



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

三星

应届生论坛三星版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-139-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 三星简介.....	3
1.1 三星概况介绍.....	3
1.2 三星 2020-2018 发展历程.....	3
第二章 三星笔试资料.....	5
2.1 2019 三星 GSAT 笔试.....	5
2.2 2019.3.30 北理工三星 GSAT 笔试.....	5
2.3 10.28 北京 三星 Best 笔经.....	5
2.4 2018 热腾腾的三星笔经~攒 rp~有面试消息的小伙伴记得来说一声啊.....	6
2.5 三星笔经.....	6
2.6 选择题.....	6
第三章 三星面试资料.....	9
3.1 三星总部 best 人力方向.....	9
3.2 三星电子西安研究所的视频面试（春招）.....	10
3.3 三星法绅 11 月 15 日上海面试.....	10
3.4 11.10 三星电面面经求 rp~!.....	10
3.5 三星总部电话面试+一面+二面.....	10
3.6 三星电子成都分公司-群面.....	11
第四章 三星综合求职资料.....	11
4.1 三星北京总部 人力资源岗位 offer 到手 发帖攒人品.....	11
4.2 三星 BEST 管培生 2019 春招分享（已终面）.....	12
4.3 2018 春招笔试+一轮电话面（北京总部管培）.....	12
4.4 今天刚接到电话面试，新鲜出炉的三星春招 GSAT 笔试经验~.....	13
4.5 三星北京电面 2018 年春招.....	14
4.6 刚面完的电面，best 商务培训生，市场方向，北京.....	14
4.7 三星北京地区笔试+电面+一面.....	14
4.8 新鲜出炉的三星笔试，攒一波人品+电面.....	14
4.9 三星电子笔试和面试两个部分.....	15
4.10 三星招聘面试笔试经验.....	15
附录：更多求职精华资料推荐.....	16

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 三星简介

1.1 三星概况介绍

三星集团是韩国最大的企业集团，业务涉及电子、金融、机械、化学等众多领域。

【我们的使命与价值观】

我们承诺始终履行社会角色和责任，以符合我们作为全球知名公司的地位。

【我们的使命和方法】

三星遵循一个简单的经营理念：将优秀人才和技术投入到创造优质的产品和服务中，为建设更美好的社会做出贡献。为了实现这一目标，三星高度重视人才和技术。

1. 支持人们做最好的自己

以人力资源和技术为基础

- 运用管理学原理使人力资源开发和技术优势得到延伸
- 通过人力资源和技术提高整个管理体系的协同效应

2. 我们的内部目标

打造优质的产品和服务

- 打造让客户满意的产品和服务
- 在全球同一行业中名列前茅

3. 超越三星

贡献社会

- 为共同利益和富裕生活，贡献一份力量
- 成为履行使命的社区一员

【三星精神中体现的价值观】

三星相信。遵循核心价值观是开展良好业务的关键。因此。这些核心价值观与严格的行为准则一起，形成三星公司每项决策的核心。

1.2 三星 2020-2018 发展历程

-2020

在 Interbrand*2020 年全球优秀品牌”中名列前茅

通过智能工厂计划等 CSR 举措支持全球对抗 COVID-19, 并在韩国提供作为社区治疗中心的人力资源培训设施

发布 6G 白皮书

与联合国开发计划署合作推出第 17 代方案，推出具有创新式外形设计的 Galaxy Z Flip 和 Galaxy Z Fold2 5G

推出三星全 5G 旗舰产品 Galaxy S20 FE 5G | S20 5G | S20+ 5G | S20 Ultra 5G

推出 110 英寸 Micro LED

推出具有高能效的人工智能洗衣机系列

将 SAMSUNG Bespoke 系列扩展到全球市场。

在半导体解决方案的环境可持续性方面，在业内获得全球认可

在韩国华城的新 EUV 制造线投入量产

在韩国平泽市开始量产 16GB LPDDR5 DRAM

-2019

推出三星首台 75 英寸 Micro LED

推出“三星机器人”，面向未来的 AI 机器人平台

宣布新的 CSR 愿景：“携手共创明天！为人赋能”

