



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



京东

应届生论坛京东版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-2803-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 京东简介.....	4
1.1 京东概况介绍.....	4
第二章 京东笔试资料.....	5
2.1 22 年京东审计岗笔试.....	5
2.2 京东嵌入式软件工程师笔试凉经分享.....	5
2.3 京东 2021 春招 tet 管培生在线测评.....	5
2.4 21 届管培金融方向 笔测.....	6
2.5 2021 京东管培生-金融方向 0816 笔试分享.....	6
2.6 2021 京东职能管培笔试.....	7
2.7 8.7 号笔试分享，积攒人品！.....	8
2.8 8.7 京东笔试.....	8
2.9 京东笔试经验贴！.....	9
2.10 JD RUN 笔试分享~~~攒人品.....	9
2.11 2020JD RUN 京锐暑期实习夏令营笔试.....	11
第三章 京东面试资料.....	13
3.1 京东管培面筋分享 HR 面+专业面（金融方向）.....	13
3.2 京东管培生群面.....	14
3.3 京东卓越之星 offer.....	14
3.4 2021 届 TET 营销管培生全记录【拒信之后拿到 offer】.....	16
3.5 JDL 区域物流卓越之星终面.....	18
3.6 JDS 营销初面.....	19
3.7 京东物流卓越之星面试总结.....	20
3.8 京东物流卓越之星.....	20
3.9 物流卓越之星群面面经.....	21
3.10 京东金融产品经理面经分享，求 offer！.....	21
3.11 京东物流华北卓越之星群面+hr 面.....	21
3.12 京东物流新锐之星群面.....	23
3.13 京东 TET 到高管前面试分享.....	23
3.14 物流卓越之星群面+HR 面.....	24
3.15 【面经】管培 HR 面面经.....	26
3.16 京东 JDS 电商品类运营已收到 offer.....	26
3.17 京东物流管培.....	27
3.18 20 号下午五点京东管培职能方向群面凉经.....	28
3.19 啊啊啊啊刚刚结束管培生群面来论坛释放一下~~.....	28
3.20 【持续更新】京东群面经历+hr 面+专业面，已收到终面邀请.....	29
3.21 无领导小组面试-物流管培生 9.20.....	31
3.22 【面经】9.19 营销管培群面.....	33
3.23 营销管培 9.19 群面凉经（+之前的笔经）.....	35
3.24 京东营销方向管培群面凉经😅.....	36
3.25 京东金融管培群面+HR 面.....	37
3.26 京东集团 2021 校招群面挂面经.....	38
3.27 京东职能管培群面 8 月 23 日下午 4:20 场.....	39

3.28 京东 8.23 管培物流方向 14:20 场面经.....	40
3.29 京东金融管培群面面经.....	40
3.30 21 届京东管培营销群面-8.23（持续更新，已到终面）.....	41
3.31 春季实习生财务复试凉经.....	42
第四章 京东综合求职资料.....	44
4.1 21 届京东管培生 TET 全流程经验（附带卓越之星 LET）.....	44
4.2 2021 届京东物流卓越之星 LET 全流程笔经面经（附带 TET）.....	46
4.3 2020 年京东金融管培生笔试、群面、HR 面、专业面经验.....	48
4.4 2021 京东管培-营销方向笔试 群面 HR 面.....	49
4.5 京东春招管培生产品方向-笔试到专业面经验贴.....	49
附录：更多求职精华资料推荐.....	51

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 京东简介

1.1 京东概况介绍

京东于 2004 年正式涉足电商领域。2014 年 5 月，京东集团在美国纳斯达克证券交易所正式挂牌上市，是中国第一个成功赴美上市的综合型电商平台。2020 年 6 月，京东集团在香港联交所二次上市，募集资金约 345.58 亿港元，用于投资以供应链为基础的关键技术创新，以进一步提升用户体验及提高运营效率。

2017 年初，京东全面向技术转型，迄今京东体系已经投入了近 800 亿元用于技术研发。

京东集团定位于“以供应链为基础的技术与服务企业”，目前业务已涉及零售、科技、物流、健康、保险、产发和海外等领域。作为同时具备实体企业基因和属性、拥有数字技术和能力的新型实体企业，京东在各项实体业务上全面推进，并以扎实、创新的新型实体企业发展经验助力实体经济高质量发展，筑就持续增长力。

如果你想了解更多京东的概况，你可以访问京东官方网站：<https://about.jd.com/company/>

第二章 京东笔试资料

2.1 22 年京东审计岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 09 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330598-1-1.html>

收到了综合能力测试，限时 60 分钟，40 道题，主要分四个模块。具体名称记不得了，有数列，图形，逻辑推理，语言理解，例子支持/反对结论，选词填空，还有图标类的资料分析。感觉比一般的行测要难。比如，有 995 个学校，选体育课：羽毛球，篮球和足球，可选 1-3 种，至少有多少个学生选择种类一样。
大概率我没了，攒一波人品吧。

2.2 京东嵌入式软件工程师笔试凉经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329475-1-1.html>

全是选择，出乎我意料。

考点：

1. usb 特点
2. bash 下运行 shell 脚本，要跟踪加什么
3. c 类网络
4. 寄存器 r15 作用
5. sram 接口
6. rs232
7. 文件系统内部操作过程
8. /fstab
9. wifi, 局域网
10. 进程，线程，程序

还有些记不得了，越难的记得越清楚，泪目

2.3 京东 2021 春招 tet 管培生在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 03 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317246-1-1.html>

我两天前收到了京东今年春招的 tet 管培生的在线测评。题型和时限和秋招保持一致，分为四个模块，分开计时，到时间前均可翻页修改答案：

- 语言理解（主要考填空、可替换近义词、病句、段落主旨、哪句正确、哪句没提到等），10 道题共 10 分钟；

- 数列找规律（质数列、前后加减这种简单的只有一两道，基本都需要平方立方再加减、指数递增如 $1^0, 2^1, 3^2$ ，再加减、分子分母找规律、每项间商呈等差/等比数列等），10 道题共 10 分钟；
- 图形推理（较简单，有时钟指针旋转角度、字母对应数字、汉字数封闭格数、图形角数计算等），10 道题共 10 分钟；
- 资料阅读、材料分析（逻辑支撑题、图表计算题为主），28 道题共 40 分钟；

我觉得总的来说难度中等，有一定量练题积累后，每个模块基本都能按时完成。

2.4 21 届管培金融方向 笔测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284070-1-1.html>

四部分就跟大家说的都一样，不赘述了，答题之前看笔经感觉大家对于难度的判断都不太一样，所以这里也说一下体感难度供大家参考攒攒 rp 吧

第一部分文字题，病句对我这种语文不太好的就已经有一定难度了，填词比较简单，这部分我大概有三道题不确定答案，有时是在两个答案里纠结，仿佛回到高考语文考场。

第二部分数字推理我可能有一半答案不确定，最后一题 5 44 76 105 135 就剩 20 秒了索性蒙了一个数

第三部分图形推理我也差不多只有 6 题的答案是肯定的，主要是时间不够，否则这个规律应该还是能找出来。

第四部分对我来说反而是最简单的，得益于 Gmat 认真学了，有一道题我印象很深刻，上座率很高的餐厅里的普通桌椅都换成高脚凳，其他一切不变，可接待的客人数也不变，但老板预计盈利提升，问下列哪个选项支持这一论述，这个题真的很经典，感觉很多测试都见过。这一部分答完最后大概有 3 道题不太确定。

总之自我感觉挺凉的不知道还有没有一线生机，最后祝我也祝大家好运，这个秋招都能开启自己想要的职业人生。

2.5 2021 京东管培生-金融方向 0816 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279759-1-1.html>

整个笔试过程分四个部分：语言逻辑、数学逻辑、图形逻辑、材料分析。时间限制分别单独统计，四部分互不干扰。

第一部分：语言逻辑，10 分钟 10 个题，一个页面 5 个题，共两个页面。题型包括选择恰当的词语填入语句中、找出有无病句的选项、简单的根据给出条件是否能判断出结论的题目。

第二部分：数额逻辑，10 分钟 10 个题，一个页面 5 个题，共两个页面。题型主要为数列，根据前几个给出的数字找出逻辑关系，得出最后一个数字，难易掺杂，可以先做能快速得出答案的题目，结束时如果有时间可以回过头再去算不确定的。

第三部分：图形逻辑，10 分钟 10 个题，一个页面 5 个题，共两个页面。这部分题目难度较大，包括用 Δ 、 $\square$ 、 $\circ$ 为代号，根据已知条件得出三者之间的数量级关系，然后按照题目要求计算，类似求 x 、 y 、 z 三元一次方程，题目不难但时间紧张。还有将英文字母纳入逻辑判断的题目，楼主碰到的是以英文字母在 26 字母表中的顺序带入理解。另外还有常见的图形逻辑判断，根据给出的一组图形的变化，得出题目中要求的题目变化结果。

第四部分：材料分析，40 分钟 28 个题，第一个页面 20 个题，第二个页面 8 个题，共两个页面。每个题的题干内容较多，一些是文字描述，有点像升级版的语言逻辑，在给定的结论下，问你加入以下哪个选项的信息可以推翻/佐证该结论的得出。还有一些图标题，根据题目中给出的信息，推断哪个结论是正确/错误的。楼主感觉这部分不是很难，时长够用，剩下了一部分时间可以用来检查。

整理来说，第三部分的题目难度较大，关于图形和字母与数字结合的题目计算量较大，也许可以采用一些赋值的方法能简易快捷运算，但是楼主没来得及，好多题都是蒙的，单纯去解方程计算可能时间有些局促，建议可提前练习一下找出诀窍方法~

做京东笔试之前在 [bbs](#) 上未找到稍微详细的笔经分享，所以刻意记了一下笔试内容，写下来给后来人分享~

祝我们秋招都成功上岸！

2.6 2021 京东职能管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279718-1-1.html>

刚刚做完笔试，希望有好运，在这里分享给大家一点东西：

首先，只有行测四大题型，没有英语没有英语没有英语！！

然后，

第一类：语言表达，十道题 十分钟

有病句，选词语，还考了文言文。。读起来有点懵，有的题长度大概一两百字吧很长，得快速找到关键点。整体难度三到四颗星

第二类：数字推理，十道题 十分钟

这个得多练，不是那种一看就能看出来的题，多层次递增什么的也没看到，感觉 10 个题的 level 都比较高，自我感觉没做好，整体难度四到五颗星

第三类：图形和字母推理，十道题 十分钟

这个还好，我觉得蛮简单，整体难度三颗星吧

第四类：资料分析，28 道题 40 分钟

一半让我有种在做中文版 GMAT 的感觉，挺难的。。另一半是正常的那种资料分析，看看图分析分析之类的，前半整体难度四到五颗星，后半难度三到四颗星。

第二类和第四类都有蒙的，归结到底就是时间不够。。

祝大家好运，祝我自己好运！冲鸭！

2.7 8.7 号笔试分享，积攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279071-1-1.html>

一共四类题型，每个题型 10 个题目。共 60 分钟，每类题目写 15 分钟使用时间是参考，但超过不会提交，所以是自己合理分配。按顺序答题，做完一个模块后不能再进行修改了，继续做下一个模块。

逻辑推理，数字判断，语言理解，材料分析。

逻辑推理\\数字判断：

- 1.九宫图的去同求异
- 2.数列题目有涉及前一个数的倍数加某数
- 3.只有一个人说真话的推理题
- 4.浓度问题

语言理解：

- 1.排序题。有 2-3 题
- 2.有病句，没有病句的。各一题
- 3.适当的词语。一题

材料分析

共两段材料，各 5 题。

材料内容多，但有的题目简单。所以一定要有时间做这个模块。

- 1.考察同比，增量
 - 2.比重大小排序
 - 3.选项中哪个数据描述的是对/错的？
- 系统有计算器，建议用不惯的自行准备一个。

2.8 8.7 京东笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278983-1-1.html>

四个板块，题量不是特别大，但我刷行测题还不够多，所以正确率不敢保证。

图形逻辑：

- 1.图形变换（叠加，数线段很基础的题型）
- 2.两根绳子对折三次，从中间剪开，绳子变为？段
- 3.甲乙丙丁戊己 6 支队伍，4 个人评论谁拿第一，a:甲或者乙，b:甲或者丙，c:戊或者己，d:肯定不是甲，（题干记不清了）只有一个人说对，谁说的是对的？
- 4.数列 1:2, 3, 5, 7 质数差，数列 2:2, 4, 8, 16, 32（2 的几次方为差）

数学（小学奥数题）

- 1.80 个人过河，一艘船最多 14 个人，3 个人划船，这艘船往返河？次运完人
- 2.200 公里，40 吨以下 500 元/百公里，最多 60 吨，超 40 吨加收 15 元，问 xx 吨货物要多少运费
- 3.供给需求曲线，求一个最大销售额

4.兑 1.2%浓度酒精溶液，现在有 40%浓度的酒精，制成 5kg，需要多少水

5.一共 20 题，答对 1 题+3 分，不答没分，答错-1 分，最后得了 34 分，答对了？题语言：

癫痫/排序：智能 app/金融科技/结余/耸人听闻

新闻整理：

给了两篇经济数据几百字的文章，从题干中计算出来一些经济数据

3 月/4 月/12 月/全年/占比增速/比重/%/百分点

比较口罩，大米，卫生，医药几个板块增速

工业一共有多少个板块？

选项中哪个数据描述的是对/错的？

2.9 京东笔试经验贴！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 07 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277025-1-1.html>

京东笔试题目类型分为两大模块（行测+逻辑材料分析）

第一大模块又分为三部分：1、言语理解 2、数字规律 3、图形分析（找规律和图形运算）

1、言语理解是 10 分钟十道题，大概题目是一些找病句，分析一段话讲的什么意思，还有选词填空，和高中语文差不多，个人感觉这部分不太好短时间内提高，

语文题算是一个积累，尤其是病句和成语，这个刷题的效果不大。

2、数字规律呢就是一些找规律题，有几道难度还是不小的，类似公务员行测题和小学奥数题，这部分的技巧就是，遇到难题一定不要卡

先把会做的做了，20 秒看不出来怎么选就尽快跳到下一题，等都做完了再回来做难题，题目的顺序和难度无关！

3、图形分析题有图形的找规律，还有一些图形运算，比如给你一个图形，里面都有一些符号代表的数字，有一个地方是“？”让你算出来这些符号相加等于多少。

图形规律还是很容易再短时间内提高水平的。

第二大模块是 40 分钟做 28 题，这部分不算是行测，感觉应该是考一些职场类的能力检测。比如给你一个分析图让你去计算一些指标，给你一些指标让你分析其中的业务逻辑等等。

总的来说，京东笔试在互联网笔试中算是题量和难度稍微大一些的了。

2.10 JD RUN 笔试分享~~~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 04 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260245-1-1.html>

今早爬起来做完了狗的笔试，如论坛小伙伴们所说，很难，真的很难。。

不过我找了两个学数学的朋友帮忙一起做，用 zoom 共享屏幕。。不知道会不会被发现，不过技术上是可行的，系统识别不出 zoom 在共享屏幕

分享几道数列题目吧，希望对大家有帮助！

1/4, 2, 3/2, 4, 7, ? (选项有 21, 25, 29, 37) 这道题我们三个人都没做出来,,
有做出来的小伙伴可以告知一下思路

1/100, 1/7, 1, 1, 4, ? (选项有-125, -128, -136, -144), 同样没做出来, 乱选了一个

2, -8, 8, 16, ? (答案应该是 80, 分别乘以-4, -1, 2, 下一个应该乘 5)

-9, -2, -1, 0, 7, ?

