



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



新浪

应届生论坛新浪版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-233-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 新浪简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 新浪笔试资料.....	5
2.1 新浪 2021 校招笔试经验贴.....	5
2.2 新浪商业管培生笔试.....	5
2.3 新浪商业管培笔试.....	6
2.4 2018 新浪&微博商业分析笔试内容~附本人答案, 欢迎一起讨论~~	6
2.5 新浪 2019 数据分析岗笔经.....	7
2.6 2018 秋招商业数据分析岗笔试.....	8
2.7 2019 届新浪秋招-财经编辑岗笔试.....	8
2.8 工程师笔试 15 题, 仅供参考.....	9
2.9 新浪网技术部笔试题, 仅供参考.....	10
2.10 新浪编辑笔试题, 仅供参考.....	12
2.11 新浪网络编辑笔试题.....	13
2.12 11 月 17 日北京推荐算法笔试题.....	14
2.13 新浪乐居【策划】岗位笔经 2012 年 11 月 21 日.....	21
2.14 2012.11.21 新浪乐居编辑类笔试.....	21
2.15 1121 杭州产品类笔试题.....	22
2.16 【2012-11-18】发一个今天的笔经, 火热的	22
第三章 新浪面试资料.....	24
3.1 【新浪商业管培】一面.....	24
3.2 新浪系统维护工程师面试经.....	24
3.3 2016 【新浪】编辑面试流程与经验分享.....	25
3.4 新浪 web 前端面试经验.....	26
3.5 新浪编辑面试经验.....	27
3.6 技术岗一面+二面+三面经验.....	28
3.7 算法工程师一面+二面经验.....	29
3.8 项目部实习生两轮面试经验.....	30
3.9 再次攒 rp, 分享下新浪微博某部门后台研发校招面经	31
3.10 HRBP 实习生面试.....	32
3.11 高级系统研发岗面试.....	33
3.12 软件开发面试.....	33
3.13 新浪系统维护工程师面试经验.....	33
第四章 新浪综合求职资料.....	35
4.1 新浪体育视频编辑实习生面试经历分享.....	35
4.2 微博商业管培综合面经(乱七八糟一大堆)	36
4.3 2014-武汉-新浪微博产品类面试【含部分笔经】	38
附录: 更多求职精华资料推荐.....	40

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 新浪简介

1.1 概况介绍

新浪（NASDAQ: SINA），即新浪公司是一家服务于中国及全球华人社群的网络媒体公司，成立于 1998 年 12 月，由王志东创立，现任董事长曹国伟，服务大中华地区与海外华人，新浪拥有多家地区性网站。

新浪通过门户网站新浪网、新浪移动和社交媒体微博，帮助用户通过电脑和移动设备获得专业媒体和用户自生成的多媒体内容（UGC）并与友人进行兴趣分享。

2012 年 11 月新浪注册用户已突破 4 亿。截至 2016 年 12 月 31 日的第四季度，营收为 3.13 亿美元，同比增长 22%；净利润为 1990 万美元，同比增长 37%；合摊薄后每股利润为 0.27 美元，同比增长 29%；截至 2016 年 12 月 31 日的 2016 年全年，营收为 10.309 亿美元，同比增长 17%；净利润为 2.251 亿美元合每股摊薄净收益 3.01 美元。

2000 年 4 月 13 日，新浪成功在纳斯达克上市。2017 年 8 月 3 日，2017 年“中国互联网企业 100 强”榜单发布，新浪排名第六位。2019 年 9 月 1 日，2019 中国服务业企业 500 强榜单在济南发布，新浪公司排名第 302 位。

如果你想了解更多新浪的概况，你可以访问新浪官方网站：<https://www.sina.com.cn/>

第二章 新浪笔试资料

2.1 新浪 2021 校招笔试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283440-1-1.html>

题型：简答题*3

时长：120min

岗位：商业管培生

新浪做短视频的优劣势，如何提高用户活力和商业价值

某国货品牌的线上营销方案策划

与国货品牌谈品牌合作，要提前了解什么，准备什么，侧重点是什么

本来以为会有行测，简答题答了个寂寞。题目虽然没有很难，但是感觉要答出彩和答得专业真的很难。这种题目也感觉无从准备...

而且全程屏幕共享，开摄像头，还要开手机小程序防作弊，但讲道理这种开放题也没啥好作弊的。

2.2 新浪商业管培生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283384-1-1.html>

这个商业管培的笔经真的好少啊!!!! 来贡献今天的笔试攒攒人品🙏 和牛客上看到的题完全不一样！但是方向还是一致的

只有三个简答题：

(1) wx 和 wb 都开了视频号功能，通过不同平台的属性分析两者的优劣势。wb 应该如何扬长避短，提升用户活力和商业价值？（20 分）

(2) 梵 x 琳因为浪姐火了，如何进行线上商业营销布局？（40 分）

(3) 本土化妆品牌一直在小红书推广，想通过 wb 进行品推，但也在考虑其他平台，你是销售顾问去拜访（1）应该提前关注什么信息；（2）沟通侧重点；（3）准备什么样的见面材料？（40 分）

一三都还行，但第二题我真是大眼瞪小眼。。最后提前半小时交卷 憋不出来了。。感觉这就是 bd 方向的岗 也不知道之后的路线和发展是怎么样 新浪好佛 不过还是祈祷自己能过

2.3 新浪商业管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213990-1-1.html>

请问有大佬知道商业管培的笔试是什么题型吗？
感觉网上的笔试信息真的好少……

笔试完了，新浪笔试真神奇
没什么能准备的……靠日常积累吧
没有行测，只有 3 大道简答题，刚看到还以为自己跳过了一部分，吓一大跳……
主要是一些营销相关的，做策划，分析微博情况等等，类似案例分析，估计每次考试的题都不一样。
2 个小时下来写了 3 篇小论文，但感觉自己做的很差，答不到点子上。
还是需要多了解一下新浪的情况，积累一些行业、公司相关的知识才行。

希望我运气爆棚有个好结果吧

笔试之后是测评
是每个题限时做的那种
分为 4 部分，能力测试（类似性格测试）、数学能力测试（类似数理分析）、语言能力测试、逻辑推理
和之前做过的系统完全不一样
找不到找规律的方法
感觉自己做的很差

2.4 2018 新浪&微博商业分析笔试内容～附本人答案，欢迎一起讨论～～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162763-1-1.html>

11 到选择题和三道问答题

下面那些是数据分析软件，选项 powerbi, visco 之类的一个，excel, access, sql, 我除了那个 visco 的其他都选了，不确定对不对

在 excel 中极限行数和列数是多少，童鞋们 Excel 平常多用用，或者现在赶紧去试一试呀～16 万和 1 万多吧我记得

如何提取字段中的前 3 个字

象限分析法，以下哪些是象限分析法，1_swot 分析法 2. 回归分析 3.

信息流广告的优势不包括哪些？我选择的是 3. 不是内容中的广告和 4. 形式内容丰富，我觉得是这两个，欢迎小伙伴一起讨论。

三道问答题

1. 数据分析的步骤
2. 如何求出姓“李”的老师有多少个，经典 sql 题，其实还有别的好几种方法之后到的也可以列一列、
3. 时间序列分析法是什么

2.5 新浪 2019 数据分析岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162759-1-1.html>

分享笔经

不定向选择题 10 道题 40 分

编程题 3 道 45 分 都是 sql 题

问答题 1 道 15 分

不定向选择题

2. RFM 的 M 代表什么？
3. 假设 12 个销售价格记录组一级排序如下： 5 10 11 13 15 35 50 55 72 92 204 215 等宽划分时（宽度为 50 时），15 在哪个箱子里？
4. SQL 题
5. 以下哪些是评价和衡量 app 的产品指标？
 - a. 平均用户收益
 - b. 用户使用时间
 - c. 活跃用户规模
 - d. 用户留存率
 - e. 加载和登陆时间

6. hive 中的日期时间函数包括 ()
- a. split()
 - b. trim()
 - c. date_sub()
 - d. unix_timestamp()
7. 以下哪些数据特性对聚类分析具有很强影响的 ()
- a. 稀疏性
 - b. 规模
 - c. 高维性
 - d. 噪声和离群点
8. 以下哪些属于数据分析的度量 ()
- a. 曝光次数
 - b. 点赞次数
 - c. 评论次数
 - d. 用户类型

问答题:

