



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



丝芙兰

应届生论坛丝芙兰版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-688-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 丝芙兰简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 丝芙兰笔试资料.....	4
2.1 marketing trainee 网申后的测评.....	4
2.2 刚做完网测，攒人品~~.....	4
2.3 丝芙兰 2014 营运培训生 在线测试题 分享~.....	6
2.4 2013.10.30 丝芙兰 网上测评.....	7
第三章 丝芙兰面试资料.....	8
3.1 上海 Digital & ECommerce MT 面试总结	8
3.2 丝芙兰运营管培生 OMT(广州)	8
3.3 丝芙兰面试记.....	9
3.4 管培生 - 一面经验	9
3.5 化妆品导购 - 面经分享~	10
3.6 营运管理培训生的面试经历.....	10
3.7 销售 ba - 面经分享	10
3.8 丝芙兰面试记.....	11
3.9 管培生 - 一面经验	11
3.10 化妆品导购 - 面经分享	12
3.11 营运管理培训生的面试经历.....	12
3.12 销售 ba - 面经分享	12
3.13 MT 新鲜面经热辣出炉~161102 北京~	13
3.14 丝芙兰全中文群面面经.....	14
3.15 2015 OMT 校招 上海群面面经.....	15
3.16 上海 OMT 群面面经~~11.5 找工作挂太惨上来攒人品求顶.....	17
3.17 热乎乎的 SH 面巾	19
3.18 丝芙兰管培生 重庆一面.....	20
3.19 2013 丝芙兰校园招聘店铺管培一面经验~~~~~	21
3.20 说说今天中大东校区一面群殴.....	21
附录：更多求职精华资料推荐.....	23

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 丝芙兰简介

1.1 概况介绍

丝芙兰 (SEPHORA)，化妆品品牌，1969 年创立于法国里摩日。SEPHORA 在全球拥有超过 1000 家门店，途径遍布巴黎、米兰、罗马、马德里、巴塞罗那、华沙、里斯本、雅典、纽约、洛杉矶、旧金山、迈阿密、莫斯科等超过 28 个国家的国际化都市。 [1]

丝芙兰在 1997 年加入全球奢侈品牌公司 LVMH。SEPHORA 在全球 21 个国家拥有 1665 家店铺。2005 年 4 月，SEPHORA 在上海开启了她们在中国大陆的第一家店。SEPHORA（丝芙兰）在商店内提供全面的产品选择：从护肤、美容到香水；既有久负盛名的化妆品精选品牌，还有最新亮相的市场新品如微气泡技术，更有独家专有的 SEPHORA（丝芙兰中国）品牌产品。

如果你想了解更多丝芙兰的概况，你可以访问丝芙兰官方网站：<https://www.sephora.cn/>

第二章 丝芙兰笔试资料

2.1 marketing trainee 网申后的测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238985-1-1.html>

交完简历后就进入了测评，共两部分：

1. 性格测试
2. 思维能力测试：言语，计算和推理各 12 道题，每道题限时 1 分钟。

2.2 刚做完网测，攒人品~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989190-1-1.html>

网申完了立马就收到网测，速度也是有点快的哦~

前面全是性格测试什么的 跟前两年有原题

最后十道数理逻辑截了个图，分享一下

4.PNG (11.18 KB, 下载次数: 49)

40. 某人手中有若干个球：除了两个球不是红的，其余都是红的；除了两个球不是绿的，其余都是绿的；除了两个球不是黄的，其余都是黄的。从上面的条件中可以得知：他手中有多少个球？

- ☐ A.3
- ☐ B.4
- ☐ C.5
- ☐ D.6
- ☐ E.9

3.PNG (38.42 KB, 下载次数: 65)

37. 父亲与儿子带着狗外出散步，儿子带着狗先出门，十秒钟后父亲才出门。就在父亲出门的一瞬间，狗回头跑向父亲，跑到父亲的跟前，紧接着又回头跑向儿子，到了儿子的跟前又返回跑向父亲……这样，来回跑着，一直到父亲追上儿子为止。已知：狗跑的速度是每秒5米；父亲走的速度是每秒2米；儿子散步的速度是每秒1米。请问：从父亲出门到追上儿子的这段时间内，狗一共连续跑了几米？

- ☐ A. 49
- ☐ B. 50
- ☐ C. 51
- ☐ D. 52
- ☐ E. 53

38. 一建筑物上的报时大钟，到几点就响几下（最多一次响12下），每两下之间相隔5秒。因此，若是12点打点的时间自然就长。那么，从打点开始，到底用几秒时间你才能知道是12点？为了知道已经是6点了，又要用几秒？

- ☐ A. 33, 18
- ☐ B. 36, 18
- ☐ C. 36, 15
- ☐ D. 33, 15
- ☐ E. 39, 21

39. 假设现在距中午12点还差X分钟，而1个半小时以前的时间正好是早8点过2X（表示2倍X）分钟，请问X=？

- ☐ A. 30
- ☐ B. 35
- ☐ C. 42
- ☐ D. 50
- ☐ E. 56

2.PNG (38.3 KB, 下载次数: 27)

34. 某工厂有一大型蓄水池供全厂生产生活用水，已知每天晚9点至早9点蓄水，蓄水速度为12吨/小时；生产用水为每天早8点至下午4点，用量为9吨/小时；生活用水为早6点至晚9点，用量为4吨/小时。问蓄水池中水位最高的时间是？

- ☐ A. 早6点
- ☒ B. 早8点
- ☐ C. 早9点
- ☐ D. 中午12点
- ☐ E. 下午4点

35. 史密斯和琼斯去看赛马，史密斯在头两轮比赛中共输了68元，他在第二轮比赛中输掉的钱比在第一轮中输掉的钱要多6元，但是比琼斯少输4元。问琼斯在第二轮比赛中输了多少钱？

