



# 2023

## 应届生校园招聘



### 施耐德电气

应届生论坛施耐德电气版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-77-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 施耐德电气简介.....	4
1.1 施耐德电气概况介绍.....	4
第二章 施耐德电气笔试资料.....	5
2.1 求助！这个类型的笔试有人收到吗？.....	5
2.2 财务笔试.....	5
2.3 财务分析-笔试.....	5
2.4 施耐德校招笔试.....	6
2.5 施耐德 数据分析专员/Strategy specialist 笔试.....	6
2.6 施耐德新鲜出炉 AI+笔试.....	7
2.7 【天灵地地灵】AI Robot 在线测评.....	7
第三章 施耐德电气面试资料.....	9
3.1 财务群面面经.....	9
3.2 AI 测评-财务培训生.....	9
3.3 财务管培生 AI 面试.....	9
3.4 AI 测评 2021 校招 finance trainee.....	10
3.5 星熠培训生-数字化能力拓展岗位 AI 面（接到群面通知）.....	10
3.6 施耐德 AI 面 9.9 财务.....	11
3.7 AI 面试 9.9.....	11
3.8 AI 测试财务.....	11
3.9 施耐德战略 VI 经验.....	12
3.10 新出炉的 AI 测试.....	12
3.11 施耐德 AI 面 9.7 投简历（财经） 9.16 发测评.....	13
3.12 施耐德 ai 面 9.11.....	13
3.13 施耐德 2021 校招 AI 笔试.....	13
3.14 2021 秋招-0830 AI 测评.....	14
3.15 施耐德 2021 届秋招 AI 笔试分享.....	14
3.16 热乎的施耐德 AI 测试.....	15
3.17 施耐德 AI 面试 2021 分享.....	15
3.18 施耐德电气 AI 在线面试.....	16
3.19 施耐德电气-销售工程师面经.....	16
3.20 施耐德电气 2019 校招北京管培生一面（人力方向）.....	17
3.21 施耐德电气 2019 校招上海站 ME 机械设计工程师面经.....	17
3.22 新鲜出炉的施耐德面经！.....	18
第四章 施耐德电气综合求职资料.....	19
4.1 施耐德人力资源管培生流程（笔试-终面）.....	19
4.2 一名普通的电气工程专业毕业生秋招心得.....	19
4.3 上海 xx 工程师面经.....	22
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

# 第一章 施耐德电气简介

## 1.1 施耐德电气概况介绍

施耐德电气的宗旨，是赋能所有人对能源和资源的最大化利用，推动人类进步与可持续发展的共同发展。我们称之为 Life Is On。

我们的使命是成为您的数字化伙伴，以实现高效和可持续。

我们推动数字化转型，服务于家居、楼宇、数据中心、基础设施和工业市场。我们通过集成世界领先的工艺和能源管理技术，从终端到云的互联互通产品、控制、软件和服务，贯穿业务全生命周期，实现整合的企业级管理。

我们是一家拥有本土化优势的全球企业，致力于推动开放的技术及合作伙伴生态圈，积极践行有意义、包容和赋能的共同价值观。

如果你想了解更多施耐德电气的概况，你可以访问施耐德电气官方网站：

<https://www.schneider-electric.cn/zh/>

## 第二章 施耐德电气笔试资料

### 2.1 求助！这个类型的笔试有人收到吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 03 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343116-1-1.html>

突然收到了施耐德的测试，但不是 AI 面，而是智鼎测评的链接。

打开看显示的是"preparation for job interview——controlling test"

然后说需要用英文答题

有人知道这是考什么内容吗

现在就是一脸懵逼

求求了救救孩子

-----  
评论区：

-- 刚做完，我投递的是财务岗，一共 6 道英文会计题。

1.是关于 transfer price，有 markdown 和 cost-plus 两种方法，从减少税收的角度看哪种更好？

2.是关于 headcount 计算的，给了两年的 headcount 数据，看看有什么值得注意的地方。

3.是编制现金流量表

4 和 5 是关于 variance analyst

6.是给了两个年度的销售单价，销售量，成本等数据，求一些基础的销售额，成本，margin 和 margin 率等相关值。

希望对大家有帮助，加油！（攒 RP）

### 2.2 财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 04 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318656-1-1.html>

今天的笔试真是太难了。。

开始十点没有收到笔试题，等了 20mins 才发过来，题也好难，现金流最后没平，感觉财报就是错的，所以平不了是不是正常的。。

最后一道题算 margin 的 impact 那里，已经不记得怎么算了，也木有学过。。

其他的都还好，做完 12.00 交上去了。

为什么看去年那批的同学说很容易呢，啊，这就是差距麼。。

希望能收到面试~~~~

btw.想问下大家做的怎么样。。

### 2.3 财务分析-笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283754-1-1.html>

听说这是一个会给人带来好运的论坛~~~希望我的分享 可以攒攒人品。

英文题, 第一题考察对 TP 的理解, TP 的计算和定位, 以及内外部的定位合规问题, 第二题是人力核算的结果, 看数据是否异常, 第三题, 用资产负债表预测现金流量表。第四题, 是核算与预算的分析。第五题, 类似第四题, 更多的考察财管的知识。

整体来讲, 题目难度不大, 但是内容偏管理会计和英文把~~~时间还好, 挺紧凑。

## 2.4 施耐德校招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 09 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283442-1-1.html>

我是想说一下我遇到的施耐德笔试神操作.....

我在欧洲, 和国内六小时时差。十月初就回去了所以当时网申填的家人手机号, 我心想一开始的笔试或者 AI 面不至于有 HR 给我打电话.....

然后昨天早晨起床我发现我邮箱里静静躺着一封 凌晨四点施耐德发来的邮件

邮件里附了一个 Word 文档 题目是 Paper Test

我一看正文我就慌了

内容是:

It was very pleasant to talk with you.

