



应届生求职网  
www.yingjiesheng.com

2023  
CAMPUS  
RECRUITMENT

# 2023



## 应届生校园招聘



### 世茂集团

应届生论坛世茂集团版：  
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1855-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：  
<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 世茂集团简介.....	3
1.1 世茂集团概况介绍.....	3
第二章 世茂集团面试资料.....	4
2.1 2021 世茂群面.....	4
2.2 21 世茂浙江公司（杭州站-市场研究）.....	4
2.3 21 秋招终面被刷后的一点感想.....	4
2.4 攒人品，世茂海峡投资岗面经.....	5
2.5 世茂投资岗一二终面经验 攒人品求个 offer.....	5
2.6 世茂集团财务岗面经.....	5
2.7 世茂（华北）职能岗终面.....	6
2.8 世茂面试.....	6
2.9 世茂终面总结（人力岗）.....	6
2.10 世茂一面二面.....	7
2.11 世茂用服岗二面.....	7
2.12 世茂企划群面.....	7
2.13 世茂小组面 15 日下午场（含题目）.....	8
2.14 10.16 世茂初面（小组面试）.....	8
2.15 世茂群面.....	9
2.16 华北区域财务岗终面攒人品.....	9
2.17 世茂长三角区财务岗初面凉经.....	9
2.18 世茂暑期实习法务岗-面经.....	10
2.19 长三角地区投资岗暑期实习初面经验.....	10
2.20 世茂暑期实习 面经.....	11
2.21 【世茂喜达-品牌】一面-复试-offer.....	11
2.22 世茂-企划岗一二面凉经.....	12
2.23 世茂一面-群面回顾.....	12
2.24 世茂群面宁波.....	13
2.25 初面-复试-终面【运营方向】 攒人品贴.....	13
2.26 2019 暑期实习面经.....	14
2.27 AI 面试 世茂暑期实习.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	15

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 世茂集团简介

## 1.1 世茂集团概况介绍

世茂集团是一家国际化、综合性的大型投资集团，经过三十多年的发展，集团布局全国 100 多个核心发展城市，涉及地产、商业、物管、酒店、主题娱乐、文化、金融、教育、健康、高科技等产业领域，形成了多元化业务并举的“可持续发展生态圈”。

世茂紧跟国家战略，秉承“成为行业引领者，打造百年世茂”的愿景，持续为客户在居住、生活、消费、商务、旅游等方面提供高层次的品质体验，引领生活方式，服务美好生活。

如果你想了解更多世茂集团的概况，你可以访问世茂集团官方网站：

<https://www.shimaogroup.com/index.html>

www.yingjiesheng.com

## 第二章 世茂集团面试资料

### 2.1 2021 世茂群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332928-1-1.html>

今天面了世茂华北区域投资拓展岗(投资专员)，世茂效率很高，昨天下午发的通知，今天上午面试，刚刚得到了性格测试的通知。

形式是面上无领导小组，我记得我们组是八个人，题目就不透露了，流程是 5 分钟读题，有两个任务，第一个任务是个人陈述，第二个则是大家集体讨论得到共同结果。

楼主保持着不做 leader 的宗旨，但是讨论中有人 CUE 我是表现最不好的两个人之一，感恩 HR 把我捞了上来。 PS. 北大本科的小伙伴是真的猛

### 2.2 21 世茂浙江公司（杭州站-市场研究）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313736-1-1.html>

世茂暑期实习就留用了一波人，市场研究在世茂是一级部门，然后专业度也比较受市场认可，最后签了这家。面试只有两轮，险些放弃了二面终面，因为和在上海的一家地产面试冲突了，最后非常非常非常感谢世茂 HR 小姐姐给我安排了提前面试机会，我中午在杭州面完世茂，连忙赶回上海参加面试，真是紧张而又刺激。

