



2023



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

思略特

应届生论坛思略特版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-326-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 思略特简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 思略特面试资料.....	4
2.1 strategy& 2019 校招面经.....	4
2.2 2019-12-15 pretalk 面经.....	6
2.3 思略特北京 pretalk 面经	7
2.4 思略特 pretalk 面筋	7
2.5 上海思略特 pta 电话面经	8
2.6 2018 秋招面筋-收到 offer 来论坛还愿.....	8
2.7 2018pretalk 实录	10
2.8 strategy& 深圳 PTA 电话面试.....	10
2.9 思略特 电面经验~.....	11
2.10 Associate 海外电面。	12
2.11 思略特助理咨询顾问电话群面.....	12
2.11 思略特管理咨询第一轮面试。	12
2.13 2015.12.23 思略特上海 PTA 面试 YC.....	13
2.14 Strategy&2015 面经.....	13
2.15 2015.4.21 北京 PTA 面试.....	14
2.16 2015.3.20 PTA 面试心得.....	14
第四章 思略特综合求职资料.....	15
4.1 收到 offer 啦~~前来还愿.....	15
4.2 第一次发投票献给 Strategy~~四大 management consultant 的薪资水准	15
附录：更多求职精华资料推荐.....	16

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 思略特简介

1.1 概况介绍

思略特是一家定位独特的全球战略咨询公司，专注于协助客户成就美好未来：根据客户的差异化优势，为其量身定制战略。作为普华永道网络的一员，我们一直致力于为客户构建核心成长的致胜体系。我们将远见卓识的洞察与切实的专业技能相结合，帮助客户制定更好、更具变革性的战略，从始至终，一以贯之。

作为全球专业服务网络中的唯一一家规模化的战略咨询团队，思略特结合强大的战略咨询能力与普华永道顶尖的专业人士，为客户制定最合适的战略目标，并指引实现目标必需做出的选择，以及如何正确无误地达成目标。

思略特制定的战略流程，足够强大以助企业捕获无限可能，确保务实并有效地交付。正是这种战略让企业得以顺应今日的变化，重塑未来。思略特助您将战略愿景变为现实。

如果你想了解更多思略特的概况，你可以访问思略特官方网站：

<https://www.strategyand.pwc.com/cn/zh/>

第二章 思略特面试资料

2.1 strategy& 2019 校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247050-1-1.html>

默默在论坛上潜伏了很久来还愿了。今天接到 HR 的电话说 offer 审批通过了，采集个人基本信息之后下周发正式书面通知。圆梦 dream company 来论坛还原！

网申：strategy&和 pwc 的网申之间差了一个月，可以关注思略特校园招聘的公众号然后等通道开放了再去申请！等申请完之后和 pwc 是一样的有 GBA 和 vi！网申完成之后就进入了两个月的漫长等待

Pretalk (11.18)：是群面的形式，电话面试。我们当时一场 4 个人，大家背景都无比优秀，每人英文做了一下自我介绍然后问了一下 why consulting 和 why strategy& 又进入了漫长的等待（2 周）

一面 (11.29)：面对面的形式在 BJ Office 财富中心。面试我的应该是一个 manager，超级温柔友好地小哥哥。先是英文自我介绍然后英文问了一些问题，之后做了一个中文的 case 问环球影城的客流量测算。开始我是真的没想出来怎么分析，然后小哥哥看我在纸上胡写一气就让我别写了不停的给我 hint，有点像我们一起 workout 的 case。最后给我鼓励说我做的不错，但叮嘱我千万不要再套框架了用 common sense。以及告诉我下次面试不要喷那么多香水面试完出来还没上地铁，HR 小姐姐就打电话给我说面试过了，二面在后天。