作为全球数字标牌行业的领军企业，已经走过了 10 年

发布 5G 智能手机 Galaxy S10 5G

完成基于 EUV 的 5 纳米工艺技术的开发

宣布到 2030 年对逻辑芯片事业投资 133 万亿韩元的计划

开始量产三星首款 12GB LPDDR5 DRAM，用于高端智能手机

推出业界首个用于智能手机的 108MP 图像传感器

发布“Samsung Galaxy Fold”，创造手机新外观

推出 SAMSUNG Bespoke 系列冰箱，开启个性化家电新时代

推出三星首台 8K HDR10+ 内容的电视

迎来了 50 周年纪念日

-2018

推出“QLED 8K”和三星全球首款模块化电视“The Wall”

揭开了三星和 HARMAN 的“2018 数字驾驶舱”

在韩国华城建立先进的 EUV 半导体生产线

推出“Galaxy S9 | 59+”和“Galaxy Note9”

三星首次推出电影院用“3D Cinema LED”

宣布可再生能源的中长期全球扩张计划

三星大规模生产全球首个第五代 V-NAND 并开发“8GB LPDDR5 DRAM”

为振兴经济，宣布今后 3 年投资 180 万亿韩元，增加 4 万员工

在韩国、美国、英国、加拿大、俄罗斯建立 7 个全球 AI 中心

为美国 (FWA) 和韩国 (NR Mobile) 提供三星全球第一台 5G 网络商用设备

如果你想了解更多三星的概况，你可以访问三星官方网站：<http://www.samsung.com.cn/>

第二章 三星笔试资料

2.1 2019 三星 GSAT 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 03 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197749-1-1.html>

主要包括三个部分：计算，逻辑和图形

1. 计算 30 题 30 分钟：从一开始是比较 A，B 的大小，要根据已给的条件进行判断；还有计算图形阴影面积；概率问题；给一系列图表进行计算（参照 KPMG 的计算）。

2. 逻辑 25 题 25 分钟：有给定 9 宫格，按顺时针方向转动进行寻找数字间规律；之后有类似题型 将数字变为字母，进行规律寻找；有假设 ABCDEF 人，在给定条件下判断命题真假（参照公务员考试类似）。

3. 图形 25 题 25 分钟：给 5 个几何体的展开图，找出不一样的一个；有给定相关条件，将图形进行变换；有折纸，判断折痕；有折纸后，纸张打孔；有给三个三视图，判断正确的立体图形；有给一个多边形并从每一个顶点引出多条线，判断给定答案的图形能否从这些线围成的图形中找到；立体方块分解，给出已知两块，选出最后一个。

2.2 2019.3.30 北理工三星 GSAT 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 03 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197709-1-1.html>

一、前期准备：9 点到 9 点半排队入场，所以 9 点能到就好。必备的是：身份证、学生证、2B 铅笔和橡皮（注意：答题卡上所有涂卡+写字部分都要用 2B 铅笔）

二、具体流程：发放答题卡、指导填写答题卡、发放试卷册

数理部分，30min30 道题（前 10 道是比较大小题；中间 10 道涉及概率、方程、几何问题等；最后 10 道是资料分析题，好像是三份资料）推理部分，25min25 道题（9 宫格 or 5 边形，其实是数列推理；图形推理；文字推理）空间部分，30min30 道题（折纸盒，三视图，拼图，折纸打孔）这部分太烧脑了。。

总结来说：不会做的题不要浪费过多时间，赶紧做下一道。反正我是没有一个部分是全部做完的，但愿可以进面试吧。希望可以帮到今年下半年秋招的小伙伴！

监考的小哥哥说 4 月中旬会陆续开始面试（有电话面试），并提醒我们关注三星最新推出的产品~

2.3 10.28 北京 三星 Best 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 04 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123095-1-1.html>

数理能力（30 题，30min）

这部分目测大部分人都没做完，数学题，包括几个部分：两个数字比较大小；计算（盐水稀释等等）；应用题（一道大题配几个问题这种）

推理能力（25 题 25min）

也是几个部分：九宫格数字推理；图形推理；给出演算规则（比如三角形代表顺序反过来）然后几个小问，还有那种 ABCD 谁和谁不能一组啦之类的段落推理，也是一题配几个小问。

