



2023

应届生校园招聘



索尼

应届生论坛索尼版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-141-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

| | |
|--|----|
| 第一章 索尼简介..... | 3 |
| 1.1 索尼概况介绍..... | 3 |
| 第二章 索尼笔试资料..... | 4 |
| 2.1 索尼 10/24 日笔经..... | 4 |
| 2.2 2021 届索尼笔经..... | 4 |
| 2.3 10.24 晚笔试..... | 5 |
| 2.4 202 届秋招索尼笔经..... | 5 |
| 2.5 2020 SONY 笔经..... | 5 |
| 2.6 2019 SONY 笔经..... | 6 |
| 2.7 索尼笔试经验（程序类）..... | 7 |
| 2.8 索尼 2017 秋招上海笔试..... | 7 |
| 2.9 索尼日本职位，网申+在线测试..... | 7 |
| 第三章 索尼面试资料..... | 9 |
| 3.1 商务岗 面试经验 一面二面 攒人品~~..... | 9 |
| 3.2 2019 索尼 Sales & Marketing 北京一面面经..... | 9 |
| 3.3 上海 2020 Sales&Marketing 二面面经..... | 10 |
| 3.4 索尼详细面试过程..... | 10 |
| 3.5 索尼 2017 校招一面+二面..... | 10 |
| 3.6 索尼两轮面经..... | 11 |
| 3.7 索尼业务拓展助理面筋..... | 11 |
| 3.8 索尼电池研发工程师面经..... | 12 |
| 3.9 索尼 Sales & MKT 面试流程与经验分享..... | 12 |
| 3.10 索尼上海 2016 秋招二面经验分享——sales&marketing specialist..... | 13 |
| 3.11 索尼日本，电话面+skype 面..... | 13 |
| 第四章 索尼综合求职资料..... | 16 |
| 4.1 索尼信息系统有限公司（大连）面试结束!! 求攒人品~\(\ge \nabla \leq)/~..... | 16 |
| 4.2 2016 Sony Japan 总结..... | 16 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 21 |

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 索尼简介

1.1 索尼概况介绍

索尼公司 (TYO: 6758, NYSE: SNE) (ソニー株式会社, Sony Corporation), 或者索尼株式会社, 简称索尼, 日本东京为企业总部横跨数码、生活用品、娱乐领域的世界巨擘, 其前身是“东京通信工业株式会社”。创立于 1946 年 5 月, 擅长公关手腕的盛田昭夫与拥有技术研发背景的井深大共同创办, 目前的经营团队由媒体娱乐出身的霍华德·斯金格与拥有技术研发资历的中钵良治一起领导。1945 年, 日本在第二次世界大战后, 首都东京成为一片废墟。井深大在东京日本桥地区的百货公司仓库成立“东京通信研究所”。盛田昭夫在井深大的邀请之下加入共同经营, 公司并获得盛田酒业 19 万日元资金, 于 1946 年正式成立“东京通信工业株式会社”, 并迁址到现在的品川区御殿山。井深大在其公司“成立意见书”当中期望“要充分发挥勤勉认真的技术人员的技能, 建立一个自由豁达、轻松愉快的理想工厂”, 期待成为“工程师的乐园”成立初期经营无法稳定成长, 直到 10 年后的 1956 年发展当时不被看好的晶体管技术, 开发出世界第一台晶体管收音机“TR-55”一举成功, 公司营运终于渐入佳境。

如果你想了解更多索尼的概况, 你可以访问索尼官方网站: <https://www.sony.com.cn/>

第二章 索尼笔试资料

2.1 索尼 10/24 日笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294910-1-1.html>

想在这个神奇的论坛分享一下索尼的笔试顺便攒 rp!

40 题 60 分钟，要开摄像头。

第一部分是英语选择题，难度较高，个人不建议在这一部分花费太多时间，毕竟有些题可能想很久但还是选了个不太确定的答案。

第二部分是数学题，包括解方程，根据表格计算，数字推理，应用题。

第三部分图形推理，可以关注一下是不是抹去两个图形重叠的地方等套路。

第四部分是英语阅读，建议先读题再看文章，文章全看完可能会来不及，最好根据题目看关键词。

希望对大家有帮助!

祝大家早日上岸!!!

2.2 2021 届索尼笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294273-1-1.html>

lz 申的上海的商务岗，笔试应该是凉了，趁着还有点记忆造福下后人吧，也感谢下往年写笔经的前辈们。按照网申截止日期今年应该还有一批笔试吧，也祝大家好运。

51 智鼎的网测

-----正文分割线-----

第一部分是词汇题，十来道小题吧，每一题都独立，根据语境选择合适的单词。

第二部分是数学题， $(2y-3)/y=(3-y)/2$ ，问 y 可能为多少； $1+x+x^2+x^3=80$ ，问 x ， x^2 ， x^3 ， x^4 的平均值是多少，还有一道 Numerical 大题，下面分几个小题，类似于 KPMG 经典 24 题那样的，这一部分基本没有难度。

第三部分图形推理，个人感觉有几道特别难，刷过一些行测题，但是完全没有思路，而且感觉有的题题干有问题，比如从四个选项中选出符合题目规律的图形，但是连题目都没有，只有四个选项，我就当成选出不合群的那个来做了。

