



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



毕马威

应届生论坛毕马威版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-456-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 毕马威简介.....	5
1.1 关于我们.....	5
1.2 中国市场.....	5
第二章 毕马威笔试资料.....	7
2.1 【免费资料下载】四大笔试资料下载.....	7
2.2 2021.09.18 GBA 笔经.....	7
2.3 KP 2021 秋的 GBA.....	8
2.4 2021.11 KPMG gba 测评经验 攒人品.....	8
2.5 英国毕马威 UK KPMG 网测经验分享.....	8
2.6 KPMG ot GBA.....	9
2.7 KPMG 笔试 GBA 笔经, 浅谈性格报告.....	10
2.8 【2021 年 9228 分 GBA 已收到面试】毕马威 GBA 以及非常满意性格报告经验分享.....	12
2.9 KPMG 笔试经验贴!!!	13
第三章 毕马威面试资料.....	15
3.1 群面/Manger 面.....	15
3.1.1 19 号 bj 所线上面试.....	15
3.1.2 KPMG BJ 审计 AC 面 案例分享.....	15
3.1.3 kpmg 精英计划面经.....	16
3.1.4 KPMG 上海所税务群面+M 面 毕胜牌局 House of Kards (已收到 Par 面邀请	17
3.1.5 必胜牌局.....	18
3.1.6 kpmg 毕马威上分 经理面关于专业性问题复盘.....	19
3.1.7 财务咨询 寒假实习 M 面 SH 所.....	20
3.1.8 10.30 kp sh 所 群+M 面经历回顾.....	21
3.1.9 毕马威审计面试过程回顾.....	22
3.1.10 KPMG 广州群面+m 面面经.....	22
3.1.11 KP GZ 寒假实习 线上群面面经	24
3.1.12 sz 所 1031 面经	25
3.1.13 kpmgBJ 审计面经	26
3.1.14 GSG director 面	27
3.1.15 武汉审计 M 面	27
3.1.16 10/25 香港所群面经	28
3.1.17 SZ KPMG 咨询日常实习【收到 offer 啦】	28
3.1.18 HK 所 FRM 面试.....	29
3.1.19 kpmg 北京所审计春招.....	30
3.1.20 二线所-厦门所-暑期实习生群面	31
3.1.21 KPMG12.8 号 XM 所 M 面交流.....	32
3.1.22 毕马威 安永 天津所审计 M 面	33
3.2 Par 面.....	34
3.2.1 BJ PAR 面	34
3.2.2 KPMG bj par 面	35
3.2.3 10.27 bj 审计 par 面	35

3.2.4 GSG par 面	36
3.2.5 KPMG HZ 所 交易咨询 (VM) 面经	36
3.2.6 Sz 所审计线 par 面面经	37
3.2.7 KPMG BJ 咨询 par 面经	37
3.2.8 KPMG BJ Par 面复盘	39
3.2.9 11.26 深圳所 par 面	40
3.3 综合	41
3.3.1 20/10 hk audit (已收到 offer)	41
3.3.2 Kp HK 所审计面试	42
3.3.3 kpmg 上海所面试新鲜面经+已拿 offer	43
3.3.4 KPMG SH Audit 面试分享	44
3.3.5 大家 ot 过后大约多久收到面试通知呀 (更新时间线 and 经验, 已收 offer)	46
3.3.6 kpmg gz 所 2022 秋招面经-已拿 offer	47
3.3.7 宁波 kp tax 时间线 & 线上面试分享	49
3.3.8 KP 二线所面经 (M 面+Par 面)	49
3.3.9 2021 KP 二线 audit 已 offer	51
3.3.10 二线所补招咨询面经	51
3.3.11 8.24 sh tax 补招 m+par 面面经	52
3.2.12 郑州毕马威	53
3.3.13 KPMG 毕马威 bj 2021 寒假实习 面经	54
3.3.14 kpmg 天津 tj 所面经【还愿】	55
3.3.15 这是一篇 sz tax 的流程面经	57
第四章 毕马威综合求职资料	59
4.1 四大 case	59
4.2 秋招四大皆空, 来年补招勉强上岸	62
4.3 2021 毕马威精英计划北京所线下群面面经	63
4.4 【新鲜滚辣出炉】SZ 春招 4/28 audit 综合经验	65
4.5 21 年春招 GZ 所 审计面试流程 (已 offer)	67
4.6 拿到 GZ 所 offer 啦 回顾一下整个过程回馈论坛	68
4.7 2020 年四大在华业务披露明细及 A 股市场审计收费一览	69
4.8 加拿大 2022 Fall 时间线	70
4.9 蜜糖砒霜: 四大一线所和二线所的比较与选择【持续更新】	71
4.10 毕马威 kpmg 武汉所 秋招面试全过程 (已拿 offer)	74
4.11 毕马威 (KPMG) 2021 秋招经历回顾	76
4.12 毕马威 bj 2021 寒假实习 复盘	77
4.13 已拿 offer KPMG2021 秋招上海所审计岗 M 面+Par 面面经	79
4.14 KPMG 2020 补招 重庆所 不是 winner	82
4.15 KPMG Elite 计划 全流程梳理 (已拿 return offer)	83
4.16 KPMG SH2020GJP 项目笔试+面试经验	85
4.17 已入职 KP kdc 咨询, 来这里分享愿好运带给大家含面经 (Sky 经理面&par 面)	86
4.18 香港 kpmg 面经 - IT Consulting (等 offer....)	89
4.19 KPMG UK 伦敦所综合经验分享 (已拿 offer)!	90
附录: 更多求职精华资料推荐	93

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 毕马威简介

1.1 关于我们

毕马威中国在二十九个城市设有三十二家办事机构，合伙人及员工超过 14,000 名，分布在北京、长沙、成都、重庆、大连、东莞、佛山、福州、广州、海口、杭州、合肥、济南、南京、南通、宁波、青岛、上海、沈阳、深圳、苏州、太原、天津、武汉、厦门、西安、郑州、香港特别行政区和澳门特别行政区。在这些办事机构紧密合作下，毕马威中国能够高效和迅速地调动各方面的资源，为客户提供高质量的服务。

毕马威是一个由独立的专业成员所组成的全球性组织。毕马威成员所遍布全球 144 个国家及地区，拥有超过 236,000 名专业人员，提供审计、税务和咨询等专业服务。各成员所均为各自独立的法律主体，其对自身描述亦是如此。毕马威国际有限公司是一家英国私营担保有限公司。毕马威国际有限公司及其关联实体不提供任何客户服务。

1992 年，毕马威在中国内地成为首家获准中外合作开业的国际会计师事务所。2012 年 8 月 1 日，毕马威成为四大会计师事务所之中首家从中外合作制转为特殊普通合伙的事务所。毕马威香港的成立更早在 1945 年。率先打入市场的先机以及对质量的不懈追求，使我们积累了丰富的行业经验，中国多家知名企业长期聘请毕马威提供广泛领域的专业服务(包括审计、税务和咨询)，也反映了毕马威的领导地位。

1.2 中国市场

总部位于北京的毕马威全球中国业务发展中心（GCP），致力于协助中国企业开展 对外投资以及外资企业来华投资和拓展业务。近些年来，越来越多的中国企业“走出去”开拓海外市场，为了更好地服务于这些企业，毕马威成立了 GCP，并在近 60 个全球投资热点区域组建专业团队，其中包括“一带一路”沿线国家和地区。我们的团队 已经成功地协助中国企业完成了众多具有里程碑意义的对外投资交易，同时还向中国 企业推荐潜在的合作伙伴，使他们能够更加顺利地进入海外市场。

在十四五开启的“新发展阶段”中国将贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的“新发展理念”，着力加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的“新发展格局”。五大新发展理念体现高质量发展的要求：坚持创新驱动发展，全面 塑造发展新优势；优化国土空间布局，推进区域协调发展和新型城镇化；推动绿色发 展，促进人与自然和谐共生；实行高水平对外开放，开拓合作共赢新局面；改善人民 生活品质，提高社会建设水平。中国市场的参与者们必将寻求如何适应“新发展理念” 以实现高质量发展并在中国经济“新发展格局”下获得成功。为此，外资企业应该考 虑如何为中国经济和社会发展做出贡献，并且相应地调整他们在华的商业策略，以把 握新的发展机遇，同时准备面对新的挑战。

通过 GCP，毕马威与中外客户并肩前行，支持和帮助他们理解复杂的营商环境、发挥自身独特的优势、寻求合适的合作伙伴、积极融入当地社会以及制定和实施长期 可持续的商业发展战略。

无论是中国企业寻求“走出去”，还是外资企业试图从中国新的市场需求中受益，拓展在中国境内外的商业机会，我们都能够运用独到的见解、丰富的经验和优质的资源，秉持着“‘毕’有方，‘毕’有道”的信念和目标，为中外企业保驾护航。

如果你想了解更多毕马威的概况，你可以访问毕马威官方网站：www.kpmg.com/cn

www.yingjiesheng.com

第二章 毕马威笔试资料

2.1 【免费资料下载】四大笔试资料下载

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331797-1-1.html>

找经验时候发现以前有好多资料，可惜有的已经失效了

理了些 17 年-21 年的资料，都是 bbs 前辈们那里下载下来的，分享出来



【点击链接至原帖下载】

2.2 2021.09.18 GBA 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331098-1-1.html>

变化：

1. 没有了灯泡螺丝这个需要反应能力的子模块。
2. 邮票出现顺序这个模块变多了，由原来的最多 12 个变成了最多 20 个。
3. 没有数列，换成了以前 VNL 里面的 Number 题，给出数据图表，做出计算。

这一部分让我感觉以前 KP 的 OT 难度回来了，18 分钟 18 道题，一共 6 组数据。题目不难，但时间很赶。算不出来没法跳过，只能够随便选一个到下一道题。

4. 没有了每一关的分数总结，最后的总分也没有了。

数学这一块大家可以搜索 VNL 的 Number 题做一下练练手，都差不多，基本就是增长/减少速率、占比、销售额=价格*数量这些。

论坛对我帮助很大～这里回馈一下，希望拿到面试！

评论区交流：

-请问您是申请完等了多久拿到的 ot 呀？是上海所吗

-我是社招哦～不是上海

校招等等吧～我前两年校招四大的 OT10 月底才发

2.3 KP 2021 秋的 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 12 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328985-1-1.html>

1. 只有九关，没有灯泡齿轮
2. 结束后不会给分数
3. 最后一题是资料分析题，可以参考 pwc 的 gba
4. 记邮票的数量最多有 20 个

2.4 2021.11 KPMG gba 测评经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 8 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335993-1-1.html>

申请明年寒假实习～SH Consulting

十月底网申，8 号收到的 gba invitation，刚做完测评。能看到游戏界面确实和以前设计的不太一样了，但是内容都一样，除了灯泡和数列被换成了分析图表，我觉得还有点难度 hhh，18 分钟内做完 6 组大题，每个包含了 3 个小问题。数学很好的做起来应该没什么压力。做完测评没有看到分数，报告是有的，很快就出了。我觉得我的报告里面有一些些矛盾的地方... 总体偏右端多
希望能过！

2.5 英国毕马威 UK KPMG 网测经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328878-1-1.html>

来说说 KP 的 2021 的 Online Assessment, 秒发的

KP 用的还是和去年一样的 OT, 他们叫做 Transforming Small Businesses Online Assessment

这个题也是 Capp 平台出的, EY, HSBC 和 Lloyds, 用的都是这个平台

依旧是 Capp 一贯的风格: 分为 6 个 Section

1. Welcome to the team

六道性格测试题(左右移动小圆点那种)。主要是让你选择一些偏好, 比如说当你被要求去 fix 一个你不懂的问题, 你会偏向于怎么做?

2. The Raw Way - luxury vegan clothing brand

三道题, 有一些情景, 然后给一些有可能的反应, 让你进行排序

3. The Steam Machine - rethinking Coffee

五道题, 同样是一些情景测试

4. The Steam Machine - social media

六道题, 都是计算题, 你需要从图表里提取有用信息来计算作答

5. The Steam Machine - coffee markets trends

四道题, 还是计算题

6. Vital Force - supporting veterans

四道题, 又是一些情景测试

总共算下来一共是考 28 题, 6 道性格测试, 12 道情景测试和 10 道计算题

Capp 平台出的情景测试是给一个 Scenario, 下面 5 个选项, 让你进行排序

计算题有单项选择, 也有填空题。并且题干上会有细节的变动

其实, 我觉得 Capp 的这种题型真的不难。但是很多人都会挂在情景测试那些排序题上, 不知道哪些 Response 应该排上面, 哪些排下面

然后做完这个 OT, 大概过个两三天, 有收到 KPMG 让你补充材料的邮件, 让你提供你的各种成绩, 所以请务必提前准备好

通过审核的话就能收到下一轮了 Delivering Outcome

还有啥问题下方留言吧

2.6 KPMG ot GBA

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288042-1-1.html>



前两天做了秋招 GBA，来写一个简短的反馈，攒人品

1. 总共 10 种题型，前九种和普华的差不多，就是顺序可能稍微有点变动最后一题是数列，没有图推，也没有计算题。

2. 前九种：感觉 KPMG 的 GBA 整体难度比 Pwc 的要简单一些，具体体现在，开锁速度好像会慢一点，灯泡题和箭头题闪得好像也要慢一些。

3. 数列：因为我之前比较匆忙，没准备过数列题，所以做最后的数列题的时候，有点紧张，担心做不完，但其实时间还是比较充裕的。

我当时做的数列题，主要就分成以下 3 种规律，不知道还有没有别的(数字不是原数，只是用来举例)

1) 隔一个看的，比如说 15,7,30,14,60,21

2) $*4, +2, *4, +2$ 这种，比如说 3,12,14,56,58,232,234

3) $*4, +3, *2, +1$ 这种，比如说 2,14,20,100,104 (这个是原数)

当时有一道题没做出来，就是上面这个 2,14,20,100,104，担心时间不够用，就随便写了个数字填上去了，但最后都答完反而还剩下五六分钟，所以其实时间还是挺充裕的，不用担心。

4. 和 Pwc 差不多，也要下载 app，但不是普华的那个 app，感觉用 ios 系统下载会快一些，我当时试了华为，vivo，都下载的很慢，最后还是 iPad 下载的会快一些。

2.7 KPMG 笔试 GBA 笔经，浅谈性格报告

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290304-1-1.html>

刚做完笔试，在图书馆实在是不想学习，写个笔经，这次性格做的有点差...希望能有面试吧！



1. 第一关是价格博弈，一方面是自己团队的收入高，另一方面是整个公司的收入要高，团队合作和竞争的博弈。我这个做的好像还可以，两个高价是公司收入最多 400，一高一低收入其次 300. 尽量多出高价吧。我这关最后 1700 对面 1600 吧好像，总收入挺高的。一般对面出低价的时候下一次都会高价，这时候你出个低价就会自己团队多赚一些，



切忌不要都出低价。我觉得这关和性格报告中的“在出现不确定性和不可预测性的情况下表现得更为自在”、“为了达到目的不惜制造冲突”还有“偏向于更好交际和外向”有关系。(我猜的，这个太玄学了)

2. 第二关是门票，**这关是手速关里比较慢的**，所以不用太着急去按，可以有一定的停顿想好再按。没啥好说的，多练就就行了，默念上偶下圆。我认为和报告里“倾向于加工较大量的信息”等有关关系。

3. 箭头，总感觉比 Pwc 的要快一点，这个也是多练习！这关是手速关最简单的感觉，周围都是 X 的时候收住手。感觉和“倾向于会调整行为来适应情境”有关系。

4. 拉电闸。四个电闸，分别是+100/-1000(风险最高)，+100/-100、-250(风险偏好)，+50/-100、-150，+50/-25、-50(审慎)。具体减多少记不清了，反正两个+100的两个+50的刚开始每个

试两三次就知道是啥了，攻略说+100 按到快 4700 就一直按风险最小的，这个和性格报告最



后一项审慎有关，据说事务所都喜欢偏向审慎的，我也不清楚。如果这样的话就多按风险最小的少按+100 的吧。当然尽量不要太极端。

5. 邮票。KP 一共需要 24 个 3x5，PwC 需要 40 多个好像。这个我是用 ipad 记得顺序，各位自便，喜欢真实的就自己记。这个应该和报告“倾向于加工较大量的信息”有关。

6. 打气球，三种爆点，易爆不易爆和中等的，中等的和易爆不好判断。易爆的平均 0.15 左右吧.. 不易爆的 1.5 左右（我只敢到 1.4），中等的就随缘 0.3-0.8，这个有点看运气..做到现在



听见爆炸就整个人不好了。这个应该和“采用一致的方法积极主动地组织和完成长期项目。”有关吧

7. 表情判断。这关就去 B 站找录屏，把同一个人不同表情截图下来对比，你就差不多了解了。看眉形、嘴型。一个人表情有好多，随机出的。对应的就是性格报告里“对情绪的识别更为精确”，可能还和“偏向于更好交际和外向”有关。

8. 灯泡齿轮。手速题最难的了... 后边贼快的时候找一个频率按同一个就行了，找录屏多练



。主要是右边出现黄色或左边出现蓝色可能按错，或者几个同颜色后你回按另一个颜色导致错误，和“倾向于会调整行为来适应情境”和“偏爱多样性和经常性的变化”有关吧.. 而且如果一个错了一定要稳住别急，连续错可能报告里“在遭受挫折后，重新振作的速度倾向”有关系。

9. 开锁。可以试很多次，取最好成绩。我认为这个题和性格很多有关系！自己努力做吧，我最多到 16 个，不好的是我最后一次是最高的 16 个之后我就没再做了因为我觉得我突破不了了，所以性格测试偏向“受奖励的驱动更低”，所以大伙能多做还是多尝试一下.. 不过别太



多就行了，我觉得 10 个左右吧，至少最后一次尽量别是最高的！

10. 数字推理，挺简单的，大多是奇数项和偶数项分开看，20 道题好像都是原题，顺序不一样而已。这个没啥说的..不过我有一题做的太快脑子糊了写错了...

总分 8900+ 一点不高，性格报告我觉得不好，1 是开锁 2 是齿轮错的有点多 3 是电闸多按了几次+100 的.. 性格报告是玄学大家还是努力做吧！



祝各位都能拿到 offer~~（我也是）

评论区交流：

-我因为做过今年 PwC 的 GBA 所以轻车熟路做的很快，最后的性格报告那里冲动那一栏拉满了，看到报告的一瞬间心都凉了....PwC 的 GBA 性格显示是非常谨慎，KPMG 完全相反，一想到 PwC 的 GBA 经验反而可能把我 KPMG 的机会搞没了就要吐了

-对我也差不多是这样

-我也。。我 kp 的报告测试结果好差，有几个数据结论和我 pwc 的完全相反。。

-看来大家都差不多。。。

-今年没有管道题目吗？

-没有的

2.8 【2021 年 9228 分 GBA 已收到面试】毕马威 GBA 以及非常满意性格报告经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287644-1-1.html>

由于是学长内推并且在 8 月初一开放网申就报名了，9 月中旬就收到了最新的 GBA 笔试。在国庆假期之前顺利收到了经理面。在此分享经验攒人品求 offer。

虽然之前安永 return offer 的终面挂了，但是也算通过了去年实习生笔试的 GBA、算上今年通过的普华 GBA，也算是有 2 个成功的 GBA 经验，因此在了解了 KPMG 的 GBA 与以上 2 家几乎一样之后，就直接考试了。

第一关：价格博弈。这关卡这次和以前的策略有所不同，根据攻略，尽量配合对手。因此除非对方 2 次背叛（即低价），我才会选择低价报复，最后分数是 1850 分。特别要说明，这关卡不仅要看分数，还关系到性格报告的结果。在附件里面会详细说。

第二关：门票游戏。这一关考验的是专注度，我的办法就是眼睛聚焦在上面的数字上，只用余光看下面的图形。这个样子可以避免下面数字的干扰。模拟系统上练习了几次之后会对自己比较有自信，最后对了 79 个。

第三关：箭头游戏。这一关卡也考验的主要是持续的集中注意能力，个人认为是几个敏捷类游戏中最简单的。稍微练习之后上考场，最后基本是全对的。

第四关：拉电闸。这一关偏博弈类型，游戏中会有四种类型可以选择，有两个是 100 的，两个 50 的，各一个高风险，一个低风险。我参考了上面网站上的指导，最后不仅拉满了 7000 度电对应 1083 分，性格报告中的谨慎程度也达到了十颗星，特别符合一个四大人的个性。

第五关：记邮票。这一关是满分 1000 分（普华是 1200 满分，这是和普华区别之一）。我是按网站攻略来的，练习一两次就可以了，我的建议是拿笔记下每一个邮票出现的位置。（真的超级感谢练习网站，光刷纸质的题完全没有实战来的实在）

第六关：打气球。有三种气球，形状不同分为尖的、扁的和长的。一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，在网站上模拟了几次，刚开始没摸准规律，后来慢慢的 20 分+，最后游戏玩了 32.85 分，换算成 1000 分是 632 分。

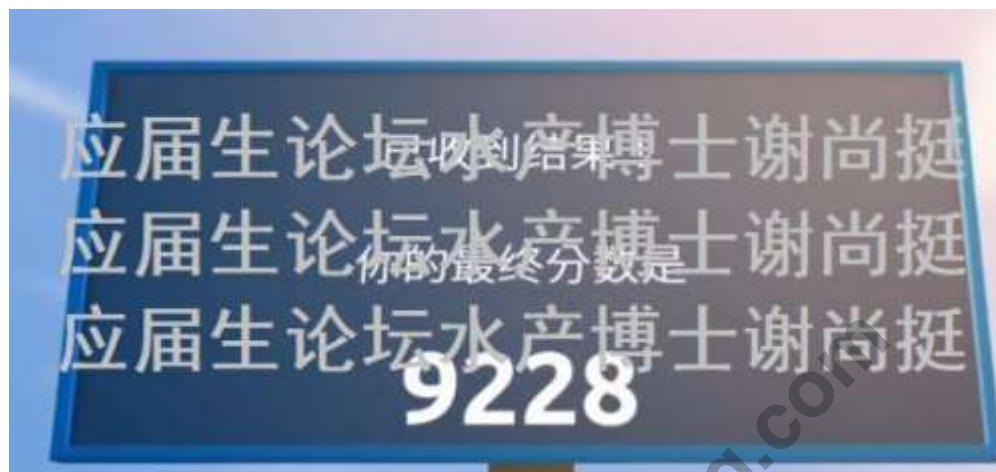
第七关：表情识别。一共有 50 个题目，这 50 个表情会来源于 6 男 4 女（一共 10 个人），最难的是 2 组判断。一个是惊讶和恐惧，我的办法是惊讶的幅度比较小一些，恐惧的五官和脸的变形幅度大一些包括嘴型变圆等。第二组是惊讶和平淡，说实话很容易弄混，我采取的是只要稍微面部有动作包括嘴巴微张，都选择惊讶，最后在网站上基本上能对 45 个以上后参加的考试，由于这一关分数也都是 1000 分，主要还是看性格报告。我最后报告上是情绪识别能力 10 颗星。

第八关：灯泡齿轮。有 142 个题目，120 个之后会明显加快速度，心里默念黄左蓝右模拟练习了几遍，但本人实在是手残党，王者荣耀最高只能上铂金的渣渣，最后对了 123 个也很满足了，对应的分数是 933 分。

第九关：开锁游戏，一共有 20 把锁，我试了大概 10 多分钟，最后做了 16 关（本人真手残党，我好多同学能做到 17-18 关）。希望大家做的时间长一些，这关也明显和性格报告有较大关联。后面附件会详细说明。

第十关：数列推理。这关特别简单，把网站上三十多个题目都看了，最后 20 个题目都会在其中，比小学奥数还简单。最后也是 1000 分。

在安永失败之后，希望 KPMG 能收了我。是否还有最近面试的小伙伴可以一起讨论一下面试。



[毕马威性格报告分析.pdf](#)

780.71 KB, 下载次数: 1833

【[点击链接可直接下载](#)】

评论区交流：

-请问楼主使用手机还是电脑做的呀

-KP 的只能手机上做

2.9 KPMG 笔试经验贴!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276454-1-1.html>

进入链接后，会看到如下界面



1.数字推理 2.文字推理 3.逻辑推理 4.情景判断问卷（登记不够发不了图片）

四个部分都是分开的，单独点击进去，该图中，第一部分已经完成，这边就点不进去了。

点进去后 verbal 和数学部分会有三个题的 practice (见下图, verbal 为例)，民间有个说法，三道 practice 抽到的题目和正式测试时候一样，似乎有点道理，但也有遇到过不一致的情况。



这两个部分开始测试后，可以自由选择题号，或者按顺序依次点 next 作答，每拿到一个题目都会自动弹回

到第一张题板(verbal 的 structure 和 math 的收入)，需要自己去定位改题目的相关信息属于哪张题板。所

以这里给大家的建议就是多熟悉题干，看到题目能快速反应过来对应的信息点在哪个题板那句话中。

在这里，为了大家对比记忆，我整理了两份 tab 内容汇总的文档,大家可以在刷完题后，有时间的话再多读

几遍这两个汇总文档，一方面这更加便于记忆题板内容,另一方面对比一下几个变形，可以发现变形主要集

中在几处(如 BOD 中几个董事的个人经历，产品介绍，地点)。那么在实战时，即使遇到变形也能随机应变

另外，因为 verbal 是英文，有些同学想要中文的对照资料, euro bank 的我找了一份资料，evergreen 的我

将安永的摘录进去了，但由于中文的对照资料不全,不是所有 tab 都有中文对照版。其实我个人不是特别建

议去看中文，尽量直接用英文理解思考吧，很多翻译反而拗口晦涩。

数独

对刚接触的同学来说应该还是比较头疼，当然对于各路大神来说一定是小菜一碟。我还是发挥分类整理的技

能，将其主要归为 4 类,结合数独的原理之后就十分容易了。当然方法不止一种，未必要按照我的办法来,

大家各显神通即可。

情景模拟:

这部分没有标准答案，大家可以看我的 word 中，能有个基本概念这一块是在干嘛，但是截图中选的答案没

有参考意义，大家各自判断，评判标准未知。

第三章 毕马威面试资料

3.1 群面/Manger 面

3.1.1 19 号 bj 所线上面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343613-1-1.html>

有没有今天面试 kp 北京所得 uu 呀，可以分享一波面试经验嘛~

-Case 换啦，毕竟是线上，case 难度变小了，内容就一页 ppt。目前已知两个 case，一个是给希望小学做活动策划，一个是给企业校招制定礼物购买计划。

-听说是有四个 case

-Hiii，我是昨天下午面试的。20 号下午场

Case 是订购一些礼品发放给求职者。1min 自我介绍，10min 看题，20min 讨论，然后是经理面试

3.1.2 KPMG BJ 审计 AC 面 案例分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344562-1-1.html>

请注意：KPMG 春招时间安排有些变动 阅读案例时间减少到 10mins 相应的案例更简短了 只有一页 ppt

主题是 为公司的招聘组设计一个 purchase plan，采购商品为招聘活动中赠送给参与者的纪念品。

其他细节为了公平不多透露了，给大家几点建议：

1、不同于商分案例，采购案例比较简单，但也要有一个大体上的框架；例如，采购目标、采购数量、商品种类选择、供应商选择、成本控制等等的内容；有层次地开展讨论

2、案例内容很丰富，细节也有不少，数据也很多；建议大家专门记录某一块内容的信息，例如记录好各种产品的价格信息等；不要追求信息的全面，而是某一特定信息追求记得准确明晰；到时候你可以提供出来最明确的信息就出彩了

