



2023

应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT



应届生校园招聘



蓝月亮

应届生论坛蓝月亮版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1826-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 蓝月亮简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 蓝月亮笔试资料.....	5
2.1 蓝月亮秋招笔试（9.29）.....	5
2.2 2020 春招笔试.....	5
第三章 蓝月亮面试资料.....	6
3.1 蓝月亮行政采购一面&二面.....	6
3.2 2020.11.12 蓝月亮 人力资源 初面.....	6
3.3 蓝月亮产品策划二面面经.....	7
3.4 消费者研究岗一面二面面经.....	8
3.5 蓝月亮市场部（市场策略策划）面试.....	9
3.6 蓝月亮产品策划二面，新鲜出炉.....	10
3.7 蓝月亮-产品市场策划初面（攒人品）.....	11
3.8 10.28 电商运营群面.....	11
3.9 蓝月亮市场策论策划岗二面.....	12
3.10 财务岗一面二面（已经终止二面）.....	12
3.11 蓝月亮产品策划群面面经.....	12
3.12 群面形式&内容分享.....	14
3.13 蓝月亮消费者研究岗群面.....	14
3.14 蓝月亮企业文化一面.....	15
3.15 蓝月亮供应链群面.....	16
3.16 蓝月亮市场策略岗一面面经.....	16
3.17 蓝月亮企业文化一面.....	17
3.18 蓝月亮一面.....	17
3.19 【面经】蓝月亮消费者研究实习岗一面.....	18
3.20 蓝月亮 2020 暑期实习项目管理岗一面（群面）.....	19
3.21 2020 春招 产品策划 一面 视频群面.....	20
3.22 蓝月亮 2020 春招群面-产品策划/消费者洞察.....	21
3.23 蓝月亮产品策划面试.....	22
3.24 蓝月亮市场部 视频初面.....	22
3.25 蓝月亮财务岗一面.....	23
3.26 春招视频面试 视频.....	23
3.27 蓝月亮一面（视频群面）.....	24
3.28 蓝月亮财务岗 一面.....	24
3.29 蓝月亮人力岗一面.....	25
3.30 蓝月亮 2020 届哈尔滨站销售管理岗.....	25
第四章 蓝月亮综合求职资料.....	27
4.1 #老规矩，拿到 offer 回来还愿！# 2020 春招：蓝月亮从网申到拿 offer.....	27
附录：更多求职精华资料推荐.....	29

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 蓝月亮简介

1.1 概况介绍

蓝月亮品牌诞生于 1992 年，是以消费者为核心、以创新为驱动力的家庭清洁解决方案提供商。2020 年，蓝月亮集团控股有限公司在香港联合交易所主板成功上市，股份代号 6993。

根据中国商业联合会、中华全国商业信息中心统计数据，蓝月亮洗衣液连续 13 年（2009-2021）、洗手液连续 10 年（2012-2021）行业市场综合占有率第一；[1]根据 Chnbrand 发布的中国品牌力指数品牌排名和分析报告，蓝月亮洗衣液、洗手液品牌力指数连续 12 年（2011-2022）第一。[2]

秉承“一心一意做洗涤”的宗旨，蓝月亮坚持科技创新，推动了中国洗涤行业实现“洗衣粉”转“洗衣液”和“普通型洗衣液”转“浓缩型洗衣液”的两次跨越式升级。2008 年，蓝月亮率先向全国推广洗衣液，打破十几亿中国人的洗衣习惯，开创中国洗衣“液”时代；2015 年，蓝月亮突破技术难关，推出国内首款采用泵头计量式包装「浓缩+」洗衣液机洗至尊，再一次掀起中国洗涤市场变革。

蓝月亮坚持立足消费需求，不断完善品牌矩阵，丰富产品种类。目前，蓝月亮已建立起涵盖衣物清洁护理、个人清洁护理及家居清洁护理三大品类的多元化产品组合，帮助消费者更加轻松地解决家庭清洁问题，实现洁净无忧。

未来，蓝月亮将继续致力于为广大消费者提供优质的产品、极致的服务和专业的咨询，让每个家庭都能收获洁净、健康、舒适、体面与快乐。

如果你想了解更多蓝月亮的概况，你可以访问蓝月亮官方网站：

<http://www.blumoon.com.cn/>

第二章 蓝月亮笔试资料

2.1 蓝月亮秋招笔试（9.29）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287472-1-1.html>

第一次发帖

北森系统第一天晚上网申，隔天上午就收到笔试邮件了。

收到邮件后是 7 天时间内完成。

题目分四类：语言理解，图表，图形规律和性格评估。

前三部分大概 10 道题，大概 10min。每道题 90s、75s 和 60s 不等。

语言理解里有一道是考到“空穴来风”的意思。

性格测试有 95 道，是在三个形容里，选一个最符合和一个最不符合。

感觉最后性格测试做出来我变成了一个不自信，情绪化，不容易相信别人，不喜欢主动帮助别人，不喜欢领导别人的人 emmmmm

2.2 2020 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254739-1-1.html>

放狗祈福！全程视频、音频监控笔试

三部分 每部分 10 分钟 每道题单独设置了时间 60s-90s 时间不等

第一部分 阅读理解 10t

第二部分 资料分析 11t

第三部分 图像推理 11t

我资料分析有两题没来得及算 哭了 QAQ

形式类似行测但是跟行测还是有差别... 感觉我临时抱佛脚看的行测题库没啥卵用....

求通过啊!!

第三章 蓝月亮面试资料

3.1 蓝月亮行政采购一面&二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301484-1-1.html>

蓝月亮是我秋招中遇到的速度最快的了，上午投完简历下午就收到了面试邀请，一面后大概三天左右就收到了二面的通知，今天二面结束后说如果通过三天之内会收到通知，发发面筋攒 rp

一面：线上群面 1 个 HR&5 个同学

1. 逐个自我介绍

2_HR 抛出几个问题，每个人逐题回答：（1）从哪里了解到蓝月亮的校招信息；（2）为面试做了哪些准备；（3）对于投递的岗位有哪些了解；（4）意向城市

3. 无领导小组，15min 看题+讨论，2min 总结，讨论中需推出一名组长，不得按固定顺序发言，不得采用少数服从多数的形式。题目大意是公司的某团队要到外地出差，需要在当地租赁公寓，尚不确定团队的人数和房型需求，距离该团队出发仅剩三天时间，但公寓租赁的审批流程至少需要一周，如果你是行政部门的相关负责人，你会怎么做。

