



2023



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

苏宁易购

应届生论坛苏宁易购版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-639-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 苏宁易购简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 苏宁易购面试资料.....	4
2.1 苏宁 1200 财务管培凉经（11.18 面）.....	4
2.2 苏宁财务管培.....	4
2.3 苏宁财务管培面经（已拿到 offer）.....	5
2.4 财务管培总裁面凉经.....	6
2.5 苏宁集团零售管培面试经验.....	7
2.6 苏宁金融管培一面.....	7
2.7 苏宁投资管培生-海外专项.....	8
2.8 金融管培生面经.....	8
2.9 香港苏宁 Management Trainee (Office) 一面面经.....	9
2.10 苏宁金融南京总部面试感受.....	10
2.11 上海苏宁营销管培一面.....	10
2.12 管培一轮面试.....	11
2.13 【面试】苏宁 1200 工程-人力资源管培生 20170926.....	11
2.14 苏宁置业-总部集团管培生（2018 提前批）offer 已到手~谈谈经历吧！.....	12
2.15 苏宁置业-总部集团管培生（2018 提前批），今日一面经历！.....	13
第四章 苏宁易购综合求职资料.....	15
4.1 苏宁 2019 集团管培，终面通过，进入 offer 沟通环节.....	15
4.2 苏宁金融管培生电话面试+复试+终面总裁面经验.....	16
附录：更多求职精华资料推荐.....	18

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 苏宁易购简介

1.1 概况介绍

苏宁易购集团股份有限公司创办于 1990 年 12 月 26 日，总部位于南京，是中国商业企业的领先者，经营商品涵盖传统家电、消费电子、百货、日用品、图书、虚拟产品等综合品类。截至 2019 年，全场景苏宁易购线下网络覆盖全国，拥有苏宁广场、苏宁易购广场、家乐福社区中心、苏宁百货，苏宁小店、苏宁零售云，苏宁极物、苏宁红孩子、苏宁体育、苏宁影城、苏宁汽车超市等“一大两小多专”各类创新互联网门店 13000 多家 [1-2]，稳居国内线下网络前列；苏宁易购线上通过自营、开放和跨平台运营，跻身中国 B2C 行业前列。[3] 线上线下的融合发展引领零售发展新趋势。正品行货、品质服务、便捷购物、舒适体验。

如果你想了解更多 xxx 的概况，你可以访问 xxx 官方网站：<https://www.suning.com/>

第二章 苏宁易购面试资料

2.1 苏宁 1200 财务管培凉经（11.18 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304820-1-1.html>

11.18 上午面的 lz 感觉自己的学历在面试者中其实还不错

问的问题大概是自我介绍 现在人在哪里 成绩怎么样（我说拿了奖学金）
然后有没有沟通过大型活动的经验

之前的工作/实习做了什么

然后就凉了。。。。

有没有也是 11.18 上午面的小伙伴想交流一下
凉得奇奇怪怪。。。。

评论区交流：

----请问 LZ 如何知道自己凉了的呢…

----发邮件了

2.2 苏宁财务管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291430-1-1.html>

lz 申请的是财务管培

国庆后简历通过了 线上面试

初试 1 对 6 自我介绍 针对简历问问题 同组被问到的有新旧会计准则的区别、你对国家税收政策的看法，针对 lz 简历又问了几个。

总裁面 2 对 4（有的组人会多一点）自我介绍 针对简历问问题 你在大学里做过印象最深的一件事 你的贡献是什么 两个开放性问题

哎 这是一个神奇的论坛 之前一个 offer 没有 现在来论坛分享一下面经吧 希望都能拿到心仪的 offer

评论区交流：

----楼主，请问总裁面之前要做什么案例嘛

----起码我没有做

----请问初试几天出结果呢
----三四天？具体我忘了诶

楼主 202 年 10 月 22 更新
苏宁也挂了 希望大家能拿到心仪的 offer

2.3 苏宁财务管培面经（已拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2285193>

来反馈一下论坛～

9 月 2 号收到 hr 电话询问了一下基本信息，说面试的通知邮件会发给我。晚上收到面试邮件通知明天下午面试，同时也收到了笔试通知的邮件，让我面试前做完。当天晚上做完了笔试，笔试考核的有金融类的专业知识还有行测以及性格测试（不知道笔试干啥的 因为感觉做不做明天都会面试 有点懵逼）

