



2023

应届生校园招聘



新东方

应届生论坛新东方版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-417-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 新东方简介.....	4
1.1 新东方概况介绍.....	4
第二章 新东方笔试资料.....	5
2.1 新东方管培一测笔经.....	5
2.2 新东方集团管培笔试经验.....	5
第三章 新东方面试资料.....	7
3.1 电话面试回忆分享.....	7
3.2 2020 电话面试.....	7
3.3 20. 4. 15 电话面试.....	7
3.4 新东方管培电话面试.....	8
3.5 4. 14 电话面试.....	8
3.6 新东方集团管培生电话面（初试）面经.....	9
3.7 管培电面.....	9
3.8 新东方管培电话面试分享!!!	10
3.9 新东方管培电面分享.....	10
3.10 刚撂下集团管培电面的电话赶来分享.....	10
3.11 西安新东方教师岗.....	11
3.12 集团管培面试（持续更新）.....	12
3.13 热乎乎的新东方 2020 集团管培电面.....	12
3.14 新东方 2020 秋招集团管培电面.....	12
3.15 深圳新东方校长终面职能管培生都问了啥啊.....	13
3.16 新东方群面 HR 单面面经.....	13
3.17 来自一个新东方第 12 期集团管培生无缘者的分享.....	14
3.18 2016 秋招 新东方（北京）管培面试小结，传承 攒人品.....	15
3.19 17 号即将赴京面试.....	17
3.20 成都新东方出国考试英语教师面试经历.....	18
3.21 新东方英语面试经验.....	18
3.22 新东方的面试经历.....	21
第四章 新东方综合求职资料.....	23
4.1 新东方 17 期集团管培选拔感受（未入围终面）.....	23
4.2 新东方第 17 期集团管培面经分享.....	24
4.3 新东方第 12 期管培生面试总结.....	26
4.4 新东方面筋分享（总共 6 轮面试）.....	29
4.5 西安新东方学校 - 初中英语老师（初试+复试+终试）.....	31
附录：更多求职精华资料推荐.....	32

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

www.yingjiesheng.com

第一章 新东方简介

1.1 新东方概况介绍

新东方教育科技集团定位于以学生全面成长为核心，以科技为驱动力的综合性教育集团。

集团由 1993 年成立的北京新东方学校发展壮大而来，拥有短期培训系统、文化传播系统、咨询服务系统、科技产业系统等多个发展平台，打造了新东方学习成长中心、新东方国际教育、新东方大学生学习与发展中心、新东方在线、新东方前途出国、新东方国际游学、新东方满天星、新东方大愚文化等诸多知名教育品牌。

作为中国著名私立教育机构，新东方教育科技集团于 2006 年 9 月 7 日在美国纽约证券交易所成功上市，2020 年 11 月 9 日在香港联合交易所成功二次上市。

如果你想了解更多新东方的概况，你可以访问新东方官方网站：

<http://www.neworiental.org/>

第二章 新东方笔试资料

2.1 新东方管培一测笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 09 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055535-1-1.html>

大概十天左右收到的笔试通知。一开始也是给的网测地址打不开（最近做的 OT 怎么都出现这样的问题）后来联系新东方 HR。不得不说还是很负责的，周日都给我秒回邮件解决了问题。

一二部分是心理测试。第一部分感觉翻来覆去问的就是几个主题，能感觉到是为了测出什么样的性格。还有有一些重复的题目，可能是考察有没有造假？我遇到重复的题目时都忘了自己之前选的是什么

然后是图形推理，总体难度和 SHL 的逻辑题差不多，个别题目，不知道是不是行测的图形逻辑推理，没做出来。

接下来数字推理，有三道题都是懵的。。没训练过这种类型的题目，我真是一脸懵逼 = =

然后是计算题。时间比较充足吧，但是有两题我后来一想发现自己选错了 = =

最后是小学奥数题。有一题是蒙的 = =

就酱。总体来说就是性格加智力测试。

发帖攒人品，求过呜呜~~~~(>_<)~~~~

2.2 新东方集团管培笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 09 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055028-1-1.html>

楼主又来分享经验啦，不知道为什么应届生上的帖子好少。

楼主是 9 月 10 日左右提交的网申，昨天给的在线测评消息，要求 3 天内评测完毕。和海尔、百度一样，都是用的 ceping 网上的题目。

新东方教育科技集团2017期管培生校园招聘测验

✔ 第一部分	题量 117	不限时	约需13分钟
✔ 第二部分	题量 52	不限时	约需18分钟
✔ 第三部分	题量 10	限时10分钟	
✔ 第四部分	题量 10	限时10分钟	
第五部分	题量 10	限时10分钟	
第六部分	题量 7	限时10分钟	

给大家上一个界面图，第一第二部分是职业性格测试，就是测评网上的那些问题。

第3部分是图形推理，难度中等。

第4部分是数学推理，好难啊!!! 可能我本来对于数字推理做的就不好，其他非数字推理的数学题都比较麻烦，1分钟算不出来，10道题10分钟超级不够用，我只做了6道就到时间了。

第5部分是材料分析的计算，上例题。前面6道题做完之后没剩几分钟，虽然不难但是找到材料中的数据加上计算比较费时间，结果最后几道巨简单秒答.....可能是想考验心理承受能力 23333

第6部分是类似奥数题那种，不算难，7道题10分钟时间很充足。

总体来说第4部分最难，呜呜呜

希望大家都有好的结果~

www.yingjiesheng.com

第三章 新东方面试资料

3.1 电话面试回忆分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294407-1-1.html>

刚刚参加完电话面试，也就是一点多这个时间打过来，010 开头的电话，主要先核对了一下个人信息，做自我介绍，之后问了一下个人实习经历，提了个问题问学习或实习中遇到最困难的事情。接着介绍了一下新东方管培生的 4 条线，分别是教学教研、市场营销、校区运营管理还有一个没有记下来，会问你感兴趣的是哪方面，意向工作城市以及愿不愿意接受调剂。

基本结束后说了复试时间大概在 11 月 9 号、10 号，问有没有时间。可能因为楼主专业不太对口，所以又问了一下我觉得我进新东方的话目前觉得自己的缺点和不足有哪些。

整体感觉挺快的，也就是十分钟左右的电话，我一学金融的就是重在参与吧哈哈，多接触一下社会面试官的考量方式。回报论坛分享经验，希望自己能拿到本专业 offer，也祝大家都能拿到心仪的 offer！

3.2 2020 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292207-1-1.html>

1 点多收到电话面试，总共聊了 15 分钟。问题包括：身份信息确认，为什么想来教育行业，最有压力挑战最大的一件事，对教育行业未来趋势的看法，管培生四条线的方向选择，如果调剂想去什么方向。

祝大家好运！

3.3 20.4.15 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 04 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260811-1-1.html>

新鲜的电话面试楼主本科国内 英国研究生在读

- 1.个人信息确认，以及现在在哪个城市
- 2.自我介绍（我提到有教育相关的实习）
- 3.追问和教育相关的具体实习是什么（有问具体负责什么，项目结果如何）
- 4.询问了 GPA
- 5.为什么选择新东方管培计划？
- 6.有没有别的 offer，有投递别的公司吗，更希望在英国还是中国工作？
- 7.自己的优点和缺点分别是什么

8.你的朋友怎么评价你?

9.可以接受调剂吗? (产品、教研、咨询...我问是否有自己的调剂选择权,她说有)

10.如果接受调剂的话意向城市是什么 (我说都可以现在有点后悔)

11.4.28、29 的线上面试时间是否可以

整体感受:我觉得 hr 手里只有最基本的院校信息,但 hr 小姐姐非常乐意倾听,并且会引导我更多的进行回答,以及根据我的回答进行一些针对性发问。整体感觉蛮尊重人的。

3.4 新东方管培电话面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 04 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260683-1-1.html>

1.自我介绍

2.确认本科和研究生毕业时间

3.实习经历

4.为什么学习编程 (在自我介绍中有提过在学习编程)

5.在过往实习中,同事和老板如何评价你

6.最大的成就

7.如何克服困难

8.对教育行业的看法

9.确认是否接受调剂和 4.28/29 复试时间

3.5 4.14 电话面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 04 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260625-1-1.html>

1 点半左右 接到电话 010 开头的北京号码!!

请大家一定注意 确保手机有电 和话费。。

因为中途电话一旦断了 就打不进去了

HR 会再次打 但是 这对自己的冲击,,,,, 别说了。。

也有可能会有不好的印象分。。

面试的问题 论坛小伙伴 基本都说了

1, 自我介绍

2, 信息确认

3, 调剂 (优先级) 工作地点

4, 如果通过面试 4.28/29 的复试和终试是否有时间

结束》》》 在 15 分钟左右

这期间 HR 还透露了一个信息 这一期的管培生 2000: 1 竞争力较大。。

(听完 我觉得 可能没戏了》》》》》》)

不知道电面的怎么样。。 只是我电话断了 然后 挺着急的

发挥的也不是很好。。

HR 很温柔，一直在宽慰我说 没关系，不要紧张 突发事件 都有的情况 不要太在意。。

希望能通过这次电面吧。。

希望大家都能早日拿到 Offer 早上岸!!!!

