



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



雅诗兰黛

应届生论坛雅诗兰黛版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1812-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 雅诗兰黛简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 雅诗兰黛笔试资料.....	4
2.1 雅诗兰黛笔试.....	4
2.2 雅诗兰黛 OT-SHL 题.....	4
2.3 R&D2020 暑期实习生 OT.....	5
2.4 2020 雅诗兰黛 OT.....	6
2.5 雅诗兰黛 R&D 暑期实习笔试.....	6
2.6 最新鲜 TQ 笔经供参考.....	7
第三章 雅诗兰黛面试资料.....	8
3.1 AI 面经.....	8
3.2 open day 面经.....	8
3.3 open day 邀请.....	9
3.4 市场 MT 面试.....	9
3.5 市场 hr 面经.....	10
3.6 雅诗兰黛 R&D2020 暑期实习电面面经.....	10
3.7 新鲜电面经历~.....	10
3.8 分享电话面试经历.....	11
3.9 分享一下电面经历.....	11
3.10 雅诗兰黛 VI 面经.....	12
3.11 2018 电子商务管培生一面面经.....	12
第四章 雅诗兰黛综合求职资料.....	14
4.1 雅诗兰黛 20 届 MT 面经：历时三个月终于斩获 offer，念念不忘必有回响.....	14
4.2 焦急等待下一步... ..	17
4.6 雅诗兰黛面经：刚拿到雅诗兰黛 MT offer 和大家分享一下.....	17
附录：更多求职精华资料推荐.....	20

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 雅诗兰黛简介

1.1 概况介绍

雅诗兰黛公司创立于 1946 年，技术先进，不断创新，凭着其研发的各类精致优雅而又奢华的产品而享誉全球。历经广泛的研究以及一贯严格的产品测试，她旗下的所有产品都秉承高水准的保证。

如果你想了解更多雅诗兰黛的概况，你可以访问雅诗兰黛官方网站：

<https://www.estelauder.com.cn/>

第二章 雅诗兰黛笔试资料

2.1 雅诗兰黛笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323360-1-1.html>

2

雅诗兰黛笔试攻略

雅诗兰黛 2021 校园销售菁英项目

笔试形式：在线测试

笔试题库：SHL 题库

测评语言：English(US)

题量时间：36 分钟 25 题

笔试内容

第一部分：职业性格测评（不限时）

第二部分：逻辑推理（18 分钟、15 道题）

第三部分：数字推理（18 分钟、10 道题）。

给题干材料排序，或者通过点击、拖拽的方式填写计算结果（包括百分比、统计数字、扇形图、柱状图等）。

雅诗兰黛 2021R&D 暑期实习项目

笔试形式：在线测试 笔试题库：SHL 题库（Talent Central）新题型 测评语言：English(US)

题量时间：36 分钟 24 题（不单独计时）考情分析：1. 有 practice，没有时间限制，没有次数限制。2. 互动性更强，不再是单纯的计算并选择答案，而是通过拖拽序号、统计图，连线和点击的方式来答题。

2.2 雅诗兰黛 OT-SHL 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266166-1-1.html>

看了网上雅诗兰黛的笔试经验，真的感觉看了跟没看一样，就只知道题目类型分三种，情景测试、图形推理以及百分比计算。网上也各种找了 SHL 的测试题，但总感觉跟雅诗兰黛的

SHL 不一样。所以在收到 OT 的 3 天后（5.7 收，5.10 考）鼓起勇气开始考试。

点开链接后是先确认信息，然后填写其他的信息。跳入的第一个页面显示的是有 46 分钟供你考试，但是我认为主考试就是 36 分钟，其余的 10 分钟给你做 practice（虽然我做 practice 做了半小时，因为真的没搞懂什么意思）。

