



应届生求职网  
www.yingjiesheng.com

2023  
CAMPUS  
RECRUITMENT

# 2023



## 应届生校园招聘



### 新华人寿

应届生论坛新华人寿版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1857-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 新华人寿简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 新华人寿笔试资料.....	4
2.1 新华人寿保险 2022 秋招笔试.....	4
2.2 2018 年笔经.....	4
第三章 新华人寿面试资料.....	6
3.1 新华保险总部一面.....	6
3.2 新华保险一面无领导 12.10.....	6
3.3 新华保险一面.....	6
3.4 新华春招上分管培三面已面完，一些心得分享.....	7
3.5 新华保险总部面经.....	7
3.6 新华保险资金管理岗一面.....	8
第四章 新华人寿综合求职资料.....	9
4.1 之前的面试经验帖汇总（做了个小总结），加上个人分享.....	9
4.2 新华人寿浙分 笔试+面试.....	10
4.3 结束了~湖北新华五个月的工作历程.....	11
4.4 对于新华人寿内勤工作的体会，个人观点仅供参考.....	12
4.5 笔试、面试之新华人寿保险股份有限公司浙江分公司.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	17

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 新华人寿简介

## 1.1 概况介绍

新华人寿保险股份有限公司（以下简称“新华保险”）成立于1996年9月，总部位于北京市，是一家全国性专业化大型上市寿险企业。公司主要股东为中央汇金投资有限责任公司、中国宝武钢铁集团有限公司。2011年，新华保险在上海证券交易所和香港联合交易所同步上市。2020年，新华保险实现总保费收入1595.11亿元，营业收入2065.38亿元，总资产达10043.76亿元，连续多年入围《财富》中国和《福布斯》双料500强。

如果你想了解更多新华人寿的概况，你可以访问新华人寿官方网站：

<https://www.newchinalife.com/>

## 第二章 新华人寿笔试资料

### 2.1 新华人寿保险 2022 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339382-1-1.html>

大致为三部分：

一、单题限时，10 题左右

1. 言语理解
2. 资料分析
3. 图形推理

二、不限时，测评

1. 性格类 100 题
2. 性格类 128 题
3. 职业场景类 84 题

三、整块计时，5~6 题，5、6 分钟

1. 资料阅读
2. 段落理解
3. 逻辑推理
4. 职业场景中的应对

Tips：第三部分 2-4 的题目大多是牛客网题库的原题，可以直接找度娘查看~

继续回馈论坛，祈祷 12 月好运爆发！

各位友友一起加油鸭！！

### 2.2 2018 年笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171743-1-1.html>

两天前收到的笔试链接，发现给的时间还挺长的。

用的是北森题库，一共十部分，官方给的完成时间是 60-70 mins，其实我用了将近一个半小时，中间有休息上厕所之类的。题目不难。

- 一、文字推理，12 题每题 75 秒
- 二、数字推理，12 题每题 75 秒，需要计算器

三、逻辑推理，图形推理，12 题每题 60 秒

四、五、六都是不限时的性格测试和重要性排序的题目，题数分别为 100，128，84

七、数字推理 again，6 题 6 分钟，不需要计算器，一目了然的答案

八和九也都是文字推理之类的语文题了（.....）都是 6 题 6 分钟

十是情景题，6 题 5 分钟。

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

## 第三章 新华人寿面试资料

### 3.1 新华保险总部一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311403-1-1.html>

12.15 总部一面，据说面了好几天，作为一个岗只要一个人的单位来说这个一面还是很海的形式是群面无领导，一组 8 人，不确定是不是按岗分组，1z 组里除了一个党政类的剩下都是一个岗位

