



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



康泰人寿

应届生论坛泰康人寿版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1858-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 康泰人寿简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 康泰人寿笔试资料.....	6
2.1 2020 健投之星.....	6
2.2 泰康健投产业投资--暑期实习经验贴.....	6
2.3 泰康菁英选拔赛.....	7
2.4 泰康人寿笔试——2018/11/12.....	7
2.5 泰康总部 2016 财务精算类暑期实习.....	8
2.6 10 月 12 日, 泰康 online test 分享.....	8
第三章 泰泰人寿面试资料.....	9
3.1 泰康人寿总公司董办面经.....	9
3.2 泰康人寿总公司企划信息岗.....	9
3.3 泰康总部财务共享中心面经--已通过.....	9
3.4 泰康总账核算岗.....	10
3.5 人寿总部 IT-数据分析笔面经.....	11
3.6 泰康人寿暑期实习面试.....	11
3.7 2016 泰康人寿暑期实习面经~.....	11
3.8 济南面经.....	12
第四章 康泰人寿综合求职资料.....	13
4.1 泰康在线健康险事业部产品经理全程笔试、面试经历.....	13
4.2 人寿总部 IT-数据分析笔面经.....	13
4.3 泰康人寿 2016 暑期实习笔试+面试.....	13
附录: 更多求职精华资料推荐.....	16

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得

益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 康泰人寿简介

1.1 概况介绍

泰康保险集团股份有限公司成立于 1996 年，总部位于北京，至今已发展成为一家涵盖保险、资管、医养三大核心业务的大型保险金融服务集团。

泰康保险集团旗下拥有泰康人寿、泰康资产、泰康养老、泰康健投、泰康在线等子公司。业务范围全面涵盖人身保险、互联网财险、资产管理、企业年金、职业年金、医疗养老、健康管理、商业不动产等多个领域。

截至 2021 年 6 月底，泰康保险集团管理资产规模超过 24000 亿元，养老金管理规模超 5800 亿元，累计服务个人客户 3.88 亿人，服务企业客户超 42 万家，累计理赔金额 860 亿元，累计纳税 740 亿元。到目前为止，泰康在全国 24 城布局高品质泰康之家养老社区，5 大医学中心。泰康保险集团连续四年荣登《财富》世界 500 强榜单，位列第 343 位，较前一年大幅跃升 81 位。

泰康始终坚持“专业化、市场化、规范化”理念，初心不改，创新永续，商业向善，致力于成为全球领先、面向大健康产业的保险金融服务集团。在长寿时代，泰康保险集团将虚拟的保险和实体的医养相结合，从摇篮到天堂，打造覆盖全生命周期的产品和服务，构造产品加服务加实体的三维核心竞争力，满足人们对长寿、健康、富足的需求。

积极践行健康中国战略，泰康创新商业模式，整合保险支付与医养服务，“医养康宁”实体服务全国布局。泰康在东北、华北、华中、华东、西南、华南等区域布局养老社区及康复医院，实现北京、上海、广州、成都、苏州、武汉、杭州等 7 地连锁运营。泰康推进价值医疗，在全国核心区域建设医、教、研一体化医学中心，规划五千余张医疗床位，覆盖长三角、华中、大西南和粤港澳大湾区。泰康还构建口腔等专科医疗体系，打造高质量健康服务网络，并广泛投资健康产业链企业，探索大健康产业生态。

秉承“服务公众、回馈社会”的理念，泰康积极履行企业社会责任，构建起教育、溢彩助老、公共卫生、当代艺术等公益板块，增进民生福祉。2020 年，因在抗击新冠肺炎疫情的过程中全力投入，泰康旗下泰康同济（武汉）医院，获得“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”荣誉称号。

如果你想了解更多康泰人寿的概况，你可以访问康泰人寿官方网站

<https://www.taikang.com/about/group.html>

www.yingjiesheng.com

第二章 康泰人寿笔试资料

2.1 2020 健投之星

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272156-1-1.html>

有同学了解 2020 健投之星嘛？我投的应该是日常实习，结果给我发了这个的测评，但我并不是 2020 届的啊。。。有同学了解这是怎么个情况吗？（虽然如此，还是打算做了再说。。）

