



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



药明康德

应届生论坛药明康德版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-630-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 药明康德简介.....	4
1.1 药明康德概况介绍.....	4
第二章 药明康德笔试资料.....	5
2.1 药明康德笔试题.....	5
2.2 药明康德医药研发项目专员笔试面试。.....	5
第三章 药明康德面试资料.....	6
3.1 药明康德面试经过-药物分析研究员（无锡）.....	6
3.2 药明康德生物分析部面试.....	6
3.3 药明康德遗传咨询师的面试经历。.....	6
3.4 药明康德生物样品分析研究员面试.....	7
3.5 药明康德化工实验室技术员面试准备好你的专业知识和基本礼貌~.....	7
3.6 助理研究员面试过程.....	7
3.7 面试职位：生物药研发，共面试 1 轮.....	7
3.8 天津药明康德新药开发有限公司 - 有机合成助理研究员(天津)1 对 1 面试.....	8
3.9 上海药明康德新药开发有限公司 - 药物分析研究员(上海浦东新) 面筋.....	8
3.10 药明康德 - 研究员(上海)校园招聘笔试面试流程.....	8
3.11 药明康德新药开发有限公司 - 生物制药与工艺研发部(上海)面试经历.....	9
3.12 测试员面试.....	9
3.13 药物研究员面试.....	9
3.14 有机合成研究员面试.....	9
3.15 财务实习生面试.....	10
3.16 药明康德分析员面经.....	10
3.17 合成研发面试.....	10
3.18 分析研究员面试.....	11
3.19 有机合成助理研究员面试.....	11
3.20 研发工程师面试.....	11
3.21 高级采购员面试.....	11
3.22 研究员面经.....	11
3.23 研究院助理岗面试.....	12
3.24 有机合成研发员面试.....	12
第四章 药明康德综合求职资料.....	13
4.1 药明康德笔试题及分析.....	13
4.2 药明康德的临床监察员面试经验分享.....	13
4.2 我在药明康德的日子.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	18

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

www.yingjiesheng.com

第一章 药明康德简介

1.1 药明康德概况介绍

药明康德（股票代码：603259.SH/2359.HK）为全球生物医药行业提供一体化、端到端的新药研发和生产服务，在亚洲、欧洲、北美等地均设有运营基地。药明康德通过独特的“CRDMO”和“CTDMO”业务模式，不断降低研发门槛，助力客户提升研发效率，为患者带来更多突破性的治疗方案，服务范围涵盖化学药研发和生产、生物学研究、临床前测试和临床试验研发、细胞及基因疗法研发、测试和生产等领域。2021年，药明康德被MSCI评为ESG（环境、社会及管治）AA级。目前，公司的赋能平台正承载着来自全球30多个国家的5800多家合作伙伴的研发创新项目，致力于将更多新药、好药带给全球病患，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。

从一个650平方米的实验室，到全球31个研发生产基地；从一个客户，到来自全球的5800余家创新合作伙伴；从4位创始人，到36000多名全球精英团队。如今药明康德已成长为全球领先的开放式、一体化医药研发服务能力与技术平台。

如果你想了解更多药明康德的概况，你可以访问药明康德官方网站：

<https://www.wuxiapotec.com/zh-cn>

第二章 药明康德笔试资料

2.1 药明康德笔试试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106508-1-1.html>

1. 写出成绩 有机化学上下 高等有机化学上下 有机化学上下 2. 通过苯酚合成 3. 此题考 Witig 反应，醚键的断裂 4. 画出核磁
5. 下列反应在酸性条件的是 A. 迈克尔加成 B. Reformatsky 反应 C. Witig 反应 6. 比较硝化反应速率 7. 质谱中比较特征的同位素 F Cl Br I 其中的组合 8. 自己的课题的合成路线 9. 面试自己课题每一步的条件，操作及提纯方法，每个氢的核磁共振位置、说明 SN1、SN2 取代反应机理，并举例写出它们之间的区别。 2、你做过那些有机合成实验？各举出成功和失败的例子，并分析原因。 3、给出下面 3-羟基吡啶到 2-溴，3-氨基，4-氯吡啶的路线 4、举一傅氏反应的例子，写出机理及常用的催化剂。 5、写出曼尼齐反应和克莱森反应的例子和机理。 6、实验室常用的跟踪检测有机反应的方法，举出 3~4 种，并对其中两种详细阐述。 7、画出一个物质（具体忘记了）的 HNMR 图谱。

