



2023

应届生校园招聘



瑞安

应届生论坛瑞安版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-410-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 瑞安简介.....	3
1.1 瑞安概况介绍.....	3
第二章 瑞安笔试资料.....	4
2.1 ai 笔经.....	4
2.2 AI 面试.....	4
2.3 AI 面试形式.....	4
第三章 瑞安面试资料.....	5
3.1 2022AI 面试.....	5
3.2 瑞安新天地总部管培小组面面经.....	5
3.3 HR 面分享 11.12.....	6
3.4 11.12 面试，攒 RP.....	6
3.5 AI 面试题.....	6
3.6 10.26 热乎视频面经，求 RP.....	7
3.7 AI 面试.....	7
3.8 AI 面试-10.21 之前.....	7
3.9 一面面经.....	8
3.10 2020 秋招瑞安初面面经（HR 面哦）.....	8
3.11 瑞安一面面经.....	8
3.12 瑞安 20 秋招笔试，一面.....	8
3.13 瑞安地产一面 HR 面经.....	9
3.14 瑞安上海 MT 终面面经，终面的小伙伴们要有了 offer 消息也进来交流鸭.....	9
3.15 瑞安上海 MT 二面面经，有终面消息和情况的求告知交流啊啊，攒人品造福下后人.....	10
3.16 11 月 29 日复面，有收到 12 月 1 日终面的小伙伴吗？.....	11
3.17 瑞安上海 MT 一面（视频面）面经.....	13
第四章 瑞安综合求职资料.....	14
4.1 攒 rp 来啦~写一下笔经面经.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	15

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 瑞安简介

1.1 瑞安概况介绍

瑞安已由开始时的一家小型建筑公司，发展成为一个多元化的集团，业务包括建筑及承建、建筑材料、房地产发展及投资，业务领域已跨出香港的基地，并伸展至内地及北美洲。

瑞安集团拥有美国纽约曼克顿区“Riverside south”地产发展项目的百分之二十权益。

瑞安集团与本港投资者组成财团，携手发展这占地达 75 英亩的大型项目。此为全纽约市最大型之住宅发展项目，落成后将提供 17 幢 18 至 49 层高之住宅大楼，合共 5,700 个住宅单位及 375,000 平方呎商场。每幢大楼内将设有停车场，共提供 3,500 个车位。发展项目中更包括 21.5 英亩的花园用地扩建工程，把现有的 Riverside Park 由 72 街扩展至 59 街。是项扩展工程完成后，将会成为曼克顿区自十九世纪建成中央公园以来另一个最具代表性之新城市绿化区。

如果你想了解更多瑞安的概况，你可以访问瑞安官方网站：

http://www.macrochina.com.cn/prize/council/shui_on_chi/index/index.htm

第二章 瑞安笔试资料

2.1 ai 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181843-1-1.html>

说成是 AI，更多是线上 open question。自己时间没把握好，中途莫名答案被清零了，导致后面时间完全不够用。线上答题一定小心，供下届同学参考吧。

四十分钟三道问题，分享个人经历为主。发笔经，攒人品~~~

2.2 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181777-1-1.html>

三个问题，文字回答，中文，最多 350 字。

1. 自己在工作学习中，遇到过什么困难
2. 曾经为什么事情默默努力过
3. 团队遇到过什么困难，你怎么解决的

我的相对来说比较类似

2.3 AI 面试形式

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181127-1-1.html>

刚做完 AI 面试，跟大家分享一下，就是三个 open question，关于个人经历的，限时 40 分钟，100 至 350 字数限制。每一题做完就要提交再到下一题，提交完不能再更改。

题目大概就是经历的挫折啊，团队合作之类的。。非常常规，希望大家好运!!!

