



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



五矿集团

应届生论坛五矿集团版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-708-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 五矿集团简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 五矿集团笔试资料.....	6
2.1 中国五矿集团统一招考笔试经验-人力资源专员.....	6
2.2 五矿笔经.....	7
2.3 2019.10.27 笔经.....	8
2.4 财务岗笔经.....	8
第三章 五矿集团面试资料.....	10
3.1 11.10 外贸金租战略规划二面.....	10
3.2 中国五矿集团第一轮面试--五矿勘查人力资源专员.....	10
3.3 五矿发展三面（终面）.....	11
3.4 五矿证券-投资经理助理一面.....	12
3.5 收到债承暑期 offer.....	12
3.6 五矿证券 A 类资管部门下风控岗位.....	13
3.7 论坛第一帖献给我想去的五矿.....	13
3.8 五矿资本暑期实习之业务协同岗终面.....	14
3.9 五矿发展暑期实习终面.....	14
3.10 五矿证券固收.....	15
3.11 五矿发展 2 面.....	15
3.12 最新五矿国际二面面经.....	16
3.13 五矿三面.....	16
3.14 五矿发展二面面经.....	16
3.15 京户真的好——五矿发展终面.....	17
3.15 五矿发展管培（非财务）二面面经.....	17
3.15 五矿发展财务管培生一面面经.....	18
3.16 2020 五矿发展一面经历.....	18
第四章 五矿集团综合求职资料.....	20
4.1 五矿 2022 年校招笔面试全程记录.....	20
4.2 写给明年秋招的学弟.....	21
4.3 2020 年度五矿校园招聘经验.....	22
4.4 2020 五矿财务管培生笔经+面经（二面更新）.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	25

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

www.yingjiesheng.com

第一章 五矿集团简介

1.1 概况介绍

中国五矿集团有限公司（简称中国五矿）成立于 1950 年，是以金属矿产为核心主业、由中央直接管理的国有重要骨干企业，国有资本投资公司试点企业。截至 2021 年底，中国五矿资产总额超 1 万亿元，拥有 8 家上市公司，包括中国中冶（601618.SH、1618.HK）A+H 两地上市公司，五矿资本（600390.SH）、五矿发展（600058.SH）、中钨高新（000657.SZ）、株冶集团（600961.SH）、长远锂科（688779.SH）五家内地上市公司，以及五矿资源（1208.HK）、五矿地产（0230.HK）两家香港上市公司。2021 年公司营业收入超 8500 亿元，在 2021 年世界 500 强排名第 65 位。

70 余年发展历程中，中国五矿大致经历了三个主要阶段。自成立至改革开放前，中国五矿作为专业贸易公司，是新中国从事金属矿产品、五金制品及建材等进出口贸易的主渠道；改革开放后，中国五矿在市场经济中探索多元化、实业化发展道路，是中国最早“走出去”的企业之一；进入新世纪，中国五矿围绕金属矿业、开启了以重组并购为主要特征的战略转型，特别是 2015 年与同为世界 500 强企业的中冶集团进行战略重组，在全球率先打通从资源获取到勘探勘查、设计施工、采矿选矿、冶炼加工、贸易物流的全产业链通道，企业规模更大、业态更丰富、抗风险能力更强。

今日的中国五矿，以成为“具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团”为战略愿景，以“金属资源保障主力军、冶金建设运营国家队”为使命，拥有以金属矿产、冶金建设、贸易物流、金融地产为“四梁”，以矿产开发、金属材料、新能源材料，冶金工程、基本建设，贸易物流，金融服务、房地产开发为“八柱”组成的“四梁八柱”业务体系。

在金属矿产领域，公司金属矿产资源储量丰富，在亚洲、大洋洲、南美和非洲等地共拥有境内外矿山 38 座，其中海外矿山 15 座。公司所属秘鲁拉斯邦巴斯铜矿、澳大利亚杜加尔河铁矿、巴布亚新几内亚瑞木镍钴矿及柿竹园等世界级在产矿山运营稳定。公司经营的金属品种覆盖我国战略性矿种目录的 70%以上，钨、品质石墨、铋资源量位居全球前列，铜、锌、铅、锑等资源量位列全球第一梯队。

在冶金工程建设领域，公司是中国钢铁工业的开拓者和主力军，先后承担了国内主要大中型钢铁企业的规划、勘察、设计和建设工程，积累了贯穿各环节的核心技术优势和设计施工能力，并积极走向海外，承建全球部分大中型绿地钢铁设计建设项目。公司依托多年在冶金建设领域所形成的高技术建设优势，成功实现转型升级，在交通建设、高端房建、市政环保、主题公园等方面取得了优异成绩。

在贸易物流领域，公司拥有遍布全球的贸易流通网络，仓储物流和分销配送能力突出，是国内经营规模大、网络覆盖广、综合服务能力全的大宗金属矿产品流通服务商，在大宗冶金原料贸易和钢材工程配供业务领域保持国内领先地位。

在金融领域，公司是国资委批准的 3 家以金融为主业的央企之一，拥有信托、金融租赁、证券、期货、财务公司、银行、基金、保险全金融业务牌照，公司金融业务紧紧围绕服务集团主业及产业链上下游，深耕产业金融，努力打造国内一流的产业金融控股平台。

在地产业领域，公司是国资委首批确定的 16 家以房地产为主业的央企之一，旗下五矿地产、中冶置业享有较高知名度。

公司科技创新能力突出，截至 2021 年底，共拥有成建制的设计研究机构 14 家，国家重点实验室等各类国家级科技研发平台 43 个，科技活动人员 3 万人，累计有效专利达到 4.3 万件，主编/参编国际国家标准 1400 余项，综合科技实力位居央企前列。