9 月 3 号选的下午视频面试，群面，一组大概 6 7 个人，主要是自我介绍根据简历问问题，不需要特别准备，放轻松就行了。当天晚上收到一面通过通知，让我选择第二天面试时间（都是下午的时间）

9 月 4 号上午收到 case 题目关于：在大环境变化下财务应该如何进行资源分配调整，监控整个财控过程，以达到财务目标。要求下午面试前写完发给 hr。下午面试是一个 hr 姐姐和苏宁的财务总监，先自我介绍，然后总裁问了两个专业方面的问题：1 对于发展中公司，面对不确定的大环境（如疫情），财务应该如何进行调整；2. 如何看待全面财务预算（我个人理解是 budgeting）hr 小姐妹问的问题就是：找工作时候最看重公司哪方面（我回答的是公司的企业精神是否与本人相契合）。总裁面也是视频群面，自我介绍是一个个点名发言，后面的三个问题都是想好了就说，没有规定顺序（本人脑子转的比较慢，基本都是在中间或者最后说，hr 的问题我是第一个回答的 233333）

9 月 7 号收到通知说通过了面试，正在进行进入审核，一周内就会有消息。

9 月 14 号收到 hr 的电话，谈了薪资待遇，晚上正式收到两方协议的 offer。

评论区交流：

---刚收到邮件说明天电话沟通 offer 事项，请问楼主具体会沟通什么呀，发 offer 是要签约的意思吗～

---应该会和你谈下薪资待遇之类的 还有管培的大概过程这种 然后会邮件发给你一个两方的意向协议 就是你签了但是最后不去的话不用付违约金

---为啥不用付违约金呀，话说如果付是多少呀

---因为这是两方的意向协议 之后签三方违约的话就要付违约金了 具体金额就是你一个月

的工资

---想问一下楼主没有经过专业笔试这个环节吗

---嗯 做了一个笔试 不是单独的专业笔试 就是北森题库里的那些金融财务类的题目 和行测一起做的当时

---想请问下楼主笔试都考什么内容? 是否有多选题? 谢谢

---行测加金融财务类的知识, 还有问关于苏宁公司的问题 比如苏宁的三驾马车是啥啊之类的, 有多选题

2.4 财务管培总裁面凉经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283368-1-1.html>

写这个经验贴主要是为了有需要的小伙伴们做好准备

因为我个人不是学财务管理以及会计方面的 在投简历的时候一不小心投了这个但是好像没法更改 想的是被筛掉之后再投对口的岗位 但莫名的就收到了面试邀请 为了锻炼一下我面试的经验也就去了

初面是 2v5 更多的问一些基础问题 包括职业规划 对苏宁的看法 个人对岗位的优势等等 面完之后感觉不太好 但本来就没想着从事财务岗位所以也没太在意 但第二天就收到了总裁面邀请

总裁面: 跟初面一样我也是抱着见见世面的态度去的 全程在酒店房间里站着 信号真的很差 4g WiFi 来回切

面试是一个 HR 跟另外一位女士 问题全是她在问 比较偏专业方向 气氛较为严肃

面试的问题: 自我介绍 性格优劣势方面以及对岗位的合适度

第二个: 自己在实 ** 的收获 如何应用到自己的所学知识

最后一个 如何看待会计数字化 以及对管理会计的理解

一方面是我的网络差 另一方面是我真的专业不太对口。。。后面问题我基本没有回答 最后一个问题我还没有回答 面试官就宣告了面试结束 好几次想点击挂断键去吃饭(饿了一天)最后还是想厚着脸皮面完了

同组的小伙伴表现很优异 祝他们拿到 offer~

anyway 很希望能够帮助到有需要的朋友

这对我来说真的是巨糟糕无比的一次面试 想快些忘记~

评论区交流：

---请问为什么说信号差呢？不是现场面试的嘛？谢谢

---远程的 跟 HR 说改约 HR 让我正常面。。

---我财务分析都还没写，我说我不想终面了，Hr 说无所谓，让我继续面试，至今我还是不想写{:6_243:}

---哈哈我一面完直接卸载了豆芽！收到终面通知后也没有下 直到 12 点多醒来之后才下载 发现在豆芽里面通知的案例分析 我就说我忘了 然后让我接着面

---我想请问一下，一面和二面中间隔了几天呀？

---两天

---请问是怎么知道有没有凉啊？官网和短信会通知有没有通过吗？谢谢

---邮件通知感谢信了 没收到的话估计拿到 offer 了哦

2.5 苏宁集团零售管培面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251369-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