测评一共五个部分，前三个部分限时显示各约 10 分钟，后两个部分不限时，应该是性格测评类，做完再来写感受~

单题时间限制 90s 75s 60s 作答后不可返回修改

第一部分文字理解，有几段文字还挺长的，而且时间一直走就会慌；

第二部分数字计算，有一些很明显能直接看的，还有需要计算的，要准备下计算器；

第三部分图形推理，感觉规律还比较好看出来，不难，时间很充裕；

第四部分最符合和最不符合，这种题做的好累，98 道好像

第五部分赞同不赞同的四项选择，100 道，更累。。。

前三部分如果想练习可以提前看看找找感觉了，但不看应该也没啥问题，题库太大，遇上原题概率还挺低的。。。

2.2 泰康健投产业投资--暑期实习经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 15 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2260979&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

分为五个部分

第一部分：题量约 10 题 限时（约需）10 分钟

第二部分：题量约 10 题 限时（约需）10 分钟

第三部分：题量约 10 题 限时（约需）10 分钟

第四部分：题量 98 题 不限时（约需 30 分钟）

第五部分：题量 100 题 不限时（约需 20 分钟）

第一部分：阅读理解题，共 9 题。即理解并选择一段内容的核心要点；

第二部分：计算题，共 9 题。根据图表回答问题，如 A 与 B 的数量关系；A 的数额等；

第三部分：图形推理题，即考察图形关系，如选择非重叠图形，非左右图形，留存图形重合部分等；

第四、第五部分都为性格测试题

计算测试题与图形推理题一直都是考核难题，需要重点练习以下，个人感觉自己做的不是很好，面试就不想了吧

2.3 泰康菁英选拔赛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207200-1-1.html>

题型：选择题+计算题+分析题

内容：CFA+FRM+保险学

只记得一些内容了：

- 1、计算三年期债券收益率
- 2、给出即期利率，计算 $f(2,1)$ $f(1,1)$ $f(1,2)$
- 3、计算夏普比、索提诺比
- 4、计算 Var（没有给出正态分布临界值，需要自己记住 5%、1%置信水平下的临界值）
- 5、工伤保险赔哪些不赔哪些，给付几年的赔偿金
- 6、考了一个计量经济学的问题
- 7、詹森 alpha
- 8、CAPM 模型

2.4 泰康人寿笔试——2018/11/12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2178158&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

线上测评，要求在两天之内完成。有摄像头。

测评分为八个部分，前四部分是行测，后四部分为性格测试。

1. 言语理解和逻辑判断，10 题，10min。
2. 数量关系，10 题，10min。
3. 图形推理，10 题，10min。
4. 思维策略，7 题，10min。

5. 性格测试, 100 题, 不限时。
 6. 工作中遇到的一些问题如何处理, 109 题, 不限时。
 7. 和 6 差不多, 89 题, 不限时。
 8. 工作中如果同时有以下四件事情需要处理, 给出排序, 7 题, 5min。
- 整体做了 70min 左右。

2.5 泰康总部 2016 财务精算类暑期实习

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 6 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044714-1-1.html>

刚做完在线笔试, 共六个部分, 57 题, 60 分钟, 每个部分 10 分钟, 包括言语理解、逻辑推理、数字推理、图形推理、计算等, 考的内容和公务员差不多, 但是时间真的不充裕, 特别是计算, 泪流满面。。。差 1 秒有个题没选答案, 已经知道选哪个了。。。ㄋ (ㄟ ▽ ㄎ)
提醒各位小伙伴在做题的时候把握时间, 就算不会在计算之前先选个答案, 不要重蹈我的悲剧。。。。

2.6 10 月 12 日, 泰康 online test 分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 15 日

地址:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1987328&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

如题, 昨天晚上做了泰康的笔试, 四个部分, 每部分大约十五分钟, 图形推理, verbal 都有, 还有一些我觉得像脑筋急转弯 (10 岁以下那种...)。总之题目不难, 而且考完还可以查成绩, 真是业界良心...

