sumif sumifs 区别

学生遇到最困难的事情

沟通能力怎么样

今年 CPA 考哪几门

接受加班吗

大概周四周五出结果

---

二面

1 面大概有 70 多人

二面我看了名单 42 进入

最终只要一个 也很正常 毕竟总共才要 200 多人

面试流程

2 个人

先自我介绍

然后询问你 offer 情况 投递记录

然后问你的优缺点

然后问你的简历

然后和你聊职业规划

这次面试太失败

北京这边他想要的是业务财务和战略财务 业财融合方向的 BP

深圳那边基础财务核算 现金收付 税务

然后我和他说我想做税务 这就尴尬了

楼主已经收到拒信 IT 公司效率就是高

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