As we discussed on the phone, please kindly find the paper test in the attachment.

Appreciate if you can have it back to me within **2hours. (10am-12am 11/09/20).**

我赶紧问我家人有没有收到施耐德 HR 的电话, 家人跟我说并没有...连长得像骚扰电话的电话都没接过.....

而且我起床的时候已经是国内时间的下午了.....

最后我还是选择放弃施家, 因为这封看起来群发的不能再群发的邮件不仅让我对现代化笔试方式产生了困惑, 还让我对自己的精神健康产生了怀疑, 我都怕我其实半夜是会梦游接电话的。

BTW, 题目涉及预算和成本计算以及财务报表分析, 不知道大家是不是拿到的同一套题。

而且第一题的题干里就有拼写错误让本强迫症难受的很。哼。

## 2.5 施耐德 数据分析专员/Strategy specialist 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 09 月 08 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282675-1-1.html>

和大家的问题不太一样 QWQ

1. 不熟悉的业务需要你学习新技能, 你是怎么确保新技术的实际应用的
2. 遇到挫折和打击的话是怎么处理的?
3. 遇到问题一个创新性的方法, 为什么这样创新, 具体哪里创新了。
4. 小组中无法达成共识怎么办? 怎么去推进的?
5. Why did you apply this job, what kind of job attracts you

逻辑题确实不难, 12 道 12 分钟, 不过有 2 道楼主拿不太准 -- 发个笔经攒攒经验!

## 2.6 施耐德新鲜出炉 AI+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281760-1-1.html>

刚放下手机，来发帖分享攒人品。

楼主 8 月 28 日投递了“研发新星计划”，8 月 31 日收到邮件里的小程序链接，要求 48 小时之内完成 AI 测评。

首先，40 分钟行测，4 道中文+一道英文：

1. 描述一个你学会的新技能，在什么样的情况下学会，怎样应用的？
2. 曾经让你亚历山大的经历，是如何面对和解决的？
3. 工作中团队任务陷入僵局是如何解决的，做了什么，最后结果如何？
4. 描述用创新方法解决常规问题的例子，怎样学习的新方法，如何应用，最后结果如何？（大意是这样.....）
5. 英文题：Why did you apply this job? What kind of job attracts you?

中文题每题录音一分钟，然后可以自己编辑文字内容，没有字数限制！感觉这个 AI 语音转文字准确率挺高的，大家语速稍慢，吐字清晰一点效率还是很优秀的。

英文题最多三分钟一次的录制时间。全部题目如果时间够用的话应该是可以重复录的。

接下来，逻辑推理，12 题 12 分钟，基本比较简单，正式开始前有 120 秒的时间观看演示动画。选项是实时变换的，最好是从原题看出答案直接去找对应的那个比较省时省力，排除法真的会眼花的.....

行测和逻辑是两个独立的部分，选任何一个进去都要答完里面的所有题才能出来，不能跳着答哈~

最后，祝大家 offer 拿到手软~~

## 2.7 【天灵灵地灵灵】AI Robot 在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 09 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214925-1-1.html>

**7 号收：AI open question。**

请分享一段你在团队任务中与他人产生分歧并最终说服他人达成一致的经历。当时的任务和分歧是什么？你做/说了什么促使他人最终认同你的想法？

请分享一段你在遇到环境变化时仍坚持实现目标的经历。你当时的目标是什么？遇到了哪些变化？在新条件下你做了什么事情来实现目标？

你曾经遇到过最复杂的问题是什么？请描述当时的挑战、你对问题的分析以及你所采取的行动。

你印象最深刻的用创新方式解决问题的经历是什么？请描述当时的背景、你遇到的挑战以及新方案产生、论证和实施的过程。

中文

350 字每题

60 分钟

申请完立刻收到 AI 测

**10 号收：09/12 11am 做完更新**

我刚做完。

传统行测题，后面两三道长文字表格计算，横跨两三题，难度不大，就是信息量有点多。

28 题 30mins

没有摄像头

没说能不能用计算器，反正我用了

能力强的人应该做得完

但是我图形数字推理巨烂，然后又没找到什么练习，肯定是得挂了

没时间记题目，给一个草稿纸上的吧：

2 3 4

8 6 5

4 4 ? (20 or 16 or 3 or 2)

**23 号收：财务知识英文笔试**

可选 29/30 号两天。我邮件回复晚了两天，希望报名成功了哇！哭泣  
天灵地灵~



## 第三章 施耐德电气面试资料

### 3.1 财务群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 03 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343903-1-1.html>

攒点 rp，虽然感觉也没啥希望

先是自我介绍，中文

之后抢答随机提问，英文

然后 case，无领导讨论再 pre（大概 20-30 分钟？）中文

case 是论坛里前几年提到过的

重在参与了

### 3.2 AI 测评-财务培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282780-1-1.html>

测评分两类：行为测评+图形推理 1.行为测评：共 5 题，40 分钟，4 道中文和 1 道英文，4 道中文题就是之前帖子里提到的，但是英文好像是随机的，口语渣渣的哭泣

- (1) 面临全新的事物情形，如何应对的？
- (2) 团队合作中令你印象做最深刻的挑战，如何应对的？
- (3) 你接到的紧急但重要的任务，是如何完成的？
- (4) 举例说明你在生活中或学习中用创新的方法解决事情的情形？
- (5) Describe the ideal boss you want to work with? (answer in English, 开视频)

前 4 道中文题，可以语音输入，每次一分钟，可以输入多次。语音自动转化为文字，可以对文字进行修改，感觉语音转文字还是很准的，不知道不录语音直接输文字会怎么样？？！

