



# 2023



## 应届生校园招聘



### 金科地产

应届生论坛金科地产版：  
<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154238-1-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：  
<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 金科地产简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
1.2 企业文化.....	4
金科企业文化.....	4
美好你的生活.....	4
第三章 金科地产面试资料.....	5
3.1 金科山东秋招面试全过程.....	5
3.2 9.26 金科地产天津站小组面.....	7
3.3 金科华东区域财务面经.....	8
3.4 金科股份-财务会计面试经验.....	8
3.5 金科地产-机电安装工程师面试经历.....	9
3.6 金科地产 2017 面试经验.....	9
3.7 金科地产土建工程师面试流程.....	10
3.8 金科地产财务分析专员面筋.....	10
3.9 金科地产财务分析专员面试经验.....	11
3.10 2016 金科地产集团股份有限公司面试流程与经验分享.....	11
3.11 求职面试之金科地产.....	12

### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑,内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献,内容属于我们广大的求职同学,欢迎大家与同学好友分享,让更多同学得益,此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

# 第一章 金科地产简介

## 1.1 概况介绍

金科集团（股票代码：000656）成立于1998年，经20余年创新发展，形成了“四位一体、生态协同”的总体布局，即：精耕地产主业，做强智慧服务，做优科技产业，做实商旅康养，并在此基础上进一步整合产业链生态圈。具备强大的综合竞争力，是城市发展进程中领先的“美好生活服务商”。

金科集团以国家城市群发展战略为导向，紧密围绕“三圈一带”，即京津冀经济圈、长三角经济圈、珠三角经济圈和长江经济带，进行区域战略布局，事业遍布全国23个省、直辖市、自治区，规模快速增长，效益持续提升。公司总资产近3700亿元，员工超5万人，2021年销售金额约1840亿元，销售面积约1966万平方米（位列行业前十），服务管理面积超3亿平方米（位列全国前十）。地产行业综合排名第16位，连续多年跻身“中国企业500强”、“中国民营企业500强”、“中国地产品牌价值10强”。

公司在精耕地产主业的同时，着力塑造领先行业科技的智慧服务，打造以客户为中心、全国领先的智慧生活服务商；大力强化科技产业投资运营，致力于成为国内领先的以科技创新、人工智能、互联网、云计算、5G等产业类型为特色的产业投资开发、建设、孵化、运营平台；构建强大的商旅康养IP，承载多方资源，打造满足美好生活品质的复合化、提升性的体验式综合服务。通过整合产业链生态圈，扩大价值提供范围，提供高品质、多元化的美好生活产品与服务，形成生态协同的新战略格局。

公司以“美好你的生活”为使命，以高质量发展为基本思想，秉承“客户至上、价值创造”核心经营原则，全力打造“投资力、产品力、服务力、人才力、资源整合能力”五大能力，最终达到“客户满意、股东满意、员工满意、社会满意”的多赢局面。不断创新，不断超越，向世界一流卓越企业集团奋进。

传递美好，专心社会责任，是金科一直以来不变的坚持。公司积极探索更完善的企业公民体系，践行更有效的社会责任，先后形成了“红太阳工程”、“精准扶贫”、“大社区志愿日”等多个系列品牌公益项目。截至目前，金科累计公益投入及直接捐赠超17亿元，向国家级贫困县投资超400亿元，拉动社会就业超20万人，累计帮助超10万个困难家庭。先后获得由中共中央委员会及国务院颁发的“全国脱贫攻坚先进集体”，国家民政部授予的“中华慈善奖”，中华全国工商业联合会、国务院扶贫开发领导小组办公室颁发的“全国‘万企帮万村’精准扶贫行动先进民营企业”等荣誉称号。”

## 1.2 企业文化

# 金科企业文化

企业文化是金科战略实现的核心保障和不竭动力，通过系统提炼金科的文化成果，

打造金科“攀登者”文化，实现内聚人心、外塑形象。



## 美好你的生活

客户对美好生活的向往，就是我们的使命。金科通过“四位一体、生态协同”连接用户，打造优质生活方式，致力于成为中国一流的“美好生活服务商”，为客户创造美好价值、为股东提供美好回报、为员工引领美好未来、为社会践行美好公益。

