



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



唯品会

应届生论坛唯品会版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-3305-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 唯品会简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 唯品会笔试资料.....	5
2.1 唯品会 2017 秋招商商务专员笔试.....	5
2.2 唯品会面试经历分享 - 一面+二面.....	5
第三章 唯品会面试资料.....	9
3.1 新出炉的唯品会面经来啦.....	9
3.2 商务管培上岸.....	9
3.3 4.8.客服中心管培生一面.....	10
3.4 唯品会群面.....	10
3.5 2019 唯品会商务管培（家居数码）新鲜群面面经.....	11
3.6 唯品会华北物流中心财务专员面经.....	11
3.7 唯品会暑期实习视频面经历.....	12
3.8 唯品会渠道运营（市场营销）offer 经验分享.....	13
3.9 唯品会商务管培生-服装类 等最后通知！.....	16
3.10 唯品会商务管培生—服装类.....	16
3.11 唯品会的面试经历分享.....	17
3.12 软件测试三轮面试经验分享.....	19
第四章 唯品会综合求职资料.....	21
4.1 唯品会商务管培生网申到 offer.....	21
4.2 唯品会校招流程分享.....	22
4.3 2018 届唯品会笔试+面试经验分享.....	23
4.4 唯品会 商务管培生.....	23
4.5 唯品会广州 2018 秋招商商务管培生面经（含笔试）.....	25
4.6 唯品会的技术岗面试+笔试经验分享.....	26
4.7 唯品会 2017 春招 商务管培（项目管理方向）面试全部流程分享，攒人品~.....	27
4.8 IT 面试+笔试经验分享.....	30
4.9 电子商务运营经理面经+笔经分享！.....	32
4.10 唯品会 2017 综合管培秋招 offer 面筋.....	34
附录：更多求职精华资料推荐.....	37

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

www.yingjiesheng.com

第一章 唯品会简介

1.1 概况介绍

唯品会聚焦“好货”战略，坚持与“好品牌”合作，通过专业买手团队深入挖掘“好款式”，通过与品牌建立强供应链“好质量”供货体系，实现货品的“好价格”，为消费者提供极致性价比的品质好物。

2014年7月艾瑞的《中国网络显示特卖市场研究报告》指出，中国在线零售市场已经呈现TJV三大主流业态，分别是集市平台模式、传统B2C模式和唯品会特卖模式。整个中国的在线特卖市场中，唯品会以38.1%的市场份额成为中国特卖No.1。唯品会在中国领创“品牌折扣+限时抢购+正品保障”的独特商业模式，并持续深化为“精选品牌+深度折扣+限时抢购”的正品特卖模式，每天准点上线数百个正品品牌特卖，为消费者提供超值的购物惊喜。截至2021年12月31日，唯品会已经实现连续37个季度盈利，打破电商行业记录。

如果你想了解更多唯品会的概况，你可以访问唯品会官方网站：<https://www.vip.com/>

第二章 唯品会笔试资料

2.1 唯品会 2017 秋招商商务专员笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115260-1-1.html>

宝宝刚刚做完唯品会 2017 年秋季招聘的商务专员岗位的笔试题，特来分享。发给你网测邮件以后，需要 24 小时内完成，否则失效。

笔试部分都是中文的。

第一部分是性格测试，107 道题目，40 分钟，性格测试的内容和普华永道的性格测试题目很像，选一个最符合你的和最不符合你的选项。

第二部分是行测，一共 28 道题目，30 分钟，大约前 7 题是逻辑题，然后大约 7 题是言语逻辑题，继续大约 7 题是图形找规律，最后大约 7 题是给你一个表格，根据表格回答问题。行测部分练过公务员笔试的同学，应该觉得不难，比公务员考试的行测容易，题型一样。

宝宝这次是拿唯品会练手笔试的，不是本专业对口的岗位，分享出来，希望可以帮到专业对口、想去唯品会的同学。

总之，机会是留给有准备的人的，希望大家一起平时多多练习行测，这样到了面对心仪公司

的笔试时候才不会紧张呀



2.2 唯品会面试经历分享 - 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107332-1-1.html>

一面

首先，一般情况下都是自我介绍。个人感觉自我介绍的时候，其实除了说明自己的一些基本情况之外，一定要突出自己的学习过程，而这个过程最好就是充分地体现了自己的自学能力。我自己的话，我就会说我学前端一年多了，最开始怎样怎样努力地学习，然后做了哪些项目，

一个个地列举。最后说我平时的学习方法，我自己就是通过慕课网、极客学院等视频教学网站，博客园看博客，看书，实践等方式自学的。其实，感觉面试官并不会觉得你啰嗦，反而会认真地从你的自我介绍中抽出一些点来提问你。

面试官的提问（其实问了不少东西，把记得的列举一下）：

1. 一般用 jq 的时候是怎么绑定事件的？

答：我主要是用 `$(document).on()` 的方法，因为这个方法能使动态添加的 dom 节点也响应绑定的事件。这方法传入三个参数，事件名、事件类型、事件。我通常就把相应的事件独立成一个函数，然后调用，这样比较有封装性。

2. 怎么实现 js 的模块化编程？

答：这个我主要是结合了之前看的阮一峰老师的 javascript 模块化编程系列来答的。推荐大家去看一下，很好理解：《Javascript 模块化编程（一）》、《Javascript 模块化编程（二）：AMD 规范》、《Javascript 模块化编程（三）：require_js 的用法》

3. 做的项目有用到 h5 吗？

答：都有用到一些 h5 的新特性，不过像 h5 中 `canvers` 这些能实现比较多功能就没有用得特别多。但是我自己有做一些练习来锻炼自己，例如照片中不同的滤镜模式，模糊程度调节等等。

4. 有没有做过离线应用？

答：这个我目前还没有做过，不过我一直有关注，也有收集一些相关的资料，稍后会学习这方面的内容。

5. 说一下你印象最深个项目，遇到的难点及解决方法？

答：这个我就详细说了自己独立完成前端开发部分的一个项目。解决方法我就突出表示大都是我自己找资料，百度，Stack Overflow 上提问解决的。（感觉面试官比较满意这点）

6. 你是怎么处理浏览器之间的兼容性问题的？

答：我是采用优雅降级的方法，我一般在谷歌浏览器上面最好了比较好的版本，然后再针对 IE 等浏览器写一些 hack。如果涉及手机端的话，还会用 @media 做一些响应式的处理。例如...（又举例子）

7. 为什么会学这些 js 框架（angular、node、react）

答：因为这些现在已经是前端的标配啦，前端发展地非常快，而且是往全栈方向发展的。。。什么的，反正就是说了一堆前端趋势和非学不可的理由。

8. 怎样把一些内容加到页面上？

答：这个分情况吧，例如一些弹框提示的话，就是事先已经知道内容，类似于弹出登陆框的话，就先在页面上写好，调整好位置，然后隐藏，点击某个地方在 fadeOut 出来那样，如果是那种列表数据渲染的话，就写成一个 template，通过 ajax 等方式拿到数据渲染好之后，再 append 到相应的位置。（好像还说了一些其他的我自己也忘了）

还有一些忘记了……

二面：

首先和面试官聊了一会公司的情况，也还是要自我介绍的，了解了这次实习的内容等等。然后面试官开始针对我简历上的内容和项目提问：

1. 怎样提高页面性能？

答：其实我就回答了一些基本上大家都会采用的提高性能的方法，例如减少页面的 http 请求数，css 属性合写，js 代码抽象和封装，模块化开发，组件化等等。。反正就说了一大堆。

2. 怎么处理浏览器缓存问题？（这个问题好像面试官经常问）

答：可以在修改后的文件末加一个版本号，还可以用 gulp 配置自动更新版本号。

3. 如果修改的文件很多呢？

答：（其实我已经回答过了，估计是面试官没有听到）所以可以用 gulp 自动化工具去配置自动更新修改了的文件的版本号啊，这样就不用手动添加了。

4. bootstrap 的设计理念是怎样的？

答：（说真的，没想过这个问题，但是我知道核心是栅格布局）我觉得 bootstrap 的核心就是栅格布局，这个框架做了很多兼容性、响应式的处理，我也研究 css 的部分源码，例如。。。（又是举例子），然后我觉得这个一个非常好用，非常值得学习的框架。

5. 如果你学的这些框架，来我们这里用不上，这里比较偏后台一点，你怎么看？

答：前端也有后台，例如 node_js 就是，语言的核心思想都差不多，就是 mvc, mvn 等等。。又说了一堆装逼的话

6. 做表单类页面需要注意哪些问题？

答：我感觉最主要就是要提高用户体验，用 js 对表单输入的内容进行判断，然后快速反馈用户的输入是有效的还是无效的吧，例如，手机号码、邮箱等等的验证。

7. 怎样减少首屏加载时间？

答：当时是列举了一些比较泛的方法其实，要了解还是百度一下比较好^_^

还有一些忘记了……

面试之外

两点多开始面，面完四点多。。。除了等面试官的时间，其实也聊了挺多的，具体内容忘得差不多了。。。

二面的时候，偷偷看了面试官放在桌面的面试评价，发现每项都是 7、8 分，其中发展潜力是 8 分。。。其实我想说，我的发展潜力应该是 10 分才对吧。。。哈哈~

面试完当晚就收到口头 offer、今天收到正式 offer 了，下周一正式入职。。。

能进还是挺开心的，接下来除了好好表现，当然是要抓紧时间巩固前端基础，拿下软件设计师证。。。备战秋招！！！

革命尚未成功，同志仍需努力！！！

第三章 唯品会面试资料

3.1 新出炉的唯品会面试来啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293374-1-1.html>

