



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



顺丰速运

应届生论坛顺丰速运版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-2715-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 顺丰速运简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 顺丰速运笔试资料.....	5
2.1 顺丰-经营管理储备网测	5
2.2 0428 春招笔试题型回忆.....	5
2.3 顺丰速运（集团）公司二线非司机岗位笔试题.....	5
第三章 顺丰速运面试资料.....	9
3.1 项目管理 summer intern 面试.....	9
3.2 顺丰分公司财务秋招终面.....	10
3.3 顺丰速运企划储备面经.....	10
3.4 顺丰总部财务储备二面.....	10
3.5 顺丰国际财务储备线上群面--攒人品.....	11
3.6 杭州顺丰储备干部一面+二面面经.....	11
3.7 顺丰项目管理储备一面凉经.....	11
3.8 顺丰科技 2021 职能岗群面 repo	12
3.9 资金储备面经.....	12
3.10 顺丰财务管培线上一面.....	13
3.11 2021 顺丰一面视频面试.....	13
3.12 顺丰一面.....	14
3.13 顺丰 资金储备 一面+二面面经	14
3.14 顺丰速运-二面-经营管理储备干部（区域主管）.....	15
3.15 西北地区经营管理储备干部.....	15
3.16 成都顺丰市场储备测评一面.....	16
3.17 顺丰 2020 广州人力资源储备生.....	16
3.18 顺丰科技财务岗位面试经验分享.....	17
3.19 顺丰财务二面.....	18
3.20 财务储备一面 BJ 站	18
3.21 顺丰财务一面 无领导群面	18
3.22 顺丰管培群面.....	19
第四章 顺丰速运综合求职资料.....	20
4.1 处女帖献给顺丰科技方案+.....	20
4.2 顺丰速运面经。	20
4.3 员工关系助理面试经验(广州天河) - 广州顺丰速运有限公司	21
4.4 来说说我在顺丰的笔试面试经验吧.....	21
附录：更多求职精华资料推荐.....	22

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 顺丰速运简介

1.1 概况介绍

1993 年，顺丰（股票代码：002352）诞生于广东顺德。经过多年发展，已成为国内领先的快递物流综合服务商、全球第四大快递公司。顺丰秉承“以用户为中心，以需求为导向，以体验为根本”的产品设计思维，聚焦行业特性，从客户应用场景出发，深挖不同场景下客户端到端全流程触点需求及其他个性化需求，设计适合客户的产品服务及解决方案，持续优化产品体系与服务质量。同时，顺丰利用科技赋能产品创新，形成行业解决方案，为客户提供涵盖多行业、多场景、智能化、一体化的智慧供应链解决方案。

顺丰围绕物流生态圈，横向拓展多元业务领域，纵深完善产品分层，满足不同细分市场需求，覆盖客户完整供应链条。经过多年发展，依托于公司拥有的覆盖全国和全球主要国家及地区的高渗透率的快递网络基础上，顺丰为客户提供贯穿采购、生产、流通、销售、售后的一体化供应链解决方案。同时，作为具有“天网+地网+信息网”网络规模优势的智能物流运营商，顺丰拥有对全网络强有力管控的经营模式。

如果你想了解更多顺丰速运的概况，你可以访问顺丰速运官方网站：

<https://www.sf-express.com/we/ow/chn/sc/index>

第二章 顺丰速运笔试资料

2.1 顺丰-经营管理储备网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282465-1-1.html>

网申后马上受到测评连接，三部分，一个多小时，简单，不需太多提前准备。
包括简单的文字、推理题，大部分是性格情绪测试和工作情景模拟。和万和电气的类似啊，尤其是性格情绪测试，应该是一个题库。

2.2 0428 春招笔试题型回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263905-1-1.html>

发帖攒 RP~~

填写完顺丰速运的网申后立即收到了笔试通知，没有限制完成网测的截止日期。
测试考核更侧重与性格和情商方面，题型分三大板块：等级测试（20min）/综合测试（37min）/等级情境测试（20min），每个板块单独计时，多余时间不会累加到下一板块。

1. 等级测试：108 道性格/情绪状态测试题
2. 综合测试：共 91 道题目，1-5 言语测试（选择合适的词语进行填空；根据语段做出推断或概括更改），6-10 演绎测试（选出能够支持或推翻题干中结论的论点），11-66 等级测试（性格/情绪状态），67-76 情境单选题，77-91 情境多选题
3. 等级情境测试：前 16 题考察性格/情绪状态（部分考题重复第一部分），其余题目为情境单选/多选题

情境题真实还原工作场景，可以结合此前的实习经验做出最佳的选择~

2.3 顺丰速运（集团）公司二线非司机岗位笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108409-1-1.html>