第三章 瑞安面试资料

3.1 2022AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335870-1-1.html>

1 个小时八道题，可以重复录制

前四道只用录音后四道是录视频

（有两题忘了记起来再补上）

1. 解决问题的一件事，如何解决的，哪些困难
2. 一个不断提高对自己要求的经历
3. 学习、生活中运用的创新/新想法，怎样应用的，学到什么
4. 忘了
5. (英文) 完成额外工作的经历
6. 为什么选择瑞安
7. 三年期的职业规划
8. 忘了

3.2 瑞安新天地总部管培小组面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305456-1-1.html>

小组面，英文 case，四道题，30 分钟读题，45min 讨论，15 分钟 pre，有白板可以利用。

大背景是一家自行车公司。1. compensation: 一个女士雨天在公司一家门店下楼梯时摔倒了，门店没有 first aider。女士没有接受门店的 ambulance。后来女士了解到之前有一位顾客在门店因为门店光太刺眼而迷失方向而摔倒，收到了公司的赔偿，于是女士也决定找公司要 6000 的赔偿。公司就在考虑到底如何处理。因为公司的大部门门店在近期都装修过，会有刺眼的情况。

2. social responsibility: 公司 CEO 是一个很有 social responsibility 的人，他希望公司在选 supplier 的时候考虑到 supplier 是否压榨员工。他一排查果然发现有一个 supplier 叫 BP 不符合 CEO 的理念，BP 压榨员工，员工工作时长过长，没有一系列的社会保障。问题就是公司是否要与 BP 提前解约，选择更合规的 supplier ZP。如果解/不解，接下来该具体怎么做？如何把 social responsibility 在公司内部得到践行。

3. customer retention: 1) 公司 target customer 是什么（新客户还是老客户），他们的需求是什么。2) 需要哪些数据去接触 target customer，这些数据的用途是什么。3) 通过什么 media 去接触 target customer。4) 怎么做可以使 target customer 去购买（题目给了很多指标）

4. internal shrinkage: 员工内部偷盗也是很严重的问题，但往往被忽视。题目给了很多 data，然后问如何减少 internal shrinkage。

GOOD LUCK。

3.3 HR 面分享 11.12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301524-1-1.html>

HR 面应该是两位，一位开摄像头问问题，一位不开摄像头不说话。问题如下：

- 1.你是一个什么样的人，周围的人是怎么评价你的（可能会针对某个点追问）
- 2.过去半年和别人发生分歧
- 3.课程学习中与别人发生分歧（追问了很多细节，如果准备例子一定要真实，回忆要细节）
- 4.之前有没有一件失败或者有遗憾的事？在这个过程中做出过什么努力去弥补？（有事例细节追问）
- 5.对这件事有没有做出反思，并且有例子证明你在之后有改正之前的错误
- 6.职业规划，为什么想加入房地产

HR 可能对我不是很感兴趣，排队等的时候前面两个人都面了 30min 左右，到我这里只有 15min，o(╯▽╯)o

没有英语问题（我是留学生），面试官也很和蔼亲切，大概就是这样啦~

3.4 11.12 面试，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301518-1-1.html>

HR 主要问了三个问题：1.性格特点

- 2.朋友对你的评价
- 3.人生信条

会深挖，希望能过，请问小伙伴什么时间收到后续消息？

评论区：

-- 我也是昨天面的！

- 1、人生遇到的失败
- 2、和别人起冲突
- 3、朋友对你的评价
- 4、职业规划

反正挖的特别深。我今天收到了视频面试通过的消息，是短信+邮件，然后再要做一次性格测试一样的东西。诶之前第一次行测不是做过一个性格测试吗？

3.5 AI 面试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298876-1-1.html>

昨天收到短信催我做 AI 面试… 感觉都有点生气
刚进去测试是开视频的，后面真正的问题是只要语音就行了。
问题：

1. 紧急且复杂的任务
 2. 快速熟悉一个全新的事物
 3. 不断超越高标准（这个想了好久）
 4. （英文） significant conflict between you and your team member in a team assignment
- 一题录音 5min 内 总共思考+录音一小时

3.6 10.26 热乎视频面经，求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294661-1-1.html>

1V1 结构面，问题包括：

1. 朋友对你的评价？
2. 人生信条是什么？
3. 遇到最大的困难？
4. 根据简历和项目提的问题
5. 为什么想加入 mt/瑞安？职业规划和发展的什么？
6. 现在有其他 offer 吗？

