应届生求职网
www.yingjiesheng.com
2023 CAMPUS RECRUITMENT

2023 应届生校园招聘

vivo

应届生论坛 vivo 版：
https://bbs.yingjiesheng.com/forum-3986-1.html

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

www.yingjiesheng.com

2023 CAMPUS RECRUITMENT
2023 CAMPUS RECRUITMENT

目录

第一章 vivo 简介 3
1.1 概况介绍 3
第二章 vivo 笔试资料 4
2.1 2020 春招笔试 4
2.2 投资分析师笔试，攒人品 4
2.3 一大早做完了 vivo 的笔试，给大家汇报一下 4
第三章 vivo 面试资料 6
3.1 2022 vivo 财经管理经理 广州 二面凉经 6
3.2 VIVO 财务经理（数据与分析）一面凉贴 7
3.3 VIVO 暑期实习 战略研究岗面试 7
3.4 vivo2020 春招-财务专员岗两轮面试 8
3.5 vivo 财务专员厦门面试 8
3.6 2020 财务专员北京场面经 9
3.7 vivo 品牌管培（海外业务）全过程面经 9
3.8 vivo 财务专面试北京场 11
3.9 vivo 广州群面面经 11
第四章 vivo 综合求职资料 12
4.1 2021 春招-【营销经理（海外）】面试经验贴 12
4.2 vivo 财经管理专员面经已 offer 13
4.3 vivo【营销管培生】| 笔试到群面 14
4.4 vivo2019 春招数据分析经理岗笔试面试 15
附录：更多求职精华资料推荐 17

www.yingjiesheng.com

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关
企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得
益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 vivo 简介

1.1 概况介绍

vivo 是专注于智能手机领域的国际化品牌，vivo 追求乐趣、充满活力、专业音质、极致影像、愉悦体验的智能产品，并将敢于追求极致、持续创造惊喜作为 vivo 的坚定追求。
2014 年 vivo 品牌的国际化之路全面开启，除中国大陆市场外，vivo 进驻的海外市场包含印度、泰国、缅甸、马来西亚、印度尼西亚、越南和菲律宾。
2016-2017 年，vivo 正式成为 NBA 中国官方合作伙伴。
2016 年底，vivo 高层在媒体沟通会上透露，将在国内外成立研发中心，国内部分有深圳、东莞、南京、杭州和北京，而在国外将在美国硅谷与圣地亚哥设研发中心。
vivo 将由原来的音乐和拍照的单点技术突破很可能将变成从智能手机的整体技术创新全面推进。
2017 年 5 月 31 日，vivo 在京宣布将连续成为 2018 年及 2022 年两届世界杯全球官方赞助商。借助世界杯足球赛这一顶级赛事，vivo 也将进一步提升国际影响力，扎实海外布局步伐，为未来品牌出海计划做铺垫。2019 年 12 月 25 日，获得 2019 年度人民匠心品牌奖。

如果你想了解更多 vivo 的概况，你可以访问 vivo 官方网站：
https://www.vivo.com.cn/brand/about

www.yingjiesheng.com

第二章 vivo 笔试资料

2.1 2020 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 19 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254316-1-1.html

四个部分
每部分 10 个题左右
一，言语理解，有的片段长，但是不难理解
二，资料分析（表格里提取数据），咋说呢，有的根本不用算一眼看得出来，和行测比根本没难度
三，图形推理 一般难度
四，立体几何，我枯了，折纸盒的我还行，什么正方体少一部分拼贴的我真的不行
最后就是 167 到性格题

咋说呢，这个叫人才测评，后续还有笔试，春招多多积累经验攒攒人品！！希望秋招可以大爆发一下

2.2 投资分析师笔试，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 28 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213564-1-1.html

RT，上周做完笔试，基本都是行测的内容，图形+阅读+计算+逻辑

2.3 一大早做完了 vivo 的笔试，给大家汇报一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199575-1-1.html

收到了 vivo 的笔试通知，一大早就做完了，趟过水之后来给大家汇报一下。

DearXXX：

www.yingjiesheng.com

您好！感谢您应聘 vivo2019 校园招聘投资分析师（2020 届实习生）职位。我们已收到您的简历，并将尽快查看处理。在此期间请您先登录以下链接完成人才测评，谢谢！