3.6 新东方集团管培生电话面（初试）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 04 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260590-1-1.html>

本人人力资源管理专业

面试问题：

- 1.基本信息确认
- 2.自我介绍
- 3.为什么没有参加秋招（因为考研）
- 4.为了应聘职位做了哪些准备
- 5.职业规划（有提到希望能在 2-3 年内领导一个小团队）啊.....作死
- 6.怎么理解领导团队（我说起推动作用，完全瞎说的其实，小姐姐重复了我的答案）
- 7.你是科班出身学过管理学，说一下领导和管理的区别（???又开始瞎说，说完后小姐姐说哦，这好像是组织行为学内容，离开校园太久了忘了）
- 8.最喜欢哪门课程，为什么（估计小姐姐和我同专业?）
- 9.说一件觉得有成就感的事情
- 10.你觉得在这件事中体现你的哪些能力（少说了一点!悔恨!）
- 11.你最大的缺点是什么？
- 12.有几个 offer，我实话实说了没有（她说因为考研对吧哈哈哈）
- 13.能否接受调剂岗位，意向城市
- 14.能接受调剂岗位的方向
- 15.如果通过能否接受 4.28 4.29 两天的线上复试

反思：

- 1.一紧张容易语速快
- 2.遇到没准备过的问题说的比较少（思维深度不够）
- 3.回答准备过的问题时应再加强逻辑清晰度
- 4.这是我第二次面试，因为是电话面比上次好一点吧，也准备比较多问题!还要不断加强练习!集团管培生竞争力很大，希望能进复试打个酱油!

天呐，我打算 10 点半起床的结果 10:10 分来电话，一个激灵起来，我家我弟我妹还在上网课，我和 HR 小姐姐说稍等一分钟，小姐姐很 nice 的说没关系，态度还是不错的~

3.7 管培电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 04 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259988-1-1.html>

自我介绍 学历确认 基本信息确认

问了简历上的经历 有哪些困难 怎么完成的

问什么时候能拿毕业证 什么时候回内地

愿不愿调剂

是否 0428/29 可面试

问面试官一个问题

攒人品啦攒人品~~

3.8 新东方管培电话面试分享!!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 04 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259979-1-1.html>

刚打完电话来分享攒人品!!!

HR 小姐姐人很温柔有耐心, 大概聊了 15 分钟左右, 包括:

自我介绍

确认本科和研究生毕业时间

实习经历

澳门生活的感受&推荐澳门一个地方 (本科是在澳门上的学)

社团经历

对管培生职位的认识&自己的优缺点

朋友对自己的评价

确认是否接受调剂和 4.28/29 复试时间

大概就是这么多啦, 大家准备充足一点, 有一两个问题我说完了还空了几秒
加油加油~~~

3.9 新东方管培电面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 04 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259923-1-1.html>

听说分享攒 RP 那么我也来分享下吧 希望可以有个好的结果~

问的问题:

1. 因为楼主秋招没有找到工作所以问了下原因, 接着问了我现在的职业规划。
2. 优缺点。
3. 调剂意向。
4. 能否参加 4.28/29 的二试/终试。

3.10 刚撘下集团管培电面的电话赶来分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 04 月 09 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259773-1-1.html>

总共 13mins

自我介绍

分享一件最有成就感的事

为什么从中获得了成就感

对集团管培的了解

针对管培, 自己的优势及劣势

有什么职业规划

对教育行业的认识

为了求职做了哪些准备

目前在哪个城市

如果通过 4.28/29 有线上面试时间上是否可以

是否接受调剂 调剂意向岗位 意向城市

然后说 5 天内会收到结果

大概是这些问题吧, 反正就话赶着话的随便聊了一下。

我每个回答的都挺简单挺短的, 感觉 HR 小姐姐也不是很想听长的 lol, 唯一优势劣势我回答的长一点, 结果刚刚讲完优势, 喘了一口气, HR 就打断我说好了, 然后进入下一个问题了。。。

3.11 西安新东方教师岗

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 09 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219286-1-1.html>

学历 本科 211

应聘岗位 班组初中物理

相关经验 一些家教

校园宣讲会 简单面试海选 我是第一个面的 (主动点可能会加分) 他看了我的简历问了下之前的家教经验 有没有上台演说的经历 就 OK 了

第二天校园试讲 提前准备下 写个逐字稿 设计下板书 自己模拟五遍 没得问题 看你发挥 面试官会在电脑上敲 推荐你班组 一对一 一对六

过几天集训 集训三天 管吃住

第一天 领导分享经验 线上笔试中考题 比较难 但不影响 最重要是讲课 接着抽题 (有示范视频和教案) 晚上自己备课 基本都到三点了

第二天 物理的在一个房子里 底下有十个面试官 大家都很厉害 试讲完会提出试讲的问题 要虚心接受 然后会问其他问题 我被问到初中物理多少章 凉了 (我讲的熔化 说出了五年考四选择一填空 经验写的 100+ 小时 这个问题答对还好 没答对 HR 就说了我这简历就没有说服力 但只有我一个被问到这个问题) 淘汰少数 部分协调让你一对六一对一 下午给你培训 你自己写教案 备课

第三天 我就没了 听别人说的 和昨天一样的试讲 要对昨天的问题有改进 再淘汰少部分协调让你一对六一对一 下午无领导小组

3.12 集团管培面试（持续更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222003-1-1.html>

集团管培电话面试热乎面经

划重点：

电话的时间：今天下午 3 点左右

时长：15 分钟左右

流程：

1. 确认基本信息
2. 最有成就感的事情
3. 遇到过的困难以及如何解决
4. 为什么选择这个项目
5. 是否能参加集中面试（集中面试时间：10.29-10.31）

分享一下，攒人品，祝大家一切顺利！

20191017

来更新一下~

10.16 晚上收到通知要 10.29 去北京面试啦！

有没有同行的小伙伴呢，一起交流吧~

3.13 热乎乎的新东方 2020 集团管培电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223628-1-1.html>

攒人品

1. 确认基本信息
2. 经历的困难以及处理手段
3. 实习经历
4. 地点流动性确认
5. 参加终面时间确认

3.14 新东方 2020 秋招集团管培电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223688-1-1.html>

昨天下午两点左右打来的电话 时长一共半小时左右

- 1、确认基本信息
- 2、目标工作地 是否可以接受工作地点和岗位的调剂
- 3、为什么会选择投递这个职位
- 4、工作中最有成就感的事情
- 5、个人优缺点
- 6、最近遇到的挑战
- 7、确认是否能够参加在北京的封闭式终面（10.29-31）

3.15 深圳新东方校长终面职能管培生都问了啥啊

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224190-1-1.html>

我面完了 感觉就是走过场的, 面试都不到 10 分钟。面试官是人力资源总监

1. 自我介绍
2. 根据你的岗位问了原因
3. 那你都做了哪些和你这个岗位相关的事情
4. 除了你选的岗位, 你还希望轮什么岗
5. 还问了你都用哪些 Excel 函数
6. 你可以提问

3.16 新东方群面 HR 单面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170267-1-1.html>

上周五参加了新东方管培生的面试, 面试之前也是看了求职大礼包, 感觉还是有用了, 现在也回来做一份贡献, 攒 RP, 写一下面经哈!

之前参加了宣讲会, 现场投递简历, 十一之前接到 HR 姐姐电话说带着简历及黑色水笔去新东方面试, 这里说一下新东方的小姐姐们真的人好好, 很和善很有礼貌。

到那里之后, 一共有七八个候选人, 首先参加了差不多 2h 的笔试, 题目类似行测, 还有写了作文, 个人觉得作文就是看你的逻辑是否清晰吧。笔试完去到另一间教室, 有一位 HR 已经在等我们了, 拿着我们的简历问了问每个人的个人情况, 还问了有一下之后的时间安排, 类似十一月就要入职可不可以这样, 之后就回家了。回家发了线上性格测试, 按要求完成就可以了。候选人基本上都是硕士生, 天大南大居多, 不是天大南大研究生的话, 也是在天大南大上完本科去英国留学一年硕士回来的, 本科生很少, 我就是那个本科生嘿嘿嘿。

之后 10.10 接到 HR 姐姐电话说初试通过了, 去参加群面及 HR 单面, 上下午两场。

上午 9h 到那里之后发现分为了好几个考场, 每个考场 10 位候选人, 所有考场同时开始群面, 每个考场三位 HR, 也就是新东方配备了二十多位老师, 足以见得他们对管培生的重视。

群面题目就不说了，类型是排序题，我们小组比较友善，商量着来，最后很和平的得出了结论并汇报给 3 位 HR，这里说一下群面的时间安排，读题及思考时间 10 分钟，每人总结自己想法 2 分钟，小组讨论 40min，汇报 10 分钟，一共 80 分钟。个人觉得群面突出领导能力很重要，有一位从英国回来的女孩子真的是领导力十足，而且很有谦让精神，我觉得她一定会被录取的，嘻嘻。

中午跟同组的小伙伴吃了午餐，天南海北的聊了聊，很开心。

下午是单面，还是上午的 3 位 HR 老师，首先自我介绍，多久没有限制，之后问了我对于上午群面的评价总结，问了一些对两个不同成语的看法，对简历基本没有问。差不多面了十几二十分钟吧，就照着本子读了一下类似于回家等消息的套话，这句话应该是新东方要求，对每位候选人都要读的。

总体来说一天的面试感觉还不错，发一下整体的流程，也给自己攒一下 RP 吧，不知道他们录取的标准是什么，但是真的很喜欢新东方的文化以及工作氛围啊，加油!!!

