



2023

应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT



应届生校园招聘



联合利华

应届生论坛联合利华版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-346-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 联合利华简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 联合利华笔试资料.....	5
2.1 联合利华 AI 面经.....	5
2.2 联合利华销售精锐笔试.....	5
2.3 销售精锐计划在线测试（笔试）.....	5
2.4 2017 联合利华管理培训生笔试经验分享.....	6
第三章 联合利华面试资料.....	7
3.1 2021 暑期实习生全流程面经（研发岗）.....	7
3.2 视频面试攻略！速来.....	8
3.3 联合利华供应链专才.....	10
3.4 新鲜出炉的线上 AC 面经.....	11
3.5 热腾腾的 U 家市场部 vi 视频面经（含老妈妈版忠告）.....	11
3.6 U 家暑期实习 客户发展部-饮食策划 VI 面试经验.....	12
3.7 热乎乎的 VI 线上面试的反馈，血的教训（饮食策划-客户发展）.....	12
3.8 联合利华管培生终面体验.....	13
3.9 VI 面试网速真的非常关键！.....	13
3.10 U 家 VI 之后的感想和小 tip 分享~.....	14
3.11 VI 面试 TIPS.....	14
3.12 VI 后攒 rp 感想.....	15
3.13 自主视频面试反馈—饮食策划客户发展部.....	15
3.14 市场部 VI 面试反馈.....	16
3.15 vi 面试反馈.....	16
3.16 offercall 后分享一下心路历程.....	16
3.17 联合利华在线视频面试.....	17
第四章 联合利华综合求职资料.....	18
4.1 2020 U 家 财务 AI+VI+AC+offer.....	18
4.2 联合利华管培经验帖.....	19
4.3 U 家 MT 探索发现之旅的一点经验.....	20
4.4 线上测评记录贴.....	21
4.5 手把手教你求职小白如何拿到联合利华暑期实习 offer.....	22
4.6 2019 联合利华暑期实习-客户发展部（流水回顾）.....	23
4.7 联合利华暑期实习生市场部面试.....	25
4.8 从网申到 Offer 联合利华市场部通关攻略.....	26
4.9 记第一次视频自主面试（Video Interview）——2019 届 U 家管培 Level1-3.....	28
4.10 Pending 小伙的心路历程-从网申到终面.....	30
4.11 U 家 offer 经验贴来了.....	31
4.12 U 家经验贴—从网申到 AC 面.....	34
4.13 【已拿 offer】回馈一下应届生论坛吧，说说一路的心得.....	35
4.14 2019 秋招一点小经验.....	36
4.15 联合利华沁园研发部 2019 校招 game 和 vi 阶段经历.....	38
4.16 【红桃 K】一路冲向客户发展部管培生 offer!!!（实习秋招都可以看）.....	39

附录：更多求职精华资料推荐.....41

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 联合利华简介

1.1 概况介绍

我们在全球有 148,000 名员工，在 190 个国家和地区销售 400 多个品牌，是一家具有使命感的全球性公司。

1923 年，利华兄弟在上海黄浦江畔成立了中国肥皂有限公司；1986 年联合利华重返中国，成为最早一批进入中国市场的跨国公司。自此以来，我们始终秉承“立足中国、服务中国”策略，致力满足中国消费者对美好健康生活日益增长的需求。发展至今，中国已成为联合利华全球三大最重要的增长市场之一。

我们在中国直接雇佣了超过 7000 名员工，90% 的管理团队成员来自本地招募和培训。

我们在华累计投资 30 亿美元。在上海设立了北亚区总部和全球研发中心，以及位于东部长三角地区、北部京津冀区、西部眉山新区、南部珠三角区的各大生产基地，共同构成了联合利华在中国市场的主要布局。

我们运营着近 40 个知名品牌，包括多芬、力士、清扬、奥妙、金纺、凡士林、AHC、中华、蓝多霸、家乐、和路雪、梦龙、可爱多、沁园、布鲁雅尔等，为中国 1.5 亿消费者家庭提供生活日用产品和服务。

联合利华对中国有长远的承诺，我们愿与中国的消费者、客户、供应商以及我们的员工共同实现可持续的发展与成功。

如果你想了解更多联合利华的概况，你可以访问联合利华官方网站：

<https://www.unilever.com.cn/>

第二章 联合利华笔试资料

2.1 联合利华 AI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 21 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2280414&extra=page=1>

我来攒人品了

今天刚做的 AI 测评，四个问题，都是中文的，也都用中文回答，每道题 10min. 用那个录音然后再改再添，时间也是挺紧的，几乎每道题时间都没剩多少。



感觉自己提前梳理好的例子都没怎么太对应上

完整的题目记不清了，但是记得大概问到团队内成员优缺点怎么协调共同进步、怎么应对突如其来的变化，和往年的也差不太多，还是挖经历

2.2 联合利华销售精锐笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124479&extra=page=7>

今天做完了销售精锐笔试，感觉时间挺紧张的，题不容易。分享点建议给后来人。

笔试分两部分：逻辑推理 15 题 15 分钟和数字计算 15 题 16 分钟。这个题量对应时间挺紧张的，大家做题时一定要把握好时间。所有题都可以回看，遇到不确定的建议先跳过，后面再回看。最重要的是一定要找个安静的环境做题。楼主本来觉得逻辑推理题没什么难度的，就是给你文字推理可能的结果。不过我还是尽可能的找了安静的时间，下午 6 点做，没想到邻居家就那个时间电钻响起来了，真是烦死了。完全没法静心思考，时间也紧张。建议大家如果不能避开可能的噪音，可以考虑戴个耳塞。U 家的逻辑推理题不是能直接推出的，需要思考一下，时间紧张，如果不能静心，最后就不能完成。数字推理感觉难度还算正常，就是一些简单的计算。同样的问题，时间太紧张，只能尽快做。最终，做下来感觉没有想象的好。等后续结果吧。

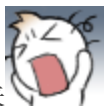
2.3 销售精锐计划在线测试（笔试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2121347&extra=page=7>

刚刚完成，好像还没看到今年最新的笔经，第一次发帖来攒人品。注意到网测页面有写笔面试时间 10.9-11.16，还没收到邮件通知的小伙伴先不要着急。收到邮件后三天内进行笔试。邮件内容有写“逻辑推理 15 题，考试时间 15 分钟和数学运算 15 题，考试时间 16 分钟。请合理安排每一题的答题时间”。跟之前的笔经比较，平均每道题的时间增多了，不过数学题还是做不完啊。逻辑题有 1-2 道比较绕，蒙了一下，数学题没有特别难，属于只要有时间都能做出来的那种，前面认真算了八九个，看着时间越来越少就着急，一着急



就算不出来再也不敢说自己数学好了。建议大家要有心理准备，有策略，合理安排时间。两部分都是前三四个题比较容易很快过的，千万别掉以轻心，快速做完给后面的题留时间。还要注意的是两部分是分开提交的，每次开始前都要上传一次身份证照片和拍照。



暂时就这么多吧，感觉不是很好，希望有奇迹

2.4 2017 联合利华管理培训生笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107011-1-1.html>

最近一直在忙，都把 u 家忘了。。直到接到电话问我，才发现笔试通知进了垃圾箱。。。跑个题吐槽一句，不知道这些个企业网申的标准到底是神马，认真准备过的过不了，随便填一下的反而过了。。。逗我呢是的我就在控诉 pg 网申挂了我~~~

说正题啦，11.1 的笔试，没来得及准备就直接去了，扫了一眼论坛看大家都说时间不够做不完，所以 numeric 一开始让答题，我就如临大敌啪啪啪猛按计算器，保证速度是第一 priority，结果。。。提前了五分钟就做完了。。。觉得挺囧的，因为也不好检查，早知道不要冲的这么快了。。不够题是真心简单，虽然做得快，但是我对自己的正确率还是相当有信心的感觉题还是和一般的 shl 的题比较像，不过没碰到做过的，还好运算都不复杂

然后我还沉浸在 numeric 真简单啊的愉悦心情中的时候，接下来的图推就呵呵了。。。时间真是不够用，而且我看着自己的表，明明还有七八分钟，监考的开始喊只剩五分钟，搞得我一阵紧张，碰到看起来就不会的就干脆蒙了。。。这些题虽然没有 pg 的那么变态，但是有些还是需要思考一下的。。在时间不够的情况下，还是真的不容易的。

接下来就等通知了，不知道会不会好运哈哈，说是 15，16 号一面，不知道是不是下周还有一场笔试?我也不知道哈。。。

btw，今天监考的 gg 不知道是 u 家的还是中华英才的，好可爱的说~~看得出来他也是希望能够尽量帮到大家的，还主动提醒中间休息的十五分钟可以再改动 numeric 的答案，哈哈~~

第三章 联合利华面试资料

3.1 2021 暑期实习生全流程面经（研发岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2325090>

听说 bbs 是个神奇的论坛 发个面筋造福一下以后的小伙伴 也求一下好运啦，虽然本人投的是研发岗，但是申请流程大同小异，各个部门都可以看看~

前面的流程比较不刷人，简单说明一下：

【网申】

正常填写简历的部分，基本上从简历里复制黏贴就行

【在线测评】

宝洁八大问的形式，提前做好经历梳理。需要注意的是 U 家利用的是录音转文字的方式，一定要留好足够的时间编辑文字修改错字之类的。

【Video Interview】

录视频回答问题，问题和岗位相关，语言也是因岗位而异。研发的题目是二中一英。其他的岗位三到四题不等，大部分都是一到二题英文，但也有听说过有人遇到了四道全英文题目。录视频的时间是一题十分钟（包括准备），其中每题的视频不能超过 5 分钟。什么语言的问题就用什么语言回答。具体的筛人标准我个人不太清楚，据说和摄像头的眼神交流以及说话清晰流利，面带微笑这些点会比较重要。

完成 VI 之后一段时间后就收到 assessment center（AC 面）的邀请了。这一部分其实我个人观感刷人也不多（加了不少群），而且补录时间挺长的，所以一开始没有收到邀请的同学也不要放弃希望。今年大部分的 AC 也是线下面试，线上的同学是目前正在海外、隔离中或中高风险地区的。有风险的地区提供核酸证明好像也可以去，且 U 家今年说了报销核检的费用，不过具体情况还需要到时具体分析，可能明年就没有疫情这种考虑因素了！

【AC 面-群面】

本人因为上述所说的原因之一最后参与的是线上的 AC 面。流程和线下应该差不多。不过线下正常是进行了自我介绍，而我们可能因为时间关系没有进行自我介绍，当然这个是一定要准备的。AC 面第一轮是群面，在发材料前可以先和队友闲聊一下进行一下预热。发放材料之后有 20 分钟阅读时间，线下应该是可以在材料上做笔记的，线上文档只可查看。材料是全英文，20 分钟精读是不太可能的，所以很考验大家抓重点的能力了。阅读完材料之后是 30 分钟小组讨论时间，给大家的建议是要敢说话、有大局观、有框架感。最后 10 分钟 presentation，讨论的时候就要决定好最后 present 的人了。这样总共一小时结束之后面试官会进行一段时间的讨论然后宣布结果。我们线上的情况是群面开始前 hr 就明确声明了 8 个人里会选 4 个进入后续的单面。present 之后面试官们退出会议讨论了不到十五分钟，就回来当场宣布结果。等待的时间也可以和组员聊聊天交交朋友，缓解一下紧张情绪。

【AC 面-单面】

单面大致分为两部分，一部分 case study，一部分一对一面试。Case study 同样是 20 分钟阅读英文材料以及准备的时间，二十分钟到了后面面试官进入会议，进行十分钟的 presentation。这部分 present 的语言可以自选。present 结束后就开始 30 分钟的单面，问题有围绕简历的也有工作情景题，感觉主要是情景题较多。应该理解为业务面吧，面试官也是部门主管这样的，就好好展现自己吧！（必准备的问题：why Unilever，这个问题基本上是一定会问哦）

希望这篇面经能给大家带来一点帮助啦，最后希望我和看到的大家都能拿到 offer!

