



# 2023

## 应届生校园招聘



### 万科

应届生论坛万科版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-407-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 万科简介.....	3
1.1 万科概况介绍.....	3
第二章 万科集笔试资料.....	4
2.1 万科 2022 校招在线测评经验贴.....	4
2.2 万科在线测评后的综合测评详情.....	4
第三章 万科面试资料.....	5
3.1 万科新动力北京站二面.....	5
3.2 万科线上二面-综合面试.....	5
3.3 万科一面-小组面.....	6
3.4 万科一面小组面面经.....	6
3.5 万科梅沙教育事业部一面面经.....	6
3.6 10.14 印力 BU 线上一面.....	8
3.7 万科一面经验贴.....	9
3.8 万科新动力线上群面面经（新增二面+加面）.....	10
3.9 10.19 万科上海区域 BG 线上二面（综合面试）.....	12
3.10 10-16 线上新动力一面.....	12
3.11 万科群面面经.....	13
3.12 万科新动力上海区域财务线上群面面经.....	14
3.13 10.15 南方/上海 BG 线上群面面经.....	15
3.14 万科新动力资金管理岗一二面面经.....	15
3.15 万科二面（上海）最新面经.....	16
3.16 万科新动力小组面+HR 面+综合面凉经.....	17
3.17 【万 IN 生全套面经-内附最全一面演讲题目】-11.9 收到体验之旅和终面邀请（持续更新）.....	17
3.18 10.15 南方/上海 BG 线上群面面经.....	20
3.19 万科南方区域 BG 小组面凉经.....	21
3.20 深圳万科 in 力线下小组面和综合面面经.....	21
3.21 万科万 in 生综合面面经（面试地北京）.....	22
3.22 21 万科新动力（杭州站-营销类）.....	22
第四章 万科综合求职资料.....	24
4.1 万科新动力-物业 BG（万物云）投资研究岗全经验.....	24
4.2 万科烟台秋招全过程.....	25
附录：更多求职精华资料推荐.....	28

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 万科简介

## 1.1 万科概况介绍

万科企业股份有限公司成立于 1984 年, 经过三十余年的发展, 已成为国内领先的城乡建设与生活服务商, 公司业务聚焦全国经济最具活力的三大经济圈及中西部重点城市。2016 年公司首次跻身《财富》“世界 500 强”, 位列榜单第 356 位, 2017 年、2018、2019 年、2020 年和 2021 年接连 上榜, 分别位列榜单第 307 位、第 332 位、第 254 位、第 208 位和第 160 位。

2014 年, 万科将公司的“三好住宅供应商”的定位延展为“城市配套服务商”。在 2018 年将这一定位进一步迭代升级为“城乡建设与生活服务商”, 具体细化为四个角色: 好生活场景师, 实体经济生力军, 创新探索试验田, 和谐生态建设者。

2017 年, 深圳地铁集团成为本集团第一大股东, 始终支持万科的混合所有制结构, 支持万科城乡建设与生活服务商战略和事业合伙人机制, 支持万科管理团队按照既定战略目标, 实施运营和管理, 支持深化“轨道+物业”发展模式。

如果你想了解更多万科的概况, 你可以访问万科官方网站:

[https://cnold.vanke.com/v\\_mobile/default.aspx](https://cnold.vanke.com/v_mobile/default.aspx)

## 第二章 万科集笔试资料

### 2.1 万科 2022 校招在线测评经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 09 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331314-1-1.html>

刚做完，趁着还有记忆回馈一下论坛。

和之前论坛里分享前几年的题型不一样，不是常见的语文+数学+逻辑（包括折叠骰子）这些。总共两部分，第一部分是一些比较新奇的题，每一题有不同的计时，总共大约 20 分钟。我记得的有选择采购电脑方案的、做咖啡达到一定口感、新楼盘各项指标（绿化率），都是要通过改变一些按钮来获得信息从而做出判断的。第二部分是 100 道性格测试，比较轻松，这部分没有计时。

不用开摄像头，登陆以后先核对个人信息，然后点击按钮过了几秒就可以进去作答了。进去就是显示的两个部分，我是从第一部分开始做的，不清楚是否可以先做第二部分。考试说明很简略，没有提能不能用计算器草稿纸，我个人感觉是用不到。

### 2.2 万科在线测评后的综合测评详情

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289704-1-1.html>

昨晚万科的在线测试之后，10.12 又收到了一个综合测评因为接了个电话最后一部分没做就交卷了，前来分享经验希望能攒点人品...

综合测评五个部分，前四个不限时，最后一部分限时（一定要注意时间呜呜呜）

第一部分：98 题 性格测试 三个表述选最符合和最不符合

第二部分：100 题 性格测试 根据题干选完全符合、比较符合、比较不符合、完全不符合

第三部分：79 题 性格测试 根据题干选完全符合、比较符合、一般符合（跟第二部分的区别...）、比较不符合、完全不符合

第四部分：31 题 根据情境选择处理方式 好多题是假设自己是领导如何管理下属那种

第五部分：15 题 限时 11 分钟 这里限时了啊啊啊啊啊都看好啊啊啊啊 也是根据情境选择处理方式 我也就做了三道题吧....

性格测试题每部分最后有很多重复的，大家注意跟之前选一样的  
说实话我第一次做这么多性格测试题... 感觉做得快人格分裂了  
虽然我应该是没戏了，但希望大家能如愿以偿吧~

## 第三章 万科面试资料

### 3.1 万科新动力北京站二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335641-1-1.html>

今年二面是在北京天津国际酒店（话说好多清华的大佬直接拿的 pass 卡来的二面）

二面是 hr 和业务部门的人一起面试

hr 问的问题：自我介绍

会问一些之前实习和和实践等经历 感觉问的还比较细

为什么之前在金融行业实习，没有考虑在地产行业实习（呜呜呜呜呜呜感觉没回答好）？

未来的职业规划？为啥选这个岗位？

专业面试：针对简历问我之前参与的项目以及学到的东西

如何看待房地产行业发展？

如果你是北京市市长最想做哪三件事？（会让你先思考一下下）

反问

不知道是不是他们对面试总时长有要求，感觉每个人面的时间挺久，半小时以上

### 3.2 万科线上二面-综合面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290050-1-1.html>

刚刚面完小组面试，来攒个人品。面试为线上形式，一组 5 人。今年小组面形式和往年似乎略有不同，是即兴主题演讲的形式。面试分为三个环节，包括面试官宣布规则（2 min），按序抽取主题（10 个数字盲抽，前面选过的后面不能重复选择）（每人 4 min 包括读题+自我介绍+演讲，超时会有提醒，所以一定要控制好时间），和 Q&A。pre 的计时从选完题目释放题目信息开始，准备好后可以举手示意面试官 unmute。我所在的小组面试官很和善，整体氛围很好，但因为我是第一个发言，加上一开始系统内举手面试官没能看到，所以耽误了额外的时间，让我有点紧张...所以说的时候出现了几处卡顿。虽然面试官说我时间控制的不错，但我对自己的表现非常不满意，个人感觉应该是凉透了。因此几点建议给大家：（1）准备好后，直接在视频画面内举手，不要通过系统的“举手”功能，面试官可能看不到但时间还算是你自己的。（2）控制好时间，但也不用太着急，我在说的时候就有点着急导致说着说着脑子没跟上嘴。。。 （3）注意审题。我在的那一组有位女生说的完全偏题了，回答的和问的是两个问题，个人感觉很减分。（4）最后，我想说大家一定要自信，不要慌张，题目本身不难，都是当下的时事热点。最后的最后，祝大家秋招顺利，offer 满满！！

-----  
更新二面体验，虽然感觉基本上凉凉，但还是来攒波人品！面试岗位是投资管理，面试形式为 3V1 结构化+case。2 名专业面试官，1 名 HR。自我介绍后 HR 问了我一些关于个人的问题，比如现在在哪儿、兴趣爱好、家庭情况、首选工作城市/备选工作城市、对岗位是否了解。接着是 case，5 分钟读题准备，3 分钟汇报陈述。我面到的 case 是关于商业地产选址报价的情景，具体的角色有保守派和激进派，按照规定的角色陈述立场。看到这个 case 我