2.2 药明康德医药研发项目专员笔试面试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106530-1-1.html>

首先进行宣讲，之后笔试，基本都是有机的题目，什么合成路线啊，怎么检测某一个官能团啊，以及给一个原料一个产物，要求自己写出反应的步骤以及他的反应类型！题目不简单，之后就是不同岗位分别进行面试，是有机方向的单独面试，是化工方向但是不是做有机的直接 HR 面试。有机方向的就是化学部的专业人士进行面试。我是学化工的，不是直接做有机的就是 HR 面试的，最后要求实习之后在签约，不直接给 offer。

第三章 药明康德面试资料

3.1 药明康德面试经过-药物分析研究员（无锡）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 03 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343074-1-1.html>

面试问题

自我介绍

校园经历

自己的优势

四六级考试情况英语口语能力

HPLC GC 是否会使用 工作原理是什么

还会使用其他什么分析仪器

毕业之后直接就业还是考研考公

多久能去报道

有没有其他想问的问题

面试是由部门人员直接视频面试 小姐姐很温柔 主要还是考察专业知识方面的问题
最近搜罗了一下药明的消息 感觉都是加班加班 但是都是针对研发之类的部门 不知道分析部门怎么样

3.2 药明康德生物分析部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106531-1-1.html>

我是应届生，参加的是校园招聘，所以面试的地点就在学校，不要先去查地图什么的。首先是英文的自我介绍，这个我没有准备，就说的就是姓名，籍贯什么的，很简单很简单。然后问了专业问题。我回答的比较好，然后后来大家都聊得很 high，最后他表明会给我 offer。

问那些方法可以提高 HPLC 的分离度。就这一个专业问题。

3.3 药明康德遗传咨询师的面试经历。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106529-1-1.html>

本人直接由上司打电话过来叫我去面试，面试过程也比较轻松，问了一些过往的经历，提了一些最基本的问题，薪资待遇，面试上司也介绍了一下具体岗位需要做的事情。之后就不了了之了。给我的经验就是，面试还是要准备准备，说话的时候要淡定，不要太随意。

面试官的问题：

问什么叫连锁不平衡（专业问题）

答我就是用通俗的话语稍微讲了一下，估计面试官不太满意。

3.4 药明康德生物样品分析研究员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106527-1-1.html>

面试没有什么刁钻的问题。

到了药明康德先去找 HR 姐姐填了一张应聘表，然后给了一个小纸条去另一座楼（不记得几号楼了）找部门主管，就她一个人面试的，主要问了些之前的实验室经验，聊了聊职业规划，大概点了下薪酬范围，然后就送我下楼啦，隔天接到 HR 的电话说面试通过然后就是谈薪资了。

3.5 药明康德化工实验室技术员面试准备好你的专业知识和基本礼貌~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106525-1-1.html>

在三楼的会议室面试。面试官是两个人，一个是美女 HR，一个是未来你的领导哦，可能是直接领导，也可能是间接领导。HR 问了在学校的学习状况，个人爱好，家庭情况，加班适应情况等。未来领导问了一些基本的专业知识，告知了入职后的工作内容。人很和善，整场面试下来不会感觉很累，也没有那么所谓的面试陷阱，很感谢我的面试官。

3.6 助理研究员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106522-1-1.html>

共面试 1 轮

面试过程比较轻松，本科生，没有太多实验经验，除了理论课，实验课之外，面试官人很好，公司包容性很强

3.7 面试职位：生物药研发，共面试 1 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106520-1-1.html>