3、20 分钟时间真的不多，如果大家讨论节奏很慢，建议大胆带节奏；个人语速要快，不说

废话，更不要说之前别人提到过的信息；说的多不一定好，但要说的有用

4、如果群面表现真的没有出彩的地方，也不要灰心。之后的经理面会让你谈一谈对这次群面经历的看法，可以心细一点提前总结一下，观察谁的作用大，反思自己存在的问题等等；总之之后的问答同样是一个展现自己能力的环节，也要把握住

另外说一点我自己总结的经验：

同组有个女 leader 表现的很好，线上的面试直接申请 share screen，创建了一个大家能够快速信息共享的地方；这是我之前没有想到的；这一点大家可以借鉴。（但其实这类似一个 recorder 的角色，她一人分饰两角确实有点力不从心）

但是也提醒大家如果想要争取这一角色，不要兼任 leader；真的可能忙不过来，也影响你思考。个人认为 leader 更是一个从全局把握问题的人，能够带领大家把问题拆解，按逻辑一一回答这些分问题，最后再总结；这样一个角色。

评论区交流：

-请问 up 线上 case 会不会很乱呀，总结是一人总结么还是人人都说一下

-整体上大家都比较注重秩序，不想在别人说话的时候打断对方，所以倒也不是很乱。但是存在语音延迟的问题，可能对自我的要求就高一点，尽量语速快少停顿。

整体讨论过程毫无框架，也没有流程。总结应该有，但这都是组内的人自己安排组织的，Leader 或者 timer 提出留时间进行总结之类的。

总之招聘方不会对细节进行要求，只是给你问题，大家集体讨论。至于发言顺序、是否总结等等的细节都是讨论的结果，所以还是很看重 leadership，要在讨论开始之前就提出这些问题。

建议你善于总结的话可以踊跃提出我来做一下总结，都很灵活的。

（话多再给一点别的建议，并非回答你的问题，也是给其他人参考）但是我个人有个理解是，讨论还是要以解决问题而非展示自己为目的。明确这个目标，想办法在讨论中贡献力量就好，个人的能力呀等等在这过程中都是自然流露出来的。不要总想着“诶呀我怎么没话说，我该怎么表现自己之类的”，如果以解决问题为目标，整个过程中有很多方面是可以参与的。例如，搭建框架、准确掌握背景知识、建议讨论顺序和方式、控制时间、具体问题上给出细节等等

-赞同赞同对 leader 的看法，那个共享页面我是没想到还要这个操作，挺棒的

3.1.3 kpmg 精英计划面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338501-1-1.html>

lz 参加的是今年的精英计划, 之前许愿说拿 offer 来写面经还愿, 还好没误了明年的申请 hh1. 首先每人 1min 英文自我介绍, 这时候主要是大家听个名字, 似乎无人在意你在说什么, 自信大方一点就可以了

2. 接下来是论坛里已经被前辈们写过的 case study (内容很详细, 搜一搜就能找到), 流程都是一样的, 先看材料再讨论, 我们组是有 3 个 manager 在旁边观察 (也有的组 2 个), 从面试结果来看, 说得准比说得多重要得多, 即要贡献观点不要说废话, 说逻辑说计算点都可以, 另外在做 leader 之前想清楚自己是否能 hold 住全场

3. 每个 manager 负责几个人进行提问, 提问内容主要是 3why 和简历内容, 真诚一点回答就可以, manager 们人都很好的

3.1.4 KPMG 上海所税务群面+M 面 毕胜牌局 House of Kards (已收到 Par 面邀请)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336836-1-1.html>

关注这个神奇的网站很久了, 获得很多帮助, 想要做点回馈。这个频道里很少看到牌局的面经, 所以来分享一下

据 M 说, 上海所是今年刚开始用纸牌来群面。收到 M 面邀请的时候收到过两封邮件, 第二封里会写明 “House of Kards”, 原文如下:

(I) House of Kards

- House of Kards provides an opportunity to see how you interact in meetings and work with others on a task.
- You will join in an interesting game with your team members.

到公司后签到可以知道自己的分组, 一共四组, 每组五人。入座后折好自己的名牌, 可以先跟同组聊聊天熟悉一下, 毕竟计时开始以后就要全身心投入理解规则了。每组都有一个 M 坐着 (之后 M 面就是她), 就坐在同一桌, 离得很近, M 好像也是不熟悉规则的, 她那里自己有一份纸牌规则的资料, 看她也一直在理解。

正式开始前, HR 小姐姐会用 PPT 演示一个总体规则, 介绍桌上有五副全新的纸牌 (游戏中是分值道具, 游戏结束后作为纪念品带回家), 五只铅笔, 一叠草稿纸。*计算器需要自己带 (建议带科学计算器, 游戏过程中需要大量运算)

正式开始后分为几个阶段, 每阶段都有大屏幕分别倒计时, 分别是:

I. 理解规则和制定策略: 每桌都有一份独特的计分规则, 理解完以后讨论出对本组最有利的牌型、相对无用的待易出牌、交易所需的“手续费”牌等

II. 和其他组进行交易：自由走动但每桌需要留下一位同学“坐台”，基本上每桌都需要大分值的牌，大家不要指望直接用小点数换别人组的大点数了。我的建议是在这个环节和别组代表积极交流并互相理解规则，找到能共赢的换牌方法

III. 给自己组算分（来不及算的不能计入分值）：这个过程需要留下计算步骤，以供下一阶段别组来核算。我们组运气比较好，规则相对简单，就每个人独立算一个答案然后核对一下。隔壁组的规则相对复杂，分配每个人负责一部分运算然后加总起来，然而有一个同学算不完，导致这部分分数没办法计入他们组的最终结果。

IV. 给隔壁组的分数进行核算，指出错误，给出正确答案，HR 姐姐宣布游戏结果，我们组有幸是第一名。

*V. 归牌还原：不计时，感觉这个环节不做考察，M 在听完游戏结果以后简单聊了聊就上楼去给面试做准备了。我们组也是最快归完牌的，所以最先上楼做准备，上个厕所，聊聊天，准备好了就可以依次进去 M 面了，早点面完早回家。其他组有归牌比较复杂的，导致他们的 M 要在楼上等他们。

复盘一下牌局群面，感觉时间过得很快，每个人的反应也都比较真实。前面忘了说，本来应该每组 5 人，但我们组有一个小伙伴请假没来，所以我们组是以 4 个人 5 副牌来游戏的。这点来讲其实感觉是赚到的，因为平摊下来在有限的时间里会有更多表现机会。但反过来讲，这种游戏形式非常能反应真实能力，因为有竞技的因素在，所以每组会有想赢的动力/压力：能力强的组员更能带动小组理解规则，在有人说错的时候会更 aggressive 地来纠正，这其实对小组总体效益是有益的。反之能力较弱的同学在这种游戏里就会比较吃亏，如果讲的没有道理甚至胡说八道，别人是不会等着他讲完的，因为会浪费时间。

题外话，间隙和 HR 姐姐聊天的时候了解到，牌局的各个阶段其实是对应到各个 line 的，分别是 tax（理解政策规则）、consulting（表达、交流、合作的能力）、audit（核算纠错）。按照不同的场次会对每个游戏阶段的计时作调整，比如我这场是税务，就会偏重“I. 规则理解”的环节，时间会稍长一点。

最后讲 M 面，按照签到表的顺序，一个进去面完出来了进下一个。感觉我们组的 M 挺中规中矩，问的问题大致可以分为这几个部分：I. 群面感觉怎么样，II. why tax，III. 深挖简历，分享一次你 xxx 的经历*2，还有 IV. 最后惯例的提问环节。

面完以后在三个工作日内接到 HR 电话，通知群面通过，沟通 par 面时间。

大致就是这样，希望大家都能收获一次好的面试体验有所收获！能有 offer 就更好了！

3.1.5 必胜牌局

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334010-1-1.html>

来发面经啦，求一个 par 面！

今天毕马威的群面改为了毕胜牌局，比 case 轻松了好多。

我参加的是下午场，1 点开始，3 点半结束，四点半前通知进不进 par 面。

规则是，每个人一副牌，每一组一个规则，通过了解自己的规则，然后通过和别的组换牌来达到分数最大化。

A20 分

大小王是赖子

JKQ10 分

其他的看牌面记分

结束后不能组合的牌扣分

建议建议!!! 一定要先订好策略，怎么组合记分。

因为我们组就因为没订好策略错失了分数。

还有就是别贪心别贪心别贪心，先算好手头的分数!

加油秋招人!!!!

10.25update

更新一下信息：已经收到 par 面通知啦，希望可以顺利拿 offer!

3.1.6 kpmg 毕马威上分 经理面关于专业性问题复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340169-1-1.html>

很少复盘面试

但昨天还算比较有代表性的一次面试，是一些在情理之中的会计问题

群面略

单面的问题如下 (I=interviewee C=candidate)

I: 新会计准则和旧会计准则你的了解是什么 (有一点懵，用仅有的知识储备强硬这头皮答题...)

C: ifrs9, ifrs15, ifrs16 等别对此进行改进比如: ifrs9, 从历史减值损失法 改为 预期信用减值损失法, ifrs15 收入确认条件从风险和报酬的转移改为所有权和控制权的转移

I: 那对呀于租赁准则有什么补充么

C: 并没有了解过租赁就准则.... (orz 手底冒汗了已经..)

I: 请问您有段实习调账是怎么调的我是说根据什么依据

C: 是被借走打杂了临时工两天...做太急只是简单的 cp 过程 并不知道具体准则 (已经开始血压升高...)

I: 那你说一下收入的确认吧

C: 收入五步法 (这玩意太多此处略去..)

I: 你说一下如何分别单项履约义务和多项履约义务

C: 收入准则规定的履约义务通常有 economic benefit, legal or constructual obligation, 以及 stand alone sales price (我脑袋已经一片空白...) 多项履约义务往往需要时间并且每个义务都是高度相关 (这一段我是中英文混杂因为我实在是在那个情况下, 脑袋想不出 highly interrelated and interdependent 如何用中文翻译更好, 这里突然想到了) (很长时间的

空白....脑子开始宕机)

I: 还有呢?

C: (这个情形下多项履约义务三个判定标准已经全部忘记 sorry 就还记得一个 enhancing capability)

I: 那你说一下质保吧

C: (此处磕磕巴巴举了一个手机维修的收入案例 over)

.....

接下来的面试问题比如职业规划等 都偏常规 没有专业问题 略

我全程面试面带微笑但已知凉了大半

呜呜呜全程虽然面带微笑但是已经想回家哭哭, 主要原因是因为 这些问题本省不难 但是临场发挥的一点也不好全部忘了, 以及告诉大家建立还是要好好看看比如问到一个我全程只是 cp 的经历的话其实就是 GG

评论区讨论:

-为什么楼主碰到这么专业的问题, 本身是会计学的吗

-应该是我那个 m 的喜好.....其他的小伙伴的经理面没有碰到呢, 嘻嘻嘎嘎

我本省也确实是会计专业的, 但是经过我那位经理面试的兄弟姐妹不管什么专业都问了专业问题呢

-楼主是亥组嘛哈哈哈哈

-不是哦。是酉组 gg

3.1.7 财务咨询 寒假实习 M 面 SH 所

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 12 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340832-1-1.html>

申请时间线: 11 月 8 号提交 GBA 测试, 11 月底收到 HR 电话让等后续来电, 12 月 17 号收到 HR 电话询问什么时候方便面试, 今天上午完成经理面试。

面试内容:

与 2 个 Manager 进行了 30 分钟的线上面试, 都很友好, 让我不要紧张。

首先自我介绍, 然后根据简历上的经历问了特别详细的问题。

比如, 在我的第二个实习项目, 研究过 电商+旅游业+酒店管理 三个行业, 请挑几个讲一下有什么 insight。

之后根据我的回答拓展问了更深的问题, 比如电商行业中的 Look Fantastic, 他们最近的表现是什么, 我回答的是这种电商我记得不算 top 10 的 e-commerce firm, 这家网站主销美妆产品, 相比于一些 grocery store 的产品, 不算刚需, 所以疫情对他们收入变化的影响不是很大。

又问, 既然提到 Tesco, 他们现在面临的一个问题是已经关掉了一些 (or 所有的?) 中型门

店，该怎么解决 storage 的问题，我说的是分产品，保质期短的可放在工厂或者直销，保质期长的也应该能储存在工厂，毕竟厂子大，减少 storage costs（明显不对哈）。同时，如果他们想再开设门店的话，你建议他们开在哪里？我说的是 Tesco 小型门店的数量最多，基本开设在人群密集区，但是现在考虑到疫情的话，我觉得他们应该开在人群比较稀疏的郊区，首先符合防疫政策，阻止疫情传播，其次考虑到现在人们基本偏好 order online 然后要么 deliver to home 或者 pick up in store，小型门店基本没有 pick up 的服务，一般是中大型才有。

再聊了一下汽车行业，基于你做过的研究，你觉得汽车行业目前的趋势是什么？我说投资新能源汽车是比较热门的。面试官说，但是新能源汽车是一直亏钱的，如果现在有个外国投资者想投资小鹏，你会推荐他这么做吗？根据回答，又问了怎么给小鹏公司估值，NPV 是看过去还是看未来的 DCF？给我们说一下你了解的估值方法，以及背后的逻辑。

你对并购感兴趣，给我们讲一下 latest 的一个并购案例。我说了一个不是最近的而是一个我印象最深刻的，滴滴并购 Uber 中国。并购之前市场上还有一家公司叫快滴，它和滴滴的市场份额是差不多的，属于直接竞争关系，当时它为什么愿意让另外两家合并？brainstorm 一下，但我确实不知道。

你在 XX 咨询做了什么？简历上说的比较 generic，详述一下你的工作，想听细节。CRM related 为什么想做交易咨询？

你理解的交易咨询是做什么？

什么时候方便入职？

大概就这些，方便自己复盘，希望拿到 offer。给大家做个参考，攒人品

3.1.8 10.30 kp sh 所 群+M 面经历回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334924-1-1.html>

12: 30 到达面试候场区（已经到了五分之一的人）

提前做一些准备工作（写名牌，标序号，扫码签到）

1: 20 hr 带到面试室

1: 30 hr 介绍面试流程，简单介绍两位 M

4min 阅读大纲

15min 阅读 case，Happy Noodles 公司，四个 task

30min 讨论，我们组有两个人鸽了面试所以只有五个小姐姐讨论，全程还算注意时间，四个问题都有讨论，最后没有要求 pre 并且 case 明确写了不用总结

然后 10min 休息时间，等待 M 面

我的 M 是个男 M，比较严肃和专业，他先英文介绍了他自己，然后让我用英文介绍自己然后提问

（英文）如何评价自己的群面表现

为什么想来做审计

对新收入准则了解多少

分享一段在校组织大型活动的经历

怎么评价自己的会计知识学得怎么样

未来五年的工作规划

反问：

刚入职时对审计的认知和现在有什么不同

比较看中小朋友们身上哪些特质

然后结束了，hr 说等通知

许愿 par 面和 offer

3.1.9 毕马威审计面试过程回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332613-1-1.html>

群面和经理面（1v1）

hr 先介绍了规则，我们每个人做了 name card。拿到的是方便面企业利润下降的 case。

首先是 15 分钟的 case 阅读时间，看快一点，笔记记要点。然后 3 个 M 和 hr 就进来了，我们开始 30mins 的讨论。

我们首先是确定了讨论的语言用中文。我分了一下每个板块需要的时间，然后推了个同学去做板书。这里夸一下被第一个叫去单面的小姐姐（有可能叫到的顺序和表现有关），要不是她中途提醒，我们差点漏掉一个板块。但我觉得大家还是要提出自己的观点，多贡献有效观点，不要只是附和别人。最后板书的同学做了总结 pre。

结束后，我们出去聊天聊了一会儿，hr 就来叫人了。我是第二个。不同的 M

我进去后给了我的简历，然后全程中文闲聊。没有任何专业问题，也没有深挖简历。

几个关键问题是：职业规划、你身上的特质，然后让我问了个问题，就结束了。

有同学问我群面题目，之前备战的时候从各个地方搜集了一些，如果有需要可以私信我（怕涉及版权就不放上来了，请私下使用）

3.1.10 KPMG 广州群面+m 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335867-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，感觉广州所的面经不算多，所以发面经积攒人品，也算是对自己的一个面试做出总结希望能进 par 面并且拿 offer!!

时间线参考：

10.9 GBA：网上攻略很多，可以提前练习一下，特别是考反应的题目，提前找到它的速度和感觉也是很重要的。可能有些人会说主要看性格报告，但其实分数还是最重要的（别问我怎么知道的），所以还是努力往高分做！另外，GBA 应该是分批统一发放，所以没收到的也不要太着急，再等等。

10.22 收到 manager interview，其实就是群面加 m 面

面试

---- 群面 -----

- 到了之后等了一会儿，和小伙伴聊了几句，就有 hr 领我们进去会议室坐好了。一切随身物品，包括手机等都会放在前台保管，不能带进会议室。
- 进去之后，不用小组内自我介绍，hr 小哥哥分发 case 的题本，检查页数，不能翻开。接下来就是 15 分钟的阅读案例时间。
- 抽到的 case 是方便面案例，这个 case 网上已经有很多的资料了，建议在面试之前可以先了解一下。大概的问题是，这家方便面企业因为现在行业的一些变化利润下滑了，分析了它的优势劣势，还有饮料零食等 product line 的情况，题目要给出使利润提升的方案并给出 action plan 和评估结果风险等。
- 建议一边读 case 一边写笔记，写笔记也要有框架地写。因为我看有小伙伴阅读速度没这么快，后面的 product line 部分没怎么读到，所以要抓住重点读，有些不是很重要的信息就不要太执着。如果阅读得快的话，可以去看看提供的财务数据能不能挖掘到一些有用的信息来。
- KP 的群面不用个人陈述，看完 case 三个经理就进来了，坐在三个角落，然后就开始 20 分钟的讨论了。我们小组总共有 9 个人。基本上讨论的结构都是按照每个问题下来，每个问题分配时间。时间管理真的很重要!! 当时虽然我们都分配好时间了，但到最后一个问题还是没有讨论完就结束了。因为中间有同学会重复一些之前说过的观点，还有关注了一些不太重要的地方所以会有时间的耽误。所以输出有效观点是很重要的。
- 因为是九个人的群面，所以你得争取说话的机会，就算只有一两次机会而已，也抓紧输出有用的观点，不然真的会令人看不到你。（不过面试完后，我也有点怕自己会不会表现得



aggressive，我算是组里说得算比较多的（ ）。

- 切勿乱套模型！个人认为用模型其实不重要，它可以给你提供分析的思路，只要有好的观点和架构，不用模型也可以的。
- LZ 也在尽量用一些数据来说话，但在这方面还是比较弱一点，运用数据还是蛮加分的一个点的，毕竟 KP 面试邀请的邮件是要求带上计算器。
- 可能还讲究一些说话的语术，比如，“我挺赞同这位同学的观点，（补充自己的观点）”
- 最后不用 pre，也没有面试官点评，讨论完就结束了整个群面。

----- m 面 -----

- 三个人为一轮去 m 面，面试官就是群面的三个 m
- 我的是一个漂亮的面试官，感觉还是挺 nice 的。问的问题也是比较基础。
 1. 中英文自选自我介绍（我用的英文，抓紧时间展现一下英文）
 2. 有 ey tax 实习，为什么想做 audit，为什么选的是 kp
 3. 实习经历，我在简历上写了能完成好几个科目的审计底稿。所以她就抽了两个来问整个审计程序是怎么样的，你在这个科目做的任务是什么。这一块重点准备！一定要非常熟悉自己的简历以及实习经历!!!
 4. 之后考证的计划
 5. 实习经历的工作时间是怎么样的（可能是想看看有没有抗压能力这一点）
 6. 最后反问，其中我的一个问题是什么让你做审计和在 kpmg 这么久的时间。她的回答和



我说的为什么做 audit 和选 kp 是一样的，希望她能捞我

希望能拿到 par 面和 offer!!!!!!! 四大虐我千百遍，我待四大如初恋!!!!!!!

收到 par 啦

3.1.11 KP GZ 寒假实习 线上群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337163-1-1.html>

听说这是一个非常神奇的地方~所以来分享一下从网申到面试的历程，希望可以拿到 offer!!!

时间线大概是 9.29 投递，10.28 收到 GBA 邀请，11.12 收到 16 号的线上群面邀请
每一步都等了挺久的，看到有其他朋友好像一个月就搞定了表示非常羡慕（不过我身边的同



学貌似都是这样，我们还在说今年四大比往年慢了不少

anyway，网申和 GBA 资料很多就不说了，主要说一下线上群面的事情

特别想要吐槽的就是这个线上会议，lz 提前三天就开始试图进入登录结果各种不行（我看邮件里也说要先登录咋就不行了！）一度非常慌张，打了好几次电话（列一下广州办事处电话：
+86（20）38138000，实在有问题的话可以打，前台姐姐会帮你转 hr，都很 nice！），终于弄清楚了不是我的问题，所以朋友们要是收到会议链接不要着急，一般提前 5 分钟 hr 小姐姐才会把你们一起拉进去，也不用登录啥的，中英文名写一下立即加入就行了（不要像我一样



之前一直着急心理负担很重）

然后进去以后 hr 姐姐会让你们这个组的所有人先相互说说话，一是试设备而是大家熟悉一下，这里可以勇敢主动发言跟大家搞好关系便于后面讨论

接着说一些注意事项，然后给 1min 背景信息阅读，读完以后就会给 case 了，15min 读完，有数据和其他关键信息要记下来，时间到了就看不到 case 了

然后就是 1min 英文自我介绍（这个邮件里没写但是要准备！）

最后就是 30min 讨论，明确说了需要做 presentation，时间包含在 30min 里，所以 timekeeper 要注意看时间（不过线上大家看都挺方便，注意下就行）

我们组气氛比较 peaceful，大家好像没有特别明显的 leader 啊 timekeeper 啊这种分工（不知道好不好），但是关键问题都有讨论到，我自己的话是一开始轮流说想法的时候有一段相对长的发言，后面基本上都是附和加补充自己的看法，我们组没有特别 aggressive 的，但是我提的某一个想法，后面的一个朋友觉得不太可行就略微反驳了一下（我其实也没有说一定要那样，只是提供一条思路，不知道这个面试官怎么看呜呜求求了）总体来说我在组内应该算比较积极的？最后时间还有一点点剩余我们就欢乐地结束了面试~

面试准备的话肯定也是看了各种网站的各种面经，但是个人觉得寒假实习不太有必要去花过多时间准备 case，不如更多看一下群面技巧，比如结合自己的情况想一想自己适合担任哪个角色，以及如何让自己说得上话，场面混乱的时候怎么办，没有人说话怎么办等等这些，噢对还有自我介绍！

讨论的时候一定要保持笑容尊重每一个组员，这样整个气氛不会特别压抑和紧张，还有记住别人的名字（叫起来比较亲切嘿嘿）

大概就这么多，希望有 offer!!!

评论区交流：

-今天收到面试通知，请问 pre 是需要英文吗

-语言没有强制要求的 中英文都可以

-想问一下 case 是长的还是短的呀

-我们那个挺短的 1 页 PPT

但是之前好像也有看到有长的（不懂不懂

3.1.12 sz 所 1031 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335006-1-1.html>

来攒人品了 qwq

以为是毕胜牌局，觉得到时候临场发挥，结果是 case

完全没准备，同组的人都很优秀，自己比较缺乏自信。但还是硬着头皮上了，怎样都要想办法说话，不要害怕。我的面试经验还是太少。

par 面没有传统的 3why，2 个 m 一个 par，简历扣的特别细。

细到连我小时候学小提琴的感受都在问...

主要还是在以下几点，一共半小时多一点：

1、实习经历：实习内容、感受

2、为什么选择深圳

3、问了我为什么想继续在税务，因为我专业就是税务，我也表达了自己喜欢税务筹划，所以问了一些税筹的东西，这里我表现的不是很好，因为没有准备，只能把自己平时的积累拿出来了。确实不该把话题引向自己没准备的内容

最后就是一些家常，还有因为我是挑染，被 par 说参加面试为什么不染回来，kpmg 还是比较 professional，所以可能希望外表更沉稳一些，就是头发不要太夸张（小声 bb 我觉得我还好啊，起码外面都是黑头发）

希望有 offer 呜呜呜

3.1.13 kpmgBJ 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333666-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站~希望我可以快点收到 Par 面吧！



时间线:13 号收到 M 面通知——16 号参加 M 面（希望后面有更新时间线的机会吧）

下午到了以后就已经有挺多人了，全都穿的很 professional~ 记得坐前面发名牌卡的小姐姐



也说了哈哈哈 在门口领了自己的 name card~ 拿了纪念品 是 kpmg 的纸牌 上面会这些自己的 room 号 代表小组哦 坐到自己的小组上就可以啦 之后就赶紧和同组的同学聊起来了 大家都很棒 履历都很棒！都是研究生~ 后来就被要走了两份简历（一中一英）HR 小姐姐带上了楼。

上去以后就开始群面啦，其实从你进去开始经理小姐姐们就已经开始观察了~所以这时候面试就开始啦！大家坐下以后是由 HR 小姐姐介绍群面的规则，一分钟的英文自我介绍、20 分钟读 case、25 分钟讨论就结束啦

其中有白板可以用、桌子上也有计算器和铅笔可以供大家用~ case 是全英，讨论是中文就可以，注意 pre 不 pre 是随便的，觉得最好还是 pre，但是中英文不要求哦！我们这组 case 是方便面，推荐大家看一些 cpa 战略的模型，比如 SWOT、PEST、五力竞争等。讨论的时候我是第一个说话的，先跟大家表明了一下时间观念，说我们 20 分钟讨论，最后五分钟总结~ 大家都比较 peace！小组成员之间也会互相 cue！让没说话的同学多点话说，不管结果怎么样，这次群面的体验都很好~其中有两个男生充当了 leader 和副 leader 的角色吧，我也输出了好几次自己的观点，最后大家用到了白板，把框架写在了白板上就结束啦。全程还是比较顺利的！

然后大家就被带去了经理面试，123\456\789 这样划分的，147 先面试，面试我的小姐姐真的很温柔很好，也很漂亮（希望她能给我过哈哈哈哈哈）进去还调了空调的温度~ 好贴心的。然后就请坐啦，经理是有大家的简历的，说我已经做过自我介绍啦，所以就不用做啦。基本就是针对我简历的内容细挖，实习经历的每一条细节都会问，最主要的就是去熟悉简历哦，做到有话可说，比如：截止性测试做了，目的是什么？没等 M 小姐姐问我自己就说了，毕竟我准备了，不能白准备！M 小姐姐听了后点点头说：确实是这样的~ 5555 真的很温柔我问了什么她都会笑着说：好呀~ 看到我不是学会计审计的，会问我为什么想来事务所，这也是三 why 问题吧~还问了我的项目经历~后面她不知道问我什么了，我说那我可以讲讲我另一个项目经历 哈哈哈哈哈 因为别人告诉我这个经历是我很好的领导力的体现 ~我觉得不说白不说！后来就是我反问她问题啦！面试结束啦，M 小姐姐站起来说 回去等 HR 通知



也不知道能不能过 希望能快点收到 par 面吧



3.1.14 GSG director 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330204-1-1.html>

this is a never-ending process

没想到还有 director 面

这次问了很多 cv 的问题，楼主做过 hr consulting，第一个问题就是你怎么看待 hr consulting 和 strategy consulting 和 management consulting 的关系。

然后对和咨询相关的实习项目会深挖，

楼主帮一个创业公司做过 market strategy

面试官就从行业发展，客户的 business model 等等发问，最后问“你会建议其他公司收购这家创业公司吗”

楼主分析了一顿，然后面试官反问说，按你这样说，market size small, high switching cost, two players dominate the market, is this a shit business to run...

