



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



申万宏源证券

应届生论坛申万宏源证券版：

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 申万宏源证券简介.....	4
1.1 申万宏源证券概况介绍.....	4
第二章 申万宏源证券笔试资料.....	5
2.1 2022 春招热乎的笔经.....	5
2.2 2022 届申万宏源春招笔经.....	5
2.3 申万宏源笔经 2022.....	6
2.4 申万宏源 2022 届暑期实习笔试.....	6
2.5 申万投研类笔试.....	7
2.6 2021 暑期实习债券承销.....	7
2.7 申万宏源 2020 总部管培暑期实习笔试经验.....	8
2.8 申万宏源研究所 2020 暑期实习笔试经验.....	8
2.9 万申网上测评笔经（业务岗暑期实习）.....	9
2.10 2020 暑期申万研究所笔经.....	9
2.11 2020.11.17 申万宏源综合岗笔试.....	9
2.12 申万宏源行研精英训练营笔试分享.....	10
2.13 申万宏源 2018 研究所笔试题目.....	11
第三章 申万宏源证券面试资料.....	12
3.1 2022 秋招职能岗面经.....	12
3.2 申万二面杭州 1 点场面经+寻人.....	12
3.3 蹲一个 11.9 申万投行二面面经.....	12
3.4 申万职能岗一面.....	12
3.5 申万行研精英训练营面经.....	13
3.6 申万宏源暑期实习风控面经.....	13
3.7 申万宏源暑期实习面经.....	14
3.8 三面.....	15
3.9 承销保荐二面.....	15
3.10 总部岗位一面.....	16
3.11 AI 面面经分享（求某司好运！）.....	16
3.12 申万量化模型开发岗面经.....	16
3.13 申万宏源暑期实习固收销售终面经验.....	17
3.14 申万初面面经.....	17
3.15 申万投行初面.....	17
3.16 证投量化岗时间面经汇总.....	18
3.17 申万投行业务岗面经.....	18
3.18 2019 年申万宏源证券总部机构事业部【机构销售（华南）】一面+终面.....	19
3.19 2019 申万宏源上海营业部面经.....	20
第四章 申万宏源证券综合求职资料.....	21
4.1 申万 2020 年法律合规岗位全程笔面试经验，攒人品~.....	21
4.2 2021 届暑期实习投行业务岗时间线梳理.....	22
4.3 申万宏源投资银行业务岗经历（笔试+初面+二面+终面）.....	23
4.4 申万 机构销售（华北）笔面试经验.....	24
4.5 2018 申万投行业务部（北京/上海） 笔试 + 初面 + 终面.....	25

4.6 行研精英训练营 2018 笔试+面试.....	26
附录：更多求职精华资料推荐.....	27

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

www.yingjiesheng.com

第一章 申万宏源证券简介

1.1 申万宏源证券概况介绍

申万宏源证券有限公司是由新中国第一家股份制证券公司——申银万国证券股份有限公司与国内资本市场第一家上市证券公司——宏源证券股份有限公司，于 2015 年 1 月 16 日合并组建而成。

申万宏源证券有限公司注册资本 535 亿元，拥有员工近 10000 名，是国家主权财富基金——中国投资有限责任公司的直管企业。公司营业网点遍布全国，实现了 32 个省市自治区全覆盖，共设有 41 家证券分公司和 5 家期货分公司、308 家证券营业部和 21 个期货营业网点，在香港设有子公司，并设有伦敦、东京、新加坡、首尔等海外分支机构。

申万宏源证券有限公司发挥“投资控股集团+证券子公司”的双层架构优势，为企业集团、个人投资者、专业机构投资者、金融同业机构及政府客户提供以资本市场为核心的全产业链综合金融服务，拥有投资银行、财富管理、机构服务和交易、投资管理等全业务牌照，主营业务涵盖企业金融、个人金融、机构服务及交易、投资管理四大业务板块。

如果你想了解更多申万宏源证券的概况，你可以访问申万宏源证券官方网站：

<https://www.swhysc.com/swhysc/>

第二章 申万宏源证券笔试资料

2.1 2022 春招热乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 03 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343646-1-1.html>

投递的投资管理岗

- 1.行测（数学计算、数字推理、图形规律、连句子、主旨大意）
- 2.专业知识（会计、金融、统计学、管理、法律）
- 3.综合题（历史、地理、时政）
- 4.英语（选词填空、阅读理解）
- 5.游戏（记忆 5*5 方格中的图形闪现位置、追踪运动圆点）

2.2 2022 届申万宏源春招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 03 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343645-1-1.html>

至今 Offer 太难了，早日上岸把!!! 攒一波人品!

楼主投递的是投资经理岗位，笔试总时长 2h，分为五个部分

- 1、第一部分 30min：普通行测，可刷北森、赛码：逻辑推理、数字计算、语言分析都有
- 2、第二部分 30min：基础知识，包括数学、金融（微观、宏观、计量）、法律（证券从业资格相关题目）、管理
- 3、历史和政治常识 20min：10 道历史，包括三星堆、富春山居图、郑和下西洋、第一个人权法案等；政治常识，包括冬奥会口号、吉祥物、全国人大热点等
- 4、英语 20min：2 篇完形填空，2 篇选择
- 5、记忆力 20min：6*6 方格记忆出现图案的方格（6 组）；十个小球，记忆 3-5 个选定小球随机运动后的停留点（19 组，3 个小球 5 组，4 个小球 7 组左右，5 个小球 7 组左右）

第一部分我觉得平时多刷行测就好，没啥区别

第二部分数学考了求极限、求导、微积分等，我觉得考前看看吧....其实主要还是你大学数学底子怎么样（只学过高数 D 的楼主凭借着仅有的不多记忆苟着....）法律就是证券从业资格相关的题目

第三部分这个真的很反人类，只能看历史知识积累了

第四部分作为留学生觉得 soso~

第五部分更反人类了，楼主一开始打算用笔画下来，后来发觉还不如直接用眼睛记忆。唯一一个 tips：睁大眼睛，保持注意力高度集中！

总之，申万的笔试还是很硬核的，2 个小时的时间考察的范围很全面，也很难事先准备。

Anyway，祝好运把害！

2.3 申万宏源笔经 2022

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333250-1-1.html>

申万研究所和申万宏源总部的笔试是不一样的，楼主两个都搞了一下，所以两个一起写了，区别还是挺大的，以免大家看错方向。

（一）申万研究所

总共三小时，每部分没有分别计时，所有题目都在一个界面改。没有行测题，财会金融和经济知识都有，和之前 bbs 的帖子描述的差不多，分值也记不太清了。

1. 翻译（每题 50 分）：英译中，中译英
2. 单选题（30）
3. 多选题（30？）
4. 填空题（40？）：e.g. 股利的发放方式有哪些
5. 简答题（30？）：e.g. 动量效应是否违背市场理论
6. 会计报表计算题
7. 附加题，不计分，不做全卷没分：e.g. 选一个行业谈一下对它的看法

