



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



陶氏化学

应届生论坛陶氏化学版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-121-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 陶氏化学简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 陶氏化学笔试资料.....	5
2.1 AI 笔经分享！攒 RP！	5
2.2 AI 笔试.....	5
2.3 热腾腾 AI 笔经	5
第三章 陶氏化学面试资料.....	7
3.1 2022 秋招面试进展交流.....	7
3.2 2022 暑期实习生 供应链 电话面试.....	7
3.3 公共事务部电话一面.....	7
3.4 陶氏暑期供应链二面 攒人品求 offer	8
3.5 R&D 暑期实习视频面，攒人品	8
3.6 陶氏 summer RD 一面.....	9
3.7 暑期实习供应链一面二面.....	9
3.8 陶氏暑期 R&D 一面	10
3.9 陶氏 ISRP2020 年一面面经.....	10
3.10 ISRP 电话面试	11
3.11 21 届陶氏 CDP（Commercial Development Program）电面+群面面经	11
3.12 ISRP 一面 电话面.....	12
3.13 陶氏 I/S（暑期-秋招）面经	12
3.14 ISRP 二面.....	13
3.15 ISRP 一二面面经.....	14
3.16 Medp 面试.....	14
3.17 陶氏 ISCRP 阶段面试小结（电面+AI 面+AC 面+Panel 面）	15
3.18 2020 ISRP 电面.....	16
3.19 2019 CDP 面经	16
3.20 陶氏 R&D 暑期实习面经	17
第四章 陶氏化学综合求职资料.....	19
4.1 陶氏 HRDP 面试过程	19
4.2 Supply Chain 面经.....	19
4.3 陶氏供应链 AC 面及之前面经	20
4.4 陶氏 supply chain 暑期实习面经.....	21
4.5 陶氏化学 summer 供应链面经【已 offer】	22
附录：更多求职精华资料推荐.....	23

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 陶氏化学简介

1.1 概况介绍

陶氏是一家多元的化学公司，运用科学、技术以及“人元素”的力量不断改进。2010 年，陶氏年销售额为 537 亿美元，在全球拥有约 50,000 名员工，在 35 个国家运营 188 个生产基地，产品达 5000 多种。陶氏为全球 160 个国家和地区的客户种类繁多的产品及服务，并将可持续发展的原则贯彻于化学和创新，为各消费市场提供更加优质的产品，包括纯水、食品、药品、油漆、包装，以及个人护理产品、建筑、家居和汽车等众多领域。2015 年，陶氏化学和杜邦美国宣布合并新公司将成为全球仅次于巴斯夫的第二大化工企业。

如果你想了解更多陶氏化学的概况，你可以访问陶氏化学官方网站：

<https://www.dow.com/en-us>

第二章 陶氏化学笔试资料

2.1 AI 笔经分享！攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176998-1-1.html>

看了其他同学分享的，好像有七个问题的，但我只有五个问题。

时间：60 分钟

问题：

1. 请描述一次与他人意见发生冲突的经历，你是怎么做的？
2. 请详细描述一个最近在你的工作或学习中需要掌握新知识或者新技能的经历，你是如何做的？
3. 请谈谈在你的团队合作中最有挑战的一次经历。
4. 请谈谈你到目前为止遇到的最难解决的问题，当时你是怎么考虑的？如何做的？
5. 描述一次你责任外承担的工作，并说明为什么？

*注意事项：每个问题字数限制是 70-350 字，一旦提交，不能翻回前一页。

攒一波人品！祝自己下周的面试顺利呀！

2.2 AI 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173576-1-1.html>

求个人品

60 分钟内 5 道题，70-350 字（看到有的同学 6 道题有的 7 道题啊）

基本上都是保洁八大问类型题

时间还是很充足，就是要提前想好可以描述的事情

第一次发帖 保佑能进终面！！

2.3 热腾腾 AI 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171190-1-1.html>

楼主刚做完陶氏 AI，60 分钟 7 个问题，每个问题 70-350 字，做完一道交一道，不能返回修改。

楼主做到一半才想起来应该来应届生上分享积累人品的，但是奈何楼主记忆力真的很差，所以复盘了其中六个问题！

但是我敢保证，剩下的一个问题和这五个问题的类型一样，差不多都是考察领导力，团队协作，个人韧性的题目。

1. 与他人意见发生冲突时，你会怎么做？
2. 讲述一下你与他人共同完成某项任务、项目时，你经常怎么做？
3. 你遇到挫折，但是坚持不懈，最后成功了
4. 目前为止自认为做得最成功的工作
5. 做过的最艰难的任务
6. 有多项任务、项目时，如何制作时间任务表？
7. emmmmm 我真的想不起来了 TAT

祝大家好运

www.yingjiesheng.com

第三章 陶氏化学面试资料

3.1 2022 秋招面试进展交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331535-1-1.html>

请问大家现在是进行到哪一步了呢？我自从 21 号收到 HR 电话面试聊了大概 10 来分钟，然后就没有后续通知了，请问一下大家目前的情况咋样呢？我投的供应链岗，不知道是不是凉了，害怕...