谈一下数据分析对某咨询类 app 的用户增长项目能提供哪些贡献。

要求: 常规指标分析体系或者数据分析、挖掘项目均可

2.6 2018 秋招商业数据分析岗笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162729-1-1.html>

昨天晚上刚做完商业数据分析岗笔试, 看应届生上貌似资料不多, 来发一个。笔试一共 2h, 11 道不定项选择+3 道问答, 不定项选择包括基本的数据分析知识, e. g. excel 公式, 象限分析法, 网站核心指标等。

问答题, 1- 数据分析主要包括哪些步骤; 2- 如何知道姓“李”的老师的个数; 3- 时间序列分析是什么。

以上。

2.7 2019 届新浪秋招-财经编辑岗笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162711-1-1.html>

分为两大部分。

第一部分是 8 个不定项选择题。包括判断对日 K 线图、分时图的解读是否正确，以下哪些是 2016 年 1 月之后发生的事件、以下新闻的分类是否正确、以下标题内容是否正确。

第二部分是 3 道简答题。

第一道是计算财务比率（资产负债率、毛利率、存货周转天数），不难，但是数字超长，每个数据都有十几个数字，敲计算器很容易按错。

第二道题是针对疫苗造假事件，做一个针对医药公司的专题策划。（可从社会影响等角度展开，笔者不太记得那几个提示了，觉得很陌生，也没怎么用上）。

第三道题是谈谈你认为自媒体和传统媒体都有什么优劣势。

2.8 工程师笔试 15 题，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106857-1-1.html>

1、cookie、session 的联系和区别，多台 web 服务器如何共享 session?

2、http 协议中的 post 和 get 有何区别?

3、一段 php 代码，写出输出结果，不难，但设了小小的陷阱。

4、require 的 include 都可包含文件，二者的区别何在?

(至此处新浪笔试题做的还不错，往下就惨了)

5、php 中 web 上传文件的原理是什么，如何限制上传文件的大小?

6、写一个函数，可以遍历文件夹下的所有文件和文件夹。

7、8、中间有几个 unix shell 的题目(好像是两个)，因为不懂，不记得这些新浪笔试题了。

9、有 mail_log 的一个文档，内容为若干邮件地址。要求从中挑选出的邮件地址(包括从文件读取、过滤到列印出来)

10、js 中网页前进和后退的代码

11、window(a)中用 window_open()打开了 window(b)，如何从窗口 b 调用窗口 a 中的内容？a、b 仅仅是窗口的代号，不是窗口名字

12、了解 ajax 吗？用过吗？……

13、什么是 mvc？用过吗？使用时遇到了什么问题，怎么解决的？

数据库设计新浪笔试题：

14、用户注册和 bbs 留言的，挺简单，设计几个表，写几个 sql 语句，但最后两小问我有点蒙：一个是跟 web 服务器有关的，另一个是要求最优化查询语句。

15、进行一个树状菜单的数据库设计，这个树状菜单可以有无限级的子菜单。

2.9 新浪网技术部笔试题，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106856-1-1.html>

一、php 基础知识

1、strlen()与 mb_strlen 的作用分别是什么

2、下列哪个函数是用正则表达式将字符串分割到数组中()

A、Split

B、implode

C、explode

D、join

3、写出下列程序的输出结果

```
<?php
```

```
$x=87;
```

```
$y=($x%7)*16;
```

```
$z=$x>$y?1:0;
```

```
echo $z;
```

```
?>
```

4、写出 smarty 模板的特点

5、写出下列几个预定义全局变量的作用

\$_SERVER['DOCUMENT_ROOT']

当前运行脚本所在的文档根目录。在服务器配置文件中定义。

\$_SERVER['HTTP_HOST']

当前请求的 Host: 头部的内容

`$_SERVER['REMOTE_ADDR']`

正在浏览当前页面用户的 IP 地址

`$_SERVER['HTTP_REFERER']`

链接到当前页面的前一页面的 URL 地址

`$_SERVER['SERVER_NAME']`

当前运行脚本所在服务器主机的名称

`$_FILES`

包含所有上传的文件信息。

`$_FILES['userfile']['name']`

客户端机器文件的原名称。

`$_FILES['userfile']['type']`

文件的 MIME 类型, 如果浏览器提供此信息的话。一个例子是“image/gif”。不过此 MIME 类型在 PHP 端并不检查, 因此不要想当然认为有这个值。

`$_FILES['userfile']['size']`

已上传文件的大小, 单位为字节。

`$_FILES['userfile']['tmp_name']`

文件被上传后在服务端储存的临时文件名。

`$_FILES['userfile']['error']`

和该文件上传相关的错误代码。

6、include 和 require 都能把另外一个文件包含到当前文件中, 他们有什么区别? Include 和 include_once 又有什么区别?

7、写出一个能创建多级目录的 PHP 函数

二、操作系统

1 请解释下列 10 个 shell 命令的用途

top、ps、mv、find、df、cat、chmod、chgrp、grep、wc

2、写出下列服务的用途和默认端口

ftp、ssh、http、telnet、https

三、面向对象

1、写出 php 的 public、protected、private 三种访问控制模式的区别

2、写出下列程序的输出结果

```
<?php
```

```
class a{
protected $c;
public function a(){
$this->c=10;
}
}
```

```
class b extends a
{
public function print_data(){
```

```
return $this->c;
}
}
$b=new b();
echo $b ->print_data();
?>
```

3、设计模式考察：请用单态设计模式方法设计类满足如下需求

请用 PHP5 代码编写类实现在每次对数据库连接的访问中都只能获得唯一的一个数据库连接，具体连接数据库的详细代码忽略，请写出主要逻辑代码

四、数据库

1、写出下面 2 个 PHP 操作 Mysql 函数的作用和区别

`mysql_num_rows()`

`mysql_affected_rows()`

2、sql 语句应该考虑哪些安全性？

3、简单描述 mysql 中，索引，主键，唯一索引，联合索引的区别，对数据库的性能有什么影响（从读写两方面）

4、有一个留言板，用 mysql 做数据库，用户信息包括：用户名，密码，email 留言内容包括：留言 ID，标题，内容，发表时间，状态（审核，未审核）

请实现下列需求：

1) 数据库结构。无需写建表语句，用类似下面的表格，描述清楚即可

表明 table_aaa

字段名字段说明字段类型索引

name 姓名 Varchar (64) 唯一索引

gender 性别 Enum ('M', 'F')

注意，要在索引栏中注明是否需要创建索引，以及要创建的索引的类型

2) 用一个 sql 语句查询出发表留言数量大于 10 条的用户名及其留言数量，查询结果按文章数量降序排列

五、系统分析

假设有一个博客系统，数据库存储采用 mysql，用户数量为 1000 万，预计文章总数为 10 亿，每天有至少 10 万的更新量，每天访问量为 5000 万，对数据库的读写操作的比例超过 10:1，你如何设计该系统，以确保其系统高效，稳定的运行？

提示：可以从数据库设计，系统框架，及网络架构方面进行描述，可以自由发挥

2.10 新浪编辑笔试题，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106848-1-1.html>

【新浪编辑笔试题】虽然被鄙视了，还是发一下吧。。zt

列出国际知名的五个通讯社

列出三个你最喜欢光顾的网站，分别写出理由

分别列出三个你最喜欢的杂志和报纸，理由

热点人物评价 写出关键词不超三个：贾樟柯 吴敬琏 丁俊晖 谭维维 孙继海 张茵 别的忘记了。。。

热点事件，注明年份：中国入世 黄健翔“解说门” 雅典奥运 伊拉克战争 孙志刚事件 胡戈馒头案 还有别的忘记了。。。

博客与播客是什么，有什么区别

xx 年中国 gdp 的增长速度

分别列出 3 月来国际国内的最重要的事件

新闻五要素

今年两会的时间，几号到几号

如果你成为新浪员工，你能给新浪做出什么重大贡献？

娱乐：

分别列出最喜欢的五个娱乐杂志和报纸，逐一评价

列出五个最著名的娱乐网站，写出地址

列出五个刚上映的影片

分别列出五个你认为最著名的大陆、港台、日韩、欧美明星

英语翻译题：章子怡拍哈姆雷特的事情

html 语言题：就打了一个加黑加深的。。。

选择题：有几个改错题，就是公务员经常见到的下列哪句话是病句什么的

哪个是威尼斯电影节金熊奖：顾长卫 孔雀 贾樟柯 三峡好人，还有两个选项忘记了就这么多，好多都不记得了。。。

2.11 新浪网络编辑笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048623-1-1.html>

新浪网络编辑笔试题(一)

综合题目

1 选择

06 年 GDP, 邱兴华杀人事件发生时间, 孙志刚事件发生时间, 现在的牛市, 06 年新上市的银行有几家, CNNI 是在哪年, 中国入世哪年, 最近的亚运会在哪年….

