



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



三井住友银行

应届生论坛三井住友银行版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-273-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 三井住友银行简介.....	3
1.1 三井住友银行概况介绍.....	3
第二章 三井住友银行面试资料.....	4
2.1 面试 CBD2 ARM.....	4
2.2 上海后台 OAD 二面.....	4
2.3 smbc 上海一二面面经.....	4
2.4 2020 三井住友银行面试经历.....	5
2.5 三井住友暑期实习面试经验.....	6
2.6 三井住友银行 广州笔试+一面.....	6
2.7 三井住友银行 - 人力资源部实习生群面经验.....	7
2.8 三井住友银行 - 日语营业担当（一对一面试）.....	7
2.9 三井住友北分一面（外汇汇款操作）.....	8
2.10 暑期实习面试归来.....	8
2.11 北分面试（一面）.....	9
第三章 三井住友银行综合求职资料.....	10
3.1 2017 年 11 月上海三井一面经验.....	10
3.2 三井住友银行一面.....	10
3.3 三井住友二面.....	11
3.4 刚结束三井住友暑期项目一面+二面！首发面经贴！期末攒人品！.....	12
3.5 2016 广州三井 初面+笔试.....	12
3.6 2016 三井住友银行一面帖.....	13
3.7 杭州[外汇汇款业务]一面二面.....	15
3.8 2015 SH 暑期实习 面经攒人品！.....	15
3.9 三井住友银行暑期实习生应聘经历.....	15
3.10 2015 三井住友银行笔试面试 offer 综合经验.....	16
3.11 2015 三井 SH 校招 笔试+三面 经验帖.....	18
3.12 11.28 北分一面面经~给以后的同学参考吧.....	19
3.13 2014SH 二面分享+笔试.....	20
3.14 三井住友银行北京分行面经+笔经~.....	22
3.15 三井住友从笔试到终面.....	22
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 三井住友银行简介

1.1 三井住友银行概况介绍

当行の本店および国内・海外支店等が、預金業務、貸出業務、商品有価証券売買業務、有価証券投資業務、内国為替業務、外国為替業務、社債受託および登録業務、金融先物取引等の受託業務、証券投資信託の窓口販売業務等を行っています。

国内事業

各種与信関連業務 SMBC ファイナンスサービス（株）が融資業務、ファクタリング業務、集金代行業務を、SMBC ベンチャーキャピタル（株）がベンチャーキャピタル業務を行っています。

証券業務 SMBC 日興証券（株）が証券業務を行っています。

投資顧問業務 三井住友 DS アセットマネジメント（株）が、投資顧問業務、投資信託委託業務を、ジャパン・ペンション・ナビゲーター（株）が確定拠出年金に係る運営管理業務を行っています。

情報処理業務

情報提供業務 （株）さくらケーシーエス、さくら情報システム（株）が情報処理業務、システム開発業務を、SMBC コンサルティング（株）が情報提供業務を行っています。

海外事業

海外では、SMBC キャピタル・マーケット会社が投融資業務、スワップ業務を行っています。

如果你想了解更多三井住友银行的概况，你可以访问三井住友银行官方网站：

<https://www.smbc.co.jp/>

第二章 三井住友银行面试资料

2.1 面试 CBD2 ARM

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329201-1-1.html>

今年四月份到六月份，排除前期 HR 的电话沟通，实地共经历了三轮面试（前两轮都有非日系部门各团队主管参与，每轮都有三位主管，包括你以后的直线经理；最后一轮为部长面试）最后一轮前还需要通过考试，包括一道行业分析题和一道现金流预测的量化题目。

2.2 上海后台 OAD 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240463-1-1.html>

昨天进行的上海后台 OAD 二面，楼主不会日语，所以面试的英语岗位。

面试官是 OAD 的副部长，主要针对简历进行提问。除此之外，还问了：① 对自己职业发展的规划 ② 兴趣爱好，为什么喜欢 ③ 有没有激励自己的座右铭和偶像

整场面试氛围还是很轻松的，让我说了一段关于实习的英语，然后据说还有一轮面试。

如果有报 OAD 的欢迎交流！

更新：

21 日进行了 OAD 二面。我是日本留学生，英语也 OK。但是这次面试全场用中文，并没有对我的语言进行测试。

面试官应该也是副部长吧（一位四十多岁红色头发的女士）也是对简历进行提问，除此之外问的 1, 3 问题和楼主一样。我的专业和银行无关，只是会日语。所以跟面试官交流后，双方感觉这个职位可能不是那么合适。最后我还问了后台 OAD 的具体工作内容，面试官说如果过了还有一轮。整体氛围也是纯聊天，很轻松。大概 45-50 分钟～等待结果中！

请问楼主是什么专业背景啊？我是被 HR 推的中台和后台，其实我想去前台～

楼主是自己选的后台么？

20 号参加的后台二面，面试官是个中年的女副部长。

感觉对简历问的超级详细，还问了专业方向所学的内容，老师是如何教授这方面的知识的。我被问得挺慌的。

也不知道结果如何。

2.3 smbc 上海一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238435-1-1.html>

首先 lz 是暑假的时候投的简历，直接发邮箱，然后大概到 9.30 号，lz 在去看我和我的祖国的时候收到了 hr 小哥哥的电话，约的是 10.30 上午一面。

一面形式是无领导+笔试+hr1v1，首先 hr 介绍了公司和整个前中后台情况以及在招的岗位和要求，然后就是无领导。我们那场大概 10 个人，分成了两组，讨论的题目是如何提高企业在校内外的影响力，要求给出一系列方案。我感觉 hr 其实并没有非常关注整个过程中每个人的表现，可能只是看你们组讨论的氛围和最后的方案。

然后就是笔试，笔试是行测+英语/日语翻译。lz 英语岗所以是一篇企业招聘内推文件的中译英，难度还是有的。笔试过程中 hr 小姐姐会依次叫人进去单面，大概就是问一下你的意向岗位，有一段英语的自我介绍，反正整体氛围还是挺轻松的。

哦 lz 第一志愿报的财务会计。

11.5 收到了二面电话，约在今天，两个面试官，都是中国人，全程也用的中文。只有中间问 lz 英语的时候让讲了一段自我介绍。首先是先自我介绍然后面试官介绍财务会计部的情况和招人的岗位。然后就根据你的简历开始问问题，lz 还被问了对会计有什么想法。可能是因为 lz 的实习经历什么的都没有会计方面的所以感觉面试官还挺介意的（...）。最后就是问有没有什么想问的。整个过程大概半个小时吧，好像算快的，感觉应该没有三面了，毕竟这次就是负责人面了，不知结果会如何，不过 lz 总算面完了～

2.4 2020 三井住友银行面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237279-1-1.html>