面经：15 分钟全英文 case，15 分钟提问，提问包括 case 和简历的提问，提问先英后中，主要围绕供应链和经历来，出于保密原因，case 不方便透露

3.2 2022 暑期实习生 供应链 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 5 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2345266-1-1.html>

猝不及防收到了 HR 的电话问有无时间进行电话面试，可以说是毫无准备。。。

主要分两部分 英文问答和中文问答

开头英文自我介绍，然后英文问答

主要围绕自我介绍来

然后就是中文问答

为什么选供应链 你有什么优势 对供应链有多少了解之类的问题

英文磕磕巴巴，中文也磕磕巴巴，典型准备不充足哈哈哈。。。

感觉应该是凉了，其他准备申请的朋友一定要提前准备好，中英文双份准备，预祝各位能拿到 offer！

3.3 公共事务部电话一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266199-1-1.html>

大概是一周前看到的陶氏暑期项目，lz 随手申请了一个公关事务部的实习，后来才发现这个部门应该是新成立的，前身是之前的市场部？（猜测）

简历被查阅的第二天接到了电话，hr 问我英文面试 15 分钟可不可以。面试问题大概围绕着：自我介绍、对 dow 了解多少以及为什么要选择公共事务部。

lz 回答问题的时候基本上把自己的经历都带出来了，还说道自己有运营个人微信平台之类的，hr 关于这个问题就咨询了一些阅读量、内容之类的问题。

面完就通知可以参加下一轮面试了，傍晚又接到一通电话，check 了一下网上面试的时间。

不知道 bbs 上有没有其他小伙伴申请，感觉这个 division 还有点冷门的样子。

希望大家好运！加油～

3.4 陶氏暑期供应链二面 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267615-1-1.html>

4 月多收到电面，两周之后收到二面，视频面，4 位面试官（3 位部门大佬+1 位 HR）面我一人

英文 part：自我介绍，介绍你的一个实习，你的优点是什么

中文 part：

深挖之前说的那个实习问了很多问题（宝洁八大问之类的，比如遇到什么困难），会扣细节问一些数据之类的

又根据我的简历问了我另外一段竞赛经历（主要做了什么贡献，遇到什么困难，什么冲突，为什么你是领导，为什么想做这个比赛，有没有你做的事情超出别人预期的地方）

why 供应链

职业规划

老师和同学怎么评价你

你有什么问题

没有情景模拟的问题，我觉得自己表现的还行，希望能有 offer

不过我不知道一共几轮，还有三面吗有群面吗？如果有知道的小伙伴拜托回复我一下嘛！

有没有陶氏的群啊？或者有没有二面结束的小伙伴我们沟通下

3.5 R&D 暑期实习视频面，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268523-1-1.html>

投的 R&D summer intern, 可能因为 lz 是博士, 在视频面之前并没有接到 hr 的英文电话面。刚刚结束的视频面有点像电话面, 应该是 hr 和我说视频可能不稳定, 视频只是用来看画面, 还是电话面试, 开始面试的时候 hr 就退出视频了, 然后两位大佬对我面试, 时长半小时。先是英文自我介绍, 然后就是中文了, 细问了很多关于你文章的东西, 比如为什么做这个, 有什么创新点等, 然后也问了很多你的实习经历的内容。科研这部分我自我感觉回答的还是不错的。后面也问了为什么选择陶氏。结尾有一些翻车, 大佬问我为什么网申有一些 OQ 没有填, 他们也很重视这个的, 然后让我用英文回答其中的一个 OQ, 突然的转折有点慌, 然后我问能不能中文回答, 大佬稍微笑了一下, 然后我就用中文回答了。最后问我有没有英文 presentation 的经历, 我说有, 然后就问我有没有什么想问的。攒人品, 希望能到线下的二面。

3.6 陶氏 summer RD 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 5 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268853-1-1.html>

5.20 上午一面

两个男面试官, 感觉很和蔼

首先是英文的自我介绍, 接着问了我的研究课题, 发表的文章, 以及与科研相关的一些问题, 都是英文的

中文问题主要是围绕实习经历, 还问了关于有机无机的一些问题

最后的反问环节

总体来说陶氏面试给人的感觉很好, 希望可以进二面! 大家加油~

3.7 暑期实习供应链一面二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 5 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268948-1-1.html>

4.24 一面 突然接到电话 上来就是英文 全程 16 分钟

1. 自我介绍

2 说到 collaboration 合作能力, 在实习/中是如何体现的?