3.2 视频面试攻略！速来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 30 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2321749&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

注：

1. 会出现没做在线测评也收到 VI 的情况，因为第一轮是综合简历和在线测评一起考虑的，如果简历足够优秀（贴合部门要求），综合评分够的话，是会进入下一轮的。
2. 禁止以任何形式泄露视频面试题（包括但不限于图片，音频，视频，文字等），一经发现，立即取消面试资格，并将被加入联合利华黑名单。
3. 视频面试通知在陆续发放中，请大家耐心等待。

一个月如火如荼的 U 家秋招网申已经于 4 月 27 号晚截止

视频面试已于 5.1 正式开启！

请大家牢记视频面试是 5.1-5.3 一定不要错过面试！

更不要卡 ddl 完成面试

最后的几个小时视频提交会非常慢

接下来 U 妹将为大家带来

万众瞩目的视频面试攻略

当当当当——

视频面试将基于手机微信端进行，同学们需要在规定时间内解决数道日常工作中可能遇到的问题。这些题目没有标准答案，不要紧张，有逻辑有条理得进行回答即可~

操作步骤

1. 点击邮件中的链接获取二维码，并在微信端扫码打开。（每一个二维码都是独一无二的，请不要分享给他人哦）
2. 仔细阅读面试开始前的各项说明和操作指引。
3. 根据提示妥善安排好时间进行答题，完成自主面试。

注意事项：

1. **设备测试：**视频面试开始之前有一个测试页面供大家进行设备测试，大家可以点击摄像头按钮测试视频效果和收音情况。如果出现问题，请大家及时更换设备，测试页面的操作和耗时都不计算在视频面试中。
2. **操作指引：**从测试页面跳转正式面试页面之后，正式开始前会有分步操作指引，请大家仔细阅读（不计入面试时间）。
3. **正式视频面试**将包含中英文题目，中文问题用中文回答，英文问题用英文回答。每道题的答题时间不可超过 5min。请大家合理分配阅读、思考、及上传时间。
请一定要预留足够的上传时间，如未上传成功将无法计入答案
4. 请在安静且不被打扰的环境进行面试，务必一次完成，不要中途退出。
5. 建议大家打开飞行模式，并连好 WIFI，避免电话打断面试过程。

故障排除

若出现任何问题，可邮件至 unilever@hrtps.com 进行咨询，工作人员会尽快回复。
非技术问题可通我们的官方 BBS，按照【需要 HR】-【问题概述】的方式发帖提问。

视频面试请在 5 月 3 日晚 23:59 之前完成，否则算作弃权哦~

最后的最后——

独家视频面试攻略来袭！

让你看过就能稳过视频面试

快来看看你还有什么没完成吧！

1. 空中宣讲会&暑期实习推文

让你对 U 家暑期实习更了解

2. 趣享 U+小程序

让你一站式了解更多公司和部门概况

3. 联合利华领英

让你了解联合利华的最新动向

相信——打卡的你，一定能通过视频面试的！

U 妹在园区等你来终面 o~

3.3 联合利华供应链专才

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309098-1-1.html>

从昨天结束供应链专才 AC 面后就一直在焦急的等待中，不知道结果如何，但是其中经历的东西想必会给我以后的工作带来不一样的东西，我们每一个经过秋招的孩子都希望能有个好的结果，毕竟 U 家的面试时间线很长，我们寄希望的东西太多，这就像自己付诸真爱去了解一个人，真的很希望一直走下去（说跑题了）

供应链专才的面试从申请到 AI 面再到 AC 面，每一个环节都是让人有种敬畏感，从申请的过程，填写的各项内容绝不是以往随便填填就不了了之了，我相信 U 家在选人的时候，不仅看重的是你的个人专业性还更看重你对这个岗位的理解以及从内心自发的热情，总之网申一定要慎重对待，把自己对于供应链的理解以及为什么选择 U 家，还有自己的优势所在介绍清楚，当然了结合自己的专业，并融合 U 家的理念再好不过了。

网申之后差不多一个月就会有 AI 视频面试，U 家的视频面试采用手机在线面试的方式，时长约为 45 分钟，需要在规定时间内通过视频录制的方式完成测评，题型呢大概包含 4~5 个问题，其中前四个属于简单的问答题（一些我们经常面试面试官会问的，不过都是关乎供应链的一些问题，不是专业的，但更看重学生自己的逻辑思维能力和解决问题的能力，哦其中可能会穿插一个英文问题），最后一个题呢，当时对我来说有些难度，因为是个 case（这里不方便透漏），需要针对这个案例给出自己的解决方案，自认为这个题相对来说能读懂，然后给出自己的理解和看法，即使答得不全面也没有问题，最重要的是你对这个问题，如何用自己的专业知识或者供应链的专业知识去解决它，另外时间上一定要注意把控哟，虽然有重新录制功能，但是我并不建议追求尽善尽美，只要回答的合乎常理就行。

最后大概半个多月后会收到 AC 面通知，AC 面在疫情期间本年度转为线上面试，U 家会提前给你发线上面试的链接，并且告诉你的组号和组内编号，这点 U 家的招聘组真是用心，因为方式为群面+单面，所以时间上稍微长一些，一般群面后大概 10 分钟后会通知进入单面的人选，并发送邮件，告知单面的链接，群面呢大概 2 个半小时吧，成员 7~8 人，因为当时我们小组的视频调节问题，有些进入比较慢，后来 HR 在一旁还细心的增加了我们的预备时间，总之是针对一个 case 进行讨论，可能会分成两个小组，这点 HR 会全程指导，并提醒讨论时间，我呢在阅读英文材料的过程并不是很快进入状态，由于 20min 的阅读时间很快过完，我还没有理解啥意思，问了哪些问题，我建议大家要先整体看下框架，弄清楚是在问啥问题，然后明确自己属于什么角色，群面嘛最重要的是大家能够达成一致，我们那个小组说实话都是大神，各个能说会道，整了看法也很独到，我觉得作为讨论成员最重要的是要说出自己的想法，而且不要抢话题，独特而会沟通就是你的优势，最后呢我们还会有小组 presentation 环节，这个不知道为啥我们当时讨论完就没得时间了，总之大家最后也都达成一致了，很开心的是我们那组全部进入了单面环节，这是我不能想象的，也许每个人都优秀吧，哈哈我应该是说的最不好的。

组后是单面环节，面试官是个很有经验的部门 boss 应该，全程呢看着挺温柔的，当然先是自我介绍，当时我用英文介绍的，哈哈全程我挺主动的，有些问题都是 boss 看着我的简历去问的，我都认真的去回答了，当然也会问到一些 U 家常问的几个问题（不方便透漏），奇怪的是 boss 全程没有问我英文问题，可能每个面试官不一样吧，其他的会问到的，所以单面英文问题也要好好准备，我自认为全程没有坑坑巴巴，勉强答完吧，BOSS 还问有没有其它问题问她的，我当然机智的说有呀，当然你的问题一定不是粗俗的前多少呀之类的，去问些 U 家的选人标准呀，或者培养体系呀等等吧我觉得就蛮好的了，单面大概 30 分钟吧就结

束了，我就静静的等候发落，不管结果如何我也算学到了这种大公司的面试了，哦最后告诫大家一句，面试一定要把自己的系统视频镜头调节好，不然就像我一样全程黑屏，HR 也看不到我，但是我的电脑就这样调不好了，虽然人家没有怪罪，但是这毕竟不好，我单面的时候也是这样，HR 虽然没说啥，但我知道不合适。

3.4 新鲜出炉的线上 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291889-1-1.html>

今天刚结束联合利华的面试，在论坛上没发现有类似的帖子，来补一个方便后来人。我是在 18 号结束的第一轮群面，群面时间大概 1 个半小时(包括 presentation 和 20 分钟的读 case 时间)，case 比较长 14 页左右，但不算难，读得快一点应该都能读完。群面我这组是 6 个人，都来自同一部门，会有一个 HR 在会议中进行引导并录屏，但是不会 challenge，所以不知道最后的展示到底评价如何。

19 号刚结束了单面，形式是 case+面试。case 阅读时间 40 分钟，之后 10 分钟英文展示，case 很短 4 页左右吧，也不算难，展示之后有两个面试官会问到 case 相关的问题(中英)，以及对昨天群面的回顾，之后就是对简历和过往经历的梳理了(八大问形式)。时间我是面了 40 分钟左右，会有反问环节，我问了 workload 的问题感觉凉了。

今年秋招受疫情影响，大家都很难，希望都有好运吧



3.5 热腾腾的 U 家市场部 vi 视频面经（含老妈妈版忠告）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 15 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2267691&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

自从收到 U 家的面试通知之后，真的吃不香睡不好，折磨了我好几天，终于在最后一天的中午鼓起勇气打开它。

一共 30 分钟 3 道题，我这边是 2 道中文一道英文，基本上 10 分钟一道，但是到最后回答英文题的时候就没多少时间了。

因为不能告诉大家具体题目嘛 2333 我只能疯狂提醒看到我这条帖子的兄弟姐妹，一定要注意时间！一定要注意时间！一定要注意时间！

虽然每道题最多录 5 分钟，感觉有至少 5 分钟的思考时间，但是上传还需要时间（我在家用 WiFi 差不多 30 秒以内可以上传完毕），可能还要看看录得怎么样，基本上 1 分钟就没了，也就是每道题只能读+思考 4 分钟，更多的是考察大家平时的积累和工作 sense 吧。



3.6 U家暑期实习 客户发展部-饮食策划 VI 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 14 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2267398&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

做题之前在网上搜了下 U 家客户发展部的相关资料，对这个部门有个基本的了解。。但其实对做题没什么帮助哈哈然后怀着忐忑的心情打开了测试链接。。。

模拟题只是让你调试设备的 跟后面的题毫不相关

三十分钟做三道大题 录视频上传 时间还挺紧张的
第一题录制了好几遍。。最后一题我只剩下了六七分钟看题+录视频+上传
最后时间条都清零了我才上传视频。。然后提交。。。希望可以提交成功吧！！

说下个人背景：双非本科+香港硕士（都是非商科专业） 个人觉得有些题目还是有点难度的

希望可以六月进入终面！！

3.7 热乎乎的 VI 线上面试的反馈，血的教训（饮食策划-客户发展）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 13 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2267158&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

楼主怀抱着非常忐忑的心情打开了测试链接，在调试的几次之后就开始了答题了。

和之前看到的楼主经验一样，三道题都是非常贴近实际的问题，幸运的是我一直担心的英文题目没有出现，三道都是中文题目。（心里真是松了一口气）

时间 30 分钟，楼主是分配了每道题 10 分钟，5 分钟看+思考，5 分钟录制。但实际上有点点赶，最后一题我没注意时间说多了，结果上传的比较慢，30min 已经用完了，不过就差了几秒钟，希望攒人品可以把我收了让我进入下一轮啊！真的很想进饮食策划，哈哈哈哈哈就是个吃货。

经验就是：

时间观念一定要强，不要只顾着发挥而忘记了时间。每一道题的每一小题都要适当的分配一下。（每一题大概有 3-4 问）一定要看时间不要低头哦！

另外就是其实题目并不难，很贴合实际，我遇到的是人际沟通以及洞察的一些问题，大家一定要静下心来快速反应。

攒攒 rp 快来把我收了吧！上次趣享 U+ 的活动参加得太晚了，简历评价的机会已经没有了，本来觉得自己没什么戏了，结果收到 VI 真的嘴巴止不住的上扬。作为双非本一的大三学生真的给 U+ 点赞。如果没过秋招还会再来哒！！！！

3.8 联合利华管培生终面体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244579-1-1.html>

面试日期：2019.11.27

面试部门：研发部 R&D

面试从早上八点钟开始，有 hr 小姐姐带同组的同学到当天面试的地方，告诉我们面试的流程，以及给我们每个人一张时间表，每个人的面试和 break 的安排略有不同，结束的时间也略有不同。我是较早结束的，下午 2:30 完成最后一轮面试。在简单的 briefing session 之后，hr 小姐姐要求我们不能泄题，也不要拍今天用到的材料，讲完就开始面试了。

面试包括了群面+一些单面，非常有意思的一点是面试官手里没有我们的简历，hr 小姐姐说希望面试官能不看学校专业，而只看“我们”这个人。这是面试里非常特别的一点。面试的过程就是，阅读材料以及和其他五个同学讨论（群面），和面试官讨论（单面），和 presentation（单面）。整体的体验非常非常棒，不管收到 offer 与否，都非常非常感谢和面试官交流中学到的东西。

非常感谢联合利华的 hr 和 RD 部门的面试官，感谢你们带来的非常棒非常能学到东西的一场体验。感谢同组的小伙伴，认识你们太开心啦。

3.9 VI 面试网速真的非常关键！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223723-1-1.html>

VI 面试有三道情景题，一共 30 分钟，本来规划每题 10 分钟的，结果第 1 题录制 4 分钟（553M 清清楚楚记得这个数字），竟然上传了 20 分钟...这个网速真的一言难尽了，大家一定要在做题之前测试自己的网速，千万不要抱有侥幸心理，**网速太重要了！！！！上传时间算在 30 分钟以内！！！！**

这也是一个拼网速的时代，在提交前显示时间结束，所以提交后就显示超时了，而且后面两个受到前面的影响也没好好录制，大家一定要注意哟！

攒人品~祝大家都秋招顺利啦~

3.10 U家VI之后的感想和小tip分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223699-1-1.html>

楼主是在 10 月 8 号收到 VI 邀请，10 月 12 号完成的。U 家是我的秋招开始之后第一家收到 VI 邀请的公司，所以十分十分重视。在中间准备的这四天里做了很多功课，首先是对 U 家产品线跟经营理念的了解，第二就是为自己加油打气集赞勇气。

说实话在做功课的过程中真的被联合利华的企业理念深深感染并由衷敬佩，尤其是现在的可持续商业计划——致力于改善人类生活状况啊降低对环境的影响啊。我还发现一个特别有意思的点就是 U 家的标志原来是大 U 字母由很多小图案组成，比如花朵、太阳、微粒与包装等等。其中每一个都蕴含了联合利华的企业承诺，特别有趣。比如，蜜蜂代表联合利华人的团体精神和减少环境足迹的承诺；微粒表示科学以及不断研究创新方式的持续承诺等等，这也让我不断被 U 家企业理念所吸引并崇拜。