当时楼主就愣住了 超级尴尬

然后就是 market sizing，面试官吐槽了楼主的常识。做这种 case 还是要对国内城市人口数量熟悉

然后就是基本的 case - find out the reason behind the decreasing utilization rate...面试官又吐槽楼主没有做到 mece

哎 真的凉的不能再凉了

3.1.15 武汉审计 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331057-1-1.html>

刚面试了武汉 kpM 面，希望能帮助到大家

九月初投递，15 号收到 BGA，17 号接到电话第二天面试。

M 面内容：

先是自我介绍，然后开始提问

- 1.问了两段实习经历，一段财务经历，一段审计经历
- 2.问了财务和审计的不同（应该是针对我的经历提问的）
- 3.英文提问了我的爱好
- 4.问了我自认为有哪些特质适合审计工作
- 5.进入到毕马威的职业规划
- 6.问了好几个专业问题...我答的不太好，都不太会。
- 7.反问

大约面试了一个小时，有的问题记不太清了，等回忆起来再补充~

许愿 par 面~大家有问题可以问，我看到后会回复的。
希望大家秋招顺利！

想起来还问了两个关于未来工作会遇到的问题，一个是与客户沟通，一个是遇到困难的处理

评论区交流：

-没有群面吗？

-我是补招，没有群面也没有 case

-请问一下专业问题问什么了呀

-三个报表结构，会计准则的变动

3.1.16 10/25 香港所群面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334195-1-1.html>

来分享一下今天香港所的群面经，为自己积人品。

星期五晚上 7 点突然收到毕马威的 HR 小姐姐来电，邀约我参加星期一早上的群面。我本以为我已经被落选了，但是上天突然给一个机会我。我匆忙准备了一些稿，以及看一下其他人的面经后，就迎来毕马威群面了。提醒一下参加香港所群面的小伙伴可以在面试前一天，上去毕马威的 ig 看一下题目，提前准备。

第一个问题便是自我介绍 CV 上没有的东西，相信大家也略有所闻。然后就开始 30 分钟的小组讨论，最后 5 分钟要汇报。大家记住要把题目截图，因为 HR 只会把题目放几秒钟！

群面的时候我是当 timer 角色的，为大家定下每个 stage 要用 10 分钟，防止超时。讨论期间有小伙伴离题了，于是我就把讨论题目拉回主题，并且提醒大家要进入下一阶段了。个人比较少发表意见，只是附和别人的意见加一些真实案例。事后他们也表示我的小组讨论表现很好，因为有把握时间以及把讨论拉回正轨，不足之处是没有发表太多个人独特见解。

然后是单独面试。这里我真的出了很大的糗，没有在官网上更新自己的 CV，导致面试官不知道我的其他工作经历！面试官问了一个关于 volunteering 的问题，但是我答了我的工作经验！大家一定要确保面试官收到的 cv 跟你的一样，不然会犯下跟我一样的错误！

因为我犯下了严重错误，相信我多半都凉了。希望我的经历能帮组大家顺利拿到 offer，也希望应届生保佑一下我，人品爆发。拜托啦，我不想一毕业就失业呀！

3.1.17 SZ KPMG 咨询日常实习【收到 offer 啦】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330056-1-1.html>

深圳所 KPMG 风险咨询日常实习的面经!! 攒人品啦!!

8.25 递交简历

8.26 收到 HR 的电话并发 GBA

8.30 收到 HR 电话通知 笔试通过并预约 9.1 面试

9.1 面我的好像是个 **manager**，感觉对方很忙的样子，大概就是自我介绍，然后过了一遍简历，问在之前的那些实习中做了什么，有什么收获，遇到过什么困难，怎么解决的，总之就是要非常熟悉自己简历里写的内容。还问了某段商业案例比赛的内容，之后就是问什么时候能到岗跟工作时长，让我问她问题，问的问题都很耐心的回答了。然后说有消息会让 HR 通



知我，态度也没有很明确的样子，只能在家里慢慢等消息了。

9.6 收到 HR 电话通知面试通过啦

3.1.18 HK 所 FRM 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318970-1-1.html>

申请过程:

秋招 ddl (大概 9 月) 前投的的申请, 后面 GBA 做的惨不忍睹就沉了。

二月底某个周末收到邮件询问继续参加招聘的意向，之后的周一安排了当周的面试。

面试流程:

线上 Teams 面试，一共两个部分：小组 Case 单面。

小组 case:

1. 一共 5 个 candidates, 讨论的是业务线相关的一个 op risk 的 case(比较 general, 换了个 context 的企业转型 case)
2. 有三十分钟可以自己准备 (可以上网查资料)
3. 准备结束后, 所有人先进行简短的自我介绍
4. 之后是三十分钟的小组讨论, 并且最后五分钟要做 presentation

[illegible]

讨论结束之后退出群聊进行单面，每个人会领到自己的一个 slot（各十二分钟），到时间了重新进入聊天室。

[illegible]

单面：

面试官一共两位，是 frm 线的 manager 和 partner，全程都是英文。

1. 一上来 Partner 就开始提问，先是问了关于对刚刚讨论的 case 的想法，后面大概 focus 在简历上的内容，没有任何 technical 的问题：

- 选择 frm 的契机
- 之前做了 audit 实习，为什么现在选择 frm
- 大学学的是数理/计算机的专业，为什么不选择 technology consulting
- 如果现在可以选择做 audit，还会考虑吗

2. Partner 问完之后，manager 丢了个问题：

- 觉得自己最大的长处是什么，以及其能够为 consulting 工作带来怎么样的优势

3. 最后就是反问环节，反问前 partner 提了一下我简历上写到会说粤语。之后我就用塑料广东话问她接下来的提问是要用什么语言，她说都可以，我就马上用回了英文。

大概是这么一个过程，整体的氛围比较轻松，一度觉得有希望被捞上岸。现在面试过了一个月了，中间好几次 follow-up 都没有得到回复，应该是熟悉的默拒配方。希望这个分享能给大家带来帮助。

评论区交流：

-请问一下楼主小组讨论的时候用什么语言呢，还有既然有了 presensation 的 part 了，讨论过程的最后还用不用有个同学做总结了呢

-讨论的时候用的英文；建议预留时间做个总结，列出 bullet point，避免 presentation 的时候讲了重复的东西或漏讲。

3.1.19 kpmg 北京所审计春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320488-1-1.html>

lz 二战失败，本科陕西师范大学财务管理专业，六级 428（刚过线），ACCA 全科通过。当时网申税务，但被调剂到审计了。

时间线：3 月 5 号网申-4 月 10 号群面-4 月 19 号收到 par 面通知

群面：

首先，进行英文的 pre（1 分钟）；之后进行 case 讨论（方便面），我有自己的整理版（整理了 2 个 case，方便面和银行），包含问题的解决思路（个人观点，仅供参考）如果有小伙伴需要，可以有偿分享。

其次，经理面，主要问题如下：

- 1、为啥二战，你觉得研究生和本科生差异是什么？
- 2、审计工作加班很重，你如何看待？

3、你如何处理自己的情绪？

4、为啥加入 kpmg？

5、上一份工作你最大的收获是啥？

6、对于一些简单的工作你怎么看待？

7、很多工作你可能并不知道为啥要做，你做完很无趣，可能抱怨，你咋处理这种情绪？，你咋看到这种事情？（lz 之前说对待简单的工作要知道工作对团队的意义，要和上司沟通，所以我猜 m 才会问）

8、你还有啥问题问？（我问的是为啥当时您加入 kpmg，以及您是如何处理哪些自己做了但不知道有啥用的事情）

再次，拒绝 par 面是因为收到通知的日期，刚还是我入职其他公司的日期，所以就拒绝了，哎，还是很可惜的。主要我同组的有人第三天就收到 par 通知了，其他组还有当天收到通知的，所以我以为就没过。就跟我入职的这家公司确定了入职时间。

最后，祝求职的小伙伴，都能找到心仪的工作！二战失败的人也不要伤心，终究会有工作的，慢下来，继续找！

3.1.20 二线所-厦门所-暑期实习生群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321807-1-1.html>

感觉组内的二线所面试都好少

刚刚面完来这个神奇的地方给大家回忆回忆

1. 如果有接下来几年申请实习的小伙伴的要注意

二线所往往都是比较早就开始

虽然毕马威说的是暑期实习 5.17?如果没记错)才截止 但是我在开始的第一天晚上就投了而我收到面试通知是在 4.23 所以切记早投早投!!!

2. 毕马威网申完 并不会像其他四大立马收到测评邀请

对于厦门这种业务量没那么多的二线所 实习生需求量本来就低 体感 hr 有在认真挑选简历才发放 gba 邀请

3. gba 成绩重要吗

首先要确定的是 成绩不是评判的唯一 但是你的分数也别太低

我是没去大量刷网测的题目



因为先做了 pwc 所以知道大概感觉 就直接莽着上了 最后分数 8460 不是很好哈哈

但是就像很多小伙伴说的 最终报告也很重要

但是我觉得 这是一个谜 因为我 pwc 和 kpmg 报告好些地方都完全相反 大尴尬

4. 我大概 3.29 投 4.16 收到 gba 测试邀请 4.23 收到面试通知 4.29 面试 是没有单独的 m 面和 par 面

5. 厦门所面试人数都少得可怜 目测就我们一组 8 个人 4 男 4 女 最厉害的是其中 5 个厦大的 还是大三居多

群面形式就是 15min 英文 case 阅读+ 30min 中文讨论 (完全没有自我介绍 我还白背了哈哈 哈哈

case 难度不高 我们是给一家会计师事务所选定年终晚宴举办地点时间费用和奖品设置

大家要记住的是 case 给的条件你不可能都满足 这里就有 trade-off 如何取舍是你们讨论的重点 要把需求和 priority 表现出来

计算器一定要带 不会给 这需要算数字的时候就体现出来了!

一定要积极讲话!!! 我们 case 简单 25min 左右就全部讨论完 接下来的 5min 如果之前没有积极讨论 你可以尝试着提出新颖的意见 这会加分

不要害羞 积极跟上大家的思路!

感谢我的小组都好 peace 友善

6. 我们 hr 回复的是预计最快第二天给回复 五一期间也有可能(真是辛苦了

如果没有过是不会给任何回复的

大家可以面完拉个群 互通消息

最后祝大家顺利 也祝我自己的能顺利收到好消息

评论区交流:

-请问楼主报告有没有很多极值呀

-有三个极值,分别是 familiarity, more comfortable with uncertainty, 和 process large amount of information, 剩下基本上是在中间

-请问楼主收到 kp 的暑期实习 offer 了嘛?

-过完五一就收到 offer 了 现在已经开始实习了

-请问楼主没有单面是吧。

-对 厦门所的 kp 只有小组面 但是高级经理会坐在旁边旁观 其实还是有点压力的

3.1.21 KPMG12.8 号 XM 所 M 面交流

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309705-1-1.html>

本人背景: 厦大本硕, 硕士金融, 三段实习, 无审计或者财务方面实习

时间线: 11.29 网申——12.1 参加 KPMG insight day——12.1 发 ot——12.2 完成 ot——12.4 通

知 P 面——12.8P 面

面试时间：12.8 下午 15:00——17:00

面试题目：一家食品行业巨头公司 happy noodle company，经营速食方便面、snacks、beverage 等产品，但是近几年面临业绩下滑的风险，因为消费者口味的改变（更加关注食品健康）以及线上消费的便捷。需要我们：

- 1_describe the state and issues
- 2_recommend some possible business plan
- 3_illustrate exact actions and prioritise the plans
- 4_how to measure the success and point out the risks of plans

群面时间很赶，基本看不完 case，需要讨论的时候边听边看。最好根据问题来找相应的答案。P 面没有问我很专业的问题，自我介绍应该也不是必须的，我进去之后是主动和 manager 说我先自我介绍一下吧。会注重问我实习、职业规划方面的问题，以及对审计和四大的认识。

群面前看了下签到表，每组 5 人，8 号当天应该有至少 5 组。

3.1.22 毕马威 安永 天津所审计 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319493-1-1.html>

没想到自己也来发个帖子，二线所面经实在好少，所以就来把自己的经历写下来，希望能与大家共同交流，也贡献出自己的力量。

emmm… 本来在不抱任何希望的时候接到了毕马威的面试邀请电话，可以说是十分开心啦！然后在第二天接到安永电话，并提醒我尽快完成测评。

哦对 楼主是参加的 2021 春招补录，毕马威从网申到面试间隔了有 4 个月的时间，万念俱灰时被捞，哈哈~而安永差不多间隔了一个月。

好了，废话不多说，讲些有用的。

楼主 4.6 参加安永面试，整个过程是比较严肃的，面试官一直在低头看简历，全程几乎没有眼神交流。

自我介绍，中英文都可以

问关于简历的一些问题，问的很详细。大家一定要熟悉自己的简历呀！

因为楼主不是天津人，所以还问了为什么想来天津？有亲戚什么的在这边吗？如果入职是自己找房子住吗？等等

期间强调了很多次审计很累很累 等等等

最后就是提问环节啦，这位经理很 nice，说了比较多，也让我有了很多新的认识。

大概半个小时左右，这一面就愉快的结束啦。

4.8 参加了毕马威面试，因为邮件里说要英文面试，在到达之前还是有些紧张的。

开始也是自我介绍，经理说要英文，然后之后的问题就都是中文啦，一下放松好多。

之后也是关于简历的问题，这位经理没有问的很细，只是简单的了解了一下。

同样也问了我为什么来天津的一系列问题，还聊了聊兴趣爱好什么的
还问了对审计、毕马威的认识和理解
在这期间经理也介绍了关于毕马威的一些情况，整个氛围都很轻松愉快
最后提问环节结束，整个面试过程也就结束啦，时间也不是很长。

在准备面试期间看了很多面经，帖子。听说这里很灵哦，期待收到 Par 面！
欢迎大家共同来讨论！

评论区交流：

-请问 LZ 收到 PAR 面通知了吗

-收到啦

-春招补录要重新投简历吗，怎么我上官网，好像信息也不能更新了，还是他们主动邀请你面试的？

-我是去年 12 月初网申的，春招公告出来后想重新投也发现没法投了，然后就没报什么希望了，突然 3 月底收到了面试电话

3.2 Par 面

3.2.1 BJ PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333631-1-1.html>

人生第一次正式的单面，真的很紧张，把 par 的问题记录下来给大家一个参考，顺便攒攒人品，真诚的希望可以收到 offer 到三楼 hr 处签到以后，没等多久就被小姐姐领上去了，甚至比预约的时间还要早（可能因为我提前到了，前面又没有人面试吧）

- 1、自我介绍（问了 par 中文还是英文，par 说英文吧）
- 2、你觉得实习过程中有什么特别印象深刻的事情吗？
- 3、为什么觉得加班不辛苦（lz 说了自己实习的时候加班到十二点，但是觉得还可以）
- 4、你觉得你有什么优点和缺点？
- 5、本科学会计，研究生为什么不继续学会计呢？

其他就是问的简历上的经历，par 问的很细，而且会从你的回答中继续追问，所以大家一定要对自己简历中的东西十分熟悉，最后就是常规的反问 par 几个问题。

祝愿其他小伙伴面试顺利呀

更新一下，已经收到 offer 啦，希望各位小伙伴也顺利呀

补一个 timeline

10.3 收到 return 10.20 par 面 11.11 收到 offer

真的等了很久，各位小伙伴一定要耐心，祝大家都有 offer

评论区交流：

-请问 lz 是什么时候 m 面的呀

-我是拿的 return，没有 m 面

3.2.2 KPMG bj par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333424-1-1.html>

攒人品来写个面经 KPMG bj par 面

今天上午 par 面 是 return offer 虽然可能看 par 问什么问题，每个 par 不一样，但是总归是有点重复的 所以来反馈一下！

1. 自我介绍（英文）确实开始有点懵到
2. 职业规划，我感觉我面试的 par 不介意大家说跳槽，可以给他一个比较明确的职业方向
3. 有没有在看财经新闻（因为是 fs 组）
4. 在小组里一般承担什么角色
5. 举一个例子，说遇到突发棘手的问题，如何解决
6. 有没有犹豫不决的决定，你是怎么决定的
7. work-life balance 怎么看
8. 基本上其他就是他看简历哪里感兴趣问哪里，后面都是中文的，反正记住每个观点举例子 按照 star 法则来就好了

希望大家 offer 多多，我也 offer 多多！

3.2.3 10.27 bj 审计 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334530-1-1.html>

我的面试比较坎坷，先是被通知取消面试，可以打道回府了。走了之后又被 call 回来继续面试。

1. par 刚开始英文提问，自我介绍+why kp，然后 par 继续用英文提问财务审计和风险审计的区别（我的上份实习是风险审计），我实在答不出来了，par 允许我用中文。
2. 提问我在实习中的收获，为什么没有留在上家实习公司，抽凭时有没有发现什么问题，然后我回答了发现的问题。
3. par 问了怎么看待审计时审计人员对于一些不重要的事情违反审计程序的问题。
4. 完整性测试是什么，如何执行的

5.校园经历，校园活动中担任的角色

6.职业规划

7.如果加入不了 kp，还会在审计行业吗？

8_cue 了我一个网申时日期的失误，如果重新给你一次机会，怎么做的更好

9.对 par 进行提问

感觉我的面试总体不是很好，有的问题问的比较细，能够通过的机会不大，来这里许个愿吧

评论区交流：

-感谢楼主分享，求问楼主是 M 面之后多久通知 Par 面的？

-9.29m 面，10.27par 面

3.2.4 GSG par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330355-1-1.html>

居然没有 case interview

上来问楼主 前两轮 interview 的面试官叫什么。。。。一个都想不起来好吗

然后都是 behaviour question & teamwork questions 比如说 怎么 convince 别人然后楼主答的时候

par 微笑不语 最后跟楼主说 hmmm 你可以试一试你的方法。。。感觉就是很不喜欢楼主的



答案

然后问楼主 如何介绍 BS 定价模型给一个完全没有这方面知识的人
楼主。。答得超级糟糕。。。

par 叹了一口气

然后问了很多零碎的问题

还是看平时的积累

和沟通能力

去年德勤跪在 par 面感觉今年 kpmg 又要凉凉

3.2.5 KPMG HZ 所 交易咨询（VM）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328391-1-1.html>

背景：两财一贸本+港三硕

7.21 现场面试

因为 manager 都在项目上，直接是 par 面

问题主要围绕估值方面的，要熟悉 DCF 和相对估值法，DCF 问了很多，比如分子和分母，营运资金怎么算，如果要在财报上找折旧和摊销要在哪个地方找，还会问到课程和一些实习。

许愿求一个 offer 啊啊啊啊，真的想去 KPMG

补一个 ttl： 6.28 邮箱投递 7.12 收到 GBA 7.16 收到面试通知

8月3日更新：

今天收到正式 offer 了！

3.2.6 Sz 所审计线 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335436-1-1.html>

分享一波面经，玄学求 offer

Par 简单的介绍了一下自己之后让我做了自我介绍，中文的。问了我挺多问题，家是哪里的，对四大有什么了解，之前有没有投递过 kp。因为我有一段审计的实习，问了我实习后感觉审计的状态是什么样的。还问了实习的时候被审计单位是什么，实习完对被审计单位有什么改观（这个我是真的有点懵）最后反问环节我问了给新人有什么建议，如果入职了对我有什么期望。全程 par 还是挺温和友善的，过程中有一些打断。

希望能收到 offer！！

11月19日更新：

更新 收到 offer 啦

评论区交流：

-请问 m 面和 par 面之间隔了多久呀？

-我是参加的牌局，中间隔了一个多星期

3.2.7 KPMG BJ 咨询 par 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304972-1-1.html>

rt

Timeline: 11.12M 面-11.18 接到 par 面电话后续收到邮件-11.20Par 面

之前的 M 面链接: <https://bbs.yingjiesheng.com/for ... line%26typeid%3D594>



说好了接到 par 面就来再做一次面经分享，这一次真的求 offer 了

全程等待一个小时，比原定时间推迟了大概 30 分钟才开始，看得出来 par 们炒鸡忙。

面 LZ 的是一个很有活力的女 Par，一进去还是先自我介绍，之前看面经大家总结的方法，如果比较担心被 par 提问英文就主动做英文自我介绍，那么很可能后续是全中文，LZ 属于日常口语还可以，涉及大段的专业词汇就不太流畅，于是率先做了英文介绍，不幸的是给了 Par 一种 LZ 很想讲英文的错觉，于是开始了全英文交流的后续。。（Par 继续英文的时候 LZ 内心在激荡/捂脸/

第一个问题 Par 用英语问我为什么想用英文做自我介绍，LZ 回答觉得英文交流是咨询人士的基本能力 balabala，可能回答的比较流利，于是 Par 继续用英文让 LZ 介绍自己的一份实习。。。LZ 只好老老实实承认这份实习涉及到的都是国内业务，用中文能讲得比较流畅详实，遂转回了中文面试（不知道是 Par 故意压力面还是怎样，总之场面一度尴尬。。。因此建议后续小伙伴如果不想讲英文，可以规规矩矩做中文介绍，就算后续有可能被提到英文问题，结合 LZ 之前看到的面经，Par 们也不会太为难，大部分提的都是有关兴趣爱好、家庭、职业规划之类的。

后续就是全中文啦。

Par 应该是忙到无力抽出时间专门准备面试，只是简单询问了几个问题，也没有对每个问题深挖细节。

具体问了 LZ 的一次事务所的实习经历，然后问了一下上次和 Manager 的面试感觉如何都了解到了什么，再问了一下都考了什么证书，没有咨询的实习经历为什么要选择咨询。

然后就是反问环节，LZ 问了三个问题：

- 1、如果想在咨询一直做下去，哪些能力和品质是必备的？
- 2、Par 所负责团队都涉及哪些行业以及哪些项目？
- 3、是否可以对我这次的面试做一个客观的评价？因为想要得到一个 feedback 后续进行改进和提升（之所以问这个问题是因为 Par 在前面有提到咨询是一个需要不断进行反思的职业。

以上就是这次 Par 面的大致历程，LZ 的一个感受是 Par 面和 M 面最大不同应该是 Manager 确实会把面试当成面试，会专门准备一些问题来考察专业知识、表达能力之类的东西，但是到了 Par 面，与其说是面试不如说是和 Par 的一次聊天，所以到了 Par 面主要还是看自己如何向 Par 很好地推销自己，因此 LZ 个人觉得 Par 面中的反问环节尤其重要。了解 Par 想要的是怎样的人，然后针对 par 的需求来主动向 par 去介绍一下自己的经历是一个很好的选择，因为很多你自己觉得有闪光点的经历 par 很可能不会提问到，这个时候就看你怎么在和 par

的聊天中有来有往地展示自己了。

其次就是，很多人觉得到了 par 面要反问一些宏观的高大上的问题 par 才不会觉得 low，但 LZ 个人认为还是问一些和自己和工作相关的问题比较稳妥，毕竟是找工作，传递给 par 一种“我对这个行业对公司的项目很感兴趣，想要有更多的了解”的态度是很重要的。

总的来说这次面试 LZ 的体验还是很好的，虽然一开始 LZ 强行英文转中文有一丢丢尴尬，但后续和 Par 的聊天还是很愉快的，了解到了很多咨询行业里的辛苦和收获，也更确定了自己想要的就是这样一种工作状态和平台，Par 在最后也对 LZ 评价到她认为 LZ 的综合表现是很不错的，她觉得 LZ 是具备咨询人士的基本素质的，LZ 临走之前也再次表达了一下希望有机会尽快从应届生转变成给 kp 团队带来效益的咨询人士，par 笑着说会的，希望不是 par



出于客气在诓我

虽说但行好事莫问前程，分享帖子主要是为了造福后人，但还是双手合十虔诚祈祷一个 offer，阿门，也希望看到此篇帖子的小伙伴都能在这个跌宕起伏的 2020 收获自己心仪的 Offer，另祝伙伴们身体健康，病毒退散~

以上。

3.2.8 KPMG BJ Par 面复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298178-1-1.html>

首先，先放上次群面+M 面的面经链接：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294315-1-1.html>

NEXT，讲一下这一次的 Par 面：

有关 Par 的信息：内陆男 Par，叫什么我就不说了，说了好像不太合适，我在百度上查到他是 2018 年才成为合伙人的。（因为 M 面以后，我是先接到的电话通知约面试才收到的不可以挑时间的邮件，后来又接到 Par 秘书的电话改时间，所以才知道的 Par 的名字，但是也并没有查到特别多关于这个 Par 的信息，没能更好的找准他的口味（手动狗头.jpg

语言：全程中文，连自我介绍都没用英文

时间：30-35 分钟，不过可能也是因为我反问的问题比较多吧，所以才会聊这么久。

问题：

1.自我介绍（最开始递简历时，问有更新么，中间打断我，问了一下，正常考研复习时间有多久

- 2.某段实习最大的收获是什么（其中我提到了一个软件，他还又问了一下软件的名字
- 3.询证函应该注意的点有哪些？
- 4_Excel 函数玩的溜么？
- 5.为什么询证函不能让企业来发？（他讲的时候还内涵了一波康美药业哈哈
- 6.某段实习是在国内还是国外？怎么参加的这个实习？
- 7.非财会专业，为什么不做本专业，想要做审计？
- 8.其他三家面的怎么样了？
- 9.如果给 offer，你要怎么说服我你一定会来？（这个好难感觉和 why kpmg 还不太一样，应该说出来 kpmg 区别于其他三家的特色优势，但是我真的想不到太多的点，之前我还想着 kpmg 应该不会问这个问题呢，要不然多尴尬，结果就真的尴尬了，捂脸哭.jpg。我说完以后，果然，他说了一句：还是没有打动我，唉
- 10.英语考试过了么？
- 11.为什么没考 CPA？
- 12.如果给自己刚才的表现打分，会打多少分（我说了个 70，唉

反问环节：（这个环节，我有点聊嗨了，好奇心上来了连着问了好几个问题，他还特别耐心地一一和我讲了

- 1.为什么会电话约我面试，和其他人流程不一样，还是只是 hr 安排的问题（Par 说只是 hr 安排的问题，好吧，是我自作多情了，唉
- 2.审计员工能接触到的数字化的内容多么？（其中提到了 Clara 还有区块链
- 3.公司培训里有关于审计数字化的内容有哪些？
- 4.从审计转岗到 IT 审计或者咨询有可能么？（他说 IT 审计有专门的团队在南京，有可能转到 IT 咨询
- 5_KPMG GSG 目前的情况