4. 讨论结束后，HR 挑了两个同学进行提问，问题大致是（1）给自己的表现打几分；（2）给组长的表现打几分；（3）认为组长在讨论过程中有什么缺点

二面：线上 1V2

1. 自我介绍

2. 家庭情况，有无对象

3. 为什么选择专业不对口的岗位

4. 求学期间最失败的一件事

5. 三个缺点

6. 有无继续进修、考公等计划

7. 你身边的朋友怎么评价你

8. 3-5 年职业规划

9. 目前的秋招进展，有无 offer，如果有，分别是哪些公司什么岗位

10. 反问一个问题，我问了面试官对我此次面试表现的评价以及有什么需要改进的地方，他说面试只是看求职者与岗位的匹配程度，不用太在意他人的评价 hhhhhh

希望后续顺利叭~

3.2 2020.11.12 蓝月亮 人力资源 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301396-1-1.html>

蓝月亮 初面 1v1 40min

1. 自我介绍+自身的优劣势
2. 请举一个主动承担责任的实例
3. 请描述一个自己做过的活动，并说明自己如何提前准备的
4. 描述沉淀 sop 的经历，是自己主动推动还是 1d 布置
5. 如果你有一项任务需要 1d 审批，1d 迟迟不回怎么办
6. 最近大的这段实习经历 1d 对你的评价，有没有主动提出推荐你参加秋招项目
7. 至今有拿到几个 offer?
8. 还有其他公司在流程中吗?
9. 几月开始参加秋招?
10. 以前工作有过 996 经历吗? 自己接受吗?
11. 意向工作地点
12. 父母支持外地工作吗?

以为是群面，没想到是单面，感觉被怼的很惨，估计是遇到压力面试了，目测凉凉

3.3 蓝月亮产品策划二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299209-1-1.html>

整个面试分为自我介绍和经历挖掘两个部分，经历挖掘部分问题如图

面试官是产品经理，全程微笑，很耐心，体验非常好，对于我的提问也解答得很详细，帮助也很大～

还有一位 HR 小姐姐主要负责 cue 流程，也很友好～

[api_123527vcs3uf5mepmem3h4.jpg](#) (69.61 KB, 下载次数: 6)

蓝月亮产品策划二面

推销一款产品

喜欢的品牌 和竞品相比有何优势

领导力的例子 + 团队内每个人分工介绍 + 是否有意见相悖的情况是怎么处理的

为什么选择产品策划

手上有没有 offer + 过去实习的公司是否对我有留用意向

有什么问题问面试官吗

(访问链接可直接下载)

3.4 消费者研究岗一面二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298737-1-1.html>

在论坛上得到很多帮助, 来攒一下 rp

一面:

10.28 下午场, 晚了几分钟开始, 一组大概 6 7 个人, 有个人信号不好需要重新安排时间。我也信号不好但是说话还是听得见的, 最后被问问题的时候关掉视频就可以了。

流程: 30s 自我介绍 (其实没有限制, 有的人说了 1 分钟也没事) + 1 到 2 分钟看题 (具体记不清了) + 19 分钟看图讨论 + 2 分钟陈述总结 + 个人单问

看图和讨论时间包括在一起的, 最好大家都看 1 分钟左右的时候就有 leader 出来或者 timer 出来引导, 不然后面讨论时间会更短。我们小组的 leader 能随机应变, 适当调整了时间, 但是讨论还是挺激烈的, 时间比较赶, 好在有一个很完整的输出。被问的个人问题主要有 3 部分,

一是关于小组的。可能会被问到: 有什么需要补充的; 你会选择哪两位成员合作; 给小组打多少分; 给自己打多少分。基本都是给 1 分钟回答。

二是个人问题, 接近宝洁八大问的问法: 实习工作有什么挑战和收获; 失落的场景; 与成员冲突怎么解决; 通过经历学到了什么; 对职位的理解; 该岗位需要什么技能; 为什么选择快消; 对职业发展的行业的排名; 你的实习上司是怎么评价你的; 举一个你印象深刻的营销案例; 举一个你喜欢的快消品牌等。基本一个人会回答 2 个问题, 有的会被问到 4 5 个。我被问到 1 个小组问题, 2 个人问题, 排序靠后, 估计是随机问的。

二面：

蓝月亮面试永远很突然，都是提前 1 天左右通知的，当时已经以为凉了，毕竟群面的大家不仅各种 985 而且手握各种大厂和快消实习。

11.4 二面

1. 2-3 分钟自我介绍；
2. 大学时期的市调比赛项目得到什么结果
3. 对岗位的理解
4. 为什么本科期间很多市调经验，研究生期间没有
5. 与团队成员的冲突
6. 给 2 分钟做一个大致框架设计，疫情期间的蓝月亮洗手液是机遇还是挑战。（其实也没听懂这个问题是什么意思，感觉就不是问题的问法像一个背景介绍）
7. 介绍了一下说这个部门是以协助别的项目为主的，问怎么看待这件事
8. 在某个项目中是怎么负责数据分析的部分
9. 可以反问一个业务方面的问题

3.5 蓝月亮市场部（市场策略策划）面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297818-1-1.html>

压线投递，流程走得很快，一般三个工作日内有结果。

10.29 一面，投递了两个岗位，产品策划+市场策略策划，分别约了上下午两个时间段，进房间发现都是同一个面试官，得知大市场部是所有岗位一面一起，只要面一场就行啦。

【一面（群面）】

上午 11:00 场。有好像 7-8 个人吧，我们这一组刚好都是女生。

1_自我介绍 30s（同组的人我稍微记录了一下，多数是学商场营销、传播策划类的，或者有过在快消、互联网大厂的营销策划实习经历，菜鸡瑟瑟发抖）

2_小组讨论。展示要求、要成产品的图片，要求在 10 分钟内讨论出方案。要在校园展开推广活动，要求活动主题、渠道、分工等整个方案讨论出来，大家可以真对产品的特性（功能、外表）等做延展，然后讨论出一个主题，想想针对的用户，投放渠道……我们小组有经验的比较多，大家想法很多，尤其是细节很棒，渠道也想很多，我算是一直和另一个小姐姐担任在中间把发散的想法总结起来的角色。但我们时间把控不算好，太发散，以至于没有达成谁当 reporter 的意见，最终一个有大厂经验的小姐姐主动做了 report，自己补充了很多细节，这个总结真的非常好。