VI 的部分大家现在都应该体验过了。就我自己来讲，一个是第一次做 VI 比较紧张，第二是之前接触到 business case 不太多，所以还是觉得自己回答得不够好。说的时候也磕磕绊绊，关上页面之后脑子里又蹦出来好几个新观点，但也没办法了。建议的话，还是时间的把控，因为视频上传速度会占用总时长，大家根据自己所处区域的网速进行策略的调整吧。另一个是，如果有同学像我一样思考的时候不记东西 pre 的时候就讲不出来的话，就一定要在读题的时候多写思路，多分点，要有逻辑。

Anyway，总之在 pre 的时候尽力啦，之后努力提升自己最重要。不管结果怎么样都感谢 U 家给了我这次锻炼机会，也更加体会到了联合利华的品牌魅力所在。最后，希望大家的秋招之路都能一切顺利~我也能早点拿到理想的 offer~

3.11 VI 面试 TIPS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222509-1-1.html>

求神论坛给个人品 buff

1. 面试总时长 30 分钟（上传时间包含在内）
2. 一共三道题，都是和岗位相关的，结合具体情景的问题。
3. 一定要利用测试题目测试网速，看看 wifi 和手机流量哪个更快就用哪个（虽然官方推荐 wifi 但我在国外 wifi 超级慢 最后用的流量）
4. 在测试的时候记得调节视频大小格式，低质量的视频会小很多，上传会快一些
5. 虽然看起来面试有 30 分钟，问题可以重复录制视频，但因为上传速度的问题，每个题其实只能录一遍（我每题一遍过，最后一题上传完还剩 2 分钟）

但我有些同学在国内，wifi 比较好，上传时长大概一分钟不到

anyway... 祝大家秋招顺利 拿到好的 offer~


3.12 VI 后攒 rp 感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222458-1-1.html>

今年秋招竞争真的好激烈啊，U 家应该是从网申第一阶段就让我觉得很舒服的公司了，完全不删选专业简历发 AI，第一步就能切实感受到公司企业文化了。作为一个本科双非海外硕在候选人中很普通，专业也不是商科，虽然有 big name 的实习，总的来讲竞争力很一般。尊重论坛气氛，不讨论题目，和平竞争～

AI 部分的话，比起游戏我更喜欢宝洁八大问这样形式，可以结合自身经历去谈，我的经验是思考问题背后想要考察什么能力，然后通过故事线去展现自己相应的能力，我是国庆期间做的，过了几天就发 VI 了，HR 小姐姐速度很快。VI 的话，老实说，答得很一般，第一道题还没有进入状态，逻辑表述上有点乱，因为不是商科不知道有没有体现自己 business sense 了，英文的话我口语比较一般，好久没说了，感觉回到了考雅思的时候，中间卡顿比较久，上传视频是有点慢，时间把控有点难，我最后回答视频应该超时了但上传没超时，不知道怎

么算。面试完有点凉凉忐忑的心情，发帖攒人品，希望能去探索发现之旅～ 大家不要紧张吧，不功利的讲通过这次网申，感觉更加了解 U 家的理念和品牌了，祝大家都顺利，

希望我秋招快点上岸！



3.13 自主视频面试反馈—饮食策划客户发展部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222408-1-1.html>

刚刚答完了自主面试，来写一写反馈攒人品！

答题之前：收到面试通知的我超级惊喜的！感觉自己的准备没有被辜负，在做网申的 open question 之前我就收集了很多类似的问题并进行了思考，也认真写下了这些问题的草稿，结果当然是功夫不负有心人！顺利收到了 ai 面试邀请！收到之后一直不敢做，看了很多往年的经验贴，然后收集了一个文档关于该岗位的信息，仔细了解了 U 家的产品以及市场推广情况，也默默的对着自己的手机镜头傻乎乎的说了好长一段话.....

正式答题：今天下午终于点开了视频面试的链接！做好了设备调试，连上了我们家刚换的超快无线网，然后！认认真真的捋饬了自己一番，洗脸化妆换衣服，哈哈哈哈哈，为了进 U 家也是很拼鸭！然后又对着手机镜头练了一下语感语速，终于开始面试了！题目就和大家说的差不多哈，跟自己投的岗位高度相关，很真实的情景，让我非常有融入感，每个问题分别有几个小问，记得要回答全面哟！我基本上每个问题都回答到了四分钟以上，感谢我家的网速，真的巨快，大概每个视频上传只用了 5 秒～～～最后顺利的在最后两分钟提交了上去！（大家看题目的时候记得做笔记哈，每个问题的时间也要分配好）

感受：一定要自信鸭！自信心会帮助你更快的融入情景，脑袋运转的更快！然后就是记得捋饬自己哈哈，看着镜头里很精神的自己，真的心情超好～～总的来说，我也不知道自己答得怎么样，但是做了这么多努力和准备，也算是尽了全力对得起自己啦！不管结果如何，我依然爱 U 家！祝接下来面试的所有小伙伴顺顺利利！

3.14 市场部 VI 面试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-222370-1-1.html>

刚做完市场部 VI 面试，30 分钟 3 道题，做的时候非常紧张，担心遇到其他同学提到的上传不了问题，但没想到上传速度还挺快的，校园网总算给力了一次。题目不是很难，U 家出题真的很贴心，非常贴合工作环境，但自己太紧张了希望面试官理解。还没答题的小伙伴们可以在测试设备的时候留心上传视频需要的时间，答题的时候把握时长预留一些时间出来，避免上传失败。

在此攒个 rp，希望收到 AC 面通知啊啊啊啊啊。

3.15 vi 面试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222094-1-1.html>

首先链接只能用手机登进去，我用电脑登陆会显示 404。

我第一次用手机登进去做了测试录像，传的时候巨慢，大概五分钟传了百分之十吧，然后我退出去再登陆，之后网速都是正常的了。所以大家在测试录像阶段有什么问题，应该都是可以退出换设备重新来的，把握机会！

关于题目方面，感觉难度还可以，但会问一些比较具体的东西，大家好好读题再录视频呀~ 就这样，答题的时候有点方 TUT 感觉没答好。。来写个面试反馈攒攒人品吧

3.16 offercall 后分享一下心路历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245689-1-1.html>

先说一下本人的情况，我是海外本硕，本科 finance 和 accounting 双学位，研究生读 business analytics。申请的是 finance 部门。

Unilever 早已在我们的日常生活中频繁接触到了，但是真正吸引我想要申请 finance 岗是大四时一节 strategy 的课，有个 case 专门讲 unilever 的 sustainability，我从此对这个传统的快消公司有了很大的改观，也是吸引我开始申请的很大原因。

秋招我国内的公司基本没怎么投，课业太忙了。。清晰记得我是秋招截止日期的最后一天提交的申请，后面也是陆续流程笔试和 ai，我一开始并没有觉得自己答的很完整，但是我把我想到的基本都答了。后面在十一月初收到探索发现之旅的邀请函，马上决定回国的机票参加面试（恰逢感恩节假期，所以并没有怎么缺课哈哈）。我提前两天就到了上海倒时差吃点好吃的到处走走准备准备，24 号晚上入住面试的酒店。25 号早上起来我的偏头痛又犯了并且还有恶心的感觉，所以我早上的面试一直面完就跑厕所干呕，中午还是多谢同房间的小伙伴的止疼药，我才顺利撑到下午。总体来说面试不难，考的是处理信息和表达的能力，我因为之前一直有在练 consulting cases，所以还算比较好上手。同场面试的小伙伴们都是来自世界各地的名校，大家的 ideas 都非常的好，讨论的时候也很合作。大概三点多面完之后我就走了，搭上回家的飞机准备在家几天再回学校。

之后几天一直面临家长朋友的追问，因为大家都出于好意很关心我面试的情况，

但是无形之中对我来说是很大的压力。。。直到今天凌晨我还在睡觉就接到上海的 call，我非常非常的感恩也是很幸运了。

在这再次谢谢联合利华面试的组织者面试官以及 hr 们在整个过程中的帮助。同时想问有没有 offer 群可以把我拉进去？谢谢。

3.17 联合利华在线视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2166772&extra=page=3>

国庆前做完的测评，收到测评回馈后就一直在兢兢战战地等最后结果。想想还是来写个分享帖，希望能赶得及给最后面试的人一点经验。

首先，工作准备一定要做足！从准备联合利华招聘开始，就相信了解了这家公司及其企业文化，发现企业文化跟我的性格真的是！超级！契合！所以游戏化测评的时候就完全按自己性格来做的。

接到视频面试的通知后又详细的了解了公司的发展跟各项产品分支，还有投的部门的工作内容，根据企业文化准备了个人行为问题，根据部门工作内容准备了专业能力问题。

实际面试的时候因为电脑问题，导致开始有点紧张，然后网速也有点卡，电脑的录音设备还有杂音。个人感觉逻辑不够清晰，但是因为事先了解了部门工作内容，回答的时候也是扣着企业文化和自己性格回答的，所以得到的反馈也是每段以 excellent 开头，最后再一个 improve further 告诉从哪里提升。所以！事先的准备！非常！非常！重要！女生建议画个妆，会让自己更有自信。

现在在焦急的等定锤，十分担心当时糟糕的录像环境和电脑蜜汁杂音会让自己被打回来。

第四章 联合利华综合求职资料

4.1 2020 U家 财务 AI+VI+AC+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293115-1-1.html>

AI 面：快消经典八大问，之前的帖子有非常详细的描述啦，面试过程中借鉴了很多经验，同学看看大礼包做准备就好啦

VI 面：1z 面试之前以为还是八大问，结果是情景题，也没有太多办法事先准备，放轻松答就好

----- 旷日持久的等待，两个月后终于云评估 -----

群面：（online）

- 英文 case，大概 10 几页，20min 读 case，45min 讨论+pre，讨论+pre 都是中文
- U 家很奇妙的一点，面试之前不给互相沟通介绍的时间，完全不看背景不相互了解信息就讨论
- 群面不会当场刷人，全都进入后面的单面环节，所以 1z 也不知道自己的小组过了几个人，也没有留大家的联系方式
- 感觉自己比较幸运吧，小组成员都很 nice，绝大多数思路都很清晰，表达明确，意见也比较容易达成一致，没有非常攻击性的同学，整个讨论过程比较开心和顺利，也比较容易找到自己在 team 中的位置

单面：（online）

case 面：

- 40min 阅读英文 case，不允许复制粘贴，不允许拍照截图，只能在纸上做笔记
- 阅读结束后，10min 英文 pre，10min 面试官就 case 和 pre 进行提问
- 1z 自我感觉 pre 的一塌糊涂，思路也不是非常清晰，不能复制截图，也就没做 ppt，完全没逻辑，而且一到英文表达，就控制不住的啰里啰唆（要求里面没说不能做 ppt，可能会有优秀的同学会做）
- 面试官非常 nice，全程微笑，就算卡壳了也点头鼓励你

单面：

- 第一次知道，面试官居然没有我们的背景信息，也没有看过简历，全凭自我介绍建立初步了解
- 全程中文，整个过程非常随和，完全像聊天一样，1z 没有任何财务/快消的实习经历，面试官也没有非常深挖实习
- 整个聊天差不多 20-30min

offer call:

- 3 天后 offer call
- HR 姐姐非常详细的介绍了薪资+培养体系+流程

4.2 联合利华管培经验帖

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255596-1-1.html>

楼主曾许愿如果能拿到 U 家的 offer 就一定来写一篇个人的经验帖分享给大家, 最后也顺利拿到了 U 家 20 届的管培项目, 也算是来还愿吧, 希望能帮助到看到这篇帖的朋友。

先说说楼主背景, 本科中外合作大学商科专业, 硕士英国某前十大大学电商专业。实习经历比较多和杂, 大公司背景的有一段欧家电商实习和鹅厂的产品实习 (插个题外话: 如果能有机会去大的公司实习, 一定要去。虽然可能能力上进步有限, 但是在简历和面试中是特别重要的)

言归正传, 楼主从英国回国后就开始了暑期实习和秋招的征程, U 家也是早早就投递了。笔试没啥特别的, 相比玛氏和宝洁, U 家的笔试非常的平易近人。后续收到了视频面, 需要在微信的端口看题目进行回答并录像。问题上也会根据不同的岗位给到不同的问题, 中英文的题目都有, 看完题目后会给到一定时间准备, 可以在演草纸上写出自己的关键点和逻辑。开始录制后就尽可能一次成功, 因为总时间是有限的。虽然不限录制的次数, 但是因为时间不够而没有完成面试的人也挺多的。所以在这里给到的建议有几点:

1. 不需要追求完美, 因为基本做不到短时间能够充分回答所有的问题, 完成比完美重要。因为重复录制真的非常耗费时间, 要尽可能把时间平摊给每道题。
2. 需要对自己所报名的部门的工作内容进行提前的了解, 可能会遇到相关的情景模拟题目。市场的胖友需要对几个比较大的品牌有提前的准备, 可能有策划的相关题目。
3. 选择一个网络好的地方, 这点真的非常重要。每个视频上传都会占总的时间, 所有网速越快可以给自己留出更多的时间。