最后他还把我送出了门到电梯口，说“希望有机会可以在这里见到你”。

唉，但是感觉给发 offer 的可能性实在是不太大，因为感觉问题 9 真的是深坑啊，我还傻了吧唧的就跳了。这个故事告诉我们，不要理所应当的觉得某道题不会考，要全面复习，要不然被问到就会很尴尬，唉。重点是什么？没有！全背！我下次再也不这样了。捂脸哭.jpg

PS:他和我聊的时候，区块链、数字化、瑞幸咖啡、康美药业、流程自动化、人工智能、IT 审计都有所涉及。

- 1.真的学到好多，最后我走的时候都说，有点后悔没有带只笔，可以记一下。
- 2.幸亏这几块内容，我提前都准备了一些，还算是能说的上话，虽然反问环节我说的不多，但是感觉自己准备的很多东西从他的口里说出来，还是感觉很安心很欣慰的。
- 3.他好像对 GSG 了解的也不是很多，可能因为他是审计的 Par？

传说 kpmg offer 发的很及时，两周之内就会通知，求一个（乖巧.jpg

3.2.9 11.26 深圳所 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306361-1-1.html>

1.00 到达华润大厦

1.30 开始面试

我是名单上的第三个，但是我前面的两位同学没有到，我就成了 par 面的第一个。

par 是一个年长的儒雅男士，头发黑白都有，均匀分布。

首先要记得带简历，因为 par 没有咱们那种样式的简历，他拿到的是官网打印的我们的网申信息。我是中文的自我介绍，接下来全程是中文，par 说中文比较快。

接下来 par 对我的简历深入挖掘，我提到曾经函证，他就问如何进行函证信息的审核检验。我曾经盘点过，他就开始问用什么方法盘的，我说盘数据库，他又问，是否对数据库数据开箱检查（本人内心疯狂暗示，开不了，会计专业开了也不懂），但 par 强调可以开，要查。在这一部分，我感觉我说的很浅显，而他一句话就点出问题，让我有点措手不及。我之前在德勤实习，他问了我的 par 是哪一位，又问经理对我的评价，我本来手机里有评价表，但是我找不到，蛮尴尬，七七八八说了一点。然后又问说了这么多人无完人，你在实习工作中有没有经理认为可以做的更好的地方。接下来就问我在社团和实习上影响比较深刻的事情，我一边说他一边打断问，来来回回，也大概说了二十来分钟。然后问了我明年什么时候毕业，爸妈做什么，是不是独生女。

最后他让我问他一个问题，我打算问全球人才调配，他说四大都有。他说其实没有问题也可以不用问，我就问了我在前台看到的毕马威慈善的事情，问新入职员工能不能参加，他说可以，问我为什么想要参加的时候，我说活得好一点的人有责任也应该去帮助那些活得不那么好的人，说完感觉有点哽咽，想流泪，大概是为我的秋招而流泪，再没有 offer，我真的要家里蹲了。

给各位友友的建议，就是要深挖简历，好好回忆自己做了什么，为什么这样做。

这位 par 给我的感觉很悬，完全没有底，摸不准他的路数，我完全不知道会不会有 offer。

我求求老天眷顾我一下，给个 offer，我很热爱审计，为表诚意，我愿意把我的 par 面资料整理成网盘资料发在 BBS 上面，希望各位也能拿到 offer。

附：深圳所效率之所以这么慢，原因是，只有一个 HR，从头到尾。问了 HR 什么时候出结果，他打了一波太极组合拳，大概意思就是慢慢等。害，我很快就生日了，希望今年生日能给我一个 bigbig surprise——KPMG offer。

12 月 26 日更新：

收到 offer 了，感谢 BBS，感谢各位友友，努力的人一定会收到 offer，这个 par 虽然 freestyle，但是通过的人也不少，各位友友注意查看邮件，我是 11.26par 面，等了三个星期收到邮件

3.3 综合

3.3.1 20/10 hk audit （已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334279-1-1.html>

1.首先进去之后 hr 小姐姐会叫我们做设备测试 2.自我介绍：有什么不在 cv 上的东西可以分享+一件关于自己有趣的事情

3_hr+p+m 等人自我介绍

4.开始小组讨论：列出 5 样作为 leader 的特质+你觉得一个 asso 需要有领导才能吗？这里需要附上例子，讨论 15 分钟+5 分钟 present,这里要好好注意时间控制！

5.完了小组讨论后，hr 就会分 timeslot, 然后让你到点就重进会议室就好。

-以上是 gp dis-

6.我当时是 m+p+hr 一起面的，m 都是问我一些很平常的问题，就是 cv based /how you deal with stress 等的

7.最后 p 就问我有没有当 leader 的经验，分享一下你遇到了什么困难，怎么解决，结果等（这里我回答的很差，大家如果之后面试就注意一点）

8.常规的一条 q&a, 问完就可以走了。

-以上是 p+m in-

-16/11/2021-已收到 offer~~

因为我们组有 int student, 所以就用 eng 做 gp dis, 然后 m+p in 都是用粤语的。

据说这是个神奇的地方，希望能收到 offer, 大家加油，希望能一起做事！一起吃饭！一起 ot!(呸呸呸)

评论区交流：

-你好~感谢分享~周四也要 hk audit 小组面试 请问一下小组讨论难道不是分析商业案例吗？迷茫了突然

-我当时也是懵了，可能是咨询那边的才是 case study, 然后 audit 比较缺人就简单化了，我问以前的 candidate 也说今年变得好奇怪

-请问 manager 要用粤语面试吗？邮件中说的是英语加中文

-我感觉 kp 挺重视粤语的，就是 man in 会 prefer 粤语

-啊这....不会粤语用英语还是普通话好呢...

-英语吧,我没看它有普通话的选项

3.3.2 Kp HK 所审计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333158-1-1.html>

刚刚收到 hr email 说在准备合约文件，上来还个愿

我是九月初投的，没有 GBA(可能是有之前做过的记录) 十月初收到 virtual assessment day vac 分了两个部分(群面+ individual)

群面(全程英文):

总共有六个 candidates，一开始每人自我介绍+tell me something interesting about yourself+something that is not on your cv

建议可以讲一些个人兴趣，可以讲你学到了什么 skills，那些 skills 可以帮助你工作？

之后 hr 发了一个题目要我们用 30 分钟讨论而且要 present 讨论结果

我自己的 flow 是：回应其他人的观点(赞成或是有保留？原因？)，自己的观点，举出例子，问其他人的想法

Pros and cons 最好都要讨论，可以通过比较不同方案来表达，而且别忽略讨论潜在的 risks and challenges

最后我做了总结

Individual:

有四位包括 par, m 和 hr 来面我

问了 cv 的问题

1. 为什么报 cp?对 cp 的了解？

2. 之前在另一所四大实习有什么心得？

3. 为什么没有去另一所四大工作？(我是今年毕业但没有 return offer)

问完 hr 说我整体表现不错，par 说我已经毕业可以来得及今年开始进组工作，现在就可以给我 offer

突如其来的 offer 令我脑一片空白我只说了句谢谢 哈哈哈

最后我只是问了一个问题关于买卖股票的限制

最后最后我的心得是在群面自信点，不一定要做 leader，但一定要主动!! 希望各位都能够早日拿到心仪的 offer!

3.3.3 kpmg 上海所面试新鲜面经+已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340509-1-1.html>

12.13/16/17 这三天面上海所的同学，方便留下自己群面和 par 面的时间吗？这样给同天面的小伙伴也提供一些信息～

楼主来更新一下自己的时间线，9 月底网申，10 月初 GBA，一个月没动静以为自己凉了，12 月初收到面试邀请，12.16 群面+m 面，27 号 par 面。

群面

群面案例现在网上都能找到，在论坛找了小伙伴模拟。群面那天我们小组特别 peaceful，没有人跳 leader，中途甚至有 10 秒的安静（最怕空气突然安静～）。看了很多群面面经，确实一定要多说话，语言组织最好有条理性和逻辑性，让 m 看到自己。那天我们组大概 7 进 5，通过率还蛮高的。

M 面

面完之后现场等 hr 根据顺序带进去面试，m 是个女经理，也非常 nice。

1.自我介绍

2_why KPMG

3_success in study

(以上三个问题都是英文提问和回答的)

4. 简历提问

5. 追问（问了 m 作为女性，从事审计这个行业有没有遇到什么困难和挑战，m 说这其实看你自己的命，被分配到什么组和项目，然后谈了她自己的团队，哈哈哈哈哈，这次面试时楼主最放松的一次）

过了两个工作日和周末，收到电话通知过了进入 par 面。

Par 面

在 25 楼等待，被 hr 小姐姐带到 19 楼，是一个女 par，很年轻也爱点头微笑。很巧合，楼主女生，遇到的 m 和 par 都是女性～

没有专业问题，根据简历问了我的 gap year 和留学经历，以及实习。大概七八分钟全程英文回答，后面才转中文。

也有被问四大申了那几家，楼主如实回答了，然后补充了选 kpmg 的原因。

有和审计无关的药企 marketing 实习，m 面和 par 面都被问到，楼主也解释了选择的原因，虽然不相关，但之后审到这个行业或这类型公司的话，也许自己会比别人多一些了解。par 点头说 yeah everything counts！

实习有被反问离开上一家实习公司的时候，有没有给公司留下自己的东西。或者说重新来一次的话，会有什么新的不同东西。楼主这里回答得不太好，因为做的 analysis 都是之前实习生搭的 framework。感觉这里 par 是想看有没有自己的思考，能不能够 go beyond 或者 think beyond 吧。

（建议大家深挖简历时也可以思考下这个点，除了自己做过的，还能做什么。因为宝洁 hr 宣讲会的时候也说过类似的，他们更看重的是复盘时候你给自己打 80 分的话，如何能从 80 分提高到 100 分，有什么进步的空间，自己做的和别人做的有什么不同）

之后就是反问环节了。

太喜欢这个女 par 了，很随和，也有开一些玩笑，全程不像面试，而像一个 coffee chat，让对方了解真实的自己。很好的一个点也是 par 在跟着楼主的思维和经历去发问，而不是楼主在跟着 par 走。

综合来说还是挺注重英语能力的，当然也看遇到的面试官以及他们的面试风格。KPMG 是楼主最放松的一次面试，希望能够有好消息让楼主早日上岸吧！

更新：元旦前发了邮件说所有面试都通过了，元旦后发了 Offer，可以 1.11 现场签约或者邮寄，秋招也顺利结束啦～

3.3.4 KPMG SH Audit 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341127-1-1.html>

Timeline: 8月中旬投递-10.08 GBA-12.13 群面-12.20 Par 面-12.20 晚收到说要 offer 我的邮件，正式 offer 正在走流程让我耐心等待，但至今还没收到 formal offer，蹲一蹲！希望快点来！

更新：元旦后收到正式 offer 了

KP 是投的最早的，想来也是很心酸，听说 10.30/31 这两天群面了无数人（没有楼主），期间真的自我怀疑了很久，好在 KP 还是给我开启一扇门啦

下面讲一下流程，感觉真是异常顺利。

【群面】

银行的 case，小组成员都非常 nice，还遇到了之前模拟群面的同学，大家都很友善，会耐心听同学说完，不争不抢的。

其实我觉得大家或多或少都看过一些案例背景吧，说出来的内容是差不多的。楼主给一些小贴士：

1. 在前人发言的基础上给出一些框架性的概括，并持续给出一些建设性的 input，比如“我很认同之前同学在 XX 层面提出的具体举措，关于这个 task 我觉得应该从 XX 层面和 YY 层面分别分析，YY 层面我认为...”
2. 把自己真的当成小组讨论的一员，就能够说出对讨论结果有帮助的话了，对于其他同学对的观点就会不自觉的点头，不认同的也会直接提出。
3. 发言不用很多，但是要有效，而且要贯穿始终，一个 case 有几个 task，那么每个 task 你都需要有一些输出，可以是观点型的，可以是框架型的，也可以是对前人观点的支持（用案例中的数字和文字来支持）。当然偶尔几句对讨论过程的推进型话语同样可以。群面讨论 30min，如果一组有 10 个人，那么你是不是应该要保证自己说一定量的话，可以不用精确到 3min，但是一定量的话是让面试官注意到你的基础。
4. 不要畏手畏脚，该说的时候要开口。楼主之前总认为群面是要说对的话、有建设性的话，所以斟酌良久才会开口（特别是对于自己很想得到的工作），殊不知时间会悄悄溜走，大家群面中说的话也不一定都是金玉良言，所以该说的时候还是要说呀！

【经理面】

群面结束后两位经理分成两组开始单面，我是第一个进去的。经理很年轻，很友善问了这些问题：self-intro/实习遇到的困难/抽凭发现了什么问题，审计调整了吗/为什么来上海/反问

没有遇到专业问题，也没有深挖简历，时间非常短，感觉是侥幸！但是大家准备的时候还是熟悉简历上的每个字，熟悉一些新准则，例如 lease, financial instruments, revenue 等

【Par 面】

经理面完的第二天就收到 Par 面的通知，楼主真的非常欣喜，之前也凉过很多群面，感觉机会在这儿总抓不住。

Par 面前准备了非常久，主要内容就是自我认知类/简历相关类/3 WHY+审计认知类/时事政治+经济热点类，搜集了 bbs 和小红书上的诸多问题，一一准备了

Par 面当天提早到了，发现有两位姐妹也在等待，仿佛是 20min 一班，当下的内心：找了这么多人来 Par 面，我不会又无了吧///

面我的 Par 真的非常温柔坚定，拿着我的简历，问了一些问题，让我摸不着头脑：

1. ACCA 何时考完的？
2. CPA 考了吗？为什么没考？
3. 企业财务和事务所实习分别有啥感受呀？
4. 研究生是网课还是线下？
5. 为什么不在英国找工作？
6. 反问

甚至聊了聊我的本科学校，说不久前还遇到我们学校的老师（楼主在上海求职，觉得本科学校在上海不大出名，基本没人听说过 哈哈好欣喜）

大概 10 多分钟，聊完我很忐忑，每次我想要展开说说，Par 都感觉兴致乏乏，好像我回答的已经够了哈哈，感觉 Par 是听多了面试的话，不愿再听。

回去路上我想到之前在等待时遇到的姐妹跟我说的经历，不免自我代入。姐妹说之前面 EY，也是下午很晚才面，Par 对着简历随便问了问，感觉对她没啥兴趣，后来果然凉了。我一对照，这不就是和我的经历相似///当时楼主坐在上海回家的大巴上，看着外面亮起的灯火，心想：这地方终究不属于我呀，回去休息一下又要重新开始。

但是峰回路转，回家之后刷邮件，居然刷到了面试通过要 offer 我的邮件，终于找到工作了!! 这一切好像在做梦!

希望大家永远不要放弃，要相信自己，好运可能只是在来的路上

收到 KP offer 以后，楼主又非常顺利的接到了另两个 offer，但还是更喜欢 KP，再次希望 KP 的正式 offer 快点来啦

3.3.5 大家 ot 过后大约多久收到面试通知呀（更新时间线和经验，已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 27 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326916-1-1.html>

参加 kpmg 的 GJP 的招聘，报的上海审计，快一个月了，还没接到面试通知，听说 bbs 很灵，特来发帖求好运。

7 月 1 日更新：

没有人说话，自己来补一下，我收到了面试通知，可能是 kpmg 上海审计比较慢，果然 bbs 很准，希望之后也一切顺利。

7 月 7 日更新：

我又来了。。。刚面完 M 面，日语自我介绍，3why 问题，困难事情怎么克服，以及简历上比较细节问题，回国原因，天灵灵地灵灵，求收到 P 面的好运

7 月 12 日更新：

lz 又来啦，bbs 真的好准，哈哈哈哈哈，M 面 4 天后，我收到 P 面通知啦，姐妹们加油呀，希望接下来一切顺利

7 月 21 日更新：

这两天去新公司实习，忘记说了，19 号 P 面结束，面试官日本人，大家以前准备一下，没准备答的不太好，希望那个合伙人能放过我，祈祷

8 月 21 日更新：

收到 offer。我来回馈 bbs 了。报的是上海所 GJP 项目的审计。第一轮 M 面-线上
M 面:经理 1 人

日语-自我介绍

中文:为什么去日本留学

为什么在日本考研

为什么选择毕马威

为什么选择审计

为什么选择回国工作

为什么不从事金融

为什么选择上海

最近遇到什么困难的事怎么克服的

逆问题:为什么您当初选择毕马威?

进去 GJP 项目后我们只能做和日企相关的项目吗?

您觉得这个工作什么素质是最重要的。

第二轮-合伙人是日本人面试-上海所

问了留学经验,还有为什么选现在的学校等基础问题。

P 面结束后半个月收到 offer。

评论区交流:

-朋友时间线可以说一下嘛?从申请收到 GBA 开始

-上海所审计没有群面,直接 M 面,然后 P 面,我明天 M 面,希望一切顺利吧

-请问楼主现在 M 面已经全部结束了吗?同一个项目我还没收到 P 面通知

-不用担心,你再耐心等等,base 不一样进度不一样,毕竟合伙人比较忙,我还在等具体面试时间通知,据说四大的面试是分批次的,所以不要急哦!

3.3.6 kpmg gz 所 2022 秋招面经-已拿 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338342-1-1.html>

投递前的准备:

-学历: 四大虽然现在对于学历背景有所放宽,但相比于八大,还是有自己的一套要求的,基本上很少能看到本科的同学(除非实习经历很丰富,简历很好,但真的是少数),然后硕士也以海外硕士居多。所以如果大学就有志进入四大的同学真的就应该提前做好准备了!该



实习的去实习,该考托福雅思准备出国的也是!

-实习: 据我了解,四大通过初筛进入面试的,除了学历过关,实习经历也很丰富,一定要有两到三段相关的实习经历。我遇到面试的同学实习经历都很丰富,所以大家一定要提前多实习。

-GBA 测评: 一定要提前准备!不管是刷 bbs 看大家的笔经还是去万能的某宝或者其他渠道!

10.26 群面+M 面

-群面

我的 case 是方便面，kp 的面试比较严肃，什么都不给带，只给带一个计算器还有手表（事实证明，计算机基本用不上 hhh）。

具体流程：阅读时间 20min+讨论时间 30min（中文）。无自我介绍，也没有规定的总结时间，所以总结需要组员提前协调商量好。

case 的材料比较多，6 张满满的 A4 纸。20min 看完并且要想好讨论说什么，还是比较考验大家的英语阅读能力的。大家都处于比较 love&peace 的状态，每个人都有发言。不过有一个妹子有一点太想要展示自己了，抓住一个机会就滔滔不绝的说，但是说的东西都不是讨论的重点，我后来看不下去了就直接打断，当然是以很礼貌的方式。事实证明，我是对的。在 m 面的时候，经理表扬了我，一直说话的这个妹子被刷了...这告诉我们，群面的时候表现自己很重要，但一定要根据 case 的情况说出重点，有针对性的内容，不要为了表现自己而说话，反而有可能弄巧成拙。

-M 面

接下来就是在会议室等待 M 面，是一个和善的女 m。同样也是没有自我介绍，问的也是比较常规的问题：针对简历的深挖，3why。然后 m 叫我一定要考 CPAhhh

这一次 AC 面让我对 kp 好感剧增，每一个 m 都会送候选人到之前等到的会议室，就算这是规定的还是让人觉得收到了重视~

11.3 par 面

par 面时间其实很短，只有 15 分钟。先是自我介绍，我问 par 能不能用英文，par 说可以，我就用英文进行了自我介绍（主要是为了展示我的英文能力，毕竟提前准备了想用上 hhh），然后 par 接着用中文对我进行提问。除了基本的简历深挖，par 还问我了一些行为类问题：

-在 teamwork 中，如果有人和你意见不一样怎么办？

我的回答：我认为这是一件非常好的事情，如果说在一个团队里，只有一种声音，那么这个团队是不成功的，团队协作也失去了意义。团队协作的作用就是利用集体的力量，大家一起 brainstorming，取长补短，想出一个最好的方案。以我 kp 的群面作为例子，当时也有意见不合的情况，我的解决方法就是对所有的人的意见取其精华，汇总成一个更好的答案。我再回到这个问题，我的解决方法就是我会看看我的想法有什么不足，并且认真听取其他成员的意见，将大家的想法进行汇总，整合，得出一个最好的结论呈现出来。

-如果这次秋招你没有入职四大，你该怎么办？

我的回答：我今年报考了 ACCA，我会在今年把我的 ACCA 全部考完，之后在春招的同时复习 CPA，来年再战。

我认为在 m 面和 par 面的时候，一定要自信但不强势，以谦虚的姿态回答问题。四大喜欢低调，认真做事的娃。态度一定要端正谦虚，如果表现得过于自满或者 aggressive 一定会被



刷的，我之前另一个四大的 par 面就是这么被淘汰的...

写了这么多，感觉之前经历的一切都还历历在目，感觉又重新经历了一遍 hhh 其实应聘四

大不难，但也绝对不简单，只要做好的充分的准备，保持良好的心态，offer 一定会有的！



大家一起加油吧，共勉！

3.3.7 宁波 kp tax 时间线 & 线上面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340299-1-1.html>

也是吸到了论坛的欧气，回馈一下万能的互联网～其实纯纯属于随手一投，结果认真准备的挂了，反而被 kp 不经意捞了，总归至少是有 offer 了，还是感恩的心。

首先是 timeline

9/29 网申

10/9 GBA 邀请

10/26 M 面邀请（但是因为无法线下参加，和 hr 沟通改了时间）

11/2 线上 M 面邀请

11/9 线上 M 面

11/29 线上 Par 面

12/8 hr 通知通过 Par 面了

12/13 正式发 offer

然后是关于线上面试的一些信息分享，不过这个可能也根据不同所和不同的时间节点有所不同吧，仅供参考//

我的线上 M 面持续了半个小时，整体氛围非常轻松（轻松到我感觉自己要翻车 lol），因为宁波所是去年刚开的嘛，网上信息并不是很多，面试官也有比较仔细地介绍现在 office 和部门的情况，基本上就是互相了解的感觉。整体的体验还蛮好的，可能是因为比较坦诚也不是很 pua 那种严肃吧，相比于之前面的特别正式的流程，真的对比 hin 明显哈哈哈。

Par 面时间很短，只有 20 分钟（因为那天他要面好多好多人）。也是先是自我介绍，有考察一下英语，但是并不是很难啦。专业问题问的不是很多。

整体都是比较常规的问题了，好像就把 3 why 好好准备一下就差不多（？），其实我还抱了 mini case 的佛脚，然鹅并没有用到。如果提前能知道面试官的信息的话（esp 邮件里能看到收件人的话），先了解一下 ta 的经历反问的时候可以比较有针对性，就有机会问一些自己比较关心&面试官比较了解的信息。

这一轮 normal batch 应该发了十几个 offer 吧，体感本地人浓度挺高的（笑）。祝大家都顺顺利利啦～

3.3.8 KP 二线所面经（M 面+Par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334690-1-1.html>

一、本人时间线：

10.07 投 - 10.09 笔试邀请 - 10.11 做完笔试 - 10.22 邮件约 M 面

邮件里面一共 4 场 26 下午 27 上下午 28 上午 最后楼主选的 10.28 面 11.15 收到 Par 面通知 约的 11.17P 面

二、群面面经

到了之后先提交中英文简历换自己的号码牌，我们这一场 10 个人，BG 记不清了，但是硕士偏多。

之后就进到会议室，case 是方便面，内容和网上流传的大体相符，但是数据更多更全面，能分析的点也更多了。总体还是公司现状分析，利润提升这种。推荐大家看看这个视频 BV1tK4y1f7hx（B 站），考前一个民间 mock 群里面的朋友分享的，作为 case 的 BG 真的觉得蛮不错。

case 面结束之后就是等 M 面，就是面试时候的 2 个 M，分着面试 1-5 号和 6-10 号。我被问到：1) 自我介绍；2) 简历内容提问：审计实习经历，本科做的项目；3) 怎么理解审计；4) CPA 考了没；5) 考不考 ACCA；6) 不考虑去其他城市发展吗（楼上是本地人）；7) 是不是一直都没出国呢还（国内留学伤不起）；

还有剩下的记不清了... 最后我们组进了 5 个吧得有

三、Par 面面经

能收到 Par 面真的好开心！邮件里面就写着是 CP 组~ 约的是 10:30-11:00，我到的时候前面的妹妹还没出来，在会议室等了一会儿。小妹妹出来我问了一下，说 Par 超级好！让我心里负担少了很多哈哈哈哈哈

等着前台小姐姐叫我进去面试之后，Par 真的好好！是个年轻的姐姐，站起来迎接我并且还和我道歉说耽误了几分钟，之后她先做的自我介绍（回想起来我还是想哭... Par 真的一点架子都没有！我爱 KP！）以下是面试中涉及的问题，靠着残存记忆在回忆，实在是记不清顺序+可能有些混乱：1) 简单的自我介绍；2) 看了我简历，她说我像个学霸（然而我不是），问了我考证的事情；3) CPA 情况，还说了 KP 的 QPay；4) 秋招的进度：我说到了 PWC 我也面完了，问了我 PWC 面试得怎么样；5) 我投事务所有一家投的北京，问我对未来工作地的想法，我说我想在家附近工作，她和我讲工作可能要出差什么的，我完全接受；6) 啊对了，我因为说话比较多，语速也很快... 她觉得我很外向 hhh 还问我是不是 B 型血，然后我解释我语速快是因为我紧张.. 真的实在；7) 为什么要想来审计；8) 看我的经历，问我金融本到会计硕的转变是怎么考虑的；9) 反问

四、小小的 Tip

Par 的反问环节其实我是问了觉得对未来要入职的小朋友有什么期待，在 Par 的回答中有提到说在 KP 大家都是平等的。个人觉得 KP 的氛围真的很好很好，而且是很看重合作+团队精神的，喜欢认真负责+踏实的面试者。不仅是 Par，我觉得 M 也特别好！一起面试的同组队友，大家也是特别和谐，真的像个小团队，而不是为了面试成功去功利地抢话那种。

不管有没有 offer，在 KP 的面试经历真的是一路开心过来的~ 很值得！也希望大家一切顺利！

补充内容 (2021-12-6 21:27):

收到 Offer 咯~

3.3.9 2021 KP 二线 audit 已 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 7 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327294-1-1.html>

感谢论坛上各位前辈的经验分享, 所以也分享一下自己的经历, 回馈论坛!

1. 6 月补录后立刻投递二线 office (秋招时投递一线所, 当时接到了 hr 安排群面的电话, 但因时间问题拒绝了该场次, 后续则无下文)

HR 经理非常高效, 隔天便联系了我, 非常感谢!

