



2023



应届生校园招聘



摩根士丹利

应届生论坛摩根士丹利版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-263-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 摩根士丹利简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 摩根士丹利笔试资料.....	4
2.1 2022 MS IBD OT tips VI 题目.....	4
2.2 ms HK IBD OT 经验分享.....	4
2.3 2021 MS GCM summer internship VI.....	6
2.4 ms risk offcycle intern london ot.....	6
2.5 ms trading london intern ot.....	6
2.6 2020 Morgan Stanley S&T summer HK ESSAY 题目.....	7
2.7 2020 HK S&T VI.....	8
第三章 摩根士丹利面试资料.....	9
3.1 2022 Risk Analyst London 一轮电话面试.....	9
3.2 MSSC 摩根证券中国 2022 ibd summer intern.....	9
3.3 MS HK IP SA 面试分享.....	10
3.4 MSSC/MSHX 2022 Summer IBD Phone Interview.....	10
3.5 Technology Analyst 2022 phone interview.....	11
3.6 Morgan Stanley 2021 Fixed Income.....	12
3.7 2021 IBD LONDON 电面.....	13
3.8 2021 IB Industrial Placement Summer VI.....	13
3.9 operational risk analyst 一轮面经.....	13
3.10 2020FICC 企业开放日问题.....	14
3.11 operational risk analyst 上海.....	14
3.12 2020 Fixed Income Industrial Placement Superday HK.....	15
3.13 MS Summer IBD 2020 HK/BJ First-Round.....	16
3.14 2020 MS IBD VI.....	17
第四章 摩根士丹利综合求职资料.....	18
4.1 2021 Morgan Stanley UK 申请攻略.....	18
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 摩根士丹利简介

1.1 概况介绍

摩根士丹利 (Morgan Stanley, NYSE: MS), 财经界俗称“大摩”, 是一家成立于美国纽约的国际金融服务公司, 提供包括证券、资产管理、企业合并重组和信用卡等多种金融服务, 在全球 27 个国家的 600 多个城市有代表处, 雇员总数达 6 万多人。

2008 年 9 月, 更改公司注册地位为“银行控股公司”。

2017 年 6 月 7 日, 2017 年《财富》美国 500 强排行榜发布, 摩根士丹利排名第 76 位。2018 年 7 月 19 日, 《财富》世界 500 强排行榜发布, 摩根士丹利位列 249 位。2018 年 12 月 18 日, 世界品牌实验室编制的《2018 世界品牌 500 强》揭晓, 摩根士丹利排名第 55 位。2019 年 7 月, 发布 2019《财富》世界 500 强: 位列 218 位。2019 年 10 月, Interbrand 发布的全球品牌百强榜排名 69。

如果你想了解更多摩根士丹利的概况, 你可以访问摩根士丹利官方网站:

<https://www.morganstanleychina.com/>

第二章 摩根士丹利笔试资料

2.1 2022 MS IBD OT tips VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330930-1-1.html>

前天申请，昨晚完成了 OT，今天收到了 VI，实在不知道怎么准备，请问有没有做了 VI 的小伙伴可以分享一下题目

好人一生平安，面试必过！

另外关于笔试，我之前也走了很多弯路，最后在隔壁找到了答案，墙裂建议大家去看看 kpmg 的帖子，题库是一样的，足够解决管道题、numerical 这些题目，不需要内卷买题！

2.2 ms HK IBD OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330278-1-1.html>

做完了 Morgan Stanley HK IBD 的 OT。测试一共分为三个部分：Situational Judgement Test；Numerical Test 和 Switch Challenge。因为有老师指点迷津，最终顺利的完成了～和大家分享一下经验：

首先 SJT 其实是很重要的，MS 的筛选过程其实是结合 OT、VI 和简历一起筛选的，JP Morgan 也是如此。所以 SJT 不仅是要选出来，还要想清楚为什么这么选，绝不能随便猜猜选选完事。这个如果是申请的欧洲片区 SJT 都会说你是不是 well suited with this position，如果不是直接就挂了。Numerical 考的是欧陆银行的题目，6min18 道题其实难度不小，因为他并不是固定的题目，也不是一个题库里面抽，首先财报上的年份就会变，这就导致题目没有任何记忆的必要（很简单，因为他是叫你判断对错 or 无法确定，年份一变，同一道针对某一年情况的判断题可能就会从正确变成无法确定）这个说到底还是要多练，把速度提上去才行。

然后是 Switch Challenge，也是整个测试“最难”的部分。我老师和我说其实 AON 的这个 CUTE-E 测试还有 Grid Challenge、图形数独、乘法填空等很多这种难为人的挑战性测试，实在是太变态了... 这个 Switch Challenge 最坑的地方是，你真的练到很强的水平了（比如我的老师）你就会发先在那一种挑战下他有大量的错题会严重影响你的成绩（心情）。运气好的话可能会遇到一两次，运气差的会很连续遇上 5、6 道，这就很坑了。大家一定很好奇什么是错题。其实就是他会很巧合地出现选两种答案都正确的情况，但估计其中一种是 BUG，所以如果不幸选中了 BUG 的选项就会被判错。（但是 2 选 1 怎么知道哪个答案是 bug 呢？感觉只能看脸哈哈）当然一般可能遇不到，因为基本上要做到 20 关以后才会频繁出现。