第四部分阅读理解，三篇文章一共十几道小题，基本都是根据全文或者部分段落选出要表达

的意思。

-----正文分割线-----

lz 英语渣（六级 520），英语题属实超出了能力范围。时间感觉不太够用，图形题也容易卡住。再一次感受到了索尼对英语的重视，后面想申 Sony 的同学们一定要注意英语的积累（来得及的话）。

2.3 10.24 晚笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294257-1-1.html>

做完内心久久不能平复，感觉自己又考了一次 gmat，发个帖子攒下人品

40 道题 60 分钟，几乎全英（除了图形推理），有选词填空（15 道），数学题（2 道），图形想象和推理（11 题）和阅读理解（12 题）题数我按自己记忆说的，不一定准确，但也差不多是这样的比例了。

选词填空有一定词汇量不会难，数学题也还好，图形推理是 lz 弱项，但相信经受行测风霜的大家应该不会难，阅读理解就是 gmat 阅读了

真的很好奇进了索尼之后的工作方式，笔试比外企更外企.....TT

2.4 202 届秋招索尼笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294254-1-1.html>

来给明年申请的小伙伴做个参考~

60min40 道题，全英文。

题型分为图形判断、数学分析（包括图标分析和数学计算，一共只有 6 题）、选词填空和英语阅读。

选词填空我猜是 gre 或者 gmat 会考的内容，英语阅读是雅思类型的阅读。

时间上不算很紧张，英语基础弱的小伙伴要提前刷题。

祝大家都过过过

2.5 2020 SONY 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294249-1-1.html>

2020 年 10 月 24 日的 SONY 笔经

一共 4 个部分共 40 题, 1 个小时的时间, 英文和数学逻辑题为主, 英文题和 GRE 基本一致题型:

1. 选词填空 14 道

难度偏大, 对于 GRE 单词的积累, 单词引申义的记录是很有必要的

2. 计算题 6 道

难度偏简单, 基本为方程题, 有 1-2 道较难

3. 表格题 3 道

简单计算即可

4. 逻辑 8 道

图形行测题, 题目都是英文的, 楼主没有刷过题, 有的题来说稍稍有点难度, 基本都是找规律或者三维图

5. 英文阅读 5 篇 (每篇阅读 1-5 小题不等)

和 GRE 提醒完全一致, 用 GRE 的难度来说, 不算很难, 但是太久没看过英文阅读的我还是有点脑壳疼, 不过有的题干说“highlight 的某句话”“line12-14”等, 在文章中并没有标注, 可能是网站格式的问题吧, 有点影响做题

希望可以帮到后面的朋友, 大家求职加油!!!!

2.6 2019 SONY 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172048-1-1.html>

分享以下 10 月 27 日 SONY 笔经~

一共 4 个部分共 40 题, 1 个小时的时间, 时间相比很多公司网测算是充裕的了。

题型非常 GRE, 主要考察的我觉得也是英语能力。前三个部分有多少题我忘记了, 实在不好意思, 下面介绍一下题型:

选词填空

英文选词填空, 根据前后文选择缺的词, 这部分我觉得难度主要是在理解句子意思上, 句子中语气的转折、因果等等都要注意。

比较难的题里的选项会难度比较大的词, 我就排除法了...

逻辑

数学 (分析图表数据)

这两部分都是行测题, 但是题目都是英文的, 这部分难度不大。

英文阅读 18 题

题型不止选择, 还有填空, 比如会问你阅读材料的那句话是 empirical 数据。

总体来说, 可以看出 SONY 对英文能力非常重视啊~

各位加油鸭!

2.7 索尼笔试经验（程序类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111735-1-1.html>

近期，我参加了索尼公司的程序类型题的笔试，考试的具体内容大概是以下谈及的内容：

索尼笔试在一个会议室里进行，那个时候已经满多人了。卷子要做一个半小时，由于我是索尼笔试软件开发人员，总的来说卷子当中 C++ 的基础知识比较多。首先是一些让你写输出结果的题目，不是很烦，无非是指针，引用和值传递的区别云云，还有动态绑定等，不过有十道左右。还有就是让你找程序中的错误，也是 C++ 的程序，记得有一个是和构造和析构有关，有一个和异常有关。

接着往下做。又碰到了写输出的索尼笔试题目，不同的是在写输出的同时要判断程序是否有问题。定睛一看，都是有关内存操作的，再仔细一看，原来都是林锐博士的《高质量 C++/C 编程指南》附录中的题目，不过很早以前做的，印象还在，随便写了点。考的是那本书的第四大题，有兴趣的兄弟可以去看看。

索尼笔试做好 C++ 基础，又碰到了些 Java 题目，不过量很少，考的是 equals 方法，好像还有动态绑定。接着是数据结构，索尼笔试题目比较少，是树的遍历，先序后序什么的。之后就是概念题，教你简述什么是 MVC，XML 的优点等等。还有些别的概念，比较生僻，也许也是我知识面不广，反正没都写出来。

最后还有两个大题，一道是关于类模板的 C++ 编程，还有一道是让你自己实现一个 String 类。类模板那道题目很长，时间不够了，没怎么做。说老实话我模板不太好。实现 String 类都写了，应该还可以。

就是这样，HR JJ 说要两个礼拜才能出结果，等吧，再投投看别的公司。

2.8 索尼 2017 秋招上海笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071375-1-1.html>