3_HR 挑几个人针对这场讨论做一些评价，问了我给这场讨论打几分和理由，问了其他同学如果想挑一个人做以后工作的合作伙伴挑谁（感谢小姐姐 Pick 了我！），也问了一些同学自己在这场面试中的不足、有谁的想法给你眼前一亮的感觉等等。所以大家在讨论中不要只想着自己拼命发言、补充细节，要多关注其他人的想法。

4. 提问环节，深挖简历，好像只有我一个没有被提问（当时很慌，觉得肯定凉了，主要是因为我没有什么市场的相关经历）。

【二面-业务面】

1. 自我介绍 2-3min
2. 简历提问。工作岗位我的学习专业相差很远，为何选择市场营销岗。
3. 面试官认为我和市场营销最匹配的经历是 xxx，于是问我具体做了什么，问我为什么选择这个公司实习，在策划、文案、运营中哪一块是我的工作重点。（对于一些小公司，最好先解释清楚公司的主要业务、自己的主要工作，再根据能力去叙述事件。因为很多公司名字具有迷惑性、或者面试官没有接触过这类公司）
4. 问我咨询实习期间做的主要是哪一块，是前期的收集整理、还是后期的策略产出，这份实习给你最大的收获是什么。
5. 我以前都是做乙方为主，认为甲方乙方有什么不同，自己比较倾向做哪一块。
6. 讲一个令自己印象深刻的市场营销案例、产品、APP，总之跟市场相关就行。
7. 觉得自己的有哪些优势和岗位相匹配，有哪些不足。
8. 反问：市场营销的核心能力？她说没有这么规范的核心能力模型，因为千人千面，大家特质不一样，面试就是尽量挖掘可能匹配的亮点。其中创意、文案写作是比较需要的，而学习的专业、过往的实习，并不是说要百分百匹配，这个她说重要性没有那么高。（比较模糊吧，可能就是综合能力？）

3.6 蓝月亮产品策划二面，新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297367-1-1.html>

刚结束面试，趁着还有记忆分享给大家~

情况：一个面试官+副面试官

流程：2 分钟自我介绍—简历提问—反问—1 周内结果

简历提问：

印象最深刻的例子？

最挫败的例子？

对于产品策划的理解？

遇到与组员争议的例子，如何解决？

结合自己的例子，问了我有什么有优势在组内脱颖而出？

对产品策划中会涉及消费者调查等工作，你对消费者有什么了解？

你有没有喜欢的品牌或产品，为什么喜欢？

整体感受：面试官很随和。整体气氛很好。

3.7 蓝月亮-产品市场策划初面（攒人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296886-1-1.html>

写这篇帖子给大家提供一些帮助，并且为自己其他的 offer 攒点人品！仅以个人立场出发，面经自取：

【10月30号面试蓝月亮，综合其它快消公司，面试感受10分满分给4-6分】

提前一天发面试通知，环节一共分三个：

1. 自我介绍：

每个人1分钟

2. 6-7人一组群面（20分钟准备）

题目是给了一个图片小组讨论该产品的功能用途、名称以及推广方案

3. 5分钟 hr 提问各个参与面试的同学。

整体感受：

1. 线上群面，形式混乱，并且蓝月亮给的题目比较笼统和复杂，个人认为很容易出现面试混乱的情况

2. hr 态度比较冷漠，言语中会有点攻击性。相对于其它快消，有点一种高高在上的感觉

结果：当天下午接到二面通知，但已经放弃继续接下来的面试进程。

3.8 10.28 电商运营群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295805-1-1.html>

群面用的是腾讯视频 app，操作很方便，提前 5 分钟进入会议就可。先是每个人自我介绍一下，然后 2min 看题目；大概 10 个提高销售量的选项，大家商量出来最重要的 4 个，排个序，这个过程 20min；3 分选出来的人总结发言。

我们小组讨论超时了几分钟，但是面试官很 nice，让我们继续讨论了。

总体来说，节奏稍微有点乱，不过好在最后顺利的结束了。

感受：

1. 自我介绍，背景+相关实习/自己的优势。因为感觉前面是破冰环节，自我介绍不用那么的详细，小组结束后，hr 对每个人都会有针对性的提问，到时候再说就好。

2. 小组讨论，最好有个人主动把控一下时间，不然真的会讨论不完，done is better than perfect. 走完一个完整的环节比较重要，然后再说锦上添花的事。

3. 自信，也相信队友，虽然是群面，但也是 team work。
4. 用到的知识点：回购/拉新；用户调查/内容测试/数据反馈/新品上市；产品生命周期。

3.9 蓝月亮市场策论策划岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：20 年 月 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295416-1-1.html>

攒人品第一次答～

二面是单面，面试官会先让做个两分钟自我介绍，然后会问简历上与市场相关的经历，并会询问城市选择和公司选择、岗位适配性，对蓝月亮的了解。最后是反问，总共面试半个小时左右。

3.10 财务岗一面二面（已经终止二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295350-1-1.html>

恩。。收到拒信还是有点难过，秋招这个过程就好像一直被拒绝。这次是二面挂了，发个帖子纪念一下。一面是无领导小组，我们组五个人，只有一个本科生，其余都是研究生。讨论的题目是有一块空地，作为一个财务人员怎样规划。因为人少吧感觉没讨论出来什么有效的点，时间居然还剩了，我觉得做 leader 挺好的，最后做总结应该是挺加分的，但是要会速记而且表达也要清楚。还问了工作意向城市和 CPA。为什么没通过，很详细。大概很看重。然后第二天上午收到了二面，有一个财务部负责物流的小姐姐，问了两个专业问题，1z 准备了一堆一个没问，偏偏问了一个标准成本。。看来还是要平时打好基础啊。另一个是关于盘点的，比较简单。然后问了一些行为问题，实习经历，为什么想来这个行业，考不考事务所和证券行业，优缺点，感觉面试官对这些也不是很感兴趣。二面又问了 CPA，CPA 真的很重要！大家努力考吧，至少我在一面中觉得我和南开的小姐姐还是有很大差距的，CPA5 门而且临危不乱充当 leader 的角色，我就是语速比较快，想到什么说什么，主要还是硬伤导致失败。大家继续加油吧，秋招太难了。

3.11 蓝月亮产品策划群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293924-1-1.html>