回馈论坛，祈求个求职好运，虽然到现在秋招都没啥机会了.....唉

初面

群面+笔试+一对一面试

HR 先是特别细致的说了各个招聘岗位，工作职责以及对日语和英语的要求。因为日语不太好，我只能投后台岗位（票据，融资，进出口等）

群面：某银行招聘新员工，7 项特质，选 3 项，并按照重要性排序

笔试：行测，性格测试，读一段日语文章写下感想（用日语），中译英

一对一面试：岗位意向，英文自我介绍，介绍一段实习（英文），日文简单自我介绍

二面，部门总

日本人，1 对 1

一开始他用日语跟我尬聊，自我介绍的时候我开始用英语说了

为什么选择银行业

为什么选 SMBC

实习经历的深挖

为什么选择上海

爱好是什么？为什么喜欢？

还有别的爱好吗？（说了打羽毛球）

如果要向朋友推荐羽毛球，怎么推荐

你的性格特征是怎么样的

有什么问题问面试官：

- 1, 您职业经历中有什么印象深刻的吗
- 2, 部门想要什么样的人

面试官太能说了，总共面了 1 小时，后面他回答我的问题就占了 20 分钟
面下来感觉面试官比较看重一个人的就职意愿 **interest** 而不是个人专业素质，没问专业知识，全部都是问为什么，十万个为什么的感觉，问的超级详细，有点把我问懵了
听面试官的意思，他刚来中国中文不行，需要一个日语和英语都好的，我日语太差加上答得一般，估计就止步于此了

更新：

我也回馈一下，二面部长面，是日本人，不会中文。面试的话主要就是问了简历上的东西和未来的职业规划。我英语和日语都不是很好，回答的时候就语无伦次，20 分钟左右就结束了。但是那个部长人超级好，很礼貌的听我说完了，然后还送我上电梯。卑微求好运...

2.5 三井住友暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 06 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207794-1-1.html>

回馈大众，攒人品

2019 年三井住友的暑期实习面试安排：

（不管是哪个岗位一起面的）

2019 年 6 月 3 日上午 9: 30 开始（我选英文面）

面试安排：

1. case 讨论，分两组汇报，中文
2. 英语交流，针对话题表达观点
3. 英语翻译测试-翻译内容一般围绕公司的报告
4. 笔试-数理、语言理解等测试

复试：安排在 6 月 13 日，过了个端午节

复试是部门面，半英半中，一般就是针对简历提问

感谢在论坛的分享，有任何想了解这家公司的可以留言~~~
加油

2.6 三井住友银行 广州笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184619-1-1.html>

感觉好少关于广州的面经，而且都是好久之前的了，所以来更新一下吧~也算是给自己留下点记忆。

- 流程：填一份信息表-做笔试-面试（一对一）
- 过程：当时我们有 5 个人，大概是为了节省时间，是面试和笔试交叉进行的，先填好了信息表的人先被喊去面试了，面完之后又回来做笔试。剩下的人就是留在会议室做笔试啦。笔试是每做完一个部分，就会有 hr 小姐姐来收，再发放下一个部分的试卷。
- 笔试包括：性格测试 15mins、逻辑分析 20~30mins？记不清了（数字、图形、文字都在同一份）

简述题 40mins（有两个问题 1、看一段日语文章，谈自己的感想；2、把一段文字翻译成英文<还挺长的，类似公司内部发布的通知>）

- 面试：首先是自我介绍，本来以为需要日语，但是 hr 说直接中文就好。（估计是到二面再考核？）然后就是 hr 问一些关于简历上的问题了，会涉及实习经历，然后可能也会问到相关职业规划吧（顺着你的实习经历来问的。），也有问到期望薪资。总之，还是问得挺细的。

之前没有太多的面试经历，所以觉得这次自己表现很差，汉译英的题目也没有做好。很想说“攒 RP”这样的话，但是感觉自己应该是凉了 90%（剩下的 10%可能是看。。。哎，我也不知道能看什么。。。

2.7 三井住友银行 - 人力资源部实习生群面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109686-1-1.html>

公司环境非常好，去到就是八个人在一起群面，分别自我介绍，然后面试官问问题一个一个回答，面试内容非常简单，可是因为他们招的岗位很少，去面试的人又非常多，所以通过率很低

hr 非常 nice，整个面试环境比较轻松

2.8 三井住友银行 - 日语营业担当（一对一面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 08 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109684-1-1.html>

先填表，再面试，一对一。我觉得三井住友的人事可能觉得实际见面和猎头的描述感觉有些不一样吧，见面三秒钟就感觉风格不合。但她还是很专业地和我磨了一个多小时。开始不久她就开始用日语和我对话，我不是日语专业，但似乎说得出乎她意料的好，她显得有点诧异。问了很多问题，总之就是从多个角度问你是不是真的想做银行，为什么选择三井住友等等。HR 的态度还是很专业的。

你本身从事证券为什么想来做银行？

我就说银行相对安定，适合长期发展。而且我身边的同事跳到银行的也不少。

以后是否长期在深圳发展？

肯定是的。

有没有男朋友近期有没有结婚打算？

说说以前做了什么项目？

觉得最有成就感的事？

为什么不去证券公司？

银行工资不高，能接受吗？

如果知道融资的项目有风险但又想促成这笔贷款你会怎么做？

2.9 三井住友北分一面（外汇汇款操作）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905799-1-1.html>

这次面试是我觉得人生中最坑也是准备最好的一次面试，后来 HR 姐姐给我打电话说我问题都没有答错，但是有更优人选了。。

这次是部门老总和 HR 大叔面的，因为之前没有太多这方面的经验，所以他们没有问太多专业问题。上来先自我介绍，然后问我为什么之前没有银行方面的精力，然后问你觉得自己是个什么样的人，自己的缺点是什么，因为我应聘的是后台职位，需要细心耐心，我就说我胆子比较小，不够创造力。个人认为这两点不会损害我应聘这个职位。然后 HR 问我自己的职业规划，我就简单说了一下自己对银行的向往云云。后来 HR 问我对日企有什么了解，我就说日企上下级关系分明，而且日本人做事耐心细致。

后来 HR 说回去等消息，然后没几天就说我们有个更好的人选了，但是我觉得你回答问题回答的不错。。囧

就这样，给大家一点信息吧。我觉得北分的 HR 大叔对面部表情和举止还是挺在意的。。

2.10 暑期实习面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 06 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1868269-1-1.html>

今天接到三井住友的电话，终于定下了暑期实习，OO 部。虽然陆家嘴离我学校的地方略远，但是我还是觉得值得奔波。本人日语系，非一流大学，非上海本地人。

三井住友是往邮箱投的简历，我是日语系的，没有别的爆点，于是面试语言就选了日语。过了几天有 HR 的人打电话过来约时间，于是很激动的去了。第一次去环球金融中心的办公区，简直紧张得不行，都不敢走进去。先在二楼换了来访者的卡片，然后往 12 楼走，有一种被精英环绕的感觉。

一面：分为三个部分。（我在日语组）日语简单问答，HR 根据简历提问(中文)，根据所给材料写文章。日语简单问答是一个 HR 对我们 6 个面试者，中文的提问是 2 个 HR，一男一女，写文章限制时间是 20min。

第一部分的 MM 很年轻，感觉比我们大不了几岁，日语和英语都流畅的不行。（虽然是日语组，但是有一个男生提出用英语面，于是 HRmm 就用英语面试的），先每个人自我介绍，然后找个话题是随口聊了几句，非常亲切温柔。