没什么特殊的经验, 但一定要提醒大家的是, 做这套笔试, 你有的时候, 一定, 一定, 一定, 要憋住笑, 要憋住笑, 要憋住笑。

为了给我的笑点讨个说法, 我给大家分享一道:

农场主和老婆每隔一年半就生一个孩子, 他们一共生了 15 个孩子。最大的孩子是最小孩纸年龄的八倍, 问最大的年龄多大?

我在做这道题的时候就一直在想“农场主有几个老婆”...

祝一切顺利...

第三章 泰泰人寿面试资料

3.1 泰康人寿总公司董办面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 9 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2336229&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

今天上午去面试了，面试大概 8:1 的比例，一对一单面，氛围还行。基本就是 1 分钟自我介绍自己的三个主要特质，然后就是简历面，学校、成绩、实习经历什么的一条条顺下来。然后是反问对方两个问题。每人基本就在 10~20 分钟的样子。听说如果通过这轮要实习 2 周再继续……emmm 感觉有点像找免费劳动力的意思，再看看吧

3.2 泰康人寿总公司企划信息岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 4 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2335535&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

部门人员面，大概半小时，3 人一组。

1 分钟自我介绍+三人轮流简历面（先问教育背景、再问实习经历等，每部分三个人逐一回答）

3.3 泰康总部财务共享中心面经——已通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2232005&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

第一次发帖（激动的心，颤抖的手），各位多多包涵呀。

我是 10 月 25 号收到通知去面试的。最开始是通过北大的宣讲会投递了总部的简历，但是我没有在现场拿到任何 pass 卡（嘤嘤嘤）。后来 HR 电话通知网申，说让我赶快网申完了给我发 ot，这就说明我还是过了简历初筛。然后又过了一阵子就来了面试通知，HR 小哥哥

很讳莫如深的不告诉我们面试形式（口亨）。我们一起面试的一共 5 个人，在一个小会议室里一起面。一共三位面试官加一位负责记录和计时的 HR 小哥哥，三位面试官我只能确定两位的身份，一位是财务总监，一位是 HR 的负责人，另一位财务知识也很专业，但是不确定是什么职位。

先是 3 分钟自我介绍，然后是群面。群面给的 case 是泰康自己的素材，基于真实案例的。讨论过后会有要求发表，也就是做一个简单的 presentation，形式不限，可以每个人都讲一点也可以选一个人讲。我们是选了一个小伙伴讲的。群面流程结束后会有提问环节。先是财务总监主导提问，主要问的都是和 case 相关的内容，有一定的专业性，但是也相对开放，大家根据自己的专业背景尽量说就可以。然后是 HR 姐姐做的半结构化面试，主要问题就是讲一个在你成长经历中压力非常大的故事，以及你是怎么应对的。非常典型的问题了。然后会进行对每个人简历的深挖，如果不是北京籍学生会被问到有没有给自己一个期限，在北京多久找不到工作就要回老家去。但是楼主是京籍生源，所以 HR 姐姐特意说明了我可以不用回答这个问题。整个面试时间还是比较长的，那真的是讲的又热又渴（捂脸）。其实还是很贴心的有给每个人准备一瓶水，但是我看大家没喝我也没喝哈哈哈。整个面试除了群面都是多对多形式的面试，一个问题抛出来 5 个人挨个回答。我们组没有严格的顺序，谁有想法谁就说，整个气氛还是比较友好的。面试官们也都非常和善，给了我们很多建议，有专业角度的也有人生角度的，都是很受益终身的。但是现场 HR 小姐姐总是在提醒我们要尽量简短，因为候选人实在是有点多。但是我个人建议一定要把自己想说的尽量说完，可以在表述方面精简一下。保持冷静，不要着急不要乱。

