



2023

应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT



应届生校园招聘



锐捷网络

应届生论坛锐捷网络版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-159-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 锐捷网络简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 锐捷网络面试资料.....	4
2.1 锐捷网络内审面经.....	4
2.2 锐捷 HRBP 管培生一面.....	4
2.3 锐捷前端一面.....	5
2.4 锐捷网络海外客户代表三轮面试.....	5
2.5 锐捷网络海外客户代表初面很简单。.....	6
2.6 锐捷网络共面试 2 轮.....	7
2.7 销售代表面试经验(重庆) - 锐捷网络.....	7
2.8 锐捷网络硬件开发工程师一面面经.....	7
2.9 锐捷网络 - 售前技术支持面试经历.....	8
2.10 锐捷网络初面经验分享.....	9
附录：更多求职精华资料推荐.....	10

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 锐捷网络简介

1.1 概况介绍

锐捷网络，行业领先的 ICT 基础设施及行业解决方案提供商，主营业务为网络设备、网络安全产品及云桌面解决方案的研发、设计和销售。成立于 2003 年，自成立以来，致力于将技术与场景应用充分融合，贴近用户进行产品方案设计和创新，助力各行业用户实现数字化转型和业务价值创新。

凭借扎实的自主创新实力、贴近用户的解决方案和专业快捷的客户服务，锐捷网络的产品和方案现已广泛应用于政府、运营商、金融、互联网、教育、医疗、能源、交通、商业、制造业等行业信息化建设领域，业务范围覆盖 50 多个国家和地区。

今天的锐捷在交换机、无线产品、云桌面、IT 运维管理等多个领域位居市场前列。根据 IDC 数据统计，2019 年至 2021 年，锐捷网络在中国以太网交换机市场份额排名第三；2019 年至 2021 年，在中国企业级 WLAN 市场，Wi-Fi 6 产品出货量排名第一；2015 年至 2020 年连续 6 年中国企业级终端 VDI 市场份额排名第一；2019 年中国 IT 基础设施运维软件市场份额排名第一。

如果你想了解更多锐捷网络的概况，你可以访问锐捷网络官方网站：

<https://www.ruijie.com.cn/>

第二章 锐捷网络面试资料

2.1 锐捷网络内审面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336262-1-1.html>

10 月 13 号一面，辩论赛形式辩题是“能者多劳，你怎么看”，8 个人分成正方和反方，最后四辩结束面试官会问觉得谁表现得最好，如果能达成一致，则选出的两人直接进入二面，其他人待定；若无法达成一致意见，则所有人待定。

10 月 18 号二面，两个主管专业面

面试官是两个很亲切的姐姐，流程就是自我介绍，为什么选择内审；实习中有没有遇到困难，是怎样解决的；觉得自己做过最成功的事是什么；最大的短板和不足是什么；有了解过锐捷吗；未来 5 年的职业规划；有想过自己未来 5 年的积蓄大概多少吗；还有什么想了解的

10 月 19 日三面

面试官是一个很慈祥的中年大叔哈哈哈，先问是哪里人，因为楼主在广州上学还问了以后工作地点更偏向南方还是北方；说一下对内审和外审财务的理解；觉得什么样的工作最理想；理想的工作环境和氛围是怎样的；为什么选择锐捷；什么时候能去实习；还有什么想了解的
面完过了几天发 offer，但是需要提前去实习，在北京需要租房，所以就拒了，不过整个面试体验感还是很好的哈哈哈

2.2 锐捷 HRBP 管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286623-1-1.html>

一共只有 10 分钟左右，很简短的聊了聊就完了。

上来先自我介绍，我大概说了 2 分钟左右

未来对人力职业规划？后来问到这个职位从招聘开始，向 hrbp 发展

硕士读的专业和人力资源不相关，为什么想做人力？

为什么想做人力资源？我提到和我个人特质符合，面试官问什么个人特质，我回答喜欢与人沟通

家里是做什么的？

反问

全程没有对实习经历的细节深究，一笔带过，不知道结果咋样，祝大家秋招顺利

2.3 锐捷前端一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125032-1-1.html>

1. 自我介绍
 2. 项目介绍 技术+后台（框架）
 3. Js 闭包是什么？私有成员变量的实现过程？闭包的使用场景？
 4. 排序？快速排序的口述代码？基数选取的结果差异？
 5. 原型链的使用？原型是什么？
 6. Java 面向对象的理解？封装继承多态分别是什么？多态使用场景？重写和重载的定义和区别？
 7. es6 了解什么？
 8. 前端框架，angular 的使用优点，vuejs 和 angularjs 的对比？
- 就是一直逼问细节点，由面到点，我会的都被逼问到懵逼状态，然后紧张到忘掉

