



2023



应届生校园招聘



新世界集团

应届生论坛新世界集团版：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-2814-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 新世界集团简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 新世界集团面试资料.....	4
2.1 2022 华南地产营销岗秋招烫手面经.....	4
2.2 新世界集团 面试经验- 景观设计.....	4
2.3 面试新世界地产的 职能服务类 · 广州.....	4
2.4 新世界中国地产 - 管培生面试经历.....	5
2.5 新世界地产非技术类管理培训生面试经验.....	5
2.6 见习管理生面试经验.....	5
第三章 新世界集团综合求职资料.....	7
3.1 2019 新世界中国校招 营销与商业类 烫手的面经.....	7
3.2 新世界中国地产 - 营销管培生面试经验.....	10
附录：更多求职精华资料推荐.....	11

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 新世界集团简介

1.1 概况介绍

深圳市新世界集团有限公司是由黄伟先生于 1991 年创立。集团业务涉及现代服务业、金融投资、资产管理、文化传媒、精英教育、酒店经营、百货经营、物业管理、商贸物流、房地产等领域，秉持“敬业报国，服务社会，持续提升客户价值”的宗旨，以“稳健务实、开拓创新、诚信高效”12 字经营方针，深圳新世界集团在上述经营领域均取得卓越的成绩。

作为一家大型多元化跨国民营企业集团，深圳新世界集团旗下拥有深圳市新世界投资有限公司、深圳市新世界金融控股有限公司、深圳新世界投资（香港）有限公司、深圳新世界投资（美国）有限公司、香港商报，深圳市新世界海外游学咨询有限公司、新世界伟瑞酒店、新世界百货公司、深圳市新世界物业管理有限公司、无锡新世界纺织服装城有限公司等 20 余家全资控股企业，形成自身独有的多元化产业优势。

深圳新世界集团旗下的深圳市新世界投资有限公司于 2001 年 03 月 27 日成立。公司成立后，积极投资兴办实业、进行股权投资、涉足资产管理。在国内商业、物资供销业以及自有房屋租赁等领域也发展卓越。

如果你想了解更多新世界集团的概况，你可以访问新世界集团官方网站：

<http://www.sznewworld.com/>

第二章 新世界集团面试资料

2.1 2022 华南地产营销岗秋招烫手面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334539-1-1.html>

一面无领导小组讨论，9 人一组，一面通过率挺高的，积极发言，冷静沉稳一般都会过的。二面半结构化面试，3 对 5，一个部门负责人，两个 hr。先自我介绍简历以外的内容，问了几个问题怎么看待近期房地产的负面新闻，为什么选择这个岗位，怎么看待加班，怎么看待运营等等。

十分钟后立马出二面结果。

2.2 新世界集团 面试经验- 景观设计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107715-1-1.html>

人超级多，从早上等到下午，一组 12 个人，无领导小组讨论，讨论的是花店老板运用互联网+，情人节过后如何处理玫瑰花。

面试官提的问题：

面试官没有提问题，最后时间快到的时候提醒了一下时间，结束后让我们都出去，没几分钟就出结果了。

2.3 面试新世界地产的 职能服务类 · 广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107714-1-1.html>

一早到珠江新城新世界地产公司，等待 ing~~~~一面是小组面试，十二人，讲沉船逃生，将所带物品排序，20 分钟，是观察你的团队合作能力与对紧急情况的反应，一面留十人，淘汰二人（我们组相对较好，有些组一般十二人留 6-7 人）。

接着等待二面，专业面试，一个面三个，内容是以聊天的形式了解你的思想，及个人情况，很简单，会有 1-2 个专业相关问题，大约半个钟；三个留一下，淘汰两个，我比较幸运，留下等待综合面试。

综合面试一个面两个，我与另一人是不是岗位的，过程也相当轻松，就是用聊天方式，了解你个人情况，及对行业看法，还有就你的简历会提一些问题，大约半个钟。

P.S. 三次面试一天完成，高效，快速；还有就是三个面试官都很 nice，不会给人压力。

问题面对一些人一个人拿几份 offer 这种情况你有什么看法？今年房价下降，你对房地产行业有什么看法？

2.4 新世界中国地产 - 管培生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107712-1-1.html>

一开始是群面，我们一班人坐在一起首先自我介绍然后选出一个人做队长和淘汰一个人，淘汰的人有机会为自己辩论。被人选淘汰其实也没什么关系，只有自己辩论的时候有理由就可以。只有专业面试，工程师问了几个工程师的问题，其实也大同小异。之后是总工的专业面试，问题是实例题，例如发生工程事故该怎么处理。

面试官提的问题：

例如发生工程事故该怎么处理，如果住户家发生漏水，你作为开发商代表带着施工单位和小业主商议应该怎么做。

2.5 新世界地产非技术类管理培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107710-1-1.html>