2. 6 月中 M 面

可能因为是补录, 所以没给我安排群面, 直接 M 面。M 面持续了一个多小时, 内容包括 case (50%) + behavioral question (20%) + 简历问题 (30%), 这是各个部分大概的一个时间占比。面试我的是一位 SM, 非常有人格魅力, 并没有问我太专业的问题, 因为我非会计专业, 且实习都是偏咨询方向的, 我在回答问题的时候, 会将自己的过往经历和审计所需要的一些特质相结合来回答。

3. 6 月中 Par 面

M 面后, HR 就联系我进行 Par 面。Par 也是非常有人格魅力, 主要也是问了一些常规问题, 然后还问了对近期一些国家大事的看法。面试结束时给了口头 offer。

4. 7 月初收到邮件 offer

希望大家不要放弃机会, 抓住每一次可能的机会!

3.3.10 二线所补招咨询面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 7 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327170-1-1.html>

6.7 投递---6.17m 面---6.25par 面

没有 gba, 可能是秋招投递过的原因

投递的是交易咨询 (估值建模方向)

6.17m 面

直接一对一单面, 除了问一些实习相关情况, 主要还问了关于估值建模方面的一些知识 (比如都有什么估值方法, 然后 DCF 具体怎么做), 问的会比较细, 需要多准备。

然后还问了对加班的看法, m 也介绍了一些他们的基本状况。最后反问。我问了一些关于培训和成长性的问题。

6.25 Par 面

没有再问一些专业问题，主要还是问对加班怎么看，对团队协作怎么看，重点还问了愿不愿意去另一个二线城市？（面试完当晚也被 hr 问了感觉那边更缺人可能）

临走的时候问了 par 说大概两三周出结果。

有投一线所的小伙伴问到 hr 有 offer 了，我也在这里祝愿一下（双手合十）

评论区交流：

-请问秋招投递过还能再投递嘛？之前的笔试过没过呀？

-补招是直接邮箱投的所以是可以的，系统好像是有冷冻期的。之前笔试过了，到 par 面没过。

3.3.11 8.24 sh tax 补招 m+par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329370-1-1.html>

那我就从开始到结束完整总结一下这次 kp tax 的补招。

lz 本科 985 末流财会专业，研究生海硕，7 月底 8 月初投了 tax 补招。

m 面

8.11 左右收到电话通知下周面试，8.16 收到邮件 8.17m 面。面试的是一个漂亮和善的 m，全程微笑，认可我和岗位的匹配度。

面试问题有：

- 1.自我介绍
- 2.实习经历
- 3.以往经历里有挑战的事
- 4.职业规划
- 5.做的项目

全程 15 到 20 分钟。面试体验很好，这个 m 真的很温柔全程微笑，也化解了我的紧张！

par 面

我是早上第二个面的，是个男 par，刚开始跟我全程英文面，我卡壳了几次，最后几个问题是中文面的。

面试提到的问题主要有，英文：

1. 自我介绍
2. 以前的实习是咨询，为什么想做 tax。
3. Master 期间是在国内还是国外，那段时间怎么过的。
4. 如果我现在是你的客户，很刁钻，不愿意支付更多钱但是想获得更多服务，你怎么办(大概是这个意思，类似一个情景题)。
5. 实习经历相关。

我在这中间有些卡壳了，后来就换成了中文，中文：有问到为什么年初毕业现在才找工作，还有就是 2 月到现在都做了什么，我如实说了有收到其他家 offer 但是去实习之后觉得不太符合这个岗位，所以拒了。后来 par 跟我说，我说中文会更自信，说英文有些紧张还卡壳，那如果我现在是客户，一个外国客户，你怎么跟他沟通呢，客户也肯定不希望遇到这种情况。还说我应该多练习练习，对其他面试也会有帮助。

有提到其实是 qualified，但是.....这里我就感觉大概率是凉了，怪自己没有准备充分，确实也是如果用中文回答自己可能会更自如也会说的更好一些。因为看到面经大部分 par 面全程英文的很少，基本只有自我介绍，所以大部分问题自己准备的都是中文，一部分准备了英文。这里也提醒大家，par 面的时候做好全程英文的准备，尽量不要卡壳，自信一些！

虽然面完感觉自己凉了，但是 par 说其实是 qualified，所以到 bbs 求玄学 offer！也希望对大家有帮助！

评论区补充：

在这里补充一下叭！和这位姐妹的面试内容差不多～前半段英文问题是自我介绍、whykp、实习经历，后半段中文问了考证情况、个人优劣势、同一个情景题，还有一些个人信息，比如家是哪里的等等。感觉这个 par 挺重视英文，面试期间还挺忙一直在整理文件。秋招很艰难也希望这次有个好结果，总归来 bbs 玄学求个 offer～好运！！

3.2.12 郑州毕马威

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342847-1-1.html>

不知道发帖格式，先来说一下今天的面试情况吧

群面：6 个人（都是女生）

先是 hr 小姐姐讲了一下面试的流程，然后让大家开始一分钟的英文自我介绍（这个在邮件里也有提到，所以一定要提前准备简短的、能突出自己亮点的自我介绍），然后给了我 10 分钟阅读案例的时间，案例是非商业 case，只有一页（字真的好小，我感觉我像瞎子一样恨不得趴在电脑上），是关于给儿童节活动的计划，要求讨论活动的流程、预算、给孩子们选择合适的礼物。我们组讨论的效率有点低，大家对于具体内容发散性太强了，我觉得不是很好，导致没时间 pre（虽然没有强调，但我觉得梳理一下会有更强的成果产出感）

全称有一些自己观点的输出，但总的来说，发言次数不太多

经理面：

manager 没开摄像头，还迟到了哈哈，但是声音听起来是一个很和善的年轻的小姐姐

（1）自我介绍。先让我介绍一下自己，我担心后面会有专门的英语问题，就用了英文的自我介绍，大概有 2min。

（2）考证情况。

（3）实习。看到我有两段实习，让我分别介绍了实习的具体情况，这个问题持续很久，还让我仔细说了实习中怎么开展的工作。

（4）一些小问题。问了我投了哪些公司，有哪些 offer，考公务员了吗，想在那里就业。

(5) 反问



希望可以赶快收到进 par 面的通知，拜托拜托

3 月 28 日更新：

终于终于，在我以为自己凉掉的时候，收到了 par 面通知，希望可以顺利通过，到时候再来写写面经

3 月 31 日更新：

来反馈一下我的 par 面经过

和温柔的经理面完全不同，郑州所的这位女 par 真的是让我感到害怕。自我介绍中英文都可以，主要是在深挖我的简历，挖的太细了。细到我最后卡壳了...

问了我好多专业问题，我真的...（不是 par 面一般纯聊天吗？？）一直追问为合并报表的处理，有一瞬间我感觉自己不是应届生在应聘，是社招在应聘做集团合并的经理



反问环节也没有好好回答我

我和别的小伙伴聊天才发现，她面了别人 30 分钟，只面了我 20 分钟的样子，不知道为什么都说这里很灵，希望可以顺利收到 offer call，收到 offer 吧，拜托拜托

3.3.13 KPMG 毕马威 bj 2021 寒假实习 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309057-1-1.html>

上周五收到了 offer 邮件！非常激动！感恩！所以来写一点自己的面试经历。第一次发论坛，虽然看大家好像说 kp 的 offer 已经发得差不多了，也不知道对大家还有没有帮助了，但还是祝大家都能收到心动的 offer～

我是 11.21 那天的最后一场面的，5 点开始面试的大概 4:20 到了。一开始在候场的房间里是两组在一个屋子里等的，这个时候大家就先聊了聊天，自我介绍了一下，发现我们几乎一屋子贸大的，我们这个组至少有六个贸大的，有两个是中财的（其他人我不太记得了），另一组好像贸大的人也很多。大概 4:40 左右有 hr 小姐姐进来点名告诉我们组内编号、给我们纸笔让我们做一下名牌、过了一会儿她又进来收了我们的简历。总之我们这里开始气氛就非常融洽，大家都 very nice，互相说别紧张，然后先来的同学会给晚到的同学讲做名牌的要求之类的。

然后到时间了我们就被带到了正式面试的房间，所有人按序号围坐在一张大的会议桌，我们组临时加了一个人，所以一共 11 个人，屋子里只有一个 hr。会提供纸笔计算器，但是数量

不够所以还是建议自带，手机可以带进去但是全程不让用。首先每人 1min 英文自我介绍（这个是让提前准备好了的），然后 hr 给我们讲了下规则，好像是 15min 还是 20min 看全英文的案例，最后 15min 还是 20min 的讨论时间 讨论用中文就行（这个时间我记不清了），最后是否要有一个人做总结大家自己讨论决定 不要求，做总结的时间是包含在讨论的时间里的。讨论结束面试就结束了，hr 不会再问什么问题了（我听说有的组问了，但是我知道的基本都是直接就结束了）。

我们组的案例是公司要办一个 FunDay。案例前几页给了预算的范围 11w—12w，还有时间范围（好像是 11 月到 2 月），中间几页给了 4 个可选的地点，每个都写了这个地点是干嘛的（有公园、运动场、酒店...）还写了每个地点可以进行的的活动及花费，还有交通方式和需要的时间和费用，后几页有一些限制性的信息用来确定时间和参与的人数。

如果抽到了相同的题可以仔细看看第三个地点，因为我们组当时是决定在那儿办了，预算啥的根据那个算。然后最后几页也好好看看。

讨论的时候我们先大致根据条件确定了一个时间，我们组选在一月末的一个工作日，这样有两个地点那时候不营业就可以排除了，然后我们选了一个更偏休闲的公园。一开始我们按全部人数算发现钱不够 就有点卡住了，这时候一人提出了我觉得非常关键的一点，他说不一定所有人都会参加 可以在总人数上 x80%，同理参加的人可能只有 80%会带朋友，（最后这个同学是我们组第一个收到 offer 的），然后我们开始按这个算预算，预算主要算门票钱+餐饮钱+车费，要考虑可能超时的费用，（这里我有点没跟上组里的思路）。然后有人补充剩下的预算可以买些奖品增加抽奖环节、准备一些应急的药品创可贴之类的。最后推了一个人做总结。

简单说一下我们组的表现：有两个人感觉像 leader 在带着大家讨论，但是都没有很抢；有一个 time keeper 在提醒大家时间；有一个人之前提过 提出了关键的观点；有人一直在做预算；其他人基本在做各种补充；有两个人我没太注意好像基本没怎么说话。

我们组目前进了 5 个人，先在 27 号有人收到了电话，30 号的时候收到了邮件，然后 4 号又有三人收到了邮件。offer 应该是分批发的（我们觉得可能是按入职时间（不是你填的那个可实习时间 是按它给你安排的实习时间））还没有收到的可以再等等。kp 应该比较喜欢那种吃苦耐劳的人吧，默默做预算或者有关键性补充的，可以做 leader 但是千万千万不要 aggressive，好像不太看重本科生还是研究生。另外今年应该真的是比较缺人，我之前零实习，我朋友去面赶上组里气氛巨不好她也觉得自己没发挥好，结果我俩都进了，我们都觉得自己是凑人数招的哈哈哈哈哈，说这个可以给大家点信心吧可能。

最后祝大家都能收到心动的 offer！

3.3.14 kpmg 天津 tj 所面经【还愿】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306962-1-1.html>

来还愿啦，自从 par 面完每天刷论坛每天刷论坛许愿，论坛还是太灵了

无领导小组：

7 个人一个小组，这边的形式是上来 1 分钟英文自我介绍，然后开始案例分析讨论
注意的是最后不用汇报，也不用形成统一意见之类的，会有 1 个 hr 和 2 个 manager 全程观察参加大家的小组讨论，所以应该会评估每个人的表现

我们小组没有形成 leader，就是大家有问题有意见就随便说的那种，全程比较轻松。

结束后就会进行 m 面：

分成两组由两个 m 进行一个个单独面试。

我们这组是之前参加小组讨论的一个女 m 进行的面试，题主是第一个，全程中文，上来后对方先做了个自我结束（顿时好感爆棚，因为之前有过 dtt 的 par 面经历，感觉对方先做自我介绍很受尊敬），然后问题大概有：评估一下刚才小组讨论的表现和你的表现；实习经历都做了些什么；实习中遇到的挑战，怎么解决的；职业生业规划；为什么考研选择会计。然后可以问经理一个问题就结束了。出来后得知另外一个小组第一个面试的是全程英文(惨)

之后就是等待，同小组的同学第二天晚上就收到了 par 面的通知，题主还以为凉了，结果第三天下午的时候收到了 par 面通知的电话和邮件

邮件写着要准备好用英文进行面试，不过离 par 面有挺长的准备时间，所以还好。

之后又因为合伙人有事和疫情，又推迟了一个星期，大概隔了有半个月了。

par 面：

par 面 11.17 号下午，是一个很漂亮年轻的女 par

上来后先是问我怎么还带了这么多文件，我说是最新的简历和一些成绩单。一上来就很温和平易近人。

接着开始面试，有几个问题题主也记不清了，但是有些印象深刻的

- 1.做自我介绍，题主自我结束到一半就被打断了开始问问题了，刚说了正在准备 cpa 的考试。
 - 2.打断后 par 问 cpa 今年考了吗，考了几科，之前有考吗，考的感觉怎么样。我说之前没有，今年考了两科，审计感觉还可以，税法感觉不太好。par 紧接着就问为什么税法考的不好，我说还是自己准备的不够充分吧之类的，考完之后的感觉并不好。（看来这个 par 很看重 cpa 的考试）
 - 3.接着 par 问之前 ipo 审计实习做了些什么，说了之后，问我 ipo 的是哪家公司，我说 xxx，接着问我这个公司的主要业务是什么，我说了其中的一个业务，接着又问我这个公司的营业收入，销售收入是多少。题主脑子抽了，刚考完试就忘了对甲方的信息要保密，以为 par 是想看看我对自己的工作了解程度，就回答了。事后觉得自己凉透了
 - 4.问我实习中遇到的问题和怎么应对的
 - 5.问我实习中同事对我的评价，同事认为的我的优点和缺点
 - 6.又针对我简历写的简单聊了聊，比如校园经历啊，还有自我评价我写的阳光大方，par 说感觉我有点紧张啊，我说确实很紧张。
 - 7.其他的想不起来了，最后反问，我问的假如我有幸加入毕马威，我，或者说是其他新人，该如何利用现在到入职的这段时间，加强自己哪方面的能力以便更好的适应工作。par 首先说就是考 cpa，接着说多关注圈子里的实事，反思其中的道理。
- 最后出来后发现自己面试了 20 分钟多一些应该，借鉴大家的 30 多分钟的经验和我自己的感受，其实感觉是凉了。

可能还是准备了好长时间有点不甘吧，另外也参加了 dtt 的一站式面试和 pwc 的 superday，但真的感觉 kpmg 给我的印象是最好的，包括面试官的态度啊，前台小姐姐的态度啊之类的（吐槽一下 dtt 的 par 上来问我为什么不剪头发）所以每天刷论坛许愿和微博想看看大家有收到消息的没有

很幸运感觉有了回报，所以来还愿啦，希望能帮到大家

3.3.15 这是一篇 sz tax 的流程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302526-1-1.html>

上午群面 8、9、10 点三场，群面后筛选，进入下午的 M+Par 二对一面，时间为 20-30 分钟。

【群面】

每一场都有三小组，每组 7-8 人规模，案例依旧是方便面+商业银行。已知 9 点场商业银行，10 点场方便面，应该是随机的。

sz 所 tax 非常不一样的流程，据说 11.15 是第一场 tax。邮件中是 40mins+40mins+要写报告。实际流程，同一场进入一个大会议室（14 楼），三组分别坐在三个长桌，上有塑封案例（7-9 页英文）、两张纸（一张草稿纸，一张写报告）、两支铅笔、橡皮。会议室内没有钟，需要自备手表，计算器可以提供但建议自备。

40 分钟内完成阅读和写报告，中英文不限，字数不限，40 分钟到后便收走报告那张纸。草稿纸和塑封案例可带去群面讨论。

P.S. 建议先完成报告，再把一些关键词写到草稿纸上带去讨论，时间有点紧张的。还是看个人习惯吧，报告要出来框架和思路，案例问的问题都给回答了。

接下来就是小组讨论环节了，HR 带我们做电梯去 15 楼。会议室中有 4 位，M/Par 未知，他们没有做自我介绍。氛围有点严肃的，但不用担心，M 和 Par 人都很好。

邮件中 40 分钟，实际 30 分钟，并且要求做 5-10 分钟的小组报告，中英文不限。

开始前，HR 让我们每个人做 1 分钟的英文自我介绍，有在计时，不知超时是否会被打断，组内无人超时。

讨论环节略。大家临场自行发挥吧，想必这两个案例多多少少有所了解，在此不赘述。

【中途等待】

HR 说会在 2:30 前通知完，已知最早是 2:30 场，最晚是 6:00 场。进 M+Par 面比例 50%-80%（仅供参考）大家正常发挥就好，保证发言数量和质量。

【M+Par 二对一面】20-30 分钟

此时一定至少有一位是观看了你群面的面试官，也有可能是两位，不要紧张，心态要好，学会自己把握面试的节奏，其实这是一个双向交流的过程，可以当作是和一位好朋友在聊天，或者当作晚辈在向优秀的前辈取经，真诚地回答和求问，相信面试官一定也会认真地对待你。

碰到没听过的题，也许只是在考验你的反应能力和创新能力，可以拆解问题再给出回答。是压力面也不要怕，要有自信，沉着应对就好。“梅虽逊雪三分白，雪却输梅一段香”这句话陪我走过了很多面试，希望也能鼓励大家。大家都走到 Par 面了 一定都是很优秀的。

也许看到这里大家还是更好奇 M+Par 面问了什么，每个面试官风格不同，问题也比较不一样。共同的一些问题有：

1. 自我介绍（par 面中有群面中没有参与的面试官极有可能会问）
2. 对事务所/税务工作的看法（问的方式会复杂点，但拆解一下就是在问这个）
3. 秋招还投了哪些公司
4. 宝洁八大问中的一些问题

倒鲜少有问到 why kpmg，不过这个问题也许等大家面了之后心中或许也会有一些答案。另外非常推荐看 kpmg 综合贴中，一位 kpmg 6 年“老人”归来的问答贴，里面讲述了职业发展，kpmg 发展，乃至一些面试要注意的点，受益匪浅。

最后，祝大家都能取得理想的 offer，秋招完美收官。

评论区交流：

-gz 所流程也是一样!! 估计税务都是这样的流程!!

-噫噫 这样嘛!我看 gz 有的写得也是 15+30 的流程,害,之前在论坛里翻半天就想找个 40+40 然后也写报告的面经

-我本来是想写个税务的面经的,结果你写的很详细,就不想写了啊哈哈

-哈哈好好滴

-lz, 你或者身边的人有收到口头 offer 吗? 另外, 你知道多久知道结果吗?

-身边没有人拿口头 offer, 但可能性很大的有几个(就面试官很满意), HR 说一周左右出结果

第四章 毕马威综合求职资料

4.1 四大 case

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 2 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342417-1-1.html>

跟大家分享一下四大几个 case 的分享，从论坛上的小伙伴们分享的 case 做了一个整合，供大家参考。

德勤

I case【主题公园】

题目：

主题公园出现亏损，为公园提升利润和增加对环保意识和社会责任的关注，预算是 1500 万

流程：

1. 3min 导读
2. 7min 阅读材料
4. 每人轮流做 2min 报
5. 20min 小组讨论
6. 一个组 10min 演讲

材料给出的信息：

图表内容为 收入 and 成本变化（门票收入占比最大，但降幅也最大；成本中薪酬成本最高，其次是运营成本，营销费用较低）+ 满意度调查 + 投资项目选择（教育、动物表演等等）、顾客期待的项目占比 + 客户年龄分层

个人信息：动物表演的利弊、水资源的利用、对居民的影响（老人认为自己的家变了；部分人认为政府投资会偏向主题公园，减少其他方面的投资；交通状况受影响）

中间新增信息：预算减少到 1000 万

建议：

将信息分类整合，成为对解决问题有用的信息，形成适用于本题的框架

理工科的小伙伴还是要多看看财经新闻和评论这些，主要是体会财经学科的思考角度和逻辑。

发表的时候每个人都有附加材料，仔细听其他人的附加材料很重要

一些觉得有参考价值的帖子：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336243-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334440-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333003-1-1.html>

II case【数字化医疗】

题目:

主要就是说一个跨国公司想要完成数字化转型, 给出一些可选方案, 然后帮助公司制定收支平衡的计划。

流程:

- ① 1 分钟中文自我介绍 (有中文播报的 case 介绍)
- ② 7 分钟读英文材料
- ③ 2 分钟中文 pre
- ④ 25 分析讨论+pre

材料给出的信息:

远距离看诊 (通过线上交流判断病情) 方案的介绍

ai 智能问诊系统方案的介绍

一张利润表、一张成本表

一些觉得有参考价值的帖子:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338502-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335805-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335292-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333085-1-1.html>

普华永道

case【蛋糕】

题目:

一家蛋糕工厂要进行商业模式的转换, 问题主要围绕其现状和商业模式展开。

流程:

- ① 2min 阅读 task
- ② 10min 阅读 case
- ③ 10min 讨论选择哪六个额外信息
- ④ 5min 阅读信息
- ⑤ 40min 小组讨论
- ⑥ 10min pre
- ⑦ 10min 两组互相 Q&A

材料给出的信息:

Dtc 经营模式的介绍

财务的报表

顾客的一些意见
顾客的喜爱偏好
采购方面的问题

建议:

去分析公司现状和市场，来完成 DTC 和相关风险

一些觉得有参考价值的帖子:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337658-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336375-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331489-1-1.html>

毕马威**Case【方便面】****题目:**

方便面利润下降的问题，分析出解决方案与具体措施

流程:

15min 阅读案例

30min 讨论

5min presentation

材料给出的信息:

行业销量下降的现状

国际上的竞争

国际市场的需求

收入表

成本表

建议:

切勿乱套模型，用模型其实不重要，它可以给你提供分析的思路，只要有好的观点和架构，不用模型也可以的

记得联系到材料中提供的具体数字，而不是只揪着一个大概的情况在空泛地讨论
论完每种情况后跳出来做了一个简短的总结，并且确保自己有记录

论一些觉得有参考价值的帖子:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335867-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324056-1-1.html>

安永

Case【公司拓展市场】

题目：

一家物流公司需要拓展海外的市场，给出具体的战略安排。

流程：

15min 读 case

1-2min 单独陈述观点（要求英文）

40min 讨论

15min 小组 pre

15min 做 presentation

材料给出的信息：

两种方案：一种收益低，风险低，另一种收益高风险高

建议：

不要以 battle 的方式而是用疑问的方式，强调一下我们需要站在客户的角度去 push 问题

一些觉得有参考价值的帖子：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340877-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336038-1-1.html>

4.2 秋招四大皆空，来年补招勉强上岸

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328958-1-1.html>

本人背景，海外本国内不知名事务所 1 年税务经验。由于年少无知，上年秋招没有认真对待，所以四大皆空。EY 有 P 面机会，但是面试挂了，其他三大，都在笔试就挂了。

社招

原本以为与四大无缘，结果在 5 月时候发现可以在 51 上面投补招和社招的职位，那我就拿我 1 年的税务工作经验去海投，然后呢，投审计社招岗位没有回复，但是投八大和四大的税务岗位都有面试机会，最后八大是拿到 Offer 了，四大没过，原因我猜是，我的工作经验和八大税务岗位是符合的，至于四大，我面的是 Indirect Tax，工作上没有接触过，所以，专业问题（1V1 的 Case Study）我一个都答不出来。

校招补招

后来又有审计校招的补招岗位，我就投了，和秋招一样，八大和其他所连简历都不会看，只有四大会看我的简历，然后拿到同一家四大两个不同城市的面试，我的心态是，不想去的城

市拿面经，想去的城市拿 offer，所以，不想去的城市，我是裸面的，结果拿到 Offer。想去的城市是有准备去面的，结果拿到面经，好讽刺。

所以最后的收获是拿到了社招八大的税务 offer，和四大校招补招审计的 offer。

这里我分享一下我的经验，希望对大家有帮助，我经历过四大皆空，明白那种失落感，无助感，看到论坛上，朋友圈的人都喜提 Offer 了，自己却什么都没有。但是，真的不要放弃，心里只要还有四大，四大肯定会给你回应的。

第一，笔试/OT 一定要过，不然连补招的机会都没有，简历也要写好。

第二，如果秋招失利，就要想你是否还想从事审计或者税务的工作，如果是，宁愿工资低点，都要找个审计/税务相关的工作先积累经验。不要管应不应届生身份，有没有交社保了，四大不会卡得那么死，特别是补招。当然，面试时候会问专业问题你未必能答出来，我试过非常尴尬，这是小所和大所的业务上的不同，根本没办法比，这就要看缘分了。

第三，要留意 51job 上面四大的职位（有社招，有校招补招），这个系统是和公司内部校招的系统独立了，你的简历不会经过机器筛选，只有 HR 的人为筛选，所以说，你秋招挂了，HR 也可以帮你安排面试，前提是，笔试一定要过，不然，想帮你也帮不了。从 51 上投的简历，要过两关，第一关是 HR，只要你过了 HR 的关，HR 就会电话联系你，和你做一个简答的电话面试。第二部就是要过 Manager 的关，你才有面试的机会。但缺点是，你不一定能投到心仪的城市和职位，要看各所的需求。

综上所述，只要你想进四大，机会还是有很多的，但是要符合不同类型的招聘的门槛，比如学历或者经验。最重要的是，OT 一定要过。能不能拿到 Offer，有时候还是要看缘分的。

完

4.3 2021 毕马威精英计划北京所线下群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324056-1-1.html>

项目申请：2021 年毕马威精英计划

地点：北京所

收到面试时间：2021 年 5 月 12 日

参加面试时间：2021 年 5 月 15 日

面试形式：线下小组讨论

我是 2021 年 5 月 12 日收到了 KPMG 北京所精英计划的小组面试邀请，5 月 15 日刚刚面试完，今天就来更新一下热乎乎的面经~

特别要感谢 Fallin 老师对我的帮助和照顾，很好地提升了我的群面能力。面试的结果还要等一段时间，希望这份面经能对大家有所帮助~

No.1 个人情况

我来自山东的一个双非院校，目前大二会计在读，之前有在院学生会和校学生会任职，做过 ACCA 校园大使，担任过教育机构的英语助教，还有一些线上的实习经历和商赛经历，另外正在备考 CMA 和 ACCA。我感觉我的学校没有任何优势，主要是通过活动经历证明了自己的综合能力，简历关才没被卡掉。

No.2 网申建议

精英计划的网申就按照流程一步一步仔细填写就可以，可以适当突出自己的校园活动经历以及商赛等经历，能够体现自己在学习之外的综合能力。毕马威对于专业成绩可能没有其他三大看的重要，不用特别担心。

需要注意在填写各种经历时，一定要突出自己的工作结果或者活动结果，可以用一定的数字来展示，这样更加直观。

网申会比较繁琐，但是一定要仔细看清楚再填，认真的程度也会决定你的通过率哦！如果担心自己填错，可以对照探潜会员资料里的网申攻略，写的很详细，就不会有问题啦~

No.3 GBA 建议

首先，GBA 的分数有一定重要性，但不是分数越高越好，还要看个人做题时的反应等情况。建议可以先去知乎搜一下具体的攻略，或者在淘宝买一下题库提前训练，最好是不找代做，因为分数过高的话在面试时可能会重测。

完成 GBA 之后会收到一份性格报告，上面会有根据测评时的行为作出的具体解释，一般来说说极端值不多的话应该还是比较合适的，因为主要是通过测评筛选性格符合审计工作的同学。

No.4 群面环节

我收到的北京所精英计划面试是线下群面

群面时没有按照预先划分的 room，而是重新分了组，每组大约有 8-10 人。

面试前会在候场区等待，我们都互相熟悉了一下，这样也方便一会的群面

然后群面开始是每个人一分钟的英文自我介绍，之后是 15 分钟阅读英文案例，20 分钟讨论，没有 pre。

案例主要内容是公司选址，属于毕马威经典案例之一

案例中给到五个不同的选择方案，并且有预算、时间、位置等的限制，但是每个方案都不是完美的，需要做出取舍。

建议是先梳理好整体的讨论思路，不然很容易在讨论各种条件时混乱，然后要严格算好费用，低于预算才行。之后讨论其他限制条件时要分重要性进行选择 and 排除，最后一定要给出选择和具体原因。

No.5 总结

总结一下，其实精英计划的群面更多的考察非商业案例，一般会在经典题目里抽取，可以提前看看有个准备。然后在群面过程中一定要参与进去，尽量贡献有价值的发言，才会提高通过几率。我之前是报名了探潜的群面训练营，感觉在这一次实战中真的运用到很多，5.26 还有一期，大家可以关注一下。

精英计划是主要面向大二的培养计划，主要看自身的综合能力，所以不要担心学校或成绩等因素，大胆投就可以啦！希望大家都能够拿到心仪的 offer！

评论区交流及补充：

-我也分享一下吧

我也是来自山东的双非的山东，不是山财也不是青大，非 targeted school

无 ACCA 雅思 6.5 两份八大审计+四大 winter intern 三份审计实习

GPA 3.25/4

楼上的同学说的话，不要担心学校和成绩，不试试怎么知道行不行呢

-大二就可以拿 winter intern?