攒一波人品哈~

今天下午面试的，在唯品会琶洲的新大楼，现场人特别多，需要做好长时间等待的准备。但是现场有吃的有喝的还有视频看，现场的工作人员也很好，所以等待也不会很难熬。

-----攒人品专用分割线-----

下面进入正题。

群面的内容是商业谈判。10 个人自动分为两组，一组作为电商平台（我们都知道是唯品会啦），一组作为品牌方，双方基于选取的商品类型和相应的折扣进行合作谈判。现场会有三位考官观察大家全场的表现。阅读的材料有正反两面，上面会标出电商平台和品牌方各自的优势以及合作诉求，然后会标出双方的分歧（也就是需要谈判的内容）以及双方的核心资源（也许可以成为实现共赢的交换条件）。双方的分歧主要是：1. 商品类型，如品牌方想要提供由于疫情原因囤积的存货而平台方想要新品；2. 折扣，品牌方只想打 7 折而平台方想要打 5 折。

具体流程就是每个人自我介绍 30s，然后就分组进行小组讨论（忘了时间了，好像有 15min???）在这 15min 中里需要形成一个初步的方案，确立啥商品，怎么打折，最后就是两方轮流进行发言。总共时长 50min。

-----攒人品专用分割线-----

最后，感觉关于唯品会面试的帖子挺少的，希望给之后参加面试的小伙伴们提供帮助啦~

3.2 商务管培上岸

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291922-1-1.html>

整个流程挺快的，效率也很高。面试体验也不错

一面当天晚上会给结果，第二天二面

二面之后 3 天内给结果

刚刚收到 offer 了
时间线可以作为参考
大家加油！

小伙伴可以说说一面二面大致内容吗！正准备去呢！！非常感谢
一面是群面，二面是个人面

3.3 4.8.客服中心管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259529-1-1.html>

刚面试完，发帖给大家参考，求攒人品求 offer！

t1: 3.15 投简历 3.30 网上测评 4.3. 通知 4.8. 进行一面

面试了 20 分钟 问了挺多问题：

你的最大的优缺点

同三句话总结你的大学生活

大学期间最成功的事情

为什么投递这个岗位

对唯品会有什么认识

有无读研的想法

最后介绍了这个岗位的基本信息

是一对一的面试，面试官带着口罩，希望有好消息~

3.4 唯品会群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219826-1-1.html>

作为应届生，真的可以掌握一手信息啊，lz 本科 211，面试的时候碰到不少大神，唯品会今年采取的是角色扮演，每个人的角色和内容都不一样，拿到题目的时候非常的懵，不过看中文真的很舒服，一共 8 个人，分两组，我们组是电商平台，对方小组是爱美丽的服装公司。材料正反面都有，要求策划一个线下的活动日，出具活动方案，主要确定活动日期，参加活动品牌，确定推广预算等，反面是个人任务，我拿到的角色是商务经理，由于公司八月份的销售额不达标，我和另一个人的任务是劝说大家在 8 月份举办活动日活动打折促销，劝说新

品打 7 折，增加销量。我们组其他人任务是希望在 9 月份举办活动日，我们首先沟通，达成一致目标，在 8 月份举办活动，然后讨论具体的活动细节，然后再跟对方进行谈判，有两次谈判机会，最后由一个人结束谈判方案。

3.5 2019 唯品会商务管培（家居数码）新鲜群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218927-1-1.html>

签到以后落座，等了约一小时左右被叫到排队，队伍共 8 人，被带到另一个房间进行面试。

面试官很直接，没有让我们进行自我介绍，直接看题。形式是无领导小组+辩论。根据题目内容自动将一方分作服装厂，厂下三大品牌，销售业绩各有不同；另一方分作电商平台人员，希望与该服装厂达成促销合作，完成销售业绩，两方各自有不同的利益诉求。

整个面试过程大约分作三段：组内交流，双方意见交换，组内再一次交流，最后双方达成一个统一方案，推举一个人出来做最终报告。

经验回顾：

由于每个人被分配到的角色不同，所掌握的材料信息不同，在组内交流时应尽量形成一个相对完善的己方方案，将己方人员团结起来；

在双方意见交换时，应该模拟真实商业场景话术，而不是拘泥于题目本身。对于己方利益应该保持坚决维护的态度，要强硬一点；

组内再一次交流时应该再着重抓住对方的利益诉求，重申己方方案的好处，有些地方可以妥协，有一些地方不可以；

最后推举人出来做报告时，也应该认真做笔记，抓漏洞，而不是就以为结束了。

感觉我们这一组表现的并不佳，第一次面试大概是要挂了，当作为以后攒人品经验值吧~

3.6 唯品会华北物流中心财务专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202388-1-1.html>

周二去了唯品会华北物流中心面试，地点在天津武清，从市里坐车坐了 3 个小时才到，倒公交转滴滴什么的，说是武清，但是在武清边儿上了感觉，公司旁边连村子都没有，就是公路和土地，从附近的村子里打车过去要 10 分钟才可以到。楼主面试的是财务专员，不是校招，在天津市一个招聘会上投的简历，但是楼主没有财务相关的工作经验，在这种类似的社招的招聘会上就有点吃亏了，周六投的简历，周一电话通知我周二去面试，通知我面试的人力感觉对工作不太上心，楼主问他会不会短信给地址，他说你去百度地图上查一下，以及招聘会上给人感觉对这个工作就漫不经心的样子。

到了以后先填了一张表，关于基本信息的，然后面试我的有两个人，一个看上



去像人力主管，另外一个应该是专员。关于问的问题，有一两个楼主有点忘记了。但是首先是自我介绍，然后问了家里住哪，这个涉及到最快入职时间，因为楼主在天津租的房子，涉及到退房手续的问题，楼主说需要 1 天去办退租手续，但是实际需要应该不止一天



啊，加上收拾搬家最起码要三天左右。还问了对财务的理解，期望薪资，楼主说 4000-5000，然后人力抓住下限，说最低可以接受是 4000 吧？一下子就把薪酬拉下来了。然后又说如果提供食宿还要求这个薪资吗，住宿条件是 4 或 6 人间，上下铺，楼主还问到洗手间会不会共用这个问题，啊啊啊初面不需要问这么细，楼主重点一直是偏的。。。以及提到楼主并没有相关的实习经历，顺带问了有什么优势可以让公司付这份钱给你，然后要求你举一个例子，还有就是问会不会接受外派，短期有可能，长期会尊重个人意愿，楼主问会去哪里，提到京津冀鲁内蒙东北，又说到全国都有可能，楼主说可以接受华北地区，但是后来想想其实都可以接受的，全国的话也没有什么不能接受的理由，而且还是短期。最后说到总部那里会有视频复试，以及最后的综合薪酬是 4000 左右，楼主现在回忆的时候才想到，之前 HR 在引导你说出自己的下限，但是这个岗位的薪酬就是 4K。其实问的都是一些很常规的问题，如果好好准备的话，应该是可以加分的。

面试结束出了办公楼，去了他们的食堂，因为风太大，想找个安静的地方待一下，然后发现唯品会的食堂还挺好的，周一到周日都有菜谱，种类貌似也挺多的，早中晚，还看到了外面有大巴车，估计是如果自己租房子或者不住宿舍的话会提供班车？但是 HR 也没有提到班车这一个。我感觉面试很重要的一



个就是自信和底气，但是楼主又是一个没啥自信的人

整个面试一直在被人力那边牵制，虽然预计结果 emmm，但是据说这是一个神奇的网站，欧气加成，复试通知以及 offer 快来我这里吧！

3.7 唯品会暑期实习视频面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148268-1-1.html>

纪念一下人生第一次工作面试

前一天打电话通知，在说了人在海外后就安排了视频面试。好感度蹭蹭的，第一个迅速愿意视频面的公司。面试算是准时，有两位面试官，开始以为只有一个小哥哥，后来才发现有个镜头看不见的小姐姐才是主要发问者。