步入新时代，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，全体五矿员工坚持世界一流的使命担当、坚持自主创新的引领作用、坚持问题导向的工作思维、坚持精益求精的品质坚守、坚持敢于胜利的奋斗精神，努力发挥金属矿产领域的国有资本投资公司功能，为打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团而不懈奋斗。

www.yingjiesheng.com

如果你想了解更多五矿集团的概况，你可以访问 xxx 官方网站: <http://www.minmetals.com.cn>

第二章 五矿集团笔试资料

2.1 中国五矿集团统一招考笔试经验-人力资源专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333954-1-1.html>

论坛的五矿笔试经验对我有些帮助，所以来传递爱心～

写在前面：2022 届校招，岗位是五矿勘探的人力资源专员，不同岗位在专测的形式、时间和内容上差别很大，仅供参考。

2021 年 09 月 02 日 投递简历：

五矿的简历收集和筛选周期还是挺长的，对反射弧比较长的应届生们十分友好，显示出了集团的招聘诚意！

2021 年 10 月 19 日 收到集团统一测试和岗位专业测试的通知邮件：

统考和专测是分两封邮件发的，通知的考试也是两场不同的，形式均为线上测试（不知道是不是疫情的原因，看之前的经验反馈好像往年是线下的多一些）

通知邮件里会写明考试科目，以自己为例，集团统一考试：综合能力测试、英语专业测试；专业测试：专业测试

两封邮件都会写明在考试之前你需要做什么。我的专测没什么需要做的，暂且不提。集团统考需要点进邮件中的链接进行身份认证，需要手持身份证拍照，同时，做完了别忘了回到邮件里下拉到最底下确认参加考试。我忘记点确认了，被工作人员打电话追问到底参不参加考试哈哈，这点也很能体现招聘诚意！五矿好感度+10086！

2021 年 10 月 22 日 集团统一考试和岗位专业测试：

下午 14:00 集团统一考试

内容：综合能力测试+英语专业测试

形式：线上测评，摄像头监考，每部分题目都有时间限制，但是单题没有

经验：先是英语专业测试：20 道单选+10 道阅读（两篇）个人感觉单选题目主要考词汇量，有涉及动词固定搭配但较少，题干较短，出题干净利落，而且结合时政，最近闹得沸沸扬扬的海地人民偷渡美国等事件都有涉及（但是不知道也不影响答题），给我的感觉是有专业的人在认真出题，不是哪个题库里瞎捞的；两篇阅读文章不算特别长，定位还是比较好找的，生词量一般，备考的话大学四六级阅读刷一刷就行（我感觉不刷也行哈哈）。再是综合能力测试，行测题库 again，不难，甚至可以说简单也不为过，不考常识类，备考的行测老四样搞一搞，图推、语言、资料、数量。

下午 17:00 岗位专业测试（人力资源专员）

形式：问答题，邮件发给我题目，限定 ddl，我在 word 里答完发回指定邮箱。要求是发回去也发 word，可能是为了查重，但因为我做了些格式，怕乱掉我发了 word 和 pdf 两个文件。

经验：两个问题，六十分钟，可以上网查资料。这里提醒已经失去学校庇佑的同学觉得有需要的话可以提前买好中国知网的会员，在校生就完全不用了。不能大段抄袭，我还是自己一个字一个字打的。总的来说，找资料、组织语言、打字调格式加发邮件一个小

时两道题（对于我这种话多的人来说）是非常非常紧张的，所以提醒大家合理安排时间，精简语言。

一个小插曲：我们今天考试在两点开考的一瞬间系统崩掉了，幸运的是我最后刷新了十几分钟还是进去了（但是进去了之后也是有点卡的）。不过后来发短信通知说是确实有人最后也没能进去，让我们放心，今天答上的成绩有效，没答上的会通知补考，答晚了的会延长考试时间，十分贴心哈哈。这也直接导致本来专测试 16:00，延后了一个小时才开考。不过没什么影响，心态放平，总的来说五矿的校园招聘还是诚意满满的！

笔试经验就先到这里，攒攒人品，期待上岸！也祝看到帖子的各位考试、工作、生活顺利！来年五矿做同事！

评论区交流：

-楼主，我报的是五矿有色，不过我只做了统考试题，没有岗位专业测试？这是咋回事儿
-这就不太清楚了诶，或许是有的岗位没有专业测试题？或者你再翻翻邮箱是不是误当作广告或垃圾邮件处理了？

-请问一般是 985211 研才能收到笔试吗

-从一面同场同学的自我介绍上来看，并不是这样的好像，教育背景是参考项，不是决定项

-为什么有的同学说收到二笔了

-是有这个说法的，在进入一面之后有一个性格测试的加测，比较简单

2.2 五矿笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229555-1-1.html>

来分享下笔经，攒攒人品

我报考的是五矿勘察，下属的资源评价部门，通知考试的时间很紧迫。周五短信告诉进入笔试，周六晚上才发了具体考试信息，周日（10.27）就来笔试啦。

笔试分为两部分，第一部分是综合，内容包括行测跟英语，一共 120 道题目。行测 70 道题目，开始就是十个数量分析，不是很难，后面有语言类，资料分析类，逻辑判断等常规题目。没有时政常识，后面是 50 道英语，包括 40 道单选题目，每个 0.5 分，考察一些语法类的，还有两个阅读题，一共 10 道，每个 2 分。阅读第一个是关于修剪树木的介绍指导，第二道是关于科学家的思想品质之类的。不算慢。整体感觉难度一般，我这种只学习了一天也感觉可以做下去。