一面：线上无领导讨论

线上真的不如线下体验效果。

二面：1V1

估计我申请提前面试的原因，就只有一个女面试官，面试时长也就 10-15min，挺短的。主要还是围绕简历问的问题，比较常规。

二面过后收到测评邮件进入鱼塘，能不能有 offer 待定。之后比较晚 11 月中旬收到了 offer，然后签了三方，世茂还有一笔签字费，这也是第一次见，鼓掌。

### 2.3 21 秋招终面被刷后的一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299440-1-1.html>

背景：投拓，21 校招，海峡公司。

10 月 29 号下午线上终面之后 8 天都没有收到评测邮件，相信我在未来的几年也不会收到这封邮件了。

大多数人会说没有被录取仍然感谢面试经历，我不会这么说。

因为除了群面之外的专业面+终面加起来不到 20 分钟，我甚至回忆不起来世茂的任何一个问题让我印象深刻。但是我仍然感谢线上面试的机会，回国不易，因此放弃了 10 多个线下面试的机会，世茂起码给过我希望，虽然所有的希望都在终面后的等待中慢慢消磨殆尽。希望大家接下来求职顺利。

## 2.4 攒人品，世茂海峡投资岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296945-1-1.html>

10 月 16 群面，10 人小组：

P1：读一篇文章，对此话题进行一人一分钟的结论展示（尊重面试流程，论坛不公开题目），涉及优缺点等等自由发挥

P2：总结之后，大家就刚才的话题继续进行讨论，然后选出一人总结  
结果：10 进 2

10 月 20 日，复试，2V1

面试官由 HR+专业部门经理组成，时长 10 分钟，qq 群排队点名面试

问题就是 3why 等

10 月 29 日，终面

面试官由 HR+专业部门高级领导组成，时长 10-15 分钟，微信群加入语音面试

问题就是 3why 等+对房地产/投资岗的了解等

让我觉得很好的一点就是，面试 QQ 群微信群之类的，都是面试结束后立即解散，这一点保证了大家私下不会进行过度交流，对面试结果各种猜想。。

目前仍然在等终面结果。希望可以有一个好消息。

## 2.5 世茂投资岗一二终面经验 攒人品求个 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296685-1-1.html>

世茂今年全程线上面试，时间线是 10.16 一面+10.20 二面+10.29 终面

一面是小组讨论形式，五个人先对一个问题发表观点，时长一分钟。当时好像是佛系青年的利弊吧（？）记不大清了，再根据一个题目讨论。二面是区域投资总面试，问了实习等专业面，大概十分钟终面地区总，问了实习情况，投资岗的理解，就两个问题，才面了 8 分钟，非常快！听说会收到测评，但还没收到，攒人品收到测评+offer！求求求求！

## 2.6 世茂集团财务岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294974-1-1.html>

（一）初面：（给了一个大的关于消费信贷的案例背景）材料阅读 5min+顺序发言 1min+小组讨论 10min+总结发言 3min，结束后挨个提问本次群面你觉得自己还有哪些方面能够做的更好，你觉得本组谁表现的最好等等问题。

（二）hr 面？（我猜的，因为没有提问专业知识）

自我介绍+简历深挖+对房地产行业的了解+觉得哪个区域的地产行业发展潜力大（可能因为我有相关投资实习所以才提问的）+目前参加了哪几家地产的面试等等。

（三）终面（可以看一下企业年报）

可以准备一下企业会计分录和税收方面的内容，不过小组其他人面的问题还是简历相关。

攒攒人品，希望能收到 offer 吧~~

## 2.7 世茂（华北）职能岗终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294735-1-1.html>

本人投递的是华北的人力岗。稀里糊涂进了终面。

终面提问了一些比较常规的问题。首先做自我介绍，然后问了一下实习中最成功的事情。然后举例在校园里遇到印象比较深刻的事情。最后是在学习实习过程中比较积极主动的事情。最后反向提问。