2.4 锐捷网络海外客户代表三轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110840-1-1.html>

一面简单问动机，二面游戏、群面，三面回形针换别墅和结构化面试。

一面：宣讲会过后就在课室进行动机面试，“为什么要做销售？”

二面：自我介绍，13 个人有 10 次自我介绍机会，需要抢答；

玩游戏，用绳子夹住乒乓球从一边运到另一边；

结合刚刚游戏，分成两组，说出对方的优缺点；

最后两组辩论，决定淘汰哪一组（各为其主，基本是辩论）；

三面：先玩两个游戏，第一个系 16 个人分别八只脚、四只脚、零只脚着地，喊出口号；第二个系越过雷区从一边到另外一边；

然后就是回形针换别墅了，给你一个回形针，两个小时之后看谁换的多（不过硬性，不要太少就行）

然后就是销售经理的结构化面试了

你没有过六级，是如何想做海外销售的？

直接用英语回答他，展现实力

2.5 锐捷网络海外客户代表初面很简单。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110839-1-1.html>

初面很简单，先是 1 分钟自我介绍，然后问我为什么要选择销售岗位，有什么事例可以证明我的销售能力，有没有参加其他公司的面试，有没有拿到 offer，接不接受艰苦国家（亚非拉），父母会不会同意。

10.15 号早上收到二面通知，10.16 号 16:30 面试，要求着正装。10.16 号早上看锐捷网络的产品，练英文自我介绍。

15:30 出发，被 HR 问为什么到这么晚。赶紧制作了名牌贴在衣服上进会议室。进去时，一张长桌上坐的满满的，我赶紧拿了一个小凳子挤进去。还不发纸笔，我又出去拿自己的笔，并且从另一个房间拿了张纸。

开始前，面试官就问我们，你们觉得自己是一个团队吗？我们所有人都说是。然后她开始引导，说今天最多只能有 3 个进入下一轮，你们还觉得是一个团队吗？今天你们的表现关系到你们的去留。还说，如果不是诚心要进锐捷的可以离场。

面试开始，先进行 1 分钟自我介绍，不按顺序，生抢，最后 3 将没有机会展示，英文自我介绍可以加分。我没有抢到先机，但抢到了说的机会虽然知道在这种场合礼让是不行的，但性格决定了我不会进行激烈争抢。

第二部分，情景模拟。16 人分成 2 组，每组 8 人。题目为：小锐和 3 个朋友去餐厅用餐，结果没有 4 人座了。但是发现了一张桌子只坐了一个人，以下有 4 种类型的人。每队选择 2 人进行角色扮演，每队所选角色不能重复，另选出两人扮演小锐去说服对方。8 分钟讨论方案，2 分半演示。

在此，我的思维混乱了，然后全队在混乱中结束了讨论。本来应该思路为用五分钟的时间，讨论 4 种人各自的特点，然后说明本组小锐如何说服对方，以及如何应对对方小锐的劝说。结果，我们队还有人没听懂题，说清题意就过去五分钟了。最后整组没有集体讨论，没有演练。展示时，对方思路很清晰，有理有节，无论拒绝还是劝说都表现到位，而我们组一团糟。

第三部分，终极 pk。结合销售的特点，小组讨论对方组小锐的优缺点。时间 8 分钟。你以为这样就结束了吗？并没有！下面利用 20 分钟时间讨论谁可以进入下一轮，并利用 5 分钟的时间说明讨论结果和理由。注意：1. 如果没有最终结果，可能不会有人晋级。2. 结果必须由 16 人全体签字才算通过。3. 没人都有一票否决权。好了撕逼正式开始。先是点评对方优缺点，然后每个人说明自己的贡献，和从事销售工作的优势。过程中，一个男生提出不能以这次面试觉得去留，被小组直接无视。一个女生情绪激动，站起来喊：我有一票否决权，只要不选我晋级我就不会签字的。我们在这里 sibi，他们（指面试官）才是最大的赢家。最终没有形成统一意见，没有签字，面试宣告结束。