二面 (12.1)：电话面试的形式，我猜因为是周日的缘故？是一个女老板（director？/principal？）。45min 的面试 10min 英文自我介绍+基本情况，30min case，5min 提问。case 是一个有关渠道提升的问题，应该是他们现在在做的一个项目，主要想考 candidate 的思考逻辑。其实我觉得做的不好，一开始也尝试套框架来着后来发现行不通，也是面试官带着我一起解的。本以为会挂了面完还难过了好久好久，晚上一查邮箱才发现刚面试完不到两个小时 HR 小姐姐就发了进 par 面的邮件。。白白难过了一晚上。

Par 面 (12.4)：本来说好是在 BJ Office 见合伙人，结果临时 HR 打电话说合伙人想请我喝咖啡，就去了他酒店的 lounge。Par 人真的好好啊看我是小姑娘就给我要了一杯温水。而且人特别特别温柔。后来才知道他不是中国人诶。问了问基本信息然后以聊天的形式非常随意做了一个 case。更像是我们俩在一起分享对于一个行业的思考洞察这样，整个过程特别轻松。

收到 Dream company 的 offer 校招就这么结束了一切就像做梦一样。真的感激在 strategy& 遇到的每一个人，套用之前一个前辈的话，不要灰心，留到最后的都是最好的！希望我们都能做自己最想做的事情

评论区交流:

首先恭喜一下 Cherry 拿到 dream offer。我也有幸在过去俩月的社招流程中拿到 strategy& 的 offer，算是过来还愿吧。论坛潜水也很久了。

我的背景是澳洲初高中+G8 工程本科 全系前三 全年级 top 2%。直博，读了快一年了。博士逃兵回国工作两年不到，在地产五大行的咨询部门做过 PE 的 deal 和区块规划的咨询。CFA1 级。也服务过几个思略特的客户，所以之前有过交集。申请是从 glassdoor 上面看的推送，我就尝试性地投了简历。在等待了一个多月后，HR 联系了我做第一轮的电话面试。

一开始我以为是 pre-talk，结果上海那边的 senior associate 和我说是一个一小时的 behavioral+case。面的是上海某地区开发用地的项目，问我如何分析，step-by-step 地看我的 mindset 如何。面试结束后，这位上海的小哥就和我说是会让我通过，并说我高概率会在终面遇到 XXX partner，要我多准备 xx 方向的问题和对方讨论。

第二天收到 HR 通知下周第二轮去北京 office 面试。面官应该是 Cherry 说到的那位，是个 senior associate 小哥。面我的题目也是环球影城的 sizing 和 phase two 的 operation。过程一开始是用英文过简历，然后给了我一面墙的白板让我画 issue tree。一边画，他一边 challenge 我。然后中间他还纠正了我一开始 top-down 的思路，说当时他们和客户也是这样分析，结果被客户打了回来。要我换一个方向思考，我就用了剩下的时间再和他分析拆解。之后 Q&A 因为我和他都是能源工程背景，就讨论了小二十分钟关于国内能源企业的格局。一直聊到楼下换电梯，才分开。小哥最后也说会让我通过。

第三周的第三轮面试是一位 base 在香港的 principal 给我的面试，一开始也是英文面了我的简历。题目不难，是 guesstimate 一下北京加油站的数量。但是中间对方不断 challenge 我的 hypo，而且视频通讯效果不佳，改为了电话。所以对方看不到我后面的笔记。但是还是比较顺利的用两种方式分别从 demand 和 supply 分析，并说出为啥实际和估算有误差（北京非京牌数量没有很好的统计）。面官早年有咨询、500 强甲方和地方开发商的经验，在 Q&A 环节我也询问了很多在不同角色之间转换和人生之间的选择问题。非常的 insightful。

第四周的面试就是来上海见 partner 了。安排在下午 5 点的面试因为 partner 要赶晚上的飞机，所以被压缩到半个小时不到。简单聊了简历之后，和我聊了我在前东家做过的一个著名地产 PE firm 的项目。大概看我的方法论和最后的结论是否靠谱。最后的五分钟，partner 给我介绍了 Booz 的历史和现在他们要做的事儿。道别之后，partner 和我说因为我的经历特殊，还希望我和团队里的人再聊多一些。所以会安排我再见一些人。

