



2023

应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

立白

应届生论坛立白版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-657-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 立白简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 立白笔试资料.....	5
2.1 10.21 笔经.....	5
第三章 立白面试资料.....	6
3.1 立白初面.....	6
3.2 等待两小时，面试五分钟.....	6
3.3 立白 offer.....	6
3.4 2021 春招品牌管理.....	7
3.5 立白面经.....	8
3.6 立白面试营销业务岗春招全过程.....	9
3.7 180315 立白二面.....	9
3.8 20180314 立白一面.....	10
3.9 立白面试营销业务岗春招全过程.....	11
3.10 2017 立白创新营销一面+二面.....	11
3.11 立白面试乌龙.....	12
3.12 立白 2018 三面结束，攒人品.....	12
3.13 三轮面试+视频终面经.....	14
3.14 财务/会计助理 - 面经分享.....	15
3.15 20170321 立白集团 宝凯道融 一面面经（攒 rp 处女作）.....	15
3.16 2017 秋招立白一面二.....	16
3.17 立白二面（小组面）.....	17
3.18 2016 立白春招管培生经验，供 2017 届毕业生参考.....	18
3.19 立白一面已挂.....	19
3.20 热乎乎的面经新鲜出炉~.....	20
第四章 立白综合求职资料.....	22
4.1 质量管培生 - 笔经+面经.....	22
4.2 （新增加了二面经历）：立白 2016 春招一面归来，攒人品.....	22
4.3 春招立白管培笔面经，希望对大家有帮助~.....	32
4.4 2016 年春招笔经面经全过程（已 get offer）.....	34
4.5 10 月 22 日 北京地区.....	36
4.6 Offer 已 get，继续加油.....	36
4.7 三本学校逆袭记.....	38
4.8 16 届立白采购岗面试分享攒人品.....	39
附录：更多求职精华资料推荐.....	41

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

www.yingjiesheng.com

第一章 立白简介

1.1 概况介绍

广州立白企业集团有限公司（以下简称“立白科技集团”）是中国民族日化领军企业，创建于1994年，总部位于广州市。立白科技集团以“世界名牌 百年立白”为愿景、“健康幸福每一家”为使命、“立信、立责、立质、立真、立先”为核心价值观。

进入数字经济新时代，立白科技集团以“1+2”战略为指引，致力于成为一家“品牌引领、数字经营、富有创新、富有活力”的智慧服务型企业：

“1”代表品牌集群。通过深度触达消费者，布局品牌矩阵，紧抓行业趋势，部署品类策略，规划产品线，打造一个满足消费者在家内外的全场景清洁、护理、健康需求的多品牌集群。

“+”代表中台。通过打造一个统一的中台去高效赋能集团各业务板块，以数字化转型进一步加强数据中台和业务中台的建设打造，固化集团核心竞争力。

“2”代表 2B 和 2C 两个平台。2B 平台是为日化产业的品牌商提供一站式赋能服务的平台，助其实现数字化升级，更好地服务渠道和消费者；2C 平台是一个为品牌提供与服务消费者更好链接的平台。

如果你想了解更多立白的概况，你可以访问立白官方网站：<https://www.liby.com.cn/>

第二章 立白笔试资料

2.1 10.21 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991181-1-1.html>

收到短信第二天就要去人大笔试。还好不远。已经是北京的第二场了。找到地方等前一场人走完了就能进去。hr 会详细说具体的一些问题，不要按返回键怎么进去之类的

在他说了密码之后就可以进去开始答题。楼主碰到的技术问题就是有图片的题都显示不出图片。跟 hr 说了之后登记了，hr 说这些题会直接给分的。

还好前一天晚上看了毕竟。碰到了其中说的 4,5 道题。比如河南洛阳，黑脸等等。还是有些不懂的，比如 ppt 的快捷键之类的。楼主还抽到了很多数学题，楼楼最次的方面好多都是猜的。感觉要跪。

剩下占了很大部分的就是逻辑推理题了。就是国考里的那种。

现场发草稿纸，而且考完可以带走。考完就出来走人，over。

hr 说当天晚上 24 点之前就会发一面通知。

求面试求面试求面试！

第三章 立白面试资料

3.1 立白初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2317712>

线上 1v1 全程大约 6 分钟

1. 为什么跨省投递岗位？
2. 对立白有什么了解吗？
3. 留学经历中一件记忆深刻的事情
4. 已经拿到了工作又为什么选择回国？
5. 已经在国内了吗？

在此还要好好夸一夸立白的 HR 礼貌热情又专业！开始后先介绍了这次面试的时间以及会涉及哪些方面的问题等 给我留下了非常好的第一印象。后面结束时也耐心回答了我的问题 并礼貌的告知由于是线上面试时间有限暂且到这里 以及后续的安排等。言谈之间让人 hin 舒服 真的有被尊重到。即便日后没有荣幸加入到立白 也拉满了对品牌的好感度。

发帖攒攒人品 也祝愿大家都能拿到心仪的 offer 如果 lucky 后续会来更进的 :)

3.2 等待两小时，面试五分钟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317076-1-1.html>

两点开始介绍公司概况，介绍了大概一个多小时吧，类似于宣讲会。然后是一面，单面。来参加宣讲的有好多同学，叫到谁谁就去面试。等了好久都等得有点累了才轮到，结果面试官就问了一些基本的问题，比如：自我介绍，我是哪里人，社会实践经历，为什么没有实习经历，对财务管理的理解（投的是财务岗），你觉得你适合做财务吗。然后就完了，说如果有二面的话最迟下周会通知我。啊，我感觉我好像又白给了一次(;`)

3.3 立白 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303467-1-1.html>

很早就收到立白 offer 了 但是因为秋招忙其他公司的就一直没有来写面经 现在得闲了来写写 回馈大家

立白是没有笔试的 通过简历筛选就直接一面了

一面

一面是很简单的六分钟问答 自我介绍 怎么看待这个岗位 职业规划就结束了

二面

一面过后就是二面了 间隔大概三天的样子 二面是群面 群面我们当时是六个人 分两组 好像是一个做快消的公司现在投资了一个新的项目 然后出现了一系列的问题 问如何解决 没什么难度 基本上就比较平常 小组成员也很 nice

终面

终面是结构化面试 1v3 每个人针对简历问问题 有专业知识 也有简历问题 专业知识穿插在简历问题中 比如我之前有事务所实习 就问了盘点的风险点在哪里 需要注意什么 存货的发出计价方法有哪些等等 还问了税法中那些调增调减的项目 那时候刚考完初会 所以比较熟悉 回答的还不错 但是面试官好严肃的样子 感觉对我不是很感兴趣 而对旁边的小姐姐更感兴趣 所以当时以为凉了

offer call

立白是先给你打电话问你的期望薪资是多少 然后才跟你对接的 最后期望薪资太低所以就没签 但是还是很感谢立白 算是我秋招第一份 offer 吧

3.4 2021 春招品牌管理

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 3 月 31 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318599-1-1.html>

第一次发帖, 虽然对面试没什么底气, 趁还记得, 供以后的小伙伴参考吧~~攒攒 rp 背景: 211 本科, 硕士在香港读。有过在相关行业非市场部的实习。

春招提前批宣讲+面试: 没有参加

一开始不是很懂, 因为邮件、短信都没有说清楚, 看公众号感觉重点是宣讲, 再加上有事情就没参加。后来了解到确实有 HR 初面, 以为没参加就错过了立白的春招。没想到一周后还接到了线上一面。

一面: 线上 6 分钟, 简单地问了几个问题, 没有自我介绍

1. 为什么想来立白
2. 目前求职的方向和行业
3. 认为自己进入快消行业最大的 barrier 是什么
4. 有什么想问的吗(我说了没有 2333, 其实有准备问题, 但是感觉一面这么宽泛就没问了)

主要就是这几个，每个问题也有根据回答展开聊一聊，具体记不太清了

很快就收到线下群面的通知

二面：群面，在大学城，华工隔壁的酒店

朋友参加过立白秋招，说群面会刷不少人，还有点小慌。

8个人一组，两个面试官。过程十分简单粗暴，一开始没有自我介绍环节，pre完之后也没有提问环节。面试官说了一下看完材料后讨论出一个方案，计时就开始了。

群面题目具体就不透露啦，全部过程限时30分钟。虽然面试官一开始说五分钟看材料，20分钟讨论，派一个同学进行5分钟的pre，但是其实每个时间节点都没有提醒，还好组内有组员掐着时间。

感觉组内还是有不少群面大佬的，有小伙伴一开始就分配了时间，还有小伙伴一开始就给出了框架和方向。

最后合作还是挺愉快的。

我感觉自己在群面中没有很突出，没有担任任何一个传统群面的角色（leader, timekeeper, recorder），在一开始有给出一个见解，中间稍微补充了几句，发言机会也不是很多（圆桌型的群面一个坏处就是可能插不上话）。但还是通过了群面。所以我觉得在群面中把合作放在第一位，在小组的整体方向上没有太大偏差的情况下，找机会抛出自己的观点，稳扎稳扎中规中矩的就可以了~（也不排除面试官觉得楼主的观点一针见血的情况哈哈哈哈哈）当然前提是淘汰率不能太高，比如一组只进一个人的话肯定是要尽量做最出彩的那个仔。

一周后收到了三面通知，但不知道我们组进了几个人。

三面：线上，一个面试官四个候选人

不知道为什么是线上，看参加了提前批的小伙伴是去了立白大厦面试的。也就是说直到三面我还没去过立白大厦（呜呜呜我还有机会吗）

是某个品牌的副总监面试我们，轮流做了自我介绍，然后一人问了一个问题，也会根据回答再展开一丢丢追问。

1. 认为自己的能力和品牌管理的工作哪里契合
2. 喜欢的品牌，为什么，找另一个品牌和这个品牌对打
3. 最骄傲的经历？（类似，不太记得了）
4. 过往实习经历给品牌管理启发

又要陷入焦虑的等待了……希望立白爸爸能给我一次机会，也祝小伙伴们春招顺利!!