3 对陶氏的了解

4. 之前的实习经历

然后确认了实习地点, 实习时间, 住宿问题.. (到这部分我脑子一抽问 HR 小姐姐能不能说中文, 她同意了 hhh)

最后是反问。

5.20 二面 (感谢 HR 小哥哥帮我改时间!) 全程 30 分钟左右

3 位部门主管+1 位 HR

英文部分：1. 自我介绍、2. 优点、3. 实习/中感到头痛的事（针对简历提问）

中文部分：1. 团队合作（针对简历提问）、2. 挫折、3. 职业规划、4. 专业和供应链不太相关，为什么选择供应链项目？、5. 实习/中或者学校里得到的帮助或指导、6. 用过哪些数据软件

最后反问。

二面有些问题我答得并不是太好，所以可能就止步于此了吧。

但是两次面试下来，陶氏给我的感觉真的蛮好。那就祝大家 offer 多多！：)

3.8 陶氏暑期 R&D 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270316-1-1.html>

前几天面的，写一下面经

【过程】面试时间很短，不到半小时。

我没有英文问题

和面试官做的方向不同，所以问的都比较浅。

一些科研基本的相关问题。

材料能不能规模化，你的电池组装涉及到的问题，你材料和比人的有什么不同等等
实习经历没 cue 到。

【感受】面试官很 nice，会引导你回答问题

因为方向不同，所以内容上基本没啥好聊的。

看面试者的反应，感觉我的临场发挥不太好

PS. 有人有二面通知了。

3.9 陶氏 ISRP2020 年一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282661-1-1.html>

1. 2020.08 月份左右投的陶氏化学，9 月 03 日号约的电话面试，9 月 7 号一面，

2. 面试内容一开始是英文，英文面试内容是：全英文自我介绍，用英文介绍一下你简历上的项目或实习经历或....；介绍一下你的团队工作经历 (can you describe a teamwork experience?)

接下来就转到中文面试了，你知道陶氏的途经？你能不能参加 9 月下旬的陶氏 open day？

你能不能提前来参加陶氏的项目实习？

你有什么想问我的？

3. 总体而言，一面很简单，很轻松，HR 人很 nice，大家准备的时候记得用英文自我介绍，和英文大概复述一下自己的简历内容就行，团队经历就行。

3.10 ISRP 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287449-1-1.html>

刚接完电话，心情复杂，开头人家说可能要半小时，结果 11 分钟就结束了，可能是我太菜了。

打来电话的不是 HR 姐姐，是 IT 部门的一个小哥，我满心以为肯定是 hr 准备了一堆有的没的，注定了我要扑街

首先是英文自我介绍，然后第二个问题就应该是根据简历问的了，因为我在简历里写了会用 powerbi 和 tableau，小哥问我这两个软件有什么区别，我懵了

这个问题之后换成了中文，但还是接着之前的思路，问我有没有试过 powerbi 接 api 分析网站

我能回答什么呢，我真的没有啊

我说我只用过 python 的 api，于是后面就问了几个 python 相关的问题

最后结束了问我对 IT 的工作期望是什么，希望在什么类型的职位。

虽然我大概率凉了还是要说一句，电面的小哥很可爱，经常笑（也可能是我答得太好笑了他忍不住笑出声了），声音也很好听

祝大家成功！

3.11 21 届陶氏 CDP(Commercial Development Program)

电面+群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300742-1-1.html>

电面面经：

是突袭 hh，供参考我是卡 DDL 投的，10.30 收到电面。

自我介绍

对项目的了解，为什么申请这个项目

让介绍简历里他指定的一段实习

让介绍简历里他指定的一段学生工作中主办的两个活动

challenge 了简历里的一个点

有 offer 了吗

Location 倾向于哪里

群面面经:

电面通过后, 收到 11.03 群面, 线下, 在张江那边, 面试一共 2h, 面试官来自人力、研发、销售等部门。

一组 7 个人, 两组同时做。

每组一样的两个 case, 读题 15min, 讨论 45min, pre10min, 之后面试官提问, 我们两组还有互相 challenge。

case 一个是收购向的咨询类 case, 一个跟 sales 有关。大家需要注意培养解答 case 的能力 + 英语~

虽然群面挂了, 但是陶氏的 HR 真的很 nice, 面试体感也很好, 今年 CDP 流程应该结束了, 明年的小伙伴加油

3.12 ISRP 一面 电话面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296462-1-1.html>

面试官是个小哥哥, 很准时 全程英文 (14:00-14:30): 自我介绍

实际到国外生活交流过吗 还是只是通过了 CET6 测试等

在 IS 部门更 prefer tech-support 还是 coding 开发类 (他首先给我介绍了一下部门的工作情况)

为什么选择 tech-support 不是 develop

如果客户什么都不懂, 怎样才能更有效地跟他们交流

介绍一下项目, 在其中的角色

如果有人 delay task 怎么办, 我有提到实在不行就帮他干  , 如果他做的部分你不懂怎么办

3.13 陶氏 I/S (暑期-秋招) 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294181-1-1.html>

下周 Director 面, 来攒攒 RP, 希望自己期待了半年能有个好结果!