（二）申万宏源综合笔试

总共两小时，题目数量和时间我不太记得了，参考了微博其他人的反馈，数字代表题目，全是选择题。

1. 行测题目（30min，36 题）：常规行测，包括文字、数量、数字计算、逻辑推理等
 2. 专业知识（40min）：数学 14（包括微积分，三角函数和矩阵），经济金融 20，数理统计 5（给一张表的 summary statistics 让你解读），公司管理 6，法律 4
 3. 常识热点（10min）：综合常识 10（香蕉里面有什么元素，沁园春雪的创作背景，etc），时事热点 10（基本全靠蒙）
 4. 英语（15min）：完形填空 2*5，阅读理解 2*5
 5. 小游戏（15min）：空间瞬时记忆（记住 5*5 的网格中闪现的五角星的位置），动态目标追踪（一共 10 个运动的圆点，追踪其中 3-5 个圆点运动后的位置），和招行一样
- 我记得没有考财会类的题目，每一部分都不算难，但是考的范围挺广的，看到矩阵的时候人傻了。

之前在 bbs 没有看到申万相似的笔经，于是来分享一下，做完感觉有点危险，希望自己能够在这个秋季砥砺前行，有所收获吧。

2.4 申万宏源 2022 届暑期实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326566-1-1.html>

发过来的笔试是职能管理类，笔试有共 5 个部分，每个部分单独计时。

第一部分是行测，好难好难感觉，36 分钟 36 道题，有言语理解、逻辑、图形推理、数列、

还有一些别的数学题，刷过往年的题，感觉它的数学比往年都要难，可以复习一下行测或者 GMAT 的数学难题，好多都是 GMAT 见过但是忘了怎么做了，而且时间也很紧。

第二部分是专业知识吧，很简单，有基础会计，基础统计，经济学基础，管理学（应该没漏了），这个一般都能提前交卷。

第三部分是常识和时政，这次常识比往年正常也简单，可以猜得出来。

第四部分是英语，有完形填空，就是给一个句子然后挖个空填词的那种（不是怎么语法），还有阅读理解，都比较简单。

第五部分是空间记忆和目标追踪测验，有点像打游戏。

2.5 申万投研类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294065-1-1.html>

考试时间 150 分钟。

题量偏大，尤其是翻译题目较为费时间，知识点涵盖广。

题目：

（1）翻译题，汉译英，英译汉，合计 50 分。汉译英材料为 PMI 数据及解读。英译汉为国外资管公司加快进入中国。

（2）单选+多选：全部是财管题目+证券从业资格题目，无行测（楼主还复习了半天行测）

（3）简答题：基本是名词解释，定向增发相较优先股的优势，MM 理论，动量效应是否违背有效市场。

（4）计算题：给报表和假设，要求编制利润预测表、资产负债表预测表，资金用途表，计算可持续增长率。

（5）写作题：1）选择中国医药或者中国金融行业进行分析，要求 500 字以内逻辑清晰，阐述行业现状、核心驱动力、未来前景。2）合规题目，举出研究所或分析师利益冲突例子，及管理措施。

回馈论坛攒人品！

2.6 2021 暑期实习债券承销

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273217-1-1.html>

笔试的内容是行测和英语、基础金融知识题三个大单元，共两小时，每个单元有时间限制，大概是 1H，半小时，半小时的配置，有点记不清楚了。

行测：语句语病判断，逻辑推理，资料分析等行测各大部分

基础金融知识较为简单，里面有几个时事题

英语是四篇阅读题，整体词汇量不大难。

总体感觉是题目不难，但是缺乏练习，做不完，20+题目盲选

祝自己能蹲到面试吧

2.7 申万宏源 2020 总部管培暑期实习笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272884-1-1.html>

楼主不想投行研，就想先投个管培试一下，先说下笔试内容吧，时间是 2020.6.12 晚上 7 点到九点，笔试分为三个部分，第一个部分是 epi，和公务员考试的行测差不多，70 分钟 70 多道题？（记不清了，大约 70 道），里面和公务员考试差不多，第一类言语理解表达，题型大约有排序，词语填空、病句、概念等等，第二类数量关系，好多数学应用题，第三类逻辑推理，有语言的、图形的数列的，第四类一些思维题，觉得不太会，第五类是资料分析，其中 2 道数学图表分析，各五个小题，还有一个中文资料分析，也是五个小题。第二部分是金融知识和常识，30 分钟 37 道题？里面涉及宏观经济学和微观经济学，有几十道单选和十道左右的多选，还有一些信托基金的概念题，我虽然考过证从，但是信托的题确实不会，里面还有一些常识题，大部分考的是最近的时政，比如两会的时间，那家公司与华为在珠峰上合作建立 5G 基站，还有四道左右的历史常识。最后一个部分是英语的阅读理解，20 分钟 20 道题，和六级的四选一差不多，感觉比六级的简单一点。攒个人品，希望能获得一个暑期实习的 offer 吧！

2.8 申万宏源研究所 2020 暑期实习笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272773-1-1.html>

来分享一下申万宏源研究所 2020 暑期实习笔试经验~楼主投的是产品岗，但是笔试题是一样的~

难；题量大；涉及范围广；重视理论基础；还有主观考察研究分析能力的题

【考试时间】 120 分钟

【题型及分值】

翻译题 50 分*2 道=100 分 英译中+中译英——大段的翻译，和专业相关，中文原文特别简练

单项选择题 15*1=15

多项选择题 5*2=10 选择题涉及宏微观、公司理财、金融、会计指标计算

填空题 10*2=20 多是方法的列举，金融、会计基础知识 例如：资本预算的三种方法

简答题 5*3=15 偏金融学理论知识 例如：行为金融理论对效率市场理论造成的挑战 动量效应违背有效市场假说了么

财务与会计 2 道题，共 15 分 计算预期每股净收益 货币政策为什么对通货膨胀有效，对通货紧缩无效

最后一部分有三道题，其中一道预测报表、计算可持续增长率的大题 25 分；剩余两道分析预测半年报年报、分析医药/金融行业的大题单独计分，但是不答者整张试卷 0 分

2.9 万申网上测评笔经（业务岗暑期实习）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271894-1-1.html>

申请的新三板业务岗递交简历后会立刻收到网测邮件

网上测评一共四部分

第 1-3 部分 性格测试 分别有 100/73/86 道题，不限时大家不用方哈。

第 4 部分 情景测试 7 道题 限时 5 分钟。主要是给你几个工作任务让你按重要性排序。

这个我之前没做过，5 分钟刚刚做完，到时间了系统会帮你自动交卷。

祝大家顺利拿到笔试哦

2.10 2020 暑期申万研究所笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 05 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270878-1-1.html>

回馈论坛加赞一波人品！

笔试昨天上午答完的，LZ 已经忘记好多了 ORZ 老年痴呆中...