本人上海金融小硕一枚，本来投的是投资方向，后被调剂至零售，上个月末去南京总部面试，只有一面，到了之后先做一个测评，主要是关于苏宁的知识和性格测试，之后 5、6 个人一组面试，3 个面试官，先自我介绍，之后让每个人都回答一下面试前做了哪些准备工作，回答顺序不限，谁想好了可以先说，然后就是问为什么选择这个岗位，楼主是被调剂的，所以只能说有幸被调剂到这个岗位，自己对零售也很感兴趣 balabala，最后就是针对简历问问题，楼主简历都是关于金融类的实习，所以就问了问关于学生工作的东西，有学市场营销的小伙伴会被要求现场模拟营销 hhh 总体难度不大，氛围较轻松，一周左右收到了 offer，由于岗位不太符合自己的职业方向所以拒了。有想去的小伙伴可以参考一下哈，祝大家都能拿到理想的 offer！

2.6 苏宁金融管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235278-1-1.html>

苏宁金融的面试帖子还挺少的，分享一下一面过程回馈论坛吧。

九月中投的简历，11 月 6 号才收到面试通知。

到现场签到后会发线上笔试链接，可以等待面试的时候做也可以面试完了再做。面试形式是 2V5，一分钟自我介绍，还问了有没有对象和如何看待加班。我们那组的面试官不知道是不是在压力面，考验随机应变的能力？一直在我们回答问题的时候突然打断扯到其他东西，基本上每个人都被 challenge 了一下。

出来之后说中午之前会出结果，一面通过下午会直接二面。然后我就被 pass 了没有收到二面通知。。。

祝进二面的小伙伴顺利拿到 offer!

评论区交流：

----前几天才刚接到电话说是会在月底苏宁总部，让我去面苏宁金融管培的一面，我的为什么这么晚，是因为前面大批

----当时面试签到率应该只有一半左右

----请问笔试大概是些什么内容有关的呀，谢谢

----行测逻辑啥的 比较简单 还有苏宁的相关知识 可以用两台设备 一个做一个查资料...

2.7 苏宁投资管培生-海外专项

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224481-1-1.html>

苏宁秋招处理速度和进程真的很快，9月27号投递 10月9号收到面试 加 HR 微信协调面试时间 在 10月15号进行一面

比较典型的 HR 面试 1.自我介绍 2.简历上的一些概览 因为我实习没做过 PE 投资 都是以投行为主 问投行和苏宁投资部如何选择 确定求职方向和动机等 3.优劣势

面试时间 15 分钟，马上出结果 通知第二轮面试是 HR 总监+业务总监面 预约的时间是 17 号晚上（北美时间）

BG：国内 985 会计王牌专业 + 美硕 top10 希望能过第二轮面试

祝大家秋招顺利

2.8 金融管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221440-1-1.html>

今天面了金融管培生，因为在国外，所以是微信视频面试。面试说前后 20 分钟时间，足足等了 40 分钟，差评。

首先两分钟的自我介绍。

然后 hr 问了我都投了哪些其他的公司，行业，自己想去什么职位，自己想去工作的地点。自己的职业规划。有没有了解过公司的产品。专业如何应用到公司，金融方面负责人问了一些，我在学校有没有学习到一些关于大数据，风险评级巴拉巴拉之类的模型，我说了一些，他可能不了解，又问我没有处理过，我说没有。最后问的很细，说如果有很多大数据，有地区，话费什么的，我要怎么处理数据，哪些东西是我需要的，还有哪些我还希望得到的数据。（没有想到问这么细节，所以当时回答的不好）

2.9 香港苏宁 Management Trainee (Office) 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204238-1-1.html>

无业游民的楼主最近在盲投简历，然后就来面了苏宁的管培项目。不过不知为何在网上感觉并找不到什么这边的面经，只有其他网上有一些 17 年的面经。然后我就 po 上来我今天面的啦~