接下来就是专业的测试，应该报考不同部门的，对应不同类型的试题。五选三简答题，我能记清楚的有

1. 关于我国的矿产储备模式
2. 结合自己的认识谈一下地质勘探
3. 加拿大或者澳大利亚的矿产储备模式
4. 预测一下明年全球矿产形势
5. 谈一下商业地质勘探。

总体就是这些，瞎写的，也基本写满了。希望能有一个好的结果。攒攒人品，也祝愿大家都能找到心仪的工作

2.3 2019.10.27 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229379-1-1.html> _

LZ 报的职能管培岗，考试时间 2019 年 10 月 27 日 14:00-16:00，北京科技大学考场。120 分钟 100 多道选择题，手填机读卡，全单选，无多选。可分为行测和英语两大块内容。

行测部分涉及数列规律、病句、定义判断、削弱增强论述、逻辑推理、图形推理、资料分析等。都是常规题目，难度中等，不偏不怪，比国有总行的行测要简单不少。

英语就是单选和阅读。单选中的词汇和语法比较常规。另外单选还考察了常识，比如下列哪四项属于莎士比亚的四大悲剧，哪个作品与弗朗西斯培根无关，以下哪项正确表达了 liquidity 的含义，还有几道金融常识记不起来了。阅读两篇，难度与六级差不多吧。

不考五矿知识，不考时政。

总体来讲，今年五矿笔试没有申论和英语翻译写作，全是客观题。个人感觉难度中等偏易，时间够用。LZ 的秋招笔试最近才陆陆续续开始，经历了上周无敌爆炸难的中某登笔试，感觉五矿笔试真是相当友好了。

听说应届生是个神奇的地方，希望能够进入面试~

评论区交流：

- 楼主收到性格测试了吗
- 收到了
- 这个是去笔试的人都有吗
- 估计是吧。笔试结果关系到能否进面试，这个性格测试感觉无关紧要，没必要在这个环节筛人吧
- 请问您是邮件收到的性格测评还是短信收到的？
- 邮件+短信，都有

2.4 财务岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229272-1-1.html> _

两小时综合+一小时专业，非机考，涂答题卡。

综合部分有些微妙，120 道题，包括数学，言语理解，逻辑推理，英语填空，英语阅读理解。没有企业文化和时政。大部分内容相比其他公司来说比较简单，一下子就选出来了。但是英语单词填空的部分我真的不能理解，40 道题，有十来道都是借英语的形式考别知识，比如莎士比亚……………

专业知识可以选金融或者财会，单选多远简答，财会的选择题是 cpa 会计的简化版，考了折旧企业合并等等知识，但是也考了个税扣除一类的。简答题问的资产组简直。还有两道问答题，第一题是收入确认五步法（楼主交了卷子之后发现把其中两步写反了哈哈哈），另一个是关于 5 月份新修的资产重组或者非货币性资产交换，说出修改的内容。这道题真的抓瞎了，楼主在看到题目之前都不知道改过，15 分就这样挥手告别……所以大家还是要注重时政（。）啊，神奇的论坛！赐我好运！

评论区交流：

-楼主收到面试了吗

-没……发了？？？

-别的岗位发了……财务岗好像还没发

-啊我接到了

www.yingjiesheng.com

第三章 五矿集团面试资料

3.1 11.10 外贸金租战略规划二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336333-1-1.html>

笔试三个题：

货币政策工具

金融数据查询网站

宏观政策

面试：

自我介绍 岗位认识 优缺点

找工作看重因素排序

求职投递情况 进展

实习经历 结构化问题

（研究新行业，倾向团队还是个人完成

多项任务如何排序

体现沟通能力的事例）

实习经历没有很深挖

职业规划

能否接受加班和出差

神奇的论坛，求过二面

3.2 中国五矿集团第一轮面试——五矿勘查人力资源专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337361-1-1.html>

神奇的论坛，发帖攒人品！！面试的时候摄像头不小心关了两次，救命，人傻了，面到最后脑袋冒烟儿了呜呜呜！！

写在前面：不同子公司的不同岗位面试内容有很大差别，仅供参考！

2021 年 11 月 12 日 邮件和短信形式通知第一轮面试：

通知需要点击确认

用的不是通用的腾讯视频或者 zoom，而是一个叫“小鱼易连”的软件，会发送一个使用指南，下载地址和操作说明都包括在里面，十分贴心！

2021 年 11 月 17 日 视频面试（半结构化）：本场 5 位面试者，3 位面试官（2 位主面 1 位主持）

面试开始之前 HR 先进行了一些声明，我印象比较深刻的点是生命提问的内容和数量不代表任何选择的倾向性，不要通过提问对选人结果进行揣测。

自我介绍：每人 3 分钟，时间充裕；但不是简单的通用自我介绍，面试官要求了一些内容，给了 30 秒调整，准备好了可以按顺序开始；要求增加研究方向、职业规划和求职意向（六大模块对哪个模块感兴趣）

对那个人进行单独提问：我们组的顺序就是自我介绍的倒序，实习经历比较丰富的问了一些实习的内容，楼主的实习经历不太丰富，问了一些观点类的问题（“现在很多人不掉队但也不扛旗，你怎么理解”、“先知先觉、后知后觉、不知不觉，你怎么理解，你是哪类人，为什么”）等；

每个人单独提问过之后，有随便点了几个人回答了几个问题：选择一份工作最看重的因素是什么？怎么看待互联网行业和国企央企？

最后一轮顺序发言：在本场面试中哪位留给你的印象最深，为什么？你自己在本场面试（和其他面试者相比）中的优势是什么？

英文测试、即兴演讲、无领导小组均无

以上。总体来说，五矿的面试依旧保持了我对它的良好印象，整个流程非常流畅，面试官不会打断，主持人也十分贴心（尤其是对摄像头灭掉两次的我来说，简直是救命稻草!!）！希望可以收到二面的通知!!