Practice 有 8 道，给你各种提示，但是像我这种英语渣渣真的完全没看懂。。请了外援也没看懂。。后来是被我摸索出来的。。第一题是让你调整各类事项的时间，你可以点击空白的格子代表你选择这个时间段，如果答案是对的，系统会提示：你的答案是正确的，请继续下一题。如果你的答案是错误的，系统会提示：你的答案是错误的，请继续或重新做一遍。如果你的答案有一些是对的，系统提示：你的答案只有一部分对，请选择继续或重新做一遍。第二类题目是把各类事项拖放到各个合适的时间区域内，第三类题目是给你各种信息，请你调整堆积柱状图的总量及比例，可以用鼠标直接拖放，用箭头轻微调整。第四类题目是饼状图，四个部分分别占多少百分比，需要用鼠标去调整比例。第五类题目是图形推理，比较简单，就是旋转，直接找规律。第六类是两个会议 room，有四个人要安排会议，请你安排合理的会议时间。第七类题目是公司要求员工午餐标准是 xx 元，事务性请客标准是 xx 元/人，请你看一下这三位同事的账单能否报销。还有一题忘了。。practice 我做了两遍，直到自己真的搞明白在考什么我才开始考试。

考试的题型会比 practice 多一点，但万变不离其宗。比如你要安排几个人的 training 时间，每个人都有一些事情，请你在一个月的 30 天里安排各类事务的时间。还有排序题，6 个人每个人都有要求，xx 不能在 bb 之前，bb 跟 cc 的距离和 xx 跟 yy 的距离相等，请你合理安排他们的顺序。以及有出现多次饼状图调整比例的题目，需要快速计算能力。。我表示很累。。



36 分钟很紧，24 题没做完，做到 20 题开始慌了，随便填了一下，21 题是图形推理，没有



提交答案，应该是没分了。T T

希望这个笔试经验能对后人有帮助，也给自己攒攒人品，offer 多多！

2.3 R&D2020 暑期实习生 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264144-1-1.html>

网申：

平台总是会提醒你完善平台简历才能投递，事实上你只要把平台简历里的基础信息填上，投递时选择用自己上传的 pdf 简历即可。4.22 投递，当天显示通过初筛，HR 效率很高！

OT：

4.28 收到 OT 链接，SHL 平台，一共 24 题 36 分钟，图形和数字逻辑题交替出现，只能用英文。

所有题目没有选项！没有选项！！没有选项！！！一定要做模拟测试熟悉了系统再开始！不然你会浪费很多时间在研究到底是怎么操作上。时间非常紧张，我没做完感觉 GG。

情景推理：比如如何安排会议时间，安排办公室和轮班，不难但需要快速理解英文意思。

图形推理：做一做常规题库就可以了，这个简单要尽快过。

数字推理：计算也不难，但是因为要花时间去手动改变图形，所以很耗时间。

祝福大家都能顺利拿到理想的 offer！

2.4 2020 雅诗兰黛 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2214879>

8.29 网申

9.6 OT 邮件，要求 9.12 前完成

9.8 完成 OT

OT 还是 SHL 平台的，性格、逻辑、数字三部分。

性格：104 题不限时，每题 3 个选项，选最不符合、最符合的两项，注意前后一致

逻辑：15 题 18 分钟限时，图形推理，但没有选项!!! 给一个空白画布自己画下一个图形是啥，难度暴增啊

数字：10 题 18 分钟限时，没有选项+1!!! 排序，或者手动填写计算结果（百分比、统计数字、扇形图、柱状图等），我最后推柱状图的数字都快推抽搐了

题还是挺多的，烧脑，不比宝洁的容易。大家睡个好觉再来做题。

攒 RP，希望能收到面试~

2.5 雅诗兰黛 R&D 暑期实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199612-1-1.html>

4 月 9 号投简历，4 月 12 号收到笔试链接，也有小姐姐专门提醒需要在三天内完成测评。

笔试是 SHL 题，需要在 46 分钟内完成，共 30 道题。楼主答完 10 道题后只剩 20 分钟，后面思考的少，逻辑推理题特别特别特别难，还是刷的题太少了。

2.6 最新鲜 TQ 笔经供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171054-1-1.html>

中午收到笔试测评，talent q 系统的，下午看了一些题库就去做题了。
我收到的只有两部分，数字和逻辑，好好准备一下都不会很难啦，两部分大概各 15 分钟。
注意，每一道题目都有计时，点击下一题之后不能返回，所以要确定好答案以后再点下一题。
我就有一题点了以后才觉得是错的，可惜回不去了。