真是一脸懵，最后陈述的时候也有点卡顿。。（我觉得非常不 OK）陈述过后，面试官对我的陈述进行了追问：包括万科能不能取得品牌优势，在报价的时候会考虑哪些因素，是否去过购物中心（去过哪些，有什么体验，说出各自的特点），觉得印象城如何取得竞争优势。然后话锋一转又回到了地产估值，继续问了几个问题（陈述过程中有被打断提问）。最后是对面试官的提问。面试持续了 30 分钟多一点，整体来说和一面相比，感觉氛围略严肃，面试官的表情也比较严肃（不知道是不是因为我的表现过于糟糕。。。）

有后续的话会继续更新，祝大家顺利！

### 3.3 万科一面-小组面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290109-1-1.html>

今天上午 11:00 的小组面，本来以为是和以往一样的小组讨论问题，结果面试官宣布了新的面试规则，即每个人抽 ABC 三份题库里的一个问题，用 4 分钟来准备+演讲。我这个组居然只有三个面试者参加，第一轮是三个人轮流把各自的问题观点阐述一下，每个人结束的时候面试官会让其做一下自我介绍。第二轮就是大家一起分析三个问题，做一些总结看法。大家整体下来还是很流畅，氛围也挺和谐。我的运气比较好，抽到的问题比较简单“分析一下佛系文化和丧文化的区别，并阐述一下自己的态度”。另外两个组员的题目是“京东内部裁员的想法”和“综艺节目的看点和观众的爽点”。希望这篇帖子能帮助大家准备小组一面，也希望给自己攒攒人品。大家加油！

### 3.4 万科一面小组面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290201-1-1.html>

超级新鲜热乎的小组面经

面试内容是主题演讲加面试官追问，演讲部分每个人 4min，包括自我介绍，面试官念题，准备，和演讲。之后的追问环节每人 2min，没有准备时间。

我抽的题目是后疫情时代，实体店铺应该如何做才能恢复自己的市场竞争力。

其他朋友的题目有对于校园贷现象的看法，杭州海底捞事件，如何击中现代人的嗨点宣传传统文化

追问的部分和房地产以及自己投的岗位比较相关。我的题目就是我应聘的岗位需要怎样的三个性格特征，其他人的问题有中美房地产市场的差别，房地产财务管理的重要性等等时间还是比较够用的，题目和实事贴的较近，所以不要太紧张，面试官也很和善我感觉我说话的时候好紧张 hhh 声音都在抖，估计比较凉。希望后面的同学们顺利吧！

### 3.5 万科梅沙教育事业部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290343-1-1.html>

1.面试时间

2020/10/14 17:30-18:00

## 2.面试形式

第一，自我介绍+主题演讲，包括思考时间在内共计 4min，题目为从 0 到 10 这 10 个数字内任意选择一个数目随机抽题，把握时间很重要，不然会被打断的。

第二，随机提问环节，在主面试官的画面之外还有两名副面试官，一共 5 人，提问 3 人，包括我和另外两名女生。

## 3.面试表现

在第一环节，我本想选择数字 3 或者 7，结果都被抢了先，于是我选择了 9。题目是如何看待像“520 表白节”“1111 光棍节”这样的人造节日。

我的回答是从是什么，带来的影响和我们应该怎么做这三个角度来说明的。

是什么方面的话，由需求创造供给这一点，我说这个经济越来越发达的需求与精神方面人们注重仪式感需求有关，使得这样的节日催生，也是消费主义的体现；带来的影响方面，也是让经济进一步发展，让人们的感情交流不断加深；该怎么对待方面主要是要理性对待，不能够盲目跟风，要结合自己的真正需求来购买（主要是针对双十一这点来说的）。

在第二环节，我是第二个回答问题的，本来以为第一环节表现得不够好，就没有想太多，没想到有被提问到，问题主要是我的专业和教育不相关，如何看待梅沙教育的优势与劣势。限时 1 分钟。

我的回答是首先说了我个人的性格特点与兴趣爱好，兴趣爱好方面喜欢小孩子，比较有耐心有爱心；性格特点方面则是喜欢与人打交道，活泼开朗外向，向往教育事业。

由于限时 1 分钟，我就快速切入到下一个话题是阐述梅沙教育的优劣势，优势主要是引入国外的教育模式，结合本国的国情来进行发展创新，比如说在传统教育之外还会有钢琴课一类的注重个性培养课程，可以让孩子们自由发展，充分激发创造力与活力；（本还想说户外教育的，以证明对梅沙教育是有一定的认知与了解的，结果忘记了 orz）劣势方面主要是比较小众的，知名度比较小，市场还有待进一步打开，可以通过不同的推广手段来扩大影响力。（感觉自己说得良好，但有待改进）

另外一个同学也回答了一样的问题，答案是先说了专业与岗位的匹配度，再说了梅沙教育的优劣势，优势方面说和我说的类似，劣势方面主要是说的可以化劣势为优势，在不同的地方逐步扩大影响力与知名度。（这点我觉得很棒，很有说服力）

## 4.其它面试题目

对于“空巢青年”现象的看法

对于日益发展的“人造节日”的看法

对你影响最大的一本书，有哪些影响  
如果能够改变人生中的任何事情，你会改变什么？  
(还有一个不记得了，回头想起的话过来补充)

希望对大家有所帮助~~~

ps 在正式面试前在应届生求职网上看到了两个一面相关的，感谢让我知道是即兴主题演讲的形式!!! 为大家分享分享，求求好运，攒攒人品!!!

### 3.6 10.14 印力 BU 线上一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290369-1-1.html>

#### 重点写在前面

1. 形式：小组面（5 位同学一组，注意，不是群面，大家轮流发言的）
2. 流程：4min 演讲（包括题目阅读+准备+自我介绍+正式演讲）+10min 面试官追问
3. 我们组同学抽到的题：（1）日常类型，eg.你的一天；（2）社会热点类型，eg.今年国内外发生的非常热门的社会事件；（3）专业类型，eg. 经济内需啥的，题目我都没看懂...

#### 一些乌龙：

1. 面试开始前大家先去一个会议大厅等待等分配，然后已经开始 10 分钟了我们有些人还没有收到新房间链接，HR 就把我们的链接直接聊天发给我们了；
2. 结果我们进去以后，面试官说可能搞错了，一个房间最多 5 位同学，又叫我们仨儿退出去了；
3. 然后我们又等了很久，三个人重新组成了一个小组进了一个房间，算是因祸得福吧，毕竟别的组都是 5 人；
4. 本来面试时间应该是 9:00，我们开始的时候几乎都快 9:30 了，所以当时其实心里不太开心，觉得万科的 HR 不太专业，但是后面面试体验很好。

#### 面试中：

1. 两位面试官，一位 HR，以为业务官的配置；
2. HR 进来以后跟我们说明了情况，他们今年是第一年搞这种所以出错了，态度很好，好感度+1；
3. 说明了一下面试的流程和规则，全程大家都被静音，想说话要举手；
4. 然后让我们大家从 1-10 中各选一个数字来决定自己的题目；
5. 面试官决定的发言顺序是她在群成员里看到的顺序，从上往下（那里的排序跟进房间的顺序无关，很随机，所以不用在这方面做文章了，而且题目都不一样，先发言后发言其实区别不大）
6. 1 号男生抽了我想抽的数字...而且题目是日常型，我当时就暗暗拍大腿！但是他讲得很好，内容翔实，吸引人，语调抑扬顿挫，很有演讲的范儿，中间还展现了个人魅力和对万科这个项目的了解，我想了想我拿这个题目肯定不如他讲得好；
7. 2 号是我自己，抽到的题目算中等难度吧，我大概准备了 2 分钟不到，然后讲了 2 分多的样子；



8. 3号女生抽的题目很难，然后她一通发挥听起来都很专业，讲真的我没听懂...因为我对经济方面真的不了解；
9. 我们三个人演讲的过程中两位面试官都很认真，时不时点头微笑啥的鼓励你，超级好！而且一个同学讲完我们还会鼓掌啥的互动哈哈哈哈哈，气氛特别好（是我带起来的不良风气，第一个男生说的太好了，他讲完我就开始啪啪鼓掌）
10. 然后是追问环节，业务官先来，她先表扬了1号男生讲得好，然后追问了3号女生一个她在演讲中应该回答但没太答到点子上的问题，3号女生被问住了有点磕巴，蛮心疼的，因为那道题真的好难，要我来讲我屁也不会啊！！！！然后她听完3号女生发言以后说了句我演讲得也不错，就不追问了，所以我和1号男生都没有被业务官追问。
11. 然后HR就来Q我俩了，问我俩为什么想回国发展，我们就轮流发言了。
12. 然后就结束了，HR说16号会通知结果；
13. 我个人觉得三进一的话一定是1号男生，他两part都讲得很好，看得出来面试官都很欣赏他。