题外：今天的面试前面真的心态调整的很好了，后来摄像头灭了两次，我大脑 cpu 直接报废！救命，求求好运!! 真心热爱五矿!! 也祝看到这篇帖子的朋友，顺利获得梦中情 offer，加油！

3.3 五矿发展三面（终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339451-1-1.html>

之前收到了发展三面的通知，有小伙伴分享下往年三面的情况么？在论坛里扒了一下没找到（非财务岗）

12 月 8 日更新：

面完回顶，跟二面形式差不多，多对多的半结构化，自我介绍后互相交流，也会问一些手上 offer 的情况。最后的小礼物真的很惊喜暖心了~祈祷上岸

12 月 21 日更新：

收到差额体检通知了嘻嘻

2021 年 2 月 9 日更新：

回踩一下，看朋友圈好像是1月初签约的，有点遗憾最后没上，也正式跟五矿和应届生bbs说byebye啦，未来可期，学弟学妹加油~

评论区交流：

-请问你交完体检后续有消息吗？谢谢

-没有了诶，不知道是没了还是等年后才发offer，可以打电话问下

3.4 五矿证券-投资经理助理一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2021年11月9日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336161-1-1.html>

2021.11.9 五矿证券-投资经理助理一面：

形式：五人线上群面

1~2min自我介绍，接着提问：对岗位的理解以及个人优势，选一位同学进入下一轮面试

发帖攒rp，期待近期能有更多好消息~

3.5 收到债承暑期 offer

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年6月24日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274554-1-1.html>

1z已收到债承暑期offer来分享一下面经

一面HR：普通的结构化面试 稍微有一丢丢压力面主要是问了职业中碰到违反道德底线该怎么处理、和同事相处的之类等等问题，比较常规~

二面部门：1z还在家就选择了电话面试 问了债券品种不同之处和之前的债承经历 面试过程比较短

三面领导：群面半结构 先自我介绍 然后问了职业规划和意愿城市 总体还是常规的~

一路面下来 五矿还是很人性化的 面试官也非常亲切 真的是很好的公司。想问一下大家觉得五矿的债承怎么样 未来发展如何~

7月6日更新：

是深圳滴~不过1z由于个人原因已经决定不去啦（面试官给我的感觉真的非常好，听面试官说这个暑期是以留用为主要目的的暑期）大家有面试的问题可以问我~

评论区交流：

-请问是周二11.30面的么，如果是那我凉了哈哈

-不是噢 是10点半面的

3.6 五矿证券 A 类资管部门下风控岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273405-1-1.html>

我是昨天下午面试的，迟到了 10 分钟，可能前面面的 hr 没有掌握好时间。整个过程面试官全程黑屏，听声音应该有两个人，hr 和记录员。

面试流程是先自我介绍然后是问答环节，最后是提问环节。

问答部分的问题，1. 你的实习经历。2. 你为应聘这个岗位有做什么准备，有了解过资管行业吗。3. 你觉得你的优势在哪里。4. 考证方面。问了 cpa 证书。

提问环节，hr 回答的都很官方（问了和没问一样无语）。

感受：感觉这个岗位和风控无关，做的事情是资管的。

3.7 论坛第一帖献给我想去的五矿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297911-1-1.html>

我面的五矿地产，先是一个小时的笔试，两个大问题有若干小问，第一题问习总书记提出房住不炒的背景与对政策的影响，以及房地产未来发展的趋势。第二问问内含收益率，净资产收益率以及杜邦财务分析体系。紧接着无领导小组讨论，A 公司是制造电池的公司，现在面临多方面挑战，从五种对策中选出三种并排序，每人一分钟陈述观点，20 分钟讨论，最后选出一人做三分钟汇报。结束后面试官会针对简历和个人经历提问，面试全程大概一个半小时。感觉发挥还可以，写一点经验造福学弟学妹们，听说发经验会有 offer，希望能进二面，到时再来更新。

11 月 18 日更新：

二面 5 对 8，面试持续近两个半小时，基本上能问的都问了，个人优缺点，对五矿的认识，深挖简历，对蚂蚁金服上市和永煤违约的看法，高中本科研究生的经历等等，面试官都很 nice，体验不错，后续还有三面，希望可以进。

12 月 16 日更新：

今天三面，所有岗位加起来共 11 人，面试官有地产 boss，人力 boss 以及人力的两位工作人员，就简单问了几个问题大家轮流回答，自我介绍，最触动心灵的一件事，对于五矿和五矿地产的了解，未来的职业规划，最后管了一顿饭。差额体检已经结束，本次面试是终面，一路走到今天感觉不容易，静等进一步通知。

评论区交流：

-你们地产没参加当时的专业笔试吗？19 号的

-没有

-请问楼主面的什么岗位呀

-管培

3.8 五矿资本暑期实习之业务协同岗终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277037-1-1.html>

1. 1 分钟自我介绍（但其实可以超时）
2. 你对五矿资本的了解
3. 新冠疫情之下对自己生活就业的影响
4. 你认为作为一个全牌照公司，五矿集团的主要利润来源来自哪个业务，无标准答案
三个面试官应该是领导+部门人员+人力，也开摄像头
（5 人群面，各抒己见，面试一共持续 1 小时）