感觉凉凉了，面试官应该是对我没什么兴趣。还在反驳我。面试就 15 分钟左右，不知道是不是直接就凉了。发个帖子，希望可以攒攒人品。拿到 offer 吧~吸一吸各位大佬的欧气。

## 2.8 世茂面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293508-1-1.html>

第一轮群面：5 分钟看题 10 分钟讨论 3 分钟陈述

我们组的题目是 联合办公能不能长期发展

第二轮面试：该部门的 leader 面试

面试官超级好看！人也很 nice！面试问题没有 aggressive 主要是 1 分钟自我介绍、实习难忘的项目、为什么想做房地产、能否接受出差（和频率）、三年工作规划  
希望得到通过

## 2.9 世茂终面总结（人力岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293327-1-1.html>

世茂终面总结（人力岗）

1.面试时间线：世茂截止日期前三天投递即 15 号，16 号就收到群面消息，19 号群面——20 号二面——22 号终面。整体流程还是挺快的哈。

2.岗位信息：楼主 211 本科/985 硕士，都是人力/企业管理（人力方向）。投的华中区域（湖北、湖南、安徽、河南），意向留任长沙。

3.面试介绍：

（1）群面是 5 个人视频无领导小组，大概时长在 20 分钟，题目是宠物的清洁养成问题，做合格的铲屎官吧。重点来了，每人阐述观点后，小组讨论和自我观点讨论的不是一个问题，有 1-2，第一题是从社区角度谈谈你的看法？？第二题是做一个宣传活动方案设计，从载体、宣传方式等考虑。时间比较紧迫，一定要快速搭好框架补充观点。

（2）二面，1V1 视频面试（男面试官），自我介绍+为什么选择地产+人力资源管理的理解+人力资源招聘工具+招聘漏斗，面试官很 nice，全程沟通很和谐，不尖锐，主要是针对简历上的细节和一些大的专业问题询问，注意逻辑和个人表达的情绪状态。

（3）终面：1V1 微信视频人力总面试（女面试官），3 分钟自我介绍+为什么不去互联网来地产+字节的人才驱动、激励驱动、OKR 等问题又大有宏观，还一定要我以字节的角度去说，很难。接着问了选择公司的 5 大考虑因素，最后问了个人缺点、父母怎么评价你等家庭问题

及个人性格问题整体来说，这个面试官有点 aggressive，会有点高傲。脑壳疼，晕倒。

4.总的建议：在无领导注意自我表现，二面加强自我表达，终面加强对简历的理解，越是人力总，越是最后一轮会问得越细，扣简历，扣回答过程表达的言辞。做好面试准备，希望大家都有个好的结果。

5.听说这个论坛发帖有神奇的力量，希望接好运，能够给我一个 offer 吧。

## 2.10 世茂一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292870-1-1.html>

一面是线上群面，和论坛其他人说的一样是 5 分钟读题+15 分钟讨论+最后选代表总结。主题是零工经济，题目很长信息量很多，个人认为没必要一直去输出题目已有的语句而是尽量说一些自己想到的东西，观点言之有理即可，毕竟群面看的是你的沟通合作能力而并不是真正需要你想得多别出心裁。

二面在线下，我面的浙江财务岗，自我介绍完问几个简单问题就直接开始挖掘简历内容了，因为我有地产实习经历，所以一直在挖掘实习经历，不压力面，两位面试官都挺温柔的，但是感觉只问这一方面的内容的话也没法很出彩...