本人女生，天坑专业之一 polymer，毫无 IT tech 背景的 985 硕士；
2020 投陶氏 I/S 的暑期实习经历了三面，秋招参加过 Openday 之后拿了 GP，头脑发热（主要是今年也没什么别的岗位好投）又一次鼓起勇气投 I/S

先讲暑期实习面经，由于在疫情期间所以都是线上进行：

一面：HR 电话面，会提前打电话确认，约定电话面的时间，对方是声音很好听且标准的 HR 姐姐，我记得是全英文，这一关就是考查你的基本英文口语能力；英文自我介绍+常见的行为面试（如举一个领导能力的例子？最有挑战的一件事？）

二面：1V2，2 位面试官（线上） 自我介绍（英文）；围绕简历如我在社团 leader 的经历，收获等（英文）；为什么选择 IS 部门；有与之相关的经历吗？有投联合利华吗（因为我一直在联合利华俱乐部）？职业规划？对部门了解？在团队中一般充当什么角色？总之问得比较细，围绕简历来，前半程是英文，之后改成中文。

三面：部门主管终面，1V1（线上）

三面是全程中文，看似轻松但是会对你的简历，你的过往经历，你选择这个部门的动机，你的职业规划等等挖得比较深，毕竟面你的主管很可能就是以后带你的 Boss，要对你有充分的了解。

（可能是我当时觉得自己都进终面就一定稳了，就表现得有点随意…现在回想，真是太天真了，所以不到最后告诉你结果千万不要放松，这可是陶氏，有多少化工人儿想进去的大外企呀！）

9 月的 Openday：本来对陶氏把我暑期 pending 还迟迟不给通知的做法非常心痛打算放弃，看到开放日活动又心痒痒想去见识一下公司……所以就报了名。

对我就是冲着拿 GP 去的，第四关小组游戏（仿佛一个群面的 easy 版）在同组一群同学还有点懵这个游戏规则的时候，我已经无比清醒地将它当做一场群面来对待，然后开始了我的控场表演…最终当然心之所成。不过 Openday 活动本身也很有意义，和各位 Boss 聊天了解部门的具体方向，大家可以进一步了解 IS 部门在做的事情，有有了一丢丢激发了我对这个部门的兴趣向往，并且还有好吃的点心水果随便吃…

漫长的等待后 HR 的电话通知我直接去线下面试，又一次和 Boss 真诚的面试聊天，我不确定这是我的第几轮，一天后我收到 HR 电话说准备第四轮啦！行，下周换个 Boss 再聊一遍自己和人生吧，祝自己好运！

3.14 ISRP 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289277-1-1.html>

说实话我不太清楚自己这个到底算是一面还是二面，因为看论坛的面经都说电话面试之后是 hr 单独一面，然后才是 2v1 的二面，这个是我电话面试之后的面试，但又是 2v1 的面试，我就当是二面吧

2v1, 一个 hr 姐姐和一个 IT 部门的负责人, 因为是视频面试没太听清人家是负责什么的 orz

英语部分: 自我介绍, 问我对 IT 哪个 role 感兴趣, 是否愿意接受 analytics 以外的职位, 让我描述自己的一段实习经历, 问我的 python 水平

中文部分: 问了我一段团队合作的经验, 在哪里听说陶氏/有多少了解, 找工作期间是不是只找了上海的还是哪有工作就去哪, 之后还根据我的简历给了我一个假设条件问我要怎么针对这个条件做一个数据的收集和调查, 最后补问了一句我简历上没什么技术背景为什么选择 IT

IT 大佬问的那个假设条件的问题真实难住我了 qwq 感觉自己好凉啊 (…)

祝大家顺利吧!

3.15 ISRP 一二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287680-1-1.html>

timeline: 9/15hr 约电面-9/17 一面-9/27hr 约视频面-9/29 二面

一面: 30 分钟全英, 主要问了 why do you want to work for IS, 然后针对简历问了 project 和之前实习相关的问题

二面: 二对一 20 分钟, 一开始是英文, 问了 project 和 teamwork experience。然后中文问了对 IS 哪个 role 比较感兴趣、职业规划。因为我本科是会计, 所以还问了我为什么转行 hhh



两周内会出面试结果, 希望能顺利通过!