3.9 五矿发展暑期实习终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277389-1-1.html>

人数：3 面试官+7 人流程：（1）1min 自我介绍（尽量别超时，超时了会有记录），面试官会先给编号，给出编号后按顺序发言

（2）面试官提出一个问题，按顺序回答，后续或中途根据面试官兴趣提问。问题：你在学习/实 ** 中最有成就感的一件事是什么，遇到了什么困难，你是如何去实施的？

（3）结束上一环节后，面试官对感兴趣的点提问，包括但不限于：未来职业规划、未来行业选择、实 ** 的具体细节

以上，总体感觉学历还行，就是网比较卡，看人品了 orz

评论区交流：

-楼主面的什么岗位嘞

-职能管理

-Orz 网卡爆了，前半个小时都没听到面试官的声音，换成 Chrome 才正常。。面试官最后问大家实习时间有没有问题 ...

-我也.....就很尴尬

3.10 五矿证券固收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305063-1-1.html>

宣讲会面了固收部的销售交易岗

群面，固收部销售前辈面试，问题是如果你的同事销售业绩很好，但你却一支债都没有卖出去，怎么办？

回答有请教同事、double 工作量、分析顾客需求与产品特点等等，感觉没有人回答到面试官的心理预设，问题变为面对压力你会怎么办。

回答差不多都是坚持下去，举例子等等。仍然没有满意的答案。

我也挂了。

网申信评岗，初面群面，因故取消直接进入终面。

固收部领导面试，他说每一个人都是他招进去的，所以未来应该都是他面。

初面组里的六个人一起终面。交易员有问国债利率是多少，CPI 是多少，如果十年期国债利率上行*个基点，债券市场会怎么样，你会怎么操作。

信评岗的问题有螺纹钢的价格多少钱一吨，房地产“三条红线”是什么，某支债爆雷的原因。

基本上都是结合简历问你做过的事情的很专业和很细节的问题。

另外会问你的特点，你最想介绍自己什么，平时的爱好和兴趣等等。

这位领导感觉知识很广泛，有聊到道德经啊孙子兵法啊这种。所以还是看平时的积累吧。

3.11 五矿发展 2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305942-1-1.html>

面试地点五矿发展大厦

面试形式多对多，人力作为其中一个面试官主持面试流程

面试内容包括：

- 1、依次 1min 自我介绍
- 2、回答 1 个 HR 提出的共同问题，谁想好谁先说
- 3、其他来自业务部门的面试官问问题
- 4、HR 主持英文 1min 面试
- 5、对部分面试者提出额外问题

面试官除 HR 外清一色中年男性，总体感觉面试官更为偏好男生

3.12 最新五矿国际二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306044-1-1.html>

24 号在三里河，和之前一面区别比较大。

二面以业务部门领导提问为主，问题都很专业。

形式还是多对多。

第一部分，自我介绍。

第二部分，对面前给定的材料进行分析，谁想好谁先回答，也有面试官点名按照顺序回答。会突然提问。

第三部分，面试官抛出一些专业问题，大家根据不同的专业依次回答。非常细。

第四部分，面试官根据简历，针对每个人进行具体的深入提问，非常细。

第五部分，HR 会问一些简单的生活的问题，以及预期薪酬和找工作进展。

事后复盘感觉很多没有回答好，时间比较仓促，感觉希望渺茫，所以谁拿到了 offer 记得在底下说一下，淘汰了是不通知的。

给大家的建议：经验看多了也不是好事，会抬高对五矿的期望值，结果就是导致过于紧张，反而更坏。希望大家放平常心，战略上藐视，

评论区交流：

-我 19 号面试的 请问你们五矿国际最后一批二面的人了吗？我感觉如果你们是最后一批的话，12 月初应该发体检 ...

-应该是最后一批，12 月初差不多。你收到了记得通知一下哈哈哈哈哈

-请问楼主，五矿国际指的是五矿国际信托吗？我一直在实习，咋没听说招人呀，我哭了，，恳求回答！谢谢楼主！

-五矿国际和信托是完全不同的，可以关注下五矿资本或者证券

3.13 五矿三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306355-1-1.html>

一分半自我介绍+半结构化（职业规划 财务人员与企业发展 优缺点 是否接受调剂）
无专业和英语问题

3.14 五矿发展二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306404-1-1.html>

去五矿发展二面是前一阵的事了，今天上论坛就来记录一下。

一分钟自我介绍

HR 小姐姐问了一个问题，谁想好谁先说

面试官（应该是部门领导）问了一个和岗位相关的问题，也是谁想好谁先说

快速英文测试，很日常的话题，每人一分钟

最后问问大家手里有没有 offer、求职进度一类的

总的来说在五矿面试体验还是很好的，面试官会认真听你表达，没有人会打断你（超时除外哈哈）。希望能有好结果吧！

3.15 京户真的好——五矿发展终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244865-1-1.html>

昨天中午面完了五矿发展的终面，据说全天是 40 个人，逐一自我介绍后面面试官提了两个共性问题，逐一回答，似乎是“举一个实 ** 的例子证明你如何获得领导信任”“你被最严厉的批评的是哪件事，你怎么想”这类问题真的毫无回答的欲望，和一面的感受一样，面试体验不太好，最后就是英语的快速测试，介绍一下所学专业，正常面试感觉毫无波澜，体验感比二面差了很多，尤其当发现一组中超过一半是北京生源，瞬间感觉凉凉，似乎部分印证了之前对于国企招人的传言。。。祝大家好运！