我老师试过如果运气好没有遇到错题，是可以满分做到 40 关+，但是如果老遇上 BUG 就会受影响最后在 30-35 关的样子，算是极限了。

就分享这么多，埋头准备 VI 去惹~顺便弄了个 HK 求职的组织，大家有兴趣可以一起多交流~~

[HK 求职交流新.png](#) (201.89 KB, 下载次数: 3)



2.3 2021 MS GCM summer internship VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286344-1-1.html>

在论坛上没有找到 GCM 的 VI 分享，就来分享一波吧~

有两次回答的机会，限时 90 秒回答完，两次回答中间可以停止无限长时间，所以准备时间算是充裕的。

虽然很有可能是当分母，但是我觉得这次 Hirevue 体验还挺好，给的时间比较充分，而且我觉得最后一个问题用 Asian language 来回答还挺有趣的。

1_How did you first become interested in the market?

2_How would this position help you achieve your longer-term career goals?

3_What do you think are the 3 most important forces driving markets today?

4_Can you talk about a company whose business model you find particularly interesting?

5_Tell me about a unique life experience you have had. Please answer this question in an Asian language.

2.4 ms risk off cycle intern london ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235939-1-1.html>

楼主申请了 risk off cycle london office intern 常规的填表，上传 cv 和 cover letter ot 有两个：

1_num: eurobank 回答 true false cannot say

2. deductive logical 逻辑题，图形推理，有点像数独，5min 做的越多越好。

如果已经做过某个 test，申请第二个岗位不让再做一遍了，读取已做的成绩。

攒人品，求 offer。

2.5 ms trading london intern ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235938-1-1.html>

楼主刚做完伦敦 trading 的 ot。

分为三个部分：

1_num: eurobank 的题，cute 题库，6min18 题

2_inductive logical: 九个选一个不符合顺序逻辑的

3_situational: 不同官职发来消息, 进行回复。30min 之内做完。官职大小 (从小到大): analyst, associate, VP, Executive director, MD
攒人品, 求过。

2.6 2020 Morgan Stanley S&T summer HK ESSAY 题目

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219745-1-1.html>

Hirevue 两周后, 刚收到一封邮件让两天内交一篇 500 词 essay, 和大家分享一下, 希望对之后申请的同学有帮助:

- 1) A decade ago Warren Buffet made a \$1million wager that investing into an index fund would yield better returns than if entrusted with hedge fund managers. He won the bet handsomely. With a typically elevated fee structure, what value do hedge funds provide investors over lower cost index funds?
- 2) Since the global financial crisis, the world has experienced a period of sustained low interest rates across developed markets. Discuss the impact of structurally lower discount rates on asset prices and how this might affect financial markets over the longer term.
- 3) Financial markets tend to oscillate between risk-on and risk-off sentiment. What do you think the main drivers of this sentiment at the moment and in the future? How would you use changes in these drivers to re-position an investment portfolio?
- 4) In recent time, various bond and equity indices have started to include or raise weights in China. Which countries, outside of China, are the most impacted and why?
- 5) Global inflation has been persistently low over the last decade. For developed economies, what do you see as the major drivers of falling inflation with reference to technological, political and economic factors?
- 6) If you were a portfolio manager with a ten year investment horizon. How would you

formulate your investment strategy and how would technological change contribute to your investment decisions?

其实之前投 Fixed Income Industrial Placement HK 也写过一篇, 这回打算直接用了, 但也

是两周没消息了。不知道有哪位得到消息了或者知道这个流程有多长吗  是不是可以放弃等待了

2.7 2020 HK S&T VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215338-1-1.html>

回馈论坛~虽然和大家的题都不一样，30 秒准备，90 秒答题

- In 90 seconds or less could you explain something to me that is complicated but you know well?
- What are the benefits of working in a diverse group?
- How has the introduction of unconventional monetary and fiscal policies changed the way investors evaluate the market or investment opportunities?
- If you had 1 billion USD to invest, where would you invest your money and why?
- Talk me through a technology that is changing financial markets and what does this mean for the future?

第三章 摩根士丹利面试资料

3.1 2022 Risk Analyst London 一轮电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 2 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342628-1-1.html>

刚面完一轮电面，把经验分享给大家。

昨天收到面试邀请的邮件，今天早上电话面试。主要问题集中在：1. 专业背景 2. 相关技能 3. 工资预期。

Q1: Talk me through your CV.

Q2: What can you provide for Morgan Stanley.

Q3: 一些基本信息 check，比如 以前有没有在 MS 工作过？两年内有没有面试过 MS？照实回答就好了。

Q4: Salary expectation. 我开始说的数字有点高，HR 提醒我说我的预期比他们能付的高出了多少，我就说我可以降低预期，接受这个工资。

Q5: 啥时候能开始工作，具体毕业时间。

Q6: 有什么问题想问她的。我问了两个问题：1. how many days I need to be in the office?

2. What questions I will meet for the next interview stage? HR 的回答是 每周最多 2-3 天需要去办公室，下一轮主要还是针对简历问一些细节的问题，还有一些 technical questions.