1min 自我介绍+所报岗位+个人英文水平介绍，有人计时，但不轻易打断，最好还是不要超吧

3min 看题+20min 讨论+3min 小组代表发言

题目是设计等待经济类产品（如饭店排队时的迷你 ktv 等，有材料，不会没话说）

1z 的组里大家有 top2 也有藤校硕士，总体挺卷，许愿进面啦

### 3.2 新华保险一面无领导 12.10

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309916-1-1.html>

新华保险一面无领导小组题目

现阶段网络暴力事件时有发生，归根结底在于社交网络实名制。

优势：1. 让人们为自己的言行负责。2. 有利于互联网环境的长期发展。3. 有利于诚信氛围的建立。

劣势：1. 过多个人信息造成很大管理成本，有泄露个人隐私的风险。2. 可能网民都跑到国外匿名网站去发言。3. 造成人们真话不敢说，假话不能说的困境。

要求：3 分钟读题，20 分钟讨论，3 分钟总结。

分析社交网络实名制的优劣势，扬长避短，拟定一份工作方案。

攒 RP 啦

### 3.3 新华保险一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311068-1-1.html>

无领导小组讨论~

同组的同学都很 nice 学历都很好 讨论非常 peaceful

1min 自我介绍

3min 看题

30min 讨论

3min 总结

我们组的题目是为等待经济设计一个产品方案 面向人群 遇到的困难 解决的方式  
许愿一下

### 3.4 新华春招上分管培三面已面完，一些心得分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261087-1-1.html>

LZ 先分享一下面试流程：

网申—>电话邀约一面时间—>做笔试（我是还没做笔试就先收到了电话，然后再补上的）—>前天二面（一面结束时本来是说 3-5 天答复，结果等了一周，在上周末的时候收到二面通知）—>昨天完成三面（在二面结束时，也说 3-5 天通知，但是当晚就收到 HR 的电话，叫我第二天去现场面试，昨天已经面完）

岗位方面：

LZ 本是应聘的是管培生，面试时是告知说是先是已销售支持工作为主，先是跟半年市场，然后做销售支持。培训路径有两条线，一是做专业，另一是管理层调岗，但并没有详细说具体轮岗流程是怎么样的，而且最开始业务部门总监也是说不是很支持短时间轮岗，在业务部门也是要做大概 2 年的时间。但也没有具体说从销售支持以后晋升是如何的。（LZ 在岗位以及管培生项目这方面觉得新华有点迷，有更详细信息的同学可以分享给 LZ）

总体感觉：

面试官和 HR 都很好很温柔，面试也是聊天，没有特别困难的问题。主要是 LZ 就是不知道新华的分公司的管培项目到底质量如何，因为在第一轮面试的时候告知的是大概是六月统一到岗，但是在三面的时候告知是尽快到岗。就感觉整个项目有点迷，也可能是 LZ 了解的不够，还请有这方面信息的同学分享一下~ 不过 LZ 也是刚面完，还没有收到 OFFER 哈哈

祝各位春招顺利，成功上岸

### 3.5 新华保险总部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186538-1-1.html>



一组 11-12 个人吧好像，首先每个人做一个一分钟的自我介绍（非常短，如果你想说的很多的话考官会打断），然后就是 30 分钟无领导小组讨论，题目是就公司年终奖金 100w 如何在各部门之间分配进行讨论，有营销部门，市场部门，研发部门，职能部门，还有一个什么项目部门（记不太清了）第一个问题是对这些年终奖金进行高低分配，第二个问题是对于分配奖金较少的部门要如何进行激励。之后考官会问两个关于情景模拟的小问题，分别请左边 5 个人（第一个问题）和右边六个人（第二个问题）回答。题目 1 是 假如有一个半年的轮岗培训要去外地工作，但是刚好你这段时间有安排，你要如何处理。题目 2 是 同事 1 和你交接工作时遗漏了一个说明，这时同事 2 来找你问这部分（大概是这样记不太清了），你会怎么办。