面试官点评并说明本次面试的寓意。其实这就是从事锐捷的销售所面临的真实情况，实际情况可能更复杂、更残酷。锐捷未来的思路就是要从如华为的企业手中抢夺市场。说的很真诚，也很现实。最后，集体合影，将名牌贴在自己的座位上，离场。

第三天晚上收到终面通知，地点在工大老区体育场，看到面试地点的时候我就料到必然又有一场血雨腥风。于是回复：不参加！

2.6 锐捷网络共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110838-1-1.html>

地点：北京

面试职位：.net 软件工程师

面试的题目比较简单，公司注重学习成长。

先是一轮技术面，都是基础问题，涉及到数据库，前端和底层的一些知识。

然后 hr 面聊聊职业规划什么的，很快就结束了。

目前已经入职，前一个月基本不做什么，给你很多时间去学习，压力不是很大。

2.7 销售代表面试经验(重庆) - 锐捷网络

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110837-1-1.html>

首先群面，两个组分配题目，类似扮演一个角色，如何说服对方，群面过后就是终面，终面首先拉到操场做了一些活动，还跑了步，反正 HR 特别喜欢跑步，不过这个环节除了自己退出都没有淘汰人。最后 HR 面，随便聊吧，不过我在这里挂了

面试官问的问题：

由于我四级没过，所以问了我四级没过的问题，还有意向地，有没有面试别的公司，结果怎么样。家庭情况，成绩之类的吧，都是很大概得聊聊而已，对上午跑步的想法，面试我们的那个 HR 确实是很喜欢跑马拉松之类。

2.8 锐捷网络硬件开发工程师一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110833-1-1.html>

首先把简历交给面试官，然后自我介绍，面试官应该是公司的技术主管，主要根据你简历的内容来提问你，重点在于你所做的项目，整体过程还是比较轻松的。面试官不会问什么刁难的问题，不过面试完整体感觉锐捷对于网络基础知识要求比较高，会更倾向于要那些懂一些

专业软件，专业对口的学生，如果专业只是擦边，那就要有参加国电子设计竞赛，并且获奖才有比较大的优势。

我是电气工程与自动化学院电机与电器专业的研究生

面试官问的第一个问题是：

1、你们电气主要偏重弱电，但我们锐捷做的主要是强电，你觉得你到锐捷做得来吗？

我的回答是：电气有分一次强电跟二次继电保护环节的，二次继保属于弱电环节，而我研究生阶段刚好就是做电力系统故障检测这块的，属于弱电环节，并且所做的项目偏向于硬件，涉及到较多的弱电电路设计。感觉就是尽量用自己有的优势来弥补自己专业上的偏差。

2、再来就是问模拟电子学得怎样，懂不懂一些电路软件，懂不懂通信基础，懂不懂一些较为专业的软件之类的。

2.9 锐捷网络 - 售前技术支持面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110832-1-1.html>

由于今年比较坑，面华为和中兴技术支持后都没有消息，之后锐捷来了，幸亏抓住了这一根救命稻草。我报的是售前技术支持工程师，锐捷给我的感觉就是选人比较认真，今年宣讲会之后就开始了笔试，随后是四轮面试，过程走的比较艰辛，每一个过程都刷人，最后一步的进入签约资源池的也不是全部能签约。从宣讲会的 10 月 11 号到最后的签约

首先是一面，1v1 形式，面试官是重庆办事处的售前人员，主要是聊聊天，看看简历，会问他感兴趣的问题，当时问我 802.11 系列协议相关的问题，比如频率，速率。还有一个测试项目。总体来说比较轻松的度过，让 lz 好好准备下一轮。

二面：群面兼压力面，前一天让准备一个技术话题“IP 地址”，做一个 15 分钟的 ppt，lz 辛辛苦苦也做了一个，可惜最后到面试现场才知道不是每个人都需要讲，分组形式，我们组是 3 人，对面组 4 人，对方组的话题是“ARR”，每组先讲完 ppt 后对方组员提问，然后两位 HR（和三面的 HR 一样，比较专业和大牛的感觉）再问，感觉 hr 问的很深，很细，基本上都答不上来，lz 没有说 ppt，主要是回答问题和提问，然后表现也不错吧，毕竟是通信学院出生，或许有那么少许优势吧，最坑的是最后每组要投一人晋级，一人直接淘汰，剩下来的待定，其实这是压力面试，投票结果并不代表最后的结果。二面考察技术也是一个方面，第二个主要是要团队协作，相互配合好的话，千万不要为了抢表现而攻击自己的队友，你的一举一动 hr 都会看在眼里。