第 5 道英文题，录视频，可以多次录，把之前的删掉。这里我才想到前面的 4 道题是不是也可以删？！但是我前面 4 道都录了 2 遍，而且都没删，不知道有没有影响。。。。

2.图形推理 12 道，12 分钟，除了 2-3 个题没有思路，其他基本就是平移、旋转、重合等。

总之大家中文题都可以准备一下，英文题，emmmmmm，我准备了但没用到，来自口语渣渣的哭泣~~求上天让我都踩一下狗屎运！！

### 3.3 财务管培生 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282766-1-1.html>

题目有参考其他小伙伴的分享，还有结合自己做的题目

第一部分：

4 道中文题+1 道英文题

中文题：

1. 描述一个你学会的新技能，在什么样的情况下学会，怎样应用的？
2. 工作中团队任务陷入僵局是如何解决的，做了什么，最后结果如何？
3. 描述用创新方法解决常规问题的例子，怎么个创新？
4. 结合实例说明你在短时间内接到的紧急任务，如何完成？

英文题：

5. what you would like to become in 10 yrs? （大概是问职业规划）

第二部分：

玩找规律的图案游戏

祝大家秋招好运！

### 3.4 AI 测评 2021 校招 finance trainee

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282759-1-1.html>

测评分两部分，逻辑和行测。逻辑就是图片找规律，不是很难。行测是四道中文一道英文，录音识别文字，英文是录视频，给的时间很充裕可以重录多次。题目大同小异大概就是大家发的这些。

1. 怎么掌握一项新技能，怎么应用的
2. 团队合作中令你印象深刻的一次经历，发生了什么？
3. 说明一次你时间紧迫但任务繁重的情况，你是怎么完成的
4. 举例说明生活或工作中你用新颖的方式解决问题的经历
5. Why can you become a good leader?

### 3.5 星熠培训生-数字化能力拓展岗位 AI 面（接到群面通知）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282751-1-1.html>

上周六提交申请，这周一（9.7）收到 AI 测评的邮件，48h 有效。今天上午（9.9）做完测评之后，下午接到 HR 电话，约下周线下上海的群面。

顺便问一下有线下群面的小伙伴吗？？？

AI 测评的内容和论坛里的一样！谢谢提供 AI 面经的小伙伴！

1. 中文问答 4 个+英文问答 1 个（共计 40min，小程序上有倒计时的进度条会提醒时间）
  - （1）用不熟悉的技能完成任务的经历；
  - （2）团队成员不能达成共识的情况，你做了什么来推动任务完成；
  - （3）突然接到紧急的任务，如何完成
  - （4）用创新方式解决问题
  - （5）When making a decision, how do you acquire the right information?（英文录 3min 的视频，是竖屏的。）

## 2. 图形找规律

挺好玩的，有两个没看出来。

## 3.6 施耐德 AI 面 9.9 财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282725-1-1.html>

- 1; 如何将不熟悉的技能运用好的
- 2; 创新的想法
- 3; 紧急有压迫的事情
- 4; 团队合作有不一样的想法，怎么处理的
- 5; what the things that you value most in a job? why?

小程序答 12 道题，都是图形推理，我觉得 12 分钟蛮紧张的，很容易眼花  
大家一起加油啊 早日上岸拿 OFFER

## 3.7 AI 面试 9.9

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282761-1-1.html>

前四个中文题目和论坛里的差不多，

- 1.描述一个新事物，如何运用新事务
- 2.团队合作中出现过什么困难，如何解决的
- 3.接到紧急任务是如何完成的
- 4.用创新的方式解决问题，如何思考的

描述可能不太准，大概就是这样的问题

最后一个英文的是新题 What will your success look like, in job or life?这个我有点懵，搞不懂他到底想问啥，就随便说了。。。

逻辑测试不是很难，但是有几个我也没看出来啥逻辑。。。哈哈哈哈哈 QAQ

感觉要凉

## 3.8 AI 测试财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289058-1-1.html>

5 个问题

1. 合作中遇到的冲突，怎么解决
2. 不太会的技能，是怎么应用的
3. 举一个创新的例子
4. 紧急任务，如何解决的
5. What makes a good leader. 看别的帖子有说这个问题是 what makes you a good leader。但我的问题就是 what makes a good leader。因为时间也不够了，所以我就简单谈了一下我对 good leader 的看法。

逻辑测试看别人说简单，为什么我的最后的三到四个题我觉得有点难，T^T 哭，没找到规律，可能要凉.....

### 3.9 施耐德战略 VI 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297177-1-1.html>

刚刚进行了 vi 面，因为没及时查看邮箱，导致链接还有 2 小时失效，我就很仓促的看了看论坛上的经验贴。

以为所以岗位的问题都一样，其实是不一样的，有可能每个人的都不一样。

不过类似与保洁八大问的题目：

第一部分，行为测试（一共 40 分钟），所有题目都是可以重复录制的，只要不超过 40 分钟。

4 个中文题目（每个回答一分钟，录完后可以编辑文字。）

1. 请最近一次主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

2. 解决复杂的任务的例子。

3. 结合实例说明你在短时间内接到的紧急任务，如何完成？

4. 描述一次你用独特的方案解决问题的例子

1 个英文题目：最大的成就和对你的影响（录像，只能说 3 分钟，可以重复录制）

第二部分 逻辑测试

12 道题，10 分钟（也可能是 12 分钟，上面有进度条，可以改前面做过的题，有提前的练习），图形找规律，九宫格，通过前几个判断最后一个怎么填，备选答案会在最上方的区域内逆时针滚动循环，2s 左右换一个位置，8 个备选答案选一个，把它拖到答题框里才算作答完毕。

### 3.10 新出炉的 AI 测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291592-1-1.html>

行测题：

4 个中文题+1 个英文题

中文题：

1. 面临全新的事物的情形，如何应对的

2. 团队合作中令你印象做最深刻的挑战，如何应对的

3. 说明一次你时间紧迫但任务繁重的情况，你是怎么完成的

4. 举例说明生活或工作中你用新颖的方式解决问题的经历

英文题：

1\_if you have a great idea, how to sell it to others (answer in English) 大概是这个意思，具体怎么说的忘了

逻辑题：

12min12 题，不难，基本去同存异，去异求同，旋转，数量，位移就可以解决，注意观察相邻横行或者竖行间的关系就可以，时间充裕，一下没看明白的可以先跳过，做完其他再回来看

希望神奇论坛保过!!