- ☐ A. 32元
- ☐ B. 36元
- ☐ C. 37元
- ☐ D. 38元
- ☐ E. 41元

36. 某种细菌，最初一分钟由一个分裂成两个。再过一分钟，已经分裂开的两个又各分裂成两个，合计为四个。如此繁衍分裂，一个细菌一小时分裂成满满的一瓶子。同种细菌，如最初是由两个起始分裂，要达到同样满满的一瓶子，则需要多长时间？

- ☐ A. 29分钟
- ☐ B. 30分钟
- ☐ C. 58分钟
- ☐ D. 59分钟
- ☐ E. 15分钟

1.PNG (34.72 KB, 下载次数: 19)

31. 一间房间里点着十支蜡烛，风较大，吹灭了三支蜡烛；过了不久，又吹灭了一支。于是屋主把窗子关了起来。请问最后可能还剩下多少支蜡烛？

- ☐ A. 7支
- ☐ B. 5支
- ☒ C. 3支
- ☐ D. 1支
- ☐ E. 0支

32. 老王去年种了一块菜地，今年他又新开发出了一块比去年大的正方形菜地，这块新地的卷心菜的产量比去年多211棵。请问他今年总共可从这两块菜地上收获多少棵卷心菜？（假设面积相等的菜地去年和今年的产量一样）。

- ☐ A. 7934
- ☐ B. 8216
- ☐ C. 9874
- ☐ D. 11235
- ☐ E. 13186

33. 环形跑道上的三辆赛车，在10分钟内分别能跑2圈、3圈、4圈。三辆赛车并排在起点线上同时开出后，至少经过多少分钟这三辆赛车才会又并排在起点线上？

- ☐ A. 5
- ☐ B. 10
- ☐ C. 12
- ☐ D. 24
- ☐ E. 30

4.PNG (11.18 KB, 下载次数: 17)

40. 某人手中有若干个球：除了两个球不是红的，其余都是红的；除了两个球不是绿的，其余都是绿的；除了两个球不是黄的，其余都是黄的。从上面的条件中可以得知：他手中有几个球？

- ☐ A. 3
- ☐ B. 4
- ☐ C. 5
- ☐ D. 6
- ☐ E. 9

3.PNG (38.42 KB, 下载次数: 10)

37. 父亲与儿子带着狗外出散步，儿子带着狗先出门，十秒钟后父亲才出门。就在父亲出门的一瞬间，狗回头跑向父亲，跑到父亲的跟前，紧接着又回头跑向儿子，到了儿子的跟前又返回跑向父亲……这样，来回跑着，一直到父亲追上儿子为止。已知：狗跑的速度是每秒5米；父亲走的速度是每秒2米；儿子散步的速度是每秒1米。请问：从父亲出门到追上儿子的这段时间内，狗一共连续跑了几米？

- ☐ A. 49
- ☐ B. 50
- ☐ C. 51
- ☐ D. 52
- ☐ E. 53

38. 一建筑物上的报时大钟，到几点就响几下（最多一次响12下），每两下之间相隔5秒。因此，若是12点打点的时间自然就长。那么，从打点开始，到底用几秒时间你才能知道是12点？为了知道已经是6点了，又要用几秒？

- ☐ A. 33, 18
- ☐ B. 36, 18
- ☐ C. 36, 15
- ☐ D. 33, 15
- ☐ E. 39, 21

39. 假设现在距中午12点还差X分钟，而1个半小时以前的时间正好是早8点过2X（表示2倍X）分钟，请问X=？

- ☐ A. 30
- ☐ B. 35
- ☐ C. 42
- ☐ D. 50
- ☐ E. 56

1.PNG (34.72 KB, 下载次数: 13)

31. 一间房间里点燃着十支蜡烛，风较大，吹灭了三支蜡烛；过了不久，又吹灭了一支。于是屋主把窗子关了起来。请问最后可能还剩下多少支蜡烛？

- ☐ A. 7支
- ☐ B. 5支
- ☒ C. 3支
- ☐ D. 1支
- ☐ E. 0支

32. 老王去年种了一块菜地，今年他又新开发出了一块比去年大的正方形菜地，这块新地的卷心菜的产量比去年多211棵。请问他今年总共可从这两块菜地上收获多少棵卷心菜？（假设面积相等的菜地去年和今年的产量一样）。

- ☐ A. 7934
- ☐ B. 8216
- ☐ C. 9874
- ☐ D. 11235
- ☐ E. 13186

33. 环形跑道上的三辆赛车，在10分钟内分别能跑2圈、3圈、4圈。三辆赛车并排在起跑线上同时开出后，至少经过多少分钟这三辆赛车才会又并排在起跑线上？

- ☐ A. 5
- ☐ B. 10
- ☐ C. 12
- ☐ D. 24
- ☐ E. 30

（访问链接可直接下载）

2.3 丝芙兰 2014 营运培训生 在线测试题 分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755292-1-1.html>

附件是自己刚做过的在线测试题，跟大家分享~



[normstar04.pdf](#)

321 KB, 下载次数: 1982



[normstar03.pdf](#)

260.46 KB, 下载次数: 1241



[normstar02.pdf](#)

465.83 KB, 下载次数: 1224



[normstar01.pdf](#)

1.83 MB, 下载次数: 2022

（访问链接可下载）

2.4 2013.10.30 丝芙兰 网上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754053-1-1.html>

分好多部分，有看图片判断表情，有性格和行为测试，还有少部分逻辑计算题，非常之复杂的说。。。每个部分单独计时，页面上有提示用的一个叫诺姆四达的测评网站，高上洋！

第三章 丝芙兰面试资料

3.1 上海 Digital & ECommerce MT 面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340290-1-1.html>

上周五面完了 ac，运气很好三轮都参加了，但大概率是凉经了…总结一下面试给大家分享点经验。

一点正式开始面试，在环贸，着装要求是 smart casual 还是蛮特别的。开始之前会有一个简单的面试介绍，通过上一轮的人参加下一轮，一共三轮面试，最晚的估计会持续 6 个小时，还是挺累的。

