



2023

应届生校园招聘



摩立特

应届生论坛摩立特版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-319-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 摩立特简介.....	3
1.1 摩立特概况介绍.....	3
第二章 摩立特笔试资料.....	4
2.1 monitor 新鲜笔经攒人品.....	4
第三章 摩立特面试资料.....	5
3.1 1月 SH par 面后续【收到 offer】.....	5
3.2 2020 秋招面经 - 已收 offer.....	5
3.3 2021 德勤摩立特 面经及讨论【已收 Offer】.....	6
3.4 德勤 s&o 2021 秋招 m 面.....	7
3.5 2020 Monitor Deloitte 秋季招聘面经.....	7
3.6 2020 秋招 dtt s&o 面经分享~已拿 offer.....	8
3.7 德勤管理咨询 S&O2020 秋招面试经验贴 已收 offer 回馈社会.....	8
3.8 2020 Monitor Deloitte 秋季招聘面经.....	10
3.9 2020 S&O-Strategy 校招面经.....	10
3.10 monitor 的面经——造福后来人.....	11
3.11 2020 Deloitte S&O Strategy (Monitor) 申请记录贴.....	11
3.12 HK S&O Summer Intern 中英文 case 面试经验.....	12
3.13 【摩立特】【monitor】校招上海面试.....	12
3.14 面试案例分享.....	13
3.15 摩立特咨询顾问面试经验.....	13
3.16 新鲜出炉 case interview 面经.....	13
3.17 北京所 Monitor 一面面经.....	14
3.18 monitor summer intern 第一轮面经.....	15
3.19 发 Pretalk 面经~.....	16
3.20 FIT INTERVIEW11.8 新鲜面经.....	16
3.21 摩立特公司案例面试实例（全英文图解，pdf 文档完整版）.....	17
第四章 摩立特综合求职资料.....	18
4.1 德勤摩立特介绍（最全面）.....	18
附录：更多求职精华资料推荐.....	20

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 摩立特简介

1.1 摩立特概况介绍

To navigate the future with confidence, organizations need to make and act upon the right choices: clear, timely and inspirational choices that deliver growth in a dynamic, disrupted world. Monitor or Deloitte's strategy practitioners combine deep industry insights with cutting edge methods to help leaders resolve their most critical decisions, drive value, and achieve transformational successes.

如果你想了解更多摩立特的概况，你可以访问摩立特官方网站：

<https://www2.deloitte.com/global/en.html>

www.yingjiesheng.com

第二章 摩立特笔试资料

2.1 monitor 新鲜笔经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 03 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144919-1-1.html>

申请的 Monitor 的 Summer Analyst

昨天晚上做的感觉有点慌，过来攒个人品

我是在职位一放出来就投了的吧，直到前几天收到提醒邮件催我赶紧笔试，才发现笔试邮件进了垃圾邮件被删除

如果在德勤网申系统里看到自己的投递状态变成了笔试没有收到邮件，记得赶紧查一查，收到邮件 48 小时要做完哟

笔试有三个部分，可以选择中文或英文，并且可以选择三个部分的答题顺序，这里就不透露题目内容啦，有失职业道德。

1. 写一个短 essay。纯英语能力，毕竟 consulting 写作是一个很重要的点。提示说只考察英语运用能力，并不考察内容。

时间充足，我写完之后还可以小小地检查一下。

2. 阅读理解+数学+逻辑

分别是 12 分钟 18 道题，12 分钟 12 道题，6 分钟 12 道题。

总结就是做题要稳重别拖拉，没有时间给你犹豫。

题目有难有易，也有绕圈圈的题目，图表不复杂，但是要细心哟。

3. 问卷

就是有点像渣打性格测试那种，顺其自然就好，是不是适合德勤就看天意了哈哈哈哈哈。

祝大家笔试顺利！做完笔试的 luck up！

第三章 摩立特面试资料

3.1 1月 SH par 面后续【收到 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314737-1-1.html>

有没有 1.13 及附近参加 SH office Monitor par 面的小伙伴，一周了求问后续有收到什么消息吗

后续把面经发上来~~

-----楼主在二月的第一天收到 offer 啦！

从本科到研究生，无数次在应届生看攻略，招聘的或是留学的，每次看到楼主拿到自己的 dream offer 都十分羡慕，也在想自己是否也会有值得发上来与大家分享的 offer 而这一天终于到啦~~

岗位就是 strategy&operation (strategy) analyst

这次面试的时间线有些不寻常，楼主是 10 月份才提交的申请，之后一直没有动静，直到 12 月最后一周收到了 subject 是 manager interview 的面试通知

一面：大约 20 分钟，主要是中英文穿插的行为面试和简单的问题分析，不带计算

二面：大概是一面过了四五个工作日发了二面，有两轮，每轮 40 分钟左右，两个完整的 case，一中一英，具体内容记不清了，需要读图以及搭框架，都有一部分计算，计算不是很复杂。这一面和面试官聊的挺开心的，觉得是比较稳的一面