索尼的笔试是 2016.11.14 号在金科路的公司，估计每天有好几批，具体多少人不造。

题目全英文，但是内容比较简单，一个小时。有 15 道英语单选，词汇或者语法题，不难；5 道图形推理；5 道数列题，数学渣表示有两道没做出来；5 道纯数学题计算，类似 $3849*9854+674=?$ 不许用计算器；一道文字逻辑推理，三个人中只有一个人说了真话，问谁说了真话；材料分析就是给个表格，算各种销售额之类的，也很简单，就是加减乘除，初中数学难度；最后有个英语阅读。

也许因为试卷太简单好多人提前交卷走了，虽然题目不难但 TAT 我还是有几道题目不会做啊，大哭！看到大家做得那么轻松刷刷走人，就感觉自己应该希望不大了吧。默默求个人品，万一有面试呢 QAQ

2.9 索尼日本职位，网申+在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917311-1-1.html>

LZ 投索尼纯粹因为是 sony 产品的脑残粉，就是知乎上喊“索尼大法好”的群众之一…过了不少关，可惜没有拿到去日本终面的机会… 嘛，对 sony 的爱还是不会少的。

先说下今年招聘的情况。今年 sony 只在日本有职位，犹豫了一下，还是投了。

网申：

今年只在日本招三个岗位，唯一能挂上点边儿的就是 Intellectual Property 岗，与专利申请相关的。

抱着试试看的心情进行网申，Open Question 真是不少啊!!! 而且还都用英文回答，洋洋洒洒写了好几千字，答完我也是要醉了。

题目如下：

1_Please describe your area of technology expertise and How to utilize your expertise/knowledge/skill and experience to contribute to the applied job.

2.Why do you apply for a company locates in Japan, but not in other countries? And please tell us what you expect from working in Sony Japan.

3. Please predict what kind of problems (up to 3) you might have to face working in Japan, and tell us how you are going to cope with it.

(Less than 500 words)

4. Please describe something about Japan (culture, history, art, industry...) that has had an influence (good or bad) on you, and explain that influence.

(Less than 500 words)

本人理科背景，简历能通过我还是很惊讶的。可能因为我真的写了很多字，感动了他们？

在线测试

今年参加的是 online test，题目和行测的类型比较类似。

图形推理，数字推理，分析…很多部分，时间很紧张，题量非常大，最后还有几个题没来得及乱选就被系统交卷了…

其实我还蛮喜欢 OT 的，节省了跑去笔试的交通时间，而且很灵活。

第三章 索尼面试资料

3.1 商务岗 面试经验 一面二面 攒人品~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307872-1-1.html>

一面：在上海的群面，一组大概 14 人，两组同时进行。具体内容是选拿什么东西去做直播销售？以及直播平台的选择

二面：3 对 4，提前布置了两个问题回答。

当天先自我介绍，然后回答 case 问题之后大佬提问轮流回答：

你对电视以后对发展有什么看法？

你调研对目的是什么？你怎么做的 达到目的了吗？

最近看什么书了吗？

为什么选索尼？

3.2 2019 索尼 Sales & Marketing 北京一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242402-1-1.html>

给自己攒攒人品，第一次发面经。。。

早八点的面试，地点在北京索尼（中国）总部，应到 11 个人左右，实到 8 个人左右。

这次一面和以往一面有很多不同之处：

这次面试官就有 5 个，看起来包括高层；

8 个人没分组，

带来的简历啥的都没交；

没有自我介绍和介绍其他人的环节；

没有提问环节；

全程中文。

直接进入正题，2 分钟读材料（选一家索尼直营门店，选一款主推相机，策划双十二的促销活动，题目中有 10 条信息，每人选自己认为最重要的 4 条，并结合这 4 条的具体信息来做策划），读完材料后每人 1 分钟发言，简单讲一下自己的选择和原因。然后是 30 分钟讨论，定下选定的 4 条信息和策划计划，不允许少数服从多数这种简单粗暴的方式。讨论完毕后 5 分钟总结陈词。陈词完毕面试官不问问题，面试结束。一周内有通知。

总的来说，给我感觉是这次一面十分简易，很多以往有的流程都没有，甚至连自我介绍这种标准流程都没有，相当于所有人来了共同策划一个活动，然后就结束了。有点奇怪说实话。

Anyway，给自己攒人品。。。希望面经对其他人有帮助。

3.3 上海 2020 Sales&Marketing 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251304-1-1.html>

人数 3 对 5，感觉看签到表缺席的人数还挺多的～

Q: 自我介绍，互相评价

做 Case，口头形式告知，没有材料，比较简单，但是感觉没有答好，哭
大学学得最好的一门课
最挫折的事

why sony

期待索尼能给你带来什么
更倾向于去哪个部门工作
其他记不起来了～

感觉没表现好，有点紧张，hr 说三面通知很快

希望收到下一步通知的小伙伴可以冒个泡呀，很期待可以加入 sony 了

3.4 索尼详细面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111733-1-1.html>

我是北大计算机的本科，面了一面，软件方向。不知道为什么，北大清华 bbs 上关于 sony 的面经很少，我是在交大版上看到了很多以前师兄的面经，感觉对一面帮助很大，现在也来攒攒 rp，发个一面面经，希望对大家有帮助，呵呵。