一、单选题（共 20 题）

- 1、西之于东南，正如北之于：（ ）
A. 西北 B. 东北 C. 西南 D. 东南

- 2、天津的地区代码是：（ ）
A. 1 B. 21 C. 22 D. 23
- 3、下列不属于限制出境物品的是：（ ）
A. 人民币 B. 无线电收发信机 C. 过期的公司债券 D. 贵重中药
- 4、下列特点不是航空运输特点的是：（ ）
A. 破损率低、安全性好
B. 长距离运输速度快
C. 投资大、运量小、费用高、易受天气影响
D. 机动灵活、简捷方便
- 5、以下哪一项是企业员工不正确的服饰礼仪（ ）
A. 工装要熨烫整齐，不得有污损 B. 天气热时可以适当将衣服敞开
C. 衣服袖口须扣上，衣领要摆好 D. 不得穿着拖鞋或高跟鞋上班
- 6、当你面对怒气冲冲前来投诉的客户，你将会（ ）
① 微笑相待，认真倾听；
② 竭力辩解，跟客户说明不是我们的问题；
③ 承认都是我们的问题，尽量平息客户的怒气；
④ 与客户分析原因，找出问题所在并尽力解决。
A. ①②④ B. ①③④ C. ①④ D. ②④
- 7、将下列句子排列通顺：（ ）
(1) 农民生产积极性提高 (2) 社会稳定 (3) 农业连年丰收
(4) 推行家庭联产承包责任制 (5) 解决农民温饱问题
A. 1-4-3-5-2 B. 3-4-5-2-1 C. 4-3-1-5-2 D. 4-1-3-5-2
- 8、数字推理：8，14，26，50，_____。
A. 76 B. 98 C. 100 D. 104
- 9、file/document 的中文是？（ ）
A: 包裹 B: 文件 C: 书籍 D: 枪支
- 10、在与顾客的交流过程中，一般情况下，你关注以下哪一方面？（ ）
A. 顾客的需求 B. 交易最终能否成功
C. 引导顾客的思路或观念 D. 视情况而定
- 11、将下列句子排列通顺：（ ）
(1) 步行 (2) 故障 (3) 修理不成 (4) 抛锚 (5) 迟到
A. 5-1-2-4-3 B. 3-4-1-2-5 C. 3-2-5-1-4 D. 2-4-3-1-5
- 12、大多数传译人员都认为，最不好办的就是讲话人用难以翻译的文字游戏开玩笑。人们讲话时最注意的恐怕莫过于自己说的笑话所引起的反应了。如果讲话人由于自己的幽默而忍俊不禁，听众却一个个莫名其妙，大家都会感到不舒坦的。关于这段话，下列说法不正确的是：（ ）
A. 人们说话不应该用文字游戏开玩笑
B. 讲话人用难以翻译的文字游戏开玩笑，大多数的传译人员都感到头疼
C. 人们讲话时都希望自己讲的笑话能使听众发笑
D. 如果讲的笑话听众理解不了，双方都不好受
- 13、 $50 + 160 \div 40 =$ （ ）
A. 55 B. 54 C. 52.5 D. 51
- 14、2 吨= 公斤= 克= 千克
A. 2000、2000000、2000 B. 200、20000、2000

C. 200、2000000、2000 D. 2000、20000、2000

15、数字推理：-2，6，-18，54，_____

A. -162 B. -172 C. 152 D. 164

16、一辆汽车给瓷器厂运瓷器 100 件，运到 1 件给运费 2 元，损坏 1 件不但不给运费，反而赔偿厂方 8 元。结果只得运费 170 元，他损坏了几件？

A. 3 B. 4 C. 5 D. 6

17、Mary: I just need to know your street address, Sir.

Tom: ()

A: It's 12 HongLi Road. B: I'm find.

C: It's OK. D: It's 2 o'clock.

18、Mary: Thank you.

Tom: ()

A: goodbye. B: Not at all. C: Hello. D: What a pity.

19、I'd like to post something to Beijing, how much will it cost? 的意思是 ()

A: 我想到北京，请问机票多少钱？ B: 请问您贵姓？

C: 我想寄些东西去北京，怎么收费的？ D: 你想要托运什么？

20、Room 201, No. 12, Nanjing Road, Baoshan District 的意思是 ()

A: 宝山区南京路 12 号 201 室 B: 广东省中山市东区亨达花园 12 栋 201

C: 湖北省荆州市红苑大酒店 D: 宝安区南京路 201 号

二、测试题（共 40 题）

以下是一些每个人都可能遇到的问题，请仔细阅读，根据下列问题对你影响的程度，在答题卡上填上合适选项。选项由 1-5 个程度组成，1 对应“从不”，2 对应“偶尔”，3 对应“多次”，4 对应“经常”，5 对应“总是”。即在答题卡写上“1、2、3、4、5”等字样。题目中包含测谎题，请如实作答，否则笔试成绩作废。