### 3.6 新华保险资金管理岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186853-1-1.html>

面的总部资金管理岗。下午刚面完，回来写个面经。一面无领导，先做简短自我介绍，然后无领导正式开始，读题 2 分钟，讨论 15 分钟，总结汇报 2 分钟，没有规定个人陈述环节。题目是公司开展员工培训，要求员工每个月规定时间必须参加，很多员工觉得费钱，费时间，听不懂，没效果等，希望终止培训，但是 CEO 坚持。讨论下 CEO 应不应该坚持，培训制度应该怎么改进？最后问了一个情景模拟的问题，你入职后去三级公司参加 3~6 个月的培训，但此时你有事情处理，怎么解决~

大概就是这样，面试前刚收到挂了一个公司的笔试，很伤心，面试时都不会笑了~~秋招不易，大家加油吧



## 第四章 新华人寿综合求职资料

### 4.1 之前的面试经验帖汇总（做了个小总结），加上个人分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325586-1-1.html>

我报的违规问责调查岗，一个提解决方案的 case，XX 保险怎么推广、面临的问题怎么解决之类的，不难，案例材料里有一些有用信息，然后我这场通过率很高，超过 50%。二面是部门简历面，15 分钟左右，学校、实习经历、性格以及求职方向（行业、公司、岗位）。

以下是之前在这组里整理的面试回忆（尊重各位小伙伴的知识产权？？，也仅仅在 bbs 里分享）：

1min 自我介绍+所报岗位+个人英文水平介绍，有人计时，但不轻易打断，最好还是不要超吧

3min 看题+20min 讨论+3min 小组代表发言

题目是设计等待经济类产品（如饭店排队时的迷你 ktv 等，有材料，不会没话说）

lz 的组里大家有 top2 也有藤校硕士，总体挺卷，

作文是关于中国保险业

新华保险一面无领导小组题目

现阶段网络暴力事件时有发生，归根结底在于社交网络实名制。

优势：1. 让人们为自己的言行负责。2. 有利于互联网环境的长期发展。3. 有利于诚信氛围的建立。

劣势：1. 过多个人信息造成很大管理成本，有泄露个人隐私的风险。2. 可能网民都跑到国外匿名网站去发言。3. 造成人们真话不敢说，假话不能说的困境。

要求：3 分钟读题，20 分钟讨论，3 分钟总结。

分析社交网络实名制的优劣势，扬长避短，拟定一份工作方案。

无领导小组讨论～

同组的同学都很 nice 学历都很好 讨论非常 peaceful

1min 自我介绍

3min 看题

30min 讨论

3min 总结

我们组的题目是为等待经济设计一个产品方案 面向人群 遇到的困难 解决的方式

## 4.2 新华人寿浙分 笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1834400-1-1.html>

先介绍一下我的基本情况，211 高校，本科女，专业是劳动与社会保障，一直想在杭州找个人力资源方面的工作，总的来说，目标定位还算明确，投的岗位是人事管理岗。

面试流程包括了五个阶段：现场投递简历——一面——笔试+无领导讨论——部门经理面试——总经理面试

### 一、现场投递简历

简历是 10 月 13 日，在浙理工的招聘会上投的。当时，简单的交流了一下（自我介绍、对人力资源的基本认识、职业生涯规划等），当天晚上六点多就接到 HR 的面试通知，感觉效率挺高的，第一印象就很不错。

### 二、一面

这个环节是由招聘负责人主持的，2 人一起，轮流回答问题。另一个面试者是一位硕士，感觉他很能说的样子，和他一比感觉我当时的表现很挫。整理了一下，大概问了以下几个问题：

1. 人力资源六大模块，最希望从事那一模块
2. 职业生涯规划
3. 优点与长处
4. 对人力资源的认识
5. 如何制定校园招聘计划

整个面试过程有近半个小时，问的问题很靠谱，结束的时候面试官还建议说要好好学习一下 Excel，这个对以后的工作有很大的帮助。

### 三、笔试+无领导讨论

#### （一）笔试

笔试一共是六个题目，都是一些主观题。印象比较深的是问我们海盗为什么都戴眼罩拿铁钩，看到这个题目当时就凌乱了，就结合应聘岗位谈了几点。还有一个应用文写作，是写一个通知，这个与往届写作文比，明显仁慈了很多。