感觉招的人不会多，叹息，总共三轮面试...希望能过吧

## 2.11 世茂用服岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292335-1-1.html>

一直以来在 BBS 得到了许多帮助（本人是默默潜水的那种），非常感谢，所以想着这次有机会也分享一次经验吧。是第一次，可能也是最后一次（之前的秋招都折了，之后估计也不怎么投简历了）。

以下是新鲜出炉的用服岗二面，视频面试：

- 1.无自我介绍，两位面试官直接根据简历进行提问，为什么选择这个岗位？
- 2.如何对自己的职业生涯进行规划的（类似）？
- 3.（根据简历）印象最深的一次项目经历？
- 4.（继续结合项目经历回答）
- 5.根据实习经历中的 XX 岗位，认为该岗位需要什么能力？

大概就这些，不知道这么分享合不合适，不合适再删。

最后向面试官提问，得知该岗位一共三轮面试。

个人感觉自己第三点回答得不好，随缘吧。

## 2.12 世茂企划群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291914-1-1.html>

然后我们抽到的题目是关于城市快递哥外卖垃圾处理的，从城市管理者的角度说的规则是，自由读题五分钟，然后陈述，每个人每次发言不超过一分钟

自由讨论十五分钟完了，最后三分钟选代表陈述总结  
说一下需要注意的地方吧，我觉得我们组的都很不错很厉害哈，然后呢，所以没有什么大的话语权，不过有个问题是我注意到了的，我觉着大家注意一下  
就是，已经有要求了，就是每个人每次发言不超过一分钟，但是还是有很多人超过一分钟，而且甚至是两分钟，我觉着这个习惯很不好哈，毕竟规则制定了嘛，就是要你遵守呀，不然还叫啥子规则哦  
以后朋友们要是面试遇到这种说话超过一分钟的，你们其实可以直接提出来哈，我今天没有提，太遗憾了，就酱紫

## 2.13 世茂小组面 15 日下午场（含题目）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291284-1-1.html>

背景：个人报的是苏沪地区的企划岗感受：HR 特别温柔，面试之前先电话联系过确认了时间，但由于我后来又接到一场面试时间撞了，我又打过去要求更改时间，也非常爽快的给我更改了的面试时间。

形式：无领导小组讨论

- 1) 先给出一份材料，5 分钟读题，接着每人 1 分钟阐述个人观点。
- 2) 10 分钟小组讨论，最后推选出一位代表总结陈述。

本组题目：聊天机器人的应用，需选择一个行业举出具体的 3-5 个应用场景。

总体来说我们组的讨论时间过长了，最后没有推举出一个发言人来做陈述（这点万万不要学习...），最后发言的同学 3 分钟只用了 1 分半，感觉没有陈述的很全面，后面我又补充了 1 分半。陈述过后，面试官没有对组内同学进行其他方面的追问了，只给了一位同学发言的机会，问了她在场面试中充当的角色以及评估自己的表现。

tips: 千万不要断网啊！我们组好像断网出去了 2-3 个同学，一定要确保你的网络以及环境是适合面试的！

希望对各位同学有所帮助！！

## 2.14 10.16 世茂初面(小组面试)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291168-1-1.html>

流程：看材料 5min+每人阐述自己的观点 1min，然后讨论 20min(分成两个小组)，最后用 3min 来总结陈述，最后面试官会 Q 几个人问问题：你认为你们组可以打几分之类的(我当时就说了好的方面，现在想来补充一下不太好的方面以及改进措施还是有必要的，让面试官知道你是个有心人)

话题：养老社区

人数：看样子应该是 6 人，但是有 1 位同学没有来。面试官两位

整体感受：第一次线上群面，用的手机，感觉效果不错；看材料的话我的习惯是先看任务，但是面试官投屏时没有这样有点不适应(也许以后遇到这种情况可以提出来，带着问题看材料会比较有效率)；讨论不够深入(这个也正常)，讨论过程及总结陈词思路可以更清晰些  
地产对人要求还蛮高的，希望自己能在每次的面试中吸取一些教训

最后祝大家秋招顺利~

## 2.15 世茂群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290872-1-1.html>

在群面前二十分钟点进论坛看到了一位小伙伴的群面流程分享，该说是有缘呢还是有缘呢.....我的面试流程和那位小伙伴一样：

5min 材料阅读+思考

20min 无领导小组讨论

总结陈词

本人实在没有无领导小组讨论经验，所以也没有特别突出的贡献。只有一开始就做了个计时员，讨论过程中偶尔补充了几点个人想法，最后要总结陈词时，leader 问哪位同学想要总结，我们组还安静了几秒钟，我也没有站出来总结（人怂没办法）。不过组内有一位大佬感觉很厉害，表达观点的时候条理清楚，而且不紧不慢温温柔柔的，我们组好像大部分内容都是她提供的（我这样的小渣渣只有羡慕的份了）。

HR 说面试结果一周内通知，不管怎样，安静等结果中.....