两个小时，以下几个部分：

中译英*1，英译中*1，单选，多选，填空，简答*7，会计计算*2，综合*3

中译英好长啊，建议大家快点译。英译中也蛮长但是感觉没有中译英那么吃力的亚子。

单选多选 LZ 仿佛被洗脑了已经不记得啥了...依稀记得有

净值法

填空有资本预算三种方法，公司贝塔影响因素，可持续增长受什么影响，行为金融学，产权比率

简答感觉不是特别难，考了利润和现金流量的差别，公司理财以股价为目标对不对，行为金融学

会计计算给了利润表跟资产负债表做预测，好像还有个算 EPS 的吧

看以往前辈们的经验说综合题里面有一道合规，但是今年我考是没有合规题（亏我提前准备了好多呜呜呜）。综合题一道报表相关的，一道说医药和金融行业选其一判断趋势和驱动（LZ 全不了解哭了），一道选自己熟悉的行业讲。最后两道是单独计分但是不答全卷零分。

LZ 的建议是飞速答题，不然真的答不完

感觉前一晚准备的也没用上太多，真的平时积累太重要了，小伙伴们都加油！LZ 也要加油！！

2.11 2020.11.17 申万宏源综合岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239321-1-1.html>

楼主投的是校招业务岗，感觉实在很久之前投递的，这个岗位貌似在北京，只招两个人，难道误打误撞投了总部？？千万别...anyway 后来上财又去听了宣讲会，就是感觉，妈呀，他要的人实在是太优秀，那些做宣讲的人感觉很干练。当时投行部门的一个负责人说，除了应聘竞争激烈，真正应该问自己适不适合，就算他已经做到了这个位置也是要经常加班到凌晨...熬夜是最大的问题，有时候就睡两个小时就起来...我那时候就想保荐人或者投行什么的是看上去光鲜，其实真的真的很辛苦，我大概不适合这种行业...

在这之后的某一天受到了笔试。就有了接下来这个帖子。SH 场，人挺多的，但没有商业银行那么多...形式就是：行测 65min+综合知识 55min（应该有综合岗 2h 和技术岗位 1.5h 两种试卷），楼主是综合岗：

一。行测还是那 5 个方面（应该是 5 个方面，1.言语题 无非选词填空 排序 病句...2.数学 浓度问题 年龄问题 很简单的算术 3. 找规律几个题 图形或者是数列 4.资料分析 有三篇语文阅读 看看图 算算术 不难..还有一部分怎么忘记了...总体感觉就是题量不是很大？可能是我数学部分蒙的太多了，没有好好算...时间够用的，难度也还好

二。综合知识。单选 10 个 多选 10 个 都是简单的证券从业那个基础金融知识，比如问你股票 债券 期权 期货 哪几个是衍生品...但是有一些还是做不来..比如有一个问流动性陷阱 de...; 另外一部分是英语完形填空+阅读理解，四六级难度吧，不难,时间很够

总的来讲，我是裸考的...可能之前考商业银行行测有一点点熟悉题型...整个考卷难度不大，但我也做的不好，好多知识都忘了...唉，如果好好准备一下的应该挺容易进下一轮吧，可能真的与其每天看那些新的机会，还不如静下心来好好看书，把握已经有的机会...不过都结束了，我应该再不用考试了...

PS 开考之前和坐在我旁边的小哥聊了聊目前的秋招形势，感觉他人很好，看的也很透彻还给了建议...但我感觉我到目前为止秋招都要结束了，感觉已经没救了，后悔没有早点觉悟..有一种所有的都 screwed up 的感觉...惨兮兮...我其实有点考试紧张的，小哥说，没啥好紧张的，这是双向的过程，他不要你是他的损失哈哈哈哈哈

anyway, 继续加油，祝你有美好的一天

2.12 申万宏源行研精英训练营笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256188-1-1.html>

趁刚做完还记得题目，来分享一下笔试具体内容：线上笔试一共两个小时，需要开摄像头。

1. 英译中、中译英，整整两页。我本人英语不是特别好，做了快一个小时；做完提交了这部分才知道后面还有一堆题...有点后悔没有快点做

2. 填空、单选、多选。填空和单选各十来个，多选五个，都比较简单，内容包含宏观金融，经济学模型，公司金融，投资，营销学等，也可以咪咪用手机百度一下答案，一般的可以

查到。

3.简答，好像是 5 道，比较简单，基本就是介绍一些经济学、管理学的理论。比如说“一价定律”，“波特五力模型”，“货币乘数”

4.计算，应该有三四道。做到这里我的时间已经只剩二十分钟了，所以特别着急，计算不算特别难，基本的公司金融和会计计算题，有的题会要求写会计分录。

5.综合。三道题。第一题是类似 cfa 中的职业道德，给了一个十几行的案例，判断这个行业分析师做法是否正确。第二题给了一个报表，有一些计算和估值的题。第三题是对某个行业的看法。因为我时间不够，只写了第一题...但我觉得综合题应该是最重要的一個题型，比较考察能力。

对我来讲题量真的太大啦~估计是凉凉

2.13 申万宏源 2018 研究所笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171294-1-1.html>

翻译题：美国铝制造商寄望中国市场需求

price of rare earths succumb the gravity

选择题（24 个单选，12 个多选）：

BP 曲线

社会融资口径

一副牌分为三份，大小王刚好在一起的概率

期权和期货区别

货币供给影响因素

有效市场

简答题：

1.欧美英的国债利率未来两年怎么变化？对中国长期债券利率的影响

2.两个路径分析央行降息对实体经济的影响

3.影响货币供给的因素

4.物价下降后稳定，两年内利率会怎么变？从价格效应和通胀效应来谈

5.杜邦分析法的特点和局限性

6.两个时间序列的协整的统计方法

7.简述三种有效市场

财务分析题：一个都没看

综合分析题：1.给了一张现金流量表分析问题在哪

2.新零售和证券行业选一个 分析现状 发展的驱动力 以及未来发展前景

3.你怎么看证券研究机构和分析师的独立性问题？举三个利益冲突的例子，并提出解决方案

第三章 申万宏源证券面试资料

3.1 2022 秋招职能岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336698-1-1.html>

三人一组，多对多，上海的同学线下 北京的同学线上接入视频

提问的应该都是部门的老师，流程是自我介绍+结构化问题：一个英文问题，其余中文，包含对岗位、申万的理解以及一些专业知识问题等。

整体氛围很轻松，体验很好，最后的时候老师还说你们有什么要问的吗，什么都可以问，我们轻松一点~

听说这是一个神奇的论坛，祝大家都能顺顺利利，也期待可以拿到申万的 offer~

3.2 申万二面杭州 1 点场面经+寻人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336513-1-1.html>

申万投行岗二面面经：自我介绍+无领导讨论（我们这组 7 个人只能选 4 个人留下，那么淘汰哪 3 个人）+大家的 offer 情况，可能会针对几个人单独问问题。其他地区的无领导题目是：如何项目发行人不配合核查，你会怎么做。

希望给俺的帖子加精，嘻嘻~

3.3 蹲一个 11.9 申万投行二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336118-1-1.html>

蹲一个今天网络二面面经，对于申万的时间安排实在摸不清头脑，一面网络面试时，看到名单以及每组后场间隔一个钟时，以为会搞无领导小组讨论（社恐永远害怕这个讨论），结果就是正常的自我介绍和挖简历，二面网络面试的时间安排有所改变，组与组候场间隔只有 20 分钟，依旧是 7 个人一组，实在想不懂这回他想玩啥了。

3.4 申万职能岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334351-1-1.html>

自我介绍；

每个人谈谈对岗位的理解，为什么选这个岗位；

你愿意在工作中承担什么样的角色；

你的劣势，入职后怎么改进

听说是个神奇的论坛，希望有好结果~~~~

更新:

后续来了

二面了，还是对岗位的深刻理解，问了时政，多对多，有抢答

同组的小伙伴看到，我们交流下后续~

祝大家都收获心仪的 offer。

3.5 申万行研精英训练营面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331992-1-1.html>

1.自我介绍

2.看简历之前实习的组都还不错，为啥最近选择去 xx 实习

3.在 xx 家的实习主要做什么？讲一下 xx 课题的结论？（没有讲清楚被打断要求听到结论）

4.是对利率研究感兴趣还是？如何规划自己实习路径的？

5.你觉得自己有什么特点，或者相比其他人有什么优势？

6.你现在在 xx 家实习的话，是想留用吗，会投他们的 summer 吗

7.有什么问题要问我？这里本人主要问了老师怎么看我们总量方面的研究，然后这个营有关的培训

面官是一位小姐姐，虽然被打断但感觉还是很温柔的，对于提问的回答也还是比较客观和实际的，行研营入围的同学都很厉害，在这可以扩展自己的研究交流圈，不过聊下来感觉，相比宏观类的总量研究来说还是行业研究更加适合训练营一些~

3.6 申万宏源暑期实习风控面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327103-1-1.html>

lz 是资管事业部的风控

0624 还是 0625 来着，地点在上海世贸广场。一天面完两场，中午会带去单位食堂吃饭。

实名表扬食堂真的不错啊两荤两素一汤分量很足+水果+快乐水畅饮。

楼主面的是风控部的监管数据岗，一面和二面都是把候选人统一带到面试的房间，形式也都是自我介绍+针对个人简历背景的问答。在待机室可以提前和参加同一场面试的候选人熟悉起来。

一面三个面试官，会议室的电视上可以看到实时影像，不知道是不是全程录像的。

可能是因为楼主学校的原因吧，感觉有点被领导 push 背景，从信用风险问到市场风险再问到 ABS 资产的风险，再被要求介绍了研究生课程内容。顺着课程问了影响期权价格的因素有哪些。气氛总体来说还是比较随和的。两个候选人共持续了半小时左右结束。

（面试的时候还瞟到部门领导翻阅面试指南）

吃了午饭继续待机，差不多两点钟接到二面邮件短信通知。

二面两个面试官，依旧是 HR+部门领导的组合，结构上如另一篇[面经](#)提到的，和上午的面试一样。问的问题也是高度重合，要求介绍在之前的实习里都做了什么，之后的职业规划之类，不过不像是一面那种压力面。因为是不知名<s>野鸡</s>海本还被 HR 要求介绍本科学校。

没有问太专业的问题，毕竟两名选手大概十五分钟就出来了。

总结个经验就是诚实应对自信放松，简历上的东西都要熟悉，面试官是能看出你有没有吹牛的。最后祝大家都能拿到理想的 offer!

3.7 申万宏源暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327087-1-1.html>

面试时间：2021 年 6 月 30 号面试部门：风险管理部（信用风险管理岗）

地点：上海常熟路

岗位职责：面试官口述主要是内部信用评级体系的建立和衍生品的交易对手风险管理。（不太确定）

坐地铁 7 号线到常熟路站，一出来走几步路就到，那是一栋很旧的大楼，颇有上世纪九十年代的酒店的感觉，可能中后台部门都集中在这栋比较旧的大厦吧？

一轮面试，三个面试官，两个在上海，一个北京视频连线，首先逐个自我介绍，然后面试官提问，问简历和专业问题。主要是其中两个面试官在问，然后有人在记录。面试官会针对不同背景的学生问不同的问题，从会计到统计到风险管理都有。

一轮面试结束后，会有小姐姐带我们去公司食堂吃午餐，然后就自由活动，大概一点左右接到进二面的电话。

二轮面试，五个面试官，三个在上海两个在北京，主要有 3 个人在问问题，有一个大佬（应该是部门主管之类的）坐在旁边看着我们但不问问题。形式和一面一模一样，就是换了面试官，刚开始问的问题也是比较类似，后面专业问题开始出现差距了。

专业问题例如：如何检验时间序列的自相关性？如果给你一个股票，我说“一直看涨”和“一直看跌”这两种策略有什么本质的区别吗，哪个盈利更好？（我不懂，面试官说他的意思是你在做策略时一定要样本外的检验，否则这两种策略根本没差别，你回测的策略也是没有意义的）。息税前利润这个指标的含义？

其他问题例如：你们的实习经历很多都是在行研啊投行啊这一类的岗位，和风险管理没什么关系，想问问你们出于什么原因应聘这个岗位呢？你们是想将风险管理作为职业发展还是说想以后调到其他岗位？举个例子说明你最困难的经历，你是如何克服困难的，最终达成了什么样的结果？问简历，会关注你简历中和岗位相关的经历。

谢谢 BBS 的提供的面经，风险管理的面经实实在在太少太宝贵了，BBS 上唯二的面经给了我很大的帮助，于是有了第三篇面经。

面试问题没有列全，还是希望来报风险管理的都是真心喜欢这个岗位的，如果真心喜欢的话，自然会有一定的知识储备，对着 FRM 二级信用风险管理复习就完事了，不需要太依赖面经去准备。

3.8 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311682-1-1.html>

Lz 是西南区域的投行岗

分时段通知的，但还是等了好久

形式和二面差不多

2mins 自我介绍，面试官问 3 个问题左右，依次回答。

前面有针对不同面试者提问

有涉及专业知识的问题。

投行三道防线

作为投行，怎么规避 IPO 风险

why 投行

对申万的了解

注册制 核准制

祝各位好运！

ps：搬运请注明出处：应届生 BBS!!!!

3.9 承销保荐二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310275-1-1.html>

还是写个面经吧，希望下一届朋友可以用到

面试流程比较简单。

群面，2mins 自我介绍，然后面试官提问，我们组问题是实习心得体会（可能因为是最后一组吧，都乏了）

前几组好像每个同学的问题不太一样。

PS：参与二面的同学收到的通知是一个时间，所以后面组的同学等了好久好久...面试也是最简短的。

评论区：

-- 坐标北京，感觉面试官完全不想面试的样子，群面，问了俩问题：1.自我介绍 2.用一分钟概括你自己 ? ? ? ? ? 我真的很迷惑，是真的不想面试咩，还是没有招人计划？我们组很多小朋友都是从外地来的呢.....

3.10 总部岗位一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307568-1-1.html>

投的是投行岗位，初面邮件写的总部岗，还是写个面经吧。

面试大概一个小时。

3mins 阅读材料+独立思考，然后每个人 1min 发表观点（自己举手发言），20mins 小组讨论，选一个人 3 分钟总结团队观点，最后面试官根据讨论表现提问（我们组每个人都问到了）。面试结束。

具体案例我就不说啦，大家应该都是身经百战的人了。

祝大家好运！

3.11 AI 面面经分享（求某司好运！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306988-1-1.html>

想攒人品给另一家在等结果的公司，预感是下周了，求一波好运!!!!