面试官有两位，应该都是工程师，并没有穿正装～～大家先互相介绍了一下，算是熟悉一下对方的口语。整个过程分为两个部分，第一部分是让你介绍一个项目，后面有一块白板，面试官会让你尽量完整地介绍你做过的一个项目，然后再问你一些相关的细节。并没有涉及到具体的算法，大多数就是一些想法和框架。这个部分大概会持续 30 分钟。第二部分就是一些常规性问题了，问你为什么考虑 sony，对于在日本工作有什么看法之类。整个过程气氛很好，面试官不会为难你，大家好好准备一个项目并且想好用英文怎么顺利的讲出来就好了。

总的感觉就是日本人的口语没有想象中的那么差，自己的口语没有想象中的那么好，呵呵。另外，整个过程很紧，似乎没有可以霸王面的可能～～～bless 上海的各位了，也 bless 一下自己，希望大家都能顺利～～～

3.5 索尼 2017 校招一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111731-1-1.html>

市场专员

一面的话三个面试官，首先用英文介绍除自己以外的一个 **candidate**，最好提前分配好，一人认领一个。接着每人抽一个问题用英文回答，我抽到的问题是对我影响最大的一个人。第三部分是所有人分成两组，为一个产品完成市场营销方案。我们那一场是索尼黑卡，去面试前一定要对索尼产品有个大致了解，我对面的那一组就完全弄错了黑卡的 **target audience**。二面首先考察的是动手能力，给了个相机要求按参数拍照。之后是二对三的面试，分别针对简历提问。中文的。

3.6 索尼两轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111729-1-1.html>

销售顾问两轮面试 加上你的 ppt 能力。

第一轮面试也就是当地的所长面试，主要会问你对索尼的了解啊 还有对索尼发展你又什么想法 我当时提到一个店中店的概念 第二轮面试 主要是你的全国总领导电话面试 问下的是否喜欢数码产品 摄影之类的 然后让你做个 ppt 调查当地门店的销售模式 就这样 其实第一轮面试过了第二轮还简单点。

问你对索尼在本地的发展有什么意见。

答施行店中店体验。

3.7 索尼业务拓展助理面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111727-1-1.html>

不精通英日汉三国语言不懂游戏的不要来自取其辱！

我是北京某财经 211 日语专业学生，本想着有过一份日企的实习经历，才不枉辛辛苦苦学了这专业，于是今年暑假，看到索尼招聘业务拓展助理实习生就马上投了简历，收到面试通知以后没怎么准备就去了，主要当时的我还是求职白痴真的不知道要如何准备。

招聘要求全篇都是英文，很明确的写着要求优秀的英语能力和日语能力，同时最好对游戏有一定了解（毕竟 PSP 已经成了索尼最大的摇钱树了），但我除了在面试之前突击浏览索尼的各种百科介绍以外，就想不出其他的准备了。

因为已经考下了 N1、全国翻译资格证日语笔译三级证书，还有英语六级，想着笔试时拿出来证明一下语言能力就 OK。

面试官是一男一女，没想到中文自我介绍完以后，我刚把手伸包里拿证书，男面试官就很倨傲地一抬下巴说不用掏，接着在我的中文简历上随手指了一段话，让我当场笔译成日语；笔译完了以后说来段日语自我介绍吧，我就懵比兮兮磕磕巴巴地来了一段日语自我介绍，女面试官看起来比较和蔼，非常亲切地反问我怎么自我介绍里都不用敬语。接下来他们把电脑捧了过来，打开了一个英语 **word**，又是随手指了一段话让我当场口译成中文，我那个懵比啊！真是没几个词能看懂的，全是游戏里那种 VR 啊、虚拟头盔之类的英文全称，我作为从来不玩游戏的乖乖女根本反应不过来。

他们看我这么的水货，还是进行了面试的下一个阶段——请你用英语做自我介绍。没错我就是只会笔试的哑巴英语的典型，再加上完全没准备，于是就出现了张着嘴说不出一句话的情况。

除了中英日三语的自我介绍加现场日语笔译加现场英语口语译以外，面试官还问了“你玩游戏吗，你对游戏有什么了解？”我又只好说那些特别热门的小游戏还是会玩的，算是有一定了解（其实我真的啥也不清楚。）

总之整场面试变得就是像坨翔。被刷掉也是情理之中的事，大公司面试果然够狠够精，水货真心进不去。

3.8 索尼电池研发工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111725-1-1.html>

五个日本 HR，全程英语，略有难度，但是氛围很棒！

大概是 9 月投递的建立，直接在索尼日本官网上投递的，看中的是日本本部的新材料工程师以及锂电池研发工程师，测评有点难度压根做不完，还全是英语，我感觉自己都没戏了，结果做完了测评之后等了有半个多月，然后大概十月初的时候 HR 通过邮件让我去面试了！那个激动啊