-北欧硕士两年制硕士

大一刷的机关单位实习

大二刷的券商营业部 和 八大分所实习

大三 银行实习和八大北京总部实习

大四刷的四大实习同年参加精英计划

-请问群面结束后有单人提问嘛

-北京所没有

-请问 lz 是特地从山东去北京面试的吗

-不好意思我一直没再登陆 bbs，是的，我当时从济南去的北京，然后同时面试的也有很多外地学生

4.4 【新鲜滚辣出炉】SZ 春招 4/28 audit 综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322863-1-1.html>

参加了 KPMG 的春招，是大概 3 月底时候投的简历然后做了 ot，接近一个月左右才收到 case study 面试通知，来简单分享一下我的经历。（offer 还没拿到）

1.网申 + GBA

网申：是在 3.31 号申请的，需要填写的资料蛮多的。我的学校是在深大读经管然后硕士出国读了一个财务会计。本科和硕士的 gpa 都不怎么样，但是后面还是拿到了 gba。

GBA：gba 的测试是在网申后一周后拿到的，就是游戏，主要测试你的性格。

2.群面 + m 面

群面+m 面：在 4 月底收到群面+m 面的通知。

群面：

就是小组讨论，讨论的是一家以方便面为主营业务的公司，然后出现了盈利问题该怎么办。

（我的 case study 学习都是在淘宝上买了课程看的，淘宝有些 10 多块的课程有挺系统化的一个学习，缺资料的可以淘宝买一个）

群面有 8-9 个人，我是开头讲第一句话的人，因为我能感觉到大家都不想表现的 aggressive，但我自己就想打开话题，所以就做了第一个发言的人。其实我的态度不是为了说要给面

面试官留下多好的表现，我觉得很重要的一点就是如果你真的是投入到案例中，设身处地的把注意力都放在怎么解决案例中的问题为主，那么其实表现自然会好，再注意一些小技巧就 ok 了。

案例讨论中，很容易出现的一个问题是跑题，还有时间不够。所以建议大家自己带个表，留意时间，否则最后没有得出结论会有点尴尬。然后容易跑题是因为人多，大家都会各聊各，这个时候其实是需要一个人去推进进程，回到这个案例最关键的地方，到底要解决的问题是什么，而不是一味的关注一些其实不太重要的细节。

还是一个态度：抱着解决案例中的问题去面试，自然而然融入到整个讨论过程中，不用过于把其他人都当作竞争对手，也不需要抢着发言，而是融入进去，把大家都当作小伙伴，要做的事情就是解决案例问题。抱着这种态度，其实会让自己有更多的灵感和想法，然后也能够参与到小组讨论的感觉。这些对于面试官来说，都很加分。因为其实面试官太了解套路了。

M 面：

m 面试一个戴眼镜的女士，一开始她的表情挺严肃的，其实让我有点点害怕。问的问题，跑不了三个 why，然后还有简历里面的实习经历问题。还有做过最具挑战性的事情是什么。有没有与上司发生过矛盾。

其实问题的准备无外乎（熟悉自己的简历 / 3 个 why / 你做过挑战性的事情 / 领导力经验 / 人际关系处理问题）有待补充。

我觉得对于 m 面来说，问题的答案准备充足之外，还有保持微笑，保持微笑，去用一个温和而且开心的态度去回答问题，让整个面试气氛活跃起来。因为 manager 们都很忙，压力大，还要给你做面试，如果面试的时候能够让他们开心的去面试，其实对他们来说是一种休息。所以我个人经验觉得，准备好问题答案之外，也要让自己的状态活跃起来，带动 manager。

3.p 面

我是刚刚结束了 p 面，p 面是一个黑白发都有的男士，有一定年纪，态度很温和，很儒雅。能感觉的出他很忙，所以整个面试过程其实没有持续太久，大概 20 分钟，尤其是反问环节的时候，他只让我问一个问题哈哈哈哈哈。

p 面的问题其实和 m 面重叠不少，三个 why，实习经历，做个最具挑战性的事情，家庭结构，父母做什么，是不是独生？哪里人。对待审计工作强度大怎么看待？职业规划？

p 说当作闲聊就好。

然后最后告诉我，其实审计行业还是很辛苦的，不要想的太美好。

但他的表情从一开始我进入办公室的严肃到最后眉开眼笑。

没有口头 offer，我目前在等，然后感觉还是有机会的。

如果拿到 offer！再上来回馈！这个平台给我的帮助太多了！！

我建议准备面试的人，可以多逛逛论坛，b 站，知乎。

其实善良的人好多。

然后自己去总结一套自己的方法是最重要的。包括少不了的重复 mock 面试。

今年找工作真的很难，希望 kpmg 可以把我捞起来。欢迎大家一起讨论。

4.5 21 年春招 | GZ 所 | 审计面试流程（已 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325518-1-1.html>

在论坛上也看了挺多帖子，写一下自己的体验和经历，攒攒 rp~

个人背景：海外本硕，三段实习，无任何财会金融相关背景知识&实习经历。

时间线：

3 月初投递

3.10 GBA

4.20 群面+M 面

5.19 Par 面

6.2 Offer

流程：

①GBA：实不相瞒，我并没有完全看懂题.....有些部分都是凭直觉做的，一通乱点，最后分数也不算高，就.....我也不知道怎么过的==总之网上很多经验贴啦，万能的橙色软件也有题库什么的，资料到处都是，多看一下吧。

②群面+M 面

群面：我一共经历过两次群面，一次线上，一次线下（本次）。线上的群面给我留下了非常难忘的糟糕印象，导致我对这次群面有很强的抵触心理，但是真正进入会议室之后觉得还好，很大一部分程度上是依赖队友的，所以也没有什么“一定奏效”的面试技巧.....

抽到的 case 是关于 Dragon Commercial Bank 的（是这个名儿吗我记不清了）。只能说这次我运气还蛮好的，队友们都非常 peace，没有抢话的也没有乱 argue 的，导致整场讨论非常平和（可能面试官会觉得平淡？）

一开始有几分钟时间阅读材料，可以记笔记。阅读时间之后就开始正式讨论了，首先就按照惯例做了一下时间分配，然后一三四挨个讨论下去。

我个人觉得我做得比较好的两点：1. 会记得联系到材料中提供的具体数字，而不是只揪着一个大概的情况在空泛地讨论；2. 在讨论完每种（？）情况后跳出来做了一个简短的总结，并且确保自己有记录，这样到最后的总结阶段不会慌。

but 我们最后讨论着讨论着就超时了，并没有传说中的总结和 pre 阶段，同组 timer 小姐姐跟我说“没有时间了”，我就转头跟面试官们说“啊那我们的讨论就这么到此为止了”，面试官们就收拾收拾东西出去了.....就.....挺秃然的.....

M 面：面试官一进去就自我介绍说是这边的 senior manager，很高兴能够跟你聊一下 blabla 的，准备自我介绍的时候我问了一下要中文还是英文，对方沉吟了一下说中文就好了，然后

就正式开始了。

1. 自我介绍
2. 专业和实习都不相关为什么要来做审计
3. 了解审计到底都是干什么的吗
4. 职业规划
5. 今年 cpa 报名了吗
6. 反问（“事务所对新进小朋友的期待是什么？”）

③Par 面

过了一个月.....终于.....

面试我的 Par 是一位很和蔼的女性，气场和亲和力并存的那种，跟她聊天觉得非常的舒服~

1. 自我介绍
2. 看你的专业和实习跟审计不太相关啊，我们也有咨询线的业务，为什么不去投递咨询呢？
3. 讲一下上段实习里印象比较深刻有挑战的事情
4. 抗压能力怎么样 / 审计蛮辛苦的，家里人怎么看这个事情
5. 职业规划
6. 今年 cpa 报名了吗
7. 反问（“您在事务所这么多年是怎么保持初心的”）

④Offer

接下来就来到了焦急的等待&期待&自我怀疑阶段.....幸好 offer 终于是来了，以后就是打工
人&考证人了 hhhh

⑤总结

我觉得对我来说很重要的一点就是 Fake it until you make it（不要怂就是干？）

面试就是一个双向选择的过程，保持礼貌，不卑不亢。把面试官都当成大白菜！

可能若干时间后我也会因为各种原因而离开事务所，但当下还是很开心的 XD

4.6 拿到 GZ 所 offer 啦 回顾一下整个过程回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324560-1-1.html>

楼主是四月中投递的简历，4 月 22 号拿到了 GBA 邀请。

• GBA

关于 GBA 的部分，论坛上都有各种各样的经验贴啦，b 站上也有很多录屏分享，大家可以搜集各种资料来熟悉一下流程，建议大家用手机完成 GBA，把它当作一个游戏来做，不会太紧张可能分数会高一点。然而我这次分数也没有很高，八千多，可能 hr 是真的会看最终的报告吧（听说偏向于要各项报告在中间的小朋友）

- 群面+M面

GZ 所行动十分迅速，在我做完 GBA 的后一天，那天中午我就收到面试邀请的 Email。我立刻搜索了网上 kpmg 群面的 case，大概了解了一下到底是要讨论什么，策划什么和得出什么的结论。其实淘宝上会有挺多卖案例解析的，但是当时时间太紧了，我就直接看了案例信息，大致思考了一下就去准备我的英文自我介绍。我记得当时我搜索看到的有 Happy noodles 和商业银行两个案例，然后最终群面我碰到的就是 Happy noodles。

群面讨论 case 的过程中，其实我们整个组的氛围还挺好的，但是效率比较低，最后没有讨论完，没得到最终结论。小组里有两个女生担当了 leader 的角色，在开头就和大家梳理了主要要讨论的问题。而我算是担任着一个 ideaer 或者说是一个推动流程进行的人吧，说的话不多也不少。比较神奇的是群面之前我们没有任何自我介绍环节，结束时也没有 pre 总结。

接下来的 M 面我的是之前群面 3 个面试官里职位较高的一个女 Manager，看起来有点凶但其实人很亲切。首先让我用英文自我介绍一下。然后顺着我的简历问了一下我的实习经历。因为我自己不是财会专业的，算是跨专业跨的比较大的那种，就问了不少关于我本专业和跨专业的一些问题。最后我问了 M 两个问题吧，会给刚入行的朋友什么建议呢？现在在四大里会不会偏向于收 master 而不是 bachelor 呢？

总的来说，整个单面过程都是比较轻松和愉快的，就像是平时日常生活中跟一个前辈聊天一样吧。

- Par 面

大概十天后收到了 HR 电话，要去 par 面啦。这次倒是有几天时间，可以好好准备一下面试，我还是认真准备了一下 3Why 那些问题。

面试我的是一位女 par，看起来很干练。首先让我自我介绍了下，自己选中文或者英文。然后因为看到我的学历实习背景都跟财会不相关，就开始问我对审计的了解有多少。我觉得其实整个面试过程有点像是在“质疑”、“劝退”我的感觉，就是确定你内心是不是真的想来四大。说实话搞完 par 面之后我自己也觉得成功几率不是很高，因为 par 面全程就真的是在被反驳中……

最后隔了一个星期就收到 offer 啦。

4.7 2020 年四大在华业务披露明细及 A 股市场审计收费一览

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327083-1-1.html>

2021 年 6 月四大各地分所陆续向当地注协申报 2020 年度经审计的收入详情，经中注协汇总审定后向业内统一披露

根据其中按照行业收入划分明细，可以帮助我们更理性地认识各家各自的拿手审计业务和

审计板块,

也更好地帮助大家在求职阶段做出最合适自己的选择

同时,此汇总表囊括了 **2020.1231 A 股市场年审审计收费明细**,也可以帮助在职或求职 ing 的伙伴区别 booking 的项目算不算大型项目

(通常,业内认为收费 400 万以上就可以算作中大型项目了)

行标题	证券代码	审计费用	审计费用	审计费用
安达信会计师事务所(特殊普通合伙)	100	856,157,000.00	8,851,570.00	
毕马威会计师事务所(特殊普通合伙)	57	529,487,800.00	8,238,258.85	
德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)	68	359,050,079.25	5,984,957.98	
普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)	102	971,530,200.00	9,524,805.88	
总计	319	2,716,225,079.25		

证券代码	证券名称	审计截止日	境内审计事务所	境内审计费用	境外审计费用	其他相关费用	审计费用合计
001988	中国银行	2020-12-31	安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)	14,000,000.00			237,000,000.00
001398	工商银行	2020-12-31	毕马威会计师事务所(特殊普通合伙)	11,000,000.00			211,800,000.00
001939	建设银行	2020-12-31	安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)	10,900,000.00			151,860,000.00
001288	农业银行	2020-12-31	德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)	8,780,000.00			122,300,000.00
001318	中国平安	2020-12-31	普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)	32,000,000.00			122,000,000.00
001328	交通银行	2020-12-31	德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)	95,078,000.00			68,308,000.00
001628	中国人寿	2020-12-31	安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)	11,300,000.00			62,848,000.00
001857	中国石化	2020-12-31	毕马威会计师事务所(特殊普通合伙)	8,000,000.00			49,500,000.00
000028	中国石化	2020-12-31	德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)				47,380,000.00
001319	中国人寿	2020-12-31	普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)	36,180,000.00			40,578,000.00
001988	中国银行	2020-12-31	安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)	40,100,000.00			43,750,000.00
001658	邮储银行	2020-12-31	德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)				35,000,000.00
001390	中国神华	2020-12-31	普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)	31,100,000.00	2,200,000.00		35,100,000.00
001186	中国铁建	2020-12-31	德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)	27,720,000.00			29,880,000.00
001227	上海机场	2020-12-31	德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)	26,450,000.00			28,890,000.00

?

[2020 四大在华业务申报表\(注协版本\).xlsx](#)

87.35 KB, 下载次数: 54

【[点击链接可直接下载](#)】

4.8 加拿大 2022 Fall 时间线

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335414-1-1.html>

九月 GBA

十月中旬 par 面

十一月 DA/Manager 面

时间在 15 到 30 分钟不等

某些省份的 CPA 协会要求所有的 firm 在规定时间内才能发 offer, 我们省份是 11 月 22。

加拿大相关的帖子比较少, 欢迎分享。

4.9 蜜糖砒霜：四大一线所和二线所的比较与选择【持续更新】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278573-1-1.html>

先表明身份，楼主去年秋招签了某四大二线所【可能很多小伙伴看过我的面经贴：[超详细面经及群面心得（四大二线所审计）](#)】，我在选择申请二线所时查阅了很多资料、也和一些二线所的前辈和求职者交流过经验。写这篇帖子一则目前已值四大秋招季、可能很多朋友有和我一样的困惑；二则最近毕马威上海所正在鼓励 A0 们 transfer 到二线所去，一二线所的比较问题也很多；三则我混迹论坛有一段时间了，系统分析四大一二线所的帖子还很少见到。需要注意的是，由于二线所数量众多、方差可能很大，我不保证自己所分析的情况适合所有二线所，如果我所写内容和某家四大的某个二线所不符，可以留言。

（1）二线所是四大发展的一大趋势

目前四大四家在大中华区的分所数量都在 20 家上下，随着四大在强二线城市陆续进驻完毕，近几年四大已经开始向昆明、海口、贵阳等经济体量不太大的城市扩张，毕马威今年更是一口气新开苏州、宁波、合肥三家分所，可见四大二线所的发展是大趋势。除了积极开辟增量市场外，节约成本（二线所以一线所 9 折的工资借调到一线所的项目去，可以相对节省人力成本，这和四大近年来设立的共享中心原因类似）、政府推动（四大齐聚海南就和海南政府的大力推动分不开）也是四大发展二线所的重要原因。至于设立二线所的方式，除常见的直接开设新所外，也存在与其他会计师事务所直接合并的方式（如安永的西安所和昆明所据说就很大程度吸纳了瑞华的人员和业务）。

（2）二线所的特点

- 工资：二线所起薪是一线所的 9 折，目前的行情是一线所税前 9000*13 薪（德勤咨询以及摩立特、思略特、帕特农不在讨论范围内）【税后 7000+】，二线所税前 8100*13 薪【税后 6000+】，差补和 OT 似乎一二线都是相同的。此外，普华永道从 senior 起一二线城市工资相同、其他三家应该是从 M 起一二线工资相同（未全部求证）。虽然在初期二线所工资较低，但是二线城市的生活成本也相对较低，比如上海的平均工资高于四大一线所起薪、而在绝大多数二线城市平均工资都低于四大二线所起薪。换句话说，四大在一线城市没什么吸引力的起薪，在二线城市已经是较高的工资了，我甚至听说过二线所的 senior 工资高过二线城市很多财务经理的说法。
- 项目质量：二线所自己的项目一般是本土企业的，整体项目质量要比一线所较差，但是二线所员工有很大几率被借调到一线所的项目。IPO 主要看二线所大 par 的风格，未必二线所就不做 IPO 的，比如德勤南京所就曾传言特别喜欢接 IPO。
- 劳动强度：关于这点有点众说纷纭，普遍看法是四大二线所并没有因为身处二线而岁月静好，反而可能因为没有太多员工而强度更高、学习曲线更陡峭。当然四大一线所已经强度很高了，二线所再高也高不到哪儿去。
- 同事关系：二线所人员更少，相对来说圈子小、大家相互认识的几率越高。这个一方面可以说是关系融洽，另一方面也可能不太透明。

- 升职空间：由于员工较少、薪资在市场上也很有竞争力，二线所的升职空间较一线所应该是更窄的，上面没人想走、业务量也撑不起太多的管理层，下面升职也就更难。当然，四大近年来貌似都或多或少对 senior 级别采取冻薪或减少调薪幅度的办法来劝退 senior，可见升职空间问题在一线、二线都是存在的，曾引起热议的毕马威上海所去年较大范围的 delay 也可以侧面佐证四大升职的难度增加，至少十多年前四大黄金时代的一年一升趋势已经不复存在。
- 跳槽选择：这一点明显是一线所优于二线所，一线城市拥有更多的机构和更高端的岗位，而二线城市在这一点上是比不了一线城市的。但是老实说选择二线所的话想必就不是主要奔着职业发展去的，或者说被一线城市的房价和生活压力劝退，只能说有得必有失，况且现在四大一线所也不是想去高大上的岗位就能去得了的。

(3) 四大四家选择大标准分享

关于四大四家 offer 如何选择，我感觉历来有两种说法：

- 四大作为项目制企业，工作体验更多取决于项目团队和负责人的好坏，和四大各家的牌子没有太多关系。选择 offer 时就选择自己面试时体验最好的一家就行，四大在市场的认可度都是差不多的。
- 四大当然应该优先选择业务发展最好的那家，具体说就是审计和财务咨询（交易咨询）优先选普华永道、管理咨询和税务优先选德勤。

这两种说法其实也没什么谁对谁错，只要自己愿意拿离家的远近作为选择依据都没什么问题。

比较想提一下的是德勤的审计线，论坛里很多投票都把德勤的审计排到优先于安永和毕马威的位置，我的个人看法是德勤在中国的营业收入或者在四大中的地位并不能构成选择德勤审计的充分条件。德勤目前的发展重心在咨询，对标的竞争者也从四大扩展到埃森哲等咨询业巨头，从德勤今年来辞任多家上市公司审计师和以打四折的审计费接下中国三大电信业巨头之一的态势，个人感觉德勤审计在逐渐偏向边缘化。另一件事情是前些年德勤上海的某个小朋友发公邮举报 senior 和 M 违规的事件，这件事情导致德勤对审计程序的要求更细更繁琐，虽然对审计要求更高不是什么坏事，但是我在很多地方都看到德勤员工对工作量的抱怨，这个也不细说了。当然我说这个并不是劝退德勤审计，毕竟绝大部分进四大的人还是抱着跳槽的打算的，只要准备跳槽而不是熬成 par，那审计是否边缘化其实对求职时公司 title 的含金量没什么影响。和德勤没有什么矛盾，单纯个人意见。

(4) 四大二线所选择依据

- 同城二线所间的比较：对于二线所间的比较，我认为很重要的指标是分所的营业收入，这个在网上很多地方可以查到。营业收入比较高至少说明分所的实力要强一些，可能招人更多、福利也更好、发展也更稳定（比如四大某家的武汉分所最近就轮走一个很大的项目，这可能就会意味着需要的员工减少、人员 delay 更多等）。与营业收入相对应的就是目前分所有哪些审计项目，这个通常在宣讲会上可以了解到，或者现场面试的时候提问。其他一些细节可以向已入职的学长学姐了解，也可以通过秘峰、领英等 APP 或者联系猎头了解。正如我之前说的，四大二线所数量多、差异大，提前了解真的很有必要，如普华二线所 senior 起与一线工资相同、毕马威成都所不给 OT 之类的情况提前了解清楚可能会对自己选择 offer 有很大影响。当然在二

线所虽然通勤时长平均看应该低于一线所，但是选择离家最近的那家四大也没什么问题。

- 一线所 vs 二线所：如果同时拿到一线城市和二线城市四大的 offer，那影响 offer 选择的最大因素应该就是自己职业发展的选择了。同时需要提醒一下，一线所和二线所也是不一样的，普华永道北京所和普华永道华南所的风评就差了好多，这个也是需要提前了解一下的。
- 二线新所：新所的不确定性很大，发展得好就是元老、升职空间相对于发展很久的分所也好很多，发展不好可能就是四大所有缺点的放大版。

(5) 二线所申请注意

- 实习申请：完完全全不建议申请四大二线所的暑假实习，二线所总体看还是审计居多，四大目前在暑假招审计实习生的数量本来就少，放到二线所就更少了，同时 HC 少的话招聘的变数就很大。当然二线所的寒假实习还是可以一试的，审计业务线招聘相对较多。
- 校招申请：四大二线所的申请难度应该是高于一线所的，按我所在的四大为例，二线城市普遍招人 20~30 个、上海所一个所就招聘 1000 人上下。当然如果你的学历背景和实习背景都可以相对于二线所当地高校有优势（或者本身就是当地高校的），那不妨一试，否则的话还是申请一线所更加保险，毕竟招的人越少变数越大，很多时候也不是自己不优秀，就是人招够了或者突然缩招之类的情况导致自己四大皆空，反正一线所以后也可以找机会 transfer 回二线所（虽然一线所很多人都想 transfer 回去但苦于二线所没有余缺的 HC）
- 申请业务线的选择：如果照最常规的思路把四大当跳板，对二线所来说选择审计业务线的优先度甚至高于一线城市（一线城市税务和咨询还是有很多对口岗位，但是在二线城市、尤其是较弱的二线城市，设立专门税务部门的企业还是很少的，而四大咨询的比较常见的跳槽路径如其他咨询公司【尤其是外资咨询】或甲方的战略部门在二线城市更是很难见到）；当然如果是想安心在四大干下去，各业务线的选择对于这一职业规划影响不太大，但从当前疫情来看似乎税务和咨询抗风险能力更差一些，企业经济形势差的时候可以不做咨询项目、可以不进行税收筹划，但是审计还是要做的，最多降低审计费（当然中国的情况可能好很多，最近德勤咨询还是中标很多咨询项目）

【更新】2019 年内地会计师事务所收入排名可能大家都已经看过了，普华永道收入 56.5 亿 RMB 排第一(+9.16%)、安永收入 43.8 亿 RMB 排第二(+12.3%)、德勤收入 41 亿排第三(-8.16%)、毕马威收入 33.6 亿 RMB（增长率为 0）排第五（第四为立信）。这个排名只针对四大网络中的会计师事务所收入，而德勤咨询、安永企业咨询等品牌的收入应该未纳入此排名。事实上从这个排名也可以看出德勤战略转型的趋势，审计在德勤内部的重要性在逐渐降低。虽然这一趋势对于跳槽时德勤招牌的含金量影响不大，但对于审计业务线同僚来说可能体验会差一些，比如：“四折勤”低价接来的项目未必有足够的 budget 来付 OT、随审计的边缘化职业晋升可能受到影响（审计业务不再那么重要，也就没有那么多新业务来支撑员工晋升，尤其是升 par）

更新信息两则:

1. 普华永道今年二线所 senior 不再与一线同薪，暂不清楚是暂时性还是政策修改
2. 13 薪并非四家都有的政策，有几家是 12 薪+bonus（月薪*系数）

补充内容 (2020-9-25 09:54):

划重点：普华永道二线所的工资政策似乎有变化，今年开始 senior 打九折。还没有确认消息的准确性。

补充内容 (2020-9-26 08:55):

已实锤普华永道今年二线所 senior 也打九折了

4. 10 毕马威 kpmg 武汉所 秋招面试全过程（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311005-1-1.html>

逛 bbs 论坛很多年了，受到了论坛里很多优秀的同学们的帮助，今年我也终于上岸了，感谢 bbs 论坛，感谢我看过的每一篇帖子，感谢分享经验的人儿们～

在这里写下我的一些经验，希望给以后要申请毕马威的同学们一点帮助。我是英本英硕，本科学的是会计与金融专业，研究生专业与会计不太相关。暂无 cpa 或 acca，准备入职前抓紧时间多学习，争取多考几门。