异地求职，TC 面试，通过。

1. HR 电话约面试时间，本来要我去上海面试，后来协商了进行电话面试，需要准备 30-40min 英语 presentation，但是只给了两天的准备时间。2. 电话面试的面试官有四个人，全是部门领导，首先我做了英文自我介绍，然后开始做 presentation，中途会有 interviewer 进行提问，全程问答都是英文。presentation 结束后，关于个人毕业问题，职业规划问题，性格等方面进行了交流，全程中文。主要是要确定是否可以按时毕业，专业背景知识是否扎实，以及个人动手动脑能力是否强。3. 5 天后，部门领导打电话给我，向我描述了以后的工作

内容,然后我表示我可以胜任,就拿到了此次工作。正在等 HR 联系我进行相关手续的办理。整个面试过程并没有被刁难, interviewer 也很客气。虽然准备的时间不太充足,但是其实主要还是看平时的积累。

3.8 天津药明康德新药开发有限公司 - 有机合成助理研究员(天津)1对1面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 06 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106516-1-1.html>

就是一对一的聊天,问了问之前的工作内容,讲了讲药明现在的发展。然后面试官和我聊起了家乡,因为我们是一个地方的。然后就是薪资问题。

首先是自我介绍,然后问我最擅长的合成是哪方面?做过什么类型的实验?你的期望薪资是多少?为什么从上一家公司离职?在天津有没有亲戚朋友?

3.9 上海药明康德新药开发有限公司 - 药物分析研究员(上海浦东新)面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 06 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106514-1-1.html>

来学校招聘,投完简历筛选后进了面试。面试比较简单,就是首先自我介绍并介绍自己的职业发展想法。询问了药物分析的基本实验技能操作。

面试官提的问题:

- 1、对在上海工作的想法;
- 2、液相色谱基本原理;
- 3、滴定的基本操作
- 4、对职业发展有什么想法。

3.10 药明康德 - 研究员(上海)校园招聘笔试面试流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 06 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106512-1-1.html>

校园宣讲会的流程是这样的,首先是播放了关于药明康德的 VEDIO,然后几个领导讲了一些关于公司的基本情况,然后让同学们提问。接着申报化学合成和分析的职位的进行笔试,笔试后一小时进行面试,面试分了三个地点,都是一对一的面,问的问题很简单,首先还是闲聊缓解你的紧张心理,然后问愿不愿意去上海工作,再问一下你的经历什么的,也就 5 分钟就结束了。当天就可以给 offer。

3.11 药明康德新药开发有限公司 - 生物制药与工艺研发部(上海) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106511-1-1.html>

整个面试过程还是比较轻松的，虽然说要硕士带项目小结，但是感觉并没有很大的作用。主要看你的简历和她招的职位的匹配度。因为我简历的重点并没有体现很强的分析背景，所以虽然二次霸面，但是然并。。HR 说可以帮我把简历推荐给别的部门，让等消息，总觉着会石沉大海的样子。不过现场还是有很多霸面成功的，看每个部门面试人的要求了吧。攒人品攒人品。

首先做下自我介绍，然后就问了你专业都做了什么内容。然后简单介绍下她们部门都分为几个模块，问对哪个模块的工作比较感兴趣。之后就问了你的个人意愿，让等通知。其实她们要签的人直接当场就说下午两点去拿 offer。

3.12 测试员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 07 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048921-1-1.html>

【转】

首先经过简历筛选，然后通知教师面试，一对一，自我介绍，问你会什么，有那些了解，简单提问，如解决过哪些问题，反馈你的面试，给你评分，等待薪资 offer

3.13 药物研究员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 07 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048920-1-1.html>

【转】

面试经历：

好好整理自己的专业知识，把自己知道的充分的表达出来，有条理，不知道就谦虚的承认，不要不懂装懂，好好准备英语，准备个自我介绍什么的，工资可以在合理范围内要高一些面试官提的问题：

对于高效液相色谱仪器如何操作维护进行阐述，自己色谱柱的原理和如何维护，自己课题的主要成果，发的文章，对方法开发的理解和经验

3.14 有机合成研究员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 07 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048919-1-1.html>