遇到的题目共有六问，五道中文，一道英文，中文是发语音，英文是录视频，均不能超过 5mins，可重复录制（和联合利华略像，但不可转文字）

中文：1. 学习和工作中完成的一项任务；

2. 自己怎样学习一项新技能的；

3. 说一个团队任务，如何确保合作的；

4. 让自己沮丧和挫败的事情，自己的看法和做了什么；

5. 被打击却仍然要做的一件事；

英文：1. How would your friends describe you? Do you agree? Why?

3.12 申万量化模型开发岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 07 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275802-1-1.html>

总结一下刚面完的量化模型开发面经，感觉很少有帖子，攒攒 rp。。群面前两天还发了个面试题，一共 9 道题让我们做，大致跟博弈论、高频交易之类的相关。7.3 二面，一组 6 个人，进去后 1 个 hr，三个经理，一开始先是自我介绍，说一下自己的优势和什么时候到岗（楼主申请的时候明明说上海、北京两个选项，但听 hr 说只能去上海），然后根据简历问了问，然后有个经理问有没有衍生品相关的项目或者经验，问了会不会蒙特卡洛定价啥的，楼主金融方面都不太会。。之后让我们拿出 9 道题，每个人选两道说一下思路，题真的是好有难度啊，楼主说了两道题，被说第一题做错了。。最后就是有问题可以问问 hr。

二面进了好多人，感觉要淘汰不少，大家加油 TAT。

3.13 申万宏源暑期实习固收销售终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275018-1-1.html>

上午刚面完，还是一开始进去录身份证之后再给另外一个腾讯会议链接面试，面试官有一个公司 HR，四个固收销售部门的老师，一开始每个人两分钟自我介绍，要求围绕着固收销售来展开个人优势的介绍，按照那个名单顺序来。然后 HR 问“为什么选择固收销售”，大家谁想说就说，不按顺序。之后部门的老师根据简历会针对不同的同学单独问问题，基本上都在问固收或者固收销售实习的经历啥的，会问一些实习中比较细的关于债券的问题。我之前完全没有过相关实习经历，最后就问了我没有实习经历为什么要来固收销售。感觉完全凉凉。有相关实习经历会有很多能说的，没有实习经历真的很占劣势，因为部门老师基本都在围绕着固收实习经历来问的。全程大概 1 个小时左右。希望大家好运~~多准备一下

3.14 申万初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273635-1-1.html>

先在候场间核对信息，等上一组面试完了 hr 会发面试间的链接。先是即兴演讲，我们组的题目是零关税对海南经济的影响以及为什么选择海南设立零关税区。按个人编号顺序进行发言。面试官会根据你的发言内容进行追问。问我的问题是在海南省设立零关税区对金融业有什么影响。最后让大家用一个词形容自己并说出理由。面试结束后还会问是否有在国外的同学，有回归计划吗。有目前在北京的同学吗
个人面试官应该是业务组的，问的问题很专业不像是 hr。同组的小伙伴们都很优秀，求好运！

3.15 申万投行初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273359-1-1.html>

LZ 刚面完啦，发一下面经，求个人品。lz 原本是 9 点半候场，进去以后会有总共 4 组，也就是 32 个同学一起在同一时间段候场，hr 会一个一个按顺序查验身份证和学历专业背景等相关信息，全部确认无误后，hr 就让我们先等一等，因为上一场面试还没有结束。等上一场相应房间结束后，hr 会在等候间发对应的面试房间号码，然后这一组的同学就进入相应的面试间进行面试。我们那一场是有两个面试官，应该都是 hr，形式是会给一段社会热点材料，然后每个人给 2 分钟的阅读和准备时间，之后进行 3 分钟的个人演讲，内容没有具体限制，面试官不会计时和提醒，得自己把握时间。1-4 号面试者一段材料，5-8 号面试者另外一段材料。我抽到的是未成年巨额打赏消费的题目。在每个人按顺序演讲完毕后，面试官会开始进行两到三个问题的追问，我们组问了从事该行业需要哪些素质和技能，以及应聘这个岗位有什么优势，自己的兴趣爱好是什么。每个人谁抢到谁说，没有固定顺序。所有人发言完毕面试就结束了。整体走下来，时间用了挺久的，我是 9 点半开始候场，一直到 11 点 15 左右面试全部结束。

这就是我整个的面经啦，大家加油，也起到 lz 拿到想要的 offer~

3.16 证投量化岗时间面经汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 07 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275419-1-1.html>

LZ 刚刚面完来分享一下经验～

网申交上去之后就有性格测试。6.12 笔试，行测，问的面挺广的，印象最深的问题就是前两天发射那个火箭叫啥名，看到之后 LZ 心里直呼好问题为出题人鼓掌并随随便便从掉下来的那个的序号往后推了一个（开个玩笑）。

6.18 一面，也是群面，两个 HR。主要就是给了两段材料然后分组对材料进行 pre，每人三分钟，LZ 的话题是内在价值的标准。然后面试官提一个问题轮流答，问的是优秀的人压力风险也更高，问怎么看。

7.1 二面，还是群面，1 个 HR，四个部门老师。开始就是个人介绍，然后老师针对简历提问题，主要就是围绕相关实习经历。大家简历基本都做过量化相关，除了 LZ 因为兴趣冲了一冲，部门老师声音还是温柔的而且听起来很厉害的亚子，也礼貌性地问了问 LZ 问题口合口合。最后问有没有什么想问的，大体就这样结束啦

LZ 只能进行到这里啦，后面再咋样就不会知道了，挂的虽然有点惨但是听了同组同学发言感觉还是学到了的，祝各位即将面试的小伙伴顺顺利利拿 offer 鸭！

3.17 申万投行业务岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246635-1-1.html>

终面结束了 来反馈一下造福一下后人

笔试就是行测加专业知识，有没有英语我倒是不太记得了，总之不是很难。

这一次投行业务岗进了面试的一共有 160 多人，一二三面我都选在了上海，申万的速度很快，11.22 一面，12.3 二面，12.5 终面。

一面没有分岗位，所有岗位打乱一起面试。每个时间段安排了 10 个人左右，一起进一个屋子后 5 人 5 人分成 AB 两组，然后根据题目来搭乐高。我当时的题目是“用三个词来形容未来券商的趋势”。总共 50 分钟时间，10 分钟内定好三个词，30 分钟拼乐高，剩下 10 分钟两组分别 presentation。结束之后会有一个简短的 AB 两组就对方的观点提问和辩论，最后 hr 会针对组里的观点提问。也会问到比较尖锐的问题，比如我们那组就问了“说出两个你觉得可以晋级的人”。

二面也是群面，有很多地点可选，比如北京上海深圳杭州乌鲁木齐成都。我觉得这里有一点不太愉悦的是，邮件统一通知所有人 13:30 到达，但事实上每组 6 个人，一组面试不小于 30 分钟，排在后面的同学真的需要在会议室等很久。面试内容很简单，就是 2-3 分钟自我介绍+领导和 hr 提问。有两个大屏幕，连线了别的地区的领导，领导们通过视频观看我们

面试，但一般视频中的领导不会提问。并不一定每个人都会被提问到，但事实证明就算没有被提问到的同学也有机会进入 3 面。所以没有被问到的孩子们也不要太伤心。我二面的时候只说上一句话，但也神奇的收到了三面通知。