6, 15, 28, 45, ? (答案是 66)

第三部分依旧是基于数字的逻辑题, 字母对应变换有好几道, 不难; 有一两个图形推理也很简单; 还有几个用图形代表数字的加减乘除题

有一个题目没做出来, 瞎猜的, 数独题。题目是用骰子点数的形式画出来的, 我把数字写出来了, 问号和星号都是没有的, 要自己填, 每一行和每一列加起来分别等于最右边和最下边的数字; 问的是两个星号处的数字是什么

5, 6, 3, ? , ? =22

*, ?, 2, ? , ? =12

*, ?, ?, ? , ? =24

6, 6, ? , 5, 4 =26

19 22 15 14 14

附件里是第四部分的几道不太确定的题目, 我截图了, 分享给大家, 欢迎讨论~

祝大家顺利通过! 也为自己攒点人品, 暑期实习申请到现在还没有 offer 真的好心累

[屏幕快照 2020-04-12 上午 7.57.07.png](#) (74.76 KB, 下载次数: 8)

14. 部门主管打算在下个月组建一个新的技术项目团队, 拥有专业技能的应聘者数量下个月将会翻倍。据此推断, 下面哪一项可能是错的?
- ☐ 需要专业技能的空缺职位数量在下个月会增加
 - ☐ 需要通用技能的空缺职位数量在下个月会减少
 - ☐ 建立新的技术团队需要拥有专业技能的应聘者
 - ☒ 这个月至少有部分应聘者拥有专业技能
 - ☐ 新团队的组建将会影响应聘者的数量

[屏幕快照 2020-04-12 上午 7.49.45.png](#) (133.86 KB, 下载次数: 2)

28. 调查结果表明, 涉及的所有年龄段内的公司客户中, 对财经信息感兴趣的男性人数要多于女性。其中, 对财经信息感兴趣的人群分布=各年龄段男性或者女性对财经信息感兴趣的人数/本年龄段男性或者女性的总人数。据此, 下列哪一项如果正确, 将最能削弱以上论证?

对财经信息感兴趣的人群分布

年龄段	男性	女性
18-24岁	26%	13%
25-34岁	24%	16%
35-44岁	16%	17%
45-54岁	12%	9%
>54岁	7%	10%

- ☐ 该公司客户中, 各个年龄段的男女数量几乎相等
- ☐ 调查涉及的客户中, 18-34岁的女性的人数是男性的两倍
- ☐ 调查涉及的客户中, 女性的人数是男性的两倍
- ☒ 该公司客户中, 18-44岁的女性的人数是男性的两倍
- ☐ 该公司客户中, >55岁的人数是18-44岁的两倍

屏幕快照 2020-04-12 上午 7:45:49.png (99.35 KB, 下载次数: 3)

27. 某公司今年年度财务数据信息显示, 该公司本年度的营业额相比上一年度下降了7%。上一年度该公司的营业额/资产为25%。财务人员认为, 本年度该公司的资产比上一年度有所上升。

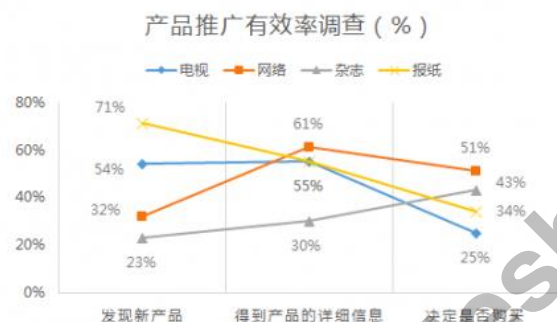
请阅读信息 (1) 和 (2) 后判断其能否充分支持上述结论:

(1) 今年度营业额/资产低于去年; (2) 去年度的营业额小于今年度资产的25%。

- ☐ 第一条信息已可以充分支持推论, 而第二个不行;
- ☐ 第二条信息已可以充分支持推论, 而第一个不行;
- ☐ 两条信息放在一起可以支持推论, 但任何单独一个均不行;
- ☐ 任何一条信息均能支持推论;
- ☐ 两条信息放在一起都不能支持推论, 必须增添新信息。

屏幕快照 2020-04-12 上午 7:39:14.png (105.31 KB, 下载次数: 2)

23. 某公司进行了一项产品推广调查效果分析, 结果如下图所示。据此, 管理人员认为, 在推广新产品时, 在杂志上刊登一篇专题报道比在报纸上宣传更有效, 原因是:



- ☐ 从发现新产品的比例上看, 报纸要远远高于杂志
- ☐ 从决定是否购买的角度上看, 选择杂志的人数略高于报纸
- ☒ 多数人能从报纸上发现新产品, 但只有不到一半的人会去购买
- ☐ 较少人能从杂志上发现新产品, 但更多的人会因为杂志上的宣传而购买新产品

2.11 2020JD RUN 京锐暑期实习夏令营笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 04 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260139-1-1.html>

上午刚做完笔试, 热乎乎笔经出炉! 笔经链接三天有效, 答题过程需要开摄像头。前面在论坛看了一些笔经, 自己也找了北森题库, 结果几乎全没有考到。。大概凉凉, 发帖攒人品回馈论坛。

第一部分 (10min 10 道题) 语言能力测试 考试内容有选择意思相近的成语、选择没有语病的选项和概括段落主旨。

第二部分 (10min 10 道题) 数列找规律, 做之前可以看些找规律的方法, 我做的时候几乎两眼一黑, 没几道做出来的, 我能看出来的方法只有间隔数字有规律

- ① 20, 12, 4, 4, 0, ?
- ② -1, 11, 23, 51, ?
- ③ 12, 12, 18, 36, 90, ?, 945
- ④ -5, 26, 75, 58, ?

⑤1,2,3,8,7,20,15,?

⑥6,15,28,45,? 这道题算出来是 $66, 6=2*3, 15=3*5, 28=4*7, 45=5*9, 66=6*11$

⑦1,4/3,5/7,10/7, ?

⑧1,6,3, -4,5, ?

第三部分（10min 10 道题）图形规律和方程计算

①考到两道题都是九个格子，每个格子里一个汉字，求最后一个格子应该是什么字，这个不知道是数笔画还是什么规律，我都没做出来。

②图形或者英文字母代表一个数字，求某个图形或者字母对应的数字，列方程解就可以了

③图形/字母变化规律 和一般的图形找规律不太一样 有图形之间运算，也有某个图形经过通道变成别样的图形，求通道是什么作用（有点宝洁管道题的意思）

第四部分逻辑题与计算题(40min 28 道题)逻辑题就是 GMAT 题 包括①增强/削弱结论 ②给出两个补充条件，判断哪个条件可以增强结论 或者两个一起 或者两个都不 ③推论题 又题干能推出哪个选项是正确的

计算题就是四大计算题那种，给出折线图、柱状图或者图表，自己提取信息计算，一般就是增长率，市场份额这些，细心点就好

第三章 京东面试资料

3.1 京东管培面筋分享 HR 面+专业面（金融方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 03 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317999-1-1.html>

HR 面整体是偏压力面，特点就是会根据你的回答继续追问。

1. 首先问既然本科专业是金融为什么不去银行券商，我回答对电商行业有兴趣后，追问是否也投递了字节/阿里；我回答没投之后，问为什么没投。这里逻辑一定要能自洽，清晰的向面试官阐述你选择京东的原因。

2. 然后是在香港读书为什么会选择回大陆找工作。

3. 为什么选择京东，我提到了个人用户体验，被面试官轻怼了一下，说用户体验和求职工作是两码事，问我对发展前景和工作氛围是否有了解。

3. 是否有社团经历，认为自己在团队中扮演什么角色。

4. 优缺点

总结来说，HR 面是对你求职动机的考察，说白了就是看你对京东是真的有热情，还是说只是随便报下试试看的。

最后 HR 点评说我面试过程中表现的有点闷，管培生这个项目是为了培养 leader 的，需要富有感染力和激情，到这里我已经感觉自己凉凉了，做好了被刷的准备。

没想到半小时后刷新发现面试通过了。。。真的很意外

———分割线———

专业面是一个负责京东保险业务的小哥哥，整个过程还是很轻松的。

1. 自我介绍

2. 针对实习挖细节

3. 实习学到什么

4. 实习遇到的困难+如何克服

5. 对京东金融业务的了解

6. 如果轮岗想从哪一块的业务开始做起

7. leadership 的例子

8. 如果两个职位，一个偏技术，一个偏管理，会选哪一个

9. 反问

———分割线———

从论坛获益良多，这里攒下人品，希望能有高管面～

3.2 京东管培生群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 03 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317657-1-1.html>

题目：为了保持京东的领先地位，在未来十年，京东应该发展哪些行业？

三分钟看题（根本不用看材料，都是官方废话，直接看题目），三十分钟资源讨论，最后推选一人自由总结三分钟。

这是一道宏观分析题，有的同学用微观来发言，应该不是商科专业的。

过程：小组里有几个人看得出是做过准备的，部分同学发言十分激进，直接怼别人的分类错误，比较不友好。大部分还是比较配合的。

说一下感受，这题目太水了。无领导小组讨论参加了这么多，第一次遇到这种题目，有点失望。题目过于笼统，之前参加的面试的材料都是结合计算，逻辑思考和分析的素材。京东的这种题看不出什么水平。一群人的论据也是在凭借个人观点和经验来维持，难以测试出什么水平，结果主要是看面试经验和运气，对实力分析性选手不太友好。感觉这是一道比较失败的题目。

面试完对京东的 HR 部门有点失望，不知道是不是和苏宁一样，HR 操控员工，根本没有认真出题，回答问题根本不需要看材料！

3.3 京东卓越之星 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304114-1-1.html>

投递京东对我来说是一个漫长而曲折的道路

首先，作为物流专业的我来说，从暑期实习就开始关注京东，但是自测评后无任何消息，测评挂掉，从此之后苦练测评多月，终于在秋招的阶段京东测评可以过了，YES！努力还是有结果的！但是，测评过后面临的困难就是群面，总部的管培挂，感觉表现还不错但也挂了，挺打击人的；

从哪里跌倒就从哪里爬起来，之后网申了卓越之星项目，但是感觉面试官在刷 KPI，整个过程体验感非常的差，没有之前面试的细心，设备测试也没有 HR，群面过程也不出意外的挂掉.....

后来京东来学校宣讲，也许身为物流人，还是对它有着向往，所以还是去了，投递简历之后有了以下分享

1_同样的群面-10/25

群面题目是 8 个人讨论关于快递配送的最后一公里问题，并给出解决方案；面试过程中当了 timer，但是！！因为流量问题，中间掉线了。。。。so，当我再上线时，时间差不多了，立马打断了大家开始汇报人的总结汇报阶段，之后自己就一直在非常低落的状态，因为掉线了，大概率是群面又不通过，也没报什么希望，最后面试官让我们私聊她发送群面中表现最好的同学的名字，写了表现很好的一个女生发。虽然没什么希望了，但还是有坚守在屏幕前期待惊喜，最后等到了，当时整个人就异常激动.....群面和 HR 面是在同一天，面试完中午 12 点多，我们进场后确定 13 点开始面试，休息阶段就疯狂开始恶补京东的知识点！！还好前一晚看了点东西。

hr 面候场时发现同一场群面中有大概 4 个人通过了群面，感觉如果为整场群面贡献了力量，基本就会过。

2_HR 面-10/25

因为这是我能进京东的最后一个机会，所以在群面的前一天晚上，找了很多京东的行业研究报告来看，让自己能够更了解京东，果不其然，HR 面的时候就会涉及到你对公司的了解，大致问题如下：

2.1 常规自我介绍？

2.2 针对自我介绍和简历提问？

2.3 对京东的了解？（重头戏）--推荐京东黑板报了解京东目前的发展情况和业态

虽然自己之前做了准备，但是了解都仅限于京东集团而不是京东物流，所以很尴尬，HR 当场说我说的都是京东的，不是京东物流的看法，当时一下子就懵了，京东物流的，我真没看过，只能瞎扯，说自建仓之类的，全程很尬，我一直都在卡壳，明显就是准备不充分，之后 HR 也说了这个问题，我努力做准备了，但是方向不对，建议我之后好好了解下，也许是因为回答京东的问题，虽然方向出错，但是这份真挚的心感动了 HR，所以当场 HR 跟我说这次面试给我通过，让我接下来好好准备！

2.4 有无男朋友？

2.5 期望地点？

2.6 期望薪资？

2.7 有无问题反问？

在反问阶段主要问了今年的招聘规模和培养机制，HR 很好，面试过程中给了非常多的建议，包括是从京东的价值观、企业文化等等方面给到提示准备下一场面试，当时真的是巨感动！！

HR 面不知道有没有刷人，感觉面试官都很好说话，当场就给了我面试是否通过的结果，面试官是秋招以来自己遇到的最人性化的 HR 了。

中间 10/26 收到了测评邮件，普通的行测题和性格测试，因为之前做过，所以可以不用重复再做一遍。

3.专业面-10/29

专业面安排在周五，在上海嘉定的京东物流面试，专业面是多对多的形式，自己准备简历，进场之后每个人 2 分钟的自我介绍，按照座位顺序，当时是 8 个同学，7 个部门主管和 1 个记录的 HR，自我介绍完之后就是案例的各个业务主管进行提问，基本上每个人都会被问到，建议可以提前准备好要去的部门，加深业务主管对你的印象，问题也都大同小异

3.1 如何看待压力；

3.2 算是简历深挖，会问简历上的经历；

3.3 不是本专业就业的同学要想要充分的理由；

3.4 过程还是比较随和，会有说有笑，不是非常严肃，针对每个人问的都不一样，体验感比较好；

3.5 少不了的你未来的职业规划；（3 年做主管，5 年做经理的回答千万不要有，最要表达自己学习的态度和今后职业想进一步发展的决心吧）

3.6 常规的反问环节；整个过程持续了 1 个小时，全程要集中注意力，感觉很累；

HR 普遍比较好，候场时有同学因为简历上京东物流的 logo 出错，当场提出来并帮助用公司的电脑打印，印象分+1；

参加面试签到会领餐券和咖啡券，是快餐的形式，不管好不好吃，有总比没有好；

专业面感觉没怎么刷人，大部分都进入了终面，毕竟异地求职来上海也不容易，感觉 HR 站在人道主义的角度想了问题。

4. 高管面（终面）-10/30

当天专业面，当晚出结果，第二天终面，两次面试都集中在周末，高管面同样在上海总部，

8 个同学，4 个高管，有两个 HR，一个掐时间记录，另一个也是；进场之前会单独带领同一组的同学去一个房间做题，好像是 10 分钟的样子，手机都上缴保管，每个人随机抽一个题，自己做，自己是最后一个抽的，还担心题目太难，结果还好，问题是关于解决快递配送的最后一公里配送员的安全和效率的解决方案，刚好在此之前多去了解了京东物流的发展趋势，也写到了地下胶囊的运输方式，自我感觉良好；

4.1 进场之后是每个人 1 分半的时间用于自我介绍和问题回答，一定要算好时间，有些同学的回答比较长，被 HR 的铃无情打断，时间观念还是很重要；

4.2 高管面也是高管针对每个同学进行提问，值得注意的是，有同学整场面试都没有被提问，所以应该抓住最后的提问环节问问题，加深下印象；

有同学被问男/女朋友的事情，主要在深挖工作对工作地点的选择；因为确定了自己去冷链，当时还被高管追问为什么想去冷链，解释了实习期间和同事接触较多，之后被怼仅仅是因为别人一句话就做决定了？还好之前看过冷链的一些视频，解释冷链的发展前景，才稍微挽回一点；之后也被问了女生做冷链很辛苦，你可以吗？——废话！我当然要说我可以啊！！（因为记忆力不是很好，所以涉及自己的问题记得比较清楚，其他同学的都很模糊，有就不和大家分享了，主要还是要想清楚 1. 为什么做物流-对跨专业求职的同学而言；2. 你的职业规划）

4.3 反问环节，毕竟是高管嘛，所以也不是什么问题都能问的，既要有水平又要给高管留下好印象，所以候场时有 HR 过来提醒不要为了问问题而问问题，据说前两组的人因为最后的问题白着脸出来……