第一轮是群面，无领导小组，10 个人一组，题目基本围绕电商方面，很短，但是会需要讨论很多维度。感觉是多发言且不要在细节浪费太多时间吧。

第二轮是 2v1 个人汇报，题目不太难但准备时间比较短，材料需要快速提取关键信息，汇报的时候按点有逻辑地讲。依然是围绕电商的题目，个人感觉不需要说太长，条理清晰即可。

第三轮是 vp 面，2v1，主要是围绕个人经历，以及八大问的方向。我正好有相关的实习就问的比较细，且我是最后一个，当时不太清醒，八大问回答的很拉跨…

整体的体验还是蛮好的，面试时间和流程也没有拖很久，面试官都很 nice～

3.2 丝芙兰运营管培生 OMT(广州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303851-1-1.html>

面试地点在广州天汇广场丝芙兰门店里的会议室

单面

开始用英文自我介绍，接下来普通话问了几个问题：

1. 你为什么想加入丝芙兰
2. 你对丝芙兰有什么了解
3.

还有一些个人情况和期望薪资之类的，后面有用到粤语进行交流。

HR 姐姐很和蔼，感觉给了我很多关于这个岗位这个职业很多的反思。

因为了解到我的父母都从事银行之类的朝九晚五稳定的工作，而且我是独生子女，而作为零售服务业轮岗和店面销售的工作状态 HR 姐姐提出会担心和家里人意见不合，让我回去好好沟通商量。

3.3 丝芙兰面试记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108324-1-1.html>

先模拟向顾客推销产品，再 10 分钟化妆实战：化完妆，评委问我的妆是自己化的吗；走出门口，一个评委有追出来问我的唇彩是什么牌子——我觉得有戏

早上 10 点左右等等结果还不出来，就自己 CALL 过去，那边说还没结果等我准备上课，刚进电梯，就电话通知，进了。。。很高兴啊

下午 2:00 整去天一广场的丝芙兰店里面试：有 13 个女生和 1 个男生

我挺害怕，因为好多都是很 FASHION 很厉害的角色

店长给我们评判的。第一轮：

1) 先分成 3 人小组，10 分钟互相了解

2) 每人一分钟，介绍一个小组的成员（而不是自我介绍~~~）

3) 店长公布去留

结果留下 4 个——我是第一个被报到名字的，太紧张激动了

第二轮：店长和每人交谈 5 分钟

我讲完后，Chris（店长名字）直接说，“恭喜你通过我们的面试！”成就感太强了

最后留下 3 个人：我是其中之一，o(∩_∩)o...

貌似社团的学姐对我超感兴趣，想让我加她们的社++++++

今天是第一次工作实践，，，高兴，有压力

3.4 管培生 - 一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108321-1-1.html>

一面 群面 排序 题 10min 不要每个人都说不共九个人没时间的，跳出来组织

先自我介绍 姓名学校了解的丝芙兰是什么样的 住在哪里（方便二面）

群面小组讨论

最后可以跟 hr 提问问题

二面 hr 说安排两天在门店实习，还是有点坑的。总的来说 hr 很亲切 会中英结合说话 我也是有点醉拉 不过这次小组讨论表现不好，光抢这说了

3.5 化妆品导购 - 面筋分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108320-1-1.html>

店长面试的，提问一些简单的问题，比如 多大了，什么学历，做过什么工作之类 问你对化妆品了解吗 你希望的薪资啦

如果你在给 顾客服务的时候顾客对你的服务不满意 而且态度不好 这时你是和她理论 还是怎么样解决

3.6 营运管理培训生的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108317-1-1.html>

一面是小组面试，六个人一组先做两分钟的自我介绍，然后 hr 根据简历和自我介绍做一些提问。然后是无领导小组讨论，时间比较短，问题也没有很难，是关于突发状况的应对方法的，之前没有参加过群面，表现不是很好，所以没有通过。但是丝芙兰的办公环境真的很吸引人。没准备好有点儿遗憾。

小组讨论的问题大概是有位顾客买了店里的化妆品，在使用过后有过敏症状，来店里要求退货，但是这位顾客的过敏已经差不多好了，如果你是当班负责人，你会如何处理这个问题。

3.7 销售 ba - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108314-1-1.html>

先是楼面经理给我简单的面试，问我是来面试全职还是兼职，为什么要来丝芙兰。然后告知我一些在丝芙兰需要工作的事项和难点，问我觉得自己适合吗是否能坚持下去。接着让我填写了一份简历，之后经理出来给我面试，问了我好多问题，例如你是怎么知道丝芙兰的？你为什么要到丝芙兰面试而不选择专柜？你是哪里毕业的？你家住在哪里？你对彩妆品有哪些了解？丝芙兰为什么要招你，你的优势在哪里？之前是否有从事这方面的经历？等等。。。。

你是怎么知道丝芙兰的？你为什么要到丝芙兰面试而不选择专柜？你是哪里毕业的？你家住在哪里？你对彩妆品有哪些了解？丝芙兰为什么要招你，你的优势在哪里？之前是否有从事这方面的经历？丝芙兰的工作很辛苦，你是否坚持的下去？

3.8 丝芙兰面试记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108324-1-1.html>

先模拟向顾客推销产品，再 10 分钟化妆实战：化完妆，评委问我的妆是自己化的吗；走出门口，一个评委有追出来问我的唇彩是什么牌子——我觉得有戏

早上 10 点左右等等结果还不出来，就自己 CALL 过去，那边说还没结果等我准备上课，刚进电梯，就电话通知，进了。。很高兴啊

下午 2:00 整去天一广场的丝芙兰店里面试：有 13 个女生和 1 个男生

我挺害怕，因为好多都是很 FASHION 很厉害的角色

店长给我们评判的。第一轮：

1) 先分成 3 人小组，10 分钟互相了解

2) 每人一分钟，介绍一个小组的成员（而不是自我介绍~~~）

3) 店长公布去留

结果留下 4 个——我是第一个被报到名字的，太紧张激动了

第二轮：店长和每人交谈 5 分钟

我讲完后，Chris（店长名字）直接说，“恭喜你通过我们的面试！”成就感太强了

最后留下 3 个人：我是其中之一，o(∩_∩)o...