2 论述

一个优秀的网络编辑要具备怎样的特长?

请列举三个你常看的网络媒体和传统媒体, 比较它们的异同.

博客频道

1. 请列举 5 个你最常关注的博客, 写出其博客特点

2. 写出 10 个网络名人, 其出名原因

3. 写出 10 个你熟悉的网络写手或网络原创作家, 写出其语言风格

4. 写出几个你最常关注的博客的网站 liuxue86_com, 并写出他们各自的优势

5. 你是否经常写博客, 写出你博客的地址, 更新频率以及博客的特点
6. 你通过什么方式设置你关注的博客的
7. 你曾经参加过或组织过活动或社团, 如网友见面会, 是否曾经担任过论坛斑竹, 组织过哪些活动, 你论坛发展方向是什么, 主导是什么, 你的主要 ID 是什么
8. 写出 10 个你常去的论坛
9. 以“五一长假你打算做什么”为题目策划一个专题, 要求写出导语, 标题以及内容架构
- 10_HTML 语言超链接
- 11_HTML 语言超链接邮箱
- 12_HTML 语言加粗
- 13_HTML 语言加黑
14. 写出你熟悉的几个搜索引擎, 写出常用的, 如果搜索“潘石屹的新浪博客”应该打出哪几个关键字, 给出理由.
15. 翻译:
你好, 很荣幸能够通过邮件联系到你, 我是新浪博客频道的编辑. 在昨天的记者会上您给我留下了深刻的印象, 很真诚地邀请您在新浪上开通博客. 如有问题, 请即使联系.
16. 翻译: 我翻译成的中文是 (众所周知, 一个有本地实习经验的法律本科生要比一个书本知识丰富的硕士生要有能力.)
(他的自信深深地感染了我超过了他的知识对我的感染)
17. 曾自墨 () 余秋雨 () 郭敬明 () 李银河 () 等人物的职业

新浪网

络编辑笔试题(二)

一、选择题

(包括 11 年 GDP, 邱兴华杀人事件发生时间, 孙志刚事件发生时间, 现在的牛市, 11 年新上市的银行有几家, CNNI 是在哪年, 中国入世哪年, 最近的青奥会在哪年等相关内容)

二、论述题

1. 一个优秀的网络编辑要具备怎样的特长?
2. 请列举三个你常看的网络媒体和传统媒体, 比较它们的异同.

三、专业题

1. 请列举 5 个你最常关注的博客, 写出其博客特点
2. 写出 10 个网络名人, 其出名原因
3. 写出 10 个你熟悉的网络写手或网络原创作家, 写出其语言风格
4. 写出几个你最常关注的博客的网站, 并写出他们各自的优势
5. 你是否经常写博客, 写出你博客的地址, 更新频率以及博客的特点

2.12 11 月 17 日北京推荐算法笔试题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773165-1-1.html>

工作还无着落，给小伙伴们分享些福利，赞人品。

[新浪 2014 校园招聘推荐算法笔试题 1.JPG](#) (1.49 MB, 下载次数: 60)

新浪 2014 校园招聘推荐算法笔试题_1

www.yingjiesheng.com

B7 微博事业部-推荐算法岗位

答题前必读:

1. 考试时间为 120 分钟;
2. 请将所有题目答案回答在答题纸上;
3. 本试卷为保密文件, 不得擅自传播或带走, 否则将取消录用资格;
4. 遇到较复杂的试题, 可以写出思路、想法或者几个关键词

部门: 微博事业部

职位: 推荐算法岗位

姓 名: _____

学 历: ☐本科 ☐硕士 ☐

学 校: _____

专 业: _____

邮件地址: _____

手机号码: _____

1. 选取一个你掌握最好的推荐算法, 然后详细描述下掌握的细节、适用场景等等。(10 分)

2. 机器学习算法都包含哪些部分, 即机器学习算法/模型的训练过程需要做哪些事情? 在这个过程中, 需要注意哪些问题, 以及需要关注的模型的效果, 比如怎样解决过拟合和欠拟合问题? (10 分)

新浪 2014 校园招聘推荐算法笔试题_2.JPG (2.15 MB, 下载次数: 32)

新浪 2014 校园招聘推荐算法笔试题_2

www.yingjiesheng.com



新浪 2014 年校园招聘笔试题

4. 有若干个整数变量，请分析，如果用数组、vector、链表、队列 4 对它们占用的内存情况排序，并说明其在系统中的内存分配情况（此外这 4 种数据结构都有那些优缺点，适用范围是什么样的？）

5. 如何判断一个队列不是循环队列？（5 分）

编程能力考查

1. 请编写程序，从包含大量单词的文本中删除出现次数最少的单词。出现最少的次数，则将这些单词都删除。（20 分）
输入：文本文件，多行；每行包含多个单词，每个单词间以“ ”
输出：文本文件，格式和输入文件保持一致，只是把整个文本

2013.11.

新浪 2014 校园招聘推荐算法笔试题 3.JPG (2.3 MB, 下载次数: 23)

新浪 2014 校园招聘推荐算法笔试题_3

www.yingjiesheng.com



新浪 2014 年校园招聘笔试题

3. `#include <filename.h>` 和 `#include "filename.h"` 有什么区别?

4. 写一个通用函数, 输入为一个字符串, 输出为判断该字符串是否
255. 16. 231. 117 (15 分)

5. 一个如下格式的文件,

```
uid[int]    value[string]
```

一共有 5 亿条记录, 同时文件大小 500G。

请在一台内存为 64G 的服务器上提供线上服务, 让访问

分)

(访问链接可直接下载)

2.13 新浪乐居【策划】岗位笔经 2012 年 11 月 21 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1609677-1-1.html>

昨天下午参加了在首东国际的乐居笔试。【策划】类。

短信上说 3 点开始，两点半到的，进去先填了个招聘登记表，然后等待工作人员布置考场到三点一刻，进入考场，开始笔试。笔试时间半个小时。

首先说一点，上午有个朋友参加了【编辑】类的笔试然后回来跟我说了个大概其，本以为题型应该差不多可以参考，结果大相径庭。总的说编辑类的题考的是对房地产（近期楼盘名字啊什么的）和家装（卧室布局啊什么的）等方面的基础知识；而策划类的题则是考察你的想象力和文字功底，下面细说。

第一大题，四个单选。第 1 题是考地产旺季（个人认为是“金九银十”？），第 2 题是 Ip5 市场定位的研究（四个方面，选一个不需要研究的），第 3 题忘了==，第 4 题图形推理，非常简单。

第二大题，三个简答。第 1 题用 140 字微博自我介绍，注意字数控制和语言风格吧；第 2 题时间太紧跳过去了没写出来，用雨伞牙膏电脑眼镜编个故事；第 3 题比较有意思，写出报纸的用途，重点在于写出 13 种以上，看了这题后你就明白，策划类的题就是要你天马行空，尽情发挥吧，推荐标号分条陈述，因为字数限制 150。

第三大题，姑且称之为广告赏析吧。给了一幅图，哈雷摩托获得什么金狮奖的一广告宣传海报，海报右下角是一个摩托，其余的地方都是各种零件。第 1 问是给广告写个标语；第 2 问是介绍下广告；第 3 问是写你看了这图的感受。

最后一题，比较微博和微信。就说一下二者营销推广上面的不同点，然后说说你分别会如何利用。

其实题不难，就一个宗旨，大家都长话短说，时间很紧。

祝好运~:)

2.14 2012.11.21 新浪乐居编辑类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1608357-1-1.html>