还是一样的有餐券和咖啡券，中午可以在公司吃饭，终面后准备了礼物，一本东哥的京东经营模式的书，一个京东狗的挂件，也还不错，参加多场终面，也就京东最后给礼物了；

5. 之后就是漫长的等待时间

大概一周之后的周五，收到了终面通过的邮件，但同时进入 offer 审批阶段-11/5，之后就陷入了全网通缉京东的阶段，offer 审批会不会刷人。。。

再次进入漫长的等待期间，没有等来 offer，但是等来了双 11，毫无疑问的，没有消息，周六 11/14 发来了因为双 11，offer 会在下周沟通；

11/16 接到了 offer call，薪资都是固定的，没有 argue 的余地，HR 介绍了项目，确定了部门。当晚激动不能自己，出去吃了烤肉奖励自己，但是！但是！还没有收到正式的 offer letter，所以感觉之前过早庆祝有点草率，在写这篇面经时还是等待正式邮件的时候，加了群，又想庆祝，又害怕吃了后没有 offer，乐极生悲……

11/25 号终于如愿以偿收到了邮件，收到之后有一丝高兴，又有一丝担心，一是对这个行业，之前找工作都是对准了岗位投的，对于物流行业还是非常担心的，周围的同事也并不是很看好物流行业，自己也很担心，毕竟物流行业很基层；二是对于整体的录用函中关于福利待遇等相较于其他公司而言都比较模糊，等待期间收到其他公司的 offer，感觉福利待遇都很不错，只是公司平台不是很大，最后还是选择签京东物流，有点累了，希望自己不要选错，华为最近在捞人，也希望自己能够上岸吧，春招也会继续参加。对于普通人来说，找工作不容易，找好的工作更不容易，都看到这里了，就祝大家找工作顺顺利利，前程似锦了！！

3.4 2021 届 TET 营销管培生全记录【拒信之后拿到 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298005-1-1.html>

本来是 lz 收到终面的时候是 lz 第一次终面，没想到收到终面拒信已经不是最后一次终面拒信了。希望是最后一次吧。来回顾一下自己的经历，算是给 2021 年秋招的 2022 届的小伙

伴们一点教训。前几轮的面试经验我都是 copy 的我之前发的帖子。

0. 【网申测评】

笔试我记得是分好几部分，每个部分 10min10 题那种，不难，一共 3/4 部分记不得了。

1. 【群面】

刚刚面完京东群面来回馈社会顺便来整理一下自己的思路。

我们组是 12 个还是 13 个人来着.....【刚面完就忘了】一开始还是挺 peace 的，大家都互相等别人说完，不过到后面就开始同时说 and 吵架了。

题目是一个要推广一个扶贫农产品，卖点是可溯源【我自己总结的，然后大家也认可，不过可能会有不一样的看法】；感觉这个题目还是比较不一样的，之前在社区看到的都是 app 拉新这些，希望能让大家有一些帮助。

不过因为 lz 自己在快消方面经历很多，所以感觉定 TA, market size, selling point 这些还是有一定贡献。中间开始讨论如何做营销的时候大家都提到一些直播带货啊，私域啊这些，线上广告啊；但是我觉得都不是最核心的点，这些都是大家都能做得，重要的是有什么不一样的点，说白了我们还是要让消费者购买，渠道和 promotion 是一方面，重要的是自己的产品的 value 要在。【以上仅个人看法】当时 lz 提到了一个要从产品卖点出发想一些提升产品质量的方向，当时在组里引起了比较大的争议，有人支持有人反对，不过最后在 pre 里还是有一点涉及到。【这里 lz 自己总结自己的问题是虽然提出了这个方向和 co-branding 这个点，但是还是不够落地，最终是 pre 的小哥哥把之前我们做的一个做附加值的点归到这里了，实名感恩】

最终的 pre 我们组也是一片寂静，因为当时后面讨论的太激烈了，没决定谁做 pre；然后是 12 号主动做的。

不知道会怎样，lz 只能感叹自己运气还可以，碰到了自己比较擅长的领域和题目；但是能不能过就真的看命了；

也许社区里会遇到同场的小伙伴 hhhh 我是 15:00 的 2 号

2. 【hr 面】

京东 hr 面已经过了，京东速度是真的很快，面试后也就 10min 吧就更新了状态；

先问了一些经历相关的问题，接下来主要是“查户口”，问了好多诸如父母工作，户口所在地，感情状况，是否考虑结婚，什么时候结婚等等...等着专业面了

3. 【专业面】

z 刚刚面完专业面，面试完 5min 状态就更新了，来汇报一下，虽然感觉没什么参考价值。

面试官面完就和我说了，“给你提两个小建议，希望你在准备终面的时候有所注意”。

流程是先自我介绍【这个部分 lz 只讲了 1min，就简单的说了一下自己的校内经历和实习经历，等着面试官提问】，当时看到面试官一皱眉。结束的时候面试官和我说了，自我介绍要再丰富一点，每一段实习经历都要讲一讲，讲讲自己做了哪些工作，有什么收获，3min 左右。

【真的很感谢面试官大哥！】lz 讲的短主要是之前宝洁面试的时候都要我自我介绍简短一点 hhhh

然后就是没有参考价值的地方了。。面试官让我详细的讲一讲之前的三段实习都做了什么，有什么得失，哪些要加强。

我：“那可能就讲的比较久了。”大哥：“没事，讲讲。”

然后 lz 就花了 13min 详细的讲了讲每段实习的工作内容和学习的经验，并且每段都举了一个具体例子.....

之后让我谈了一下对京东的看法，我就随便谈了三点，主要是一些京东的定位，京东的核心竞争力，从报表的角度看之后的增长点。

然后就是让我反问。

感觉确实要浏览一下京东黑板报和创京东，浏览一下就行，了解一下京东的大方向就行。希望终面有好结果吧

4. 【终面】

终面很早就让提交了材料，包括一个 excel 版本的简历【给定模板】和一个自我介绍 ppt【3 页】，lz 很实诚的没有做什么设计，就是文字，结果面试的时候发现大家的 ppt 做的都挺好看的，这个地方提醒大家主意吧，也可能只有 lz 这种神经大条的人才会不好好画 ppt。

提前 3 天通知去北京面试，建议住在京东旁边几站。整个流程是，先关起来读 30min 的 case，case 包含 10 几页的 background 和各个方向的特定材料。意思是前面 10 几页所有方向包括金融/职能/营销等等都是一样的，最后 3 页是三封邮件，以及需要解决的问题。整体来说是一个决策问题，作为一个部门的负责人要向运营部门争取更多资源。

一场是 5 个 candidate，3 个面试官，全都是集团副总裁。流程是：

A. 自我介绍，顺次 1-5 号，号码按照姓氏排序，2min*5。

B. 每个人 present case，顺序不定，谁想好了谁说，3min*5。

C. 高管问问题，我们组可能普遍做的很差，面试官只问了三个问题，第一个是觉得整个 case 的关键点是什么？顺次回答。第二个是设计明年的 618 主题。这个我们组答的简直是灾难。lz 之前特地看了一下今年的主题和宣传片，还做了很多分析，但是问的问题是设计一个新的就把我整晕了。第三个问题是给出三项工作，自己心目中的优先级排序是什么？第四个问题是在和运营部门争取资源的时候，另外一个部门的资源肯定会减少，你怎么做？

面完出来我们组都能感觉到面试官兴致不高，最终果然是全军覆没。

给大家的一点建议是，准备自我介绍，看看京东的战略方向【case 是假装和 JD 没关系实际上就是关于 JD 的题目】，了解一下京东零售最近的活动，总结反思一下优劣并想一想有什么可以改进的，明年新想一个应该怎么做。

希望我会有好 offer 吧

3.5 JDL 区域物流卓越之星终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297229-1-1.html>

攒个 rp，大家冲鸭！整个流程还挺快的，分组，一组五个人，大概我们基本都是三个男生

两个女生，面试完的就可以提前撤了

对了，一定要朴素，展示出自己很能吃苦耐劳，毕竟物流是个苦差事，让他们觉得你很有责任感，很踏实！

前一天摇骰子，选案例分析，第二天面试的时候提前 30 分钟发下来，可以查阅资料啥的面试的话，对面有 8 位面试官，面相还算温柔；就一个女面试官，感觉很雷厉风行，职场女强人的感觉

一、首先按照五个人的序号依次进行 ppt 展示自我介绍（根据他们发的模板，做三页 PPT，第一个基本信息，第二页校内外活动，第三页职业规划）+案例分析（之前看知乎大概有几种，不过是挺准的 1□面对突发安全事件，物流会有啥方案 2□直播带货对物流产生的影响 3□京东生鲜，生鲜电商 4□京东到家 5□冷链物流所存在的问题，京东物流该如何解决），一共四分钟

二、之后就是面试官们针对你们五个人的简历提问

随机的，就看你有没有吸引到他，如果吸引的多，提问你的也就多

大概就会围绕实习经历展开，知道在经历中收获啥了，有自己的总结会好很多

有个问题，我一下就懵了，他们问我，你能给京东物流带来什么？（平时玩笑开多了——能带来一个新员工，当时脑袋一片空白，也没有提前准备，也没回答上来，我可太菜了

三、最后一个环节，反问

每个人基本也就一个问题，可能因为我们是最后一组，时间比较晚了，就比较着急。不得不说，基本都是女面试官回答的，感觉好厉害

（hr 小姐姐会说，不要问大佬们薪资待遇啥的敏感问题，如果想问，私下问她所以还是要注意一下这个是很严肃的场合）

整个流程就是这样的，大家加油！

3.6 JDS 营销初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296977-1-1.html>

之前管培生项目挂在群面了 结果今天凌晨的邮件说 JDS 市场营销今天下午电话初试

总共 40min 左右

- 1、常规的问题：自我介绍、实习项目（每段经历都可能问了一下）、职业规划
- 2、情景问题：主要还是将来工作会遇到的一些场景，还包括能否接受出差、应酬、情感情况等
- 3、反问具体的部门和培养路径，面试官十分详细地介绍了部门、发展方向、将来需要完成的业务（真的很详细，谢谢面试官，至少后面会有更方向的去准备）

有一些情景问题完全没准备到，当时回答的也不是很好，其实也没有对错，真的是临场最真实的反应吧，面试官也会给相对应的 feedback，希望以后自己就算碰到没准备的问题，回答也要有逻辑

3.7 京东物流卓越之星面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296193-1-1.html>

本人 985 本科，211 硕，研究生期间学习新闻与传播。

京东物流西北区卓越之星面试分为三轮。第一轮是群面，一组 6 个人，题目是关于京东近期的发展提的一些问题，不拘泥于物流行业本身。还算比较简单，但最好要对京东的发展动向有所了解。我们组是群面全过。

二面是 2V2，整体氛围比较轻松，偏向于简历挖掘的面试内容，也不涉及过多的物流专业知识。

三面就是终面啦，会有区域负责人来面，整体流程是：2min 自我介绍 ppt 展示+2min 案例分析（会有 30min 准备）+面试官的提问。案例展示会有一些专业问题，所以还是要提前准备下。面试官提问的时间不长，我们组一共 3 个人，总体的面试时间大概 40-50 分钟。整体面试体验还是不错的。3-5 个工作日出结果。希望能 get offer！

本人 985 本科，211 硕，研究生期间学习新闻与传播。

京东物流西北区卓越之星面试分为三轮。第一轮是群面，一组 6 个人，题目是关于京东近期的发展提的一些问题，不拘泥于物流行业本身。还算比较简单，但最好要对京东的发展动向有所了解。我们组是群面全过。

二面是 2V2，整体氛围比较轻松，偏向于简历挖掘的面试内容，也不涉及过多的物流专业知识。

三面就是终面啦，会有区域负责人来面，整体流程是：2min 自我介绍 ppt 展示+2min 案例分析（会有 30min 准备）+面试官的提问。案例展示会有一些专业问题，所以还是要提前准备下。面试官提问的时间不长，我们组一共 3 个人，总体的面试时间大概 40-50 分钟。整体面试体验还是不错的。3-5 个工作日出结果。希望能 get offer！

3.8 京东物流卓越之星

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293129-1-1.html>

投递京东是个偶然，主要是校招的小哥哥有点帅，投了一份简历，当时选的是新锐，群面结束后给调整到卓越了.....

来记录我卓越的二面

两个 hr，不太具有攻击性

- 1、自我介绍
- 2、为什么考取这么多证书（CPA，法考等），出于什么目的
- 3、职业规划
- 4、为什么选择京东物流
- 5、简历细节问题

感觉比较匆忙，刚进去的时候听一个 hr 对另一个说，搞快点.....大约 18 分钟

攒人品了，希望整个秋招顺顺利利吧，救救可怜的孩子

3.9 物流卓越之星群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290179-1-1.html>

昨天收到的面试通知，今天（14 号）下午面的试。总的来说，我们组的人非常和气，没有一丝硝烟（和联合利华他家不太一样）看题 3min，题目是关于一线还是二线城市哪个更能留住人才，以及为二线城市留住人才提意见。一开始在不知道大家这么和气的情况下选了做 timer，后面发现小组人太少 timer 起的作用不如人多的大（too naive... 讨论 25min，最后 pre 是 3min。pre 完面试结束喊回去等通知希望大家能有好的结果

3.10 京东金融产品经理面经分享，求 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290089-1-1.html>

第一次在论坛上发帖，希望这个论坛真的有这么神奇，能给 share 的好人 offer

初面（专业面，电话面，15min 左右）：自我介绍；为什么想来京东；觉得实习中最有成就的事或者项目是什么；写的公司深度报告的结构是什么样的，分为哪几块；所写的报告还有哪些不足和可以提升的地方；反问。

二面（业务主管面，视频面，20min+）：自我介绍，报告的逻辑讲一下，研究的公司风险点在哪里；研究生最喜欢的课；为什么不去券商、实体企业，为什么想来京东；知道这个岗是干嘛的吗，对未来有什么规划；人在深圳，为什么不考虑深圳那么多互联网公司，要来北京，反问（比一面更深入，比较重逻辑的考察）

三面（HR 面，电话面，10min+）：自我介绍，问为什么不去券商；最有成就感的实习，学到了什么；在校的成绩怎么样；家在哪里；分析下自己的优缺点，反问

感觉三个小哥哥人都很 nice，面试体验还 ok，难度也不算很大。这个岗位我感觉论坛上信息特别少，所以应该能帮助到大家，也希望有经验的小伙伴也可以分享一下在那边实习或者工作的经历，感激不尽！

但愿能拿到秋招第一个 offer！

3.11 京东物流华北卓越之星群面+hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287456-1-1.html>

一面：30 分钟无领导小组讨论，我们是 12 个人

- （1）5 分钟读题时间
- （2）20 分钟自由讨论时间
- （3）总结陈述——推荐出一名汇报人，总结汇报

给了一小段下沉市场的背景，然后问题是结合移动端的下沉市场用户规模和各个领域（游戏，短视频，电商）市场以及头部玩家情况，简要分析京东作为国内最大的 B2C 电商如何结合自身优势更好的切入下沉市场，形成一套可行的执行方案。

楼主当时没有做 leader，一个男生主动当了 Leader，还好他不是很强势的那种，让大家每个人轮流发言，（然后楼主全程也就得到了这 1 分钟的发言时间,orz....），不过前面几个同学发言时间有点长，然后到楼主，leader 就让每个同学只能发言 1 分钟，orz....然后楼主就针对问题，对每一点都给出了方案，但是因为时间太少了，说话就特别快，然后楼主还想计个时来着，结果 leader 又点名了一个同学计时，然后楼主又想着记笔记然后总结一下也行，好的 leader 又指明了一个同学，然后最后整体发言的时候楼主又最多说了一两句话，面试结束后楼主都觉得自己会挂了，毕竟真的全程根本没有机会说什么话，大家轮流发言你也不好打断别人...orz...