各位也加油啊!!!

3.17 来自一个新东方第 12 期集团管培生无缘者的分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073043-1-1.html>

新东方面试已经过去差不多一个月了。现在来提笔写面经，希望还能记得住。

楼主坐标成都，投递岗位集团管培生。

9.28 北京一个电话过来面试，15 分钟左右。大概问了有关简历的一些基本信息及个人职业选择的问题，没有通知说通过还是不通过。

10.11 通知北京面试，邮件说明可以报销路费。从没去过帝都的小草民表示必然要去啊！定了 16 号的机票从双流飞首都机场。

10.16 下午 4 点到 4 点半为报道时间。到了之后去的新东方在北理对面的一个学校报道，每人到了就先发了一份饭和一个口罩。介绍了一下大概的行程和酒店住宿情况。入住酒店，三星级，与哈工大一位研究生一起。

10.17 从 9 点开始到下午 3 点都是在玩一个叫沙漠掘金的沙盘游戏，总共 120 人，分成 20 多个组。每个组有五个角色，队长，参谋，行者，交易员，财务。楼主因为比较擅长辅助，所以选了参谋。关于沙漠掘金内容大家可以上网搜一下。总之，沙盘游戏的结果不重要，但是沟通以及自己所起的作用很重要，因为期间有面试官在小组周围观察并记录。下午 5 点左右开始第二轮的复试，1V2（HR&经理），针对沙漠掘金的内容进行提问。问题包括自己的表现和作用，队员的表现，自己的简历内容等等，职业规划和城市选择。

10.18 上午公布进入终面的人，总共留下来 36 人。公布之前听冯大为老师分享了他的成长

历程。终面为 2mins 自由演讲（等待间给每人十分钟准备一个话题）+6（候选人）V5（高管）自由问答。问答内容基本是根据简历内容来的。最后一个问题是英文的。

10.19 也是楼主生日。所有参加完终面的人被拉到一个昌平的素拓基地参加素拓。玩了大概三个游戏，一个是相互放松和反应力的游戏，一个是根据图猜数字，一个是分三个队共同建造一个给足球用的过山车。用时大概 6-7 小时。回到市区之后就地解散。

一周后通知结果。

11.16 报销路费。

就此新东方面试全部结束。

3.18 2016 秋招 新东方（北京）管培面试小结，传承 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063036-1-1.html>

写面经之前，首先真心的向论坛前辈们的贡献表示感谢，论坛中的很多面经真的很到位，很有情怀，确实管用。

1. 前辈经验推荐：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808280-1-1.html>，谢谢。

2. 2016 秋招出面及单面过程：

面试时间：电话通知，邮件发的面试邀请函，2016.10.19 13:00~18:00；集合地点为新东方科技大厦，先是参观了北京校的办公环境，之后到了一个分校区，开始面试。

我们那一批面试共有 26 人，候场，群面，单面。

集合到场，下午一点面试，12 点半匆匆吃了洋快餐就赶去了（感谢女朋友的辛苦陪伴，都没吃一段热乎乎北京饭），到新东方科技大厦时，已经有人到了，在一楼大厅等候，大部分都是正装，建议大家穿正装，这个绝对会占优势，即使你不是正装，也不要穿个运动鞋，穿个运动裤，休闲的也胜过运动的，但是穿了正装，不建议男士打领带，这样就搞得太正式了，正式过了 HR。之后会有人集合大家，点名，带领大家参观大厦北楼的部分办公区域，在此期间，我们都相互认识了一下，而且建了微信群。

候场：候场的过程中，会让大家现场填写简历，而且要贴照片，正反两面，空间很小，所以要简化的写，捡重点的写。申请问题，再填写，不要答非所问，新东方定的简历内容，肯定都是 HR 想知道的内容。简历填写的过程中，会播放宣传片，内容跟宣讲会中的差不多。填写完之后，如果自己带了简历，可以把自已的简历钉在新东方给的简历的后边。之后，候场 HR 会宣读群面分组，读完之后，大家就要各自去面试室开始群面。

群面：看到群面时，略微崩溃，是我准备的最不充分的，也是最不熟悉的角色扮演类题目，泪奔啊，好在临场调整了情绪，冷静应对。这里再插一句，如果对以往前辈的经验学习的足够，是能发现，新东方（北京）往年的面试其实是相差不大，有很多相同之处的。所以还是建议大家，多有选择的有批判的参考现有的经验。我们小组面试共 6 人，去到面试室之前，两位面试官已经按照座位顺序，将面试者的名字写到了白板上，所以就对号入座就行了，之后面试官会说一些面试要求，无非是时间安排，答题要求之类的。群面分两大部分，第一部分五分钟，我们每个人会拿到一张题目和一张答题纸，

更新:

上边的内容本来是当时存了草稿打算有空时再抽时间写，结果可能过了草稿期限吧，就自动推出来了，现在补充完善。群面分两大部分，第一部分五分钟，我们每个人会拿到一张题目和一张答题纸，题目是角色扮演类，话说，公司要给部分员工加薪，材料纸上呈现的就是 ABCDEF 之类的结果员工以及他们的相关介绍，然后我们面试者第一个阶段，首先要从中选出三个加薪的对象，并对之排序，简单说明理由，写到答题纸上。第一部分五分钟结束后，答题纸交给面试官，面试官会宣布开始第二部分的无领导小组讨论，讨论的主题就是小组选出三名加薪对象，并排序，这中间就是先关的讨论和筛选了，在讨论的过程中，我个人感觉我们小组出现了 **Aggressive** 的成员，不管别人说什么，我就是一句话，反对！所以当时很无语啊，但是也要保持淡定和平和的心态。在这里说一句题外话，无领导小组面试，你只要想着认真有序有逻辑的表达清楚自己的观点就行了，一定不要想着去把谁干掉，更不要去想把被人都干掉，反而，你想着我们是一个团队，我们的最终目标就是大家都表现出最真实的自己，大家都能留下，这样会更能达到自己想要的结果。言归正传，关于角色扮演题目，无非就是裁员或者加薪，这些都是从中选出几个对象，就是做选择题，但是在做选择题的时候，我个人感觉是有一个整体的思路的，首先要将对象分类，所有的对象，如何聚类，如何归纳在一起；其次就是要明确筛选的维度，也就是筛选的依据是什么，是所处部门的关键性，还是在工作期间的贡献度，还是离职之后的损失率，还是该对象的发展潜力，以及自身的需求性等等，或者是将上述的几个维度一起来考虑，这个就需要具体问题具体分析。讨论完成之后，按照开始讨论时面试官的要求，我们要将最终的结果写到答题纸上，然后不需要汇报，直接将答题纸交到面试官，第一次面试就到此结束了。

之后，面试官会给大家几个签，抽签决定下一轮面试的顺序。

第二环节的面试内容是：**HR 面和即兴演讲环节**

我是抽到了我们组的最后一位参加单面和即兴演讲，进入到面试室之后，两位 **HR**，还是当时参加群面时的 **HR**，**HR** 给你几个签，上边会有你即兴演讲的关键词，即兴演讲一般三分钟左右，最多可以准备两分钟，之后就是站在台上，开始脱稿演讲。我抽到的题目是高房价，同伴们有的是雾霾，有的是键盘侠，有的是寒门不一定出贵子等等，基本都是社会热点话题，而且，你不要祈求会抽到相同的题目，面试官那里有的是题目，一般不会重复，在这里提醒大家，演讲环节的准备时间，一定要设计好一个逻辑架构，然后将之表达清晰就好了，考察的不是讲的是不是深入，是不是犀利，后来听 **HR** 说主要是看你的逻辑能力快速思考能力和表达能力。演讲完之后，就要坐到面试官对面了，两个 **HR** 会轮番的针对你的简历以及你报的职位进行交流，你的专业，你对管培的认识，你对轮岗试岗的认识等等，话题很随机也很轻松，面试官人超 **NICE**，结束之后，就可以回到候场室，收拾东西各回各家了。

在候场及面试的过程中，会一直有往届管培及 **HR** 在陪伴着大家，给大家解疑答惑，缓解气氛，整个面试过程下来，感觉新东方对面试的准备和开展都很用心，很人性化，让初来者有归属感，有认同感。

面试结束后的第二天下午五点多，当时正在外边和女朋友欣赏帝都的朦胧之美，收到了复试邀请的电话，还是挺高兴的，**HR** 会让你留下微信，然后会加你微信，把你拉到微信交流群，然后布置小任务，大约一个月之后进行复试，后续也给了邮件的详细通知，期待过几天的复试能够正常表现，有机会跟随新东方融入到教育发展的浪潮中。

久等了，最近太忙，上次都写了个半截。群面分两大部分，第一部分五分钟，我们每个人会拿到一张题目和一张答题纸，题目是角色扮演类，话说，公司要给部分员工加薪，材料纸上呈现的就是 ABCDEF 之类的结果员工以及他们的相关介绍，然后我们面试者第一个阶段，首先要从中选出三个加薪的对象，并对之排序，简单说明理由，写到答题纸上。第一部分五分