### 3.11 施耐德 AI 面 9.7 投简历（财经） 9.16 发测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284712-1-1.html>

12 分钟 12 道逻辑测试，时间到了强制提交。全是图形推理，难度不大。

40 分钟 5 道行为测试，4 中 1 英。但是我最后是在时间归零之后还在录最后一题的视频，之后才提交的，也正常显示本轮测试结束，不知道有没有影响。

4 道中文题目录音频，转换成文字之后可修改。要求音频每次录制时长最大 1 分钟，转换文字 350 字以内。

问题一：你是如何把创新的想法运用到学习工作中的，你是怎么想到的，怎么执行的？

问题二：讲述一件团队合作的事情，你在团队中都做了哪些工作？

问题三：讲述你以往遇到的一件紧急的任务，怎么解决的？好像还问心里变化过程，时间太赶了看题都没仔细

问题四：根据以往的经历你是如何学习一个新事物的？

一道英文问题，录视频英文回答。

do you think you will become a good leader?

准备不充分，感觉答的一塌糊涂……

### 3.12 施耐德 ai 面 9.11

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283102-1-1.html>

行为测试 5 题（4 个中文题，1 个英文题，共 40 分钟），逻辑推理 12 题 12 分钟（好多都是叠加，去同存异这些，相对比较简单）

问题：

1、描述一个学习到的新技能，如何学习的，结果如何？

2、在学习和工作中，描述一下曾经遇到过的令你沮丧和挫败的事情，你是如何做的？结果如何？

3、描述一件使用创新性方法解决常规问题的事情，如何去实现的？结果如何？

4、描述一下在团队合作过程陷入僵局的时候，你是如何做的？最后的结果如何？

5、why did you apply this job? what kind of job attracts you?

时间还可以，没有太紧张，不过我英文只回答了前半问，把后面忘了，啊哭泣！

### 3.13 施耐德 2021 校招 AI 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281858-1-1.html>

星熠培训生，48 小时内做完题目，手机小程序答题。

40min 的行测:

- 1.让你觉得亚历山大的事? 你是怎么面对和解决的?
  - 2.结合实例说明你在短时间内接到的紧急任务, 如何完成?
  - 3.用不熟悉的技能完成任务的经历, 如何有效运用技能? 4.描述用创新方法解决常规问题的例子, 情景+行动+效果?
  5. When you make a decision, how do you acquire the right information?(answer in English)
- 中文题目都是先录音, 录音后会自动转化成文字, 答题人可以完善文字再提交。每次录音限时 1 分钟, 可以录很多次, 但不知道是不是都算数。  
英文题目只需录像, 每次录音限时 3 分钟, 可以录很多次, 但不知道是不是都算数。

录音和录像题目都可以删除原先的录音/录像。

12min 的图形推理题:

比较简单, 12 道题, 基本上都是图形组合、旋转、叠加后保留/删掉重复部分。

### 3.14 2021 秋招-0830 AI 测评

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 08 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281490-1-1.html>

刚刚做完, 乘还有印象来分享一波。AI 分为两部分, 行为&逻辑测评。

行为测评: 5 道题, 30mins, 每道题不会有单独的计时, 所以要自己分配好时间。

1. 最有压力的任务, 心里怎么想的, 又怎么做的
2. 紧急的任务, 你怎么处理的
3. 如何用不熟悉的技能完成任务
4. 合作中最有挑战性的事情, 你是如何处理的又如何突破的
5. (开视频, 英文) Why apply this job? what kind of job attracts you?

这里感谢前面集美们的分享, 和大家的都差不多~就是不知道这个视频颜值会不会扣分, 我穿着睡衣 emmmmm

视频是每次可以一口气录 3mins, 具体能录几次就不清楚了。不过我觉得 3mins 对我就差不多了, 我是没话也没时间说了。。。

逻辑测评: 12 道图形题/12mins, 不过和智鼎的那种不一样, 不过我觉得也更简单一些。虽然相对简单, 但我还是最后一题没时间了, 所以大家一定要安排好时间。

祝大家找工作顺利啦!

### 3.15 施耐德 2021 届秋招 AI 笔试分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 08 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280978-1-1.html>

刚答完题, 来分享一下经验, 积攒一下人品。

我是 8 月 19 号提交的产品工程师职位的申请, 没有内推码, 24 号拿到的笔试邮件通知, 要求 48 小时内做完题目。

邮件会发送给你一个网址, 打开后是手机小程序答题。

### 30 分钟的行测+10 分钟的图形逻辑题

30min 的行测：

- 1.让你觉得亚历山大的事？你是怎么面对和解决的？
- 2.结合实例说明你在短时间内接到的紧急任务，如何完成？
- 3.小组任务中，你是怎么样的处理方式？
- 4.有没有接到过一项完全不熟悉的任务？如何处理？

5\_Why did you apply this job? what kind of job attracts you?(answer in English)

