



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



旭辉集团

应届生论坛旭辉集团版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-2744-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 旭辉集团简介.....	3
1.1 旭辉集团概况介绍.....	3
第二章 旭辉集团笔试资料.....	4
2.1 旭辉 2021 秋招 笔试经验分享.....	4
第三章 旭辉集团面试资料.....	5
3.1 资产管理岗位 ai 面试经验分享.....	5
3.2 财务管理岗+资产管理岗 ai 面试经验分享.....	5
3.3 2022 秋招.....	6
3.4 旭辉财务一面.....	6
3.5 旭日升财务管理一面+二面.....	7
3.6 广州财管一面.....	7
3.7 10.17 初面，攒人品了.....	8
3.8 旭辉财务一面.....	8
3.9 旭辉 21 届旭日生提前批终面.....	8
3.10 旭辉皓月生复试.....	9
3.11 旭辉地产 2020 秋招北京站皓月生面试.....	9
3.12 旭辉一、二面.....	10
3.13 旭日生-人力资源岗(南京站).....	11
3.14 旭日生一面.....	11
3.15 2019 北京皓月生一二面凉经.....	11
3.16 旭辉皓月生一面形式+二面.....	12
3.17 旭辉杭州皓月生初面.....	13
3.18 旭辉旭日生终面体验之旅.....	14
3.19 旭辉旭日生 HR 岗一面.....	14
3.20 旭辉旭日生品牌管理岗二面.....	15
3.21 旭辉旭日升品牌管理岗一面.....	15
3.22 旭日生人力资源岗一面+二面+网测.....	15
附录：更多求职精华资料推荐.....	17

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 旭辉集团简介

1.1 旭辉集团概况介绍

旭辉集团 2000 年成立于上海，其控股股东旭辉控股（HK. 0884）于 2012 年在香港主板整体上市，是一家以房地产开发、商业运营和物业服务为主营业务，致力于“成为受人信赖的城市综合运营服务商”的综合性大型企业集团。

2021 年，旭辉总资产规模 4328 亿，净资产 1074 亿。2021 年实现全年营收 1078 亿，位列中国民营企业 500 强第 148 位、中国民营服务企业 100 强第 55 位。2021 年，旭辉跻身福布斯全球企业 2000 强第 766 位，较去年提升 142 位。

成立 20 多年来，秉承“用心构筑美好生活”的使命，旭辉始终追求为客户提供更美好的生活，并积极参与城市发展与运营，为城市化进程尽绵薄之力。集团旗下业务涵盖地产开发、商业综合体运营、物业与城市服务、租赁住房、代建管理、绿建科技、创新教育、健康及养老等。

旗下地产开发业务遍布中国及海外近百座城市，累计开发项目超 600 个，服务逾 60 万业主，荣列 2022 中国房地产开发企业综合实力 500 强第 11 位。旗下物业与城市服务板块旭辉永升服务（HK. 1995）于 2018 年在港交所上市，2021 年荣列中国物业服务百强企业第 11 位。旗下商业综合体板块旭辉商业在 22 个城市拥有项目储备超过 278 万平方米，项目总数超 30 个。旗下租赁住房板块旭辉瓴寓已布局全国 20 座城市，管理超 8 万间房源，运营超 30 个租赁社区。

一直以来，旭辉始终坚持以客户为中心，以员工为基石，以社会为己任，坚持“长期主义”价值观，不断提升在绿色环保、社会公益和企业治理（ESG）方面的水平，致力于成为优秀的企业公民。

旭辉不断践行公益，累计捐赠已超 7.2 亿元，荣获 2021 中国慈善榜“十大慈善企业”称号。以成为全球化的世界级企业为愿景，旭辉人将始终不忘初心，砥砺前行。

如果你想了解更多旭辉集团的概况，你可以访问旭辉集团官方网站：

<https://www.cifi.com.cn/>

第二章 旭辉集团笔试资料

2.1 旭辉 2021 秋招 笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281620-1-1.html>