人才测评：

注意事项：

1）每项测评开始前都会有答题说明与练习题，请认真阅读并进行练习，特别注意是否限时提交。

2）测评结果本身无好坏之分,只是为了了解个人特点，整个测评流程请认真对待，并按照自己的情况认真、诚实、独立作答。

3）作答过程中请不要打开其他浏览器网页或随便刷新页面，并确保聊天工具处于关闭状态，否则会影响您的测 评进行。

4）若在答题过程中遇到其他任何问题，可咨询 4006506886。

注意：如果您投递了两个志愿，只需完成第一志愿对应的测评。

您可以扫描关注 vivo 招聘微信公众号并绑定个人简历，时刻关注最新招聘进展。

vivo 校园招聘项目组

2019-04-12

做完之后，我只能说太简单了。我投的是职能支持类的（貌似只要是非技术岗位的都划分为职能支持类）。。**5** 个部分，前面两个部分是性格测试题量比较大。
后面三个部分分别是
（**1**）片段阅读：**2** 段材料，每个材料 **3** 个题，一共 **6** 题
（**2**）语言理解：**6** 个小题
（**3**）逻辑推理：**6** 个小题，这个逻辑推理不是图形推理，
客观题一共 **18** 道，没有数字推理。没有图形推理，就是简单的语文阅读。。
——而且，这些题目大都似曾相识，听我一个朋友说是 **18** 年保利秋招的原题，在职题库都做过的
对了，有摄像头，时不时会冒出来拍你一下。。挺唬人的。
————不过我还是录了做题的视频，不过上面被 **vivo** 自动打了水印，而且在做题的过程中也不允许随便切出做题的界面
_____刚才忘了放视频连接。。
链接: https://pan_baidu_com/s/1Ej2TPca9H_6IlSZdVv9eLQ 提取码: 5w5x （永久有效）

（访问链接可直接下载）

www.yingjiesheng.com

第三章 vivo 面试资料

3.1 2022 vivo 财经管理经理 广州 二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 19 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331101-1-1.html

从广州面试回来也有几天了，异地求职是真的难顶。

9.8 投的简历，投完马上收到了测评，我没有马上做，第二天收到了面试安排问卷之后才去做的测评，感觉像是海面。
又想吐槽一下，海面就直接让人去广州也是优点无语子。

9.12 收到面试邀请。9.15 去面试，一面群面，7 到 8 人一组。
题目某饭店第四季度利润表现不佳，以下有 10 个原因，找出最重要的 3 个原因并解释，我们组没有自我介绍，直接就开始了。
我第一次参加群面，没有抢 timer 也没有抢 leader，就看准时机说了自己的观点，cue 一下没有讲话的同学，以及总结提炼了其他同学的观点。
自认为表现的一般，还好话说得不是很少。回去也没准备第二天的面试，一直到晚上收到了第二天二面的通知才开始看面经。

二面单面，自我介绍，然后面试官有一张纸上全是会计专业的题，挑了一个当场让我做，计算债券资本成本。
我就懵了，我是学金融的，完全不会然后就自己瞎编了，说完面试官就说你好像记反了，害。
然后问了两端实习以及讲讲在学校做的编程项目。怎么理解风险内控（理论和实践）等。

面完之后就在思考，我为啥要跟学会计的同学们来竞争呢，可能还是投错了岗位。
但是累积了第一次群面的经验也是蛮好的。
当天下午面完我就坐高铁回家了，晚上累到在沙发上睡着，一醒来就看到感谢信，太难啦。

这次面试就当赞个经验啦，下次群面就不会紧张了，估计 vivo 后面还有一波面试，岗位说要找 25 个人，我觉得第二天单面也最多就 15 个人。
祝大家秋招顺利吧~