第一次群面给了蓝月亮，整体感受很好。

←_←人生充满突然：

楼主在准备毕业论文预答辩的前一晚收到群面通知，一志愿策划好像没过，收到二志愿的产品策划的面试。然后选了第二天下午的群面。

(·~·)心态淡然：

由于时间紧张就随便刷了论坛里的产品策划群面面经。做了几个准备

1. 30s 的自我介绍

2. 对于一个产品策划，大概列了几点营销方案策划的常用思考。

就这样参加了：

1. 整体情况：一共 8 个人。是不同岗位的人一起。有产品策划，有消费者研究。

2. 群面流程：

a. 每个人 30s 的自我介绍时间。

b. 给一张很抽象的图片(这里就不透露了，每组应该不一样，重要的是想法的提出)，让我们想出一个产品。然后第二张图是需要小组确定一个产品做校园营销。(重点：有帖子分享也是校园营销，必须注意是校园哦!) 20 分钟小组讨论，3 分钟选一个人做 pre。

c_hr 问 3 个问题，每个问题轮流回答。给自己表现评分，对岗位的理解，评价自己。

d_hr 说 5 天内发通知。

3. 面试感受：

大家讨论还不错，虽然有小小争着说话，有点混乱，但都很积极表达各种创意想法。但是弊端就是没有注意时间，想法太杂，没有统一，导致我们很多问题都没做完 qaq

今天收到复试总监面的通知，有点意外。因为自己从没有群面过，也没有做过群面的准备，还是有点侥幸的。回顾自己的几点准备和表现可能是过了面试的可能，以供参考。

首先，

30s 的自我介绍：

我第一个发言的。(有准备好的可以大胆点表现，我当时其实是担心忘记了赶忙第一个说，因为在面试前几分钟才准备的)

自我介绍内容说什么？我是…我经历…我的优点…(因为时间非常短，要让 hr 记住你并且脱颖而出，大家还是要好好准备。经历最好有和岗位相关！然后楼主说了自己的两个优点，和后面 7 个同学讲的都是有几个和岗位相关的经历。对比来看，我的介绍就有点不一样，不是说都要讲经历，也不是说讲优点就好。看自己想法怎么让自己在 30s 展示自己！)

准备：抓住不变，适应变！

变：题目会变，策划什么新产品？

不变：策划思路不变。

楼主看到是会考对新产品的策划，然后思考了几点，打了草稿。

1. 确定总体目标-既然是新产品：处于导入期，拉新，提高知名度是首要目标！

2. 目标分解：预热期拉新，升温期促活，恒温期留存转化。线上线下联动。跨界联名，短视频，h5。(笔记上大概列几点共用的，不会说不出来)

面试中临场发挥：

提出——既然是校园（抓住题目重点），针对学生（消费者思考），校园内地推很好用的线下策划（做一个想法创造者的角色）。每次发言，先说说上一个同学里的某些自己认可的想法（认真倾听，并认可），然后再提出自己想法。

我觉得如果自己如果没有很好的创意想法，可以基与队友不错的想法进行延伸，也是可以展示自己想法的！因为并不是创新就是最重要的。

准备复试去了～大家一起加油！

3.12 群面形式&内容分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292639-1-1.html>

面试形式：腾讯视频线上群面，我们这一组是 7 个面试者+1 个 HR（之前预约的时候看到每场有 10 个位置）。面试流程：每个人 30s 自我介绍+HR1min 共享屏幕面试要求+HR19mins 共享屏幕面试题目，同学们小组讨论+一个人 2mins 总结，其他人可以补充+HR 提问单个人对群面或某同学的评价+HR 逐一提问个人简历内容。

群面题目：根据一张图片提出产品 idea，团队选出一个产品并设计营销推广方案。（具体图片内容就不透露了 hhh，每场面试图片应该是不一样的）

个人提问一：HR 会点名要求 xx 同学回答问题，问题包括对群面的评价、对某个同学的评价等。（面试官把我们组其他同学都问了一遍，唯独没有问我，忐忑 ing）

个人提问二：HR 会针对每个人的简历提 1-2 个问题，每个问题会限制回答时间，时间可能是 1-2mins 不等，问题涉及简历中实习的公司、工作细节等。

整体感觉：面试难度还好，我们组整体氛围也比较 peaceful，但 market sense 略一般，讨论结果也比较 general，没有碰撞出什么特别的启发（个人感觉仅供参考 hhh）

（其实在这样的团队中，我个人也就发挥 80%吧。当然，我也有一些需要提升的地方）。

=====

先分享这么多叭！如果后续有消息再来补充。大家秋招冲呀！

3.13 蓝月亮消费者研究岗群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292262-1-1.html>

蓝月亮群面：（1）小组讨论：给看一张图片（我这组是一张录音带炸出很多银色彩带）然后每个人用一分钟发散思维设计一件产品（功能/特点/外形不限），小组决定一件产品，然后

设计一个营销方案（20min）。（2）给自己小组表现打分并说原因；对自己投递岗位的理解；说自己的两个优点和一个缺点。

3.14 蓝月亮企业文化一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291237-1-1.html>

处女贴攒 RP，本帖包含一面经验和吐槽，大家酌情食用。

形式：腾讯会议在线面试。

流程：轮流自我介绍（没有排序，谁准备好谁先发言）—— 无领导讨论 —— hr 一对一问答

无领导讨论题目：给了 5 件企业管理方面存在的问题，让你根据事件需要解决的紧急程度排序，且制定解决方案。我们小组开始讨论的时候，有同学比较急，大概是想抢发言主导权，然而明显思考不周全，且逻辑稍显混乱。然后我有建议大家需要提出几个标准作为判断依据，要建立讨论框架，不然无法达成一致，同时在大家讨论的时候，也指定了一个同学做记录整理，避免大家都投入讨论混乱。其实大家观点都中规中矩，没有很出彩。参加讨论的同学也就那几个，个别同学发言较少。但是整体小组讨论氛围还算和谐，过程顺利。

hr 一对一问答：无领导小组讨论总结结束后，hr 会挨个问同学问题。提问顺序个人觉得是看 hr 喜好，第一个提问的是总结的同学，我是第二个，基本较少参与讨论的同学提问靠后一点。提的问题大概这么几个：1、你觉得自己在刚刚的讨论中扮演什么角色？2、你觉得自己有什么优缺点？3、哪位一起讨论的同学给你最深印象？4、会选择哪两位同学做搭档？5、给其中一个同学的表现提建议。。大概这些，其他也就一些常规提问，无需特别准备。