8.21 收到的测评链接，要求 8.31 之前完成，然后我就真的拖到了最后一天
笔试有四部分：

- 一、语言能力：10 分钟 11 道题，根据材料分析主旨、选择标题、进行推断等；
- 二、资料分析：10 分钟 11 道题，根据图标计算相应的数据，有几个题计算量有点大；
- 三、图形推理：10 分钟 11 道题，就跟行测的差不多，这部分确实需要好好刷题；
- 四、性格测试：不限时 98 道题（约 30 分钟），我就随缘答了。

第三章 旭辉集团面试资料

3.1 资产管理岗位 ai 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329208-1-1.html>

主要分为两部分：一部分为结构化面试，共三道题。第二部分为游戏化测评

结构化面试共有三道题，每道题有 10 秒准备时间，两分钟回答时间。内容记不太清楚，大致意思是这样

1. 实习或校园工作遇到艰难任务时，如何借助他人完成非常规任务的。
2. 如何面对挑战或者压力不断提升自己，并带动他人成长
3. 你希望本公司能够给你带来什么

游戏化测评：都是一致的

1. 水果哪个重。给你四宫格，一开始图会比较少，后面慢慢增加。但是利用传递性，可以分清楚哪个比较重。
2. 玫瑰花在哪个杯子里。一开始是三个杯子，后面四个杯子。会先显示玫瑰花所在的杯子，然后玫瑰花所在的杯子会移动，且速度越来越快。

总结：主要考察面对压力和挑战的能力，合作能力（帮助他人成长等）以及专注力

3.2 财务管理岗+资产管理岗 ai 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329210-1-1.html>

感觉不同岗位，题目考察类型都有点相同，财管跟资产管理能力考察都差不多，我是先做的财管再做的资产管理测评

财务管理：

主要分为两部分：一部分为结构化面试，共三道题。第二部分为游戏化测评

结构化面试共有三道题，每道题有 10 秒准备时间，两分钟回答时间。内容不太记得了

- 1.。。。不记得
2. 过往工作经历中最艰难的经历是
3. 哪些因素会激励你努力并获得最佳成绩

游戏化测评：都是一致的

1. 水果哪个重。给你四宫格，一开始图会比较少，后面慢慢增加。但是利用传递性，可以分清楚哪个比较重。

2.玫瑰花在哪个杯子里。一开始是三个杯子，后面四个杯子。会先显示玫瑰花所在的杯子，然后玫瑰花所在的杯子会移动，且速度越来越快。

总结:主要考察面对压力和挑战的能力，合作能力（帮助他人成长等）以及专注力

资产管理:

主要分为两部分:一部分为结构化面试，共三道题。第二部分为游戏化测评

结构化面试共有三道题，每道题有 10 秒准备时间，两分钟回答时间。内容记不太清楚，大致意思是这样

- 1.实习或校园工作遇到艰难任务时，如何借助他人完成非常规任务的。
- 2.如何面对挑战或者压力不断提升自己，并带动他人成长
- 3.你希望本公司能够给你带来什么

游戏化测评同财务管理

3.3 2022 秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 09 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331801-1-1.html>

旭辉运营管理岗秋招 AI 面试——9.29

- 1: 如果一个项目你已经做了一段时间，但是上级突然告诉你要改换项目，你会怎么做
- 2: 在之前的实习或校内工作中都获得了哪些你觉得有价值的经验或技能，举例说明
- 3: 举一个你及时发现了问题，并在问题严重化之前，及时解决问题的例子

补充：旭辉 AI3 个问题结束之后有找哪个杯子下面有玫瑰花和天平称重小游戏

3.4 旭辉财务一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333574-1-1.html>

每个人 15min，2v1，hr+专业面试官，线上线下均可

- 1.自我介绍
- 2_why 旭辉
- 3.上一段地产实习具体做了什么
- 4.最有挑战/成就感的事
- 5.关于一段税务实习，实务和书本有什么区别（早期实习，已经忘了，就说没发现什么区别 hhh）
- 6.自己列举一个优点和缺点
- 7.反问