如果你想了解更多金科地产的概况，你可以访问金科地产官方网站：<https://www.jinke.com/>

## 第三章 金科地产面试资料

### 3.1 金科山东秋招面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315682-1-1.html>

楼主是在青岛参加的金科的秋招，在中国海洋大学参加宣讲拿到了复试 PASS 卡，免了初面

直接二面结构面，二面是 HR 面，很有气质，说话也很稳重，轻声细语，先自我介绍，然后主要针对简历问了问题，问的很深入，如果造假肯定答不出，主要是保利问我负责过什么项目，项目的地点在哪，所招标的设计院主要是青岛还是别的地方，然后就通过了，

三面是专业面，经理还对我很感兴趣，问我有什么兴趣爱好？能喝酒吗？一些无关紧要的东西，我还以为会有专业问题，结果经理跟我说了很多，说金科在山东区域发展还是可以的，建议我进来，像一个长辈，说了金科的文化和发展都很好，工资待遇也好，然后就是实习期间，毕业前要来实习三个月，我说 12 月可以过来，最后问我有什么要问的。我说，金科轮岗是怎样的轮岗，主要工作内容有什么，金科未来打算转型吗。经理说不打算转型，现在发展很好，2020 年冲击 2000 亿目标呢，然后就没了，然后就通过了。

四面是总经理面，总经理很亲切，我一点也没有紧张，开始自我介绍，然后问简历的东西，主要问我在中建六局是做什么去了，然后我举例说明自己有什么优点，又问实习时间，我还是说 12 月，然后就过了。

五面是集团终面了，我原本以为是简单聊聊，没想到这么正式，视频面，我们 3 个人在会议室，依次自我介绍，

第一轮针对简历问问题，第一个是我，问我曾担任过学生会职位，曾经都组织过什么活动？

因为紧张，回答的也不太好

第二轮问我觉得最大的挑战是什么？我答，从学生向工作转变期间，这种身份的转变是我觉得最大的挑战，学生期间主要学习的建筑设计，并没有学习房地产的知识，但我最近在自学相关知识，努力像这方面靠近，争取早一步融入这种环境，我觉得能克服这个挑战，其他两个人问的最有趣的一件事，做过最困难的一件事（尽最大努力做的一件事？），当时也在想怎么回答这些问题

第三轮针对现在面试的会议室，你觉得有什么优点，有什么缺点，1号妹子回答手机袋，上交手机体现一个公司的严谨性，缺点是中间桌子太大，换成旁边小桌子比较好，2号妹子说的优点忘了，缺点是墙壁太单调，可以多贴装饰性的标语啥的，我说会议室第一感觉是热情奔放，因为颜色选的是红色，很有活力，二就是绿植放的非常多，很人性化，缺点就是2号妹子说的墙壁单调，多做装饰性的东西，自我感觉不好，当时觉得桌子的烟灰缸有些多余，可以换成小笔记本和笔，以备紧急使用，或者是代表公司文化的摆设，没说出来有些可惜。

第四轮是自己想象中的5年后的样子，我答，5年后能做出一些令自己公司骄傲的一些成绩，平衡家庭和工作的关系，当时感觉回答了家庭这点不太好，容易让人觉得这是一个重家庭的人，会耽误工作，现在想也没那么糟，反而是考虑全面。

第五轮问的你觉得金科全程面下来，给你感觉最好的一位和最不好的一位是谁，为什么。我的天，这个问题可太犀利了，2号妹子回答不好是面试时间总是不固定，希望能固定一些，不要一直改，我觉得这个回答确实是问题，本来也是我想来说的哈哈。我回答最不好的一位是，面试官不问我专业问题，而是一直问一些私人问题，生活习性，而不是专业问题，我感觉不太好，最后HR给解释了，说我们就是通过这样的问题来了解你这个人的品质怎么样，而专业这个东西是可以发展的可以学习的，你刚进公司专业知识怎么样这都是可以学的，而

品质和素养却是与生俱来的，是衡量一个人重要的东西，我没有再回应，听完应付一声就结束了。

最终获取了 OFFER

### 3.2 9.26 金科地产天津站小组面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291169-1-1.html>

时长：1h 左右

两位面试官分别是天津城市公司的 HR 和总部的 HR，都很和善

面试形式：无领导，8 人每组，有的组是 12 个人

流程：

1. 某房地产企业没有达到利润目标，以下原因中挑选出最重要的三个原因并进行 pre。这部分是 30min，包括 pre 的 3min
  2. 然后分为 4 人每组，就讨论出的问题原因提出解决方案。这部分是 25min
  3. 最后是 5 分钟用来 pre 自己组的方案(大概 3min)，并接受另外一组的提问(大概 2min)。
- 整体感受：时间把控比较合理；每个人都有有效意见输出；题目也比较有水平；没有太 aggressive 的人