3.5 立白面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183600-1-1.html>

我怀疑我那时是补录批，一面即兴演讲，会刷人，我觉得最重要是自信，其他的没什么了。反正演讲完觉得稳了，然后收到初面通知，是群面，群面很水，hr 还中途离开群面现场，我第一次看到这样的群面，但是队友仍然认真地群面，我觉得 hr 很不专业很不负责任，后来群面完直接让我们好好准备接下来的面试，不用担心结果。一听又是大家都蛮稳的节奏。接下来是 hr 面，hr 很 nice，地点在立白中心，很大很亮。hr 过了电话联系下一部经理面试，lz 挂在这面上了，是答不好问题，所以也服结果，有两个主管，年轻的那位很好人，另外一位也很霸气。听说过了会总裁面，然后就正式结束了面试。祝大家好运，

3.6 立白面试营销业务岗春招全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149844-1-1.html>

一面：即兴演讲

现场抽取一个演讲题目，有 3 分钟时间准备，3 分钟时间演讲。主要考验表达能力，逻辑能力。建议多点往营销去靠，自信发挥即可。

二面：无领导小组面试

题目很长，建立打足鸡血迅速看题，并找准关键点进行思考。题目大概是：你本来负责一个区域，你做的很好，现公司领导把你调派到另外一个区域，只有一个经销商，而且这个区域员工积极性很差，业绩很不好，你需要怎么去解决。

三面：总部结构化面试

结构化面试可以去知乎或者公众号搜索结构化常问问题，这个万变不离其宗。主要考验 3 个步骤：对公司的了解，对岗位的了解，对你自身的了解。

3.7 180315 立白二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145497-1-1.html>

昨天一面过了，今天二面（无领导小组讨论），先说重点，楼主绝壁不过，经验教训写在后面，后来人慎之。这里提一下，怪楼主自己傻 X 了，当时投了品牌管理，看到可以选 2 个，又选择了战略管理，立白的面试通知上也没说面那个岗，楼主傻 X 得一直在准备品牌管理，结果去面的时候发现面的是战略管理，我~~~

材料大概：A、B 两公司（B 占市场份额 30%，A 占 15%），A 的老板说，我们要 3 年做到第一。

所以我们的任务就是经过讨论得出 4 种营销渠道的占比（材料有表格，分别是 A、B、总行业各渠道占比）。

4 种渠道：传统（小卖铺、专卖店之类）

现代（大超市、便利店之类）

电商

海外

然后大家各种讨论，此处略，上重点。

1、请对自己所投的岗位进行充分的了解，起码岗位做什么，要接触什么，有大致的整体认识，不然就别投了，名校不是你的通行证，

起码的专业知识要了解，不要抱有侥幸心理，如楼主是卫生统计学，自以为数据分析公司都用的到……（用的到，但也是在特定的部门）。

2、如果群面有人是对口专业或者是有过该岗位或者相关实习，请先倾听别人怎么说，而不要急于表达自己的观点。楼主今天就傻逼的

把大家全带坑里了，还好，大家表面上都比较宽容（如果内心怪我的话，也理解，真心对不起今天面试的小伙伴，有生之年第一次当了猪队友）。

3、认真读材料，每一个点都不要放过，讨论的时候，不要在自己的思维导图里打转，不要总试图说服别人（除非你有把握自己的方向是对的，）

一定要仔细辨别别人的观点。（有可能有的小伙伴说的是对的，只是有的小伙伴阐述的不是很肯定或者说说服力不是很有，但别人也是对的!!!

这不是辩论！这不是辩论！这不是辩论！）一定要试图在不一样的声音里看到别人的逻辑线。

4、这是商业世界，商业就是要获利，哪怕是风险行为，所以对于某些专业（如：统计学，总是喜欢去思考大概率事件的发生）的同学一定要注意！

面试官的点评：

这部分是长见识了，首先，我们小组的方案确实不是每个人都 ok，被面试官指出来了；

其次，也是面试官提醒我们做方案（渠道占比）的时候要和产品结合起来，而不是单独只考虑渠道；

最后，面试官提到想要“弯道超车”，就必须投入更多在新的渠道（传统结合电商），其实材料里有提到！（大概是这样，楼主不是对口专业，理解不一定正确）

当然，面试官也提问了，关于 o2o，关于 o2o 和经销商的关系等比较专业一点的问题，所以~~~不要报侥幸心理！

写到这里，楼主总算结束了自己漫长的秋招、春招，虽然挂了这些理想公司，但好在也拿到了对口公司的 offer，接下来就继续努力学习生活咯，祝那些

共同面试的小伙伴找到好工作！祝后来的学弟学妹找到好工作！祝大家的人生都很精彩！

3.8 20180314 立白一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145408-1-1.html>

秋招没投立白，春招投的品牌管理生，3.13 晚收到短信，面试在暨大石牌校区，一面就是自我介绍+即兴演讲。一个房间大概 13 个人或及以上吧，具体不清楚，申请什么岗位的都有。

流程：前一个人抽题，准备两分钟，然后演讲两分钟（包括自我介绍，时间很紧，大家基本都只说了学校、专业、实习和投递岗位），在前一个人上台准备演讲时，后一个人抽题，准备 2 分钟，就这么轮着。

大家抽到的题目：

- 1、如何看待”感恩“？
- 2、如何看待一个（）娱乐新闻？（没听清）
- 3、如何看待”人民的名义“热播？
- 4、你最喜欢的小说？
- 5、你怎么看待快消行业？
- 6、你怎么看待淘宝刷单炒信？（没听清）
- 7、你怎么解读一带一路战略？
- 8、你怎么看待”实体书店回暖渐成风潮“这一现象？
- 9、中印（洞朗）对峙事件？
- 10、你最近读了什么书？有什么感受？
- 11、你喜欢什么样的团体？
- 12、你对你应聘的职位是什么看法？
- 13、你如何看待校园裸贷的现象？

总体而言，时间真的非常紧，在那么短的时间内，大家要准备演讲，一定要先想好框架，写出关键词。楼主还算幸运抽到 8，还算好说。佩服那些抽到难题的同学。最后希望自己进 2 面咯，希望大家都能找到理想的工作!Fighting!

3.9 立白面试营销业务岗春招全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149844-1-1.html>

一面：即兴演讲

现场抽取一个演讲题目，有 3 分钟时间准备，3 分钟时间演讲。主要考验表达能力，逻辑能力。建议多点往营销去靠，自信发挥即可。

二面：无领导小组面试

题目很长，建立打足鸡血迅速看题，并找准关键点进行思考。题目大概是：你本来负责一个区域，你做的很好，现公司领导把你调到另外一个区域，只有一个经销商，而且这个区域员工积极性很差，业绩很不好，你需要怎么去解决。

三面：总部结构化面试

结构化面试可以去知乎或者公众号搜索结构化常问问题，这个万变不离其宗。主要考验 3 个步骤：对公司的了解，对岗位的了解，对你自身的了解。

3.10 2017 立白创新营销一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127847-1-1.html>

楼主是在合肥面试的，当时因为立白的原因，把合生元（总部培训生），碧桂园和海尔都给拒了，现在想想就是好傻。连续 2 次的面试，第一次是即兴演讲，参加的有我这个岗位还有销售，题目很多，有介绍家乡美食等，楼主的是介绍自己喜欢的电影，果断选择了刚看的《蜘蛛侠，英雄归来》，感觉还不错，就充满信心的等待下一次面试通知。

果不其然，接到了第二天的面试通知。

面试时群面，这次所有的人都是一个岗位。设计高姿的营销方案。楼主是工科的，所以没有当 leader，而是选择 adviser。

讨论整体和谐，就是几个人争着当 leader。感觉比较乱。

我们最后得出了统一的结论，并且每个人都对自己的部分进行了阐释。有一个错误就是 hr 要求面向他阐释，但是我们直接在结束的时候就做了。

我现在没有受到拒信，但是肯定是被拒了，因为我们组的一个广东的女生第二天就收到了电面通知。她的表现并不是最突出的（个人意见），但是她提出了很好的宣传口号。

大家加油，我和立白是再见了。

3.11 立白面试乌龙

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127135-1-1.html>

参加完一面（自我介绍+即兴演讲）自我感觉表现还行，应该能进入下一轮，但当天晚上没有收到第二天面试通知，当时特别桑心还发了一贴。后来才知道是系统问题或者工作人员弄错我跟另外一个人的状态，等我赶到面试地点，人都走光了，所以我赤裸裸地错过了最后一个站点的第二轮群面。

下午 HR 给我打电话，说这种情况要报备总部，一个星期后给我回复，现在已经 10 多天了，一点消息都没有。。。

其实一直很向往立白，从小就用立白的产品，也一直关注着立白的校招，然而，注定无缘了吗？

3.12 立白 2018 三面结束，攒个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120103-1-1.html>

一面 即兴演讲

立白一面是 3min 自我介绍+演讲，现场抽题，前面一个人讲，你就抽题准备，大概两分钟，然后自己讲，一般大家都是讲两分钟左右，自我介绍只讲学校专业，即兴演讲题目可以搜搜之前的面经，可以提前准备一下，楼主运气好碰到了准备过的

1. 如果回到过去，你会对你自己将一句什么话
2. 谈谈对中国梦的看法
3. 你最喜欢的朝代是什么
4. 如果父母干涉你和伴侣，你会怎么做
5. 如果你在沙漠中，你会带什么物品并排序
6. 如果你中了 100 万彩票，你会怎么做
7. 法律和道德哪个更重要
8. 对待艺人出轨你怎么看
9. 大学军训怎么看

大概一场有十几个人一起轮流讲，一个 hr，会找人计时，楼主当时坐在 hr 旁边，主动说帮忙计时，感觉挺有加分的

二面 无领导小组讨论

根据岗位来安排的小组面试，内容也跟岗位相关，楼主面的是产品研发，问题也是提前准备到的，就是以前的面经提到过的如果有人用了产品过敏来投诉，你作为研发部对市场部有什么建议。

先是每个人自我介绍，当时大家都介绍自己做的方向，拿了多少 sci，楼主没啥可说的，就讲了下自己的爱好然后鼓励大家放松，多发言。

然后是五分钟看题，就直接开始 25 分钟讨论。

楼主比较主动就第一个说话，安排了下时间，但是当时没说好，框架没提出来，也是怕自己说太多，然后其他人也开始抢着说话，讲的比较乱，楼主也插了几句话，趁机理了下思路，列好了大框架，还剩十几分钟，楼主就插话提醒大家该整理一下，然后就把自己的框架讲出来了，然后大家有补充了一些，或者继续发散，就有人提出要推出陈述人，楼主就提了有个女生没讲过话，让她讲。但是那个女生也比较不争气，讲了几句都是重复前面的观点，我们就重新回来，我就提出让一个表现比较强势的女生来讲，但是那个女生也没讲好，而且时间也到了，于是大家就决定让我讲，我就做了陈述，陈述完面试官有个就是产品研发的，他就做了些评论，提醒我们还要考虑到环境，细菌等对产品质量的影响。

感觉群面还是要顺其自然，有想法就说，列了框架还是要抢着表现出来，但是如果自身逻辑性不太强就不要抢着陈述或领导，可以提些想法和补充，全程要跟着大家的思路走，别自己想自己的。

最后我们组大概过了五个进三面，还是比较多的。

三面 结构化面试

去立白大厦面试，比较近，总部超级高大上，落地窗观景特别棒。

三面是一对面试，问的问题没有一般结构化问题，白准备了，先是自我介绍，然后根据介绍问了些经历和爱好，然后根据你的简历问，我写了我跑步比赛拿过奖，然后就问我是不是喜欢跑步，还提到研发的老大就是喜欢跑步，还问了在研究过程中自己的创新有哪些，但是感觉自己这个问题答得特别不好。。。

然后问了我们这边有哪些方向，你选择哪个，我就根据我的专业和爱好答了下。

接着问了些专业问题，一不小心自己给自己挖了坑，刚好 hr 比较熟，就没答上来。

整体感觉 hr 很和善，问题有生活方面也有专业方面，基本就问经历吧，没有问你为什么要来立白，你最成功的什么，优点缺点什么都没问，但是有从聊天中谈到你对这个岗位的理解。面完到现在都没结果，不知道是不是要全国面完给通知，希望能过，攒人品 ing

3.13 三轮面试+视频终面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108308-1-1.html>