三面竟然.....竟然.....也是群面。三面只有两个地点可选，北京上海。但粗略数了一下，上海就有 50 个人左右，感觉二面没太刷人。三面依旧是 13:30 所有人签到，最终最后一场的同学大概 5 点才轮到面试。面试形式同二面，自我介绍加领导提问，只是三面的领导更多，看起来也更资历高。提问围绕简历，不存在太专业性的问题，大家可以放心。也有问到愿不愿意去乌鲁木齐，接不接受调岗或者女生能不能喝酒这类的话题。

总之来申万面试的人大家真的都特别强，小弱鸡瑟瑟发抖，终面也没能说出什么话，感觉领导对我也没啥兴趣。希望能有 offer，求应届生给我好运！

3.18 2019 年申万宏源证券总部机构事业部【机构销售（华南）】一面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186438-1-1.html>

申万宏源证券的笔试考场非常多，这一点很赞，楼主就选择了自己家乡的位置考试，考试组织机构是 ATA 公司，时长 2 小时。分为行测和专业知识测试：专业知识测试非常简单，题量也不大，很多人都提前交卷走了，不过楼主跟往常一样，不断思考检查，时间到了才交卷走人；行测的话，难度适中，时间正好够用，具体题目也忘记了，只记得有英语阅读，非常简单，还有时事常识考试，都碰到了参加别的单位招聘考试（同为 ATA 公司举办）的原题。所以每次参加招聘考试遇到的不会的题目，尤其是时事题目，都值得回头查阅一下答案，积累于心。

等了两周多，以为自己笔试凉了，毕竟投行部都开始紧锣密鼓地面试两轮了，之后意外地收到了面试的通知，所以申万应该是分岗位安排面试先后的。11 月 23 日收到了面试安排的邮件，11 月 26 日下午初面，11 月 28 日下午收到了进入终面的通知，11 月 29 日下午终面。邮件安排了面试的场次和地点，可以发邮件调整面试的地点，只有深圳和上海可以选择。每一轮面试都会附上面试人的名单。华南机构销售的岗位，需要招聘 2 个人，其中 1 个名额已经被实习留用的同学占用（实习了好久好久好久的一个同学，非常有毅力了，学校也很好，真的佩服），所以这次校招实际招聘 1 个人。初面 30 个人，有个别人没参加，不过感觉大部分人都来了；终面 11 个人，基本都是清北复交非常好学校的同学了，实习也都很厉害，很丰富。

虽然邮件没有标明，但是还是要带纸质版本的个人简历。到达面试地点之后，先拿身份证和学生证交给工作人员查验，工作人员的名单表里写着每个人的本硕毕业学校、考过的证书（从业、CFA、CPA、FRM、司考等）等信息，也会找你确认一下你考过资格证书的信息。虽然说要带毕业证、成绩单、获奖证书等原件，但是并没有查验。

初面+终面形式：6-8 人一组，部门与人力资源部领导一个个轮着发问，本着聊一聊的态度，上海与深圳的面试官和面试者视频会议面试。视频的效果还是不如面对面现场面试，会有传输卡的时候，说话也都有延迟。理论上，每一轮面试的时间在 1 小时左右。

初面流程：首先一个个的轮着自我介绍，介绍内容包括毕业学校和实习，以及性格。接着，HR 让每个人谈谈自己为什么选择机构销售，为什么觉得自己适合。大家在轮着说的过程中，HR 会对感兴趣的地方发问，这个比较个性化，但是都问到了实习具体做的内容。

终面流程：因为来了不同的领导，所以还是要首先一个个的轮着自我介绍，领导规定了自我介绍包括的内容，个人基本信息，个人优缺点和为什么选择申万宏源。之后就是不同的领导发问，有想法的同学轮着说。领导问了，你最佩服的私募基金管理者，如何提升申万在机构客户那里的排名，在初面与终面之间的几天做了什么准备。最后还问了大家，是否愿意下基层营业部轮岗锻炼一年，大家回答都是愿意。

感受：做机构销售，要开朗热情，能说爱说，对行研有一定的基础，也有一定自己的研究，同时普通话要非常标准。我感觉面试筛选还是挺看重学校的。面试的时候，说话条例、言简意赅、节约时间非常重要。

在这个论坛受益很大，也希望自己可以帮助之后的同学，也给自己的秋招攒攒人品，希望尽快收获最满意的 offer！

3.19 2019 申万宏源上海营业部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182601-1-1.html>

今天是 11 月 22，申万营业部终面，11 月 21 初面。

网申：听同学说今年申万才对 211 学校开放，之前网申都只要 985 和海外名校，不知道是真是假，认真填写应该很好过。

笔试：是在每个城市线下笔试，不过也是在电脑上做题，跟各大银行考试题目差不多，基本就是行测、英语、时政、综合知识，楼主佛系做完以为过不了，还是过了，具体比例不知道。

初面：11 月 22-11 月 23 号，类似半结构化面试，自我介绍+为什么选择营业部+针对个人提问（主要是根据你的自我介绍和简历提问）+应聘者提问，很和谐，面试官很和蔼。

终面：11 月 24 号，依然是半结构化面试，面试官不同于初面，但基本是各大营业部老总+工会老总+机构业务部老总+综合业务部老总，自我介绍+你在上海的资源人脉+接受柜面 3 年吗？+人生最大的挫折？+会不会上海话+炒股吗？+接受郊区吗？轮流回答或表态。谈到资源人脉楼主感觉有一丝尴尬，不知道说什么，随便说了说。希望其他同学不要慌，多说话，多争取机会。

听说：营业部底薪 7500，三方违约金 1 万 2，12 月初出来结果，之后会有培训。

各位同学加油，希望能有个 offer 吧

第四章 申万宏源证券综合求职资料

4.1 申万 2020 年法律合规岗位全程笔面试经验，攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 07 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275703-1-1.html>

我是申请法律合规管理岗总部实习生，在应届生论坛中收获了很多经验。我也大致讲一下招聘流程，供以后有志于来申万宏源实习、工作的小伙伴们参考。由于今年疫情影响，所有环节都改为线上。

(一) 5.21 日邀请测评 测评时间大致 40 分钟

(二) 6.2 日邮件通知参加宣讲会 宣讲会干货不多 就大致介绍了各个部门的情况

(三) 6.10 日通知邀请参加 6.11 笔试环节 考试时间 6.12 日晚 19:00-21:00

笔试一共分为三部分 第一部分 70 分钟 75 道单选（像行测）题型有：没有语病的 图形折叠 数学计算 中文阅读理解 逻辑分析 图表题 数字、图形找规律 句子排序 选词填空

第二部分 30 分钟 经济基础单选多选分别 15+8 道（霍布斯理论等等）

另有 综合常识 时事政治题目

第三部分英语阅读理解 20 分钟 4 篇 每篇 5 道选择 第一篇最长最难 总体感觉比较简单 可以不按顺序做

(四) 6.17 通知通过了笔试 安排 6.18 号进行一面 一面在邮箱中发了名单 6.18 场次就有 500+候选人（各个岗位） 看论坛经验应该是 6.18-6.19 面两天 一共招 124 个实习生 法律合规岗 30 个候选人招 3 个