#### Tips:

1. 具体题目我就不说了，大家可以了解下今年的国内外大新闻，日常题目我觉得现场发挥足够了，专业题目现在补也来不及了，感觉这个即兴演讲还是要看大家平时的积累，突击挺难的我觉得；
2. 关于时间分配，我们三个人都是讲了2-3分钟的样子，不建议大家自我介绍说太长，否则有给这四分钟注水的嫌疑，我们都只是简单地介绍了自己的学校和专业就开始演讲了；
3. 因为就讲2-3分钟，内容也不会太多，我建议让自己的演讲结构清晰一点，层次丰富一点，这样可以讲到很多个要点，而且这些要点也不用内容太多，比如分析一个社会事件，可以从三个层面来讲，每个层面稍微展开一点点就好了；
4. 我自己有语速太快的毛病，显得很着急，建议大家调整语速，毕竟是个演讲，这点1号男生就做得特别好，真的很像在做演讲！

### 3.7 万科一面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290410-1-1.html>

一面结束，答主应该是凉透了，但是想来论坛贴个经验贴攒人品哈。

小组面，10套题目抽一套演讲。

第1套 近期外卖骑手困在系统里 算法驱动 送餐时间减少 你怎么看待这件事？

第3套 近年来 团选秀节目 综艺娱乐节目 参赛选手和观赛年龄跨度大 你怎么看..(大概这方向哈 我没完全记录)

第7套，你心目中完美的一天是什么样的？

第8套 近几年各大城市百货中心 购物中心的变化 你怎么看？

还有一个内需经济三驾马车啥的 不太记得了

追问：

大家的爱好是什么？（其实我觉得这个问题 面试官并不想知道你的爱好 而是希望看到你对

于自己喜欢的事情 你做了哪些努力取得了哪些成就 有什么结果 另外一方面才是通过你的爱好判断你的性格 但是主要是前面的因素) ps: 这些都是我事后才想到的..我自己说的时候压根没考虑那些 就傻乎乎说自己喜欢干嘛 做了什么 面试发挥很差~面试官每次问我问题包括我抽到题目大脑都是一片空白 可能我和万科无缘吧...

- 1、请你用十个字概括你刚刚的观点 (第 1 和第 7)
- 2、请从正反两面来表达你的观点 (第 3 套)

祝愿大家好运。

### 3.8 万科新动力线上群面面经 (新增二面+加面)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291166-1-1.html>

今天九点多突然收到了万科新动力面试的邀请~以为是新一轮没想到进去之后发现是加面 ==

我投递的岗位是运营相关, 面试我的小姐姐是品牌招生部门, 很温柔很有亲和力, 但我俩都很懵...在进入面试之前我都对我被换岗面试一无所知...

面试大概持续了十几分钟, 主要包括 1.自我介绍 2.讲一段你的实习经历中独立完成的项目 3.看你专业和教育没有关系, 为什么想从事教育行业 4.你对品牌招生的了解 (就是他们这个部门), 我到这里才知道面我的是另一个部门, 毕竟面试邮件写的就是我原来的部门...;就很尴尬地拜托人家解释了一下, 然后结合自己的经历非常勉强的凑了凑 5.你有什么喜欢的品牌, 你认为他们是怎么做的很好的? 之后我问了一两个问题就结束了。

srds, 还是许个愿吧! 希望万科康康我;

-----以下为二面

昨天晚上裸面面完了...平复了一下悲伤的心情来写个二面面经呜呜

lz 坐标北美, 一开始安排的面试时间是凌晨 3:30, 其实平时都是可以克服一下下的, 但那天晚上有期中考试, 所以想着就改个期啥的, 沟通的时间是国内的 10.21 号。但和 HR 小姐姐发过消息之后迟迟没有得到回复, 我怕把我给忘了就又问了一下时间, 对方问我 11 点多可以吗, 我理所当然的以为是 10.21 就说没问题。

昨天晚上考完期中, 做完测评之后, 我开开心心去洗澡敷面膜, 正躺在床上玩手机的时候, HR 小姐姐给我发来消息问我为什么还没有进去面试...我整个人都懵逼了, 打开邮件发现安排的是 10.20, 也就是昨天晚上十一点多, 我就飞速跑到洗手间洗面膜, 头发还湿漉漉的就勉强擦了两下, 马上换上正装去面试了...

毫无准备+非常紧张, 其实面试问题还都挺常规的。面试官很温柔, 让她等那么久真的不

好意思 TT

面试问题主要就是 自我介绍+对简历的深挖+行为面（例如自己是什么样的性格，特点之类的）+对这一岗位的具体提问（为什么想要来这一岗位，有什么了解）+你在选择行业/公司最看重的是哪些部分，最后简单介绍了下工作内容就结束了。

面试完还是有点难受的...感觉就有点属于毫无准备的情况下进入一场面试，但是万科又不是我想随便裸面的公司，是很想好好准备一下的（我甚至都安排好了准备面试的步骤+找朋友 mock）。如果好好准备还是会好一些的。但这也是我自己不太细心，如果我能再提前看到一下面试时间呢，如果我平时就有准备行为面和简历面的应答呢，所以还是怪自己没有做好吧。

这次面试也是吸取经验教训了，希望大家不要像我那么蠢+提前做好准备。最后还是球球万科看看我了

-----以下为一面面经

10.15 参加的线上群面，每个人选择自己喜欢的数字依次抽演讲题目，每个人有四分钟的时间来进行思考+演讲+自我介绍。我们组面试的时候只有三个人，还蛮和谐的~大家也都很优秀。我们这组是三个女生，一个本科生两个研究生，看起来申请的岗位也并不相同，估计就是打乱分的组吧~大家都超级棒，而且也会在每个人演讲完之后给对方鼓掌，感觉一下子压力就小了很多。

面试是分成两个部分，第一个部分是每个人有 4 分钟时间进行准备+演讲+自我介绍，第二部分是 Q&A。自我介绍这块建议大家还是多准备一些，让面试官看到你的闪光点，演讲部分控制在 2min 左右感觉整体时间会比较恰当。

第一个问题是你是如何理解敬业的。第二个问题是你如何看待校园贷现象。第三个是故宫文创如何通过人们的 high 点进行创意营销？（大概是这个题目）。

之后面试官对每个人进行了追问，第一个是根据被面试者在演讲中提到的做 HR 的实习经历进行的追问和补充。第二个是我，让我讲了一下自己之前的一段实习经历。第三个是让被面试者对我们三个人进行一下评价。第三个问题我觉得还蛮有难度的，但小姐姐回答的特别好，而且很暖一直都在夸大家呜呜

之前也有在牛客和其他网站上看到大家 po 的群面演讲问题。我觉得主要可以分成几类，

一类是现象类。例如你如何看待人造节日、空巢青年、校园贷、xxx 新闻报道。这类问题我的回答套路是解释是什么+产生的原因（原因可以主要从经济/文化/社会层面思考）+导致的结果（可以分成正反两面，比较好说也能体现思辨思维）+如何解决（可以从社会/企业&学校/个人层面讲，社会肯定就是加强引导/规范等等，企业&学校可以是价值观引导建设，个人是发挥主观能动性，明辨是非 blabla）

第二类是生活类。例如说兴趣爱好呀，你所在的城市，一天是什么样子的 blabla。这种

题我觉得就抓住最吸引人的部分努力说。比如兴趣爱好如果你是艺术特长生/做过很多志愿活动/喜欢体育是学生会体育部部长一定要挑这种说，能够突出过往成就+领导力/社会贡献/组织能力等等竞争力。

第三类是社会热点/实事。比如中美关系/为什么中美疫情控制有区别/华为芯片。主要是平时积累+临时抱佛脚了哈哈。平时多看看新闻，多思考思考为什么，然后这种问题也可以多想想统一的回答模式，例如中美关系/疫情我就会说因为中国竞争力不断提高，在疫情期间能够绝地反弹，经济快速复苏。美国内部矛盾（疫情/就业/社会问题）尚未解决，为了转移矛盾将中国作为矛头 blabla，对于这种行为应该强烈谴责 blabla。