三面：也是过了四五个工作日就是 par 面了，是在上海现场面试，面了大概 20min 的行为面试和 20min 的 case，case 不带计算，但需要比较 logical 和 creative，但估计每一个 par 的面试风格都不一样吧

par 面之后因为看到有帖子说一周内出结果，那一周没收到消息真的超煎熬的，以为就这么凉凉，后来已经变成佛系的心态了。

结果上周日突然看到状态变成准备 offer，然后今天就收到了 offer，dream come true! 算一下距离 par 面大概是接近三周的时间

咨询求职这一路走下来有不坚定过，也有很努力的练 case，打商赛，做实习。感觉一切都是值得的。

回馈贴吧~也祝贴吧的各位早日追寻到自己的初心！

3.2 2020 秋招面经 - 已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303865-1-1.html>

在应届生潜水好几个月，终于有机会来回馈社会了...

基本情况：留学 10 年，英国 top2 本，美国某藤校硕，都是 healthcare 相关的专业，有过 Monitor 1 个月的实习经历

[Manager interview 1] 自我介绍 + why consulting, why Deloitte, market sizing 中国每年卖出多少私家车，全中文

[Manager interview 2] back-to-back case interview, 第一位面试官是华人，全英文面试，是一个 market entry case, 第二轮中文 case, post M&A integration

[Partner interview] 又是一位华人面试官，中文聊天+英文 real case，因为看到我的背景是 healthcare 所以做了一个医疗器械的 case，是面试官好几年前参与过的项目，没什么计算都是讨论

这次秋招一共投了 4 个公司，Monitor SH office 是第一个面试的，很幸运直接就上了岸~ 相比 MBB 的 up or out，楼主更喜欢稍微 chill 一点的 tier2/3 咨询。如果在咨询求职上有什么问题可以加我微信 (id: 13788911183) 聊~ 我自己一路准备过来，觉得有人指点+emotional support 真的很重要！大家加油~

3.3 2021 德勤摩立特 面经及讨论 【已收 Offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303704-1-1.html>

Lz base 在 sz

昨天以收到摩立特的 offer 结束了这次秋招，虽然不是一开始最最最想去的公司（我不是在凡尔赛）不过也是一个很好的选择了。

因为决定报 Monitor 也有应届生 BBS 的关系，开一个面经/讨论帖子分享一下，希望对有兴趣的小伙伴有帮助。

面经：我这几天有时间了会慢慢从第一轮面试更起。

讨论：大家可以在下面留言想问的问题，我看见了回复。如果问题种类趋近于几大类，我会把问得最多的几个问题更新在帖子里。

更新：

好像不能在原帖上 update，那就在这吧

面经：

Oct 9 收到笔试邀请，5 天内做完。有性格测试，一般能力测试，以及视频录面。具体信息网上应该资源很多，我就不细说了。

Oct 27 一面。说的是 M 面，不过是 M 做的 pretalk。问的问题比较全面，自我介绍, why Deloitte, why consulting, 关于简历的问题。还做了一个不难的 case，个人感觉偏 qualitative。

Nov 5 真的 M 面，背对背两个面试官。第一个面试官中+英，第二个全程英文。这一轮 M

面的形式是上来直接做 case，甚至自我介绍都没有。做完以后感觉确实 Monitor 的 M 英文水平很可，我这个在国外待了 10 年的人都挑不出什么毛病。

Nov 11 Par 面。先 case，不知道是不是我个人情况 case15 分钟就做完了。然后聊天聊了 45 分钟。跟我想象的 Par 面不同，我遇到的面试官全程笑脸，人很 nice，问的问题也回答得很用心。

Nov 17 收到正式 Offer

面经先更到这，如果有小伙伴对细节或者其他问题感兴趣，可以继续评论或者留 V 交流~ 我本科在某藤，研究生也在某藤。

本科 GPA3.8 左右，研究生类似。

Case 的话我真心觉得摩立特的 case 是我面的所有公司里面最容易的，相信认真练过 case 的话都可以顺利答出来，具体的答案能不能引起面试官的注意和青睐就要看个人的积累了。

3.4 德勤 s&o 2021 秋招 m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299884-1-1.html>

apologise for the ranting

刚刚面完第二轮的 m 面

英语的 case 还是挺简单的，面试官很 nice

中文的 case 面得一塌糊涂，我以为会像去年一样都是 profitability 和 market entry 的 case。。。

结果不是。。一下反应不过来，凉凉

果然还是不能先入为主，要把基本的 case 都过一遍

其他同学的面试都超出预定时间

只有我的提前结束。。。20 分钟就把 case 做完了。。。唉

评论区：

- 中文 case 是 MA 吗
- 更像是 post-MA

3.5 2020 Monitor Deloitte 秋季招聘面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240524-1-1.html>

今年咨询的生意不太好，总体来说在下滑，所以校园招聘也面临着比较大的缩招。希望这一帖子能对后来申请的同学有所帮助。Monitor 今年应该是 S&O 下面的 strategy 部门，招聘也是和 operation 统一的。总体来说，面试的 case 和难度相对于 MBB 和其他 T2 要简单一些，HR 团队也非常的高效且热情。