#### （二）无领导讨论

无领导小组讨论，10 个人一组，总计 30 分钟，包括自我介绍，讨论环节，以及反思环节。个人很喜欢反思这个环节，这样能让我们每一场面试都有收获，积累面试经验。

和大家分享一下我当时的反思：

1. 做 Leader 的时候，除了对讨论时间进行合理规划，同时可以确定基本讨论方向。明确讨论目标。可以简单进行一下角色分配（记录与计时人员的确定）
2. timekeeper，时间掌控有待加强，每个环节时间把握力要加强
3. 记录是本次讨论的最大失误，思维较为混乱。

### 四、部门总面试

这一轮的面试官是人力资源部部门总，问的几个问题都蛮专业的，都和劳动法有关，回答的不是很好，个人感觉难度有点大，不过收获很大，回去之后恶补了很多专业知识。

1. 自我介绍（学业与工作经历）

2. 06年开始上班，13年合同到期后，不续签是否需要支付经济赔偿金。

3. 怀孕期间，合同到期，是否可以不续签，是否需要支付经济补偿

#### 五、 总经理面试

那天面试的时候一共有10个小伙伴，我是第一个进去的。面试官是分公司的一把手陈总，整个面试过程就像聊天一样。就结合简历与过去的生活经历，问了几个问题。

总结一下主要是两个方向：一是过去的成功经历，有什么特别成功，值得骄傲的事；二是你的兴趣是什么（兴趣并非是指爱好，或者可以说是擅长做什么）。还有一点就是像陈总提问，我感觉这是整个面试中最难的一个问题，我当时问了一个关于读书方面的问题，感觉还可以吧。

## 4.3 结束了~湖北新华五个月的工作历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年1月22日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1827899-1-1.html>

2013年8月1日——2013年12月31日，结束了我五个月的新华人寿保险有限公司湖北分公司某中心支公司/保费部/人员管理岗的工作。看着不久前论坛里一位同学叙述自己在浙分的点点滴滴，不禁在脑海中回想起了我在新华的点点滴滴，酸甜苦辣咸，冷暖唯自知~我一个学生物的，报的本来是客服的理赔岗，却稀里糊涂的被调保费当起人管来了，经历一次全省的主管培训班当助教以及外派一星期学习回来后，我对整个渠道以及自己的工作有了一个初步的了解与认识。话说我来的也是时候，正好碰到湖北新华保费个银序列整合，所以在自己的原本工作日程中就又加了这么一项。。。压力使人进步，忙碌而又充实的9、10月让我的不管是专业技能还是工作效率都有了很大的提升，从而在之后的工作中做起事来更加得心应手，但是各种因为个银整合架构调整带来的隐患也随之爆发了。人员调整对主管层以上薪资产生的波动问题，区域划分对边缘区域地段产生的争执问题，系统升级对队员考核福利指标产生的偏差问题。。。回头想想自己刚进公司的时候一直本着“服务队员，实现自我”的精神并以付诸实际行动的行突然觉得很可笑，从我后面说的一些事情中大家就知道为什么了，我下面所说的是针对我在某中心支公司的经历而言~保险公司是个不讲人情，追求利益至上的地方，讲几个实际的例子吧。。。第一个例子，前一天在你主动追踪并打电话告知队员晋升指标差额时还致以谢意的队员，第二天能因为她办社保卡时照片不合格需重新办理的事情跟你大声嚷嚷扯横皮（她的社保手续还是之前离职的一位同事办的。。。）；第二个例子，一位业务部经理的展业用的平板电脑弄丢了，办公室一同事将自己借给她用，等她还回来的时候同事发现电脑屏幕有问题就问了下，那部经理就直接来了句：你给我的时候就是这样的。。。像以上这样的例子数不胜数，原本还有些棱角的我硬是被这么一帮”同事“弄得没脾气了。