第二部分的面试官是有点资深的感觉，是 HR 部门的人，根据简历中的内容，有实习经验的问实习经验，有留学经历的人问留学情况。然后介绍了下暑期实习的内容，问对前台中台后台的哪一个比较有兴趣。

第三部分是写文章，英语或者日语都可以，材料不一样。我写的是日语，所以只记得日语了抱歉。论述对之前韩国岁月号沉船事件的失职船长的看法。好像要写个 400-500 字，我没有数，因为时间来不及。但是只要把他的那个线填 80%左右就好了吧应该。

一面结束。

二面我是电话通知的，被分到 XX 部。然后应该是 XX 部的上司来面的，是两个日本人。这次是正装。我第一次去的时候穿的挺随便的。跟我同组的是个人，男生大半。一个会议室里面，还给你倒了乌龙茶，我喝了大半杯。主要也是根据之前提交的简历来问，全程是日文。我个人觉得其中一个日本人有点关西那边的方言的感觉，然后有点发音有点混沌。提问环节挺普通的，为什么选银行啦，然后在学校参加的活动啦什么的。最后让你说一句你内心最想传达给公司的话，我觉得不知道说什么，于是就问了个问题，好像问的是“假如我参加了这次的暑期实习，暑期结束后升了大四也可以作为实习生再说三井工作嘛”的问题。

也算二面。接到三井的电话，问我可不可以再去面一些 OO 部。我说 OK，然后又去了。这次是 3 个日本人对我一个。紧张到 cry。不过日本人还是很温柔的，很有礼貌，最后走的时候还帮我开门，我简直惶恐。

提问也是一样蛮简单的，介绍了下他们部门的情况，然后问了下我家里的问题。之前一面之前有填一张个人信息表，写了家人是否在三井工作之类的。问了下我未来有什么打算，我说 3-5 年之内希望在上海工作。之后要不要回家还不一定。然后那个日本人就跟我讲，我觉得你很诚实，虽然我接来说的话跟这次的面试没什么关系，但是我觉得也算是一个面试的技巧吧，你不要说 3-5 年后可能要走这些话，毕竟对企业来说花 3-5 年培养一个人才，然后你要走掉这种事情是不愿意看到的。我囧，然后点点头说好的。不好意思。囧！哦，还有，讲了讲我留学的事情。我之前有去交换留学过，其中一个面试官好像对那个大学还蛮有兴趣，我就问他您是不是对那里很熟悉啊，他说我老家在那个县的隔壁。感觉还蛮有缘的。

然后等了一天不到就接到录取的电话了。可能他们暑期实习生的招牌战线拉得有点长吧。

2.11 北分面试（一面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1812813-1-1.html>

看论坛里貌似大家都是很早就面完了？。。为啥我这么晚。。咳咳，言归正传。

昨天去面的，去的时候就感觉。。环境真的好好！干干净净的。。。差不多提前了 15 分左右到的。呆了一会儿，来了两位面试官，看起来还都是挺和蔼那种。之后就提了一些问题，自我介绍、最成功的事儿这些。没什么好准备的，说话声音大些，表现的积极主动就 ok。「说点题外话吧：三井北分是我的第二个正式面试，第一个是一个小型国企的财务。。。当时是小组讨论那种。。因为是第一次面所以特别紧张。。基本上都是别人在说我偶尔插几句。。就是因为表现的太沉闷。。果然无缘了。我个人是比较喜欢三井一面这种，就是和面试官面对面谈话，不过由于上次的教训。。下次再碰上小组讨论真得注意多说了。。」面试最后问了什么时候能来实习，面试就结束了。之后是笔试，应该也不叫笔试，就是一个小测验，一道英语作文，8 道数学和逻辑题，（数学就是简单的找规律，逻辑就两道题，稍微分析一下就行），最后是性格测试。。所以进入下一轮应该不会看这个所谓笔试成绩吧？不知道了。。。之后说点投简历的事儿，这个银行是我很久之前投的了，这么久都没信儿以为简历被刷了，没想到前天突然接到电话。偶的简历没什么闪光点，比较符合的就是，本地生源、六级会计证，别的都没有。没想到三井给了面试机会，谢谢三井！

个人感觉面的凑合，因为都是实话实说的，所以也没什么紧张的。看论坛里大家都是 7、8 天左右接到的二面电话，希望我也能有机会吧！没机会就当是积攒经验了--。ps：顺祝大家都能顺利！尽快！拿到 offer～

第三章 三井住友银行综合求职资料

3.1 2017 年 11 月上海三井一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135246-1-1.html>

一面是早上 8:30 开始的，一组 7 个人，先是中国人 HR 小姐姐拿着群面题目来了，大家先各自发言，然后小组讨论完后，推荐一个人代表发言。然后开始换楼层去笔试，笔试挺难的，个人英语太烂。。。笔试题目有：日语短文读完后写看法、一篇汉语合同说明翻译成英语、然后就是公务员行测题目类型。中间大家会被轮流叫出去单面。

单面先是跟一个日本人聊，他会根据简历不停地提问题，语速挺快的，都没反应的时间。。。然后旁边的中国小姐姐会用英语问两个问题。

然后回去继续做笔试和性格测试题目。

整体下来，走出环球金融中心的时候都已经 12 点多了，感觉真的是既困又累，早上是 5 点半起床的。。

明天要去二面了，现在面试面的都怕了，，希望在这里写下自己的经验，帮大家一点，我也能够顺利通过面试。保佑！早点结束这场 sisha

更新：

昨天的二面情况

四个人一组一起面，三个面试官（中国人 HR 姐姐，两个部长级别日本人）

主要是 hr 姐姐先用日语再用英语问问题，四个人轮流回答。最后两个日本人分别问了个小问题。

因为 lz 和其他三个小伙伴都是日语专业，所以刚开始都是日语面试，自我介绍，然后根据介绍提问题，和一些面试基础问题，整个下来也就是每个人三个大问题

然后是英语问题，大家都一样，整体一个大问题三小问

日本人问的问题感觉像是打酱油的。。。配合时间才提了提。就酱紫

lz 在小组里 应该是最差的一个，因为英语太烂，而且四个人轮流回答一个问题，感觉好尴尬，哈哈哈哈 其他学弟学妹都很厉害

3.2 三井住友银行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129320-1-1.html>

LZ#坐标：三井住友银行广州分行#昨天去了三井住友银行的一面，心好塞啊。在这里发个帖，希望大家能够好好准备。最好不要迟到，毕竟日企在这方面很严格。

一面包括笔试和面试。

进去首先天一张申请表，中文，类似一个简历，包含基本信息，实习经历等，内容还不少。然后需要自己做一个名牌，让大家知道你叫啥名儿。

接下来先是翻译一篇英语金融新闻，楼主的题目是绿色信贷 green debit 讲的是中国大量发

行绿色债券用于投资环保基金会。大家可以在网上搜一下相关内容，英译中（10min）。然后是数列、图形、逻辑推理一共 20 题，20 分钟。敲黑板：希望大家能够做一下公务员行测的题，LZ 觉得很有效。

接下来写一篇作文（开放式的字数不限，用日语）题目是：最近関心があることは何ですか？
どして関心を持っていますか？（最近关心的事情是什么，为什么关注它？）LZ 非日语专业，只是自学低分过 1 级，所以在写作方面确实很弱，看到周围日语专业的孩子们奋笔疾书，LZ 内心很惶恐。