下面说说具体的情况，主要谈谈我的理解，因为前面已经有帖子说具体的内容了。

群面：其实很简单，中文讨论英文展示。两个建议，一是提高自己读 case 的速度，边看边

想；二是做展示的时候要淡定，讲的有 structure，英文 present 这些都是平常做 case 练过的。

M 面：背靠背，两个 case 其实都比较简单，要点还是需要能够多展示自己的 sense 和 structure 的能力。

Par 面：英文的聊天需要平时多练，多跟别人用英语介绍自己的经历，练习多了面试才能说得流程。中文 case 很常规，和 M 面差不多。

以上就是一些小小的感悟，希望各位找工作都能够顺顺利利的。希望大家都有机会能够做自己热爱的事情。谢谢！

3.6 2020 秋招 dtt s&o 面经分享~已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249128-1-1.html>

惯例先说 bg：本科语言院校 top3+港三硕，非金融专业。非常幸运，佛系秋招，拿到了 dtt 的 s&o。--介绍完毕--

德勤是我唯一面的一家（只投了个位数），楼主面试技巧不成熟，甚至没有认真练过 case，自知本人很幸运，但也有些真诚的观点想分享一下。

三轮面试其实很难真的去临时准备，当时的临场反应，一定是你长久以来有的思维模式和沟通模式等等的综合呈现。所以秋招很重要的，首先是定位，我自己是什么样的水平，适合什么样的公司。楼主做过三家咨询实习，目前第四份中，tier1 和 tier2 都有。而在我评估了学历背景，经验，个人性格等方面，其实并不认为自己目前的水平已经到了能够稳进 tier1tier2 的地步（本质上它们差异很小），在匹配度上，dtt 的 s&o 是我最好的选择之一。第二点很重要的，是要清楚为什么选择咨询。可能很多人都有准备这个 why，但是这个问题的回答并不是突击能准备的，而是在我们开始实习开始接触的时候，去思考咨询本身的社会价值，商业价值和个人价值。不好意思地说，在 par 面回答这个问题的时候，我激动地眼泪打转。。我认识一些 tier1 的大神们，在这个价值层面是思考得很清楚的，这也是日后在咨询行业打拼很重要的原动力。

第三点，我其实想说一下沟通能力。对咨询顾问来说，这一点是很重要的。在 case 面的时候，我其实对自己的分析结果不太满意，但是我尽量在有限的时间里去实现最大化的有效沟通。这可能是尽管我在中文 case 的自我感觉很差，经理最后还是给了我不错的评价。后面在合伙人面试的时候，合伙人也是强调了有效的沟通是多么重要。（开头就是一个跟沟通相关的临场反应）

先码到这里。。后面再分享叭。。

3.7 德勤管理咨询 S&O2020 秋招面试经验贴 已收 offer 回馈社会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248132-1-1.html>

先介绍本人背景：某普通 211+某普通 top 10 英硕，均是非 TS，所以投的是 Operation 条线（拿到 offer 后发现学历应该是最差的那个）。case 练习数量 50+，包括 10+MBB 的 real case，

实习经历六段，其中 4 段为管理咨询实习。

今年 S&O 招聘是一起的，而且题目都是一样的，面你的 interviewer 也是打乱的，所以对于 Strategy (ex monitor group) 业务线也是一样的。(具体业务线可以去听宣讲会)

众所周知...各梯队咨询公司通过率都低于百分之一，且近两年竞争尤其大(今年埃森哲缩招 20%，BCG 缩招，OC&C 不招 associate, Parthenon 也没开放通道)，头部面试者(看简历前几年去 MBB 都觉得亏的)向下游挤占资源，且这个可能趋势可能还要持续，所以一定要提前准备 case! 今年即使是德勤 S&O 的靠简历进入面试环节而没系统准备 case 的，即时侥幸进了 Par 面还是会被刷!

进入正题，笔试就不说了好几年没有变化，刷题就行。群面也不说了，和其它业务线题目一样，容易查到。海外学生可以全程远程面试不用回国，所以我是用 pre-talk 代替的群面。整体上面试都是 Interviewer-led，时间比较紧但是题目非常基础，如果系统学过没啥难度，这时候就需要一些 Pratical 的东西来提高竞争力了，这些是从 real case 或者实习中可以积累出来的不是通过背框架就行的。

Pre-talk 就是 20 分钟的中英文结合面试，面试官一般是 senior 或者 manager，自我介绍+mini case (factors and impacts 或者 marketing sizing 两种题型随机)。问我的 case 是人民币汇率为啥下降以及这个对中国车企利润的影响。这个题目确实挺唬人的，不仅考查逻辑，也要多关注时事。