打好领带西装啥的就上路了，HR 让在上海的技术中心面试，貌似是在金科路，走了有一会儿才到，是一排红砖头的房子，我比预定前一个小时到公司了，然后那个日本的 HR 看到我来了，问了一下：你是 XXX 同学么？我愣了一下回答是，他说稍等我们十分钟哦，然后就回去了，给人感觉非常友善，虽然日式英文同不太懂啦。然后就进去了，房间蛮大的，边上还挂着一块黑板，四个 HR 和一个记笔记的秘书排排坐对着我，基本每个人都是微笑着的，然后我就开始自我介绍，当然中间还是表达了一些为什么要去索尼啦，索尼怎么怎么好啦这些，然后就问项目经验了，我就拿起边上的黑笔往边上的黑板上就开始画画。边画边说。HR 都听得很认真，虽然大家的英语水平都是半斤八两啦。还好的是貌似有一位日本人是听得懂中文的，于是遇到一些是在难以描述的，都会请他翻一下。结束的时候面试官一个个站起来一个个握手，然后负责的 HR 还把我送到门口，虽然感觉自己应该是没戏了，不过能来索尼面试一趟，也不枉我买的 PS3，PS4，XPRIZA 啦。

你工作的地方是一个小镇，可能工资待遇没有这么高哦。

我认为在小镇里才能体会到日本文化的精髓（笑），比如盂兰节啊，烟花呀，这些都是大城市里没有的。

3.9 索尼 Sales & MKT 面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111718-1-1.html>

第一个环节：ice-break（中文）

因为岗位原因，所以会涉及到一些英语知识，但是也并没有楼主想象中的难，因为刚开始的时候，大家被分成了两组，然后是自由的聊天，结束以后小组成员会介绍组里的另外一个人，这个时候一定要注意不要光顾着聊天，还要注意留意其他人说话中所流露出来的内容小，以为后面的面试做准备。

第二个环节：2_warm-up（英文）

第二部分相对来说有难度了，这个时候答题需要用英文，考官会提出一个问题，然后全场进行作答，提问的问题当时有点难，楼主当时就有点傻眼，然后眼睁睁的看到一个学姐超级流利的回答出来了问题，当时就觉得自己真的被甩了好几条街，总结出来的经验就是：英文必须得练，尤其是对于楼主面试的这样岗位的面试，如果你的英语不流利，基本上是没有戏的。

第三个环节：3_case study（中文）

第三部分是无领导小组讨论，其实并没有大家想的那么恐怖，不是说必须要在一个小组中投出几个人去，而是说会就一个题目大家进行自由的讨论之后，推选出一个人做总结，并没有想象的惨烈。但是需要注意的是，这一环节是非常考验一个人的团队合作能力和逻辑思维能力的，一定要对问题进行深入的思考还要有自己的见解。

第四个环节：4.Q & A（中文）

第四部分就是比较传统的考官提问环节，会就一些个人情况进行提问，再然后，便可以回家等面试结果了。

3.10 索尼上海 2016 秋招二面经验分享 —— sales&marketing specialist

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088341-1-1.html>

12 月 26 号下午两点的面试，由于我提前 15 分钟就到了，于是 HR 给了索尼的电子产品给我让我调试，测试我的动手能力。由于楼主动手能力真的很差，有点尴尬。测试完就是经理面试（全中文），我们小组原本有 3 个人，结果有一个人没有来，所以两个经理面我和复旦的研究生男生，2 对 2。面试刚开始问学校，所学的专业，由于面试官对复旦男生的材料化学专业很感兴趣，所以聊了很久，楼主作为非 211，非 985 的上海普通本科生，感觉就没有什么学术背景上的优势（之前去面汉高，三星也是），呜呜呜。然后问了实习经历，最受挫折的事情，职业生涯规划，面试官还让我介绍我实习的公司，又问想做 marketing 里面的哪一块（这个职位侧重数据输入输出，所以朋友们知道要怎么侧重了吧），最后因为楼主我不是上海人，又问我在上海如何 handle 好物质生活之类的事情。关键要对岗位，公司和行业了解，才有话说

面试完感觉复旦男生应该会进，自己的话感觉面试官对我并不太感兴趣。整个秋招下来索尼是最漫长的，楼主本人期望也不大，打打酱油，练练手，虽然秋招有 offer，但是还是不太满意，心酸

发一下帖子攒攒 RP，大家加油~~~楼主主要准备春招去了，Bye

3.11 索尼日本，电话面+skype 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933842-1-1.html>

LZ 国内硕士，理工科，对 sony 手机和镜头是死忠…

回顾一下今年 sony 的招聘程序：

We are writing to inform you about the following steps of the recruiting schedule.

At each step, we will inform the screening result by email no matter the candidate been selected or not.

| | |
|-------------|----------------------------------|
| ~ 10/8 | Online Application |
| 10/9~10/14 | Online Ability Test |
| 10/14~10/17 | Phone Interview |
| 10/27~10/31 | Online Interview |
| 11/1~11/E | Applying for Visa to Japan |
| 12/B | Final Interview & Offer in Japan |

(Round-trip travel expense for the final interview borne by Sony)

LZ 申请的是 sony 日本在品川的职位，网申+网测+电话面+skype 面，过了不少关，可惜败在了 Online Interview，没有拿到去日本终面的机会。

前面帖子里讲过了网申和网测，现在尘埃落定再回顾下两次面试，回馈应届生。

=====电话面试=====

电话面试是 HR 进行的，会首先收到邮件通知。

“We will call in a random time from japan within this week during the period of Oct.15 9:00AM~Oct.17 18:00PM in Japan Standard Time. (We will call again if you couldn't pick up the phone.) If you have changed your number, please inform us your new phone number.