根据财务总监给我们讲的，现在共享中心是出在一个上升的阶段，对有数据分析能力的人才比较倾向，我们现场也被问到了有没有数据分析的经验。

HR 小姐姐跟我们说我们是第一拨面试的候选人，因为是从现场筛选出来的，网申还没有正式开始筛选，给 offer 大概是在春节前，节后会发网申的 offer。但是！！我昨天收到了算是 offer 的邮件，让我提供后续材料，非常惊喜。我们组应该是进了两个人，总体来说我们的面试只有一轮，但是一轮的内容和压力是相对稍微大一些的，相当于大概两轮左右的量。不过由于是多对多面试，分配给每个人的时间相对较少，这里建议大家轮到自己说话的时候一定要珍惜机会，尽可能的展示自己，把想说的都说完，不要在别人说话的时候突然想起了自己的什么事情然后和别人抢话说。

如果还有其他问题比如录取标准什么的欢迎各位提问~

评分

3.4 泰康总账核算岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 27 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2190709&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

给大家一个提醒吧，泰康的财务部是在昌平区的生命科学园而不是在金融街，是财务共享中心的模式。

园区很大，办公环境还可以，只是较为偏远，因此我最终也没有接受 offer~

言归正传，一面是无领导，hr 和部门领导都会转来转去，我认为只要正常表达自己思路就 OK。

二面是先笔试再 2V1 面试，每个人都很亲切，这点印象深刻。会问一些实习方面的问题，主要就是根据简历来，不会特别为难。

待遇我觉得还算可以，中等偏上一点吧感觉（我标准低也不一定哈哈），出于保密原则细节就不透露了，希望能给之后的朋友们一点帮助~

3.5 人寿总部 IT-数据分析笔面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2182357&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

先是在学校参加了宣讲会，简单的面试拿到了直通终面的直通卡，然后就是一个线上测评，大概是一些行测类的题目，不难，过了就可以参加终面。终面是远程视频面，因为说老总时间很难约，老总先让自我介绍，然后根据简历提一些问题，做过的那些建模项目，实 ** 用到了哪些专业知识，开放性问题有缺点是什么。

3.6 泰康人寿暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 13 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2045386&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

6 月 7 日面试：群面，首先 2 分钟自我介绍，内容要包括你最欣赏那类品质的人、最不欣赏哪类品质的人，之后看材料，25 分钟的小组讨论，3 分钟总结，群面讨论的是某公司要推广爱心西部儿童活动，让你从几个方面提供策略。

6 月 13 日二面：简单的自我介绍，4 个面试官对 1 个，主要问你的项目或者实习经历，聊一聊你感兴趣的岗位，感觉就是看人缘啦！

3.7 2016 泰康人寿暑期实习面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 7 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2044970&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

今天中午面试了泰康人寿总公司暑期实习生。感觉论坛上写泰康暑期面试的特别少，特来写一篇~

一共好多好多组，面试设置在泰康大楼 6 层的博物馆，还挺别致的，候场的时候可以参观泰康的博物馆。

进去之后签到，让带了毕业证 学位证 身份证复印件和简历

等了一会就进一个屋子了，大家围圈坐的，一个 HR 姐姐

第一环节，自我介绍，包括个人学历信息 以及 介绍你的家乡，让人产生想去的想法

第二环节，HR 问了两个问题，一个是你为什么选择泰康，一个是户口和薪资的选择

（正常的第二环节是小组讨论 比如每个人代表一个部门，做规划之类的，但是 HR 姐姐突然到我们这一组就改变主意了）

个人觉得 HR 姐姐对我没啥兴趣，

不管过不过还是留个经验贴，希望有帮助。

另，泰康的 HR 效率真的很高~~

求职季，祝福！~共勉！~

3.8 济南面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 4 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=780903&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

收到的通知时下午 1 点到 7 点

三点多过去 排到 92 号了 一直等到六点半才轮到我 一共是 98 个人

自我介绍，有模板的，姓名，学校，学院，专业，实习情况，然后说一下承受压力最大的一件事儿，为什么压力最大，怎么释放压力

一共二分钟 当然说长了也不会打断你 太长了可能就。。。。

然后是即兴演讲，提前五分钟抽好的题目 我的是“家乐福加工不加薪被罚款 8000w” 你怎么看待 说出自己的观点。三分钟。

最后就是问你的意向岗位和工作地点。ok

两个 hr 一个摄像的 我靠 比较晕啊 第一次上镜啊

有点小紧张，由于是站着所以腿肚子有点不听话

感觉说的挺一般语句没整理好 不过选择的事情很有意义 最后 hr 说“非常好”

