



2023



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

思略特

应届生论坛思略特版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-326-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 思略特简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 思略特面试资料.....	4
2.1 strategy& 2019 校招面经.....	4
2.2 2019-12-15 pretalk 面经.....	6
2.3 思略特北京 pretalk 面经	7
2.4 思略特 pretalk 面筋	7
2.5 上海思略特 pta 电话面经	8
2.6 2018 秋招面筋-收到 offer 来论坛还愿.....	8
2.7 2018pretalk 实录	10
2.8 strategy& 深圳 PTA 电话面试.....	10
2.9 思略特 电面经验~.....	11
2.10 Associate 海外电面。	12
2.11 思略特助理咨询顾问电话群面.....	12
2.11 思略特管理咨询第一轮面试。	12
2.13 2015.12.23 思略特上海 PTA 面试 YC.....	13
2.14 Strategy&2015 面经.....	13
2.15 2015.4.21 北京 PTA 面试.....	14
2.16 2015.3.20 PTA 面试心得.....	14
第四章 思略特综合求职资料.....	15
4.1 收到 offer 啦~~前来还愿.....	15
4.2 第一次发投票献给 Strategy~~四大 management consultant 的薪资水准	15
附录：更多求职精华资料推荐.....	16

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 思略特简介

1.1 概况介绍

思略特是一家定位独特的全球战略咨询公司，专注于协助客户成就美好未来：根据客户的差异化优势，为其量身定制战略。作为普华永道网络的一员，我们一直致力于为客户构建核心成长的致胜体系。我们将远见卓识的洞察与切实的专业技能相结合，帮助客户制定更好、更具变革性的战略，从始至终，一以贯之。

作为全球专业服务网络中的唯一一家规模化的战略咨询团队，思略特结合强大的战略咨询能力与普华永道顶尖的专业人士，为客户制定最合适的战略目标，并指引实现目标必需做出的选择，以及如何正确无误地达成目标。

思略特制定的战略流程，足够强大以助企业捕获无限可能，确保务实并有效地交付。正是这种战略让企业得以顺应今日的变化，重塑未来。思略特助您将战略愿景变为现实。

如果你想了解更多思略特的概况，你可以访问思略特官方网站：

<https://www.strategyand.pwc.com/cn/zh/>

第二章 思略特面试资料

2.1 strategy& 2019 校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247050-1-1.html>

默默在论坛上潜伏了很久来还愿了。今天接到 HR 的电话说 offer 审批通过了，采集个人基本信息之后下周发正式书面通知。圆梦 dream company 来论坛还原！

网申：strategy&和 pwc 的网申之间差了一个月，可以关注思略特校园招聘的公众号然后等通道开放了再去申请！等申请完之后和 pwc 是一样的有 GBA 和 vi！

网申完成之后就进入了两个月的漫长等待

Pretalk (11.18)：是群面的形式，电话面试。我们当时一场 4 个人，大家背景都无比优秀，每人英文做了一下自我介绍然后问了一下 why consulting 和 why strategy& 又进入了漫长的等待（2 周）

一面 (11.29)：面对面的形式在 BJ Office 财富中心。面试我的应该是一个 manager，超级温柔友好地小哥哥。先是英文自我介绍然后英文问了一些问题，之后做了一个中文的 case 问环球影城的客流量测算。开始我是真的没想出来怎么分析，然后小哥哥看我在纸上胡写一气就让我别写了不停的给我 hint，有点像我们一起 workout 的 case。最后给我鼓励说我做的不错，但叮嘱我千万不要再套框架了用 common sense。以及告诉我下次面试不要喷那么多香水面试完出来还没上地铁，HR 小姐姐就打电话给我说面试过了，二面在后天。