视觉思维（30 题 30min）

包括折纸，几步之后问图形背面什么样子；折纸，折完之后打孔，问打开后孔的位置；平铺图，问哪一个跟其他几个不一样；三维立体图的不同视角求立体图形是哪个；一个正方形被乱七八糟的线划分，问找不到以下四个图形中的哪一个。

2.4 2018 热腾腾的三星笔经~攒 rp~有面试消息的小伙伴记得来说一声啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123022-1-1.html>

一部分数理能力 30 分钟，考了一些基本的约数、阶乘啥的概念，比大小 10 个题比较容易，也就一两个不确定；类似国考的数量关系应用题 10 个基本没做，做了一两个，其余全是蒙的；资料分析题 10 个我都做了，应该能对 8、9 个。第二部分是推理能力 25 分钟，应用的是类比思想、旋转思想，前面 10 个做的应该都对了，后面 15 个是逻辑分析题，三个材料只读完了个，所以剩下的是 10 个题也是蒙的。第三部视觉思维 30 个题，我觉得是最难的，除了折纸盒问题接触过，折纸看痕迹、打孔，根据三视图甚至一个图判断五个选项中的立体图形是哪个

2.5 三星笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111744-1-1.html>

有数理计算部分，逻辑推理部分和视觉能力部分。数理计算 30 题 30 分钟，主要就是计算题，只要会一元方程就可以，关键是速度；逻辑推理，请参考公务员考试之中的逻辑推理，比公务员考试应该简单些，我印象中的最难题就是给一个有箭头的网状图，箭头上有不同的符号，代表不同的运算规则让你慢慢算，还有就是给正方体六个面，让你判断哪个图是对的，记住，一分钟一道题哟...感觉最变态的属于视觉能力题，给你一张纸的折叠图，再在折叠好的纸上打几个孔，问你那张纸展开之后，纸上的孔应该是什么样子的。还有三视图，感觉这个最变态，给你一个三视图，让你判断哪个不一样，哪个是实物，各种玩法。

2.6 选择题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111742-1-1.html>

1:事务日志的用途是 C

- A.事务处理
- B.完整性约束
- C.数据恢复
- D.安全性控制

2:以“W”方式打开文本文件 a:aa_dat,若该文件已存在,则 B

- A.新写入数据被追加到文件末尾
- B.文件被清空,从文件头开始存放新写入数据
- C.显示出错信息
- D.新写入数据被插入到文件首部

3:在分时操作系统控制下,对终端用户均采用_____算法,使每个终端作业都有机会在处理器上执行。 C

- A.先来先服务
- B.优先数
- C.时间片轮转
- D.短作业优先

4:若定义了 unsigned short a=32768;,则执行 printf“a=%d”,a;语句的输出结果是 C

- A.a=-32768
- B.a=-1
- C.a=32768
- D.数据类型不一致,出错

5:计算机系统是由_____组成。 C

- A.硬件系统和主存储器
- B.软件系统和操作系统
- C.硬件系统和软件系统
- D.主机和外围设

6:设 int a = 3;则表达式 a<1&& --a>1 的运算结果和 a 的值分别是 B

- A.0 和 2
- B.0 和 3
- C.1 和 2
- D.1 和 3

7:不会产生内部碎片的存储管理 A

- A.分页式存储管理
- B.分段式存储管理
- C.固定分区式存储管理
- D.段页式存储管理

8:把一个程序在一个数据集合上的一次执行称为一个进程。所以 A

- A.进程与程序是一一对应的
- B.一个进程没有结束前另一个进程不能开始工作
- C.每个进程都有一个生命周期
- D.一个进程完成任务后,它的程序和数据自动被撤销

9:按照 PX 协议规定,一个事务要更新数据对象 Q,必须先执行的操作是 C

- A_READ(Q)
- B_WRITE(Q)
- C_LOCK S(Q)

D_LOCK X(Q)