3.5 旭日升财务管理一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293179-1-1.html>

楼主报的是财务管理岗，10 月 16 号一面，三天内收到通过的邮件，10 月 22 日二面。一面二面都是线上单面，2v1。一面是 HR 面，主要围绕简历，提问的问题都比较常规。最后会问为什么想加入旭辉，可以接受哪些地点的调剂？大概面试了 10min 左右。

二面是一个 HR 和一个财务经理，主要是财务经理提问，问了一些专业问题，比如：你认为房企最重要的税以及原因？但是都问的比较浅，没有特别深入的问题。还问了学生干部经历、自己的缺点。最后 HR 又问了为什么想加入旭辉以及调剂地点的问题。

希望可以接到终面通知！（神奇的网站保佑我吧！）

3.6 广州财管一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292006-1-1.html>

lz 背景：211 硕、双非本，一段互联网财务实习和一段行业研究；CPA 过两门，拿过几次奖学金；经历并不丰富，就学习成绩好一点。

楼主还未做笔试，就收到面试通知，今天进行结构化面试，2v1，一个 HR 和一个业务主管，面试官都很好，体验真的很好，会很亲切的叫你的名字，会表明这次面试是一个双向的选择，完全平等。反问面试官都很详细的解答，是 lz 面过的最好的一家了，爱了爱了。

面试十来分钟吧，主要问题：

- 1、实习经历
- 2、为什么选择地产
- 3、作为财务人员有人提出不合理的要求，你应该怎么办
- 4、社团经历带来最大的收获
- 5、反问

主要就是这些，lz 答得不是很好，可能是太紧张，太想要进旭辉了，呜呜

建议大家多表现出自己很有事业心、有韧性、有自我驱动力（划重点，这是 lz 问面试官喜欢什么样的应届生，官方答案哦~）

最后，虽然 lz 觉得自己希望不大，但是希望论坛有神奇的力量，求旭辉捞捞我！！我就是你们需要的人才呀！！

3.7 10.17 初面，攒人品了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291579-1-1.html>

首先是两分钟自我介绍，两个面试官会根据自我介绍提炼一些问题出来问，比如我被问到选择旭辉的原因，实习的经历等等，总的来说两位面试官还是非常美的，很有亲和力，不会咄咄逼人，面试的过程还是很顺畅，但我的回答还需要更有逻辑一些，中间有些问题我回答的就比较混乱了。

希望能过，过了回来再分享

3.8 旭辉财务一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290971-1-1.html>

写下第一个经验贴，纪念，希望能进二面

感觉旭辉是不是海面啊，每个人面试时间 10 分钟左右，会问几个问题，先做 2 分钟左右的自我介绍，感觉我可能就一分钟左右就说完了，然后针对自己我介绍里的点提了一个问题，可惜我经验太少，回答三遍都没回答到点子上，面试官问了三遍（凉凉），然后问我为什么选择旭辉，我回答得还挺流畅，虽然卡了一下，但是应该无伤大雅，就是太流畅会不会像是背稿子，不过稿子也是我花心思写出来的啊，希望能加加分，最后问意向地点，我说了上海和成都，总结一下，还是要有事例进行佐证比较好，不然显得很空，可惜我活动太少了，其他的也没啥了，两位面试官姐姐看起来像 20 出头，但是有一个已经入职 10 年了，真是看不出来，全程都很温柔，第一次视频没来得及准备好，也没生气，让我下一个再上，为数不多的面试体验，华为和旭辉的面试都还不错，虽然旭辉的时间很短。发帖助我求个 OFFER 吧

3.9 旭辉 21 届旭日生提前批终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287535-1-1.html>

2020.09.12-09.13 上海集团总部 旭日生提前批终面行程安排：集团早早为每个人预定了往返的机票和火车票，在虹桥、浦东都安排了大巴接站，非常的 nice。