今天去考了编辑类的笔试，发个笔经，攒个人品。

重庆的，时间设置还蛮合理 10:30，完全不用担心交通问题。

先填一份简历表格，然后就发卷做题。做题时间大概是 1h

单选：时事题挺简单的，都是些梗概类的，基本上压力不大。新闻类基础，就是那些什么新

闻写作五要素一类的，非新闻专业压力也不是特别大，还算比较常识。有个伪法律题，让你选哪一个不属于编辑原创。

多选：时事题，不难，没有时间什么纠结的东西。还是新闻类基础，跟单选很类似。新浪的基础知识，旗下的产品啊，微博是什么啊一类的。

填空：就记得一个新闻写作五要素分别是什么。还有个是乔布斯去世，很简单。

简答：1. 列举三个大型网络媒体，一句话概述特点；2. 列举所在地 5 个新楼盘；3. 600 字描述你家或宿舍的布局。

题量不多，前面的题偏简单，估计简答题是重点考察对象。

2.15 1121 杭州产品类笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1607858-1-1.html>

一，向老奶奶一句话解释 2*5

微博

苹果

二，简答 6*15

1. 你最适合什么职业，为什么
2. 你使用的手机是什么，运营商是什么，谈谈你为什么选择这个手机，以及运营商你最喜欢的互联网服务是什么（纳尼？运营商提供的互联网服务？？？）
3. 新浪微博面对竞争对手的优势和劣势分别是什么？至少说出两家举例说明？（新浪微博的优势劣势还是竞争对手的优势劣势？？？）
4. 描述你的兴趣爱好
5. 如果你是一个产品经理，你如何搜集用户需求
6. 近两年国内外互联网的大事，找一个你印象深刻的，简要谈一下你的看法

1z 时间分配的太 2，前三题用了一个多小时（其中审题时间也花了很久，不知道是我理解能力太差还是问法蹩脚），最后三题十几分钟鬼画符，求 RP 爆发。

2.16 【2012-11-18】发一个今天的笔经，火热的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1603986-1-1.html>

今天下午在北京 xx 大学考的内容编辑类的

首先是时政类的选择

- 1、送三个宇航员上天的是几号
- 2、最新的中纪委书记是
- 3、下列还没死的领导人是
- 4、二战爆发的时间
- 5、中国入世的时间
- 6、最新香港行政长官

一共 25 还是 30 题，就想起这几道，一般看新闻的都知道……………

其次是几道大题（大概内容，并非一模一样）：

- 1、请写一下未来 3-5 年你的职业规划，同时说明你有哪些能力确保实现的可能性
- 2、请说一下你喜欢去新浪网哪个频道，对比一下该频道和同类网站相同频道的优劣势
- 3、（二选一）
 - ①写一个微博自我介绍
 - ②以新浪网军事频道编辑的身份写一个纪念九一八的微博
- 4、分析非诚勿扰和中国好声音如此火爆的原因
- 5、翻译（三篇选一篇）
 - ①：美国驻利比亚大使死了之后希拉里和潘塔多怎么怎么的……
 - ②：007 最新一部电影 skyfall 全球首映
 - ③：关于桑迪

第三章 新浪面试资料

3.1 【新浪商业管培】一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293667-1-1.html>

大概 30 分钟，中文 1v1。

1. 自我介绍
2. 新浪的变现模式
3. 对互联网的理解
4. 挫折&成功的例子
5. 简历中一个经历，学到的新技能是什么？
6. 管培生项目和普通职位有什么区别
7. 问 HR 问题

3.2 新浪系统维护工程师面试经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106842-1-1.html>

职位类型：系统维护工程师

面试地点：上海

招聘公司：新浪

和我聊的算是部门技术骨干了，上次是部门经理。技术骨干的水平也不错了，从技术层面进一步了解一下后就把试卷给我了，说是不限时(不过很多面试考试都是不限时的，呵呵)。我就做吧：

第一部分是对为什么来新浪、来新浪的最大目标、人生规划、上一家公司离职愿意等等。

第二部分就是技术内容了，经过几次考试我发现，基础很重要，请做技术的朋友多多注意！还有技术流行应用技术，比如 vpn 等。再有就是主流攻击的原理和防范手段。当然还包括故障的步骤。真正体现技术能力的还是开放题，有些自己独特的想法(当然要有技术依据，不是乱说的)会给对方留下深刻的印象和较高的评价!!!!

第三部分也是技术，但更加偏向与 linux、unix、windows 等系统方面，由于事前对我的了解和应征的岗位，对方说这部分可以尽力做，不作为主要考核内容。多知多懂没坏处呀，凭着我的记忆力，我竟然做了 40%的题！一般我能写出来的都是靠谱的答案！

第四部分是综合能力，但不像公务员考题那样，是从团队合作、方案规划思路等方面进行考察的。由于没有时间限制，如果你有能力、有想法、有经验的话，这部分最好答的周全些、

条理性强一些。个人感觉这部分不应该突出自己(个人)技术能力,反倒是突出合作理念,做技术的这么毛病要注意呀!哈哈

虽然答的比较顺手,但也写了近2个小时,最后一定要检查自己的名字呀,很多人都忘记写的!叫来技术骨干,现在比较流行直接阅卷了,这也是一个展示的环节,毕竟写的还是有局限性,互相交流一下感觉不错。最后对方还是相当满意的,不出意外的话我应该没有问题的!面试官提的问题:

第一部分是对为什么来新浪、来新浪的最大目标、人生规划、上一家公司离职愿意等等。

第二部分就是技术内容了。

第三部分也是技术,但更加偏向与linux、unix、windows等系统方面。

第四部分是综合能力,是从团队合作、方案规划思路等方面进行考察的。

3.3 2016【新浪】编辑面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106841-1-1.html>

【转】

新浪的编辑,心心念念许久,终于破五关斩六杀进了面试环节,想想真是还是挺幸运的,虽说面试前已经做好了充足准备,但还是有很多感触。

总体来说,新浪编辑面试给我的第一个感觉就是:时间长!你绝对不知道,竟然花了足足6个小时的时间,当时我就惊呆了,难道说文字工作者就是都要这样吗?

结果还是要先告诉大家,不如意,没有被面上,就是因为这样,我更要写一个经验,跟大家分享一下。

说实话,这次面试要的人还真的是挺少的,说万里挑一也不算过分的,因为整个上海就只有14个人,哎,这算不算是幸运呢?但是真的很羡慕那些通过面试的,因为他们可以直接去北京啦实习,然后如果没有意外的话,实习后考试及格就能签约啦(据说考试也很难,但想必这些人也都不是一般人吧。)

还是回过头来说说我的面试吧。自认为自我介绍还可以,提前打好了草稿,只是时间上把握的不是很好,因此可能也减分了吧。

之后的提问环节也挺特别,是领到了一个信封,然后这个还挺靠运气,因为你的问题可能比别人难,也可能非常简单。

小组讨论,还是硬伤啊,考验团队合作能力和反映能力,不得不说牛人挺多。

感觉面试的人都非常的专业啊，不愧是搞文字的，哎，有时候会故意让你绕进去，其实那根本就是圈套，不服不行。

现在就只等下次机会咯，希望大家顺利吧。

3.4 新浪 web 前端面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106839-1-1.html>

下午四点钟开始的面试，一对一的面试，去的时候才 3 点半吧，里面还有一个人在面试，我就在外面等了，到 4 点才轮到我。一开始自我介绍，跑题了，扯了一些不相干的东东，也不知道咋就说上去了。诶，不过貌似面试官挺感兴趣的，应该无妨吧。后来面试官拿来笔试的试卷，我还以为直接就开始讲些试卷上的东东，因为之前看了些个“面经”就说总拿试卷说事儿嘛。其实试卷做的真的不咋地，笔试完就回来总结过一番。上面多半 Javascript 的东东，还以为 web 前端开发就必须得精通呢，今儿还好好的在网上看了一些 Javascript 方面的东东，好歹要是问到还有个底。

没想到直接问我对 web 前端开发个人认为哪方面比较出色，我当然说 CSS 方面的咯，确实要好一些嘛。然后后面的就直接把 Javascript 给 pass 掉了，my god!