只能攒 RP 了……

3.7 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290616-1-1.html>

趁着刚做完来写个热乎的

（不需要开视频，简单打了个底的楼主打了个寂寞）

一共四道题，前三问有点宝洁八大问的意思，第四题是英文

1. 一件紧急又重要的事
2. 你是学习了什么新技能，怎么学的
3. 一件付出额外努力达成目标的事+又一个小问：你在此事中具体是如何做的
（虽然感觉有点重复到了，但是他确实是问了两个小问的）
4. （英文）意见不和的一件事（按照 STAR 法则列了四个小问，按照法则回答就 OK 了）

3.8 AI 面试-10.21 之前

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290532-1-1.html>

面试一共四道题，可以多次录音，中文的回答文字会自动转换，英文不会。问了之前做过的

同学好像题目都差不多。

1. 紧急且复杂的事情。你是怎么做的，结果如何。
2. 如何学习一个新的事物。
3. 讲述你如何超越高标准的。
4. 英文：讲述下你遇到的冲突，你如何协调，结果如何。

3.9 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241403-1-1.html>

攒一波人品

大家都到的好早！

一面是一对一面试！英文问了一个 如何准备这次面试的其他都是 对你影响最深的人 你最好的状态之类的问题 反正小伙伴好好回忆一下自己过去人生的闪光点就好！放轻松！也希望自己能收到好的 OFFER!

3.10 2020 秋招瑞安初面面经（HR 面哦）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240902-1-1.html>

积攒人品分享一下瑞安初面的面经

候场现场会循环播放瑞安房地产的空中宣讲会，虽然我前一天晚上看了一下。空宣里有个 19 届的 MT 学姐说 HR 初面比较考验你真正的特质，所以问题也都还好。

我的感觉是 Be yourself。类似于你最有成就感的事情/你理想的状态/你最不能忍受的事情/你的人生导师/你经历过的困难的事情/PLUS 一个英文问题：如何准备这次面试以及职业规划现场有茶歇，还是蛮良心的～希望顺顺利利

3.11 瑞安一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241155-1-1.html>

回馈论坛～下午的场，英文问题两个：自我介绍和怎么准备这个面试；中文问题：一件影响价值观的事或者一个人/怎么影响价值观/与别人合作别人不负责任怎么办/如果沟通了还不按时完成任务会怎么办/通常会很快的完成一件任务吗/遇到的最困难的一件事情是什么/为什么选择瑞安

自己一开始有点紧张，回答的磕磕绊绊的，后面状态还挺好的，听说是个神奇的论坛，希望能收到二面

3.12 瑞安 20 秋招笔试，一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241293-1-1.html>

今天刚一面完，就简单说一下过程，帮助下一届吧。楼主是 10 月中旬投的简历，投完没什么动静以为就凉了。

然后十一月初收到笔试邀请，拖到最后一天才提交，笔试感觉和其他家都不太一样有点难度，考记忆力还有计算这种，最后没时间就随便写了，没想到过了。

随后就收到二笔(AI 面试)，就是类似宝洁八大问这种，三题 45 分钟。大致是运用新技术新思路去做一件事，怎么做的；别人放弃的事情你接手了，为什么，结果如何；最后是别人觉得风险大有挑战而不愿意去做的事情，你去接手了，为什么，结果，学到什么。差不多就是这样。

二笔过后大概一周收到一面的通知，本来以为是群面加 HR 面，去了以后发现只有 HR 单面。HR 没让我自我介绍，就根据简历提了一些问题，然后就是问一些行为问题，大概是理想的工作是什么；对你影响最大的人；遇到最大的困难是什么怎么解决的；为什么想进地产；最后是一个英文问题说一下五年的职业规划。

目前就进行到这一步，如果有幸进入终面，那到时候再补充一下终面面经。

3.13 瑞安地产一面 HR 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241297-1-1.html>