- 1、自我介绍
- 2、谈谈对唯品会优选的认知看法（面试小伙伴们一定对所应聘的公司及产品做一下研究啊！）
- 3、打开唯品会软件，点评优选 app 页面（优点和缺点）
- 4、对当下互联网潮流 H5、小程序、短视频和唯品会的合作想法，想营销手段
- 5、介绍实习生工作内容，说明自己的能力和岗位相符合
- 6、介绍教育经历（可能我自身经历比较复杂），在得知我的专业是金融会计和管理后，竟然开始问财务报表分析？这个问题我真的毫无准备，自从定了志向是市场运营后，狂补互联网知识，将我的会计知识打入冷宫很久加上这学期没在学报表，当下虎躯一震，说的话纯靠潜意识。小伙伴们两手准备啊！
- 7、能力方面：视频拍摄、图片处理等等
- 8、在面试其他啥公司，我是宝洁，所以宝洁唯品会二选一。我红着脸说了宝洁.....HR 表示可以理解，感觉这道题诚实回答就好
- 9、有无问题询问？

大概 50 分钟的面试，想着要记录一下，知道了自己很多要进步的地方，希望我和大家好运~

3.8 唯品会渠道运营（市场营销）offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145748-1-1.html>

经过几个月的奋战，我的 2017 秋招之旅终于拉下帷幕，结果还是不错的，收获了不少 offer。当然，受了论坛这么多恩惠，我也要反馈社会。特意把我参加过的所有面试经历一一写出来，给以后有需要的学弟学妹参考。此篇是关于唯品会的渠道运营岗位面试，。

我当时投的是渠道运营这个岗位。根据官网显示，此岗在广州只招一个人。

唯品会的单面是我这次秋招中最“戏剧性”、也是面试官给我“挖坑”最多的，简直在斗智斗勇，能接到这个 offer 我都佩服自己。。。

群面

群面呢，题目是“微信小程序未来会不会取代 APP”。12 个人分成两组辩论，时间大概 30 分钟吧，只有一个面试官。这个形式还是挺好玩的，主要我话比较多、题目也简单，整个辩论下来还是挺活跃的。

面试官估计看得挺嗨的，在结束辩论后，他还特意加了一道题——“正反双方互换，再辩一次。”听到之后就傻眼了，要啪啪啪打脸，反驳自己刚刚的观点哈哈。

小 tips：群面是很需要你表现活跃的（但不代表话痨、一直抢话）。如果你是属于比较害羞内敛，或者当天心情比较郁闷、不想说话，**强烈建议你“提前热身”——在等待面试期间，多“勾搭”其他同学聊聊天**，目的就是把自己的思维、肢体、舌头都进入一个亢奋状态，这样的话，等到群面时就不怕没话说、说出口了。这招百试百灵！

业务面

这次业务面堪称非常“戏剧化”，从一开始被面试官当场拒绝，到凭借三寸不烂之舌争取到了又一次机会，简直佩服我自己！当中的 **learnings** 也是很多。

因为我本人是没做过渠道，也没做过运营。当时只是有点“广撒网”，看到唯品会这个岗位描述跟 **marketing** 有点类似，就投了。

在问完我简历后，面试官就开始**问我对岗位的了解**——“你是怎么理解渠道运营？”、“如果你在这个岗位，会怎么做？”、“你觉得在唯品会里的渠道怎么样”等。在我作出回答后，明显面试官非常不满意，就打断了我——“**我觉得你完全不懂渠道和运营，你过去也没有相关经历。感觉你还是不适合这个岗位。**”

我当时愣了一下，心想，“**这么狠，当场就拒了我。还拒得这么直接。**”但我心有不甘，觉得有必要争取一下。所以，先深呼吸了几口，整理思绪，就开始“反击”——“可能是我对这个岗位不大了解，那请问你能跟我解释一下吗？”、“我虽然之前没有相关经历，但我是具备这个岗位所需要的能力”等等。

面试官估计也被我说服了，又开始跟我解释、问问题各种。但过了几分钟，她又觉得回答不行，又说“你这个回答不是我想要的，你还是没有理解我的意思”。怀着心如死灰的心态，我又按照她的反馈，重新整理思路，又开始新一轮“反击”——幸亏的是，这次的效果明显好多了，对方也挺满意。

到了最后，她跟我说，“这次面试就到这里吧。你对岗位实在太不了解，本不该让你过，但我看你能力还是有的。我决定给多一次机会你，进入下一轮。之后就看你表现了。”出来之后，我简直五味杂陈，感觉打赢了一场仗，第一次经历这么一波三折的面试。

所以经过这次面试后，我得出几个经验：

- **做好事前准备！** 面试前一定要对应聘的公司、岗位有充足的了解。特别在互联网行业，面试官会经常问到这方面的问题；
- **临场发挥很重要！** 即便你做了很充足的准备，现场还是很多“意外”发生——就像这次，我怎么也不会想到面试官会当场连续拒我 3 次。遇到“意外”，要淡定，不要被人怼几下就泄气了。同时，先不要急着回答问题，调整好自己思绪——深呼吸、喝口水，再“见招拆招”；
- **多从反馈中调整自己！** 当时我知道自己对岗位的了解是不正确，如果再一味地“自圆其说”是没用的。所以，我不断去问面试官的看法、探探她的口风，再根据她的回答，来调整我的思路，以免越走越偏。要知道，最好把面试变成双方的谈话交流，而非你的个人秀。

总监面

业务面后就马上进行总监面了。经过上一轮面试后，我已经对渠道运营十分了解了。因此，在总监面里对方问我的问题我都应付自如了。问的问题基本跟上一轮差不多——**挖简历 & 对岗位的了解 & 个人规划**。

这里还有个插曲，当时总监问了我一个问题，“其实你的简历挺优秀啊，应该挺吃香的，那为什么申请唯品会呢？”我先是愣了一下，“这是夸我还是贬自己公司啊。”脑海中组织了一下语言，就开始回答。说完后，他就示意面试结束。后来，安排流程的一位女生跟面试官沟通了一会之后，就出来叫我回去等通知了。我当时心挺慌的——因为据网上经验，如果通过了，会当场 HR 面；如果叫你回去等通知，就等于没戏。

HR 面

其实我已经抱着被刷的心态了，但“神奇地”在过了 2、3 天后，我收到了 HR 面的通知。而本次面试是通过微信视频进行，大概持续了 40 多分钟。问的问题基本围绕着——**对唯品会、渠道运营的了解（HR 还是很懂业务的）、我过去经历、未来职业规划、做事风格等等**，基本都是考察我的稳定性、来唯品会的意愿强度、以及我与公司文化是否契合。

HR 其实给我“挖了很多坑”——“如果京东跟唯品会同时给你 offer，你去哪个”、“你在网上了解的唯品会是怎么的？有这些缺点你还来？”、“如果我现在决定给 offer 你，你接吗？为什么接啊，那你京东的面试怎么办？”等等。简直在跟 HR 斗智斗勇。

经过这次 HR 面，我又得出几个经验

- **做好事前准备！**要思考每次面试对方想考察什么，自己哪方面薄弱，要怎么补充？这次面试我明显对唯品会文化没做好充足了解。
- **要时刻保持警惕，以防掉坑。**HR 通常都会很 nice 地跟你聊，很多人就会放下警戒，越聊越嗨，把心里话都掏出来。这时候，你就掉坑里了。千万不要头脑发热，面试官每个问题都是有目的而来！
- **要学会“聪明的坦白”。**面试经常被问“我们公司和 A 比，你想去哪个？”之类的问题。很多人以为一味“表忠心”就有用，但对方是老司机，一听就知道你说谎；但有些人过分坦白，就说“肯定去 A 啊，A 这么好，blablabla”，这种的话估计马上会被毙。。因此，在回答类似问题上，要注意措辞，以及不要太假。

Offer

面试是在国庆前完成的，再放完假后就收到了 offer。当时还是挺开心的，觉得起码不用失业了。

回过来看唯品会这次面试，其实学到的东西还是挺多；我也在其中发现自己在面试技巧上有很多不足，之后也不断做准备，对以后的面试有很大的帮助。

大家加油！有问题随时留言 or 私信我，我都会一一解答的！

3.9 唯品会商务管培生-服装类 等最后通知！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116725-1-1.html>

都说在 BBS 上面发面经会拿到 offer 就来试试看吧~

网申：是在截止的最后一天，我也是很幸运的，最后一天网申都可以。

测评：都是行测题慢慢做，抓住争取率，还是有人在这里被刷的！

群面：一组 10 个人，5 人一组，进行模拟辩论，给一个资料关于《无人商店》，20min 阅读材料并小组讨论，商量出一个一辩和结辩者，然后 20min 进行辩论。

辩论前简单的自我介绍，我把重点放在大家可以记住我的名字和我的三个关键词，逻辑思维、学习能力和沟通协调能力，但是第一次这样自我介绍，有点不流利。

我被引荐为一辩，自己感觉还不错，自由辩论环节站起来说了两次，主要是把别人的话重复了一下。整个辩论过程中大家都比较激进，我感觉自己还是比较沉稳的，最后我过了！还有对面一个发言比较多的男生，总体来说看每一个人说的论点的多少！

二面：3 个面试者 2 个面试官，一共面了 40min 左右，算下来每一个人十几分钟，主要是关注你简历上的内容，描述实习经历中一段最沮丧的经历，对加班有什么看法，电脑操作如何，以及自己的生活态度和性格方面的认识，两个面试官一个是 Hr，一个是部门的总监，一个比较帅气的男的，哈哈，一直沉默不语，最后就问了两个问题，你是怎么看待你自己的性格，日常生活喜欢做什么？二面很深刻感觉就是在找对的人！！！！