评论区交流：

-楼主是财务管培吗

-非财务，刚才发差额体检了，我们组我和另一个非京户没收到，可能也是大家都很强，哈哈

3.15 五矿发展管培（非财务）二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240689-1-1.html>

二面的话正如邮件通知的，前 60 分钟给你一份材料，需要在结束之后做一个 10 分钟左右的展示，展示形式是利用大白板纸进行，基本上就是企业经营情况分析和改进建议之类的，材料很细，展示时间又有限，比较难。。。展示结束后，评委会对你展示的内容进行提问，提问完第一部分就结束了。第二部分是结构化，评委们根据你的简历进行提问，基本上聊的还都比较愉快，二面的面试官们普遍更 nice，面试体验甩一面好几条街，但真的很难。。。全程

大约 100 分钟的样子，值得一提的是还非常贴心的准备了吃的喝的，虽然我们都没吃，临结束时候面试官说如果进入三面的话下周会通知，默默祈祷一下

评论区交流：

-这是小组讨论吗 60 分钟的材料

-一个人独立完成，别的公司无领导小组作业的内容，这里是一个人做，所以很难，

3.15 五矿发展财务管培生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233599-1-1.html>

群面，一个组十几个人。全中文，无即兴演讲。

5 分钟读材料，每人一分钟阐述个人观点，15 分钟小组讨论，5 分钟小组展示。

最开始是大家一起，直接开始读材料，材料只有一页纸，涉及到要具体做出某样东西，没有什么具体数据。小组讨论的时候就要做出这个东西，给了纸，吸管，胶带，剪刀。

展示的时间很宽裕，记得定下来到底谁展示。

然后分成两组进行多对多半结构化面试，自我介绍，说自己的优缺点一类的。还问了专业问题。就一个，不难。还问了户口方面的要求。

面试的人真的超级多，求二面嘤嘤嘤

评论区交流：

-感谢楼主分享。一面不用带个人简历吗？

-不用，什么都不用

-自我介绍要求几分钟了吗

-没规定时间

3.16 2020 五矿发展一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233466-1-1.html>

大早上八点半一面，还出了点小插曲，楼下前台的签到单少了第一页，就是找不到我的名字。。。

上楼确认分组后准备面试。面试环节：

1. 阅读题板，给了一则材料，设计一个房企关于地产+运动+科技的理念的落地，读题五分钟，每人一分钟陈述观点，随后是 15 分钟的讨论和展示制作（材料给了一张大白纸，若干张 A4 纸，数根吸管，还有一把剪刀，一卷透明胶带），讨论结束后五分钟展示和讲解。

2. 分组结构化，先是自我介绍，给你一个题目即兴演讲，每道题目都是一张图片，比如绿色金融，节能减排，小微企业贷款等等话题，然后面试官问一些问题，主要是职业规划，对

五矿的了解，实 ** 收获最大的事，以往遇到最大的困难以及怎么克服，你认为你最大的优势，优缺点之类的常规题。

评论区交流：

-请问有没有英语提问或者面试。

-今天没有

www.yingjiesheng.com

第四章 五矿集团综合求职资料

4.1 五矿 2022 年校招笔面试全程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 1 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341983-1-1.html>

楼主是 2022 年应届博士，五矿秋招最后的结果也基本确定，回顾之前这小半年无数的忐忑和不安，来论坛取经和了解各方面信息节点，收获了前辈们许多的帮助，所以也把自己从投简历到最后的面试过程做一个简单的梳理，供后来者参考。

网申（9 月 1 日-10 月中旬）：五矿的简历投递一向都是在自己专门的网站上，需要先手动填写简历信息并上传个人 CV 附件，之后才能填报志愿岗位。今年五矿提供了三个岗位填报志愿，据后来的简历筛选和进面结果推导三个志愿并非都会发放笔试通知，HR 会根据个人简历特点筛选与个人专业实习匹配的岗位派送简历，最后求职者应当是只能收到一个岗位的笔试通知。所以，个人简历信息填写和岗位投递切忌不要马虎，也不要随便填报自己没有太大意愿的岗位造成后面的机会浪费，需要给 HR 一个比较清晰的求职意向和个人特长展示。

笔试（10 月下旬）：今年的在线测试是 10.22，和中信的测试是同一天，由于疫情的缘故改为线上，之前应该是指定地点测试的。笔试分为综合能力测试、英语专业试题+专业测试（视岗位需求确定），综合能力测试以行测为主，印象中规律题和财务图表题型较多，这也反映了五矿招新员工的需求特点。英语题也就是英语六级的难度，部分涉及到行业领域相关内容，以选择为主，因为当天北森崩溃了好一阵忙着赶进度做完题这块具体内容有点模糊了。专业加试是单独以邮件发送的，楼主收到的还算是半开放需要加上个人理解的试题，开卷不难但也需要表达出个人对行业以及岗位的理解。总之笔试还是要准备一下行测，实践证明不考公也需要了解一下行测的内容，后面其他公司笔试也考到了。

一面（11 月上旬）：楼主收到一面已经是 11.12 的事情了，主体结构是半结构化群面，一场面试的人数大概 6-8 人，当然也可能是我所在的岗位筛选进入面试人数的比例不同，主要是了解一下个人的专业情况、研究背景、学术能力和学生组织经历，自我介绍一般控制在三分钟以内。之后是 HR 小姐姐根据个人的介绍情况有针对性的提问，而且尽量照顾到了每一个面试人，不会出现一个人完全没有机会发言的情况，比起无结构群面相当友好。而且 HR 也不会随便打断个人的发言，所以只要准备充分别紧张还是可以很好展示自己的。