M 面英文面了一个像盒马鲜生的企业的增长战略，一共三个问题：1，增长收入有什么方向(很容易就可以用 2*2 模型给出)；2，Marketing sizing，很简单；3，怎么选择新的产品加入到自己的 portfolio。最后给出 final recommendation。中文面是图表题，就是一个零售企业的 profitability，先看财报发现问题出在 cost 上，然后一步一步 break down，很直接，就是英文的图标可能读的速度会慢导致面试官都催我了。。。

Par 面今年竟然也是背对背面试，有两轮一轮 case 一轮聊人生，中英文全看合伙人自己。Case 和 M 面相似，是 profitability 涉及读图，一定不要问啥答啥，要记住目标已经尽量给出自己的一些 insight(平时多读读行业报告是有用的，比如这次涉及到营销就可以提到 KOL 和社交电商)。最后 Recommendation 得到了合伙人的积极评价哈哈。第二轮就是聊人生，要对自己的实习经历特别了解，这次我就是撞到了之前实习同组的合伙人，问我的项目逻辑非常深，简直就是另一个 case，不过好在有所准备。

面试完三周收到 offer，其实我在英国刚上第一个学期，按理说大部分人是明年回国参加次年秋招，但是考虑到就业形势和多拿一年工资，我就接了哈哈明年回去估计 T2 咨询简历关也过不去，就当是提前上岸啦！希望对之后参加秋招的同学有所帮助！

Btw HR 表示每一轮的通过比例都低于百分之 50，最后合伙人贺信中也明确指出通过率不足百分之一，从微信群中统计今年 S&O 全国加起来才 40 各左右 HC。

3.8 2020 Monitor Deloitte 秋季招聘面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240524-1-1.html>

今年咨询的生意不太好，总体来说在下滑，所以校园招聘也面临着比较大的缩招。希望这一帖子能对后来申请的同学有所帮助。Monitor 今年应该是 S&O 下面的 strategy 部门，招聘也是和 operation 统一的。总体来说，面试的 case 和难度相对于 MBB 和其他 T2 要简单一些，HR 团队也非常的高效且热情。

下面说说具体的情况，主要谈谈我的理解，因为前面已经有帖子说具体的内容了。

群面：其实很简单，中文讨论英文展示。两个建议，一是提高自己读 case 的速度，边看边想；二是做展示的时候要淡定，讲的有 structure，英文 present 这些都是平常做 case 练过的。

M 面：背靠背，两个 case 其实都比较简单，要点还是需要能够多展示自己的 sense 和 structure 的能力。

Par 面：英文的聊天需要平时多练，多跟别人用英语介绍自己的经历，练习多了面试才能说得流程。中文 case 很常规，和 M 面差不多。

以上就是小小的一些感悟，希望各位找工作都能够顺顺利利的。希望大家都有机会能够做自己热爱的事情。谢谢！

3.9 2020 S&O-Strategy 校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240146-1-1.html>

上周五面完了 Strategy 的终面，还在等消息，发一下面经，希望神奇的应届生能带来好运

笔试：听 hr 说每年会换题库，不过我做了往年题感觉差不太多。（听 hr 说挂了的很多是 p 大的

群面：原来网上早就有真题了。。不过也是每年都不一样，后面的小伙伴可以在面试前搜一下。

Case 内容是帮酒店提高入住率，后面结合了 AI 等新技术。

自己读 case 的时候做好笔记，想一些比较出彩的点，以及自己的角色，并且在讨论的时候注意倾听。

我一开始以为后面讨论的时候还有时间读图，所以就没怎么看图，导致后面讨论跟不太上，不过在最后 Q&A 的时候每个问题都答了一下，最后还是过了。

M 面：两个背靠背，一中一英，基本没有 Behavior，case 难度不算大，中文 case 比较多计算，反应要快点，type 就都是 business growth 类的。英文比较坑爹的是没有草稿纸，所以讲得有点乱，不过面官很 nice。

收到 par 面之后还有一个面官打电话说这一轮的 Feedback，好感度 biubiu

Par 面：英文纯 Behavior，中文纯 case

Behavior 和 par 聊了 20 分钟她就说可以了，本来是 40 分钟的，导致我好慌。。

Case 做得还行，一个 profit+ 一个 mkt sizing，有一定的计算量

面试几轮下来对德勤的好感度越来越高，希望能收到好消息，也希望各位秋招的小伙伴都能有好的结果~

3.10 monitor 的面经——造福后来人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235657-1-1.html>

看到论坛里关于摩立特的面经这么少，我也走了两轮，希望能顺利收到 par 面，早日让我脱离苦海~

楼主申请的是香港的 S&O，一开始先是笔试，这个没啥好说，就是香港的笔试语言都是英文的，楼主没有心理准备还以为肯定挂了。

过了大概两周吧，大概 10 月底的样子，收到邮件要 pretalk。然后就收到了香港的 skype。一上来面试官就问我会不会说英语，为啥要

申请香港。pretalk 的问题是：人民币最近下跌的原因以及对汽车行业的影响。楼主的朋友 pretalk 的上海 office 也是这个问题，可见全国都一样。

过了一周的亚子，香港的 hr 给我打电话，说我的 pretalk 结果很好，但是我不会说粤语，问我愿不愿意去深圳。虽然我心里不想去，毕竟工资至少砍三分之一啊，但是又不能说不想去，就被调剂去了深圳。结果第二天就两轮 Manager 的 case 面试。