两周过后，S&给我安排见北京所的一位 principal。我以为又会是一次激烈的讨论和 case，结果简单过完 CV 之后就开始聊我对北京商业市场和体育发展（因为我早年有在体育行业创业和工作）的看法。对方也介绍了她早年做过能源客户的 case，问我的看法如何。最后，对方给出了两个项目希望我能够参与。下午 HR 就挂了我的电话，发了口头 offer。

历时一个半月，每周一轮的面试，总共五轮面试终于拿到了 offer。总结是真的要 well prepare 简历上你所写的每一段经历，都有可能被对方提出作为一个 case 来考察你的各方面 skill。同时，也不可以对简单的 market sizing 题目掉以轻心，principal 也都还有可

能考察你这方面的 mindset。还有就是沟通中的自信，一定要看着对方的眼睛并在交流中有一些承接对方的语气词。让对方觉得和你的沟通是顺畅的。

高难度和高压力的面试是在模拟你未来和客户开会的真实情景。对方考察的也不仅仅是 case 的答案本身，而是三方面：1. 我敢不敢明天就把你丢到客户的 executive 面前去开会（你的沟通和 presentation skill 好不好，你的气场能不能压住对方觉得花这么多钱请咨询是值得的；2. 我愿不愿意和你合作（是不是有趣的同事，是不是有共同语言的人，是不是有同样分析问题的逻辑和好不好看。。。）；3. 我愿不愿意给你擦屁股（聪明不？coachable 吗？说了愿不愿意快速学习和改正错误？很多咨询顾问是好为人师的，让对方看到你的 humble 和 intelligent）

2.2 2019-12-15 pretalk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240729-1-1.html>

攒个人品~

15 号本来是一个 concall，但是中午的时候 hr 打电话说调整为一个人的电话面试。

面试是非常紧张的 15 分钟。内容主要是 behaviour+mini sizing+问问题。

behaviour 是英文，自我介绍，并且就自我介绍的内容聊了一下对咨询的看法之类的，大概时常 3 分钟。

然后就是做了一个消费品北京市场的 sizing，非常传统的需求端思路。但是我本人当时比较紧张，也因为拆解的项目比较多，所以没有算出数来就被面试官的打断了。

最后环节是问对方问题，但是面试官开头就说了这部分不算分，就大概聊了 1 分钟就挂断了。

所以大家在面对面试官要数的 sizing 的时候，最好只拆解一个部分，把数快速算出来就行。

大家都要加油呀！

2.3 思略特北京 pretalk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238649-1-1.html>

楼主是现场面，单面。如果是电话面的小伙伴好像会是小组面。

内容有自我介绍和具体问下实习经历。一共也就十分钟，非常随意的 pretalk。神奇的是并没有问我 case，白紧张了哈哈。

面试官说如果进了下一轮会很快通知。popo 面经求好运！

评论区交流：

---看到楼主说很快通知，我也是 15 号电话面试的。请问有具体说大概是几号会通知吗？

---没有说呢，只是说很快…但楼主还没接到通知…

2.4 思略特 pretalk 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237801-1-1.html>

昨天刚面完思略特的 pretalk，发个面经攒攒人品！

形式是电话面试，群面。但人数可能每个组会不一样，我那一场本来是 3 人，但有一个跟 hr 协调换了时间，就变成了两个。

面试分两部分：

第一部分：CV + Behavior

先用英语做自我介绍，之后就都用中文针对简历问问题了。

第二部分：Case

合作一起完成一个 case，我们那组的题目是 market sizing 类型的。

最后可以跟面试官提问~交流很 nice！最后同组的小伙伴还问了一下接下来的流程，面试官说如果通过面试的话下一轮应该是跟他们 manager 进一步交流。

面完其实 lz 觉得发挥的不是特别好，之前也并没有面咨询的经验…但还是希望能进下一轮吧！！

2.5 上海思略特 pta 电话面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194471-1-1.html>