我的笔试正确率一直也不高，就来分享一下攒人品好啦。

祝大家好运呀！

（手动 offer 喷雾）

第三章 雅诗兰黛面试资料

3.1 AI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332612-1-1.html>



搜遍全网都找不到一篇详细的 AI 面经，谁懂 攒 rp，说一下 AI 面流程

要开摄像头，整个面试 30-45 分钟，分成几个环节：

1. 自我介绍+对集团了解 三分钟，可申请延长一分钟

2. 五个开放式问题 每个问题两分钟，可申请延长一分钟

和八大问不太一样，我记得有一个是问你对所在行业的发展趋势是否感兴趣，搜集信息的渠道。

3. 英文题

朗读一段话，限时 1 分钟，可以重录

4. 游戏题 10 分钟左右

入职后的情景题，是一个动画，让你选择

5. 游戏题

推理哪个水果重

6. 意向题

最关键的！没有英文问答！没有英文问答！

3.2 open day 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341277-1-1.html>

虽然凉凉了但还是记录一下

时间：我申请的线上，8：30 开始签到，9：00 开始，差不多 11：20 结束。其中 15 分钟开场，一个半小时小组讨论+展示，半小时提问

小组讨论：分组讨论，同岗位一组，全英文商业 case

提问：有针对讨论的、也有针对岗位的，全中文

结果：两三天内就出了结果

3.3 open day 邀请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301037-1-1.html>

10/22 收到笔试，当天截至

11/2 收到 hr 面试邮件，11/3 面试

中英文问题都有

自我介绍，why ELC，对 ECL 及对行业的了解，是否 open to other brand （英文）

自己对比他人的优势，创新、执行力、学习能力、某一段实习的 gain and loss... （中文）

反问 （我没问什么实质性内容）

然后就说 2-3 周关注邮箱，问什么时候毕业，在不在上海等...

后续...

11/6 收到性格测试

今天收到 openday 邀请

3.4 市场 MT 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298875-1-1.html>

lz 之前发过贴了～ 再来说下面试内容～

10/22 收到笔试，当天截至

11/2 收到 hr 面试邮件，11/3 面试

中英文问题都有

自我介绍，why ELC，对 ECL 及对行业的了解，是否 open to other brand （英文）

自己对比他人的优势，创新、执行力、学习能力、某一段实习的 gain and loss... （中文）

反问 （我没问什么实质性内容）

然后就说 2-3 周关注邮箱，问什么时候毕业，在不在上海等...

希望能收到 open day 邀请～

3.5 市场 hr 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298660-1-1.html>

EL 面经实在好少 搜罗了下牛客和这的帖子准备了会问的题目加上自己的面试分享下

我估摸每个岗位面试的方式不一样 市场基本都是自我介绍+公司认识+八大问几道 公众号发的一篇面试攻略有提到 中英文确实随机 半小时几乎单口相声

我的是自我介绍英语 追问了实习

八大问创新英语 快速学习英语 挫折中文 之后切换中文

why 岗位 why 公司

反问 我问的是 open day 会有线上吗 hr 说可能有

3.6 雅诗兰黛 R&D2020 暑期实习电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267164-1-1.html>

昨天 DDL 做完游戏化测评，做的比较垮，以为不会收到电面，在下午 6 点左右收到了。

之前听电面的同学说问的是基本信息，所以根本没准备，给自己挖了个坑...

主要问题：

- ① 毕业时间、所在城市、为了留用还是为了实习
- ② 能否 7-8 月实习
- ③ 英语水平
- ④ 对研发流程的理解
- ⑤ 对研发的理解
- ⑥ 与其他人比的优势

之前准备或者深入有了解的话，应该都会好不少，我投的有点多，然后也没有复习 JD，就真的答的很慌张。（耐心等 HR 把话说完，我打断了她好几次 orz

希望后面的小朋友好好准备~（如果突然没有预兆的接到电面，可以说现在不方便，做好准备后 call 回，毕竟，小小的撒谎印象比一点不准备最后表现不好好多了）

3.7 新鲜电面经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234425-1-1.html>

hr 提前一天约了时间, 电面一共 20 多分钟左右

我为什么没有自我介绍! 气, 前一天还准备了好多, 结果上来就问了一个学习新知识的例子
我被连着问了大概五六个问题都是举例说明你提出创造性意见啊, 跟团队成员学到的东西,
完成一个项目, 一次冒险的经历等等

反正就是好多例子, 按八大问多准备点事例吧, hr 小姐姐还会追问一下下

然后有常规地问对雅诗兰黛的了解, 最喜欢的品牌, 前面问太久导致临时没反应过来说了
mac, 害, 其实我最喜欢雅诗兰黛的!