首先是人力资源电话面试；

通过电话面试后，应聘者被集中邀请到一起进行小组面试，主要进行案例讨论，发表自己的建议；

然后是高官单独面试。

感觉考察应聘者独立见解，解决问题的能力多一些。

如果你管理的部门有一个难以管理经验丰富的老员工，你看如何入手管理。

2.6 见习管理生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107709-1-1.html>

(昆明五华) - 云南新世界百货有限公司

网上申请，进行一对一面试，在面试前需要做一份能力测试题进行测试
问了一下个人经历，兴趣爱好，以及自己对未来的职业规划

- 1,进行自我介绍
- 2,对未来职业规划
- 3,自己专业与公司的相关性
- 4,自己的兴趣爱好，进行一个排序

www.yingjiesheng.com

第三章 新世界集团综合求职资料

3.1 2019 新世界中国校招 营销与商业类 烫手的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171025-1-1.html>

【网申】9 月底就开放申请，是通过 51job 进行网申的。没有网测。

【宣讲】

10 月中下旬开始宣讲，我是 51job 发邮件告诉我宣讲地址和时间的，可能是已经网申的都会通知吧。

参加广东财经大学那一场宣讲，老实说，我本来就知道新世界发展，但对新世界中国的了解比较有限，所以还是专门从外地来参加宣讲。

在宣讲，新世界中国会强调他们是周大福旗下的新世界发展旗下的，是新世界发展全资拥有在国内的公司。

听着感觉挺靠谱的吧，毕竟是香港新世界发展全资拥有。然后近期在进行深圳前海总部的发展和广州旧改项目等等。

他们的办公地点就是珠江新城最高那一栋大楼，周大福金融中心。

港资企业，高大上的办公大楼，都感觉挺不错的吧。

然后在场感觉好多学生不知道新世界吧，就问一下挺没有意义的问题。

我唯一觉得惊讶的是，一家港资企业居然可以全权负责国内一线城市旧改项目。让我很好奇新世界中国是怎么办到的，哈哈。

10 月 22 日下午收到短信通知进入初面。群里 HR 说一天完成无领导小组面试、专业面试和综合面试。

感觉非常香港速度啊～

【一面】无领导小组面试

23 日下午去到高大上的周大福金融中心 44 楼，好像上午已经结束一批面试了。小紧张。

HR 说写名牌，然后在等候区等着。差不多等了几十分钟吧，就开始叫学生。

大概 10-12 个人一组，进入会议厅，一个 HR 一起。桌面都放好题目、草稿纸和笔，然后 HR 就说了一下规矩，10 分钟看题、讨论和总结。

讨论内容大致是你是一个职场人，现在有 7 个事情需要在 3 天内完成，讨论怎么确保高效完成。只有 10 分钟，所以好像也不用自我介绍什么的了。

刚开始看题一分钟不到，就突然第一位同学跳出来那现在看完题了，我们开始讨论吧，先说说我的观点，blablabla。其实我心想题都还没看完呢。。然后又有另一个同学跳出来那负责总结大家的想法吧，你们先讨论。我心里都慌了，突如其来地快节奏，赶紧跟上简单说说自己的想法。但当其他同学说观点的时候，第一位同学又开始插嘴。感觉节奏都乱套了，最后基本都是被第一位同学乱带，非要排序之类的。反正幸好还是在时间内大概完成总结了。HR 就问说还有没有补充或者有其他想法呢。我赶紧举手说觉得不应该排序来为了完成任务而完成，应该按重要性来分类事情，优先处理必须完成的工作，像公司篮球训练这些其实如果来不及做好工作内容就可以不用参加了。然后 HR 接着问我那你觉得排序很重要吗？我果

断的说一点都不重要，重要的是怎么高效而且完美地完成工作呈现给客户。我也不知道当时是怎么了，就是觉得讨论的时候没有机会说话，得赶紧表现一下。

HR接着问第二个问题，假设现在你的妈妈生病要去医院而你又要必须完成某个工作，那你们会怎么做。坐在第一位的同学又抢先回答，后来HR就直接点名不让她说话。这也看得出来新世界中国好像不喜欢抢风头的人。

HR接着都是点名让我们回答一些问题，反正最后大家都说上话了。结束后，让我们在会议厅外面等结果。另一个HR也走进会议厅一起讨论的感觉。

不一会，HR就拿着通过初面的名牌出来，让我们继续等待进入二面，其他人就可以回家了。大概刷了一半，第一位同学果不其然被刷了。。所以真的不能太 **aggressive**，记得群面之前了解一下公司文化。