希望能通过吧，秋招的第一场群面

小 tips:

1. 分析自己为什么选择这三项的时候可以进行归类(向面试官展示自己的表达能力)：有的同学是根据前端和后端，有的是根据内部和外部，有的是根据人、房和工作流程。
2. 在其他同学在说自己的选择时进行记录，所有同学发言结束后来说明自己的统计结果，票数特别高的可以直接入选，其余选项再展开讨论
3. 比较待选项的重要性时可以考虑因果关系，找到最本质的点或者是从不同方面入手，各方面留一项(向面试官展示自己的逻辑思维能力)
4. 无论是反对还是补充尽量肯定一下前面发言的同学(体现自己的沟通能力)
5. 最后的 pre 还是说要推选逻辑思维比较好和比较擅长即兴发挥的人；如果组里有发言比较少的同学可以询问一下是否想借用最后的机会来展示一下自己，询问时注意不要太强势，不然就有赶鸭子上架的感觉(团队合作能力)

### 3.3 金科华东区域财务面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258916-1-1.html>

刚刚拿到金科华东区域的 offer，分享一下面经回馈各求职平台～

#### 1. 面试形式：

因为疫情原因没有无领导，直接结构化面试，一共两轮。

#### 2. 面试官与面试内容：

第一轮华东区域人力+财务面试官一起，主要问简历，问实习，比如问了我实习中学到了什么，没涉及财务专业知识，时间不长，七八分钟；

第二轮集团终审，集团人力领导，就一位。也主要是问简历和实习，正常回答没什么问题，10 分钟左右。

#### 3. 时间：

(1) 投简历到通知一面大概一周

(2) 收到通知到正式面试大概一周

(3) 一面结束第二天收到背景调查通知

(4) 背景调查大概 20 天，通知终审

(5) 终审第二天反馈通过，一周内完成谈薪及 offer 发放

(6) 总用时：40 天左右

#### 4. 薪资：

具体数目不方便说，只能说正常范围，该有的都有。

### 3.4 金科股份-财务会计面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107997-1-1.html>

网上申请完成，一段时间之内会收到笔试通知，笔试一周之内会收到面试通知，一面是八个人左右（只招一个人），一对一，面试的是一位财务相关的经理，因为笔试过了就简单聊了聊，首先是介绍一下自己，简历上有的内容就不必再重复了，关于工作意向、未来五年职业规划、个人问题的事情、岗位轮岗的方式能否接受以及薪资水平等等，面试都是双向选择的，你也可以了解一下你关心的问题，比如薪酬、晋升、是否双休等，双方都有意向的情况，一周之内收到通知去终面，终面就剩下两个人，我和一个女生，先面试的是一位副总，再面试的是一位老总，最终敲定的还是大 BOSS，主要还是评价一下自己的在校表现，介绍自己（来回好几次了），对于金科的了解，对自己岗位的期望，终面一周之内会收到通知。单位需要紧接着去实习，类似绑住你一样，感觉时间成本很高，我就坦白说我去不了，后来，我没收



到录用的通知。

对自己的在校表现怎么评价？

自己未来五年的职业计划和家庭计划是什么？

对于岗位晋升和轮岗的方式是否能够接受？

自己在学校里是否参加社团活动？怎么评价？

在与人沟通方面是否存在障碍？

要短期内进入公司实习，是否能够接受？

### 3.5 金科地产-机电安装工程师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107996-1-1.html>

首先提出安装工程师整个项目的工作流程 很简单的一个问题 但我当时由于紧张 没回答好，我大概回答就是审图 设备招标 现场质量 安全 进度等把控 分项验收 竣工验收，竣工图审核 资金审核 移交，但是语言没组织好 面试官不是很满意

面试官提的问题：

1、消防验收的几个步骤及消防第三方检测的项目 2、如何取得防雷验收合格证 3、6 万方的商业 6 万方的住宅 如何设置临时用电 4、室外排水检查井的距离 5、如何管理现场