10: 设宏定义 `#define PI 3.1415926`, 用宏名 PI 替换的是 C

- A. 算术表达式
- B. 字符串
- C. 单精度实型数
- D. 双精度实型数

11: 用顺序查找方法查找长度为 n 的线性表时, 在等概率情况下的平均查找长度为 D

- A. n
- B. $n/2$
- C. $(n-1)/2$
- D. $(n+1)/2$

12: 若变量 a, b 已正确定义并赋值, 符合 C 语言语法的表达式是 A

- A. $a=b=a+1$
- B. $a \leq b$
- C. $a \geq b$
- D. $a \neq b$

13: 若允许表达式内多种括号混合嵌套, 则为检查表达式中括号是否正确配对的算法, 通常选用的辅助结构是 A

- A. 栈
- B. 线性表
- C. 队列
- D. 二叉排序树

14: 产生系统死锁的原因可能是由于 C

- A. 进程释放资源
- B. 一个进程进入死循环
- C. 多个进程竞争, 资源出现了循环等待
- D. 多个进程竞争共享型设备

15: 面的代码输出是什么, 为什么? `void foo(void) { unsigned int a = 6; int b = -20; (a+b > 6) ? puts("> 6") : puts("<= 6"); }`

16: 简述数据库并发操作通常会带来哪些问题。

- 1 丢失修改
- 2 不可重复读
- 3 读“脏”数据

17: 设有关系模式如下:

供应商关系 S(供应商号, 供应商名, 城市)

工程关系 P(工程号, 工程名)

供应关系 SP(供应商号, 工程号)

试写出定义下列完整性约束的 SQL 子句:

- (1) 在关系 SP 中插入元组时, 其供应商号和工程号必须是关系 S 和 P 中的有效值。
- (2) 在修改关系 S 中的供应商号时, 必须同时修改关系 SP 中相应的供应商号。

18: `int main() { int x=3; printf("%d", x); return 1; }` 问函数既然不会被其它函数调用, 为什么要返回 1? 如果返回 0, 告诉操作系统, 程序正常结束, 非 0 表示程序非正常结束。

19: 试说明为何编译程序要进行如下优化 `for(j=0; j<200; j++) { for(i=0; i<20; i++) { A[j]=A[j]+1; } }` 编译优化后 `for(i=0; i<20; i++){ for(j=0; j<200; j++) A[j]=A[j]+1; }`

答：减小抖动

20:简述数组与指针的区别？

数组是指针常量，指针是指针变量

21:非 C++ 内建型别 A 和 B，在哪几种情况下 B 能隐式转化为 A？

a. `class B : public A { ..... }` // B 公有继承自 A，可以是间接继承的

b. `class B { operator A( ); }` // B 实现了隐式转化为 A 的转化

c. `class A { A( const B& ); }` // A 实现了 non-explicit 的参数为 B(可以有其他带默认值的参数)构造函数

d. `A& operator= ( const A& );` // 赋值操作，虽不是正宗的隐式类型转换，但也可以勉强算一个

22:局部变量能否和全局变量重名？

可以，在局部作用域范围下，局部变量有效

23:如果有几千个 session，怎么提高效率。

24:简述介质故障的含义及其恢复方法。

1 装入最新的数据库后备份，是数据库恢复到最近一次转储时的一致性状态，

2 装入相应的日志文件副本，重做已完成的事物。

25:描述派生类的内存存储方式。

内存分配时，是在于基类对象不同的内存地址处，按基类的成员变量类型，开辟一个同样的类型空间，但注意开辟后派生对象的空间，不是复制基类的成员的值，而是仅仅开辟那种成员类型的空间，未初始化时，里面存在的数是不确定的

然后派生类自己定义的成员变量是排在继承的 A 类成员下面，如果派生类定义的变量名与基类相同，则此变量覆盖掉继承的基类同名变量，注意，覆盖不是删除，也就是派生类中继承自基类的成员变量依然存在，而且值也不发生变化。

如果想用此继承自基类的成员变量，则加 `::`，在成员函数中访问时，直接用 `base::i`，即可，用派生类的对象 a 访问时，如果此继承自基类的成员变量是对象可访问的(Public 类型)，则用 `a_base::i` 访问之

第三章 三星面试资料

3.1 三星总部 best 人力方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185615-1-1.html>

11 月 14 日 10:00am 电面

11 月 20 日一面群面

best 各个方向的同学都有，所以不会涉及到太偏向某个专业的题目，正常群面。

11 月 28 日二面 case 面+小群面

提前给你发案例，2 天左右地时间完成 ppt。

因为看以往的面经只是 5 分钟的 pre，然后就是几个关于 pre 的提问，所以完全没想到我们这一组 pre、提问完、英文提问（只准备了英文自我介绍，没想到是这么灵活的方式，这一 part 我就觉得自己完了），还有一个 20 分钟的群面，再加上后续不断地讨论，结束后已经快 5 点半了。

