



2023

应届生校园招聘



新加坡大华银行

应届生论坛新加坡大华银行版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-2646-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 新加坡大华银行简介.....	3
1.1 新加坡大华银行概况介绍.....	3
第二章 新加坡大华银行笔试资料.....	4
2.1 大华银行 UOB Management Associate Programme OT.....	4
2.2 2021 春季 UOB MA 笔试分享.....	4
2.3 2020 HK Summer Intern OT&VI.....	5
2.4 最新 UOB OT.....	5
2.5 10-20 刚做完 ot.....	6
第三章 新加坡大华银行面试资料.....	8
3.1 MA panel 面经.....	8
3.2 final panel.....	8
3.3 2021 MA Program Panel 面面经.....	8
3.4 11.15-MA-AC 面.....	9
3.5 UOB HK 热乎乎的 VI case study 分享.....	10
3.6 vi 题目.....	10
3.7 UOB VI.....	11
3.8 大华银行 VI 题.....	11
3.9 VI 分享.....	11
3.10 大华 ot vi 经验分享.....	12
3.11 大华上海管培生 AC 面经.....	12
3.12 请教上海管培以往群面和 role play 的 case 大概内容方向.....	13
3.13 新鲜 vi 面经.....	13
附录：更多求职精华资料推荐.....	14

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 新加坡大华银行简介

1.1 新加坡大华银行概况介绍

大华银行有限公司（大华银行）是亚洲银行业的翘楚，在全球范围内拥有超过 500 家分行和办事处，遍布亚太、欧洲和北美 19 个国家和地区。大华银行总部位于新加坡，在亚洲中国、印度尼西亚、马来西亚和泰国等地都设有分支机构和办事处。

1935 年，在大萧条后的经济不稳定时期，大华银行成立，为新加坡的商人提供银行服务。自此，大华银行通过一系列战略性收购实现有机增长。现今，大华银行评级已位于世界顶尖银行之列：穆迪评级为 Aa1，标准普尔和惠誉评级皆为 AA - 。在过去的 80 多年里，大华银行数代员工坚持贯彻企业家精神，注重创造长期价值，坚定不移地做适合客户和同事的事情。

大华银行坚持做一家负责的金融服务供应商，致力于让利益相关者和社区人们的生活有所不同。大华银行专注于帮助客户妥善管理资金，实现业务增长，同时坚定不移地支持社会发展，尤其是艺术、儿童和教育领域的发展。

如果你想了解更多新加坡大华银行的概况，你可以访问新加坡大华银行官方网站：

<https://www.uobchina.com.cn/>

第二章 新加坡大华银行笔试资料

2.1 大华银行 UOB Management Associate Programme OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 03 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318303-1-1.html>

1. Switch Challenge (Timed, 6 mins) 管道题 6mins 无限道，觉得和毕马威的那个很像，论坛里有人总结了类似的题，可以多练练。我是一上场就紧张，速度做得很慢，然后后面没什么时间了，建议还是多找题练练。

2. Verbal Reasoning (Timed, 12 mins) 可以选择中文，共 49 题，12mins 完成，时间还是挺赶，有些都是猜的。给了公司的一些原则、董事会结构，然后判断对错还是无法判断。

3. English Proficiency Test (Timed, 10 mins) 分为四个部分，每个部分 4mins，考察词汇量和理解。

4. Virtual Case Study (Timed, 17 mins) 给 6mins 阅读材料，包括食品公司简介，目前市场趋势，三家竞争对手情况，基本都是从产品、市场份额和部门展开。建议提前准备一个 word，看到材料可以提前写下关键词，因为录制视频似乎不能再倒回去看材料。

- 说出一点为什么在 consumer 更加 health-conscious 的情况下能 ensure 公司 gain market share? Why important?
- 哪个竞争对手最棘手? Why?
- 受疫情影响，公司收到哪些影响? 如何维持业务?

2.2 2021 春季 UOB MA 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 03 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317244-1-1.html>

orz 来求个好运 求 offer 快来 QAQ

1. 管道 Switch

和 kpmg 那种题库差不多 6mins

2. Verbal

感觉还是和 kpmg 的文字理解很相似 欧陆银行题库

3. 英语能力

考了选词填空

以及题干给了意思 选合适的词意的选项 感觉是越到后面越难

还有一个选项可以放弃；打错是倒扣分

4. virtual case study

首先是给了为什么加入 MA program 是 warm-up 不会 upload

6 min 读三段材料 分别是公司介绍；市场趋势；竞争者

每个问题 1 分钟准备；2 分钟录制

Q1 如何在 consumer 更加 healthy-consciousness 的情况下 更大占领市场份额? (记不清了)

Q2 roughest competitor

Q3 在 covid19 onset 时候对公司产生的 impact, 如何 sustain business

总体 case study 还是有点读不过来..