09.12 第一天上午接站，中午在总部吃的饭，饭菜很 nice，午饭过后是产研馆参观、林董面对面（个人觉得这个分享很棒，对旭辉的了解更加深入）、茶歇过后是沙盘模拟（群面，是个游戏，很有趣味性和挑战性）、群面结束大家入住酒店，酒店安排很走心很高级而且还有为每人定制的专属小礼物，非常用心，爱了！然后是欢迎晚宴，有人力总分享，还有小游戏，还专门为 9 月过生日的小伙伴准备了惊喜！很走心！

09.13 早饭后到公司是中心总面对面，我们这边是大运营总给做的分享，很值得一听，安利！之后就是最最最挑战的结构面了，职能的中心总+一个 HR，每人 30 分钟左右，问的问题都很深入，涉及管理维度以及个人的复盘和总结反思能力，偏压力，我这边是全程中心总提问然后记录到表里，HR 负责考察另一部分记录到另一份表里。

09.21 收到录用 offer 啦！开心！

3.10 旭辉皓月生复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257301-1-1.html>

因为受疫情影响，采用线上面试

是一个 2V1 模拟销售+结构化的面试

一位是 hr 一位是营销总把(没太听清)

模拟销售就是抽取卡片提取关键词来进行销售

结构化的面试问了一些问题 你有什么优点，为什么进入房地产，你最有成就感的一件事。

希望能有一个好的结果把！冲！

3.11 旭辉地产 2020 秋招北京站皓月生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242952-1-1.html>

投递渠道：北京地区校园双选会，后来 hr 通知需要网申，就又网申了一次

面试次数：初面，复试，终面；总体节奏很快，用时 5 天完成 3 轮面试。

下面具体介绍一下哈(▽`)

初面：群面，时间 1 小时左右

11 月 22 日，面试前会有一个 openday 的活动，主要介绍皓月生项目本身，公司发展历程，市场经理分享经验以及介绍毕业生们为什么选择旭辉，选择房地产行业。之后，人力总监和营销总监又做了简要的分享，给人的感觉非常好，公司走的很稳，做的事情很扎实，员工很爱这个集体。分享结束后，有抽奖环节，三等奖是星巴克的杯子，二等奖是小爱音响，一等奖更优秀是什么楼主忘记了。。反正挺大方的企业，每个人都送了伴手礼，hr 对面试者很关照，准备了很多零食。

上一流程结束后，就开始了面试，楼主在第一小组，有 10 个人，进去以后自然落座，hr 介绍面试分为两个环节，1 自我介绍加给定词演讲，计时两分钟，2 抽取题目进行两方辩论。lz 抽到的词是奋斗者（整体给的词都不难）辩题是现在的年轻人应该租房还是买房，我方观点是买房。

初面感觉不难，刷人应该不多，lz 也幸运进入了复试，有几点可以分享给需要的朋友，如果是一样的形式，在 part1 部分注意时间分配，lz 还没来得及演讲.....

另外，辩论的时候大家其实都不是专业的，勇敢表达出你的想法就好，另外，要是有人和你一起站起来想表达，不要犹豫你先说!!! 因为很有可能下面你没有思路了，个人观点。还要注重逻辑，另外一组的伙伴辩驳我的时候他自己差点绕进去了，听上去很奇怪。

复试：2v1 应该是面试结束第三天 时间 20 分钟左右

首先还是自我介绍，一个人力负责人先问问题，后面营销的负责人问问题，还是专注于自己投递的岗位本身，它需要什么能力特质，与自己的匹配度在哪里；另外注意案例的准备，面

面试官喜欢让你举例子，可能不止一个，所以可以多准备两个，比如实习工作中遇到的困难，挫折；自圆其说挺重要的，脑子要高度集中一点，尽量把说出去的话圆回来，比如我提到自己三跨考研的例子，遇到了一些困难，营销负责人就追问我什么具体的困难，具体怎么解决的，这个我确实没准备，当时快速反应过来的。