立白的面试应该是我面过的公司里最正式的一次了，面试流程和时间比较长，大约持续将近一个月的时间。

面试主要分为四部分：即兴演讲，群面，结构化面试，最后是终面。即兴演讲的题目是任意抽取的，我抽到的题目是你最喜欢去的地方在哪里。当时抽到这个题目时一时不知道如果说，由于是第二个上去演讲，所以也没有时间准备，临时想到了去年独自爬上峨眉山看日出的情景，把自己的一些真实的想法和体会说了出来，虽然发挥的并不太好，但是最后还是在规定的时间内讲完了。这一部分似乎并没有刷多少人，只要上去把自己的想法说出来就 ok 了。

立白的群面分不同岗位进行，由于我报的是产品研发岗，被分到了研发小组进行群面。群面一共三十个人，分为三组每组十个人进行面试。面试的题目大意是一顾客 B 购买和使用了公司生产的护肤品后出现过敏红肿的症状，遂向公司投诉，作为研发部的你该如何应对？四十分钟进行讨论得出解决方案。由于时间较长，所以每个人都有足够的时间发言。结合公司新推出的产品特点并列出了刚发生不久的三星 note7 等事件的处理过程，提出了一些自我感觉比较有建设性的解决方案，所以最后顺利通过了群面，庆幸的是同组的小伙伴都表现的不错，也大部分通过了群面。

立白的三面比较简单，虽然简单，但这轮面试的淘汰率是最高的，研发部进入三面的大概有十几个人，但最后进入终面的只有两个，除了我还有另一位女生。三面主要是每人分别介绍自己在校期间的学生工作，社团活动以及为什么应聘这个岗位。自己列举了在研分会科技部等的经历，同时由于面试之前对公司的产品作了一些较全面的调查，结合自己的理解提出了一些的看法。最终顺利通过了面试进入了终面。

终面采用视频面试的方式，面试我的是一位中年的女技术总监，态度比较和蔼，简单介绍了一下自己后，接着问了我所做的课题，由于对自己的课题比较熟悉，所以详细地向她介绍了主要的研究工作，HR 听完后的第一句话即是：你做的课题和我们公司不太相关哦...当时心里其实是紧张的，因为也正如她所说的，虽然立白的产品大多属于化工类的，但更偏向于精细化工这一块，而自己做的课题却偏向无机和工程技术类，差别比较大。不过后面平静下来后做了一些说明。最后还问了有关几个洗衣液品牌的用后体验和区别，柔顺剂的成分及家庭情况等。对此一一作了解答。大约半个小时后面试终于结束了。面试完后自己也没有确定是否会通过，所以只能等待 hr 的通知。接下来就是一个星期的漫长等待，可惜最后的结果是没有被录用，当时知道消息时还是比较失落的，因为毕竟是自己认真准备过第一家公司。虽然没有通过这次面试，但是还是总结出了很多经验。

面试的过程就是一个和公司相互了解的过程，当你积累了足够多的面试经验时，你就会不断地发现和了解自己，了解自己适合什么样的岗位，了解公司或岗位的需求。这个经验对于接下去的面试具有很大的帮助作用。

3.14 财务/会计助理 - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108305-1-1.html>

刚开始也是分组，不同组到不同教室面试。一组 8 个人，所有岗位都是打混的，工作地点，职位都不一样。8 个人有两个男生，两个本科生。一面有两轮，第一轮是 3 分钟的自我介绍加即兴演讲。上一位同学介绍时，下一位同学开始随机抽题，然后思考准备。我抽到的是：你认为适应环境重要还是个性重要。其余人抽到的记得的有最近读的书，最喜欢的朝代，还有一个你支持同性婚姻合法化吗？感觉那组表现都不怎么样，面试官几度昏睡过去。第二轮是随机提问，基本上针对家庭，生活甚至民族还有之前的演讲方面。说不下去了，面试官唯独没有提问我和旁边的女生。。

自我介绍，平时喜欢干什么，有过什么领导经验

即兴演讲，

如何和工厂工人相处沟通，如果发现自己不适合这份工作怎么办

能否适应南方生活，饮食天气啊

3.15 20170321 立白集团 宝凯道融 一面面经（攒 rp 处女作）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095548-1-1.html>

当时投递岗位的时候都没太注意管培生和投资专员的岗位都投了立白集团投资的宝凯道融公司，去面试的小伙伴们在等待过程中也一样很迷惑这个新成立的公司跟立白的关系。简介中说的是立白原来的一级部门，后来投资独立出来成了一个金融服务公司。面试流程是签到等待-进入会议室-宝凯道融简介-按签到顺序抽题准备演讲（每人两分钟准备两分钟演讲）-分组进行无领导小组讨论-一面结束等通知。

我们组的是时间为 1.30 的同学共十名，抽到的即兴演讲题目（共约 25 题中的 10 题）如下：

1. 点赞之交
2. 文化营销
3. 美联储加息
4. 信贷紧缩

5. 共享经济
6. 言论自由
7. 英国脱欧公投
8. 毕业季
9. 网红
10. 大数据

每个人可以有二次选择的机会,但是如果放弃第一次抽到的只能选择第二次抽到的题目来进行演讲, po 第一次是选了美国大选, 因为不敢妄言政治就换了一张结果换成是英国脱欧公投, 这就是命...

无领导小组讨论的题目是: 某融资公司有两个网点, A 网点地理位置好人员素质高但停车不方便, 处理的业务简单, B 网点地理位置不好人员素质一般, 但是停车方便多人去, 问如果是 A 网点领导, 考虑到成本跟效益, 举两个措施。

快给宝宝点赞好评! 不然 HR 会不会怪我真题泄密不要我了

3.16 2017 秋招立白一面二

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064996-1-1.html>

楼主进行到二面, 决定过了二面就发面经。

网申的问题很难, 但是也不知道有啥诀窍。只知道 hr 说在 30000 份简历里面筛出 1000 人一面。

一面是即兴演讲。题目有以下:

你如何看待科学发展观

你如何看待电影湄公河行动

如果离世界末日还有三天, 你会做什么

你心目中的英雄是谁, 为什么

你最想去的地方是哪里

你如何评价这种面试形式

你为什么觉得自己是最适合这个岗位的

你最喜欢什么运动, 为什么 (楼主是这个)

你最近看的书是什么, 有何收获

你最成功的一件事是什么

你如何看待双十一

就记得这么多。一场大概 15-20 人, 每人在上一个人讲的时候准备, 演讲 2min。hr 说留下了 20%-30%, 但是我在二面的时候, 大概看到有 5 个人左右, 和我一起二面。

二面是无领导小组。一共 12 人, 有两个没来。给一份资料, 任务是 1. 推出一款新的高端产品。2. 解决一下问题: 产品供应经常出问题, 经销商和促销员联系不紧密, 怎么应对竞品低价战, 老板对业绩失望。

首先有个小伙伴提出 4p 原则，我们就开始。楼主和另一个小伙伴提到要做浓缩，便捷，环保，健康的产品。大家有开始补充。Leader 小伙伴提出定价 20，我提出要给个范围波动。又有人提出要提前调研。（抱歉记不得太多了）。后面第二题我们只讨论了讨论了前三个问题，然后说把我们上述决策给老板就解决第四个问题了。进行的还算顺利，没有跑题的，也没有强势不给别人机会的。Leader 引导大家，还有一个小伙伴每次说完一个 part，会总结一下大家的想法，最后顺理成章做了 presentation，讲的也很有条理，值得效仿！楼主和另外几个人提出了建议。最终 hr 还给了简短的点评。就是说整体不错，但是你们忽略了最重要一点，有补充吗？就有两个小伙伴开始讨论。Hr 说叫你们补充，不是讨论。在公司里，如果老板不支持你，你还怎么去开展项目。最难解决的是人心，要怎么让别人支持你的项目。真的是我们还没褪去学生思维啊！感觉还是收获蛮大的。

接下来是结构化面试，如果通过，楼主会继续写面经，攒 rp！结构化面试是 6 个面试官，一个应聘者。过了这关还要等终面，然后还要测评笔试，之后签约交流会，才是最终签约！我才走了一半都没有，还要攒人品啊！

3.17 立白二面（小组面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064880-1-1.html>

楼楼昨天发完帖子求过一面今天就能去二面了，这是个神奇的网站啊哈哈，所以又来发二面面筋攒 rp 咯

今年的二面在广大的文新楼，小组面基本是十个人一组，这是楼楼回国后校招的第一场群面，所以没什么经验，但最重要就是不要怯场。

一间课室里有三个面试官，由于我们这组都是面的市场管培生，所以题目主要问高端定位的产品如何实行品牌推广，还有产品出现供应不足，市场占有率不高，公司董事不满意怎么办？具体题目形式可看看坛子里的面筋，题目思路差不多。



让楼楼比较吃惊的是我们组男生真多 一般现在在哪都是女生比例大些，所以该不会



立白比较偏爱招男生吧

最后讨论结束做完总结后，面试官抽了一个同学回答问题，然后还有每个同学都回答一下，怎么理解市场管培生工作的，自己符合市场工作的三个特质，自己最喜欢的一个品牌。that's all.

祝我好运，求能到下一面，也祝大家收割 offer 顺利！

3.18 2016 立白春招管培生经验，供 2017 届毕业生参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048005-1-1.html>

因为错过了立白 2016 届管培的秋招，所以一直关注着它坐等春招。

记得立白的春招是 3 月 1 号开始开放网申，果断投了简历。参加宣讲会的时候，对笔试非常没底气的楼主竟然人品大爆发，幸运的在宣讲会上拿到了面试直通卡，所以就直接进入一面啦哇咔咔~~对于笔试通知，一般都是在宣讲会结束的当天发放，所以如果是外地的同学就要事先做好准备，因为前一天收到短信第二天一早就要笔试如果住的远真的很尴尬。

一面就是大家熟悉的无领导小组讨论了，每个小组 8 个人。题目有点记不太清楚了，好像就是说对于另一个竞争公司产品的降价，我们该如何应对，分别从短期和长期的角度进行分析并提建议。楼主这一组有 5 个男生 3 个女生，印象里只有一个男生不太爱说话以外，其他的小伙伴都还算积极。这里要说一点，在无领导讨论的时候千万不要藏着掖着，有话就说，在避免太过强势的情况下，尽量展示自己，同时也要照顾到同组的其他人，因为你们是一个团队，最重要的是合作。另外，一定要自信！自信！自信！重要的话说三遍，一旦你自信了你就会自己相信也让面试官相信你很优秀，你是最适合他们的。你一方，一怯场，好了，绝对完蛋。言归正传，当我们小组讨论完需要总结的时候，其中一个男生主动说把机会让给女士，而我们三位女士中的其中一位又推荐了楼主。。其实楼主的内心是乐（meng）意（bi）的，虽然这是一个展示自己的绝佳角色，但是由于是第一次在无领导中做总结，并且说实话这个小组讨论的是楼主参加过无数次无领导里最没有条理的一个，所以，当楼主开始总结的时候，心里就料定这次要玩完。不过还是故作淡定的硬挺了。。自己觉得很一般。总结完了以后面试官有问同组小伙伴如果他是老总，对楼主刚才的报告是否满意，小伙伴尴尬的说了句不太满意，面试官又问为什么，小伙伴说因为楼主没有给出更详细的解决方案。面试官又问了一个小伙伴，得到了相同的答案。接着面试官就问楼主了，楼主想了一下，果断的说，我也不满意，原因是说了这么多却没有一针见血。这个回答得到了面试官的肯定，他说的确，就像你说的，没有一针见血。之后又给了我们一些建议。在这一点上，立白的确非常值得称赞，无论是在一面二面还是终面，面试官都会指出我们的不足之处并给以指点，在这里给立白点赞！面完一面后觉得自己可能跟立白真的没有缘分，懒懒的就回去了。结果竟然在当晚收到了第二天去二面的通知，简直是不敢相信！所以在这里楼主想说的是，不管在面试中遇到什么自己事先没预想到的，都不要方，时刻保持自信，该怎样就是怎样，反正人已经坐那了，硬着头皮都要撑下去，况且结果也不一定是不好的呀。大部分人其实都会有怯场的时候，只要你保持冷静的头脑，一切就会顺起来的！