结束时说，5-10 个工作日内会通知我是否进下一轮。期待好运！

3.2 MSSC 摩根证券中国 2022 ibd summer intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337474-1-1.html>

楼主 10 号面完 phone interview 就没有然后了

顺便附上楼主的面筋 电面就真的非常 chill 的聊了聊天 简历也没有深挖 更多的是在聊个人学习经历 以及感觉在看我是个什么样性格的人

但楼主面完也没有收到任何后续 想了解下各位都是个什么进展

3.3 MS HK IP SA 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332094-1-1.html>

首先，因为一些个人的原因，面的不是很好。

Technical 的问题没有我想象的多，主要都是 CV base，以及围绕 fit。因为我目前在巴黎的一家 VC 实习，所以我的问题主要都是根据我的实习来问。

我之前准备的 LBO， M&A deal，之类的都没有问到。Valuation 有问，但是都没有 go into details.

面试官两个 VP，一个 ED。ED 人非常的 nice，整个聊天过程也非常开心。但是 VP 都比较压方面，态度也没有很好，会围绕一个点一直 challenge.

总体感觉就是放轻松，不太需要 overprpared.

给自己攒人品，也祝大家好运！

3.4 MSSC/MSHX 2022 Summer IBD Phone Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338542-1-1.html>

攒人品写下电话面试的面经。。求求让我收到下一面吧！

lz 很晚才投的简历，大概 10 月底 11 月初，然后 11.12 收到的电面通知（不要学我几乎压 ddl 投，在后悔了）

面试语言：中英都有，大概是英文 30%，中文 70%，时长 30 分钟

面试问题：

- 1_Walk me through your resume. (In English)
- 2_Why banking?(In English)
- 3_financial market of China (In English)
- 4.请详细讲讲实习经历中的某一段 ibd 实习。（中文）
- 5.对 ibd 实习的客户公司所在行业怎么看，客户公司的经营模式和竞争优势（中文）
- 6.讲讲 DCF 模型（中文）：这个部分问得很详细，一定要好好准备
- 7.有没有什么想问面试官的问题

然后想问下 1.大家的进度 qwq2.下一轮面试是统一发还是分批发？

3.一共几轮面试。。

3.5 Technology Analyst 2022 phone interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334794-1-1.html>

本人计算机硕，这个月秋招投了大摩 Shanghai Technology Analyst 2022。

没想到，很顺利的过了简历面。

靠着六级及格口语和对对方的宽容心勉强过了电话面。

下周就是 AC 面了，三个小时共三轮，其中技术有 2 小时，其余是类似 hr 面的交流。

对我的难点就是纯英文(不能再混下去了 QAQ)，还有 motivation(对投行不太了解啊 ORZ)。

前辈们大佬们有啥建议的吗？或者是面经？

我看帖子都是金融相关的或者实习转正，没有找到秋招技术岗，所以瑟瑟发抖的开了个新帖子，想要交流下技术岗的信息。包括薪资水平，晋升空间（transfer 到国外的概率有多大呢），有没有啥“潜规则”之类的呢？

11.10 更新一下，上周 AC 面面完了。感觉虽然技术问题不难(银行难度问题+easy 算法题)，但是还是被英语拖累的，临时抱佛脚失败 QAQ。现在还没有消息，但是个人感觉希望不大。。。

线上面试，首先大概十来个人被集中在一个会议室中 (zoom)，首先 hr 中文介绍规则。

首先是半个小时，两道算法题。两道都很简单，但是需要时间。我第二道没写完。

第一轮面试，是个小哥哥，没有开摄像头。首先要求我纯英文讲一下两道题的思路，让对方理解。然后除了简单的八股文问题，纯英文解释。还剩一下几分钟，问了下和投资部门的配合问题。

感觉休息了十五分钟。

第二轮面试，是个小姐姐，可惜也没有开摄像头。不过，首先来了到算法题，很简单。然后就开始痛苦的问原理题。比如说面向对象三个特性，每个特性代表啥，数据库事务。。。。英文无能，我选择死亡。

心累，感觉只休息了五分钟。

最后一轮，是个大叔，开了摄像头(突然心态放平和了)。首先交流了下前两轮面试的感受，直接直白的说担心英语不太好，被夸奖说还过得去，找回来了点点信心。然后体贴的说，中文交流吧，这就是真正的气度真正的厉害。然后从大摩聊到了论文，笔记啥的。对方一直很和善的态度，不过 lz 做了个蠢事(容我保密)，导致我觉得可能性降低了很多了。

最后结束了。

然后就没有任何的消息了。

个人体感上来说，虽然我没有感觉到之前翻阅网站 08 年面经的那种 thrilled 的感觉，但是更多的感受到大摩已经融入到中国市场，扎实的开展中国市场内金融投资相关的工作。技术人员非常的本土化，技术问题也比较适合国内应届生。不过我是没有机会进入了，大家加油吧。

你好，请问填完信息多久收到 phone interview 呢？会问些什么问题呀

我是九月上旬申请的，然后十月中旬收到 phone interview。问题不大，会问一下简单的八股文（问题是纯英文），比如说堆栈区别，进程线程区别，然后是动机和兴趣，比如说为什么是大摩，发展方向，想做什么样的事情。

更新一下，上周 AC 面面完了。感觉虽然技术问题不难（银行难度问题+easy 算法题），但是还是被英语拖累的，临时抱佛脚失败 QAQ。现在还没有消息，但是个人感觉希望不大。。。