有问一个关于电商的问题, 估计是我简历里有几个跟新媒体有关的原因

啊好希望进雅诗兰黛啊, 好运快来吧!

3.8 分享电话面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233558-1-1.html>

雅诗兰黛做的很好的一点是提前有 HR 打电话约面试时间, 没有突然袭击。

整个过程 15 分钟结束了, 面试官声音很温柔。

先是自我介绍, 问了为什么要加入公司, 为什么这个职位, 就是 3WHY 这类的问题。

然后是自行摘取一段简历中的经历, 进行详细的阐述, 包括你自己的总结。

最后是有没什么想问的问题。

大概是这些, 第一次写面经, 保佑能过呀!!!

面到现在心里还没有 offer 心里在流泪!

3.9 分享一下电面经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232492-1-1.html>

HR 小姐姐会提前大概一周左右打电话给你约时间

我电面时间大概在二十分钟左右, 中文交流, 具体内容就是简历经历深挖, 所以大家一定要
对自己的简历有所了解呀~

电面完了之后 HR 小姐姐说如果电面通过的话, 大概在十天左右会通知群面消息

听说这是一个神奇的网站。。电面求通过吧 T T 求个 offer T T

3.10 雅诗兰黛 VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220840-1-1.html>

第一次写面经，希望能给后面投递的小伙伴一些帮助

9 月初投递简历；

9 月中完成 OT，（ES 还是很好的，给了大概 7 天的时间，楼主总是最后才做完）；

9 月底完成 VI，（同上，卡着截止时间做的）

感觉 VI 是今年比较新颖的形式，楼主之前没有找到相关的参考信息，现在重点说一下：

4 道题，英文，有 2 道练习题，可以反复练习，找找镜头感，真实答题时有 1 次重新录制的机会

（这里必须夸一下雅诗兰黛，真的很人性化，考试之前会把大概 4 道题考什么告诉你，还可以选择这 4 题的面试顺序，真实的题目会更详细，但是都是这范围内，大致都是宝洁八大问变形）

收到 VI 面的小伙伴可以尽早打开看一下，准备一段时间，不要像楼主似的，最后 1 天开始面，已经没有什么准备时间了

楼主的题目是：

- 讲一段克服困难的经历；
- 如何利用你的优点去改善你的缺点；
- 讲一段你超过他人预期的例子；
- 为啥选择雅诗兰黛？

希望能给后续的小伙伴们带来一些帮助，秋招不易，大家都加油！

3.11 2018 电子商务管培生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183843-1-1.html>

看到论坛上好像没有很多详细的面经，我就来写一写好啦。我申请的是电子商务管培生，之前看到论坛上有些小伙伴 11 月初就收到了面试通知，以为自己凉了，也就没关注了，结果 11 月 19 号收到了面试通知。

一面是 11 月 20 号在上海静安嘉里中心面的，单面。

整层楼都香香的，真是一进去就被俘获了。

面试开始是英文自我介绍，然后顺着简历问了几个问题，也都是英文的。大概有 4-5 个问题以后，可能也是看我说的很纠结哈哈哈哈哈，就换成中文了。

中文的问题跟结构面那些差不多，问了最有创新性的一次经历，可能 EC 比较看这个能力？我也不清楚

最后 HR 小姐姐介绍了一下 EC 管培生的发展，和这次校招的时间安排，就结束了。

发展：先在柜面轮岗，然后回来部门定岗，定岗也是面试时确定好的品牌的部门

时间安排：11 月 20 号电子商务管培生开始面试，两周内通知二面，二面时间在 12 月中旬，1 月份通知结果。

建议大家面试前好好了解一下雅诗兰黛集团旗下的品牌，集团的特点，跟其他化妆品巨头的区别啊之类的，因为我都被问到了，还好去之前详细百度了一下。

最后希望大家好运啦！

www.yingjiesheng.com

第四章 雅诗兰黛综合求职资料

4.1 雅诗兰黛 20 届 MT 面经：历时三个月终于斩获 offer，念念不忘必有回响

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254453-1-1.html>

从 8 月底到 12 月，我将近 4 个月的秋招在跌跌撞撞，经历过无数次起起伏伏之后，总算画下了圆满的句号。回首四个月的秋招历程，迷茫有时，无助有时，痛苦有时，但是也收到了很多人的帮助和鼓励，最终在收获了心仪的 offer 的同时也收获了巨大的成长。所以想在这里写下我自己的经历，给之后参加校招的小伙伴们提供一些帮助。