一面是 HR 面，一个 HR 面一位，几位 HR 同时在各个小房间进行，有种一人定生死的感觉。面试内容基本就是按照比较经典的几个问题和简历上的内容来的，比如在实习中遇到的困难，最有成就感的事情，对你影响最深的一个等，就展开自己的经历和故事聊的那种，比较轻松。

英文问题是职业规划。

攒人品，希望可以进入下一轮啦

3.14 瑞安上海 MT 终面面经，终面的小伙伴们要有了 offer 消息也进来交流鸭

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185370-1-1.html>

今天一大早刚去瑞安广场终面完，趁热乎写个面经，说不定还能造福下下午的小伙伴们，顺便也再来论坛攒攒 RP，造福下明后年的小伙伴们。

今天终面通知的时间终于细分了一下！不像 LZ 复面面经里吐槽的 29 号那样了！2 个小时里 6 个人，一个人大概面 15 分钟吧，剩下时间面试官们讨论讨论休息休息。然后终面的参与人数看了下表格貌似是 28 人，复面大概刷了一半哇。而且地点也从 25 层变到了 26 层，估计是高管办公室所在的楼层！

LZ 是早上第一批的第五个，通知的我 7 点 40 到，大冬天的 LZ 天没亮就起床了，紧赶慢赶准时赶到了，实际的第一场开始时间是早上 8 点，然后一个个进去面试，在看起来很高端的贵宾室等到大概 9 点 20 终于轮到 LZ 了，真的有点小紧张呢。

进入气派的会议室后，发现对面坐了一排人，大概有 12 个吧，然后官网上看到的公司董事总经理以及副主席罗大佬的千金都在，还是要做好心理准备吧。

进去后**没有自我介绍！没有自我介绍！没有自我介绍！**重要的事情说三遍!!! 问的问题**基本都是结构化问题**，专业相关的基本没有！重要的事情放在开始说！

进门问好，确认完姓名坐下后，最右边的面试官直接发问，他节奏说话挺慢的，要耐心等他说完，而且他一下子抛了三个问题，紧张之下要注意不能忘了是啥。

问我的三个问题是，1.为何会了解到并选择瑞安；2.你能为瑞安带来什么？3.你的职业规划是什么？

然后有个面试官问了个时政问题，你认为前段时间进口博览会反映了什么，会对中国经济产生什么影响？唉。。感觉有点难，主要 LZ 找工作时候也没咋关注这方面啊。

随后副主席罗大佬千金问了 LZ 个英文问题，毕竟没有海外学习过，口语不行，感觉答得不行，问题是你的人生重要导师是谁？随后还有追问求职时你是只考虑地产还是许多其他职能也考虑，这个问题一开始我应该是没理解到位，我以为是说愿不愿意多岗位锻炼，我说愿意，后来面试官就又解释了下，我才反应过来我主要专注于地产。终面要是跪了估计很大程度上坑在这个英文问题上了吧。

然后一个面试官问我人生中遇到过的最大的挑战是什么，对我产生了哪些影响？CEO 问我选择公司时会考虑哪些因素？还追问了我考虑职位的话，倾向于选择哪些类型的岗位？

然后就结束了，道别走人~也没有什么你还有什么要问的嘛这个环节 hhh

下午的小伙伴们也都加油鸭，问了下现场小哥，结果估计很快就会通知，大家有 offer 消息了也来交流交流吧！愿论坛保佑我顺利拿到瑞安 offer 吧！早日结束秋招的煎熬！

3.15 瑞安上海 MT 二面面经，有终面消息和情况的求告知交流啊啊，攒人品造福下后人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185069-1-1.html>

LZ 是 11/29 下午复面的，真的要吐槽下瑞安外包前程的安排，从 12 点半等到 4 点半才面上，脑子都快转不动了好嘛，因为他是喊下午所有人都 12 点 40 到的，我到的时候分到了第九组（LZ 是 9-5，一组六个人，看来复面一天面了 54 人），然而上午 8 点 40 到的第五组还没进去，于是 LZ 就开始了无尽的等待.....和小组同学们聊聊天吧，到了 4 点半终于可以面试了！面试的流程是三部分：1.看案例材料自己写回答 20min（材料好像有快 10 页，然后有三个问题，感觉根本来不及啊）；2.小组讨论 30min+pre 展示 5min（2-3 人 pre，有白板可以用）+HR 随机提问；3.领导力潜能测试；