首先到场后会先填写资料表，上面要填写个人信息，记得也要带照片贴上去。记得提前准备 introduce yourself 的文字版，不用太多两三句就够了，要写在资料表上的。然后过十分钟 hr 会再给你一张问题纸让你准备，十分钟左右准备完就可以进去啦~

进去之后是一男一女两个面试官，说是 group in 但其实我们组只有俩人，不像网上说的三人四人什么的，也许是因为现在都是春招晚期了？然后总共有三部：

【第一步】自我介绍一分钟，语言没有要求。因为楼主一开始真心紧张觉得用蹩脚粤语自我介绍会有点掉分，所以就用英语说了。会有计时器，但是超时了亦可以继续说下去。

【第二步】随机问题，楼主这组被问的是对香港未来近五年零售业的发展的看法。很幸运昨天恶补了一下普华永道今年出的 2019 年零售业发展报告哈哈，然后就说的还算比较顺，主要提到的观点是香港未来零售业充满挑战但依旧有市场潜力，提到的因素有大湾区规划，珠港澳大桥建设，中美贸易战，人民币近来走低，2019 年新出台电商法对代购等的影响以及新时代青年购买习惯的变迁等。因为很紧张所以其实说的时候挺语无伦次的...这部分主要是两个面试官分别说一段就结束了，面试官不提问。

【第三步】纸张问题，也就是之前面试前问题纸上的问题，楼主拿到的问题是从工作规划、朋辈影响，家庭因素以及趋势潮流来谈一谈自己对于刚出社会的 fresh graduate 有什么需要考虑的。这一部分是小组讨论的方式进行的，但实际上因为只有俩人所以我们也就只是每个点相互之间说一说就好了。最后要其中一个人做总结。

【提问环节】楼主之前也是对 training 的部分有些疑惑就问问了。

总的来说一面没有想象中的那么难，大概是被四大的面试吓怕了（毕竟最后全都没过 QAQ）。这个项目会有前九个月的培训期以及之后被分进部门开始做事这样。前三个月应该是培训以及去门店做 sales（？这个有点怕怕哈哈）然后后 6 个月会分别进公司不同部门进行做事，据 hr 说是每个部门都会轮到，但是可能会根据自己的背景以及忙碌的程度分配不同长度的时间。此外九个月后实际进的部门还是根据是否有空位以及九个月做得好不好来定。公司地点在观塘，其实我还挺喜欢这边的环境的哈哈。

最后求一波进 second in！（虽然明天学校这边就 final 了并没闲心管有没有然后...

2.10 苏宁金融南京总部面试感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136958-1-1.html>

苏宁金融的管培没有要笔试，直接 10 月底的时候就去一面了，一面的形式是 2 对 5 的形式，不限制时间的自我介绍，我们那组两个海龟，两个南大的，当时楼主还想着又来陪跑了。。。后话

介绍完之后那个像部门主管一样的人会针对简历提问题，主要是实习经历、校园活动方面。感觉苏宁比较喜欢校园活动丰富的人。另外，有个妹纸是南大统计的，做风控很腻害的样子。主管对两个南大图书情报专业的男生问的比较多的是，你的专业是学什么的，干嘛的。我觉得那个男生被问的也是挺无奈的，解释不清。。。另外，我介绍的时候说了一下自己有两个多月的销售经历，主管好像对销售经历比较感兴趣，多问了一些。

二面说是行长终面，3 对 12 的样子。没问啥实质性的问题，就对比较优秀的三个男生问了些实质性的关于职业规划之类的问题，其他就是学校在哪里，专业学什么，专业属于哪个学院这样的问题，差不多就这个样子，发帖攒人品，希望能给后来的旁友一些帮助吧

评论区交流：

----亲 我想问下 我错过了 02566996699 的招聘电话，，还能够正产收到面试邀请吗？ 55

----正常都是短信通知的，错过电话应该影响不大

2.11 上海苏宁营销管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130492-1-1.html>

过来攒人品

苏宁的营销管培是我遇到第一个案例分析的。我周四面试（后来因为领导有事改到周五）大概周一给到的案例题目，然后要求周三下午六点前将案例展示 PPT 发到他们公司邮箱。题目还是不太方便说但是都蛮实在的题目。