钟结束后，答题纸交给面试官，面试官会宣布开始第二部分的无领导小组讨论，讨论的主题就是小组选出三名加薪对象，并排序，这中间就是先关的讨论和筛选了，在讨论的过程中，我个人感觉我们小组出现了 **Aggressive** 的成员，不管别人说什么，我就是一句话，反对！所以当时很无语啊，但是也要保持淡定和平和的心态。在这里说一句题外话，无领导小组面试，你只要想着认真有序有逻辑的表达清楚自己的观点就行了，一定不要想着去把谁干掉，更不要去想把被人都干掉，反而，你想着我们是一个团队，我们的最终目标就是大家都表现出最真实的自己，大家都能留下，这样会更能达到自己想要的结果。言归正传，关于角色扮演题目，无非就是裁员或者加薪，这些都是从中选出几个对象，就是做选择题，但是在做选择题的时候，我个人感觉是有一个整体的思路的，首先要将对象分类，所有的对象，如何聚类，如何归纳在一起；其次就是要明确筛选的维度，也就是筛选的依据是什么，是所处部门的关键性，还是在工作期间的贡献度，还是离职之后的损失率，还是该对象的发展潜力，以及自身的需求性等等，或者是将上述的几个维度一起来考虑，这个就需要具体问题具体临场发挥和分析了。讨论完成之后，按照开始讨论时面试官的要求，我们要将最终的结果写到答题纸上，然后不需要汇报，直接将答题纸交到面试官，第一次面试就到此结束了。

之后，面试官会给大家几个签，抽签决定下一轮面试的顺序。

第二环节的面试内容是：HR 面和即兴演讲环节

我是抽到了我们组的最后一位参加单面和即兴演讲，进入到面试室之后，两位 HR，还是当时参加群面时的 HR，HR 给你几个签，上边会有你即兴演讲的关键词，即兴演讲一般三分钟左右，最多可以准备两分钟，之后就是站在台上，开始脱稿演讲。我抽到的题目是高房价，同伴们有的是雾霾，有的是键盘侠，有的是寒门不一定出贵子等等，基本都是社会热点话题，而且，你不要祈求会抽到相同的题目，面试官那里有的是题目，一般不会重复，在这里提醒大家，演讲环节的准备时间，一定要设计好一个逻辑架构，然后将之表达清晰就好了，考察的不是讲的是不是深入，是不是犀利，后来听 HR 说主要是看你的逻辑能力快速思考能力和表达能力。演讲完之后，就要坐到面试官对面了，两个 HR 会轮番的针对你的简历以及你报的职位进行交流，你的专业，你对管培的认识，你对轮岗试岗的认识等等，话题很随机也很轻松，面试官人超 NICE，结束之后，就可以回到候场室，收拾东西各回各家了。

在候场及面试的过程中，会一直有往届管培及 HR 在陪伴着大家，给大家解疑答惑，缓解气氛，整个面试过程下来，感觉新东方对面试的准备和开展都很用心，很人性化，让初来者有归属感，有认同感。

面试结束后的第二天下午五点多，当时正在外边和女朋友欣赏帝都的朦胧之美，收到了复试邀请的电话，还是挺高兴的，HR 会让你留下微信，然后会加你微信，把你拉到微信交流群，然后布置小任务，大约一个月之后进行复试，后续也给了邮件的详细通知，期待过几天的复试能够正常表现，有机会跟随新东方融入到教育发展的浪潮中。

3.19 17 号即将赴京面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058450-1-1.html>

看在这是个神奇网站的份上，我也来写一下到此为止的经历。

我申请的是新东方的总部集团管培生。

之前是在网上填的申请，后来新东方总部来沈阳进行校园招聘，我投的简历。

之后经过了笔试（网上做的，基本就是行测），电话面试（被打了两次电话，问的问题基本相同），然后今天通知我 17 号去北京进行面试

电话面试的内容可能跟之前朋友分享得差不多：

- 1.简单自我介绍
- 2.大学时候的做过最有成就感的事情
- 3.遇到的最大的挑战是什么
- 4.为什么选择新东方
- 5.以后会选择哪个城市发展
- 6.会服从岗位的调剂么

然后今天告诉我 17 号是群体面试，18 号是高级经理人面试，19 号是素质拓展训练，并且最后确定发放 offer

现在在沈阳，这两天准备一下 1，毕竟是总部集团，想到要跟高手过招，还有点兴奋激动。算是一点点分享吧，等到以后过了之后，再来做更具体的分享！

3.20 成都新东方出国考试英语教师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107945-1-1.html>

总共有三轮面试：第一轮 人力面 10-15 分钟试讲 很多应聘者一间教室，面试官是一个人力资源的负责人。应聘各科教学岗位的都有，轮流依次上台试讲，试讲内容自选（比如说应聘雅思教师的话，自选半年类一道雅思题试讲），虽然之前通知准备 10-15 分钟，基本上 5 分钟左右就会打断，不需要自我介绍，不做课件，可以板书，自带打印备课资料和纸质简历，交给面试官。主要看整体感觉和教学风格。第二轮 教学主管面 15-20 分钟试讲+面谈 与教学主管一对一面试，讲课媒介语是中文，内容自选，建议做 PPT，也可以板书，但是要求会比一面更具体，讲得可能也比一面更深入一些（可以继续沿用一面的内容也可另选内容），比如会告诉你学生是哪个群体，目标分数是多少之类的。大概 5-10 分钟就会打断，然后进行面谈，比如为什么选择这个岗位，接下来的安排打算，期望薪资，如果是非英语专业，可能会问你的专业和该岗位的相关性等等。第三轮 教学主管终面 15-20 分钟试讲+面谈 形式与二面一样，试讲规定内容，比如我是试讲的雅思口语评分标准的讲解，结合例题，设定学生目标分数 6 分左右，也是 5-10 分钟就打断。之后又是面谈，与二面问题性质差不多。所有试讲差不多都在 5-10 分钟就会被打断，所以开头一定要精彩，因为是应届生，第一次正式的工作面试，缺乏经验，准备不够充分，招聘人数也不多，而且感觉出国培训部还是更倾向于海龟（应聘者中不乏海龟硕士，虽然学校不一定很好，还有社招的有工作经验的人也一起面试），我是非英语专业，只出国交换过一学期，虽然是国内名校，最后到终面还是被刷了……看来新东方对英语类教师尤其是出国培训方面的英语教师的要求还是挺高的。

你为什么选择这个岗位？接下来如何安排打算的？你的期望薪资是多少？如果是非英语专业，可能还会问你的专业和该岗位的相关性。

3.21 新东方英语面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107952-1-1.html>

在两年前我就想进入新东方泡泡少儿英语。今天终于可以踏出第一步，进行了初试。以前会觉得可能教幼儿对老师的要求没有很高，其实不然。新东方对老师的要求和一般的地方不一样。也许他不需要你有丰富的经验，但是你的英语基础要够好，或许他们并不要经验很多

的，但是需要塑造力很大的。而且他们很喜欢男生。

其实面试的整个流程是很简单的，首先两分钟的中文自我介绍，两分钟的英文自我介绍，后面就是才艺展示(随便什么都可以)，最重要的就是接下来十分钟的试讲环节。这部分的材料和内容都是有你自己决定。之前你要想好你教的年龄层。上课一定要活跃，记住要全英文，即使是教幼儿也要全英文，这个时候就是要展示你的沟通能力和表演能力了。备课一定要充分，否则一眼就被识穿了，不仅你会很紧张，而且还会被臭骂一顿。

在初试中他们看重的是你的语音语调和英语基本功，因此要想进入新东方的，就要把语音练好啦，因为在自我介绍阶段也是会刷人的。当然基础更重要。而且要有足够的心理承受能力，那里有个考官，可能是头头之类的人物，超凶。他不会对你手下留情，讲的不好他会狠狠骂，有的时候会让你没有还击的机会。

当然还有一点很重要的，就是填简历。他们是不需要另外单独带简历的，当场会发给你一张表让你填。各位同胞们千万要记住要填满啊，即使没有也划一斜线，我如果没进复试可能就是这里出现了问题，当然可能表现不是很突出。

新东方英语面试经验

在图书馆的时候，无意中看得到了有新东方的老师来这儿做客。我预定了座位，然后遇到了长春新东方的名师——吴博。

他讲的是四，六级以及考研英语，但是比较自大，又因为新东方兼容并包，不在意文凭学历，凭的是能力和才艺，我觉得自己可以胜任其教师的职位。就给吴博发了一份自己的英文简历，以及自己想成为新东方一员的愿望。

吴博老师很善良，把我介绍到了长春新东方之一，绿园区中幅大厦的人力资源部。然后第二天就收到了人力部专员的老师的邮件，让我传一份简历以及自己的联系方式。

我传了一份英文简历，然后很快，又是第二天，人力部那位可爱的小姑娘就给我打了电话，告诉我面试地址，时间和内容。

内容是2分钟的英文自我介绍，5分钟的课堂展示(内容自定)。

(面试)