其次，第二个环节，模拟销售。抽四个卡片，上面对应着不同的产品，时间，人物，地点。这个具体不介绍了，每个人抽的应该都不一样。不过呢，面试官肯定会刁难你这是一定的，我们要做的应该就是找他的逻辑漏洞，去反面说服他，lz 之前也没有销售的经验，但自己知道一定要不要脸的去坚持说服，从产品本身特质，有什么效果，再上升一下，支持国货咯，什么让孩子知道父母恩爱啦，父母恩爱是给孩子最好的教育吧啦吧啦说了一通，面试官反正最后说我考虑考虑。全程 lz 都是微笑的，人力负责人在一旁观察，所以要注意面部表情。最后也是顺利通过啦！

终面：2v1 复试结束第二天 10 到 15 分钟

面试的是营销总和人力总两位高管

lz 其实有点心虚，没经历过高管面试，所以还是做了一些功课，了解企业本身，文化啦，新闻啦，产品啦.....

最后也没什么用...哈哈哈哈哈

面试还是关注你的能力与岗位的匹配在哪里，为啥选销售或者市场类岗位，针对简历问几个问题，个人感觉比较注重面试者的个人表达，内化的一些思考，职业规划。

这轮感觉表现一般... 因为之前 lz 都很笃定的看着面试官说，这轮偶尔会看看这看看那儿，去思考面试官的问题，不是一直在眼神交流。

经验就是，多练习几遍你准备的东西，跟室友模拟面试了有 3 次。还需要多准备案例支撑你的各个能力，特质，挑战，挫折，成就... 说话的时候笃定一些。整体 lz 还是自信大方的，但稍微有点紧张，语速有些快，导致有的地方表达不太好，放松些吧。

啊啊啊啊秋招虐我千万遍，希望攒到 rp，给我一个理想的 offer 吧!!!

3.12 旭辉一、二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225621-1-1.html>

申请的是总部的岗位，面试是在香港。

一面：一位 HR，一位主管，时间大概 15-20 分钟。作了自我介绍，针对简历问了一些问题，整个过程相对 ok

二面：一位 HR，一位总裁，大概 20 多分钟，也是作了自我介绍，针对简历问了一些问题，问了为什么选择旭辉等等。

只是结果可能不太好，最后的 HR 姐姐的意思似乎是我和岗位不太符合~~~

Anyway, 感谢旭辉提供的机会，第一次发帖，希望攒点人品，大家加油吧！

3.13 旭日生-人力资源岗(南京站)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223226-1-1.html>

今天刚面完二面，了解到江苏区域人力资源岗招 3 个人，总共 12 个人进二面，虽然成为 3/12 有点难，但成为 1/12 已经很感激啦。现在分享一下自己的面试经历。

一面，两位面试官。

自我介绍+提问+候选人提问 20 分钟

问的就是实习经历，包括主要做什么工作，领导有没有骂过你等。

然后问了一下奖学金，在校经历。

我问的问题，是旭辉猎鹰计划和旭日生招进来的人有没有什么优先级。其实觉得自己不该问这个的。以为会凉，结果过了。

另一个面试官还问我本科是哪一届的，为什么会换专业？

初面结束一周内，收到了二面通知。二面人就少多了，在候场的时候了解到了招聘需求。

二面 12 分钟左右(我觉得要凉，因为面试时间太短了，根据历史经验教训，可能会凉)

两位面试官

自我介绍+提问+候选人提问

形式和一面一样，不过二面的面试官问得很深入，会考察候选人回答得逻辑性。

为什么会选择地产行业(之前都是互联网实习)

为什么选择旭辉？最打动你的一个点(我结合了之前看的一篇高管的采访稿，个人认为这个点回答得还不错)

为什么没留在今日头条？

实习时遇到的最困难的事(我应该说做三折页的经历的，结果说了自己组织培训活动的经历。)

没回答好，因为没熟悉复盘结果。

总体感受，旭辉的 HR 很专业，很有礼貌。

3.14 旭日生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 03 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197837-1-1.html>

一面电面，15 分钟左右。自我介绍+简历。问了在过去的工作里最自豪的事情，未来的职业规划，以及最后 Q&A。hr 小姐姐很温和。

大家 good luck~

3.15 2019 北京皓月生一二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179919-1-1.html>