然后面试是一个一个去小房间展示的，两个面试官一个 hr,一个营销这边的副总。十分钟时间展示之后就是和面试官聊聊天就结束。

感觉副总人很好啊…还跟我聊家乡…还问我现在让我签三方我来不来…我的回答当然是来啊来啊！

祝大家面试顺利啊！

2.12 管培一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121282-1-1.html>

一轮面试的形式就是结构化，我们当时是五个人同时进去挨个中英自我介绍，然后 HR 根据个人简历问问题，对苏宁的看法，对加班的看法等等；总的来说苏宁的 HR 还是比较和善，问的问题比较专业，出门的时候告诉我们一到两周出面试成绩。最后呢，苏宁的大楼是的确气派，当天面试对面的苏宁易购在举办一个儿童活动，回家的时候看到一个苏宁员工左手小风车右手小零食的回大楼，莫名萌哈哈
最后祝大家都找到满意的工作啦~

评论区交流：

---你好，我是接到去佛山总行的管培生面试，但是我是广州双非院校，听朋友说管培都是招 985/211 的学生，我去会 ...

---这个应该和各区的要求有关，我是面南京的，要求是研究生，也没说具体 985 211

2.13 【面试】苏宁 1200 工程-人力资源管培生 20170926

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115642-1-1.html>

9 点面试，8:40 左右赶到，看到了一些熟人，大家在等待的时候加了一个微信群。9 点之后，一个小姐姐把所有人都带到了通知的房间。面试分俩组进行，每组 6 人，我是第一组的 2 号。因为房间比较小，呆不下所有人，所以第一组被带到了另一个房间等候。上交需要的材料后，小姐姐告诉我们面试官约的 9 点半，所以可以休息一下。我们 6 个人在那边闲聊了一下，总体聊的挺开心的。9 点半面试开始，全程问题 3 个。一个主面试官，先前的小姐姐应该是协助。面试官全程表情比较严肃，但是不会故意挑刺。会随着大家的回答 O(∩_∩)O 写画画。

1.自我介绍 1min（据观察，没有打断，也没看到是否计时扣分）从 1-6 号按顺序

我的答案：自我介绍简洁版+1200 培养计划符合我的职业规划

2.实 ** 或者其他生活中最大的一次遗憾（从 6-1 依次讲述）

我的答案：在最近的一份实 **，然后简单说明这个公司是刚从母公司分离出来，人事不太完善，发现有些情况不太好。后来在经理的只是下作了一个手册（这里简历上第二份实习的成果之一），遗憾是由于一些事情结束了实习，没有帮助经理把人事的整个基本工作流程完成。

事后反思：虽然例子没什么问题，但是表达不够清晰，需要仔细梳理，而且在表达过程中有些地方叙述不当，显得在吐槽自己的前实习公司，这个不好。（同时可以扩展到实 ** 认为做的最成功的事，以及最大的收获等等）

3.如果人资选择一个方向，根据自己的优点和缺点来说明为什么选择？（没有顺序，自由说）

我的答案：我是 5 号，我选择的是员工/劳动关系。首先表明了人事其实是招人、育人、留

人，前面的人都选了招聘和培训，是前中端，我喜欢做中后端的支持类。接着说明劳动关系的主要工作包括劳动合同签订以及劳动纠纷等，结合了自己亲和力说明对于和员工的沟通有帮助，而且说明为了做好这份工作，自己有在自学劳动法以及劳动合同法。最后说明自己因为非常喜欢按照计划行事，是一个秩序爱好者（前面遗憾的事情描述中也提及过这个问题）。所以不擅长应对突发情况。

事后反思：对于人事极大基本模块的工作内容还不是非常清晰，需要学习了解；

对于自身优点缺点的认识还不足够，需要思考整理；关于工作的需要和自身的匹配应该再整理一下。

4.有一个公司，人浮于事，现假装有唐僧四人+白龙马，要淘汰一人，问淘汰谁（点名回答，我倒数第二）

我的答案：首先表明淘汰白龙马，然后表示前面的大家说的都很有道理。之后简单为猪八戒辩护了一下，提及他的关键作用，然后突出唐僧和悟空不可少，最后表明白龙马的功效可以被代替，所以淘汰他。