前四道题目都是录音，时长一分钟，录音后会自动转化成文字，答题人可以自己更改转换错误的文字，也可以继续打字完善回答（但不知道剩下的自己打字添上去的部分还做不做数？）最后一道英文题目是录像的方式，时长 max9min，但我只答了 2min 就跑路了，实在不知道说什么。

录音和录像题目都可以反复录，时间允许的话，不满意可以重新来过。

10min 的图形逻辑题：

比较简单，10 道题，基本上都是图形移位，叠加后保留重复部分或者是删掉重复部分。比较浪费时间的地方是找答案，备选答案会在最上方的区域内逆时针滚动循环，2s 左右换一个位置，8 个备选答案选一个，把它拖到答题框里才算作答完毕，容易眼花。

希望大家秋招都能顺利通过，offer 爆棚，过过过！

## 3.16 热乎的施耐德 AI 测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280605-1-1.html>

刚刚结束 AI 笔试，来分享攒人品

会提前打电话告知要发笔试，然后接到邮件后 48 小时完成

40min 行测+12min 的逻辑推理

40min 行测 一共 5 个题目

- 1.描述你学的一个技能
  - 2.描述团队意见没达成一致你是如何推进的
  - 3.描述一件紧急有压迫性的事（好像是，记不清了）
  - 4.描述你用创新的方法做一个常规的工作（我浪费了太多时间在这个上面，真的大脑空白。。）
- 5\_how do you allocate your time during a typical day（也很迷幻哈哈哈哈哈）

12min 的逻辑推理是 12 个图形找规律题，难度不高，但有两个 lz 还是一脸懵逼 hhhhh

提醒大家，是小程序答题，要用手机作答（可能平板也行？？）前 4 个问题是可以录音然后转文字在进行修改，但 lz 觉得这个太浪费时间了还不如自己打字来的快。最后一个英文题目是录视频的。总之，要有心理准备安排好时间，祝大家一起上岸呀!!!

## 3.17 施耐德 Ai 面试 2021 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280352-1-1.html>

考核内容：5 道中文问答+1 道英文问答

时间：45 分钟

tips:

1.关于中文问答的部分，可以参考宝洁八大问。

2.英文部分可以好好准备一下 why u? why this position? 之类的问题。

今年除了 ai 面，小程序里还要做逻辑测试，大多是比较常规的图形变换题。12 题 12mins。

祝看这篇帖子的小伙伴都要过 ai 面呀～

攒人品～

### 3.18 施耐德电气 AI 在线面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272059-1-1.html>

啊啊啊刚刚完成了 AI 在线面试，差点没答完，现在手还在抖！

一共 6 道题，45 分钟，前 5 道算是开放性问题？第六道是英文题，需要录视频作答。HR 给我发的邮件里有一个链接，我以为点开那个链接就可以开始面试了，结果是要微信小程序登录，然后就全程在手机上作答了，我手机打字没有电脑打字快，就很伤。

一开始有一道模拟题不计分数不计时间，让你体验一下。

前五道开放性问题： 1、曾经遇到的最有压力的情景，你的心理活动是啥，咋调节的？ 2、描述最复杂的一个项目或任务，咋解决的 3、一个团队任务取得突破性进展的，然后你在这中间扮演什么角色，发挥什么作用 4、在什么情境下你学会了什么新技能，运用到实践中，效果如何。 5、描述与团队中他人产生分歧的例子，如何处理的？

每题 350 字最多。然后手机上那个界面，就是上面是题，中间一个文本框让你填答案，下面有一个“语音”的按钮，一个“视频”的按钮，我前四题的时候没敢按这两个键，就硬生生的用手机打字作答。第五题的时候时间来不及了，我就点了一下那个语音，可以说 1 分钟，我就说了 1 分钟，然后原来是可以将你的音频转化为文字输在对话框里，但是因为会有一些语气词，所以还得手动再改改，感觉也没有省多少时间。

前五题我就用了 43 分钟，第六题眼看就没时间了，给我慌得不行。第六题是英文题，问你为啥 choose this job 之类的，时间太紧急了我甚至都没有好好看题，然后好像就只能点击“视频”按钮，我就点开了，然后就开始录像，要求你半身都进入镜头里。这时候显示我就剩十几秒的时间了，但是视频最长好像可以录 5 分钟？我也懵了，反正就噤声用英文说了好几句理由，慌里慌张就提交上去了。

嗯。。最后应该算是 6 道题都提交成功了吧。。坦白说最后担心时间不够了真的慌得不行。。第一次做这个 AI 测试，对于界面以及功能啥的不太了解，网上好像也没有详细的说明，唉，希望能通过吧～

### 3.19 施耐德电气-销售工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 03 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317941-1-1.html>

说下面经，顺便要是同上岸的小伙伴也求认识一下...

3 月份看到微信公众号开始春招，投了简历，很快收到了 AI 测试，就类似于描述你你经历中压力最大的事并且是怎么解决的，在团队中你是一个什么角色，之类的这种问题吧，可以录音答题，提交前可以修改，最后一题是要用英文来答题，类似于你怎么看待这个职位之类



的 具体的我也忘了。还有一个图形推理测试，12题 计时的，最后时间不多了蒙了三道... 过了不到一周 HR 小姐姐打电话来进行电面了，说是通过了 AI 测试，然后问了下自己的学业情况、然后对这个行业的看法，对施耐德的看法等等，另外也根据简历问了一些自己之前实习经历啥的，电面完说是等通知。