不过没想到，几天后就收到了面试通过的通知，楼主想可能是虽然楼主本人回答的不多，但是都是有针对性的回答，对问题的每一个方面都给出了建议，就比较全面所以过了吧，然后又过了 10 多天（这个时候真的要吐槽一下，JD 也太慢了，期间完全没有消息，我差点都忘记这回事了），才收到二面的通知。

二面：Hr 面，一个 Hr，四个面试者，轮流说，面试了大概 45 分钟。我们小组有两个研究生，楼主和另外一个男生是本科生，四个人里面也只有楼主本人是女生,orz...

1.自我介绍，每个人两分钟

2.为什么来京东物流？

楼主就在昨天面试前准备了大半夜的资料，然后线上面试嘛，可以把视频小窗口方到一边，把自己准备的资料放在旁边看着，怕自己忘记了，然后楼主就主要从物流的前景，电商物流的前景，京东物流的前景和自己的专业，兴趣和规划讲，结果我讲完之后，就被面试官怼了，说不要说网上的资料，谁有没有说网上的资料一听就听出来了。（楼主内心大声呐喊：orz....可是那也是楼主花了大半夜时间用心准备的啊，为什么不能说，准备的过程也是一个了解和知道的过程啊！！！我哭！）

2.一句话形容自己的特点，优点？10 秒钟思考

3.想在哪里工作，大家都倾向于在北京工作吗？10 秒钟思考

4.得到的第一笔薪酬，要怎么处理？10 秒钟思考

5.你对自己的职业规划？也差不多是 10 秒钟的思考

6.同一批进去的同事薪酬给的多，晋升更快，同时外部有工作机会，别的同学工资更高，工作更轻松。1 分钟思考

然后楼主就讲了找出自己的问题啊，提高技能，外部环境是否适合自己，自己心态是否没有调整好之类的巴拉巴拉的，但是楼主本人感觉讲的时候逻辑不够清晰，就将的挺磕磕绊绊的，orz....

7.给自己的面试打分，失分点在哪里？

楼主就给自己打了 6 分，及格分，因为楼主刚开始不紧张，后来就越来越紧张了，orz...然后表达的时候，脑子里想的和说出来的差了太多，逻辑也不够清晰，有一些地方考虑的也不够全面，吸金点不足之类的，而且其他人都是 8 分左右,orz...反正到这个时候楼主也觉得自己大概率是挂掉了，停止挣扎了，分享给大家攒点运气,orz...

3.12 京东物流新锐之星群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287135-1-1.html>

楼主 985 本硕，双学位

投递京东物流纯属意外，给了简历第三天通知线上群面，在宿舍草率的准备了一下。

群面是通过京东的软件进行，会提前进入一个通知会议区，有 hr 进行分配，群面实际开始时间晚于预计时间。

题目：在 9 种职业中选出 4 种在未来 100 年内可能被 AI 取代的职业，排序并说明理由。

不知道是不是因为线上，大家都比较平和，一开始有小姐姐说按顺序来，试了两个以后楼主觉得不行提出了自己的看法，万幸被团队接受，讨论开始有价值。

后续楼主又做了 timer，可能大家都忘计时了.....明确思路后我们讨论挺顺利的，楼主提出的观点和原因也被大家所接受，后来我们团队还提前模拟了 pre，也是相互给建议梳理了思路。

hr 除了开头全程没有讲话，线上体验还行.....

楼主第三天接到通过通知，并建议调整为卓越之星，貌似培养方案不同，稀里糊涂的接受了 hhhh 一切随缘.....

经验总结：

- 1、提前测试自己的视频音频，保持网络畅通
 - 2、线上可以在聊天区打字整理重点，让 hr 看到你的工作
 - 3、leader 的思路看个人，逻辑架构清晰很重要，解决问题才是真能力
 - 4、timer 可以试一试，算是加分项
 - 5、线上大家可能会抢话，可以先对上一位同予予以肯定再说，如果同时有人说，就坚持说下去（可能楼主语气比较强硬？？以前当主席惯了吧.....小姐姐就让给我了(●—(x)—●)）
- 剩下的就交给 rp 了希望这个神奇的网站可以给我好运，大家也多都顺利过过过，赶紧给我个心仪的 offer 吧

3.13 京东 TET 到高管前面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286908-1-1.html>

一直看着这个 BBS，也为自己准备了很多，打算分享一下我从群面——HR 面——专业面的经历，也为自己攒攒人品哈哈哈哈哈。

自己简要介绍：算是比较晚申京东物流管培的，13 号申请，15 号做完笔试，然后自己选了 20 号的群面。

群面：20 号中午 11:20

题目：物流企业面对突发的公共安全事件，如何对 to C 物流进行统筹。

表现分析：自己一共发了 3 次言，第一次是刚讨论的时候，觉得大家讨论的太乱，就想说理个框架，但框架说出来，大家好像都没当那是个框架，就让他过去了。然后又开始讨论很细的细节，我有点受不了大家这么乱，就静音（因为敲键盘有声音）打开思维导图，梳理了大家的发言，然后做了一份总结。第二次是 询问大家我可以分享屏幕、并且得到肯定回答后，我分享了屏幕不到 3 秒，HR 说，不好意思，不可以分享，我又退回去了。（这里我觉得我死了）。第三次是 快没时间了，大家就推选了一个人总结，想到了我的思维导图，

说可不可以分享到聊天框，我说好，但当时我忘记截图快捷键是啥了，思维导图复制又贼难控制，我就边想打开微信，边扯我想的新点子，结果大家又反驳了我，说我们现在不要再加了。我在最后一秒把复制的内容放到了聊天框（是真的搞了好久）。

以为自己会死，因为感觉没做什么贡献，我们组也比较乱，控场的人到下半场才稍有头目。结果当天晚上得到我过了的通知。

HR 面：21 号下午 18:00

围绕简历进行提问。大致问题如下：期间一直强调，长话短说，简要归纳自我介绍（我介绍里面主要是自己的优点）

请用 3 个词形容你自己

你觉得抛去自己作为应届生在经验、社会认知等方面的不足，有什么短板

你印象最深的一次实习经历是什么？遇到了什么困难或者压力？你收获了什么？

如果让你再实习一次，你会在哪些方面有所提升？

请分享一下你在作为项目协助者的身份，参与项目的经历？

（接着项目）你在这个项目中做出过什么贡献？主要角色是什么

你在这个项目中是如何和他人合作/沟通的？

你一个女生，为什么会选择物流？

你可以问我一个问题，问什么

关于本人家庭/生活的问题：父母什么职业/有没有男朋友/会在北京发展吗？

我也以为我凉了，因为感觉他挺忙的，我话挺多的。

专业面：24 号 16:30

问题大致如下（这算是我遇到的问题最少的了，也基本是围绕简历+八大问）

自我介绍

你是本科和研究生都是东大交通运输工程专业的，为什么呢？

说一下你的职业规划

介绍一下你在联合利华的工作

介绍一个你需要学习新技能的经历，并且和我说一下你喜欢什么样的学习

介绍一下你在这个研究院主要干什么

你有没有很受挫的经历，你做了什么，最后结果如何？你有什么收获？

如果再来一次，你会有什么改进？

你有什么问题要问我的吗？

我也以为我凉了，因为期间他也让我简短一点，而且他全程没有开摄像头，完全对着我的名字在答题。

第二天中午查了一下，状态变成等待高管面了，就等待好运到来吧！

希望大家都能一起加油，不要忘记自己想要什么，一直坚持下去吧！

3.14 物流卓越之星群面+HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286607-1-1.html>

【群面】因为地理位置投了卓越之星，今天下午刚结束群面。和管培项目不一样的是，我们这个当场面完等待几分钟就出结果，过了的话就直接进入下一轮 HR 面。第一次参加群面，本来就抱着攒经验去的，居然过了。整个过程很和平，偶尔有反驳但是基本没吵架。

一共 8 人（人挺少的，蛮好。之前看的帖子都 10 个人以上），最后过了 3 人。我们的题目是：疫情期间“最后一公里”末端配送，提出解决方案。时间是 3+25+3，和 bbs 其他人分享的一样。

1.刚开始就有人提出按顺序，每人讲 2min，有人提出异议但最后是同意的。因为我们人数少，如果人数多的话按顺序讲估计行不通。整场没有 leader，可能因为我们组很多都是第一次参加群面，经验不足的情况下也没人提当 leader。有人提出当 timer，全场同意（和平）。

2.接下来每人两分钟陈述自己的方案，轮到我时我讲了京东的“无人车”（算是有别于前面的人的方案，之前他们都围绕在自提柜和快递点讲），加了一点自己的小想法。谢谢之前 bbs 上分享帖子的小伙伴，我昨天也去把京东物流官网看了一遍。

3.然后是接下来同学讲方案，讲完才 18min 左右，有人提出整理一下总的框架，他整理着又只围绕自提柜和快递点，我再次提出“无人车”，以及可以将我们讨论的内容分 3 个点讲。然后然后讨论讨论就 23min 了，面试官提醒了下讨论时间还剩 2 分钟。接着 timer 提议等会由提出框架的同学总结，我们也没有啥异议（和平）。于是我们稍微预总结了一下，没总结完就 25min 了，面试官提醒进入总结时间。

4.总结时这位同学没有把我们讨论的全部内容讲出来，于是我进行补充，但我漏了一点，于是有一个同学再补充（补充的这一点就是他的观点）。

整个过程很和平但是很乱，我们过多的纠结于细节而没有想总体的解决方案。也许因为大家都经验不足，所以我们并没有提前把框架提出来再行讨论而是讨论结束才把大家的点汇聚起来构一个框架。我个人觉得当不当领导者、计时员，所说的多还是少都不是群面过不过的标准。比如补充我的那个同学，全程讲话很少，但是他过了，因为观点很好。

重点是 1.你是否提供了有用的观点 2.你是否将你选择的任务做的好（timer、leader、reporter），比如我们最后的 reporter 就做的不太好，漏了蛮多。但是如果只将这些做好没提供观点也不行。

【HR 面】聊了挺多，面试官人挺好的。问的问题我都忘了，但是我专业和物流差太多了，所以没抱啥希望。

1.自我介绍

2.我专业和京东物流差这么多，为啥报

3.对供应链的了解

4.京东的主旨

5.家庭情况（我不知道问这个干啥），我回答完他还问了个：那你现在研究生毕业，就业转方向你父母有反对吗？

6.大学时令我印象深刻的事

7.想要在哪工作

8.反问

然后 HR 还介绍了这个物流卓越之星项目的四个方面，还有啥忘了，介绍了挺多的。

3.15 【面经】管培 HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285776-1-1.html>

因为 HR 个人原因，lz 的 hr 面延迟了一天，不过面试体验还是可以的，HR 温和客气，迟到两分钟也解释并道歉了。HR 真的太忙了从早到晚，说只有半小时吃午饭其他都在面试，太艰难了。

整体问题还是以深挖简历，询问匹配度为主，没有涉及到专业内容，时长 20 多分钟。问题不能完全记住了，大概是这样。

自我介绍

觉得自己和管培有什么匹配的点

对京东的了解

京东和阿里比较有什么区别和优劣势

做这个岗位的话自己还有什么不足可以提高

曾经经历的一些深挖

家庭基本情况和收入

恋爱婚姻打算

想工作的城市

反问

lz 感觉自己有的问题回答的还有待提高，不过 HR 也没露出什么不满意或者负面的态度，整体都给回应，比如点头之类的，感觉很认真听和记录了。

HR 也提到管培项目很受重视录取比例挺小的，希望能够根据自己的爱好和期待进行选择之类的。

就我个人来讲，虽然周一有被鸽白等了一个小时，不过面试的经历都还挺好，HR 都比较温和，回应很充分，体验比较好，因此目前对京东感官都很好。而且反馈快不用焦心等哈哈哈。专业面听说挺难的，冲鸭！

3.16 京东 JDS 电商品类运营已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285574-1-1.html>

lz 早上收到了邮件通知，是京东零售-平台业务中心-县域下沉业务部的岗位，请问有了解这个岗位的小伙伴么，欢迎指教！

P.S. 附上之前面经：

第一轮：两个小姐姐面试，围绕简历提问，会问实习经历和一些数据处理技能掌握情况之类

第二轮：主管面试，大概 30 分钟，前面就是自我介绍以及提问为什么想要来这个岗，为什么不去 xxx 岗（这个问题真的很重要，一定要表现自己未来发展规划、想要做的事情和这个岗位的职责相近，lz 说了比较喜欢数据分析已经团队工作，已及 lz 是金融的背景被问了为什么想来京东）后面 20 分钟大概都是主管介绍业务部门，新人培养机制一类。感觉算是面过比较神奇的主管面了

第三轮：大概就在第二轮之后的 3-4 天，应该是 hr 电话面试，自我介绍+为什么京东选择你的理由，另外也提到了为什么想来，薪酬期望，金融和互联网工作差别，能否提前来实习之类

最后祝愿大家都能收获想要的 offer 呀！

3.17 京东物流管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285234-1-1.html>

lz 四川大学匹兹堡大学双本科，匹兹堡大学硕士，专业都是工业工程，和这个岗位契合度还挺高的

9 月 10 号投简历

13 号评测，就是阅读理解，图形规律，数字规律，材料理解，不算简单我也蒙了好多题，时间不太够，lz 只做了几套行测的练习题，但是感觉只要智商正常基本不会挂

9 月 19 号的群面，这是 lz 人生第一个面试，第一个群面，紧张的一笔

一共 14 个人，3 个没来，3 分钟读题，25 分钟讨论，3 分钟总结，没有自我介绍，题目面试官共享在会议屏幕上，问题是在疫情的条件下，物流企业如何解决最后一公里以及无接触和管理混乱的问题

有个小姐姐先抢话开始谈论之后一直主导讨论，然后又有几个人说了分析的角度，比如说从供方，运方和客户角度，lz 大概第四个说话，是在别人说完后抢着说的，因为感觉再不抢整个面试就没得可说了，我直接说了几个可行的解决方案，比如和快递柜合作，和自提点合作，和物业合作，无人送货车，防疫标准认证人员什么的点子（可惜没有什么共鸣，组员并没有就这几个方案谈论优缺点和适用环境）。当然有的观点被认为不适用，虚心接受，之后又是七嘴八舌的讨论，比较乱。这时另一个男生站出来梳理了大家的想法，然后又加了些自己的想法，说话很有条理性，讲了好几分钟，我觉得这个人过了。还有另一个大哥能感觉到也在尝试主导讨论，但是其实我觉得他并没有什么有效的观点，说的点子很笼统。lz 一边听他们讨论，记录他们的观点（并没有什么卵用，观点有点太分散了，同时也否定了想最后总结的想法）一边看着计时器，否定了了一位同学太细致的观点（没必要顾及别人的想法，这是体现自己的一种手段），在还剩 6 分钟的时候建议模拟总结一下（这也是加分的手段之一）。认真听那位尝试主导的大哥做总结，提了一个他漏掉的点（一线城市他没提自提点，反而二三线城市用自提点，这是个逻辑漏洞）。然后就结束了，hr 也没有做评论。

当晚收到 SHL 测评，说明群面过了，40 分钟测评+90 多道性格测试题，测评比之前的难了，考的逻辑推理，图形规律，数字规律，材料理解，lz 图形题蒙了好多，好在是过了，感觉笔试只要不是太差都能过，lz 也没做几个行测题。

经验：

从网上搜集京东物流的动态很重要，群面经验没必要多看，都是看个人反应，我觉得我的加分点就是我提了京东在大力推进的无人物流，这个只有我提了，还提了很多实用的解决办法。反而一直担当 leader 一直在附和的小姐姐我觉得她没过，她没什么观点，讨论混乱的时候也没能站出来领导大家。建议大家不是这块料别抢 leader，也别听网上的攻略做什么 timer，你只要有这个时间意识人人都可以是 timer，想凭着提醒大家时间是不可能过的，你必须有自己的观点自己的贡献。不需要一直说话，lz 总共可能也就说了 1 分多钟的话，最后还是过了，仔细听别人的观点，听的时候想他的观点我可以怎么补充，组里混乱的时候不要走神，制止一些没必要的观点。群面重要的不是表演作秀，重要的是倾听参与和你的观点。

9 月 21 号 hr 面，希望顺利，还会更新

3.18 20 号下午五点京东管培职能方向群面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285177-1-1.html>

第一次参加群面意料之中又意料之外地挂了，记录一下，希望之后会有好运。

流程和邮件里一样 31min，3min 看题，25min 讨论，3min 总结陈述。群面题目是在 10 个影响员工工作积极性的因素中选择 3 个，然后给出改进建议。

小组共 12 个人，有个同学比较主动算是占据了半个 leader，开始之后花了 10 多分钟将 10 个因素进行分类，分类标准产生了一些不同的意见，在这里花了比较长的时间，大家要注意讨论进程的推动不要一直纠结如何分类。人确实太多了，容易抢话，有个男生一直提醒大家时间，推动进程，最后总结大家也大部分选他，感觉他应该是进了。LZ 在讨论中参与不多，就只在最开始提出应该把 10 个标准先进行分类，具体讨论中没有给出太多建设性意见，挂了也在意料之中吧。

3.19 啊啊啊啊刚刚结束管培生群面来论坛释放一下~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285124-1-1.html>

第一视角讲述我的秋招的第一场群面，主要目的是释放一下面试的后劲~大家当乐子看呀~~事情是这样的，我申请的是营销管培生

虽然邮件说不能调换时间，但是我大四老狗 6 级成绩太差了，昨天考试时间和给我的面试时间撞了，我就厚着脸皮写邮件请求换时间，本来没报希望的，结果亲爱的 JOY 老师给了我一个新的时间和会议号，就是今天下午三点。然后我好紧张好紧张看了很多帖子和京东有关的资料，因为牙疼又没时间，甚至中午饭都没吃。两点 45 HR 来点名了，第几个点到就是第几号，我因为是加上去的，HR 甚至都没叫到我，她点完名还在说一些注意事项，我好怕她说完就退出，还是等到她说完赶紧发声，也忘了自我介绍，说了原因她就让我序号接在后面，紧接着她人就退出了，好险！

然后大家自发组织自我介绍，全是研究生啊，而且这场是物流管培生的面试，我顿时卑微。幸好我是最后一个自我介绍之前还能了解一下基本情况，轮到我是 58 分，面试官已经进来了，我开始说我是邮件沟通换了面试时间的，面试的营销管培生，然后我是本科生...