二面 (12.1)：电话面试的形式，我猜因为是周日的缘故？是一个女老板（director？/principal？）。45min 的面试 10min 英文自我介绍+基本情况，30min case，5min 提问。case 是一个有关渠道提升的问题，应该是他们现在在做的一个项目，主要想考 candidate 的思考逻辑。其实我觉得做的不好，一开始也尝试套框架来着后来发现行不通，也是面试官带着我一起解的。本以为会挂了面完还难过了好久好久，晚上一查邮箱才发现刚面试完不到两个小时 HR 小姐姐就发了进 par 面的邮件。。白白难过了一晚上。

Par 面 (12.4)：本来说好是在 BJ Office 见合伙人，结果临时 HR 打电话说合伙人想请我喝咖啡，就去了他酒店的 lounge。Par 人真的好好啊看我是小姑娘就给我要了一杯温水。而且人特别特别温柔。后来才知道他不是中国人诶。问了问基本信息然后以聊天的形式非常随意做了一个 case。更像是我们俩在一起分享对于一个行业的思考洞察这样，整个过程特别轻松。

收到 Dream company 的 offer 校招就这么结束了一切就像做梦一样。真的感激在 strategy& 遇到的每一个人，套用之前一个前辈的话，不要灰心，留到最后的都是最好的！希望我们都能做自己最想做的事情

评论区交流:

首先恭喜一下 Cherry 拿到 dream offer。我也有幸在过去俩月的社招流程中拿到 strategy& 的 offer，算是过来还愿吧。论坛潜水也很久了。

我的背景是澳洲初高中+G8 工程本科 全系前三 全年级 top 2%。直博，读了快一年了。博士逃兵回国工作两年不到，在地产五大行的咨询部门做过 PE 的 deal 和区块规划的咨询。CFA1 级。也服务过几个思略特的客户，所以之前有过交集。申请是从 glassdoor 上面看的推送，我就尝试性地投了简历。在等待了一个多月后，HR 联系了我做第一轮的电话面试。

一开始我以为是 pre-talk，结果上海那边的 senior associate 和我说是一个一小时的 behavioral+case。面的是上海某地区开发用地的项目，问我如何分析，step-by-step 地看我的 mindset 如何。面试结束后，这位上海的小哥就和我说是会让我通过，并说我高概率会在终面遇到 XXX partner，要我多准备 xx 方向的问题和对方讨论。

第二天收到 HR 通知下周第二轮去北京 office 面试。面官应该是 Cherry 说到的那位，是个 senior associate 小哥。面我的题目也是环球影城的 sizing 和 phase two 的 operation。过程一开始是用英文过简历，然后给了我一面墙的白板让我画 issue tree。一边画，他一边 challenge 我。然后中间他还纠正了我一开始 top-down 的思路，说当时他们和客户也是这样分析，结果被客户打了回来。要我换一个方向思考，我就用了剩下的时间再和他分析拆解。之后 Q&A 因为我和他都是能源工程背景，就讨论了小二十分钟关于国内能源企业的格局。一直聊到楼下换电梯，才分开。小哥最后也说会让我通过。

第三周的第三轮面试是一位 base 在香港的 principal 给我的面试，一开始也是英文面了我的简历。题目不难，是 guesstimate 一下北京加油站的数量。但是中间对方不断 challenge 我的 hypo，而且视频通讯效果不佳，改为了电话。所以对方看不到我后面的笔记。但是还是比较顺利的用两种方式分别从 demand 和 supply 分析，并说出为啥实际和估算有误差（北京非京牌数量没有很好的统计）。面官早年有咨询、500 强甲方和地方开发商的经验，在 Q&A 环节我也询问了很多在不同角色之间转换和人生之间的选择问题。非常的 insightful。

第四周的面试就是来上海见 partner 了。安排在下午 5 点的面试因为 partner 要赶晚上的飞机，所以被压缩到半个小时不到。简单聊了简历之后，和我聊了我在前东家做过的一个著名地产 PE firm 的项目。大概看我的方法论和最后的结论是否靠谱。最后的五分钟，partner 给我介绍了 Booz 的历史和现在他们要做的事儿。道别之后，partner 和我说因为我的经历特殊，还希望我和团队里的人再聊多一些。所以会安排我再见一些人。