1.我们组的材料是关于房企布局新零售战略的，材料里主要给出了大量房企进入新零售的情况，市场集中度的上升，以及案例（建信地产，我发现就是瑞安啦）情况。

三个问题分别是：

- 1.给出建信地产未来 1-3 年的战略规划；
- 2.房企进入新零售市场可能遇到的机遇与挑战；
- 3.用战略管理学中的关键成功因素法给出建信地产新零售战略可行方案（关键成功因素法：梳理出成功的关键因素，并给出评价指标）；

这三个大问题其实嵌套了小问题，问题太多了，感觉时间根本不够用啊，而且也过于专业不

好上手啊。然后材料总篇幅很长地讲的几件事情，我可能感觉和最后的问题没有太大关系（这也是我个人看法），只是提供了一个大背景，市场集中度上升（销售额）是对应大战略问题的，大量房企进入新零售就是个市场竞争加剧的背景。

LZ 最后感觉其实问题 1, 2, 3 是有内在联系的，如果把答案打通，其实就是那么几个答案，战略和可行性方案（关键成功因素），都可以对应到挑战的解决方案上。

2.小组讨论的时候因为在房间外交流下来发现可能组里就 LZ 还比较深耕地产行业，基于 LZ 的朴素群面经验，为了短时间（30min）整体不乱，还是跳下 Leader，大概规划了下时间和思路，30 分钟里（7.5+7.5+10 讨论三问题，5min 写白板），最后我们小组的框架主要是从资金来源，运营模式，全产业链打通这三个点来分析的。其实感觉大家其实有很多想法想表达，但可能也没能说好，因为 LZ 感觉群面 30min 时间真的太短，而且这种 N 问问题时间太紧张了，要找到清晰逻辑线不容易，只能框架下尽力整合。

最后写白板的时候 LZ 想到其实可以用流程图，图形之类来表示讲解，不一定是列出文字解答，但实在没时间多想了，也就方案画了个很草的图，最后我们组两个人讲，LZ 第二个讲的时候超时了，稍微有点尴尬...但愿面试官不会卡这个吧

最后 HR 随机提问，HR 就问了我们组所有人一个问题，你感觉你今天讨论中最大的贡献是什么？然后就没有了，唉。。。感觉我们最后一组她们都累了啊，不问问题了，不知道能不能过呢.....

3.领导力潜能测试

最后做领导力潜能上机测试居然还要站着等!!! 我们组在门外等了可能 20min 吧，进去后就是些类似性格测试的选择和排序题，和对你之前公司工作内容的一些了解，但是感觉是社招模板呢，居然还有你有没有董事会任职经验这种，无语啊

反正题挺多的，LZ 是组里倒数第二个做完的，一看都 6 点半了呃.....最后耗了一下午，饿得累得不行.....回去就想睡了.....

早上起来了再来写个面经，攒攒 RP，造福后人，但愿最后瑞安没白费我时间，问了下现场小哥，12/1 号终面，估计今天肯定要通知了吧，求论坛保佑我顺利进终面吧！

要有小伙伴有消息了也来吱一声交流交流呗，LZ 了解下自己凉了没

3.16 11月29日复面，有收到12月1日终面的小伙伴吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185005-1-1.html>

如果有收到 12 月 1 日终面消息的小伙伴能否支个声，让我死个心？

今天的复面，一共九组，每组 6 人，每组一轮一个半小时，包含三项：看案例自己写，小组讨论 pre，上机性格测试，总体来说强度不算大，但是耗时还是挺长的，候场的时候太久，让我感觉耗尽了力气 hhh