再说二面，二面是在酒店里进行的。一对一的结构化面试。问的问题跟专业还是蛮相关。除了一些专业问题以外，还问了职业规划，家庭情况，个人情况等等。面试的过程感觉还不错，虽然楼主有答不出的问题，但是面试官很 nice，告诉楼主答不出很正常，毕竟还是应届生，接着就他题的问题给楼主进行各种比较详细的解说。完了以后楼主也问了一些跟自己投递的部门比较相关的问题，面试官也做了比较详细的解答。接着面试官就告诉楼主终面会在广州立白中心进行，时间会安排在 4 月 16、17 号左右，让楼主回家去等消息。听完这个，楼主心里还是挺开心的觉得有戏，然后就活蹦乱跳的回家了。当晚如期的接到通过二面的电话。

终面，终面就和所有通过二面的管培生聚在了广州啦~小伙伴们都是帅哥美女哟大饱眼福！大家的学历背景也都相当不错。其实在正式进入终面之前还有一轮，两个面一个，其中一个是本部门的老大（应该是老大吧哈哈）。这一轮就面的楼主心力交瘁了，压力那个大。。心情就像是以前期末考试时间要到了却依然解不出题一样。讲真，整个面试过程都让楼主很懵比懵比懵比，老大的问题好专业，每次楼主讲完不知道脸上红没红，反正内心崩溃的。即便如此，在最后还是被夸了很有自信（这就是为什么之前要那么强调自信的重要性了）。面试的问题包括了自我介绍，专业课程问题，专业运用问题比如现场给一个营销方案这样。面完后跟同部门的小伙伴交流了一下，大家说差不多都是这样，应该是压力面，嗯，楼主稍稍松了一口气~

终面的第一轮是副总裁面，人感觉很平易近人，过程比较简单主要是做自我介绍并根据简历提问，这里就不多说了。如果能顺利 pass 过副总裁面，那么就离成功很近啦。因为听说在终面，一般都是副总裁面刷人，进了总裁面就不怎么刷人了。面完第一轮有一些处的很友好的小伙伴被淘汰了，心里还是有点小难受。。副总裁面的第二天是总裁面，大家都是按照部门分批去见总裁。总裁面的阵容还是很强大的，有总裁，副总，各个部门的领导以及各个 HR，进去之后就感觉气氛非常严肃。因为总裁实在是太忙，时间有限，所以流程是先做自我介绍然后每人回答一个问题。楼主其实还是很紧张的，感觉小伙伴们也稍稍有点紧张，毕竟高层~~接下来呢就是签约沟通会啦！立白的待遇还是不错的。

其实从投了立白开始，楼主就一直在搜集立白集团的资料，一面二面终面做的功课加起来有差不多快一整本，听 HR 说今年春招管培生的录用比例差不多是 800:1。机会永远是留给有准备的人的，不管自己是否优秀，准备的充分了总是没错，最重要的是相信自己。感谢在这个春天找到了自己心仪的工作，感谢应届生，感谢立白。也希望所有看到这篇帖子的小伙伴都能顺利找到工作，心想事成！

3.19 立白一面已挂

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036325-1-1.html>

面试地点在人大的就业指导中心。我在市场管理培训生这组面试，群面，小组讨论，5 分钟审题，25 分钟讨论，5 分钟总结。题目（大致内容）是 A 公司为日化企业，主攻洗涤剂，近期想进入柔顺剂市场，但 B 公司占据了市场份额的三分之二，让商议出进入柔顺剂市场的战略发展所需要解决的问题，并将可以通过调研的问题分解细化，明确调研目标，讨论给出调研报告，并说完整的调研报告应该包含调研内容，调研对象，调研方法，样本设计等等。还是有点专业性，但不算很难，同组的有过相关市场调研经历，在保洁等牛通企业实习过的土家族妹子，挑起大头，其他人基本上都是在她的基础上补充。考官很亲切，本组一个女生迟到了，考官特意重新念了一遍面试要求。面试完后，考官说，大家表现很好，说他自己不是相关专业的，都没想到能讨论出这样的成果。总之，氛围很好。面完后说，如果通过的话，晚上八点通知。高潮来了。晚上快十时大家才收到的通知，我们全组都挂了!!!!。。。。走之前建了个群，除了迟到的那位女生先走了，不知道她过了没，其他人都没过，包括大家一致认为必过的土家族妹子也没过！如果说迟到那位妹子过了，我就无话可说了，因为面试过

程中她基本没有说话。然后经同组人告知，有另外一组人面品牌管理培训生的也是全挂。再然后，好像突然明白了为什么考官在面试开始时走出门去，消失了5分钟左右，我还以为是有有什么隐性面试呢，结果貌似人家是真的不在乎啊！

另外，当天面试五组，市场一组，营销一组，品牌一组，市场研究一组，还有一组我忘了，混合组，貌似是品牌跟人力的混合。anyway，如果立白真的是在招人，起码面试官应该是专业的，不应该说出自己也不了解面试题目的话来，再者，市场也就一组，按道理是应该有人过的，全组挂，要么真觉得这些人表现都不够格，要到其它地方招聘，但是笔试面试时名单上的信息已经显示候选人来自全国各地，名校非名校的都有，这一点很难成立（笔试名单一组160人，一小时一组，我早上11点到12点的那组，22号那天起码上下午加起来起码有6组）。要么。。。招聘方居心何在就值得考究了。据目前所知，有两组人全挂。其他组情况如何，就不清楚了，是否有人通过这个所谓的一面，我保留我的想法。

本人天津某985的学生，为了立白笔试跟一面，接连两天来回京津，来回一趟要花至少5个小时，如果是本人实力不够过不了，我认，如果是招聘方纯粹为了宣传，浪费应聘者时间的，我无限鄙视。

望有2016年3月23日在人大就业指导中心参加了立白集团面试的人一同出来验证。

3.20 热乎乎的面经新鲜出炉~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996600-1-1.html>

今天下午闲着没事，逛了这么久论坛，也没发过什么帖子，今天就发个面经，造福后人，也

求人品，希望今晚能收到礼拜的 offer~



楼主是16应届，郑州地区，一个说好不好说坏不坏的省内一本（非985,211），也有过一些学生工作经历和实习经历，学习中等水平，证书也有一点点，4,6级已过，此为背景。

立白是10.27号来财大宣讲，和四个小伙伴风尘仆仆的赶过去听他的宣讲会，HR姐姐很漂亮，进场的时候还给我们发了洗衣液和皂液（洗护合一新升级我是歌手高大上包装版



），现场就是讲了一下立白集团的情况然后同学们提问答疑之类的，也接受现场接受简历（但是还是要先网申），希望有空的话最好去现场教一下简历，个人觉得比较好~

晚上9点多收到短信通知说第二天下午笔试，说到笔试就不得不吐槽一下了，笔试形式是去财大教室考，但是还是在自己手机上完成，也是醉醉的~笔试题目嘛，都是行测，常识题，逻辑题，数列图形各种题~感觉运算部分还算可以，不算很难（楼主之前准备考银行所以行测部分有所复习后来不想考银行了但是行测还是很有用滴毕竟公司笔试啥的都考这些玩意



）但是！常识部分就有点坑爹了，基本靠蒙，有的也比较简单，忽略不计。。。楼



主考完以后就抱着死定了的心态会学校了

晚上十点，收到了笔试通过，第二天群面的通知。开心的马上去睡觉了~准备第二天养好精神再战!

第二天按规定时间提前了十分钟到场签到，发现笔试刷人还是挺多的（我和几个小伙伴都通过了），群面是无领导小组讨论，我们是第二组 1 组，一大组两小组，一组十个人，一起在一个大教室群面。两个 HR 会观察两组人的表现。群面题目是跟销售有关的，我就不多说了，网上都有类似的题目大家可以看看，内容不算难，大家都能插上话。我不是 leader 不是 time-keeper 也不是总结发言，但是全程一直在讨论，观点也比较清晰吧。

我们组整体表现吧，有一男生一女生，全程不怎么说话，timer 的思路倒是很清晰，但是在管理时间方面完全没有做好，还有一男生一女生，感觉全程都在走神，我们已经讨论到下一步了，有一个女生突然说，你们看着点时间行不行，到现在还没讨论出结果，我们说，我们



已经讨论出来了啊，她说，啊？结果是什么？众人汗 还有三个小伙伴我也分不清谁是隐形 leader，多多少少都有点想当 leader 的意思吧，我们组估计过了三四个左右。晚上十点，还没有收到消息，快急死了，沮丧失落各种情绪，觉得自己表现还行啊，一直在反思自己是哪里出现了问题。到快十一点的时候，终于收到了终面通知，激动的要死！等待结果的过程真是太煎熬了~（我们一起的小伙伴只有我和另一个小伙伴过了，其他人挂在了



群面上) 所以大家不要急，多等等，说不定就有结果咯

终面是 10.30 号中午，我和小伙伴一起出发去了财大，形式是 2V4，两个面试官，四个同学。

（其实应该是五个，还有一个估计迟到了就让我们四个先进去了）进去以后先是自我介绍，然后就是两个 boss 提问，之前群面和宣讲会的两个 hr 姐姐也在后面坐着）问题的话，都是针对简历提问的，大家一定要对自己有所了解，对公司和所应聘的岗位有所了解（这是最基本的），自我感觉表现的不是很好，面试官问楼主，如果你的下属觉得他的能力比你强，而且他的能力确实比你强，你怎么办，我当时就懵逼了，随便说了点，感觉说的很烂。。最后两个 hr 姐姐又问了一些问题让我们轮流回答，感觉自己说的也不是很好。。楼主因为是 1



号，没有思考的时间，只能硬着头皮说了，剩下的同学还可以思考一下，略倒霉

之后就结束了，HR 姐姐说今晚或者明天早晨会收到 offer，如果没有，那就是被 BS 了。。。希望我写的面经能为以后的学习学妹们造福，写的不好，多多见谅，顺便攒下人品，求收到



offer~

第四章 立白综合求职资料

4.1 质量管培生 - 笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108306-1-1.html>