事后反思：我的描述中，依然不够有逻辑，而且忘记了沙僧，他是唐僧即领导的最佳支持者。这题虽然没有正确答案，但是应该把自己的理由说充分。（任何决策都不应脱离情境的存在）

1号的最后一点答案个人感觉很亮：针对猪八戒，她的说法是这是一个不稳定的团队气氛调节器，所以不应该直接把他淘汰，而是应该想办法稳定发挥他好的一面。这个回答其实是解决方案的延伸，很棒。

补充说明：面试官针对这个问题，给出了解释，如下：

这是一个没有正确答案的问题，关键在于自圆其说，而且这是一个有坑的题目。有以下几个思考思路：

（1）首先应该确定这家公司处于什么阶段？创业？发展？转型？等等

如果是创业阶段，要淘汰白龙马。因为创业阶段，大家一起拼搏，白龙马作为领导地位特殊性的象征，是不合时宜的。

（2）不一定一定要裁员，因为公司的主要问题是人浮于事，所以另一个很好的解决方案是让员工将心思放到做事上来。所以一个可行的方法就是设定 KPI 考核。

【下午 15:16 刚接到“好人卡”苏宁一面挂了】

虽然挂了有点难过，但是比起难过，更想知道自己挂在哪里。虽然能反思一下不足，但是并不知道真正的问题在哪里。如果有小伙伴可以帮忙分析，感激不尽！

2.14 苏宁置业-总部集团管培生（2018 提前批）offer 已到手~谈谈经历吧！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2111645>

好久没登论坛了，看到自己半个多月前发的一面帖子还在首页飘着，而且被加精了。觉得还是善始善终，把最近的终面经历谈谈吧，希望对各位即将找工作的小伙伴有点帮助！

终面是 8.17 号上午进行的，我是 16 号下午到的南京，报销来回路费和住宿费。当晚住的总部旁边的苏宁公寓，环境挺好的，应该是员工住的地方，两室、一厅、一厨一卫，能住四个人。晚上简单对着简历又梳理了下，网上搜了搜苏宁置业的一些信息，就早早睡觉了。

8.17 号上午，和同住公寓的小伙伴一起去集团总部面试了，穿正装，真心热啊！不得不

说，苏宁总部真心气派，硬件条件感觉和谷歌、苹果总部也有的一拼，环境绝对一流。提前半小时来到指定办公室前，已经有三位小伙伴在等候了，简单聊了聊，都是研究生，南京本地高校的占绝大多数。之后又来了一位女生，二面总共我们6个人，当时就感觉人好少啊，可能提前批大家都不知道吧。

二面是人力经理面的，我们六个人一起进屋，一排坐，经理在对面，问问题，依次回答，他思维比较跳跃，也会随机挑选同学回答。先是每人自我介绍，没有时间限制，大家可以多说些，引起人力的兴趣。介绍的过程中，他感兴趣的地方，他会直接问。接着问了对管培生的理解，实习经历，对所投岗位的认识，自身的特长。尤其是岗位认识这块，如果没有实习经历，不了解的话一定要提前准备，问的特别详细，比如成本岗在地产开发过程中的作用是什么？如何把控风险？怎么降低成本？问的还是比较专业的，一个同学回答完，经理会说谁有见解接着补充，因为我自己有相关岗位的地产实习经历，所以补充的比较多，也比较了解岗位的职责。二面历时约一个半小时，我感觉苏宁置业的人力经理还是非常专业的，问的问题很有力度，这点是我没想到的。

二面结束，我们在门外等结果，也就十分钟吧，人力文员出来告知通过名单，6进3，还是比较残酷的。我们3人直接被带到另外一间会议室，等待集团副总终面，期间又新来一位面试的同学，他是昨天二面通过的，今天和我们一起终面。4个人一排坐，女副总坐对面，流程和二面差不多，自我介绍随机问问题。这次介绍我着重强调了学习成绩和地产实习经历，因为第一个女生介绍的时候，副总特意问了她成绩怎么样，所以自我介绍还是要根据现场灵活变通的。其实终面反而比较轻松，副总没怎么问专业问题，问了为什么选择苏宁？手里目前拿了几个 offer？可能还是担心大家毁约吧。期间副总穿插着介绍了苏宁置业的一些情况，整个过程没有二面紧张。所以终面结束时，我和小伙伴都感觉要挂，副总对我们没兴趣？！