最后是 HR 一个个面，当然其他小伙伴都在场，问的问题是学习，实习经历，收获，对三井的了解，自己擅长什么，优点是什么，给 HR 一个选自己的理由。内容很细致，刨根问底式地面试。所以大家最好准备一下，熟悉自己的简历。

因为 LZ 是商务英语专业，在日语方面确实不占优势，想去日企的宝宝们，希望好好准备，不仅会日语，更要懂金融和银行的知识，祝好运。LZ 也是希望发帖帮助大家并且攒 RP。

3.3 三井住友二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104692-1-1.html>

第一次发帖子，希望给需要的同学一点帮助。

我是 5 月 27 日投的三井简历，6 月 5 日收到 HR 电话，和我讲了一下现在实习生只有前台和后台两个岗位，征询了一下我的意见，我偏向于前台，做客户经理助理，然后，通知我 8 号 9 点面试。

6 月 8 日，上海一号线出故障，我整整迟到半个小时，打电话过去希望可以协调一下时间，HR 姐姐也超级好，说让我待会儿直接面试，其他人先笔试，我在面试之后再做笔试。

我那一场总共四个人，三男一女，只有我一个女生。HR 先让英文自我介绍，两个上外本科男生英语超好，同济研究生男生也不错，我面试之前大概想了一下，但是，真正说起来，特别卡壳，应该就讲了两分钟就 *that's all* 了。。。之后 HR 姐姐针对我们的经历问了问之后的求职意向，面试就结束了。

笔试有两份，一份是关于英译汉，关于茶文化的，很多单词都不会，硬着头皮写；另一份是三家航空公司的简单报表摘要，针对报表问哪家公司你更看好，如何评价公司的现金流情况，评价一下中国 *transportation market* 的发展趋势。

6 月 9 日下午收到 HR 的 13 号 9 点二面通知，略微小激动。

9 点到的时候会议室还没有人，过了几分钟来了一个中国领导，看了我的简历、笔试答案，问了一些基础性问题，大概五分钟之后，日本领导进来了，两个人一起面试我一个人。

面试整体比较和谐，两位领导都很随和，我不会说的单词还会提醒一下。

大概问了我现在的实习工作、性格特点、未来职业规划（会在一个行业里面做多久跳槽）等等，问的挺杂的，不过都不是很难。

准备了一晚上的自我介绍都么有用到，哈哈哈

就这样啦，不知道结果怎么样，但是是一次难得的面试经历，希望帮助大家！

3.4 刚结束三井住友暑期项目一面+二面！首发面经贴！期末攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 06 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045080-1-1.html>

5.30 进行的一面～我外语选择的是英语～一共 7 个人群面，刚开始就去一个会议室等候，然后有人来发卷子写英语小作文，时间限制 20min～我自己之前也看过很多面经贴，所以看到这个形式心里有点底。至于材料的话，我觉得大致能看懂，至少标题看得懂～时间还是挺紧张的，不过是发散性思维的东西所以能瞎扯扯～收走以后就有 hr 来了。英文自我介绍一定要准备!!! 之后就是 hr 提一个问题每个人回答，然后根据简历再提问题。反正对自己的简历，经历一定要熟悉！问的问题没有很刁钻，也没有很专业性，所以整体还算是平稳～最后 hr 会问你想要的部门意愿～

好像过了没几天就收到二面的电话了，一般都是会让你去第一志愿的部门面试吧我猜～昨天参加的二面，电话里也提示了是全程英文，所以就提前准备了很多问题的英文版，主要就是自己的一些能展现特长的事例啊之类。面试是一对一。就是部门的人来面试，非 hr。刚开始又来了遍英文自我介绍！所以这个真的要好好准备！之后也是根据简历提问题，还有包括和你申请的部门相关的问题，偶尔刁难一下下。反正不是群面不要讨论案例我就谢天谢地。虽然当中还是会有小卡壳，不过也算正常啦，毕竟本宝宝第一次英文面试。。所以有惊无险的度过了！

现在在等结果，也不知道多久出来，保佑保佑，各路神仙！

3.5 2016 广州三井 初面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 01 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031621-1-1.html>

楼主 2015 年年底投的简历到邮箱，然后 1 月 20 几号收到电话约了时间。

按着约好的时间去了面试地点，就拿身份证登记上楼了。

能看到的办公地点不大，因为都有门禁，可能主要的办公地点在另外一个门进去吧，面试的是在会议室。

开始面试之前填了一个信息表，然后做了一套行测题(半小时左右)，一套性格测试(10min)，一道英文作文(20min)。

都做完就开始面试了，一开始是自我介绍，然后面试官问问题，每个人都详细地问了一遍。所以关于自己的简历还是要多准备，经历什么的都要事先整理好。

问完问题还有一个小组案例讨论，案例就不说了，讨论+展示一共 25 分钟吧。

从约定时间到结束快 3 小时 30 分钟，据说整周都有面试，春节以后会发二三面通知，二三面会在同一天。

薪资，具体岗位的都没有提及到。

关于三井住友，作为外资银行它们没有个人客户的，都是做企业，所以对公众的广告比较少，当时面试官是这么说的。但是它们在一些名牌大学是有奖学金的，应该也算是招揽人才的一种手段吧。关于三井住友广州，作为分行，有些部门功能是没有的，分行的主要岗位是业务

后台，像结算，法务等。

版内帖子比较少，也不知道是大家不感兴趣还是怎样，所以楼主就分享一下吧，万一以后的毕业生需要也可以作个参考。

3.6 2016 三井住友银行一面帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000278-1-1.html>

9 点场的面试，陆家嘴环球金融中心 12F，当天上午我们组共有 7 人面试，一开始大家会被安排坐在一间会议室中填写个人信息表格（表格中有问短/长期职业规划的，大家可以结合 SMBC 的岗位提前思考一下，各用一行话总结即可）。面试则分为以下 4 个部分：

1 语言测试（因为 LZ 是日语专业的，所以是日语面）

HR 会将大家挨个带入另一间房，面试官是一位年轻的日本兄台（好像姓三好？不记得了 _(: 3)_) 会给你两个题目，让你二选一准备一分钟（HR 会用手机计时），然后你就和面试官开始用日语唠嗑。对你说话的长度应该是没有硬性规定的，你说完就好了，当然尽量丰富咯。接着面试官会用日语向你进行一些提问，可能是包括你之前说的话中他比较感兴趣的部分，或是随便询问你的经历都是有可能的。