貌似社团的学姐对我超感兴趣，想让我加她们的社++++++

今天是第一次工作实践，，，高兴，有压力

3.9 管培生 - 一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108321-1-1.html>

一面 群面 排序 题 10min 不要每个人都说不共九个人没时间的，跳出来组织

先自我介绍 姓名学校了解的丝芙兰是什么样的 住在哪里（方便二面）

群面小组讨论

最后可以跟 hr 提问问题

二面 hr 说安排两天在门店实习，还是有点坑的。总的来说 hr 很亲切 会中英结合说话 我也是有点醉拉 不过这次小组讨论表现不好，光抢这说了

3.10 化妆品导购 - 面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108320-1-1.html>

店长面试的，提问一些简单的问题，比如 多大了，什么学历，做过什么工作之类 问你对化妆品了解吗 你希望的薪资啦

如果你在给 顾客服务的时候顾客对你的服务不满意 而且态度不好 这时你是和她理论 还是怎么样解决

3.11 营运管理培训生的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108317-1-1.html>

一面是小组面试，六个人一组先做两分钟的自我介绍，然后 hr 根据简历和自我介绍做一些提问。然后是无领导小组讨论，时间比较短，问题也没有很难，是关于突发状况的应对方法的，之前没有参加过群面，表现不是很好，所以没有通过。但是丝芙兰的办公环境真的很吸引人。没准备好有点儿遗憾。

小组讨论的问题大概是有位顾客买了店里的化妆品，在使用过后有过敏症状，来店里要求退货，但是这位顾客的过敏已经差不多好了，如果你是当班负责人，你会如何处理这个问题。

3.12 销售 ba - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108314-1-1.html>

先是楼面经理给我简单的面试，问我是来面试全职还是兼职，为什么要来丝芙兰。然后告知我一些在丝芙兰需要工作的事项和难点，问我觉得自己适合吗是否能坚持下去。接着让我填写了一份简历，之后经理出来给我面试，问了我好多问题，例如你是怎么知道丝芙兰的？你为什么要到丝芙兰面试而不选择专柜？你是哪里毕业的？你家住在哪里？你对彩妆品有哪些了解？丝芙兰为什么要招你，你的优势在哪里？之前是否有从事这方面的经历？等等。。。。

你是怎么知道丝芙兰的？你为什么要到丝芙兰面试而不选择专柜？你是哪里毕业的？你家住在哪里？你对彩妆品有哪些了解？丝芙兰为什么要招你，你的优势在哪里？之前是否有从事这方面的经历？丝芙兰的工作很辛苦，你是否坚持的下去？

3.13 MT 新鲜面经热辣出炉～161102 北京～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066480-1-1.html>

第一次发帖，攒人品吼吼～

lz 是那个昨天下午面试中午还在刷 bbs 的～

下午去面试结果……好像是之前面试的几组时间太长，于是两组二十八名小伙伴一起面了。HR 让大家自我介绍，这个环节进行了一个半小时——所以说运气有时候也很重要啊，因为这么多自我介绍，越到后面肯定 HR 审美疲劳+心理疲劳+生理疲倦，不过感觉 HR 的专业素质还是棒棒哒，赞一个！以及二十八个人各种认亲啊～有舍友有校友有不同学校同样专业的～氛围还是挺融洽的，也没有感觉很紧张。这里想说的感受就是有的人自我介绍会不自觉地“呃/嗯/啊”，真的要尽量避免！还有面试官问问题的时候要注意回答到点子上，不要绕来绕去的，不然可能会被认为是逃避问题吧～

长达一个半小时（……）的自我介绍环节结束后是重头戏，小组讨论。我们一共被分成了五个组，有六个人一组也有五个人一组的，限时五分钟，之后推一个人出来做陈述。不过有点意外的是，五个组就有四道题，只有两个组拿到了同样的问题，是说顾客拿着说在丝芙兰买的产品，说使用之后过敏了，要求退货，怎么处理。其他几个组的问题分别有给客户推荐对方想买的产品还是你想卖的产品（好像是这样的吧），你是店长面对一些情况要怎么排序处理，如何提升营业额和转换率。有个花絮是二十八个人里有两个男生，都分别代表自己所在的组进行了陈述～

最后就是 Q&A 环节，HR 回答了大家的问题，具体待遇什么的肯定没说，只是说了一下晋升通道，以及全国大概会招 60 多个 MT 吧，北京地区就有 20 个左右的名额～但也说了名额不是限定的，只要能力足够还是可以多招一些人～这样的～

以上～

3.14 丝芙兰全中文群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007856-1-1.html>



楼主第一次发帖，吼吼。掌声鼓励下

切入正题。

楼主经过了网申、在线测试，收到面试短信邮件一系列，昨天完成了丝芙兰全面。

怎么说呢，丝芙兰 HR 估计是分批通知面试时间段的，我们下午一点钟来的时候就看到已经有小伙伴坐等就绪了。

刚去的时候我猜是 HR 吧，就让我们填了一张比简历简单太多的信息表，收走了我们带的简历和照片，我们就开始等候就绪了。

我们组 8 人，被分成 2 组，所以一组 4 人（PS：说群面真是够牵强的，人也太少啦！



不过后面充分证明，人少就是好啊!!!