一、关于自己

我是国内 985 本科+美国 TOP 30 硕士，本科专业是外语类，研究生学的是整合营销。因为很早之前就定了想做 marketing 这个方向，所以实习也都是围绕着自己感兴趣的方向展开。具体的经历包括大学期间参加过全国商赛并获奖，在国内有过一份 500 强快消企业 E-commerce 的暑期实习，研究生期间有幸在美国第二大广告行业杂志做过 Digital Marketing 实习，再者就是研究生期间做过几份含金量比较高的学生商业项目。19 年秋招主要投递的都是快消公司的 MT 岗，也有投一些其他公司的 Marketing 岗位。

二、关于面试

1. 雅诗兰黛面试流程（据说好像 19 年和之前的流程有一些不一样）：网申—OT—视频面试—电话面试—线下 Open Day（小组面试）—走进品牌

2. 网申&OT

雅诗兰黛 19 年的 OT 用的是 SHL，我是 9.3 完成网申 9.12 收到的 OT 邮件，要求在 9.20 之前完成。有一个小插曲是 9.12 收到的那份邮件没有标题（猜测是系统 bug），导致之前网申了一堆公司的我并不知道这是哪家公司的 OT，好在 19 号系统又发了封邮件提醒我完成测试，这次就有标题了。

OT 包含三个部分性格问卷（不限时），数字推理（18 分钟完成 15 道题），和归纳推理（18 分钟完成 10 道题）。题目难度不大，但是作答形式很特别，基本没有选项，都是给到扇形图柱形图自己计算后调整比例，自己做连线或者完成图形填空，建议大家一定不要跳过示例题目，彻底搞懂了怎么操作再进入答题界面进行答题。

3. 视频面试

19 号完成了 OT 之后我在 9 月 29 号收到了 VideoInterview 的邮件，VI 一共需要完成 4 个问题，全英文作答，每个问题的回答不超过 5 分钟，每个问题有一次重录的机会。问题的类型类似于宝洁八大问的形式。英文表达能力在这里显得尤为重要，当然这也是不管在哪家 500 强快消都必备的基本技能了，所以建议大家只要有机会一定要多练习，也可以找小伙伴一起练习找找感觉。如果是容易紧张或者个人感觉口语没有特别好的小伙伴，在 VI

那么短的时间里看问题、思考、组织语言再作答肯定是比较仓促的，所以建议大家提前做好准备。

4. 电话面试

然后经过漫长的等待，我在 10 月 18 号收到了 HR 小姐姐跟我预约电话面试的电话。面试约在了 10 月 22 号。电话面试大概持续了半个小时，也都是比较常规的问题，大体围绕着简历内容展开。个人觉得这个环节是让公司了解认识你的很好契机，所以虽然不是 Face to Face 的形式，也一定不能掉以轻心！一定要非常熟悉自己的简历和每段经历的相关故事，认真的把自己的经历做好梳理。以及认真思考自己为什么要申请雅诗兰黛，自己的长处和热情在哪里，并在表达中予以展现。总体电话面试的氛围还是很轻松的，HR 小姐姐会时不时的给予非常正面的反馈，这也很大程度上帮我缓解了一部分紧张情绪。

5. Open Day

电话面试之后又经历了一段漫长的等待，在 11 月 8 号的时候收到了 Open Day 的邀请电话和邮件。雅诗兰黛的 HR 小姐姐们真的很 Nice，会很耐心的跟你确认和调整时间。Open Day 的面试在雅诗兰黛培训中心举行。可能因为人数较多，所以分了两场进行，分别在 11 月 19 号和 20 号，都是早上 9 点钟开始，中午 12 点左右结束，我是 20 号那场。签到的时候 HR 小姐姐会给你有颜色的写着你名字的贴纸让你贴在胸前，自然和你的贴纸是一个颜色的小伙伴就是你们一个小组的组员了。在正式开始群面之前会有一个欢迎仪式和 tea break。欢迎仪式会有 HR 小姐姐和品牌的高管来对雅诗兰黛的业务以及青出于蓝这个项目做一个简要介绍。Tea break 的时候建议大家抓紧时间找找和自己名卡颜色一致的组员聊天互相熟悉一下。