This phone interview will be a HR interview, nothing technical will be asked, and you don't need to prepare for it.”

HR 的英语水平很有限，问了很基本的问题，你去日本工作担不担心遇到困难，家里人同意吗，等等。。目的是确定你有去日本长期工作的意向。最后居然让我讲了几句日语，自我介绍的水平，吓傻了。。

=====skype 面试=====

很快就通知二面，依然是通过邮件的方式通知的。二面是部门的技术面，用的 skype，45 分钟-1 小时左右。

邮件如下：

Interview type: Technical Interview by the engineering department

Please let us call from our side 5mins before the scheduled interview time.

Here is some advice:

1. Dress code

Our requirement is only neat and comfortable.

2. Since it will be on-line, please make sure you get a high speed internet connection.

3. It is also a formal interview, please secure a comfortable environment so that no one could interrupt or make any noise.

Our advice is to avoid shared-house dormitory (in our previous experience, some roommates just appear during the interview), public library, etc..

4. Prepare a headphone of speaker with microphone

Some PC is not equipped with good quality speaker or microphone. Well prepared headphone will ensure a high quality on-line interview.

5. It will be department interview, so be sure to review the job description.

6. After this interview, if you have chance to the second interview, you will be invited to Japan. So if you don't have a passport, please start to apply for it just in case you get the chance.

二面是对方 skype 打过来进行的，2 个 HR 及部门三个领导。问的依然是很普通的问题，我能记住的问题包括~ 举一个有领导力的例子，和职位有关系的例子，大家可以提前准备宝洁八大问。

总体来说更多是关心你的性格、日语水平吧。

LZ 真是个日语渣，感觉自己是语言方面是大大的减分项吧~~

不久之后就收到了索尼的拒信，依然是邮件。

还是蛮良心的，至少不是默拒... 嘛，很遗憾啦，毕竟自己真的很喜欢 sony 家。

以上就是 LZ 的经验谈了，碎碎念。希望对大家有帮助吧。

第四章 索尼综合求职资料

4.1 索尼信息系统有限公司（大连）面试结束!! 求攒人品

~\(\geq \nabla \leq)/~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119175-1-1.html>

我听说这是个神奇的网站，好像发帖的人都已经收到心仪的 offer 了，所以对于我这么个菜鸟我觉得很有必要来冒个泡泡~

我参加的是索尼信息系统有限公司（大连），经过网申、笔试、一面、二面，现在 hr 说这周会给最后的结果，求 offer，求人品爆发!!!!

网申我以为没过六级的我会被刷掉，没想到还给了我笔试的机会，接着说笔试，各种智商题，打不完，还有一份计算机基础知识题，包括计算机网络，操作系统等等，我都已经忘得差不多了，以为我的索尼行程到此结束了，然后我又进了一面。

一面是一个人力 hr 和一个技术人员面试，6、7 个人一组，不用自我介绍，直接英语问了个问题，“你觉得你做的最骄傲的一件事是什么”，嗯。。我答的。。。一般般，磕磕巴巴，然后技术面试官问一下你的项目，我的那一组英文都贼溜，项目做的也是相当的好，说的也是很好，我出来后我以为我又挂了，没想到进了二面。

后来我分析，当时英语问题答出来的同学应该都进了二面。。。

二面，昨天，一个 hr，两个日本人，全程英文，幸好我听得懂提问的问题，要不就 gg 了。。然后问了有 6、7 个问题吧，“为什么选择索尼”、“你的男朋友对于加班怎么看”、“你为什么适合索尼公司的软件工程师职位”、“你对索尼的了解”等等等等。。很多很多

最后日本的英语真的听不太习惯，只听到 introduce, in Japanese。。我右边的姑娘特别流利的进行了日语的自我介绍，我当时简直内心是很崩溃的，因为我只准备了 4 句日语，还背不顺，但是我也厚着脸皮读了出来。

好了，就是这样了现在，就是等通知了。求攒人品!!!! ~\(\geq \nabla \leq)/~

4.2 2016 Sony Japan 总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 01 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029427-1-1.html>

已经两年多没有写过文章了，上一次还是写飞跃手册。过几天就要去参加日语培训了，之前找工作的时候，一直都是看应届生的，给了很多帮助。今天正好在公司实习，没有什么事情

做，就写写自己的 Sony Japan 申请历程吧。PS：写了挺多无关紧要的东西，希望大家见谅，只想记录一下自己这段时间的经历。

楼主国内 C9 小本，大四去港大交流（玩）了一个学期，加拿大读了硕士。因为某些原因，本来一直是想回国工作的。在 9 月份论文答辩结束以后，10 月 1 号就回国，准备国内的校招。当 10 月 2 号飞机落在浦东机场的时候，我仰望祖国雾霾般的天空，心里想着要好好报效祖国，哈哈。可没有想到的是，最后，我居然去了日本。居然是日本!!!