面试方式：电话 1v1 面试（如果没有听错声音，面我的小姐姐就是后来项目组带我的那个小姐姐）面试时长：约 10 分钟左右

具体内容：先是英语自我介绍，然后对简历的提问（同是英语作答），最后用中文面了一个 mkt sizing case

希望能帮助大家，祝大家早日拿到心仪的 offer

2.6 2018 秋招面筋-收到 offer 来论坛还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192984-1-1.html>

一面：群面在上海 office 面的，貌似面的时候是最后一批了，当时还已经有同学是面到单面 case 面了。进入面试之前，半个小时的中英互译笔试。笔试过后，3 人一组，每个人一分钟自我介绍，然后面试官给了一个 mkt entry case，每个人有几分钟思考时间，接着每个人陈述自己的思路。陈述完之后，大概有 20 分钟的讨论时间，面试的房间有白板，可以使用。我们组有一个男生占据了绝对的主导，大家也是按照他的思路。最后每个人都有机会做一个总结陈述。（这里的群面，感觉更考察的是每个人分析框架和思路，和一般的群面还是有区别的）。还有一个开放问题：why consulting, why strategy&。

二面：一个月之后才收到的面试通知，估计自己是从 waiting list 里面捞起来的吧。单面 case interview 形式，题目：客户是房地产行业，邀请你来做一个未来五年战略规划。第一个问题估算房地产市场规模，第二个问题房地产企业的发展驱动因素

三面：自我介绍（3why, why consulting, why you, why strategy&），实习做过的一个项目，分析一个行业（自己熟悉的，行业的 insights），过程中根据所说的及时总结，提出新的问题。最后顾问告诉我会让我通过，并且给了一些做咨询顾问的建议：information 和 insights 之间的区别，重要的是 insights，希望 junior staff 也能有 insights，par 面会是更 high-level，希望看到你的 whole picture 是什么，平时多积累行业的 insights，等等诸如此类的建议。

[size=14.666666984558105px]笔试：在 par 面之前还进行了一轮的中英互译的笔试，不过这次不是现场，而是邮件形式，限时完成。

[size=14.666666984558105px]par 面：北京 office 面的，自我介绍——脑筋急转弯（现在是 14:19，最近一次的时针和分钟重合是几点）——case：北京通州新开一家环球影城，估算一年的客流量——Behavior question（最近读的一本书，偶像是谁，家是哪里，父母干嘛的）；面了很久差不多一个半小时，case 做崩了，par 直接指出我不要套框架，根据 common sense 来做，带着我一步一步 clarify。但是面试最后给了口头 offer，并分享了很多的人生经历和道理。

直到最初财富中心都还觉得这一切来得太突然，不太真实，直到第二天收到 hr 姐姐要个人信息走流程的电话，第四天就收到了邮件正式 offer，才确定自己真的拿到了 offer；
和 strategy&之间真的是感觉缘分使然，自己万分幸运，遇到这么多即 smart 又 nice 的面官，从一面的面官告诉我们“面试就是相亲，最后可能没进入 strategy&，不是你不够优秀，而是可能不够适合”到最后一轮 par 面，循循善诱，分享很多人生道理，怎样做好一名顾问；从差点要放弃面试，甚至于第一次面试邀请因为时间冲突直接拒绝，到最后给了我再一次面试机会直到最后拿到 offer~ 最后，借用 HR 小姐姐邮件里的一句话：welcome to Strategy& family！

评论区交流：

----想问一下脑经急转弯的答案是什么

----我们可以拆开分针和时针来进行分析。我们可以将问题转换成：什么时候分针(minute hand) 和时针(hour hand)的夹角等于 0 度。

也就是：夹角为零 = hour hand (到 12:00)的角度 = minute hand (到 12:00)的角度 => 利用角度推出分针位置 [整个逻辑就是这样]