2.3 2020 HK Summer Intern OT&VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 03 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258142-1-1.html>

来积人品, 有报的可以互相交流一下, 做完 vi 半个月了无 update, 有 update 的来冒个泡吧
用的是 Vieple, 和 HKEX summer 一样

1. Please introduce yourself in one minute in English. Tell us something impressive which you believe would distinguish yourself from other candidates, and influence to consider as the right candidate.

2. 这题忘记截图原文了, 用普通话讲一个最近的 learning experience

3. Why do you choose UOB? How do you differentiate UOB from other regional banks? What do you expect from this summer internship programme? Please answer in your preferred language, either Cantonese, Putonghua or English.

OT 就是论坛里有的

- Work Related Behaviour (untimed – 15 to 20 mins)
- GridChallenge (Timed, 12 mins)
- SwitchChallenge (Timed, 6 mins)
- MotionChallenge (Timed, 6 mins)

3.4 收到 OT, 3.6 做完 OT, 3.11 收到 VI, 3.15 做完 VI。

大家有别的题目的话也来分享一下吧, 祝大家 summer 顺利, offer 尽收!!

2.4 最新 UOB OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225831-1-1.html>

首先, 从收到 OT 邮件邀请到最后截至, 时间有好几天, 是足够准备的。

这次的 OT 分为 5 个部分, 与去年的还是有一点区别的, 今年少了一个游戏, 少了一部分性格测试, 多了一道 VI 题目:

- 1、职业行为测试
- 2、switch challenge 游戏, 就是管道形状转换的游戏
- 3、motion challenge 游戏, 是类似华容道的游戏

4、grid challenge 游戏，是记忆干扰游戏

5、VI 测试，4 道题目

下面是以上部分的详细一些的解释。

首先，5 个部分全部都是英文的，开始可能是我没注意选语言，进去之后就不能改了，也有可能本来就固定全部是英文显示不能更改吧。上面 5 个部分是可以分开做的，今天做一部分明天做一部分这样完全可以。

1、这次的职业行为测试只有一个部分，（看之前的帖子解释有两个部分，今年减少了），是在两个说法里面选更适合自己的说法，每个说法都有 3 档程度可以选，一开始自己不知道，全选的是最高程度的档次，后面才发现原来可以选不同的档次的；这一部分不计时，但是相比很多其他公司的性格测试，感觉好选很多，只有几题会是那种特别矛盾的；

2、switch 管道游戏，限时 6 分钟，这个游戏其实在其他公司的游戏测试了也有出现，可以找那些视频资料什么的来练一下；

3、motion 游戏，显示 6 分钟，不仅会计时，还会计算每完成一关所移动的步数，我看了前面有一个详细介绍的帖子有说到是类似于华容道的游戏，自己以前也没玩过，所以直接网上搜了，找了一些类似的小游戏练了一下，网上有很多这些游戏，可以先练练；

4、grid challenge，限时 9 分钟，这个游戏最头晕，因为这个 9 分钟是分为 3 次 3 分钟的小环节，每个小环节 3 分钟，在做第一个环节的时候突然变成了下一环节的介绍，吓得我以为自己不小心按了退出。每个环节都是考记忆圆点出现的位置，每一张图里有一个圆点是被 highlight 的，累计出现几张图之后会让按顺序把前面出现的圆点排序出来。但是，在出现的每一张有圆点的图的中间，会出现一张图让你判断，图中的左右两边的图是不是对称的、是不是可以从左图旋转得到右图、是不是可以通过加减法则得出最后的图形。这就是这 3 个环节的不同之处，记忆圆点的位置再排序是每个小环节都一样有的，不同之处就是中间要判断的图形的准则不一样。所以，每个小环节就是这样的：圆点图——图形判断——圆点图——图形判断——圆点图——图形判断——重新记忆圆点位置排序——下一关。每通过了一关，下一关出现的圆点图会增加一张。

5、VI 测试。今年有 4 道题，第一道题写着可以有 10 次机会重新录象来让面试者熟悉规则，但是我看前面的帖子说其实是不可以的，我就没敢尝试。第 2-4 题是明确写着只能录一次。每道题 1 分钟准备，2 分钟回答，每录完一道题会分别上传。这次还是比较好的，没有遇到别人说的系统很卡或者其他什么问题，整个测试下来考试系统都运行很好。

希望上面这些会对接下来测试的朋友有帮助，也希望自己能再前进一步啊啊!! 攒攒人品!