www.yingjiesheng.com

3.2 VIVO 财务经理（数据与分析）一面凉贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332821-1-1.html

背景：武汉 211 本科，财政学
形式：单面（吐槽一下，直接去面试官酒店的房间里面面的，旁边就是床，这种 feel 不知道咋说）
问题：
最喜欢的课程（国际税收，问我学的最好的，然后就我还热着的知识——数字经济对国际税收的挑战说了一通，感觉面试官可能不是了解的样子，是不是犯了面试禁忌 ）
其他喜欢的课程（中国税制）
财政学为啥喜欢的都是税制课程
讲一下增值税的税率
增值税有哪些税收优惠
高新技术企业的认定（不知道）
成绩（问了 2 次，有挂科 说原因的时候情绪有点激动想哭，可能也不太好吧）
最后一个业务题，一个负责卖酒的促销员这个月的业绩增长了 60% 你负责考核，要怎么考核（1 看基数，如果说基数是 1 箱，增长 60%也不算啥；2 看同事对比，其他员工增长 100%呢；3 最重要 看利润，是高端白酒还是低端白酒，能带来的利润是不同的）
这个题我完全没答到点子上，丝毫没体现数据分析思维，唉。

www.yingjiesheng.com

3.3 VIVO 暑期实习 战略研究岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 23 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320971-1-1.html

更新：4.30 已挂

4.22 收到的面试邀请
有其他同学面试吗？
看到今天还有几个时间段
感觉面试官面试了很多人
我就不到二十分钟结束了

一分钟自我介绍
然后问了点实习
最后做了一个小 case 感觉自己回答的不是很好 方向错了
面试官最后还教我思路
下周才出结果

希望攒人品
有同今天面试的同学么？

3.4 vivo2020 春招-财务专员岗两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 11 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255652-1-1.html

一共面试了两轮，一面是专业面，二面是 hr 面，总共只有两轮面试，都是通过视频。一面的时候聊的比较多，大概面了 40min。流程还是很常规的：自我介绍-印象最深的实习-遇到了什么困难如何解决-行为问题：两个同事有矛盾怎么调节。最后问了我本科和研究生哪两门课学的最好，我学的是金融，面试官还问了我关于 gdp 和期权的一些问题，还是挺专业的。

二面的通知在一面结束之后三个小时就来了，安排在了第二天。整个面试持续了大概只有 15 分钟，首先确认了一下基本信息，然后自我介绍，问了问一些杂七杂八的问题，有点闲聊的感觉，hr 小哥哥还是很平易近人的。之后就说一周内给结果希望能结束 0offer 状态顺利拿到 vivo 的 offer 呀！

3.5 vivo 财务专员厦门面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220690-1-1.html

面试地点在瑞颐大酒店，感觉包了挺多房间。
财务岗位没有安排群面，一共是三次单面就走完了面试流程。

第一位应该是 hr，基本没有涉及专业问题。但是根据我的简历问了土增税税率。流程就是万年不变的自我介绍，然后会根据简历简单提问。最后就是给我两个英文段落，需要翻译成中文。篇幅不长，难度不大，有不会的部分宁愿不翻译也不要乱翻译。

二面是财务条线负责人，本来以为不会涉及的专业问题都来了。由于 CPA 过了会计，税法，就问了同一控制下企业合并及具体分录，外籍个人的个税优惠，资产负债表和利润表的关系，说实话我觉得自己基本上没答对。但是脸皮够厚，够诚实，每个问题能说一些，但是不准确，然后笑着跟面试官说抱歉不太记得了。开放性问题问了，怎么把梳子卖给和尚，如果阿里，腾讯，华为，vivo 都要我，我怎么排序以及理由。实在是难以回答，东拉西扯说自己跟 vivo 有缘就过去了。然后就通知我去下一个房间终面。

终面是一个年轻的人力小哥，主要是问简历，问能不能接受东莞，评判你的意向程度。然后问我有什么问题，就让我回来等通知了。

www.yingjiesheng.com

整个流程很顺畅，我觉得自己表现一般，本来以为自己进了是因为大家都能进，但其实财务刷了不少人。所以还是要自信，微笑，不要紧张。等通知中，也祝福大家 offer 满满。

3.6 2020 财务专员北京场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218190-1-1.html