案例的话，有 20 分钟的自己分析和写的时间，有三个 task，有些 task 里面还嵌套了连问问题，所以基本上来说，要看完整个报告，同时想相应的对策再写下来，时间很赶。主题基

本来说就是，目前地产面临政策收缩和增长冷淡期，各公司纷纷寻找转型机会，其中包含新零售的方式，那么，某公司是否也要采用新零售呢？【有给出该公司的一些销售及项目背景】
任务 1. 给出该公司未来 1-3 年的战略规划；2. 在所给资料的大环境下，该公司所面临的机遇和挑战；3. 该公司想要推新零售，请给出可行性方案及相应的评估标准，请给出该公司的主要成功因素及最关键的成功因素

讨论过程：30 分钟讨论，5 分钟 2-3 人展示，5 分钟 hr 自由提问

lz 自己觉得小组面表现得挺差的，一开始就有位大牛跳了 leader，也有妹子选择做了 timer，然后我基本被人带了节奏走，组里的其他同学大半也跟着组内的那位跳 leader 的同学走了。同时，刚开始的时候，针对每一问要花多少时间讨论，还要留多少时间写白板的这些问题，我觉得耗费了比较长的时间，影响了后续的讨论耗时。

我们组的话，基本上 leader 和一位 vice leader 的妹子集中说了：战略上我们要确定是商、租、住一体啊；要轻资产，钱从 xx 那里来；要主打品牌差异化啊。但说的真的不具体.....特别是第一点和第三点，本身资料中就写明该公司已有的发展项目，都是商、租、住一体，所以这一点。。。我觉得专门提意义不是太大；另外，第三点差异化这个，我们组又没具体说，怎么个差异化法。

挑战和机遇的话，我也觉得我们讨论的点其实有重复而且逻辑感有点微妙，比如说什么因为政策红利，新零售这块是个新的利润增长点（我现在依旧疑惑的就是，资料里有说政策支持吗？只是说了政策影响住房类的地产吧？所以怎么就红利到了商业的新零售呢？）；可以下沉到 2、3 线城市，因为资料里有说其他竞争公司在考虑往二线城市扩展（但是，人家往二线城市扩张，该公司就一定要往二线城市扩张吗？我们组刚说好的打造品牌呢？）；主要成功因素这块，leader 就基本说“我们的资产方式比较不会造成较大的投入成本、而且我们有考虑业务布局.....”啥啥啥的，主要是他说的好多词，作为一个非相关专业的我不是特别能理解，也许是下午等太久，大脑放弃了运转；也许是后期我也放弃了挣扎

以上这些是我觉得在讨论过程中的思路有缺陷的地方，然而！可是！我当时也没站出来很明确地质疑或是 re-confirm，我当时有说“该公司本身就有发展主题很明确的三大类项目，是不是能将新零售的业务模式结合起来，减少成本呢？”然后 leader 说了我 这个是关于具体的业务操作，说的不是战略上的问题或是因素类问题。emmmmm.....我其实就....还有点不太明白??? 但我也没再坚持。同时，我也有稍微提了下“既然是打造品牌精品，当其他公司发展二三线城市新零售的时候，该公司完全可以专注在一线城市发展”，也被 leader 说了回来：“材料上说，其他公司都已经在一线开了很多门店了，正逐渐向二线城市发展。”但是....我总觉得逻辑不太对

我心里现在还是在想这么个问题：

资料上有给到我们关于该公司和市场上最大三家公司的销售额和市场份额对比，该公司的份额是远低于那些巨头公司的，那么，当这些公司在往二线城市发展的时候，该公司就一定要和他们一样，去二三线城市抢份额吗？这个这么大差异的投资量和占有量放在那里，该公司真的能在二三线抢得过那些巨头公司吗？

还有，资料上有提到说近几年的地产销售额逐渐的集中化，还有目前业界内和跨界的合作，那么在该公司开展新零售业务的时候，是不是可以寻求和大占有市场份额的公司合作，通过那些公司在二三线城市的扩张，来扩大该公司的品牌知名度呢？这样也能减少初期的投入成本啊...