3.16 Medp 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241216-1-1.html>

两轮电面, 第一轮 hr 测试你的英语水平和基本情况

第二轮技术人员继续测试你的专业英语能力和项目实习等

然后就是终面, 终面先是单面, 后是群面, 单面大概半小时, 前期英文, 后面专业问题切中文, 很和谐, 面试官全程笑着和你聊天

群面 case 难度较大，很难在 45 分钟内得出一个完美的解决方案，需要计算，需要总筹，需要评价方案的经济，可行性等特质，然后英文 pre，每个人大概都会负责一部分，最后是 QA，有很多面试官，但总体氛围轻松（求 offer 攒人品）

3.17 陶氏 ISCRP 阶段面试小结（电面+AI 面+AC 面+Panel 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237654-1-1.html>

1. 电面：陶氏算是我比较早一批投递的公司，一直都没有收到消息，在感觉快凉凉时，某一个悠闲的下午，毫无征兆地接到了电面的电话，就直接开始了电话面试，在问了几个英文问题后，用中文简单问了下我简历上她比较好奇的一个点，告知后期的线下面试会比较晚，在 11 月中旬后，也就结束了面试。电面后大概两个工作日左右收到了 AI 面的电话通知。

2. AI 面：在 AI 面，不得不夸一下陶氏的 hr 小姐姐，真的非常 nice 啊！由于我网申用的学校的邮箱，一直没收到测试邮件，为此 hr 小姐姐打了三次电话给我，确认我是否收到，在尝试了三次后，仍旧没有收到测评链接，就直接换了私人邮箱，当天 hr 小姐姐再一次打电话确认是否收到邮件。真的非常感谢这么热心负责的小姐姐！AI 面没有什么复杂的内容，几条文字题，大概半个小时就答完了，内容就是行为面试的主流题目，不用担心。

又经过了大约 3 个多星期的等待，在 11 月 6 日接到了面试通知电话，选择了面试时间。11 月 8 日收到面试邀约的邮件。正式面试前一天再一次接到电话确认是否能参加，并且有没有什么疑问。

3. 群面：陶氏的群面不论是 case 本身，还是群面的形式都让我印象非常深刻。从案例本身来说是一个非常着重在供应链的一个案例，涉及供应链的多个方面，可能对于非供应链相关专业的同学会有点吃力。具体内容就不透露了。这次的群面分为以下三个小环节，分别是传统的小组讨论，小组 presentation，以及一个 role play。总的来说，一半以上的同学都能够有单独展现自己的机会，这点真的非常友好！

4. Panel 面：在群面结束后，面试官们有一个讨论时间，最终 14 个成员，留下 8 个进入 panel 面（之前 hr 打电话有说面试官会挑感兴趣的留下，没有进入 panel 不代表没机会进入 final）。

在这一环节，又分为两个小轮，分别进入两个不同的房间，和不同的面试官进行交谈，30-40 分钟左右一场，问题可能比较随机，不太容易提前准备。在两个房间都面完就可以走啦！

到目前为止，整体流程就是这样啦，在神奇的论坛求一个终面通知~~~~~同时也祝大家面试顺利！

3.18 2020 ISRP 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237310-1-1.html>

51Job 上投的，显示 11-07 简历被浏览，9 号接到电话约时间，但是因为各种原因和 HR 前前后后约了好几个时间，今天终于面完了。

BBS 上 dow 的帖子不是很多，分享一下就当攒攒人品啦。

讲了二十分钟的样子，英文自我介绍，之后的问题就都让用中文回答了。

1. 英文自我介绍
2. 介绍一下自我介绍的时候提及的项目
3. 项目里面担任的什么角色
4. 具体问了项目的一些内容，流程
5. 1-10 分，打分评价一下自己的编程能力
6. IS 里面自己感兴趣/做过的方向里了解的行业内的领先的案例
7. BA 流程，哪个部分觉得最重要 8. 在哪里听说的陶氏

大部分问题都是根据自我介绍和简历来提的，因为我自身的经历比较偏 BA，所以大部分都在讲这部分，但是听 HR 讲感觉 IS 这块 DOW 还是比较集中在开发和 ERP 上面，也有一小部分做数据和运维，感觉我比较偏离了，希望能有个好结果吧。

3.19 2019 CDP 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177666-1-1.html>

面完一周左右了 发一波回馈一下论坛

这里发的是小组面试，电面和 AI 其他朋友都有说不赘述，大致内容是一样。

小组面试是两个 case，大概一共花了一个多小时，两个 case 一起讨论然后最后需要有 10 分钟的 present（每个人都要 present，technically）。case 的内容不涉及化工专业知识（至少我面的这两个 case 没有包含化工知识），是比较基本的 strategy 类型的 case，如果之前有接触过 case 的都没什么问题，个人认为讨论的时间还是比较充裕。开头需要英文的 1 分钟自我介绍，然后之后的 case 从讨论到 present 都可以用中文。