晚上十点多收到了人力姐姐微信通知，我面试通过了，说后续会沟通待遇和其他事宜！第一个 offer 就这样到手了，还是比较顺利的。感觉苏宁招聘效率很高，人力经理很专业，秋招要投苏宁的小伙伴一定要做好准备，对苏宁有一定了解、对所投岗位深刻认识！

2018 秋招大幕即将开启，大家加油啦！！

评论区交流：

---请问苏宁的集团管培生可以提前选择所属的业务类吗？楼主怎么知道自己是苏宁置业的集团管培呢

---是苏宁置业的集团管培。岗位也是自己投递、面试的，管培只是需要轮岗，将来还是要做自己应聘的职位。可以选择业务类型。管培生是需要轮岗的，将来还是要做应聘的岗位。

2.15 苏宁置业-总部集团管培生（2018 提前批），今日一面经历！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110427-1-1.html>

上周无意间看到苏宁招聘内推的链接，参加了第二批，获得了内推暗语，就在官网网申了。

苏宁人力的效率，我是服的，上周五短信通知下周一面试（即今天）。在外地的同学可

以选择视频面，这点苏宁还是很人性化的，点赞！

今天上午按时参加了视频面试，1vs1 单面，人力还是很亲切的。先是 1~2 分钟的自我介绍，我因为之前找实习的时候自我介绍已经烂熟于心，所以很顺畅的就说完了，但人力一直在看手中的网申简历，估计也没怎么听吧。

接着就是对着简历问了问题，主要集中在我的实习经历上。因为目前我还在地产实习，他就问了一些岗位上的工作内容问题，只要做过，回答起来还是比较轻松的。总共问了三个问题吧，都是关于实习的，所以，事先一定要准备好简历上的内容。最后问了我的在校学习情况，搞笑啊，自我介绍时说过了，一看就没认真听，哈哈~~

今天下午四点多就收到初面通过的短信了，具体面试时间没说，等后续消息。这效率，绝对好评！

等二面结束再介绍吧，祝大家好运！

评论区交流：

---楼主求问你是在哪个城市啊？我也是内推苏宁，可是我刚到网上做测评的环节啊。。顺便求问网上测评环节会有逻辑数独等题嘛 还是性格测评为主，谢谢楼主~！

---我不在南京，所以视频面的啊。测评那个不影响的，是性格测试，没有逻辑推理啥的。我都没做网上测评就让我面了，后来没事又做了做。

---你好啊楼主 为什么我的简历一直填写不了啊？

---我之前也遇到过，是照片上传不了。等第二天就可以了，系统问题，你多试试吧

第四章 苏宁易购综合求职资料

4.1 苏宁 2019 集团管培，终面通过，进入 offer 沟通环节

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171247-1-1.html>

虽然苏宁网上差评一片，但好歹是不用失业了，作为我所有投递公司中效率最高，也是第一个给我 offer 的，不管 offer 沟通结果会怎么样，我永远都会谢谢的～

我的简历

北京某 985HR 本，美国 top50 边缘的公共政策硕，2 段相关实习（500 强民企下属公司 SSC，普通民企招聘）。

投递岗位

集团管培（职能 / 人才发展方向）

网申：大约 9 月

正常填网申，但是当时准备学校课业没来得及做测评，收到苏宁 HR 的邮件让填信息表之类，但是因为那几天学校实在太忙了也没来得及填写和回复。

幸好楼主简历中有留微信号，苏宁 HR 联系了我，让我填写了信息表，并做了电话面试。

电话面试：大概 10 月初

就简历和实习做一些细节提问，楼主当时是上课前 15 分钟，教学楼很嘈杂，我也很混乱，具体问题忘记了。

视频面试：电话面试后大约 1 周后

和苏宁的 HR 宋总进行了微信视频的面试，很短，大约 20 分钟左右，主要询问了对人力相关工作的理解，虽然是问的专业，但不考察具体的专业知识，不需要提前复习专业书那种，主要是个人的价值取向（？）。问题大概是：

1. 你觉得人力资源工作是什么
2. 你的职业规划
3. 为什么选择 HR 行业

高管面：10 月 22 下午，纽约

3 位高管，一组 4 人，不分岗位，我们组是 2 个金融投资，1 个 big data / 用户研究之类，1 个 HR。不限时自我介绍，随时打断，提问，非常压力面。