大概 11 月就收到了 U 家探索之旅的面试通知, 在这里真的实名夸奖一下 HR 大大们, 每个候选人都是电话沟通, 并且非常专业耐心的回答了关于探索之旅的相关疑问, 体验非常的好!!! 另外 U 家也会报销一部分行程费用和解决外地候选人面试前一天的住宿, 点赞!!! 回到正题, 探索之旅会分部门把候选人分为若干小组, 每个小组 5-6 个人。一天的面试有四个部分, 基本从早上 9 点半到下午 3 点半结束, 时间上非常的合理, 不拖沓当然也不是很 tough。第一个部分是一个小组 case 的讨论, 根据一叠材料进行协商最终给到一个全组同意的方案结论, 中间会穿插额外的信息辅助讨论。材料是英文的但是讨论都是中文, 全程会有大佬进行观察, 不会介入讨论中。这两位大佬就是你今天面试的所有面试官和决定人了。最后会内部推出一位同学进行结果的呈现, 并会进行提问。整个群面的感觉还是比较良好的, 可能因为这只是考核的一部分, 所有生存危机感不会像其他公司面试那么强烈。重要的是自己能够自信有逻辑表达观点即可, 角色定位的话就根据自己的风格吧。

第二轮很快便会进行, 刚刚群面的面试官会对你们的结论提出疑问, 你需要根据讨论的结果和自己的想法进行回答, 当然这个时候如果你能有新的点子是非常加分的事情。也有其他候选人遇到了压力面, 全程冷脸。不需要太担心, 因为这只是他们面试的风格和要求, 不代表他们的偏好。

第三轮会是一个人的全英文案例，会给到一叠资料，你需要根据资料抽取 insight 最终进行全英文的 pre。会给到一张 A3 白纸帮助你画 bullet point，这个还蛮关键的。把自己认为重要的信息记录下来。不同部门的材料和问题各不相同，市场的话偏向市场策划问题，客户发展偏向于产品和渠道。读材料和准备大概 40 分钟，10 分钟 pre 和 10 分钟 QA。多说一句，读材料和平时做阅读是一样的，可以先看问题再带着目的进行信息的搜寻。这里的 pre 也同样没有标准答案，我认为考察的点在于

1. 演讲能力和英文能力
2. 短时间找到材料的关键信息和数据

这个环节的建议是可以有一套属于自己的方法论，因为材料的信息点和数据很多，需要你根据模型建立框架，这样才不会显得逻辑散乱。4P 和 4C 是比较好用的两个模型。当然，市场部可能需要你给出一个策划想法，如果你能短时间想出令人印象深刻的点子当然最好，如果不可以则要落地到整个策划的搭建，是否落地和全面，让面试官明白你是一个有市场经验的候选人。

最后一轮就是一对一的面试了。有一个待考证的消息是面试官全程是看不到你的简历的，所有的判断都是基于你的面试表现。不管真假，需要做的是自我介绍的时候一定要将自己亮的部分介绍出来，让对方对你感兴趣。比如答主就在面试中被问到电商的实习和互联网的实习经历，当然对于自己经历的包装和熟悉也是面试最基本的准备了，就不赘述了。面试都会有时间上的把控，基本都会聊满半小时，当然也不会过于超时。这个部分的建议有两点：

1. 对于自己的经历的梳理，把和快消，所投部门契合的经历放在自我介绍中。让对方短时间内对你感兴趣。
2. 对于 U 家，这里包括其产品，目前的状况和现行的快消品市场有一定的了解。这样才能让你们的谈话始终在一个信息密集的通路上。

本轮结束后，就可以去拿一个纪念大礼包和拍照留念了。整体上，探索之旅的体验非常的不错，也让候选人能够感受到 U 家的诚意。面试上，单纯从楼主的了解，市场部的竞争最为激烈，知名大学海归背景的候选人非常多。当然学历只是一方面啦，能够短时间内高密度的输出才是面试成功的关键。所以不管其他的候选人背景，自己自信大方拿出最好状态就行了！最后的最后，再次感谢 U 家收留了即将失业的我，预祝 U 家越来越棒，更多优秀的学弟学妹能够加入这个大家庭~~

4.3 U 家 MT 探索发现之旅的一点经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254794-1-1.html>

距离收到 U 家的 offer 已经过去了好久了，按部就班地走完了流程，安静等待入职 ing~ 当时在参加面试前就暗搓搓许了愿，要是真的过了就来写一点点东西来给后面的小伙伴们一点点参考，那么就开始啦~

【关于 U 家本身】

大家选择 U 家的理由一定有很多，但是希望每一个都来参加面试的小伙伴们都一定要考虑清楚，自己和 U 家有什么故事可以讲？而又是什么样的契机让你选择了 U 家？私以为这一点还是蛮重要的，因为一个强大的 motivation 是推动你走完整个探索发现之旅的动力（因为真的是一个体力活 hhh）

【关于探索发现之旅的准备】

通过了视频面试的小伙伴大约会在探索发现之旅开始前 20 天收到电话，HR 小姐姐 or 小哥哥会非常贴心的告诉你需要注意的事项，顺便提一句，U 家对进入到探索发现之旅的国内高

校同学是提供往返路费报销和一晚住宿，穷学生们简直不要太开心~~~！！接下来，为了防止你没有订票 or 忘记面试（虽然这个不太可能），U家的HR会给你打2~3个电话告诉你各种需要注意的东西，所以完全不用太过于担心流程上有什么confuse的地方。

【关于探索发现之旅当天】

面试之前，负责引导的小姐姐特地叮嘱我们不能够泄露面试的流程，所以sorry这里我也不能够具体的说一些流程上的东西哈~~但是还是有几个Tips可以告诉大家：首先，探索发现之旅真的是一个体力活！！

探索发现之旅真的是一个体力活！！探索发现之旅真的是一个体力活！！所以保证好的睡眠和早餐一定要吃（当然面试间歇也会有tea break），还有就是Be real真的非常重要，这里我要吹一波~U家的每一位面试官真的非常的professional，他们会尝试着让你引导这个面试，去告诉他们关于你的各种故事，所以，展现最真实的自己就好啦~最后，由于面试可能会换几个不同的地点，所以大家一定要带好自己手机、钱包之类的小东西哦~楼主就中途忘记带包（哭）大的行李箱也会有专门寄存的地方，这个大家可以放心哈~面试结果会在一周内给到各位（这个面试结束后可以和场外的HR小姐姐们再次confirm一下哦）效率也是很高的，完成探索发现之旅就努力滴ball ball自己吧，好好休息，静待佳音。

最后，非常感谢U家捞我上岸，和同事们略微接触也会感觉到这是一群非常努力而且有意思的人儿们，欢迎更多小伙伴加入U家，加油鸭！

4.4 线上测评记录贴

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年9月22日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217301-1-1.html>

10/7，U家网申结束了，我来更新一下。我的情况如前文所说：测评超时提交了，一直在等测评结果反馈邮件。今天，终于从其他人的求救帖中确定了情况——测评结束后不会发确认邮件和短信！。前文说的测评结果反馈邮件应该只是以前U家使用游戏测评之后的步骤，今年没了。所以就是说：成功提交或超时提交都是交了，答了几题提交时就是几题，也不用等测评结果反馈邮件，因为没有。另外，国庆过完了，马上就要发线上视频面试了，希望可以收到邀请！如果有哪个小伙伴收到了，拜托来帖子留个言啊，祝好运！

-----更新-----

9/21，邮箱收到线上测评链接。之前看经验贴说U家线上测评是在pymetrics上玩游戏，但是，今年的线上测评就是像hr帖子里说的那样在**45分钟内完成4道文字题**。我是在pc端做的，并没有硬性要求你一定要录音，测评邮件里说的检查录音设备是否完好，应该是因为45分钟有点紧，有些人会直接语音输入转文字更省时间——我个人在测评中间全程打字，没有录音。

现在还有一个问题，就是我是在最后一分钟提交的，提交后，页面显示“您的提交已超时”。我看了hr在论坛的公告中“**关于提交时显示‘提交超时’不会影响成绩，不用担心**”。所以，我暂时还没有寻求hr帮助，据说U家测评结果很快会发到邮箱里，我这两天看看，如果没有，再找hr。

所以说，个人建议，老老实实按照考试说明——**提前两分钟交卷!!! 提前两分钟交卷!!! 提前两分钟交卷!!!**别像我一样，接下来两天傻傻等待。接下来我会持续冒泡直到上岸或

触礁，欢迎大家来贴讨论~~~

最后祝各位顺利！也祝自己顺利！

4.5 手把手教你求职小白如何拿到联合利华暑期实习 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207079-1-1.html>

本文特别适合职场小白和面试官技巧知之甚少的你我阅读、交流。

网申+线上测评+AC 面的整个过程我就不细说了，不是本文重点。-----什么？你想听？好吧。。。

网申：大概三月左右，填一些个人基本信息包括学校、语言、实习等。不知道这个环节是否筛人，讲道理的话会在提交网申后的一两天收到邀请你参加线上测评的邮件，并要求你在五天内完成测评。

线上测评：语音+问答。测试之前简单看了下 bbs，发现很多小伙伴没录进音或者超时无法提交等等。所以我在测评的时候避开了这几个坑。楼主还是粗中有细的。

然后就是漫长的等待，杳无音信。。。

在五月下旬的某天傍晚，走在去健身房的路上忽然手机响了，来电是大连号。因为大连无熟人，以为是骚扰电话，差点就挂了（也可见楼主不喜欢研究面经，面对大连电话毫无敏感度）。电话里的小姐姐通知我参加 6.2 联合利华总部 AC 面，我说没问题。放下电话心里很高兴，毕竟是第一个终面邀约。于是第二次看了下 bbs，看到了往届小伙伴收到 AC 面邀约后，有制定详细时间表来训练自己的、有去图书馆借 case 书的等等。内心的高兴逐渐变成了紧张+期待+笃定。接下来的一周内，我依然保持原来的作息和安排，每天做实验写论文学英语，还有两天实验室春游。总之用于准备面试的时间很少。想的是第一次终面，就当积累经验吧，能过群面就是胜利。*注：这里不是鼓励打无准备之战，而是楼主注重平日积累，不喜欢临阵磨枪。

AC 面：该来的还是会来，终于到了 AC 面的当天了！前一天睡的有点晚，由于班车是 8:10，我不得不六点就起床，困。。在地铁上看资料、在淞虹路地铁站的长椅上看资料（上文的“临阵磨枪”那句掐了别播。。）。7:50 我出现在了指定路口，看到一群人穿着小衬衫背着小书包穿着网眼鞋，心想，就是这了。。随后班车带我们到了公司门口，有的拍照有的玩手机有的交流面经，有的假装互相很熟。。随后百十来号人被带进了公司，让我想到了本科去上早课的情景。群面 15min 看全英 case，然后 30min 无领导小组讨论。HR 发令枪声起，有跳 leader 的、有计时的，好不热闹。楼主比较排斥这种技巧，或者说性格不是张扬，所以没有率先发言。但是楼主善于思考问题，自认为说了很多引领小组方向的话。可能楼主这种不是很 aggressive 而擅长沉着思考的调性与 R&D 比较匹配吧。10:00 群面结束，我回到了位置上继续看资料。11:00 吃饭，然后继续看资料。12:00 公布进入单面的名单，此时很多人已经站起来围了上去（准备撤离了）。楼主放下了资料，收拾起了书包。。不知咋回事，听到自己名字时候没有特别高兴。走上前去总共 7 个小伙伴进入了单面环节。还没反应过来就被 HR 小姐姐告知自己是第一个单面的，并且马上去小会议室看 case。。楼主此时 30%紧张 70%亢奋，以准备迎战的架势穿过了人群。看完 case 做 pre，然后 Q&A。13:10 结束了一整天的 AC 面，所有环节都是第一批，有点意思。楼主面试参加不多，据说某大佬可以面完就知道能否通过。反正楼主的单面自己评价是喜忧参半。

Offer：人的欲望真的是永无止境。。从网申的试试，到线上测评的仔细，到 AC 面的积极，再到 Offer 的期待。几个月的时间尝遍了“求职百味”。老实说，等 offer call 的日子确

实不淡定了，有事没事打开手机看看。。6.4 本来等着大连号的楼主接到了上海号，告诉我通过了。6.6 发来了邮件通知。

给小白的建议：楼主作为小白，很理解同是小白的你们的处境。楼主曾经对求职有过粗浅的了解（耳濡目染）：从简历的包装，到网申的行测、单面的某洁八大问、再到群面的商业 case；从网申的“合作”答题，到单面技巧和套路，再到群面的跳 leader 等等。一场简单的企业与求职者双向选择的面试竟变成了繁杂的“系统工程”。楼主很反感这一套，虽知道面试套路深，但还是不愿意去花时间钻研技巧。以本次面试为例，楼主没有准备过某洁八大问，没有看过商业 case，更没有在群面盛气凌人。。没有必要在准备面试上花时间。你要做的：1 提高自己的实力。你要在自己专业上做到极致，同时掌握英语并对时政、经济、国际、市场行情都有广泛的涉猎；2 认识自己。知道自己到底想要什么。做好这两点，通过面试就是顺理成章的事。

面试不用准备，如果面试里有这么多东西要学，干脆大学开设一个面试专业好了，从这里毕业的都能通过所有面试！

4.6 2019 | 联合利华暑期实习-客户发展部（流水回顾）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206739-1-1.html>

之前在我焦灼地找实习的时候，BBS 上各种经验分享给了我很大的帮助。因此，我之前就在想等终面通过之后也来写一点自己的经验，为之后想要申请 U 家暑期实习（特别是客户发展部）的学弟学妹提供一点可以参考的依据。