再说说领导吧~很羡慕那位童靴能有这样一位帮助她进步指导她工作的前辈，回想起我们那位”大神“，我真是不知道怎么去形容了~上面说了个银整合产生了薪资问题，因为你的一句”就算分公司不补我们机构自己补“的”豪言“我加班把几位主管和部经理的薪资问题明细给算出来并报给了分公司，结果也是像想象中的那样并不顺利，再三沟通了几次分公司还是没批，这时候你在干嘛，跟没看见一样。好！你不管也就算了，之前说的都是PI话了，但是我和在几位主管和部经理沟通说分公司答复后，他们问你又来：”分公司还在核算，会补给你们的。“当然结果肯定是，呵呵！这是工作上的事情，毕竟官大一级压死人嘛，我也就只有认了，但是你千不该万不该不该那样对我啊！去外派学习的一个星期说实话也就学了

个制作考核分析表的流程，人管在入职、合同、薪资、福利、考核几项都要面面俱到，所以我也是一路做了错，错了改，改了做，做了再错，错了又改中淌过来的。所以当第一次因为自己做的薪资分析 PPT 收到分公司领导表扬的时候心情那是相当的高兴啊，但是当时你做了什么？被你批得漏洞百出的薪资分析能被另一中支部门经理拿来当范例让他机构的人管老师学习，是你的层次太高了还是？之前需要一周才能做完的考核预警表在被我一天提数据制表完成之后发到 RTX 群里以便各分部追踪的时候你说你没看到，好！发你你倒是仔细看啊，又来句别就把分公司的一些数据往上套就完了，你倒是看了没有啊，wo cao！当一个人的劳动成果能被这样无情的评价的时候我觉得再坐在那里就没有意义了，正好这时候人力资源部有位同事离职去外地了，于是我就找到了人力资源部经理（也是她把我招进来的）谈了下了自己想转岗的想法，当然是以自己的名义，”大神“的家丑也不可外扬嘛。没想到的是人事的最后没让我去又跑去招了个，我咋想咋不对劲，你说我做人管虽然不是你部门的，但是做的事情也是属于人力资源的啊，找个”新手“不要”老将“（虽然才 23），这是什么节奏？然后投它无门，我也只有无奈的选择离去。。。更意想不到的，在我走的那天下午，”大神“正好出去了，一位在保费做了 7 年的大姐偷偷告诉我，因为人力资源部的经理原来在保费做过经理她们很熟，所以她打听到是”大神“和人力资源部经理沟通好不让我转岗的，看来我真是走对了。。。有句话说得好，当你想要放弃的时候，就回头看看那个曾经让你坚持的理由~~~曾经，即使一个月拿着那点仅够房租和生活的薪资（还没女友的一半），我想着能够照顾女友离家近也能常常回去看爸妈，还有较多的培训以及复杂的环境能够使我更快成长，所以我选择留在这里。但是现在，在和女友以及父母沟通之后，我觉得综合他们给我的意见以及这样一位”大神“对我的照顾，放弃吧~~~自己想到哪里就写到哪里，即使现在离开了，我也还是很感谢公司，新华是个好地方，只是我碰到了这样一位”大神“，最后祝愿即将加入新华的同学们能闯出属于自己的一片天！

#### 4.4 对于新华人寿内勤工作的体会，个人观点仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915859-1-1.html>

对于新华人寿内勤工作的体会，个人观点仅供参考

关于门槛：

目前做内勤要求全日制本科以上，在某些地区中支可能大专也可以了，比如综合柜员之类的岗位。但是省分公司都要求本科以上了。入司会做一套类似行测的题目，然后人力资源部面试，部门总面试，觉得 ok 就可以了。但是随着就业越来越难和大学生越来越多，门槛会越来越高。新员工试用期考核也会越来越严格。