楼主因为研究生没有读 HR，所以刚说完“我叫 XX，本科在 XX 读 XX，研究生在 XX 读 XX”之后，就失去了自我介绍的机会，马上被质疑“为什么不继续读 HR”。

我还没回答几句，对面高管继续问“因为读腻了？”，我：“与其说是对 HR 知识腻了，不如说是对能力培养的方式腻了。。。”

高管：“那你觉得国内外教育方式有什么不同？”

总之就是会不断打断你的思路，用更加质疑你的方式给你最大压力，个人感觉回答不上来也

没什么关系，主要看你的应对态度，不能失态。

当我被问到“人才测评的逻辑是什么”的时候，我完全不知道问题什么意思，只好说“不知道”，或者礼貌地请对方具体地解释一下问题。

又一个投资的男生被问到怎么看苏宁某某零售投资之类的问题，他说了一通自己的理解后，高管直接问“你做过调查吗？”“没有。”“那你怎么得到这个结论？”我在旁边听着都紧张。

说是要等 1-2 周才能答复，但我 25 号早上一醒来就收到了面试通过的邮件，是最开始加我微信的那位 HR 发的，全程都是这一个人对接，令我对苏宁的 HR 部门真的特别有好感。尽管传言各种压榨人，各种学不到东西，但是就目前我看到的这些高效的招聘活动，我还是觉得很棒的。（顺便黑一下某准互联网大厂和某大型教育集团，知道 HR 很忙，从没期待过回复，但是至少表示过“给你安排 XX 面”的，应该还是不要杳无音信地好吧）

补充内容 (2020-5-26 15:44):

来自一年半后的更新。

已离职，除了薪酬还可以之外一无是处的企业，除非是在入职前就已经认识/熟悉直接的领导/带教人且很认同 TA 的能力素质外，越好的学校我越不建议去。

4.2 苏宁金融管培生电话面试+复试+终面总裁面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139825-1-1.html>

BBS 中关于苏宁金融的帖子太少了，谨提供个人面试经验，以供大家参考~

1. 网申：网上关于苏宁的负面消息很多，但是本着试一试的心态，楼主 12 月 11 日上午在官网上投递了简历，并进行了在线测评；

2. 电话面试：12 月 11 日下午楼主收到电话面试的预约短信（12 月 12 日——15 日进行，具体时间不确定），在忐忑的等待过程中，于 12 月 13 日上午接到了 HR 电话，并商定于下午 3 点进行电话面试；下午 3 点，准时接到 HR 小哥哥电话，主要就个人经历进行了简单提问，包括简要介绍过去的实习经历，学生工作经验，工作地点的选择，以及向 HR 提问环节。总体感觉聊得比较轻松~

3. 复试——视频面试：电话面试过后，官网状态变为“待面试”，于是开始等待复试的消息。12 月 18 日，楼主收到复试短信通知，并提供两种方式进行复试：远程视频面试（20 日、21 日）+去南京进行现场复试。由于本人在北京，所以选择视频面试，定于 12 月 20 日上午进行。20 日上午 10 点 25 分，楼主收到 HR 的 QQ 视频面试邀请。3 对 1，除一名 HR 外，有两位主面试官，楼主进行了自我介绍，面试官针对实习经历提问，包括用到哪些模型，会使用哪些软件等问题，面试时间不到 10 分钟；面试过程中，针对研究报告撰写的问题，答得不是很好，一度以为将止步于复试。没想到晚上 6 点多收到了终面邀请，惊喜~

4. 终面：22 日晚 7 点于南京苏宁总部进行，参加面试的人员大概有 48 人左右，分成 3 批进行面试，大概 3 对 16 的形式，面试官包括一名 HR，金融副总裁黄总，以及另一外刘姓高管，

面试主要内容就是每个人轮流自我介绍,最后面试官对自己感兴趣的人,进行针对性的提问,面试时间 30 分钟左右,HR 告知结果会在下周公布,总体感觉比较轻松~但是内心略感惶恐,不清楚终面的选人标准和录取比例,希望能收到好消息~

以上为金融管培生的面试过程,流水账一般,仅供参考,希望能给大家带来一点儿帮助~

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