线上面试，首先大概十来个人被集中在一个会议室中（zoom），首先 hr 中文介绍规则。首先是半个小时，两道算法题。两道都很简单，但是需要时间。我第二道没写完。第一轮面试，是个小哥哥，没有开摄像头。首先要求我纯英文讲一下两道题的思路，让对方理解。然后除了简单的八股文问题，纯英文解释。还剩一下几分钟，问了下和投资部门的配合问题。

感觉休息了十五分钟。

第二轮面试，是个小姐姐，可惜也没有开摄像头。不过，首先来了到算法题，很简单。然后就开始痛苦的问原理题。比如说面向对象三个特性，每个特性代表啥，数据库事务。。。。英文无能，我选择死亡。

心累，感觉只休息了五分钟。

最后一轮，是个大叔，开了摄像头（突然心态放平和了）。首先交流了下前两轮面试的感受，直接直白的说担心英语不太好，被夸奖说还过得去，找回来了点点信心。然后体贴的说，中文交流吧，这就是真正的气度真正的厉害。然后从大摩聊到了论文，笔记啥的。对方一直很和善的态度，不过 lz 做了个蠢事（容我保密），导致我觉得可能性降低了很多了。最后结束了。

然后就没有任何的消息了。

个人体感上来说，虽然我没有感觉到之前翻阅网站 08 年面经的那种 thrilled 的感觉，但是更多的感受到大摩已经融入到中国市场，扎实的开展中国市场内金融投资相关的工作。技术人员非常的本土化，技术问题也比较适合国内应届生。不过我是没有机会进入了，大家加油吧。

3.6 Morgan Stanley 2021 Fixed Income

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286141-1-1.html>

网申直接发 HireVue:

热身练习：你认为自己的背景和长处为什么适合你申请的这份工作？

1、If you don't get a finance job, what will you do?

- 2、How do you measure the time allocated to a task?
- 3、Tell a unique life experience of yourself.
- 4、What is your ideal boss and ideal working environment?

3.7 2021 IBD LONDON 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288233-1-1.html>

第一轮应该只有 behavioral questions

问题：go through your CV; why IBD; what matter the most in teamwork

好像就这点。。。记不太清了 面试官很有耐心 态度很好 但我怀疑他对谁都这样

问问有人 first round 之后收到任何 update 的吗？求交流

3.8 2021 IB Industrial Placement Summer VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285621-1-1.html>

论坛变了，现在只交换题目了。

IB IP VI 如下：

1. How does investment bank add value
2. 你有什么特长和特点，为什么你最适合这个 position
3. How would you value a company with no revenue and no profit?
4. A company has the same EBITDA and net income - is this possible?
5. 最近你做的最 innovation 的事情 - 用一种亚洲语言回答

希望这个论坛少一些花里胡哨的，多点真诚

3.9 operational risk analyst 一轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268624-1-1.html>

我来攒人品了，已经凉了

hr 会先打电话，就大概问了问学了啥软件，有没有 offer，然后大概讲一下后面的安排这样

R1 有一个面试官，先是自我介绍，然后会问学没学过 excel，学了啥，学没学过 SQL，学了啥，学没学过 R 或者 Python 这类的编程语言，都学了啥，然后对 operationa risk 的理解是什么，可以举例子，你为啥想做这个，职业规划是什么，然后因为我实习经历很少，正想解释我读研期间课比较多时候被她打断不让说，突然转头问我你大一大二的寒暑假都在干嘛，最近在找工作吗还是在干嘛，你研究生为啥选择这个学校，没考虑过其他国家嘛，为啥你学了这些软件你简历里没有写（其实我写了的就很迷... 后面她仔细看了下说哦你写在这里了呀...）然后可以问问题，差不多是 20 分钟，预计的是 30 分钟，对了最后还问我说他们一周三天要晚上 9 点开会能不能接受这类的

已经凉了，能想起来的就这么多了，给自己攒点人品吧祝大家好运

3.10 2020FICC 企业开放日问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256143-1-1.html>

参加了在北京丽兹卡尔顿的群面。现场给了很多 refreshment，但根本无心吃...

不得不说群面杀了我措手不及，根本不知道会当场面试... 没做任何准备...

因为报得是固收所以不太清楚投行考了啥...

大圆桌，每桌 10 个人，好像都是 top2 的，大家似乎都互相认识。。。醉了...

不得不说面试官的颜值都很高~

Questions:

1. 自我介绍（时长大概 5 分钟，现场大家的实习都挺多的）
2. 现场作答的问题：现在市场上有不同的买方机构（银行保险券商 etc），这些买方机构都有不同的需求，做为 sales 你觉得有哪些因素会影响这些买方的投资偏好？
3. 市场上有很多不同的债券品种（公司债企业债/中票短融 ppn etc），他们得特点是啥？有什么区别？同一只债在银行间和交易所交易哪个便宜哪个贵？

3.11 operational risk analyst 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255654-1-1.html>

直接上面经：

1.T, 官网申请填表格, 上传英文简历和相关材料, 没有 open questions, 好像可以上传 cover letter。

2.T+2, HR 电话 (中文), 了解背景, 求职动机, 使用的数据分析工具 (感觉使用 R、VBA 和 Tableau 的多), 简短地聊了薪水, 最后用英文问了两个问题。