【转】

面试经历：

面试的话先是 HR 电话联系，问了一个具体点的个人情况，人事嘛，也不会问很专业的问题，就个人情况，按自己的就那么回答了一下，然后确定等待部门进行专业面试

面试官提的问题：

主要问我在读研期间做了一些什么反应，我本身就是做了三年有机合成，然后就是回答一下期间自己做的项目啊，反应啊，文章里的一些东西，后来就是针对我这些反应吧，问了里面一些催化剂啊，产物的相关内容，感觉药明康德的专业面试知道就是知道，不知道就是不知道，千万不要瞎答，因为旁边有人帮忙在网上搜的，不是你做的东西人家一下就看出来

3.15 财务实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 07 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048918-1-1.html>

【转】

面试经历：

面试是由财务经理进行，主要试问一些财务方面的知识，个人爱好特长，工作经历，路程能否接受等问题，经理人很 nice，没有什么刁钻的问题，而且公司也很不错

面试官提的问题：

为什么会选择财务？

毕业后是否打算留在上海？

英语怎么样？

爱好是什么？

你有什么问题？

3.16 药明康德分析员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971863-1-1.html>

主要是 5 分钟英文自我介绍，然后就是问一些在研究生期间所从事的科研项目。他们比较倾向于要能熟练操作气相色谱仪和高相液相色谱仪的研究生。然后就是问一些英文单词，看你的英语怎么样，主要是一些专业的英语单词。

【转】

3.17 合成研发面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971852-1-1.html>

主要问一些在学校做过什么项目，就是把自己做的课题详细介绍一下，之后会问一些关于课题的细节问题，以及为什么选这个公司之类的问题，都比较简单，不会刁难人。

【转】

3.18 分析研究员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971850-1-1.html>

首先自我介绍，主要是想了解我的课题研究内容，其次就实验期间使用的仪器的了解，再者就是简单的专业技能了解，最后简单的英语口语表达。还会给你一个未知结构的化合物，谈一下你怎么着手分析结构。

【转】

3.19 有机合成助理研究员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971849-1-1.html>

先是笔试，几题选择题，加上专业课程介绍等一些问答题，做过的实验等等，不难，面试，问一些操作等等。

【转】

3.20 研发工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971848-1-1.html>

只有硕士要做笔试题 考些合成 反应原理 图谱分析。问愿意在公司呆多久。

【转】

3.21 高级采购员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971847-1-1.html>

单独面试，采购部主任，自我介绍完了就是根据你的经历不停的问为什么，看你逻辑会不会乱。【转】

3.22 研究员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971842-1-1.html>

药明康德的面试相对简单。简历筛选后，进入面试，面试是由几位主任级别的主管面试，第一位面试官看起来很亲切随和的样子，问了几个简单的问题：自我介绍，是不是清楚待遇，专业不是十分对口你有什么看法，有什么缺点？

然后是经历第二位高级主任的面试，让我全英文让我讲了研究生课程的课题过程，接着他介

绍了部门的情况，问了几个专业相关的问题，比如简单谈谈你对有机合成的认识、是否了解氢化反应和硝化反应的条件？

【转】

3.23 研究院助理岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971841-1-1.html>

这算是毕业之后的第一份工作的面试，还好比较简单。先笔试，题目各个部门不同，都是专业内容。根据笔试成绩确定面试资格，面试时会先就笔试题提问，然后会询问学校所学课程、成绩等，基本和专业相关。当天直接给 offer。在我刚工作的时候就遇到给 offer 那么快的企业，算是比较幸运。

【转】

3.24 有机合成研发员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971839-1-1.html>

面试官都是各部门主管，问的都是专业性东西，不会像其他公司问的都是不相关的。而且也没有学校歧视，只关心你研究生期间做的如何。主管们都很和蔼，平易近人，会让我们感觉很舒服，不会紧张。

【转】

第四章 药明康德综合求职资料

4.1 药明康德笔试题及分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971846-1-1.html>