3.2 三星电子西安研究所的视频面试（春招）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 03 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145825-1-1.html>

技术面试开始，三位男性面试官，

第一位让我介绍项目经验和研究方向，

第二位问了我毕业设计相关的知识和数据结构，

第三位问了我 C++，密码学的数字证书，通信纠错的方法。

面试持续 15 分钟。

3.3 三星法绅 11 月 15 日上海面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129326-1-1.html>

群面，6 个人一组，一开始自我介绍，后面就 HR 问问题，大家回答，不需要按顺序。

我们这组财务专业的比较多，基本上是财务，还有一个市场，一个行政。

问的问题有：1. 为什么选三星法绅

2. 实习了许多公司，哪家公司的企业文化印象最深

3. 对于你而言，是先看自己能给公司带来什么，还是自己能从公司得到什么

4. 对于 AP、AR 这种基础的工作你能做几年（问的是应聘财务的小伙伴）

3.4 11.10 三星电面面经求 rp~!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128248-1-1.html>

1min 自我介绍，问我考过哪些证，什么时候回国（lz 英硕已回国），工作地点的偏好（感觉要是挂了就挂在这上面，我当时一懵说江浙沪首选，北京也 ok，然而后来知道这个项目是一定要去的.....TAT），实习时一件有成就感的事，为什么选择三星，最后一个英文 Q 描述我参加过的一场辩论赛

3.5 三星总部电话面试+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127568-1-1.html>

面试的问题是英文自我介绍，用英文问了我意向的工作城市，我来自哪。然后就是中文问题，为什么选择三星，实习中遇到的最大困难是什么，楼主是学会计的，还问了我用过什么财务软件，考过什么证。

大概就是这样了，整体的问题还比较常规。没有准备英文自我介绍的同学快去准备一下！

一面，是无领导小组讨论的形式，内容是给三星的产品做一个市场推广

二面，也就是专业面，之前有收到短信让做 ppt，面试时有五分钟 pre。

我面试时一组只有两个人，pre 完了以后没有问相关问题（但部门不同不一样），直接开始问简历相关的问题

3.6 三星电子成都分公司-群面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111747-1-1.html>

10 个人一起进去的，每个人有个编号，我是 7 号。

首先是自我介绍，每个人按编号一分钟

之后是 5 分钟看案例，关于前端时间阿里巴巴内部员工抢月饼被开除的，让我们看完后每人 1 分钟时间陈述自己的想法：这几个人到底该不该开除，讲完后 20 分钟时间讨论出一个结果，并推举一个代表陈述结论。

HR 提问，我是第二个被问到的，大致是“你学的财务管理和 ACCA，和销售没有什么关系，怎样看待？”“怎样评价你的大学生活？”然后就问别人了；后来那位经理进来，又向我提问，依旧是强调我的专业和职业的问题，除此之外他还问了个问题“我一开始以为你会是最后做总结的那个人，感觉你的表达很清晰很有逻辑，你怎样看待你最后没有做总结？”经理最后又逮住我：“问你最后一个问题：假如你最近和客户在谈一笔 1000 万的白电生意，可是因为最近三星 Note7 的事情，导致客户提出要减少到 500 万，可是达到 1000 万你才有奖金，你怎么办？”我说：“首先，我会跟客户解释，手机和家电是完全不同的系统和构造；再者，三星这么大的企业，信誉和质量都是有保障的，请相信我们；如果客户拒绝的话，就找前辈和领导商量，寻求帮助。

第四章 三星综合求职资料

4.1 三星北京总部 人力资源岗位 offer 到手 发帖攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 05 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205052-1-1.html>

笔试环节：1.答题卡：英文答题卡，和我研究生时候考试用的答题卡很像，大概就是海外考试的通用答题卡。2.试题内容：比较大一部分并不难，找好逻辑关系一切 ok，这部分一定要拿分！其他部分除了最后的打点和图形题，其实也不算难，但时间非常紧张，一定要合理安排。3.最有名的打点题：这部分题其实有简单有难，只是我们平时没有练过所以觉得害怕。不要有压力，放心大胆做，还是有不少能拿分的。4.总体：并没有网上传的那么困难，还是很值得一试的