两周过后，S&给我安排见北京所的一位 principal。我以为又会是一次激烈的讨论和 case，结果简单过完 CV 之后就开始聊我对北京商业市场和体育发展（因为我早年有在体育行业创业和工作）的看法。对方也介绍了她早年做过能源客户的 case，问我的看法如何。最后，对方给出了两个项目希望我能够参与。下午 HR 就挂了我的电话，发了口头 offer。

历时一个半月，每周一轮的面试，总共五轮面试终于拿到了 offer。总结是真的要 well prepare 简历上你所写的每一段经历，都有可能被对方提出作为一个 case 来考察你的各方面 skill。同时，也不可以对简单的 market sizing 题目掉以轻心，principal 也都还有可

能考察你这方面的 mindset。还有就是沟通中的自信，一定要看着对方的眼睛并在交流中有一些承接对方的语气词。让对方觉得和你的沟通是顺畅的。

高难度和高压力的面试是在模拟你未来和客户开会的真实情景。对方考察的也不仅仅是 case 的答案本身，而是三方面：1. 我敢不敢明天就把你丢到客户的 executive 面前去开会（你的沟通和 presentation skill 好不好，你的气场能不能压住对方觉得花这么多钱请咨询是值得的；2. 我愿不愿意和你合作（是不是有趣的同事，是不是有共同语言的人，是不是有同样分析问题的逻辑和好不好看。。。）；3. 我愿不愿意给你擦屁股（聪明不？coachable 吗？说了愿不愿意快速学习和改正错误？很多咨询顾问是好为人师的，让对方看到你的 humble 和 intelligent）

2.2 2019-12-15 pretalk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240729-1-1.html>

攒个人品~

15 号本来是一个 concall，但是中午的时候 hr 打电话说调整为一个人的电话面试。

面试是非常紧张的 15 分钟。内容主要是 behaviour+mini sizing+问问题。

behaviour 是英文，自我介绍，并且就自我介绍的内容聊了一下对咨询的看法之类的，大概时常 3 分钟。

然后就是做了一个消费品北京市场的 sizing，非常传统的需求端思路。但是我本人当时比较紧张，也因为拆解的项目比较多，所以没有算出数来就被面试官的打断了。

最后环节是问对方问题，但是面试官开头就说了这部分不算分，就大概聊了 1 分钟就挂断了。

所以大家在面对面试官要数的 sizing 的时候，最好只拆解一个部分，把数快速算出来就行。

大家都要加油呀！

2.3 思略特北京 pretalk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238649-1-1.html>

楼主是现场面，单面。如果是电话面的小伙伴好像会是小组面。

内容有自我介绍和具体问下实习经历。一共也就十分钟，非常随意的 pretalk。神奇的是并没有问我 case，白紧张了哈哈。

面试官说如果进了下一轮会很快通知。popo 面经求好运！

评论区交流：

---看到楼主说很快通知，我也是 15 号电话面试的。请问有具体说大概是几号会通知吗？

---没有说呢，只是说很快…但楼主还没接到通知…

2.4 思略特 pretalk 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237801-1-1.html>

昨天刚面完思略特的 pretalk，发个面经攒攒人品！

形式是电话面试，群面。但人数可能每个组会不一样，我那一场本来是 3 人，但有一个跟 hr 协调换了时间，就变成了两个。

面试分两部分：

第一部分：CV + Behavior

先用英语做自我介绍，之后就都用中文针对简历问问题了。

第二部分：Case

合作一起完成一个 case，我们那组的题目是 market sizing 类型的。

最后可以跟面试官提问~交流很 nice！最后同组的小伙伴还问了一下接下来的流程，面试官说如果通过面试的话下一轮应该是跟他们 manager 进一步交流。

面完其实 lz 觉得发挥的不是特别好，之前也并没有面咨询的经验…但还是希望能进下一轮吧！！

2.5 上海思略特 pta 电话面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194471-1-1.html>