祝大家秋招顺利！

我能不能欧皇附身一次啊!!!

补充：主题是消费信贷。叫讨论出三个消费信贷应用的场景，并按照金融商业价值进行排序。

## 2.16 华北区域财务岗终面攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274829-1-1.html>

6 月 17 号初试

主要问了创业团队的财务经历

6 月 21 号复试

利润表和资产负债表的勾稽关系。问了房地产行业的税，这个我忘记了。购销款应该计入哪里。为什么进入房地产行业。

6 月 24 号终试

自我介绍，针对实习经历问了估值方法。有没有组织活动的经历，复盘之后会有哪些改进的地方。问了优缺点。

不知道自己是是不是被拒了，现在还没收到通知，发帖攒一下人品吧。

## 2.17 世茂长三角区财务岗初面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273693-1-1.html>

面试时间是比较精准的 5 分钟，小助理会提前让你候场，提前修改备注，但是我在候场界面没有找到怎么修改...可能导致小助手一时找不到我，所以进去的时候晚了一丢丢。

然后 1 分钟自我介绍，40 秒读题，1 分钟即兴，这部分复盘一下：其实楼主 20 秒左右可能已经搭好了大致的思路，但是一直想着再思考点细节，导致思考时间超时，然后即兴演讲时间也没控制好。

然后面试官提了两个问题，第一个问题回答的十分凌乱，没掐重点，以后要实现回答的言简意赅！然后更好的回答的控制时间。已经看到简历往下一个志愿走啦，估计世茂的实习就走到这了