三轮单面，前两轮专业面，第三轮 HR 面，有的同学就面了一轮专业面就 HR 面了，我也不知道为什么。每一轮都是先自我介绍，然后就着简历问问题，会问专业问题，但是有非财务专业的同学面试也没问到专业问题。总的感觉，面试官都非常专业，但是挺容易过的，我觉得自己很多问题都没有答好，也通过了，可能招的人比较多？
专业方面，因为我 CPA 过了会计和税法，所以这两方面知识问的比较多，有问到同一控制下企业合并的会计处理，存货核算方法，成本计算方法，公司所得税有哪几类、各适用于什么企业，自行建造厂房进项税额怎么抵扣，增值税发票有效期多久，还让我读了两段英语，问讲了什么。
经历方面，问了实习相关的，比如实习中遇到的困难，如何解决的，三段实习中印象最深，对你帮助最大的一段，在实习过程中通过什么方式去学习，体现领导力的一件事，
然后就是比较随意的聊天，比如工作城市的选择及原因，华为和 vivo 都给你发 offer 去哪个，职业规划，行业的选择，你认为会计人员需要具备什么素质，你认为身边的朋友都是什么样的人

网上写的财务岗有深圳和东莞两个工作地点，但是到 HR 面的时候，HR 明确说财务只有东莞有需求，然后我说不考虑东莞，想当然第二天就收到了拒信，不过 vivo 这效率也是不错了。

3.7 vivo 品牌管培（海外业务）全过程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 18 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216321-1-1.html

早上刚刚结束了 vivo 品牌管培的全部面试，在等着上课的过程中码一下面经。
首先 vivo 面试非常高效，9/17 群面，9/18 业务面+hr 面，9/20 就会知道结果

【群面】
-背景：我们是该岗位最后一组群面了，所以只有 5 个人，大家背景都很不错，4 个研究生一个岭院本科生；
-题目：抽到的题目是 vivo 因之前主打三、四线城市导致消费者对其品牌形象认知稍偏低端，想一个方案如何去建立更高端的品牌形象。3min 读题，15min 讨论,3 分钟 presentation。
-复盘：全场气氛和谐，但大家感觉不是特别地 creative，整体讨论比较零散没有形成完整框架。最后已知进了二面的有：一个当 leader 提出按 4p 框架来的英国研男生，我（在讨论里主要负责梳理框架和 contribute idea）

www.yingjiesheng.com

【业务面】
过了群面之后的当天晚上较晚收到第二天早上 9 点半去面试，所以我花了一个半小时梳理了一下自己的过往经历和准备了自我介绍，以及 why vivo? why brand building? why me?。因为准备得比较仓促，所以早上去面试的公车上临时在脑子里过了一遍英文的回答以及认真思考了一下自己喜欢的品牌以及 why。事实证明这些准备非常有必要。
-时长 30min 左右/1v1/面试官很帅（真的很帅，据后来的 hr 说还是师兄哈哈哈哈）
-首先自我介绍，why brand building?品牌管理是做什么？你怎么认识它的。其实我在自我介绍的时候就以及将 why brand building 融入到了自我经历里面，后面的回答也比较顺理成章了；
-八大问环节：
（1）高目标：你过往的经历里面有没有设下比较大的目标并且达成它的事例/ 你在这个团队里担任的角色-答：leader/你认为一个好 leader 需要具备什么品质-答：个人魅力、听懂话、会说话/追问：听懂话和会说话怎么解释-我解释说是需要能听懂团队成员这句话背后深层的需求，就像是做品牌一样需要认真探索消费者行为表象背后的需求。
（2）说服
（3）应对团队冲突
这些八大问的维度很可能是一个例子里面的追问，大家可能要对自己的例子充分剖析。
-个人性格环节：优缺点
-“你有什么问题问我”环节：我结合群面的题目，问了面试官是 vivo 品牌升级方面的内容。
“好了，现在你在我这边是过了，等下去 HR 面吧”

【HR 面】
业务面之后，面试官会交代你去另一个考场候场区等候 hr 面试。相对于业务面，hr 更多考察你的个人性格、背景，而且气氛相对比较轻松，hr 也很 nice。
-首先自我介绍，看简历 hr 针对简历问问题。比如我的实习经历比较杂：有音乐公司、有期货、有 mkt，hr 会对你做出这些选择背后的动机感兴趣，讲清楚就好。
-你为什么想面 vivo？还有投其他公司吗？我个人认为投了其他公司不要紧，但是 1)展现对应聘公司的诚意和尊重，事情多做功课了解，聊天的时候才有谈资；2）大方告诉面试官你还投了其他公司，因为什么原因（突出你对自己能力和兴趣的了解，找工作也要体现自己的自我认知和判断能力，最怕人云亦云）
hr 面时间还挺短的，因为比毕竟 HR 嘛看人还是快准狠的。最后说 20 号会出面试结果。