面试开始了，面试官共享频幕给的题-3min。因为之前看的都是营销群面的帖子，说题会发在对话框里，但是我这场并没有，幸好我机智的拿小本本记了关键词。题目是京东冷链相关的，我一开始连冷链是啥都不知道，总之面对这个题目我..我做好全程沉默的准备了。

讨论时间 25min。因为我啥也不知道不敢第一个开腔，有一个比较积极的女生第一个说话说自己做 timer，然后说了自己针对第一个问题的看法，接下来好几个人都说自己的看法，有重复的也有不一样的，这时候有一个女生站出来小总结了一下。这里其实我一直在做笔记，就十分同意这个女生的观点，但是我不是第一个提出支持她的人，第一个是 timer 姐姐，我第二个支持就感觉像在附和..虽然还是有人提出不同的想法，但是这个时候时间已经过了

6-7 分钟了，在一部分人支持的情况下，开始定最重要的一个方向，大家又开始各说各话，我站出来说了京东的核心客户第一价值观，建议就定服务这块，一部分人表示同意，一部分人还在提自己的想法，但是时间真的太紧张了，已经过去一大半了，就这样定了这个方向。我又提醒了大家时间，建议发言重点说结论，精简解释，但是好像并没有人这样做。因为平时是一个语速比较快的人，感觉大家语速都好慢，真耽误时间呜呜..但是不得不说物流方向的研究确实比我专业很多，我在大家的发言里也了解到一些新知识。可是没关系，我肯定有用得上的地方，鉴于之前查了很多京东的资料，结合我的奇思妙想，我在最后半分钟给出了一个精简实用的点子，然后就到了总结环节。

总结时长规定 3min，timer 姐姐提议说话比较少的同学总结，就喊了 1 号哥哥，因为我全程都记了，也很认真在讨论，我内心觉得我总结也能行，听到 1 号哥哥的总结之后更觉得还不如我讲；这时候 2 号哥哥自荐补充总结，时间还剩 2 分左右，他很流畅，几乎涵盖了重点，我收回之前的盲目自信，感到佩服，人家不仅自信还真的有实力，语速是我满意的，时间也刚刚好合适。就这样结束啦。

面试官说结果自行官网查询，通过明日 12:00 之前会有测评，然后 21 号 HR 远程面试。

流程说完啦，我再总结一下：

一、在描述里面提到我的表现是为了肯定我自己，但是！我全程因为自己是个弱小的非物流本科生，不自信，导致发言比较慌张，也不会专业术语，只能白话描述，总的来说对自己不满意。

二、我觉得 timer 姐姐全程起到一个拉流程的作用，她在一开始说我们花多少分钟干嘛，多少分钟干嘛，在后来都没有实现，本身我也觉得这个规划其实是没必要的，实际上这个计划也没起到拉流程的作用。（如果 timer 姐姐不幸看到，请包含~）在时间把控方面，我认为重要的是讨论到一定程度，出来一个人总结，这样程序自然就往下走了。

三、整个讨论的氛围虽然不像之前看帖子说的吵吵闹闹混乱，但是有点平和，大家都想说自己的点子，没有意识到我们的共同目标，其实群面一开始如果我有机会我都会提醒一下大家的整个过程要朝着共同目标来，完成这个题目是最重要的。在上一次找实习的群面中我开头这样说了，也缓和了气氛，如果大家觉得有用也可以试试。

最后，我好辣鸡，作为一个 211 国际商务专业的普通学生，感觉到处都是大佬，连本校的信息分享互助群里都全是研究生，室友三个全考研，本专业现在在准备就业的人一只手都数得过来，然而跟我走得近的那个就业方向是考公，感到很孤独无助..压力也很大，幸好还可以在这里看看帖子舒缓这些情绪 bbs 真是个好地方!! 真的好想早点找到工作，我还想工作定了去看男票、去旅游、去学跳舞，好好写毕业论文..呜呜呜

3.20 【持续更新】京东群面经历+hr 面+专业面，已收到终面邀请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285116-1-1.html>

刚刚面完京东群面来回馈社会顺便来整理一下自己的思路。

我们组是 12 个还是 13 个人来着.....【刚面完就忘了】一开始还是挺 peace 的，大家都互相

等别人说完，不过到后面就开始同时说 and 吵架了。

题目是一个要推广一个扶贫农产品，卖点是可溯源【我自己总结的，然后大家也认可，不过可能会有不一样的看法】；感觉这个题目还是比较不一样的，之前在社区看到的都是 app 拉新这些，希望能让大家有一些帮助。

不过因为 lz 自己在快消方面经历很多，所以感觉定 TA, market size, selling point 这些还是有一定贡献。中间开始讨论如何做营销的时候大家都提到一些直播带货啊，私域啊这些，线上广告啊；但是我觉得都不是最核心的点，这些都是大家都能做得，重要的是有什么不一样的点，说白了我们还是要让消费者购买，渠道和 promotion 是一方面，重要的是自己的产品的 value 要在。【以上仅个人看法】当时 lz 提到了一个要从产品卖点出发想一些提升产品质量的方向，当时在组里引起了比较大的争议，有人支持有人反对，不过最后在 pre 里还是有一点涉及到。【这里 lz 自己总结自己的问题是虽然提出了这个方向和 co-branding 这个点，但是还是不够落地，最终是 pre 的小哥哥把之前我们做的一个做附加值的点归到这里了，实名感恩】

最终的 pre 我们组也是一片寂静，因为当时后面讨论的太激烈了，没决定谁做 pre；然后是 12 号主动做的。

不知道会怎样，lz 只能感叹自己运气还可以，碰到了自己比较擅长的领域和题目；但是能不能过就真的看命了；

也许社群里会遇到同场的小伙伴 hhhh 我是 15:00 的 2 号

更新：

京东 hr 面已经过了，京东速度是真的很快，面试后也就 10min 吧就更新了状态；先问了一些经历相关的问题，接下来主要是“查户口”，问了好多诸如父母工作，户口所在地，感情状况，是否考虑结婚，什么时候结婚等等...等着专业面了
lz 刚刚面完专业面，面试完 5min 状态就更新了，来汇报一下，虽然感觉没什么参考价值。

面试官面完就和我说了，“给你提两个小建议，希望你在准备终面的时候有所注意”。

流程是先自我介绍【这个部分 lz 只讲了 1min，就简单的说了一下自己的校内经历和实习经历，等着面试官提问】，当时看到面试官一皱眉。结束的时候面试官和我说了，自我介绍要再丰富一点，每一段实习经历都要讲一讲，讲讲自己做了哪些工作，有什么收获，3min 左右。

【真的很感谢面试官大哥！】lz 讲的短主要是之前宝洁面试的时候都要我自我介绍简短一点 hhhh

然后就是没有参考价值的地方了。。。面试官让我详细的讲一讲之前的三段实习都做了什么，有什么得失，哪些要加强。

我：“那可能就讲的比较久了。”大哥：“没事，讲讲。”

然后 lz 就花了 13min 详细的讲了讲每段实习的工作内容和学习的经验，并且每段都举了一个具体例子.....

之后让我谈了一下对京东的看法，我就随便谈了三点：对京东的看法，主要是一些京东的定位，京东的核心竞争力，从报表的角度看之后的增长点。

然后就是让我反问。

感觉确实要浏览一下京东黑板报和创京东，浏览一下就行，了解一下京东的大方向就行。

希望终面有好结果吧

3.21 无领导小组面试-物流管培生 9.20

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285086-1-1.html>

我的第一篇帖子，同时也是我的第一次无领导小组讨论，回馈神奇的论坛!!!!

真的!! 感谢论坛之前刷到的京东无领导小组的群面都是金融、营销、职能管培生，没有物流的。

看了那么多帖子总结了一下提问的方向，感觉就是关于疫情、海外市场、营销策略、电商直播等等，并且针对职位。

那我应聘的是物流，肯定得是和物流相关，所以我就推测，题目是针对海外疫情如何优化物流体系。结果!!!! 竟然让我蒙的八九不离十，看到题目时我的内心那叫一个激动啊啊啊!!!

【题目是】针对国内疫情，物流应该做什么改变，进行什么优化，大概就是这个意思。展开不同角度进行分析，具体提到的角度就不细说了。

一、给大家介绍一下面试情况

- (1) 人数：和之前帖子说的差不多，我们组 13 人
- (2) 编号：面试官会让每个人把自己名字修改为“编号-姓名”，所以可以方便大家找准说话的人，支持 or 反驳
- (3) 流程：和邮件一样，提前 15min 进来，之后每个人按顺序说一下自己的名字，调试一下音频视频有没有问题，我们没有自我介绍，没有那么多时间。然后面试官说流程，给 3min 看题目，25min 讨论，3min 汇报

二、讨论中我们组的情况

(1) 时间结束后，有人第一个发言，说想要当 timer，他就成为 timer 了，然后说了一下时间分配，有人提出异议，过了一段时间也达成了一致。他也是整场流程的控制者，是 leader，还是 reporter。感觉也是挺厉害的，像是有经验的。我本来还想整理框架，发现大家说的点很细很碎，不太好整理，真不是想要当 reporter 就行的，还得有能力，所以我在这场中就是观点的贡献者。

(2) 其中一个同学印象很深，她是第一个提出结构框架的人，建议从时间、空间 balabala 分类，大神，可以滴，我真的没想到这么多。后期 leader（三者一体）模拟总结时，也是她提出来 leader 的结构有些混乱、重复，建议简化一下，balabala，厉害厉害，真的印象深刻。

(3) 题目针对疫情，所以也有同学补充疫情方向：说我们都想着优化物流，但是重点在疫情啊，所以应该如何，还有具体示例，京东做了什么，捐了多少口罩。感觉也好厉害，一看

就是做了很多功课，连京东捐了几箱口罩都知道，而且也补充了之前同学们忽略的问题。

(4) 关于我自己，因为第一次参加没经验，打算感受一下，而且感觉也确实没有总结所有人发言的能力，所以就只是观点贡献者了。因为面试之前做了很多功课，把京东的“京东物流”官网过了一遍，有什么产品、服务、创新，以及简单看了看“京东数科”，所以提前准备的优化建议也包括了京东最新的无人机、无人车等等。所以真的强烈建议面试之前把京东的官网细致了解一下，答题的时候可以用上!! 以及看了帖子的建议，如何说上话，因为视频面试，有人停下来后，基本就是 2-3 个人同时说话，那怎么让自己说话呢，那就是一直说下去（虽然方法也不是很好吧），别人就停下来了，捂脸，毕竟大家都想说话啊啊啊。我用这个方法大概输出了两个观点吧，没有打断别人，只是同时说话我没停下来而已。以及，我也不是直接说自己的观点，而是前一个人说完，我就说：xx 号同学说的很好，我想做一个补充，比如 xxxx。或者说，xx 号提到了疫情，我想补充一句……这样子，再说自己其他的观点。

(5) 整体情况。有一个男生就放弃了，我觉得他是因为刚开始没有说上话，后期观点都被说完了，就放弃了，没办法，谁让都是女生呢，女生就是比男生能说一些。而且时间、机会都有限，你不争取，肯定就没有了。也有几个同学只说过 1、2 句话，毕竟时间就这么多。过程中争论的激烈程度，我觉得还是可以的，没有特别的激烈，有争论，不过后来也达成了一致。我感觉整体还是满和谐的吧，整体流程也顺利完成。

(6) 最后，HR 挺好，给我们做了个总结，说我们组挺不错，输出了很多有趣、新颖的观点，表现不错。后续进程可以在官网查到，如果通过了，会收到测试，然后进行 HR 面。

三、我的面试反思

(1) 优点

我感觉，我说的还是可以的。

0-前期准备，我真的查阅了很多资料

a-京东官网，公司情况

b-xiaohongshu，应届生论坛，里面真的很多实用技巧。某书主要看技巧，还有挺多的，真心不错；论坛主要看大家发的真题

c-课程，因为时间紧，我就看了一个。我觉得有时间应该系统看一看。我看的是“yinhangbang”，打算之后看看“fenbi”

1-有聆听他人讲话，是在前面同学的基础上补充扩大

2-有输出自己的新观点

3-在后期也有在尽力参与总结。因为我发言比较早，有两次，后期那段时间基本就没说话，但是也不能闲着呀，我就尽力总结大家的观点，but 我的能力，感觉写出来的有些混乱。所以在最后部分，在大家都在说觉得应该怎么总结的时候，我就简要的记录了一下他们的观点，打在了发言区（虽然第一次总结弄错了吧，但是我第二次弄对了，捂脸）。我觉得 HR 是可以看见的，我这个小小的组员也在尽力参与，虽然说不上话！而且最后 leader 总结时候也可以看见，我觉得他是看了的，哈哈，也是在帮助同组的组员嘛。（对，这个方法也是参考别人的攻略，看分享真心有用!!）

(2) 缺点

1-我的坏毛病一直没改了……我一激动语速就特别快，机关枪突突突，不知道大家有没有听清我的发言，我觉得应该还可以吧……但是放慢语速才能让人觉得有信服感

2-没有看镜头，好吧，主要也是因为我写了稿子……

3-尽量增强临场总结能力，主要是刚开始 leader 放了一个复杂结构说按照这个来，我就有

点儿蒙了不知道大家的点应该怎么分，不过其实最后我们还是在题目给的大类上分了三类

三、建议

(1) 查阅公司资料！看资料，看资料，看资料！重要的事情说三遍

知己知彼，才能百战不殆

不看京东的资料，怎么结合他们的情况说对策。而且说京东的情况可以让面试官觉得你了解京东，有认真准备做功课，同时，也帮助你形成自己的观点，有话可说。

(2) 看论坛

真心宝藏论坛，就算没有一样的题目，也可以对你有所启发，就像是，我竟然蒙对了试题。还可以了解程序，避免踩坑

(3) 看某书+视频学习

其实什么都有套路，你学会了，知道怎么使用了，就是你自己的能力了。某书有过来人的实用建议，看课程可以系统了解各种题型应对策略。

(4) 选择适合自己的位置

--你总结好、能够把控全场，就可以做 leader，这自然是风险最大的选择，但也是收益最大的，毕竟风险收益成正比。总结得好，可以把控节奏，公司肯定得要；但万一抢了位置，还没能力，那肯定过不了。