3.T+4, HR 电话 (中文), 定面试时间, 全英文半小时, 会有邮件确认。

4.T+6, 面试官香港电话, 半小时全程英文。自我介绍、背景、现在的工作内容、为什么想做 Ops risk, 会什么数据分析工具并举例用这个工具做过的项目, 说一个在工作上犯过的错, 说一个投入很多努力的项目。最后可以问面试官问题。当日下午 HR 反馈约下一轮面试, 邮件确认, 邮件会给一个电话和一个 participant code。

5.T+7, 按时拨入电话, 面试全程英文, 两位面试官, 一位主导提问。自我介绍、求职动机, 会的数据分析工具, 会不会 VBA, 并说一个相关项目, 其他会的工具有没有做过相关的项目, 根据会的工具, 电话考 coding, 说一个和上级意见有分歧的时候怎么办。大概 40 分钟就结束了面试, 最后可以问面试官问题。最好能撑到一小时吧, 太早结束并不理想。结束后可以发一下 thank you email。

6. 面试的结果可以回到官网招聘查看进度, HR 不一定邮件或电话反馈。

3. 12 2020 Fixed Income Industrial Placement Superday

HK

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225418-1-1.html>

楼主刚面了 superday, 总结一下面经回馈一下论坛

首先 superday 持续一早上, 不知道有没有下午场。我这次 12 个 candidates 分成 3 组, 据信往年 offer 挺优厚。

大清早到了以后会有 introduction 和 breakfast time, 随后开始 group discussion 和两个 1:1 面试

7:30 - 8:15: 30min group discussion + 10min presentation + 5min Q&A, 题目是贸易战可能 outcome 以及对资产价格的影响, 两个 interviewers 提的问题很简单, 比如为什么这个资产在这个情形下这么变动。但听其他一个小组说, 面试官在 discussion 时 jump in 挨个问看法, 所以大家在讨论的时候尽量避免提到自己不熟悉的资产

8:15 - 8:30: 15min break, 喝喝咖啡吃吃蛋糕

8:30 - 10:30: 每人两个半小时的 1:1 面试, 一个 motivational 一个 analytical, 同一个小组是同一个面试官, 但都是 group 面时其他小组的面试官, 所以理论上三个面试下来能见到今天来自不同部门的大部分面试官。两个面试中间会隔开 30min 休息。motivational 大同小异, 简历+聊天+why MS+competency-based 这种。Analytical 因面试官不同而不同, 有部分 resume-based 的题。三个组, 被 rate trader 面的被问了概率论等数学相关的, 被 credit trader 面的被问到了会计和一些 market size 类的题, 被 Sales 面的就是 market news 和 market knowledge。

楼主感觉 motivational 相对轻松一些, Analytical 大家普遍反应比较魔幻 (也有大佬稳如泰

山)。楼主在 Analytical 被问到关于某家 G4 central bank 的问题，面试官一直在 push 问细节，例如政策操作可能的方法和效果，有 stress test 的感觉；另外还有几个 resume-based 的问题，例如楼主有国内固收经历，就被问到对中国市场结构的看法并分析未来情况。感觉 analytical 面试范围较广，准备难度不小

10:45 - 12:00 rest+networking，面试官和一些部门员工会来

总体感觉 superday 压力不算很大（除了早上七点得到 orz），candidates 基本为香港三大学校的本科，很厉害。

另外听说有 candidates 在 networking 环节的时候当场被叫去 follow-up interview，也有一些小伙伴被提醒可能会被 phone follow up。但楼主有事溜得早而且面试表现不太好，没有收到任何 feedback，可能已凉。Anyway，希望论坛里的大家多加油，拿到理想 offer！

p.s. 另外分享一些其他了解到的信息：虽然部门叫做 fixed-income & commodity，楼主以为没有 currency 就 follow 不多，但实际上面试问了不少，反而听说 commodity 在新加坡，所以没人被问到 commodity 的；德银最近挣扎求生，MS 在努力扩大 fixed income 在 APAC 的 market share，所以部门成长挺快（暗示 headcount 不少??）

3.13 MS Summer IBD 2020 HK/BJ First-Round

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216472-1-1.html>

学校在北美地区，第一面是和 Natural Resources Group 的一位 VP，聊了 30 分钟。我本来觉得面的一般般，但是他最后给的 feedback 说会让我过，还是有点意外，人品爆棚吧哈哈，来回报社会了～ 应该还有一轮 First-round

1. Walk me through CV
2. Why MS
3. A deal done by MS (瑞幸咖啡)
4. 认为 IPO 后第一年投资人会不会把钱赚回来
5. 是否认为强大的 population base 是 growth driver
6. what did you do at xxx firm
7. what its the firm's business model (做买方实习时候投的一个项目)
8. what are the key questions you asked during your diligence trip to xxx city (同上个项目)
9. what are the valuation methods
10. walk me through DCF
11. How to get the free cash flow
12. What to use as the discoun rate
13. Formula of WACC
14. WACC 里面 Debt 部分的是 marginal tax 还是 effective tax （我答错了 - 应该是 marginal）
15. Formula of Cost of Equity
16. What is Beta
17. Which formula to use to get Beta

18. 金子的 Beta > or < 1 (楼主答错了, 应该是 < 1 且非常接近 0)

19. 铜的 Beta > or < 1

20. 纸尿裤生产商的 Beta > or < 1

Any Questions for Me

Feedback to you

3. 14 2020 MS IBD VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214823-1-1.html>

有两次机会录, 所以不用担心~

- 1_ A company you admire and what makes it attractive
- 2_ How do you deal with adversity?
3. How can you improve your communication style?
4. How would you value a company with no revenue and no profit?
5. A company has the same EBITDA and net income - is this possible?