时间线：

9.23 提交 application；

10.13 收到 GBA 测评邀请 测评报告显示整体偏右 分数 8862；

10.29 收到 manage interview 的预约提醒 我选择了 11.16 下午 1:30 - 2:30 面试；

11.16 群面+m 面 当天下午以电话形式收到 par 面的邀请 本来 11.23 par 面，因为 partner 临时有事改到了 11.25 par 面；

11.25 partner 面；

12.4 收到 offer 邮件。

下面是一些细节：

群面：

我们那组群面一共到场了 6 个人，有三个经理在旁边观察记录我们的表现，讨论的 case 内容是关于一家叫 happy noodles 的公司，论坛里已经有很多 case 的细节分享啦，这里就不多重复了。讨论时间是 30 分钟，没有 presentation 也没有自我介绍。我是组里第一个说话的，但我认为我不算是小组的 leader，因为我就是开头规划了一下我们的具体讨论时间，之后在讨论过程中，大家都很积极的在发言。我带了手表，所以提醒了大家时间，组里有个男生也有提醒，可是最后总结时间没有留足，总结进行到一半 30 分钟到了，就被打断了。

关于群面，我也没有特别多的建议可以给大家，自认为不是很有技巧的选手～我能给大家分享的几点就是：

- 1 放轻松，不要过于紧张，

- 2 在群面的时候，要努力地提出有用的建议和信息，尽量不要说废话，因为讨论时间很短，而且遇到很强势的大神，可能会当场指出你言论里的漏洞，
- 3 做好笔记，记录好整个群面大家提出的观点，做笔记打草稿的纸是会留在群面的会议桌上的，也许经理会查看～
- 4 要有时间观念，30 分钟要利用好，最好戴个手表，
- 5 不要太沉默，想到了观点就勇敢的表达出来。只有说话了 面试官才能注意到你～
- 6 不要抢话 尽量不要打断你的组员说话，就算听到很不认同的建议，也等对方说完再做反驳。

m 面：

是个男经理面我，整体比较严肃，聊天过程中没有太多眼神交流，我觉得我回答的不是很好，还是很感恩能够给我 par 面的机会。面试时间比较短，大概十分钟。

问的问题有：

1. 自我介绍（中英文皆可，我选择了英文）
2. why kpmg
3. 对审计的理解
4. 什么是货币资金（这里答得不太好，没有料到会问这个，脑袋紧张的有点短路）
5. 周末要加班，遇到朋友要结婚，怎么做选择～

这里就是建议大家要熟悉自己的简历，经理是完全对着简历问的，所以请大家对自己简历的每个字都要熟悉～ 特别是实习经历，大概率会被问到。记得穿正装哦！

Par 面：

Par 面感受非常好，因为 partner 人真的特别好，让我觉得非常真诚，也真的很在意我们这些面试者，是个男 par，那天我是早上九点第一个面试者，他是第一个到了办公室的 partner。面试当天武汉天气很冷，他让前台那个漂亮的小姐姐给我们几个面试的学生都倒了热水喝，我非常紧张，一口气把水全部喝完了，哈哈。然后就开始面试了，partner 一开始还是比较严肃的，但后来给我分享他的职业经理和见解时，多了一些笑容。

问的问题有：

1. 研究生的课程里，让你印象最深刻的一门课
2. 为什么选择那么小就出国留学
3. 你是体育部的部长，那擅长什么体育运动吗
4. 考了什么证吗
5. 用几个关键词描述自己
6. 父母是做什么工作的
7. 为什么不去银行之类的公司，选择到毕马威，事务所是很辛苦的

其实整个 par 面过程中，大部分时间都是这位 partner 在跟我分享他的经历和感悟，真的让我受益很多，也非常感谢他能够很用心的给我分享他的经验，

par 面给大家的建议就是 be yourself，做真实的自己，partner 都是很厉害的职场人，他们可以很容易看出你是不是在说谎或者说大话，而且每个 partner 性格不一样，问的问题也是五花八门，没有办法提前准备好每一个答案，所以在面试的时候，大家不要紧张，遇到什么问

题，就如实地按照自己的想法说出来就好了～如果缘分到了，属于你的 offer 一定会来的～

在最后想和所有看到这个帖子，正在求职的同学们说，虽然我真的是一个忧患意识特别强的人，我很容易为很多事情焦虑，在整个求职过程中，我和很多人一样 反复的受到挫折再找回信心。但还是想对大家说，不要焦虑，不要难过，相信自己付出的努力都是值得的，相信自己一定会拿到心仪的 offer 的。

我找工作的战线算是很长，在英国就的经历了两次秋招，有找过实习，也有找过全职，参加过很多 assessment centre，进过很多终面，但在毕马威给我 offer 之前，我是 0 offer 选手，我之前常常质疑自己，也感到很难过，总是想“为什么经常都能进终面，经过了这么多轮的努力，但最后总是被拒？”但是属于我的机会终于还是来了，很感谢毕马威给我这个 offer，让我知道我还是能靠自己找到工作的，哈哈。

祝我们大家都好运！希望这个神奇的论坛能保佑我明年十月能顺顺利利成功入职，成为毕马威的闪耀打工人！

4.11 毕马威 (KPMG) 2021 秋招经历回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311159-1-1.html>

截止到今天已经收到 kp 北京审计 offer 快一个月了，20 年秋招也就此告一段落，感谢应届生 bbs 在过去的几个月的帮助，小弟准备写一下今年的秋招经历，给后面的同学们参考。
背景：北交大本科+美硕，无 cpa，三段实习（四大+银行+证券）。

一、网申

kp 的网申和别的四家都不一样，他类似于建立一种简历库的样子，在网页上填写自己的信息，然后坐等 hr 审核，最终通过审核的会得到笔试。所以不要着急，填完信息之后等几周就会有消息的。

时间线：2020.08.19 完成网申-2020.10.14 收到笔试。

二、笔试

我收到的是 GBA 测试 (Game-Based Assessments)，具体题目论坛有很多，就不列举了（主要是懒。。。），收到测评邮件两天内完成即可，我忘了我做了多少分了，但是尽量做的高一点。也有人说测评不是决定性的指标，具体还是会看个人背景，这个我也不清楚。

时间线：2020.10.14 完成笔试-2020.10.20 经理面试通知。

三、经理面试（群面）

通过笔试后就坐等面试通知就好，一般会发邮件通知预约时间，但楼主犯了个错误，晚上收到预约邮件后没有及时预约，等第二天起来时间已经预约完了。所以同学们一定要早早预约时间占坑，不要被留下（听说被留下的有没有参加面试）。

面试过程：10.23 前往东方广场 kp 大楼进行面试（不得不说，东方广场临近东长安街，排面足足的 hhh）。一组大约是有十个人，没记错的话，4 留学生+6 国内本硕（所以我觉得本科的同学可以试试，也不是一定要硕士不要学士）。在开始之前的等待阶段千万不要干坐着，social 起来，和大家聊聊学历背景，简单自我介绍一下，破冰环节可以让大家在后面的面试里不要那么紧张。

正式面试：1min 英文自我介绍后开始案例研究（case study），抽到的是某某银行收入和社会责任性一题。在之前的 social 环节我被同组的帅气小哥建议做 leader，然而我之前完全没有准备。。不过效果还不错，带节奏嘛 hhh。没记错的话半个小时阅读材料+半个小时讨论，没有 presentation，我们把所有的方案都讨论了一遍，多加比较才得出结论。作为 leader 我认为需要引起话题，陈述自己观点后，给想说话的同学“话筒”，收回说太多的同学的话筒，劝说说跑题的同学放弃“话筒”，把握好时间，争取在最后有一个明显的结果。案例可能会比较偏专业，所以为什么会有三个经理一起面试，如果正好是比较了解的案例，也知道案例重点在哪里，在讨论时要主动引领讨论的走向。同组有一名对外经贸的小姐姐，一针见血地指出问题在于银行缺乏新的增长点（记不太清了，这个是后面单面的时候经理和我说的）。但是如果不知道，就像我们剩下的九个迷迷糊糊的人，一定要参与到话题讨论中，不要做壁上观。

之后就是一对一经理单面，男经理很随和。就是很经典的面试问题，根据简历问问经典的四大的问题：为什么选择四大，为什么选择 kp，你觉得比较**的一段经历（独立解决问题，有成就感 balabala）。总的流程比较正式，还就我们刚刚的讨论提了提建议，正好他是做金融审计的，所以从专业视角说了说这个问题：问题根源在寻找新的增长点，社会责任反而次之。不过群面表现好就可以啦，不需要有特别正确的解决办法。

时间线：2020.10.23 完成群面-2020.11.05 par 面

四、par 面

par 面我感觉自己表现不是很好，所以诸位参考一下就可以了。两周之后重返东方广场，见到了 kp 的老板。

是金融组的女 par，估计在 kp 当 par 很多年了（从外面 SM 对 par 的态度看出来的）。没有自我介绍，压力面。很多劝退问题：“我感觉你更想去证券而不是 kp”，“从你的实习来看，pwc 似乎更让你喜欢”，“你是不是没有明确的规划”。针针见血，直击心灵。一定要想好自己的未来方向，想好自己为什么投四大，为什么选择 kp。我回答说 kp 的审计小而精，可以学到很多在别的地方学不到的（仅供参考）。这个建议提前和自己的男女朋友多练练，真诚一点。

时间线：2020.11.05 完成 par 面-2020.11.19 收到 offer

基本就是这样啦，大家有什么问题可以在这个版块问我，我会间接性上论坛回复的。

4.12 毕马威 bj 2021 寒假实习 复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306798-1-1.html>

秉持“许了愿不还愿会遭报应”的精神，今天接到 hr 电话晚上就来 bbs 写经验了

先说时间线：

11.7 网申

11.10 收到 GBA，11.11 完成

11.13 收到可实习时间调查问卷

11.18 收到面试通知

11.21 上午面试

11.27（今天）接到 HR 确认实习的电话

整个过程只能说用“喜出望外”来形容，本来以为自己寒假实习四大皆空，现在对 kpmg 满怀感激之情～今天电话里 HR 说之后会发确认的邮件，翘首盼望中 hhh

网申：

KPMG 网申开放和截止的时间四家里面最晚，有了前面三家的经验也比较熟悉。比较特别的是毕马威注册的时候提醒 163 邮箱可能会被屏蔽所以用 QQ 邮箱进行的注册。我又在网申过程中常用邮箱写的 163 邮箱，所以后续发邮件的时候有时候 HR 会同时往 QQ 邮箱和 163 邮箱发两封同内容邮件，也算双重保险吧。网申需要填写高中名称和高中入学毕业时间，以及有一个关于 interests 的 oq，其他的就按照网页要求填写就好。另外网申之前可以事先准备好成绩单、四六级证书（或其他英语证书）、中英文 CV 等等。

GBA：

毕马威的 GBA 并不是申请就发，有说是需要筛网申也有说海发，我也不太清楚。今年采用的 GBA 形式和普华的 GBA 几乎一模一样，只是少了两三道题，最后把普华的数学题换成了数列题，但是所有答案以及答题技巧都可以事先在某宝买到，GBA 也不是以最后分数为导向而是主要看游戏过程中体现出来的性格是否适合审计岗位。比如说充气球那一关是考察是否偏好风险，开锁那一关失败后的反应速度是关系到最后性格报告中“遇到挫折后重新振作速度”这一项。

最后我的分数是 8954，虽说分数不是很重要，但总觉得不能太低，跟大家差不多这样比较保险。

群面：

11.18 零点刚过收到了邀请面试的邮件，第一封邮件写的是 manager interview invitation，并且发件方是 graduate recruitment team，当时还以为是不是出了什么错误于是写了邮件去问（虽然并没有回，但是现在想起来我好蠢幸好人家没回复...）。11.21 是今年 bj 寒假实习的第一批面试，所以也没有同一年面试形式的参考，不确定到底有没有 m 面，这期间只好忐忑不安地到处搜往年以及 21 年其他先面试地区的面经看（感谢 BBS）。

有一点要注意的是一定要尽早选择面试场次，我是第二天一起床就选择了。后面有同学出现了比较晚进入链接，显示已经选满的情况。

在面试前一天，就是周五的上午又收到一封确认邮件，里面写了面试时间地点、着装要求，面试流程以及需要带的材料，这才确定了只有群面。

11.21 北京初雪，撑着伞在长安街那块儿绕了快十分钟只看到安永的大楼，最后还是问了一个外卖小哥才知道需要从安永那里进去（再次觉得自己好蠢...）。所以有时间的同学可以事先去踩踩点儿...

面试流程:

1 分钟英文自我介绍

20 分钟看案例

20 分钟中文讨论（可以自行选择是否 pre）

首先进去同一组的同学在外面坐成一圈，叠名牌，交简历，时间到了进入房间，HR 简单介绍流程后就开始面试。英文自我介绍建议大家不用特别复杂，可以口语化一些。其实当时都很紧张（至少我是很紧张），不会特别仔细地去听你所说的内容，主要表现出自信大方的面貌就可以了，尽量不要卡壳，HR 会在这个时候分别看每个人交上去的简历。

我们组当时有 1 个同学没有来，所以是 9 个人。案例是四个经典案例中的一个：有一家事务所要举办年会，以邮件的形式给了条件，任务是选择年会举办的时间、酒店、抽奖奖品以及满足预算要求。比较幸运的是我们组中没有 aggressive 的同学，大家一言一语地进行得很顺利。值得注意的点我觉得有：

1. 不要被角色所束缚。并不是说一定要刻意去做 leader 或者 time keeper 等等，群面的目的是作为一个团队解决问题，所以关键还是看在这个过程中有没有为解决问题作出贡献，我想 HR 想考察的一方面是逻辑思维能力，另一方面也想看未来工作当中你是不是可以进行团队合作的。所以一定不要 aggressive，出现意见不合的时候不要去争“我是对的你是错的”，因为最终目的是作为团队解决了问题而不是表现出“我是对的”，当然在解决问题的过程中可以适当表现出自己的逻辑思维等等能力。

2. 在看案例的时候可以边看边在给的白纸上记录一些要点或者思路，这样开始讨论的时候也有内容可说。（会提供铅笔，但是我觉得还是自己带着笔比较好）

3. 记得带表。这并不是说就是去做 time keeper，在读案例的时候也可以看看还剩几分钟呀。

4. 同样的，最终目的是解决问题。所以不管是否选择 pre，我觉得最后都要有一个总结，既是对思路的整理也是成果的展现。我们组最后是用中文简单地做了一个总结。

5. 最后结束面试记得把桌面整理好，椅子推进去摆整齐，虽然并不觉得这个会决定是否收到 offer，但是是礼貌的一个体现吧。

6. 我们组面完出来可能大家都太兴奋了，忘了一起建一个群，所以后来一个人啥都不知道孤零零地等 offer（捂脸...大家要记得建群呀

21 号面完自我感觉还挺好的（可能过好了），所以一直都很忐忑，看各种各样的消息，在希望和心碎之间反复横跳，直到终于接到电话。无论如何，不要着急，不要放弃，祝大家都能收到心仪的 offer！

4.13 已拿 offer | KPMG2021 秋招上海所审计岗 M 面+Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298363-1-1.html>

更新一下 timeline:

10.20 收到面试通知 - 11.1 M 面 - 11.4 Par 面 - 11.19 收到 offer

如果需要群面 case 信息，或者对面试有其他问题可以加楼主 vx: clytie2021 交流~提问之前

可以先看下面经~

M 面整体流程:

确定面试时间:

KP 这次是先发了邮件通知,让候选人选择面试时间,上午场有 8 点半和 10 点半的选项,下午场好像是 15 点半和 17 点半,下午场时间楼主不太确定。这部分要注意的是看到邮件之后一定要尽快去选择,不然可能只剩上午 8 点半的了 hh 楼主也听说有些人没有及时去选,结果没有位了,还要联系 HR 协调。

面试当天:

楼主提早了差不多一个半小时到现场。之前在论坛上看到有人说到得太早了,HR 小姐姐让先去附近溜达一下,所以没敢直接上去,在附近找了个地方坐了一会,复习了一下之前看到的 case 信息,还有一对一行为面试准备的回答,大概还有五十分钟面试的时候才上楼的。

上楼之后发现楼主是全场第三个到的 233 门口的 HR 准备了印有姓名、组别和组内编号的贴纸,让我找到自己的名字让后贴在衣服上(此处吐槽一下贴纸,贴在衣服上的话粘性太差了)。候场房间里有六张大桌子,就先到自己的组别的桌子那里坐着,然后在简历右上角写上自己的编号,用 A4 纸做一个名牌。KP 现场有提供 A4 张和马克笔用于写名牌。

一个时间段应该是有六场,每场 9-10 个人。其他组好像也有只有 6 个人的,因为有人没来 233

楼主觉得早到还是有好处的,可以和同组的小伙伴早点熟起来,缓解紧张感。群面前聊天的话题好像一般就几个,关于学校、学历、专业、在别家面试情况这些,然后走常规流程对面建群 hh。在候场的时候 HR 会让我们把中英文简历按组内编号顺序放好。

快到时间的时候,HR 小姐姐会让每个组的候选人按编号排队,然后带我们去正式群面的会议室。这时候才把所有人的简历收走。

进入会议室之后也是按编号顺序坐,整个群面流程是:先 5mins 阅读 case 册子第一页的背景信息,然后是 15mins 阅读 case 正文信息,最后是 30mins 讨论时间。这些都是 HR 来计时,只有讨论的 30mins 的时间把控是我们控制的。KP 会给每个人提供一张 A4 纸用于做笔记,现场也有铅笔和计算器(KP 邮件里让带计算器,楼主为此去买了一个计算器 233 早知道不买了),建议大家自己带上手表和笔,手表是为了控制群面每个任务的用时,笔的话是因为楼主看现场的铅笔好像不太够,要是每个人都没带笔就有人没笔用了。

楼主遇到的 case 是方便面企业,看到他们的产品名字是 happy noodles 感觉有点戳笑点。个人觉得这个 case 比商业银行的 case 简单一点,就是利润提升型。

我们组小组讨论也很 peace,没有明确的 leader,整个过程都是大家一起推进的。也很少有人 challenge 别人的观点,以补充和认可为主。但是我们在做第一个任务(分析利润下降的原因以及公司面对的机遇和挑战)花的时间比较少,不过楼主觉得我们也基本梳理清楚了,问题是因为这个 part 用时很少,即便我们后面在讨论第三个任务(具体措施)和第四个任务(评估方法和风险)的时候想提出更多观点撑时间,但到了最后话说完的时候,30mins 的讨论时间还没到。最后一两分钟就很尴尬,有人为了不冷场问大家还有什么想法,但是大家想法都说完了...场面一时非常安静。最后 HR 让我们提前结束了。

一对一面试:

感觉经理很 nice,问的问题也不是很细。大概是以下几个:

英文自我介绍

介绍一下实习经历吧

介绍一下校园经历吧

why KPMG (问这个问题的时候经理笑了 233)

还有什么问题要问我

还有一个问题是楼主没准备到的，也不是常规问题，经理问楼主如果发现客户舞弊要怎么处理？

楼主回答 why KPMG 的时候说到了因为 KP 有全球借调项目，当然也知道对员工工作年限和业绩有要求，但这样的项目还是非常吸引人。经理还跟楼主介绍了一下这个项目，说对员工工作年限要求其实不太一样，因为有很多种类型，有的工作 2 年就可以申请。感觉经理这么说是主动科普，没有面试的时候那种紧张氛围，所以经理真的很 nice。

结束之后楼主在附近吃了个饭就坐地铁回家了，在回家路上收到了 Par 面通知。这也是 KP 的特点吧，par 面通知超快。要注意的是没有正式邮件通知，所以接电话的时候一定要听清楚记下来。

Par 面问题和感受：

感觉 par 问楼主和楼主问 par 的时间一半一半吧，par 面更像和大佬取经。（不过也要看遇到的 par 是什么性格）

par 的提问如下：

自我介绍

为什么选择审计

为什么选择四大不选内资所

还投了哪几家

KP 没有 offer 你你怎么办

为什么不从事之前实习领域的工作（楼主的实习经历基本是投资机构的研究员之类）

你觉得进入毕马威之后面对的困难会是什么

还有什么问题要问我

par 面不用再带简历了，楼主面试的时候看到之前群面时交的简历和面试打分表被钉在一起放在 par 桌子上。

楼主遇到的 par 很 nice，是真的有为面试者着想。我进门的时候打算把包包放在地上，par 说放在旁边的桌子上，地上很脏的；自我介绍的时候楼主因为听说英文自我介绍后面就不会有英语提问，所以主动说要英文自我介绍，par 说好，你们都背好了，要给你们展示的机会 233；楼主自我介绍的时候，par 一直点头给反应，因为这个 par 是从海外办公室来到中国的，英语很好，楼主说完之后可能有那种英语交流的氛围吧（？），par 就顺着说 ok so..感觉像要英文提问，然后突然说噢我们还是用中文吧，后面全程中文。包括后来 par 聊到在我前面面试的人，说她一进来脖子就红了，肯定是太紧张，所以 par 跟她说让她不用紧张。（楼主在等待面试的时候不时听到 par 办公室里传出笑声，真的像聊天一样；楼主面试的时候 par 也

有用抱怨的语气吐槽工作辛苦，看到一个大 par 这样吐槽楼主当时也笑了 233 是一个很会调节气氛观察面试者的 par)

整体来说和 par 交流让楼主感到如沐春风 233 以前没有用过这个词来形容什么，但是面试完就联想到了这个词。能成为合伙人的确实都是很厉害的人啊！不仅是业务能力方面，沟通能力和情商也都超级高。因为 par 面的经历楼主对四大，尤其是 KP 更加向往了。感觉会有很好的学习环境，能在大佬手下做事也很开心。

还有最后一点感想，par 都是经验丰富的人，所以感觉就算他们不按常规套路提问，而是带着你随便聊一些其他话题，都能够很好地观察到面试者是什么样的人。par 面结束之后楼主觉得面试之前的准备有点像拳头打在棉花上，不管怎么准备 par 还是能看出真正的我，而不是语言包装过的我。

以上。希望看完的小伙伴能觉得有所收获、花时间阅读是有用的吧。Par 通过率方面，根据其他小伙伴说，Par 自己说通过率只有 50%；带楼主去群面的 HR 又说 Par 面不怎么刷人。所以不清楚到底是啥情况。

大学几年来在论坛看了很多面经和招聘进度信息，这篇算是回馈论坛了，同时也是来迷信求个 offer。要是 KP 今年捞我上岸，以后也可以和论坛分手了 hh。

4.14 KPMG 2020 补招 重庆所 不是 winner

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278238-1-1.html>

写在前面：之前有位老师说失败经验比成功经验更有参考价值，希望对大噶避雷有所帮助。

【OT】 20200721 下午收邮件，ddl: 0723 23:59

可以点进测试反复测验例子，最后不选择继续。

SIQ 25min: 原以为题量大，但事实只花了 13 分钟左右做完。这类题挺有意思的，我的建议是先搞清楚那几个人分别是上级、客户、平级中的哪类。

ST 6min: 管道貌似是新题型。从双层开始疯狂错，只做到 16 关错 5 次？。单层很简单，找一个不同就成，然后顺推逆推。

VR 6min，共 18 题：consumer compact 表示长荣日化 evergreen。

NR 6min，共 18 题：financial compact 表示欧陆银行。

【现场笔试】0727，约 8:20-9:10

和 OT 完全不一样！

verbal 20min，9 段话，每段各 4 题。建议先做文字短的段落。

numerical 24min，6 段话，每段各 4 题。一定要带计算器!!! 如果一段的后两题计算量大可先跳过。

过了才能进面试 QAQ

【群面】 0727 约 10:30-11:30

case study，不用 presentation。15min 看英文 case，30min 讨论。8 人小组，四四对坐长桌，两头各坐了一个 manager。

CPA firm 帮 Venture Capital 3 选 1 初创公司，VC 有 4 个 criteria，可提供 4 种 support，3 初创所涉及的 4 个行业：AI，robot，virtual assistants，blockchain。

我没有看完 case，所以讨论起来很受限。如果想做有话说的人，可以自告奋勇计时，也可以

自告奋勇做记录并总结。

【m 面】0727 约 11:45-12:00

我是第一波被叫走的，虽然群面坐在角角的 5 号位。

年轻男 manager 首先就很 nice 地拉近距离，也表现地非常 gentleman。然后让我自我介绍，中英文皆可，我选的中文。之后根据简历和自我介绍提问题，涉及专业知识。最后让我提问题。全程咱俩都富于眼神交流，m 没表现得不耐烦，但我也没等到后续。

并不知道 m 面怎么样可以得高分，反正因为 m 跟人的感觉很舒服，也不像其他面试一样紧张，全程放飞自己，想到啥说啥，也没管逻辑性。后来觉得这样也许太没分寸了吧。有一点好就是没有拒绝，不会尴尬。

这一切结束后 KPMG 送了小礼物，是个 tn 标准 size 的手帐，KPMG 蓝。

【par 面】我没收到，只能给个时间参考。我了解到的是，par 面邀请并不是一天全部发出的，早的面完当天下午就有。

4.15 KPMG Elite 计划 全流程梳理（已拿 return offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285498-1-1.html>

这几天很多感触，想来想去还是把这段经历写下来，回馈论坛，感谢在论坛上分享的前辈们，希望大家的这种分享精神可以一直传递下去。

背景：

北方某双非财经 会计学专业

19 年北京所精英计划成员

绩点不到 3.5，六级 500 左右，没学 acca，par 面前有三份实习

网申：

这个没啥好说的，就按要求一项项填就行，个人觉得尽量用英文填会好一点。

笔试：

20 年秋招和寒假实习改成 gba 了，这个咱也不熟悉，跟普华的差不多，但好像还是有略微差别，大家可以看看会不会有今年的小伙伴分享笔经。

当你搜集到了足够多的信息然后整理之后，剩下的就只用疯狂练习就完事了。

群面：

当时还是比较幸运的，19 年的 case 还是老的那几个，基本上网络上零零散散的资料拼凑一起，思路就清晰很多。

20 年的精英计划可能是因为线上群面的原因，所以 case 变了，那大家时刻关注论坛吧，顺便提一句，也许今年寒假实习群面的 case 就是精英计划的几个哦~

这里我有一点点心得可以给大家分享，我觉得群面或者说在做一个 case 的时候，最重要的就是要换位思考 你品，你细品。。。。。

第一次培训（19 年暑假）

培训内容很有趣，但是我通过这几天的培训收获最大的是又认识了许多小伙伴，虽然这些小

伙伴有的只参加了这次培训就退出精英计划去投行去咨询实习也有的只是参加寒假实习拿个四大实习的实习证明为了申请国外研究生，但是于我而言通过 KPMG 这个平台，又给我打开了很多思路，见到了不一样的有趣的灵魂，DTT 的 club 同理。这种因为大平台而享受到的满足感和获得感的确很好，但是这种东西又很虚，因为有了你，它还是它，但是你离开了平台，你还剩下什么呢？

第二次培训（寒假前）

这次干货很多，值得好好学，因为寒假里很多都可以用得到。

第一次实习（20 年寒假）

出差和不出差看缘分 当时小伙伴以出差的居多，然后我没出差，参与的是一家总部在北京的 港股上市的企业年审。

压力说实话不是特别大，也有别的项目的小伙伴加班挺狠的，也许是我们 IC 和整个项目组大家都比较友好吧，做的工作也挺有意思的。

具体的不展开了，我给到小伙伴们参加年审的建议就是，眼里要有活，少说多做，带着自己的思考去问问题，及时给反馈，做好文档记录和整理。

par 面（20 年暑假）

因为各种事情，我们 par 面推迟到了八月才弄。我是 10 号左右去面的。期间还经历了一次改时间，原本面试时间 par 有事情，所以提前了（所以大家在准备 par 的时候要保证手机的畅通哈，可能会被改时间）