### 3.6 金科地产 2017 面试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107995-1-1.html>

一面是无领导小组讨论，题目是看一段材料，材料主要描述了一家大型国企面临的几个问题，通过小组讨论得到问题的解决方案。

二面是专业面试，面试官很好，大部分问题是针对你的简历提的，人也比较和善，主要自己相关经验太少，答得并不好。

### 3.7 金科地产土建工程师面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107993-1-1.html>

金科之星面试直至录用过程。

先在南京进行第一轮群面 PK，然后进入一对一面试，面试通过之后进行一个简单的笔试。笔试完之后去无锡公司参加工程总监及人力资源经理面试。层层通关才能拿到 offer，相比较来说面试过程还是蛮复杂的。

面试官的问题：

问如果让你组织一个旅游你会怎么安排？

答先看天气、地理等基本情况，再统计人数做好预算，然后再安排相应的行程

### 3.8 金科地产财务分析专员面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107992-1-1.html>

金科地产永川分公司面试。

刚面试完金科重庆主城区的初面，第二天就问愿不愿意去永川面试，一共四个人选一个财务岗的人，一来就是财务经理的面试，问题比较细致，对于专业比较扎实的同学，问题难度可能不大，但如果知识不够好的同学，专业问题就有难度了，比如我很少学中国税务，问道转移定价的问题我基本 GG。所以就没过。

### 3.9 金科地产财务分析专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107990-1-1.html>

校招金科之星招聘首先满足区县空缺

初面在重庆金科大酒店进行的，是一个财务经理和两个人资的结构化面试，难度不大，专业问题问得很简单，三大报表的勾稽关系和增值税的筹划问题，后面的面试是财务经理，专业问题就难度上去了，包括阅函数、项目评估的关键指标及具体衡量标准，还有就是一些比较考综合能力的问题，接下来还有人资经理面试，总经理面。

### 3.10 2016 金科地产集团股份有限公司面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107985-1-1.html>

在重庆有三大房产最值得人们的亲睐，金科、龙湖，以及恒大。买上这三家的房产是很多人追求的目标，而进入金科地产集团股份有限公司，是我的追求目标。还没从建筑学院毕业的时候我就找准以后的工作去金科，我向往他们的工作模式，更向往他们的工作环境，这家公司被我认准之后，我就会想着办法进去。还好我有个师姐在金科地产集团股份有限公司里面工作，经过她的引荐，我顺利得到这家公司的面试机会。面试还算顺利，虽然小紧张，但我还是超常发挥，展现了自己进入这家公司的决心。很多人想知道我面试时候是如何做的，那么我就分享一下我的面试经验，希望对大家有所帮助。

老一套，去公司填完简历之后，前台会让我们坐在会议室里观看企业的宣传片，看完宣传片之后就是看企业的宣传册，不得不佩服金科地产集团股份有限公司用自己的实力向求职者证明着强大，也让求职者事先对它产生好感而加强进入这家公司的意愿。接下来就是人力资源部的人进行全面，自我介绍到挨个问问题，这一系列的过程经历过后，就会把合适的留下让部门负责人面试，这就是所谓的二面了。二面没有多余的面试，就做了一些压力测试，然后面试就算完了，然后等待通知。

其实金科地产集团股份有限公司面试的做法跟很多公司很相似，但是他们的工作压力相对大，而且可能随时面临加班，这个时候他就需要面试者有抗压能力和学会接受的能力。当企业给你这样一种需求的时候，千万别给出抗拒的眼神，不然一定是被拒绝的。

## 3.11 求职面试之金科地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107987-1-1.html>

大概是 10 月 19 写的文章，一直没发，去的是金科地产，经人推荐提前招聘，营销类人员，因气质不符，失败！其实这是我感觉比较好的一次！

今日金科面试心得：今天面试分两步，笔试与面试。

笔试很杂，基本和考公务员行政能力测试题型差不多，只不过简单很多，基本都能做出来，只是时间比较紧。

必须后面有英语阅读，两篇，很短，我是基本没看，蒙上的，时间来不及。

最后是公文写作，“企业、员工、家庭”的关系，300 字，我大概扯上去了 100 字就和时间交卷了。

笔试心得：大家可以去做点公务员的行政能力测试，权作有备无患！

接下来是小组讨论，无领导的，老生常谈，题目大家应该都知道，七个人出海失事，只能救 3 个，问救谁，很简单的题目，想跟大家分享的是我对无领导小组讨论的一点心得：

无领导小组讨论心得：

1、网上有很多无领导小组讨论的心得和技巧，大家可以去参考，在讨论的时候加以应用，但是要注意的是不要太过，很多人在讨论中一眼就能看出在应用那些大家都知道的技巧，而且用的很傻，痕迹太重，不灵动，反而给人印象不好。例如微笑，赞许的笑是要有，但不要太多，我就经历过一个女生，不管别人说什么话的时候，她总在笑，一边笑一边点头表示赞同，很标准的微笑，8 个洁白的大白牙明晃晃的，闪眼，给人很傻得感觉。