面试当天我遇见了一起面试的其他姐姐，都比我大，都毕业了。说想来新东方的泡泡少儿英语部做教师，我一听少儿就蒙圈了，她们说你不是应聘少儿吗，我说我是来应聘教年龄大一点的孩子的，孩子太小我没有耐心。当时应该把去应聘的人的手机号留下来，以备不时之需。不过，当时我们5个，再加上屋里还有3个，我们8个，就进了我和一个不起眼的小姑娘，应该叫学姐。其他组的成员也是按这个比例招的，等我二面的时候，就4个人。所以等你进了2面以后，再记下联系方式也不迟。

面试流程是先填表(记得带一根黑色笔)，具体像是户口，爱好，证书等背景调查，填完

后别交太早，面试的是人力专员，就是给你打电话的那个人。她会按照交单子的顺序来面试，最好先观察别人，等中间再交。

然后仔细听其他人怎么讲的，她的优点和不足都要分析出来，然后再迅速整合出自己可以再改进的地方。面试的时候要尽量放轻松，太紧张带颤音对发音是有影响的，但是紧张也不要紧，老师是不会太为难你的。

我是背着说完自我介绍的，我觉得准备的不错，引用了经典电影中的英文台词，老师瞅了我一眼，又低下头去翻看我给她带的一份新的简历。(中文的，我的中，英简历不一样。)

讲课我没有准备，就随便的读了一段高中英语课文。老师点评：1.没感情 2.没个性(我以为自己要挂了。)

然后老师又问了我家在吉林市，现在又在四平上学，在长春教书住宿条件怎么解决，长春新东方不提供住宿。

我说这个我自己解决。

她又问了你想教多大的孩子?我说初中就行，她就说，初中啊，就在那里想啊想，我就说少儿也行。她说那行，我没有问题了。你觉得着面试也太容易了，其实挺渗人的，她之所以没有问我太多问题，是因为我在自我介绍前说了，我在来新东方之前看了新东方的面试经验之类的东西，说最变态的一道题是问，新东方的灯是什么形状的，(为了考观察力)我说我今天来之前特意看了一下，是方形的。

老师笑了，我也有底了。新东方很喜欢幽默，我也冷幽默来着，不过老师没笑，其他应聘的姐姐笑的挺开心的，你说这能不渗人么。

我以为自己完了，就乘车回吉林了。

回家第3天，收到复试通知，准备进入新一轮面试。

(二面)

二面有些波折，新东方人力内部的专员，另外一个有着丰富招聘经历的老师，把我和一个同样因为有事未能如约赴场的吉大金融系的女生叫道会议室进行二面。

我第一个，面试内容1分钟英文自我介绍，10分钟讲课或者是讲3个单词和一个句型，最后一项才艺展示。说到这就心酸啊，做人不能太老实，我发现我也傻，怎么能什么实话都往外捅呢。

我的自我介绍说的比较完美，感觉老师很满意，讲课也挺好，挺顺利。完了到老师提问的环节就瞎了，这些问题其实蛮尖锐的。我挑能回忆的说：1 你的教学目标是什么?2 再系统的把你的教学目的，教学目标说一下。3 你想通过哪些手段让孩子们掌握你的教学内容啊?4 看你的简历你的本科是英语，是师范类学校，那你对当老师了解多少?5 在你的学校关

于师范类的课还有什么?6 你觉得当老师应该具备哪些素质?7 你在大学担任过什么职位, 参加过什么社团吗?8 介绍一下你的家庭背景 9 是妈妈对你的影响大还是爸爸 10 你有什么经历 11 你从实习中获得的最大收获是什么?12 为什么选择到新东方工作?13 为什么想成为一名老师?14 你觉得你可以当一名优秀的教师吗?.....

在她的逼问下, 我做了很多糟糕的回答。比如 13, 我说实话说, 我有进修的打算, 以后不会一直做一名老师。14, 我说我可以试试。她就说了, 我就直接跟你说了, 你现在才大三, 还要再考虑考虑你未来的职业选择, 像是警察, 教师啊, 这类工作就是责任的代名词。老师觉得你不适合当老师, 当老师是不可以试试的, 人家孩子就这么几年, 是需要严肃认真对待的...讲了差不多 10 分钟, 最后还特别善解人意的说, 再说你家在吉林市, 你还在上学, 不是很方便, 老师建议你再考虑考虑。

我当时倒是没觉得怎么样, 因为她一分析, 我觉得我确实不像个老师的样子, 当了肯定误人子弟, 完了自己还不一定快乐。面试完了, 我没有马上走掉, 而是征求了老师的同意后, 坐下看看我旁边这个学姐是怎么讲的, 对比才有进步, 才能看到差距。

吉大这家伙讲的是新概念, 板书很好, 眼神接触也很到位, 但是也有缺点就是内容不太充实, 有点凌乱, 不过人家确实厉害, 我也做回护花使者, 她在上面需要配合的时候就会瞅我, 我就全力以赴的配合, 效果不错。老师也问了她若干问题, 跟我的很像, 但是有的地方会灵活发问。她的经历很丰富, 从大一就实习, 还是市长的翻译, 真的吓着我了, 不过我还是学到了一些东西, 比如要尽量在诚实的基础上多夸自己, 那些曾经取得的成就找机会就说出来, 考官很在意, 她会一直在思考, 然后把你的优点都输入电脑, 我在自我介绍和讲课的时候发现她一顿敲电脑, 提问的时候就基本不动了。

哦, 对了, 三面的内容是笔试, 听说挺难的, 然后是她出一个语法点让你讲, 比如现在完成时。

孩儿们, 加油努力吧!

3.22 新东方的面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 07 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107926-1-1.html>

如果你是一个能吃苦的人, 欢迎加入新东方。

第一步: 投简历。

PS:关于简历应该注意什么真的很难说。新东方是一个超级兼容并包的地方。因此关于“成为新东方老师需要什么条件”的问题真的很难回答。我个人的简历突出的是表达能力(中英文)、领导能力、个性和全面发展。 第二步: 面试。面试有 3-4 次。

一面:

1、中英文自我介绍。(各一分钟)

2、随机抽题讲课: 从 A、B、C 三份题中抽一份, 准备 15 分钟, 讲课。内容包括: (这部分内容有可能每个部门都不太一样) 新概三的两段文章(也许还有新四, 我记不太清, 经常把三、四的文章弄混的) 几道应试的题目 3、3 分钟才艺展示 PS:很多人会问进新东方对英语

水平的要求是不是很高。这个问题，根据一面可以看出来：首先，是有一定要求的。比如你的英语水平不能比新三新四要次了。新三新四的概念我个人感觉是英专二年级。因此对英语的要求也没有想象中那么高。比如说我抽到的那两篇文章基本上没有什么生词。非要有的话 **missionary** 算不算阿。涉及到的语法知识点：虚拟语气，**be going to** 和 **will** 用法区别。固定搭配和句型。我回忆不起自己当时讲的是什么了。当然根据个人英语水平的不同，能讲出的东西也不一样。第二，要熟悉所申请的“专业”。好比如果你想当四六级阅读老师，五年内的真题你都应该做过吧。

二面：十五分钟课程展示。

三面：二十分钟课程展示。（四面：如果顺利通过前三轮人力组织的面试，最后你的部门主任会来看看你）**PS:**如果顺利通过一面，人力的帅哥美女会在三个工作日之内电话通知二面的时间和注意事项。

二、三面情况类推。

面试对新老师是有一定难度的。因为你什么都不懂，用吃奶的劲都不够。要很努力才行哦。三轮面试下来差不多能有一个月，我当时的状态是这样的：基本天天熬夜。把五年内的真题做了一遍。写逐字稿（就是把你要说的话每一个字都写下来）。背逐字稿。面试还需要注意的地方：一定要守时；穿着时尚一点；展示真实的自己就好。

第三步：培训。

每周二、四晚上六点到九点，持续三个月。六点到七点是教师 **PK**。电脑随机抽人上去讲课，每人每次五分钟。讲课内容大概分五部分：开课五分钟。亮点五分钟。幽默五分钟。励志五分钟。结课五分钟。七点到九点是培训师的讲座。

每次都留作业：一千字的培训感想。（刚开始还会列书单让你回家读书。最经典的是《论语今读》和《西方哲学史》。再有就是一些营销方面的书。然后每本书写三千字的读后感。**PS:**培训很辛苦。但是收获也是最多的。

你能叫出名字的新东方老师都会过来显摆显摆。有很多启发和火花的碰撞。

有个叫庄重的可爱男会伴你度过痛并快乐的三个月。具体多痛多快乐。欢迎来感受。

第四步：新教师考核。

会有很崩溃的考核项目。及格才能上岗。

第五步：备课。

其实第四第五步都是后话了。很辛苦。等你真正加入新东方亲自来体会吧。从开始投简历到正式入职，大概是半年。

看到这里你终于能理解，为什么每当问我成为新东方老师需要什么条件的时候，我的回答只有“吃苦”两个字了吧。

至于这一路的努力值不值得，呵呵。这是一个冷暖自知的话题。DDMM 们加油吧。

第四章 新东方综合求职资料

4.1 新东方 17 期集团管培选拔感受（未入围终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 05 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202535-1-1.html>