【二面】专业面试

初面通过后，HR让我们填表，个人资料、学历、毕业论文题目、为什么新世界和职业规划等等。填完之后连同提前要求准备的个人简历、成绩单、奖状复印件交给HR。然后继续等待。有三个同学写得比较快，他们就很快被HR小姐姐带到43楼进行专业面试，而我写的慢，所以等了快半个小时才轮到吧。我是和另一位通过初面的小伙伴，一个老总做面试官，1对2吧。专业面试就不外乎先自我介绍，然后老总就让我们讲讲为什么营销与商业类啊，在实习学到了什么，你的经历对这个岗位有什么优势之类的。我觉得面试官很友善吧，哈，同样知道我能说粤语，就偶尔跟我以粤语对话。或许这也是他们看重的一点吧。大概聊了半个小时不到吧，结束，然后回到44楼继续等待。然后过了几十分钟，我就拿到通过二面的小纸条了，对另一个小伙伴表示很抱歉。

【三面】综合面试

感觉过了很漫长的等待，都差不多下午5点多了，心想新世界中国不是6点下班的吗。。难道为了招聘加班，这么敬业。

综合面试叫了15个同学，我们一群人又被带到43楼会议室。我一开始以为综合面试是HR一对一了，没想到来个群面？！

我们进去后坐下来，好像有4个面试官走进来，2男2女。其中一个市场总监（梁总），另一个是宣讲也到场的人力资源总监（赵总），另外两个好像也是HR吧。

一开始，梁总就说大家都很累了吧，如果让你们评分现在的状态，你们觉得自己多少分。大家一开始都懵了，过了几秒，就有个同学回答，然后接着几个同学也开始抢着回答。

大概全部人都说完后，梁总就说其实面试从刚刚就开始了，我呢，也不想大家那么紧张，就放轻松聊聊，待会的问题呢，也不是所有人都有机会回答，但没有回答也不用紧张。

反正我觉得他这么一说，大家反而神经绷得更紧了。梁总接着问第二个问题，你们觉得房地产怎么样？为什么选择房地产？

同学们都积极抢答啦，但是大部分都是在讲房地产现状不然就是各种新闻吧，没有讲到“你们觉得”的重点。所以期间梁总打断了好几次说，我想听听你们的想法，而不是房地产的情况。后来我终于抢到机会，我就简单讲了自己的见解，没有过多抛书包，就是讲自己的感受吧。大概还有几个同学讲完后，梁总就终止了这个问题，提出第三个问题，你们觉得特朗普对房地产而言是天使还是恶魔？

同学们再一次积极抢答，这一次很多人开始以感情说话，有人觉得特朗普的贸易战导致中国经济不好之类的，说是恶魔，也有人说是天使等等，也有人说不能一面倒说是天使还是恶魔。反正各有各的道理。然而这一次，梁总就又打断说，我不想听到你们以感情说话，我希望你们是以自己的专业去分析这个事情，blablabla。。无奈同学们都太紧张了，没搞清楚问题

的用意。

最后一个问题，好像是问你对这个岗位有什么优势或者竞争力？

再一次大家抢答，期间好深刻的是，有同学说自己的学习能力很好之类的，然后梁总就打断说，噢是吗，梁总就拼命翻看该同学的成绩单之类的。然后又发表自己的伟大言论说，我知道你们都是研究生啊，有海外有本地的，硕士呢就看你们研究成果，本科就看你们成绩，然后又说什么，海外硕士呢就一年两年嘛，那我就看你们本科，本科也是海外的话，就看你们高中，说什么重点高中才是代表了你们的学习能力强，因为考大学的时候是最难的了，反正各种道理。然后好像也有同学是很好的重点高中却考了一般的本科，但后来又去了不错的硕士，反正梁总又喜欢这样子的吧。我也搞不清楚套路了。反正就是先看学历然后看成绩吧。还有另一个深刻印象，有个同学抢到机会回答自己的优势，讲完后，梁总突然来一句说二面的面试官写你是优秀，但是目前而言，我感觉不到你怎么的优秀，现在给你一次翻牌的机会，你再说说你有哪些优势。同学就赶紧抓紧机会再继续补充。没想到的是，她讲完后梁总就说，行，你的机会结束了。感觉那个同学好惨。。。她其实回答的还不错的。。。反正这个老总真的不按套路出牌的，他也经常说很多，到最后的最后，他就说今晚也许没有给到所有同学表现的机会，但没关系的，我们主要目的是确保你们的表现和二面面试官说的那么好，或者有些地方我们没有清楚就跟你们聊聊，了解清楚。总之，差不多一个半小时的综合面试结束了。回家等结果，隔天下午座谈会继续。