两轮 case 一轮英文一轮中文，面试我的面试官都不是深圳的。case 很简单，interviewer-led，上来先说框架。中间穿插一道 mkt size。

为了赶时间，计算也只是说了思路。第二个中文的 case 中间有些图表要分析，但是德勤的 case 很简单，反比比 mbb 啊，T2 的面试简单多了。

最后就是几分钟的提问。

楼主今天刚做完，希望能顺利进入下一轮吧！

3.11 2020 Deloitte S&O Strategy (Monitor) 申请记录贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233865-1-1.html>

今年申了德勤 Monitor 秋招，今年 Monitor 直接就是 S&O 的 Strategy，去年还是 S&O 和 Monitor 分开的（去年申了 Monitor 的 summer 然后被调剂到 SO 全职也面了一圈）

想记录一下申请流程，欢迎小伙伴交流~

10.12 网申

10.14 收到 OT（德勤传统 OT），中间有点 Bug 隔了好几天才全部完成

10.30 收到 Skype 经理面的 pre talk (11.2 周六), 全程 15 分钟, 中文自我介绍 + 英文 Mini case (Info + 2 questions) + 反问问题, 中间又有 bug 最后变成了电话面试

期待后续 & 求交流

-----Update

11.7 收到 2nd round skype, 1 个中文 case + 1 个英文 case, 80min

没练过 case 的咨询小白求大神们带!

-----Update

2nd round 凉经

凉凉的 Skype case interview: 上来就是纯英文的一个哥哥, 非常 nice, 国外待了很多年后聊了聊经历就直接 case 了, 电话回音有点大连背景都没听清硬着头皮咔咔说 (全英文)。后来是中文部分也是非常 nice 的一个 D, 但是计算到后来全乱了就草草结束了, 都是 profit 和 market entry 的 case, 基本信息+几个图表, 很基础。

第一次咨询面试能拿到 Monitor 很高兴但是表现在太差, 还挺遗憾的, 没有咨询实习也没系统得准备可能不太能进咨询了, 希望以后有机会吧。 All the best.

3.12 HK S&O Summer Intern 中英文 case 面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 04 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148726-1-1.html>

兰州上周面了 HK office 的中英文 manager case 面试, 每次一小时。虽然德勤的很多客户都是来自于金融行业但是 case 都是制造业客户为背景的。可能更希望多维度考察大家的 qualification, 感觉两次 case 的侧重点不太一样, 但总体来说都非常强调 quantitative analysis 和 synthesize 的能力。

推荐面试前使用 monitor 的官方 too (<https://www2.deloitte.com/us/en/...view-prep-tool.html>) 和 footloose 的案例来准备。

3.13 【摩立特】【monitor】校招上海面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 06 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135973-1-1.html>

情况是这样的, 本来今年校招申请的是香港 office 的 S&O Consulting Analyst, 10 月 20 号在香港面了一次群面后就没有消息了 (个人觉得我是当时表现比较好的一个), 当时通知是 10 月底会通知是否进行二面 (m 面), 可是等到十一月都没有消息, 于是想办法找到了当时群面的 M 给她发了 email, 不久收到了 DTT HR 的回复说还在 review, 于是又继续等。终于今

天下午收到 email，说香港的 office 已经满了，但可以把我转到深圳摩立特 office，可是面试地点在上海，12月16号，而且邮件说明了是 ROUND 1 INTERVIEW，所以想看看神奇的论坛有没有跟我经历类似的或者一起面试的？

另外还想问问，这个 interview 是不是还是群面？那之后是不是 case 面？有没有面过摩立特的师兄师姐来讲讲呀？

f 感谢，祝大家顺利。

3.14 面试案例分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 03 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1229820-1-1.html>



[案例面试.doc](#) (31.5 KB, 下载次数: 874)

(访问链接可直接下载附件)

3.15 摩立特咨询顾问面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109106-1-1.html>

面试过程总体还满好的，一共两轮，第一轮是跟 HR，主要考察求职动机和对企业的认知程度，

比较简单。第二轮是跟业务合伙人，相对较难，主要问些业务方面的问题，包括职业技能，逻辑思维能力，个人价值观等等。

问 1,为什么选择我们公司？ 2,如何看待这份工作？ 3,对 XXX 行业未来趋势的判断？ ...