双非本硕，看到论坛里内容不多，分享一下自己的经历~

一面：周五晚上 HR 电话通知，周六上午面试，时间不可调整。面试时间跟路易达孚的笔试

冲突了，由于从来没有学过托业，衡量了自己的情况，果断放弃了路易达孚(,)厂

面试地点在北京旭辉公司，面试形式为模拟销售。四人一组，面试前抽取一张物品卡，有 5min 思考准备时间，然后进入会议室，在面试官手里抽取地点卡和人物卡，面试开始。

1.自我介绍。

2.根据手里的卡做模拟销售。面试官会假扮被推销的人物，根据推销情况做出回应，问题比较犀利，很考验应变能力。我自己感觉表现挺差的，抽到的题不难，但是有几个提前想好的点，被问的有点懵，完全忘记说了!!

3.压力面试。选出表现最好的一个人，最差的一个人。面试官会选人说原因。所以大家在面试的时候最好能听同组同学的内容。

二面：本来以为凉凉了，没想到周一晚上收到二面通知（心疼 HR 姐姐再次加班），面试时间在周二 11 点 30。

地点在北京旭辉公司，面试形式为 1v1 半结构化面试，面试官应该是总监（总经理？）级别的。

前期面试的同学每个人面了很久，听说被问了自己的经历，面试官还会根据回答内容继续深入挖掘，有的能聊半个小时，导致我 1 点多才面上。面试先做自我介绍，然后面试官提问，我被问到为何选房地产，为何选营销综管，销售需要什么能力的问题，完全没有问实习和校内经历，在回答时也被打断几次，特别快就结束了，没有 10min：（感觉是因为后期时间不够了，3 点还有下午场，面试官当时还没吃饭，所以面试加快。

第二天会给通知，但是我并没有收到，所以就跟旭辉说拜拜啦，HR 姐姐说之后还有训练营和终面，竞争还是挺激烈的。旭辉的 HR 哥哥姐姐们炒鸡好，在等待的时候跟我们聊天，会议室有零食橘子和水，还给和我一样面的晚的同学们定了外卖，超级 nice~

以上。希望大家秋招都有好的结果！

3.16 旭辉皓月生一面形式+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177826-1-1.html>

分享一下面经攒人品吧，希望能过，因为我也在论坛收获了不少，希望把这个优良传统传承下去

一面形式：因为皓月生招的四个岗位综合管理、销售、策划、市场研究都属于营销类岗位所以一面的形式是 4 个人一组，被带进小办公室，两个面试官

1、首先一分钟自我介绍

2、其次，主要是角色扮演，给面试官推销物品。

你需要自己抽三个卡品，分别是物品卡、地点卡和推销对象的职业卡，模拟在这个场景下给特定职业的人推销那你抽到的物品，

面试官扮演的则是被推销对象。主要考察随机应变的能力和你的口才吧，还有无论怎么被打击都要继续说下去或者以问问题的方式把谈话继续下去，

四个人抽到的这三个要素都是不同的，我抽到的是在菜市场给消防队员推销电脑，还有同组

的在滑雪场给警察局长推销 iPhone X, 在火车站给空姐推荐皮鞋, 电影院给老年人推荐衬衫, 还有在哪儿给 IT 男推荐钻戒的。

我的那个相对比较奇葩吧。

3、最后, 需要这同组的四个人, 选出自己认为该刚刚推销过程中表现最好的一个人, 面试官 321 同时指, 然后选出来最差的一个, 也是同时指一下。面试官还会去问每个人选择的理由, 或者让点赞数最高的人分享一下自己的想法这种。然后就结束了, 整个流程差不多 40 分钟吧。