初试：一组 8-9 个人，前四个人第一个题目，后四个第二个题目。

读题三分钟后每人 3 分钟时间陈述。全部陈述完毕后再提一个相对 open 的问题

我们组的问题是

1. 2025 年海南岛整体建设，实行零关税的自由贸易港。对经济的影响以及为什么选择海南

2. 县长直播助农 谈谈看法以及如何富农

全部人员陈述完毕后，面试官提问：结合自己所在岗位（法律合规管理岗），谈谈需要防范哪些风险以及如何防范。 一面就结束了 在候场间核验身份半小时+面试一小时 一共一个半小时

(五) 6.29 通知通过了一面，7.2 日进行二面。同样在附件附了名单，一面竟然一个人都没刷！！除了没参加一面的同学，其余全部进入二面。

二面至少有 6 位以上同学未参加。实际的候选人应该在 20 个左右（法律合规岗是 3 个名额）

二面有四个面试官，先是按照名单顺序自我介绍 2-3 分钟，面试官要求必须提到生源地、优劣势、特长等。

自我介绍结束后，提了三个问题，举手发言 1. 谈谈新证券法的修改规定 2. 针对以上修改规定如何做一个公司内部报告 3. 应聘合规岗位需要具备那些特质

每个问题每个候选人发完言后，面试官会追问简历上的问题，例如实习经历，个性特点。

二面同样是候场半小时，面试时长 70 分钟左右。每个组实际参加人数不一样，时长也不一样。第二组就两个人... 因此就面了 40 分钟。

二面自我介绍环节压力比较大，因为看到大家都是名校的。今年竞争是真的很大了... 总体而言，所有招聘流程感觉不太紧凑，等待的过程比较煎熬。全程一个半月。一面没有刷人我也没看懂...

应该是想综合笔面试成绩来录取。

最后问了下面面试官说是下周出结果。

以上就是我记住的所有环节啦，欢迎评论提问~ 给自己攒人品，希望能通过面试，顺利去上海总部实习！

4.2 2021 届暑期实习投行业务岗时间线梳理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274881-1-1.html>

投递岗位-2021 届暑期实习投行业务岗

时间线梳理如下：

5.23

网申，填写主要信息

申请后，邮箱立即收到在线测评，内容为常规性格测试等（北森）

6.2

邮件通知空中宣讲会时间、通道链接，可回看视频，下留言栏有答疑解惑，还可以加实习申请群

6.10

笔试提前调试通知，规定时间内在测软件内答题调试。

6.11

笔试通知

6.12

笔试

内容主要为行测（时间较紧张）、基础金融知识（难度一般）、时事新闻（主要看平时积累）、英文阅读（难度一般）

6.16

初面通知

6.17

初面

形式为演讲（小组群面）、问答环节

先给一段材料，材料主要为时事热点（疫情中的打印机市场、海南自贸区、未成年人打赏等）阅读 2 分钟，不计时演讲 3 分钟。整组讲完，会 cue 同学对别的同学的观点进行点评讨论。然后是自由发言，谈谈实习经历，对证券行业的看法。（面试官会 cue 发言较少的同学）最后是给自己贴一个标签，简单说原因。

4.3 申万宏源投资银行业务岗经历（笔试+初面+二面+终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246807-1-1.html>

昨天结束的终面，今天来发个帖子总结下回馈下明年的同学~每个部分都先讲环节，再附加点儿我个人的想法。

1. 笔试

申万网申通过率比较高，基本不卡简历

笔试是线下机考，主要是行测+简单的专业知识+英语完形填空+英语阅读，整体比较简单，没有时事问题。

#建议还是刷一刷行测题保持手感吧，然后英语的话也做一做题保持下语感，不过整体而言申万的笔试不是很难，不需要太多的准备。

2. 初面

笔试后两天通知的初面，我选的是北京，11.23 号，初面的形式无领导小组群面，8 个人一起，分为 A、B 组每组 4 人。面试很新颖，是组队搭乐高的形式。进去后工作人员会介绍面试规则，我们的题目是“你认为在现有的环境下，优秀的券商团队应当拥有什么特质？请列举 3-5 个关键词，并用手中的乐高表现出来。”大约 5min 的时间讨论关键词，20min 搭建乐高。搭建完成后两组分别 presentation 讲述自己组的思路，然后是双方互相对另一方的“建筑”提出疑问。面试的最后环节面试官针对我们提了一个问题“如果从你的组里选一个人和你以后一起合作，你会选谁，为什么？”这个算是个蛮尴尬的问题了...这就是整个初面的环节了。初面是很多部门一起面，不一定是投行的同学，我们是和机构销售的人一起面得。

#针对初面，我个人认为还是考察团队的合作能力，一组 4 个人如何协调沟通是考察的重点。我的建议是在讨论期间多做一些总结和归纳的任务，因为以我们这个题目为例，大家会有很多的想法，但是在这些内容中找到几个重点，总结成几个关键词才能完成这个任务。至于 presentation 的部分肯定是找组里面口才比较好的同学来讲，如果觉得自己的表达能力比较优秀，可以主动承担这个任务呀，讲得好肯定是有加分的。互相询问的环节我建议不要太激进，毕竟只是面试，不要火药味太重，更多的是以建议的形式而不是质询的形式，伤了和气对于大家的表现都不是好事。最后这个尴尬的问题，我觉得选人不关键，关键的是要讲出理由，我选取的角度是我选的人和我的能力比较互补，很适合作。

3. 二面

27 号通知的二面，还是北京，12 月 3 号。二面也是群面形式，我们是一组 6 人，进会议室有两个面试官，同时视频远程连线了其他的 office。进去后先 2min 自我介绍和意向工作地点，然后面试官会针对简历问问题。我们组 6 个人就 3 个人被问了简历问题，最后问我们

有没有什么问题，整个二面就结束了。。。加起来持续了不超过 20min

#我觉得这一轮...不太懂他筛选的方式是什么，我们组 3 个被问简历的有两个进了下一轮，有一个没被问的也进了下一轮。针对我个人而言，面试官问我的问题我并没有答上来。。。但还是进了终面。。。不太懂这个筛选标准了。可能是看眼缘吧...我的建议是自我介绍要准备的流利一些，然后突出讲自己的优势和能力，不要全部复述简历上的实习经历和教育背景这些。不过介于我也不确定这个筛选标准，以上建议只做参考.....最后一点!!! 男生一定要打领带啊，我们全组都被怼了没打领带，场面非常尴尬。

4.终面

4 号下午终面通知，5 号下午终面。终面形式和二面相似，有实地的面试官，也有远程连线的其他 office，能感觉到面试官的职位和资历更高了。也是先 2min 的自我介绍，然后面试官会问针对每个人的简历问问题。这一轮基本大家都会被问到，针对每个人的问题都各不相同，有问实习经历的，有问对于所学专业认识的，有问对于宏观经济认识的（因为这个同学之前实习主要做宏观经济的），接不接受去新疆工作，还有问党员愿不愿意接受去党组织轮岗的 hhhh，然后我们一起问了“why 投行？”作为整个面试的收尾。最后就说会尽快通知我们结果