2.5 10-20 刚做完 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225798-1-1.html>

deadline 之前开始做的，做完上传完已经超出 deadline 了，算过期作废吗

这个系统不会加载东西特别慢，卡时间却快狠准吧。。。

刚开始的职业性格测试，原来以为只有二十题，原来每题里还有 5 小问还是 4 小问来着（有人跟我一样每次都觉得这种测试很懵圈吗）

然后就是一些益智题（我喜欢笔测做这种，比算什么增长率的有意思多了）

我的 VI 是四个

1_tell me a little about yourself

2_why you are intersted in UOB

还有两个一大串英文，但意思大概就是

3.你怎么融入新的 group 并完成任务的

4.讲讲在任务中你感受预期没有想到的压力，以及如何解决

我觉得很迷的就是，前两个问题可以有 10 次重新录制机会，所以我以为都是这样!!! 结果在第一遍录完我点了 refuse uoload，然后就跳转下一题了。。。!!!

所以我的完成度里，两个 complete 两个 refuse 我这是挂的死死的了把

千万看一下有几次机会啊

讲真，除了一开始的职业性格测试和 vi，我觉得做的还不错呐，不过不错也没用啦。

好吧，很难过又挂了一个，所以废话了一些，见谅见谅~~

www.yingjiesheng.com

第三章 新加坡大华银行面试资料

3.1 MA panel 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336997-1-1.html>

今年好像流程和去年不一样，OT 做完就是 panel 面试。

Panel 面试是 group case study，我们组有 4 个人，还有 4-5 个面试官，先读题 30 分钟，再小组讨论 20min，最后 5 分钟 present，全程英文面试。

Case study 题目和咨询的有些像，难度较高，case study 面试完之后就是面试官对于 case 的提问，然后是问一些 behavioral 的问题，比如你在工作中遇到不 helpful 的同事怎么办？没有自我介绍，后面问问题也是问了我们小组所有人，没有对个别人提问。大概问了 5-6 个问题，整个面试持续时间 1 小时 45 分钟。

本着这是一个神奇的论坛的原则，攒人品，希望能收到好消息！

更新：

update:

终面：因为上海疫情所以全改成线上面试，一组 6 个人，面试官问问题按编号轮流回答。一共问了 3 个问题，40min 结束，比如自我介绍，你印象最深刻的事情，takeaway 是什么，都是 behavioral question。

3.2 final panel

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339721-1-1.html>

发个面经攒攒人品。。。

线上面试，一组 6 个人，有 6 位还是 7 位面试官。面试官问一个问题然后大家轮流回答。面试问题全都是行为面，像印象深刻的事情啥啥的，所以小伙伴一定要好好准备这类问题，但是别回答的太死板太像背诵课文。

最后有问 why UOB and why you suit for it。一共大概四五道题的样子（记不太清了。。）

望各位好运！

3.3 2021 MA Program Panel 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 05 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322922-1-1.html>

之前的 AC 面已经发过啦，本着这是一个神奇的论坛的原则，接着来发个 panel 面面经攒 rp，希望能收到好消息

Panel 面的形式是小组面，大概有五个面试官，然后一组六个人，一组大概一小时左右，全程英文。

最开始是自我介绍，说明了不用介绍简历上有的，让大家找一个自己 highlight 的点，限时 1min

然后开始是行为面试，常规的问题，比如你最大的失败啊，你最大的成就啊，这个回答是没有规定顺序的，准备好了举手示意就可以回答了

最后面试官会挑自己感兴趣的同学问问题，但是问的不多，我们这组有两位被问到了，也是和简历相关的问题

我们这组并没有出现之前面经理的 why UOB 这种问题，基本全是行为面，所以大家准备的时候这个 part 还是要着重看一下的

不知道为什么我们组的面试只持续了 40min 哈哈，我和同组的小伙伴退出之后觉得心里毛毛的

一组的 6 个小伙伴都特别优秀，有些是有外资行全职经历的，感觉真的很强哈哈
希望能够收到一个好的结果吧，许愿许愿。

3.4 11.15-MA-AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338270-1-1.html>

Timeline: 11 月 5 号还是 6 号的样子做了 OT; 9 号收到 AC 面的邀请; 11 号有一个 online meeting 讲了 AC 面的流程; 15 号 AC 面; 24 号收到 HR 的电话说 8 号 Final 面。