--你逻辑好，擅长总结，可以当 reporter，因为 leader 和 reporter 不一定是一个人。只是我们组没有人抢这个位置，而且其实 leader 很早就有建立框架，所以这个位置理所应当就由他担任了。

--你有新的观点，可以当作观点贡献者。因为不可能所有人都能当上 leader 或者 reporter，但是观点新颖，有贡献，也是有机会的。

(5) 擅长聆听

这么多人都要发言，你说的观点不可能别人都没提到过，除非前几个发言。那在这种情况下，就要对别人的发言补充完善。表明你关注别人的想法，也有自己的想法。

(6) 总结

不管是不是 leader、reporter 都要总结。一方面锻炼自己的能力，万一下次有机会当 reporter 呢；另一方面，表现你一直参与其中，聆听他人的发言。就算没有话可以说，或者插不上话，也一直在默默为小组奉献。

想说的大概就是这么多，真的感谢论坛，同时也庆幸自己做了很多准备，感觉表现得还是可以的，希望可以拿到下一阶段的面试！！发个长长的帖子攒攒人品~~

3.22 【面经】9.19 营销管培群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285028-1-1.html>

lz 是 19 号下午的 15 点场，不过我看 bbs 里同是 15 点场的帖子和我的题目并不一样，推测是多组同时进行的。京东的招聘我觉得至今为止体验还是可以的，流程反馈快，指引细致，

今天群面的 hr 也比较温和。

下面说一下群面的具体情况，群面前一两天收到的通知，选择面试时间，还会告诉你群面的安排，1min 面试官介绍流程，3min 读题，25min 讨论，3minpre。

用的是京东 joy meeting，有同学在面经反馈说响应比较慢进会议比较卡，我到没遇到。

*这里大家注意，joy meeting 的会议房间在面试前就开好了，邮件里会告诉你，面试前就可以进的，可以自己进去，调试视频和音频，不然等到面试前进去发现视频音频不好那就尴尬了。

我看了一些面经，以为是 12 个人面，结果 14 个人。我提前 15 分钟进去的，没多久 hr 开始点名，告诉每个人自己的编号（这个编号并不是一定要在群面中使用，当然你也可以使用，比如 3 号同学说的很对）。

以后我们组有个男生应该比较倾向于展现 leadership，接下来称他 leader 哥吧，所以还没开始的时候主动让大家聊聊，自我介绍一哈，还说了些有的没的记不清了。

然后就决定开始前大家按编号自我介绍，lz 编号很靠后，就佛系挂机了。结果 1 号妹纸带着她略卡的网长篇大论，从学校说到专业再说到实习，然后开始强调自己营销上多么的专业 emmmm 然后被打断了，最后也没做完自我介绍哈哈哈哈哈没轮到。从做自我介绍的几个同学来看，商科比例还是很大的，我这种跨专业的寥寥无几。

实话说，线上群面的混乱和激烈程度绝对是线下的 plus，因为线上缺乏眼神和肢体交流，根本不知道谁先说，加上群面竞争激烈，谁也不想让，结果自然是经常三四个人同时开口。群面开始，hr 很温和，比较正经的职业装大姐姐，温柔的告诉我们规则，也给了提问机会。然后就开始读题了。题目不会 3min 后消失，会发在对话框，不用担心忘记题目。

lz 的题目是一段材料，关于下沉市场和京东针对下沉市场的一些举措。让我们提出下沉市场用户的关注点，列举出京东在下沉市场三个以上的推广策略。

3min 之后开始讨论，迅速定了一个 timer，是个蓝孩子，然后就开始讨论。先有个妹子建议按序号轮流发言，但是事实是，14 个人，25 分钟，轮流发言的结果必然是我这种靠后的说不到话，所以其实我当时再找机会直接开始说。但我还没说，leader 哥开口了，他（不是 1 号）：我觉得你这个建议很好，我觉得.....（突然开始阐述自己的看法，试图搭框架）。我：你不是同意按序号嘛 23333。

我能感觉到 leader 哥有很努力在争取 leader 的角色，从一开始就很积极，包括试图大框架，带节奏。但是我觉得他题目没理解对，终于找机会在他说完之后插了进去，明确了题目，得到了大家的肯定。然后我就顺势讲了几个下沉用户的关注点。

之后就往下推动了，期间真的非常激烈，大家都想发言。残酷的事实是时间就那么多观点就那么多，如何去输出还是比较需要技巧的。因为我们这一组我觉得 aggressive 的同学不少，所以出现了多次打断他人说话自己说的情况。中途被多个同学提出建议，认为打断非常不好。lz 个人的选择是，不打断，但绝不放过机会，其实讲白了就是，抓住别人说话结束的瞬间，或者是很明显表达完了一个完整观点的时候，然后接话，可以说我补充一下，也可以说我很同意但是之类的，总之感觉你在衔接别人的话，而不是抢话。

另外就是几个人同时说话太正常了，所以别人的声音和你同时响起来的时候，别停，大声说，也许会好一些。lz 又被人评价过语气有说服力，所以经常我说话别人就不说了，这点还挺神奇的。。。。

中间的话有些小插曲，比如框架怎么弄啊，思路啊，其实说实话我觉得我们组，包括我自己，都表现得比较 aggressive，有的时候嘴上同意一下实际上还是走自己的思路，这个导致我们最后的结果实际上是有一些松散的，不过我觉得 point 还是很不错，很多同学的 idea 都很有亮点。

面试中间自然是有人插不上话的，有个小姐姐很聪明，主动总结发到聊天框，不过后来大家

都这样，疯狂发聊天哈哈哈哈哈刷个不停，确实很努力。

其实我觉得，如果能讲，还是要努力去讲，全新的观点也好，补充的也好，适当赞同别人释放善意。

最后我们 pre 的机会给了一句都没说上的 timer 小哥哥，然后另一个妹子眼疾手快打开屏幕共享显示了自己的总结。我觉得大家在面对情况的时候都很有处理办法，如果说不上话尽力去展示自己，是很棒的。

最后 pre 其实面试官没有告诉我们 25min 到了接下来是 pre 环节。因为我计时了，然后 25min 到了我就直接告诉大家了，大家就自然过渡到了 pre，面试官在 pre 结束之后才在说话。

这是我经历的第三场群面，第二场是轮流说不存在 leader，第一场我自己偏向 leader 但是这两个都没过。这一场其实在我看来还有非常多的优化点，但是团队的竞争关系决定了必然不可能得到一个绝对和谐的氛围，时间极为有限，不输出就是淘汰，确实很残酷，因此讨论氛围不能说很好。

我们组主要贡献 idea 的其实到最后也就是 5-6 个人，其他人就总结或者划水。

虽然竞争激烈，不过 hr 很温和，还告诉我们期待明年七月京东见，很有好感哈哈，是我的梦想！

攒 rp 希望自己的秋招能顺利一点吧，今年确实压力大，我又是跨专业。讲的很多很乱希望能帮到大家。

PS：刷刷面经有用的，我看了一些面经，发现京东这两年对下沉用户很感兴趣，我特地看了不少的分析文章，今天 idea 里直接拿出来用，随时都有补充，参与度就相对好一些。另外我感觉群面通过率还好，虽然过程真的挺累的，半小时的时间，面完感觉自己身心俱疲。

3.23 营销管培 9.19 群面凉经（+之前的笔经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284992-1-1.html>

京东的管培笔试是我今年做过的最难的一套笔试（可能我这个渣渣还没有接受过其他毒打），但我真的觉得要比腾讯美团之类的要难一些。

可能论坛里都是一些大佬，看了以前的帖子之后，莫名其妙对自己有了足够的信心，认为题刷够了也就差不多了，但这不是我这个文科生刷题就能解决的问题呀。

共四部分的题目，123 部分都是十题十分钟，最后一部分是 28 题 40 分钟。第一部分是文字题，这个题都已经和别人的难度有差距了（本文科生认证）。第二部分是数列题，真的难到我裂开，十道题只做出三道，剩下的七道全都是凭感觉蒙的（可能有两道半算半蒙吧）。第三部分是那种逻辑推理题，我也没有全部都做完。最后一部分是行测题，题目总体不难，但你要思路清晰，前面做的速度还是比较快的，到后面脑子就转不动了。

做完之后，我马上就觉得自己凉凉了，结果 16 号还收到了面试通知，我就怀疑这次笔试的通过率是不是比较高。

果然如我所料，今天下午 5:00 的面试，我一进去就已经有八九个人了，结果点名的时候还有人没到，我是 11 号，一共应该是有十三四个人（这比我想象中 12 个人还多，因为以前的经验帖说最多 12 个人，一般是九个十个左右）。人这么多就不可能做到，大家都按顺序发言，所以一开始我就料到这次会比较混乱。

不过还好有一个比较 Aggressive 的女生充当了 leader 的职位，还没有出现完全的混乱。我大概是一个 time keeper 的角色（因为我一直在被主持人静音，还被面试主持人私戳说这边杂音太大，不说话的时候不要开麦，但同组面试的同学们也没和我反映这个问题）。

面试的题目和直播相关，要基于大家的认知先达成一个 yes or no 的判断共识，然后在判断的基础上具体去说双 11 要怎么做。因为我上线的还算有点晚，所以我也不知道他们才开始有没有进行自我介绍，也不知道大家的专业背景是怎么样的。在第一步这里，我提出了异议但是没有坚持，因为那么多人时间真的是比较紧了。

后面主要是自己在报时的同时 cue 大家做一个流程性框架性的思考，因为一直被静音，所以发言的时间都很短。

后续大家都有一些自己的想法，有些点子太细太琐碎了，有一两位同学会重复别人说过的观点。但总体来说还是有一些闪光点的（一旦发生混乱，leader 也都拉回来了）

最后我觉得比较遗憾的点是我默认了一位自荐总结的同学进行最后的三分钟汇报，但结果面试官问的时候还有另外一位同学出来竞争，说实话有点尴尬（我觉得责任在我没有明确在还有两分钟的时候指出来）。

在这里告诫明天要面试的各位，网速和耳机一定要调好。因为我们这次面试中有两位同学基本上没怎么发言，都是在文本框打字的。有一位女生是耳机的杂音太大（很不好意思是我建议她打字的，但是大家好像没有怎么看），说话我们完全听不清，还有一位男生估计和我一样是被静音了也是一直在打字。

刚刚查到群面未通过，也祝愿同组的同学有个好成绩吧！

3.24 京东营销方向管培群面凉经😅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284948-1-1.html>

9.19 15:00（14 人）

流程：

在一开始的时候自发组织了自我介绍

1.面试官介绍流程

2.3 分钟读题

3.25 分钟讨论

4.3 分钟汇报（面试官提示了一下还剩三分钟，然后就开始汇报）

题目：

长长地介绍了“直播+电商”模式（并没有什么用……）

提问：直播模式是否应该作为推广品牌营销的主要手段？需陈述理由

如果是的话，请以京东的“11·11”项目为场景，阐述京东直播落地方案

如果否的话……忘了；

个人感受：

1.整个流程很混乱，个人也有抵触情绪，尤其是中间有一位同学一直嚷嚷着时间不够了，但实际上还有时间……

2.讨论缺乏整体框架，汇报的时候没有回答第 1 问以及陈述理由，汇报结束后，无面试官点评环节，无反馈

3.小组在讨论直播模式是否应该作为推广品牌营销的主要手段问题上讨论花费了比较久的时间，部分同学在讨论过程中也看得出来很想展示自己前期做的准备工作以及对京东的了解。

4.个人提出了一点此前写“电商+直播”模式小论文的相关观点，在大家要迅速推进下一个问题时，考虑到目前大家的观点还比较混乱，提议先梳理一下，但被否决……

梳理一下自己浅显的思路：

1.直播模式应该作为推广品牌营销的主要手段，理由如下：

第一，从外部环境来看，直播模式是当下大热的电商营销模式，能够实现从传统的“人找货”到“货找人”的转变，大大缩短供应链，允许品牌方迅速触达目标消费者，为消费者提供价格更为优惠的产品。从这个层面上来讲，直播模式有其发展的基础，能够吸引和留存大批用户，如果拒绝采用直播模式作为推广品牌营销的手段可能会存在用户流失问题。

第二，针对京东平台自身而言，京东本就数码 3C 产品知名，而此类产品的消费者除了会去线下旗舰店体验相关产品，有一部分会选择在知乎、B 站看相关领域 KOL 的科普和测评，京东如果能够通过直播形式，将产品前期的介绍和销售结合在一块，在直播过程中更为直观地向消费者展示相关产品，将能够吸引更多用户。

2.以京东的“11·11”项目为场景，阐述京东直播落地方案

本质上还是一场营销活动，所以应该确定：

活动主题（“11·11”）、活动目的、活动形式（直播）、活动流程（前期活动预热-中期活动高潮-后期活动复盘）

注：小组讨论过程中强调要针对不同细分人群推出不同的商品，我不太认同这个观点（为什么把数码产品针对下沉市场？数码产品的价格一般较高，对于下沉市场的人群而言，并非刚需消费品，甚至是奢侈品，而在一二线城市大部分的人群会有换新需求）

活动主题和活动目的显而易见

活动形式：直播（需要确定邀请的主播、直播售卖的产品品类、直播平台）——在这个过程中，小组过于纠结细节性问题，抛出一个细分 idea，就围绕这个问题深挖，但大家的和快手合作、推出国潮都是十分棒的 idea

活动流程：

前期活动预热-主要是活动宣传，因为京东双十一已经有一定的知名度，所以更多的是宣传本次活动的特别之处以及特殊玩法，比如说小组同学提出的观看直播累计达到一定次数可以获得优惠券，直播过程中可以设置抢红包环节（似乎是常见做法？），分享直播邀请好友观看可以获得一定奖励（鼓励用户自传播，扩大活动影响力）

并且针对京东的 3C 优势品类，在知乎等社区平台投放相关广告，邀请数码 KOL 宣传

中期活动高潮-活动开展问题，按照前面提到的观看直播、邀请好友的相关奖励展开；与快手平台合作，邀请用户自主发布与京东“11·11”相关的直播话题，观看人数、点赞人数达到一定数量可以获取奖励，鼓励全民参与

后期-活动复盘及用户留存问题

一些碎碎念，自己的思路比较浅显和混乱，也没有什么创新的 idea，需要不断磨练和提升（多 mock 啊!!!），但整体而言，这一场群面个人贡献不多，收获也不多，体验不佳；

3.25 京东金融管培群面+HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280866-1-1.html>

刚刚结束 HR 面，顺手做一个总结，回馈论坛。

首先群面：

所在组应该 10 个人，实到 9 个。问题确实比较难，偏专业，之前帖子里有懒得再写一遍了。

流程 3min 看题（注意截图或记录，之后不再出现），25min 讨论，会在倒数 5min 有一次提醒，最后 3min 选一个人总结陈述。

很幸运参加到非常棒的一个组，虽然刚进去很尴尬地沉默大家都没打招呼自我介绍，但是开始后 4/5 个人都很有想法。也是这些有想法的人拯救了开始大脑一片空白的我，我在基本大家说完一轮后通过反驳一个人有些缺陷的回答开始说了第一句话（可以看出组里有 3/4 个同学确实不是很专业，回答很努力但是在跑偏，可能也不是完全听懂别人的分享，我感觉如果专业度不够还是不要报金融方向虐自己了.....）感觉个人做的好的地方就是能够把跑偏的人纠正回来，并顺势阐述自己的想法，通过 3-4 次小总结最后我的发言量还是比较好的。但是组里几个很强的同学真的很强，面完感受是过不过都很正常，最后幸运地过了。