吐槽，吐血槽：我觉得自己发挥还可以，应该可以进二面。然后前天收到短信，让我周六上午面试。自己周五实习下班，回去准备面试到 11 点，早上也是早起准备。进入腾讯会议之后，还是上次的 hr，看我进来就问我是不是参加过蓝月亮运营面试，我说没有啊，上次也是企业文化。她说那可能是系统问题，今早也是企业文化群面。我 os：wtf？啥玩意？然后问她，那现在怎么办，我退出？她：不好意思，你就先退出吧，初试结果一周后会发通知。

我特么。。。其实本来在收到第二次面试的时候去知乎搜了蓝月亮，看全网黑的评论已经有点被劝退了。然而想有始有终，还是好好准备，结果一早这样搞一道，累了。。

plus：祝同学们都能拿到心仪 offer~

3.15 蓝月亮供应链群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290945-1-1.html>

先说下背景吧，9/10 投递的简历，但是 10/14 才收到面试的通知，在这之前很多同学都已经面过了，所以没报什么期待……

1. 约的今天的群面，面试官非常温柔，但很厉害，会追着你的回答问问题，感觉最后脑子一热，就踩坑了，凉凉的气息扑面而来

2. 群面，原来 8 人一组，但因为一位同学网络不好，经常掉线，所以后期就只有 7 人，感觉就是一定要提前调试设备，试用网络，其他的比较热门的公司可能不会再给第二次机会了；

3. 关于题目吧，是公司供应链现存的问题进行问题的排序和最需要解决的问题，原来想当 imer，但是有同学当了，也有同学提出了先把问题分类给出框架，是个好想法，但是，群面有时间限制，若是要框架，7 人最少也要 7Min，最后排序每个人还要说自己的观点，最少也要 7Min，感觉有点浪费时间，但本着省时的原则没有提反对意见，稍有些后悔，框架课应在意见完之后分类提出，最后也没有按时完成（不过自己也有份）；

4. 群面整场感受下来是乱的，虽然自己是个渣，但还是逻辑乱了（同一组面试成员都是非常优秀的专业人才，经历少了一丢丢，有些乱），没有人记录，没有人当汇报的人，最后推荐了说话声音大的我，一下子受宠若惊，超时了，很差劲，准时还是非常重要的；

5. 可能是因为最近秋招压力比较大，感觉自己有点话痨，被面试官提醒了好多次……嗯……一定要准备，说话简洁有逻辑最好，话不在多，有理即可，别人注意得到；

6. 最后 HR 群面结束后会争对每个人进行提问，然后不停的追问，有点点像压力面了，所以还是对自己为什么找工作？为什么不考研？为什么考研？做了什么都进行一次深挖吧，回答有理有据，这部分就不是问题了；

7. 最后吐槽下吧，职能类岗位好难啊，有技术的大佬都过来面试了



3.16 蓝月亮市场策略岗一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290566-1-1.html>

今天中午一点完成蓝月亮一面，是视频面试的形式。预约面试的时候最多 8 个人一组，我们组只有 5 个人。貌似是选择不同岗位的同学们在同一块面试。

群面时间很紧张，先是没人 30 秒以内的自我介绍，然后是看题卡，只有 2 分半的时间可以看题卡，第一张题卡是题目要求，根据看到的图片描述产品功能用途等，以及举办校园营销大赛如何策划，如何分工，如何实施等。群体讨论时间 15 分钟，pre 总结 3 分钟。

我们组看到第题卡是一个磁带，大家素质都很高，leader 在 cue 流程的过程中也很流畅，没有太生硬；大家想法也挺好，也挺尊重彼此的。但是时间把握不是太好，有的环节还没讲完。

最后总结 pre 做完后，HR 会针对每个人都情况问问题。问答主的是：“意向工作地点”、“拿了几个 offer 了？”、“你觉得今天群面你学到最多的是什么？”、“主要投递哪些行业的职位”（还因为太啰嗦被小姐姐打断，我滴锅）“今天是第一次群面吗”

HR 小姐姐说进二面的会在五天内收到通知。

攒人品。大家加油！

3.17 蓝月亮企业文化一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289930-1-1.html>

今天面了蓝月亮的一面，是群面，讨论时间给的比较少，只有 20 分钟，题目就是排序题，我在讨论的过程中首先提出了框架，但因为没有特别相关的实习，后面的一个小姐姐提出的一个指标我感觉更加合理，所以也不算一个成功的框架制定者。

在讨论过程中，因为大家都想发表自己的想法，会说的比较多，然而时间真的特别紧张，急于达成共识的我打断了两次别人的讲话，真的是挺不好意思的，因为这种题目都没有标准答案的嘛，最重要的是在时间内给出方案。希望能 get 到 offer。

总结一下自己的秋招，发挥的不是很好，腾讯凉在群面，字节过了群面 1 面，2 面凉了，京东过了群面，hr 面凉了，拼多多过了群面，1 面凉了。目前只有特步管培生的 offer，希望能在银十拿到好 offer！

3.18 蓝月亮一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286844-1-1.html>

狗主今天面了蓝月亮，市场部的群面是不同岗位一起面的，所以狗主具体哪个岗位就不透露了。流程和论坛上的差不多，视频群面，先简短自我介绍，然后看图设计产品，想营销方案。图片很抽象，我没看懂 2min 看题（记录关键字）1min 看图，然后讨论 10min（每个人都要设计一个产品）+10min 营销方案的确定

狗主本次群面又碰到了一个控制欲很强的人，让我整个讨论过程中都很不舒服（关键感觉她能力没有多强，却想控制一切）最后陈述理所当然也是她做的，感觉一般般

然后根据讨论 hr 问了一个问题，又问了一个如何理解这个岗位的问题

整体不到 50min 吧，没有专业性的东西所以感觉不是很难，狗主发挥一般，群面中那个人真的不给别人过多发言的机会，总是抢话

虽然觉得凉了，但还是想在这里祈祷一个二面的机会，也祝接下来要面试的同学都好好发挥，2021 秋招加油！

3.19 【面经】蓝月亮消费者研究实习岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268831-1-1.html>