1 我期望在我所做的事上取得成功。

2 我感到容易烦恼和激动。

3 我会责怪别人制造麻烦。

4 我不说别人的闲话。

5 我感到受骗、中了圈套或有人想抓住我。

6 我觉得自己神经过敏，心中不踏实。

7 别人能控制我的思想。

8 发生行人被撞倒等需要紧急救助的事件，为免被讹我会避之则吉。

9 我是个会交际的人。

10 我会有想摔坏或破坏东西的冲动。

11 我认为大多数人都不可信任。

12 只要犯了错误，我愿意承认。

13 我会经常责怪自己。

14 我会无缘无故地突然感到害怕。

15 我能听到旁人听不到的声音。

16 不经过他人同意，将自己喜欢的或有价值的东西据为己有是可以理解的。

17 当事情变得糟糕时，我通常相信自己能妥善地处理它们。

18 我会不受控制地发脾气。

19 我感到有人在监视自己、谈论自己。

20 当别人说出与我完全不同的意见时，我都没有厌烦之感。

- 21 我会感到苦闷。
- 22 我会感到要赶快把事情做完。
- 23 我感到应由于自己的过错而受到惩罚。
- 24 我会打电话或看望父母，关心他们的生活、健康和情绪。
- 25 我比我认识的多数人更自信。
- 26 我会不时与人争论。
- 27 别人对我的成绩没有做出恰当的评价。
- 28 我没有有意说过伤害别人感情的话。
- 29 我会过分担忧。
- 30 我会感到紧张或容易紧张。
- 31 我头脑中会有一些不属于自己的想法。
- 32 为了达到个人目的，挑拨离间，拨弄是非，破坏他人信任是一种策略。
- 33 我似乎比大多数人更擅长结识新朋友。
- 34 我会大叫或摔东西。
- 35 我感到别人想占我的便宜。
- 36 我有言必行。
- 37 我对大部分事物不感兴趣。
- 38 我会感到熟悉的东西变成陌生或不像真的。
- 39 我即使和别人在一起也感到孤单。
- 40 恶言伤人是一种不道德的行为，我从来不用。

第三章 顺丰速运面试资料

3.1 项目管理 summer intern 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325050-1-1.html>

211 硕，商科专业。

5 月 19 号投递的简历，马上收到笔试链接。由于最近投的太多了，忘记笔试内容是什么了，没怎么准备就直接做了。

面试一般提前两天通知，会以短信和邮件的方式发送，短息记得回复 Y！

一面是业务面试。面试官选择语音面试，比较轻松。

面试 10:30 分准时进来的，然后准时开始，对面试官的印象分超好！

面试大概持续了 25 分钟左右，大致问题是：

1. 自我介绍
2. 为什么想投递项目管理这个岗位？（我之前的实习经历都是非项目管理的）
3. 陈述一个项目管理的具体经历过程，不限于实习或者校园经历。
4. 顺丰科技的项目管理有两个方向，一个是商务方向，另一个是软件技术方向，你偏向于去哪个方向？
5. 谈谈你对敏捷开发的理解？（这个专业问题真回答不上来，面试官超级友好地说没事儿，之后再好好学习，十分暖男了哈哈哈）
6. 接下来是反问环节，我问了两个问题，这个岗位需要什么能力、未来的晋升发展是怎样的。

面试官真的很温柔、人很好，体验十分不错！

二面是 HR 面。这次是视频面试，我提前十分钟进去会议室的时候，面试官就在里面了，然后我们直接开始。女面试官的性格也很随和亲切，甚至有些问题我有点放飞自我了...（要改

大致问题是：

1. 自我介绍
2. 为什么想投递项目管理岗位？
3. 未来的职业规划是怎样的？
4. 你的专业对口吗？以往师兄师姐毕业的去向是什么岗位？
5. 是广东省内人吗？父母对你的职业有什么期待吗？
6. 顺丰跟你以往实习的公司企业文化很不同，你是比较喜欢怎样的企业氛围呢？
7. 你比较喜欢怎样的上级一起工作呢？
8. 对顺丰科技有什么了解？有没有认识的人在顺丰科技工作呢？
9. 反问环节，大概问了：看重什么能力、公司的企业文化如何、实习生转正的考核标准。

总体来说，我觉得面试体验挺棒的，遇到的两位面试官性格都亲切的。

3.2 顺丰分公司财务秋招终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332834-1-1.html>