面试我们的是某位店长，长得真是美美的，让我们 8 个人首先开始 2 分钟自我介绍，楼主当时听到 3 个都是海龟经历的真是跪了，有些同学在两分钟之内还详细说了自己简历上写的够清楚的内容，反正听起来太官腔，有种在背诵的感觉，倒是有一位同学说的很轻松，给人很舒服的感觉。楼主简单说了自己学校专业后，提及了自己的爱好特长（楼主跳拉丁的，这种爱好说出来还是比较加分的吧~我猜的哈），然后介绍了朋友眼中的我是什么性格啊之类的（比如楼主有说“我的朋友说我是典型的狮子座，热情、大方、积极向上之类的）以及没在简历上写的一些经历（当然，时间限制，一两句话必须说完），最后楼主想到刚刚过去的双十一，说了楼主双十一在丝芙兰败了很多东东，因为折扣太诱人啦~~这个时候店长就笑了，问我是在哪个分店败的~哈哈，我猜 HR 既然主动问起了，而且本是销售业，对这些敏感的话题自然很感兴趣所以才会追问你的哈！

PS：楼主个人觉得，HR 听太多了中规中矩的自我介绍，可能也是有听觉疲劳的，如果



有听到让人耳目一新的是不是就更~~了呢？大家可以换位思考下

然后给了我们两组分别不同的题目，各自讨论。

我们组运气比较好啦，常规题，安排事情紧要顺序的那种，说实话，大家真的就是讨论的时候才熟络起来，楼主也很感谢咱们组的成员，很有团队意识感，楼主和另外一个女生把握了整体重要顺序的大方向，期间讯问其他成员的看法和意见，再补充说明自己的理由原因。中间也有小组成员有不同的意见，然后楼主仔细倾听，拿笔勾画勾画，和其余意见一致的商讨哪种更合理，最后在时间结束以前得出一致结论。（由于人数少，没有说谁来计时之类的，但是楼主有看手表的动作噢！也算是一种掌控大局的做法哈）。最后店长

说我们推选成员汇报，没想到小组成员都推选楼主，其实楼主是很紧张的，这个发言汇报是很要逻辑性和口才的，这里又要夸一下我的队员了，由于我们提前讨论完，组员还要我试着汇报一次~~这么和谐的组员真第一次碰到！关于汇报，楼主自认为还是不错的，有个小细节就是，因为我们是分为两个组的，对方组并不知道我们的面试题目，于是楼主也给对方同学交代了背景~~吼吼。

然后我们就结束这次群面啦，一周后出结果。楼主在事后还主动加了其他组员到微信群里，这个真的很重要，能够及时跟进知晓同伴们的消息是很重要哒！也可以在事后吸取学习别人的优势发现自己的不足哈~~~



趁热打铁，就说这么多哒，攒人品，求好运啦~~~

3.15 2015 OMT 校招 上海群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905751-1-1.html>

本来想事无巨细全部描述的，因为过程真的非常跌宕起伏，不过因为牵涉到一些问题，比如怕同面试的同学或者 HR 认出我来……所以就不提具体情况了。首先，楼主男，上海人，上海二本学校，在校成绩非常普通，好在楼主有零售行业的经验，并且网测应该比较顺利，所以就能进群面了吧。既然楼主我这种都能进，所以那些学校并不好并不出名的同学根本不要怂，尝试一下呗，用人单位还是更注重能力的。

网测就是逻辑测试题和性格测试，Be yourself，如果你这里骗自己，就算进了公司，如果真的性格不合适，你自个儿也会过得很难受。逻辑测试题不难，时间也不算紧张。

面试基本上都是女生，都是穿正装，化过妆的，其实化淡妆是面试通知上要求的。后来 HR 说，正装的话，不穿也是可以的，因为丝芙兰还是比较 OPEN 的，不过总得相对穿得得体一点。

面试环境，面试官的态度都是挺不错的，没有网传的那么吓人……不过店里的欺新人情况，我还不清楚，还没去过，不过我过几天就要过去进行实习考察了……希望别太糟。

自我介绍时间要求不算很严格，反正我这次大家肯定每人都说了超过一分钟的，楼主说得还是比较简单的，挑重点的说，比如你有零售经验的最好要强调，因为这个岗位刚进去肯定是要从店员做起的，所以有零售经验很加分。另外就是你要强调出为什么丝芙兰要选你。你为啥选丝芙兰不重要，不过面试官有时会问，你自己看情况回答。另外，本地的同学肯定有优势，没办法，不是啥歧视不歧视，本地学生对用人单位来说会省下很多麻烦。对了，别老说什么，我的专业和丝芙兰没啥关系……我不知道为啥很多同学会无意提这个，没关系你也该硬说有关系才对呀。

群面算是高潮吧，题目的话，就是那个店内事物排序的题，别的帖子中都有。

现在给大家讲一下充满血泪的经验！请大家一定要注意！千千万万！不要！随随便便抢 Leader 位！因为很重要所以说两遍！千千万万不要随随便便抢 Leader 位！没那金钢钻！别揽瓷器活！我们那时有个姑娘抢 Leader 位！但是在座的都是一本院校甚至名校出身的大学生！哪

个不是心高气傲的？你没个压倒性优势谁服你啊？就连楼主我这种二本狗，见你比我强不了多少我也不会服你啊！

然后那个抢 Leader 的同学几乎被架空了，什么节奏也没带起，甚至作用都没起到……可以说是搞砸了。

另外，如果你是做计时的同学，最好再找一个，因为我们发生了计时员说时间到，面试官说时间没到的状况。因为大家都没注意时间，也不知道是谁搞错了。如果真的是面试官搞错了，他可能会认为你连计时这种小小的事情都会做错，即便你没记错……

对了，我这边的话是十分钟限时，十个人，时间非常紧，别一个人在那边长篇大论，除非你观点非常独到，而且即便你观点独到，你要做的是带节奏，不是一个人在那说，你节奏带着带着，说不定就成为真 Leader 了。

