



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



吉利

应届生论坛吉利版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-572-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 吉利简介.....	3
1.1 吉利概况介绍.....	3
第二章 吉利笔试资料.....	4
2.1 吉利财务笔试.....	4
2.2 吉利 2021 秋招笔试经验分享 8.27.....	4
2.3 吉利暑期实习测评.....	5
2.4 2020 春招笔试题.....	6
2.5 吉利财务岗北京场笔试.....	7
2.6 吉利 2020 秋招网申测评.....	7
2.7 吉利财务管培网申笔试分享.....	7
2.8 吉利 OT.....	8
第三章 吉利面试资料.....	10
3.1 吉利一面经历分享.....	10
3.2 吉利财务大雁/金融支持面试.....	10
3.3 吉利财务面试.....	11
3.4 营销管培生春招面试.....	11
3.5 吉利财务管培生上海交大场面经.....	11
3.6 吉利财务管培生面试.....	12
第四章 吉利综合求职资料.....	13
4.1 吉利财务笔试+二面凉经.....	13
4.2 2019.9.11 武汉站财务类笔试+面试.....	13
4.3 吉利汽车人力资源管培生（战略人才项目）笔试+面经（当场发了 offer）.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	17

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 吉利简介

1.1 吉利概况介绍

浙江吉利控股集团（以下简称“吉利控股集团”）始建于 1986 年，1997 年进入汽车行业，一直专注实业，专注技术创新和人才培养，不断打基础练内功，坚定不移地推动企业转型升级和可持续发展。现资产总值超 5100 亿元，员工总数超过 12 万人，连续十年进入《财富》世界 500 强（2021 年排名 239 位），是全球汽车品牌组合价值排名前十中唯一的中国汽车集团。

吉利控股集团致力于成为具有全球竞争力和影响力的智能电动出行和能源服务科技公司，业务涵盖汽车及上下游产业链、智能出行服务、绿色运力、数字科技等。集团总部设在杭州，旗下吉利、领克、极氪、沃尔沃、极星、路特斯、英伦电动汽车、远程新能源商用车、曹操出行等品牌各自围绕品牌定位，积极参与市场竞争。集团以汽车产业电动化和智能化转型为核心，在新能源科技、共享出行、车联网、智能驾驶、车载芯片等前沿技术领域，打造科技护城河，做强科技生态圈。

吉利控股集团在中国上海、杭州、宁波，瑞典哥德堡、英国考文垂、美国加州、德国法兰克福等地建有造型设计和工程研发中心，研发、设计人员超过 2 万人，拥有 2.6 万余项创新专利。在中国、美国、英国、瑞典、比利时、马来西亚建有世界一流的现代化整车和动力总成制造工厂，拥有各类销售网点超过 4000 家，产品销售及服务网络遍布世界各地。

如果你想了解更多吉利的概况，你可以访问吉利官方网站：<http://m.geely.com/>

第二章 吉利笔试资料

2.1 吉利财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285747-1-1.html>

前两天收到了吉利财务的笔试，我其实秋招没有投吉利，应该是之前投的暑期实习，突然给我发了笔试，还有一点意外。

测评时间是 30 分钟，9:00 至 22:00 可以任意时间进入，共有 30 道题目，时间很紧。

题型包括单选和多选，主要考成本会计、管理会计、财管、税务，财务会计好像没有什么题。

这个笔试真的勾起了我很久远的回忆，成本会计和管理会计已经有几年没看了。

固定成本、变动成本、边际贡献、约当产量、联产品、副产品、杠杆贡献率，这些是已经在记忆里模糊的名词。

还有好几道算应收账款的题目，一道比一道收款周期长。

我感觉做的并不好，攒人品贡献经验，保佑我明天面试顺利！

2.2 吉利 2021 秋招笔试经验分享 8.27

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281190-1-1.html>

今天刚把吉利的笔试测评做了，投的岗位是财务大雁。8 月 23（周日）收到的测评通知，邮件内写的是测评链接过期时间是 9 月 7 日但是建议在三个工作日内做完，并且提示要一次性做完，但是在做测评的时候系统提示如果卡顿或者中途出现问题可以重新进入系统然后接着做，只是重来的次数有限，但是还是一次性做完啦。