下面讲一下 AC 面的流程:

面试开始前会发送一个密码打开 case 文件，有两个文件，其中一个是所有人都一样，另一个是每个人都有自己特定的资料。

Case Reading: 30min

Group Discussion: 20min (每个人都会有一个身份，case 里会说)

Presentation: 5min (可以派一个代表 or 每个人都 pre 一部分)

我们组是每个人都 pre 了

Q&A: 忘了多少时间了——

有两个每个人都要回答的共同问题

还有针对每个人不一样的异质性问题

这部分我是被问到了一个类似八大问的行为面 (因为网太差甚至问题都没听清楚)

面试官数量: 3 个

语音: 全英文

我不知道是面试官网太差还是我的网太差，反正一直断断续续我都无语了...因为听不清所以后来就是放空状态了...

今天(11.24)下午接到 HR 电话问了我本硕学校、绩点。然后说了下月 8 号 final 面(还是 6 号来着?反正我跟失忆了一样...),但是还没有邮件给到我,所以还不清楚这是不是邀请我 final 面的意思...

3.5 UOB HK 热乎乎的 VI case study 分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305477-1-1.html>

关于 UOB 的经验贴好少啊, 在论坛里白嫖了很久, 来回馈一波。

一。Switchchallenge 管道转换 6 分钟无限个。

注意准确率, 不要贪多, 我觉得做到 16, 17 个已经很牛逼了, 这个我也不会实在没有什么经验可分享, 就靠练

二。Verbal reasoning 可以选择中文语言环境答题, 相对容易, 很多问题就在原文原话中。但是题量大, 12 分钟 49 道, 有题干, 题干是六个标签: 产品与服务, 董事会, 战略, 地点, 原则, 还有一个是啥忘了, 每个标签下都会有信息, 根据每道题自己点选查看标签。每道题都只有 3 个选项: 正确, 错误, 无法判断, 我选的大多数都是无法判断, 感觉会错很多 T-T

三。最重要的 case study:

有一个食品公司, 给了公司的一些产品, 战略, 客户的信息, 还有三个竞争对手的产品定位, 市场份额及特点。

问了 3 个问题:

1. 做哪一件事可以保证公司能获得新的目标客户的市场份额, 为什么? (我觉得应该答做一些市场调研啊啥的, 不过我完全答跑偏了)
2. 哪个竞争对手最 toughest, 原因?
3. 面对 COVID-19, 公司会受到哪些影响, 以及如何 sustain its business。

3.6 vi 题目

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225743-1-1.html>

就在刚刚, 终于做完了 vi 题目。Anyway, 楼主做完了, 可以放松了哈哈哈哈哈~

这次总共四道题, 每题准备 1min, 回答 2min。第一题有 10 次上传机会, 其余三题都只有 1 次上传机会。

1. 为什么选择 uob?

2. An example of a timewhen you presented a new idea to others and met resistance to your idea:

- howdid you respond; how did you deal with others' resistance
- what strategies didyou use to influence others' points of view
- what was the result?

3. Image a situation you are new to a group and you do not know group member, what would

you do? What is the outcome?

4. 好像是做一件事情，中间出现突发情况，然后压力变大，你会怎样做？
(呃呃。。有点忘，反正准备个突发事件时间的例子就可以了)

第二题因为是老题，所以直接 copy 了前人的面经，其他楼主就只记得大概了，大家可以自己发散思维一下哈

3.7 UOB VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225724-1-1.html>

听说这里 hin 灵，我还是来这说说 uob vi，回馈一下这片宝地。

一共 4 个题目，第一个有 10 次机会，后面三个只有一次

第一个是你为什么选择 UOB？说到这里，楼主痛心疾首，我 TM 录了第一次之后脑子一抽点了 NEXT!!!! 明明准备了一下，想录第二遍的 TAT。请你们一定要珍惜这个机会！不要像我一样。

后面三个分别是 new idea 但是受到了阻碍（以往的笔经提到过）；和你之前完全不认识的 team mate 合作的经历，你怎么磨合陌生队友；临近 deadline 的时候项目突然出现事故，事故的原因以及你怎么处理（这个楼主记不太清了，大概这个意思）
楼主只能贡献这么一点点！能力有限。

大家会有 offer 的!!!!