1. 自我介绍
2. 3 个优点 3 个缺点
3. 实习经历主要做了什么，涉及哪些财务板块
4. 【意料之外的】问我有没有涉及到财务分析和建模，能不能谈一谈建模，我完全没有接触过建模。。随便说了两个简单的财务分析公式。
5. 反问。面试官称主要工作内容是财务分析。感觉前面一直说自己财务会计核算很牛 B... 实习经历也没做过财务分析和建模，可能凉了。

3.3 顺丰速运企划储备面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335000-1-1.html>

因为拿了 pass 卡，所以一面的即兴演讲直接跳过，二面是 10 人的无领导小组讨论，讨论完面试官会问几个问题，可以抢答，如觉得自己表现怎么样，哪几个人表现最好，为什么选择顺丰，为什么选择这个岗位，职业规划，时间大概是 35 分钟这样... 三面是 2v2，两个总监，两个应聘者，先自我介绍，然后轮流问一下问题，比如觉得自己优点缺点是什么，对同学的想法，这个同学跟你比怎么样，大学的经历，简历里写的工作具体是负责什么，大学里最骄傲的事情... 三面的时间大概就花了 20 分钟左右...

3.4 顺丰总部财务储备二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318743-1-1.html>

4.1 日进行了二面，面试大概 17 分钟，内容包括自我介绍，实习对比学到了哪些，你认为财务分为哪些模块，有哪些是你比较擅长的，自己的优劣势有哪些，财务加班如何看待，为什么选择你，请问现在小伙伴有结果了吗？求讨论。

3.5 顺丰国际财务储备线上群面--攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318071-1-1.html>

如题，热乎乎的面筋。一面是线上群面，我这组全是女生，一共十个人。面试官读题给材料，我这组题目是偏远地区成本运营平衡问题，先每个人一分钟自我陈述，然后 20 分钟自由讨论，最后反问面试官问题，整体还算流畅，不过因为设备调试了几次，强烈建议大家不说话时把麦克风关掉，然后有内容有输出就好，来这发帖希望能进二面，如果进了肯定会再发二面面筋的，希望各位小伙伴能收到令人满意的 offer！

3.6 杭州顺丰储备干部一面+二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317560-1-1.html>

3.4 笔试

3.10 初面。8 个人无领导小组讨论。先自我介绍，面试官读题，读完之后题目也会以文字形式显示出来（没有听清也不要紧），轮流讲述观点，然后讨论，推出一个人总结。应该是进了 3 个

3.12 终面。1v1。面试官不是人力的，貌似是业务的。问题有在别人的面经里见到过，我的问题是下面几个：

1. 自我介绍

2. 收到面试通知之后有做什么准备，我了解了一下公司和岗位，就让我介绍了一下我了解的情况；

3. 简历上写的项目的情况，当时几个人参与，工作内容是什么（这个问的比较细）；

4. 经历过的挑战，如何克服的；

5. 与别人产生分歧、意见相左怎么办。

两次都是线上面试。终面大概面了不到 15 分钟，没有让我反问。面试官看起来挺专业，交流的态度，对顺丰的好感增加了~

3.16 通知一周后签约

PS：顺丰网申界面全程及时更新应聘动态，这一点很 nice

有顺丰杭州的小伙伴吗，交流一下呀

3.7 顺丰项目管理储备一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312257-1-1.html>

刚刚面了项目管理储备岗的一面，是 hr 面

1. 自我介绍
2. 在校项目
3. 项目角色
4. 为什么投顺丰
5. 对于项目管理的理解
6. 对于多维度项目的看法
7. 反问

好像就这些？感觉第五个问题没说好还被 hr 纠正了呜呜

3.8 顺丰科技 2021 职能岗群面 repo

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305786-1-1.html>

周一的时候参加了顺丰科技职能岗的群面。群面总共分两轮，第一轮是普通的无领导小组讨论（就真的很普通 hhh）重点是接下来第一轮通过与否会在第一轮和第二轮的休息时间里里当场宣布通过情况，没通过第一轮的直接走人，通过第一轮就可以继续参加第二轮。

第二轮是游戏化群面，就是跟狼人杀的基本规则差不多。假设场景是所有人现在在外太空，只有三个人可以回地球。一人抽一个身份牌，有爱因斯坦、袁隆平、张艺谋等等。每人每轮 40 秒的时间陈述自己回地球的原因，然后每轮都投票把自己觉得不该回地球的人投出去，被投出去的人不能参与下一轮发言和投票这样。

整体面试体验很好，很有秩序，面试官也非常礼貌，但是当场宣布通过情况这样感觉不太好，有点饥饿游戏了害

3.9 资金储备面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292421-1-1.html>

一面是线上群面，无领导小组讨论，题目是春节期间坚持送快递，怎么平衡客户服务与经营成本之间的关系。结束以后面试官还询问每个人为什么要报这个岗位以及自己有哪些与岗位匹配的特质。