第四类就主要是和万科相关的啦，加上一些商业思维的问题。比如传统实体店如何运营，商业综合体是什么之类的，这种就多看看万科的新闻报道还有官网 8□，我专业与房地产毫无关系所以这种问题还是蛮担心抽到的。

希望这个群面经验对大家有帮助，也希望我们小组能一起冲冲冲！

### 3.9 10.19 万科上海区域 BG 线上二面（综合面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291969-1-1.html>

一面的时候，才自我演讲了三分钟就卡出面试间了，等再连上网络之后已经面到其他人了，后来也没有补救机会。本以为凉了，结果被面试官送到下一轮。万幸万幸，感谢 HR 善良天使！

发个二面的反馈，希望帮助小伙伴们，攒个人品。

形式：两个面试官面我一个，一个是 HR，另一个是部门的。我投的是市场营销。

HR 读案例，然后 5min 时间组织语言和思考，5min 发表分析和看法。之后 Q&A 环节。

我面到的案例（好像不允许透题），题目类型就是要打造一个 XX 商圈，有两种开发方案，两个方案各自有一定的优势，问我基于什么原因选择哪个方案来做。

我表现的不太好，分析的还行，但 Q&A 的过程有点结巴了。还问了为什么非市场专业要来改做这行，问题大部分基于我提的方案里的漏洞啥的，挺一阵见血的，没怎么挖简历（也可能本人简历不值一挖）...

希望大家面试顺利，希望楼主能在下一轮见到各位朋友！

### 3.10 10-16 线上新动力一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291161-1-1.html>

更新-10.23-神奇的论坛发功了！

周三很意外的收到了二面的通知，

二面是 2 V 1 的一位是 HR 一位是和蔼的女领导，

这部分没有 case 分析，主要是行为面，我印象比较清楚的几个问题是

1. 职业规划
2. 有关物业未来发展方向的问题(楼主之前在券商坐过地产行研主要研究的就是物业上市公司, 所以和面试官聊的比较 high, 不了解行业的小伙伴可以去看看物业公司的研报)
3. 目前 offer 情况 (0 offer 我很诚实。。。。)

经过面试官的讲解, 这个岗位工作内容更多的是物业的投资拓展, 而不是商业分析。  
祝各位好运~

分界线-----

10/16 贡献论坛 攒 RP 线上面 我们这组 6 个人

抽题演讲“准备+自我介绍+主题演讲”一共 4 分钟

热点话题: 1. 中美关系和一带一路 2. 美国某教授称“tik tok 是精神鸦片”, 站在外交发言人的角度反驳 3. 京东裁员(原题) 4. 未成年人和网络直播

其他有点记不清楚了, 面试完了 HR 会随机抽几个人问几个问题: 1. 正常面试谁表现最好? 谁表现最差 2. 评价自己的表现

楼主没有被问到, 感觉凉了

随手转发正能量

### 3.11 万科群面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292599-1-1.html>

本人:海外名校供应链专业

敲开心能参加万科的应聘, 二面结束, 分享给大家, 希望能对大家有所帮助[大笑 R]

请容我先给万科的 hr 小姐姐点个大大的赞[赞 R]真的是太好了, 人美气质好又专业, 一个不靠颜值以才华征战四方的仙女姐姐[大笑 R]

言归正传

一面(群面)

一、都说万科群面是神仙打架, 强烈赞同[派对 R]。两位 hr, 五位应聘者, 采取即兴演讲的方式进行考核。演讲以抽题进行, 本人为了图个吉利抽了“6”, 题目与消费者狂热行为有关。四分钟完成准备、自我介绍和演讲, 时间卡的很严。由于我是我们组的第一个就直接吃了螃蟹, 本人把控能力还可, 因此也算是开了个好头, 顺利完成了演讲。剩下的四位同学也很厉害, 语言表达能力和逻辑思维能力都相当出色。能脱颖而出参加二面, 真是运气爆表[萌萌哒 R]。

tips:

1. 不要慌, 有自信。一定要坚信自己最优秀(ฅ>ω<\*ฅ)自信的人有独特的魅力。而且可以从气势上压倒对方。
2. 时间控制。本次面试时间真的是很关键, 如何分配思考、自我介绍和演讲的时间, 可以考察出大家的大局观念。本人是半分钟思考, 40-50s 自我介绍, 剩下的时间进行演讲。对了, 一定要讲够时间, 不要讲的太短, 当然也不可以超出时间。
3. 语言表达能力。即兴演讲考的不就是这个点嘛, 没别的, 多说多练。
4. 关心热点。所有的题目都跟热点活动有关, 建议大家关心事实, 多看优质的评论[暗中观察 R]远离键盘侠。

二、在轮流发言结束后是深入提问环节，我们组 hr 小姐姐就提问了两个人。我[暗中观察 R]和另一个小仙女。问题围绕前面的发言和所要应聘岗位的特点。这次是另一个小仙女先发言，我拥有了准备时间。因此在发言时更加全面，也借鉴了前一位的发言。哎呀[萌萌哒 R]占了小便宜(๑>ω<\*๑)

tips:

- 1.注意听别人发言，优秀的观点可以借鉴，但是要加入自己的想法。
- 2.提前了解所应聘岗位的相关资料。
- 3.沉着、冷静+自信。自信真的很重要啊!

以上就是一面的感受，希望能有借鉴作用[害羞 R]

二面面经下午发布~

最后的最后，我还是要说:万科 hr 真的是我秋招遇到最专业的 hr 了[赞 R]  
大家，加油啊啊!

### 3.12 万科新动力上海区域财务线上群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290432-1-1.html>

刚刚结束了群面，感觉一盆冷水浇下来（？）

之前根据论坛里提到的题目准备了一下，结果全组抽到的题目只有我的没有人抽到过....

我们组抽到的题目有：杭州海底捞事件，后疫情期间线下实体经济如何发展，校园贷，佛文化与丧文化。

lz 抽到的是：**印度禁用了多款国内 APP，如果你是其中某款 app 的 CEO，给你一个机会去说服印度政府，你会怎么做。**

....没有 ceo 的命（手动再见

说完这个就感觉很凉，听的感觉 1 号和 5 号小姐姐都讲得很好，边讲还能边和万科扯上关系（而且我还是唯一一个到时间没讲完的。

追问环节面试官提了两个问题，每个问题两个人回答。（没有问简历）

一是选择地产的原因、选择万科的原因（这题 1 号和 5 号小姐姐回答的，5 号小姐姐感觉就是 势在必得 OTL，佩服佩服

二是答应别人的事办不到怎么办（我和 3 号小姐姐回答的，但我觉得我回答偏了...

最后面试官说 10.17 出结果，半小时左右就都结束了

总之大概就是第一轮游，写这个的目的也就是给之后线上的朋友们多一道题可以准备（？

祝大家 offer 满满

### 3.13 10.15 南方/上海 BG 线上群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290629-1-1.html>

感谢昨天发帖的小伙伴，让我有了心理准备。面试形式就是 4mins 即兴演讲，每个人单独抽题，单独回答，4mins 内包括自我介绍+观点阐述，建议大家自我介绍 1 分钟，可以说多一点。我当时准备的是 30 秒的自我介绍，能体现自己特点的就说得很少，我是第一个发言的，发言顺序是面试官定的，结果后面发现大家自我介绍都比较长，也提到了自己的闪光点。当时做准备的时候觉得可能更多的时间用来阐述观点比较重要，但后面发现其实 3 分钟足够了，我都没到时间，但已经没啥可说的了....估计凉凉。

观点阐述完之后是面试官追问，我感觉面试官还是比较温柔的，基本上就问 1 个问题，有跟题目相关的追问，也有跟万科或者房地产行业相关的。

总结一下目前我从昨天发帖的小伙伴那里总结的目前遇到了的题目以及我今天遇到的题目：

（我们组有两位同学都抽到了我昨天看到过的题，所以我觉得重复率应该是 OK 的，也不排除后面会换题的可能，希望能帮到大家呀~）

- 后疫情时代，实体店铺应该如何做才能恢复自己的市场竞争力
- 对于校园贷现象的看法
- 杭州海底捞事件（遇到原题）
- 如何击中现代人的嗨点宣传传统文化
- 分析一下佛系文化和丧文化的区别，并阐述一下自己的态度（遇到原题）
- 京东内部裁员的想法
- 综艺节目的看点和观众的爽点-如何看待现在的购物中心与以往的百货商场的区别
- 怎么理解“敬业”
- 怎么看待清华高材生辞去谷歌高薪工作选择回到老家在二本院校当一名人民教师

加油冲鸭！

（补充：居然意料之外的过了初面！感恩！！大家二面加油！！！！）

### 3.14 万科新动力资金管理岗一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292087-1-1.html>

本人 211 财经硕，金融专业。

一面形式为模拟沙盘，6 人一组，两位面试官。5 分钟看题，10 分钟各种发言，30 分钟讨论，5 分钟总结汇报。

题目是：某公司要进行会计方案优化，有三个方向——核算方向、会计制度制定方向、费用

审核和放权，6个人分为3个观点进行讨论，最后得出优先从哪个方向进行优化的结论，并设计下一年的财务方案。

需要6个人两两一组分为3个观点进行陈述。

cpa 一门都没考的我看到题目就懵逼了...完全不知道怎么回事...一开始我们小组氛围也比较尴尬，后面大家渐渐找到了方向。结束后以为面试官对我们组不感兴趣，结果好像至少是过了4个人...