又过了不到一周，收到群面邮件，当时我应聘的是济南的销售工程师，开着车就去了。济南施耐德当时一共就加我就五个人，HR 接待了一下然后介绍了下流程，然后刚好负责济南的销售主管也说要参加这次群面说是比较重视啥的...然后大家就开始讨论，讨论的题目是关于运营质量管理的，根据客户的需求，在有限的范围内向客户推荐公司的组件。由于群面的小伙伴都比较腼腆 我只好硬着脸皮当了 leader...最后群面结束留下了我还有另一个小姐姐进行了单面，主要也是深挖简历，济南的销售主管说我英文不错，说是要是地点不局限的话可以把我推荐到上海的分公司去，我说也没啥限制，推就完事了！也是十分感谢这个领导的推荐，过了一个周末就收到上海分公司领导的电话，沟通过后感觉都十分合适，准备先去实习一下看看情况。顺便问一下要是同样有 5 月去上海施耐德实习或者 9 月正式入职的，加我一波微信认识一下哈哈

### 3.20 施耐德电气 2019 校招北京管培生一面（人力方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167973-1-1.html>

昨天中午接到的面试通知，今天上午 10-12 点的面试，感觉略仓促。要求提前半小时签到，辗转了大半个北京城，早上九点四十左右到的，发现大家都好准时哈哈~

签到后面试官姐姐之一把我们领到一个房间，大家做好了各自的名牌，分好了两个组，一组无人，大家趁着这个机会相互认识了一下。

正式的面试流程是，英文的个人介绍+随机问题一共一分钟，之前自己准备的是两分钟自我介绍，感觉一下子需要删减好多。之后是两组根据案例来谈判。一组扮演市场部，一组扮演销售部。五分钟阅读材料，三十分钟组内讨论，三十分钟组间谈判（其中又包括十分钟的暂停时间，可以继续组内讨论），二十分钟面试官挑人提问，最后会有两个问题可以举手问面试官。

自我介绍的时候，面试官说前三个自愿先说的人有加分项，lz 第一次没抢上，后面两次举手就都没有理我了。。。比较怨念。大部分的人都是有海外硕士留学经历的，以及组内有一位工作两年后又读硕士的姐姐。

之后面试官提问，主要提问的是向对方展示方案，也就是做 pre 的那位同学，以及组内比较活跃的人。鉴于面试结果没有出来，不知道这代不代表面试过的几率比较大，个人意见还是要看具体的个人表现。还会有压力提问，谁表现最好，谁表现最差。

总体来说，案例谈判的经历还是很锻炼人的。已经，面人力的全是女生啊，连面试官也是女生，lz 感觉今天进了女儿国。。。。

### 3.21 施耐德电气 2019 校招上海站 ME 机械设计工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166966-1-1.html>

施耐德电气上海最早的一站应该是在华东理工大学，九月中旬，面试那天早上是笔试，下午是群面和工程师面，十月初给了录用 offer。（这个按部门，有些 marketing 的就直接群面，

没有笔试)

先说第一部分，笔试，因为是申请了机械设计类的岗位，本以为会着重考材料力学方面的知识，提前半天准备了，结果没考材料力学.....不过考了很多工程制图的知识，比如尺寸链，公差，形位公差和尺寸公差的东西，应该属于互换性那门课的东西（因为楼主没学互换性的课，只在机械制造和工图课上接触过这些知识，还是硬着头皮做完了）。可能是华理这的场次人很多，笔试筛选也没有很严格的要求（吧），好像只要认真作答，把卷子做满把会做的尽量做完应该可以通过的（听说好多同学看到尺寸链不会早早就放弃交卷，但最后还是给群面通知，哈哈）.....

接下来说群面，下午吃完午饭后给了群面通知，到了教室，大概十来二十个人，分成两组。先是每个人三分钟，包括 2min 自我介绍和 1min 用英语回答抽的纸条的问题，大部分人选择是英文自我介绍并回答英语问题（毕竟法资企业）。紧接着第二部分就是两个小组分别讨论给定的话题（二选一），然后参与讨论，我们选了 给出未来楼宇用电的大胆的创新的运用施耐德一些产品概念的构想 的这么一个题目，大家沟通，有学电气的可以多发言，有想法的多说说，不管对错或者不管建议提议如何，参与进来，表现好自己的部分就差不多了。之后就是面试官提问题，双方小组互相问答。（我们两个小组表现的都还挺不错，进的人还挺多的）

群面以后就是工程师面了，没有说英语，就是谈简历上的东西，实习经历，blabla

然后本来以为还有要到总部的终面，没想到国庆放假结束就来了电话 offer，现在刚回复了录用通知邮件，想在这里看看有没有刚签了的小伙伴，想交流一下.....

最后!! 想问一下施耐德电气上海落户能加那个 5 分吗? 楼主问了 hr 说是可以，但道听途说好像又不可以，很方很慌啊.....求助

### 3.22 新鲜出炉的施耐德面经!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 09 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163451-1-1.html>

今天参加了施耐德电气的面试，并且确认过了群面，接下来估计就是和部门经理聊了，求 offer 啊!

面试一共三步，首先英文自我介绍，然后抽纸条，读出上面的英文问题并用英语作答，我的问题是如何处理失败，并举个例子，自我介绍和回答问题一共 3 分钟，超时会被打断，所以要控制好语言流利程度。然后就是分成两个小组，讨论同一个问题，我们今天是假如你是能源公司管理人员，今天你的案头上有六件事，你怎么排序来完成，给出理由和每件事的完成方法，有什么校园招聘还剩两周人事主管突然辞职，竞争对手发布虚假消息说我们公司产品质量有问题等等，20 分钟讨论，5 分钟展示和小组成员补充，5 分钟两组成员互问互答，然后就结束了

hr 们全程看表现，然后讨论几分钟就给了群面通过名单了，然后就等终面啦~

## 第四章 施耐德电气综合求职资料

### 4.1 施耐德人力资源管培生流程（笔试-终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 05 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267921-1-1.html>