面试的 HR 和两个 manager 都非常 nice，然后全程小组讨论氛围也十分融洽，我们组这次是 6 个人，大家的背景都很好，整个流程下来非常愉快，office 办公环境也很好，非常喜欢陶氏。

总体来说，和其他群面一样，积极参与讨论，给予有效的贡献，我觉得就很好了。

3.20 陶氏 R&D 暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154396-1-1.html>

化学专业女，在网申的时候本不抱希望，因为感觉自己的学校并没有那么顶尖。不过还是认认真真的回答完了 4 个开放性问题。5 月中旬接到 HR 小姐姐的电话，声音非常温柔，没有电面，直接让去公司一面。

于是在周一兴高采烈的去张江准备一面。

一面：有两位面试官，首先是英文面试，自我介绍 3min 左右，然后面试官会拿着你的简历问关于科研和文章的问题，问题都非常的专业，但是放轻松，两位面试官都很平易近人。

尽量不要卡壳以及重复自己的话，会看上去缺乏信心。

随后是转化到中文，也是问的与专业、仪器操作、文章内容相关的问题。

之前电话中说一面大约 20min，但是我 10min 左右出来了，当时感觉聊的还蛮开心。

过了 3-4 天，HR 打电话确定通过一面以及二面的时间、要求。电话确认好后发了面试邀请的邮件。

二面是有 5 位面试官，要求我们做 20min 关于自己的项目 presentation(英语)，预留 20min 的 Q&A。

大约花了 2 天准备 PPT (10 页)，一天 rehearsal，也是在周一去张江二面。

有一点非常人性化，外地高校的学生二面是可以报销高铁或机票钱的，虽然我没用到哈。

二面是在一件比较大的会议室，布置类似于教室，五位面试官坐在第一排，在汇报时，他们遇到问题会打断你的汇报并且提问(英语)。也要求面试者在回答完问题后要迅速找回自己的思路。

我觉得二面考验的不仅是专业背景和科研的相关知识，也考验面试者的心态)

我一开始汇报时有点紧张，用激光笔发现自己右手在抖，于是假装镇定的用左手握着右手，两只手一起按..也不知道有没有被发现嘻嘻..

(虽然我 15min 就全部走完了流程，大概是面试官对我不再好奇了吧..)

Q&A 问的问题有：

1. 本科毕业为什么不找工作要读研？
2. 为什么选择在你现在的学校读研？
3. 你觉得跟北大或者国外留学回来的学生相比，你有什么优势？
4. 你喜欢自己安安静静的钻研实验还是跟人交流的 group working？
5. 你导师对你的期望是什么？

以及其他许多记不太清了。二面的问题比一面要 harsh 一些，也有可能是传说中的压力面？也有可能是因为我自身的经历并没有非常突出。

大概 3 天后接到意料之外的电话 offer，目前在等正式邮件中。

综上所述，一面和二面都要仔细准备的有：

1. 所有关于自己科研的经历和 paper
2. 自己的优点

3. 实习经历以及收获

4. 如果是 R&D 要自己考虑一下，是否真的喜欢做实验搞科研

5. 要淡定

时间有点久了，目前就想起来这么多，之后想到再补吧，祝各位好运~

www.yingjiesheng.com

第四章 陶氏化学综合求职资料

4.1 陶氏 HRDP 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190192-1-1.html>

终面完有一段日子了，如果有记错的地方还请指正

HR 岗位的面试流程：简历-英文电面-AI 面试-群面-在线测试-终面

简历关没什么好说的，电面是全英文，问到自我介绍，领导力经验，十分钟左右

AI 面试是在网上限时回答开放性问题，打字，不是录视频，和八大问有类似

群面是一个 HR 专业 case，中文讨论英文 pre，如果面试官对你有兴趣会在群面结束后把你留下加一场单面，主要就是行为面试、情景面试、对岗位的意向

在线测试主要是性格测试和工作特点，没有数学、逻辑

终面是先给定一个题目提前一天准备，然后到时候做 15min 英文演讲，之后 HR 总监和其他 HR 会对此进行提问以及其他发散性问题，全英文

最后没有给 offer，因为终面的时候比较佛系没有怎么使劲儿所以其实也预感到了，好在后来也拿到了其他满意的 offer

夸一下群面的 case，是一个很专业的 HRcase，对于我这个 HR 专业的人来讲非常有话可说，不像其他一些公司 HR 的群面 case 非常 marketing，不知道怎么讨论