二面（12 月中旬）：和一面隔了差不多一个月，中间其他的公司也陆陆续续的面试完了，楼主自己也以为五矿已经没戏了，后来发现邮件静静躺在邮箱里面哈哈。二面的形式依然是半结构化群面，同样是三分钟的自我介绍加提问，只不过这次是带着 48 小时核酸证明去五矿广场参加的线下群面。相比一面，二面问的基本都是专业问题和一些职业规划的内容，这个时候个人专业和岗位契合度的重要性就凸显出来了，如果不是相关专业的话面试老师的问题回答上来还是有难度的，面试老师会根据岗位和专业提许多相关的问题，许多问题已经脱离生产涉及科研内容了。之所以这么说是事后我才发现面试官就是分公司董事长……想想从下午一两点面试到晚上六点多，公司的态度和诚意已经给的非常够了，至少领导亲自对群面的环节进行把控还是非常提升好感的。

体检（12 月中旬）：二面之后大概一个星期即通知体检，这和集团整体要求体检的时间已经很接近了，体检项目即常规的入职体检项，没有什么乙肝之类的歧视性要求，发送电

子版报告即可。但是楼主并不知道体检是等额还是差额，也可能是各个分公司和岗位有不同的要求，总之能走到这一步就已经非常厉害了。

最后的结果在一月初发布，之后就是和 HR 集体签约的流程了，五矿的面试以半结构群面或无结构群面为主，确实有别于其他国企的面试方式，应聘者也更容易通过和其他同行者的对比得出自己的优势和不足，虽然面试到最后的流程相对更慢一些，但相信大家结束之后都会觉得非常正式和陈恳了。另外根据岗位的不同，部分岗位能早一些参加五矿的暑期实习会更有竞争力，至少已经让 HR 和公司提前认识到应聘人的能力。最后最后，祝福每一个看到这里的朋友收获自己想要的工作，无论别人怎么评价，无论是国企、公务员、证券、金融、教师、互联网还是房地产，人生都是一条崭新的赛道，没有人可以比你把自己生活过得更美好，加油~

4.2 写给明年秋招的学弟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340782-1-1.html>

不知不觉秋招接近尾声，作为一个非京籍男生，在户口和高薪中挣扎，也曾一度想在国企躺平，甚至想放弃掉券商基金的留用和实习机会。

走到今天，在这个论坛中学到很多，收获很多，也想给后来人分享一些自己的经验。

一、关于国企和券商

这个标题又或许可以改成关于户口和高薪。也许父母总对你说，希望你健康快乐不要那么辛苦就好，但是作为一个男生，我深知肩上的担子沉重。

未来的一切都是未知，父母总有老去的一天，抑或是总有疾病到来的那一天。首先，我不希望因为我有了北京户口，而花掉父母一生的积蓄来为自己买一个北京的小房子；其次，我不希望在国企里躺平，在父母需要钱时，无法提供我力所能及的帮助。

对于婚姻。并非是想挑起男女对立，但在这二十多年的感情经历中，我也经历了自己的女友因为钱财而投入另一个人的怀抱。我很难过，但我知道唯有自己变强，才能得到想要的一切。问过身边女性朋友的择偶标准，大多数女性想要的还是一个在金钱实力上有着压倒性优势的男性，而并非一个在国企拥有稳定工作的男性。

这段时间，也像同门师哥们倾诉过，出乎我意料的，所有的师哥竟都支持我走向市场化机构，券商才是快速实现金钱自由生活自由的选择。我也知道，券商投行将要面对如山的压力，可是，人生不就该如此吗？我不想在生命的最后回首一生时，看到一个碌碌无为的自己。不知道何时，网络上总说我们现在没有阳刚之气。可我想说，我们也有激情，也在向这个世界抗争，也许我们身材瘦削，但我们体内也有无穷的力量。

二、关于这个板块的公司

不得不承认，从秋招开始至今，我每天无数次的点进这个公司，想发现他的动态。可这次，应该是最后一次了，要和国企说再见了。回首往事，也感谢我的寝室兄弟们，拉着我去券商实习，让我从一个小咸鱼，变成手有多份券商实习的在别人眼中的所谓的“大佬”，但我知道我还配不上这个称呼。

三、写在最后

写到这里，其实有点不知道自己该表述什么，或许是想给自己的秋招做个总结，或许是想提醒后来人，请在一开始就锁定求职目标，不要像我一样什么都投，浪费了大量的时间和精力。

祝好。

12月29日更新:

通透了。如果在大厂和券商上班，赚的基数就比国企多，而且还有一个叫成长性的东西，你在国企短期 20w 还可以，长期成长性基本为 0，也就是和同龄人比你 5 年后还是这个薪酬。人家第一年 25w，5 年后就是 50w；你第一年 25w，5 年后还是 25w

4.3 2020 年度五矿校园招聘经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253206-1-1.html>

大家好，楼主是预计将在 2020 年毕业的硕士，秋招的过程中一直在应届生 bbs 上翻前辈们的经验贴，受益良多。现在回顾一下我过去的几个月，想着虽然我个人能力不太够，但把参加笔试面试的经验写下来，也算是能多少回馈 bbs 上的大佬们给我的帮助。那多余的话我也不就说了，以下是我个人的一些经历。

第一：网申。大家在网申的时候就会选择投递哪一家公司，各个单位招收的人数是不同的，难度也会有差异，还是需要多了解，多考量。另外，还需要多多注意截止日期。

第二：笔试。今年的笔试实在北科进行的考试。属于纸笔考试，没有上机。我的印象里，只有一张大卷子，且全部是选择题，最好自己备好涂卡笔和橡皮。题目包括公共能力测试和英语。公共能力测试和公务员考试基本相同。