之前心血来潮投了新东方的集团管培，有幸进入在北京的集中选拔，但最终没有入围终面。不过经历难得，还是要好好思考总结下。这篇感受分 2 部分，第一部分是流水账，第二部分是对于活动组织方面的吐槽。

【第一部分】

选拔的大致流程为：网申/校园宣讲 - 线上笔试 - 电话面试 - 集中面试（复试 1+复试 2） - 终面。

（1）网申/校园宣讲

我是通过新东方网站进行的网申，还有很多小伙伴是通过国内外的校园宣讲进行的职位投递。似乎通过校园宣讲投递的同学，经历了多一轮的面试。

（2）线上笔试

考察内容记得有文段理解、图形规律等，做题时感觉像在测智商...题目难度不小，时间也比较紧，但并不是需要完美解答才能通关。

（3）电话面试

笔试之后忘记多久了，在周六上午 10 点左右接到了手机打来的电话面试（这是在加班吧...）。结构化面试，题目包括但不限于：自我介绍，优势/劣势，关于创新的经历，一件带来成就感的事，职业规划，为什么选新东方，能为企业带来什么好处，如何看待教育行业等。面试计划 15 分钟但是我大概说了 20 多分钟，面试官脾气很好并没有特意去打断我。然后询问了备选岗位意向和是否有问题问面试官。最后介绍了如果通过这次电话面试，之后会安排集中选拔等事宜。

过了 1 周左右，接到了新东方 HR 那边的电话通知入围集中选拔面试。通过电话和邮件详细介绍了行程安排。

（4）集中面试

在北京的集中选拔面试在 4 月 22 日-23 日，根据各人不同的情况会有前后延伸 1 天的情况：21 日是外地同学的报到住宿，24 日是获得全胜的同学的培养方案沟通。我的话是属于 21 日-23 日这个行程的。

完整的面试流程和解题思路请大家看这篇获得全胜的同学发布的帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201977-1-1.html>，写得非常详细具体。

我自己的面试经历就只能叫做失败后的反思了 hh。

首先是复试 1-群面，形式是无领导小组案例讨论，任务是在 1h 内完成材料阅读，讨论解决 2 个问题并形成一致意见(不许投票表决)，最后 5min 由代表向面试官组汇报(可使用黑板)。全程面试官仅观察，不做任何回答或提示。

虽然不知道我们组是否有人最终入选终试，但我们组最大的问题在于没有产生真正的“组织者”。有一位姑娘很主动地担起了计时提示的任务，但很可惜没能更进一步组织发言。整个过程大家并不缺真知灼见，也没有什么意见分歧，思路也都比较清晰，但唯独缺少一个真正的组织者。我也是回到家反思之后，才意识到这个问题。

然后无论群面的表现如何，所有人都进入复试 2-单面。大概 3 个面试官对一个候选者进行

提问，平均每人 15min。提问内容比起之前电话面试的题目，随机性更强一点，不过还是主要围绕个人背景和经历来展开的。（不过让心理学背景的同学给面试官看面相是什么操作？显得太不专业了吧。）

（5） 终面

23 日一早集合发复试结果，我果然是没有入选的。于是就转头去参加新东方其他机构的面试了。集团管培的选拔对我来说到此结束。

【第二部分】

吐槽主要是针对在北京的集中选拔活动。

首先肯定优点：

（1）大投入，组织 170+人集中面试，报销路费，提供食宿；

（2）活动组织得比较完善、有始有终，活动前有反复通知和确认，活动中随时通知进程和答疑，活动结束后因为涉及报销事宜依然跟大家活跃地互动。

（3）珍惜人才，高管宣讲、8 家分支机构宣讲，即使未能进入管培生的终面，也可以现场直接去找感兴趣的分支机构岗位面试。

然后是吐槽不足：

（1）提前报到环节组织方人手极度不足，效率很低。名牌、领活动手册、花名册签到、求职申请表签名，每个项目几乎都要重新排队等待一次，而当天报到人数 150 上下。为什么不提前把一套材料放文件袋里打个包呢？

（2）时间利用不合理。面试时由于面试官人数有限，需要大家分组分批进行，也因此产生了大量的等待时间。这个闲置时间是以 1h 为单位起步的，然而主办方既没有准备宣传材料供大家等待时观看，也没有开展有主题的活动。工作人员就像盯自习课的老师一样坐在讲桌旁，放任满场的候选人自行打发时间。

（3）“拖堂”。可能因为是教育机构吧，一天的行程安排可以说是准时开始，“拖堂”结束。这个问题主要在第一天最后的各机构宣讲环节，各机构宣讲人很热情地发言 12~25 分钟不等（所以之前根本没要求限制时间吧？），原定于 20:30 结束的环节讲到 20:45 才有点结束的意思，然后工作人员又开心地跟大家说今晚多了一个“神秘嘉宾”，然后“神秘嘉宾”（并不是俞老师）就一口气讲到了 21:00。

不过吐槽归吐槽，还是很感谢新东方给我这次参加集中选拔的机会的，也希望企业组织各项活动越来越规范化吧。

4.2 新东方第 17 期集团管培面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 04 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201977-1-1.html>

刚刚结束了为期三天在北京的集中面试，集中地整理一下面试流程，希望能帮助到更多的小伙伴。

【网申+笔试】

完成网申的一周内会收到笔试测评的链接，是中规中矩的网测题，分为 verbal/numerical/logical 三个大类，全部中文。与大多数公司的网测题一致，没有太多需要特别准备的地方。

【电面】

完成测评的一周内接到总部的电话，无事前通知，电话接起后即刻开始电面。大家注意 010

开头的电话以免错过。电面持续 15 分钟，主要包含两个部分：一是围绕个人经历展开的行为面试，问题包括一个个人成就、一次最大的挑战、团队合作经历、一次失败等，都是很典型的问题；二是围绕教培行业展开的一点考察，问题包括为什么选择教培行业、为什么选择新东方、如何看待教育行业未来的机遇和挑战等。

【面试】

完成电面的第三天接到面试邀约，前往北京参加为期三天的现场面试。路费报销，食宿均由集团负责。最终共有 180+ 的候选人前往北京。

三天的行程很紧凑。第一天上午，集团的杨志辉老师作了简短的分享，随后开始群面。

群面

180 人被分为 18 组，先后在 9 个房间进行群面，每个房间的面官 3-4 人，都是集团的高管。群面持续 1 小时，就一个案例展开讨论，并回答案例后给出的 2 个问题。

案例的内容与教育行业无关，因此并不考察候选人对于某个特定行业的专业知识，更多看重大家的对问题的思考方式、沟通能力和团队协作能力。

综合我的观察和最终的面试结果，我对群面的建议是：1) 找准自己在团队中的定位，结合自己的专业背景/擅长领域/实习经验，成为某个方面/某个视角下的的专家，话不在多，能够在在一个细分领域提供自己的精彩洞见就足够脱颖而出。2) 要努力让自己有存在感，但也要成全别人，不要一口气承担太多角色，因为角色越多责任越大，至少在本次群面中，并没有 timer/leader/reporter 必进的不成文规定。3) be adaptive，当与团队意见相左时，简明、清晰地表达自己的立场和论据即可，没必要揪住一点不放耽误过多时间，也不要非得说服他人不可。4) 尊重讨论的节奏，不要为了把准备的东西全盘说出而打乱大家的讨论节奏，当话题过了就 let it go，不要强行扯回来，也不要再在讨论没结束时就强行开辟一个新战场。

单面

群面结束后是午饭时间，随后是单面环节。每间教室在上午共持续 2 场 20 人左右的群面，这些人在下午按照编号顺序次第进入房间，与上午同样的面官交流 15 分钟。

面试问题包含四个方面：1) 自我介绍，2) 就上午群面部分的点评，3) 行为面试，4) 行业问题

建议大家在结束群面后的午饭和休息时间，自己复盘一下上午的正常面试，梳理一下自己做的好的/不好的地方，也思考一下组员中发挥的最好/最不好的成员。单面时的这个问题是对你作为 teamworker 视角的考察，要善于发现别人的优势，对不好之处的点评也应带着善意。行为面试与电面无异，是对个人经历的梳理，此外还有一些 situational questions，比如工作中的冲突、面对不想做的事情的态度等。

行业问题因人而异，如果你在过往经历中确实有过教育行业的从业经历，那自然很好，稍加梳理、能够从容并有逻辑地表达即可，如果没有也无碍，面官不会过分刁难大家。

结束单面后的晚上，各家机构会轮番进行宣讲，帮助大家对新东方的子机构有更深入的了解。

终试

第二天一早宣布结果，每个人以卡片的形式接收到自己的面试结果。最终有 43 人从 180 人中脱颖而出。未通过选拔的候选人可以自愿选择子机构的面试，前一晚宣讲的各个机构的高管就坐在各自的房间中，与有意向的候选人进一步交流。其实也是很好的机会。

进入终试的 43 名候选人被分为 6 组，每组分别进入终试房间完成 70 分钟的面试。终试间的高管坐了三排，~10 人，但发问者是第一排的三名主面试官。

面试分为两部分，即兴演讲与随机提问。在进入终试间之前，候选人通过抽签的形式确定自

己的演讲题目，随后有 10 分钟的时间进行准备，并在进场后次第上场展开 2 分钟的演讲，计时非常严格。演讲的题目很广泛，一般是抛出一个问题，或是提供两个对立的角度，有很大的发挥空间。我的建议是，你可以选择从自身立场出发，分享一个小故事，也可以单纯聊聊你的观点和想法，表达充分的论据即可。