我是这么想的啦，但是面试的时候都没有说!!!!!! 没说!!!! 真的是节奏被带跑之后，我很难找到能切入讨论的地方，而且这些我们组其实也没提到，真的。。。我们组真的前期一直聚焦在资金问题上。。。天呐。。。从所给资料上看，感觉提及资金支持的部分基本没有啊？我。。。emmm 就依旧疑惑。

好吧，最后的 pre 我们推的就是 leader 和 vice leader

3.17 瑞安上海 MT 一面（视频面）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183487-1-1.html>

LZ 是 11/23 周五中午视频面的，应该是今年的第一批面试的，周末想起来写点面经，造福下周一周二还要面的小伙伴吧~

LZ 是视频面的但是但是回复的邮件里并没有申请视频面，所以感觉也有点奇怪呢，不知道今年第一批是不是都视频面了呢。。。然后 LZ 被安排 23 号就面试了可能和我 AI 测试做的早也有关系吧。

总之 HR 通知了我 23 号面试，然后 22 号中午的时候收到了一封邮件，要求准备 5 分钟的自我介绍 PPT，不要是简历上能看出来的内容，连带微信号晚上 8 点前一块发到 ruian2019 的那个 163 邮箱，真是赶。。。LZ 收到邮件时下午还要面试，赶紧面完 5 点赶回宿舍，饭也不吃了先开始做 PPT，草草做完晚了大概 20 分钟才发过去，然后收到了个前程无忧发的乱码短信，说是给我安排在 11 点—12 点之间。

第二天 LZ 早早在电脑前准备好，然后到了 11 点手机一点动静也没有，然后之前联系我的人的手机也打不通，我想别是漏了我吧，还是我有点晚发了直接不让我面了，于是上应届生吐槽了一发，结果刚吐槽完 11 点 40 分 HR 小姐姐终于来加我了，看来是要多刷论坛啊，小姐姐和我说半小时后开始面试，赶快再看看 PPT。

半小时后，HR 小姐姐果然视频我了，一开始就是讲 5 分钟自我介绍 PPT，视频面也不能操作 PPT 切换，反正就自己开个小窗开始讲，应该有计时卡时间，但不是那么严格，因为我感觉自己堆了不少东西，应该讲了不少 5 分钟吧。

讲完小姐姐就简单问了我几个结构化问题吧，实习中做了什么，学到了什么？实习的几家公司更喜欢哪家的风格，产品更认可哪家的？（因为 LZ 实习过保利，龙湖和金地，公司氛围说了喜欢金地，产品说认可龙湖），你理解中港资地产企业与内地开发商的特点与不同是什么？你在团队中一般扮演的角色是什么？还有就可能的岗位方向进行了下沟通，最后是一个英文问题，What 's your career plan? 就用英文回答就行，LZ 反正觉得自己答得很乱，中间还卡了，应该尽力就行吧。

然后下午的时候就接到了电话，告诉我一面过了，29 号去公司二面，感觉效率真心高啊，真开心！来论坛写下面经，顺便为二面攒攒人品吧~

下周面的小伙伴们加油啦~

第四章 瑞安综合求职资料

4.1 攒 rp 来啦~写一下笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183691-1-1.html>

一笔：行测题吧，时间短，我做的感觉不好，但是过了。

AI 面：问三个自身经历相关问题，我也是看了其他好心人的面经后提前准备的。不过一共 40 分钟，不提前准备也来得及。

一面：四人一组，不是所有组一起一点开始的，先到先排。每人自我介绍，没看到叫停，不知道有没有计时。然后说出心中最佳，给自己表现打分。之后问了一个中文问题，一个英文问题，四个人依次回答。英文是职业规划，中文忘了，不难.....我感觉自己紧张了，回答得不好，其他小伙伴回答得很棒，希望攒人品，有机会写到拿 offer。

评论区：

-- 我们组英文问题是 most challenge-able thing during your university life; 中文问题是谈一下对商业地产的理解以及你个人优势如何契合

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

