



2023



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

万达地产

应届生论坛万达地产版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1581-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

| | |
|---|---|
| 第一章 万达地产简介..... | 3 |
| 1.1 概况介绍..... | 3 |
| 1.2 企业文化..... | 3 |
| 第二章 万达地产面试资料..... | 4 |
| 2.1 万达北京 10.20 一面..... | 4 |
| 2.2 万达投资集团综合面经，已拿到广州公司 hr 岗 offer | 4 |
| 2.3 万达投资集团安徽公司万新生 10.28 面试经验..... | 6 |
| 2.4 万达商管财务面试经验..... | 6 |
| 2.5 万达地产财务岗初面+二面（即终面）..... | 7 |
| 2.6 精装修工程师面试经验(益阳)..... | 7 |
| 2.7 土建工程师面试经验(深圳)..... | 8 |
| 2.8 万达地产集团置业顾问面试经验..... | 8 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 9 |

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 万达地产简介

1.1 概况介绍

山东万达地产有限公司成立于 2001 年，隶属于万达集团。公司主要从事房地产及配套设施的开发经营，总资产 22.1 亿元，年开发能力 50 万平方米以上，拥有一级开发资质。公司现有员工 195 人，各类专业人才 163 人。

近年来，万达地产始终将建设“高起点、高规格、高质量”的精品工程作为打造品牌的重要举措，不断引入先进的地产经营理念，用崭新的思维，引领东营市地产市场，通过一系列精品工程、一流的服务和超前的开发理念赢得了广大业主的青睐。2002 年以来，公司累计投资约 15 亿元，先后成功开发建设了金水商城、外来投资服务中心、万达花园、万达国际大厦、万达公寓、万达高尔夫花园一、二期、万达大厦、万达商务大厦、万达赫府等总建筑面积 110 万多平方米的工程。

万达地产以“诚信经营，回报社会”作为公司使命。2006 年万达地产被东营市工商局和东营市企业合同信用协会授予市级“守合同，重信用”企业，被东营市精神文明建设委员会办公室、市工商局、市个体私营企业协会授予“2005-2006 年度文明诚信民营企业”；2007 年被东营市工商行政管理局、东营市消费者协会授予“消费者满意单位”；2008 被中国淮海经济区住宅产业博览会组委会授予“房地产企业社会责任奖”，被东营市消费者协会评为“东营市 2007-2008 年度诚信单位”，被山东省工商局评为省级“守合同重信用”企业；2009 年被东营市房产管理局评为“2008 年度房地产行业诚信企业”。公司 2007 年至 2010 年连续 4 年被山东省统计局评为“统计工作先进单位”。2009 年被评为“全运会突出贡献奖”、“山东省诚信企业”和“东营市房地产骨干企业”。2010 年被评为“东营市少先队工作贡献奖”。

1.2 企业文化

企业愿景

汇聚科技精华 缔造百年万达

公司使命

产业报国 奉献社会 服务人民 造福员工

公司宗旨

以质求存 诚信共赢 创新发展 品牌致胜

发展目标

抓龙头产业 创世界品牌 做千亿强企 铸百年万达

十二字经营理念

诚信 创新 管理 人才 利润 奉献

公司十二字团队业文化

忠诚 团结 积极 服从 原则 结果

企业精神

事业第一 诚信为本 团结协作 勇于创新

如果你想了解更多万达地产的概况，你可以访问万达地产官方网站：<http://www.sdwdc.cn/>

第二章 万达地产面试资料

2.1 万达北京 10.20 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299749-1-1.html>

楼主十月底秋招正式上岸，但是想起去万达短暂面试的十几秒，想给后辈提个醒。

1. 一面就线下面——浪费时间精力
2. 面试管理较为混乱——面试时间 13:30，先到先填表，按表的序号排队，等待时间至少两个小时
3. xb 歧视过于严重

万达是我面试多家之后，面完觉得十分不尊重人的一家。

6 人群面，面对 6 个面试官，自我介绍十几秒（要求姓名+身高+体重+毕业学校+岗位），接着面试官提问。面试官对一位男生首先表示了好感“大概说我看今天面 xx 岗位的男生不多啊”，其次提问了上财本硕的小姐姐（那我确实承认，小姐姐学校很好），了解到这位小姐姐已经结婚后，又追问何时生孩子

emmmmm 总之我觉得 xb 歧视过于严重，而 lz 和一位女生全程没有被提问，十几秒自我介绍就结束面试，我觉得完全没有参与感，lz 并不是挂了面试玻璃心，只是觉得本来是以增加面试经验千里迢迢跑到北京，好歹对得起我机票酒店费用。