群面包括 30min 材料阅读+30min 小组讨论+15min 展示+将近 45min 的 Q&A。全程差不多 2 个多小时。材料是个很常规的商业案例，但是信息量很丰富，尤其是数据部分。看案例的时间非常充足，建议大家看的同时在草稿纸上记好相关总结和自己的想法，方便后续的讨论。30 分钟的讨论时间其实是有些紧张的，也很考验组员之间的配合，我们小组的组员们都很给力，所以总体的讨论和展示还是比较顺利的。Q&A 的时间比较长，涉及的范围也很广，可能不仅仅是基于材料和展示的，还会涉及到你对雅诗兰黛业务和整个化妆品行业的熟悉程度，对当下流行趋势的看法，等等。

这里值得一提的是，雅诗兰黛的 Open Day 大概是我经历过这么多线下群面感觉最好的一家。在大门口就有人迎接指引，欢迎仪式的感觉非常 warm，茶歇的小点心精致又美味，面试过程中从头到尾面试官都非常非常非常 nice，Q&A 的部分感觉就像在跟某个人或者整个 team 聊天一样，非常亲切，结束时公司还给每个候选人都送了礼物，真的给人一种宾至如归的感觉。

几个心得：

① 我在群面的时候其实不会过多把自己限制在某个所谓的“角色”上，我更喜欢把每次群面当做一次真正的工作中的讨论，也会更关注我会怎样和团队进行有效合作达成我们最终的目标以及怎样为团队贡献自己的力量。所以一般群面中，如果有小伙伴领导力很强，我就多出些点子，如果大家想法都很多讨论的很热烈，我就担当起凝聚团队总结要点的角色，如果大家都不太讲话，我就会多讲一些为大家拓宽思路抛砖引玉。总而言之，我觉得群面是个很能看出临场应变能力和与他人合作能力的考核方式。在群面中不一定要做讲话最多的人，只要学会在适当的时候表现自己，简单清晰且有逻辑的阐述自己的想法就好。同时也要牢记这是一份 teamwork，要尽量照顾到每一个组员，其他人在表达的时候尽量不要抢

话，轮到自己说话的时候也不要一股脑说很多完全不给别人机会，毕竟一花独放不是春，万紫千红才春满园嘛~

② 对数字和信息的抓取很重要。一般的群面材料都会很长，信息量很大，材料中的很多图表都隐藏着关键的信息。所以能否在有限的时间里找出关键的信息和数据，并根据这些形成自己的逻辑和框架是非常重要的。

③ 需要注意条理性和完整性。其实不论是讨论中还是展示的时候，这两点都是非常关键的，也就是说你抛出的每个点每个结论都需要有相关数据和信息的支撑。同时，展示的过程其实也是个讲故事的过程，要将故事给面试官讲的引人入胜，也是需要完整的逻辑链条来支撑的。

6. 走进品牌

Open Day 结束的时候 HR 小姐姐说会在一周左右通知结果，于是我就一直煎熬的等啊等。但是才过了两三天同组的小伙伴就说有收到下一轮面试的通知了，然而我当时还什么都没收到，这让我一度非常崩溃绝望，心想大概率应该是凉了。结果又等了几天，我收到了雅诗兰黛 HR 小姐姐打来的电话，说我进到了最后一轮，呜呜呜当时真的激动的要哭出来了。经历过这样的大起大落之后收到电话总有一种失而复得的感觉，所以我非常珍惜这个来之不易的机会，想着一定要全力以赴做好最后一轮。

终面的形式比较特别，也很难，会给你提供一个品牌，和关于这个品牌的具体的 topic 或者 task，让你根据自己的 research 和思考，上交一份 PPT，然后做一个 presentation，之后会有一个简短的 Q&A。PPT 和 Presentation 的准备时间其实还算充裕，topic 给到你的发挥空间也很大，但是想要真的出彩还是不容易的。不仅需要你对品牌的调性，发展历史，近期的 campaign 有全面深入的了解，还需要你基于大量的 research 给出自己比较深刻的思考和见解，同时也要体现自己对潮流趋势的把握，对时尚和美的鉴赏力，和别具一格的创意，着实是对候选人非常综合的一个考察。实不相瞒，我在做 PPT 那一周的时间里，基本每个晚上都要熬到 2、3 点才睡，框架、点子、和关于品牌的知识写满了一厚沓草稿纸，PPT 也改了一版又一版，也算是倾尽全部心力背水一战了吧。