【座谈会】

第二天下午两点在一楼大堂集合，点名，最终 50 个学生进入座谈会。好像进初面有 300 多人，然后刷了大概 80% 的学生。

HR 先带我们到 41 楼看看风景，看看他们的 sky lounge，真的很高大上。然后我们带工程帽上 108 层，看风景 Again。。哈哈，期间工程师跟我们大概讲了一下建造这一个最高楼的过程和介绍。

下午三点回到 44 楼会议室，每个学生的名牌已经放在桌上，按名字入座。然后！！ 50 人大群面正式开始。。。面试官班子跟昨天综合面试一样，再多几个 HR。

赵总让我们先每人一分钟自我介绍和一分钟讲讲为什么房地产，轮 50 个同学后，大概一小时过去了。然后梁总开始说话，半小时后，梁总讲完，赵总提出第二个问题，如果你拿到新世界的 offer，第一你的心情是怎么样，第二这期间到毕业前你会怎么去准备，抢答 again。。。反正都是说套话吧。。什么跟公司争取实习，留意房地产动向之类的，然后梁总又不太满意大家的客套话，唯一认同了某几位同学说，要专注毕业作品完成学业，梁总不赞同这期间实习的说法。然后第三个问题是，你对新世界的了解？抢答各种抢啊，大家开始科普式介绍新世界，不一会就被赵总打断，不需要这些教科书上的内容，我们想听听你们对新世界的印象或者了解，你们自身噢。然后同学们还是一半继续“科普”吧，我就说了自己的一个跟新世界员工的小故事，不是出彩的故事，但就自己的体会吧。然后梁总开始发言，给我们继续科普新世界的伟大事情，当时都已经晚上 6 点了吧。。还没讲到薪酬福利和管培内容这些。反正之后讲薪酬福利，我猜大家都有点傻掉了吧。仔细就不多说了，目前说出来的薪酬就是在同行业里偏低吧，跟传闻中一样吧。然后营销与商业类的，基本都是默认营销类了，今年不招商业类别。Hmm。。。所以这些类别的同学如果拿到 offer，第一年是不会在高大上的总部里上班的，也许就只有今天一天会在这里走动，以后就是在售楼部或者物业了吧。第一年是一线岗位轮岗，定岗方向看表现，没有多说什么。然后一周内会通知结果，如果收到 offer，需要一周内签好三方。对了，市场部主管还补充了一句，新世界中国不提倡加班也没有加班费，所以营销类的同学以后定岗想加入市场部，如果怕辛苦怕累的话，就不要考虑市场部了，因为我们市场部都是自愿加班的，不然也做不出来那么好的项目。

说说我自己整个过程的感受吧，

总体而言，新世界中国也许如同梁总那样说，稳步发展但奈何不够资源或者人才，所以和公司想要的目标还有一段距离。第二，港资企业但是文化又不太像港资的。第三，新世界中国虽然说是新世界发展旗下的子公司，但其实新世界发展和新世界中国没有业务来往，换句话说，进入新世界中国好像是不会到香港总部体验岗位的。第四，新世界中国管培内容和新世界发展 MT 是完全不一样的，不要误会了（反正我是误会了，哈哈）第五，薪酬真的有点低。。哈哈。。

最后，希望同学们如意拿到自己心仪的 offer。这只是我个人的经历，跟大家分享，希望赞人品拿到满意的 offer。谢谢！

3.2 新世界中国地产 - 营销管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107713-1-1.html>

1. 校园招聘：网申两篇文章，自己选，我写了一篇关于手机的
2. 第二轮香港群面：分小组讨论，20 分钟，每个小组利用给出的材料搭建一个环保型的大厦
3. 总共大概 20 个人，每个组 10 个人的样子，一堆应届生，就我一个大陆人。大部分是从港大、港中文来的，海外的不多。到的时候已经有 2,3 个人了，但是都讲粤语，我听不太懂。试图用中文，发现他们讲中文我也不太懂。最后直接上英文交流。
4. 感觉港人还是很 aggressive 的，整体文化是这样，小组里有个男孩子一直想抢 Leader 的角色，不停的讲，我时不时的打断他，让没发言的小伙伴参与进来，然后中和各方意见。
5. 1 个月以后收到终面邀约，但是当时已经入职其他公司，就回绝了。

感觉另一个组的 idea 很好，但是团队比较散，好像没什么 leader 在带，做的很好，但是没有宣传的很好；

除了 Aggressive 的小哥，我们组其他人还是很强的，大家忽悠的能力都比较厉害，虽然做的不怎么样，但是面试官还是很肯定的，而且最后 report 基本每个人都有发言的机会。

个人经验：群面不需要抢话，但是一定要见缝插针的说出来。如果没什么想法，别人抛了一个观点，自己也要跟进去，或者平衡一下，让其他人讲。另外，找准自己在 team 的角色，leader, timer, follower, supporter, note-taker, 如果陷入被动，那么基本可以判定群面不过了。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