5.注意：答错不扣分

电话面试及初面群面（一个半月后）：同岗位应聘者，小组无领导发言。给定一个题目，大家各抒己见，最后派一个人总结，挺常规的群面，但感觉三星 hr 普遍很 nice，会很认真听每个人的发言还会记录，最后 hr 提问环节也都和你刚刚的发言内容有关，所以只有一条衷告：一定能自圆其说，不要吹牛，不要给自己挖坑。随后的一对一 hr 面试环节基本就是针对履历进行提问。

高管终面（群面后的第二天）：2 高管 VS1 面试。包括自我介绍，职位相关内容提问，情景

问题假设，压力测试提问，还有性格提问。总之很全面，节奏很快，但两位面试官人都很 nice，所以也没什么好紧张的，就轻松聊天就好，一定要如实回答，能体现自己的独特和能力就 ok。整体而言有一些难度在，提问速度很快，很少会有思考时间，反应速度也很关键。

4.2 三星 BEST 管培生 2019 春招分享（已终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 05 月 06 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202690-1-1.html>

- 1、笔试：笔试不太多说了，主要就是行测，然后最后那个图形分析和图形逻辑真的是很恶心。。。来笔试的人倒是非常多，我自己能通过笔试这件事儿我也是挺震惊的。
- 2、电话面：电话来的错不急防，我之前没有做攻略，所以以为只是通知+简单聊聊，后来才知道这是一个面试。主要就是了解一下并且问有没有运营经验，我之前在国外做过国际商务的实习，接触了一些营销、市场方面的事儿，可能对方比较看重这个吧。没有英文面试。
- 3、一面：一面在国贸附近，3v3，对方应该是产品经理和人力，先自我介绍，然后问了问关于对电子产品的理解。最后人力姐姐问了下有没有男朋友、offer、父母都是做什么的。一起面试的有一个学柬埔寨语的女生，还有一个学统计的小哥（终面也见到他了），所以感觉三星的专业性要求不是特别特别高这样。但是我感觉会偏向留学生或者有对外交流经验的人。
- 4、终面/业务面：业务面的内容是根据要求做一个营销案例，给 2 天时间准备，并且写一个 PPT，时间控制在 5 分钟以内，但根据面试的感受，其实对时间要求不是很严格。地点在财富中心，面试官是一个人力+负责人（韩国人）。我对营销这方面其实并不了解，做的很泛泛，而且因为之前在金融机构实习，所以我的模板被人力的人说感觉像是个工作好几年的人做的，咩有朝气

4.3 2018 春招笔试+一轮电话面（北京总部管培）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 04 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148104-1-1.html>

数学，大概和 GMAT 的 PS 题难度差不多吧，比 GMAT 稍微简单一丢丢。

逻辑，跟 GMAT 的题型不太一样，但是难度是比 GMAT 简单哒

然而 GMAT 没有视觉思维题， ummm 个人觉得那个 part 答的很烂了可以说。

面试内容大概是：自我介绍+实习经历+选择哪个岗位+（可能因为我选的运营岗）所以问我三星最新的产品是什么+英语面试（问的是用三个词形容自己的性格，我当时有点蒙）

最后一轮 M 面 面试官三位：两个部门领导（应该是 manager 或以上） 还有一个 HR，然后每组是俩同学一起面（就是说除了我还有一位）

考官问的问题的话，其实完全不用担心，当成聊天就可以了

问了我的职业规划，还有简历上的一些经历，还有韩语能力（因为在韩国待过一段），还有爱好；还问了我了不了解供应链

4.4 今天刚接到电话面试，新鲜出炉的三星春招 GSAT 笔试经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 04 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147938-1-1.html>

看网上的题，论坛那个大礼包还是挺好的，至少做一下熟悉熟悉题型。这里要说的是，我是文科生，并且大学学的是韩语，之前数学也一般，在大学四年没碰过任何数学的情况下，这个题目还是很有难度的，我开始做的时候都不记得很多数学公式和概念了