如果你发现，没有人提出独到观点，并且也不会有什么突破，也就是说大家在这一环节打成平手，表现都很平庸的话，请抢总结位。其实一般抢位置，抢角色，很少会有人反抢的，所以基本上你先说你要做，基本就是你的了。抢总结位的好处是，你比别人多出一段没有时间限制的表现时间，而且不同于抢 Leader，抢 Leader 人家不服会在随后的所有时间中针对你（如果你没有当好 Leader 的话）。但如果抢总结位，最多别人就是提出点不同意见而已，你自己看着办进行反驳，但别说死，并且要看别人的反对意见有没有道理，如果有道理就可以同意，除非他的反对意见会全盘推翻你的观点。

另外，总结的同学总结完之后，面试官会问大家有没有补充。没有抢到总结位的同学，以及没有太多表现的同学，这是你最后的表现机会，非常宝贵，因为这其实也是一个时间比较充裕的单独表现机会。

群面最好的情况是你提出了非常独到且合理的观点或者有创意的观点。但是，如果你没提到，而别人提到很特别的观点的时候，请仔细审视他的观点是否合理，如果合理，一定要说你支持他，并提出你自己的其他一些进一步的想。因为在别人提到的时候，你们的差距已经被拉开了，对此，你要做的是补救，如果合理，承认他，缩短你们的距离，如果你觉得不合理，反驳他，但前提是，他的见解的确有漏洞，并且你的反驳理由也要足够独到，足够吸引人。打一个比方，A 提出一个很有创意的方法，但你觉得有明显漏洞，你要反驳，指出他的漏洞，并且提出同样很有创意或者更合理的另一套方案。再打一个比方，A 提出一个很有创意的方法，但你反驳他的理由是，我们应该遵守规则，或者说，这个计划风险太大。这样就不行，这种题目，可行性其实是其次，因为你不用真的去执行。你要展现的是你的思维，如果你以这种理由反驳，只能表现出人家想法多，而你想法少且墨守成规。

总而言之，对待别人的见解，想清楚，到底该不该赞成或反驳，以什么样的理由去赞成或反驳，我们的目的不是打压别人，而是凸显自己。

总之，群面的时候，大家既有合作，也有竞争。你要分析清楚情况，潜在地控制节奏，发现自己带起了节奏，就顺着进一步巩固强化，让大家跟着你的思路走，如果你没带起节奏，你可以潜在地放慢节奏，寻找机会，甚至如果你觉得自己自我介绍环节更出色的时候，让场面尽量战成平手，不过这样做的风险是，全员没有特色最后全员淘汰，或者面试官最后选择了他们认为在自我介绍环节更出色的同学。

那么，希望这篇面经可以给今后面试的同学提供一点帮助，攒不攒 RP 无所谓，楼主我就是过了群面以后得瑟一下败人品的，嘿嘿。

3.16 上海 OMT 群面面筋~~11.5 找工作挂太惨上来攒人品求顶

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906691-1-1.html>

最近找工作挂的简直不能更惨，上来发个面经造福后代~~顺便攒人品~已收到下周末去店铺



实习的通知，希望同晋级的小伙伴一起加油~~~

楼主上海 211 商科小本一枚，对化妆品行业有种变态的好感和憧憬，从大三到现在的实习都



是在 500 强的化妆品公司，比一般的小伙伴经验略丰富一丢丢

下午从浦东赶完一场面试又跑到南京西路，很惊险地没迟到。进门之前还接了可口可乐的电话二面，我说我现在在外面有事麻烦等下再打过来，HR 人很好地说 OK。

前厅布置很好看，HR 人很好很和蔼很喜欢开玩笑，整个流程也不像传说中的负面评论，总之就是给人特别舒服的一场面试。

先是 ice break 一样的自我介绍，在这里给大家一点小 tips，严格控制时间不要长篇大论，化妆品行业有很充分的了解，一定要点到为止不要炫耀，告诉 HR 你为什么会选择丝芙兰再告诉他你的一些相关特质（一定是要与工作有关的！！最好不要说你喜欢看美剧之类的。。。



。); 如果你了解不多，也一定点到为止，不要直白地告诉 HR 你不懂。毕竟 HR 不会因为你说“我喜欢逛街喜欢 shopping”就考虑录用你。我觉得这个环节还是看性格吧，楼主是那种比较会带动气氛的人，看到局面比较冷淡的时候我会很本能地开开玩笑，场面很融洽的同时 HR 也会记住你。同时在这部分可以加上对其他面试者的祝福，希望大家都可以充分发挥表现满分类的。

群面是 8 分钟的情景问题解决，我们组是那个很经典的客人过敏要求退款的题目。大家都比



较熟悉就不赘述了。只挑干货讲。

1. 首先群面是非常需要默契的，如何跟陌生人达成默契 I 关键就是群面开始前的互相了解。我们这组可能是都来得比较早所以聊了一会，气氛非常融洽，进去之前特意互相达成共识，大家都不要吵不要抢话，因为整个讨论过程是有人监督的，何况还有楼主这么一个活宝。



2. 关于跳 leader 的问题，楼主在多年大大小小的群面过程中 90%以上都是 leader，很少出现像一些别的帖子所说出差错这种情况。所以我觉得，既然大家觉得自己有能力跳 Leader 就不要犹豫，特别是在已经对所有群面选手有了一个大概的了解的情况下，不要浪费这个机会。而当 leader 并不意味着你就是剥夺了其他人的机会，一个优秀的群面应该是 leader



推动团队去赢得胜利的情况。

3. 关于计时问题，首先我觉得这是每个人的责任，而不是一个固定的角色。楼主在群面的时候，不管有没有人计时，我都会习惯性地控制时间，尤其当你是 leader 的时候，对时间的把握必须非常紧凑，所以以往群面我都会一边当 leader 一边计时节省一个人的角色去鼓励其他人想策略。总之一切为了团队，不要把自己的得失看太重。