【总结】
vivo 的整个过程下来的面试体验挺好的，选人的标准我认为也很清晰，面试官也都很 nice。面试就是不仅要带着诚意了解公司、好好准备，更多的也是一个自我了解、发现自己的过程。祝看到这篇面经的大家最后都能收获想要的 offer。

www.yingjiesheng.com

3.8 vivo 财务专面试北京场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216581-1-1.html

今天下午面的，因为是北京最后一天了所以人比较少，整个个流程很高效，等待时间很短，我差不多一个小时全部面完了。
财务专员会有三轮面试，两轮专业一轮 hr 面。
我自己感觉专业面其实没问多少很专业的问题，第一个面试官拿了几张纸，会问纸上的问题，我的一个问题是读了一篇英语文章，这里我觉得只要大方一点读就行，我口语很差但是表现得还挺自信就过了。
第二轮专业面主要问了一些实习经历，大概就是你之前的财务实习做了什么，对财务的理解这样。
插播一下每轮专业面如果能进下一轮的话面试官会直接说“我觉得你很好，可以去 xxx 房间进行下一轮面试”，这一点感觉很棒，效率真的很高。
hr 面就是常规的问题，对 vivo 的印象啊期望薪酬之类的，还有有没有其他 offer，ps 大家期望薪酬还是少说一点吧，我感觉我说的有点高了现在正在后悔。
我感觉我 hr 面表现不太好，没有把自己最大的优势展示出来，最后 hr 问有什么问题的时候也问了很傻的问题，在 hr 看来可能会觉得我不是很安定吧。
不过还是希望这个神奇的论坛能给我带来一点好运，希望能收到 offer 呀。

www.yingjiesheng.com

3.9 vivo 广州群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 3 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165097-1-1.html

时间:9.25
形式：8 人一组，分发白纸 1 张/人，面试者根据面试官的表达记录面试题目，每人 3min 思考，20min 小组讨论，3min 代表总结，草稿纸上交
题目：“在目前市场环境下，对于想要提高中国市场份额的 vivo 来说，拉新 or 留存哪个更好”（大概意思）
tips:
1. 面试现场的草稿纸要写的有条理，有逻辑，以防作为评估材料之一；
2. 负责计时的同学要一开始先和队员说清时间轴的安排，并在重要的时间节点指出
3. 如若自己所持观点和大多数人所持观点不一致，为了最后统一一个观点，需要及时站在对立的观点并给出自己的阐述

第一次写面经，欢迎小伙伴一起交流学习~

第四章 vivo 综合求职资料

4.1 2021 春招-【营销经理（海外）】面试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 27 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318230-1-1.html

hi,

2021.2.13/3.17/18/19 这是我整个春招流程的时间。

2.13 笔试
3.17 群面
3.18 业务面
3.19HR 面

由于是必须线下面试，所以极其的高效，这一点为 vivo 打 call!

【笔试】就是正常的那个行测题了，相信大家都做过不少，这里不再赘述。

【群面】是无领导面试，题目是：vivo，oppo，华为（荣耀），小米，以上品牌在未来 5 年的发展境况，进行排序。这就是仁者见仁智者见智的题了，
我的建议是要多看看公司年报，了解当下手机业中国的大体情况，在讨论的时候才能做到信手拈来，言之有理。最后找一个同学进行汇报，中文面试。汇报完后面试官会问你对自己的表现的评价。

【业务面】面试官和群面是同一个面试官，问的问题就是正常的简历问题，聊聊对岗位的理解，为什么想做这个岗位，为什么选择 vivo，为什么想去销售岗位，如果派到印度你的想法，
最欣赏自己身上哪一点，哪里人，父母对你职业发展的想法。没有特别出格的问题，就是正常的行为面。