由于题目已经说明现在是 14.19 (即 2.19)，所以我们可以很快地定位最近的一次(表面上的)重合时间或许是 2.10 (or around 2.10)。

但是，由于在 minute hand 转动时，hour hand 也会跟着转动(本题就是想测试这个，下面式子的红色部分就是解这个)，所以我们还是要进行一下提高准确性的操作(也就是计算，嘿嘿嘿)。

设：2 点 X 分钟时，时针和分针的夹角为零。

首先解决 hour hand: $(360 \text{ degrees}/12 * 2 \text{ hours}) + (360 \text{ degrees}/12 * X \text{ min}/60)$

(a)

然后 是 minute hand : $360 \text{ degress}/60 * X \text{ min}$

(b)

使 a=b, 计算得出 $x = 10.90\dots$ 即约等于 11 (min)

我们再反过来验证一下：

2:10 时，时针分针的夹角为： $(360/12 * 2) + (360/12 * 10/60) - (360/60 * 10) = 5 \text{ degrees}$

2:11 时，时针分针的夹角为： $(360/12 * 2) + (360/12 * 11/60) - (360/60 * 11) = 0.5 \text{ degrees}$

所以答案就是约 2:11 时。[答案到这里就够了]

如果你想更加经验面试官，你就可以继续算 2:11:xx 秒。

60 秒走 4.5 度 => 0.075 度/second => 0.5 degrees/0.075 = 6.67 second

所以最近的一次重合在 14:11:6 秒到 14:11:7 秒之间。

谢谢。

2.7 2018pretalk 实录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132368-1-1.html>

吐槽：电话群面比起现场群面实在是 bug 的存在，第一可能信号问题+噪音；第二发言前必须说姓名，大家讨论不方便，也可能出现抢话等局面

流程：40mins, introduction+case, case 类型取决于面试官，有 mkt sizing, 也有完整 case
关于电话群面的特别 tip: 每个人对于问题等理解不同，会产生对 assumption 的不同看法，希望不要过于纠结细枝末节，影响到解决不了 case 就是得不偿失
good luck to everyone

2.8 strategy& 深圳 PTA 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120705-1-1.html>

一、面试方式：电话群面

二、面试时长：30 分钟

三、面试内容：每个人英文自我介绍+5 分钟 case 讨论+一对一问答

四、具体内容：

1. 自我介绍：每个人按顺序用英文自我介绍，每个人的时间在 2min 以内。

2. case 讨论：面试官会给出一个 case，我们的 case 是 mkt sizing 估计 sz 物业市场的规模（个人觉得还是要多练习，另外还是要有 framework 或者说逻辑框架的思维）。然后自由讨论 5 分钟，面试官会观察大家。我们的讨论一开始非常尴尬，大概冷场了 1-2 分钟。我觉得很尴尬就说了一句，咱们大家各自用 1 分钟思考一下逻辑思路，没有人回我。然后我就觉得更尴尬了。。。后面讨论还行吧。不过我提的观点队友不是很认可，然后我还是结合了一下队友的，另外也坚持自己思路比较正确...希望不要扣分，觉得我很没团队合作精神。

3. 一对一问答：面试官会轮流问每个人一个问题。有些问题是针对简历的，有些问题是针对 case 的。主要还是考察逻辑思考能力。

有队友的问题是：估算深圳人口（另一个 mkt sizing）

我的问题是：如果美国一家物业公司想要进入中国是市场，需要考虑哪些方面。我一瞬间有点慌张，就开始翻材料（我之前有做过这方面的笔记），然后就答得不是很好。我回头思考了一下，我要是认认真真沉着得思考清楚一点，不去翻材料，我应该是可以答好的（2方面：