笔试部分为：

- 1, 你的硕士研究课题，写下你的反应流程。
- 2, 你的本科有机实验课分数是多少（包括上下学期）。
- 3, 写出一些你知道的氧化反应的例子。
- 4, 硝基苯怎么还原成氨基苯，并说明如何判断这个反应已经完成了。
- 5, 核磁题。这个基本上是必考的题目。

附：面试部分为：

主要是谈硕士研究的课题，具体就是面试官针对你的反应的提问，

- 1, 主要是问一些实验过程的一些细节问题（如：如何判断这个反应已经完成了），
- 2, 关于基团的保护基和如何脱去。
- 3, 再就是问一些关于你的反应物的核磁问题。

特别声明：每场考试的题目都不一样。但面试的时候基本上问的是你的硕士的研究课题。笔试一般考核基础有机合成，以及核磁分析

【转】

4.2 药明康德的临床监察员面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106518-1-1.html>

既然是匿名前后背景就不交代那么多了，主要说说面试过程吧。

首先，自我介绍。似乎每家公司面试都会有。内容我是按个人评价来的，主要是概括经历以展现能力。

其次，岗位相关。面试之前有个笔试，关于岗位内容的，没提前了解过的应该是搭不上，提前了解的差不多了应该是没难度，我卡在了英语翻译上。恩，回到面试，面试官根据笔试前两个选择题，问我为什么这样选，我根据已有工作经验的前辈提前教导，告诉他为了实事求是。然后有问了一些为什么选择 CRA，觉得自己有什么优势满足 CRA。给了两个案例题，我应该是对于解答答案的方式上答的有点不专业，面试官评价我对工作性质还不太了解，然后我补充解决方案的目的，说道不论怎样都要按规程完成。

再次，学生活动经历。(PS: 我不是按问题顺序排下来的，只是把问题分类归到一起。)
面试官根据我的简历和自我介绍问了一些关于曾经学生活动的经历，包括我在其中做了什么，

反思，还有困难等，都问了。

好像基本上就是这几个板块。

首先个人介绍要组织好语言，我的第一次面试就是个人介绍的时候说的不好，导致面试的时间打折、面试官问的问题也不多。

其次就是岗位一定要提前了解，把自己想从事这个岗位的诚意拿出来，提前了解的好处还有你可以根据岗位性质把自己与之匹配的特质体现出来。

然后关于个人经历这块，就人各有志吧，像我这种紧张的人，就不要想着编了吧，如实回答，把自己真实且积极的回答展现出来就好了。

这也是我第二此参加面试，谈不上经验，只是把个人感觉重要的要点写出来，第一次写面经，不知道应该具体到什么程度，有疑问请再问我，我尽量回答大家。请多包涵!谢谢!

4.2 我在药明康德的日子

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971845-1-1.html>

【转】在网上看到一篇关于药明工作经历的帖子，以及作者对自己工作、人生的认知和定位，不敢独美，奉献给大家～～

我在药明康德的日子

我在 10 年 9 月进了药明康德的大门。

开始专心写外包公司了，我觉得首先说一下 CRO 吧，就是 contract research organization, 合同契约组织。像药明康德，它的客户包括了世界制药的很多企业，辉瑞，诺华，默克等等，基本是这样的做法，客户一年给公司多少钱，然后客户会给出一年的订单，而订单在我们药物化学部手里，就是一串的化学小分子，多的十几步反应，少的一两步。药明康德当初是四个创建者，如今已经是公司的高层，李革则是公司的 CEO。因为我在药明康德待过，而药明康德也算是一个很好的 CRO 代表，就说药明康德。