一面过后将近三周收到终面通知（中间隔了一个国庆）

终面是一对一，主要是深挖简历然后问问你的职业选择之类的，还会跟你介绍这个岗位情况。

写个面经攒个人品~~~

3.10 顺丰财务管培线上一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290327-1-1.html>

10.3 投递和笔测 10.14 收到一面，微信视频面试。

8 人面，没有自我介绍 直接抽案例 面试官念 3 分钟，思考 3 分钟，个人回答 30S，自由讨论 20 分钟，结束发言 3 分钟。

案例是两难处理题，小组没达成一致，最后汇报的同学在组内模拟汇报的时候大家都没什么互动，可以说大部分人在自说自话~

3.11 2021 顺丰一面视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289762-1-1.html>

刚刚结束的顺丰一面，视频面试，谁曾想到一面竟然是群面???我按照单面准备好久，结果面试前半小时点进链接才知道是群面，心想肯定凉了，抱着去学习的心态去面试了，第一次面试，第一次秋招面试啊，还是顺丰这么好，竟然变成了学习课堂，唉，算了，发个帖子给大家分享一下，毕竟我爱分享。群面的一共 9 个人，只有一个男生，不知道大家面试的岗位是啥，我申请的是解决方案专员，本来岗位描述和任职要求都是和我简历匹配度超高的呢，结果群面的时候，我觉得此事与我无关。。。面试是无领导小组讨论，面试官给一个题目，读题两遍，三分钟思考时间，每个人 30 秒回答时间，具体题目如下：年底春节期间很多送往偏远地区的快递公司都停运了，顺丰是一个 365 天 24 小时提供服务的公司，作为顺丰公司的营运负责人，考虑客户服务与运营成本之间的平衡如何做决策，以及选择原因。（大概是这样的，具体忘了，当时一脸懵逼而且不熟悉流程，没面过啊）接着就是每个人说一下自己的答案，我只想到了两条，准确的说是一条。。。定价问题，然后等每个人说完以后，开始了讨论，有三个小姐姐好强势哦，额，我只是补充了一下，然后和赞同观点了，没什么特色，所以这个也是我凉的原因吧。讨论就是自由发挥，就是无领导，一开始还说建议大家按发言顺序说，然后到我的时候直接被抢走了，额，也许是我太不主动了吧，因为我是懵逼的，真的，我觉得大家好像都是有备而来的，然后我中间就自己见机行事，见缝插针，回答了一点，感觉不是很好，后面我们讨论结束后，面试官点了 3 个同学问问题，为什么顺丰比四通一达更优秀？跨组织沟通中应该注意什么？另外一个同学对这两个同学的回答有什么补充？然后另一个面试官对自己感兴趣的人提问了，问其中一个小姐姐一开始看你感觉要控场了，为什么后面不发言了？还问了总结的那个小姑娘，你这么回答考虑成本吗？如果一个项

目投 500 万，每天收入 2-3 万，还做吗？反正我没有被问到，表现不行啊，这就是整个面试的过程和内容。大概率是凉了吧，其实我觉得像是课堂回答问题一样，老师给个题目大家讨论回答，就这样，只不过会有衡量标准。确实群面能看出很多，比如我真的强势不起来，主要是支持性工作和补充性意见。唉，希望后面面试的同学顺利了，我与顺丰无缘了。

3.12 顺丰一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289578-1-1.html>

九个人一组，一共四组，第一次参加正式的群面。就是顺丰进去两层楼到处转，感觉内部对于校招生的面试没有相互传达得很好。面试题目关于快递柜不告而投问题存在的痛点，和相应措施。题目挺好的，大家讨论得很激烈，现已到二面，希望能保持好运，拿到 offer 给继续分享。另外，对于顺丰的培养计划和工作环境，大家有什么指教的吗？关于财务储备生到底是个什么岗位？？？

3.13 顺丰 资金储备 一面+二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264340-1-1.html>

3 月 2 号投的财务储备，投完后立马收到测评，做完后就石沉大海了
前天突然收到 hr 电话说要面试，说是五一放假前会走全部面试流程，我之后等到官网发现岗位变成了资金储备，而且看面经好像从来没有人面过资金岗