说是国庆之后才会有结果！！！！希望可以拿到这个 offer！！！！

3.10 唯品会商务管培生—服装类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118047-1-1.html>

1. 网申没有开放性问题，诚实填写就好。
2. 笔试就是行测题，平常刷刷题，难度不大。
3. 一面：群面，辩论形式，一组 10 个人，5 人为一方。

论题：就吴京捐款事项，责任是否应该和能力挂钩

1 min 自我介绍+10min 阅读材料、讨论、决定一辩及总结+无规则辩论+1 分钟总结

讨论的时候，从我这边顺着说的，所以我打开了大家的思路，之后也有补充观点。可能是因为讨论的时候表现不错，队友决定让我做总结。

在辩论的过程中要注意不要太激进，要给队友说话的机会，中间环节要迅速找出对方的逻辑漏洞并且有力反驳，如果没有很好的观点最好不要为了说话而说话。

4. 二面：2 个面试官对 3 个面试者，面试时间将近 1 小时

问了这些问题：

为什么选择商务管培生中的服装品类？

实习经历中最自豪的一段经历？

列举几个优点和缺点？

进了部门后会有一段比较长的学习时间和重复的工作，你怎么看待？

楼主的专业是工科专业，所以被问了为什么读到研究生了现在却想转行？

大概这些，其他就是深挖简历内容了

最后问有什么问题想要问面试官

其实我一直认为面试的时候就是 be yourself，真实地表现自己，更有利于双向选择。

听说已经开始发 offer 了，楼主希望能有好运气拿到人生第一个正式 offer！

3.11 唯品会的面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107312-1-1.html>

今天下午参加了唯品会的技术面问，因为过程比较特别，趁我还没忘，就先写出来吧，希望对要面试 it 的女生有帮助。

因为之前听其他面试过的人说技术面问的都是高深的算法，当时吓得要死，后来在排队的时候与其他人聊天，又听说问的都是操作系统、内存回收之类的问题，当场就跪了。没想到，进去之后是这样的：

面试官：你觉得女生做开发的优势是什么？

我：能适时调节一下气氛啊，还有因为女生比较细心也比较有耐心，男生可能性子比较急，爱争论些什么，就可以适时调解一下，他点点头(看来他们还是挺想招女生的)。

面试官：有做过什么项目吗？

我：做过一个超市管理系统

面试官：可以大概画一下吗？

我拿起纸把画了功能模块图，他又细问了里面的内容，我大概说了一下自己参与了哪部分(当时脑残，说画了时序图，他就叫我现场画一下收银的时序图，虽然很不标准，也勉强画对了，以后没有把握的东西千万不要引出来)。

面试官：还有参与其他项目吗？

我又说了一个项目，因为负责的不是核心部分，我说我只负责了前端部分，总算勉强逃过了。

面试官：(看了下简历)你喜欢看书啊，还看红楼梦，可以说一下红楼梦对你最大的影响吗？

我说的是贾母造就了大观园的姹紫嫣红这方面，(本来以为这是个很大的亮点，后来才意识到因为之前没有总结过，表达的完全词不达意，看来还是得先在纸上写)

面试官：你喜欢贾宝玉吗？

我：喜欢啊，对女生来说这种男生都是没什么抵抗力的(他笑，聊天模式开始展开)

面试官：你觉得王熙凤如何？

我：我很欣赏她的能力，但是她因为读书太少，很多方面太张扬，不懂得藏愚(智商捉急啊，其实我是想说她不懂得刚柔并济)。

面试官：你喜欢中庸之道？

我：我并不是喜欢中庸之道，像林黛玉这种很直率的我也喜欢。(当时脑袋短路，加上表达能力实在不好，又说了一大堆乱七八糟的，完全是在找死啊，我发誓，以后有好的想法一定要写总结，一定写。。。)

面试官：红楼梦你看过几次

我：有三四次吧(晕。。。看了几次还说的这么糟糕，我是多想暴露自己的无知啊)

面试官：除了红楼梦，像水浒、三国你有看吗

我：没怎么看(晕死，不要这么直接的暴露自己的无知，没看过聊一下项羽刘邦或者曹操刘备也不会有问题啊，小伙伴们千万不要学我)

面试官：(看了下简历)你喜欢听歌啊，都喜欢什么歌

我：(不好意思)我喜欢的歌都比较老，最喜欢的是费玉清的涛声依旧

面试官：(估计有点共鸣，笑了笑)好歌啊

接下来就列举了一大堆喜欢的歌星和歌曲

面试官：最近在听什么歌呢(这真的是在面试吗?亲!)

我：最近喜欢谭维维的‘如果有来生’。

面试官：哦?为什么喜欢

我：旋律好听，意境也好

面试官：我问个技术问题啊(我晕，本来就是技术面好不好)，LinkedList 和 ArrayList 的区别

我：存储方式不一样，LinkedList 以链表方式存储，对增删有优势，对查找没优势，ArrayList 是以数组方式存储，。。。

面试官：了解 B+树吗

我：这个不大会(数据结构那本书就有，当时懒得看，看来数据结构还得恶补啊)

面试官：这个比较偏点(果然绅士，还会帮你解围，我只能尴尬的笑)，你参加过数模?可以分享一下你做过的题目吗？

我就跟他解释了做过的长江水质预测问题。

面试官：这个用程序怎么实现，或者可以像时序图那样讲一下吗？

我当时就懵了，我当时是用了综合评价法和相关度分析，对这问题完全不知怎么下手，就一直在解释解题过程。。。。。

面试官：你还喜欢户外活动啊？露营？背包客吗？

我：也没有，一般是短期的活动，我们学校有个不错的组织‘山的部落’，接下来就开始吹，什么三水五十公里、河源四十公里、深圳 100 之类(他也挺有兴趣问了挺多问题，不过我后来还把徒步涉及到的公益事业也说了，这似乎不大符合他口味，看来下次不要乱扩展，无论聊那个话题都说一下对你成长的帮助会好点)

面试官：对 spring 熟悉吗？

我：不大熟悉，不过稍微了解

面试官：是为了面试才准备的吗？(擦。。。血的教训啊，我一直为自己没有用三大框架做个完整项目感到不安，说话时很没底气，本来想在转折之后再说一下对 spring 的理解，可是太迟了，骚年，人家听了你第一句话就没兴趣听下去了，欲扬先抑这种方法绝对不要用在面试中，下次面试时态度也要端正，工作你付出了劳动力公司付你薪水，各取所需，谁也没有比谁更高一等，你不必因为是求职者而惶恐)

我：也不是，近期想做个三大框架的项目，顺便把学过的设计模式融入到项目中，就有了解一下(解释再多也没用，观念已经定了)

面试官：(看了下简历)学过算法？能解释一下动态规划吗？

我用车间装配线调度问题作为例子，应该勉强可以。

面试官：你还有什么想要了解的吗？

我：请问公司对新人的培养计划是什么

大概就是先到各个基层熟悉一下之类的。。。

我：公司对员工的期望是什么

面试官：(给我看了一下每一个方面所占的权重)基础题占 20 分、项目和兴趣爱好各占 15 分(只记得这些，看来唯品会还挺人性化的，各位好好表现)，我知道你们应届生项目经验也不是很多，主要还看性格(这话中听啊)

这次的面试就这么结束了，还挺享受跟那个技术官聊天的，总的来说，技术也不能太差，要不然连笔试都进不了，过了笔试，就是你展示人格魅力的时候了，记得好好把握啊。ps:唯品会帅哥还挺多的，妹子们可以放心了，搞 it 一般是不会猝死的。

3.12 软件测试三轮面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107327-1-1.html>

笔试人多的要死一共有 700-800 号人参加了笔试

一共分为 3 面

第一面是技术面，问一下简历里面的东西，让我写了一个 sql 语句，问了一个简单的 java 问题。感觉很水。

第二面估计部门老大的感觉，就问简历里面的项目，问的很详细，会挖各种坑给你，回答问题要小心。总体难度感觉不大，但是被我挖坑自己作死了。

第三面是 hr，我就没有参加了，但是据说也是各种坑，各种跟你打听你的薪资和同学的薪资。

基本上的人都能够面到 3 面，真的不知道，后面他们是怎么选人的。

问题 1:

问我抽样类和接口的区别的应用实例，什么情况下使用抽样类什么时候使用接口?还有鸭子理论。

回 答:

将了一下我对抽象类和接口的认识，但是不是他想要的答案吧。

第四章 唯品会综合求职资料

4.1 唯品会商务管培生网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232398-1-1.html>

LZ 有朋友在唯品会工作，所以找了内推，好像是简历免筛选？

笔试就是行测之类的题型，做之前刷刷题就行，印象中难度不是很大

一面是在国庆前，在芳村的唯品大厦，不得不说芳村真的是好偏好远，LZ 第一次去的时候，坐了一小时公交，在换乘的公交站等了 20 分钟都等不到换乘的车，最后是滴滴过去的