菜鸟刚起步

刚进公司的时候，有一周的培训期时间。在培训的时候，培训的人会跟你说，这几天是进公司最好的日子，过了就没有了。后来的经历证实，确实这样。培训就像上课一样，当然，是会有考试的，专业知识一类的。像仪器的培训，我们需要学习 LCMS（液质联用）岛津和安捷伦，HPLC 进样，图谱调取以及分析。刚进的新员工，是需要交作业的，那就是岛津，安捷伦的 LCMS，MS 以及 HPLC 大概这四个作业。（感觉在学校里，液相可能是有的，LCMS 也就是有钱的老板才会有吧）还有好玩的事情是，要学习如何使用灭火器，是要现场演练的，当时好像是用干粉的吧，然后对着火苗根部灭火以及如何使用灭火毯，还要进行安全教育，因为实验难免会用到各种溶剂试剂这些有机的东西（到了爆炸极限就会出事故），看那些录像就会感觉蛮惊悚，我曾经做实验也有过亲身体验。=。=不过，幸好我没事～（补充一下，是钠丝的处理，一定要慢慢的，小心用醇淬灭，我当时淬灭太快起火了，不过，我还是在大家很恐慌的时候，淡定的灭火了～）

在培训考试之间，其实你也就是会被分配到组了，我当时很不幸，被分到了日本组。=。

刚进实验室的第一个星期，你会遇到很多问题：组长给你的反应，原料，试剂，溶剂，反应瓶，磁子，加热，油浴，反应装置的搭建（这些只是你在做反应的事情）；实验记录的书写，**scheme** 书写，进行摩尔量，投料比，投料量的计算，**procedure**, **work up**, **purification**（这里用英文，是因为当你在那里的时候，你见到的就是这个）以及产量，收率，图谱，日期的书写（要考试的）；办公室图谱的调取，**LCMS**, **HPLC**，以及 **NMR**（这是比较难的，我到现在都不能说自己是解谱高手=。=）。然后，你就会发现，需要自己会的东西很多，而很多东西，整个的流程，你还不不懂，不会用，不会做；然后，就会有人来指导你，就是那些老员工。刚进组的时候，如果遇到坏的项目，坏的路线，真的是很羁绊（我的第一个项目就是），起初很容易出现顾上一个就顾不上另外的情况，比如你送个样，然后下来做反应，然后老员工问你送样结果怎么样了，你又要找编号，去办公室调图，刚开始还不会，就会手忙脚乱，最纠结的就是核磁图谱。如果你没有用过 **Bruker** 的软件，（我知道药大的本科生，应该是没有学习过如何用软件解谱），那么，图谱的调取，解谱，分析，归属以及结构的验证，会如同看天书一般的事情。刚开始的一个星期，都是需要加班的，反应数，应该是要有 6 个（反应数，指的是你所搭的反应数目，不包括你进行的后处理，纯化过柱这样的流程）。做实验，最快的跟踪反应依然是 **TLC**，不过，楼上的那些 **LCMS**, **HPLC** 不是放着的，理想的结果是 5 到 6 分钟 **LCMS** 就出结果，半个钟头核磁就出来，这就是外包公司的效率。对于做合成的来说，计算投料搭反应，只是刚刚开始，反应的跟踪，后处理，纯化，图谱（尤其是核磁氢谱）正确，才是最重要的。反应如果得到错误的或者没有的（比如 **LCMS** 找不到你要的 **MS**），点板没有新点（可能是产物和原料 **Rf** 相近，可以考虑不同显色剂），就会需要跟组长，跟老员工，跟主任进行沟通，怎么进行路线的变动之类。这么说下来，能做实验，只是在药明康德做合成的一部分，因为，你还需要调图谱，处理数据，还要写实验报告，另外，每周还需要开的组会（那时候是周三上午一早上）。组会，就是需要工作汇报，组会的前一天，刚开始很羁绊，要用 **chemdraw**，不仅要会对，还要好看（=。=），当时是在一个师兄的帮助下，做了第一次组会的 **word**（做成的 **scheme** 要黏贴到 **word** 里）。反正我第一次是打酱油的，师兄人真是好~组会现场，除了项目的进度，还要进行组内培训，意思就是做一个实用专题的讲座，讲人名反应或者类型反应在实际合成中的应用，很强调应用实用性，而不是要很学术化。