【HR 面】不难，就是看你的表达能力和思考问题的方式，问道目前为止做过最牛掰（HR 原话）的事，自己身上最大的缺点，家庭情况，模拟情境分析，现实情景分析，都是看你思考方式的题，
没有标准答案的，言之有理即可。我的个人建议是大家不妨多看看 vivo 的年报和官网了解他们的核心价值观和公司文化，在回答问题的时候努力把这些和你的答案融为一体，都会是加分项。

【综上所述】目前已经到了 offer 的审核阶段，楼主是 营销经理（海外） 岗位，之后会在国内轮岗 1 年，然后派驻海外，国内营销经理的同学则会在国内轮岗 3 年，然后回公司总部。薪资没有谈，但是大家可以在网上

www.yingjiesheng.com

找到，听说还是很可观的，祝各位一切顺利！

请问楼主派驻海外的话，一般是海外哪几个国家呀。

是分区域的，目前有：1.印度国家公司-印度-古尔冈
2.印尼国家公司-印尼-雅加达
3.欧洲国家公司-德国-杜塞尔多夫
4.非洲营销中心-埃及-开罗
5.南亚营销中心-巴基斯坦
6.拉美营销中心-墨西哥-墨西哥城

在你面试的时候就已经定了你会被分去哪里了，也就是说一但面试通过，你其实就已经被分配好未来会去的国家了。

www.yingjiesheng.com

4.2 vivo 财经管理专员面经已 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 30 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318477-1-1.html

收到 vivo 的 offer 楼主的校招就结束啦，闲下来分享面经希望可以帮助需要的人

楼主武汉站，3 月 11 号线下群面，群面结束不久便收到 11 号线下业务面，12 号上午线下 hr 面，29 号 offer

群面：
6 人一组，题目是正反方辩论应届生应选择大城床还是小城房，楼主自然立场是大城床，但是很不幸抽到小城房。我觉得群面最重要的是对团队有用能贡献观点吧，做过 time keeper，也做过 leader，但感觉还是担任最普通的观点贡献者最舒服。说话的时候娓娓道来逻辑清楚，个人很不喜欢有攻击性的面友，面完之后对方辩友夸我表现最好，说话也让人很舒服，真的超级开心，也顺利进入专业面，6 进 3

业务面：
跟上午同一个面试官，自我介绍后让我评价一下群面的个人表现，评价一下谁的表现最好，问了一个专业问题，围绕简历问了我参加的一个比赛的情况，谈了谈东莞这座城市，然后就反问环节啦，很快就面完了。结束之后面试官突然给了提了一些 hr 面的建议，本来觉得自己表现很好的突然又怕会凉

hr 面：
是问题最多聊的最久的一场面试。自我介绍之后问了我的职业规划，对 vivo 的了解，以前有没有拿过 offer，评价自己的性格，别人对你的评价，为什么想去东莞，有没有投过华为以及为什么挂，问了我 cpa 的情况，结合简历问了我某个比赛为什么只拿了二等奖，与一等奖的差距在哪里，并问了这个比赛的具体内容，还问了实习的内容和收获，对岗位的理解，聊了好多……

最后反问环节问了两个问题：第一个问题是面试官肯定面试过很多求职者，其中不乏优秀的人，那你最想遇到什么样的人呢？第二个问题是公司对财经管理专员的培养机制，如何定岗？

hr 面时 hr 有给我很多肯定的 feedback，并说非常希望和我成为同事哈哈哈，我走的时候还要亲自送我到酒店门口，第一次遇到这种待遇

至此面试体验都是非常好的，就是 hr 面结束之后的等待过程太煎熬太慢了

最后说一下工资吧，由于个人学历还可以 211 本 985 硕加上面试发挥超常，所以其实是远超过楼主本来预期的，楼主主要是考虑 vivo 和某四大，工资是四大第一年 double，比在 oppo 的同门学姐的工资高那么一丢丢

所以今天顺利签下两方啦，另外，楼主的论文今天也被接受啦，很开心

4.3 vivo【营销管培生】| 笔试到群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 16 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207972-1-1.html

www.yingjiesheng.com

笔试

vivo 应该是今年最早开始秋招的公司，我投的是【营销管培生】，base 在东莞。网申是 6 月 3 日就截至了，笔试是 6 月 4 日。

笔试内容大多数都是行测的内容，每道题都有时间 30s-90s 的时间限制，难度会根据前面的答题状况进行升级。难度相对来说，个人认为**中等偏上**，也是因为我没有刷过行测题库，做起来比较慢。