好了，现在进入正题。一面是群面，一组 8 个人，我们组的是商务管培生食品和珠宝方向的，具体题目 HR 要求保密，这里就不细说，不过还挺有意思的，是谈判类的题目，8 个人会分成两个阵营去谈判，但是同一阵营里成员之间的信息也是不对称的，关键在于协调组内成员信息，在组内达成共识之后，再去谈判达成双方共识。LZ 也是第一次碰到这种形式的群面，挺好玩的。

二面是在 10 月中，还是在唯品大厦，2v1 的形式，面试官分别是食品方向的负责人和第一轮群面的一个 HR，大概面了 30-40min，问的很细，包括对电商模式的理解，各自优劣势，岗位理解，岗位匹配度，个人经历深挖，情景问题，家庭情况，发展规划，提前实习等等，唯品会面试官给我的感觉很好，感觉得到是真正地想要去了解一个人的经历，想法，而不是走形式地问问题，面试过程的氛围也是相对轻松愉快。

LZ 之前并不知道二面就是终面了，二面面完的时候 HR 小姐姐主动说了结果通知时间。比起其他企业 3-4 轮的面试，唯品会校招只有两面，真的是很刷好感！



终面一周后收到了 offer

4.2 唯品会校招流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230997-1-1.html>

楼主坐标广州，岗位是商务管培（鞋包方向），分享一下唯品会整个的秋招历程，希望能对以后的小伙伴们有所帮助。

首先是网申，楼主印象中当时好像申请的是美妆，后来被调剂到了鞋包方向。

首先是笔试，印象中就是行测题，题目难度不大，之前有准备过的话应该问题不大。

其次第二轮是群面，主要形式感觉模拟了以后工作的历程。

双方分为两组人，一组人代表品牌方。一组人代表平台方。组内每个人也分了不同的角色，每个人手头的信息不一致。同时双方利益点有冲突，要对是 8 月份还是 9 月份品牌方在平台上进行促销活动以及促销形式进行谈判。

过程主要是组内讨论——组间讨论——组内第二次讨论——组间再讨论，最后两组人共同找出一个人来汇报双方协商结果。

整个过程面试官会告诉你时间，不需要自己计时。

楼主个人很喜欢这种群面形式。感觉需要注意以下几点：

- (1) 因为每个人手头资料不同，一定要充分理解自己的材料，并让每个人充分表达自己掌握的信息方便做决策。
- (2) 谈判过程中一定要注意听别人的观点，迅速找出双方根本的矛盾点在哪里，就矛盾点进行讨论解决。
- (3) 因为组内也要涉及到不同策略的选择，可以把每种策略的结果分别列出来，跟公司标准去进行比较。
- (4) 选择每种策略一定要明确选择的依据和标准是什么。
- (5) 尽管 HR 在看时间，自己也要大概看一下时间，对时间心里有数，从而掌握整体讨论进度。

大概群面完半个月后收到了二面的邀请。

二面形式是 2 V 2，两个面试官分别是 HR 和业务负责人，二面就是最终的面试。

首先说明一下业务负责人和 HR 都非常非常非常的 nice，在面试过程中甚至表现出非常谦和的在跟你讨论问题，面试体验简直不要太好。

然后因为同时有两个面试者，如果不是对自己的实习非常自信的话还是建议争取第一个进行自我介绍，因为之后回答问题也会按照自我介绍的顺序，有时候一个问题要求 2 个人回答，后面回答的那个人一般只能补充，如果没有很好的观点的话很容易影响发挥。

印象中主要问的问题有：

- (1) 自我介绍
- (2) 认为鞋包未来发展的趋势。
- (3) 对唯品会的看法。
- (4) 自己平时买鞋包的平台，为什么在这里买？
- (5) 最常买的包包的品牌。
- (6) 因为楼主的研究方向的品牌，问了我品牌的作用是什么？

(7) why 唯品会? why 商务管培?

(8) 未来的职业规划

(9) 实习中的细节问题, 具体记不清了。

(10) 合作时选择一个品牌最看重的因素是什么

总之还是最常见的深挖简历, 对公司对行业对岗位对业务的理解。问到了比较多的与岗位相关的问题。整体大概持续了有半小时左右。

宝宝们还是要好好准备一下行业类, 岗位类问题哦!

总之, 唯品会整体面试体验较好, 效率还比较快, 面试官都很谦逊, 公司地理位置也不错, 希望唯品会等越来越好!

也祝各位宝宝们顺利上岸, 早日收获理想的 offer!!!

4.3 2018 届唯品会笔试+面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120956-1-1.html>

1、唯品会是我第一个校招网申企业, 8 月份就网申, 投的是策划专员, 找了一位师姐内推, 25 号没收到面试通知, 直接转入九月份的正常渠道; 2、9 月份收到了笔试通知, 唯品会笔试感觉不算难, 两大部分, 一部分是行测, 不算难, 但时间赶, 建议大家暑假多刷刷题(可下载粉笔公考 app 刷行测题), 第二部分是性格测试, 这个一般按照自己填即可。

3、过几天收到了一面通知, 一面是无领导面试, 10 人一组, 采用是一个辩论形式, 各种 diss, 很好玩, 面试官人很 nice, 会开玩笑让大家放松下情绪。我们讨论还不算特别激烈, 结束后面试官让我们两组互相选出对方表现最好的一位选手。过一两天收到了二面通知, 我们那组 10 人进了 2 位, 我和一位负责总结的队友。我们那个岗位一面通过率大概是 15%, 最可怕是这个岗位只招一个人, 竞争很激烈。

4、LZ 运气很不好, 终面被安排在最后一位。。。。到了那里是部门经理面试, 感觉经理挺疲惫, 面了 20 分钟, 自我介绍, 简历上的项目提问。感觉面试官是压力面, 面无表情, 针对简历上衍生问了很多。然后后面介绍了岗位的详细内容, 然后就让我再外面等一下。然后有人出来哦通知让我回去等消息, 这情况一看就是挂了。提供给明年的毕业生做个参考。

4.4 唯品会 商务管培生

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116557-1-1.html>

网申：

认真填好，问题不大。不认真写的话还是会刷的哦，有个华工朋友随意写写最后没通过。

笔试

行测题+在线笔试，不开摄像头（跟往届大家说的都差不多）

建议：多联系练习行测题吧，找找题感。不开摄像头，估计就是看你协作能力如何？hr 们肯定也想过这个问题（不是做得很离谱的话感觉笔试的刷人率不高）

一面顺利接到通知：到广新大厦买三年还

形式：30s 自我介绍+无规则辩论+1 分钟总结（时间记得不是很清楚了，大概数据）

2 个面试官，一组 10 个人

讨论时间：决定谁一辩谁总结。中间正反方切换辩论，无规则。

我们组的论题：就吴京捐款事项，提出论题 责任和能力应该挂钩吗

建议：

1 如果觉得自己表达不错的话，争取做一辩或者总结咯，争取话语权是无规则辩论里面的。当然不是说的越多越好，要说对的论点。

2 面试官就是看你的逻辑思维和应变：中间环节迅速找出对方的逻辑漏洞并且很好那论证

说话的人儿肯定加分



3 其实人比较多，等待面试过程中可以跟小伙伴熟悉一下。

终面（27 号）：

二面后 3 天内就收到终面的信息



还是广新大厦，确实有点远啊，果断舍弃了高跟鞋。恩

这次是 2 对 3，有 2 对 2 的有 3 对 2 的。看情况。

进入终面的大概 16-21 人，然后最后看部门情况选择相应人数。

我们 27 号面试的这一场面试官都很 nice，一个 hr 一个部门主管（插播一句，主管很漂亮哦，很干练。hr 姐姐超级亲切）就是问你关于简历上的一些事情，深度挖掘。准备好吧，就是对自己足够的认识。

首先是自我介绍，然后从自我介绍开始问问题

比如说：

对唯品会很感兴趣？：why，了解多少？为什么来服装部，有认识几个牌子？会顺着你回答



的思路深挖吧。

还有就是会对比一下，另一个伙伴说了 xx，你们呢？在这个阶段里你们觉得自己的优缺点是什么？（当时楼主有点蒙，是问的是个人平时的还是说终面面试到这个问题前给自己的面

试评价的优点缺点。当时跟面试官确认了一下这个问题，然后自己就开始分点总结了。说到缺点的时候讲了一个之后，就想不出其他的了，自己犹豫并努力想了想，这时候部门主管笑了笑说：其实不一定一定要列出几个点的，说一个也是可以的。然后楼主就尴尬笑了笑，不过这个小举动像是解围了一下。谢谢美女主管啦。）不过我身边的这个小伙伴回答很顺利，看来有准备吧，就是说自己平时对自己的评价。在这个问题上自己纠结了一下而已，其他的都不错吧

总结一句话:be prepared and be yourself.