昨天一面，本来以为是 hr 面，但是是资金中心的员工面试，但是整体上还是结构化面试
首先是自我介绍 3-5 分钟（但是我一分钟就草草结束了）

问了 hr 常问的几个问题：

1、大学最有成就感的事情

（我说了社团的事，他又追问有没有学习方面有成就感的事情）

2、大学经历的优挫败感的事

3、和别人意见不和会怎么办

4、经历过的挑战，如何克服的

5、在学习上有什么成绩

（我说了美赛，他又追问数学建模的问题，但是我没听懂，就乱答的）

6、对顺丰的了解

7、介绍一下自己的家庭

最后问我还有什么问题，我问的的简单介绍一下资金中心

然后他介绍了一下，大概就是做投融资，资金规划之类的工作

面试完很快通知今早十点二面，顺丰效率还是挺高的

二面应该是资金中心的一个主管面试

首先也是让自我介绍，我又是不到一分钟结束

然后还是一些常规的问题，基本上没有专业性的问题

1、自己最有成就感的事情

2、有没有遇到过什么困难，怎么克服的

3、在实习中有什么挑战吗

4、对顺丰了解多少（我说是送快递的）

5、为什么想来顺丰

6、未来三年的职业规划（我说的考 cpa 和抓紧完成身份转变，熟悉业务之类的）

7、如果拿到 offer 有什么准备（我答希望在入职之前先实习一段时间，可以更好的了解工作流程，面试官说挺好的）

8、喜欢什么样的领导和工作环境

最后我问关于基层轮岗的事情，大概是要有半年基层轮岗，之后会有定岗，但是今年疫情原因，可能很多项目（比如军训）不一定进行

3.14 顺丰速运-二面-经营管理储备干部（区域主管）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260227-1-1.html>

先说一个题外话，两次面试，小姐姐都通知我面试官有会议要参加，然后能不能推迟一下时间。其中一面最后还是原先定的时间，二面就是真的推迟了。面试前小姐姐电话给我说这次是终试，如果通过了就是会收到 offer 了。

面试主要就是一个自我介绍+问题，没有其他了。

首先就是针对你的简历、专业、然后实习经历等展开，然后有期望城市、家庭情况，然后问我有什么想要问他的，之后就面试官聊了一会儿。（因为计划是一个人 20 分钟左右，面试官问完才过了差不多 8 分钟）

整体感觉一般，面试官比较严肃，而且我学历不是很好，双非本科。

不知道能不能过，小姐姐说大概一周之内会有回复，这个应该全国各地情况差不多。

希望能进入顺丰吧，在此祝大家能顺利进入期望的公司，前程似锦~

3.15 西北地区经营管理储备干部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256471-1-1.html>

2020 年初面是视频面试，HR 不是特别的正式，应该是在大办公室面的，先让做自我介绍，然后对你进行评价说你看起来是个怎么样的人，然后问你为什么选择顺丰，你的专业不对口，那你怎么解决这个问题，如果有临时的问题需要你解决，但是你不了解怎么办呢？大概就是这了。

3.16 成都顺丰市场储备测评一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255186-1-1.html>

顺丰的效率真是快的感人

往申完马上做做测评，测评就是一些性格测试和情景测试夹杂着几个语文题，不太难，耐心做就可以了

做完测评第二天就收到了面试通知！

加了一个 100 多人的群，100 多号人都要面试。

当天晚上十点在群里发出了面试时间的表格，我是第二天第一场面试，都来不及准备，啊啊啊啊啊啊

面试 20 分钟左右

1. 自我介绍
2. 奖学金问题
3. 顺丰市场研究应该注意哪些问题
4. 新产品如何推广
5. 如何看待工作琐碎

准备时间太短，没想到这么专业，中间的问题真的不好回答，但是我已经尽力了，都说论坛是有魔力的，求求让我通过！

3.17 顺丰 2020 广州人力资源储备生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251383-1-1.html>

群面在广州越秀区力迅商务中心（顺丰广州办公地点），12 个人的小组讨论，人数较多，讨论过程有点混乱（尤其是在计时方面）。

总体来说分为两个部分：

1. 6 对 6 辩论赛（20 min）/别的组是 5 对 5
2. 团队合作对案例事件给出建议（10 min）

第一部分的基本流程是：制作姓名牌（1 min），自我介绍（小组共 5min），审题+组内讨论（10 min），辩论（10 min）

小组辩论题目大概是：一线快递人员是否应该具有高素质（正反方进行辩论）

整个辩论环节出了一辩的时候比较有秩序（两方各自有一个同学做代表发表观点），其他时



间都比较混乱。在场同学们学历都很高（好几个中大的，楼主就是个小渣渣），演讲辩论经历也很丰富，所以每个人都在尽全力表现自己。但是也就是因为这样，没有一个同学主动做 time keeper，整体的时间把控做的很不好。

总体经验就是：尽量把自己的观点清晰地表达出来，做到有理有据。并且在面试官提出辩论环节停止，进入团队合作环节的时候要马上进入下一个状态，不要继续纠结于上一轮所辩论的题目中。