听我说比较熟悉 CSS 布局，然后丢给偶一个经典的布局，作列固定，右列自适应。平时的话都是两列固定宽度的，要是实战的话，这东西试一下到也就明了了，可是直接要说方法，不过我到胸有成竹的说了，因为看过嘛，虽然没有实践过，还以为准确无误了，没想到还是遗漏一点东东，印象啊我的印象，丢的差不多了吧。这么经典的东西都能被我搞漏。

好歹半讨论的解决这个问题，第二个问题来了，如何垂直居中。my god!也看过的，很久很久没用，就给忘了，那么经典的东西啊，怎么就给忘了。关键时刻就这样，再一个是试卷上的一道 combo box 的网页实现，我还以为我那样答已经能解决需求了，没想到还有更优的解决方案，不过我倒还是真的没想到。面试官给我一说，恍然大悟，真的太 NB 了。

再有一个英文换行的问题，原来我昨天找的解决方案没用，只能临时解决 FF 的兼容问题，而且不是什么好方法。面试官倒是给了一个我想都没想到的解决方法，标签，估计一般人都么听过吧。

后面就没问技术问题了，估计觉得我就那样儿了吧，倒是说了很多 web 前端开发相关的东西，如 web 前端开发的前景阿发展啊之类的。说的还是比较符合自己的观点的，额，为什么是说的符合自己观点，因为大部分都是面试官说的啦，我只能……只能附和几声。

个人觉得最重要的还是指出了我的不足，关键是基础不扎实啊，基础是一切之本呀，看来还是得重新再过一遍基础啦，以后还要发展捏。

总体感觉是比较轻松愉快的啦，第一次面试，虽然表现的很不好，但能有这样的经历就很不错的啦，至于能否有二面，听天由命吧，自作孽不可活呀，额，对了，面试结束对面试官说了谢谢，然后一激动，离开房间的时候居然连个再见也忘了说，偶的印象分啊，丢失殆尽了!

3.5 新浪编辑面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106838-1-1.html>

【转】

职位类型：视频编辑(体育频道)

面试地点：北京

招聘公司：新浪

我是去过新浪面试的，所以今天跟大家分享一下新浪体育视频编辑实习生面试经历。新浪视频编辑体育频道面试经验首先一般新浪会让面试者实习两个月，在这里告诉大家一个窍门(大家要看准体育时间，比如世界杯或者奥运会什么的，各大门户网站体育频道都在招人，反正先投简历，简历主要说明了自己热爱体育，热爱视频剪辑，热爱新浪网，为的是与投的公司职位相符。)

如果网上投简历成功，新浪体育频道 hr 打来电话，简单聊了几句视频剪辑方面的知识，就会让您去公司面试。

到达新浪总部，这里是新浪网所有频道的编辑集中营，我们从新浪网上看到的东西就是直接从他们这里而来。到了之后联系 hr，他会发一套卷子，找个位置坐下写卷子。卷子上的题主要是考察体育常识和视频策划。体育常识包括问上一届世界杯的八强都有哪些，写出本届世界杯至少 20 支参赛队伍并写出每支参赛队伍至少 2 名球星，有些比较偏的国家可能很难写出球星，总的来说这两个题答出也不算太难。接着一道题是问，本届世界杯你支持哪个国家队，并阐述理由。这个题目比较主观，可以说没有标准答案，言之成理即可，但不要太离谱，至少表明你关注过这些国家队的动态和世界足坛的形势。之后的 70% 的题就是关于视频策划了，技术细节没有，基本上是考策划能力，比如如何策划一场足球比赛的视频集锦，比如如果巴西和西班牙在小组赛后就相遇了，应该在赛前和赛后策划哪些视频。因为 LZ 每天都会看新浪体育球赛视频集锦，偶尔也看 CCTV 的专题，所以就按照它们的套路综合了一下，管它有没有用，先把整个卷子都写满了。最后交卷的时候(这里提示大家最后看看自己的卷子是不是还空着，因为有些题目没有标准答案，所以千万别空着，再说了在面试时面试官比咱们自己还清楚自己，所以态度非常重要，要有一颗特别想进公司的心，并且让他看见，如果他觉得你这个人很好几乎就成功了一半以上。)

笔试结束后，HR 让等通知，会在两天后公布。

下面总结一下我面试的经历：

1、遇到挫折不要气馁，尝试转个弯，换个方向，也许你能发现新的机会和新的陆地。

2、多把你的兴趣爱好和就业方向跟同学和周围朋友分享。得知这次招聘实习生的信息是缘于同班同学的介绍，班里有很多同学喜欢逛招聘网站，他们可能没遇到自己心仪的岗位，但可能无意间就发现了适合你的岗位并推荐给了你。这次新浪招聘信息只放了一个星期，如果我没注意到，可能就错过了。

3、知己知彼，去一个公司前最好首先了解这个公司的业务，熟悉他们的套路，因为他们的考题很可能就是从平时的业务中挖掘出来的题目。

4、要让 hr 觉得你很有热情，不要怕脸皮厚，比如在笔试时，对于那些没有标准答案的主观题，我都是尽可能写很多很多的字，把卷面写满，且不轮写得靠谱不靠谱，就这一个积极的态度，就足以给 hr 一个心理上的震撼。

5、可以适当主动联系 hr(视情况而定吧)，拿这次的实习生岗位招聘来讲，这次招聘的规模比较大(有 20-30 人)同样的应聘的人也很多，可能大家的能力也比较相近，在 hr 凭自己感觉筛人之际，也许你的一个电话，就帮助 hr 解决这个幸福的烦恼，他觉得你态度很好，就把你给收了。

6、应聘门户网站编辑的同学，也许不需要你对所编辑的类别多么的熟悉，也不需要编辑过程中技术环节(比如 html 操作、图片处理、视频处理等)掌握得多么精通，重要的是有想法，能吸引读者的想法。

3.6 技术岗一面+二面+三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106836-1-1.html>

顺利的拿到了新浪的 offer 现在把我的经验分享给大家，希望大家不断的过关斩将，拿到自己心仪的 Offer。

自我情况：非 985、211 的一本大学 CS 相关专业，优势在于自己还算比较好学，平时常常关注技术的最新发展，也时不时的去 github 上面去倒腾几个仓库。当时选择新浪也是比较偶然的因素。因为错过了百度的校招，所以当时正好有学长在新浪微博做技术，怂恿我来试试！所以就投了份简历过去。

电话一面：大概过了 5 天左右，就接到了 HR 的电话说安排了技术那边的电话技术一面。约定好时间后上网把那些觉得会碰见的面试题又看了看。晚上（当时约的是晚上 7 点，因为早上和下午感觉自己状态不是特别好，早上有点困下午想睡觉嘿嘿）接到电话之后，技术小哥问了一些比较基础的问题，比如说用非递归来做二叉树的后序遍历，TCP 协议的基础之类的。如果平时上课基础够扎实应该是非常轻松就可以面对的吧，比较有趣的是面试官还问了我很多我们学校的事情，比如“你们专业侧重的语言”和“你觉得你们教授的水平如何”之类的问题。

现场二面：电话一面大概过了 3.4 天这样子的，就接到了去北京二面的消息。因为在听学长说过可能会让我现场写代码，所以把之前在 lintcode 上面刷过的一些我觉得可能会碰见的题重新写了一遍。希望能够碰上原题？到了新浪之后，工作人员先把我带到一个小房间填了相关的信息，然后进来的面试官拿着我的简历和一份考评表开始面试。开始问的东西也很基础，比如进程和线程基础概念以及区别（再次感慨基础真的很重要）。后来慢慢的就比较偏向于实际了，有几个我答得很差的我印象很深刻：滑动窗口机制和拥塞控制的几种方法。后来还让我去隔壁电脑登录了自己的 Github 库，在里面逛逛我的代码。感觉二面刚开始的问题和一面差不多，比较偏向于基础，但是突然一瞬间题目的难度就有很大的提升，后来想了想，自己还是没有参与很多实际的项目，代码经验还是偏少了点。虽然自己在 lintcode 上面刷了很多题，但是很多都是看着标准答案记下来的，没有自己的思路，导致面试的时候面对实际应用的问题一脸懵逼。学弟学妹们可以加强对于 lintcode 类似题库的应用，不要赴前车之鉴。

HR 三面：本来二面之后都觉得自己没希望了，所以索性开始好好准备自己的毕业设计。但是半个月之后突然接到了 HR 的电话，通知我去 HR 三面？当时真的比较惊讶，因为感觉自己二面的时候太水了。兴冲冲的赶到北京（因为听说 HR 面很少刷人），面我的 HR 是一个很和蔼的姐姐，问了一些关于学校专业的问题，还有我对于新浪的看法（我说微博业务发展空间很大，特别是微博问答），以及做了一个性格测试的测评（这个要好好做，有人真的在这里被刷掉过）。感觉就像做梦一般拿着新浪的 Offer 回到了学校。