本文接下来会主要分成四个部分：简历、网申题、群面（case study）和单面。我会单纯写一写我认为非常重要的部分。

本文超，干，的。都没表情包的。

注意：在 BBS 的[求职综合区](#)有各种网申技巧、面试技巧、案例分析等等，详细的各种内容都会有，可自行取搜索取用～

I. 简历（这部分有点啰嗦了）

简历可以说是寻找暑期实习 / 日常实习 / 求职时候的必备了。

注意：中 / 英文简历分别应该都在一页 A4 纸内完成，当然经历比较多可以把字号放小一些。不同的人有不同的简历划分～这里分享一下我自己的划分方式啦。

个人认为，简历可以大致分为以下几个板块：个人信息、教育背景、校内经历、校外经历、专业技能。

个人信息部分可以包括照片、姓名、性别、出生日期以及联络方式，当然，一个客观、有可以讲的故事背景支撑的个人陈述（e. g. 多任务处理能力，可以匹配“我在某段时期同时身兼数职并都出色完成各项工作”的经历）也很不错。

注意：对于 U 家来说，也可在这部分放一下自己的**兴趣爱好**，以及**对什么有热情**哦，因为最后通知过了网申部分之后收到的邮件里有写要考虑这些～

教育经历可以写一下本科 / 研究生 / 交流交换 / 辅修所在的学校和专业，前两项可以写一下 GPA、所获**奖学金**情况等。**大赛获得奖项**也可以放在这一栏，虽然我并没有这种风光的经历～

校内经历就是学生会任职 / 社团经历。

校外经历就是自己的实习经历。

注意点 1: 如果有多项经历的时候, 可以将所有经历都罗列在一个 word 备用; 但是在制作简历的时候, 可以选择**最合适、与该职业最契合**的经历放进去 (e. g. 申请客户发展部的话可能会更看重学校的外联部经历)。

注意点 2: 要具体地写出在某项活动中, 你具体做了些什么 (e. g. 在某活动中, 我负责某方面内容, 我具体做了什么, 取得了怎样的成绩 / 在某段实 **, 我主要负责什么, 我具体做了什么, 取得了怎样的成绩)。这里的成绩最好可以用**直观的数字**来进行表述。

专业技能区域, 可以写出自己的语言成绩、计算机二级证书、各种与所想申请职业契合的证书以及能力 (e. g. Photoshop, PowerPoint, etc.)

II. 网申题

这个其实做过太久了有些记不清……客户发展部的话大概有一个或者两个英文的录音题目, 一个中文的录音题目, 后面还有好像五道中文文字题 (有字数限制, 忘记具体是多少了, 大概 250/350 字的样子? **千万别超字数**。

录音题目有 8min 时间, 前 3min 可以用来思考、理清思路, 在一张纸上写一画一画, 总有的可说; 之后 5min 开始录音, 沉着冷静一点, 把**逻辑思路整理清晰**, 英文回答最好别有太多语法错误, 最好提可以提前练一练口音, 别过于让人听不懂就行~ 应该是没有标准答案的, 言之有理即可。

III. 群面 (case study)

这个我真的超害怕的, 因为从来没有做过类似的事情。

通过了上一轮的网申, 就可以来到联合利华进行终面。

群面差不多有 1h 时间, 前 20min 看一个十几页的、一半都是数据和表格的英文案例分析, 之后 30min 讨论 (中文就行), 最后 10min 展示 (Presentation) 和问答 (Q&A)。

出于对面对未知的恐惧, 我看了一些商业案例分析的书, 但是这些基本都是申请投行的人需要掌握的。因此, 如果像我一样没有相关背景、并且想申请销售方向的话, 我建议看一看**5C、4P、波特五力、SWOT**, 大致知道有什么方向可以去考虑就可以啦, 因为这些概念太宏观了, 而真实的数据分析的时候会给出数据支持, 哪里有问题还是可以看出来。

如果不放心的话, 可以去 BBS 里查看相关板块, 有超多资源可以学习~

注意点 1: 群面的过程中, **不要强行抢戏!** 心里没底的时候先听先看, 有想法再精准快速交流。

注意点 2: 迅速确认问题核心, 注意**推动群面的进行**。因为**案例分析无对错之分, 言之有理即可**, 不要过于纠结。

注意点 3: 确认问题之后可以采用**分组讨论**的形式, 可能会得到更细致、更深入的看法和解答。但是如果选择分组进行, 一定要留出最后整理综合讨论的时间, 方便最后的展示。

IV. 单面

单面最开始的时候有一个挺像网申语音题的一句话 case, 有 20min 在上午群面的房间 (也有可能是在别的房间啦) 进行准备的时间, 之后在单人面的前 10min 进行陈述。准备的时候会给你一张巨大的纸和油性笔, 形式不限, 可以把思路写清楚, 因为到时候要给面试官看的~ 准备的时间可以用手机, 还是思路清晰严谨就好, 可以举例子什么的。

做完之后面试官可能会和你对于单人 case 更深入地做一些交流 (Q&A), 或者也可能会复盘上午的群面。

接下来就是挖个人经历啦。大家都在提倡 Be Yourself, 但是如何做到呢?

可以根据**八大问**，系统回顾一下自己近些年来做过的事情。

要有自己的**兴趣爱好**。

要知道自己的**性格，优点，缺点**。

要知道自己**为什么想要申请U家，为什么选择这个部门（比如客户发展部）**。

要体现出**对未来的规划和想法**，并体现其原因以及为此付出过的努力。

如果真的很想要这次机会，可以表现出来。**真诚的喜爱**总不会惹人厌烦。

综上，**加粗 / 放大**的部分可以自行去搜索相关信息，最后，好好休息，**离得远别心疼钱，打个车过去**（这是我群面那天做的最正确的事了……），别坐地铁了就！**放平心态，灵活机智**一些，自信！我行你们也可以！！

4.7 联合利华暑期实习生市场部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205667-1-1.html>

参加了网上申请，以及网上测评，很久没有消息，就自动认为没有通过网上测评，网上测评当时是有两个英语口语题以及两个文字问题，主要介绍一个你参与的项目和自己的角色，或者你遇到最大的困难是什么，如何解决等这类结果 23 号收到电话说 25 号面试，24 号收到邮件以及再次确认是否能参加面试的电话

可见如果没有提前准备是非常仓促的。。。。。

我还是硬着头皮去参加了，因为很感兴趣是怎样一个企业氛围

除了准备了自我介绍和关于企业的一些了解之外也没有准备什么了

到达现场，我问了一个同学她 报名人力是提前一周就接到了通知，可见不同部门之间通知时间也是有很大差异的

面试第一轮群面，给一个英文材料 7—9 页，文字加图表，阅读 30min, 讨论 20min, 7 个人根据英文的一个 case 去回答三个问题

一面的 case 也很正常，类似某一产品供不应求，同类似产品滞销的解决办法

HR 很 nice, 因为我们讨论时房间很吵（距离大厅很近）所以多给了十分钟时间，所以安心没有很紧张

阅读英文对英文阅读速度还是有一定要求的，不过大家开始讨论时候会把问题的理解统一一下，所以没看懂也会在后面有所理解

讨论全场 4, 5 个人特别积极主动的表现，有一些专业词汇，比如 K01? 还有一些缩写我也没有很理解，讨论完成，HR 并没有问我们讨论的结果，而是 HR 根据讨论过程中，某个人的观点对那个人进行提问，提问同样是说了一些英文的词汇，有些我没有听懂，对于没有被提问的剩下的人，会针对材料提一个问题让大家回答

午饭后公布参加第二轮单面的名单，我也止步于此了

说一下我整体的感受，工作人员都很好，可以让人不那么紧张，大部分是女生，占到 85% 以上目测，都是好看有气质

我更喜欢先倾听他人想法进行沟通，但主动先表达，有很强展现欲的人更符合 HR 要求吧，当然表达者有自己的逻辑和想法的

虽然失败，但是因为给了礼袋和整体良好的过程，都没有让我很气馁，所以还蛮开心的再有就是觉得同组的人经验和对岗位的理解都比我多，

因为失败了没有太多的建议，建议就是提前多做一些准备和训练，读一些英文素材吧，事后

我觉得自己的音量有些小了，应该再大一点声，也显得自信有底气

我与联合利华应该止步于此了，祝福真心适合的同学能如愿以偿

4.8 从网申到 Offer 联合利华市场部通关攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 5 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2194981&extra=page=1>

写在前面

联合利华的应聘流程是所有快消企业中最有趣、用户体验最佳、最与众不同的一个。最让我欣赏的是，联合利华真正做到了有始有终，无论你有没有通过面试，都会给你发送你个人的能力评测 feedback。让每一位面试者能在应聘过程中更了解自己，有方向地提升。虽然很遗憾最后没有选择加入联合利华，但通过这次申请，我对联合利华的企业认知与认可度有飞跃的提升，也许这就是持续蓬勃发展的经典快消企业的魅力所在吧。

以下是我对联合利华校招前几轮流程的解析，并给出了我总结出的小技巧和方法，希望能帮助大家~~

Step1 网申

联合利华的申请是与任寻网合作的，这一步骤需要把个人信息尽可能多的填好，附件里需要上传简历。需要特别提醒的是，千万注意申请的截止日期哟，虽然到期后入口不会关闭，但是超时 HR 小姐姐可能就看不到啦。

Step2 游戏化评测

联合利华为了提升应聘者的参与体验，环节优化花了不少心(jin)血(qian)，游戏化评测就是其中的一项啦。游戏化评测旨在通过 12 个小游戏来判断出应聘者的个人潜质和性格。所有游戏玩过之后，会有指标得分详情页，指标包括个人受干扰时的专心程度、情绪洞察能力等。

Tips:

1. 有游戏化评测挂掉的同学仍然被给予参与下一轮 VI 面试的资格。因此，大家做游戏化评测的时候不用太紧张，顺其自然，尽力发挥就好。
2. 想要充分准备的同学可以事先了解这 12 个游戏的大致形式和内容，在实际操作中减少心理负担。

Step3 Video interview

Video Interview 是在 HireVueAPP 中进行的。这一环节将模拟工作中可能遇到的几个问题，让应聘者结合公司业务去解决问题。在正式答题前，有 2 个小题目可以模拟（我所遇到的是宝洁八大问中的其中两个问题），这个可以重复无限次，直到自己准备好为止。正式测试包含 3 个情景题和 1 个案例分析，每个情景题或案例又分为 3-4 个小题。

Tips:

测试前:

1. 主要准备工作在于了解联合利华的大体商业运作方式，例如，公司包括哪些部门，部门之间的协作方式，初步了解联合利华旗下的品牌等等。这些都有利于找到和拓展答题思路，给出更让面试官满意的答复。
2. 收集情景题题库，尝试回答几遍，找到回答情景题的感觉。

测试中:

1. 模拟题目反复多练习几遍。模拟完每个问题是可以回看当次录下的视频的，在回看时，观察自己的表现：音量大小、音调是否使听众舒服；吐字是否清晰；表情的自然程度等等。这些细节都是提升分数的重要技巧。反复的模拟不仅可以完善细节，更能使自己放松下来，缓解紧张的状态。
2. 回答时尽量使用总分总的结构，使用第一第二第三等顺序词汇。突出答题关键词，类似高考文综的踩答题技巧。
3. 以往面经是说正式答题流程为：视频读题-思考-试录-回看-正式录这样的流程，但是！在我的亲身实践中，发现并不存在试录-回看这两个环节，思考后便是正式的录制了。
4. 预留大概一个小时的时间全心投入，每个岗位遇到的题目是不一样的哦。

测试后:

做完以后可能难免觉得在某些问题中表现的不太好，就例如我，在第一个情景题中，最后一个问题还没有回答就已经倒计时结束了。

但是不用太担心，虽然这一关原则上是利用 AI 技术对每位面试者打分，但是在今年的实际操作上，辛苦的 HR 小姐姐们进行了再一轮的人工筛选。因此，注意好整体表现，保持回答的逻辑清晰和连贯就有很大胜算了。

【经验分享】

作为校招过来人，我懂得这些看似简单的每一步背后都需要付出非常多的心血来准备。通过本次秋招我认识到，有从事快消的前辈帮助，可以事半功倍，大大提升成功率，希望我的分享能对大家有所帮助，欢迎关注我/留言互动哟。

4.9 记第一次视频自主面试 (Video Interview) ——2019 届 U 家管培 Level 1-3

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2166708&extra=page=3>

虽然主要说的是视频自主面试，但我也想记录一下自己申请联合利华的整个过程（还是一波三折惊心动魄的）。想直接看视频面（VI）的小伙伴指路正文第三 part，谢谢！

Part1. 简历投递 (Application)。我投 U 家的第一志愿是饮食策划-市场部 (Food Solutions MKT)，第二志愿是消费者市场研究部。9 月 27 日我通过 U 家官网进入任寻网页进行简历填写，到凌晨时分先后收到 U 家的两封英文邮件，内容分别是已经收到我的简历申请和简历通过筛选后通知我进行游戏测试评估（内附测试链接）。邮件都是以我的第一志愿来说明的，看论坛有一些小伙伴收到的是第二志愿部门的邮件。在 9 月 28 日当天下午又收到一封 U 家的中文邮件，提醒我要在 5 天内完成游戏化测评。U 家真的好高效哇，并且会不断发邮件和短信来提醒我进行测评（看着日期离做测评的 DDL 又近一天，心慌慌呐）。