完成演讲后坐定，高管们通过翻阅大家简历进一步提问。问题有可能是针对所有人的，要求每个人轮流发言，也可能是指定式的，甚至是开放式的，欢迎任何有想法的人举手表达。我们的问题有：领导力/求职动机/开创一家新校最重要的因素是什么？

完成 6 组终试后，结果在当天下午当场给出，43 人最终选拔录取 15 人。

【培养方案确定】

第三天，最终录取的 15 人与集团进一步讨论培养方案。集团共计给出 30+套方案，提供了两年内精确到每个月的详实的规划。各位管培生可以根据个人的兴趣和对业务线/工作城市的意向进行选择，选择过程中也会和各个岗位的带导师充分沟通，确保对培养方案的充分认识。

【建议】

看得出新东方对管培生选拔的重视和诚意，投入了大量的人力物力财力。集团的人力老师也充满善意，三天和他们相处的非常愉快。对于这个项目外界的点评褒贬不一，但我想，当你切身经历了这三天的选拔，你能够产生自己的评价和认识。如果有机会，我都推荐大家能够投递、经历一下这场面试，无论是面试流程本身，或是过程中认识的人，都是很好的体验。

4.3 新东方第 12 期管培生面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070492-1-1.html>

新东方面试总结

虽然新东方的面试之旅还没有结束，但是我认为是时候有必要总结这一段开心，丰富，充实的经历了。

网申篇

抱着对管培生这一岗位的神圣期待以及对新东方的期许，投递了新东方集团管培生一职。其中的职位要求有一条是优秀的中英文听说读写能力，凭借着尝试的心态，申请了这一岗位。

宣讲会篇

沈阳新东方在辽大的宣讲我没有去，因为地点和岗位并不是我所期待的。当我知道在东大有新东方总部的宣讲会的时候，内心真实的想法告诉我，我一定要去！当时刚好在哈尔滨完成了魅族的一面，虽然很不幸的挂在了的一面，但我从中收获良多，对于之后的面试更加得心应手了。我大概是在六点半到东大那个宣讲会现场的（下动车马上赶过去），现场异常火爆，保守估计至少 200 人，很多人都是站着听宣讲会介绍，当然，也包括我。

站了将近一个小时，真心很累，坐动车坐了五六个小时，还没有吃午饭，晚饭然后就来参加宣讲会，真是又饿又渴又累。所以我自己都佩服我自己，坚持下来。最后还有半个小时出去去了一趟洗手间，刚好宣讲会即将结束，然后就是现场笔试。笔试题目很常规，即传统的行测题。感觉没什么压力，在一个小时内正常完成。个人觉得笔试应该 HR 是不看的，他应该只看收上去的简历。毕竟纸质版的试卷批改太费时间，精力了，而且将近有四百份，确实

挺麻烦的。

笔试篇

我不知道为什么我参加了现场的笔试后它给我又发了一次新东方的网上评测题，题目仍然很常规，没有大问题。不知道这一部分能筛多少人，如果这一关过了就是新东方的初面，即电话面试了。

初面（电话面试）篇

初面的时间是在 10 月 3 日下午，当时我和我朋友他们逛街，走了很多路而且没睡午觉，很累很晕，在这个时候收到了新东方的电面，迷糊中把新东方听成了京东方，然后自己记得应该没有投递京东方，所以回答得时候以一种不重视，放松的的心态进行了这一次电话面试。问题基本很常规，包括自我介绍，你最成功的一次经历，你的职业生涯规划，你最大的特点，你为什么选择这家公司，你为什么投递这个岗位，我们为什么要选择你，你能否参加在北京的新东方面试。问题基本在此之前准备过，所以回答起来都比较 Okay，没有出现过卡壳的情况。面试进行的很顺畅，HR 姐姐也对我表示了尊重。当她问我能否参加在北京的面试后，我已经知道我电面过了。不过哈，参加电面最好找一个安静的地点回答，不然很麻烦。最终确认通过是在 10 号左右，那时刚好在出租车上，HR 哥哥给我打了电话告诉我通过了，问能否去北京参加面试，我说可以。但最让我毫无顾忌参加的原因是它报销车费，提供三星级酒店住宿，提供面试期间的所有餐饮，想想还是挺激动的。

复试一轮篇

伴着对新东方的期许，16 号和朋友一起来到了北京，他也是和我一样参加新东方的面试，他之前甚至有在新东方的实习经历，也是一位优秀的同学。在李师傅吃碗面后就到达指定地点（光大国信大厦）签到，当我们到的时候，发现已经有很多人到了，即使我们已经提前到了（16:00 开始）。到了不久就给我们说，订的晚餐已经到了，我当时听到很多人非常激动，因为这福利真心不错。

晚餐是一荤三素，还不错，味道什么的都适合，还配有汤，哈哈，真心是挺周到的。

有一点需要说的是，在新东方签到的房间，也就是我们聚集的房间，一直在放新东方的宣传视频，轮回宣传，表示真心像洗脑一样，连网上做梦都能梦见。

看到人到的差不多后，主持人简短的进行了一些介绍，表达了对我们的到来的欢迎，希望我们能够在北京度过愉快的这几天。在 17:30 时负责人让我们收拾准备去酒店，大巴已经在大厦外准备好，酒店是三星级酒店，每两个人一个房间，当然，是同性别一起住。

当天睡得还不错，第二天在 08:30 集合，然后忙碌的一天就开始了（5-6 人一组）。简单的吃完早餐后，负责人进行了分组，然后根据组别进行复试的沙盘模拟游戏。

游戏是在最短的时间内去大山挖到最多的金子，游戏角色有队长，参谋，财务，骆驼
超 凡
[img]file:///C:/Users/ \AppData/Local/Temp/P`N~OTVKT@BN@[4L14J}_{8T_png[/img]，秘书等，因为队伍里的人我感觉都是名校出生，所以我缺乏自信和意愿去抢这个 leader，所以基于我的专业背景和实践经历，我退而求其次地去做了财务。这个决策还不错，至少我认为我能够做好。沙盘模拟内容很多，在一张地图上面有沙漠，村庄|大山，湖泊，古墓，每一个地形会随机地出现晴，高温，沙尘暴，沙尘暴+高温的天气，我们要保证在 25 天内挖到金子的同时能够活着回到大本营，所以需要保证食物和水源的充分补充。过程很曲折，我认为我很尽力地去贡献

了我的价值，所以我对我的表现满意，即使我们队伍在 20 支队伍里排名 12-15 左右。

复试二篇

复试是在 10 月 17 日开始的，当天上午的模拟游戏是下午单面的基础，单面是两位老师（不是 HR）面试，还好，两位老师都和好，他们都应该记得我的名字和样子，我觉得这可能是一个优势哈。面试的问题大概是自我介绍，谈谈你上午沙盘模拟的角色，你觉得其他人表现得怎么样，你怎么给他们排序，为什么不抢 leader，如果你当 leader，你会如何分配角色。还有我的实习经历，竞赛经历，还有老师对我的旅游经历比较感兴趣，也问了为什么我能去那么多省份和城市的原因。面试问题都比较常规，我回答得还不错，没有出现重大失误，两位老师的态度也很好，让我面试后非常开心 file:///C:/Users/超凡\AppData/Local/Temp/0%APS}L8JJI~8II05)\$LJ7_png。

这里还需要说明的是还有一个英文测试，大概是英译汉，中译英，以及写一篇作文，我觉得我回答得还可以，题目四级难度，我还可以驾驭它。

面试结束后，就静静的等待晚餐和回酒店了。新东方准备了还是两荤两素的套餐以及各种饮品，水果等，还是吃得挺爽的。对于他们的服务，我给 100 分。

需要补充一点的是，进入新东方复试的人，国内的应该都是 211，985 级别，国外的是基本是知名院校，可以和国内 211，985 比拼甚至更好的存在。而且，从学历来看，研究生也有很多，感觉应该和本科生差不多，但似乎前者更多一点。

终试篇

最惊心动魄的终试在 10 月 18 日开展，当天上午来到学校校区后，新东方的助理执行副总裁冯大为先生做了演讲，不得不说总裁就是有总裁气息，一举手一投足都有与众不同之范。留给我最深刻的印象是老师很谦虚，比如说自己在一般的学校（浙大）就读，GRE，托福接近满分说考的凑合，拿着一百万资本去苏州开新东方，无资源无人脉，硬是在四年内做到了几千万的营业额，后来负责亏损中的重庆新东方的运营，最终扭亏为盈，真心很厉害，但在他看来，这些都不算什么，他轻描淡写的描述这些，重点强调的是个人应该如何更好地认识自己，做自己喜欢的事，适合的事。有一句话我记了下来，有些风景看起来很美，但其实背后很苦，但回忆起来却很甜~这就是老师人生最好诠释