面试方式：电话 1v1 面试（如果没有听错声音，面我的小姐姐就是后来项目组带我的那个小姐姐）面试时长：约 10 分钟左右

具体内容：先是英语自我介绍，然后对简历的提问（同是英语作答），最后用中文面了一个 mkt sizing case

希望能帮助大家，祝大家早日拿到心仪的 offer

2.6 2018 秋招面筋-收到 offer 来论坛还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192984-1-1.html>

一面：群面在上海 office 面的，貌似面的时候是最后一批了，当时还已经有同学是面到单面 case 面了。进入面试之前，半个小时的中英互译笔试。笔试过后，3 人一组，每个人一分钟自我介绍，然后面试官给了一个 mkt entry case，每个人有几分钟思考时间，接着每个人陈述自己的思路。陈述完之后，大概有 20 分钟的讨论时间，面试的房间有白板，可以使用。我们组有一个男生占据了绝对的主导，大家也是按照他的思路。最后每个人都有机会做一个总结陈述。（这里的群面，感觉更考察的是每个人分析框架和思路，和一般的群面还是有区别的）。还有一个开放问题：why consulting, why strategy&。

二面：一个月之后才收到的面试通知，估计自己是从 waiting list 里面捞起来的吧。单面 case interview 形式，题目：客户是房地产行业，邀请你来做一个未来五年战略规划。第一个问题估算房地产市场规模，第二个问题房地产企业的发展驱动因素

三面：自我介绍（3why, why consulting, why you, why strategy&），实习做过的一个项目，分析一个行业（自己熟悉的，行业的 insights），过程中根据所说的及时总结，提出新的问题。最后顾问告诉我会让我通过，并且给了一些做咨询顾问的建议：information 和 insights 之间的区别，重要的是 insights，希望 junior staff 也能有 insights，par 面会是更 high-level，希望看到你的 whole picture 是什么，平时多积累行业的 insights，等等诸如此类的建议。

[size=14.666666984558105px]笔试：在 par 面之前还进行了一轮的中英互译的笔试，不过这次不是现场，而是邮件形式，限时完成。

[size=14.666666984558105px]par 面：北京 office 面的，自我介绍——脑筋急转弯（现在是 14:19，最近一次的时针和分钟重合是几点）——case：北京通州新开一家环球影城，估算一年的客流量——Behavior question（最近读的一本书，偶像是谁，家是哪里的，父母干嘛的）；面了很久差不多一个半小时，case 做崩了，par 直接指出我不要套框架，根据 common sense 来做，带着我一步一步 clarify。但是面试最后给了口头 offer，并分享了很多的人生经历和道理。

直到最初财富中心都还觉得这一切来得太突然，不太真实，直到第二天收到 hr 姐姐要个人信息走流程的电话，第四天就收到了邮件正式 offer，才确定自己真的拿到了 offer；
和 strategy&之间真的是感觉缘分使然，自己万分幸运，遇到这么多即 smart 又 nice 的面官，从一面的面官告诉我们“面试就是相亲，最后可能没进入 strategy&，不是你不够优秀，而是可能不够适合”到最后一轮 par 面，循循善诱，分享很多人生道理，怎样做好一名顾问；从差点要放弃面试，甚至于第一次面试邀请因为时间冲突直接拒绝，到最后给了我再一次面试机会直到最后拿到 offer~ 最后，借用 HR 小姐姐邮件里的一句话：welcome to Strategy& family!