网申之后意外收到笔试通知，于是过去内容分为常识和行测内容，都是在手机上答题；笔试不难所以比较轻松的过了笔试，很快晚上就收到了一面无领导小组讨论，实话说由于没有把握好题干，整个小组讨论的有点泛，最后面试官也给了我们的面试点评（必须为 HR 点个赞）收获很多，期间自己也是争取发言，不被其他成员淹没，努力展现自己。最后没想到居然群面过了，晚上有收到了二面的通知，这次是在酒店里，和质量管理部门负责人视频面试，第一次视频面试，对面也有其他事情在忙，所以我不由得停下来，几次都是面试官提醒我继续，然后又开始。这次的体验不好，自然表现的也并非怎样，面试官也是对我兴趣寥寥，所以几个问题下来就完了，知道自己基本没戏。一天后收到了面试失败的通知，这里必须再次为立白 HR 点个赞，这是我第一次收到拒绝的短信太贴心了。

- 1、研究生期间做了什么项目，和你投的岗位有什么相关？
- 2、能不能接受外派到其他地方去工作？

4.2 （新更加了二面经历）：立白 2016 春招一面归来，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035490-1-1.html>

如题~

求职路上在论坛上得到过不少前辈帖子的启发和帮助，所以每次都会回来写下面经攒个人品，也希望能帮到看帖的各位。废话不多说，直接来~

【网申】_____

可能很多人都觉得这个没什么好写的，可是，我就真的死在网申上过，去年立白秋招的时候我连网申都没过，反思之后还是总结了一些 Tips 的，大家按需自取。

立白今年春招是通过智联系统的，申请表上的问题比较细致，个人建议如下：

1、如果你的实习或者校内活动经历很多，可以都写上去，系统肯定是按关键字算分的。但是，多写不等于乱写，一定要针对你申请的岗位，按照官方的招聘要求或者你觉得这个岗位应该需要的能力，将你经历中与之匹配的环节的挖掘出来。

比如同样是参与过校运动会的组织工作，如果你面的是销售岗或市场岗，那么你就重点写你跟商家拉赞助的部分，突出你的沟通能力；如果你面的是人力，那就重点写你跟团队合作如何解决问题的部分；如果面的是策划类的，那就重点写你们策划开幕式或者其他节目的经历……总之，一定要换位思考这个岗位需要什么样的人，然后去展示出来，不要以为有很多经历就一定稳过。

2、用“数字+效果”来说明能力——很多人在自己实习经历中会写自己做了什么事，然后“取得了很好的成效”等笼统的结果，但是我更加建议大家用数字来告诉看简历的人，你牛掰在哪里，比如你的销售业绩很好，那你就说你在多少人的队伍里销售成绩排名第几，或者是带动该季度业绩提升多少个百分点；比如你想表现你的领导能力很强，你就说你曾经带过多少人的团队完成了多少项目得到了什么结果。

对简历来说，用数据来说话比用描述性的空话来得更有说服力的。

3、立白网申最后设置了开放性的问题，会问你为什么选择立白。这部分的问题真的要很认真地答，不要说你对快消有兴趣——那万一你没兴趣了呢？也不要答我觉得立白很适合我这种空话——你要说出为什么适合你。而且这个问题的潜台词其实是：我们干嘛要选你？

所以个人建议答这类问题的思路是（还是以销售为例）：说明你是怎样的职业规划（想从事快消、销售类工作而立白是中国快消的民族企业有很好的平台）——你具备什么相关的能力（热爱与人打交道，具备 1 年的销售实习经验）——你希望在立白得到什么——你能够为立白做什么。最好一点很重要，就像撩妹表白一样，不要一味地说你自己多么优秀，而要让妹子（企业）知道，你能对她有多好（能做什么）而且这种好是她需要的（匹配度）。4、网申容易被大家忽略的一个是格式问题，因为预览时问题都是一个一个陈列出来的一眼看上去非常凌乱重点不突出，但又不像 word 文档一样你可以调整字体大小或者行间距，虽然我不确定网申系统是机阅还是人阅，但我还是强迫性地做了一些排版。比如我们一般有一项以上的实习，而这些实习经历是有分类以及关键字的，所以我会通过【】以及——这样的分隔符号来协助排版，机阅可能没差，但是如果是人阅的话至少看起来会清晰一点，我写这篇帖子的时候也是一样，不一定对但给大家一个参考咯，预览效果截图如下：

下：

立白销售业绩

工作业绩：【销售运营】

- 1、担任实体店导购期间销售成绩01/20，直接带动2014年度第一及第二季度营业额提高16%
- 2、率先运用MRP管理库存，将库存周期由32天降至17天，增强了处理订单灵活性

【推广策划】

- 3、主导策划与广州中山大学等6所高校社团合作的系列品牌推广活动，负责方案策划和公关联络提高5%

【笔试】

这一块反而没什么好说的。笔试地点设置在华农本部经管学院院楼，而且可能因为系统的问题我前一晚才收到第二天上午九点半要笔试的通知，手忙脚乱地什么都没有准备就硬着头皮去了。

手机端统一考试，题目一共 50 道，时间是 50 分钟，印象中应该是包括通识、专业和逻辑推理三部分，我没有刷过行测题，题目难度中等，但是会比较考验临场做题的速度，我做到最后 7 道题已经没时间了基本都是用快速排除法“蒙”的。题目形式如下：（我很心机地偷偷截了图，不过后面时间比较赶所以就没再截图了）

www.yingjiesheng.com



19 (2分) .地跨两大洲，首都在西半球的是
()。

- A 埃及
- B 俄罗斯
- C 美国
- D 土耳其

 C

20 (2分) .下列与对联有关的说法错误的是
()。

- A “不夜灯光，便是玲珑世界；通宵月色，无非圆满乾坤”写的是元宵佳节
- B “暮鼓晨钟，惊醒世间名利客；经声佛号，唤回苦海梦迷人”是西汉人写的
- C “新年的余庆，嘉节号长春”符合对联“仄起平落”的书写习惯
- D “入门尽是弹冠客，去后应无搔首人”适合作为理发店的对联

 D

21 (2分) .下列历史人物与其擅长领域对应错误的是 ()。

- A 军事：白起、李靖
- B 经济：桑弘羊、郅道元
- C 天文：张衡、郭守敬
- D 艺术：吴道子、顾恺之

 C



7 (2分) .成语“曲高和寡”本义是曲调高深，能跟着唱的人就少，多指知音难得；引申义是言论或作品太深奥，能了解的人少。从经济学角度来理解,它所体现出的道理是：

- A 价格应定在消费者的需求线上
- B 价格应定在边际成本上
- C 价格应该由政府整合调控好
- D 价格应定在社会实际需求上

 D

8 (2分) .一篇名人传记里介绍这位名人：“他出生于英国贵族家庭”“他在20世纪20年代到北京大学讲学”“他提倡离婚手续简化”“他以九十八岁高龄离世”……由此可以得知，这位名人是（ ）。

- A 培根
- B 康德
- C 罗素
- D 杜威

 B

9 (2分) .在Excel中，输入当天的日期可按组合键（ ）。

- A “Shift + ; ”
- B “Ctrl + ; ”

Tips:

- 1、进考场前看清楚自己的准考证号，登录考试页面要用到，如果名单上没有你的名字不用慌，跟考官说下他们会有相应措施的。越是有意外情况越是要镇定，好好解决问题。
- 2、考试过程中千万不要乱按 HOME 键，据说系统会按照作弊处理，我做题过程中就是因为有短线然后不小心按了一下然后赶紧回来，当时吓死我不知道会不会影响成绩，幸好最后还是通过了。
- 3、考试不要按到”返回”键不然答题都不会保存，其他的注意事项考官都会跟考生说明，大家仔细听就是了
- 4、记得带纸笔，推理题要用到。

【一面】

笔试当晚就受到了一面的短信通知，所以花了好几个小时上网翻前辈们的面经，基本上都是群面无领导小组讨论，其实楼主面试经验并不多，也是第一次去群面，但因为在社团和实习时经常遇到真实的开会讨论场景，所以并不会太担心，制定好适合自己的策略好好发挥就好了。因为我自己基本上是 leader 或者隐性 leader 的性格，所以我决定尽量争取到这两个角色，同时注意不要太强势。

虽然现在还未收到二面通知，但是不管怎么样都当做积累了宝贵的经验。而且我因为昨天上午去时严重塞车迟到了整整 20 分钟，心里都差点想放弃了还是咬牙穿着高跟鞋一路狂奔过去想求面试官，结果很幸运的是……去时面试官还在准备尚未开始！所以我真的算是非常幸运的了，不过大家就吸取我的教训，能坐地铁尽量坐地铁，能早出门就早出门吧！

接下来按时间跟大家梳理下 tips:

1、面试是预料中的群面，无领导小组讨论。讨论区是教室里用桌椅围成一个方形一边各三人，我们小组只有 10 人所以我刚好是单独一个人坐一边，这个位置的话我觉得好坏要因人而异，对我来说正中下怀因为很容易就让大家的焦点聚到我这边，符合我的角色定位容易形成 leader 代入感，但如果是本身比较慢热而且在团队里是习惯作为倾听者或者旁援者，那就很有可能因此被忽略，所以一定要能够比较主动但又不强势地让大家注意到你，我之前的性格都是主动发言主动打破沉闷，但一定要是建设性的框架性的意见而不是一些“废话”，不然会起反作用。

2、面试流程：每个人桌上都有一张材料作为题目，大意是原销售区域 A 的经理奉命调到业绩差、管理不善的区域 B，B 区域的经销商除了内部问题外还有一个情况是只有单一的一位经销商，而且这位经销商是常年合作方，其负责人很长一段时间没有深入市场去管理了。然后题目是两个任务：一是将题目上列举的 9 项应办事件按照晋级顺序排序，二是补充你认为要改善 B 区域的运营情况还需加入的应办事件。看题时间 5 分钟，讨论时间 25 分钟，总结陈述 5 分钟。

3、细节：其实题目难度不大，而且答案也不是重点，群面要考察的只是你在这个过程中的团队协作能力和解决问题的思维，这是跟之前网申时候一样的换位思考，知道考官想要考你

什么，所以我提醒自己一定不要强势抢话，要提出自己的意见同时引导其他同学也发言，最终带动整个讨论往可控方向走。我们小组一开始比较沉闷，没有人主动想当 leader，而我也没想打破这个平衡，但直接提出了建议，让一位同学来主动当 timekeeper 帮忙掌握时间，其他的讨论我们按一个思路来进行。一位女生主动举手成为 timekeeper 后我们就展开了讨论，我先提出了分类方式然后讲出自己的排序思路，然后其他同学就开始陆续提出自己的想法，同组的同学其实都很 nice，没有出现特别强势特别着急的，所以整个过程都很顺利，最终的答案虽然有不同意见，但是还是在规定时间内给出了一个统一的方案，由我总结发言。

4、我自己的感受是：首先一定要学会倾听，别人发言的时候要真诚地看着对方，面试的孩纸们都不容易，如果你给他坚定的眼神他真的会更从容一点的，虽然大家都是竞争对手，但我相信双赢是存在的。再之一定要学会肯定，不管队友们的发言你觉得有无建设性都好，一定要在自己接下去的发言中肯定其中好的地方，或者简单的一句话“嗯我觉得这个想法也很有道理”就够了，即使你有不同意见也可以先肯定之后再说“不过我觉得还可以这样……”听起来会比粗暴的“我不同意”舒服很多。最后一个体会是：并非话多者胜，虽然能够滔滔不绝的感觉很好，但我觉得还是要顾及别人感受，不知道考官感受如何，反正我注意到有 1 号和 9 号两位同学都比较寡言所以我会主动问他们说你们觉得有什么需要补充的吗，邀请他们发言，唉希望大家都有机会能够展示自己吧。