祝愿大家都能拿到满意的 offer, 希望我自己能顺利进入二面吧

—————分割线—————

哇 这个论坛真的是幸运论坛, 前几天去二面了, 二面也过了, 现在进入了训练营环节
二面主要是两个面试官, 单面, 我投的策划岗

1、进去之后先做一个简短的自我介绍

2、地区的营销总是个女士, 35 左右吧, 是主要的提问者, 另一个是 HR 的主管那种
主要问题围绕简历展开, 主要是问的我的一段实习经历吧, 就是在京东的一段培训运营推广工作, 因为里面我写了公众号啊, 培训后的调查问卷之后的数据分析, 可能面试官对这部分产生了兴趣, 主要是我简历里有一些数据, 他会问我说我的这个问卷发放了 XX 份, 回收了 XX 份, 当时是采取了什么方法答到了这个回收量, 对这个回收量满意不, 如果现在回到过去, 怎么改进, 第二个问了我一些关于公众号, 怎么是粉丝一个月增加 XX% 的, 就大概这些问题, 主要是简历实习经历的问题, 其他问题没有

希望我接下来 4 天的训练营可以表现好一点, 顺利通过终面吧 呜呜, 秋招加油

3.17 旭辉杭州皓月生初面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170951-1-1.html>

楼主是今天去面的杭州皓月生营销综管一职, 但皓月生的其他岗位应该也是一样的流程~旭辉的人都挺 nice 的, 整体体验不错, 但是就面试内容来说, 楼主还是受到了一丢丢惊吓。。

流程:签到后等待叫你名字, 期间有水有点心, 很不错~还有大屏幕对于本次面试内容的说明。叫你名字后工作人员带你去抽签, 把题目写在便利贴上, 在门口准备五分钟就进去面试。

一共两个面试官, 都很亲切~

内容:一分钟自我介绍+minisales 模拟真实销售环境, 根据抽到的题目向面试官进行销售。我抽到的是晚上+咖啡馆+清洁工+雨伞。就是假设面试官为清洁工, 我向她们推销雨伞。。楼主真没想到是这样的题目, 不过也只能硬着头皮上了。。准备的五分钟里也处于蒙逼状态。。面试官会不断 challenge 你, 随机应对吧, 不要太紧张, 坚强地销售。。随后人力小姐姐就问了我觉得自己刚才表现得怎么样, 愿不愿意去外地, 愿不愿意做销售啊之类的。。然后就送楼主出去了。。

感受:我觉得旭辉整个安排还是很贴心的, 接下来去面的同学对于这样的面试内容也可以有个心理准备, 好好利用 5 分钟准备, 楼主太孤陋寡闻了, 没有好好利用那 5 分钟。。祝大家面试顺利。。

3.18 旭辉旭日生终面体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170057-1-1.html>

上星期周末去参加了旭辉旭日生第一批终面体验之旅，HR 小哥哥小姐姐们安排的实在是太好了，五星级酒店，晚宴，参观项目等等

主要的面试形式为群面和 2V1。

群面的形式不知道能不能在这里说，因为之后好像还有两批面试者。应该来说比较新颖吧，但我发挥的实在不太好，前期说了一些话，后期真心有点插不上。唉，群面对我来说是秋招一道难以跨越的坎儿。也没有什么办法提前准备，建议大家尽量清晰有逻辑的表达出自己的观点。

2V1 的话其实面试的内容和初面复面区别不大，两位面试官分别是条线总和 HR。BTW 条线总气质好好又很温柔。面试时间大概是一个人 30 分钟左右。这部分准备的话主要是熟悉自己的简历，建立自己的故事库（很重要），面试的时候关于挫折的例子就让我举了两个。。。。

（我认为在秋招过程中准备宝洁八大问基本可以应付所有公司的结构面）在整个面试过程中，HR 小哥哥一直全程微笑，没有提任何问题。

两天体验之旅真心觉得仿佛过了一个世纪回来就感觉超级累。参加体验之旅的所有小伙伴们都特别优秀，所以我估计是凶多吉少了。所以也借应届生这个神奇的网站求好运，求 offer。

秋招真的挺漫长难熬的，但鉴于第一份工作的重要性，只能告诉自己坚持住。祝所有人好运哦！加油！

3.19 旭辉旭日生 HR 岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165912-1-1.html>