#整个终面的面试气氛相对来说很轻松，面试官也比较和善（可能是大佬们见惯了我们这些菜鸟.....）我的建议还是好好准备自我介绍，然后简历上的内容也一定要熟悉，尤其是实习期间做的一些工作，楼主二面就是实习工作被问的，没答上来，回去之后就又看了一遍。终面被问了另一个实习的工作内容还好有所准备。然后终面就放轻松，到了这一轮大家能力都不会差的，更多是临场的随机应变和眼缘了。

总体来说申万的节奏还是比较快的，初面二面隔了一周，二面终面只隔了一天，最后面试的领导们都比较友善很有亲和力。

希望这个小心得能帮到未来面试的同学吧~

4.4 申万 机构销售（华北）笔面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187629-1-1.html>

今天收到了一点后续，很开心，赶紧上来回馈论坛，分享下秋招经历。（其他我面试过的 后期我抽空也会都写出来）

笔试，和论坛其他人分享的一样。就是行测+专业知识 两模块。行测时间很紧 专业知识都是提前交卷。里面真的很多形势政策的题诶 都不太会。但是感觉笔试 应该通过率比较高吧。

一面，华北的机构销售（就是北京啦）进入一面的名单有 62 个人。

一面是群面，结构化。首先每个人自我介绍+与这个岗位的匹配和理解。虽然大家一起进去面试，但是自我介绍之后，就是针对每个人的具体问题，很仔细的去了解你，每个人的单聊时间都很长的。我们组 7 个人 面试了 80 多分钟。表白面试官，是业务部门的领导，给人感觉很舒服，虽然有时候问题犀利，但是能感受到尊重每一个人！

问的问题真的非常细！简历和专业知识。问了：什么是股票；如何看待贸易战；估值模型有哪些；如果你有行研实习，会问你如何看待这个行业，会让你推荐股票等.....总之 很专业！

二面，也是群面，结构化。进入二面的名单有 22 个人。其中里面有两个是暑期过了实习答辩、但没拿到 offer 的两个人。（暑期 8 个实习生，4 个人过了答辩，其中 2 个人拿了 offer，另外两个和我们一起终面）所以其实留给我们的名额 只有 2 个，而且还要与两个暑期实习生一起竞争。面试完出来才知道，所以还以为没机会了呢。

面试一共三组，每组 7 个人。一共不到 60 分钟，比一面时间还短的，二面整体下来觉得很凉，没有针对个人问题进行提问，所以大领导们都不是非常了解我们的经历吧 当然可以看简历虽然。

是抛出笼统的问题，轮流回答或者抢答的形式。先自我介绍+why 申万。

问题有：在一面二面这两天里 准备了些什么？你的缺点是什么？之类的。

申万很好的一点就是，给你发邮件时候 写很清楚后续的流程和时间安排。一面之后，第二天就告知二面名单。真的高效，不拖着 真良心！

但申万据说，应届生都要先下基层一年，然后再回部门~哎 今年是这个政策的第一年 去年都不这样的 5555555。

最后 希望能顺顺利利走好后续流程！秋招 感谢论坛！

4.5 2018 申万投行业务部（北京/上海） 笔试 + 初面 + 钟面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182665-1-1.html>

刚刚面完钟面，怀着悲伤的心情整理一下整个过程：

10 月除海投简历，海外读书的同学一定要仔细看他们定义的应届生毕业时间，否则如果因为时间过不了简历筛选太亏了。。。

11 月初去现场机房笔试，共两小时，具体内容类似行测，但是数学类型题目偏多，上半场 70mins 有类似速算、逻辑推理、排序等题型，下半场 50mins，全是时事政治+常识+英语。（吐槽一下英语题，简直堪比初中英语水平）

11 月 20 一面，133 进 48，3 个面试官面 4 个人，先是自我介绍，没有任何专业问题，都是什么“为什么投行，为什么申万”什么的。（同学们一定要准备这两个问题的答案啊，因为群面，可能一共就 3 个问题的机会，能不能答出彩就看这几题了）

11 月 22 终面，四个面试官面 5 个人，当天楼主参加上海场一共 48 人，貌似还有北京场和深圳场，应该人数也差不多，貌似总共录 25 左右吧。面试过程也是先自我介绍，然后会依据你的简历，问你一到两个问题。在这里楼主应该倒下了，同一批进去的有个学法律的大神，全程碾压，无力还手。。。建议以后的同学如果简历不好看，多谈谈对“投行的认识，为什么你会是个好的投行员工，”一定要说具体的准备工作和具体的能力，辅之以一两句总结。比如非学法律的同学可以谈谈现在监管对券商的影响，xx 新管理办法的意义和对 xx 行业的影响。如果有干货实习的同学，一定深挖自己实习学到的东西，尽可能往投行需要的能力去靠，差不多就是这样子了。

楼主现在就好奇，被刷掉了会不会收到邮件。。。

ps.申万不报销往返差旅费，但是进钟面可以选择面试地点。每次收到进下一轮面试的邮件，会附所有晋级者的名字，所以也蛮刺激的。。。

4.6 行研精英训练营 2018 笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 04 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147869-1-1.html>

大概时间轴：12 月还是 1 月的时候投的简历--2018.2.12 收到笔试通知，春节后 2.24 现场笔试--3.12 收到面试通知，3.16 面试--3.20 电话通知通过面试，拿到入营资格

po 主大概情况：某 985 本硕，纯金融背景，实习经历三段包括咨询、行研和投行（对的就是这么乱），笔试面试的时候身边一水儿的清北搞到压力山大。

【笔试】

笔试内容论坛上整理得很详尽了，基本上就是那几套题，贴一个链接

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137635-1-1.html>

照着上边链接讲的准备笔试足够了。

【面试】

由于 sz 这边没有研究员，面试的时候是申万的 HR 老师面的，每人大概 20min，上来第一个问题就是“你用三句话给我推个票”，所以务必【清晰、有逻辑、简要】地讲出某个票的投资亮点，并且对方会进行追问，关于行业 xxx 比率的数据具体是多少？这个公司 xxx 数据是多少？blahblah。。po 主只讲了大致的逻辑，但在这些细节上没有关注到很细，所以被 Q 说这个样子的做不好行研的，顶尖的分析师必定是会对这些具体的细节都了如指掌的。。以及对逻辑的把握要到位，研究要深入。。

然后中间穿插着根据简历内容的随机发问，顺带着 po 主被实力嘲讽了学校，带着尴尬而不失礼貌的微信与 hr 老师强行尬谈。。

最后面试官发现 po 主过了几门 CPA，于是随口问了下商誉的会计处理。。

最后的最后是关于行研精英训练营的地点在上海，能不能保证参与之类的。。

面完已经感觉凉凉了之后，居然又收到电话通知拿到入营资格了，只能说人生如戏。。被面试官叨的时候千万不要怂。。

【关于行研精英训练营】

其实身边好多人对这个活动不大了解，po 主投的时候也是一知半解，但这个训练营的活动形式是这样子的：

持续三个月，每周两天线下上课，请行业大佬啦资深分析师们来做分享和行研技巧，结束之后呢有个现场答辩，会有有意愿的机构在现场，看对眼了就牵手成功了；当然也可以选择继续留在申万研究所做暑期实习之类的。

给后面的大家做参考

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