二面形式为2v1，一位hr，一位业务经理，时长半小时。

- 1.自我介绍 2分钟
- 2.在实习中完成的一件有成就感的事（我说完之后还被diss了，面试官说堂堂硕士最有成就感的事感觉就是一件小事）
- 3.之前实习都在券商，为什么现在投地产
- 4.针对我简历一个运营公众号的事进行了提问，问有没有什么指标可以量化成果
- 5.对商业地产有什么了解
- 6.对商业地产融资有什么了解
- 7.对资金管理这个岗位有什么了解？在具体的项目实施过程中承担什么样的作用
- 8.第二个问题中的事如果交给别人做，你比别人有什么特别
- 9.家庭情况
- 10.投了哪些公司了，有没有offer
- 11.岗位 公司 地点，你的优先级顺序

整体发挥也一般，主要是楼主当时面试非常匆忙，连自己投的商业地产公司都不知道.....抱着打酱油的准备了。听说这是一个神奇的网站!! 特来分享面经，希望收到一个好消息!!!

### 3.15 万科二面（上海）最新面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292937-1-1.html>

万科二面是一对二，两位hr，一个考察素质，一个考察专业能力。

总得来说面试过程还是比较愉快的，时间在30-40min左右，个人感觉表现还可以[害羞R]

一、面试前的准备：

- 1.万科19问。这个一定要准备，虽然不会全都问，但是问到一个也是赚了呀！
- 2.万科岗位职责。为什么选这个岗位，承担这个岗位的特质有哪些，个人与这个岗位最贴近的点.....
- 3.万科最近新动态+行业动态。展现自己是重视这次面试的，这是加分点呀。
- 4.看面经!这点相当重要，看完之后受益匪浅。一定要看!
- 5.专业知识要背劳。
- 6.登录万科官网自信看一看。这个就因人而异了，毕竟每个人看到的東西或者说关注的点都不一样。有助于增加自己对万科的认识。个人认为还是有必要的。
- 7.各大论坛搜寻相关信息，如知乎、新闻。

当你做到以上几点，那基本上就可以很有自信的参加面试啦~



## 二、面试中

- 1.保持自信，展示自己。这不是废话，自信真的真的超级重要!
- 2.积极回答问题，但是不要不懂装懂，注意把握分寸。
- 3.最后反提问环节一定要问啊，这是拉进 hr 和自己关系最重要的一步。(建议可以问一问 hr 在公司中收益最深的点是什么，方便 hr 发挥嘛[偷笑 R])

总结:提前认真准备，面试的时候多多展现自己为万科做了很多准备，再加上自信，相信面试过程会很愉快[萌萌哒 R]。

赞个人品，希望自己能过(ฅ>ω<\*ฅ)  
大家也加油!

## 3.16 万科新动力小组面+HR 面+综合面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294299-1-1.html>

我报的是一个深圳的岗位，然后小组面和 HR 面是线下的，之后又线上面了一次。

小组面：小组面是模拟沙盘无领导小组讨论，题目论坛里别的帖子也说过了~进的人应该有 4 个左右吧，当天晚上收到综合面通知。

综合面：我看到别的岗位的综合面都是 1 位 HR+1 位业务，但因为我投的岗位是深圳的，业务的面试官没有来，所以当天只有一个 HR 面我，问的问题大多是“举一个 xxx 的例子”这类，也问了对万科的了解。面完之后 HR 说之后会有业务的面试官线上面试。

综合面 2：两天后线上面试，1V2，也有 1 位 HR+1 位业务，因为之前 HR 面过了，所以这次这位 HR 只问了些背景问题，比如父母工作、职业规划之类的，之后换了另一位面试官问……我面的是投资类的岗位，面的时候我发现这个岗位和我之前想的工作内容有很大不同，面试官问的都是很实际的工作层面的问题，比如股权合作要注意哪些内容，怎样投后管理…我之前没有这种经验，准备也不充分，然后跪得很彻底 orz 但是面试官还是很温柔的 也没有压力面

面完大概四天收到了拒信(PS.第一次收到邮件主题直接是“拒信”的 orz 这也太冷漠无情了，看到直接心梗) anyway，之后面的同学一定要事先了解下具体的工作内容阿

(听说这是个神奇的网站，希望能快点收到想要的 offer~

## 3.17 【万 IN 生全套面经-内附最全一面演讲题目】-11.9

### 收到体验之旅和终面邀请（持续更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294839-1-1.html>

距离上次完成性格测试已经过了一周了，今天很突然的接到了万科 HR 的电话，邀请我参加 11.15-16 号在北京的体验之旅和终面。说是今年体验之旅就一天，然后和终面一起。

感觉自己人品太好了，从一开始投万科的时候根本没有想到能够走到这一步，一面也是糊里糊涂的答过去，在没能想到有二面的时候接到了二面。上周性格测试过了之后没有来信，我就以为应该黄了，都没放在心上觉得自己不可能进到最终，没想到居然进到了终面了！不过听说终面还是很残酷的，估计也就只能 20%的通过率，所以我也没有抱着一定会拿到 offer 的心态。不管怎么说，能够去大公司看一下，体验一下，也算是长长见识了。

BTW，有没有和我一样 11.15-16 号在北京体验之旅的小伙伴！大家可以一起搭个伴！！我是觉得不管我最终拿没拿到 offer，如果能通过这个活动认识一些小伙伴也是很不错的！

----- 更 新 分 割 线 -----

今天早上收到了第二次测评的邮件，说明二面已经过啦！！走到这一步我已经为自己鼓掌了，后面是否成功我感觉都不是特别重要了，主要是累计经验。

二面我估计我是北方大区最后一个被面试的人了吧，10.30 号在北京的现场面试我没有去，调整到 11.2 号在当地面试了，但是当天突发状况，本地 HR 下午临时有事，但是如果不当天完成的话就只能被淘汰，这里感谢北京的 HR 小姐姐一直在为我协调，最后确定在 11.2 晚上进行线上面试。当时等的很焦灼，觉得肯定凉凉了，毕竟前面已经面完的同学里优秀的也不在少数，可能多我不多我不少，也许会鸽了我。但是没想到！在晚上 10:30 的时候 HR 来消息说可以面试我了。面试我的人是我这个区域的商业负责人【PS.房地产好辛苦啊，10:30 了还在工作】，感觉蛮不好意思的可能为了我加班了。这里觉得对万科很有好感，真的是没有轻易的放弃每一个人！！

二面的话一共面了 18 分钟吧，主要围绕你对万科的理解，还有对意向城市的商业布局的看法等一些的问题，感觉还是挺好说的，大家逛街的时候应该逛到不同的商场的时候也会有不同的想法吧，多思考一下哪种类型的商场可能是消费者喜欢的，包括现在很流行的商业综合体的理念也可以用上。

本来没想着二面能通过，但是今天就收到了第二次测评的通知！

第二次测评主要是性格测试上的一些东西，我答得头晕脑胀，不知道结果会不会产生什么影响，但是走到这一步已经非常高兴啦！

----- 更 新 分 割 线 -----

本来以为凉凉了，没想到居然在 28 号晚上收到了去北京的二面通知，但因为人在外地，就问能不能转移到我岗位的城市面试，一开始邮件没人回复，本来都心灰意冷买了第二天连夜去北京的车票和酒店，没想到在最后一刻北京的 HR 小姐姐打电话给我告诉我说和我区域的面试官协调了让我下周一去我在的城市面试!!! 啊啊啊！万科的 HR 小姐姐好温油。总之就是运气还可以，不知道二面的结果会怎么样，就是去玩一下不要有太多心理负担吧，我是这样想的，继续给自己攒人品！