当时申请 Sony 也是偶然。在准备论文答辩的时候，闲着无聊，就去应届生上面看了看招聘信息，于是在首页上看到了 Sony Japan 的招聘信息，当时想，要是毕业以后可以去一个非英语国家工作也挺好的呀，可以多学一门语言，于是就糊里糊涂的申请了。

网申

Sony Japan 的网申还是比较麻烦的，有好几个 open question，比如你为什么选择 Sony，你能为 Sony 带来什么，你觉得你的 experience 为什么和这个 position 匹配，你认为你在日本工作会遇到什么困难和挑战，你怎么看待中日关系，等等。我的英文不是特别好，楼主当时有一个很好的室友，英文特别棒，托福 115+ 的水准，我自己写完了之后，室友帮我好好地改了一下。

关于简历，我觉得外国人挺看重简历的格式，professional 很重要，简历要简洁，一页就够了。要按时间顺序，格式要前后一致，要突出重点，然后一定要记得你的 experience 要有时间地点，有 title，有 company name。比如说一般的顺序是 position title, company name, place, time，然后下面再列出自己在这个实习里面做的具体事情。举例的时候要用被动式，比如 achieved, completed, tested 等等，而且要用数字，number is very important！奖学金什么的就不要单独列出一项了，可以包含在 Education 里面，education 里面可以包括学校，地点，时间，专业，奖学金，学分绩等。

我个人觉得英文简历有一定固定的模式，大家可以看看欧美人的简历怎么写的，网上也有。另外，像在欧美，简历都不要照片的，当时我们学校 career center 里面的人就和我讲，employer 对你有兴趣，会去看你的 LinkedIn 的，所有一般简历上面都不会有照片，放照片会显得不专业。但是国内好像都是要的吧，大家可以注意一下国内外的差别，毕竟国内用 LinkedIn 的人很少。

网测

楼主网申完就安心去准备答辩了，答辩结束那天，觉得自己苦逼的两年的研究生生涯终于结束了，太多辛酸泪，于是就和小伙伴一起去了居酒屋，然后吃了 sushi，吃了 sashimi，喝了 saka。楼主太兴奋了，就一直被灌酒，最后喝了 10 shots 的 Vodka 和 5 shots 的 Tequila 之后就不醒人事了。然后第二天下午起来的时候发现 Sony 发来了网测的通知。说实话，日本人真的很细心，网测的邀请函都写得很详细，特别人性化，给出了不能正常登陆网测系统的各种可能原因和解决方案。

网测是英语，数学和逻辑，一共 40 分钟。“This assessment includes verbal, numerical and logical question. Each type of question has two section, there is 6 question in each section.” 数学就是看图表，和 GRE 数学差不多，挺简单的，但是时间太紧了，我数学基本就做了四分之三吧，有好几个还是瞎选的，要准备好计算器。英语就是阅读理解，和托福的阅读基本上一模一样，

英语好一点的也没太大问题。逻辑题就是看图找规律这种，比较简单，和宝洁的网测很像。不过事实最后证明，网测不是很重要，或者绝大多数人比你做的还要差。

做完网测以后，楼主觉得很忧伤，数学被深深打击了，感觉应该是去不了日本了，于是就安安心心准备回国好好找工作了。

面试

楼主回国前两天收到了 Sony 的邮件，说网测通过了，正在进行简历筛选。后来回国以后发生了一件很奇葩的事情，收到了 Sony 发的邮件说没有通过简历筛选，各种对我的感谢，好人卡。可是过了两分钟，收到了 HR 的邮件，说不好意思，那封拒信是系统群发的，发错人了，你的简历我们还在筛选过程中，还没有被拒。于是楼主觉得，人生，居然还可以这样子。

后来，楼主拿到了上海 Sony 总部的面试，10月15号。楼主申请的职位不是我的专业，以前也没有干过相同的事情，于是就在面试前两天在家好好地看了看各种关于这方面知识的 PPT，还有维基百科，也算是有一个初步了解了。

楼主以前没有找过实习或者兼职，也没有什么面试经验，所以 Sony 这次面试就是人生第一次投简历，第一次面试，完全的菜鸟。那天早上，我穿了自己最正式的衣服——灰色的衬衫，深色休闲裤和一双运动鞋，第一次把衬衫压在了裤子里面。那天面试时间是下午 1 点，在浦东张江，我住的比较远，所以就早早出门了，在静安寺芮欧百货楼下吃了顿肯德基，然后就去张江面试了。

在门口迎接的是一个中国的 HR 妹子，实在是太可爱，太萌了，哈哈！楼主去的时候发现，其他面试的小伙伴都是穿的很正装呀，各种西装皮鞋领带，顿时觉得我好 low，好不 professional，虽然我觉得正装很热，哈哈。

大概在 12 点 45 的时候，HR 萌妹子就把我领进去面试了。面试我的是三个日本人，两个技术主管，一个 HR。我已经做好了听不懂日式英语的准备，但是面试的时候我发现其实还行哈，说的也不是想象中那么差。

面试分为三个环节，自我介绍，面试官提问，我的提问。考虑到日本人的英语，我在自我介绍的时候英语说的还是比较慢的，然后他们好像听的还不错，在我的简历上面，各种写写画画。后来面试官提问环节，运气比较好，面试官问的专业问题居然全都是我前两天临时准备的东西，于是楼主真的觉得人品大爆发，所以在回答的时候还是很自信的。不过因为我申请的职位和我的专业不同，所以好多专业词汇我也不太会说，幸好面试房间里有个黑板，所以我就开始画图，列表，然后写，哈哈。这期间 HR 问了几个问题，比如兴趣爱好，为什么当初选择去加拿大，为什么不留在加拿大，为什么又要去日本，自己的优缺点等等，都比较简单，真实回答就好了。关于为什么要去日本这个问题，我回答的是，与其问我为啥要去日本，不如问我为什么选择 Sony，然后我就把 Sony 夸了一遍，然后说我是为了 Sony 才去日本的。后来想了想，觉得自己实在是太不要脸了，这种话也说得出，哈哈。