最后走的时候发现脚已经被高跟鞋磨出了血泡疼到不行，但还是装作若无其事地跟组里的几位小伙伴一起搭电梯离开，也互道了祝福。

虽然昨天刚结束一面尚未收到二面通知，但不管结果如何都不会有遗憾，从去年在立白秋招的失败到今年如愿进入一面……再接再厉便是。

真心希望同组的小伙伴都能够一切顺利，也希望所有还在求职路上挣扎的小伙伴能够早日拿到自己心仪的 offer！

【二面】

好了楼主又回来了，打开帖子一看到这个阅读量吓了一跳，哈哈怎么有种在连载小说的感觉。。废话不多说，补充说明几点后继续更二面经历：

【楼主情况】华师本科国贸专业，成绩一般甚至还有挂科因为数学太烂，所以一些纠结于自己学校非 211 也非 985 或者专业冷门的同学不用担心，只要你瞄准适合自己而且也喜欢的工作方向然后为之准备都会有成功的可能，不用自己给自己设限。

【楼主面试的岗位】去年秋招投的是市场管培生，然而竞争太激烈自己也没表现好所以没有下文，今年避开了独木桥，投的是销售运营管理岗，经过面试官介绍后才知道这个岗位是今年才开始开放校招的，这也是楼主会这么顺利的客观原因之一，后面具体会说到。

1、面试前准备：二面是结构化面试，不用问我是什么意思我觉得就是 1-3 个面试官面 4-6 个应试者就是了。。前一晚到 9 点多才收到面试通知所以准备时间只有差不多 4 个小时，翻

了面经知道立白二面可能会问的问题挺多的，涉及的范围从专业知识到职业规划都有，加之我这个岗位是今年新设的所以基本上是没有规律可循，所以能准备的就是中英两版的自我介绍和答题的思路。因为有很多前辈珠玉在前所以我就直接当个搬运工给大家 po 两篇对我启发很大的帖子，加了超链接大家直接点文字就行：

①针对自我介绍的②针对答题思路

这两篇文章都是 HR 或者职业经理人写的，所以可以从面试官的视角知道他们想要什么样的答案，不是让你死记硬背所谓的面经和完美答案，两篇帖子观点有不同的地方所以大家按需自取，个人总结对自己有用的准则如下：

自我介绍：A. 前 20 秒概括学校专业等个人信息就够了 B. 接下来用描述性词语给自己贴标签，这步是让面试官记住你或者感兴趣的关键 C. 之后用实例论证为什么你这样定义自己&这样的特性对你所应聘的岗位有何帮助 D. 只顾着重复简历上的内容把自我介绍变成简历的梗概版你就输了，因为自我介绍不是用来重复说明自己有多优秀，而是自己特别在哪里，相亲一样让对方记住你。

面试问答：A. 第一要义是真诚，不管是眼神还是你的内容，不要背答案不要背答案不要背答案 B. 听到问题要像以前高考做英语的语法填空时，知道对方是要考察你什么方面的能力，然后对症下药，比如问有无遇到过他人意见与自己不合的情况考察你的决策力和沟通力，那么你的回答就要凸显你这两方面的能力 C. 回答情景类问题时运用 STAR 原则，详情自己百度，回答分析类问题时不管怎么样先告诉别人你的逻辑是按什么原则分为多少小点 D. 语速不要太快，一容易逻辑出错二容易让人觉得你强势

准备完这些之后，我就上床睡觉然后第二天撸了个妆就出门了。时间不是很够我出门前还提醒自己要看一下岗位描述和要求的结果我还是忘了，事实证明后面要用到 T_T

在这里插个话，面试礼仪之一是着装，我没有穿大家一般正装白衬衫黑裙，但穿了一条深蓝色的连体风衣，很职场的那种，毕竟。。冷。。去前特意把指甲油给卸了，总之一切从简尽量让自己显得专业，顺便吐个槽：女生们化妆时腮红不要下手太重还有丝袜不要太厚真的很土气！男生们不要背双肩包啊穿着正装时看上去很傻的用回你们的手提电脑包！

2、过程：二面是在芳村的立白中心，地铁 B2 出口出来后直走 200m 左右就到了，可怜楼主不知道这么近还怕迟到打了滴滴，呵呵哒难怪司机那么开心 OrZ。。时间是下午三点，我掐了时间提前 10 分钟到，去了之后就在会议室等候，HR 会分别收简历及证书等资料然后叫你的。P.S. HR 是笔试时的考官。

大概到了 4 点半开始进办公室面试，同组加上我一共四人都是同个岗位的，面试官就是这个部门的 boss 陈总，40 岁左右的女士很平易近人。因为楼主前面提到的原因，这个岗位第一次校招所以陈总应该也是比较直接面人，加上她说自己前一晚熬夜赶项目所以精神不是很好，所以对我们的面试也没准备什么问题，只是让我们各自做自我介绍，然后问我们对这个岗位是怎么理解的（刚好就是忘了准备这个）。

楼主的回答是按照字面理解大概需要涵盖六个职能：内部的是财务（销售业绩的分析和指标的确定）、仓库（产品的仓储数值分析）以及人员（团队建设和培训），外部是市场调研（针对目标消费市场）、经销商（关系维护和渠道拓展）以及销售（策略制定和落地执行）。仔细跟帖的应该觉得很眼熟，没错我就是把当时一面时候的题目拿来用了呵呵呵呵呵呵机智如我。这种问题跟我前面说过的一样，要分点论述起码让听众觉得你很有逻辑思路很清晰，分点后分别稍微扩展就好了。

陈总没有说谁对谁错，只是点评说其实我们几人讲到的只能都有涵盖到，因为这个岗位就是。。万金油，销售运营策划甚至客服都要会一点。这个问题就这样过了，中间因为她电话比较多

而且貌似还赶着去做汇报所以没再提其他问题，只是让我们也问她问题。楼主问的是部门的定位，因为去年秋招我也投了立白但没有看到这个岗位开放（其实提这个问题是有点心机的，想让面试官知道我从秋招就专一地爱着立白=.=我也不知道这个问题是不是有点太大了总之陈总说很难回答。。但她人很 nice 所以还是给我做了分析）其他同学问了培训制度导师制度和客户维护过程中的如何对待有不良记录客户等问题。

最后一个是问我们有没有收到其他公司的 offer。

然后面试就这么愉快地结束了，前面准备的面试问题没有派上用场，实践证明你唯一能够准备的就是一个漂亮的自我介绍。我自我介绍的时候没有强调自己的工作经历而是说了自己的间隔年旅行经历，还是成功引起面试官兴趣的，她还问我是不是有过主持经历，还挺适合这个部门的（楼主心里很高兴但虚伪地假装很淡定。。）

这次二面其实比我想象中轻松很多，客观原因是这个部门首次开放校招加之陈总个人风格比较随和偏向谈话式的面试。不管能不能过都是挺好的经历吧，毕竟我还是走进立白中心过。

最后希望各位小伙伴早日找到心仪的工作！如果楼主收到终面通知会继续更新的呵呵呵呵呵呵呵。就酱~

●●●○ 中国移动 4G 09:49 80%

< 返回 考试

7 (2分) .成语“曲高和寡”本义是曲调高深，能跟着唱的人就少，多指知音难得；引申义是言论或作品太深奥，能了解的人少。从经济学角度来理解,它所体现出的道理是：

- A 价格应定在消费者的需求线上
- B 价格应定在边际成本上
- C 价格应该由政府整合调控好
- D 价格应定在社会实际需求上

8 (2分) .一篇名人传记里介绍这位名人：“他出生于英国贵族家庭”“他在20世纪20年代到北京大学讲学”“他提倡离婚手续简化”“他以九十八岁高龄离世”……由此可以得知，这位名人是（ ）。

- A 培根
- B 康德
- C 罗素
- D 杜威

9 (2分) .在Excel中，输入当天的日期可按组合键（ ）。

- A “Shift + ; ”
- B “Ctrl + ; ”

(访问链接可直接下载)

4.3 春招立白管培笔面经，希望对大家有帮助~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007512-1-1.html>

拿了 offer 这么久，现在才来写自己参加立白校招的面经，一方面是为了回顾一下自己当时参加立白管培生面试的面试经历，另一方面也是为了给现在正在面试立白管培生，并马上就要参加终面的同学分享一些个人面试经历，希望对其他小伙伴有所帮助。

我是 15 年立白春招的时候报名公司校园招聘管理培训生岗位的，从网申到最后拿到 offer 大概经历了 1 个月左右的时间，期间共有一轮笔试，一轮群面，一轮专业面（据说有的岗位是两轮），集团终面。其中，终面又分为两轮，一轮是公司大 boss 面试，一轮是总裁面。我记得签 offer 之前 HR 曾说春招一共有超过 3W 名同学报名立白管培生，而最后签下来的只有不到 20 人。由此可见，立白对管理培训生的要求还是比较高的。下面是我个人参加春招的笔经面经分享环节：

1、笔试

笔试是在华农进行的，记得当时华农正在搞紫荆节，满校园都是来赏花的人，而笔试地点刚好又在学校中心地带的教学楼，因此也特别吵。笔试是在一个大教室进行的，参加笔试的同学先在门外找到自己的座位号，然后验证自己的证件后入场，因为参加立白笔试的人特别多，每一场笔试结束后就会立刻进行下一场笔试，因此时间上也卡得比较严。笔试内容不难，除了基本的行测题之外，还考了一些日化行业基本常识，大家只要上相关的招聘论坛找找就大概能知道笔试考试内容，提前稍作准备的话通过笔试应该问题不大。如果没记错的话笔试时间应该是 1 个小时。

2、群面

笔试完不知道过了多久收到了第一轮面试的短信通知，地点是在广州大学（离我的学校真是恨天远啊！）。虽然通知上并没有说参加面试要着正装，但保险起见我还是穿了正装过去，事实证明这个选择是正确的。群面为 10 个人一组，在规定时间内进行小组讨论加讨论成果展示。

我所在的小组拿到的讨论题题干内容大概是说一家公司业务发展遇到瓶颈，面临战略转型，急需有人带领公司突破难关，公司从内部选出了三名候选人 A、B、C，每个人有不同的经历和个人特质（材料中有详细说明），现在要求小组通过讨论决定让三名候选人中的哪一名担此重任，带领公司渡过难关。

在阅读完材料和分工完毕后，我们小组先让每个人轮流发表了一下自己的意见。我发现前面几名同学大都抓着每个候选人的个人特质，希望通过说明自己选择的候选人有多么优秀来证明他适合带领公司走出困境。因此轮到我的时候我并没有明确支持任何一个候选人，转而去讨论能够带领公司渡过难关人才应当有的特质，并强调三个候选人都十分优秀，我们的目标只是选出一个最能在危急时刻担此重任的人而已。也许是因为这番“言论”得到了大家的支持，之后的小组讨论基本都由我来主导方向，最终完成了小组讨论。整个群面过程中我既不是 leader，也不是 time keeper，也不是 presenter，而小组中只有担任 time keeper 的人和我一起通过了面试，因此我觉得群面中只要合理地表达自己的观点，适当地建言献策，那么自然就会得到大家认可，面试成绩也不会太差，没必要去抢当某些角色。