当天的两个题目分别是：介绍家乡；最喜欢的城市。

1 群面（全程中文）

当天的群面题目是：为了扩大三井住友银行在高校中的影响力，三井住友准备在高校开办讲座。请给出一些策划。

流程：3 分钟自己研究题目，然后会让每个同学都各自简述自己的想法，再进行 15 分钟的讨论（还是 20min？完蛋忘记惹 = =），最后 5 分钟的小组总结。

TIP：在简述环节，可以不要急着跳第一个，先听听大家的思路。当天，大家在简述想法的时候，我觉得还是有一些问题的，就是一直囿于细节（前几位发言者基本在说如何进行线上或线下宣传，微信微博发传单云云），但个人认为对于开办讲座来说最先要明确的一定是讲座内容、讲座听众群体的选择，而宣传方式是根据前者来进行策划和调整的（就像 marketing 案例，你必须要先明确 product，进行完 customer 的 segmentation，promoting 那些是后话了）。所以楼主就在发言的时候提出了关于讲座内容和受众的想法以及之前同学没有讲到的一个宣传路径。小建议吧，**思考问题最好要有先大局后细部的思维方式，有了 framework 再往里填 detail。**

群面环节因为时间相当紧促，又有 7 个人，我认为一定要有严格的时间管理和敢于打断陷入细节或旁逸斜出的人的魄力。（哈哈听着特么很对吧，其实三井面试别这么做，理由我后面说 23333）总之当时 LZ 跳了 leader，将时间分配成三段——讲座内容受众的确定；宣传方式拟定；pre 的分工及准备。

Pre 部分么，没什么好说，讨论出来啥就 pre 啥咯。LZ 想 pre 做得好可以赚好感度，所以不想独揽，就打算和大家 7 人一起 pre，分配完之后发现我们撑死 6 个小点，所以一个人会失去 pre 的机会，LZ 想算了，自己在讨论中发挥还蛮多就把机会让给了别的同学。（徘徊庭树下，自发好人卡）

最后 HR 对于我们组的讨论结果的丰富度和时间管理都给出了很不错的评价。

1 结构化面试，单面（全程中文）

7 人分成两拨，一拨留下继续面试，一拨去做笔试，然后再互换。基本就是 go through your CV，没啥好说的，但当时还是有让 LZ 心塞塞的东西 QAQ

就说说 HR 对我在面试中的评价吧，面试时她肯定了我的能力但说我非常 aggressive。LZ 一听，艾玛貌似不是好词哟。LZ 脑海里死前重演一样在过当时的面试表现，并没有一直抢话说啊（因为这个题目发挥余地确实比较小，大家进入宣传方式的讨论后我就像回到了大一大二学生会的部门会议，大家提出的几乎都是常规宣传，所以 LZ 就想让大家来说吧）。当中因为时间原因确实打断过别人，但绝非恶意（恶意打断是群面的自杀性爆炸袭击这种事 LZ 非常清楚啊！！绝对不会打断有条理有道理的话是 LZ 的原则）。HR 大大说完我 aggressive 以后又补了好多刀，缺乏尊重不善倾听这种话都说了，LZ 心里真的塞得堪比帝都三环。脑海里不禁就回想起了前两天就在同一幢开瓶器里参加的 EY 群面（EY 案例还比这个案例复杂），那时 LZ 几乎担任同样的 leader 角色：分配时间、抛出框架、适时总结与质疑或打断、分工。EY 的 M 也是同样地对于讨论结果给予了高评价。没有任何争执，大家乐呵呵地各司其职各抒己见。而 SMBC 的这次经历，虽谈不上有 EY 那次那么和谐那么完美，但起码从结果来看，我的 aggressive 总归没有起到反效果吧。得到这样的 feedback 真的挺难过。

再说我心目中的 aggressive，我从来不认为这是一个贬义词，这是个中性的词汇。我自认自己确实是一个 aggressive 的人，大学低年级在学生会的历练让我认识了很多强势但不专制的有能力的人。LZ 很多的处事风格和思考方式也得益于与他们的相处。LZ 其实非常满意自己处事以结果为导向，还有那份不怕得罪人的“aggressive”。和事佬很好做，但是在有限的时间内以团队成果为先，该唱白脸唱白脸，it takes guts. HR 大大要我及时改掉这种强势的性格。我当时脑海里就浮现了阿三电影 Three Idiots 里的拉朱被面试官考验的情景，面试官告诉拉朱如果他愿意改掉他的直率，他们愿意考虑录用他，而被机油小天使拯救的拉朱说：“你们保留你们的工作吧，我选择保留我来之不易的态度。”

团队合作中倾听确实特别重要，但倾听绝不等于妥协。LZ 信奉当说则说，当争则争，我更有理我说服你，你更有理你说服我，或者想法与想法之间碰撞出更好的 idea。这是 LZ 理想中的 perfect teamwork（仅仅个人想法）。倾听也绝不能牺牲团队成果。想想将来客户委托我们做事，他是会因为我们在 DDL 内给出了一个详实优秀的方案而夸赞我们企业，还是会说：“啊~这个 team 的人真是温柔又善于互相倾听啊~”来夸赞我们企业呢？

但考虑到不同公司有不同的企业文化，加之像这样的银行的工作可能不会经常有遭遇 DDL 的情况（？），服从与耐心倾听可能会是招聘方比较看重的特质。

I 笔试

类似行测的题目+作文+性格测试

行测：有数列、图形推断、逻辑题等等

作文题：成长（用日语书写）

时间足够，LZ 提早交卷惹。

提前走出考场会议室的时候是和一位外贸的很漂亮的研究生 JJ 一起离开的。她没有听见 HR 对我的评价，因为我们是两拨的。她对我说：“今天是我面过最好的群面了，你前面说的好好啊。”听到那话，我心里一阵感动，又有点委屈。但无论如何谢谢这位 JJ 的鼓励与赏识，希望你求职路走得顺利！！

LZ 虽无缘 SMBC，但真的希望各位忍着性子看完我这长篇大论的看官能收获心仪 offer！文中的很多东西都是 LZ 的一家之言，对于 aggressive，对于 teamwork 每个人有每个人的看法，每个企业也有每个企业的择材标准，无关乎对错的。如果 LZ 这些可能还不太成熟的想法能给大家一点思考，思考自己到底适合什么样的企业文化，那 LZ 这篇裹脚帖也算值了！

23333

最后也希望自己接下来的强生管培面能顺顺利利！撒花！（╰▽╯
╰）o∠※PAN!=.:*:'☆.:*:'★':*

3.7 杭州[外汇汇款业务]一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 09 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980509-1-1.html>

大家好 我不是校招 应聘的是外汇汇款业务 坐标杭州

一面有三个环节

首先会有二十分钟填表(个人信息这种 满细致的都要填)还要英文填一张纸 有四个问题 选两题然后英语作答就好啦 我只记得我其中答的遗体: 你和朋友已经有约 但是突然有工作通知 你要怎么选择

然后是 HR 面 针对简历问的 因为楼主之前有四大行工作经验 所以 HR 一直在 challenge 为啥离职 以及之前的薪酬水平

之后是外汇科科长面 杭州这个科长超级 nice 一直笑眯眯的 还一直用<半泽直树>例子跟我聊

大概过了四五天 HR 打电话来让去二面

二面是总监面 女总监一直 poker face 先是英语自我介绍 然后英文问你几题

之后换中文 也是面试常问的 之前知道 SMBC 嘛 为啥想做外汇汇款 你觉得你为啥合适 主要也是会根据你回答的再来问你

3.8 2015 SH 暑期实习 面经攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 05 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1967103-1-1.html>