3.16 新鲜出炉 case interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-997712-1-1.html>

攒 RP，上来发个最新面经，预祝后面的筒子顺利咯~

今天上午 9 点在永嘉中心，提前半小时到了，还没开门上班呢，估计我是这波最早上战场的了吧，O(∩_∩)O~

还是纸质版的 Case 面试，先给 30 分钟阅读十几页的全英文材料，我拿到的是个制造鞋底的公司案例，想拓宽市场，找咨询来看看。有三个问题，一个定量计算两个定性分析。一堆报表，问你这个行业的三个分类（休闲、高科技、特殊材质）的 10 年收入和利润，然后有四个收购目标，问你选哪个，还有就是除了收购以外的其他拓展方案。题目不是很难，和我在他们官网上找的 Case example 有点像，但我在计算的时候纠结于如何来用数据得出单个鞋底价格，浪费了不少时间，最后还是在咨询顾问的提示下回到了以重量算单价的道路上（虽

然常识上还是不太理解，但只能说案例这么给了，我们只好这么做)；第二题没问题，比较几家的市场占有率，未来增幅预期，产品种类组合等就行；第三题没来得及认真思考，随便答了两个点，都被否定，绕了一圈还是做老本行比较划算，在具体问及怎么做时，又漏掉考虑不同分类的未来增长收益点，这题算废了。

总体就是这样，一小时过得很快，面试官会作为客户来提问你，但更多是引导，没有 tough 的感觉，而且可能是考虑到我不是经管专业的学生，一上来贴了提示公式，挺人性化的，他家的企业文化还是不错的滴~

Case

example: http://www_monitor_com/JoinMonitor/InterviewPhilosophy/CaseInterviewPreparation/tabid/165/L/en-US/Default.aspx

Tips:

- 1、大家遇上 Case 勿慌张，看清题旨，小心计算；
- 2、眼光放长远，当下利益和长远发展相结合；
- 3、英语还是要练练好呀，和专业人士一对照就不行咯

评论區:

-- 谢谢 LZ

明天去面试 知道这次的 monitor 面试总共有几轮吗

PS:同是巴萨球迷 祝好运!

-- 几轮我也不清楚，今年是做过调整的，往年先上来会有 pretalk 和 conversation 的，今年直接就 case 了。后面接下去应该是 group interview，结束之后可能还会有个一两次单面吧

【更多内容点击链接查看】

3.17 北京所 Monitor 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-998017-1-1.html>

作为咨询业的第一个面试，可以在 Monitor 面试真的是我的荣幸。他们家一向以 nice 出名，小团队气氛非常好，公司从 hr 到 consultant 都给人很舒服很温暖的感觉。而且第一次面试咨询就是北京的副总裁面的我，真是 honored and lucky

首先要说今年 Monitor 的面试改换了形式，简历关之后就是 Case interview (30 分钟材料 +30 分钟 present)，如果第一关 case 面过，第二关是 30 分钟的 interview，类似 pretalk 加强版。Final 也是一个 case 啦。面试我的高管貌似也不知道形式有变，知道我是第一次面咨询还挺奇怪说没有 pretalk 吗？

咨询的案例和前一个在上海的同学案例是一样的，德国一个制造厂商，寻求 Growth 型目标的收购，来进入制造 running shoe 鞋底 (shoe sole, which means in pair, important in calculation) 的市场，四家目标公司分别有不同的生产地点、市场份额、管理运作方式，文化和新公司的契合程度，以及不同的 P/E。

问题有三个：

- 1，计算三种类鞋的鞋底制造分别的 revenue & profit. 这三种鞋分别是 casual, high-tech, special. Casual 就是平时的运动鞋，high-tech 是 hiking 等户外运动的专业鞋，在 sport wear

shop 等销售, special 是运动员专用鞋, 一般在 sport wear shop & sport equip shop. 计算 revenue 的时候需要用到鞋底的重量, 因为 volume*price, 但是 price 使用的是 per kilo, 所以还要乘以 weight per sole.

profit 就是 revenue-cost, cost 也是用三个种类的百分比来计算, 还需要加上一个 operating&Administration cost, 12%, 在前面的文字中提到了。

2, 四家企业选择一家收购。重要的原因有很多, 成本价格, 市场份额等等, 但是 feedback 的时候面试官提醒我, 收购最重要的是 objective, 一定要围绕着收购的目的, 也就是“Growth”型发展, 来分析每一点理由

3, 在收购之后还有什么 further steps you advise to this company。见仁见智

有几点重要的提醒:

1, 材料大概有十一二页, 其中前两页是文字, 信息非常 intense, 后面全部都是图表。建议在看材料的时候一定谨记三个问题是什么, 抓住对自己有用的信息解题, 不要太纠缠于细节, 我个人比较较真, 每一点都看的很细, 试图记下来所有信息, 事实证明在解答第二道题收购的时候, 最重要的图表在最后一页, 可是我因为前面看的很细, 在解第一道计算题上花了很多时间, 最后一页只是扫了一眼, 所以分析第二题就比较匆忙

2, 面试官非常的 nice, 在你 stuck 的时候会 help you out, 所以如果你确实卡住了, 就大胆的提问吧

3, 看材料的时候是不能用任何电子设备的, 自己带好手表或者闹钟

Bless 其他面试的同志们, 加油啦!

评论区:

-- 英文还是中文啊?