3、专业面

群面通过后又不知道过了多久收到了复面的通知，地点在立白集团临时总部。为了应对面试，面试以前我还提前收集了不少有关日化行业和立白集团的信息，不过事实证明这些准备在终面的时候才真正用上。复面的形式是单面（不过据说不同部门形式各异），听说是直属部门领导负责面试，面试前自己需要准备一份自制个人简历以及各类证书复印件。

我好像是报名该岗位同学中第一个来参加面试的，因此不清楚一共有多少人参加面试。面试我的是一个总经理级别的男面试官，看起来比较平易近人，进办公室门的时候还亲自出来接我，遇到这样的面试官也让我原本紧张的心情放松不少。面试的第一个环节是简单自我介绍，这里就不展开说了。自我介绍以后面试官会抓住一两个你在大学做过的项目（实习或社团经历）进行询问，因为在面试环节中我厚颜无耻地强调自己是一个有大局观的人，因此最后面试官又让我多举几个例子证明我的这一特质。回答完面试官的问题后面面试官会让你问几个想知道的问题，于是我又问了几个比较宏观的问题，面试官也对这些问题进行了详细的回答，最后面试结束后面试官还起身主动和我握手，并把我送出面试室。整个复面过程个人感觉压力不大，能和集团总经理聊天也让我收获不少。专业面结束没几天后就收到了面试通过短信，并告知终面会在全国其他地区面试流程都结束后，把其他地区面试通过同学都接到广州后再进行。

4、终面

终面分为两部分，高管面试及总裁面，其中高管面试刷人率高，总裁面刷人率低。从全国各地参加终面的同学一共有 60 人左右。

高管面试：

从外地来广州的同学会住在如家，公司还会安排去参观立白的几个工厂，广州的同学就没这个福分了。高管面试的面试官阵容有集团副总裁，所在部门大 boss 和经理，我看到的面试形式是多对多面试，平均每个人的面试时间在半个小时左右。我比较幸运，只有一位小伙伴和我一起面试，因此有机会和面试官多聊几句。

面试的开始部分自然还是自我介绍，时间好像是两分半吧，不过我们两个人都说了一大堆，肯定超时了，不过面试官也没有打断。自我介绍结束后，其中一位面试官直言对刚才我们的自我介绍一个字都没听进去，对我们还是没印象，然后面试官就开始讲他自己认为好的自我介绍应该是什么样子，并批评我们并没有按照面试官的需求设计自己的自我介绍，这点确实是我没有注意到的，因此我就主动承认了错误。之后三位面试官会轮流问问题，我们两个也是轮流回答，问题大多为你所面试岗位的专业问题以及能够体现个人基本素质的开放题，对简历中的实习及社团经历基本不问。

与一般面试不同的是，这轮面试每个人回答完后面面试官都会当场对你的答案做点评，告诉你哪里说得不错哪里说得不好，以后应该怎么注意。相比其他公司的面试，这种边面试边帮你答疑解惑的面试形式确实是我在校招中第一次遇到，不过实话说这次面试确实给了我不少的启发，这次面试也是我参加校招以来体验最好的一次面试。

总裁面：

高管面试结束后，通过面试的人当天即可收到进入总裁面的通知，面试的形式仍然为多对多面试，参加面试的同学需要提前准备简短的自我介绍和一个开放题的答案，当时我们的开放题内容主要是为立白的发展建言献策。

面试当天到达集团临时总部后才发现进入终面的同学已经从昨天的接近 60 人锐减到不到 20 人了，可见上一轮面试也刷掉了很多人。进入候场场地后，HR 和我们简单介绍了一下参加面试的面试官阵容，并透露了一些面试的小技巧后，我们就开始乖乖等着总裁来公司面试我们了。从进入总裁面的同学学历背景来看，确实属于豪华阵容，可见公司对管培生的期望自然也是极高的。

等总裁到公司准备好面试以后，我们就开始分组进入总裁办公室参加面试。这轮面试虽然时间不长，但你看到的面试官真真的是整个立白集团最高级别的管理团队，很多人在立白工作很多年都没办法有这样和总裁面对面说话的机会，所以不管面试结果如何，多看两眼再说~具体面试的过程就不详细叙述了，流程很简单，只要别紧张，不出大的失误基本都没问题，对于开放题，我主要就立白赞助我是歌手这件事谈了谈自己的看法和建议，个人觉得并不出彩。

offer 发放

总裁面结束后的当天下午，就是发 offer 的环节，虽然总裁面刷人比例不高，不过还是有个别小伙伴没能通过这最后一关。offer 发放环节结束后，总裁还特地为所有新管培生设立了高级别的晚宴，可见公司还是很人性化的。

问到的问题：

- 1、群面时间到你为什么不去争 leader?
- 2、复面时间到另外举几个例子证明你刚刚说到的 XXX 能力?
- 3、终面时间到好的销售应该有哪三个特质?
- 4、终面时间到如果和你一起进公司的人，他工作看起来没你努力但是比你晋升快，那你会怎么办?

回答：

- 1、不争 leader 是因为小组讨论的目标是达到一个最优的集体决策，无论自己在什么角色只要发挥自己的价值就好，leader 固然能影响小组讨论的方向，但是如果你对问题分析得足够透彻，即使不是 leader 大家也会听你，所以不在乎自己是不是 leader。
- 2、这种问题比较考应变能力，也比较考自己的准备是否充分。建议准备证明自己能力的例子时多准备几个，问的时候也别一下全说完，如果没有准备的话就从最近发生的事情中挑选能证明自己的事例，这样既具有时效性又有说服力。
- 3、我怎么答的忘了，但是面试官说了自己的看法，好像是沟通能力、目标意识、抗压能力。
- 4、首先承认自己会沮丧，会觉得不开心。但是仔细想，自己有可能只是看到别人闲的一面，并没有看到别人在背后如何努力，所以不能把别人的成功归因于人家运气比自己好。然后进行自省，找到自己还能提高的一面以及不如别人的地方，认真踏实地弥补自己的不足，是金子总有一天会发光。

这里的答案和面试时的回答还是有很大出入的，只是说了自己当时回答问题的大概思路，希望对各位有所帮助！

4.4 2016 年春招笔经面经全过程（已 get offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：20 年 月 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035827-1-1.html>

第一次在应届生发帖子，因为求职路途应届生帮了我很多，决定发一下回馈大家，希望大家以后的求职立白路会更加顺利！先报一下楼主(男)基本情况吧，广东地区普通二本（非广州地区），财务管理专业，成绩一般，一些普通财经类证书基本都有，直到昨天 HR 通知我已经通过二面，下周签约，财务专员岗位。

首先说说网申，立白春招网申一开始我就去投了，因为不了解情况，投的是财务管培和销售管培，直到9号去广财听立白宣讲会，听完就蒙了，觉得自己简历肯定被刷了；因为据现场HR说管培生要求比较高，而且招的人很少，每年都收到十万封简历，有四万人是投管培的，竞争很激烈，从往届的介绍来看，能进管培的基本都是211和985或者国外的名校。所以听完宣讲会马上回去修改简历岗位，发现简历已经被浏览了，不能再修改，楼主悲痛万分。

就在最悲伤的时候立白给了我一次机会（感谢苍天），我居然通过简历筛选，短信通知12号在广工笔试，楼主当天晚上加急在应届生看完了往年的笔经，包括往年一些题目，希望幸运的话碰对一两题。事实证明当天笔试一题都没出现，笔试一共50题，用手机作答，内容都是一些新闻常识题、历史成语题和一些行测题，难度适中，楼主因为是文科平时经常看新闻，所以前面的常识题和成语题都会一些；行测题之前没练过，都是些高中数学题。我建议大家笔试前做下行测题练练手感，其他的只能靠平时积累，没办法。考完后第二天，短信通知通过笔试，进入一面；必须赞下立白相当有效率。

一面是在广大文清楼进行，楼主在广大找了好久才找到文清楼，去到面试地点大家都到了在准备，但是我已经累得不行了。面试形式是无领导，一个面试官，分批分不同课室进行，不同岗位不同题目。楼主是财务岗第二场，管培和专员也是在一起面，我这组都是10个人都是应聘财务管培的，3个中大，1个国外留学，其他基本都是普通一本和楼主。一进去大家1分钟自我介绍，楼主介绍中规中矩，其他的介绍有好几个实习经历相当不错，当场自卑感油然而生（个人建议：不要拘泥时间，经历多的话说多一点也没事，主要是要结合财务和自身经历来介绍，一定要自信，大声）。题目内容是跟财务相关的，具体题目不太记得了（我记性比较差），主要是讨论作为CFO的你关注什么点，提出一些建议之类。因为题目有点专业性，大家说话都比较谨慎，没有抢话的现象，海外留学那个同学先发言，帮我们把题目的重点捋清和讨论重点。楼主财务学得确实不怎么样，不太敢说，自己一直都在倾听，并一直赞同大家的观点，一边点头一边说对，偶尔插上一两句话。我们组也一直主要是那4/5个人在发言，其他人参与度不高，其中有个男的说得比较多，到总结时间，没人敢主动总结，楼主主动建议那个说得比较多的男生来总结，因为觉得他全程比较了解观点；然后大家就默认了。那个男的也可能比较紧张，总结说了很多，但是比较乱，没什么逻辑。总结完面试官还问有没有谁想补充，有两个人补充了一点点。然后一面就这么悲伤地结束了，楼主也不抱希望，因为是管培岗，最后肯定也进不去。楼主全程最多充当个男配角，主角是那4、5个人，剩下的纯属炮灰。这里赞一下我们那个男面试官，一点架子都没有，说话也很温柔，完全感觉不到压力，最后还鼓励了一下大家，没通过不代表自己不优秀，只是立白选自己适合的人而已；而且面试官还说结果最迟在隔天晚上前通知。

楼主完全不抱希望的心态回家了，隔天晚上也确实没有通知，然后我就愉快地去睡觉了，一睡睡到早上10点半，电话响了，楼主半睡半醒地接了电话，电话通知通过一面（瞬间蒙了），二面在后天进行，形式是结构化面试；但是我的岗位要调剂，要从财务管培调整到财务专员；楼主也愉快答应了。直接说2面吧，二面在芳村地铁站附近的立白中心，相当高大上，楼主当天看了一下，我们组当天通过的只有三个人，一个国外留学的、一个中大（未被调剂，还是财务管培），但是最后总结的男生没进（难道是我害了你？？对不起对不起！！我只是觉得你说得好才让你来总结）；面试前大家先在会议室等候，有面市场的、财务的、品牌的等等，不同岗位不同面试官，我看了一下，面财务专员一个6个人，有一本有二本，其他岗位的人大多都是中大和华工。楼主是最后一组面，和一个女生一起；有两个面试官，都是部门主管。形式是先自我介绍，然后针对简历问一些问题，楼主被问的问题大概是职业规划、自身有什么优势，家里情况、实习经历等，最后主管问了一个财务问题：作为立白这种快消品企业，让你看财务报表，你比较关注什么指标。我答了应收款并简单解释了一下，

等那个女生说完我再补充一点是现金，因为立白未来是多元化发展；然后面试结束。我自我感觉一般般，表现还可以；因为感觉好像面试官对我不感兴趣，问那个女生的问题比我多。大概隔了一天，楼主终于收到通知了，二面通过，下周签约交流会。最后了解一下，是6选1，只能感慨实在太幸运了。