关于福利待遇：

内勤，签劳动合同，有 5 险一金，现在还有补充养老，企业年金的。以前有派遣员工，现在应该都没有了。年终奖看当年业务达成情况。过节有发过节费，年后第一天一把手会发红包。夏天有高温补贴，分成几个月发放，省分公司有食堂的话就不发餐补，中支没有食堂就发餐补，但是中支的同事估计也不愿意要食堂，反正地级市中午回家休息很方便。每月会进行考



核加扣分，表现好的员工或者当月工作出色加班加点会得到加分，也会得到一些钱。生日的时候工会发卡。妇女节有活动，每年可能会安排一次近距离员工旅游。

关于培训：

基层员工每年一次源动力培训，玩一些游戏上课团队比赛之类的；基层经理参加赢动力，中层核动力，记得是这样。有些分公司员工能有机会到总公司参加培训，但不是每年都有。个险渠道的员工有机会参加组训班培训。

关于发展：

业务部门》后援部门，男生》女生。业务部门比如个险、银代、保费、法人。后援比如人事、办公室、财务、风控、运营、客服等。如果有外勤或者一线经验，又在业务部门的内勤，那么升职很快，有机会到四级机构担任负责人，进步很快，一般男生比较适合，当然也见过女生担任四级机构负责人的情况。如果是后援部门的内勤，只接触后援，那么升职较慢，除非特别优秀，工作能力强，工作年限够，可以升到基层经理这个职务，要升到中层就比较难，所以业务部门中层普遍年轻些 30-40 就可以，后援部门的中层年纪一半在 45-55 之间。后援部门的内勤工作内容多半是弄数据，填表格，写报告，工作内容和公务员文职人员有点像，或者说和大部分企业的文职比较像，要说到锻炼能力全面发展还得是业务部门。

关于加班：

还是业务部门》后援。法定假都有，双休日也都有，但是工作量大，打节点的时候还是得加班，晚上 6 点正常下班的人有，不多，大部分要晚一些，7 点左右，或者更晚也有。

关于生活压力：

如果不是本地人，没房没车又要娶老婆的活，压力有点大。如果工作忙经常出差，个人婚恋问题也会面临压力。另外还是老生常谈的话题，关于保险公司的社会地位，只能说还是没有太大的改善，在金融系统中属于名声不太好的行业，不排除有些人一听到保险公司，也不管你是内勤还是外勤，统统把你归为卖保险一类，这对于找对象有阻碍，是客观事实。但其实你做的是很正经的内勤工作，只是能得到的理解比较少，也少有人愿意听你耐心解释，解释多了自己也懒得讲了。谁都喜欢钱多事少离家近的工作，梦想美好但现实骨感，体面不体面，工作好不好，自己心里有数。

关于公司级别的选择：

能进省分公司就不要进中支，能进中支不要下营服，越往下越忙，经常一人多职。越往上分工越细，人员素质越高。越大的省分公司人员素质也会越高，比如浙江，湖北等，不乏名校高材生，当然总公司人员素质最高。

关于人际关系：

只要你以诚待人，在公司里总能找到几个处的好的同事，遇到年纪相仿志同道合的同事也会比较开心。但是可能员工流动性比较大，人与人之间的羁绊不深，同事永远只能是同事，不要投入过多的感情，不卑不亢做好自己就好，不要去站帮派不要去勾心斗角，做事认真，做人简单。A 对 B 的看法，B 对 A 的反驳，各听信 20%就够了，不去参与不去传播，听过就算。新人入司，由于工作节奏快，可能不会有太多人照顾到你或者指导你，很多事情需要多问多听多摸索，难免会犯些错，难免会遭到老员工的指责甚至呵斥，新人在努力改善自己的同时也不能因为自己是新来的就太唯唯诺诺，否则也会被人看不起。楼主也是从被同事当着面指