SHL 笔试时间真的真的真的短，尤其是几个图形题，提醒大家一定要注意时间，不会也不要死磕。

HR 面比想象得更好：

问题基本与其他几个帖差不多，自我介绍，个人的实习经历，领导力，对管培的认识，职业规划，对京东在金融方面的想法，这几个问题感觉比较重要。其次还有家庭情况、感情状态（对结婚有计划吗）、是否有过创业、支教经历，后面这几个问题因为和 HR 聊得很愉快，他主动告诉我是流程性的，他必须问必须填，意思是不用太在意。面试在半小时左右，快结束时有一个问题还没怎么回答就提前打断了，可能这个时间要求很紧。还是因为 HR 聊得比较愉快，他主动对我的情况做一个点评，提出了哪些方面比较优秀，对哪里还可以改进提了建议，希望之后在京东见面。

感觉还是表现得比较自然好一些吧，因为我是个挺能聊的人，放松下来说话也不是那么严阵以待，但 HR 对我的沟通能力做出了认可。

本人在寥寥无几的面试经验中也是第一次被主动表达欣赏，受宠若惊，所以来回馈论坛啦，顺便祝自己好运。

3.26 京东集团 2021 校招群面挂面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280693-1-1.html>

昨天参加了京东物流管培的群面（讲真，暑期实习筛选没过，这次参加群面自己是非常开心的），在这里写一下自己的复盘吧，虽然凉凉了。群面是比较常见的无领导小组面试，群面题目大概是京东进入物流提供商的行业，怎样与三通一达等公司竞争致胜。面试官很贴心，群面时间可自主选择，每个参加的人都有序号，刚开始介绍流程，之后直接到审题阶段。

1.审完题之后自己比较鲁莽吧，经验也不足，提出了关于时间的划分（22+3），但是另一个同学也提出了时间划分（12+6+7），自己的的确不合理，忽略了每个同学的发言，这也是本次群面中的一个减分点了吧；

2.之前是自己想做 timer，但是因为时间划分打乱后自己节奏就乱了，所以后面没有再管时间，致使每个同学 1Min 发表观点严重超时，减分点 2；

3.每个同学发言完毕后，之前提出时间划分的同学提出先选择一个汇报人，这里被带偏了，因为每个人都在记录的，汇报人也应该在最后大家讨论过程当中由总结能力比较强的同学来担任，他这样的提出给每个人都造成了影响，导致中间有一段时间的混乱，减分点 3；

4.最后提出将应对方案分为 BToB、BToC 来归纳，但有同学提出方案无法直接实施，所以应该按短期、长期来看，自己之前的确没有想到实施层面来（学到了），最后这位大家举荐这位同学来当 reporter，减分点 4，因为这位同学虽然提出了短期、长期来分类，但是这位同学并没有记录，导致最后汇报只涉及了一点点内容，因为之前每个人发言浪费了时间，导致

最后整个小组一起讨论时间直线减少，还没做好准备面试官提醒开始汇报了；

5.最后面试官一个同学也没有问，小组面试整体感觉糟糕。

最后就是不成熟的小建议吧：

1.小组中一定要有一个计时的同学，掌控住时间，有些同学发言较啰嗦，一定要及时站出制止；

2.在已有 leader 的情况下，不要再去争夺 leader 的角色，可以辅助支持这个 leader（即使他做得不好）；

3.在大家都有观点而自己有的时候，可以充当观点的总结者，每讨论一段有一个总结最好，后面可以争取当汇报的人；

最后最后还是很遗憾群面没有通过，在此还是很惊喜京东 HR 效率，当天晚上就收到了结果（虽然时群面没通过），但拥有这样的经历自己还是很开心，以后就继续努力加油吧，争取自己当个优秀的人，最后也祝大家秋招顺顺利利，拿到满意的 offer~~

3.27 京东职能管培群面 8 月 23 日下午 4:20 场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280684-1-1.html>

首先，群面挂掉了。分享一下经验，就当自我总结了。第一步，我不得不吐槽一下我们组员。一共 12 人，加上我两男，其余都是女。上来面试官投屏题目，除了我和另一个女生外没有人截屏!!! 等面试官说开始后，题目没了，他们才想起来，求面试官再投一次。。当时我觉得就凉了一半，心里一群草泥马飘过。后来时间有点紧张的时候，还有个同学提出要举手表决。。。我当时下巴差点掉了，她学校挺好的呀，感觉没做过啥功课。。幸好我们大家没同意拍脑袋决定哈哈哈。另外，这个不能算是吐槽。我们组另一个男同胞大哥，你咋不吭声啊!!! 全程划水诶。。。我这一支绿叶被群花围绕，心里不知是窃喜还是尴尬了哈哈哈。

然后讨论过程中，总体感觉比较混乱，没有计时员，到最后还有 10 分钟的时候才有同学说还剩十分钟。。我没有给自己一个太死板的定位，准备看组员讨论情况自由发挥，但是时间问题确实忽视了，下次应该在开始的时候看一下时间，并且在开始发言的时候适当分配一下时间，不一定非要当 timer，只是对于整个讨论有帮助。最开始的讨论思路其实是一个女生定的基本基调，我做了思路上的补充，可以说是我们两个决定了讨论的方向，但是我后来感觉自己一头扎进了讨论中，没有宏观的统领大局，导致后来一段时间小组每个人都在发表意见，有些混乱，没有一个约束与规划。另外，我一直想以定思路，但是不关注真正的讨论结果，我们是选三个选项，我首先提出了三个，然后大家有不同意见再提，当别人提出不同意见时，我有些轻易地放弃自己的观点，同意别人的了，我心里认为这个说的有道理就好，我不 care 到底选的什么，但现在看来这样不太好，让人感觉有立场不坚定的感觉，遇见不同想法，可以先保留意见，提议继续听别人的想法，等大家都发表完意见后，再综合考虑，再做决定。我并没有刻意要去做 leader，但是实际上我认为我们组讨论了半天就是缺少了强有力的 leading，在这时候应该果断跳出争论，去扛起大旗。我认为我在讨论过程中还是提出了一些有建设性和创意的点子的，这点我对自己比较满意，最后三个答案，有两个都是我一开始提出的，解决方案里也有我的想法。

另外，默默说一句我们组主动做总结的那位小姐姐，你说话时候有点太紧张了，颤音发的都赶上杨坤了，下回唱一首 PK 一下吧，最后的总结我实在没听出啥重点，好像讨论了半天啥也没说？总结完还来了一句“大家谁有补充吗？”Are you kidding me??? 你要让别人补充你来总结干嘛？？面试官直接来了句“行，不用了，时间到了”。。。另外，下次视频面试要是后面还是你的床的话，最好把床帘放下来，省的一览无余。

其实我挺好奇我们组谁通过了啊？还是全都挂了？我觉得我们组有两三个女生说的还是挺好的。

3.28 京东 8.23 管培物流方向 14:20 场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280624-1-1.html>

第一次参加无领导小组讨论面试，上来说点感想。

1、比较惊讶我们小组 12 人只有两个人是物流专业，怎么说，在我看来物流还算比较专业的一个领域，没想到这么多朋友跨专业。

2、讨论过程感觉比较混乱，有几个人提了框架，但是没什么用，有几个人感觉在争 leader，然后也没有 timer，我这个小白的感觉挺，啊咋说，想发言挺不容易的。

总之感觉表现不好，没怎么发言，从物流本科生的角度评价最后的小组结论也比较差吧，总之是一次难得的经历。最后说几点建议吧(●°u°●)」

1、给 3 分钟思考时间，大家可以把所有想法都列出来，当时想不到啥也不要慌，后面讨论时间还挺多，可以结合别人的观点，会有新的启示。

2、即使习惯了当 leader，如果在已经有了的情况下也可以选择当个其他角色，最好不要出现多人争主持或者一直霸着话筒的情况，讨论的节奏容易乱。

3、如果对队友的点子有不赞成的地方，个人觉得啊，抢到麦了花一丢丢时间去说明就好了，最重点还是说好自己的点子，语言简洁一点大家会比较耐心，也会容易记住。

3.29 京东金融管培群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280606-1-1.html>

今天下午场刚结束的面经，第一次体验线上群面，基本确定已凉，纯分享经验啦

lz 基本情况：211 财经本，英硕

疫情原因线上群面，10 人一组，没有自我介绍，面试官介绍流程后直接开始，3 分钟读题，25 分钟讨论，3 分钟一个人总结，3 分钟读题全员静音，25 分钟讨论不允许和其他队友共享屏幕，讨论时间剩余 5 分钟 HR 会提醒。

关于题目：很简短，信息少所以才感觉难吧，半页 word，有些许角度提示，在资管新规下，利用 AI 技术，大数据技术，在用户层，资产管理层，风险层，如何结合金融产品及用户需求？

心路历程：看到题就觉得凉了，我可能还需要多看看互联网金融的书，这样以后也能说一说那些高大上的抽象词汇；讨论开始，听了听同组前几位同学的讨论，感觉凉透了，全程点都很散，有人建了个小框架（这位同学应该能进）但感觉还是不够清晰，有人说做记录（但感觉好像并没有记下来太多大家说的点？）东一榔头，西一棒槌，各说各的，有人想往回拽也拽不回来，还有身兼 leader，recorder，pre 三个角色的（非常 aggressive），有人全程一言不发，致命...

最近两天看了一些 TET 面经以及京东近期新闻，大概了解淘汰率后，本场面试我属于坐在屏幕前看戏的佛系玩家，发言一次但纯属废话，大家不要学我

复盘改进：想去 AJT 做金融，互联网金融的知识平时多积累；能把所有人散落一团的点子整出一个框架来非常重要（希望能成为这种人吧）；一定要想方设法推动讨论进程，偏题或

者一直在某个小点上揪着不放的时候一定要及时拉回来主题，不要放任不管不说话(如 lz 一般)

希望后面面试的同学一切顺利！

3.30 21 届京东管培营销群面-8.23（持续更新，已到终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280603-1-1.html>

形式：无领导小组，12 人

邮件通知有一个表格，直接划分了每部分的时间：

介绍面试流程和问题 1min

个人准备 3min

自由讨论 25min

一位总结发言 3min

注意：没有自我介绍环节，所以大家提前到达可以走一波自我介绍认识一下！千万千万注意把控时间.....我们小组没定 timer，最后居然没总结！最后大家都被自己蠢哭了哈哈哈哈哈裂开（不过在倒数 8min 左右做了一个梳理，但缺失比较大）

当晚 11pm 前公布结果，第二天就到 HR 面。

案例大概是：618 为背景，快手和京东进行资源联动和互补，主攻下沉市场开展营销运营、品牌传播来实现共赢。细节还是不透露太多，大家注意框架和主线吧，别在细节上逗留太久！

作为 2/12 的本科非营销专业，我还是挺开心 jd 来开启本人校招的第一场群面。

许愿祈求被捞！祝大家好运！

更新：

lz 又来 again，刚刚面完 HR 面，面试官迟到了几分钟哈哈~整个过程 25 分钟左右，好像和其他已经贴出来的同学差不多（虽然比较多同学十几分钟）

问题：

- 1.自我介绍
- 2.先提问了我轻描淡写的一段实习，并且是不对口的那份
- 3.问我着重描写的对口实习中提到的一项工作是怎么开展的
- 4.上面提到的这项工作再做一次哪里可以改善
- 5.这一份实习当中自己做得不够好的点（缺点）
- 6.怎么改正缺点
- 7.意向工作地点的考虑（hr 说错了我填的地方，我不知道咋回事）
- 8.家庭收入、工作
- 9.感情状况
- 10.意向业务部门

lz 的回答自己只能打 60 分的合格分，虽然能 get 到面试官想要得到什么信息，但没能很有逻辑地陈述、更像随便聊天。。但还是许个愿啊啊啊啊啊！说不定喜欢呢！

lz 来啦，这波专业面筋不太有参考价值的感觉哈。不过有一点确认的是，和之前搜索到的 16-18 年管培专业面有共通点，就是，并不咋考察专业的知识！

1.自我介绍

2.问为什么选择营销方向，是什么事情促使你下决心跨专业选择营销

3.志愿城市是北京，但 lz 广东人，问为什么选北京（我回答的真的太随心，有说自己过几年或者养老之后还是想回到广东）

4.反问环节：

（1）与上一位面试者相比，ta 值得我学习的点（问这个是因为我这场面试官迟到了 15 分钟，进来第一句说“不好意思，和上一位面试的姑娘聊嗨了”）。答曰：她在讲述经历时很冷静，注重用数据佐证成果，并且整个过程给人看到她的决心。

（2）就刚才的了解而言，您认为我对于匹配这个岗位还欠缺什么。答曰：多了解各个区域的业务，比如我想几年后回到广东，那可以谈谈对这些的一些思考

面试官非常亲和，反问时也会先肯定我个人表现得较好的地方（比如很热情活泼），再解答。整个过程才 10 分钟多点吧，而上一位面试者应该面了 40 分钟，很明显的差距。所以当面试官问我有什么问题想问她时，我已经大概知道我要凉了.....没事，是 lz 自己准备得不好，确实没有把握好方向回答，感觉答出的东西不对京东的胃口吧，好好反省，京东的另外两个校招项目也在进行中，还没凉透嘛。我已经很感谢京东的高效率啦~后面继续加油！（不过等了一晚还没看见挂，不知道是不是会出现奇迹.....不过~还是不要太期待啦~~~）

lz 又又又来了.....还真是奇迹般地点亮了“高管终面”，非常非常意外。再次加封本帖为幸运帖，我要一直在这边更新状态！lz 吸取上一轮教训，真的要好好了解京东准备冲刺最后啦~

（话说京东三大项目独立推进招聘流程是真的特别，约等于有三条命哈哈哈哈哈，要把好多精力匀给京东啊）

3.31 春季实习生财务复试凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 04 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263398-1-1.html>

楼主今天早上 10 点面的复试，刚查状态“复试不通过”，不管怎样，之前也看了很多小伙伴的经验贴，获得很多帮助，这篇就当回馈论坛自己复盘整理吧

时间线如下：

笔试：

楼主 2 月底投的，财务实习是这个月初左右做的笔试吧~ 笔试就是行测题，大家也都分享过就没啥好说的啦

初试：4 月 21 号下午两点

1.自我介绍

2.具体深挖实习经历 做了哪些工作 实习过程中你觉得最有成就感的事情

3.为啥想投京东，想来北京（因为楼主一直在 sz，硕士在香港读的，问为什么想来北京）我说我没出过省生活，我想北漂，感觉把面试官惊掉了...可能她觉得这种傻逼不多见了...