哈哈 最后 hr 姐姐说结果会在 10 月中旬前出来。耐心吧
祝 10 月份大家的运气都好一点，哈哈，也早点拿 offer

就是不知道管培生政策和唯品会的薪资如何，说法不一。欢迎伙伴楼下提供 哈哈

4.5 唯品会广州 2018 秋招商商务管培生面经（含笔试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116161-1-1.html>

笔试：难度一般，行测+性格测试，多找一些行测题来练习一般能过关。

而且感觉笔试刷的人不多.....因为楼主认识的很多人都进了群面



群面：在广新大厦，巨远(。~。~。)两个面试官，**辩论**，我们组分到无人超市的模式会不会火这个题目.....

有些组分到**责任是否与能力挂钩**（大概是这个意思）

12 人每 6 人一组，面试官分配正反方角色。先是一句话自我介绍，20 分钟小组讨论，再 20 分钟辩论。

辩论形式是双方一辩提出观点，中间自由辩论，最后每组派出一人总结。面试官全程不参与，只在一旁做笔记。

听说有些组会问你认为表现最好或最不好的人。

Tips：说得越多不一定会进，楼主的小组二面一共进了 5 个人，都是在中间自由辩论的时候反驳对方观点的妹砸～

二面：还是在广新大厦，**hr+部门主管 2 对 1 面试**，大概面了二十多分钟。面试官主要问简历上的问题，要多细有多细，对唯品会的了解之类的。

并没有说出优缺点、最成功的经历之类的问题。

hr 很亲切，部门主管有点严肃，怕怕的（请自主脑补小泡芙声音）

民那桑!!! 一定要对自己的简历无比熟悉，否则就会像我一样被怼得无语凝噎，一口老血噎在心头！

唯有全程尴尬微笑脸，无 fuck 可说，还是准备得不够充分 T^T
还有!!! hr 问什么就答什么，不要多说一句话，否则就是搬起石头砸自己的脚，一旦被深挖，回答不出来就尴尬了.....
总之，希望后面的人能够吸取楼主的教训，取个好成绩(>_<)

4.6 唯品会的技术岗面试+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107316-1-1.html>

之前猜想唯品会是车轮面的，果不其然，去之前一定要吃饱喝足了。因为决定命运的就是那么两三个小时，一定要自备纸笔，简历打一份就够了(简历还是要对应每个公司一个版本，针对公司特点，展现自己的诚意)。

笔试：(时间一个小时，所有技术岗题目一样)

两个部分：选择题和问答题，选择题都是不定项(涉及的都是基础题，所以还是考四年基础知识的积累吧，计算机网络的题目尤其多)问答题还有印象：五选二来实现。

(ps：因为时间有多，写了三个题目，没有提前交卷啦，很多人提前交卷的)

1、数据概率题；

2、线程 1、2、3 按顺序执行，写代码实现，循环执行十次 123123123

(用了 join 和递归循环)；

3、介绍设计模式，从 23 种里面挑 3 种(个人写了观察者、单例、工厂)；

4、说明 tcp 三次握手，要求写明所有传递的参数(虽然清楚流程，但是怕写漏参数，所以没有写)；

5、说明 tcp 的滑动窗口协议和拥塞控制算法

(把计算机网路自动向下的两个图搬上去了，答案参考课本)；

一面：

笔试过后两天收到面试通知，去中大，去了以后等待了一些时间，面试官分布在各大教室的各个角落，拿号然后进去和面试官并排着坐聊聊天的节奏。

首先自我介绍：(个人总结的自我介绍的重点：有相关工作实习经验是亮点，大概把工作的内容和做过的贡献说一下，自己专业的优势，最近做过的项目，自己最有信心的项目)-----自我介绍是要引导面试官去问你(这是腾讯面试官教的，在第二天唯品会面试的时候就开始注意了)，然后最主要是实习的经历，整个公司的测试流程，用例评审，任务交付，用例存放的整个架构每一点都要熟悉。然后考察算法能力和代码能力：写了插入排序和快排，用时 15 分钟吧，越是写的快准确越是能体现熟练程度，每个程序员都有那么几个烂熟于心的算法，和几个用烂的算法思维(贪心、动态规划)。还有 qtp 中 vbs 脚本代码的编写，可能有些忘记，这个写的不是很好，但是基本上思路出来了，具体应用的函数没有写出来。白盒测试的银行查询存取款功能的测试用例的编写，偏向于白盒测试的思维考察，本人只写出了十几个用例，面试官说标准的能写 80 个。。。可能那十几个里面有比较好的测试点，也就通过了。考察完代码能力和思维，开始考察学习能力。

因为移动端的東西接触的不多，所以面试官问了一些 h5 学习，安卓的学习想法的问题，因为上岗以后马上就要即学即用新的知

面试官提出的问题

问题 1:

移动端自学要多久?学到什么程度你觉得能胜任工作

回 答:

通过视频、博客、各种免费的课堂。要结合具体的业务才知道需要学习到什么程度

4.7 唯品会 2017 春招 商务管培(项目管理方向)面试全部流程分享，攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096785-1-1.html>

说来惭愧，唯品会是楼主唯一完整走完校招流程的公司，哭哭~
楼主先来自我介绍一下：985 本科，专业是管理类下一个比较冷门的文科专业。
闲言少叙，开讲：

【网申】3.19

没什么好说的，填资料，投简历。

【笔试】3.26

25 号收到笔试通知，当时有一瞬间懵逼，最近一直忙着写论文，都忘记投了唯品会了哈哈~

笔试比较良心的一点就是在开始时间之后的 24 小时内都可以答，这一点可比之前做过的好多笔试好多了，可以挑个方便的时间来写~

笔试内容就是行测+性格测试，感觉这种东西没什么技巧可言，就是平时多练练~这次的笔试主要是看图形找规律+材料分析计算+文字语言理解~每道题限时 1 分 20 秒，做完就直接翻篇，没有机会回去做，同时，时间也是每道题独立计算，不会累积到下一题~性格测试分两大块，不限时，按真实情况答就好。

【一面】3.29

28 号收到面试通知，有点惊喜，因为自觉笔试还是有一定难度的，自己答的也不怎么好~面试在华工的就业指导中心，校园大门进去直走左拐看到体育场，面试地点在体育场看台背面的办公楼二楼。去了签到，墙上贴了所有参加面试的名单，当时算了一下，我的岗位——商务管培（项目管理方向）大概有 25 个人，这个职位网申的时候，记得好像只招 1 个。签到完了等，之后按照签到的顺序，决定一起群面的人。没错，一面还是群面~我们那场大概 12 个人，岗位有综合管培，会计/财务（大概？），运营等，貌似都是管培一类的岗位吧。群面流程是：面试官介绍规则、轮流 30s 自我介绍、5min 阅读材料、30min 讨论、3min 推代表总结。

重点来了！！

题目：给了一段某跨境电商的材料（哈哈就是唯谋会啦，后面有同学讨论的时候干脆直接说唯品会了哈哈），已知这个电商平台每年要在 10 月份推出为期三天的促销活动，求推广活动策划（活动主题、活动周期、推广措施、内容、优化内容等等）。具体内容不便透露（其实是懒得写了），楼主以为这里前期可以做的功课：平时注意了解一下电商节庆促销前都是怎么做推广的，这里可以分为线上线下两种方式，然后再进行细化~

说说分工：leader 和记录员是一个很有气场的小姐姐（感觉是个学霸~也是楼主校友），刚开始就提出了讨论的框架，讨论过程中是自然而然成为 leader 的，最后大家也推选她来总结；计时员的小姐姐是毛遂自荐的；其他大多没有主动进行角色分工，都可以算作点子的贡献者，当然了，楼主也是其中之一。

我们这一组最后讨论结果感觉有一点跑偏，讨论过程中也有人试着提出了一些质疑（楼主也提了~），总的来说结果并不出彩，只能算中规中矩。

这里我想说一下这次群面我个人的感悟，也可以说是些小 TIPS，希望可以帮到后来人：

（1）面试官说话的时候，尽量看着面试官：试想一下，谁都希望自己讲话别人可以认真听，面试官也是一样~总之面试官讲话的时候楼主一直看着面试官，偶尔点头偶尔微笑，好好配合面试官表演，千万不要视而不见~

（2）勇敢质疑，但是不要太犀利：刚开始讨论的时候，一直有个小姐姐在反驳，其实这不太利于讨论的顺利进行的，如果反驳的同时提出更好的建议，这样会更好一点~另外，讨论过程中如果感觉有些地方跑偏了，大胆提出来，语气可以委婉一些~

（3）不要讲废话：这也是我从前人面经学到的一点，其实很有道理的，但是这个问题很多人都会犯。说的太多太长，而且又没说到点子上，别人又不好打断，很浪费时间。一定要精简，当意识到自己讲太久的时候要及时止住，不要逞一时的表现欲。

（4）给自己加戏：群面人多，找准时机说有用的话，可以是新的点子，可以是对前人的补充。当时我们组的小姐姐总结完的时候，楼主就利用一两秒的空隙，赶紧补充了两点~

再说说自己：当时群面结束后，觉得自己表现一如既往的不好，要知道，群面可是楼主一直的噩梦……现在想来当时做的比较好的几点就是：尊重别人、（说话）见缝插针、观点新颖、语言精简。当天回去本来一直没报什么希望，郁郁寡欢的，准备玩玩手机睡个好觉，第二天回学校写论文，结果晚上十点半左右就收到了二面短信，赶紧收住矫情病，开始刷面经准备二面！