还有找工作也是双方互相了解的过程，经过此次面试，我对贵公司完全无好感，lz 也找到了自己满意的工作。但这一波操作，我觉得需要站出来发表一下

也希望大家早日秋招上岸！

2.2 万达投资集团综合面经，已拿到广州公司 hr 岗 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297020-1-1.html>

emmmmm 小萌新一枚，据说多发面经可以攒人品，而且似乎万达的面经并不多，所以俺来啦~

初面：万达广州是初面就是单面，我排到的是早上 11 点场，邮件要求我们提前 20 分钟到，但是我因为路痴走错了路，卡这点到的...不过到了那还得在会议室等待一会的...万达还挺贴

心，准备了很多的牛奶和面包给我们垫肚子。初面我的是区域人力总监，人很和善，问的问题大概就是自我介绍、对我成绩的一点疑问、还有我上一段的工作经历、对自己的评价（类型优劣势的问题）还有体现自己有韧劲的经历；大概面了 15 分钟左右。据在场的小伙伴说其他面试官也很和善都是笑眯眯的。

二面：初面是周六（10.24），周二的时候收到邮件让周三（10.28）去复面。万达二面是群面，我们小组是 7 个人，在会议室等待的时候我们 7 个人就开始唠嗑了，而且两个 hr 面试官姐姐也是非常友善，所以气氛很融洽...效率极快...所以进的人很多，我们似乎 7 个人进了终面的有 5 个。

我群面其实挺菜的...因为性格比较慢热加上不是很会抢话...面之前就一直在叮嘱自己要抢话要疯狂抢话，尽量前置位发言...

case 很简单，抽到的题目是个排序题，题目比较简单所以大家的观点其实大同小异...我就尽量在其中补充细节，顺框架...可惜最后选的 reporter 不是我（哎还是不敢冒头抢），然后我就在其中帮做 reporter 的小伙伴顺逻辑和框架...

有一个 tips:我觉得群面可以坐的离面试官近一点，这样发言能引起注意...如果坐的太远你发言的频率又不够高就很容易被挂...

我们那场群面结束后，面试官直接说我们表现相当好

终面：二面的结果当天晚上就出来了...还收到了个笔试...但是似乎有人还没做笔试就收到了终面邀请？很迷...笔试就是常规北森题，不难。隔天（10.29）进行终面...这次面试体验就比较累了...主要是等的时间太久了...

面试形式是二对一，两个区域人力总监对一个候选人（还有一个背景板人力姐姐，两个总监其中一个是我初面的面试官，对我有印象）；流程是 3 分钟的演讲（说是即兴，但是因为等太久了，所以其实大家都准备了很久...题目在到场签到的时候就抽了）+面试官根据你的经历问问题。

我觉得演讲其实面试官没太注意你说的话，他们在翻简历...我觉得主要是看你演讲时整个人的状态...我应该表现挺好的...我看背景板小姐姐频频点头微笑。然后就根据你的简历问问题...感觉问题也不是很难，问了我工作区域问题、前公司跑路原因以及家里人是否支持、职业规划、优势劣势、关于我兴趣后续练习的计划安排，差不多面了 20 分钟...

然后面完又是无尽地等待...不过万达中午有给所有候选人安排午餐，有一部分是万达食堂的一部分是外卖（好像食堂没法赶那么快），他们食堂的饭还挺好吃（也可能是我饿疯了）；下午主要是区域总对我们过终试人的面谈，主要问签约意向的和你对万达的问题的，签了承诺书的人才会正式给 offer（等那么久是因为刚开始面谈都是一对一，聊的时间又不短...就等了巨久，到最后老总也受不了就可能 3 4 个人一起进去，才节奏没那么慢）

接 offer 环节：周五（昨天，10.30）举行了个签 offer 仪式，把我们拉到一个希尔顿听前辈分享经历，然后上台领 offer（整的跟颁奖大会一样），然后还准备了蛋糕点心啥啥的让我们出去边唠嗑边吃，最后是 hr 姐姐跟我们嘱咐了一下最后签三方的时间还有注意事项啥的

整体体验：说实话，万达的整个体验是我目前校招来说最好的...除了终面实在等了太久，候选人累领导也累的那一种。面试官都很和善，没有压力面的情况，都是温柔地问问题，甚至会和你开玩笑。而且终面那天广州下雨了，前台接待的姐姐还问我们有没有带伞，说没有直接从前台拿走，他们有很多，还有包括会在等待的会议室里放牛奶面包，会给候选人订饭，

还有最后在签 offer 的仪式上还专门为两位在 10 月过生日的同学庆祝生日（当事人表示并不知道），这些细节其实都很加分，感觉真的是有员工关怀，并且对候选人很真诚