终试名单不是以念的形式给我们的，而是每一个人都发了一张卡片。卡片有两种，一种是通过的，另一种是没有通过的，这种方式我认为很好，很好地避免了对未通过者的打击，很佩服想出这个方案的人，真心不错的方案。当卡片到我的手上时，我心里很忐忑，怀着这种心情，慢慢地打开了卡片，然后很幸运地，我通过了。和我一起过来的同学没有通过，其实原本我打算和他一起回沈阳的，所以这个想法泡汤了。

进入终试的有 36 个人，从 120 人左右里淘汰了 60%左右，不得不说真的很残酷，这就是竞争，有通过必然就伴随着淘汰。36 个人中，通过我的了解，本科生应该不超过 10 个，大概 6 人左右，而且，除我之外（辽宁大学，211，国内排名 110 左右），最差的本科是大连理工大学（985，国内排名 30 左右），最好的本科是清华，北大一流的。除此之外，研究生清北也是一大批，国外的也一批，顿时让我压力山大。不过，既然通过了，就别想那么多，好好表现最好的自己即可。

终面的 36 人被分成 6 组，我们组是一个四川大学本科，复旦大学硕士，吉林大学硕士，大连理工大学本科，北京大学硕士，以及我辽宁大学本科，能够和他们同台竞技表示真心很不错，我当时很满足，已经放开了，不管结果怎么样，我觉得自己已经很成功了。

终面是五位高管参与，两位女性，三位男性，其中一位是今天上午的那位总裁。首先，终试需要每人根据之前看的案例资料及问题，做一个两分钟的个人演讲，我个人抽到的题目是如何看待明星被大众消费，它的社会根源是什么？我个人之前有过相关方面的积累，做的还不错，虽然有卡顿，不过也足够了。接下来的问题都比较常规，你最成功的一次经历，你遇到的最大的困难，你当 leader 一次经历？问题似乎就是这些，最后一个问题才是整场面试的压轴戏，是那位总裁提问的，用英文提问（让我们整个队伍没有反应过来），内容大概是五年内的一个职业生涯规划，而且限时为 1min，很紧，而且基本没有准备时间，我是第三个回答，虽然大概的框架结构基本有了，所以回答时还比较顺畅，当时我就比较感谢我在暑期进行的雅思英语培训了，确实我个人表现得还可以，我可以给自己打 90 分。

素质拓展训练篇

在结束终面后，我想赶回沈阳，一是实习，另外是参加面试，但是负责人和我说可能会影响最终成绩，我还是放弃了这个想法。毕竟坚持那么多天，坚持到现在，怎么能到这个时候放弃呢，最后还是决定参加了这次面试。

10月19日 08:00 吃完早餐，坐上大巴，往昌平区进发，坐了一个多小时，最终到了。

素质拓展训练当时我们想可能是户外活动，但其实不是，是在室内进行的。上午进行的是 60 秒快速找数的游戏，识别不同的图案，猜测它代表什么数字。刚开始很混乱，后来慢慢清晰，不过和其他队伍比起来有点落后，最后少了很多钱。（每一轮排名都能得到一定的钱）下午是设计一个轨道，用胶管，很麻烦的一个游戏，考验动手能力的一个游戏，我们负责圆环设计，真心很麻烦。这里省略一万字，不详细描述了，最后三组连在了一起，成功地完成了任务。

这一次经历大概就是这样，我现在（10.19 日 21:21）在北京站李师傅这里，写下了这些文字，马上 22:24 的车也快开了，希望自己能够一路顺风。

完~

4.4 新东方方面筋分享（总共 6 轮面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107930-1-1.html>

在六轮的淘汰式面试中，我很奇葩地存活了下来，最终进入了新东方北美学习中心。我准备把我面试的经历和在新东方这几天的工作感受，告诉大家，希望对同学们今后的求职生活中有所帮助。

新东方第一轮面试

是在哈尔滨新东方总校一楼的前途出国，人不是很多，他们是分批进行面试和筛选的。第一轮面试理论上不太难，很正统的问，自我介绍之类的，你应聘的职位的职能她会给你大概说一下。言谈举止得体就 ok 了。一定要记住一定要挑你做过的擅长的事说，这你说起来才有自信，不会不要装懂，反而自取其辱。其实第一轮，可能他会让你知难而退，这就需要你有足够的自信。

这东西不是说有就有，自信这东西需要你不断地去丰富自己，增加自己的实力，实力有了你自然就自信了，但也仅限于一个范围内。

第一轮只要迎难而上，表明自己可以胜任此项工作的决心就 OK 啦。一般的情况下，她觉得

你还可以的话，会让你做一个测试，是一套笔试题，分几个部分，第一部分的选择有数学类的找规律的题，图形分析题，类似于公务员的题，大家如果做过公务员的题你就知道，第二类是关于商业的一些选择题，主要考你的商业思路是什么样的。下一个部分是逻辑推理题，涉及到一些数学知识，最后一个部分是一篇英语作文，新东方肯定是要考英语的。

新东方第二轮面试

在建设街新东方前途出国分公司，前途这边的负责人一位老师的进行面试，不过内容还是老套路，先是自我介绍，把你情况再跟她说一遍，面试官很有气质和亲和力，总带着微笑，没有压迫感，随意聊起来比较轻松，发挥的也比较好，之后我进行了一个电脑测试，主要是WORD，PPT，EXCEL的一些操作。总体说来，比较简单，没有太大难度。

新东方第三轮面试

仍然在新东方前途出国分公司，这次与前两次不同，这次是哈尔滨新东方前途出国的 boss 面试，首先给你发一套题和性格测试，题是我第一次做得题，所以我不用在做了。

重点来了，我们面试的感觉都一样，这个 BOSS 气场太强，在跟他交流压迫感很大，你很难控制自己的情绪和感觉，这就是我说的自信在于高出你的实力的一个范围，还有一个原因就是他也没有掩盖这种气场。

用死神动漫的话讲，就是他灵压太强根本就压的你透不过气来。感觉你离他太远，甚至遥不可及。第一次有一种被打败了的感觉而且败得无话可说。我这么淡定一人，竟然缓了一个晚上才缓

过来。总之呢我给大家的建议就是——POWER.如果你表达出色，英语水平 OK，心理有底，也不至于有我种感觉。总的来说这一关是我个人认为最难过的一关，毕竟拍板权在他手里。

新东方第四轮面试

我这一批就 2 个人了，这一轮是北美学习中心的三位老师面试，也就是我现在工作的部门，这其中就有我的主管，感觉很好很亲近，没有 BOSS 那样霸气外漏。这其中也考了我英语口语，不过我怕自取其辱就婉转的避开了这次口试，所以说语言技巧什么的都是没本事人的借口。

有实力你就直接横扫天下了。其中的问题其实还是不离我之前说的，还有一点要强调的是，他会问你你的工作长性和忠诚度，这个自己把握好就 OK。

新东方第五轮面试

在总校，就我一个人在人力资源部，要通过人力资源部的 BOSS 审核才可以进入公司。问题比较正统，主要还是了解一下你没有从事这份工作的能力，是从你的以往工作经验中问你，所以工作经验很重要。还有一些管理上的问题，比如你想当策划的还是头之类的，为什么想来新东方，有什么吸引你的地方。这些问题只要表达清楚就 OK。

新东方第六轮面试

某种意义上来说，就是权力反转，这次还是 BOSS，不过这次还好一点，毕竟我也有了选择权，只不过这次是霸气侧漏。他会给你一些薪金和待遇工作假期的一些信息，然后你同意了，就可以进入新东方了。

经过这次经历后给大家几点建议：

- 1.言语表达能力过硬，这是基本竞争力
 - 2.应聘岗位的相关专业知识过硬（如新东方的话很重视英语还有一些办公软件等等）这是硬件条件
 - 3.最好有相关的工作经验无论多少对你来说都是很重要的砝码。
 - 4.还有的就是你的交际面，主要还是从你的工作经验中体现出来。
- 总得来说每一点都离不开对公司有利的根本，也就是说你必须给公司创造很好的价值。

4.5 西安新东方学校 - 初中英语老师（初试+复试+终试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107922-1-1.html>

走的是校园招聘，宣讲会上投递简历，hr 会进行简单沟通，主要是针对你简历里的一些经历问你，不是很难；投完简历两天后通知初试，先试讲(5 分钟左右)，试讲过程中 hr 可能会跟你互动，但也有可能打断你，试讲通过的留下笔试(试讲科目中高考考纲里的知识点)；初试完第三天复试，还是试讲，可以跟初试内容一样，但老师会问更多专业的知识，所以下去一定要了解中考知识；复试完培训，一共 4 天，刷了三本作业册还有中考 45 套，以及反复的在过中考专项总结和课本知识点总结，基本就对初中的知识点有了很全面的了解了；然后就是校面，英语是先写一篇雅思作文，然后试讲，基本不咋刷人，所以心态一定要放好，我当时是因为太紧张了，而且之前一直休息不好，状态不太好，感觉有点没发挥好，所以被刷了。希望我的经历能帮到大家~

初试：你觉得大班和一对一有什么区别？你觉得自己更适合一对一还是大班？如果带不了大班，你觉得是为什么？

复试：老师说我的课的思路有问题，然后是语速有点过快；

终试：为什么你讲课给人一种压抑的感觉(所以亲们一定要放松，要活泼)？我讲的是宾语从句(初中的)，面试老师会问到高中的一些，比如其他名词性从句的一些知识。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