一些经验：

1. 基础真的很重要！好好上课，打好基础，免得一些最基本的知识都打不出来，不仅丢了自己脸，还丢了学校的脸。
2. 多刷 Lintcode，但是尽量不要先去看答案，形成自己的思路在去和答案对照，这样面对实际应用的问题不会发慌。
3. 平时除了码代码多看看互联网的新闻，了解一下互联网动态，就算你平时啥都不看面试之前总要恶补一下吧。

面试官提的问题：

用非递归来做二叉树的后序遍历，TCP 协议的基础之类

进程和线程基础概念以及区别

关于学校专业的问题

我对于新浪的看法

3.7 算法工程师一面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106835-1-1.html>

总共两面，第一个面试官看我简历写了和知识图谱相关的东西比较多，就让我聊聊知识图谱的事，我就说了毕设重点是在知识图谱的构建，项目更偏向应用，然后他就让我详细讲讲，我就大概介绍了一下和知识库相关的项目，由于项目太简单，我就提前说了一下这个项目主要是一个大项目的一小部分，只是一个小尝试，主要是试试知识图谱的可用性，对总体有没有提升什么的，之后就把项目介绍了一下。然后他就看另外一个涉及 SVM 的项目，我就大概讲了下 SVM 做分类的过程，之前插了一点点使用未登录词算法提高分词准确性，然后他问我懂不懂 SVM，让我讲原理，我大概写了个距离函数之后，他又说这是线性可分的情况，对于线性不可分情况怎么弄，我就说了说核函数，然后面试官就没细问了。感觉每个项目都没聊的很细，所以很快就聊完了，面试官就有问了下地图的项目，也是扯了几句就完事，后来就做了一个最基本的二分查找的题，给定一个数组，找其中是否包含某一个数，然后一面就结束了。

一面结束后看了下时间，好像还没到半点，然后第二个面试官来了，也是看简历问项目的事，问我除了 SVM，还知道什么其他分类方法，我就说基本的机器学习方法都了解，问我自己有没有自己实现 SVM 算法，我说我没写过，但是懂原理，后来就让我讲 SVM 的原理，我感觉自己讲的挺乱的，后来推到 SMO 算法，我实在讲不下去了，就问了下这个还要讲吗，估计他也

没听懂我的推导过程，然后就说不用了。还问我简历上写了会朴素贝叶斯，CRF，有用他们做了什么，我说这就是基本的机器学习算法，了解他们更方便以后的学习什么的，还好他没深究，不然我真讲不出来 CRF 的原理。之后就做了一个最长公共子序列的题，我把思路和他讲了讲，他就说不用写代码了，然后二面就结束了。

总的来讲，新浪的面试是我遇到的比较简单的，没有深究算法细节，编程题也比较常见，感觉和招聘时间晚有点关系。

回来的路上收到 hr 面通知，明天继续面。

,

面试官提的问题：

先是项目上的事，每个人都不同，之后就是编程题，都比较简单，第一个给定一个数组，查找一个指定数是否在数组中，一个二分查找就能解决，第二个就是最长公共子序列，之前都复习过，所以也答出来了[项目部实习生两轮面试经验](#)

3.8 项目部实习生两轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106834-1-1.html>

两轮面试。

第一轮是 hr，是一个实习生，初面的目的是了解你的简历、看你的大概能力、与岗位匹配度在这里说一下岗位匹配度，就是

- 1、时间时间时间！（跟我一起实习的人除了男生是 3 天，其他都是一周 4、5 天的，所以，时间的重要程度可想而知，因为工作也不会太难，是个正常的有点学习能力的人都可以做）
- 2、细心、耐心。（大部分是做报告、写总结，与 word、excel、ppt、网页最最最密切）
- 3、有互联网相关经验/学中文或有文书撰写经验最好。（第一个理由是，毕竟是互联网公司，需要经常浏览网页。第二、三个理由参考第二点括号内容）

大概是这些问题：自我介绍、每周可上班时间、最快什么时候可以上班、认为自己有什么优势/不足（一定会问，要认真答！正经脸。我面试之前没想过这个问题，结果回答完才觉得自己不能这样答。）、专业不对口怎么办、你理解的岗位/职位/公司工作。反正 hr 问了我好多问题，可能是我当时表现的比较自信。让她忍不住多问了我几条吧

当天晚上叫我去复试。

第二轮是你的上司。她问问题的态度犀利一丢丢，但是也就是考察你两点

- 1、时间（一周几天，实习几个月，最快什么时候上班，看得出公司目前很缺人。）
- 2、可是你专业不对口呀（注意，她采用的都是反问，目的就是两个，1、增加你的一点点压力 2、看你怎么解决）我当时回答的是，我有三年接触微信、网站、微博的社团经验，对互联网这一块比较熟（相信她当时心里是感觉惊喜的）她点点头。然后问我理想薪资是多少。这点我当时确实是比较在意的，因为招聘网站给出的薪资范围都不是我想要的范围。。有点低了。然后。。。。注意。然后我停顿了一下。再说出那个范围的最高值。然后马上说明原因，是因为招聘信息上给了一个什么区间，然后我希望是 xxx。这时候，她看出我的心思了。

级沟通，如何和同事合作的，感觉就是在看你是不是撒谎或者检验你的实习效果以及表达能力怎么样。最后问的是算法题，具体题目不说了，就说涉及到的知识点，主要就是三个，一个倒排索引的原理，一个是 hash 算法，这个我结合 hashmap 实习原理来说的，最后就是字典树的实现和应用，考了一个字符串模糊查询的问题，比如查询*llo, hell*, 找出所有符合条件的单词。

第二面，都说面试=3 分技术+7 分运气，我觉得确实很对，1z 上午到的，面完一面已经饭点了，而且貌似评价还可以，面试官们就着急吃饭，所以二面感觉面的比较轻松，这里也因为沾了实习经历丰富的光，1z 在 bat（哪家不说了）实习过，面试官就说他们把面试的分 4 等，第一等是 bat 等这样的知名互联网实习过的，第二等是后续梯队的互联网公司实习过的，第三等是非互联网公司实习过的，最后是没有实习的同学……第二面大概就问十来分钟，主要是项目和实习经历，然后就结束了，给我过了。

第三面，比较紧张，因为是部门的大 boss，进来的人，他必须亲自把把关，很干练精明的样子，主要还是问的实习经历，为什么去实习，怎么去的，都做了什么，收货了什么，遇到了什么问题，为什么这样做的，没有具体的技术考察。貌似十几分钟吧，就让我去找 hr。

第四面，hr 面，比较轻松，聊家常，学习，生活经历等，最后谈薪资，问你的 offer 情况，大概聊了十几分钟吧，问了几个问题就结束了。

回去本以为是稳了，没想到第一批 offer（上周）没有我，打电话问，才知道是备胎了，按

照排名来的，哎，感觉好方。



最后得知是第一批有人拒了或者最后第一批里有没签约的，才能轮到 1z……

话说还是要坦然面对，生活之事，不满意的十之八九，最后还是要继续前进！攒 rp！

3.10 HRBP 实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048619-1-1.html>

面试经历：

面试分两次，第一次是带你的经历面试，之后是 Team leader 面试，问了都是一些简历上面的问题，主要是围绕为什么想要从事人力资源行业，还有之前的实习经历，以及校园的经历面试官提的问题：

因为本科非人力，主要会问为什么改变想法，想要从事人事的工作，以及对人事的基本人事，excel 的水平测试

3.11 高级系统研发岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048612-1-1.html>

面试经历：

上来让设计一个小系统，看看基本设计能力。

随后在结束的时候考察了 Java 基本功底。

面试官提的问题：

设计一个计算用户未读消息数量的算法和设计。

考察了设计能力，对数据的掌握能力，对 Java 基本数据结构和底层实现的的掌握能力。

3.12 软件开发面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048607-1-1.html>

面试经历：

第一天晚上宣讲会，笔试

第二天上午面试，多对 1 面试，我们这组是四个人，一个女 hr

面试官提的问题：

1. 为什么想去日本工作，家里会有什么意见？
2. 做过哪些项目，以后的职业规划
3. 讲讲至今你做过的最努力的事情是什么，有什么感受和收获

3.13 新浪系统维护工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106842-1-1.html>

职位类型：系统维护工程师

面试地点：上海

招聘公司：新浪

和我聊的算是部门技术骨干了，上次是部门经理。技术骨干的水平也不错了，从技术层面进一步了解了一下后就把试卷给我了，说是不限时(不过很多面试考试都是不限时的，呵呵)。我就做吧：

第一部分是对为什么来新浪、来新浪的最大目标、人生规划、上一家公司离职愿意等等。

第二部分就是技术内容了，经过几次考试我发现，基础很重要，请做技术的朋友多多注意！还有技术流行应用技术，比如 vpn 等。再有就是主流攻击的原理和防范手段。当然还包括故障的步骤。真正体现技术能力的还是开放题，有些自己独特的想法(当然要有技术依据，不是乱说的)会给对方留下深刻的印象和较高的评价!!!!