四个类型的题，归纳推理、数字推理、语言推理和职业行为问卷。SHL 的题库，但是感觉题型很新，目前没觉得刷的题对吉利这个笔试的帮助特别的大，心理准备好了进去直接做我觉得是 ok 的。

这个帖子里对秋招测评的题型写的已经很全面了，我只做几个题型的补充

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279898-1-1.html>

1、归纳推理

三个题型：

a) 正方形被分割成不同的部分找规律，颜色不同（纯白、绿色和紫色白点三种），一般以顺时针或者逆时针规律为主，非常容易能看出来规律，不要在这种题上花太久的时间

b) 数字+字母组合 找规律 我做的时候规律是字母会根据字母表顺序变化，数字我忘了啥规律了但是很好看出来

c) 这个最难！这个最难！给出一个箭头的图案 然后有 6 个选项，6 个选项都会让给出的箭头做出一定改变（方向，大小，粗细等），并且这六个选项是多选，排列组合也会给箭头带

来不同的变化，给你 30 秒找规律，然后给你一个被改变之后的箭头，问你是 6 个选项里的哪几个排列组合得出来的（6 个选项只是六个点儿 没有图形或者任何提示），但是这个类型的题我只遇到了一道

2、数字推理

三个题型：

- a) 饼状图：根据题目在饼状图上调整各选项比例，注意审题即可，题目简单
 - b) 柱状图：两个柱的图，一般都是第一年和第二年之类的，每一个柱子里分两个类型的东西，问题有可能问两年分别的总量、问每个柱子里的不同部分分别的占比是多少
 - c) 折线图：和第一年相比/上一年相比的变化，然后画出折线图
- 时间刚刚够用，计算不难，两步三步的样子，审清题目最重要

3、演绎推理（这部分比较绕，如果遇到优先级排序就拿笔写一写）

三个题型：

日历题：

- a) 题目中有 N 个人，给出不同的条件，比如 A 只在周一周四工作，B 在第二个和第四个周五休息，C 在 B 休息的那周的周一周三工作，D 在 16、17 这两天休息，问你整个月有哪几天全员都能同时出现在办公室，让你在日历上选出那几天来（我的例子只是说明，不是原题）
- b) 题目中有 N 个人要来实习，每天只有一个人可以实习，每个人连续实习四天，A 不是第一个实习的，B 紧挨着 C 实习（之前或之后），C 必须在 D 之前实习诸如此类，问你 C 实习的第一天和最后一天分别是哪天，在日历上标记出来（同样只是例子，不是原题）

日程安排题：

- a) 题目给出三个人一天的日程安排和你自己的日程安排，每半个小时是一格，如果有安排的任务格子颜色是灰的，没有安排的格子是白的，可以把鼠标移动到灰色的格子上看具体的任务是什么，问你如果你自己要和其他三个人同时出席某个任务，要安排在什么时间（其他三个人的日程表你可以每人调整一次，且有特殊要求，比如只能前后移动三十分钟）
- b) 只有你自己的日程安排，给你 N 个任务，和日历题一样，给一些给 N 个任务排序的提示，根据排序把这些任务安排在你一天的空白格子里
- c) 综合起来，其他人的日常安排+你自己的，N 个任务排序，并且找出共同的空余时间完成某一个任务

销售完成度排序题：

- a) 6 个人，不同的销量+不同的售价，按销售总额排序
- b) 6 个人，目标销售额+实际销售额，按目标完成度排序

职业行为测试：

按自己实际情况选，如果出现重复选项不用刻意选择之前选过的，有团队选项尽量往团队选项上选

总之投了吉利的大家都加油啦，祝大家拿到心仪的 offer~

2.3 吉利暑期实习测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 07 月 08 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276526-1-1.html>

在申请之后就会收到测平台通知,有效期 15 天,但邮件中建议在 3 个工作日内完成测试。完成全部测试大约需要 100 分钟,尽量一次性完成所有测试。

题目类型:

1. 归纳推理 - 约 25 分钟
2. 数字推理 - 约 25 分钟
3. 语言推理 - 约 25 分钟
4. 职业行为问卷 - 约 25 分钟

建议使用火狐或者 Chrome 浏览器

题目特别像之前四大的笔试,连页面形式都完全一样(现在好像已经改成游戏测评了)不同的是四大是英文的,这里是中文,在题目理解上可能会更容易一些。我的感觉是数字推理因为题目更容易看懂简单了很多,语言推理因为是直接翻译过来的,理解起来不太容易。前三部分都可以做几个练习题,需要几分钟,总共完成大概实际需要大概两个小时。

2.4 2020 春招笔试题

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2020 年 02 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254135-1-1.html>

有没有小伙伴在呀?