2、不要吝惜掌声和叫好声。无领导小组讨论，说白了就是头脑风暴，团队协作。观点的新颖只能说明你的思维很好，但企业一般考察的不全是你的观点，很大部分是看你的团队协作，看你能不能活跃气氛等等，所以多给点叫好声！

3、要在第一轮结束后有意识的组成小团体。

基本上第一轮都是个人的关心阐述，当你发现有和你观点相似的人后，在第二轮要有意识的去吸引他，和你结成同盟，方式有很多：叫好等等。不管他能不能明白你意思，他总会在接下来的争论中和你站在统一战线上。这个我已经屡试不爽了。

4、结成小团体后要有意识的将团队的思路引到你的思路上来。

小团体如果能成功结成，那就是 2 对 8，或者 3 对 7 的局面（今天是 10 人，我的小团体有 4 个），这就很方便你把自己的思路变成团队的思路，让 HR 眼前一亮。今天我最失败的就是没有利用小团体引导团队思路，这一点是 HR 在会后很直白的告诉我的，希望大家引以为戒。

5、坚持你认为对的

今天的面试，首轮就是个人观点的描述，很幸运，我首轮的个人观点就是团队讨论的最后观点，运气成份蛮足。但在会后 HR 聊天的过程中，指出我的不足就是没有引导团队，没有把大家的思路引导到我的思路上来，这很明显就在质疑领导能力了。其实我也引领了，毕

竟也结成 4 人小团体了嘛，但没有有效的快速的引领团队，所以就希望大家坚持自己认为对的。（感觉和上面一点重合了）

#### 6、学会放弃

当个人观点和团队主流观点发生冲突时，要学会坚持正确的，放弃错误的。放弃自己的观点其实也是团队精神的体现，关键看你怎么说，可以想象一下，放弃时的一脸无奈和委屈与团队得到正确方案而感到高兴，这个对比是很强烈的。当然放弃自己的观点肯定会很失落，不自然肯定会有，这时就要看你怎么说了，给出几个错误答案参考“虽然我觉得我的观点没有错，但为了团队我还是放弃了我的观点”-----这是一傻子，刻意强调自己“虽然我觉得我的观点没有错，但为了团队我还是放弃了我的观点，毕竟我们是一个团队，团队才是最重要的”-----上一个得升级版

#### 7、最后表述的技巧

如果对自己的口才，整合能力，控场等有自信，那就去做最后表述吧。每次无领导小组讨论都会有一个最后的代表，代表团队发言，希望大家记住，这是个地雷，如果你不是个好兵就不要去碰，如果你是，那就要当仁不让。想做团队的最后陈述人，要注意几点：前期记录每个人的观点，做到了解大家的想法；整合团队意见；时间充足的话试说一遍，有两个目的：第一个，熟悉一下，这是最基本的，第二个，让大家看看有什么漏洞没和要补充的，这时候有个小技巧，你要说一句“我想先试说一遍，大家帮着看看有什么要补充的没”，为什么要这么说，大家都是聪明人，就不点那么细了。

差不多就是这么多了，今天面试总体感觉还不错，上面得话全是我一家之言，我姑且说之，大家姑且听之，对错就看大家自己判断了，毕竟各人的风格不一样，嘿嘿。

还有一点，小组讨论自我介绍要轻松愉快，以活跃气氛为主，一再强调自己能力怎么怎么强，必然物极必反。

还有一点就是要利用一切可以利用的资源，今个讨论，9男1女，这个对那个女生来说肯定是个可利用的条件，但很遗憾，她没利用!!!

还有就是面试要基本准备的东西我就不一一出了，不傻得人都知道怎么做!

还有~~~~~这次真没了

其实还有一点，以上我说的全是技巧性的东西，大家想用的话要“因地制宜”，别刻意套用，误导了大家就和我初衷不符了。

再来一点就是（我保证是最后一点了啊），技巧，技巧，是当遇到和你实力相当或之上的人才用的，遇到实力弱的，呵呵，直接抹杀就好了，湖大人应该有这种气势，抹杀!!

大巧不工，唯快不破!

附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）**

**下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