----- 更新分割线 -----

投了快一个月了，不知道为啥今天才给我开始进行网络一面，来发个干货贴攒人品吧。

网络一面是以小组形式来的，我们组一共有六个人，每个人抽一道题进行即兴演讲，这个和其他帖子里都一样。

要注意!! 整个流程，组织语言准备+自我介绍+演讲一共 4 分钟的时间，所以大家要合理分配时间，有的小伙伴自我介绍太长了导致后面演讲说不完，我感觉这部分不光是考察语言、临场和逻辑思维，其实也考验时间和任务优先级的分配，如何在固定的时间里完成这三项任务可能也是考察点之一。

面试之前我总结了很多其他小伙伴 update 的问题，但是我却并没有抽到自己辛苦准备的问题，给我的问题是一个新的问题“你怎么看待网络暴力”，其余几个人抽到的问题都是之前帖子里已经放过的问题，实际上都挺简单的有的题可能题干会比较长，我这一组的小姐姐抽到了一个题干比较长的题，内容大概是“留守儿童被侵害的比率高达 XX%，吸烟吸毒的比率高达 XX%，你怎么看待留守儿童的问题”，题干里面有很多的数字啊什么的，很容易让人看懵，但是遇到这种情况不要紧张，实际上这种题最终还是回归到“你怎么看待这个问题”中去。还有一个小姐姐抽到了“怎么看待未来商场的发展，未来商场应该是什么样的”，我觉得这道题其实可以从“商业综合体”的角度去下手，谈一下对消费者及房地产商来说，打造“商业综合体”能带来的好处，可以适当的举几个万科旗下商业中心的例子。

每个人演讲完之后面试官还会各自问一个问题，有的是针对个人，有的是针对你演讲的内容，这个就没什么标准答案了。我这组六个人里有两个小姐姐的逻辑思维很厉害，不过没有在 4 分钟内讲完自己的内容，大家可以自己拿个表计时，自己注意一下时间。

【干货!!】也不知道再之后还有没有面试安排了，我总结了目前知道的全部 29 道面试题，如果还有小伙伴要面试的可以看一看，如果没有的话我也是为自己攒攒人品吧!!

1. 佛系文化和丧文化的区别，自己的态度
2. 怎么看待网络暴力
3. 京东内部裁员的想法
4. 今年选秀综艺层出不穷，你认为这反映了什么趋势，还有这些选秀获得不同受众青睐的原因，对你的影响
5. 疫情下店铺应该如何提升竞争力
6. 针对房住不炒的看法，以及对房地产的影响
7. 各大城市相继推出人才引进政策，对此你有什么看法
8. 就生活 工作 加班进行即兴演讲
9. 利用现代嗨点宣传营销故宫传统文化
10. 直播对房产行业的影响
11. 疫情对应届毕业生的影响
12. 怎么看待校园贷
13. 怎么看待回老家做乡村教师

14. AI 智能
15. 你完美的一天
16. 外卖小哥送餐时间
17. 字节跳动应不应该被美国收购
18. 佛洛伊德之死
19. 怎样看待空巢青年
20. 最想回到过去的一个时间点
21. 最敬佩的人
22. 商业背景下的节日如 520 的看法
23. 对代餐食品的不同看法，你的观点如何
24. 网络热词的流行原因，如何利用网络热词制造营销点
25. 印度禁用了多款国内 APP，如果你是其中某款 app 的 CEO，给你一个机会去说服印度政府，你会怎么做
26. 杭州海底捞事件
27. 你是如何理解敬业
28. 未来商场怎么发展
29. 很多人现在不想要二胎，你怎么看待，你会怎么选择

### 3. 18 10. 15 南方/上海 BG 线上群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290629-1-1.html>

感谢昨天发帖的小伙伴，让我有了心理准备。面试形式就是 4mins 即兴演讲，每个人单独抽题，单独回答，4mins 内包括自我介绍+观点阐述，建议大家自我介绍 1 分钟，可以说多一点。我当时准备的是 30 秒的自我介绍，能体现自己特点的就说得很少，我是第一个发言的，发言顺序是面试官定的，结果后面发现大家自我介绍都比较长，也提到了自己的闪光点。当时做准备的时候觉得可能更多的时间用来阐述观点比较重要，但后面发现其实 3 分钟足够了，我都没到时间，但已经没啥可说的了....估计凉凉。

观点阐述完之后是面试官追问，我感觉面试官还是比较温柔的，基本上就问 1 个问题，有跟题目相关的追问，也有跟万科或者房地产行业相关的。

总结一下目前我从昨天发帖的小伙伴那里总结的目前遇到了的题目以及我今天遇到的题目：  
(我们组有两位同学都抽到了我昨天看到过的题，所以我觉得重复率应该是 OK 的，也不排除后面会换题的可能，希望能帮到大家呀~)

- 后疫情时代，实体店铺应该如何做才能恢复自己的市场竞争力
- 对于校园贷现象的看法
- 杭州海底捞事件（遇到原题）
- 如何击中现代人的嗨点宣传传统文化
- 分析一下佛系文化和丧文化的区别，并阐述一下自己的态度（遇到原题）
- 京东内部裁员的想法
- 综艺节目的看点和观众的爽点-如何看待现在的购物中心与以往的百货商场的区别
- 怎么理解“敬业”

-怎么看待清华高材生辞去谷歌高薪工作选择回到老家在二本院校当一名人民教师

加油冲鸭!

(补充: 居然意料之外的过了初面! 感恩!! 大家二面加油!!!)

### 3.19 万科南方区域 BG 小组面凉经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290508-1-1.html>

是 10.14 上午 10 点面的, 大概是最早开始的一组把

我还以为是小组讨论, 没想到是主题演讲

4min 思考+自我介绍+主题演讲

害我们组的题目包括: 最热爱的事情、怎么看到 tiktok 海外版的出售、中美对待疫情的差别、怎么看待中美关系与一带一路的价值、京东发布的声明怎么看

大概是这些, 我面完感觉自己凉了的原因,

其实我对于我的题目有想好的点, 但我有点紧张害怕自己讲不完语速就很快

但最后没讲完且被面试官打断说时间到了,

所以大家: 千万不要讲太快, 语速适中即可, 不要想着讲很多, 只要保证核心观点的输出, 说多了面试官也不一定都听进去了, 切记!!

害, 最后对每个人提问的时候面试官问我的是: 你学的财务是专业性很强的专业, 为啥要来做商业营销这一块?

我都懵了, 我全部都投的是财务岗啊, 为啥会问我这样的问题

所以这点我很疑惑, 我们那组也是什么专业都有, 难道我真的混进了一组市场营销的小组面然后我又慌了。。。。就说了些什么财务也要业财结合啊要了解业务啊 balabala

哈哈哈哈哈我是不是应该直接说我是想做财务的

大家碰到这种会怎么回答

### 3.20 深圳万科 in 力线下小组面和综合面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295907-1-1.html>

在应届生 BBS 上收获很多, 我也来贡献自己的经验!

27 号上午小组面, 我们组 10 个人, 形式是辩论, 每个小组主题不一样。我们组的题目是“斜杠青年”, 我抽到了 A 观点, 即支持“斜杠青年”。先是同一观点的一方同学组内讨论, 然后双方辩论, 最后整个组统一出一个观点, 即一方说服另一方。我们组气氛挺和谐的, 大家都积极贡献自己的想法, 辩论的时候也没有很激动, 大家都是平和地阐述观点。最后我们统一观点为“支持斜杠青年”, 一位同学在组内总结陈词。乌龙的是, 我们组都理解成了每组派一位代表公开陈词, 后来面试官告诉我们是小组内, 哈哈。有一位同学主动想最后总结, 大家都同意了。当天晚上 10 点左右收到“综合面试”的通知。我当时在跟同学聊天, 后来才看到, 赶紧回复参加, hiahia~

第二天综合面试, 是 2V1, 一位是 HR, 一位是专业面试官。主要是针对我的简历问问题,

问了好多，还有一些“我最近在做什么”等等，也问到了我家庭情况，还有工作出差辛苦可不可以接受，愿不愿意调剂。两位面试官都很 nice，算是比较愉快的面试经历。我没问什么时候给通知，现在还在等。希望自己能好运地通过综合面试，攒人品!!!