4. 8 分钟的时间实在太短，所以 leader 很重要的一个职责就是，逻辑一定要清晰。因为 I 时间来不及所以大家会抢话，这个时候必须站出来礼貌地克制大家的情绪。告诉大家我们现在，先做哪里，后做哪里，让所有人跟着你的思路走。必要的时候适当的强势是很有用的，尤其是你的队友开始争执的时候，你必须是那个态度明确控制场面的人，而非加入争执的人。另外我特别讨厌关键时刻让所有人投票的人，这种行为在群面里直接就是个死，浪费时间不说，直接就破坏了团队的凝聚力。

5. 还有一个非常重要的事情，就是队友。时刻记得你带领着一个团队，8 分钟的时间，10 多个人，作为 leader 必须尽量让所有人都有发言的机会，如果两个人同时开始发言，一定要礼貌地支持还没发言的同学提出观点，不管是对是错，这个全是一个责任心的问题。还是那句话，团队比较重要，个人的结果到底重不重要，你在做，HR 都看在眼里。

楼主以身作则地完成了上面所有 leader 应该做的事情，逻辑，控制，时间，分工，关注队友。到 8 分钟结束的时候，HR 那边说时间到，楼主这边刚好带大家最后理清楚所有的逻辑，并且询问所有人是否还有什么遗漏。HR 说你们可以开始陈述了，楼主这边问好了我们现在谁来陈述，所有人一起指着楼主，当时心里是非常感激的。其实我觉得，刚刚八分钟我已经发挥得很好了，希望可以把这个机会留给还没怎么表现得同学，但是当你的队友真的非常信任你的时候，这就是对 leader 的最大肯定。不用争抢不用自告奋勇，所有人都相信你。抹泪感谢我的队友们。

关于陈述部分，一般情况下 HR 会给你限时，当你发现 HR 没有限时的时候可以礼貌提问，这并不是多此一举，这纯粹是怕等会嘴里跑起火车来被 HR 无情打断浪费全组的成果。另外，很多人陈述的时候，会刻意强调“这里巴拉巴拉是我提出的想法巴拉巴拉”个人觉得完全没必要，还是那句话，这 1 分钟陈述时全组的功劳，你要是没时间告诉 HR 每条观点是谁想出来的，你就最好不要给自己特殊待遇。关于语调问题，强烈建议大家不要情绪激动慷慨激昂

昂，让每个人都听到就好了。尤其是个 retailing 的职位，在最后关键时刻让 HR 知道你的



情绪表达有点怪异真是不值得。

然后是补充的环节，这个时候楼主作为 leader 的责任已经结束，在不抢答的情况下让 HR 看到你的创意和能力。时间充裕所以还请保持心态平和。

最后的提问环节蛮有趣，HR 很平易近人地聊天，时不时开开玩笑。DM 还给我们讲了他从 OMT 到现在的经历，很受用。

在丝芙兰的群面真的求职季以来给人感觉最舒服的群面，友好的队友亲切的面试官，学到很多东西。当时出来其实心里没报很大期望，只觉得自己尽力了就好。周五在收到欧家的拒信悲痛欲绝的时候发现丝芙兰来了实习通知顿感心里安慰人生还没那么黑暗。。。。。

今年形势不好，比去年更不好，希望所有的人都能拿到满意的 offer。楼主是个典型的快消脑残粉，尤其是化妆品，即使让楼主毕业去做实习生，只要是我喜欢的行业和职位，我也愿意，真希望可以拿到喜欢的 offer。不过这一周以来快消基本大小都挂的差不多了，希望店铺实习可以通过吧。也祝所有的同学可以梦想成真!!!! 工作可以不好找，但是一定要向着自己喜欢的目标努力，不要向现实妥协!!!!!!

3.17 热乎乎的 SH 面巾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926616-1-1.html>

昨天刚刚参加的一面，为了明天的面试来攒人品 LZ 本来是下午 3:20 的面试，但是因为有别的面面试时间冲了跟 HR 协商了下说只要 4:40 之前到就可以了，所以想霸面的，时间冲突的小伙伴大胆的上。

进去的话先是自我介绍，问题包括学校、年纪、籍贯、为什么加入丝芙兰，也会根据你的回答提问但不是每个人都会，感觉面我们这批的 HR 喜欢简洁明了的，理由之后会提到啦~



这里插播一段 LZ 一紧张就会无意识的转笔，然后被 HR 说请你不要转笔，然后从这里开始 LZ 就默默的放弃这次面试了。

回归正题，之后就是小组讨论，我们一共 12 人分为两组，题目是关于如何激励员工的，两分钟读题，一句话阐述自己的观点，十分钟小组讨论找出代表做 Pre，

在这边插播两句：1. 记得要带笔，Sephora 不提供笔的，我们组有一个妹子就到处在借笔，个人感觉被 HR 看到不好

2. LZ 注意到题目纸下方有注意事项说：请按顺序给工作排序，不知道是不是 HR 改题目没改下面的，由此可见是不是有另一组题目是给几个工作任务排序的呢

3. 有几个 MM 在表达自己观点的时候说的太久都被 HR 打断了，要求一点两点说清楚就行，也是从这里感觉到 HR 喜欢简洁明了，思路清晰的人

在小组讨论的 case 里有一个“客户转换率”，我们小组没有人清楚，讨论的时候大致猜测了下，是下单客户在靠柜客户中的比率，之后百度了下确是如此。

在小组讨论中，LZ 做了 timer，7 分钟讨论，3 分钟总结思路。讨论的气氛还是蛮好的，大家一起规划了大致思路方向再完善细节，最后三分钟 LZ 提醒大家要找出代表，让代表顺下思路，我们看有没有意见补充，小伙伴们推选 LZ 做 pre，但是 LZ 一是由于前面已经默默的放弃了，二是一直不喜欢做 pre，就推选了另一个感觉思路蛮清晰的 MM 做 pre，为明天的面试攒个 RP