-- 全英文面试, feedback 是中文的

-- LZ,我今天在上海面试的题目跟你一模一样! 三道题要到什么程度才可以啊, 还有你的 Q2 选择的是哪家啊?

-- 我选的是第二家, 就是那个乌克兰的家庭作坊。

但其实重要的不是选什么, 而是 How you think and solve the problem

3.18 monitor summer intern 第一轮面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 04 月 09 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-894537-1-1.html>

距面试 (3.18) 已经有一段时间了, 但是看见这个板上东西实在太少, 加上自己本来也写过面经, 于是就发上来, 当攒 rp 了, 虽然赤裸裸的被拒了, 但还是希望造福后来人~

刚开始的时候是一个 case, 30 分钟的时间, 读一个 15 页的东西, 回答 3 个问题

3 个问题分别是, 1、计算这 6 种药的 revenue

2、四种药里面你会选择哪种, why

3、分析一下应该怎么推广你的这种药。

case 具体内容是, 一家医药企业, 现在已经有两种药: J 和 B, J 和 B 分别有一些自己的特

点, 读本里也有介绍, 然后对于那个药企 manager 的期待也说了一些, 现在这家企业想要拓宽市场, 购买一个新品牌, 总共有 4 个选择, 大致是这样, 然后回答以上问题, 回答的时候, HR 也会跟你一起探讨的, 整个氛围还算不错~

做 case 的时候, HR 姐姐是不在的, 你一个人呆在一间会议室里, 而且会提供纸、笔、计算器, 所以整个氛围还算很不错的。Case 的整个过程都是用英文说的, 材料也都是英文的, 反正我肯定是结巴的不行, 嗯嗯啊啊的肯定很多, 很多东西也都感觉表达不出来, sigh~ 然后那个 hr 姐姐好像很热心的样子, 你讲完他就会给你点评, 反正我是被批得不行啦~

然后是 conversation, 居然是中文面的, 呜呜呜, 辛苦我准备了那么久的英文, 结果到头来还要将英文翻译成中文说给她听!!! 也就是 why consulting, why monitor 这样的问题, 大家好好准备吧~连自我介绍都没有, 估计 HR 姐姐已经心里把我鄙视死了吧~然后说完以后, HR 姐姐又是各种批, 额.....这个过程还是很简短的, 不知道是不是因为 HR 姐姐已经对我没兴趣了~

最后, 问我有什么问题

整个过程大致一个半小时吧, 拿到面试真的很惊讶, 没有任何咨询背景, 被拒什么的, 也挺淡定的, 呵呵~

3.19 发 Pretalk 面经~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 04 月 02 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-890830-1-1.html>

首先是 selfproduction, 然后是一些 behavioral questions。之后是一个 case interview, 给你一份英文案例, 在 20 分钟内看完, 有 3 个问题。之后面试官会再进来, 看你是怎么计算和分析的。:) Bless all!

3.20 FIT INTERVIEW 11.8 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 11 月 08 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1021132-1-1.html>

刚刚 fit interview 回来。。。觉得自己挂定了。。。于是攒点 RP 给还没有面的同学做参考吧
SCHEUDLE 是每个人 30 分钟, 我的面试官由于上一个人推迟了 10 分钟来面我, 整个面试才持续了 20 多分钟。。。所以觉得肯定挂了吧

面试我的是一个很有气质的 LADY, 第一个问题, 很常规, SELF INTRODUCTION, 第二个 WHY CONSULTING, 第三个来了。。。LET'S DO A CASE。。。

这不是 FIT INTERVIEW 么。。。我还准备了这么多问题, 而且也 MAKE SURE 了说这轮面试就是 CONVERSATIONAL INTERVIEW, 面试官也说了看我的 PERSONAL EXPERIENCE, 于是。。。大部分的面试时间花在了 CASE 上。。。讲一个本来 PERFORM WELL 的食品公司突然 MARKET SHARE 大降, 作为咨询怎么分析。。。自己虽然觉得答的还蛮全面的, 但是毕竟之前的精力都在准备 FIT 可能会问的问题。。。

做完 CASE 就让我问问题了。。。于是我觉得自己就炮灰了。。。

希望大家好运。。。!!!

3.21 摩立特公司案例面试实例（全英文图解，pdf 文档完整版）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 07 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-934325-1-1.html>

见附件，分享



[Case Study Footloose Updated 2008.pdf](#) (634.68 KB, 下载次数: 6515)

（访问链接可直接下载附件）

www.yingjiesheng.com

第四章 摩立特综合求职资料

4.1 德勤摩立特介绍（最全面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 05 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044182-1-1.html>

德勤咨询战略与运营部门在 2013 年收购了 Monitor 集团，网上关于 Monitor Deloitte 的介绍较少，在这里和各位同学从“与 DC S&O 关系”，招聘与培训，薪酬待遇，个人出路四个方面做一下简单的介绍。