放心了

第四章 康泰人寿综合求职资料

4.1 泰康在线健康险事业部产品经理全程笔试、面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315667-1-1.html>

我看无泰康在线的板块，也无泰康在线的信息，在这里和大家分享一下吧 PS:是不是泰康在线太小了，大家都看不上？所以信息比较少。

笔试：笔试不多说，就是行测，非每题计时

一面：笔试后大概两周，收到面试电话邀请，无邮件。打电话实际就是未来的直系 BOSS。我是去现场面的，面试氛围比较轻松，和聊天一样，两个面试官都是部门里的人，询问的问题包括自我介绍，实习经历，对岗位的认识，对保险的认识，以及简历的挖掘。基本面完就知道 BOSS 对你感不感兴趣了。

一面后我收到了 HR 的实习邀请，泰康在线需要最少一个月的实习才可以拿 offer 的，我问 HR 实习通过率怎样，HR 直言直系 BOSS 对我很欣赏，我无需担心这一点。

但奇怪的是后来我接到了二面。

二面：二面竟然是泰康在线的高层领导面，更奇怪的是领导不知道这是什么面试，以为我是实习面试，而我这个算秋招面试了，反正搞不懂。内容是自我介绍，深挖简历，过往遇到的困难，抗压能力等。

二面过了一个多月，直系 BOSS 联系我问我秋招如何有什么打算，什么时候去他那里实习。HR 也联系我和我约定实习时间。

待遇：HR 说打包 18W 保底，不含户口

4.2 人寿总部 IT-数据分析笔面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182357-1-1.html>

先是在学校参加了宣讲会，简单的面试拿到了直通终面的直通卡，然后就是一个线上测评，大概是一些行测类的题目，不难，过了就可以参加终面。终面是远程视频面，因为说老总时间很难约，老总先让自我介绍，然后根据简历提一些问题，做过的那些建模项目，实习中用到了哪些专业知识，开放性问题有缺点是什么。

4.3 泰康人寿 2016 暑期实习笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 18 日

地址:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2045839&extra=page%3D1%26filter%3Ddigest%26digest%3D1>

笔试：行测的题目，基本是一分钟一道题，整体难度不大，不会的直接懵，因为时间不够，把会的做完一般就没问题；外加部分性格测试，放心啦，这个没有四大的变态，不会做到让你性格分裂，很简单

群面：我是下午两点场的，因为离得比较远，怕迟到，早去了1个多小时。。。。在人寿大厦6层博物馆，我去的时候1点场的还没开始，工作人员问我要不要跟着1点场的，所以群面的时间还是比较灵活的，我拒绝了，因为想着可以在外面等着两点场的孩子们一起聊聊天，面试的时候不至于一群陌生脸。10来个人一组，首先是两分钟自我介绍，基本信息+家乡介绍（每个小组的题目是不一样的）；然后是小组讨论，要求是在投影上，我眼镜度数有点小，看着很不爽，而且是3页ppt，所以要快看抓住关键，因为讨论的时候你不能让hr再给你翻页看要求了。。。。题目是推广泰康在线这个APP，25分钟拿出方案，这25分钟是包括看资料、讨论、总结陈述，所以时间很紧，一定要注意把握！

二面：4对1，可是到了我不知道为什么里面多了一个人，我是5对1的。。。。没有问很专业的东西，枉我准备了与自己专业以及保险行业的问题。。首先还是自我介绍，然后就是聊天，聊简历上的东西，东拉西扯，聊自己的职业定位之类的，反正气氛比较轻松。。。聊着聊着他们自己会互相聊。。。恩，挺好！

过了三四天的样子就会发正式通知啦，就这样。有点乱，大家凑合看吧。

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