陶氏应该挺重视英文的，尤其是 HR 这样需要沟通能力的岗位，所以想申请的同学练好英文肯定没错

headcount 只有一个，没有录取也不是说你不好只是不适合吧，希望大家都能找到适合自己的地方

4.2 Supply Chain 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187350-1-1.html>

终于下决心把面经写一写了

网申：我申请的非常早，9 月初就提交了，后简历来回改了几轮，深感第一版之不足，故在宣讲会时，请同学帮忙又投递了一版，想来这可能是通过的原因

电面：在 10 月 22 号左右，上午 11.00 多打来问是否可以，后协商到下午两点。总共问了四五个问题，很常规，不会追问，如为什么选择供应链，描述你的实习一天等。

AI 面：要求在 26 之前做完，五个问题，比如：你有主动承担过别人的责任的经历吗？你和成员发生冲突怎么解决，遇见过的最大的困难？八大问题目，不难，但 1 小时内做完有点小紧张。

小组面：提前一周接到通知，11 月 14 日小组面。每天的面试大约有 12 人，和以往的小组面不同，这次是分为四组，做一个和供应链很相关的但是不难的 case，然后准备 20min，3minpre，2min 问问题。

紧接着约有一半人进入下一轮 panel。两个房间，分别 3 个人。分别半个小时，主要针对简历，结合八大问情景问题。

终面 panel：结束两周后通知，还是和上一轮一样的形式，1v3，针对简历，结合八大问和情景问题。

感想：陶氏是我申请外企的所有动力，参加了其 open day，看了所有的宣传片，更是被其各方面人性化所吸引。来来去去四次张江，希望是起点。真心感谢我的师姐，给予我好多好多。

建议：1. 英语口语不可或缺，口音不是最重要的，流利度，表达清楚你想说的最重要。
2. 越早准备越好，比如简历，很早就需要修改，再比如面试问题。很多外企 offer 都是先到先得。另 mock interview 也非常重要
3. 实习是门槛，最好能在实习时作出一些成绩，并且有自己的总结和感悟
4. 很多问题，在说服面试官前，要看看能否说服自己。面试其实主要是对这个岗位需要的核心能力的考查，面试最后会根据你的几项能力打分。这也是一个双向的考核，你的能力真的适合这个公司这个职位吗？你是不是为了薪酬和平台等因素盲目选择了职业？

如果方便，公司可设计一个小程序或网页，可以在线查询申请状态，这样也能为 hr 小姐姐省掉很多麻烦。非常非常好的一个地方，陶氏在很多地方都很人性化，比如面试前一天会有声音非常好听的小姐姐打电话提醒。比如面试完会有人专门送你到门口，亲切祝你好运。比如听到你从外地来，非常体谅并且愿意调整你的面试时间。

想说的太多，一卷难载，最后希望各位前程似锦，也祝自己好运！

4.3 陶氏供应链 AC 面及之前面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178931-1-1.html>

本人 985 材料小硕

陶氏一直以来都属于我的 dream company。暑期实习申请供应链失败之后，不死心地又申请了一次，很感谢陶氏没有因为暑期没有录用，就直接拒之门外。依然给了面试机会，非常感动了。下面就写下自己从网申一路以来的经历吧，攒攒人品。

【网申】会链接到 51job，填写一些常规的个人信息。印象里会有一些 open question，一定要填啊，千万不能因为麻烦就不写呢。

【城市宣讲会】网申之后等了很久，都没有消息，看到公众号有城市宣讲会报名，果断报名了，于是当天地铁来回五小时去参加了。不得不说宣讲会还是非常高大上的，让人对陶氏更加向往了，同时当天还有拿 green pass 的机会，回答对关于陶氏的问题即可，不过最难的是让主持人注意到。本人比较幸运，蹦跶着被看见了，拿了一张 green pass。拿到后发现 green pass 其实只能帮你到达第一轮面试，即电面，有一点点小失望。但无论如何还是很开心的。

【电面】宣讲会之后过了不太久，一个中午接到了电面，一个声音很好听的小姐姐打来的。主要还是考验英语水平吧，会问一些简历相关问题。

【AI 面】电面后一周左右，收到 AI 面链接，主要是用文字回答一些问题，不用录视频，各位小可爱们不用太紧张啦。

【AC 面】AI 面之后过了好一段时间，我的小伙伴投了陶氏其他部门的都已经去面试了，以为凉了的我，在地铁上收到 AC 面的电话通知，高兴的飞起。然后乐极生悲，第二天就把脚扭了，导致我是拄着拐杖去面试的，大概也是让人印象很深刻了。

面试分为群面和单面，群面比较与众不同，也非常有趣味，模拟了供应链的流程，做了一个游戏，团队合作达成目标（不知道是不是会涉及到泄题，想想就不写得非常清楚了）。觉得工作人员真的有心了，设计了这样一个游戏，让我们很真实地模拟了供应链的流程，也是挺有收获的。