【二面】3.30

第二天上午十点半，在唯品会总部面试，地方不太好走，在芳村，出了地铁站滴滴过去的。签到的时候瞄了一眼名单，我的岗位就剩下 10 个左右了，看来群面刷掉了一大半的样子~ 二面的面试官貌似是业务主管，气场很温和很 nice！刚开始还有点紧张，后来就不紧张了~ 感觉面试的表现状态还是和面试官有很大关系的~

重点来了！！大家都很关心的面试内容：

（1）自我介绍

（2）针对简历提问：对自己专业的了解和看法、专业和本岗位契合度的看法、实习经历、兴趣爱好（因为我的比较特别，面试官特意提出来问了哈哈~ 这里有话要说，记得以前经常看到的一种说法就是兴趣爱好要和你的岗位契合，但是反过来想想，你想套路面试官，说不定面试官早已看穿？所以我就回归自我了，有特点的兴趣爱好有时候反而更能让人印象深刻，毕竟那么多竞争者，不如做个特别的人？）

（3）你认为项目管理最重要的是什么？（专业知识啊，事前一定要做功课）

（4）你对唯品会的了解？（不记得这个问题二面还是终面问的了，总之还是那句话，事前做功课！）这个问题包含两个方面：公司、产品（就是唯品会的网站和 APP）

（5）还有什么问题？

（6）补充：你希望有什么样的上司？（差点忘了这个，估计以后进去了很可能就是这位老大了，所以事先了解下你的期待，感觉这里自己答的不太好，说的有点笼统）

（7）补充：你进来之后怎样尽快了解岗位

楼主来之前仔细研究了岗位的描述&要求，抓住几个关键词：唯品会、项目管理、电商，然后上知乎看八卦 2333~（主要是了解一下目标公司的前世今生，行业发展状况，专业知识也了解一下）

总的来说二面气氛不错，主要还是得益于事前了解了很多唯品会的事，这样才能跟面试官有话聊~ 最后的问题问了唯品会相关的一些事，还问了管培生的政策，因为面试官已经说明不是 HR 了，所以这个方面没多问，主要还是唯品会的事~ 二面大概半小时左右的样子，出来等了大概十多分钟，就有个小哥过来通知二面过了~ 终面在下午，我选了比较早的时间~

中午在 VIP COFFEE，就是院子（？）里的咖啡厅随便吃了点东西，不过这里环境还可以~ 有沙发桌子电源，有很多唯品会的员工在这里休闲办公~

【终面】3.30

终面是 HR 总监，感觉很 nice，不会给人压迫感，这一场同样也聊得不错，但并不能掉以轻心，因为之前面经也有一些人讲过面试时聊得愉快很可能只是套路~ 让你在放松中暴露缺点！T_T

面试时间离约定时间过去了二十多分钟，约定时间是中午 1:20（面试官也不容易，中午还加班加点……）面试官是刚开会回来，问我等了多久，又说不好意思让我等了什么的~我倒是没怎么介意~

还是先罗列一下问到的几个题目吧：

1. 没有自我介绍！！面试官说她很直接，知道自我介绍都是我们提前背好的，所以直接提问想了解的就好！啊！多么好的面试官！（自我介绍真的有存在的必要？？毕竟面试官手里都捏着一份简历呢~）
2. 说说对唯品会的了解
3. 还是针对简历提问
4. 三个词形容自己（这个问题之前面经还真看到过……不过还是现场想的）
5. 你怎么评价自己
6. 我之前提到过我的两位老大，于是就问了“你怎么评价你的两位老大”
7. 你对自己有什么要求
9. 你对这个岗位的看法（感觉自己答的一般般吧，不过之前百度了一下网申 JD 里提到的 JIT/直发）
10. 你的缺点
11. 和别的公司冲突了怎么选择（必须唯品会啊）

大概是这些了，由于二面和终面隔得时间比较短，也可能出现记串了的情况，总之如果过了群面，建议还是把二面终面的问题都准备一下吧，毕竟隔得时间比较短，中间没时间准备。

终面面完，面试官说清明后给结果，现在正在忐忑不安的等待当中，毕竟只有一个名额。还想到什么后面再更吧~秋招有拿到这个岗位 offer 的，求透露一下下待遇~因为之前看帖子有的人说唯品会管培生工资也就 5, 6K，也有的说有人 1W 多，知道的童鞋交流一下呗~
通篇基本都是干货了~客观陈述多，主观意见少，还是希望能够攒攒人品，斩获 offer！！加油！！

4.8 IT 面试+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107339-1-1.html>

笔试

1、选择题

选择题由单选和不定项选择组成。

唯品会的笔试相对于 BAT 的笔试来说，考的内容比较正常，考得都是比较常用的知识，像数据库、操作系统、计算机网络、数据结构、C++等。

2、 大题（五道选两道完成就可以了，个人感觉比较人性化）

（1） 算概率的题目

（2） 写出你知道的三种设计模式（这个简单啦，那么多种随便谢啦，但最好解释一下他们的用途分别是什么？）

（3） 简单描述一下 TCP 三次握手的过程、用到什么命令？ 个人感觉把 TCP 握手的图画出来基本就解决了该题了，图看起来简单而且该有的都有了

（4） 简单描述一下滑动窗口和拥塞避免？ 这个考概念了。

（5） 一道编程题（没时间，没看）。

面试

唯品会是假如你面试过的话，一直面试下去，技术的是 2 个技术面+1 个 hr 面，假如过了就叫你留下来等下一轮，收到“你今天的面试到这里，有消息再通知你”就证明已经被刷了，我第一轮就被刷了。我应聘的是一个叫“助理开发工程师（java）平台与架构”的职位，只招一个人【当时脑子给门挤了，那么多 java 的，不知道为什么选了这个。平台架构了解基本没有。。。】。对于这个血的教训，我有两点建议，投职位时看清楚该职位的招聘人数，选职位要和自己做的东西相关最好【或者你志向就是那个方向】。

下面是面试官问的一下问题，希望对大家能有一些帮助。

1、首先是自我介绍。

2、假如有实习经验，他会问你实习中做过的项目，然后他会找你一些你项目中可能出现的漏洞进行问，问你有没有实现，假如没有考虑或者实现，要求你讲一下实现的思路。

3、你平时会看哪些方面的书，对哪些方面比较感兴趣？

千万千万千万（重要的事情说三遍）不要说自己没什么兴趣，也不要说自己兴趣很广泛，最好能具体到哪个方面，顺便提一下你最近看的一本该方面的书，有什么收获。

4、32 的 jvm 可以跑多大的程序？ 理论上来说 32 位的 JVM 有 4G 的堆大小限制。但是因为各种条件限制比如交换区，内核地址空间使用，内存碎片，虚拟管理机的管理开销，实际上可用的堆的大小远远比理论上的 4G 要少。在 32 位 windows 的机器上，堆最大可以达到 1.4G

至 1.6G。在 32 位 solaris 的机器上，堆最大可以达到 2G 而在 64 位的操作系统上，32 位的 JVM，堆大小可以达到 4G

5、http 的 post 和 get 方法性能上的区别

1. get 是从服务器上获取数据，post 是向服务器传送数据。
2. get 是把参数数据队列加到提交表单的 ACTION 属性所指的 URL 中，值和表单内各个字段一一对应，在 URL 中可以看到。post 是通过 HTTP post 机制，将表单内各个字段与其内容放置在 HTML HEADER 内一起传送到 ACTION 属性所指的 URL 地址。用户看不到这个过程。
3. 对于 get 方式，服务器端用 Request_QueryString 获取变量的值，对于 post 方式，服务器端用 Request_Form 获取提交的数据。
4. get 传送的数据量较小，不能大于 2KB。post 传送的数据量较大，一般被默认为不受限制。但理论上，IIS4 中最大量为 80KB，IIS5 中为 100KB。
5. get 安全性非常低，post 安全性较高。但是执行效率却比 Post 方法好。

建议：

- 1、get 方式的安全性较 Post 方式要差些，包含机密信息的话，建议用 Post 数据提交方式；
- 2、在做数据查询时，建议用 Get 方式；而在做数据添加、修改或删除时，建议用 Post 方式；

6、学习过哪些开源的框架

7、mybatis 的使用方式

8、问你是一个什么样的人

最好说了之后，用一个实例能体现这一点。

9、三年五年计划个人感觉需要分点说，花多久的时间完成一个什么目标，多久完成另外一个目标，如：2 个月完成灵活运公司内部开发框架 X 个月完成。。。X 年完成。。。最终的目标是：。。。

4.9 电子商务运营经理面经+笔经分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107309-1-1.html>

先做网上测评，基本是行测知识，接着群面，然后单面。

先说说互联网公司校招求职技巧有哪些？从网申、笔试到面试！

先说“网申”