责和鄙视，到现在也要和我客客气气说话。推荐一部日剧 first class，讲述职场生活，如何从最后的阶级一步一步改变自己的窘境。附送一些经典名言，各种职场均适用：

站在你那边的 只有你自己

指望别人栽培你，那真是大错特错了

在这里 只有自己努力成长的人才能存活下来

只有赢了的人 才有拥有梦想的权利

能获得什么：

一份还算稳定的工作，毕竟是一家上市公司的正式员工，各方面福利待遇健全，也刚进了500强，给自己或者家人买商业保险很方便了，也能了解更多。工作能力方面会有提高，待人处事方面得到锻炼，渐渐学会用有限的时间完成更多的工作，毕竟内勤有限，工作量比较大的。

怎样的人比较适合：

年轻人，有干劲，有一定的事业心，不要抱着养老的心态，努力勤奋爱学爱问的人，会得到蛮多的锻炼。男生更合适，虽然不应该在职场上区分男女员工，但还是要说男生更合适，男性在职场上的先天优势真的不是呼吁几句男女平等就能改变的，因为工作节奏快，压力比较大，对于要生孩子照顾家庭的女生来说是属于累和忙的工作（当然累的定义因人而异了）。不需具备太强的专业能力，一般经管类专业的都可以了。如果你有很强的专业能力，比如工科类建筑计算机等，或者文科中的法律财会，建议去你的专业领域寻求发展。曾经看过这样一句话，你在中南海做厨师那你还是一个厨师，虽然你的单位很牛逼，但是你处于边缘岗位，公司的未来包含你的努力，但是没有属于你特有的光环，因为你是边缘人物。学建筑的去做工程师设计师，学审计的去会计师事务所去审计局，学法律的去法院检察院律师事务所，学计算机的去互联网公司……要在专业领域中发挥专业能力，才会有长足的发展。

关于公司的优点：

有些保险产品还是不错的，我都给家人和自己买了一些，最近几年发展越来越快，康典董事长领导有方，讲话很有水平，听了受益良多。

关于公司的缺点：

品牌宣传方面做的还不够，以至于当地人民银行工作人员会问出新华是寿险公司吗这样的问题，认知度还不够，感觉过于低调了，应该让更多的人知道。

关于选择：

工作归根到底只是生活的一部分，开心健康最重要，不要让工作像洪水一样淹没了自己。进来之后觉得合适喜欢，就认认真真干好，就算没有背景没有后台，努力的人公司也不会太亏待；进来后觉得不合适的就立刻走，不要犹犹豫豫优柔寡断，青春短暂，有时候选错了方向的努力才是最痛苦的。

## 4.5 笔试、面试之新华人寿保险股份有限公司浙江分公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1657999-1-1.html>

新华人寿保险股份有限公司浙江分公司

在校园招聘会上投的简历，有个简单的问话面试

当时对自己的定位也不大清楚，因为是文科，所以随便写了企划岗、行政内勤岗

12年11月13日接到电话通知，14号在杭州的中和中路的公司面试，这个还近，下午4:00，去了。交了简历、证书复印件等，填了招聘信息表，进行了一面。

2个人一起面试，问一个问题轮流回答。自我介绍，这次有准备了，但是背不熟练又紧张，没说好但应该还可以。我是先说的，然后另一个女生和我是一个学校的，说的很溜，本硕都是211、985的就是不一样啊（LZ是考研的……）。偷瞄了她的招聘信息表，期望薪酬是6000—8000每月，囧……我参考他们公司网00写的招聘信息我那个岗位是3000—5000，我就填了4000—5000，真是掉价啊。

面试官是一个年轻的女生，并不是专业的人力资源部的。

问的问题1：你们参加的活动都比较多，选择一个来说。

我说的是自己在学院研会组织的一个品牌活动中邀请的一个嘉宾提前离场只有我一个人注意到，体现自己的细心。

而那个女生说的是自己全程参与的一个活动，从策划到最后，做的很好，被传承下去，有创新点，还与社会企业合作走出了校园，了解了整个活动的流程，对能力是很好的培养巴拉巴拉……