三面：等到了三面的通知后，三面看之前的网上说会问一些技术加素质面，但是轮到我的时候，奇了个怪，全程技术面，1V2，轮流发问，连精心准备的自我介绍也不用说了。问题主要是计算机网络的基础知识，SDN（因为简历上有这些内容），还有项目上智能电网方面的内容，我 balabala……之后，他们两位好像也没有听懂，还问我云计算和 SDN 关系。问了我的实习经历，带的本科毕业设计“wifi 远距离传输”的情况，问的特别细致，具体到天线形状、功率、距离，感觉这块 lz 没有怎么回答好，因为有些数据真不记得了，随后问了用了哪个信道，频率大概多少，这一面过去说实话心里挺没有底的，因为没有发挥好自己本应有的水平。让回去等部门经理的面试，如果这一关能顺利过的话。随后晚上收到 hr 的短信，让发个人生活照和简历到一个邮箱，就是部门经理那里。

四面：第二天 8 点 40 打来电话，应该是边看简历边问，依次让自我介绍、sdn、分布式存储、arp、看待锐捷、看什么书、看待淘汰，电话面试比现场面还紧张，前面说话声音有点抖。感觉这一关凑合吧。

四面过后，第二天发来短信说进入签约资源池，很开心。然后 hr 发邮件正式通知签约。

2.10 锐捷网络初面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110829-1-1.html>

锐捷网络是做网络解决方案的一家公司，位于福建省会福州。我是一名应届毕业大学生，锐捷网络也是我求职的第一家面试公司（处女面），我投递的是锐捷的售前技术支持工程师岗位，面试通知是在前一天下午 7 点多钟发的，当时短信上说要穿正装面试，当时想也没想就直接去商城买了一套西装（第一次面试比较看重）。第二天，来到了面试现场，说实话，公司在重庆地区的占地面积很小，里面看起来也就容纳不到 50 人吧，加上面试的人特别多就显得特别挤。

到我面试的时候，走进去是一个稍微有点胖的人面的我，他说今天面试的人比较多，就简单的面试一下吧，接着让一分钟自我介绍，由于是第一次面试，难免有点紧张，当时就没听清他说的时间限制，然后就说了一句自我介绍（我叫啥，是哪个学校，哪个学院，哪个专业的），然后我就不说了，面试官愣了一下，说没了？我但是真的也很郁闷，不知道怎么说，接着，他看我的简历，看到了我的简历上写着深入理解 OSI 模型（在这里劝大家一定不要在简历上写这种特别绝对的话！否则面试官会盯着不放，自己给自己挖坑），他就开始问我技术上的问题了，OSI 模型都有哪几层，OSI 七层模型都有哪些，具体每层的功能是什么？DNS 是什么？为什么你的电脑上为什么会有 DNS，DHCP 是什么？ARP 在什么情况下使用？路由协议都有哪些？区别是什么？路由在哪层？等等专业知识（大多数没回答上来），最后问了我一道关于销售的问题：

如果你有一个自己特别好的朋友，特别有钱。但是公司现在生产了一款产品，价值 100W，要求你去销售，但是你的客户现在只有你的朋友有这方面的需求，而且只有你开口，不管多少钱，你的朋友都会买你的产品，然而以你自己技术的角度出发，你朋友的需求是 10W 的设备就可以了，但是如果你不把这款 100W 的设备卖出去，就会影响公司下一季度的绩效，请问，你会怎么做？

当时，完全懵逼，如果说把 10W 的设备卖给朋友，就会影响公司的业绩，而把 100W 的设备卖给朋友，又感觉会欺骗朋友，我想这里的朋友，也算做是我的客户，于是我说应该以客户为中心，实在不行的话，就给朋友说清事实让他自己选择买哪款设备。面试官说我知道了，后面等通知。面完之后，早就预感到自己会挂，自己心想着毕竟也是第一次面试，失败就失败了，于是把自己的经历分享一下。最后奉劝找工作的还没参加过面试的同学一定要提前了解面试岗位的职能以及涉及到的技术问题，以防被问到。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