第三：第一次面试。第一次面试的地点在五矿大厦。参加面试的同学比较多，耗时较长，可能需要耐心等待。这一次面试属于无领导小组讨论和半结构化面试。第一轮无领导小组讨论，十二个同学一组，一同解决一个问题；第二轮半结构化面试，十二个人分成前后两组进行，这个过程中大家会做即兴演讲、自我介绍以及回答 HR 的问题。这一次面试我个人觉得还是比较难得，因为大家的能力都特别强发挥的也都很好。但整个过程很舒服，因为 HR 非常专业，并且会和每一个同学进行交流，大家都可以很好的展示自己。

第四：第二次面试。第二次面试采用单面的形式。会提前给出一个实例，再给一段时间进行准备，准备完毕后到各位面试官前进行展示。我印象里共有五位面试官。展示大概有十分钟，之后是自我介绍及问答环节。各位面试官的问题基本围绕自我介绍及简历展开，但都挖掘的很有深度，可能会有一些猝不及防的感觉，但这些问题都很正统一点都不偏，感觉和面试官聊完后，对自己的认识也能够变得更加清晰，在这个过程中也能得到成长。

第五：第三次面试。第三次面试是群面，属于结构化面试，面试官的提问也是围绕自我介绍及简历展开的，非常正统，但是会向深里挖掘，很关注细节。群面最后一环是英语问答环节，提问的小姐姐口语非常的清晰，发音也很标准很舒服。英语问题比较日常，我们这一组没有涉及专业性问题。

第六：差额体检。可以邮件传送 pdf 版的体检报告。

以上是我个人的一些经验，仅供大家参考。我秋招的目的性比较强，因此参加的笔试面试不是特别多，但就我个人的经验来看，五矿的笔试面试真的是我见过的最棒的了。整个过程都非常的舒服，遇见的面试官非常的专业，小伙伴们也非常的优秀。在这个过程中，能够更清楚的认识自己，也能够获得非常珍贵的成长，超级感恩！

最后，祝愿大家都能获得理想的 offer，未来能够越来越好！

4.4 2020 五矿财务管培生笔经+面经（二面更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233634-1-1.html>

背景：卤煮本硕 211，学校感觉没什么优势。笔经：10 月 27 日 13 点 30 开始，地点北科。

（笔试和中国银行时间撞车）

2 小时行测，满分 100 分，客观题。数学，图形推理，语义理解，逻辑，英语。题不算难，时间刚刚够做完。记得带涂卡笔和橡皮，要涂答题卡。

1 小时专业笔试，分为会计和金融，可以挑一套做。卤煮选的会计卷子，客观题有单选和多选，主要是会计、财务管理、税法知识。主观题有一道是资产减值的问题，还有一道是简答收入准则五步法模型以及从新修的资产重组或者非货币性资产交换准则中任选一个简答准则变化。时间足够用。

一面：

无领导小组讨论：11 月 5 日下午，地点五矿广场。我们组有 14 个人，每个人会有一个号码。

进会议室有 4 个面试官，3 女 1 男，14 个人围着面试官坐成 U 型。

一页材料，只能阅读，不能拿笔勾画，材料是关于机器人提高财务工作效率，5 分钟阅读时间，再给每个人 1 分钟时间阐述观点，15 分钟的讨论和展示制作机器人模型（一张大白纸，10 张 A4 纸，吸管，胶带，剪刀，彩色笔）制作过程可以分工但是不能分组，要体现五矿的文化等等。最后给 5 分钟展示搭建的机器人模型，阐述讲解。（这个环节让我想起了安永 SLP 面试搭模型，非常像！）

分组结构化：1-7 号留在会议室，8-14 号门外等候，介绍学校，绩点，在学校担任的职务，性格，已经拿到哪些 offer，求职意向，对户口的看法。面试官会针对你所说的问一些简单的问题。

感想：面试的同学都很优秀，而且很真诚，我在面试的时候没有遇到 aggressive 的队员。

面试官也很有亲和力，中间的 hr 小姐姐很好看!!!

以上就是这些，希望有机会可以给大家更新二面经验。祝大家好运，早日收到二面通知

二面：11 月 11 日收到二面通知，11 月 13 日下午面试，一组 6 个人，3 男 3 女，一共一个小时。面试官一共 6 个人，四位领导（2 位财务领导+2 位 hr 领导），外加一个财务小姐姐（一面遇到过）和一个 hr 小姐姐，面试官都很 nice，不用紧张。首先是自我介绍，要阐述自己来五矿的核心竞争力。接着就是面试官根据简历问实习经历，比如你遇到什么困难？学到了哪些东西？用 3 个词语形容自己，并举事例支撑。对五矿的了解。最后 hr 会问对外派的想法，目前有什么 offer。

可以感受到五矿氛围很好，领导也很亲切，没有距离感！以上就是这些，hr 小姐姐说会有三面，希望有机会可以给大家更新三面经验。祝大家好运，早日收到三面通知

评论区交流：

-请问有英语问答么？

-没有～

-楼主，自我介绍要求几分钟了吗

-没有自我介绍

-请问入围面试的就 14 人吗？还是还有几组？隔壁子公司前来取经

-我们组是 14 个人 好多组吧

-楼主是五矿地产吗

-不是～

-楼主有没有做性格测试啊？

-做啦

-请问楼主现在收到三面通知了吗？

-这周三面已经结束了

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