逐渐养成期

在第一期时候，确实会有一些人，抗不下来，我一期的有一个人，曾经在去本部的路上，问我，现在实习期要辞职，手续要几天？我回去看了一下，3 天就可以离开。确实，第一期，会有些人不适应，什么都不会的时候，公司不会让你慢慢来，所以，那段时间，注定是苦逼的，你不得不加班（这里其实不叫加班，而是延时工作，可以吃一顿饭，外卖），第一期的痛苦，是肉体和精神上并存的。过了第一期，基本的流程也就慢慢知道了（公司是叫 **SOP**，也就是标准操作流程的意思），然后，就进入了一个实用技能期，学习运用阶段，还是说算学习吧。要看遇到的项目，然后，会经历第一次交货的小兴奋一下，以及交货了发现又要苦逼的写交货报告，交货图谱（准确是必须的，还要图谱漂亮标准=。=我一直最烦后面的这个标准）。也许只有到了这个时候，你才会明白，大学里上的有机实验，真的是弱爆了。这里的路线设计，是由组长和主任来商定的（等你资历了，有见地了，也能提出自己的想法进行讨论），实验的项目，组长分配（资历了，可以自己要），实验的开展，跟踪，处理，会有老员工教给你，你慢慢也会看文献，按照 **procedure** 来做，来 **work up**，这对于你锻炼成为一个合格的合成人员来说，是一个很好的锻炼实践（这也是我离开上家的原因，你的技巧得不到很好的锻炼与提升了）。在可以依赖很好的实验分析仪器（**LCMS**, **HPLC**, **MS** 以及粗品核磁这些强大的武器），你才能有条件来更好的提升你对合成这门技术的认识，当然，如果不依赖仪器能做的足够牛逼，那也是真本事。

这个阶段，你逐渐的能自己看文献，自己规划一周的实验，项目紧的时候，可能要加班，一般都按点下班，公司也会有一些社团一样的组织，周末可以去打球什么的，也可以自己想干啥干啥。对了，公司就是最初提供一个月的面租房，之后就不管你了；BBS 会有很多信息，租房什么的，可以看，公司在保税区，关外，那里有很多租房的地方，我之前住在高航绿洲 3 期~

项目越做越多了之后，会接触到不同的反应类型，是一件好事，尤其是对于想在这行业深入下去的人来说。公司会有闷罐，氢化瓶，剧毒品之类需要申报的反应，当你这些反应都玩过了之后，想跳槽，真的是那句话：**so easy**。当然前提是，你在那边好好干了，确实学到了很多很实用的技术。我对药明康德的感觉就是，这是一家很实用的，很实在的公司。

药明康德后期的日子

故事总是要有头有尾，尤其是在我现在确实离开药明康德的时候，我就大致客观的描述一下我对 CRO 的认识，以及提一下我最后的那段日子。

当你在做一件事情，做的极其认真负责的时候，以及你投入了十分的时间和精力，立志要提高的时候，你肯定会有进步的。**Training is the best benefit you can got in Wuxi Apptec.** 这话确实。公司每个月，或者周，会邀请海外高校（哈佛医学院），或者行业资深专家（默沙东），这些很专业的业内科学家来给一些英文的讲座，大多是行业技术，化学，生物，在 10 年 7 月份的时候，根岸英一曾经去给过一个 Pd 催化的讲座（那时候我还没去药明），在这点上，你能接触到的知识，接触的人，是学校（药科大学）所无法提供的，我可以很开心的说，我曾经很大胆的去听这些全英的 **Seminars**，如果你相信那句话，培训是你可以在药明康德可以得到最好的事情。在需要做实验的同时，能花时间去学习，是一件要克服懒惰，要勇气事情，还好的是，组长是同意的（不知道心里是不是同意，不过，他很少去）。我在那段时间对技术很感兴趣，对自己不知道的都很感兴趣，听完讲座，我会自己回去看记下来的东西，然后谷歌之。同期的时候，我看医药经济报，对于行业环球资讯，技术类，新药类，很感兴趣。