## 2.18 世茂暑期实习法务岗-面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273525-1-1.html>

世茂山东地区公司暑期法务实习生面试

面试形式：腾讯会议，职能经理和 HR 面试一位同学，单人面试总体上没有群面的压力大  
面试内容：

①：1 到 2 分钟的自我介绍；

②：HR 提问（1）谈谈你对房地产公司中法务这一岗位的理解；

（2）是否了解世茂在建或已建成的项目

（3）自己的职业规划

③：法务经理提问：（1）针对

②（1）项我的回答作了一些补充；

（2）现居住地、对工作地点是否有想法；

（3）问及过往实习中有哪些的工作内容；

（4）提问：最高法司法解释对民间借贷利率的相关规定；

（5）提问：你认为商品房买卖中地产法务需要注意哪些方面

④：求职者提问环节：

我个人问了三个问题：（1）暑期实习的主要工作内容；（2）暑期实习获得提前批 offer 的条件与流程；（3）世茂集团对法务工作人员有那些培训工作。

总计时长 15 分钟，比较紧凑，所以回答过程中还是有些紧张，有几个问题竟然磕巴了，超级尴尬。。。

还不知道面试结果，HR 说尽快很给反馈，28 号有职能负责人的二轮面试。

希望可以顺利通过初试吧，虽然很悬....T.T Orz

PS:总计 11 人面试，好像只有我一个男生.....可能世茂喜欢女生法务哈哈

## 2.19 长三角地区投资岗暑期实习初面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 16 日

地址：全程很精确的 5 分钟

1 分钟自我介绍

从编号 1-10 中抽取即兴演讲的题目，思考 40s，演讲 90s

即兴演讲结束面试官问你认为投资岗需要具备哪些素质，你的匹配度如何

最后聊了一下现在所在位置和实习时间的问题

复盘：

1.自我介绍阶段时间卡的不是很准，刚讲到人岗匹配那里时间就到了，不过最后一个问题也

有问到

2.思路不太活跃，即兴演讲思考阶段架构没建立起来，后面讲的有点乱，60s左右我就结束了，隔了10几秒才重新启动，没讲完时间到了。

第一次遇到即兴演讲的题目，准备的不充分，表现不好。

3.听说明天出结果，希望能进入第二轮。

### 更新：

楼楼二轮面试也结束啦

二轮面试通知是10分钟，但实际看的没那么严

先做自我介绍，不卡时间

后面都是在挖简历，没太多好分享的。

大家一定对自己实习干了啥熟稔于心

今天面试表现还是不太好，“商务标分析报告”这个词想不起来，一直在说报告

还好投资总后面问报告的时候东西基本都答出来了

如果顺利的话可能还有下一轮区域总经理面试

## 2.20 世茂暑期实习 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273286-1-1.html>

新鲜出炉的面经.....

我申请的是用户与市场调研岗，面试腾讯视频 1V1

面试形式是自己抽 1-10 演讲主题，1min 即兴演讲，30s 的自我介绍，结束会提问几个问题。

我被提问的是对地产行业的了解途径？实习时间地点。

复盘一下，觉得自己语速太快了，导致思维逻辑没有按照预先准备的走，可能就是等着面试官询问，有点时候急于表现也不是很好。

最后，祝大家好运咯~~

## 2.21 【世茂喜达-品牌】一面-复试-offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236211-1-1.html>

今天正式收到了 offer 通知函，通过世茂新世力选拔啦，这里的信息一直都很少，想给之后对这个岗位有兴趣的同学留点材料，也记录一下自己一路走来的经历~

群面有写过，能找得到，就略过了~

剩下一共有 3 轮面试：

一面是品牌部的分管同事

二面是 HRD+品牌部总监

三面见了 CEO

一面：自我介绍，主要根据简历上的经历，问了很多，对酒店行业的了解，对世茂喜达的了解，对品牌这个工作的认识等等。

二面：HRD 问了一些基本情况，品牌部总监主要也是会考察，是不是真的想要进入酒店行业

终面：CEO，这面就是比较短暂，跟 CEO 交流了一下。

总体：HR 非常好，一面的时间本来有跟其他面试冲突，后来帮我协调了。面试在浦东的世茂大厦，整体幻境也是不错的，面试官都非常的温和，没有很犀利的问题，自己考虑好为什么申请这个岗位最重要。

希望大家都能拿到理想的 offer~~~

## 2.22 世茂-企划岗一二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233163-1-1.html>

1.一面，群面

辩论：题目是 Costco 能否在中国很好地发展下去

分为两组，每组 6 人

读题+讨论 5 分钟

每组先以正方身份辩论 15 分钟，然后立刻交替以反方身份辩论 15 分钟。

最后每个人对自己的表现进行点评。

2.二面，单面

自我介绍

意向城市

为什么选择房地产行业

在保利地产实习做的比较有成就感的项目

有什么要问面试官的吗

当场等终面结果，然后挂掉了

## 2.23 世茂一面-群面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230371-1-1.html>

10.24 早上 9 点最早场面试，23 号傍晚才通知，紧急请了假，第二天赶去同济面试了。

着装方面，现场几乎都是商务正装，人非常多。

楼主是所有面试的第一场第一组，一共 8 个人，都是妹子。进去小房间随便坐，2 个面试官，按照大家坐的左右，分成了两组。

形式：同样的题目，读题 3 分钟，两组各自讨论 30 分钟，每组 1 人做总结。5 分钟时间互相评价对方组的答案，每人限时 1 分钟，计时挺严格的。

楼主运气比较好，碰到的队友都比较 nice，氛围也很好，很早过去所以面试官也比较认真在听，讨论过程中有走动和观察。有其他同学下午面试反馈说辩论形式，人数也基本都在 12,13 人，运气很重要吧~