评论区交流：

----想问一下脑经急转弯的答案是什么

----我们可以拆开分针和时针来进行分析。我们可以将问题转换成：什么时候分针(minute hand) 和时针(hour hand)的夹角等于 0 度。

也就是：夹角为零 = hour hand (到 12:00)的角度 = minute hand (到 12:00)的角度 => 利用角度推出分针位置 [整个逻辑就是这样]

由于题目已经说明现在是 14.19 (即 2.19)，所以我们可以很快地定位最近的一次(表面上的)重合时间或许是 2.10 (or around 2.10)。

但是，由于在 minute hand 转动时，hour hand 也会跟着转动(本题就是想测试这个，下面式子的红色部分就是解这个)，所以我们还是要进行一下提高准确性的操作(也就是计算，嘿嘿嘿)。

设：2 点 X 分钟时，时针和分针的夹角为零。

首先解决 hour hand: $(360 \text{ degrees}/12 * 2 \text{ hours}) + (360 \text{ degrees}/12 * X \text{ min}/60)$

(a)

然后 是 minute hand : $360 \text{ degress}/60 * X \text{ min}$

(b)

使 a=b, 计算得出 $x = 10.90\dots$ 即约等于 11 (min)

我们再反过来验证一下：

2:10 时，时针分针的夹角为： $(360/12 * 2) + (360/12 * 10/60) - (360/60 * 10) = 5 \text{ degrees}$

2:11 时，时针分针的夹角为： $(360/12 * 2) + (360/12 * 11/60) - (360/60 * 11) = 0.5 \text{ degrees}$

所以答案就是约 2:11 时。[答案到这里就够了]

如果你想更加经验面试官，你就可以继续算 2:11:xx 秒。

60 秒走 4.5 度 => 0.075 度/second => 0.5 degrees/0.075 = 6.67 second

所以最近的一次重合在 14:11:6 秒到 14:11:7 秒之间。

谢谢。

2.7 2018pretalk 实录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132368-1-1.html>

吐槽：电话群面比起现场群面实在是 bug 的存在，第一可能信号问题+噪音；第二发言前必须说姓名，大家讨论不方便，也可能出现抢话等局面

流程：40mins, introduction+case, case 类型取决于面试官，有 mkt sizing, 也有完整 case
关于电话群面的特别 tip：每个人对于问题等理解不同，会产生对 assumption 的不同看法，希望不要过于纠结细枝末节，影响到解决不了 case 就是得不偿失
good luck to everyone

2.8 strategy& 深圳 PTA 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120705-1-1.html>

一、面试方式：电话群面

二、面试时长：30 分钟

三、面试内容：每个人英文自我介绍+5 分钟 case 讨论+一对一问答

四、具体内容：

1. 自我介绍：每个人按顺序用英文自我介绍，每个人的时间在 2min 以内。

2. case 讨论：面试官会给出一个 case，我们的 case 是 mkt sizing 估计 sz 物业市场的规模（个人觉得还是要多练习，另外还是要有 framework 或者说逻辑框架的思维）。然后自由讨论 5 分钟，面试官会观察大家。我们的讨论一开始非常尴尬，大概冷场了 1-2 分钟。我觉得很尴尬就说了一句，咱们大家各自用 1 分钟思考一下逻辑思路，没有人回我。然后我就觉得更尴尬了。。。后面讨论还行吧。不过我提的观点队友不是很认可，然后我还是结合了一下队友的，另外也坚持自己思路比较正确...希望不要扣分，觉得我很没团队合作精神。

3. 一对一问答：面试官会轮流问每个人一个问题。有些问题是针对简历的，有些问题是针对 case 的。主要还是考察逻辑思考能力。

有队友的问题是：估算深圳人口（另一个 mkt sizing）

我的问题是：如果美国一家物业公司想要进入中国是市场，需要考虑哪些方面。我一瞬间有点慌张，就开始翻材料（我之前有做过这方面的笔记），然后就答得不是很好。我回头思考了一下，我要是认认真真沉着得思考清楚一点，不去翻材料，我应该是可以答好的（2方面：