4.接着 3 问，父母是做啥的，父母同意你来北京吗

5.你的优点与缺点

6.你的职业规划 你打算怎么做

复试：4月26号上午10点

- 1.首先闲聊，问我在哪，我说在香港，问我是不是也回不去了，我说我5月能回去
- 2.没有自我介绍，直接问问题了
- 3.深挖了一段实习经历，具体做了什么
- 3.深挖楼主之前在学校一段经历，因为内容刚好涉及 amazon ebay 阿里巴巴商业模式探讨，面试官让我谈一谈，以及分析比较优势劣势
- 4.实习过程中遇到很大困难挑战的时候
- 5.实习有没有遇到什么沟通问题，具体场景
- 6.你的核心竞争力是什么
- 7.逆向提问

整个过程持续半个小时左右，没有问专业问题，整体谈话氛围较为轻松，面试官很 kind，面完感觉还 OK，虽然还是挂我了... 可能菜是原罪大家都太强啦！

总而言之，大家莫虚，基本都是考查你简历里的东西，大家继续加油呀！带着我的遗愿朝着京东开炮！

第四章 京东综合求职资料

4.1 21 届京东管培生 TET 全流程经验（附带卓越之星 LET）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315312-1-1.html>

楼主 211 本科财经背景，申请的是营销方向的管培生，无互联网实习，营销相关的有一段地产实习、一些校园经历。（就背景挺菜的其实）

TET 和 LET 两个项目的经验都有帖子和视频，内容互为补充吧！

一、网申（8.13）

一定要尽早申请，第一批申请的人少，机会大!!! 最重要的是全流程耗时两个多月，第一批面试已经是十月中，你细品！

二、测评（8.16）

统一时间参加的，是较常规的行测和情景选择题，比较意外的是和暑期实习申请时做的题目很相似（因为申请暑期实习很少所以记得），所以可以提早半年试试水！

三、群面（8.23）

形式：无领导小组，10-14 人。硕士超过 2/3，习惯了哈哈哈。

邮件通知有一个表格，直接划分了每部分的时间：介绍面试流程和问题 1min，个人准备 3min，自由讨论 25min，一位总结发言 3min。

我们组的案例大概是（没什么参考意义，经常换，各色各样）：618 为背景，快手和京东进行资源联动和互补，主攻下沉市场开展营销运营、品牌传播来实现共赢，提几点建议。

注意：没有自我介绍环节，所以大家提前到达可以走一波自我介绍认识一下！千万千万注意把控时间……我们小组没定 timer，最后居然没总结！最后大家都被自己蠢哭了哈哈哈哈！

群面是面试环节中淘汰率最高的一轮，筛走八成的人吧。不用过于在意自己是不是 leader/reporter/timer，关键还是要积极发表质量言论，我属于比较有 idea 那种~

当晚 11pm 前公布结果，第二天就到 HR 面。

四、SHL 测试（8.24）

群面通过后还会发一个行测，要求在第二天中午前完成，之后才 HR 面。

五、HR 面（8.25）

整个过程 25 分钟左右，好像和其他已经贴出来的同学差不多（虽然比较多同学十几分钟），侧重了解过去经历和个人情况。

我被问的问题：

1. 自我介绍
2. 先提问了我轻描淡写的一段实习，并且是不同口的那份
3. 问我着重描写的对口实习中提到的一项工作是怎么开展的
4. 上面提到的这项工作再做一次哪里可以改善

- 5.这一份实习当中自己做得不够好的点（缺点）
- 6.怎么改正缺点
- 7.意向工作地点的考虑
- 8.家庭收入、工作
- 9.感情状况
- 10.意向业务部门

六、专业面（9.03）

和之前搜索到的 16-18 年管培专业面有共通点，就是，并不咋考察专业的知识！但是后来了解到有些同学被问到了很专业的问题，所以可能还是看面试官风格。

1.自我介绍

2.问为什么选择营销方向，是什么事情促使你下决心跨专业选择营销

3.志愿城市是北京，但 lz 广东人，问为什么选北京（我回答的真的太随心，有说自己过几年或者养老之后还是想回到广东）

4.反问环节：

（1）与上一位面试者相比，ta 值得我学习的点（问这个是因为我这场面试官迟到了 15 分钟，进来第一句说“不好意思，和上一位面试的姑娘聊嗨了”）。答曰：她在讲述经历时很冷静，注重用数据佐证成果，并且整个过程给人看到她的决心。

（2）就刚才的了解而言，您认为我对于匹配这个岗位还欠缺什么。答曰：多了解各个区域的业务，比如我想几年后回到广东，那可以谈谈对这些的一些思考

面试官非常亲和，反问时也会先肯定我个人表现得较好的地方（比如很热情活泼），再解答。

整个过程才 10 分钟多点吧，而上一位面试者应该面了 40 分钟，很明显的差距。我面完觉得自己凉定了，谁知道蹲了两天发现通过了！我惊呆了都！可见业务面通过率真的好高！不过有些同学是面完就看到流程通过了，所以我有可能是被排序了一下最后侥幸过的吧~

七、高管面（10.23）

包交通费去北京总部见老板啦~老早就（九月头）预通知了，需要交一份固定模板的风采 PPT 和个人信息表，但是蹲到真正定哪天面试已经过了一个月，是只提前 3 天通知！非常赶！终面流程是：先有 30min 阅读给予的十几页案例材料，再前往有大佬的会议室开始面试，使用之前叫交的 PPT 按顺序自我介绍 2min，然后自己决定顺序来报告案例 3min，最后是自由提问环节。

三位高管是一个主考官，两个副考官，副考官各提了一个问题让所有人回答，比如追问案例分析的一个假设性问题、场上谁表现最佳……主考官对每个同学都进行了 1-3 个提问，可能涉及过去经历、案例分析的表现等等。自由提问这块其实参考意义不大，应该主要还是随老板们的心情，没有固定的流程吧，氛围也挺轻松的，我们那会儿老是笑起来！所以放松去大胆表现自己才是正道！

以上就是纯参考的个人体验啦，另外我在 B 站制作了更为详细的、含有思考与复盘的面经（up 名字叫广普黄皮菌），不限于营销，有兴趣的可以来看，希望能给你一点点的帮助吧！

4.2 2021 届京东物流卓越之星 LET 全流程笔经面经(附带 TET)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315311-1-1.html>

楼主 211 本科财经背景，2020 秋招申请的是销售方向的华南卓越之星，有 offer；也有申请 TET 管培生营销方向，终面挂。

两个项目的经验都有帖子和视频，内容互为补充吧，拉到文末可见！

无互联网实习，营销相关的有一段地产策划实习、一些校园经历。（就背景客观而言是挺菜的啊）

一、网申（8.14）

网申不需要选择方向，会在面试前选。笔试后官网不会再更新后续状态，全流程耗时两个半月。

二、笔试（9.06）

统一时间参加的。赛码题库，7 部分，语言逻辑、图形、数字、应用题各 10 分钟（10，10，10，7），性格测试 109 题（5 个程度选项），情景 89 题（三描述选项），情景排序 7 题（背景说只有最正确的答案），整体耗时一个钟左右。

三、群面（10.14）

开始群面前签到时选发展方向（供应链，营销，职能，销售）

形式：线下，在校内。无领导小组讨论，12 人，方向混合。

题目：超级普通的选择排序题（最有可能被 AI 替代的 4 个职业）

安排：25min，包含 3min 汇报，无自我介绍环节

结束后等待结果宣布，当天下午就 HR 面，不能面的就下次统一去华南基地面。通过率远大于 tet，我场 12 进 7。

四、HR 面（10.14）

侧重考察个人经历，经济情况，对京东文化和申请方向的了解。

我们学校一男 hr 和一女 hr 同时分别进行，跟几位同学了解之后发现两人风格差别很大，一个相对固定套路，一个开放交流。

部分问题我和我朋友的回忆：

1.最有挑战的事 2.月生活费 3.缺点 4.在团队中最重要的是什么

1.为什么转型 2.对营销和销售的理解 3.营销部门是创收还是消耗 4.京东文化回去等结果。

五、业务面（10.21）

3-6 人 vs 一个大佬（冷链总监）+一个 hr，方向混合，形式更接近非结构化。

问题类型有三种，第一种是回答次数有限制，抢答；第二种是大家轮流回答；第三种是个人针对性提问。

部分问题回忆：

1.组织变革 2.对过去 3-5 年物流发展的看法 3.和竞品对比 4.职业规划（所有人回答）
体验很好，大佬还给我们一些建议，而且他面试过程中一直很亲和很耐心（哇我们有个小伙子讲话超啰嗦占用太多时间了，他都没打断）

六、二轮笔试（10.22）

跟第一次做的笔试差不多的，应该很难挂人吧……做了之后过了两天收到终面具体安排的通知。

七、高管终面（10.30）

我是唯一本科，其他为广东几所大佬学校的硕。

终面到达后在小会议室看案例（都是和京东相关），很短，就几句话，谈谈什么看法或建议，随机抽的。

吐槽一下我踩点到了之后只有几分钟看题，没有明确划分多少时间阅读，突然工作人员进来叫咱们开始面试，还叫我 freestyle。

（1）自我介绍：90s，ppt 模板和 tet 几乎一样但限制没说得那么死所以可以丰富点。自我介绍很重要的，陈述的语言要简洁有记忆点，我是妥妥的正面教材！请看我的视频！

（2）我抽到的案例分析题：提升一线员工满意度的建议。轮流进行案例分析报告最多一分半钟。

（3）Cue 人问答回忆：

1_cue 我和 A 同学（我俩案例分析撞题了）：是否认识？第一印象？

2_cue 其他人：提问我问题 1 的原因？

3.场上优胜的选谁，2 名

4_cue 人问选菜鸟还是 JDL

5.大家都要回答一句话：什么原因会使你离职

最后有反问环节，有一个问了，高管回答了，没追问；但听朋友讲过有被高管追问然后很惨烈很尴尬的情况！慎重！

一周内 offer 邮件，然后才是 oc（笑）

以上就是纯参考的个人体验啦，另外我在 B 站制作了更为详细有趣的、含有思考与复盘的面经，不限于营销/销售方向的同学才有看的意义，有兴趣欢迎来，希望能给你一点点的帮助

视频打不开链接的话，up 名字是广普黄皮菌

卓越之星：

上集（笔试群面 hr 面）：<https://b23.tv/hHUtNU>

下集（业务面二笔终面）：<https://b23.tv/WsTQM6>

TET 管培生：

高管终面专场：<https://b23.tv/pGNNQL>

前面面经：<https://b23.tv/ROpivW>

4.3 2020 年京东金融管培生笔试、群面、HR 面、专业面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282187-1-1.html>

先放背景，lz 本科 985，硕士 top2，都是经管类专业，2021 年毕业，之前的实习都是行研类，没有做过任何互联网相关实习。因为我感觉 JD 管培流程清晰，进度推进很快，感受良好，所以来给大家分享一下自己的笔试面试过程，为后面的学弟学妹们积累一点经验。

流程：8.2 网申，8.7 综合笔试，8.14 管培生笔试，8.22-8.23 群面，8.24 性格测试，8.25HR 面，9.3 专业面，基本上面试完了当天晚上 11 点之前会在京东的官网上出结果，只有专业面我是等到第二天晚上 11 点之前才看到结果。目前刚刚看到应该是通过了专业面，分享一下经验也积攒一下人品。

1.网申不多说，8.7 综合笔试和 8.14 管培生笔试我是看了邮件才发现有两次笔试，原谅 lz 已经记不清楚了，如果是两次应该都是行测题，文字理解，数字逻辑运算，图形逻辑和材料分析，考银行资料一般都有这些题目，可以提前练一下手，lz 是暑期实习已经申请了 n 多个单位（大部分被拒），做了无数次笔试，在实践中积累经验教训。

2.群面，这个两天的题目应该不一样，lz 的题目是京东数科如何利用 AI 的优势，在金融产品和客户需求方面做得更好，3 分钟看题，25 分钟讨论，最后 3 分钟陈述。其实我对这个题目不是很了解，因为不是很懂京东数科（京东金融发展而来）AI 方面有哪些优势，也不是很了解京东金融有哪些业务（建议大家群面之前就搜集一些投递岗位的资料信息）。我当时首先是抓住题目中的关键词“用户、产品、风控”，简单提出一个框架，说我们大概就是从这三个方面分析，然后给最后总结的同学留出一定的时间，所以每个方面可以讨论大概 6-7 分钟，算是承担了半个 leader+半个 timekeeper 的角色。中间讨论过程中我也没有刻意发言，就是自己有观点的时候去做补充，在大家讨论时间有点长的时候提醒一下可以讨论下一个方面，最终顺利通过群面。

3_HR 面，因为当时面完了没有记录问题，只能凭借回忆，所以如果有错误或者遗漏的地方还请大家包含。面试的氛围很好，HR 小哥哥很有耐心，大概的问题包括现在在哪里实习，为什么选择京东，自己有什么优点和缺点，过去遇到了哪些困难和挑战，自己是怎么解决的，职业规划，如果在京东想做哪个部门（这里 lz 当时还是对 JD 金融了解不是很多，感谢 hr 小哥哥还是很好地解释了各个部门和管培生的大概培养过程），最后还有一些例行询问，父母的背景，工作，有没有对象。当时面完了小哥哥说我觉得挺好的，因此感觉 HR 面应该是没啥问题。我的经验就是把自己对公司的诚心展示出来，其实求职也是一个双向匹配的过程，不必有太多隐瞒，自己也能看一下和公司的价值观是不是相匹配。

4.专业面，之前在论坛上查了一些资料，准备了简历问题，也看了很多京东金融的发展历史和未来的战略。这次面试没有问简历的问题，也是偏行为面吧，主要是自身的职业规划，为什么选择京东，对京东金融有什么了解，自己和京东金融哪里匹配，优点缺点，喜欢什么样的人，不喜欢什么样的人，喜欢什么样的工作氛围，怎么看待工作和生活的平衡等等，还是那句话，表现真诚的自己，尽可能坦诚沟通。

就这些，求个好运吧！

4.4 2021 京东管培-营销方向笔试 群面 HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281120-1-1.html>

挂在了 HR 面试。京东是秋招以来第一次面试的企业，总体来说，整个流程的处理流程很高，每一个环节都能够很快得到结果。在这个神奇的网站上获得了很多的经验，想写一下自己在这个过程中的经历，希望能对大家有些帮助。也为自己接下来的秋招攒一些 rp
笔试：京东的笔试在经历的互联网公司里相对是容易一点的，普通的行测题：数字规律、文字逻辑、图形推理等等。大家在笔试之前可以刷一下公务员的行测题，或者找一下以往京东的笔试题目，听说笔试刷的比例不是特别高。

群面：线上面试，一组 12 个人，开始三分钟读材料，后续不再出现，三分钟结束后会有提醒开始进入自由讨论，25 分钟自由讨论，3 分钟最后总结，注意自己控制时间，不会有人提醒。整个小组的氛围还可以，有个小姐姐首先发言，基本全程充当了 leader 的角色，后续也基本没有人跟她争了。我的首次发言时间还是比较靠后，估计是第四、第五的样子，但是我提出了跟前面同学没有关注到的点，后面也有小姐姐同意我的观点，后续的讨论中还及时制止了两个小姐姐在一个不必要的点上的，最后的时候我还短暂的充当了一下 timer 的角色。我觉得我群面能过主要是提出了观点、推动了讨论的进行、以及最后提醒了时间。我个人觉得不必要给自己设定一个什么角色，很多就是在讨论中自然而然形成了，也不必要非要抢 leader，只要提出自己的观点，能够注重团队合作，推动进程，还是很有可能过的。

SHL 测试：群面通过之后的当天晚上会收到测试邮件，包含简单的行测（主要是图形、文字、材料，比较简单）、性格测试。

HR 面：HR 小姐姐很友好，全程氛围很好，问题类似于宝洁八大问，还有一些职业规划之类的题目，会问简历上感兴趣的点。我个人觉得自己的回答不是特别好，尤其是职业规划这一个问题，可能这也是没过的原因，建议大家事前查一下管培的培养模式以及晋升通道，做一下职业规划。

止步于 HR 面了，还是很感谢有着一段经历，希望大家都会有好的 offer！

4.5 京东春招管培生产品方向-笔试到专业面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257897-1-1.html>

一、形式：全程--远程会议

二、过程

1. 笔试：问答题 + 行测

2. 12 个人群面：机遇和产品哪个重要，基于选择列举 5 个理由

3. SHL 笔试：性格测试（25 分钟）+ 行测（46 分钟）--逻辑数学和图形推理等题型

4. HR 面（20 分钟）:

1. 自我介绍 + 为什么适合这个岗位/优势?
2. 京东在此次疫情中的机遇与挑战?
3. 假设你是此次疫情中武汉分公司的领导，你将如何针对此次疫情进行统筹、运营和管理?

5. 专业面（30 分钟）:

1. 自我介绍
2. 缺点
3. 校内经历（与产品相关）
4. 实习期间
5. 产品经理的特点/能力
6. 无界零售是什么？无界零售的优劣势
7. 疫情下，关注什么（与产品方向相关的）？

三、 总结

1. 对京东足够了解
2. 对自己足够了解
3. 对行业足够了解

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