第三部分也是技术，但更加偏向与 linux、unix、windows 等系统方面，由于事前对我的了解和应征的岗位，对方说这部分可以尽力做，不作为主要考核内容。多知多懂没坏处呀，凭着我的记忆力，我竟然做了 40%的题！一般我能写出来的都是靠谱的答案！

第四部分是综合能力，但不像公务员考题那样，是从团队合作、方案规划思路等方面进行考察的。由于没有时间限制，如果你有能力、有想法、有经验的话，这部分最好答的周全些、条理性强一些。个人感觉这部分不应该突出自己(个人)技术能力，反倒是突出合作理念，做技术的这么毛病要注意呀！哈哈

虽然答的比较顺手，但也写了近 2 个小时，最后一定要检查自己的名字呀，很多人都忘记写的！叫来技术骨干，现在比较流行直接阅卷了，这也是一个展示的环节，毕竟写的还是有局限性，互相交流一下感觉不错。最后对方还是相当满意的，不出意外的话我应该没有问题的！面试官提的问题：

第一部分是对为什么来新浪、来新浪的最大目标、人生规划、上一家公司离职愿意等等。

第二部分就是技术内容了。

第三部分也是技术，但更加偏向与 linux、unix、windows 等系统方面。

第四部分是综合能力，是从团队合作、方案规划思路等方面进行考察的。

第四章 新浪综合求职资料

4.1 新浪体育视频编辑实习生面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106847-1-1.html>

从寝室出来到自习室蹭公共账号更新 lol 中，想着该做些什么，正好之前一个月一直在找实习，经过不断的失败和尝试，今天终于收到新浪的通过，下周可以开始实习。

首先介绍下我的情况，我是教育技术学大三的学生，学习渣的一比，编程还可以，热爱体育，有过电视制作相关经历，已经想过未来可能从事两个方向的职业：it 企业程序员或者电视台视频编辑。前段时间上了启程求职讲堂的课，主讲人 Dagger 告诉我们要勇于去探索和尝试实习机会，并与他人分享自己的实习经历。于是从上完那次课后，我就在不断地找实习，一共找了 4 家，第一家是一个小作坊式的互联网小公司，应聘 Android 开发实习生，第二家也是一个互联网小公司的 java 开发工程师实习生，第三家是有名的阿里巴巴，Android 开发实习生，过了笔试但没有过面试，这三次失败让我很受挫，让我知道即使在师大编程还算中上等的人出去了之后跟北邮人比起来就是渣的一比。第四次我决定转变一下方向，是新浪体育频道的视频编辑，果然，转换是有效的，没有费太大力就收到了通过的通知。下面我就为大家分享一下我的经历和经验教训，供相关行业同学参考。

首先，在 4 月 25 号的时候，通过新浪官方招聘网得知新浪在招视频编辑实习生，实习期两个月，表现好可以酌情留任。大家也知道世界杯要开始了，所以各大门户网站体育频道都在招人。于是我就先投了简历，简历主要说明了自己热爱体育，热爱视频剪辑，热爱新浪网，为的是与投的公司职位相符。

5 月 5 号，新浪体育频道 hr 打来电话，简单聊了几句视频剪辑方面的知识，让我 5 月 7 号上午去公司面试。

5 月 7 号上午，我到达新浪总部理想国际大厦，到达 19 层，这一层楼是新浪网所有频道的编辑集中营，我们从新浪网上看到的東西就是直接从他们这里而来。工作环境是格子间，比我们学校的研究生办公室的桌位要大一倍，浩浩荡荡的大军一望无际，有意思的是它会跟学校食堂一样隔几步就有个电视，随时播放着各种时事新闻、体育赛事等等。到了之后联系 hr，他发给我了一套卷子，找了个位置让我坐下写卷子。卷子里的题我还历历在目，主要是考察体育常识和视频策划。体育常识包括问上一届世界杯的八强都有哪些，写出本届世界杯至少 20 支参赛队伍并写出每支参赛队伍至少 2 名球星（小伙伴们你们试试看自己答的出来吗？）我反正是没有答全，8 强只写出了 6 个队，本届世界杯写出了 23 个队伍，有些比较偏的国家没写出球星，总的来说这两个题答出了 80% 吧。接着一道题是问，本届世界杯你支持哪个国家队，并阐述理由。这个题目比较主观，可以说没有标准答案，言之成理即可，但不要太离谱，至少表明你关注过这些国家队的动态和世界足坛的形势。（LZ 随大流写了支持西班牙== 其实更喜欢巴西，因为西班牙比较好陈述理由嘛，你们懂的）之后的 70% 的题就是关于视频策划了，技术细节没有，基本上是考策划能力，比如如何策划一场足球比赛的视频集锦，比如如果巴西和西班牙在小组赛后就相遇了，应该在赛前和赛后策划哪些视频。因为 LZ 每天都会看新浪体育球赛视频集锦，偶尔也看 CCTV 的专题，所以就按照它们的套路综合了一下，管它有没有用，先把整个卷子都写满了。最后交卷的时候，发现其他考生都没有写满，hr 收我的卷子的时候还惊叹了一下：写这么多！（其实很多是赘余的废话）

笔试结束后，hr 让我们等通知，会在两天后公布。笔试完后我的心情还是有那么一点忐忑的，因为写卷子的时候没有监考，其实体育常识可以而且有很多人百度了，但我没有，想想有些题还挺偏的答出来挺假，就照自己能力写了。但是视频策划部分我还是很有信心的。于是就怀着激动不安的心情回去等结果。

当天下午，我厚脸皮地主动跟 hr 发了短信，再次表达了自己的诚意和想要加入新浪实习的决心，没想到他立刻回了我：你能来，放心，什么时候可以开始来这里先学习。当时立刻激动万分，觉得终于功夫不负有心人，而且自己的爱好和专业技能终于结合了起来，加入了自己心仪已久的团队。

=====丑的一比分割线

上面描述的这些可能大家看起来比较累，许多细节方面大家也没注意，我想通过这次找实习总结以下几个方面，跟所有正在寻找实习的小伙伴们共勉。

1. 遇到挫折不要气馁，尝试转个弯，换个方向，也许你能发现新的机会和新的大陆。
2. 多把你的兴趣爱好和就业方向跟同学和周围朋友分享。得知这次招聘实习生的信息是缘于同班同学的介绍，班里有很多同学喜欢逛招聘网站，他们可能没遇到自己心仪的岗位，但可能无意间就发现了适合你的岗位并推荐给了你。这次新浪招聘信息只放了一个星期，如果我没注意到，可能就错过了。
3. 知己知彼，去一个公司前最好首先了解这个公司的业务，熟悉他们的套路，因为他们的考题很可能就是从平时的业务中挖掘出来的题目。
4. 要让 hr 觉得你很有热情，不要怕脸皮厚，比如在笔试时，对于那些没有标准答案的主观题，我都是尽可能写很多很多的字，把卷面写满，且不轮写得靠谱不靠谱，就这一个积极的态度，就足以给 hr 一个心理上的震撼。
5. 可以适当主动联系 hr（视情况而定吧），拿这次的实习生岗位招聘来讲，这次招聘的规模比较大（有 20-30 人）同样的应聘的人也很多，可能大家的能力也比较相近，在 hr 凭自己感觉筛人之际，也许你的一个电话，就帮助 hr 解决这个幸福的烦恼，他觉得你态度很好，就把你给收了。
6. 应聘门户网站编辑的同学，也许不需要你对所编辑的类别多么的熟悉，也不需要编辑过程中技术环节（比如 html 操作、图片处理、视频处理等）掌握得多么精通，重要的是有想法，能吸引读者的想法。

祝大家在这个找实习的黄金时期都能找到适合自己的满意工作！文章没怎么排版，给各位读者添堵了！

4.2 微博商业管培综合面经（乱七八糟一大堆）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067900-1-1.html>