Part2. 游戏化测评 (Profile Assessment-Online Games)。这个测评建议大家早点打开完成（因为可能会出现链接故障的情况，这样还有时间可以向 HR 反映问题，千万不要等到最后一天才做）。我就是过了五天期限中的两天才开始做，这时候突然发现链接打开后显示 404，并且无论是通过网页打开还是在手机上打开链接都是显示故障的。尝试各种方法无果后，一天过去了我决定上 U 家的 BBS 论坛看看情况，发现有部分小伙伴也反映有这个问题（我还以为是自己的原因和 U 家无缘了。。），这时候我松了一口气，打开 HR 在帖子里附上的出现故障问题同学的信息收集链接，填写了自己的信息后就等消息。又过了一天我收到 U 家的邮件催我做测评，然而我并没有收到新的链接呀，旧的链接还是不行，我的心开始焦虑起来，然后给 BBS 论坛发帖说明自己的问题，又给 U 家的招聘公众号后台、U 家的短信地址都发了我的问题，如果给 HR 小哥哥小姐姐增加了工作量的话真的抱歉呐~10 月 5 日我收到邮件，内容是测评链接失效问题已解决，按照指引我赶紧打开了旧的链接发现确实可以开始做测评了。这里提醒一下大家游戏化测评是由第三方平台 **Pymetrics** 支持的，**一定要用火狐浏览器或 IE 浏览器进行测试**（不要嫌麻烦，毕竟秋招很多公司做测评都需要用到这个浏览器，下载一个并不繁琐）。登录 Pymetrics 需要账号和密码，**填写密码时不要直接复制黏贴，要自己手打**，以免账号被锁住错过完成期限。

游戏化测评是通过 12 个小游戏来挖掘你的性格、处理事情的方式和行为习惯等等，来考察个人特质。具体可以参考一个加精帖子<[Unilever2018 管培三部曲小分享](#)> (PS:要是早点看到这个帖子 VI 面就不用那么傻啦!!)。游戏在各种情境下的选择据实回答就好了，这样也可以帮助找到自己的特质评价。我建议用电脑完成游戏测评，因为里面有一个游戏需要不停敲击空格键，手机接触不灵敏的话不建议用手机玩（中途有个电话进来也会打断测试）~ 测试完成后会显示已完成的页面，稍后可以继续登录 Pymetrics 官网查看自己的个人品质报告 (Trait-report)，我看了一下还是蛮真实客观的，评价和游戏中的选择情况确实可以挂上钩。

Part3. 视频在线自主答题 (Video Interview/ Digital Interview)。视频面这里简称 VI 吧，U 家的 VI 是通过观看录制好的视频，根据视频里的提问回答问题，回答过程中第三方平台会录下你的作答过程然后上传发送给 U 家。我在 10 月 5 日晚上 8:20 左右开始游戏化测评，测试完成后隔了大概 1 个半小时收到英文邮件，内容是游戏测评通过并且邀请进行 VI 面，内附 VI 链接，要在七天内完成。为了好好准备 VI 面特地上论坛搜了一下去年的面经（没想到踩了一个大坑。。）然后知道 VI 面非常难，心里那个忐忑啊，又因为一直有事拖着到第六天晚上才下定决心要完成。因为我现在还在实习，下班回到家差不多七点了，白天都不能进行 VI 面，所以我把时间定在了晚上十点多开始，地点是我的房间（考虑到要开摄像头 emmm 还是选择一个好的位置吧）。为了显示自己的重视程度特地带了妆穿上衬衫，结果忽略了自己房间的灯只有黄色的，光线昏暗那个迷醉啊。。。所以还是建议小伙伴有条件的话白天进行 VI 面吧也显得有精气神~

按照之前的邮件指示点进去链接是一个第三方平台 **HireVue**，发现要输账号密码，我多次尝试输入后一直显示不对无法登陆，又赶紧登上论坛发现有小伙伴遇到这种情况，并且因为多次尝试账号被锁了，吓得我都不敢再试了。后来看到网页有忘记密码的选项，就试着点了点，收到网页提示说会发一封邮件给我，结果我等啊等都没有收到邮件，就只能上论坛反映问题了。但其实第二天早上十点我的 VI 面链接就过期了，这 12 个小时里我没有把握 HR 能马上解答我的问题，毕竟人家也要休息呐，所以我其实有点心灰意冷听天由命了。但咸鱼了一会我不死心地又看了一下邮箱，居然发现收到了写着新密码的那封邮件!!!哇真的太刺激了，本来已经怀着从容赴死的心态要决战 VI 了结果没有机会赴死了，现在又可以上战场了哈哈，心情复杂！

根据面经我事先准备好了笔记本、笔和计算器，在顺利登录进去 HireVue 后发现可以进行事先练习。这个练习是模拟题，问的是比较常规化的问题，然后会有视频录制的画面出现，你可以根据画面调整自己的坐姿、面部表情、说话的声量语调，右上角会有准备时间倒计时，倒计时结束后开始正式回答，回答也有时间限制，回答完按“已回答”（好像是这样叫的），然后可以看回放（就是自己在摄像头面前回答问题傻傻的样子），确定没有问题后可以继续下一个练习。这些练习面试官都不会看到的。试练完觉得自己 ok 的话就可以按开始面试啦，不用把全部练习都做完了。

正式面试：

1) 首先会出现 U 家的 HR 副总（具体头衔不记得了）向我们简单介绍一下本次面试，人非常温柔非常 nice 呢，紧张的情绪也舒缓了一下。VI 面总共有四部分，前三个部分分别都是给定一个情境，设置 3 或 4 个小问需要你回答，最后一个是一个 case 案例也有 4 个小问要回

答。每轮录制回答是回答完一个部分里的所有小问，所以总共要录四轮。前三轮都是 1 分钟准备时间，3 分钟录制回答，也就是说平均每个小问只有 15-20 秒的准备时间（包括梳理思路、组织语言等）。第四轮 case 是 10 分钟准备时间（包括阅读案例、观看视频），5 分钟录制回答。最重要的是今年 U 家的 VI 面是只能录一次的，没有第二次的机会!!! 我就是看了去年的面经以为像去年一样可以录第二次，在回答第一部分时还处于边练习边理思路的状态，真的是血的教训啊啊啊!! 当我点“已回答”发现直接跳到下一部分时我的内心是懵逼的 o((⊙__⊙))o，然后我就只能打起精神坚挺地回答完剩下三个部分的问题。。。所以大家还是不能盲目相信以前的面经，说不定就有变化了，还是密切关注今年的信息为妙!

2) 问题主要考察人际关系处理方面、multitask 和 leader 能力以及与市场部相关的信息搜集、分析问题、解决问题的能力（因为第一志愿投的是饮食策划部的市场方向）。问题大致涉及到社会道德责任与公司利益的平衡，不同主体之间利益的平衡，新旧项目之间的平衡等等，比较考验你的逻辑思维能力和应变能力。里面有涉及的专业知识包括项目管理、数字营销等，建议大家可以先做一下与自己投递部门相关的知识储存准备。

3) 回答完所有问题后就可以等待 U 家的反馈邮件啦~ 要注意反馈邮件和是否通过 VI 面试的邮件是分开的，反馈邮件一般比较快就可以收到了。我做完 VI 是晚上差不多 12 点了，到第二天中午 12 点多就收到了 feedback 邮件。反馈内容主要从衡量角色的成功表现的三个维度来考量的，分别是判断力 (Judgement)、驱动力 (Drive)、影响力 (Influence)。每个维度下面又有细分的小点。我的反馈并没有收到什么 excellent 或者 good (感觉凉凉)，只是针对这三个维度分析了我的优点以及今后可以改进的方向、可以多加关注的问题。说实话，看着大段大段的英文反馈你会感受到 u 家真的很用心，即使自己做 VI 面到深夜 12 点也值了，受益良多。我把 feedback ** 仔细细看了几遍，打算把有用的点记下来好好琢磨改进。过了两天现在还没有收到是否通过这轮面试的邮件，内心默默祈祷自己能通过有去探索发现之旅的机会啊啊啊!!

最后非常感谢 u 家的哥哥姐姐们的辛勤付出，让我第一次体验了那么深入的秋招申请季，第一次做测评玩这种有趣的小游戏，第一次进行视频自主面试考验自己!! 也希望这个帖子对各位小伙伴能有帮助——秋招季辛苦了，大家一起加油吧，我们要坚信努力和那颗赤诚的心终究会有回报哒!!!

4. 10 Pending 小伙的心路历程-从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 17 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2188949&extra=page=1>

我的秋招实属不易。在下魔都某 211，成绩也属中上，没想到一切如此艰难。

现在我还处于待定的状态，所以写这篇面经也许不太够格。但依旧还是写了，一是回馈给了我很多帮助的论坛，二是给自己一个纪念，三是因为应届生是个神奇的论坛。U 家是我秋招的起点，是我投的第一家公司，同样作为快消业内的黄埔军校，相比于宝洁，U 家的文化更包容，希望它可以给我的秋招画上圆满的句号。

U 家的网申早就拉开了序幕，9 月初我就顺势投递了自己的第一份简历。梳理好自己的经历即可，没有什么太多的曲折。

9 月底，顺利通过了简历的筛选，U 家就发出了游戏测评的邀请。这是 U 家很独特的环节。游戏系统高大上，在游戏的过程中，系统会根据你的行为分析你的学习能力、多任务能力、

共情能力、风险偏好等等，最后还显示了一张分析报告，让人颇为惊喜。我顺利通过了游戏测评。身边有很优秀的小伙伴挂在了这里。回想起来自己也不是分数很高，所以猜想 U 家主

要考察匹配度。这个环节大家大可放平心态，依靠自己的能力，to be realme 。

十一假期收到了视频面的邀请，第一次视频面，看到镜头里的自己被投射在屏幕上，多少有点不自在。回答问题的录制机会只有一次，问题都是开放式的，不存在标准答案。我也基本是随心而动，尽量把自己想好的内容有逻辑地陈述出来，然后听天由命吧。

收到邮件 Feedback 以后便是数周的等待，因为 U 家从不默拒，所以没有收到拒信就是好消息，将有机会参与到 ac 面——探索发现之旅。于是在十月底收到了来自 U 家人力资源的电话，小姐姐非常耐心，在核对了我的个人信息以后详尽地解释了 AC 面的整个流程。又是几天的等待以后，邀请邮件如约而至。

当天的群面 Case 会提前一周给到各位面试者，并将大家随机分组，要求小组提前在线上讨论。U 家的系统比较卡，我们组用了微信。能走到这一阶段的小伙伴都是情智双高，和他们沟通起来非常顺畅。我们稳步进行调研，观点上虽然有过分歧，但梳理清楚逻辑、摒弃了无关的个人偏好以后，小组还是顺利地完成了调研任务。

群面在遥远的徐泾东。U+给外地赶来的小伙伴安排了住宿，但上海的小伙伴就真心伤不起了，起了个大早，还好迎上了 U+MT 小哥哥的微笑。一组一组进场，面了整整一天，从鸭梨面到群面，个人 case 到 coaching session，每一个环节都有其挑战。

Coaching session 是我最喜欢的部分。在这一 part 同学能和 director 级别的 senioremployee 面对面。对于一个喜爱快消行业，想投身快消行业的同学，能和业内大佬

见面，得到他们的指点和建议实属难能可贵 。

让我印象非常深刻的是，Director 说她在一档综艺节目里看到，中国某边远的地区小山村还在用洗衣粉洗头。她想，我们的产品渠道还不够下沉。

这也就是我为什么想要从事快消，因为快消可以把健康与快乐带给更多的人，让客户能用我们的产品提升自己的生活质量。一个人的力量也许有限，但是借助企业这样的平台就能产生更大的声量，产生更多社会化影响。工作也许不应该只是聊以谋生，而是能赋予我们自我价值与社会价值的实现。这也是我一直想要寻找的。真心被 U 家圈粉。无论结果如何，无悔入 U 家。

也祝大家面试顺利，收获心仪的 OFFER。望得偿所愿，望功不唐捐 。

4.11 U 家 offer 经验贴来了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2185287&extra=page=1>

循例先来亮明身份，楼楼国内双非土硕，2019 秋招期间收获正式 offer4 份，期间拒绝了 3


家着急要三方的，最后确定 U 家（虽然还在等正式 offer letter，小声 bb ）

分享大概会分为三个内容板块，第一部分是楼楼个人的秋招过程（**内含经验及血泪教训**），第二个部分是 U 家的感受体验，第三个部分是经验的总结，用以帮助


准备春招的小伙伴或者下一届的师弟师妹们。



话不多说，先进入第一个内容板块，楼楼个人的秋招过程。因为是今年年初就确定好了不再升学或者考公务员，所以毕业论文的撰写和秋招就成了今年我最为重要的两件事。因为今年楼楼专业开题较晚，所以导致 5、6、7、8 四个月楼楼都在闭关创作论文，为的就是早日完成论文以免影响到秋招。可楼楼也是第一年参加秋招啊，专业的师哥师姐也基本都往学术方向发展，所以压根没有人告诉我秋招第一批次：互联网大厂在 7 月左右就开