第四章 摩根士丹利综合求职资料

4.1 2021 Morgan Stanley UK 申请攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277575-1-1.html>

摩根士丹利 Morgan Stanley 大摩最强申请攻略

本着一颗 开放一家公司 写一份攻略的决心 今天我终于开始了 希望大家多多支持点赞转发 让我有动力写下去。

摩根士丹利 (Morgan Stanley, NYSE: MS)，财经界俗称“大摩”，是一家成立于美国纽约的国际金融服务公司，提供包括证券、资产管理、企业合并重组和信用卡等金融服务。（来源于百度）

关于 MS 的更多资讯大家可以自己上网查，网上能轻易查到的东西我在这里就不多废话了。大摩是很多人心中的梦想，当然也可能是幻想、妄想，这话有点扎心，但现实如此。她像是个高不可攀的女神，不管小伙伴们有多爱她，但大部分人永远得不到回应。就像张国荣那首歌唱的：Darling I want you 你竟不知 热烈似火情意会狠狠将我烧死。在我的印象中大摩一直是高冷的，这么些年能拿受到大摩青睐拿到 Offer 的，寥寥无几。

一位在投行工作的小伙伴曾经告诉我：“MS 是真的出名不太招中国人～ 我之前有个朋友斩获了各大投行的 quant 的 offer 唯独没有 MS”。

英国大摩的审计是德勤做的，于是去年我问群里在德勤做审计的小伙伴，“你经常去 MS，那你知道 MS Grad 中国人多吗”？她回答我：“不多啊 finance 部的基本不招 grads 都是从四大出来 qualified 的人”。

敲黑板，重点来了。如果你一时半会儿申请不上大摩，何不曲线救国？先去四大混个 ACA qualified 再跳槽呀！

不过话又说回来了，如果能一步到位就最好了，还去四大折腾那三年作甚！

尤其是去年身边小伙伴们竟然有三个拿到了 MS Offer，我感觉我想把这女神拉下神坛的那颗心又开始蠢蠢欲动了！

（当然声明一下，不是在我的任何帮助下，三位都是大神级啊，我可教不来诶）

正所谓，知己知彼，百战不殆，下面我们开始来捋一捋 MS 的各个岗位和申请注意事项。

本月 MS 开放了英国 22 个岗位，其中有 17 个是 Full Time Analyst，4 个是 Off-cycle Internship，和一个 Full Time Associate。

（图片无法显示）

上面 17 个是 MS 本次 Earlybird 开放的 17 个 Full-Time 的岗位

下面是开放中的 4 个 Off Cycle 岗位

（图片无法显示）

如果是之前没有投行实习经验的小朋友 最好是申请 Off Cycle 或者等一等之后会开放的 Summer Internship

至于为什么 最底下的 Offer Holder 经验分享里会有写哦

那么 申请 Morgan Stanley 要准备一些什么呢？

CV and Cover Letter

首先 简历 CV 和 求职信 Cover Letter 是必备的 今年的 MS 倒是仁慈了点 申请不同岗位的时候可以附上不同版本的 CV 和 CL。

既然说到申请不同岗位，那就顺便提一嘴，MS 一年能申请几个？

答案是：9 个!!! 9 个!!!! 来来来 看看官方的说法

(图片无法显示)

这意思就是说 你能申请三个不同的岗位 同时每一个岗位你还能申请三个不同的 Office 三三得九 最多九个!

回到刚才说的 CV 和 CL 这两玩意儿真的真的是太重要了!! 特别是很多人常常忽略的求职信 Cover Letter 据 HR 反馈 连求职信都不提交 或者写得一塌糊涂 一看就是 copy paste 同样一封求职信用来申请几十家公司的 HR 连你的简历都懒得看 直接扔垃圾桶 所以啊 大家申请之前 无比要好好修改一下自己的 CV 和 CL 哦 那么去哪里可以修改呢？

1. 学校的 Career Hub (但据很多小伙伴反应 自家学校的 career services 太垃圾了 有跟没有似的)
2. 让你身边的好友同学之类的帮你看看 有时候真的是灯下黑 自己看再多遍都看不出来的 typo 别人一看就看出来了
3. 实在没人了你就找我 或者说经济允许的话你最好还是找我吧哈哈 我给你推荐修改简历和求职信的老师

那么 准备好 CV 和 CL 就可以提交申请表了吗? No 别着急 心急吃不了热豆腐

让我们先看看 Application form 上还有哪些需要注意的

(图片无法显示)

Application form 一共是十项内容，下边我会挑几个重点的出来讲

Pre-University Education

讲白点 这一项就是让你填你的高考成绩 (如果你之前上的是国内的普高的话)