我的 Presentation 被安排在了 12 月 14 号，整个 pre 的过程其实更像是和面试官一起围绕这个品牌的一个讨论，面试官人也很好，在我 pre 的时候会时不时点头或者用眼神表示认同和鼓励，所以整体 Presentation 的过程很轻松。

这个环节的面试官一般会是一个品牌的高管，有可能就是你未来的老板哟~所以还是刚才讲到的，清晰明了有逻辑有条理的讲好你的故事非常重要。不过能进到这个环节的小伙伴们真的都是非常非常优秀的了，所以也有一些缘分和运气因素在里面了，只要放平心态，展现出最好的自己就好。

三、关于校招的一些思考

1. **校招是一个认识自己的好机会。**其实校招的每个环节都能帮助我们更好的认识自己，网申投递简历的时候问问自己真的想做什么，感兴趣什么，回顾梳理自己经历的时候，看看自己优点在哪里，哪里还需要提高，哪些经历体现了你的哪些特质，群面的过程中，感受一下自己作为团队中的一员会有怎样的表现，和其他人在一起可以碰撞出怎样的火花。重新认识自己，跳出舒适圈，真的可以帮助我们获得很大提升。

2. **真诚并且做自己。**个人感觉校招是对你背景和能力的一个全方面考察，但是更多的其实是企业要寻找一个合适的人。很多人把找工作比喻为谈恋爱，想想也不无道理。面试技巧固然重要，但是企业和 HR 真正想看的，是撇开所有标签、技巧、话术之后，你是个怎样的人。而你要做的，就是真诚的告诉面试官，我就是这样的人。有个前辈告诉我的，在这里我也分享给大家，“每个公司的文化不同，每个老板要的也不一样，所以最重要的还是做自己，能选上你的就一定是适合你的。”

3. **校招到最后是心理战。**校招的战线通常很长，从网申到最后拿到 offer 动辄就要持续两三个月的时间。这其中我们避免不了会有很多情绪波动，有的时候等消息会等的非常焦虑，有的时候看到别人拿到 offer 也会惴惴不安，有的时候突如其来的挫败感会让人喘不过气。我也在秋招中经历过非常抑郁的时刻。但是我想告诉大家的是，一定要尽量的调整好自己的心态，去迎接一场又一场的战役。千万不要因为一些失败产生自我否定或自我怀疑，因为这种自我怀疑带给你的压力会压倒性的战胜你的斗志。要相信有些失败不是因为你不优秀，而是你的缘分还没有到而已。所以没有消息的时候不要瞎想给自己添堵，身边有小伙伴拿到 offer 的时候也不要慌张，只要你还没偏离你的航道，只要你还一直向前看一直往上走，能在摸爬滚打中不断学习并锻炼出一颗强大的心脏，那一定会收获属于自己的 offer 的。最后，祝大家都能收获心仪的 Offer！

4.2 焦急等待下一步…

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132256-1-1.html>

雅诗兰黛在嘉里中心 11 楼，一进门就有淡淡的香气，太喜欢了!!!

一面就是 HR 小姐姐针对简历聊聊天，二面非常突如其来，接到了电话通知以后第二天就要去……然鹅听说一般是提前一周通知+准备的

希望能有下一步的好消息!!!! 超级超级超级喜欢雅诗兰黛超级超级想进了啊啊啊想被翻牌 hhh

今天是我的一面，但是不止是 HR，还有另一位 title 比较高的品牌经理，其实我个人觉得整个面试还是有 challenge 的地方的。也不清楚为什么和论坛里大家的情况不太一样，但是能感觉到雅诗兰黛用人的确很严格，祝大家好运！

4.6 雅诗兰黛面经：刚拿到雅诗兰黛 MT offer 和大家分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102548-1-1.html>