第一次发帖，攒个人品，祈求能拿到理想的 offer，也祝大家顺利！

-----  
**网申**：4 月中下旬，其实稍微投得有点晚了，建议还是尽早；

**初面**：电话面试，大约 15 分钟左右；

内容：英文自我介绍+结合简历问问题（问了我过往经历中印象深刻的项目、校园活动+HR 方面的问题）+对 HR 的理解（相关实践经历，申请这个岗位的优势-因为我不是学人力资源的）

**AC 测评**：也可以叫笔试，是用微信小程序进行的，形式有点新颖，耗时一个小时，到了时间后自动提交；

内容：6 个问题，基本上是宝洁八大问的形式，5 个中文，1 个英文，英文的问题需要录制视频

**终面**：群面。做完 AC 测评后 HR 根据电话初面和 AC 的结果评估，5 月 12 号给打了电话，通知进入群面，群面也是终面；

这边施家的 HR 姐姐非常贴心，提前约时间帮每位候选人测试 Skype Meeting 设备，并且很明确地说了面试的形式和内容，鼓励大家好好准备；

内容：HR 做完 opening 之后发放 case 题目，20 分钟各自准备，然后每人做 presentation+自由辩论+评委单独或多人提问+Q&A，总共耗时 2 小时左右。

### 4.2 一名普通的电气工程专业毕业生秋招心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 02 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254076-1-1.html>

放在开头

如果你还没到求职季，现在赶快立刻马上去找实习，找有含金量的实习，找你以后想从事的行业的实习！

如果你刚开始求职季，时间允许边实习边求职不失为一个正确的选择，同时多改简历，多模拟面试。

如果你正处于求职季，及时复盘，及时调整方向，坚持就是胜利，顶住！

如果你结束了求职季，无论结果如何，这都是一段磨练心性的宝贵历程，请坚信，天生我材必有用！

以上，不适用于成绩超好，超多实习，能力超强的大佬... 大佬看到这就可以退出了，我就不班门弄斧了...

-----  
大家好，本人本科为电气工程及其自动化专业，研究生为电力系统工程专业。

9 月份回国后开始了 2020 届秋招的摸爬滚打，一路上对求职从一无所知到最后私以为略有

心得。

求职期间，BBS 对我帮助很大，终于到了回馈论坛的时候了，谨以此文总结一下我个人的求职心得，更是希望可以给之后电气工程专业的同学们一些借鉴。

首先，简单说一下我能想到的电气专业今后可能的就业方向。（仅个人愚见）

### 1. 国家电网/南方电网

首当其冲，电气专业最对口的部门，大概也是大部分电气毕业生的去向或是理想归宿。

**Pros:** 国家能源部门，接近于垄断企业，传说中的铁饭碗。待遇下滑但瘦死骆驼比马大，在二三线城市十分有竞争力。

**Cons:** 对家庭背景及关系网要求较高，且需要通过国网考试。

我就不展开多说了，有这方面打算的大家一定会去了解的我多（我并没有去过多的了解，因为没有电力系统相关资源，就没考虑这条路）。

总之我个人觉得如果有相对应的资源，这是个很好的去向，会很舒服，无论生活还是工作。

划重点：一定要对游戏规则有充分的了解，千万不要一腔孤胆冲，到头来白准备国网考试。

### 2. 五大发电集团

央企，个人感觉比供电部门差那么一点点，当然还是那句话，要看自身资源在哪里，都是真香的单位。

大致和第一条差不多，一定要充分去了解游戏规则。

（了解的很少，有懂的小伙伴可以在下面补充，感谢!）

### 3. 电力设计院

### 4. 电建公司

### 5. 电气设备制造商（包括国企、民企、外企。）

以上三个方向有很多公司，我就不列举了，以免先入为主。有一些公司属于是 1、2 两条的子公司，或者国有控股，当然也有很多优秀的私企。

同样要根据自己的资源，能力，喜好，去选择城市，公司，职位。（排序均分先后）

### 6. 高校教师

学术型人才，学历要求博士，无论留在海外还是国内高校，都是很好的选择。如果读完博士还是对学术热情不减的话，那就在这条荣耀之路走下去吧，多发文章，桃李满天下。

### 7. 其他行业电气相关部门

比如房地产行业机电部门等。其实我上述说的很多都是针对强电方向，如果专业偏弱电的话，还会有很多就业方向，甚至可以去写代码，编算法。

以上简单说了下几个就业方向，写的并不好也不全面。两点原因：1. 我对自己想去的方向比较明确，其他的了解的偏少。2. 我想着重说下求职的过程。

### 1. 尽快明确求职方向。

-切忌广撒网，一定要有针对性，这样才能够准备充分，在后续面试中脱颖而出，而不都是

一轮游。

-切忌眼高手低，要结合自身资源，能力，喜好，不要只奔着好公司好职位，因为优秀的人真的很多。

## 2. 实习

负责任的讲，实习经历是求职季中最看重的部分。有实习经历，意味着简历很好看，意味着面试的时候言之有物，意味着你已经拥有了相关工作经验熟悉了工作内容...