高考成绩记得好好填 别谎报成绩 其中有两个成绩一定要填进去 那就是数学和英语成绩 老外特别看重这两样成绩

高考成绩的话可以去找当地教育局要 记得顺便要一下中考成绩和会考成绩 以备不时之需 (申请四大要用的)

至于要是没有高考成绩 比如说高二读完就出国读预科了 可以填写预科成绩

往年还有些优秀的小伙伴也没有高考成绩 因为是保送的 不需要高考就直接上大学了 那么这种情况 可以填写保送学校当年的录取线

Division Specific Questions

这是啥? Division Specific Questions 就是一些 Open Questions。是要和你的 Application form 一起提交的，并且你要先回答了这些问题才能提交哦。

但话又说回来，其实也不是每个岗位都需要回答 DSQ，为了大家方便，我把目前开放的岗位重新整理了一遍。

大致可以分为前台岗位 (1-8) 和后台岗位 (9-15)，前台岗位没有 DSQ 而后台岗位需要回答 DSQ。有些岗位，例如 Finance，竟丧心病狂的要回答 4 个问题。具体问题我都给大家整理好了，每个问题限制最多 只能写 1000 characters (约为 250 words)。大家可以先在自己的 word 里写好之后在复制粘贴过去。

(图片无法显示)

Additional Information

解决完 Application form 上最主要的两项，即 Attach documents (CV + Cover Letter) 和 Division Specific Questions，其他的就都是小 case 了。不过有一点需要大家注意一下，在第二项 Additional Information 中有关于签证的一些问题

1. Are you authorized to work for Morgan Stanley in the country in which the job is located?

甭管啥 先选 yes

2. DO you currently require Morgan Stanley to sponsor a work visa on your behalf to commence employment?

这项必须选 yes 啊，除了那些有英国护照的小伙伴以外。

3. Will you in the future require sponsorship for employment visa status?

这项也必须选 yes 啊！

Self Identification

倒数第二项 其实是我觉得最简单的一项 但是每年都会有小盆友来问怎么填 所以单独拎出来讲一下

(图片无法显示)

每个问题都有一个选项在最底下 叫做 Prefer not to say 不懂得选哪个的时候 选择这个就行啦 省时省事又省力 这个不影响你的正常申请

然后全部填写完就可以点击 Submit 提交 Application form 了 提交之后会自动跳出 Online Assessments

如果你提交完后没有收到 OT 的话 那你得想想 你是不是之前用别的邮箱申请过? 去你的之前用的邮箱里找找 没有找到的话 发邮件问问 HR 不要傻傻的苦等

Online Assessments or Online Tests

讲了老半天 终于讲到我的老本行了 MS 是海笔 什么是海笔呢? 其实英国大部分公司招聘都是海笔 海笔就是你提交申请表之后就会自动触发 OT 作为一部分的 application process 然后通过 OT 先刷掉一大批人 意思就是 你的 OT 没过 Benchmark 的话 任你的简历改得再漂亮 求职信写得如何如何的天花乱坠 “抱歉 您的消息已发出 但对方拒绝接收”

是的 你的 OT 没过关的话 HR 甚至都不会去看你的 application form 因为每年申请的人太多太多了 他们必须要用这种手段过滤掉大部分的求职者 而当你提交申请表触发 OT 之后 MS 只给你 48 个小时 你需要在 48 小时内完成测试

讲真, MS 的 OT 采用的是 Cut-e 平台提供的测试, 很难, 很多, 题库很大。

为了让大家提前知道敌人的第一波进攻都有哪些武器, 我也特地为大家整理了一张表格 左边为岗位的名称 右边为该岗位相对应要做的 OT

(图片无法显示)

总体看下来英国的 MS 有五大武器

1. Situational Judgement Questionnaire: 30 分钟内完成

这个测试恶心的地方在于 MS 每个岗位的 SJQ 都不一样 (搞十几份 SJQ 搞得我都要虚脱了) 除了非常相近的两个岗位 比如 Fixed Income Research 和 Equity Research 测试是对话框形式 模拟工作中的各种场景 上司、同事或者客户发消息给你时 你要如何回复?

2. Verbal Reasoning: 6 分钟 18 道题

算下来一题只有 20 秒作答 一共会有 6 个 tabs 每个 tabs 里面有些小短文 题目每次都是变动的 题干和 18 个小问每次都会有细节上的变动 即使你之前做过了别家的 Cut-e Verbal 也不能凭印象做题 那会凉凉

3. Numerical Reasoning: 6 分钟 18 道题

同样 算下来一题只有 20 秒作答 一共会有 6 个 tabs 每个 tabs 里面有些图表数据 题目每次都是变动的 题干和 18 个小问每次都会有细节上的变动

即使你之前做过了别家的 Cut-e Numerical 也不能凭印象做题 那会凉凉

4. Deductive-Logical Thinking (1st): 6 分钟内能做多少做多少

这个就是数独 国内的 MS 从去年开始就把数独换成 switchChallenge 了 但是 UK 的 MS 至今未变

(图片无法显示)

5. Inductive-logical Thinking (ix): 5 分钟 20 道题

这个倒是最简单的一种逻辑题型了 但偶尔也会遇到一时半会儿看不出来的题 比如下面这道题 你能一眼看出来正确答案是哪个吗?