### 3.21 万科万 in 生综合面面经（面试地北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296072-1-1.html>

先分享一下时间线：9.24 投递，10.26 上午万 in 生群面，10.27 收到邮件通知 10.29 上午十点在印象城综合面。

印象城离地铁站有点距离....而且我几乎绕着商场转了整整一圈才找到进去的正门，进去以后又找电梯上楼，险些迟到 OTL

我是第一批面试的，同一个房间里应该是有 8-10 个人？挺大的房间，1v1 面试，不会互相影响。但是随身物品需要带到面试场地，不能放在候场区...着实有一点狼狈了。

面试官应该是位 HR，先是自我介绍，然后开始针对简历提问，追问的很细。

楼主被问了参加的一个比赛（包括比赛里负责的内容和偏专业的部分...这里答得不太好）、实习经历和社团经历。然后又问到对万科商业的了解（包括知道有哪些项目和去过哪些项目...楼主当场跪下了）

万科的面试官对每个候选人有一张表，包括投递岗位、家庭情况、男女朋友、是不是爱运动、意向地、是否参加回家计划、是否接受调剂等等，会在面试过程中穿插着问。

总体感受：感觉有点半压力面？对简历上提到的细节确实追问的很细，但是面试官笑容挺多的所以压力也没有那么大。整体时长 20 分钟左右，总共两次二维码扫码签到。

问了面试官和外面签到处的小姐姐关于下一轮的通知，应该是二面通过了进入体验之旅（但是体验之旅还会刷人），预计通知时间是 11 月初（下周二三？面试官说的），并且只会通知通过的同学（签到处小姐姐说的）

自我感觉发挥得一般，而且因为是第一个面试没有什么比较感....总之分享一下今天的经历，希望对 bbs 的小伙伴们有帮助。

快 11 月了，许愿神奇的网站，许愿早日上岸。

### 3.22 21 万科新动力（杭州站-营销类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313722-1-1.html>

行业龙头老大，值得面一面。过了一二面，收到为期 3 天的终面之旅，了解到往年要长跑啥的，很辛苦很累，然后面试也疲惫了，感觉刷的人也多，加上学校有事情，最后没去。一二面都是在一个大房间进行的，好多组同时面试，这样对讲话声音小的人不太友好，我说话声音都挺大的没啥问题。二面后收到万科电话来访提校招面试建议，我就说了这一点，为啥就搞一个房间，对方说这也是模仿实际工作场景，想想还挺有道理。

### 10.19 一面：无领导小组讨论（对抗辩论式）

先是每人自我介绍，然后读题 **battle**，最后达到一致意见。

题目：房地产未来做业务，是做房屋租赁好还是养老业务好

这一轮，8进2，我觉得我坐在了面试官的旁边也挺有优势。声音小的果断被淘汰了，因为环境嘈杂听不清楚。

当晚 11:43 收到通过短信

### 10.20 二面综合面试：2V2 半结构化面

正式面试之前先是 5min 角色扮演，主题类似职场冲突，如何协调解决，很贴近实际，我实习中就遇到营销经理吐槽做宣传材料的第三方不按照要求办事，电话里反复沟通。

其他问题：

- 1、你的职业规划；
- 2、介绍你写的一份报告；

之后加了一起面试的小伙伴，我俩这一轮都过了。

### 11.5-11.7 杭州终面之旅

没去不知道

默默吐槽一点：我说有事情参加不了终面之旅，HR 还说后面给我一个视频面试机会，不过刷的概率肯定比参加终面之旅的概率大，我欣然接受，不过之后就没有然后了。

## 第四章 万科综合求职资料

### 4.1 万科新动力-物业 BG（万物云）投资研究岗全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 02 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316258-1-1.html>

看到论坛里没有很多物业 BG 的经验贴，来写一下~

万科的简历填写时间大概是 8 月到 9 月中上旬，9 月底收到了一面的通知，是在北京。感觉我收到的应该是提前批的面试，因为我是直接和万科物业 hr 合伙人一对一的单面，没有像其他小伙伴一样经历小组群面和综合面试。这轮面试整体聊得非常愉快，面试的时候 hr 在填一张表，问我的问题也主要是那张表里的，包括家庭情况、兴趣爱好、意向城市等，并就每一项都展开聊了聊，得知我父亲是做环保的还给我安利了新成立的万物云城。因为有师兄在物业 BG 工作，还就这个拉进了一些关系并加了 hr 的微信。

十月初收到下一轮面试的通知，面试安排在 10 月 15 号。是万科物业下面万物梁行的 hr 总来面的，问的问题也比较宽泛，一个是深圳特区建立 40 周年，你认为为什么深圳特区能发展起来；一个是用三个词来形容疫情期间自己的感受。

之后不久收到了面试通过等待体验之旅的通知，万物云的体验之旅定在 11 月 3、4 号，体验之旅之前发给了我们要做的课题，说是个人课题，但事实上就是之后集体汇报的课题。整体流程是 3 号上午开营仪式+万物云城参观，下午是两位新动力的万物云的大佬的演讲，晚上则是分组的聚餐。这里说一下因为万物云里面分成万物梁行、传统物业、万物云城、第五空间等多个部分，在前几轮的面试中，面试官就已经按照面试表现等因素将候选人分到了不同的部门，这也同样是分组的方式，像 lz 所在的一组就隶属于万物梁行，所做的课题也是和万物梁行相关的，晚上也是和万物梁行的领导吃饭，聚餐是在滨海云中心露天餐厅吃烧烤，气氛非常的足。本来以为万物梁行只有 hr 总一个人，结果竟然来了七八个人，比我们组的人数还多了，包括人力部门的一把手和二把手、广州区域的总负责人及其助理还有业务部门的负责人和高我们两届的 NP20 的学长，可以说是方方面面都涉及到了，整个聚餐的过程还是比较愉快的，虽然之前有说过用聚餐取代了个人面试，聚餐过程中也像面试一样问到了我们许多问题，但整体的氛围还挺好，也会跟我们聊很多集团内的趣事，也给我们充分提问的机会，只是聚餐是免不了喝酒的，喝完酒之后还要回去熬夜准备第二天的组汇报确实是有酸爽的。今年比较好的一点是取消了往年的 5000 米跑，并且在来之前就把课题告诉我们了，这使得组汇报的工作量大大降低，只需要在大家的基础上汇总整合即可。但我们依然准备到了凌晨四点，有同学为了更好地展示熬了整夜。建议组汇报中还是合作大于竞争，整体呈现出更好的展示要比拉他人下马更能出彩。

第二天组汇报，其实最重要的一点是在于控制时间不要超时，以及不要出现大的意外。组汇报之后会有领导提问，会问比如你们组谁表现最好最差，你觉得谁拖累了你组这种比较尖锐的问题。最后是 NP20 的学长分享。

从事后的沟通来看，进入体验之旅之后的通过率还是蛮高的，我们组几乎全部拿到了 offer。



## 4.2 万科烟台秋招全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 02 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315683-1-1.html>

楼主是普通 211 本科，从网上测试到最后的体验之旅，传说中的彩虹七面也算都是见识过了，虽然最后没有拿到 offer，现在只想分享出来过程中的一些内容，希望对各位求职的同学有一点点启发

初试，无领导小组讨论，一共 4 个小组一起进行，每组 8 个人，每个组旁边都有 2 个 HR 看着，还有一个滚动式 HR 在全场看，我们组的题目是现代社会人工智能高速发展，物业服务上也是如此，人工智能能不能代替物业的人工服务，幸亏之前看过一点面经，说万科喜欢有想法的人，要多说话，我也就不怕了，想到啥说啥（当然要有礼貌，不能打断别人），在整场我担任类似于 leader 的角色，控制了整场进度，时不时看下表注意时间，timer 到了后半场也到了我手里，在全组发生分歧的时候，提出了主要论点，大家也都认可，最后很顺利，我推荐了一个人做总结，那个人也总结的很好，然后最后一个环节是，点评大家的表现和自己的表现，第一个人指出了最好的一个人和总结了小组和自己的表现，剩下的所有人也就按照这个套路进行了，就是商业互吹，到我了，我说了两个人最好，说了自己和小组的表现，有一点忘记了，就是牌子上写了每个人对自己的评价，两个词语表示，当时应该提一下的，表明自己观察细致