最后是我的提问，这个我是在面试前就准备过的，我准备了两个问题，感觉还是蛮高质量的，有一个问题是关于 Sony 技术的，有一个是战略发展的，好像那两个技术主管有点为难，在

用日语沟通了一下之后只给了我一个很模糊的回答，我假装他回答很好的样子。然后大家就拜拜了。全程大概用了一个多小时，全英文，我没有说一句日语，因为完全不会啊！

总体感觉，面试还是很随和的，没有那种严肃的感觉，挺活泼也挺轻松的，然后面试官都很用功，不停地在记录，我看到我的简历上面被他们画的不成样子，感觉他们在复习期末考试一样。

我觉得吧，面试最主要是自信。不管你的英文好不好，一定要勇敢地说，你说了才能让别人对你有兴趣，才能继续聊下去。当你说不出来的时候，你就可以 **body language**，或者写，或者画，可以用各种方法来表达出来。楼主曾经参加过一个国际会议，那个会议上我第一次对日本人特别赞赏。日本人英语不好全世界都知道，但是他们有与别人交流的强烈意愿，而且不害怕。他们在会议上和外国人交流的时候，会随身带着笔和纸，如果遇到交流不了的时候，他们就在纸上面写出来，画出来。我当时看到就震惊了，觉得这种精神真的是值得学习的。

其实楼主有时候也不是很自信，但是这个是可以改的，或者说短时间获得的。推荐大家看看 TED 的 “**your body language shapes who you are**”，特别好，楼主就是靠这个，一步一步增加自信的。

面试完以后，我就和那个中国 HR 萌妹子聊了聊，说今年一共多少人申请呀。她说北京上海都有面试，进入终面的一共是五十人的样子。当时也没想到自己能被录取，因为完全不会日语呀，就这样楼主的第一次处女面结束了。

正巧，那天我一个高中同学要去日本交流，要从浦东飞，于是我面试完以后，晚上就约了和她吃了顿澳门豆捞，然后她问我什么血型，我说 A，她说那你肯定能拿到 offer。后来回想起来，这…

吃完晚饭以后，大概 7 点样子，在从浦东回家的地铁上，我收到了邮件，Title 是 “**Welcome to Sony**”，我用的是 Gmail 邮箱，地铁上信号又查，我是美版 iPhone，移动国内只能用 2G，于是死活打不开邮箱，不过看到 title，我觉得应该是 offer 来了。当后来下了地铁真正看到 offer 的时候眼泪就要流下来了，感觉幸福来得太突然了，就这样找到工作了？？怎么这么快？？

我估计是 Sony 今年在中国第一个定下来发 offer 的，至于为什么给我这么快，我觉得是因为我老板帮我写的推荐信。在面试前，我让我加拿大老板帮我写了一封推荐信，后来我老板把推荐信给我抄送了一份，我看的是热泪盈眶呀，老板整整写了一页，第一次知道什么叫做 **strong recommendation**。Sony 申请的材料里面并没有要求推荐信，但是我当时就想我老板这么牛逼（专业里面的领军人物），不要一封推荐信实在太可惜了，于是我就请我老板写了这封推荐信。

所以我觉得有时候自己多努力一下，多想一点，也许所谓的无用功会带来不一样的结果。

PS: 外国推荐信在应聘外企的时候还是很有用的!!!

由于自己也挺想去体验一种不同于欧美的生活环境，所以接到 Sony 的 offer 以后，就基本打算去了，当是给自己的人生另外一种经历嘛。毕竟年轻的时候，多经历一点是好的，至少以后可以更加真实，更加丰富地吹牛哈！

OfferMeeting

Sony 会安排所有接受 offer 的人去东京签合同，就是 offermeeting，报销来回机票住宿还有签证，日本三日游，哈哈。不过我当时正好回加拿大参加毕业典礼了，所以很遗憾没有去成。后来听小伙伴说今年 Sony 招了 9 个中国人，三个海龟（英国，加拿大，日本。在日本读书的那哥们面试英文进行不下去了，就开始全日语了，哈哈），还有上交，浙大等等。9 个人里面只有一个本科生，其余都是硕士。对了，其他小伙伴说一共面试了四轮，为啥我只有第一轮终面，感觉人生特别奇妙。

日本主管中国校招的那个 HR 还是很 Nice 的，英语很棒，给她写 Email 总是秒回，还说过几天来上海出差吗，请我吃饭，哈哈。

日语培训

Sony 会安排日语培训的，在上海，两个月 N3，毕竟在日本不会说日语会死的，大家都懂得，哈哈。

这一路走来，觉得一切都是缘分。因为，拿到 offer 的那一天，正好是我的生日。

后话

面试官问我的问题，说人话的答案其实是：

1. 为什么当初不留在加拿大？（前）女友在上海…
2. 为什么要去日本？女朋友在我回国前和我分手了，变成前女友了…一个悲伤的故事…也许这也是一种缘分。

祝大家都能找到自己的缘分！2017 校招加油！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