始了秋招（卒  闭关就闭关嘛干嘛要将自己与外部世界彻底屏蔽啊!!!）所以楼楼差不多是 9 月中旬才开始投入到秋招大战。可能和大多数童鞋一样，大家在一开始进入秋招的时候都没有特别明确的岗位或者行业定向，楼楼用了一下午时间**自我剖析**，最后给自己定了三个顺次的投递重点：**快消第一，耐消第二，房产等其他领域第三。岗位偏向 mkt 和 sales。**但到了 10 月初的时候发现自己真的没有那么多精力“应付”自己海投的结果，于是放弃了第三队。期间认识了很多的小伙伴，大家信息互通有无，楼楼最终走到 offer 阶段的 7 家，

其中有 4 家是小伙伴们信息交流才得知的。（划重点!!! ）不要让自己在秋招期间“落

单”，能够找到相关组织或者小伙伴是非常重要的，毕竟秋招真的很辛苦 

第二队，重点讲讲自己跟 U 家的缘分之旅。楼楼有幸参加了 U 家在校区举办的专场宣讲会，好感就是从那时候建立的!!（**不是彩虹屁!!**）U 家的宣讲氛围真的非常温馨了，从各种细节就可以体现出 u 家人工作的细致和人性化之处。当时自己提问

“优秀”，还有幸拿到了现场唯二的大奖 。当天晚上回去就火速进行了网申，中间间隔了多久具体忘了，就收到了下一个环节游戏测评的邮件。

游戏的数量还是蛮多的，一开始我还有精力想想这一环节的游戏是要考察我什么特质，随着游戏的进行，真的紧张又刺激，压根就没有时间去多想。所以，还是应了那句老话：**be yourself**，不要总想着企业需要什么样特质的人。就比如像 U 家这样的大厂，你觉得真的会给你时间设计自己的“人设”吗 。游戏测试结束后不久，你就会收到一份 **report**，上面会详细跟你介绍每个游戏环节的考察特质以及你在这方面的表现，

所以，不要着急，你好奇的 U 家都会告诉你的哈哈 

又过了一阵，有幸收到了视频面试的邮件，匆匆上应届生找了往届的面经，大概了解了一下形式就开始录制视频了。看往年面经说会有两次录制机会，但不知道今年怎么变成一次了，所以更加考验应聘者的**能力和潜力**了。因为有时间限制，且问题都是

非常非常非常贴近工作实际，因此没有过实习经验的同学作答起来会非常困难了，当然，解决问题的能力、逻辑思考能力和一个超高的情商和职商也会大有帮助。做过视频面不久，也会收到一个 feedback 邮件，大致有三个维度的考察点，里面会详细分析你的表现，楼楼在三个维度得到的评价都是 excellent 且没有 however。后面跟其他小伙伴交流发现大家多

少会有 good 或者几个 however。所以说明楼楼在这一关的表现还是可以的嘿嘿



因为 u 家的视频面是人工审核的，因此等待结果的过程十分漫长（这里也可以看出 u 家工作的细致、认真和负责！！）那段时间楼楼接连凉了几家快消巨头，心灰意冷。突然一天下午就接到了来自大连的 HR 团队的终面通知电话。挂掉电话整个人兴奋到模糊。

差不多一个月后，去到了上海，进行传说中的“探索与发现之旅”。具体的面试环节和内容尊重整体氛围就不做具体介绍了。可以说几点感受，绝对真情实感！！不含彩虹屁！！首先，在初次通知完终面后，U 家会在之后不断的跟你确认 call，提醒你注意事项，以及关心你行程是否定好，U 家贴心的为外地学生报销路费且提供希尔顿一天！！其次，面试当天会被分成不同的小组，每组有两个 helper，都非常的和善，这也可以看出 u 家整体选人的标准：热情、友善、以及，好看哈哈哈哈哈。每个人都会有自己的一个 timetable，你会被“安排”的明明白白。期间会有各种 break 和 tea break，提供了各种高糖高热的点

心以及咖啡和茶饮，经过了一天的面试你大概就理解了为什么会提供这些。

终面结束后整整一周，就有幸接到了 offer call。那一周的等待时间真的是楼楼整个秋招期间最为煎熬的时期。因为投入了太多期望在里面。所幸最后得到了好的结果。

最后一趴全是干货！！楼楼秋招的血泪教训总结出的秋招经验！！

1. 简历。因为在本科期间自己就研究过简历的撰写，大四的时候还帮助下 20 多名同学修改了他们的简历，因此这一块算经验丰富。加之在秋招期间见过不少小伙伴的简历，因此几点不成熟的小建议送给学妹学弟们：首先，简历一定去繁从简！！就算你有很牛的实习或者经历也一定不要小作文式赘述！！别说秋招期间每天眼过千份的 HR，我都懒的看！！其次，学会多用数字和动词，且区分颜色或者加粗突出，让 HR 一眼看到核心部分；最后，简历最好准备中英两份，且网申的时候最后转换成 PDF 格式发送。

2. 信息。秋招期间的信息交互真的非常重要。正如楼楼前文所言，互联网

大厂网申关闭了楼楼才发现。。。。。



其次，楼楼在秋招期间认识了很多在路上的小伙伴，也加了很多群，里面大家都会分享很多有用的信息。

3. 自信。这一点必须划重点了！正如楼楼开篇介绍：国内双非土硕，且没有大厂实习经历，在 U 家终面的时候发现身边一票清北上复以及诸如帝国理工等欧美澳

top30 的名校本科及硕士生。楼楼真实地瑟瑟发抖



包括具体的面试环节楼楼自我认

为表现的也不是很理想，所以自始至终，楼楼都坚定的认为，自己是凭借颜值进的 u 家哈哈哈哈哈（理直气壮）。前面在胡说八道拉哈哈，虽然没有大厂的实习经历，但是楼楼在自己实习的单位还是做出了不错的成绩，虽然面试的时候不是所有问题楼楼都表现的很好，但是楼楼非常自信且积极的进行了回应，让面试官看到你的**能力**和未来的**潜质**非常重要。

4. **心态**。整个秋招下来，和小伙伴交流的最多的就是：**迷**。你会发现身边有些大佬拿了世界 500 强 offer 但是过不了国内民企的网申，或者各种大厂实习经历加持最终却 0 offer。每经历一场挫败你都会进行一场大型的自我怀疑，楼楼创作论文期间都没有脱过发在秋招期间全补上了。挫败后的自我剖析很重要，但不要一直陷入自我怀疑甚至丧失掉自信的程度。秋招是一场持久战，一个良好的心态会帮助你很多。

历时两个多月，楼楼的秋招终于收官。最终也得以进入自己适配度非常高的理想公司，虽然过程真的异常艰辛，但最终还是收获了好的结果。啰啰嗦嗦一大推，希望写到的每一个字都

能对阅读者产生帮助。最后祝大家生活顺遂，开开心心！！ 


4.12 U 家经验贴—从网申到 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184611&extra=page=1>

11 月 26 号下午收到了 U+ 的 offer call，算是整个漫长的秋招季最大的惊喜了，特来写一篇心得回馈给广大的学弟学妹们，毕竟面试前看看学长姐的经验贴还是很有帮助的~ 楼主本硕纯工科，U+ 还是更看重个人性格能力与岗位匹配度的，所以想转行的工科朋友们也

不要害怕~ 

1. 网申

太久远，记不太清了~ 正常网申吧，梳理经历好好填写，相信 U+ 的 hr 团队火眼金睛会把你挑出来的~

2. 游戏化测评

很有意思，大家就放松心情，没有对错凭直觉去玩就好！但是貌似会有童鞋挂在这个环节，不懂，，，这个环节就随缘吧，一般都没啥问题的

3. VI 视频面

化了淡妆穿了衬衫正儿八经在寝室做的，准备好纸笔~ 看完题后有一分钟时间准备，把你想要说的点尽可能写下来，思路、框架、idea，尽可能做到有条理。不要太紧张，不用担心不知道说啥，题目不是特别难，有非专业的和带点专~ ** 模砷邝嵌蓟唛铗运档牡悖~ 匾氛~ 表情自然，声音清晰，自信大方的说出来啊朋友们！

提交后还会收到 feedback，U+ 招聘真的是做得用心啊，名不虚传！

Feedback 里楼主是三个 good，看到有小伙伴是三个 excellent，优秀！不过大家不用担心，过了就行，good OR excellent 对后面应该是木有影响的。

4. AC 面

最后就到了激动人心的 AC 面了，号称史上最强 AC 面，值得体验一下！

听说 U+今年收到了 4W+简历, 最后只有 500 人进入 AC 面, 所以可以进入 AC 面的每一个小伙



伴, 你们都是 hin 优秀的啊!

面试从 19 号持续到 23 号, 楼主是 20 号面的~

先表白一下 U+校招的安排, 异地学生报销来往路费+安排前一晚在面试酒店(希尔顿!)住宿, 当时就冲着要去住希尔顿去 U+面试的 hhhh

一大早 8 点在宴会厅集合, 一组六人之后被领到安排好的房间, 这就是那天的大本营了。

每个人都会收到当天详细的面试安排, 包括每个环节和时间, 之后都是严格按照时间和流程走的, 大家时间都不太一样, 再次表白校招组的贴心啊!

面试内容的话呢不便说太多, 跟别家不同的是会有线上的环节, 跟当天面试的一个 session 相关, 大家这里可以**提前做好功课**, 线上跟小伙伴(也是面试当天的群面队友)充分讨论~

另外一个小 tip 就是要多了解一下 U+的品牌产品文化之类的, 楼主面试前几天逛了很久的 U+官网, 面试前一天也看官网到晚上九点, 一方面是训练一下自己的英文阅读吧(临时抱佛脚 hhh), 另一方面看到的一些内容对当天的 1v1 面试很有帮助! 跟面试官讲了一些对 U+可持续发展理念的认识, 感觉面试官觉得我说的很有道理 hhhh~总之小伙伴们, 多了解一下



公司文化是不会有错的啦

Last but not the least, **be real and enjoy it!** 不要想着面试官想要什么样的人然后装作那样, 做你自己, 展现你自己, 如果你适合 U+, U+自然会把你挑出来! 1V1 的时候面试官问了我一个 2 选 1 的问题, 我当时想的是这个岗位可能需要 A 吧, 但是我的内心认为自己是偏向 B 的, 所以最后还是勇敢的选了 B, 最后面试官居然说这个岗位就是需要 B 啊 hhhh,



所以说小伙伴们, 做自己, be real!(有一点, 感觉 U+喜欢有热情的孩纸, **passion** !)

下午四点属于我的 U+之旅就结束了, 走的时候还给每个面试者一个大礼包, 里面各种 U+产品, 面试体验真的太太太好了吧! 比心

回来一周左右收到 offer call, 效率也是杠杠的, 看到 021 上海打来的电话简直激动到想跳起来啊! 几个月秋招季太不容易, 到 11 月下旬班上好像只有我一个人还在找工作了



, 这次 U+其实自己也没有抱很大期望, 毕竟大家都那么优秀! 作为一个基本上没有什么实习和任何相关经验的工科生, 觉得自己好像没有什么优势, 但是最后居然拿到 offer (一组 6 进 1), 觉得很侥幸, 很 lucky, 表白 U+! 所以这里也要给学弟学妹打打气, 相信自己, 你们也可以呀, 坚持追寻的你们是最棒的!

4.13 【已拿 offer】回馈一下应届生论坛吧, 说说一路的心得

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 27 日

地址:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184295&extra=page=1>

楼楼昨天接到了 U+ 的 offer call, 不出意外的话应该会签了, 各方面都挺满意的。特此来回馈一下应届生论坛, 和大家说说我一路来的心得。其实心得很简单, 就是 be real! 从游戏化测评到探索发现之旅, 其实 U+ 一直看的都是职位匹配度而不仅仅是个人能力。一项一项说吧:

1. 游戏化测评:

说实话游戏化测评我是一脸懵的做完的, 完全没 get 到测评是什么意思。但是听说测评是会先给内部员工去做, 之后将申请同岗位的候选人的报告与 sample (员工报告) 进行匹配, 毕竟团队虽然要多元化, 但是一致性也很重要啦~看清楚游戏规则, 然后随着自己的本心去做就好了, 我是手机做的, 我个人觉得手机做比较方便。

2. Vedio Interview

今年的 VI 只给录一次了!!!! 去年的面经全都说是两次录制机会, 结果我录的时候只有一次, 当时录完说的语序有点乱, 思路也不是很清晰, 讲完觉得自己凉透了……这方面我的想法就是尽快的整合思路, 记下来左右想到的点 (只有一分钟时间准备), 然后边说边整理, 尽量避免想到什么说什么, 然后尽量多角度思考, 运用同理心可能会更全面的诠释问题的解决办法。

3. 探索与发现之旅

尊重论坛环境, 我不分享与面试内容相关的任何信息了, 大致说一说流程, 然后夸一夸 U+ 的诚意吧! 第一个要说的就是, U+ 真的很在意候选人的时间, 时间表排的非常科学, 忙中有序, 不会出现等很久才能面试的情况。探索与发现之旅分为线上线下两部分, 线上部分会为你匹配组员, 然后需要在线上完成发布的任务, 任务会与线下的探索发现之旅相关, 所以务必好好准备! 我们线上的准备今年在线下真的帮了很大的忙! 今年是两个 helper 全程跟随, 一个是人力部门的管培前辈, 另一个是所申请部门的管培前辈, 同时会有两个主面试官在面试时观察候选人的表现, 两位面试官都是所申请部门的 director! 所以一定抓住机会和他们沟通, 他们往往会很精准的指出候选人的问题。候场时候可以和 helper 小哥哥小姐姐聊聊天, 了解一下部门情况呀~面试基本上是一上午+一下午, 能给的建议真的就是了解 U+ 的产品和文化 (至少不能说最喜欢 U+ 的产品时飘柔 or 海飞丝 QWQ), 申请专业性比较强的小伙伴最好可以回顾一下自己的专业知识啦~熟悉自己之前的学术和社会实践背景, 然后就是 be real!!! 面试官都是资深的 director, 非常了解你申请的岗位情况的, 以我个人的经验, 与其用言语包装自己, 不如和面试官诚恳的谈自己的优点以及不足。一天的探索发现之旅真的会让你重新审视自己的能力, 更好的认清自己, 把自己对自己的看法好好地与面试官沟通就好啦, 能获得他们的指导还赚了昵!