1. 公司自身：公司是否有资源或者有实力进入中国市场，进而形成核心竞争力，比如公司是否有足够财力，比如人员配置，比如好的 reputation；2. 外部环境：(p)政府的政策--对于外资公司是否有什么法律法规限制、(s)消费者偏好--喜欢哪种类型的物业公司、行业现状-市场份额以及市场发展情况过去情况和未来的潜力、竞争者-monopoly 还是竞争比较激烈的市场、新竞争者（new entry）的壁垒、(t)关注一下新技术对于物业行业的影响和推动。）

不过都是事后诸葛亮，面试这种事情真的是看平时踏踏实实的练习积累和临场发挥的。所以我还是老老实实得继续练习吧！

求 offer！希望能帮助到大家，也希望大家都能拿到心仪的 offer！

2.9 思略特 电面经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109249-1-1.html>

之前一直习惯在应届生论坛看各种笔经面经的，也依靠这些进了毕马威精英计划和德勤俱乐部，所以一直想好好写写值得看的经验来回报一下，刚好刚刚被通知进了思略特，那就来分享一下拉~我是上海 211 大二的，之前看到思略特人发帖就投了，然后过了两天收到面试通知了，但我只能电面，因为暂时在广东

1. 我一开始以为电面就是单面，但不是，是电话会议，一个顾问面四个人，所以电面的朋友们做好群面准备一定要（当时我就慌了）
2. 先是一分钟英文自我介绍，这就不多说啦，剩下的部分都是中文面试
3. 然后是对简历提问，我们是每人被提了一个
4. 做 case：一个 market sizing 的 case，问题是让估计太阳能板在上海的最大市场容量，我是真觉得自己做的很差，一开口就不小心估算成了全中国的，然后又停了要求先让别人回答，在顾问评价时也说出了我一些不必要的假设
5. 在 case 做完顾问又提了一个新的问题，有什么因素会影响太阳能板的最终安装数量，我觉得自己还是回答很差，因为我是补充了别人的说法，并没有自己清晰地架构，顾问说可以按不同 stakeholder 分类，会清晰很多
6. 最后就是让我们提问，由于我实在是做太差了，根本不想吭声了就在这个环节

总结：我到现在还不敢信自己进了，电话面试迟到（不是故意的，技术问题），不论说什么都被性格听着挺好笑嘻嘻的顾问挑刺，还没实习经历，所以特别迷惑，可能我没自己想象中差吧，也希望各位早日收到 offer！

2.10 Associate 海外电面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109143-1-1.html>

15 分钟的行为面试，基本的 why consulting 和简历相关的问题。半个小时的 case，是一个廉价航空的 profitability 问题，面试官很和善，主要考察逻辑和思维能力。

面试官的问题：

问在咨询公司你需要和不同阶层的人打交道，你如何有效的和他们进行沟通。

2.11 思略特助理咨询顾问电话群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109142-1-1.html>

首先投递简历其次 如果建立通过 会收到包含面试时间 方式的邮件输入收到的号码 开始电话群面 一般 3-4 人当时 hr 姐姐让我们分析上海迪士尼年收入 以及 如果要建设游乐场应该重视哪些部分其实主要考察逻辑 领导力 分工合作能力通过的话 会收到 offer 以及微信去二维码。

2.11 思略特管理咨询第一轮面试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109140-1-1.html>

面试总共分三次，一个 senior associate，两个 principal。上来会先跟你聊一聊简历问题以及个人的兴趣爱好，随后是一个 35~40 分钟的 Case，难度适中，面试官的态度都非常的 nice。思略特会根据你的行业兴趣为你挑选和你方向匹配的面试官给你面试，这一点还是很好的。

面试官的问题：

问估算中 ** 粮市场的大小。

答狗粮市场大小=宠物狗的数量*每只宠物狗每年消耗的狗粮重量*单位狗粮的价格。

2.13 2015.12.23 思略特上海 PTA 面试 YC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024584-1-1.html>