But，万达的工资算是业内正常水平，不算高但也不算很低，可以接受，但是要接受区域调配，跟着项目走...可能对我来说目前是个备胎 offer 吧...但是对于今年秋招备受打击的我算是一次很大的激励吧，告诉我自己我并没有那么差，所以即使我最终没有真的加入万达，我仍然感恩这次面试经历

2.3 万达投资集团安徽公司万新生 10.28 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295568-1-1.html>

[cp]万达财务，30 人选 1，电话面试之后好久收到二面通知，地点在中国人寿大楼 28 楼，听说以后办公地点在 29 楼，一对一面试，按序号，单号由区域领导直接面，问了学习成绩，获奖经历，考的证书，家庭情况，与人相处，和同事有分歧怎么处理，对地区的要求，都挺简单感觉回答的也不错，当场出结果，很奇怪为什么没有进下一轮[/cp]

2.4 万达商管财务面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251178-1-1.html>

万达面试很高效，一天面试，第二天就出了结果。

面试前一天听了宣讲会，宣讲会的信息很全面，一定要去听！

第一轮面试：是 hr 单面，问了为什么选择万达，在学生会工作的组织的活动之类简历问题

第二轮面试：是主题演讲，题目大概有你喜欢逛商场还是逛淘宝、信念是什么、考场、70、80、90 后、你对青春的看法、人生没有彩排，只有现场直播、对成熟的看法、对朋友看法、坚持等等，题目不会变，其实可以晚一点，等着题目都出来了，自己好在后台做准备，面试要点就是说话有逻辑，不紧张，大大方方。

第三轮面试：上机操作，做 Excel 表、PPT，这个感觉有点难度，毕竟时间紧张，要做到完全一致有点困难，但不会刷人

第四轮面试：是财务总监面，没有专业问题，问了有什么才艺特长，为什么选择万达，接受

工作调配吗

晚上就收到了电话，万达虽然工资不高，但不设签约时限，可以作为一个保底 offer！

2.5 万达广场财务岗初面+二面（即终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185272-1-1.html>

隔了好久才过来分享经验，祝学弟学妹加油！

一面是在交大徐汇校区，很多很多人在一个大教室里面等，大教室的第一排做着大约 5 个面试官，每个人面一个。当时等了快两个小时才开始面，10 分钟不到就面完了。自我介绍+问简历上 1-2 个问题。楼主简历上有一个房地产信托的实习，但是一直没有人问过所以非常不熟，答完就觉得自己凉凉。然后自己强行跟面试官说了好多我想来万达的强烈的 motivation。

印象中过了很久，大约是一周后收到了二面，是电话通知，地点在万达在上海的办公室。财务岗当天好像包括我只有 3 个人来面试。二面是跟华东的老大聊，老大不愧是老大，很有气势，话很少，有一点点压力面吧，然后问我你知不知道 CMBA，感觉可能是一个跟 ABS 差不多的东西？楼主直接说不知道，然后也是 10 分钟不到就弄完了。

最后没有收到 offer，听同组的朋友说他们好像财务上海这边本身不太想招人，就来聊聊，然后可能是觉得面试的 candidate 感觉也一般所以就没招了。

2.6 精装修工程师面试经验(益阳)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 x 月 xx 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107802-1-1.html>

首先 HR 进行基本情况面试，主要观察阳不阳光无专业性问题，二面由规划副面试，过了后终面领导比较随意，稍微问了下工程口最重要的是什么，然后就是一直聊家常，还说了待遇和好处，坚持到第二个项目作为异地出差有 1200 住房补贴。

2.7 土建工程师面试经验(深圳)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107801-1-1.html>

一开始问了很多问题关于施工工艺和施工流程方面的问题。例如：打预制砼管桩的施工工艺？钻孔灌注桩的施工工艺？管桩管径有哪几种？灌注桩最小管径多少？管桩和灌注桩哪个造价高？为什么？地下室施工的流程？后来问了一些关于常用指标。例如：地下室钢筋和砼指标是多少？0.00 以上钢筋和砼指标是多少？毛坯房装修标准一般是怎样？？

2.8 万达地产集团置业顾问面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107799-1-1.html>

面试官很帅，但是问题很犀利，需要应聘者对自己有清晰的了解，并能结合用人单位来谈人生规划

单独面试，细节很重要，在家庭关系一栏中由于时间问题只写了父亲，面试官质问我是否单亲，指出这样会让人误解，并且问我想要实现怎样的人生价值以及自己为人处世的态度，如果没有思考过这个问题，很难做出让人满意的回答

面试官的问题：

问你在等待面试的过程中在想什么问题？你想怎样做好这个岗位，我想听的不是正确答案，而是想听听你是否有思想有深度

答关于为人处世的态度，我是个非常传统的女孩，中规中矩以及温柔敦厚，虚心谦卑，非常和善，自认为缺少一点个性，希望在以后工作中能锻炼出干练的一面。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