我无法说这份工作不累，我甚至可以说，这是一份很累的工作。最累的时候，下班骑车回家，坐在床边，开着电脑，半个小时，都没有丁点力气动，又困又饿又累。在今年过年之后，公司开展了 **Medchem**（药物化学）的培训，（我一直认为我是学药物化学的，毕竟是理基毕业），我是没有资历参加的，不过，我还是去听课了，授课的是，公司的 **VP** 级人物，行业 10 年以上海外回来的专家。我知道一个最厉害的，是药物化学 25 年的资深专家。这里的内容，我想说的是自己的学习，因为我在后期，在完成自己工作量的基础上（达到公司标准的基础之上），我已经逐渐在形成自己的标准，我已经做到了半个小时完成整个过柱的过程（装柱，上样，过柱，旋干），这可以说是一个极高的效率，我表示我做到了。因为我是那种在最困难，困难得想辞职不干的心理下，自己劝自己熬过去，不当逃兵的心态，才会有很坚毅的心理，算是自己对自己的历练。如果要说的很牛逼，那必须自己曾经很苦逼过。

在后期的时候，我的兴趣发生了转移。我给李革发的邮件，是我的一个职业发展的一个行业变化，我想请求一个机会转到生物部，去做 **PCR** 或者做 **Mab**，**Mab** 是一个行业如今都在选择掘金的一个领域，我觉得它甚至比重组蛋白更加的吸引人，尤其是能人源化的话。我的要求得到了老总的批准，他让我联系生物部，然后给他消息。这是我在事先没有跟我自己部门老大说的时候，跳级给了老总，他们应该生气了。不过，那段时间干的确实郁闷，当你觉得你做的够多的时候，他们总认为不够，给你的待遇以及态度，让我很是不爽，这也是后来矛盾的一个很大动因。或者这么说，药明康德合成部的环境已经在制约了我的快速发展。但是后来，也就是今年 7,8 月份的事情。老实说，基因中心是今年刚刚成立，中心 **VP** 我又接触过，面对面聊过，他也认可我，称我 **scientsit**（我感觉很欣慰，因为他从业的资深经验以及对我的认可），不过，业务主任到 9 月过来的时候，因为初期的压力大，需要的是有经验的

研究生,我就没有能得到机会。后来有去接触了细胞培养的高级主任,面对面聊过效果不错;但是后来的跟主任组长的面试,却发挥失常(也许命中注定我要离开了吧)。那么,我这样一个想把自己打造成跨专业的技术人员的梦想,就无法实现了。本来想把自己打造成掌握化学合成和应用生物技术这样的技术人员。

但是,规划跟不上变化,如今这个帖,是我猫在江宁 G 组团里写出来的,我想关于技术以及在那家公司可能还没有写的太完整,不过,我最后想要总结的,不是技术,而是一些如果你坚持,那么你需要具备的素质。

如果,你决意了做化学合成,那么去一家 CRO 学习技术,是必要的(以学校的经历,就算是读研,我觉得实战能力一定比不 3 年在药明康德的日子);如果你真心要学技术,那么一定要自己懂脑筋思考,要看书,一定要手头有人名反应的书以及有机合成策略的一本英文 pdf 文档(我这里有,可以提供,我看过一些,也用了其中的资料做组会的培训;其实,业务主任,也会说真话,他认为我一个本科在整个组里的理论知识,是差不多最好的,组里有的都是差不多比我年长的,工龄长的人),很强的学习力,以及追问的勇气和实践的能力是做技术的人必须品。你必须要体验那种你掌握的理论与实践合而为一的感觉,然后就可以了自己的成长,那时候,到哪里,有一技之长,都吃得开。

敢想,敢干,不怕吃苦,坚持(必要的时候,可以考虑提升一下学历,我如今转行,是考虑到一个 4,5 年之后,会有多少研究生,博士生以及海归来充斥这个市场)在药明康德,你可以学习很多,很多高学历的海外人才,他们在听 seminar 的时候,英文提问,相互交流。我觉得我从那里得到的一个认识是:知道了什么是科研,什么是药物化学;所以,就在现在听宣讲会的时候,企业跟我说研发,我都会看看你的实力,来确实你是不是在扯淡。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