笔试分为三部分，我觉得通俗的说就是，**计算，推理和空间想象，都是选择题**。计算的话，其实题目并不难，基本上是中学数学的水准吧，可能还有小学奥数之类的，我觉得大学学理科或者高中理科的话应该没什么问题，只不过时间有些紧凑，**30 道题 30 分钟**，我是将将做完，中间实在算不出来就蒙了几道。我记得的，开始是比大小，给出 AB 两个数的条件然后对比，这里面涉及了不少中学数学的东西，后面有一些计算题，记不太清了，都不是很难。

推理题 25 道 25 分钟，开始的数列挺变态的，不过，跟网上的往年题很像，规律差不多，做一遍就知道套路了，无非就是**等差数列**，我记得有一道题很变态，做完等差得出数列，还要再做两次等差，才找到规律。。。。。。还有一个类似九宫格中间空的外面一圈，顺时针找顺序的，网上之前的经验是说把它当成数列看就行，有大概两三个吧，其中一个**是做乘法的**，而且**必须在格子里看**，拿出来列成数列反而不好找规律了，其他基本看成数列就行了，字母的也是，看成数字容易找规律，不过要注意**字母可以循环**，就是 Z 完了又从 A 开始。后面就是常规推理题了，给一部分条件，然后几个小题分别有不同条件这样的，我推理还可以，只不过时间太紧凑了，来不及看，最后蒙了不少题。最后空间想象很变态了。。。。。**30 道题 30 分钟**，我觉得不可能有人全部做完，每一个都很耗费时间，一分钟一道不太现实。有各种折纸然后打一个孔，问展开后孔是怎么分布的；各种往里往外折，问折完背面长什么样的；然后给五个小正方体展开图，上面每面有图案，问哪一个和剩下四个不是同一个正方体；给三视图，但是不告诉你具体是什么角度的图，要找出符合的立方体；一个很复杂的大平面图形中，找一个这里面没有的小图形；五个很相似的立体图，问哪一个跟其它四个不是一样的；一个用若干小正方体拼成的大立方体，给出其中两个由小正方体拼成的立方体，问剩下的立方体是哪个基本就这些吧，不过**这种题有解题技巧**，掌握了技巧就会比较快一些，**某视频网站 271** 上有韩国老师讲解的这类题解题技巧，搜 **GAST 三星笔试** 就能找到，还是非常有用的，不过是没有字幕的，全部是韩语，不会韩语或者韩语水平差的同学估计就听不懂了。

最后临场发挥还是很重要的，**答错不倒扣分**，所以尽量都蒙着填上吧。我们这个考场的监考人员还是很好的，两个都是中国人，跟我们说大概有几万人投简历，最后筛出全国差不多一万人左右来笔试，当天我们那个考场一个教室本来安排了 80 来个人的，结果我们那个考场只来了 40 来个人，所以已经战胜了一半人了。大家不要紧张，笔试好好做就行了。答题卡要送到韩国去判，所以**差不多两个星期左右出结果**。

今天（4 月 12 号）早上九点多接到了电话通知我笔试合格，然后电话面试了一下。HR 小姐姐很温柔，先是恭喜过了笔试，问可不可以现在进行电话面试。电面开始先问了期望工作的地点，后面又用英语问了为什么想来三星，我英语已经好久不说很烂了。。后面中文问的实习经历，在学校的活动经历，对三星有什么了解，对三星电子的看法，然后申请的职位排一下先后志愿和原因，也没有用韩语问问题。

4.5 三星北京电面 2018 年春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 04 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147857-1-1.html>

笔试不需要准备，是一些基本能力测试，如想象能力，分析问题能力，计算能力。时间很紧，不会得直接跳过，不能犹豫，一个部分时间到了后不能继续做，直接翻到下一部分开始做电话面试大概内容就是对英文自我介绍，自己一些实习情况，性格特征的介绍，和普通的面试差不多的问题

4.6 刚面完的电面，best 商务培训生，市场方向，北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127849-1-1.html>

先说笔试，三星的笔试真是难，而且是现场，还和我们学校的双选会重了，所以那天来的人不多。题目是各种逻辑题，数学题，空间想象题等，题量大，时间短。

电面中，hr 电话过来的第一句就是问工作地点，看来还是对这个要求很高。而且还提前问好，如果让到本部面试，会不会去，楼主给了肯定的答案。

接下来就是自我介绍 1min，然后是最成功的一件事，然后就是英文问题

4.7 三星北京地区笔试+电面+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 07 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126424-1-1.html>