顺丰的面试效率还蛮高的，当天晚上就出了第一轮的面试结果（根据楼主的粗略估计，初面环节目测大概刷掉 50%，二面估计刷人会更厉害）

二面环节就比较简短了，大概是三对三的情况，面试官只有一个人问问题，其他两个做观察，三人轮流回答

1. 先是做个自我介绍

2. 然后根据简历去向每个人提问

经验是：要了解岗位需求，想清楚自己为什么进这个公司。

整体来说，楼主在第二轮表现得很一般，感觉面试官对我没多大的兴趣，所以整体面试环节也很简短。不过还是要称赞一下顺丰的办事效率，一般来说三天能出结果。

最后的最后，今年市场不太景气，就业形势不太好，竞争激烈，岗位需求少。希望此贴能给后面面试顺丰的同学带来帮助，也祝愿大家能够找到一份顺心的工作。

3.18 顺丰科技财务岗位面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244818-1-1.html>

楼主有幸面了顺丰的财务专员岗位，一共两轮，都是线上面试（因为楼楼人在国外没法回国所以申请的线上面试）。

第一轮面试是我这边时间的凌晨 12 点半，也是很拼了，一共 4 个面试官，三女一男，应该都是部门的同事，聊得东西比较随机：参加那么多学生活动，如何平衡课业？实习是自己找的还是朋友推荐的？职业规划？整个大学学习了什么东西？收入增加 20%，费用增加 50%，说明什么？财务管理成本里面印象最深刻的地方？数据如何处理和使用？是哪里人？专业有多少个中国同学？同学都去了哪里？你投递了哪些公司？当时还被问了自己为什么不投审计。。。

第二轮是 HR 面试，是一对一的，感觉整体氛围会轻松很多。。。

为什么想做会计？你是一个需要准备充分之后再去行动的人吗？为什么想加入顺丰科技？

对顺丰科技的了解？爸妈对你工作的看法？期望的薪资？还投了哪些公司，目前是什么状态？

差不多就是这些问题了，攒个 RP 希望能有好结果。

3.19 顺丰财务二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225466-1-1.html>

2 对 1

为什么选顺丰。why 选这个岗
家庭氛围怎么样，父母给予你最大的是什么
有什么遗憾
用三个词介绍你价值观

3.20 财务储备一面 BJ 站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224801-1-1.html>

9-11 个人一组，先用白纸做个名牌，没有自我介绍，5min 阅读材料，然后每个人 30s 阐述观点，会严格卡时间，到时间就打断发言了，25min 讨论，5min 汇报总结，总结完可以补充。案例是顺丰在年底仍然坚持提供快递服务，但是因为天气、人力、运输成本等造成成本很高，提出策略解决客户服务和运营成本问题。

听到隔壁桌的有自我介绍的，案例就是之前论坛里的经典题目难民和面包的问题，好像面的是经营管理岗吧

3.21 顺丰财务一面 无领导群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224221-1-1.html>

今早晨顺丰财务储备岗面试，面试效率还挺高的。

形式：无领导

题目：你作为公司业务员开着装有过期面包的卡车去一个偏远地区准备销毁。路遇饥饿的难民堵了路，你和同事在想要不要把过期面包分发给难民时，发现有记者在旁边报道。

问：如何处理问题，能够使记者不报道+难民可以吃到这些过期但无害的面包

据说这是一道很老的题目，但我没见过……一起面试的是十一个小姐姐，各个不能说伶牙俐齿吧也算是能说会道，so 我只做了个 time controller 的角色。但是……time control 都差点没插进去话……小姐姐 A 说的挺好，但是一直就是一种她在个人演讲的感觉；小姐姐 B 比较强势，强调我们要在紧急的时候把公司形象放第一位难民救助放第二位（这个我可能不太认同，可能我还是圣母心太重，我一直觉得紧急情况下不更应该是人命优先吗）；小姐姐 C 前面没说什么，发言在后置位，但记录啊说话啊非常条理，大家都非常认同她做最后的汇报人员。

LZ 从小就是一个很温和的人，不喜欢争执，喜欢多听听不同的意见，不会抢话说真的在群里面好不讨喜啊……还是得多练习。

面试完出来的时候有个小姐姐人好好，我们聊天的时候说，你这个 timer 角色挺好的，但还是一定要说话，群面里面不说话死很惨……我会继续努力哒，温柔善良小姐姐也好运呦！听说分享经验攒人品，而且我更觉得这是我的一个总结的过程，群面嘛，继续努力呀！

3.22 顺丰管培群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221990-1-1.html>

10.11 广州场一面

8 个人一组，LZ 等了一个小时进入面试的房间，大会议室，隔壁也有好几组管培在面试，估摸着 case 是一样的（认真听都能听到其他组在说啥）

回到 case，是一家快递公司，冷链物流做的不够完善，希望引进 AR, VR 等技术，给 600 万预算让你们小组给出一个策划方案，分为人力资源部、财务部、物流供应部、仓储部、VR 技术部。抽签决定，两个人一组基本。35mins 讨论，也没自我介绍。case 难度一般般吧，不过对 LZ 这种对物流完全没有涉及过的真的只能硬着头皮上。抽到了 HR，针对人员配置，市场公关的问题给出了几点人才引进措施，小组讨论还是很和谐的。