问题2：为什么选择我们公司？

提供平台，发展空间大……这时候对公司的了解就派上了用场……

问题3：对自己职业的规划。

她先说的，花3年时间从基层做起……然后到我这就说了下求职意向，以及为什么。

最后问了些问题，她报的管培生，问的管培生的内容，我报的企划岗，但对行政内勤岗也比较有兴趣，问了行政内勤岗的情况，因为拿到的招聘传单上没有。说结果会在1周内通知。结束后让参加在我们学校召开的专场招聘会（11.21），当晚就有笔试。

11.20下午收到了初试通过的通知到……让参加21号的笔试，说笔试通过后一周内会安排复试。

21号晚上参加了宣讲会。说的6点开始，却是6:30还没开始。很多领导讲话，原来还有个和我们学校有个签约实习基地的仪式。但是还是有所收获的，对于找工作来说，尤其是最后一个总HR说的一些话：

最好的培训是实践，最好的学习是反思。

你最大的优势是什么？你所谓的实践、实习经验其实都不是经验，只是经历。而学习能力强，什么才是学习能力强呢？成绩？排名？奖学金？其实，归纳总结，自我反思，学以致用就是最好的学习能力。

三大关键——①绩效。以结果为导向。②专注。③耐心。如果你没有耐心去等待成功，就必须用一生的耐心去等待失败。

做成功一件事最大的奖励，就是做成了这件事。

做的要比领导要求的多。

园丁无法代替树的成长，每人都是自己培养自己。

都弄到快8点40了吧，还要笔试，本来笔试时间是一个半小时的，最后说怕大家回去太迟就缩为50分钟，怎么缩呢，就是把最后的作文要求800字以上的改为600字以上，晕……

笔试题目分别是：

一、你的学习成绩排名？有没有获得什么奖学金？



二、你的朋友、老师对你的评价是什么？用三个词语来说明。并说说你对他们的评价的看法。

三、你最大的优点和缺点是什么？分别举例说明。四、有没有考研？出国留学？考公务员？说明原因。

五、角色模拟题。西游记，孙悟空、唐僧、猪八戒、沙僧、白龙马你最想做谁？原因？你对期间苦难的看法。

六、一堆形容词，选出5个你觉得最符合自己的，次符合自己的，最不符合自己的。七、针对越来越多的选秀节目写作，评论。

12月6日收到短信让我7号早上9点去参加复试，还要求穿正装。和同学一起去的。

复试题目是情景预设，要求保密的说……1个男主持人，3个HR，都是女的。开始之前，真是有保险公司的氛围——要我们配合主持人说了“各位尊敬的候选人早上好”之后，我们要大声回答“好！”然后鼓掌3下，囧。

一场是10个人左右。

先是每人自我介绍1分钟。

题目是背景假设战乱年代，我们每人抽到一个角色牌，要去当铺典当一样东西，自己构想物品和理由，2分钟构思，1分钟陈述。

我的角色是绿林好汉，还有富家子弟啊、外任将军啊、九旬老人啊、落魄公子啊、达官内眷啊、酒楼伙计啊、巧嘴媒婆啊、王府侍女啊等等。物品大都是祖传宝物、宝刀宝剑、御赐的东西之类。40分钟大家讨论选出2样东西，5分钟陈述，1分钟反思自己的不足。结束后去做了一个性格笔试，符合不符合之类的给分题，一道题10分分给10句话，必须分配完毕。我是1分1分的给，做完发现旁边的女生是0.5分0.5分的给，这样余地大些，又学到了。

结果当天傍晚的时候收到了拒信，说暂时没有合适的岗位……同学她们也收到了拒信……

大家一致表示，本来还不想去的，结果人家还不要，真是……。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