其实网申都是“标准简历模板”，那关键就在于“简历内容、关键字”才是通过网申的关键。

简历内容的展示，一定要“有的放矢”，不能千篇一律；要根据应聘的目标（目标公司和目标职位）去做设计和变化。

简历内容包括几个部分：基本信息、比赛经历、自我评价、实习经历、项目经历、学生干部经历、获奖情况等。

？比如，应聘销售岗位，那么自我评价可以呈现自己“与人沟通能力、说服影响力、抗压能力等”，实践经历、项目经历也做相应的呈现“市场销售类的实习、营销市场类大赛等”。

？比如，若应聘产品岗位，那么自我评价就要呈现自己“沟通表达、逻辑思维、产品专业能力等”，实践经历等也要做重点呈现；而不是把自己大学所有的经历全部罗列出来！

？总之，网申的简历内容，一定要有的放矢、呈现关键！

？说到“笔试”

大公司的笔试，主要分两类，专业类和非专业类：

专业类，如技术、产品等，更多是个人专业知识的积累，我不做过多阐述；

非专业类，主要是分三类测试：

- 1、基本认知能力
- 2、职业倾向、驱动力
- 3、性格测评

？关于“面试”

我想跟同学们说“刚开始，你一定会失望！”所以你一定要“摆正心态”。

？在你没有社会经验、没有工作经验，仅仅是大学毕业的时候，就想找一份长久地、稳定的、有长期发展前途的职业是基本不可能的。所以，千万别相信你身边关心你的人说的“这关系到自己的前途命运”之类的那些耸人听闻的话。事情没有那么严重。你需要出来碰碰壁，见识见识，积累一些实际的经验和教训，才能慢慢地适应社会，慢慢找到自己的理想职业。

？无论你决定去上班的单位是外资的、国有的、私营的、中外合资的，无论它是跨国的还是本土的，你去了以后，一定会失望，现实与你那虚无缥缈的理想是有很大的差距的，你要有心理准备。

给自己订下一个明确的目标：前三年，不是你赚钱的阶段，你在锻炼赚钱的本领。

？我跟大家介绍一下一般面试前的准备步骤：

1、了解公司（企业文化、价值观、对员工的期望值（员工才能要素））；

2、了解职位（工作职责、工作范畴（资源）、工作关系）。

？当面试前做了充分准备，面试过程就不需要太多技巧了，真实的呈现最优秀的自己就好。

？总结下来，大公司的要求都差不多。主要考察学生：学习能力、潜力、团队协作、沟通表达。

？潜力，HR 主要看学生未来培养的潜力和空间。HR 一般会通过考察学生的思考问题和看待问题的方式方法，去衡量学生成长空间和发展潜力。

？所以说在面试中面试不管问你什么问题，你都要有条理、有逻辑的去回答

？他们很看重你表达这个问题的一个逻辑思维能力

?可以从你说话谈吐中看的出，你思考问题的方式方法

?团队协作，面试官经常会抠简历问你一些你在大学里做过的事情，这个时候你就可以举例说说过往学习或工作中跟他人如何进行配合完成一个工作或作业。

?说的过程一定要注意你的表达能力，说重点，不要东扯一下西扯一下

?沟通表达，你需要不紧张、不急躁、要自信，逻辑清楚、重点突出，简明扼要地表达自己的观点。

?大公司非常看重学生的学习能力!!不是你会学习就可以，很多学生会考试能得高分，但是学习能力不一定强。学习能力更多体现你学习某项知识后还能举一反三!

面试官提的问题:

学习能力，HR 擅用 STAR 面试原则（“STAR”是 SITUATION（背景）、TASK（任务）、ACTION（行动）和 RESULT（结果））。同学们可以提前准备，比如自己在什么时候，要完成一个艰巨的学习或项目任务，自己做了哪些努力和工作，最后呈现了一个很好的结果。

4.10 唯品会 2017 综合管培秋招 offe 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098935-1-1.html>

一：科普(要是错了欢迎纠正)

唯品会 2017 年秋招有定向管培生（比如：运营管培生，物流管培生）和非定向管培生（综合管理培训生），就像玛氏的销售培训生和玛氏的综合管理培训生一样的意思，培养和发展路径都不同。综合管培可以在开放的各个岗位轮一遍，2 年轮岗之后定岗，定向只是一条线上直线发展。定向的我投了之后就再无音讯，综合管培比定向管培后开放的，于是抱着试一试的心态继续申请（所谓屡战屡败 and 屡败屡战哈哈哈）

二：网申

网申地址：http://campus_vip_com/vip/campus/managementtrainee_jobs/
file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/ksohtml/wps596E_tmp.jpg

网申时间以及招聘流程见下图，ps 我选的面试地点是武汉，面试时几乎都是从别处赶过来面试的，本地学生不多。

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/ksohtml/wps596F_tmp.jpg

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/ksohtml/wps597F_tmp.jpg

三：笔试

笔试用的系统是智联的系统，笔试的内容是行测+性格测评。有个别题较难，其余正常。笔试之后当天晚上就收到了面试通知，真心佩服唯品会的工作效率！再补充唯品会很人性化的一点，个人的校招状态可以在微信公众号：唯品会招聘 里查询，也就是说你没过也不用傻傻的等待，立刻就会知道。

四：一面（群面）

一面是在武大某教学楼某教室举行的，根本不按照名单!!来了签到，排号，也可以说所谓的先到先得，所以，导致了很多人提前去了提前面，老老实实按照通知时间去的有可能被延后面，本人就是，到了我这组面试已经是全天最后一组了。本以为面试官会很疲惫，没想到，超级 nice 超级认真的听我们讨论和 pre。

群面一组 12 人，每个人拿到一个编号，进入房间按照编号坐下，当时一起面试的几乎都是研究生 and 海龟，因为这个岗位据说 80%-90% 是只要研究生的。群面的 case 中文，讨论中文，pre 中文，case 是关于唯品会如何扩展校园市场相关的，给了 6 种方案，让我们选出两个最佳的，给出原因和具体的方案。面试官在我们读 case 的时候一直在看我们的简历，并且上面标注，估计简历是挺重要的参考吧，而最后结果也证明了确实有比较好的互联网实习经历的过得比较多。

群面结束后大家建了个微信群，因为当天晚上就会出结果，过了的第二天会进行二面，建个群方便知道自己过了没和整个刷人的比率。

五：二面&三面

唯品会的二面和三面会在一天内进行完毕，非常残酷，当你二面结束后，当场就知道你过没过，能不能进入三面。过了的，面试官会和你说话让你在外面稍等一下；没过的，面试官也不会直接说，会和你说话回去等通知吧。我的二面又是被安排在下午，大概 2 点左右吧，去了也是签到 and 等待，由于我着急赶飞机和工作人员说了一下，给我调了一下时间。

二面：面试官是一个中年老头，感觉年龄在 45-50 左右，上来就和我说话英语。。。第一次面试互联网企业有英文面试！！据说我前一个妹子就在英文这卡住了啥也没说出来然后就 go die 了。From your view, what is Internet? What do you think about the future of internet? 听着他的英语发音和语法也不是很标准，于是自信来了，必经英语专业哈哈哈，一下子说了很多。接下来转换成中文了，问题大概如下：

1. 问了简历上的问题，因为在腾讯视频实习过，就此问了很多问题。
2. 还有很经典的：你为什么想加入唯品会？你觉得你适合这个公司么？
3. 你最想去公司的哪个岗位，我回答的运营和市场，并且拿出自己比赛时做的营销推广方案，于是有了下面的问题。
4. 下面我给你设个情景，我给你 10min，你就此做一个方案来给我讲。情景就是：大家都知道周杰伦和昆凌是唯品会的品牌形象代言人，请你以昆凌为对象，为唯品会设计一个营销方案。然后，他人就走了。。。就走了。。。估计去喝水唠嗑方便去了。。。回来之后我便把自己在草稿纸上写的方案 pre 给他，追问了 2-3 个问题，结束，让我在外面等候，明白自己过了，松了一口气。

三面：大概 10min 左右被告知等三面，大概 20min 左右被叫进去三面，三面是集团某个事业部的 VP 还是副总忘记了，一个中年男士，看上去 45-50 左右，非常 nice，但面无表情。基本上没问什么问题，唠了唠简历，唠了唠对 VIP 的看法，对专业表示了一下质疑，因为我是英语专业，然后我表示了比较感兴趣跨境电商部分的工作，英语还是很重要滴比如和国外合作伙伴沟通，最后问了工作地点的问题，因为我是地地道道东北人，工作地点在广州，这个时候就是表决心就好啦~

六：Offer

收到 offer 真是一个漫长的等待，第一批 offer 发了出去时，没有我，当时已经灰心，没想到还有第二批 offer，HR 的解释是说当时有一部分名单有争议需要继续讨论决定。大概在 12 月 14 号下午，收到了 offer call，还是蛮激动的。

最后，加油吧艾瑞巴蒂！回馈坛子，也顺便给自己积攒人品 hhhh



www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