希望能给明年申 U+ 的小伙伴一点帮助, 明年的学弟学妹们加油哦, 如果 HR 小哥哥小姐姐觉得我这篇文章有不合规的地方烦请回帖和我说啦~我会及时修改的~

4. 14 2019 秋招一点小经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 31 日

地址:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173340&extra=page=2>

首先介绍一下楼楼，北京某财经 211 硕士女一枚，昨天刚刚接到了 U 家探索之旅的电话，也就是终面，（我是财务方向的）现在还有点懵，哈哈，但还是想称记得，写点什么，给后来的小伙伴作参考，也当是给自己攒人品了吧，哈哈。

首先就是网申了，这一点我觉得没有特别要说的，就跟其他家秋招一样，那些项目，大家不要担心学校学历歧视什么的，我觉得就我感觉而言，U 家没有学历学校歧视，大家正常网申，每一个项目都认真填，然后如实填写就好了。说一些常规项目自己的心得吧。

1. 如果有奖项什么的，网申届满可能会分好级别，自己选择就行，也有可能没有，那我的建议是自己分好国家级、市级、校级这样显得一目了然，相同的奖项（比如奖学金什么的）就合并写，这样提高双方小了，然后是重要性原则，级别分量重的奖项写在前面。

2. 实习经历，因为楼楼是财务专业，财务专业的风气就是实习，所以楼楼也有三分实习，我的原则也是按照实习的公司和行业地位进行写，同时一定要将实习内容量化，不要写是妈提高了 XX 能力这种空话，要具体化，比如我的专业去实习会涉及审计和财务分析，就直接量化写了几份报告，盘点了多少资产、函证了多少份这些具体数字，我觉得这样更直观的展示了你的实习内容。

3. 校园经历，一般这一部分就是学校的社团、学生会经历或者创新创业比赛这种经历。我觉得这方面我经验不是特别多，做过一个校级社团的副部长、参加过一次大创，还没走到市



赛，就简单说一下，我觉得在秋招前，回忆下你的社团和比赛活动，自己承担了什么责任，做了哪些工作，如何做的，然后写在 Word 里，根据网申的模块进行填写就好啦，注意点就是不要虚夸，实事求是就行，因为这部分尤其是外企什么的还是很看重的，是不是编的，HR 可以看出来，不要弄巧成拙，就是真实然后具体就好，吧自己的过程、成果讲清楚，突出自己的创新点就好。

然后就是 U 家的游戏测评了，之前也看了一点经验，到自己做的时候，大部分就是正常玩，心态放好就行，这种就像性格测试，没有什么对错，感觉游戏有什么给对方多少钱，衡量你的风险程度吧，吹气球，大了可能会爆炸，小的你就结束就只能得到比较少的钱，大概就是这种类型，楼楼没发现窍门什么的，自己也是迷迷糊糊就做完了，这边要赞叹 U 家的 HR 和团队，记得我一开始收到的测评是失效的，好像不少人这种情况，U 家好像国庆还在处理这件事，把它解决了，感觉真心负责

第三部分就是 VI 测试了，之前看帖子说有一次录制，还有一次正式的，不是这样的啊，不



是不是不是，说三遍强调一下，大家一定要快速地在给的一分钟里大概理一下思路，可以拿个纸笔简单些几个点然后尽可能有逻辑的说，因为就一次机会，说完就没了。

就财务的 VI 来说，分为几个小问题和一个案例吧，小问题都是那种考团队协作之类的问题，案例题是真的很有水平，既贴近快消又和专业有关，所以大家学好专业，同时结合自己 U 家的岗位还是很重要的。反正楼楼的案例题就觉得当时很懵，想不出来，然后五分钟陈述还没啰嗦完，时间就没了，然后就自动提交了。

絮絮叨叨一堆，希望对大家有点帮助吧，秋招真的战线长，心理受考验，放平心态然后真实展现自己就好，U 家的经验我觉得简单来说就是学好专业，针对性准备吧~~希望自己能过终



面啊，攒人品、攒人品，等面完终面会来完善后面的经验的 offer、offer 啊，到碗里吧

4.15 联合利华沁园研发部 2019 校招 game 和 vi 阶段经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 4 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2165145&extra=page=5>

撑到了第三轮，U 家之旅还是结束了，梦碎，早上 7 点起来找手机看有没有重要信息，看到了 u 家给的回信，然后就再也睡不着了。

楼主收到的是沁园研发部的通知，虽然我记得我第一志愿投的是供应链，说一说 u 家今年的游戏化测评和 VI 把，希望对其他人有帮助。

说实话，收到 u 家游戏化测评的时候都没想到，因为楼主是学机械的，专业其实不是很对口，可惜这个因素多少还是影响了 vi。game 阶段我并没有一点点准备，收到就激动的就傻不拉几的看着英文点开了，其实做的并不完美，因为 12 个游戏每个都有时间限制，虽然开头的游戏具体内容都用英语解释了，但是因为首次操作，很多游戏的规则还是现找到，有那么两三个题都马上结束了，我才明白游戏机制。最后就平平常常的做完了，很快就收到了下一阶段的 vi 通知。总得来说，game 阶段，劝大家根本没必要紧张，真实的展示自己就好了，游戏似乎也不是用成绩来评价 1234 名的，刻意去做反而效果不好。

U 家的 VI 真的很有水平，这个后面详细说。收到 vi 通知后，真的不敢轻易点开，7 天完成，拖到第五天，中间每一天都在准备，翻遍了网上所有关于 u 家 vi 面试的信息，每天对着摄像头自己模拟，训练形象。现在想想，太可惜了，又生气，气自己为什么没做好。题目全是中文的，开始可以做准备题，熟悉流程，个数不限，题目和后面没有一点关系。我只做了三个就开始了。打开后，之前网上说 4 个题，三个情景，一个案例分析，对，没错，可是网上说四个题每个可以录两次，没有!!! 很重要，u 家现在的 vi 只能录一次，也就是说前三个情景题，每个里面大概有 3-4 个小问题，读题大概一分钟，准备只有 1 分钟，就直接要回答问题了! 很重要，因为楼主以为是 133 的安排，开始悠闲悠闲的，还在找预录按钮，当我突然意识到的时候，严重导致了我第一个情景题回答变形。第二个题回答的还蛮不错，至少心态和仪表神态还是控制住的。第三个题是关于联合利华产品技术创新的情景题，题目就不泄露了，实在是不了解联合利华的产品创新，所以回答的乱七八糟的。最后的案例分析题，因为是研发部的，大概是一个产品生产和市场的综合体，里面有一些化学方面的元素，虽然影响不大，但是机械出身的我，一点都不懂啊，看着都影响心情，分析也花了大量时间，准备时间 10 分钟，回答 5 分钟，别以为 10 分钟很长，这 10 分钟很短很短，因为在 10 分钟内，你要读题（题目四页，包括文字介绍，文字描述，表格数据，还有图表）过滤没有用的信息，数据分析，数据计算，看问题，用你的结果做出评估并且回答问题，思考方案措施等，还要措辞。

u 家的高级。同时考察你对公司内部，外部，市场，消费者，产品诸多方面，仅仅三个小情景题。做的时候，事先找一下这几个方面的信息，了解一下吧。调整好心态，迅速! 迅速!

迅速找出关键点导出答案，拿张纸记一下，有瑕疵不要影响心情，因为一分钟准备，你的回答没有可能完美。做的时候联系准备好笔纸，计算器。迅速！迅速！迅速浏览题目，过滤掉没用和不重要信息，现在想想我做的4页，大概有一页是不重要的信息，不幸的是因为没经验，我被几个化学名词吸引住了。理清数据关系，计算吧。回答的时候我觉得一定要把你的计算结果和评估结果挂钩，表达清晰，有逻辑（能做到的基本都是大神级了）。后面的两个问题就全看个人能力了。

Vi 有点像用压力面的方式做技术题，不简单，改掉了试录时间后，反应一定要迅速。不管咋样，感谢 u 给的这次机会。自己没把握住。最后希望帖子可以帮助到像我一样视 U 为梦的求职者

4.16【红桃K】一路冲向客户发展部管培生 offer!!!（实习秋招都可以看）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164003&extra=page=8>

大家好，我是红桃 K，就读于上海某 211 语言大学，专业为葡萄牙语，本科。俗话说的好：前人种树后人乘凉。应届生论坛在我的求职路上提供了无量的帮助！所以现在我决定写一些我自己的求职经验，让这个论坛继续散发活力！

这篇文章里，我会分享下我是如何零基础从暑期实习项目开始，一路拿到联合利华客户发展部管培生 Offer 的！文章写的仓促，有问题还请多多包容。


关于部门选择：

这个其实仁者见仁智者见智，没有好坏之分！希望大家能根据自己的性格和特长去选择。联合利华的客户发展部其实就是销售部门，公司产品的销量都是由该部门推动的，属于核心部

门之一。之前看到有人在微信上问客户发展部是不是客服，真是吐血。。。 

暑期实习项目：

回过头来说暑期实习，暑期实习项目其实就是联合利华的提前考评，成功进入暑期项目的同学们在实习最后有机会进入考评，考评通过了就可以拿到管培生 offer！进暑期实习的过程

应该和秋招的流程大同小异，因此，申请实习项目和秋招的同学都可以参考一下！ 

实习生网申

联合利华的网申相对还是比较方便的，手机就可以申，申请的时候尽量写全一点，没坏处的。因为我之前去四大实习过（没有任何快消公司实习），又参加了联合利华的企业参观日的模拟面试，因此我直接跳过了电话面试，进入了考评中心。所以想和大家说一下，实习越早准备越好。

实习生电话面试

这个环节我没有参加。。不过 bbs 上应该有很多电面的面经吧，反正就这几个问题，好好准备，会通过的。

实习生评测中心（和秋招类似）

大多数人应该是在评测中心挂了。。。评测中心是群面+单面的集合，会持续一天，对身心都是一种莫大的考验。群面：群面会按照投递的部门分组，一组是 16 个人，面试的题目是一个十多页的英语商业 Case，讲的是一个快消公司想推出一款新产品，该怎么具体销售。面试场面一度混乱。。。反正大家记着，要有自己独到的见解，和逻辑。单面：群面之后公司请所有面试的同学吃了顿饭，之后公布了群面结果。。单面：通过群面的同学会被一个个叫到会议室里单面，单面分两部分，一，根据给到的问题做个简短的中文 Presentation。二，传统“单面”。Pre 的问题大多和新零售有关，自己准备 20 分钟(还是 15 分钟？忘了)，有白纸和记号笔可以使用，准备的时候可以用手机。目前新零售相关的内容对快消公司很重要，因此要面试的同学请酌情准备。传统单面里面面试官会根据你的简历问问题，所以准备的时候可以更具简历准备。当然宝洁八大问也是要准备的，这个百度知乎上都有，不多说了。面试官一般都会问八大问里的一到两个问题。

暑期实习

六月底开开心心得收到了暑期实习 offer，七月开开心心得去上班。不得不说联合利华的暑期项目确实特别充实，公司会为每一个实习生安排详细的工作计划给每个人配 buddy 来指导你，两个月里也有无数很有用的培训，讲座等等，还有免费班车，可爱多（可爱多是联合利华的品牌）等等福利。不会出现学不到东西啊，工作没意义啊之类的情况。公司文化也特别好，很轻松但又不会很拖沓。（有给自己打广告的嫌疑哈哈）

考评

之前说过，表现好的实习生能直接拿 offer。。但是还是有一定难度的，因为最后的考评面试官是每个部门的总监。。（就是老板）这个大家要根据自己的工作内容做 Pre，回答问题，是个非常考察综合素质的考评。。我记得我为了这个考评都忙地相当辛苦（像我这个 Steam 库里破百的游戏玩家竟然不怎么打游戏了）。。但是结果是好的，值。努力一把，你就可以，然后就可以佛系过大学最后一年啦！



以上是我的一些个人经验，大家有任何问题可以留言！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