3.8 大华银行 VI 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225499-1-1.html>

今年 VI 有四个：

1. why do you interest in the career with UOB? 这个题可以重复录十次
2. An example of a time when you presented a new idea to others and met resistance to your idea: how did you respond; how did you deal with others' resistance; what strategies did you use to influence others' points of view; what was the result?这个只能录一次
3. a group project you had to work on, but you did not know any member of you group: situation; how do you build relationships with members; what was the result;这个也只能录一次，细节记不太清了，大致是这样
4. a thing happened not as planned, you had to meet the deadline: situation; how do handle the additional pressure; the outcome; lessons you learned from the experience.这个也只能录一次

3.9 VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225370-1-1.html>

刚刚录完 VI, 可能作为分享第一人, 攒人品, ot 做的实在太差了, 希望还有机会进入下一轮。。。。

一共 4 题, 第一题 why UOB

第二题 situation 在你有 new idea 的时候, 别人都 resistance, 你怎么做的, 你的策略是什么, 结果怎么样

第三题 situation 和不认识的人做 group work, 你怎么做的, 结果怎么样

第四题 situation 突然有些事情打破你的计划, 你是怎么处理的, 怎么 handle pressure, what you have learn from the experience。。。

给大家参考!

3.10 大华 ot vi 经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225277-1-1.html>

vi 有四道题

第一道题是 “ why are you interested in the career with UOB” 类似题目 大概 30s 准备, 2mins 说; 一共有十次 attempt 机会, 但只有这题有十次机会, 后面都只有一次, 大家一定要看清!

第二题是 “An example of a time when you presented a new idea to others and met resistance to your idea: “ 这题跟之前有同学的经验分享是一样的, 大家搜精华帖可以找到, 1min 准备 2mins 录

第三题是 ” a situation you meet a new group with new people” 大概就是讲述你来到一个新的小组怎样和新的组员共处交流 1min 准备 2mins 录

第四题是 ” 一次你需要中途改变计划的情景” 1min 准备 2mins 录

都是英文题目和回答哦! 只不过有的题目我记不清具体句子了!

每一道题都比较像雅思 part2, 下面都有具体的小问题, 我没来得及记, 大家相应的准备就好, 感觉 2mins 也不够说完下面的问题...

攒人品希望 ot 能过!!

3.11 大华上海管培生 AC 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241872-1-1.html>

虽然觉得已经凉透凉透, 还是本着给后人做个参考的心态写一下哈。

大华的体验感真的非常好, 觉得很尊重面试者, hr 还特地等了早上因为堵车迟到的同学。差不多 9 点多开始面试, 总共去了差不多不到 20 人?

先发背景资料，读题，再发第一轮 case 资料，读 case，具体几分钟我不太记得了，但是是足够时间看的。接着就 5 人一组带进面时间，是几个面时间同时面试的，比较省时，不会有让剩下的同学一直等的问题。面试题目就不透露了，全英文面，三个面试官。努力插上话就是了，最后面试官会有针对 case 进行一点点提问，面试官都很 nice。

第二轮是 role play，同一个背景资料，不同的 case。8 个人一组带到隔壁先看 case，看完同一去面时间单独面试，3 对一，两个面试官不说话只打分，一个面试官参与 role play。我在这轮表现得不是很好，因为肚子太饿了注意力很不集中，case 完全没理解，所以大家以后早场去之前一定要早起吃早饭，不要像我一样睡过了。

第三轮是单面，中文的。和第二轮一样，20min 读 case，之后带去面试间面试。两个 hr，我分到的还是第二轮我 role play 的面试官，10 分钟 pre，10 分钟 Q&A。case 比较简单，可以借助白板写板书。

如果不是第二轮表现太差，本来觉得自己还是有希望的，可惜。不过还是希望能攒攒人品，神奇的应届生，帮帮我吧!!

3.12 请教上海管培以往群面和 role play 的 case 大概内容方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239087-1-1.html>

楼主下周五上海管培面试，知道是全英文面试，按以往分享好像是 3 轮，群面+role play+presentation，想知道 case 的方向是什么样的，lz 美硕，在美面试 1v1 居多基本没什么问题，但是很担心是那种关于国家金融政策或者实时科技新闻这些，有些中文知道英文却不一定说的出来的词汇，所以想提前了解下大致方向和 case 难度呀~请教下往年的学长学姐啦

3.13 新鲜 vi 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225695-1-1.html>

讲的乱七八糟，问题如下

why uob

想出了新点子有人否定

和不认识的人做团队项目

出现意外状况

lz 刚做完，做的不好肯定没戏了，希望之后的大家能好好发挥。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