单面分为两场，每场 30min，分别和两批面试官进行全英文面试，主要问题是会针对简历和个人经历提问，面试官会深挖细节，所以千万不要说谎，自己瞎编什么的。由于这是第二次去陶氏供应链面试，所以有见过的面试官，让我很感动的是，小姐姐居然也记得我，还会主动说欢迎再来，真的很喜欢陶氏这样人性化的体验了。

目前经历的流程就是这些啦，攒人品，非常希望还能有机会来补充终面的面试经历。

4.4 陶氏 supply chain 暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154539-1-1.html>

本人 985，材料研二学生，很喜欢陶氏，投了供应链，有幸参与全过程，觉得挺开心的。

1、网申：全英文界面，对于身边一些英文不是很好的同学好像不是很有耐心填完，尤其是 open question，好像好多人都没耐心做下去，我是觉得这是稍微查一查字典就可以坚持下来的，所以一定要做。而且陶氏这么棒的企业，值得我为它付出这些时间精力。

2、电面：等了挺久才电面的，有些同学都面了好几天了，我才收到电话。问题相对比较常规，就是针对简历的一些问题，主要更考验英语口语吧，当时我有点紧张，有些地方讲得不是很顺溜，Hr 小姐姐还特别 nice 的安慰我别紧张，真的超级好了。

3、AI 面：电面之后等了一两天收到了 AI 面，当时有点小惊喜，因为觉得电面有几处还是有一点磕巴。AI 面一开始我特别担心，查了各种资料也没看到前人说陶氏的 AI 面到底是什么，最后发现其实就是用中文打字回答几个问题而已。

4、终面：接到终面通知电话的时候，完全开心的飞起。想想离陶氏又近了一步，就贼开心。

终面形式挺简单的,先是自我介绍,然后 14 人分成两组,7 个人合作做一个 group discussion (可中文讨论),随后 10min pre 必须用英文,会有各位大佬来听,并做 Q&A。群面完就是单面,3V1,全英文,按照序号进去,陶氏这一点非常尊重人,不会群面直接淘汰,而是每个人都给机会单面。不过我单面可能表现不是很好吧,因为三位面试官里有一个全程对我没兴趣,完全没提问,也有可能我是最后一个了,有点累吧。发个帖子攒人品,这会还没消息,可能也,哎。。。

4.5 陶氏化学 summer 供应链面经【已 offer】

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 6 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154313-1-1.html>

先介绍一下我的背景,是某 985 的财务管理专业的大三,之前实习有一个跟供应链相关。【网申】

网申怎么有怎么仔细做,反正就是填一下个人信息,有几个 behavioral question, 填完就一直放在那儿。然后我就一直没有任何动静,感觉自己怕不是挂了。

【电面】

然后再五月的一个中午开党会的时候突然接到了 HR 的英文电面要求。内容比较简单,只要事先准备过其实就不会有什么问题,我记得是有为什么陶氏、为什么供应链以及几个宝洁八大问的问题,都是很常规的就是在考察你的英语水平,面试官也不会追问,就慢慢回答就好了。

【AI 面】

AI 面收到的太快了,电面完一分钟就收到了 AI 面的通知。我一开始还以为是多吓人的东西,点开来发现是中文的宝洁八大问,让我在一个小时内打字打完。我也是有点无语。。。两轮都面同一个内容也太不走心了吧 23333

【终面-case】

整个终面环节会用到半天时间,上午下午都有,我是下午去的。case 面会有两组坐在一个会议室里,每组 6 个人,然后用不同的 case 来分组讨论 最后会有 presentation。整个过程是全英的,但是讨论可以中文,pre 必须要英文。case 本身都很简单的,办一个小活动的详细计划这种,很不 business 的感觉。但是最后 pre 还是有点吓人的,刚开始房间里大概 4-5 个面试官,等到 pre 环节一下子进来了 6-7 个一看就是大佬的面试官。整个氛围就突然紧张。pre 时长可以 10 分钟,pre 完之后会有 Q&A, 5 分钟。我的表现也就那样吧,没有抢 pre,就一般般的感受。

【终面-单面】

单面会两组每次叫一个人分别进一个小会议室面对四个人。。。陶氏不像联合利华这种 case 面会直接刷人,还是都会给大家面试的机会的,群面要是不是很出色的话,其实可以在单面补救一下。我觉得自己单面表现还是不错的,就是刚进去看到四个人看着你还是有点害怕 23333。问的问题还是比较常规的,比如对我的问题就是为什么不去金融啊,为什么不去做 mkt 和 sales 啊,针对简历问了点问题。节奏还是很快的。单面十五分钟很快就过去了(基本上都是我在说话)。单面完了就结束了,HR 也没说什么时候出结果。希望能有个 offer 吧。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