面试官说两天内给回复，今儿个安安静静看来是凉了，发个面经攒 rp 吧！愿大家秋招都顺利利的！

第四章 顺丰速运综合求职资料

4.1 处女帖献给顺丰科技方案+

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185639-1-1.html>

1. 网申：选择了个跟自己能力最匹配的岗位投递了，简历突出匹配的地方
 2. 测试：网申结束有个自动发送的测试邮件，有行测题（数字逻辑、资料分析、素质测评/情景分析）跟心理测试
 3. AI 面：自我评价，还有四道问答题（文字回答），主要考察的点有团队合作、挑战自己、解决问题能力、逻辑思考。
 4. 专业面：并没有特别专业的问题，还是围绕经历，会有英文问答。
 5. HR 面：问了职业规划、自己优缺点、为什么选择这个岗位、对岗位的了解等，都比较常规。会问期望薪资
- 感觉一路走来最重要的还是要表现最真实的自己，然后针对岗位、公司做些功课。
希望大家都能收获理想的 offer

4.2 顺丰速运面经。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108405-1-1.html>

顺丰速运财务分析专员

首先做一套顺丰速运的综合素质测试卷，无关专业问题，5 道数字逻辑题，5 道图题，4 道英语翻译题，最后四道开放式问答题。一个小时把这套卷子跟个人信息资料填完，说实在的时间比较紧张，没有你想的难，也不会有你想的那么容易。做完题，第一面人力专员会问些无关紧要的问题，基本上都能过只要你试题做的没问题。第二面是财务负责人的问题，你放心绝对不会问你什么书本上的理论知识或者很细的会计核算问题，excel word ppt 必须熟练运用，特别是 ppt 要求熟练运用不能骗人马虎，这跟面试的财务分析岗位有很大关系，如果你没什么要说的或者你说的 get 不到财务领导想要的估计过面试无希望，财务负责人对分析岗位要求很严格，这次最后一面基本无望，权当积累经验吧！

4.3 员工关系助理面试经验(广州天河) - 广州顺丰速运有限公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108403-1-1.html>

我是面试实习生岗位员工关系助理。

一开始上午 9:00 去到广州市区总部，先是 HR 姐姐给我一张信息表，和两份试卷（一个是性格测试，一个是 IQ 测试题目），这些资料总共花了我一个钟头半才做完。总体都不是很难。

然后负责接待的 HR 姐姐，将我带到人力主管的办公室进行面试。面试的氛围还算轻松，问的比较大的都是简历上的问题，自己感觉答得还不错。

然后就说回去等通知。一天后，接到通知，说人力经理还需要再面试我。我又去了总部，是男经理，气氛还算比较轻松。但是问题不完全针对简历，比较看重你对生活是否细心，我觉得自己回答得不是很好，比如他问我每月的党费多少？我就蒙了，瞎编了。事后非常后悔不够诚实。

不过，很幸运，过了几天接到通过的通知，暑假就去了实习。

- 1、你觉得大学最成功的事是什么？
- 2、你的职业规划是什么？
- 3、如果做的工作重复性强，你怎么看？
- 4、作为物流管理的学生，为什么想做人力的实习？

4.4 来说说我在顺丰的笔试面试经验吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108395-1-1.html>

笔试部分有点小难，因为行测部分我以前没怎么做过，对于数学又不是很敏感。这一部分不是决定的关键，一般不是太差都是会过的。即使你答的不好。

无领导小组讨论，有两个题目，一个是作为公司的人事部助理，在所罗列的诸项工作中排出先后的次序；另一个是一家酒店的营业额下降，在所罗列的诸多原因中找出 N 个本质原因。题目本身不难，只要大家沉住气，慢慢就能理出思路。这一部分重要的是要积极发言，发表自己的看法，控制时间进度。

专业面试是由所投递岗位的经理级领导面试。不是非常专业的问题，只要实事求是的去答就好。但是反映尽量要快，语言要有所组织，在优势上发扬，劣势上能够自圆其说。在此强调，学习成绩并不十分重要，只要你能展现自己的一技之长，无论是管理才能，解决问题的才能，都可以。面试官提的问题：物流与快递的区别？实习过程中发现公司的哪些问题？投递这个岗位，你自己的一个看法和准备？

无领导小组讨论：谁表现的最好（通常问表现最好的）？谁表现最差？你对整个小组讨论结果的看法？

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