今天刚面完，纪录下大概的流程吧。

先填个人信息，途中挨个出去进行日语口语测试，大概就几分钟，就简单的自我介绍，问下为什么来三井住友。

然后就是集体面试，我们一共 6 个人，抛砖引玉的问题就是 你觉得大学期间你最大的闪光点是什么 最想和别人分享的是什么

之后就会根据你所说的内容进行提问，每个人不完全相同。

结束之后就是笔试，没有逻辑没有图形，只有一篇小作文，400 字以上，20 分钟。

题目是 关于睡觉前玩手机。不过卷子上写着 b，所以可能还有 a 卷。

笔试完就结束了。

3.9 三井住友银行暑期实习生应聘经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 02 月 03 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951601-1-1.html>

网申: 挺简单的, 不需要填什么表格, 直接把中英文简历发到指定邮箱就可以, 但是要选择面试语言是英文还是日文。

一面: 先是电话通知问问你的年级和有没有拿到别家的 offer, 接下来会询问你的英语能力, 考了什么证书, 口语怎么样等等, 因为面试是全英文, 和三井住友打交道的企业和个人也差不多都有国外背景, 英语很看重, 当然你会日语就更好了。没想到三井住友和我以前实习的安永都在同一栋大楼——上海环球金融中心, 只不过一个是 12 楼, 一个是 43 楼。日本的银行果然很严肃, 室内的装潢也很典雅。照例还是被带到办公室里填写表格, 银行一贯的风格, 调查你的背景。办公室里还有一位上大一位财大和一位同是外贸的孩子。一会儿第一个 HR 进来了, 全英文的交流, 先是自我介绍, 然后会根据你的简历问你问题, 还有让我用三个词语来形容自己, 我就用校训里的“honesty”、“tolerance”、“practical”, 然后她有问我为什么是“honesty”, 我就说做人要坦诚相待什么的, 对了, 这位 HR 也是外贸的学姐。英语交流完毕之后, HR 姐姐说会有 manager 再来面你们, 这位 M 先让我们分享大学期间最有成就感的一件事, 我就跟他分享了一下去年在珠海 9:0 战胜墨尔本大学的事情, 然后我有谈论辩论带给我的财富, 接下来 M 启动了英文模式, 让我聊聊我最近的实习经历, 我就大概说了一下在 EY 的一些事情, 顺便点出了自己“neglect no details”, “work hard without doubts”之类的优点。随后 M 就开始问其他女孩子的经历。最后, M 说道这个前台的岗位是我们四个人竞争, 有留用, 7 月 7 日开始上班, 接下来就发了我们每人一份笔试卷, 全英文, 是国内几家航空公司的财务报表, 然后有一些诸如“各公司的优点缺点”, “如何计算盈利能力”等问题, 当时突然觉得自己还是太嫩了, 中文尚且可以算算, 英文就不懂了, 全都是一些专有词汇。

三井住友还是觉得蛮可惜的, 因为为了这个面试真要好好准备, 期间我有看到 M 的笔记本, 我和其他两个女生的英文能力都是 4 分 (满分 5 分), 另外一个外贸的女孩子是 3.5 分, 可我的经历实在是太少了, 我有看到 M 对另外两个女生的 NOTE 都写满了, 因为她们的实习经历太多也太高大上, 都是什么摩根大通、波士顿咨询、中国银行等等, 还有出国交换的经历, 相比之下我只有四大的和银行不沾边的部门的实习, 其他的都是一些什么校园推广大使, 这真的是硬伤, M 关于我的 NOTE 写到一半也就没有再写下去。总结教训建议大家多找机会找相关的实习, 多多网申, 或者找亲友等各内推渠道找实习。想起自己一大二大三的假期荒废了太多的时间, 每天宅在家里无所事事, 让这么好的机会从自己手里溜走, 即使你面试表现和人家平分秋色甚至略有出彩之处又能如何? 希望各位看官抓紧充实自己的时间, 以我为戒。

3.10 2015 三井住友银行笔试面试 offer 综合经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934600-1-1.html>

楼主今年研三, 就读于上海某 985 大学经济学院, 自学日语 1 级, 今年的求职将重点放在银行业上, 上周有幸收到了三井住友银行的 offer, 因为求职过程中从应届生上得到不少有价值的信息, 所以也和大家分享楼主三井住友的求职经历。

网申:

三井住友（日本银行三巨头，与三菱东京、瑞穗齐名）的网申采取网上直接发邮件的方式，楼主日语没有英语好，所以还是发了中英文的简历，面试语言选择英语而非日语。直接发经历比网申填表轻松直接很多。

笔试+一面：

笔试和一面安排在一起，在上海陆家嘴的环球金融中心，这栋楼因为是日本方面出资的，里面日企很多，在群面之前还有个填申请表的环节，申请表的纸质极佳，是凹凸有质感的那种，是楼主面试所有银行中最好的（其他银行就是普通 A4 纸一张）。填完申请表之后还有个英语口语小测验，给两个 topic 然后思考约 1 分钟后任选一个回答，类似托福口语第一题，准备过托福的同学压力不大。

。我们小组 6 个人，进行群面，题目种类和其他中资银行类似，具体题目楼主应三井规定就不多说了。群面结束之后一般人留下做笔试，另一半人进另一个会议室进行结构化面试，主要针对简历提问。笔试类似行测，另有英语小作文考察。整个流程 3 小时，安排得十分紧凑，全程有两个 HR 老师负责。这里特别的一点是三井住友的会议室桌子上事先把每个面试同学的姓名都打印出来，做好名牌，这一点也极少有公司可以相比。询问 HR 得知一面进行一周多，然后会决定二面。

二面：

一周后收到通知，楼主一面倾向的岗位似乎几年没有招聘计划，所以二面将我调剂到另一个部门。部门面试先有两位中方员工进行，使用中文，后由一位日方领导（类似科长）进行，使用日语。我日语对话经验少，进行日常对话尚可，所幸科长英语不错，有些专业问题我就用英语回答。二面时间估计根据每个人情况不一样，大约半小时左右。

三面：

三面由一位日籍部长进行，总行的部长级别是相当高的，自然拥有相当的决定权。面试我的部长会讲中文，因此除了用日语自我介绍外全程使用中文，问的问题也相当广泛，这里不详述，同学求职经验丰富的话可以心态自然平和地回答。

Offer：

三面后当天下午就接到 HR 的电话 offer 通知，详细讲述职位待遇等情况，出于保密和尊重，楼主不透露了。奈何楼主已经和另一家银行签约（待遇相近），考虑家庭、发展空间等因素，还是婉拒了三井住友银行的 Offer，老实说楼主心里有种说不出的滋味，因为去终面不是为了骗 offer 炫耀自己，而是对三井住友这家日企银行很有好感。相信同学也能体会楼主的心情。

总结：楼主在这个求职季里面投了大约 20 家银行，除了签约的银行以外在 12 月就只有三井住友的 offer。但根据经济学的原理，求职是一个匹配的过程，高于你能水平和低于你水平的岗位都比较难拿到 offer，如果你拿到很多说明要么你非常牛，要么可能你去骗了太多低于你水平的 offer，这其实浪费了部分的精力。三井住友银行是我求职过程中感觉相当不错的一家银行，虽然这次有点相逢恨晚，造化弄人，但通过应届生的经验分享可以让更多的同学了解三井住友的校园招聘，让有志加入三井住友的同学有针对性的准备、提升自己，也就达到了楼主写这个长贴的初衷。