更为重要的是，很多行业的进入，很多顶尖的公司招聘，相关实习经历就是硬性要求。举个栗子，我在一开始被火热的互联网行业蒙蔽了双眼，投的都是互联网行业。简历挂掉就不提了，哪怕是有幸进到了百度二面，还是被面试官劝退了。面试官很好，直接点明了我的问题，相关经历几乎为零，又是求职 BAT，这关即使让我通过也是浪费我时间。那一秒我真的对群面刷掉的小伙伴很愧疚，如果我不来凑热闹的话，可能就不会占群面通过这一个名额，更有希望的同学就会获得这个机会。

所以说，即使是电气专业，你想进咨询，互联网，包括四大，各类管培，都不是没可能。前提就是一定要有相关行业的实习！实习！实习！实习越多含金量越高说明你越适合，从而没有人会在意你的专业是什么。

同样，如果像我一样没有其他行业实习经历，就别去碰壁了，我也曾幻想着在 MBB 指点江山，现在已经戒了白日梦了。当然，如果目标就是电气行业的话，实习也是可以有针对性的，比如我在上面列举的那些求职方向，只有真正在里面工作了，你才知道里面到底是怎么样的，到底是不是你的心头好。

## 3. CV

相信各类求职机构已经普及的很清楚了，清晰、有针对性、深挖自身经历、用量化数据展示自己的成绩，好的简历一定是千锤百炼改出来的。

当然，话又说回来了，巧妇难为无米之炊，没有好的经历确实很难笔下生花。所以，早实习！多实习！

## 4. 面试

-有的人履历就是大佬一个，对于他们没有什么面试技巧而言，把自己做过的事一摆出来就足够了。

-有的人天生就是能说会道，甭管是不是忽悠，过得了面试官法眼，还是说明有真本事。

-像我这种都没有的，就得自己多准备。深挖经历，把能体现自身能力的仔细挖掘出来，同时要用精炼又全面的语言叙述出来，这就是面试准备。

什么各种版本的自我介绍，宝洁八大问，高频问题，如果能沉下心来好好准备，是一定有收获的。很多问题万变不离其宗，把故事讲好是需要一定水平的。逐字稿和勤练习是有用的。

## 5. 复盘

复盘重要性是极高的。我相信很多人面试好出来后都觉得自己可以表现得更好，那么就把可以提升的地方写出来，并努力改进它，逐渐你就变得轻车熟路了。

比如我一开始走的互联网弯路，其实也对我帮助很大。不仅用真题训练了我的行测答题水平，同时也把我最初面试的尴尬紧张期度过了，通过不断复盘不断调整，让我带着面试经验回到了电气行业的求职。

## 6. 心态

求职是一场耐力比赛，要做好长达几个月的打算，甚至再战春招，就算别人都是 offer 收割机，就算父母再着急，也要保持住自己的节奏，顶住压力，不断精进一定会有好工作的。你要做的就是相信自己，同时更加努力。

这是一段磨炼心性的最佳旅程，这是一段不断了解自己的历程，发现自己的优点与缺点，了解自己想要什么样的生活，是学生到职场人的蜕变。

总结一下，前好几年努力成果的体现（名校/成绩/实习/综合能力）+ 努力得准备 + 良好的心态 + 不断复盘 + 偶尔的好运气 = Offer

求职很难，因为优秀的人努力的人真的很多，每一年都说是最难求职季，我说的这么难其实就是想让大家提前有个心理准备并认真对待，如果真这么难也不要怕，大家都难；如果没这么难，那当然更好。

同时上面说了很多关于心态的事情，是因为我真的深刻体会在求职季挣扎的那种状态，如果你也正在挣扎中，我希望可以给你一些力量助你坚持下去，一定会上岸的。

Those times when you get up early and you work hard;  
those times when you stay up late and you work hard;  
those times when don't feel like working — you're too tired, you don't want to push yourself — but you do it anyway.

That is actually the dream. That's the dream.

It's not the destination, it's the journey.

—Kobe Bryant

希望这段话可以给你力量，希望帖子可以给你些许帮助，祝福大家求职顺利，感谢阅读。

武汉加油，中国加油！

R.I.P. Kobe Bryant

## 4.3 上海 xx 工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226348-1-1.html>

已经拿到 offer,来回馈一下大家。

9 月 2 号网申开启的时候就投了简历，9 月 12 号就收到了网上行测，做完以后抱着可能有面试直通卡的幻想去了校园宣讲会，结果只有本子这些小礼品，也算是没能"得逞"。(另外，感觉现在的应届生都好不主动，刚到的时候宣讲会大厅前几排全空，后面的座位坐满，我果断坐到第二排正中间去了，以及一开始施家人问问题的时候，大家都不愿意举手回答。)我算是个好奇宝宝，疯狂问问题，宣讲会结束以后拖着 hr 小姐姐问各种问题，结果被我歪打正着遇上了正好负责我投的岗位的 hr 小姐姐，给了她一份纸质简历当场看了一下，问了一些职位相关的问题以及成功地加到了微信。

第三天晚上 6 点多正吃着饭呢突然就接到了电话面试，就是这个 hr 小姐姐打来的。面试内容就是开门见山地直接让我介绍实习内容（应该是为了测验真实性），同时还会让我解释提

到的专业词汇（知识掌握程度、表达能力），之后就是英语问题，类似宝洁八大问，比如你的优缺点、最成功/失败的一件事等...结束以后跟我说职位匹配度比较高，进入单面（专业面），我还特地确认了一下有没有群面，所幸没有。（估计是根据岗位来定，以及电话面试的表现。）

约了 26 号的专业面，去施耐德研发中心啦！

专业面是两个经理，进门打了招呼以后直接就开始面试，同样开门见山地让我直接在黑板上介绍实习的具体内容，介绍的同时回答他们问的问题（注重专业能力、个人理解和经验），之后再根据简历问一些其它问题，总之基本就是对简历的拓展，以及我个人的理解。之后经理就问我对这个岗位职责的理解，针对我不理解的地方进行解答以及介绍。

专业面之后紧接着 bp 的 hr 面，问的一些常规的问题，未来规划、岗位理解、薪资期望等等，施家的 hr 都好亲和的，就跟聊天一样。

最后询问了一下什么时候能有消息，说国庆节前就能有结果。

施家是真的效率高，面试一天就结束，面试结果一周内就给。

最后顺利拿到 offer 啦！也祝大家努力+好运！

www.yingjiesheng.com

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