小组讨论之后就是 HR 提问对于 Sephora 的工作可能没有大家想象的那样光鲜靓丽，是很辛苦的怎么考虑，不是一个个回答哟，想到就可以说，LZ 算了下差不多有 9 个 MM 发表了自己的意见，

最后的话就是问了下下周可实习的时间和期望薪资以及面过哪些，LZ 这一批大致都是目前 5000，3 年后 10000 这样子，结果被 HR 说期望太高，各位 MM 做个参考吧

3.18 丝芙兰管培生 重庆一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1632695-1-1.html>

以前都不知道丝芙兰这个品牌，后来听了学校的宣讲会才知道，宣讲会现场是不接受简历的，之前已经网申过了，但还是去听了听，后来的面试官是宣讲会几个人里面的两个。先是网申，再是网测，以短信的形式通知，具体内容在邮件里面，大概要一个小时。题目除了行测还有一些性格测试的题，貌似先是性格测试题再是行测，然后又好像回到了行测，本以为经过性格测试用人单位会觉得我不适合做管培生，都没有 leadership，但最后还是收到了面试通知，去了才发现基本好像没筛人，是在我们学校的教室进行的，然后我们一群女生就在那里唧唧哇哇聊个不停，教室外面的负责人都进来说了我们好几下，让我们安静点，我们等她走后还是乱成一锅粥，我是十一点的那批，到教室的时候十点的那批都还没面，所以我们很多女生就在那里闲聊。后来面试官给我们编了号，让我们那批人先去吃饭，吃完饭回来再面。面试是无领导小组，先是一分钟自我介绍，然后就开始讨论，题目是一位顾客说用了丝芙兰的产品过敏，要求退货，但那时她的过敏症状已经没了，丝芙兰的规矩是退货需要有医院证明，这时你会怎么处理。然后我们就开始讨论，讨论结束后面试官还问了某些人一些问题，最后点评了一下我们的讨论，说我们的讨论其实是很失败的，因为我们推选人总结了，后来还是有人提出不同意见，可能这样不符合团队合作的精神吧，然后好像说一星期内通知，我当时面完就觉得自己很可能没戏了，到现在几个星期都过去了，这是之前的面试情况了，希望不要太 out 了

3.19 2013 丝芙兰校园招聘店铺管培一面经验~~~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1631004-1-1.html>

基本情况：楼主在南大参加的宣讲会，现场投了简历后，晚上回去做了个网申。

一面：

过了 2 天，就收到丝芙兰的短信，说恭喜通过网测，什么地点什么时间参加一面，要带 3 份简历神马的云云。

一面就是群面，只不过大概有 12 个人还是 10 个人的，一起面。2 个 hr，一个是东区 hr，一个是南京水游城丝芙兰的店长（ps 这个店长一直在玩手机，真是让人感觉不太好）。首先是轮流自我介绍，旁边南师大的 MM 说自己当过车模，在奥美实习过，对时尚领域特别感兴趣神马的，还引用了丝芙兰创始人的某句名言，这时候楼主就觉得自己是打酱油的了，神马都没准备……

自我介绍之后，hr 会念一句话，可以自由发表对这句话的理解。楼主的小组得到的话是：树挪死，人挪活。基本上每个人都发言了吧，争取加分的机会。建议发言要趁早，不然 hr 没心思听，你也说不出什么创意。

经过这些之后是分 2 小组 pk 的环节啦！随机选 2 名队长，然后由队长挑选队员。

组队完成后换了下座位，然后发放题目。一堆丝芙兰店铺的化妆品空盒，盒上有价格。让小组讨论，将这些产品分类，自由组合成 3-4 个小组，推销给客户。

坦白说我们组都是化妆品白目，有 2 个男生根本就是神马都没说。加上讨论也就十分钟的时间吧。我们只得草草结束讨论。

hr 选定一个组先称述，后称述的那个组比较占巧，因为 hr 会点评先称述的那个组。

我们组称述完了，hr 直接就撇了撇嘴说，我不懂你们的分组，然后我组队长站出来介绍了下，也没能说服 hr，她只是撇了撇嘴。

以上便是楼主打酱油式的丝芙兰一面。也提醒大家，不打无准备之仗。

祝：大家都能拿到理想的 offer，楼主也顺便攒攒 RP。



3.20 说说今天中大东校区一面群殴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1596846-1-1.html>

积累 rp

首先是今天通知了今天 9 点开始的群面，在中大东校区公教，去到的时候发现男生还蛮多的==不是说是化妆品行业工作的男生都有 XX 倾向？no offense~~~说笑~

到了那里，看到墙上贴的通知是 9 点半开始，签到了发现应该是分了两批，9 点一场，10 点一场，显然有很多人没有来，lz 的同学（男生）也是因为看到应届生上很多负面评价加上他说他是直男，就木有去了。到点了 ms 人还是没有来齐，所以 hr 姐姐们就领我们一起上楼，进去以后，sephora 家的 hr 这次是广州天河店的店长和一位人力资源经理？（不大确定），经理应该是红脸，因为一直都很和蔼，店长 gg 应该是白脸，好严肃。感觉不大正规的是，看到我们人大概 20+，两位就让我们干脆并在一起小组讨论了

过程是 1 分钟自我介绍，2 分钟看 case，20 分钟讨论，1 分钟推举一个人 pre，由于我们人数太多，讨论很乱，有时还在抢话说，这个时候真的需要有合作的精神啊~~~而且时间也要掌握很好。

完了以后 hr 说 3 天以后通知结果，进入的同学要在 gz 的店面做 2 天的无薪实习，由店长打分，写实习报告给 hr 看，然后才会出结果。

话说 hr 姐姐一直在强调我们必须能接受三年的项目，其中一年接受外派。。。今年薪水不明，感觉略坑爹。。。

求 rp。。。明天还有个面试~~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