PS：允许透露的情况楼主已尽量分享，所以细节方面就不回复可能的疑问了，另楼主不想

做出任何炫耀 offer 的姿态（虽然这是大部分人的不可抑制的冲动，包括楼主），现在的去向也就不透露了。最后一句话：热爱日资企业氛围且有志于银行业的同学，三井住友是一个很好的选择！

3.11 2015 三井 SH 校招 笔试+三面 经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930259-1-1.html>

笔试+一面：

机缘巧合投了三井，没想到过了两三天就有 HR 打电话来通知笔试，我记得是 11.28 号周五早上。

陆家嘴还是人挤人，到了以后大概 7 个同学，大家先熟悉起来，然后一个一个被叫到隔壁的小黑屋里做了英语口语测试，针对一个话题谈一下 1-2 分钟，题目记不清了好像是大学里骄傲的还是难忘的--原谅楼主渣记性实在是笔试面试太多了

然后是群面，给了一个话题让你选最重要的和最不重要的，然后大家一个个陈述，接下来讨论得到一致意见最后一个代表总结，很正常的题目~

再然后是结构群面，一个 HR 对 3-4 个同学，另一个 HR 带了剩下的去了旁边的 ROOM 面，问了常规的问题，最后介绍了这次招聘的岗位，问了大家的意向以及目前校招的进度，全程中文。

接下来人又聚回来做笔试，大约一个小时，性格测试+英语作文+逻辑测试（中文），像行测一样，做完了都快 12 点--三个小时有木有!!!

总之大家还是很欢乐的结束了~

二面：当晚六点多 HR 打来说安排在下周一 2 面，可能中文可能英文有专业测试

结果礼拜天我就看了半天财务临时抱佛脚有木有，9 月找工作加实习什么一团乱书好久没看了都忘记了有没有！

周一面试是先做 1 小时财务分析，全英文，略有难度（总觉得少给了题目和前台 MM 确认了就两张纸结果第二部分做 SWOT 只能理解成财务数据上的了，我理解是应该是经营方面的）

三家公司的利润表还混了一下看不太懂的缩写--然后要你写财务优势、劣势，你觉得最好的财务结构，SWOT，推断未来模式什么，楼主只记得-这些了--

然后!!!! 重头戏来了!!!

传说有决定性作用的 2 面来了两个人，一个营业部的主管用英语，先问了我题目有道怎么没写的很好，然后有点压力面的性质，问了很多--比如 你知道上交所多少支股票--比如最近经济什么的。。最后让我猜他是不是日本人--

没怎么看新闻的我顿时风中凌乱。。而且还是英文哦！

半小时后，营业部主管走了，另一个部门主管和我聊起了中文，大概是正常的岗位理解、求职进度、学习、实习什么的，这段楼主终于回魂了巴拉巴拉说了一些。

全程一小时，嘴巴都说干了，挥挥手，回家！

三面：昨天在时隔一周后接到了三面，据说和日本人面英文，大家保佑楼主今晚回来有心情发面经！RP 攒起来！

12.9 三面，副部长，日本大叔~

从公司赶去环球金融中心差点迟到- -前台 MM 让楼主在会议室先等，一路疾走+热空调=狂喝买的冰水，口干舌燥，等啊等，一直捏着矿泉水瓶子降温。。

大概过了 5 分钟，一个有一点年龄的日本大叔进来，先介绍了他叫%¥.....¥@（语速太快日本名字没听懂），楼主 OS：我没记住你叫什么！然后某某桑就和我握手，我就伸出沾满矿泉水瓶子的湿漉漉的手，某某桑别嫌弃我

先给我介绍了他的部门还有主要的业务范围等，然后让我自我介绍。某某桑的英语水平真的是业内良心！虽然发音还是有点日式但是绝对 80%听得懂！

我先 英文做了个自我介绍，大概 3、4 分钟，期间眼神交流，点头交流，面带微笑- -

然后他就问我几个常规的问题，比如为什么选择银行业，为什么选择 SMBC，针对简历问了几个小问题比如上海人？（难道霓虹金也有户籍观念- -）实习的公司叫什么？然后问我 prefer 他们部门什么岗位，我当然说 prefer 应聘的，最后就问我有什么问题。我问了一个职业发展，某某桑人很好回答了一遍还强调一开始会 boring - -好吧 另外，我在面试的时候看到 简历+做的题目+做的财务分析+近视眼看不清什么绿油油的我没有写过的或许是 HR 打的分数？？？一打东西，某某桑听完我自我介绍，是一边翻看之前的材料一边问一些小问题的。

基本上就没了，全程 30 分钟不到，氛围 nice，楼主尽力了，面了三次不容易，面完就放着吧继续面其他的，offer 总会到碗里来哒~~

3.12 11.28 北分一面面经~给以后的同学参考吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1923176-1-1.html>

今年的面试好像都没有面经呢 我来贡献一个吧~

一面是笔试+面试的形式，笔试是个人信息表+英语小作文+数字序列题+图形题+逻辑题+性格测试，其实就是英语和行测啦~一共大概 70 分钟吧

面试不是无领导，我们组就一个面试官，分别提问题。我记得的有：自我介绍，优缺点，日企看法，遇到的困难，新入职怎么上手工作，还有评价一下同组的小伙伴，中间如果 HR 对你感兴趣 可能会就你的回答多问一些~他应该对我不感兴趣，都没怎么问我。。

最后有个语言测试，就是给两个话题，选一个做 1-2 分钟的 presentation. 这里楼主说的好少的，估计也就半分多钟。。实在没啥好说的。。

3.13 2014SH 二面分享+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 01 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820260-1-1.html>

老纸洋洋洒洒写了一遍竟然不知道摁了什么自己删除了……

重写第二遍还真是怨念。不过为了积累 rp!!! 虽然这个 offer 是无望了……

职位：公司客户经理。（帮央企贷款）

一面

笔试啊。

带到小房间，60 分钟。15 数列+15 图形+15 逻辑+1 个英语作文（话题 2 选 1）200 字+性格测试。时间是肯定够的，相信你们不会比我更慢了……亲。题目也很简单……真是我做过笔试最简单的。

友情提示，性格测试最好说自己喜欢团队合作，原因后面会说。

群面。

7 个人+2 个面试官（hr）

分组（2 或 3）准备 3 分钟，互相用英语自我介绍。大家英语都差不多的，反正也就是说点基本信息，大牛也都有主了你说吧……

然后是案例分析。大致是说一个银行要推出一个新产品，但是似乎有风险问题，其他银行已经推出，但是有机构开始审查此产品。前提已有许多成本付出，问是继续召开发布会（推出产品）还是取消发布。