LZ 卡着 DDL4.30 投的消费者研究实习岗。LZ 化学专业硕士。然后昨天下午收到的面试邀约邮件，今天面试。用的是腾讯会议，要开摄像头。

面试的题目和之前 BBS 帖子差不多，就是给一张图片，让你想出一个创意产品，然后大家共同决定一个产品做营销。

LZ 那一组的图挺天马行空的，估计各组也不同，就不透题（而且真的无法描述，太印象派了（不））

面试是先每人 30s 自我介绍，然后 HR 小哥哥宣布了流程：30s 阅读文字（也就是题目要求），3min 看图，20Min 讨论，2min pre。

听了自我介绍，有本科有硕士，国内国外都有，不过申请的都是一个岗位。

LZ 是一个愚蠢的人，30s 光顾着记题干，结果没看完题。。。第一题就是让你想一个产品，第二题是让做一个营销，选负责人，之后我就没看到了。。。 （太蠢了啊）

之后讨论开始，LZ 主动带了波说大家说一下自己的想法，然后另一个小姐姐提出了时间规划，大家说 OK，就开始每个人说想法。然后说完讨论产品最后是啥。

我们组其实有点容易跑题，然后在决定产品这一步花费了过多的时间，后面的营销什么的时间不太够了。由于 LZ 没有看完题，不知道还有什么要求，快到时间的时候另一个很飒的小姐姐说，题目有要求分工，大家认领。然后我们临时快速随便分了一下，还没说完时间就到了……

然后 HR 小哥哥冷酷地让大家推一个人做 PRE，然后没人做，他就无情地直接宣布计时开始，我就做了。其实我不做就是因为，不知道，后面的题目是啥，我怕我讲跑题了讲漏了……

我很怀疑我们组其实有重点偏移或者漏掉要求的情况，但是没看到题目的我没有发言权。。。感觉其实我们组讨论的挺流畅，大家中间有一些互不相让，不过总体和谐没有吵架。但是感觉有点负面范本，又是忘记题目要求又是没有看时间。

LZ 是第一次群面，确实是忘记看时间，感觉大家讨论很久之后我突然想还剩多久啊，惊恐地发现自己连几点开始的都不知道，太尴尬了。

然后群面结束之后 HR 会一个一个的提问，有的人问的多，有的人问的少，感觉也不是代表 HR 的态度。

LZ 是第一个被问得，问了好几个问题，类似于为什么不主动 pre，学化学为什么要搞消费者研究，还有之前一份实习用到什么数据分析工具之类的。问别人的大概是比方说之后有什么打算啊，保研还是出国啊，如果要挑两个人合作选谁啊，给今天的表现打几分啊，会什么数据分析软件啊，之前的咨询实习做了什么啊之类的。

LZ 的教训告诉大家：

1. 看问题或者材料不要傻乎乎闷头笔记，一定要注意时间！明确问题！明确问题我之前准备群面提到无数次，然而自己真的面的时候忘得一干二净了。
2. 要自己计时，即使团队有人说他来计时，也一定要自己看一下时间。我们团队有个小姐姐一开始就主动说建议多少分钟讨论之类的，我就下意识以为她会计时，结果其实她并没有起到计时员的作用，感觉团队里面几乎没有人知道过去了多久。最后就是我们那个话都没说完被打断。pre 也没有预演甚至没有选定谁做的绝望情况。
3. 一定要有存在感。LZ 虽然心里很虚，但是就多说话不停的贡献观点和总结别人的观点，虽然我觉得表现有一万个不足之处，但是我很积极主动，也组织大家和总结，起码大家都记住我了，最后 HR 提问里问到一个妹子说愿意和谁合作，也选了我。
4. 看清楚你投的是啥岗位，我们都是消费者研究，但是大家自我介绍的时候说的岗位名称很多不准确，就大概是这个意思但是不一样比如消费者分析啥的，然后 HR 小哥哥在我们自我介绍完之后，直接纠正大家说岗位是消费者研究（实习）。这个有点尴尬，引以为鉴。HR 小哥哥挺帅的，其实很温柔不过面试的时候很秉公，上面就被我描述成无情了哈哈哈哈哈。

感觉氛围挺好，第一次群面 LZ 感觉太多不足可以复盘，积累经验，也希望蓝月亮能给机会进二面，分享面经攒 RP，希望蓝月亮 HR 不要介意，也不要介意我的愚蠢……

3.20 蓝月亮 2020 暑期实习项目管理岗一面（群面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268547-1-1.html>

今日群面最划水 Jason 来报告，yysy 对蓝月亮的面试还有点点失望

HR 小哥哥很温柔这一块很加分!!!

先说面试流程：1、每个人 30s 自我介绍（走走过场） 2、无领导小组讨论 30s 看文字 3min 看图 20 分钟讨论 2 分钟推人出来汇报 3、从表现最积极的人开始问给自己打分啊、你的

贡献啊、你的团队定位啊、你为什么不积极参与讨论啊巴拉巴拉的 4、接着是针对每个人的简历挨个提问，主要是想知道面试者的求职动机、意向以及实习经历（如果有的话），再以及考研保研就业等，最后是问大家的能够实习时间。

昨天 18 号早上通知的今天 19 号面试，10:50 左右入场，感觉氛围还蛮和谐，大家都有互相打招呼。有位小哥哥还问大家都不是都大三的，我就寻思着怎么会有这种问题难不成研二的也来？我当场就猜了一波研二老学长要来虐我们这些菜菜了。果然，一到自我介绍，总共 7 个人，3 个硕士&3 个其他的 985，就我一个 211 在旁边瑟瑟发抖，整体而言这个自我介绍确实挺走过场的，可以看出除了我以外都没有好好准备。。。（不知道该开心还啥情感）

说实话我也不知道为啥我会准备这个自我介绍，以前我自己当面试官的时候就基本很少认真听别人的自我介绍而现在我却准备了。。。

希望多多少少有加分吧害

第二是 LGD 无领导小组讨论，放五张图让我们设计产品并推广，也是从这里我拿起了手机开始划水（略略略），题目放在下面，这题是老题了，昨天看过一遭，但实在没想到今天会考这种题目，项目管理难道不是立项推进以及结项的嘛？怎么给了这么个创造性&小儿科性的题目？就这样边面试边跟同学吐槽，在设计产品阶段，整场下来我好像就讲了 3 次话，话虽不多但起码都还蛮有针对性和核心性（希望面试官能看出来吧）；剩下的我没参与的就是常规的推广产品，这一块实在不感兴趣懒得讲话，面试官对我的扣分简直大大的有啊。。。

yysy 这个题目，我大一部分面试也差不多是这种题目，就连 LGD 后的问题都一毛一样。。。

实在是。。。。不知道怎么吐槽好。。。

我们组的实际 leader 和灵魂 leader 表现还是相当抢眼的，实际 leader 研二老学长成熟稳重，可惜进程把控还是不太到位，可能是因为时间太紧张，灵魂 leader 出点子多建议多最后还做了汇报，也很不错