(图片无法显示)

UK 地区使用的 Online Assessments 就是以上五个啦 但既然我们小伙伴里也有申请其他地区的 我们就顺便说说另一个测试 即管道游戏

6. switchChallenge (APAC 地区): 6 分钟 能做多少做多少

(图片无法显示)

像这道题 中间那三组数据其实是三个选项 你要选出那个能把上面图形排列顺序 switch 成下面的排列顺序

正确答案是 3412

做完 OT 会有一个 Feedback Report 告知你的 OT 做得如何

(图片无法显示)

如果你的 SJQ 成绩显示 less suited 那你多半是要凉凉了

(图片无法显示)

剩下的几项也是会逐一告诉你 你做得如何 速度快不快呀 正确率高不高啊

从这里我们也可以看出来 速度和正确率都会被纳入评估 所以小心谨慎 宁可跳过 不可蒙错

不过到了这里 做都做完了 也没啥好想了 尽人事 听天命吧

那么下一步是什么呢?

答: 还不知道

往年 APAC 地区在 OT 过后隔段时间如果通过了 OT 和简历的双重筛选 是会收到 Video

Interview 并且每个 Office 每个岗位的 VI 题目都是不一样的 比如说

- 同是 HK Office: IBD 岗和 Sales and Trading 的 VI 不一样

- 同是 IBD 岗: HK Office 和 SG Office 的 VI 会不一样

而 UK 地区 往年 OT 过后是 Telephone Interview 不知道今年会不会改成 Video Interview 大家不妨猜一猜?

虽然今年会是个什么流程我们还不知道 但是我也特地邀请了群里之前拿到过 Morgan

Stanley Offer 的其中一位小伙伴来进行分享

小伙伴 S 背景: 英国 Top 5 研究生 | 金融数学专业 | 申请了 Quantitative Finance 岗位

烈叔: 当时是什么时候申请的 申请的是什么 简单说一下申请流程

S: 我是 9 月份就申请了 Off Cycle 然后大概 1 月份收到电话面试 3 月份去 On-site 但是我第一次 Onsite 的时候没有过

然后之后是我五月份又直接申请了全职 然后 HR 给我打电话说全职没有位置了 问我愿不愿意重新申一个 Off Cycle 然后说有一个组看上我的简历了 让我直接去 Onsite Onsite 完了就录了

因为我第一次 On-Site 的时候那个被拒的理由很奇葩 所以那个我感觉 HR 也应该是对我有印象 之后我现在这个组说要招人的时候 HR 就直接好像把我的简历推给他了

烈叔: 我记得你当时跟我说面了二十轮?

S: 我第一次 On-Site 是面了十轮 然后后来又加了两轮 然后我第二次次又面了十轮左右 那个二十轮面试我算上了第一次 Onsite 如果单纯算我录取这次的 onsite 大概十轮吧

烈叔: 哪些部门里中国人多一点你了解吗

S: Quant 五分之一的中国人 IT 的中国人也很多

烈叔: 可是 Quant 听说好像很难的样子

S: 可能对学理科的人讲还好吧

烈叔: 我听说要 double master or PhD 才能申请上 只有一个 master 的也不是没有 而且进去要先实习六个月 然后是竞争制度的 当时 XX 朋友去做实习的时候 6 个人竞争 2 个岗位 只有他一个是 master 其他五个全是 PhD 因为这个岗是 associate level

S: 并没有吧 我就是这个啊 Associate 我应该知道哪个 那个人应该是我一个师兄 他是在 Fixed Income 那个组 然后我不知道他们组的竞争情况 但是我们组是基本上你只要进到 Off Cycle 你就一定 就录取率 99.9% 吧 而且我们组最近招的几个实习生也都是一个 master 那种 就感觉没有很难

烈叔: 但是一开始申请的时候是没有分组的对吧

S: 对 看哪个组在招人先申请 能被哪个组挑中就看运气了

烈叔: 好滴 这样就清晰多了 看来还是能申请的

S: 对 我们组一直都在招人 等我回办公室上班了看看有没有内推渠道我推荐直接申

Off-Cycle 不要申 Full-Time 因为 Full-Time 基本不可能 然后 Off Cycle 转 Full Time 的几率其实挺高的

整体的时间线

2019 年 9 月份申请 Off Cycle 然后

2019 年 1 月份电话面试

2019 年 3 月第一次 Onsite 没过

2019 年 5 月申请 Full Time 被转到 Off Cycle

2019 年 9 月拿到了 MS Quantitative Finance Off Cycle 岗位

2020 年 3 月经历了半年的实习之后 拿到了 Full Time Offer

Quantitative Finance 岗的申请流程

1. 提交 Application form 包括你的 CV 和 Cover Letter
2. Coding Test 一个半小时两道题
3. Technical 的电话面试
4. Onsite 面试

* 跟其他岗位不一样的是 QF 岗提交申请后并不会自动触发 OT 而是等审核 application form 之后才会发 Coding Test

这次的 MS 申请攻略讲到这里就结束啦 我们下期再见

别忘了点赞+在看+关注+转发 否则懒惰的我怕是没动力继续创作了

谢谢大家 ~

补充内容 (2020-8-30 09:34):

有问题或者需要题库可直接加我 V: Mr_hehehaha



[Morgan Stanley 2021 申请攻略.pdf](#)

1.24 MB, 下载次数: 578

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