1. 公司自身：公司是否有资源或者有实力进入中国市场，进而形成核心竞争力，比如公司是否有足够财力，比如人员配置，比如好的 reputation；2. 外部环境：(p)政府的政策--对于外资公司是否有什么法律法规限制、(s)消费者偏好--喜欢哪种类型的物业公司、行业现状-市场份额以及市场发展情况过去情况和未来的潜力、竞争者-monopoly 还是竞争比较激烈的市场、新竞争者（new entry）的壁垒、(t)关注一下新技术对于物业行业的影响和推动。）

不过都是事后诸葛亮，面试这种事情真的是看平时踏踏实实的练习积累和临场发挥的。所以我还是老老实实得继续练习吧！

求 offer！希望能帮助到大家，也希望大家都能拿到心仪的 offer！

2.9 思略特 电面经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109249-1-1.html>

之前一直习惯在应届生论坛看各种笔经面经的，也依靠这些进了毕马威精英计划和德勤俱乐部，所以一直想好好写写值得看的经验来回报一下，刚好刚刚被通知进了思略特，那就来分享一下拉~我是上海 211 大二的，之前看到思略特人发帖就投了，然后过了两天收到面试通知了，但我只能电面，因为暂时在广东

1. 我一开始以为电面就是单面，但不是，是电话会议，一个顾问面四个人，所以电面的朋友们做好群面准备一定要（当时我就慌了）
2. 先是一分钟英文自我介绍，这就不多说啦，剩下的部分都是中文面试
3. 然后是对简历提问，我们是每人被提了一个
4. 做 case：一个 market sizing 的 case，问题是让估计太阳能板在上海的最大市场容量，我是真觉得自己做的很差，一开口就不小心估算成了全中国的，然后又停了要求先让别人回答，在顾问评价时也说出了我一些不必要的假设
5. 在 case 做完顾问又提了一个新的问题，有什么因素会影响太阳能板的最终安装数量，我觉得自己还是回答很差，因为我是补充了别人的说法，并没有自己清晰地架构，顾问说可以按不同 stakeholder 分类，会清晰很多
6. 最后就是让我们提问，由于我实在是做太差了，根本不想吭声了就在这个环节

总结：我到现在还不敢信自己进了，电话面试迟到（不是故意的，技术问题），不论说什么都被性格听着挺好笑嘻嘻的顾问挑刺，还没实习经历，所以特别迷惑，可能我没自己想象中差吧，也希望各位早日收到 offer！

2.10 Associate 海外电面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109143-1-1.html>

15 分钟的行为面试，基本的 why consulting 和简历相关的问题。半个小时的 case，是一个廉价航空的 profitability 问题，面馆很和善，主要考察逻辑和思维能力。

面试官的问题：

问在咨询公司你需要和不同阶层的人打交道，你如何有效的和他们进行沟通。

2.11 思略特助理咨询顾问电话群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109142-1-1.html>

首先投递简历其次 如果建立通过 会收到包含面试时间 方式的邮件输入收到的号码 开始电话群面 一般 3-4 人当时 hr 姐姐让我们分析上海迪士尼年收入 以及 如果要建设游乐场应该重视哪些部分其实主要考察逻辑 领导力 分工合作能力通过的话 会收到 offer 以及微信去二维码。

2.11 思略特管理咨询第一轮面试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109140-1-1.html>

面试总共分三次，一个 senior associate，两个 principal。上来会先跟你聊一聊简历问题以及个人的兴趣爱好，随后是一个 35~40 分钟的 Case，难度适中，面官的态度都非常的 nice。思略特会根据你的行业兴趣为你挑选和你方向匹配的面官给你面试，这一点还是很好的。

面试官的问题：

问估算中 ** 粮市场的大小。

答狗粮市场大小=宠物狗的数量*每只宠物狗每年消耗的狗粮重量*单位狗粮的价格。

2.13 2015.12.23 思略特上海 PTA 面试 YC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024584-1-1.html>