倒是两位留英硕士让我大跌眼镜，，，真就天马行空。。 emmmmm 差不多就这样

第三个打分，这个没啥好说，在谦虚和自信中把握好度、实事求是、不得罪人就行。

第四个个人问题，对自己的简历一定要熟悉，清楚做所有事的前因后果就行，面试官还是很好奇有实习经历的人的。

最后做个总结，根据我处女座直觉，他这次暑期实习招的其实是 1、积极活跃的人（说实话这一场 LGD 根本体现不出个人水平，除了积极活跃啥也看不出来，积极活跃能表现出这个人更有可能更靠谱） 2、实习后有更大概率留在蓝月亮的人（他要找的是短期内能留下的人，这样的人更才是实实在在的人才储备，比如我要保研就不太适合） 3、能实习更长时间的人（这点主要是给不满足上述两个条件的人，这样子才能剥削更多剩余价值）

希望大家都能有个好结果！

3.21 2020 春招 产品策划 一面 视频群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257822-1-1.html>

新人面筋攒 RP?

岗位：产品策划

3月2投了简历，抱着简历被刷的心态，一直没关注

3月24突然收到视频面试邀请，3月27面试

面试时长：9:00开始，大约一小时

面试人数：5应聘者+1HR

面试流程：

- 1、自我介绍，每人30秒
- 2、看图读题，一共4min
- 3、小组讨论，20min
- 4、代表汇报，2min

题目大概是根据图片确立一样产品并给出初步的校园营销方案

结束之后就到问答环节

*你对这个岗位有什么理解，你认为自己的优势是什么？

*如果让你从小组中选择两个人作为工作伙伴，你会选谁？

*你是如何规划你大学四年的？

应聘者除了我都是研究生，而且他们应聘的岗位貌似更偏向于消费者研究... 偏数据的方向，迷惑

自我感觉不算太凉，期待后续！

3.22 蓝月亮 2020 春招群面-产品策划/消费者洞察

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257156-1-1.html>

今天刚结束群面，供大家参考一下流程

时间：3/23/2020 人数：6人（全是妹子）

流程：

4分钟读题（2分钟文字，2分钟图片）

20分钟讨论

2 分钟 pre（推选一个人）

30 分钟左右 1v1 HR 提问，问题涵盖群面表现、简历和工作地点等

产品+营销相关内容，难度不大

3.23 蓝月亮产品策划面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256152-1-1.html>

qq 视频单面

- 1、产品策划理解
- 2、选择岗位看重什么
- 3、蓝月亮产品的了解
- 4、秋招春招情况
- 5、实习中最有成就感的事情
- 6、其他根据专业或简历的细节问题

3.24 蓝月亮市场部 视频初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255702-1-1.html>

QQ 视频面试 总时长 14min

3 分钟自我介绍(楼主今天发挥太差，哭 T__T)

为什么不选择本专业就业？

想找哪个行业的工作？

什么时候开始找工作的？秋招拿到 offer 了吗？

问最喜欢哪门课程？

喜欢怎样的工作氛围？

疫情期间蓝月亮如何做营销？

还有什么想问的吗？

3.25 蓝月亮财务岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255381-1-1.html>

面试 1v1 视频面试 把你拉进群 然后结束后秒踢哈哈真无情

1_HR 说一共四轮面试，前三轮线上面试，最后一轮会邀请到总部去面试，然后让你做个自我介绍

2. 介绍完之后，问你有没有考研、考公计划

3. 问你考研失败的原因有总结过吗？为啥不再考一次？

4. 第一份工作最注重什么？

然后没了 5-10 分钟诚不欺我

3.26 春招视频面试 视频

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255273-1-1.html>

春招 传播策划岗 视频面试 大概 25 分钟（好久啊!!!）

问题：

自我介绍

有没有比较喜欢的学习的课程 并说一下原因？

你的兴趣爱好？

平常是通过什么方式学习专业知识呢？

你认为你身上有什么优点和缺点呢？

你成长的家庭背景是怎么样的呢？

如果上一个答案没有提父母工作，就会问父母工作是什么

有没有男朋友

（+ 居然问这些????）

父母会支持你的工作吗 如果在外地而且强度比较大的话（大概是这个意思）

接下来是专业相关问题

说一下实习工作里 你参与的项目 项目介绍，具体怎么执行的，以及最后的结果

基于你的回答会问一些问题

你觉得蓝月亮在可以利用疫情特殊时期可以做一些什么样的营销呢（市场部的小伙伴专门准备一下这个!）或者准备一下妇女节热点

还有一些也是关于我过往经历的问题

最后一个：有没有什么问题想问她的？

3.27 蓝月亮一面（视频群面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255242-1-1.html>

面筋攒 RP，没有做测评却收到了视频面试邮件，更没想到的是视频面试=视频群面（邮件没有写是群面嗷嗷）

群面流程：

每个人轮流自我介绍 1 分钟；

讨论 case（电商相关，不难，有基本电商、运营和快消常识就能有思路）；

展示+HR 个人提问环节（问题针对群面表现+个人简历）

3.28 蓝月亮财务岗 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255127-1-1.html>

就当我攒人品吧... 刚刚结束蓝月亮财务管理岗位的一面
大概流程是这样的

1. 到了面试事件后面面试官会拉你进群聊，但是还是 1v1 的，面试结束立马踢你出去
2. 面试官介绍整个面试流程，有四面，这是第一次，主要是了解一些背景，面试大约持续 10 分钟，二面三面仍然是网络面试，四面去蓝月亮总部
3. 一面需要你介绍的东西：
 - ①你的家庭情况
 - ②你在校的情况，成绩，证书，社团，实习情况
 - ③个人规划
 - ④秋招及考公考研的情况