每人想 3 分钟然后自由发言（每个人都要说）。然后是 15 分钟集体讨论，推出总结者发言。普遍大家都表示取消发布，出于银行形象和安全性考虑。当然有后续补救推其他产品啦，再审查啦等等补赘述。有一个女生非常勇敢地自愿做了炮灰，选择继续召开……其实怎么说都可以啦，主要是有观点有逻辑就可以了。当中发言可能比较好，可以吸取前面的观点总结，但最好补充自己的新观点。靠后可能想法多的人比较能说吧否则就重复了。当然总结得好也不错。老纸属于思维狭隘之人，所以第一个发言了……（逻辑上似乎有矛盾啊=）but，我后面发言的童鞋真的逻辑不错，idea 有补充，语气沉稳……很不错的我心中的众女神之一……（不要想歪，我是女生。不，不要想歪啊……）岔题了 anyway……

反正后来 hr 说选择继续发布也是可以的。只要说清风险就可以了，把选择留个客户（to be or not to be……）。也可同期推出其他明星产品辅助。

单面。

2 个 hr 带分半的人单面。其实还是群面。

氛围其实还是比较宽松的，这个真不用紧张。

就是问问大学期间对大的挑战。再真对回答问点问题例如收获什么。

也会问求职进展，真是很囧的问题啊。

也可以自己提问，比如公司想要什么样的人，答乐于团队合作的人……（承上）。

二面。

想我这种表现平平真的平平的竟然在 2 天后进了二面除了窃喜还是窃喜啊。可正是因为平平的特质所以二面被公司客户经理主管完败啊！

还是笔试……

hr 微笑着把一沓某航空公司年报给我，一套英语书写的财务题。手抖有木有我没认真看过

年报啊喂……

hr 说 1 小时后会有主管来面试，我问是不是日本人，她说日本副主管可能回来。我问是英语吗？“相信你英语面试应该没问题的。” T T 有点无语。

来说说题目。一部分是填数据，问 net asset、fixed asset 两年分别是多少，差异多少（增长率）。这个其实年报还挺容易找的。但是诸如 inventory day, payable day, leverage ratio, 让我这种不是财务会计专业的人情何以堪…… 所以大家知道了吧，我填得出的基本你们（有点智商的人）都会。我不会的祝福你们现在或未来也会……

另一部分是 3 个简单。中文大概是 1 延长营运现金流周转有什么影响？2 该公司主要竞争对手以及其主要业务在什么区域。3swot 分析。

其实不难，是把……反正老纸第一个是死活答不出来的……某想乱写写，后来想到万一面试被问了就似无葬身之地了所以空着还是明智的选择当然如果你知道就多写点吧！

虽然前一天看了营运能力盈利能力等公式可是没用上了人家没看英语的财务啊……

总之年报主要就看看前面几页啦后面都是附件，可见目录。（我敢说之前没看到目录，页页乱翻吗……） 还有，补充一下财务知识吧，如果不知道。

面试

是个中年（？到中年了吗？）的中国主管面的。

进来就问我要去了笔试的题目开始看。

然后 全程英文。

英文

文。。。。。

请我谈自我介绍。好办，俺这还是背过的。

人家也不是吃素的，“你可以不用说简历上面，随便聊，爱好、活动、家庭什么都可以说”（中文翻译过来……）

于是老纸就悲剧了。用了粗浅的语言不通顺地说着……

主管还问了 知道这个职位是干什么的？ 贷款前要做什么准备？ 为什么第一题没写？ 你们老师教过你们如何看年报吗？ swot 学过吗？ 等等

总之最让我无语的是问了 性格如何？ 快 中 慢？ aggressive medium modest？ 基本这个意思。老纸想日本公司不是制度严禁嘛，当然要 follow 啊，于是使劲说自己是非常 follow 的，于是就杯具了啊……！！

看看人家是怎么解释的。 你不必太 follow。公司正在扩张，需要 sharp mind。需要别人 take initiative。

不过想想其实也有道理，如上也是最后我希望主管给到我的面试评价。哦对还要更有自信以及更勇于 show 自己……我非常知道基本是跪的节奏，因为主管说的人实在可我现在千差万别啊 泪奔……

好了。终于在面试结束后，主管说了一句中文……也没有说多久有消息。ms 候选人很多啊。

其实走在回家的路上，nice 的英文回答都出来了好么……临场还是紧张。紧张啊紧张。

希望给后面想进的人多一点参考。

若这不是精华帖什么才是。

祝福大家好运！

3.14 三井住友银行北京分行面经+笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1810090-1-1.html>

2013.11.13 电话面试：lz 网申后大概十天就突然收到了电话面试，一上来先是用英文自我介绍一下，lz 当时完全没准备呀，就语无伦次的乱说了。然后又问了你的优势，学会计为什么不去会计师事务所，这些用中文回答即可。

2013.11.22 一面+笔试：4 个同学 2 个面试官（1 个 hr，1 个业务部门的）。先挨个自我介绍，然后是分别用三个词形容你的优缺点，hr 姐姐会挑其中一个让你举例说明。还问了你最自豪的事情，并针对每个人问一个不同的小问题，我的是：如果一天里你有好几件重要的事要完成，你怎么安排？最后问了大家对日本企业加班的看法。大概面了一个小时吧，紧接着就是笔试。给 1 个小时时间，写一篇英语作文，做 8 道行测题，还有性格测试，再填一张表就 ok 啦，时间够用。

2013.12.3 二面：lz 的二面没被问到什么问题，主要是 boss 介绍了银行的一些情况，并问我什么时候可以实习之类的。有问题的话可以向 boss 提问。

3.15 三井住友从笔试到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1797997-1-1.html>

楼主答应过自己，如果过了三井住友的面试，就来应届生上写面经。

楼主是一个笔试基本都过，面试基本都挂的苦逼求职者。这个经验写下来，由后人去评判吧。

笔试：很简单的逻辑图形题+日语表达观点题+中文作文题

一面（群面）：中文辩论。楼主原本一羞于表达的人，在求职过程中活活被逼成一个敢于表达的人。6 号人格的特点~OMG

观点正确，敢于表达，但又不能太咄咄逼人。处于礼貌性应用不过激的言语进行辩论。我不是 HR，所以不知道 HR 看中什么，自个儿摸索吧。

二面（M 面）：中文。自我介绍+对这个行业的认识+对这个职位的认识+自己简历上的东西（我被问到个实习，M 一直揪着不放，我猜这个是压力面）

三面（营业部长）：日语。自我介绍+对这个职位的认识和为什么申这个职位（我就说了喜欢日企、喜欢银行、符合自身性格特点）+后面基本在听部长说这个职位需要什么样的人（总结 3 点：身体好，有毅力，忠实）及很辛苦，很枯燥，找工作都是缘分啊（我还以为我没机会了！）+你有什么问题问我？

四面（行长）：中文日文穿插进行。首先是一位日本人和一位中国人面我。自我介绍（当时卡住了，恨）+对三井住友的认识+自我 PR。然后是行长直接说为什么是三井住友，然后就在那

听行长说银行。最后是问问题。

然后今天接到电话通知终面过了，让去体检，然后入职。

一路走来，都是缘分吧。笔试跟党课撞了，差点没去成，当时觉得这么多人去，不会轮到

的。三面又跟课程撞了，说什么也不能放过机会于是请假去了。
没什么意外的话，楼主就去三井住友了。因为我只拿到这一个 offer%>_<%

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