最后非常谢谢应届生在我求职路上的帮助，现在暂时放松下，去撸论文囉，之后的求职路依然在继续~~~最后共勉一句话：实力很重要，但成功离不开机遇和运气；只要我们足够努力，运气也会降临在你头上的。

4.5 10月22日 北京地区

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 22 日
地址：

第一次写笔经，面经，如有不足，还望大家包涵~

楼主是研究生 211 院校经济类小硕，本科也是 211 经济类，因为想在北京工作，所以申请了立白在北京地区的销售业务岗。

20 号网申，21 号笔试，22 号一面，似乎一面没有通过 ，虽然我有点意外~
笔试：

笔试是在人大的就业中心统一进行的，神奇的使用手机端进行笔试！50 分钟，答 50 道题，其中前面 25 个是常识题目，后面 25 个是行测类型的。行测很简单，常识全不会~但是由于立白集团只是将笔试成绩作为一个参考，所以笔试成绩也没那么重要。当晚 8 点多一点就收到了第二天的一面通知。

面试：

因为楼主 22 日上午有其他笔试，所以果断下午来参加面试的，and 竟然和一群男生，技术男！分在一个组~技术男似乎大多数很难表现自己，所以我在小组里应该还算是不错的~题目是关于工作安排的，并不算很复杂的题目吧，但是这也是我第一次参加无领导小组讨论，没有做 leader，（但是到现在都没有收到二面通知，是不是挂了。。。）

4.6 Offer 已 get，继续加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990472-1-1.html>

第一次写面经。。。希望能帮到大家

网申

好像没有什么特别好讲的，我是截止当天投的，岗位海外销售···然后过了几天就收到了笔试通知，身边有一些不错的同学不知为何挂了网申。

笔试

我在华农笔试的，分到第一场考试，去到人很多。首先要在考场外找到自己的序号，然后进入考场要报序号进行签到。笔试的形式是手机答题，内容跟之前的面经差不多，都是选择题，常识题+行测。我记得有道题是：兔子的眼睛为什么是红色的= =LZ 文科生（数学不好），裸考，做得很一般。反正最后过了。

Btw，虽然考场有立白的 WiFi，可是基本用不了，我用自己的网络···然后听说后面是用纸笔考的。

一面

一面在广大，又是不到七点就起床了。一个组有 10 个人（我们组一个人没来），1 个 HR，一分钟自我介绍，5 分钟看题，25 分钟讨论，5 分钟展示。讨论的题目是一个知名啤酒品牌在海外销量不佳，列举了 6 个原因，找出 3 个主要原因进行分析并提供解决方法。我们组比较和谐，很快达成了一致意见。其实我不是负责最后总结的，不过我们组总结完还有时间，所以我还补充了蛮多的···建议是表现要积极，也要配合其他人的发言。最后我们组进了 2 个。

二面

我还以为是单面···结果是一开始 2 对 3，英文自我介绍还有英文问答，每个人发了一张纸，要求写一份英文邮件回复。我们在写的时候，另一边也开始了 2 对 3 的面试。他们搞定之后我们 6 个人聚在了一起进行无领导小组讨论···case 是在发展中国家推广/销售立白的产品。同组的人都挺厉害的，有在 P&G、玛氏实习过的，还有已经拿到 offer 的···不过也是很和谐。面完之后 2 个面试官跟我们随意扯了职业规划之类的话题。最后的结果是都进了，5 个广外的，1 个不是···

对了，听说这个岗位好像只要 4 个，所以有如果广州这边的人最终都签了···其他地区的小伙伴可能就没机会了。

签约沟通会

面完第二天收到收到信息去参加签约沟通会，主要就是介绍立白、薪资福利什么的···薪资方面我就不说了，需要保密···福利就是有免费的员工宿舍，每天有餐补，入广州立白集体户口，洗涤用品不用愁了···另外，立白就要搬回高大上的立白大厦了，员工宿舍也是新建的。

其实我还在考虑签不签，自己对海外销售是非常感兴趣的，不过呢···人还是要生存，觉

得底薪方面跟自己的期待不太相符 ···不知道加了提成之后最后能拿到多少···所以如果有人知道的话请告诉我，或者有认识的人在立白的的话也请告诉我好么 T^T

真的很想知道啊 

欸，写个帖子攒人品，继续找工作···也祝大家都顺利！

4.7 三本学校逆袭记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989088-1-1.html>

正如题目，本人是广州一所三本学校出身的一名旅游管理学生——（中山大学南方学院）。一开始网申的时候就抱着一个被刷的心态，毕竟是一所 2B 学校，很多大公司一看到这类学校就是直接跳过，但是事实证明立白还是没有的，还是比较注重学生一些硬实力，并没有把学校作为第一门槛。但是如果你本来学校就不如人家，你的简历内容也不如人家，甚至没有一些出彩的地方，那百分百是要被刷的节奏的，个人觉得自己的简历还是挺有竞争力的，本有一些基本的证书都考起（六级、计算机、证券、导游证等等），在大学期间也得过不少的比赛荣誉（十佳大学生导游、各种校际市内的策划比赛等），另外实习经历和实习的公司都比较好，所以可以顺利通过简历筛选。

接下来就是立白的笔试，这个笔试我真的抱着一个必死的心态去考的，临考前一晚翻了翻 BBS 的各大笔经，还有翻了翻做行测的技巧（在这里提醒一下以后要考立白的同学，BBS 里的笔经，面经一定要看！因为很可能会出现重复的题目！当时我就看了一个面经，里面写着几个题目分别是 1. 十面埋伏是出自哪一重大战役。2. 还有什么巨鹿之战的。3. 还有一些数理题等等，然后比赛就真的有考上！）立白的笔试都是一般的行测题，如果同

学们之前有准备过行测题的，一般都是可以考过的。 笔试的时候我看了看我所在的考室的考生名单，全部都是什么中大、华工、暨大、华农等等一些大牛学校，对于我这么一

个 2B 三流学校的学生，真是造成了 1500 点的真是伤害！最后我是剩下几分钟才勉强做完，而且有很多题都是蒙的——

接下来就是所谓地“群殴”了，地点广州大学文清楼，楼主我提前一个小时到，观察观察了环境，也熟悉了一些来得比较早的小组成员，小组成员的学校都是比我好

很多的重本本 A 学校，但是我个人其实比较自信的，也没有什么感觉 小组一个 12 个人，具体流程是这样的，1 分钟自我介绍、5 分钟阅题、20 分钟讨论、5 分钟总结。在阅题的过程中，突然有一个华农的女生跳了出来说话“好了，我看时间都差不多了，相信大家都读完题目了吧，我们就开始讨论吧，那么从 1 号先开始”当时我看到 HR 很惊愕地看了这

个女生一眼 估计 HR 是觉得她根本没有尊重过其他同学就急着想抢做 leader 在讨论的过程中这位同学也没有说什么具体的建议或者提出具体的方案，结果可想而知，她被刷了。在这里给点经验大家，在群面的时候其实不用那么强势地去抢着发言，只要你能在讨论的过程当中能给中一些可行性或者比较创新的 idear 又或者说你能总结出一套完整的

方案等这些其实更能被 HR 注意，留下一个好印象，而且在群面的过程中，一定要学会尊重别人，礼貌地讨论问题，相信这些都能让你增加通过的可能。群面的题目大概是《传统的销售模式与新型的销售模式相结合，如何给经销商一套完整方案来解决经销商在这个大背景下出现的各种问题》（大概题目的意思是这样）楼主我其实一开始是被对面几个华农喷的，但是在讨论过程中，他们的思路越来越混乱，讨论将近 15 分钟还没能够形成一个完整的方案，这时楼主我就非常清晰地总结了他们所讲的每一个要点，而且提出了几个问题，成功地把他们引导回一个正确的讨论轨道上，再加上我自己的一些建议，可能这就是我通过群面的原因吧，最后 12 个进了 4 个终面。

当了终面，终面是结构化的形式，是立白某部门的老总，三个人一起面，首先是 3 分钟的自我介绍，最后老总提了一个问题，大概是“如果你手下的经销商不配合你的团队，但我们的销售目标是让经销商 20 天内完成 20 万的销售额，你怎么处理？我旁边两个是财大的女生，其中一个女生说得很好，经历很棒！另外一个女生估计直接被刷了，她竟

然跟老总说，其实我是想试一下销售这个岗位的什么之类的话  然后老总就不怎么高兴了。我回答地并不算好，但是回答地还算流畅，最终我也是顺利通过了终面！拿到了销售业务岗的 offer！10 月 14 号终面完之后，就感觉自己表现地不佳，一直非常忧虑，然后过了两天收到通知的时候真的是如释重负！

在这里想跟我们这些三本学校的学生说一下，其实学校只是一块敲门砖，一旦你通过简历地筛选，其他的都是靠自己实力。所以，学历不可怕，最可怕的是你没实力！

4.8 16 届立白采购岗面试分享攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988979-1-1.html>

两天结束了立白的二面。现在来写一下面经吧，积攒一下 RP。

立白的网申需要填写的内容挺多的，而且会刷人，所以大家要认真填。网申截止后的第二天便会通知笔试，笔试好像是不刷人的，当天晚上会通知一面。笔试会考图形题，数列题，还有一些历史题，跟网上面经分享的差不多。

一面的形式是群面。一个面试官，11 个面试者，有一个没来。群面前大家先轮流作一个自我介绍，然后 5min 读题，25min 讨论，5min 总结。【我们小组抽到的题目是，Peter 刚从外企的供应链管理部门调到一家生产性公司，而这家公司的优势是个性化营销和研发速度快。现在公司存在的问题是研发没有作好中长期规划，而引起了一系列问题，例如只能随着竞争对手而作反应、牛鞭效应、库存高涨（供应商那边也是）。。。如果你是 Peter，你会怎么做。】在此过程中，我既不是 leader，也不是 timer，也不是总结。当我们组两个人在撕逼的时候，我打断了他们，先让大家发一下言。另外给大家强调了案例的背景，面对的关键问题，我从我的专业分点提出了一些建议。还有适时总结，推进进度。本来面试官说晚上 12 点钟前就会有通知，但到了 12 点多还没通知我就去睡觉了，群上的小伙伴们都说没收到信息。还以为我们全军覆没了。没想到第二天 9 点多收到面试的通知，要下午参加二面，好机

会当然不要错过啊，所以急忙准备一下资料去参加二面。发现我们组竟然进了 5 个，厉害。另外一组是 2 个。

立白的二面，面经上说是结构化面试。亏得我一早上都在准备这些问题，但去到发现不是。我们是在动感小西关那里参加面试的，两个面试官对一个面试者。首先是自我介绍，然后挑简历上的经历，说面对到什么困难，是怎么解决的。还问到 3-5 年内职业规划，对 EXCEL 函数的熟练程度，薪酬期望。还说你一个女生可能不太适合这个岗位，因为要经常出差，还要加班什么的。二面还是挺多研究生的，都是男的呀，让我一个女的本科生怎么活呀。唉，坐等通知咯。这些事情还是得看一些运气的。希望能够拿到第一个 offer，应聘季大家加油！

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