初面过了，二面是 HR 面，因为之前这个 HR 面试过我，基本的问题都提过了，为什么不考研啊，这段时间（秋招）都在干嘛，自己三个缺点和优点，这次正式面试时，经理问我，你对泊寓有什么看法，我蒙了，没想到 HR 面还会有专业问题，之前都没有准备，我就说长租公寓是一个很好的市场，说不出别的来了，路经理说，看来你也没什么想法啊，我心里一紧，感觉要挂。。。。然后又问我你在跟同学老师相处中有什么困惑没有，我说没有，如果有什么不开心的事我比较快就忘记了，所以跟同学相处的还算愉快，最后，你有什么想问的吗？我说对于新动力的培养跟其他公司有什么不同之处，最大的特色是什么？HR 说，自主性很强 balabala 之类，最后给过了

三面，专业面，发生了一点小插曲，本来约好的时间改成了第二天，第二天一上午准备好，设计总好像没问专业问题，问了你的同学都去了设计院还是房地产，比例是多少，我说一半一半吧，又问你如何看待这些去设计院的和地产的，他们有什么不一样的地方，我说去设计院的可能更加喜欢设计吧，对设计有执着，去地产的还有考虑其他因素，像我这样比较喜欢跟人打交道的，性格原因什么的，设计总说，那就是去地产的不喜欢做设计吗？我说不是，进地产不仅可以实现专业，也可以实习其他东西，成长更快一些，问我泊寓挑战赛的事情，我给从头到尾讲了一遍，又问，你觉得你们团队能够取胜的原因是有专业成分在还是有别的呢？我说，我们考虑了很多，像位置，结构，税金，这些都有考虑，而且别的小组找了个 3000 平的，但是进深很大，会有很多暗房间，而我们就没有这种情况，王总说，你们还是有专业成分在里面哈，我说对，我应该起加一句，我们队伍严格要求，不滥竽充数，而且可能打了 300 个电话，会有一个最终确定的，这样，然后，说进来后不是传统的设计岗，而是长租公寓，我说那可以接触到传统的设计岗吗？王总说，有机会，然后就结束了。

四面是终面，在济南，和济南总对话，3 对 8，先每人自我介绍，一分钟基本情况介绍一分钟最成功的事，一分钟教训最深刻的事，我特别紧张，提前一天到了济南，熬夜写稿子，写到半夜 2 点才睡觉，早上 7 点半起，有时间在演练一下，10 点开始面试，进入会议室后依次坐好，我是第 7 个，然后每人开始自我介绍，第二个自我介绍的套路跟我重复了，也是用几个数字来介绍自己，然后到我了，虽然稿子很熟，但是还是紧张，自己都能感觉到抖，心

跳加速，语速超级快，噼里啪啦就一通说，也不知道别人听清楚没有，最后一位大哥在我的衬托下，显得额外沉稳，哎，差距，在自我介绍结束时，面试官如果有兴趣会问你几个问题，没有兴趣就下一个，第一位大哥被提问挺多的，可能也是回答不清楚吧，我觉得他答的不太好，面试官问，你们对泊寓有什么建议吗？每人一分钟，想好了就可以回答，我差不多是中间发言的，有一个小姑娘回答跟我想的有点类似，幸亏我机智，又补充了一些，但是我回答的时候超时了，我回答，做好长租公寓主要是资金如何快速回笼，有三点，一是得房率，二是人群，三是定位，现在市场上分为集中式和分散式两种模式，万科作为品牌和资金的考虑，适合集中式，得房率在保证品质的情况下，越高越好，可以跟前几天烟台发布的无限家产品结合，三是定位，高端中端低端，刚说完第二点，就到时间了，但我回答时看到面试官有在我简历上写东西，不知道是好还是坏，每个人回答都结束后，又问了几个万科实习生，谈谈他们觉得万科和其他实习过的单位的不同，那几个实习生回答毫无亮点，可能BOSS是想听听他们实习的感受与收获，他们都没有回答自己对收获，然后针对个人问了一些问题，我旁边是一个学生会主席，还挺厉害，是14年来唯一的女主席，结果一直强调自己紧张，没体现自己专业的优秀，问我们关于烟台长租公寓发展的看法，我说我不认可，烟台二三线沿海城市，宜居，适合养老，我投这个岗位是因为我想进入万科，但是山东区域的岗位只有烟台有设计岗，另外一位小伙伴是跟我差不多，面试官又问，用一句话来说明什么样的产品是好产品，我说，满足客户需求，不断给客户制造惊喜，另一位大哥言简意赅，以人为本，最后投票，选一个你觉得最好的和最差的，这里除了要说出你选的理由，还要见贤思齐焉，见不贤而内自省也，选最好的时，说出自己哪里做的不好，说不好的时给对方一个建议，只单纯说他这样好，这样不好，是不行的，最后给自己拉票，其实这时候面试官心里都有谱了，给自己争取时，除非有很大的亮点没有展示，最好不要长篇大论，简要说就好，终面结束，通过

#### 体验之旅

体验之旅在烟台总部进行，一共三天两夜的时间，公司会提前一星期时间告诉你面试大致内容，体验之旅期间也会即兴提出一些问题让你们提出解决方案。首先是让你准备一个3分钟自我介绍，ppt视频均可，形式不限，我准备了一个视频，自己画自己拍自己剪，之前都不会用PR，学了2个小时，磕磕巴巴总算剪出来一个2分半的视频

我们提前一天到达烟台，公司提前定好了酒店直接过去，到了酒店后会发笔，本子，衣服，这件衣服基本一直穿着，除了课题汇报那上午，人齐后当天晚上所有的面试者和3个HR一起吃饭，这3个HR就是接下来3天一直陪着你的人，当然也会一直观察你，记录你的表现，吃饭过程中大家也都熟悉了，为接下来的体验之旅做好准备

第一天，上午就是室内破冰游戏，然后一些领导进行万科和烟万的介绍，不得不说，烟万在烟台还是厉害的，占了烟台市场的四分之一，2017年的销售额达到100亿，还有设计总对于泊寓的介绍，这些都收给我留下深刻印象的内容，一年后还历历在目，接着是自我介绍，大家都提前做好了PPT，或者视频，印象最深的还是杨焯，徐浩朱文鑫，杨焯是因为在健身房的照片，真的惊艳到我了，徐浩本身很优秀，展现出来很多优点，朱文鑫是稳健的台风，自己的自我介绍是一个小视频，两分钟，模仿网上的一个，希望能给别人留下好印象吧，自我介绍结束后领导们对每个人的自我介绍进行了一番点评，很遗憾对我的点评我给忘了，中午在万科食堂吃的饭，下午又进行了一场面试，感觉是公司人力之类的，主要问了实习时候的问题，自我表现很放松，比较真实的展现出自己了

第二天就是参观项目加临场考验，上午参观了万科的V盟荟，介绍之后，提出现在人流量少的问题，该如何解决，这个课题需要第三天上午进行答辩，下午参观了万科亲子游乐园，去玩了一下午，超爽，有很多好玩的项目，高空滑梯等等吧，玩过后出了一个课题，还是解决人流量少的问题，这个是半小时的时间思考，分成两组，一组5个人，每组出代表回答，

我感觉第二天我表现不是很好，彻底放飞自我了 hiahia

第三天上午做课题汇报，我展现出的点子还是不错的，回答逻辑做的 PPT 也是可以，在这里说一下我们组和一组的区别，我们组整体展现很跳脱，思维活跃，因为有两个设计岗的同学，提出的解决思路相对也比较偏向建筑改造，而一组的方案中规中矩，整体采用领导第二天介绍课题时已有的解决思路，领导点评时给的评价一组高一些，我记得投票是 7 比 3 还是 6 比 4，一组胜出，现在想想，一组给的解决方案虽然没有什么新意，但是整体逻辑清晰，有头有尾，汇报方式非常完整，我们组虽然点子较多，但是并没有形成完整的解决方案，在这方面吃亏，虽然输了，但是这一次课题汇报的经历也更加认识了自己，原来自己可以在紧急情况下想起那么好的点子（后来有一起面试的朋友告诉我，我在课题汇报中提出的点子被烟万采用了），人的潜力真的是无穷的，相信自己吧，不是你不优秀，而是没有被逼到绝境

www.yingjiesheng.com

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