笔试：

一共有三部分：都是数学类的，题量为一分钟一道，后面的难到飞起，怀疑人生。每一部分都有固定时间，不可以在指定时间去做其他部分的题。顺序方面我是有些混乱的，大家看看就好。

1. 数量关系题型，前面的很简单，不要犹豫，快做，后面越来越难，根本时间不够。但是这部分是最简单的，毕竟你是有思路能做出来的。30 道。

2. 25 题。图形规律，逻辑题，逻辑题和数学题结合在一起。

3. 30 题。折纸然后翻过来看图形是什么？立体图形题，透视图题。

接到了电面的电话。

就是英文自我介绍，对三星的了解，然后是希望在哪里工作。

进入正题：六人一组，无领导小组讨论，商业营销的问题。之后 hr 会问几个问题，但不是每个人都会问。这跟进不进二面也没关系，嗯，我们组 6 进 4。

4.8 新鲜出炉的三星笔试，攒一波人品+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123177-1-1.html>

三部分，数理，推理，视觉。每个部分时间单独算，分别为 30min，25min，30min

推理我能够记得主要就是数列推理，图形推理，逻辑推理。

1.自我介绍，1分钟左右

2.为什么三星

3.对三星的了解，这个我做了一点点的功课，基本上就是非常基础的三星概况。

4.曲面屏.....这个我真的觉得表现最差的地方.....HR 小哥哥磁性低沉的嗓音导致我根本没听清是全面屏，还是曲面屏，我一直听成了全面屏，而且对这个了解确实不够说的似是而非的，后知后觉特么应该是曲面屏.....完蛋了

5.不喜欢什么工作环境

6.兴趣爱好

4.9 三星电子笔试和面试两个部分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111749-1-1.html>

软件开发

笔试：如果三年工作经验以下的都要做他们的那套题，客观题主要分三个方面：数理，图形，逻辑，分两部分，每部分都是 25 道题，做题时间分别 25M 和 22M（有语音提示控制，听到停止最好停下手来，要不很可能给赶出去，三星比较注重员工的纪律吧）。另外还有个主观题，是关于性格测试的，一道题中四个选项，从中选出最符合你性格和最不符合的，有 125 道题。当然三星比较注重员工的爱心，团队合作精神，守纪，对公司认可等，最符合的选上个自己认为比较积极的就行了。

面试常见问题有：自我介绍，其中包括学习优点弱点性格爱好家庭组成等等；为什么要投三星，对三星有多少了解。对自己投的职位有什么认识。职业规划如何；准备在三星待多久希望的待遇（据了解最好的答案是按照贵公司的标准定就行了，听说他们比较反感那些漫天要工资的人特别是毕业生，另外如果报太少的话我想你也知道有什么坏处吧：不够自信。所以最好还是蒙过去，即使蒙不过去也不能报确切的数字。以什么理由就看大家的本领了。）准备个英语自我介绍就很重要了

4.10 三星招聘面试笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111745-1-1.html>

三星笔试的招聘流程有点另类：40 分钟做 5 道程序题(算是笔试吧)，一面，回去之后等一段时间二面，最后再三星笔试，笔试过了拿 offer。虽然我面试的自我感觉良好，但是我只存活到第一关面试那里。那就说说我的三星笔试经验了，一到三星公司那里先做 5 道程序题，40 分钟一般人是做不完的，而且计时也不严格，一个 HRmm，十几个人做题，没有人特意登记每个人进来的时间，这个环节稍微有失公正了。

关于三星笔试那 40 分钟做 5 道程序题，我做的几道三星笔试题是这样：

1、二分查找。2、统计循环链表中的元素个数。3、求 $M \bmod N$ 。

4、给一个有规律的数组(有点像斐波那契数列：0, 1, ... $a[2i]=a$, $a[2i+1]=a+a[i+1]$)，让你寻找最大值。

面试，把自己做的英文的自我介绍的 ppt 投影出来，用英文讲 10 分钟，然后会稍微问一些技术问题，只记得一个这样的问题了“构造函数是在什么时候会用的？”

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