## 2.24 世茂群面宁波

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226436-1-1.html>

参加了宣讲会，在宣讲会的第二天进行了群面，一轮共 10 人，申请不同的岗位，分成 2 组，每组 5 人。先给 3 分钟看材料，我们那天的材料是关于养老社区的，然后 15 分钟组内讨论，得出一套营销方案，3 分钟由小组一人发表本组的营销方案，然后在给 5 分钟评判另一组的营销方案的优势劣势。总体来说氛围还是愉快的，可能是我们组没有特别强势的人吧，第二天就收到了通过群面的通知以及复试时间，求过！！！！

## 2.25 初面-复试-终面【运营方向】 攒人品贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225353-1-1.html>

来神奇的帖子攒人品

每年的秋招都很困难，简历上的东西早就决定了很多，剩下就是机缘了。

重点说下面试的过程吧

初面【小组面】

2-3 个面试官 6V6 讨论同一个话题并汇报，然后两个小组互相评价，最后面试官会抽人回答问题（问题是问个人与岗位的匹配度）。讨论过程面试官主要还是会看简历，偶尔观察讨论。

小组面的经验：发散思维，提出新颖思维；注重逻辑框架；汇报的套路：背景介绍-主要框架-细节条点-总结

复试【1v1】 职能总面试

自我介绍（这部分如果自己有什么出彩的部分，一定要表现出来）

岗位认识-个人的匹配度（运营分计划管理和大运营，需要结合公司特点总结）

为什么选择世茂而不是其他企业（会问面试了什么企业）

核心竞争力

向面试官提问

终面【1V1】人力总

自我介绍

为什么选择运营岗

自己胜任运营岗的能力

向面试官提问

终面感觉就是普通的流程叭，面的时间只有 10 分钟的样子，很快。也要看前面的人的表现。

祝愿大家秋招顺利~

## 2.26 2019 暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 06 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207270-1-1.html>

原定于 6 号的面试临时推迟到了 8 号，然后还有一定的延后

形式：每组一个面试官，三个候选人，QQ 视频

问题：

1.30 秒自我介绍

2.为什么选世茂？你的优势在哪里？

3.想通过这个实习学到什么？

4.模拟销售：在机场卖手机、在大学宿舍卖电脑、在演唱会门口卖电影票（相比之下我觉得我卖电脑这个最正常了.....）30 秒准备，推销 3 分钟

5.可实习的地点

## 2.27 AI 面试 世茂暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 06 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204198-1-1.html>

发现都没有关于 AI 面试的帖子，刚面完所以来答一下。申请的是暑期实习生，投完简历就马上发了 AI 面试需要在两天内完成，通过网页链接 微信扫码回答，大家请找一个网速非常好的地方，不然就提前 5-10 分钟答完！！

一共四个问题，共一个小时，时间真的很充裕！4 个问题都是问你的一些经历（70-350 字）。

前三个问题可以语音识别，很方便，但是自己还是要检查一下有没有错误，而且觉得说得不好还可以重新录制，或者你不录语音也行，只写文本，就是文本输入要小心一点，检查一下，有一点不是很方便，不知道是不是手机原因，有时候只能看见键盘，不能看见自己的输入的文本，要按下键盘才能看见文本这个样子。

最后一个问题需要录制 1-2 分钟视频，视频上传需要时间，请留下足够的时间上传视频。我看到还剩下 8 秒的时候，视频才上传到 50%，心里觉得挺凉的，但是也没办法，又不能退出，只能等它上传完，上传完，它会把你说的再一次识别在文本框里面，如果提前输入好了再录制视频的话要注意！总之就是超时提交，所以大家一定要注意风险控制，时间还算很充裕，请找一个安静的网速快的地方，留出充足的时间进行答题，中途不能退出，只有一次机会！！！觉得有点凉凉的，但是也没办法了，人总要吸取教训

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