后面会根据你的背景问你做出选择的原因，面试官很和蔼，但是我看到他在我介绍的时候还在打评分表，感觉是按标准筛人的

希望我进二面吧，以后面试完就来反馈攒人品



实话实说，白准备了那么多问题，结果一上来给我整蒙了

3.29 蓝月亮人力岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254946-1-1.html>

今天参加了蓝月亮的一面，是线上面试，趁我还记得，赶紧记下来分享给大家顺序不一定哈，想到哪个就答哪个了

- 1、自我介绍，说一下应聘这个岗位的原因，有什么特点是适合这个岗位的，有什么不足，这个不足对工作会产生什么影响
- 2、抓住你说的不足开始追问，过去有没有遇到这种不足影响到你的情况
- 3、这种不足如果在工作中出现在怎么办
- 4、你认为这个岗位的工作内容是怎样的
- 5、为什么会选一个跟应聘岗位没关的实习
- 6、你感兴趣的模块（我是面人力的，说了招聘和员工关系）
员工关系：如果员工对加薪不满，要跳楼怎么办（ps：我能怎么办，我也想狗带）
招聘：面试的整个流程，以及主要的责任人
- 7、问我实习相关的问题
印象深刻的招聘岗位
印象深刻的应聘者
- 8、有没有遇到比较喜欢的领导

可能还有其他问题，但是我忘了，我就是个金鱼脑子
感觉没有希望了，希望大家努力吧！

3.30 蓝月亮 2020 届哈尔滨站销售管理岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224177-1-1.html>

10.16 日接到 10 月 17 日初面消息，距离宣讲会结束大概 3 天左右。

初面是群面：

20 分钟讨论时间+3 分钟总结 补充说明不限时

题目是排序题，大概就是让你完成一场活动的开展选项一共 7 个进行排序。这种题我们组是提出来按事情的紧急程度去排的，可以先框出一个标准分为：人生安全—项目活动—紧急情况。之后再往里一个个套放哪些位置。

群面完是面试官一一提问

问题包括：1. 你觉得你的面试表现如何如果 10 分你给自己打几分

2. 工作地点的选择

3. 你对岗位的理解
 4. 会根据你的表现问你相关问题
 5. 楼主成绩一般被提问，你本科成绩排名中等，对于这个你有什么想说的
 6. 我看你有写会比较在意工作氛围，你希望是怎么样工作氛围呢？
- 补充:同期应该有 15 名同学一起面的，到场的只有 6 位！

二面要 5 天左右才通知，等我面了再更新

www.yingjiesheng.com

第四章 蓝月亮综合求职资料

4.1 #老规矩，拿到 offer 回来还愿！# 2020 春招：蓝月亮从网申到拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2258170>

楼主背景：

- *211 传媒本科，19 年底拿到毕业证的香港硕士（18fall 传媒专业）
- *有在内地与香港金融机构的市场相关实习
- *申请快消行业：蓝月亮市场部
- *在 0203-0330 投了 70 个左右的申请，主要是快消、互联网、制造业与电信电子行业

先列一下时间线

- 0214 网申
- 0222 在线评测（40 分钟）
- 0313 视频单面（23 分钟）
- 0322 晚上-0324 凌晨（53.5 小时）终面课题
- 0328 终面（40 分钟）

重点分析，希望能帮到你：

1. 网申

正常步骤，不报细节了，楼主有加上作品集（因为时间线有点长，过程有不断更新简历，主要是将实习经历完善，大家记得使用 STAR 模式，假如你还不知道，右转应届生论坛或知乎多刷面经）

2. 网测

具体题型忘了，但是主要还是老生常谈的逻辑判断、言语、资料分析、数量关系（我记得没有考数列，这里点名表扬粉笔 app，可供刷题，以国考的规格准备校招是最好的~还有 B 站上面的刘文超老师，我是文科生 5 年没有学数学，但是他的课很有趣，勾起 F 班少女想学数学的心嘻嘻）

3. 视频压力单面

1) 面试前准备好八大问回答格式、STAR 模式，不管口才好还是不好，都强烈建议先提前准备好答案，最好写出来，不断练习，才能避免在面试紧张的时候舌头打结，例如：论点+论据+总结（我学习能力好+我在学校里得过 xx 奖学金+我能快速在新的工作环境学习 xx 软件+所以我认为我的学习能力是足够的）

*另外准备给企业的一个问题，所有面试的单面-终面都会有这个环节

2) HR 压力面，会怼得很厉害，面试的同学记得保持冷静，临场应变就好啦，不是 HR 素质不高，是一个正常的模拟抗压过程。楼主面的时候也被怼得有点心痛，当时面完觉得我凉凉了，但是可能楼主保持微笑，听到 HR 的问题会点一点头表示听明白了，然后再慢慢解释，记得不要慌，慢慢解释清楚即可。

4. 终面

所有单面-终面结果会在 3 日里面给出答复，这里表扬蓝月亮校招组的高效：)

终面分成两个部分：casestudy 和总监面试

1) casestudy，拿出在学校想拿 A 的态度做即可，同时你也会发现以前本科或硕士组队的战友感情有多深，一个 casestudy 可以抽时间跟他们讨论一下，是一个很好的沟通、修改过程，楼主习惯跟别人讨论多方面思路，最后再选最佳方案，自己执行、撰写 PPT，这个比闭门造车好，避免自己偏题

2) 总监面试

楼主在终面前一晚很紧张，除了把 casestudy 可能会被问到的 bug 准备了一次，还练习了很久的 presentation，读研的习惯：怕被人挑刺，所以总会像开公关大会一样准备好问题的答案，结果终面没有涉及到 casestudy!

今年因为疫情，取消了线下参观总部的机会，面试首尾由 HR 主持，过程由市场总监和创意总监进行，2V3 形式。一起面试的小姐姐都很优秀，终面学到很多东西，大家终面的态度可以摆平一些，谦虚、诚恳的态度加分不少~可以跟总监交流到企业文化，中间也会有说有笑，记得细心准备一个给企业的问题，深刻的问题也是加分的~

最后留个技术总结：

1. 摆好心态，心态决定一切，准备好自己的简历，准备好对企业、产品的了解，上战场即可；
2. 多人线上面试（3-4 个）可摆平心态，这类面试每人有充分时间发言，所以把握好时间输出最有逻辑、有说服力的话语，这可在面试前准备好，若有线上题目讨论题，可在别人发言时点一点头表示认同，轮到自己的时候再输出，细微的动作在线上会加分，毕竟不是线下很难表现自己的团队协作性。当然楼主也是面试过 8 人线上群面，这类楼主也是目前无法成功的，因为误杀性太强（呜呜）；
3. 及时复盘，这一步就等同于学习里面的反思总结，平时考个试也得写反思叭，校招也一样的，自己投的行业、企业记得过一段时间进行反思，面试过后记得马上来个总结，即时记忆最清晰，方便后面参考；
4. 其实慢慢地会觉得跟考雅思有点像，祝大家早日上岸!!!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