没看到啥帖子就来分享一下面经一开始是自我介绍，然后两个面试官，会围绕你的简历问问题。中途会不停的打断你，然后抛出新的问题让你用自己的事例解答。可能是压力面把，也考察随机应变的能力。

分享一个，有问道你未来考虑在上海买房，规划是什么么？不知道这个和 HR 有啥关系。。反正卤煮是很懵逼

面试结束隔了两小时收到了复试通知，第二天复试。

3.20 旭辉旭日生品牌管理岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165861-1-1.html>

来更新一下旭日生品牌管理岗的二面

形式差不多和一面一样，但面试官换成了级别比较高的领导，一位比较严肃，一位比较和蔼可亲

参加复面的人好像不多，但每个人面试的时间都在 20 分钟左右，面试官还是比较负责

主要面试问题：自我介绍，谈自己的优势，针对简历问问题（每个人简历不同在这里就不好说了）

面完了暂时还没有收到什么后续通知，不知道是否有通过，还麻烦已经收到复面通过信息的小伙伴告知，让楼主死心

如果有终面再来更新，祝大家在艰苦的秋招季收获一份满意的 offer。加油哦

3.21 旭辉旭日升品牌管理岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165688-1-1.html>

看到 BBS 上好像关于旭辉的面筋挺少的，写一下来造福后人

楼主申请的是品牌管理岗，在面试的时候才知道，是今年旭辉新开的一个岗位，说明旭辉做大后对品牌越来越重视了

十一前一天收到一面通知

十月八号一面，去之后等了一个半小时面上。

面试形式：二对一结构面试

面试问题：自我介绍，为什么地产行业，挖简历，成功的和遇到挫折的经历，相比于其他人优势在哪里？

效率特别高，面完后一个小时就收到第二天复面通知，之后有 hr 打电话通知。

听说应届生是个神奇的网站，祝自己二面顺利，在准备面试了解旭辉的过程中，对这个企业也是越来越喜爱了。

3.22 旭日生人力资源岗一面+二面+网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168535-1-1.html>

截至目前旭辉的面试官给我体验很不错，一面二面两位男士面试官，感觉应该都是比较沉稳的中层骨干吧，很愿意分享，愿意跟你聊比较多东西，我每次出来外面的 HR 都会说你聊好久啊。不过面试流程上体验不佳，要等很久，一面比短信时间多等了有一个半小时，二面多等大概半小时，好像是谁先来谁就签到先面，没有严格按照时间安排顺序，不过会给准备水和小零食。

一面单面：人力资源总

自我介绍，深挖简历，有成就感的一件事，自己做过的流程化的梳理，缺点，未来职业规划，提问

二面单面：地区公司什么负责人，职位未知

没有自我介绍，直接干脆的问问题。

家是哪，工作意向地点，父母工作，为什么跨专业保研，学校里有什么学生工作经历，有当过主持人么（不知道问这个干嘛），深挖简历（特别细的问了很多细节），对企业工作节奏和企业文化有什么期待，对比之前实习行业（主要在互联网）和房地产行业，自己觉得好的员工应该具备什么软性的素质，有去我们的宣讲会吗（没去这就很尴尬了）

最后我问问题他回答的过程，特别强调了旭辉现在是高速发展阶段，工作强度会比较大，“甚至甚于一些互联网”，强调一起工作的小伙伴要有韧性，能扎实，能坚持，说“聪明”之类的不是太重要（听到这里感觉自己要凉凉，因为之前他问我很多相关主题的问题我都完全没有提到韧性这么一点）

性格测试：

二面当晚收到性格测试，第二天下午 2 点之前截止

终面通知：

再过了一天收到电话，通过二面，去上海集团总部参加“终面之旅”，所有通过的由公司统一订票往返上海，第一天无领导小组，第二天结构化面试（2-3 V 1）

分享攒 RP!!! 这周末旭辉下周末龙湖的终面，求好多好多 offer

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