LZ 在面试前看了应届生上的资料觉得很有帮助，上午刚面完思略特上海 PTA 随手记录一下面试情况。

不同于之前帖子里说的思略特是一对一单面，LZ 这次碰到的是群面，一个面试官群面 5 个人，2 个复旦 2 个交大 1 个上财，4 个本科生 1 个研究生。

首先是英文 behavior interview, English self-introduction+面试官提问简历上的实习经历 details。然后是中文 market size case，让我们估算中国一年奢包市场销售总额，不仅要提供计算思路还要做 educated guess 算出数据。因为是 5 个人就简单分了两组，给我们大概 7-8 时间讨论，最后小组作个 pre，每个人都要说话。最后问我们还有没有什么问题要问的，PTA 面试 over。

发帖攒人品，希望可以如愿收到 PTA offer 呀。

评论区交流：

---- 后天要去面啦 请问 pta 面试有着装要求吗？女生穿得正式些就行还是需要穿类似西装呢？谢谢！

----没有着装要求，穿的正式些就行；男生女生都不用特地穿西装

2.14 Strategy&2015 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009962-1-1.html>

总共 5 轮

1_Associtae 面：B talk 20min+case 20min+question 中国到 2020 年立体停车库车位数量

2.同第一轮 一个美国塑料工厂在中国选址

3_Manager 面：德国高端农机设备制造商进入中国战略

4_Par 面：高端灯泡定价策略

5_Par 面：B talk no case

2.15 2015.4.21 北京 PTA 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962594-1-1.html>

简单的自我介绍+market sizing

感觉面试的人很多。。。

如果有同天面的过了求在这里吼一声哈。。。

北京

2.16 2015.3.20 PTA 面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956955-1-1.html>

来了不少人吧，我们这场 4 个人一组。2 复旦 2 交大，3 本科 1 硕士。

面试就是 1 分钟自我介绍+market sizing

做的东西是一个化工相关的 market sizing，我们这一组做的普遍一般。我的小 framework 出了点小问题，最后少乘以一个 market size，估计是团灭节奏。

主要考察的就是乘法公式，然后 PTA 相关的数据搜索技能。

【不过关键面试官和我不是一个学校的== 运气很重要的啦~

民那桑，加油吧~

楼主 3 月 31 日更新：更新一下==过了一个礼拜，告诉我面试过了。

评论区交流：

----lz 想请问 pta 面试是中文英文？~

----中文面试。最多自我介绍英文

第四章 思略特综合求职资料

4.1 收到 offer 啦~~前来还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 1 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341949-1-1.html>

刚收到北京所的 offer，前来还愿顺便传授经验

1. GBA 分数一定要到 10000 以上
2. 先群面，一组 10-12 个人合起来做 case，纯英文版 market entry 类型，由于疫情原因我们是远程做，面试官 PPT 放得很快，所以考验大家英文阅读能力。
3. 群面通过后两轮 manager 面，也是 case，market sizing + market entry
4. 如果两轮 mgr 都铜鼓哦的话将进入 par 面，同样是两轮 par 面，具体考什么取决于 Par 的兴趣，有 case 有闲聊有 behavioral，如果两轮 par 都能 pass 那就可以直接收到 offer，如果两轮 par 指通过了一个，将会进入”复活赛“。

总而言之，过程复杂漫长，历时两个多月，不过收到 offer 感觉一切都是值得的，希望大家一起加油!!

4.2 第一次发投票献给 Strategy~~四大 management consultant 的薪资水准

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007391-1-1.html>

本人明年要去英国读 master 了，以后想往咨询发展。目前实在困惑四大 management consultant 的薪资水准，一些在职员工跟我说只有 7000-8000 的水准我深深的怀疑，他是否没有搞清楚 advisory&consulting 的区别

然而像 Strategy, Monitor 这种不是 TOP10 咨询公司么，所以想请有了解过的同学，赐我一票，指点迷津

评论区交流：

----advisory 是 7 8K，monitor 20w，str 估计 25w~

----Monitor 没有那么高

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