应届生上关于新浪的帖子真的少之又少，大多都停留在 13.14 年这样，周五刚刚面完微博的商业管培，就来总结一下吧~

笔试：第一轮网测：半个小时 10 道选择题行测，难度中等吧，题量这么少应该只是网测。

第二轮线上笔试：时间是好像是一个半小时来着，4-5 到主观题，这个



具体什么题也记不太清了… 应该是没有和微博业务相关的，有一道是商场家电标价，怎样安抚顾客情绪又不让公司损失太多这样老套的商业应用题，还有一道下午你要和供应商谈微博广告的事，在这之前你要准备什么。

第三轮线下笔试：这个我没有参加，后来去面试才知道有这轮，应该是只给学校在北京的同学发了，大家都说巨坑，因为这个笔试只是 3.40 道性格测试！还要大老远跑到清华去做笔试。

面视：新浪&微博也算体量很大的了，校招信息一直都没有大力宣传…我后来也是去官网才知道新浪也有校招的…这次面试也是外包给智联招聘的，巨坑，面试前一天通知第二天面试，晚上 9 点才给第二天具体的时间，也只是短信通知，没有邮件，好多外地的小伙伴想改时间都找不到相关负责人。第二天开启了我的西二旗之旅。

群面：我是早上九点场的，奈何人在亦庄，去西二旗相当于斜穿整个北京城，百度地图告诉



我要 3 个小时。这也是第二次去西二旗…上次蹭的百度的班车，在次感叹一下神奇的西二旗 and 后厂村，这应该是北京秃瓢率最高的地区…这次自己 3 趟地铁转 2 趟公交，到了新浪已经 10 点 20 了。再加上那天帝都大雾霾剧堵！好多小伙伴都没有按时到。HR 就纯粹是人凑齐一波就可以群面了（新浪 HR 年纪都不年轻诶，当天组织的女 HR 基本都 40+）。在一张表格上签到，能看到大家的学校，才发现一半都是海龟！这是我参加的海龟比例最大的一次面试了。我们小组 9 个人然后上楼群面正式开始。

先带到了一个会议室读题，半个小时时间，4 页的材料，不能在材料上写字，只能在发的一张白纸上记录，后面群面讨论是時候也不能带材料入场。

材料是要讨论出“新源”乳业的 500 万的市场推广计划，在看材料就感觉还是挺难的，假如是一个互联网产品的市场推广我们肯定有更多的 idear，关于牛奶的直销和分销策略大家生活中接触的都不多。

半个小时读题完我们拿着自己记录的白纸，换到另一个有 5 个面试官的会议室开始半个小时的谈论。

刚开始一男一女争做 timer，不过他们计时的很不负责啊……一直没有提醒我们组似乎没有明确的 leader，讨论过程中好多小伙伴抓不住重点啊，一直在说细枝末节的东西，市场推广计划不应该现有个大框架嘛，我一直引导大家往 500 万先分为三大块，然后在具体讨论每一块的实施方案上走。最后在选 reporter 的时候大家开始谦让了…，有人推荐我当我也说让那个口才好一点的小伙伴当吧，可是最后她汇报的很一般啊，连 5 分钟都没有到（早知道这样我就上去惹），然后大家就开始七嘴八舌的补充了，最后有一个特别的地方，面试官让我们指一下如果从新来过的话你会选择谁当 leader，有 4.5 个人指了 reporter，有 3.4 个人指了楼主吧，然后各问了我们被指道的人一个问题，就算结束了

蓝后我们有换了一个会议室等待结果，5 分钟左右结果就出来了，我们小组 9 个人进了 4 个（reporter, 男 timer，楼主还有另一个妹纸），说实话感觉有点不可思议诶，首先是感觉我们的成果真的很一般（可能这个实战型太强应届生很难给出切合实际的答案），后来一问别的小组基本都是进 2、3 个，让我们等着下午 4 点的多对一单面。后面碰到面产品管陪的小伙伴，他们是群面题和微博众筹相关。

单面：后来一问 HR 商业管培只招十个…当时单面就没报多大希望，下午吃过饭一直在新浪

的一个类似企业历史馆的地方等待，冻！死！了！整个新浪大楼都特别冷，北京没供暖你好歹开个空调呀，再插一嘴关于新浪的工位，整个就是开放性的，当时就在想这下员工可不敢开小差了大家一转头就能看见你在干嘛！而且工位特别小，也就我在京东的一半吧（其实是京东工位太大了…每人办公区域能有 3-4 平米），新浪总部的设计就是性冷淡风格，白墙加上微软雅黑的黑色字体，比网易装修还要性冷淡。

在说单面，其实整个单面表现很不好，归根到底还是准备的不充分。4 对 1，持续不到 20 分钟，问题大概是下面这样：

你面新浪希望从中得到什么

最近的梦想（没错！就是问的梦想！）

还投了其他哪些家（我也没敢说别的就是报了凤凰和聚美，面试官就说我能认为你是海投吗）在创业公司工作合在大公司（京东）的不同（LZ 原来在创业公司干过）

在互联网企业做螺丝钉和现在的梦想差距这么大怎么想

全程无自我介绍，感觉面试官之前已经把简历都看过一次了，上面的问题也只是回忆应该也有些出入，LZ 也发现自身的问题，群面多对多无领导基本都能过，一到单面就不太好，单面问业务的倒还好，之前都会做很多功课，但是最不能应付的就是微博这样问理想的，说大了好高骛远说小了眼观狭隘，永远戳不到面试官的点，所以大家都说面试要找对象，很大比例靠缘分，其实现在去面试都没有很强烈要过的心态。就想着能过群面也很好～多认识一些 NB 的小伙伴能多和面试官多聊一会也很好～最为一个最普通 985 非北京的小本现在碰到清北人的硕士已经吓不到我了 hhhh，因为这次面微博还碰到两个北大政治系的博士…进



机关直接能当政委的辣种，也会碰到因为女票要考博更要努力找有帝都户口的好男仁～碰到每天一个小时运营头条号就月入 5K 的大神～

总之心大的我一向只重过程中的收获～新浪应该是拜拜啦～第一次写面经就啰嗦这么多～给所有看到最后的小伙伴比心！目前手里一个 offer 都却不焦躁的 LZ 祝大家都有好结果！

4.3 2014-武汉-新浪微博产品类面试【含部分笔经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743360-1-1.html>

首先我申请了新浪微博的两个产品类的岗位，都没有通知我笔试，然后第二天我知道了笔试地点，果断去霸笔记给大家说说：

关于笔试：

新浪的笔试是最像考产品的笔试，不像坑爹的腾讯，全 TMD 是行测题目，主要事一下几个部分

- （1）个人情况了解，职业规划等等，为啥选择新浪；
- （2）逻辑题：探险者去了荒岛求生的，大家自行百度，关键词：酋长，探险者，生死，真假
- （3）互联网常识题：都很简单，主要考察队 Android 和 IOS 的了解
- （4）产品题目，一个选择一个你喜欢的 App，说出他优略并改进，二一个给你一个白板和彩笔，怎么说服别人
- （5）设计题：登陆注册、流程图

(6) 英语翻译与解释：都很简单，还有一个关于 Java ME 的解释

题目很多，但是时间足够，字不需要很多，只是需要思路和关键词

然后我有幸进入面试，据说筛人比较狠啊，当天晚上，凌晨 1 点北京长途通知我第二天面试。。

然后是关于面试：

(1) 自我介绍

(2) 你自己做过互联网产品吗，简单说书；

(3) 你硕士是金融，你觉得你自己做产品优势；

(4) 拿出卷子问了几个问题；

(5) 给了我一张 A4 纸画出原型，需求是刚打开 App 的注册（被血虐，各种指出不足）

(6) 你觉得自己设计那些需要改进；

(7) 好，你的设计师这样，那么你觉得手机屏幕一行可以放几个字？你自己设计了几个？

(8) 一个 App 多大你觉得多少算合适？我说 15M 左右，后边查了新浪是 14.7M

(9) 你觉得一个高保真的图片应该是多大？我说 512KB，似乎小了。

(10) Visio 和 Axure 用了多久？3 年和半年

(11) 看表，说面试是 30min 你有啥问题不？（没有兴趣了）然后我就和他撤了点别的，新浪战略，盈利和关
确实自己觉得也不太好，非常多的不足。

到今天没有任何消息，估计就没有然后了。。

希望给未来的同学一点经验吧。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