进去后没有自我介绍没有传统 3why（但我在后面的回答里有自己补充进来），直接从我简历来问，问的很仔细，所以大家一定要好好弄熟自己简历上的内容，以及它们背后的一些逻辑，尽可能去完善这个体系，因为这些都会是你的加分项。

par 面中我觉得很重要的点就是要 keep real，par 们都是阅人无数的前辈，面对他们，我们的那点小心思，他们随便就看穿了。真诚能击败 90% 的套路，跟他们展示你最真实的样子，表达你想来的欲望，把 par 面当成是一次和不常接触到的人的一次聊天，一次学习的机会就好。做到自己能做到的最后，剩下的交给时间。（不过我个人觉得其实最关键的还是你之前寒假实习的表现以及打分情况）

第三次培训（20 年暑假 线上）

这次因为是线上，主要是做一个方案，也挺好玩的。

然后就是 9.9 下 offer 了（效率还是很高的），很开心，感谢一路以来帮助过我的人。精英计划的还会有第四次培训（寒假前）和第二次实习（21 年寒假），寒假的 intern 面完 par 面就没事了，然后精英计划也可以选择不参加培训 and 第二次实习，这样的就是以 a1 入职。但是，如果接下来的流程完成，还会有 bonus，还有机会争取以 a2 的身份入职（据说年都有几个，但是不多）

基本上就这么多，希望可以给到看到这里的你，一点点小的帮助。如果我最后以 a2 入职一定来还愿哈哈哈哈哈哈哈哈哈

知识和信息不应该是一部分人的特权，是应该自由顺畅流向每一个需要它的人

评论区交流:

- “知识和信息不应该是一部分人的特权，是应该自由顺畅流向每一个需要它的人”这句话太赞了，祝楼主好运~

-谢谢你呀，也祝好运常伴你~

-东财的前辈嘛？想问一问精英计划最后的留存率大概是多少呢？

-害，真不是东财，留存率的话，大部分人其实只是来刷份实习的，要么保研要么出国了，而 par 面的话寒假只要正常参加基本上都有，然后没啥大问题都是优先考虑的（今年例外，今年精英计划 par 面感觉刷了不少人。。。)

4.16 KPMG SH2020GJP 项目笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276869-1-1.html>

7.10 Par 面结束，发帖攒一波人品~

申请阶段

因为在日本读研究生，所以先听了 GJP 的线上宣讲会，然后就是在官网上填资料啦。

6.7 申请截止

6.9 到笔试邀请，笔试分三部分

Numerical: 中文，欧陆，在网上买了 KPMG 的题库（售价 68，持续 48 小时），可以和实际作答一样刷题，只要记住了大概的题目和内容还是可以无压力答完的。我答完还有时间检查一半左右题目。

Verbal: 日文，evergreen，题库只能刷中文，而且题量大变化多，所以需要多刷一些，尽可能熟悉内容。我的日语挺弱的，考试用语是日文，所以答题还是一脸懵，只能凭着做题的感觉和快速翻译做题，不知道做了几题，但肯定没有答完，而且会有错误的

Swift challenge: 解题方式参考了楼里的大佬给的方法（管道题解题方法，正推，逆推那个），针对一层两层的题目很好用，三层需要自己开发一下解法（后续补充图解），如果前 10 道都对，从第十一题开始就进入双层 3*3 模式，如果答对，则一直是双层 3*3，如果答错可能会变成双层 1*3 或者双层 3*1，我一直全对做到了 19 题（对了 18 道），同样买的题库由管道题练习，可以自己慢慢练习，熟悉解题思路。

情景测试：中文，界面有点像微信，面对不同的人，需要选择不同的回答，没有标准答案。不过题库里面也有参考选项，如果不想自己选可以参考回答。

6.12m 面邀请，面试时间 6.29

中文，Manager 很友好，也很健谈，大概面了 18min，时间比较短，基本上是聊天模式。主要问了以下问题：

1，自我介绍

2，怎么看审计这个工作

3，审计工作有两个路径：一直做审计，干几年跳槽其他行业或者创业，问我怎么选

4，自己的职业规划

5, 因为我考了一部分 ACCA, 问到相关问题, 比如为什么想考 ACCA

6, 逆提问

point: 真实展示自己的想法比较重要, 不要紧张怯场就行

7.2 收到 Par 面邀请, 7.10 面试, 需要提前提交中日文简历各一份

日文, 面试官是日本人, 是上海 GJP 项目组的 Partner, 整个过程也是聊天形式, 面试大概持续 20min, 谈到以下问题:

打招呼 (基本日式礼仪)

为什么选 KPMG

有没有アルバイト的经验

然后一些简单询问, 比如: 是汉族吗? 来自中国哪里? 英语好吗 (我日本的课程是英语的, 所以入学前有考托福, gmat 等等), 聊的太碎忘了

然后逆提问

Point: 基本礼仪, 放轻松自然就好

基本没有特别时事的提问, 针对简历上的经历也没有问很多。

据说是这个 partner 人比较好, 所以也是运气好, 没有问到太难的。

以上。

求欧气~攒人品~呜呜呜

4. 17 已入职 KP kdc 咨询, 来这里分享愿好运带给大家含面经 (Sky 经理面&par 面)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 1 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252680-1-1.html>

来还愿! 目前已入职 KP kdc 咨询, 来这里分享经验, 把愿好运带给大家内含面经 (Sky 经理面&par 面)

背景介绍:

楼主天津土著, 2019 年毕业于天津某普通财经院校, 双非二本, 财管专业, 据同班同学说这个专业当年在他们那里好像只招一本分的学生, 也许是对天津本地生源有照顾政策吧哈哈 (这里夸一下天津吼~)

言归正传, 其实我大学一开始学的不是财会专业, 是食品质量安全专业, 大二下学期才转到财管, 转完专业之后也是努力+运气, 很有幸参加了德勤税务精英挑战赛, 经过层层选拔, 最后进了总决赛, 我们学校年年参加, 总共就进过两次决赛, 一回去年一回就是我们这次, 能有一次这样的经历对于我们这种双非二本院校的财会学生而言真是太宝贵了, 搁在简历上那就是一颗百年难遇的流星, 也是因为这次比赛我们还有幸参观了德勤香港大楼, 拿到了德勤校招绿卡, 能直通群面, 美滋滋。唉不过当时遗憾的是经理面被面试官 pass 了, 现在总结就是当时太飘了, 那会儿手握两家八大的 offer (致同、天职), 真太自以为了, 之后现实就给我来了一记重重的耳光, 周围跟我一块参加比赛的小伙伴都进四大了, 我却都杳无音信石沉大海, 哎当时真是萎靡不振的天天的, 之后就乖乖去了致同, 虽然致同很好, 但我一

直心有不甘，太爱四大了，好好的机会从指间溜走，悔悔悔。。。

后来上天又给了我一次机会，大四实习我在致同的年审项目上收到了 kp 家的面试邀请 email（显然网申笔试全过了，这里要特别感谢男友，当时很帮我给我分享了一些笔经资料(‘・ω・’)比心)，然而当时我是三天之后才看见的 email 而且还在项目上也不太好抽身主要是总担心影响不好，还怕影响整个团队进度，就索性搁置了（后来周围人跟我说实习期间是可以随时走人的）这才特别懊悔，又一次跟四大擦肩而过，这次应该是真没希望了，老老实实十月正式入职了致同，但内心就是跌宕起伏。。直到我在项目上又一次接到了 kp 家的电话，当时兴奋地要起飞了，感觉机会又来了，然后我思考了几天果断跟项目经理提了辞职，回北京办离职手续准备 kp 家的面试，很认真的准备，经理面、par 面，一气呵成，这一次我终于赶上了末班车，收到 offer 的那天下午直接哭了，这一路坎坎坷坷，所有的五味杂陈各种苦只有自己知道，不过还好结果是好的，感恩着一切，2019 年一切都是最好的安排。到现在已经开始准备办理入职手续了，然后年后上班，真的开心得一批。

网申&笔试：我是 19 年应届毕业生，19 年秋招时四大家都申了，dti 是直通面试绿卡（但是遗憾面试没过被 pass）；kp 是收到北京 tax 面试 email（但我没去搁置了，但是被 kp 放到人才库了，这我也是后来才知道的，因为我已经 19 年 6 月毕业了，之后 10 月在致同入职，但是 11.15 又接到 kp 的电话邀请，所以算是走的社招流程了，而且电话我问了 hr 要不要重新笔试，她说不用我已经笔试都过了，毕竟校招的时候已经收到面试 email 了只是没去而已）所以我推断我的笔试成绩还是不错的，只不过另外两家 pwc 和 ey 应该是更加看重学校，其实德勤也看不过我有绿卡而已，真的这就对比出来了，还是 kp 好一些，不太卡学校，机会比较多。不过我也有一个同班同学去了 pwc tax，emmm 可能人家比较优秀也努力加上运气也好吧。电话里 hr 让我把简历发过去来确认申请这个岗位，11.21 发的简历，11.25 电话催了一下，hr 说还要再等等（其实当时很怕石沉大海，因为是裸辞，就是赌一把看 kp 愿不愿意要我了），12.2 接到 hr 电话说 12.5 下午一点半 Skype 经理面。

经理面：我的职位虽然总部在佛山，办公在天津，但邀约是北京那边的 hr 打电话过来的，所以还是由北京的经理来面试，但因我目前人在天津，就安排了我进行 Skype 面试（网上面试），本来安排给我一个女经理，但是她临时有事就换了一个男的，其实异性面试挺好的毕竟异性相吸，然后他也没有我简历，一上来就让我自我介绍，我就直接中文讲了，后面问了他比较感兴趣的一些点（因为我自我介绍里有说德勤、转专业和和一些实习），他就大概揪着这些问了问，没有压力面，但夹杂英文单词，过了四级的都能听懂比较简单，然后介绍了一下这个岗位的情况 iarcs kdc 风险咨询支持，怎么看待团队合作，实习遇到那些困难怎么克服结果是什么样的，如果手头有很多工作上级又派给你一些工作你该怎么办，大概就这些面了有半个多小时吧，我感觉面试就不停的说就会给对方留下还可以的印象，千万不能被问住了说不上来，不会也要大概扯两句，否则会让对方觉得你有点弱啦，就是气势不能输 hhh 我是这么觉得。而且我觉得面试一定要录音，很重要，之后反复听，一是总结经验，二是知道经理关注那些点，到了 par 面可以详细准备，知道这个岗位需要哪种特质的人，而且有一些经理的聊天内容和聊天方式也很值得学习，到 par 面或者以后的面试都用得上。12.10hr 打电话来通知两天后去北京 par 面。

par 面：12.12 我的 par 面试在北京毕马威大楼面的，一个男 par，东北口音（辽宁人？感觉不像 par，更像是 supervisor）没有英文自我介绍，看了我的简历，问了我一下德勤经历和实习经历，讲了一些工作内容，还跟我吐槽他带的小朋友 balabala，然后就开始让我问问题了，主要是关于这个岗位的，可能觉得我不太分得清审计和咨询的差别给我详细讲了一下（因为我之前是干审计的，一个咨询小白）这期间他也时不时问我一些问题比如对加班的看法啊，我觉得我有什么能力可以胜任这份工作，举 2 个例子，我会把各种面试问题总结在下面（四大、八大都可以这样准备，楼主就这样准备拿到了致同和天职的 offer，中英都要），大家各取所需。最后就开始唠家常了，因为我问了一个关于客户和团队的合作关系的问题，par 就说了一些比较有意思的客户的经历云云，整体来说面试很轻松大概一个小时，结束没有送我去电梯口，感觉 par 比较忙，赶着去开会就让我自己走了。

之后安排：12.17 接到邮件说 par 面过了要信息采集，12.26 收到 offer，当时都哭了，真的太激动，心心念念的愿望终于实现了，终于进 kp 了。之后就是安排一些培训，2020.1.7 今天接到 hr 电话让准备入职资料，开心。

楼主吐血总结四大、八大各种面试问题（绝对全，楼主已亲身示范并拿到 3 家 offer）

首先：准备面试的话，自己最好提前做个稿子，经常拿出来背几遍，省得面试时紧张会忘，内容包括自我介绍（从学习，工作，实习，荣誉，优点这几个方面入手），对着你的简历准备几个自问自答（也就是模拟面试官提前准备一下，你要清楚自己简历上写的每一个字的来龙去脉，重点是实习经历，校园经历）

其次要准备：

- 1 自我介绍
- 2 简历上的各项内容（实习，学习）
- 3 未来展望
- 4 个人目标
- 5 个人优缺点（缺点的话他问到你你再说，千万不要在自我介绍时说！自我介绍只说优势）
- 6 为什么选择致同，为什么选择这个行业，为什么选择这个城市
- 7 对我们公司的了解
- 8 来我们团队能做些什么，贡献等等，你认为团队合作最重要的是什么
- 9 对加班的看法，如何平衡生活与工作，喜欢什么样的工作氛围和团队
- 10 兴趣爱好，校园生活，可能会问你简历上写的某个荣誉是怎么获得的，或者让你详细描述某一段实习经历你具体都干了写什么怎么干的，有没有遇到什么困难，遇到困难是怎么克服的

最后：基本的问题还是围绕你的简历去问，对公司有个大概了解，自我介绍要准备的非常流利 3 分钟左右。

想说如果有梦想就一定要去实现，或者至少要奋不顾身的去追求，人生就这短短的几十年，想做什么就去做，真的不要有太多顾虑（顾虑就是成功路上的绊脚石），错过了就真的错过了，好好把握住每一个宝贵的机会，认真努力，越努力才越幸运，而且身心都要一直在路上好运才会眷顾你。很多时候要有破釜沉舟的勇气，勇往直前的毅力，多多激励自己咬咬牙，

你想要的都会有。2020 年了，依然要更加努力才行啊！还有很多梦想没有实现，还有很多人没有遇见，还有很多地方没有发现。。加油 laureber 奥利给!!! 希望大家都能拿到心仪的 offer!!

4.18 香港 kpmg 面经 - IT Consulting (等 offer.....)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233048-1-1.html>

听说这个是个神奇的论坛，所以想在这里分享一下自己的经验，希望保佑 offer!

OT:

Verbal: 我觉得最重要的是对 tab 的熟悉程度和判断 cannot say 这个可以简单刷一下题，掌握解题方法即可

Numerical: 熟悉 tab，对我们中华子女来说这个数学题不那么难，注意快速判断 cannot say

Switch Challenge: 这个需要练习，知乎上有许多分享，可以适当练习

性格测试: 模拟工作场景回复很多人对话，我做的是优先回复工作内容然后回复个人帮助请求

群面+M 面:

群面:

不幸的被选中参加早上 8:30 那一场。有两组人，一组是 assurance 一组是 consulting，每组 6 个人。

一个组会进去单独的会议室（每个人需要写上自己的名字和号码），15 分钟读 case, 35 分钟讨论，没有 presentation。（讨论语言为英语）

case 本身是公司现状+3 个类型的公司信息及其公司所在行业的趋势(AI, Bigdata, Blockchain)。

我不建议大家背之前的 case, 重在了解 case 的信息是如何帮助最后小组决策选哪一个公司。讨论为 35 分钟，一个印度姐姐开了头，主要是说觉得 AI 不错，说了大概 2 分钟的理由。我觉得她说的有道理，但做为 AC 来说，我个人喜欢更保险一点，抛出一个点去讨论而不是上来抛出一个很长的想法，一个是组员听的累，还有就是可能开头就带节奏，如果带对了没关系，但是带错了就很尴尬。同理有另一位男生说 blockchain 更适合，理由给了很多。这个时候，我就说，大家说的都很有道理，提议说为何我们不从几个维度来比较，这样我们可以更有效的去讨论。总的来说，我在 AC 中主要就是担任 leader 小秘？比如大家僵持不下的时候，我们可以把相对的观点分解成几个维度去对比，或者我会说我们已经讨论 x 公司很透彻了，不然我们进行下一个公司的讨论。我也会适当的提出疑问：比如我觉得文中将的 tab 是一个功能的意思而不是一个客户的意思，我会以提问的方式说出来，避免听起来很冲。或者说我们一致觉得采用 AI 时，材料说了市场里有 2 家也在做，我就会问其实我们是不是要考虑适当的增加我们的竞争力？

当然，在群面里的角色大家根据自己的个人风格发挥，我觉得一个注意的点就是尽量不要长篇大论说，除非你有特别高的把握。还有一点就是，计算数字的时候注意单位，我们材料里面的单位是 (000)，结果小哥计算的时候没看到单位不一样，算出来 roa 特别低，我觉得这个也是一个失分点。最后一个注意点就是不要脱离 case 内容去聊，case 给什么你就聊什么，千万不要特别发散的去讨论问题，这样永远不会有结论。

M 面:

M 面是香港人，无奈我粤语口语跟狗屎一样，于是用英文进行了 M 面。虽然 email 上给的是 15 分钟，实际上面试了 30 分钟。面试过程更像是谈话，我的面试官不会明确的问你什么

conquer difficulty 这样的问题，反而会说你聊聊你在 xxx 的经历。最好准备好几个故事来展现你自己。至于 3Why, 不是正面问到了，但是我在分享经历的时候提到了一点，自然就没有被单独提出来问。面完以后，收了面试官名牌，回去加上了领英，这个 manager 出奇的好人，会回答我的问题。

Par 面：

Par 面有点意思，先指定了一个 director 给我，但后来改成了 partner，也换了两次面试地点。面试之前 hr 打电话问我确认薪金和 start date.

这个 Par 面出奇的轻松，用的是英文。Par 一上来就说对我各方面都很满意，只是有一个 concern：怕我在香港呆不了多久就跑了。那我当然就顺着他的话说我当初为了什么来香港已经我来之前已经有心理准备这样。然后 par 就开始聊他为啥加入 kpmg, 然后给我看了他们新办公室，聊了聊队友，也提了提我 M 面的好人经理。基本上没有什么面试问题，纯粹的聊天。我觉得是比较稳了，现在等 offer 中..... 希望不要被水！

4. 19 KPMG UK 伦敦所综合经验分享（已拿 offer）！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209545-1-1.html>

留英工作经验分享

在应届生潜水了四个月终于也拿到了 offer！楼主拿到的是 KP 伦敦的审计岗位。超级感谢应届生对楼主的帮助，所以也准备写点自己的经验总结来回馈即将或者已经开始申请的小伙伴们！

调整自己的心态

首先呢，朋友们，调整一个平和并且有自信的心态其实在我看来是最最重要的。我猜很多人在开始做决定准备申请的时候内心都是有点害怕的~

“我能行吗？我可以做到这件事吗？我的英语能力怎么办？我干脆直接在中国人的公司里先做好了”相信刚刚开始的时候的大家都或多或少在脑子里都有这样的念头。我也一样，而且我更糟的是我 12 月才开始正式考虑留在英国这件事情，而这个时候其实秋招最好的时间已经过去了。大部分公司这个时候其实已经关闭了申请通道，而英国又没有所谓春招的这个概念，有的只是 clearance，也就是说只有没有招够的公司才会在春季重新招人。当楼主打开电脑花了几个小时研究得出这个结论后，坐在桌子前陷入了长久的沉默。。。和恐慌，紧接着连续几个晚上没有睡好觉，想自己是不是完蛋了。此时的楼主对于英国找工作这件事已经变得非常 desperate，每天都在浏览一个网站叫 ChineseJobsUK，认真考虑自己是不是以后招工作的方向应该变成普通话教师或者销售买安利。。。

对于有这样念头的小伙伴，楼主要说的是，稳住！相信自己！鹿小葵你可以的（疯狂灌鸡血ing！为什么这么说呢，大家来到英国不管是读研究生也好还是读本科也好，其实自己本身的实力已经非常优秀了（跟其他国家的同学相比），这里的实力呢，楼主指的是逻辑能力，团队合作能力以及交流能力这种软实力，也是很多大公司希望你在找工作各个环节中所表现出来的能力，至于如何在面试中表现出这个能力呢，就要经过一定的面试经验和训练啦。但是，但是！有一个中国学生普遍的问题呢，就是大家都太害羞啦~一个呢反映在大家不太敢把英语说出口跟别人交流，总害怕自己的语法问题（其实大家的英语已经够好啦）；另一个反映在小组面试（也是面试里很重要的 part）里，大家即使对这个 topic 有想法，也不敢大声的表达，因为害怕自己说的不正确。相比于中国的同学，来自其他国家的同学比如来

自印度的大兄弟就 open 多啦，他们真的超级自信，不管别人能不能听懂都说的飞起~其实这个问题的根源，在我看来，就是大家能说英语的场合太少啦，对自己不够自信。这个问题的解决方案也很简单，一定要多练！不管是自己对自己说，还是和室友和朋友练，或者找专业的机构找专业的老师练，一定要找机会把英语大声说出来！口语相比于其他能力来说，是比较容易提高的，只有你连续一段时间讲英语形成英文的思维模式，你讲出来的英语就流利多啦！楼主的小窍门就是每次在面试之前，都会用英语自言自语跟自己讲半个小时话（哈哈有点像神经病，这样真正面试的时候英语就流利多啦

我要在强调一下的就是英语好真的很重要，因为很多时候的你的软实力像是逻辑能力，leadership, communication skill 这些都是要通过英语这个渠道表现出来的，而且一旦你发现你的英语可以和别人正常流利的沟通后，你自己就会变得比之前自信多了！

拥有一个平和且自信的心态是非常重要的，它可以让你冷静的评估自己的能力，并且成熟的面对在这个求职长长的过程中的得与失。而拥有这个心态，一是要告诉自己足够优秀，这件事情虽然难，但只要我足够努力并合理的利用所有可以利用的资源，就一定会成功；二是要掌握求职最基础的能力，比如好的英语能力以及在网上搜索有效信息了解英国职场的能力。当然 social support 也很重要啦，它会让你知道即使你有一次失败也有人在你身后一直支持你！

关于公司的选择

好！我现在 assume 看到这里的大家已经拥有了平和且自信的心态！接下来就是关于公司的选择，首先希望大家可以选择大公司的一定选！择！大！公！司！这里的大公司是指世界五百强的公司以及在各个行业的领军企业。为什么这么说呢？因为就英国而言，一般大公司才会给我们留学生发 T4 签证。如果一直找中小企业的可能会浪费很多时间申请然后发现他们其实不提供签证（不是说所有中小企业都不提供）。另外的话，我想大家辛辛苦苦读了这么多年书出来工作也一定想找一个很好的平台，不辜负这么多年努力~大公司对于 graduate program trainee 的培养是很结构化的，因为对人的提升应该会比小公司高一点~一般来说，大家通常会首选四大作为目标公司，因为四大一年给的签证名额很多，堪称签证复印机！除此之外呢，就是银行，咨询，IT 一些行业可以尝试。有的小伙伴可能会问“这些职业都是商业领域的呀，如果我的专业不是商科怎么办呢？”，其实英国很多大公司比如四大他们在招人的时候是不看专业的，只要你表现出他们需要的软实力就可以啦。像是楼主就是本科研究生都是学文科的，还是成功申请到了审计的工作。这样说，大家会不会觉得轻松一点呢~

我还想说的一点是，相信很多小伙伴在一开始准备申请的时候会觉得很迷茫，会觉得开始了解英国的求职市场是一件很难入手的事情。该选什么样的工作以及公司，该从什么渠道去找招聘的信息，都是大家觉得困难的一部分。我觉得这件事情会发生在每一个找工作的小伙伴身上。那做好这件事情最主要的就是要用好我们在大学一直培养的 searching skill 啦。比如我在学文科做 literature review 时候用的文献搜索的类似能力，就可以放到这里。

网申网测

网申就是在你决定好申请哪家公司的时候要填的 application form。需要你填一些基本信息 and open question。记得一定要如！实！填写所有信息，不然的话公司 background check 的时候你绝对会如坐针毡。

每个公司的 online test 的内容都会不一样，而且隔几年就会出一套新的 OT，比如 PwC 2018 年出的题就是通过玩手机游戏来测评你相应的能力~但是基本而言，大家的测评内容就是

numerical, verbal, SJT, logical 等一些题型啦~很多题在网上都是有资源的但可能没那么齐全, 最齐全的题应该是在申请中介那里。

要提醒大家的是, 大家做 OT 之前一定要多练几遍相应的题型或者原题, 这样才能保证通过 test。不然的话在这个阶段悲剧是超级可惜的, 而且你可能在接下来的至少六个月就不能申请这家公司了。我每次在申请一家公司前都会大概做几天跟这个公司相关的题目, 所以在真正 OT 时就没那么紧张, 也更加容易通过了。

最大头的面试!

好的! 终于到了很多朋友都会非常担心以及害怕的面试部分。在这个部分开始之前, 首先请大家想象一个自己想要从事的行业。想好了吗? 好的, 接下来我要问大家几个最基本的问题, 请用英文在心里悄悄作答哟~

Why do you want to choose this industry?

How do you see your career path in five years?

What do you think you will be doing during the early year in this industry?

好的! 问题结束。大家对自己的回答如果满分是 10 分的话打几分呢~我猜如果是没有准备或者认真考虑过的朋友应该对自己没那么满意吧。这几道题是我在 KPMG 面试时遇到的原题。我要说的呢, 就是在正式面试前, 一定要对这个行业以及目标公司有清晰的了解, 并且对自己准备好的答案有清晰的逻辑, 以及可以自圆其说! 为什么这么说呢~因为当你在面对一个 interviewer 的时候, 你要做的是什么呢, 仅仅是告诉你的答案吗? 不, 你要做的是说服他! 让他信服你的故事并且相信你有足够的 motivation 以及能力胜任这份工作。所以, 当你在 deliver 你的回答时, 你不仅要做到有一个清晰和充分的答案, 你的语气, 神态, 眼神, 动作都要充分的表达出你对自己能力的自信, 这样才可以说服别人相信你~怎么可以做到这几点呢, 这就要求小伙伴们坚持练习并且不断让别人跟你去 mock interview 以及提供 feedback 啦。

一般公司的 interview 分为 video interview 和 Assessment centre (AC), 相信有心找资料的小伙伴已经对于各个公司的面试环节了解不少啦, 不同公司会有不同的面试题和类型, 很多小伙伴失败都失败在 video interview 上面, 所以大家一定要在充分练习好答案之后才开始面试呀。我在参加 KPMG 的 AC 之前一个月就开始找相关的中介机构 mock AC, 在网上查找攻略, 基本上算是把每个 AC 的环节准备的很充分才去参加的 AC~

总之, 在英国找工作是一个超级漫长的过程, 这中间你会经历各种各样的失败, 当然还有成功, 第一次收到 OT, 第一次通过 video interview, 还有第一次接到 final interview 的邀请。我还记得我接到第一个 final interview 的邮件时有多开心, 感觉所有付出的努力都在一瞬间得到回报, 踌躇满志地计划如何准备 interview 和畅想之后在英国的生活。这些所有好的不好的回忆对我来说都是很珍贵的财富。也希望读这篇文章的所有人都可以拥有这笔财富, 路漫漫其修远兮, 大家一路加油啦!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