1. 与 DC S&O 的关系

明确这个关系，首先要知道，DC 的战略与运营部门一共有三个主要的业务线，分别是 Financial management, Financial Service Industry-S&O, 以及今天要介绍的 Monitor Deloitte。前两者主要从事是金融领域相关的咨询业务，例如财务流程优化，综合绩效管理，投资管理运营这些，其主要竞争对手是其他的四大咨询。在地理分布上，摩立特团队只有北京，上海两个地方有。所以如果想要加入德勤摩立特，一定要申请上海或者北京的 DC S&O。

Monitor Deloitte 所从事的业务就是我们理解中的战略咨询业务，包括企业战略规划，定价及盈利管理等。涉及的行业更广，德勤摩立特中国擅长的行业主要与医疗，汽车，消费品等等，其主要竞争对手是麦肯锡，波士顿咨询，贝恩咨询以及其他一些二线咨询。

从总体上来看，Monitor Deloitte 就是 DC S&O 部门中专门做战略的团队。这一点上，与普华永道思略特比较相似，思略特也正在与普华永道本身的战略团队进行融合。

2. 招聘与培训

招聘分成 Summer 和全职两部分来说。

就 Summer intern 招募而言，德勤摩立特的暑期实习招募主要通过德勤俱乐部进行。大家在申请的时候并不能直接选择德勤摩立特团队，而是和第一部分中提到的 FM 以及 FSI-SO 的同学一同申请 Deloitte Consulting S&O。

申请之后，HR 会根据同学的简历质量进行团队分配，只有相对而言最优秀的一批同学会被邀请进行摩立特的面试。而你如何知道自己是否是进行德勤摩立特的面试有两个方法，一是看你在经理面时候的面试官是否是德勤摩立特团队成员。二是看你是否进行了 40 分钟左右的面试，同时是否有做 case，有 case interview 的话大概率是摩立特，没有的话应该就是 FM 与 FSI 的面试。这个是针对国内高校同学的情况。而如果是海外的同学申请 S&O，如果过了简历，基本都是会被邀请进行摩立特的面试。德勤摩立特会专门通过 Skype 为大家安排 back to back 的 60 分钟 pre talk 以及 45 分钟左右的 case interview。

从以往的情况来看，国内与国外院校最终 offeree 的比例是相近的。德勤摩立特的暑期实习生会有自己专门的培训，同时具有极高的 return rate，以往的 return 率都在 70% 以上。

就全职招聘而言，其他的与 summer intern 招聘都是相似的，也只能通过 S&O 入口进行申请。德勤摩立特全职会比 summer intern 多 2 个面试。经过了小组群面后，S&O 中只有摩立特团队会进行两个 back to back 各自持续 45 分钟的 case 面试，通过这一轮后就是 partner 面试，整体流程与多数咨询公司类似。S&O 的其他团队群面后只有一个经理面一个 par 面，没有 case。

培训部分来看，入职后，摩立特团队会先于 DC 其他部门进行 2 周的集体培训，之后会有一周的摩立特团队内部培训。除此之外，在未来的工作中，摩立特团队也会组织不定期的集体

培训。当然，除了这种集体培训，我们更加强调的是 on-job training 以及导师制度，每一个摩立特团队成员在加入公司后都会被 assign 一个 counselor（导师）。

3. 薪酬待遇

薪酬上，摩立特团队的基本薪酬是 DC 其他团队的 2-2.5 倍，涨幅的话看评级，基本上是一年涨 28%-35%。而且今年业务不错，可能会有更大的涨幅。

出差待遇与其他咨询公司差不多，主要是威斯汀，希尔顿等，会有 200 一天的差补。打车，吃饭在项目期间也都是可以报销的。

4. 个人出路

摩立特团队成员的出路也是十分广泛的，有申请到美国顶尖 MBA 项目的（去年有沃顿，哥伦比亚大学商学院等），有跳槽到其他咨询公司的（主要是 MBB），也有去企业战略部的，BAT 战略部中有着大量摩立特团队成员。

当然作为公司，还是希望大家加入之后能够在公司长期稳定地做下去，而且德勤摩立特也是一个值得为之长久工作的团队。

介绍就差不多这么多，还有疑问的话可以在帖子中提出，如果看到而且能够回答的话我都会尽量回答。最后，祝大家面试顺利。

评论區：

-- 楼主你好，我是美国某藤校本科生，开学大三，对于在国内从事管理咨询有着极大的兴趣。

想请教几个问题：

1. Monitor 的 Asso 工作 2-3 年后的 MBA Placement 如何？
2. Monitor 在国内目前较为专注的 Industry 有哪些？
3. 因为人在国外，申请的 DDL 大致是什么时候？

谢谢！

-- 1.基本大家申的都还不错，最差是去康奈尔。MBA hire 给的是 Global pay，学校以 M7 为主

2.主要行业是汽车，医疗，供应链

3.时间与国内学生一样，校招截止通常在 10 月 20 左右，会为海外同学安排 Skype 面试，我们非常欢迎海外同学的申请

【更多内容点击链接查看】

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