本文作者 Linjie He，授权小灶计划发布。

写在最前

一直以来都觉得自己是一个幸运的人，我所说的幸运不是说买到彩票能中大奖的那种运气，而是自己总能在合适的时间遇到合适的机会，并且能够很幸运地抓住这些机会。回忆起半年前，人在国外交换，几乎错过了所有的校招，因此度过了相当一段迷茫和无助的时光。就在这个时候偶然看见了 Estee Lauder 管培的 program，从那时起心里面就感受到了一种默默的缘分，并且这种缘分在后面几轮 test，面试和对公司的了解中慢慢加深吧。

小小矫情了一下，后面直接上干货吧：

一、关于 MT 这个 Program

EL 的 MT 项目设计可以说很精致（虽然我还开始进去真正的感受过哈哈）

录取率听说真的很低很低，招了个位数的人。大概一个品牌是只有一名，但是每个 MT 都会由品牌的大老板作为 mentor 直接带，也是会轮岗，然后最后根据你的表现以及一些综合因素来给你定岗。

二、MT 选拔过程

盗用了一下官方的图，一共分为了 6 个部分，那我也会从这 6 个部分来说：

1. 简历筛选

虽然别的一些公众号也会推招聘信息，但是想进 EL 家的同学一定要关注官方招聘的微信：雅诗兰黛集团招聘（ID：ELC_recruit），这个肯定是最及时最全面的发布平台。简历筛选不像别的网申系统需要填很多的额外的信息，直接有一个微信链接给你上传简历，或者你可以通过那个微信自己生成简历，我是自己做好的简历上传就 OK 了。

2. 在线测评

过了简历之后如果通过你就会收到网申系统发来的在线测评。主要分为两部分数学和逻辑：

本次测试问卷包含以下两个部分内容：

1) 数学能力测试 (Numerical Elements)：完成测试需要大约 15 分钟，并由电脑进行计时（请准备纸，笔，计算器）。

2) 逻辑能力测试 (Logical Elements)：完成测试需要大约 10 分钟，并由电脑进行计时。

因为 EL 家第一次校招，基本没有经验可以参考，所以我选取了几家外资银行和四大的 Numerical 和 Logical 来刷。真正做下来的感觉是和四大 SHL 不太一样，用的是 TalentQ 的题库，和一些外资银行的很像。

数学题型大概是这个样子的：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-749932-1-1.html>

逻辑题型大概是这样: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1630869-1-1.html>

(详细内容可点击链接查看原帖)

3. 电面

如果过了 online test 的话会有大概半小时的电话面试, 比较常规, HR 会顺着你的简历问, 应该是对你有一个基本的了解。

4. 性格测试

性格测试其实没什么说的, be yourself 吧, 应该我觉得不会在这里刷人。

5. 一面

然后就到了真正 f2f 的面试阶段了, 第一次去到 EL 的办公楼, 在嘉里中心, 整体装修很淡雅, 一秒钟就让人爱上了, 一面大概 45min 左右, 面试的时候应该就被分配好了品牌。面试我的是一个超级有气质又漂亮的姐姐, 面试时一直忍不住偷看。不过也有听说小伙伴有遇到气场很强大的面试官。主要是从自身经历和对这份工作的了解两方面进行的吧。面试之前你要想清楚你的经历和 MT 这个 program 有什么相符合的, 你为什么是适合的, 虽然化妆品也算是快消行业的一个分类, 但是我觉得也还是有些不一样, 可能对于时尚, 趋势的鉴赏力和把握, 要求也会高一些吧。

6. 终面

终面的形式会比之前都要难, 会给你一个品牌具体的 Topic 或者 task, 让你做一个 presentation, 之后会有 QA, 然后会有一个品牌高层的 f2f 面试。这一阶段就主要集中精力做好 presentation, 确实需要费点脑子和精力。不过能走到这个阶段大家都是很优秀的了, 所以也有一部分可能是看缘分了。

写在最后

前几天去签了 offer, 算是最终定了下来, 从开始到现在大概时间 2 个多月, 今年不知道为什么感觉整体找工作都很难。因为学校不在上海来来回回了几趟, 再加上毕业一大堆事情, 说没有感到心累和绝望的时刻是假的。但是现在回过头感觉这一切奔波和辛苦也算是值得了, 因此也是写给也许在看这篇文章, 正迷茫着的你, 也许在你感受到最深的绝望的时候, 光明就顺着缘分过来找到了你。

关注小灶官网或公众号“小灶计划”, 获取更多实习和全职招聘、简历模板、笔试、面经等信息, 帮你更快找到好实习!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