LZ 在面试前看了应届生上的资料觉得很有帮助，上午刚面完思略特上海 PTA 随手记录一下面试情况。

不同于之前帖子里说的思略特是一对一单面，LZ 这次碰到的是群面，一个面试官群面 5 个人，2 个复旦 2 个交大 1 个上财，4 个本科生 1 个研究生。

首先是英文 behavior interview, English self-introduction+面试官提问简历上的实习经历 details。然后是中文 market size case，让我们估算中国一年奢包市场销售总额，不仅要提供计算思路还要做 educated guess 算出数据。因为是 5 个人就简单分了两组，给我们大概 7-8 时间讨论，最后小组作个 pre，每个人都要说话。最后问我们还有没有什么问题要问的，PTA 面试 over。

发帖攒人品，希望可以如愿收到 PTA offer 呀。

评论区交流：

---- 后天要去面啦 请问 pta 面试有着装要求吗？女生穿得正式些就行还是需要穿类似西装呢？谢谢！

----没有着装要求，穿的正式些就行；男生女生都不用特地穿西装

2.14 Strategy&2015 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009962-1-1.html>

总共 5 轮

1_Associtae 面：B talk 20min+case 20min+question 中国到 2020 年立体停车库车位数量

2.同第一轮 一个美国塑料工厂在中国选址

3_Manager 面：德国高端农机设备制造商进入中国战略

4_Par 面：高端灯泡定价策略

5_Par 面：B talk no case

2.15 2015.4.21 北京 PTA 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962594-1-1.html>

简单的自我介绍+market sizing

感觉面试的人很多。。。

如果有同天面的过了求在这里吼一声哈。。。

北京

2.16 2015.3.20 PTA 面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956955-1-1.html>

来了不少人吧，我们这场 4 个人一组。2 复旦 2 交大，3 本科 1 硕士。

面试就是 1 分钟自我介绍+market sizing

做的东西是一个化工相关的 market sizing，我们这一组做的普遍一般。我的小 framework 出了点小问题，最后少乘以一个 market size，估计是团灭节奏。

主要考察的就是乘法公式，然后 PTA 相关的数据搜索技能。

【不过关键面试官和我不是一个学校的== 运气很重要的啦~

民那桑，加油吧~

楼主 3 月 31 日更新：更新一下==过了一个礼拜，告诉我面试过了。

评论区交流：

----lz 想请问 pta 面试是中文英文？~

----中文面试。最多自我介绍英文

第四章 思略特综合求职资料

4.1 收到 offer 啦~~前来还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 1 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341949-1-1.html>

刚收到北京所的 offer，前来还愿顺便传授经验

1. GBA 分数一定要到 10000 以上
2. 先群面，一组 10-12 个人合起来做 case，纯英文版 market entry 类型，由于疫情原因我们是远程做，面试官 PPT 放得很快，所以考验大家英文阅读能力。
3. 群面通过后两轮 manager 面，也是 case，market sizing + market entry
4. 如果两轮 mgr 都铜鼓哦的话将进入 par 面，同样是两轮 par 面，具体考什么取决于 Par 的兴趣，有 case 有闲聊有 behavioral，如果两轮 par 都能 pass 那就可以直接收到 offer，如果两轮 par 指通过了一个，将会进入”复活赛“。

总而言之，过程复杂漫长，历时两个多月，不过收到 offer 感觉一切都是值得的，希望大家一起加油!!

4.2 第一次发投票献给 Strategy~~ 四大 management consultant 的薪资水准

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007391-1-1.html>

本人明年要去英国读 master 了，以后想往咨询发展。目前实在困惑四大 management consultant 的薪资水准，一些在职员工跟我说只有 7000-8000 的水准我深深的怀疑，他是否没有搞清楚 advisory&consulting 的区别

然而像 Strategy, Monitor 这种不是 TOP10 咨询公司么，所以想请有了解过的同学，赐我一票，指点迷津

评论区交流：

----advisory 是 7 8K，monitor 20w，str 估计 25w~

----Monitor 没有那么高

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