面试

vivo 有一个很大的好处就是笔试、面试进程很快。成都的提前批提前一周通知群面。6.14 在群面，上午全部群面完毕，下午 HR 面和技术面。6.16 就给结果了，**效率非常高**。

群面是 8 个人一组，两个面试官。开始 30s 自我介绍，然后 3 分钟读案例，15 分钟讨论时间，3 分钟展示。

题目相对简单：**vivo 在 A 市占有率为 30%，在发展程度相似的 B 市占有率仅有 8%，分析 B 市哪三个方面最有可能导致占有率低的问题，并给出解决方案**。

我们小组的思路刚开始整合起来地有点慢，楼主在第二个发言没有好好把握好框架（因为想尝试一个新的思路以失败告终），后面想力挽狂澜表现一下已经无力回天了。不过后面还是在规定时间内完成了任务，做 pre 的同学讲得很好，最后也拿到了 offer。

祝大家今天开心，都能拿到理想 offer。

4.4 vivo2019 春招数据分析经理岗笔试面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 14 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195847-1-1.html

春招垂死挣扎，发帖积攒人品……
投了两个岗位，第一志愿是数据分析经理，第二个岗位是互联网产品经理，两个都发了测评链接，内容是一样的。提示说只需要做第一志愿的测评，但是楼主操作失误，先把第二志愿的测评做了……没办法又只得把第一志愿的再做一遍。就是一些工作态度、价值观、个人行为风格的测评，没有什么图形、数字推理题。
笔试和面试的内容都是按照第一志愿走的

笔试：数据分析经理以为会考很多数据处理的问题，比如机器学习的一些东西、数据库的东西，没想到除了几个计算机相关的东西，居然大部分都是考的高等数学，极限、线性代数、微分、概率论、数理统计的东西都有涉及。好久没有看这些东西，已经忘得差不多了，尤其是概率论的东西，学的时候就最怕算概率了 T_T。最后三个主观题，一个是算概率，P（B|A）= P（B|A 的逆）证明 A，B 相互独立，写出证明过程；一个是说 app store 需要考虑到研发方提供的收益，如何给 app store 的 app 排序兼顾收益；还有一个是啥忘记了，可能就两个主观题？……

面试：笔试完五天后收到了面试通知，根据自己填简历时的志愿城市分配。在酒店早上九点面试。数据分析经理岗位不用群面，过去签到了在小会议室没等多久就叫去面试了。面试官就一个人，在酒店房间，开着房门一对一面，应该是相关岗位工作人员。根据短信带了简历、成绩单、身份证复印件什么的过去的，但是只看成绩单和简历，看看各门课的成绩吧，在学校里学了啥，然后感兴趣的问一问，比如问我“Game Theory”是什么。首先问了下家庭情况，父母在哪里干什么是否独生子女，以及不是上海本地人为什么在这里面试。然后就是 1.让回忆一下笔试的情况，觉得自己哪些地方做得好，哪些地方不行，这个在其他人的面经中看到过，幸好有把记得住的不会的题都有看一下，不至于让场面太难看……接着就问了一

www.yingjiesheng.com

个概率论的题甲乙抛硬币，甲先抛，乙后抛，谁先抛到反面谁赢，问甲赢的概率……现场作答，还准备的有草稿纸和笔供演算……2.问会哪些数据处理软件，比如 R 语言啊这些，然后问觉得自己机器学习哪块比较拿手，数据库问掌握的程度，然后提一个小问题比如"select from where groupby"这些关键词的使用顺序，以及为什么要这么排序。3.问一些和简历上实习的经历。4.问是否方便看一下手机上都用哪些 app。然后就是有没有什么问题需要反问的问题，楼主问了啥时候出结果，（因为看有的面经说当天技术面、HR 面都走完），对方说就这两天问我问这个干什么，楼主说心里好有底（翻译过来就是“我好知道什么时候可以自行确认自己凉了不抱期望”）

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址：**http://download.yingjiesheng.com**

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网微信小程序最新版上线

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

www.yingjiesheng.com