看到论坛里好多前辈都说测试题目是 cut-e 的,但是今年收到的测评邮件下面写了一个 shl 系统

所以想问问有没有今年做过的小伙伴!

题目形式是啥样的哇

您的测评任务如下:

1. 归纳推理 - 约 25 分钟
2. 数字推理 - 约 25 分钟
3. 语言推理 - 约 25 分钟
4. 职业行为问卷 - 约 25 分钟

请注意:

- 1、测评工具由 SHL 公司提供,您的测评结果将被严格保密;

更新:

我自己回复一下自己吧

确实是中文的 shl 题目

时间充裕 题目不难

建议大家最后做性格测试 200 题呢,太耗费精力,一开始头脑清醒留给数字和文字吧
最后~~

希望 rp rp rp 大爆发

虽然看到很多前辈说营销岗就是去 4s 店卖车,但是积累积累面试经验也是不错的呀

2.5 吉利财务岗北京场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225526-1-1.html>

今天在北科大进行了北京场面试，刚刚结束了财务笔试，分享一下财务笔试经验，攒一波 rp。

九点开始笔试，时间一个小时，单选多选，还有两道简答，知识点涉及到财会，财管和税务。

题量不多，15+5+2 知识点都不难，但是还是有很多不会。

会计主要涉及到资产负债的类别，固定资产折旧，收入确认和售后回租。

财管有经营现金流量计算，还有一些指标的影响因素

税法包括涉及增值税的计算，还有一些要不要交增值税什么的。

据说一个小时内出结果，直接在群里公布，下一步是无领导小组面试。

2.6 吉利 2020 秋招网申测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 08 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211972-1-1.html>

申请完就发了测评邮件，有效期 15 天，但邮件里说尽快在收到邮件的 3 日内完成。

测评分为归纳推理（25min）、数字推理（25min）、语言推理（25min）、职业行为问卷（104 题）

时间相对充裕，题量不是很大

归纳推理就是图形题，找规律

数字推理就是对图表里的数据进行计算

语言推理有点像阅读理解

职业行为问卷就按照自身情况作答

收到测评邮件也还是现实简历筛选中。测评结果会作为简历筛选的依据之一。

希望大家秋招都能收获心仪 offer~

2.7 吉利财务管培网申笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 09 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161930-1-1.html>

（第一次发帖，献给了吉利-----）

最开始听到吉利是在几年前吉利收购沃尔沃的时候，那时候觉得吉利很风光，最近又听说李书福成了奔驰的大股东，觉得这个企业还是很厉害的，所以对他也挺有好感。而且听说这个企业还回来我们学校宣讲招聘，所以想着就投一投。

吉利网申是比较简单的，提交附件简历，然后填一写内容，我当时在填网申的时候一不小心点错了，点了提交了，所以网申没有填完，就提交了！！而且【提交后十分钟就发测聘】，这也是很迷了。不过还好，网申提交后是可以进行修改的，所以我立即修改了网申，把还没有

填的内容填完。

吉利的笔试是需要在十天之内完成的，所以准备时间还是很充分的。而且吉利的笔试用的是 cut-e 的题库，测评内容和安永，毕马威 2017 年测评很像，主要有四个部分

1. 性格测试：36 题，不限时间，三个情景，六分，去分配每个情景的分数。（在做的时候就中庸一点的选则，然后结合一下吉利的企业文化，比如，团队精神，学习精神，脚踏实地等等）

2. 逻辑题：数独题，先是 4*4，再是 5*5，这个真需要好好练练

3. 语言题：6 分钟 18 题，题干是爱威格（也叫长荣），六个题卡，题卡的内容可能会变，所有不要背题目，主要是熟悉这些题卡就好了。

4. 数字题：6 分钟 18 题，题干也是爱威格，数字题比较简单，几乎不需要计算，大部分都能估算出来。

攒人品 ing，希望能帮到大家！

2.8 吉利 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 08 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158859-1-1.html>

最近做的 OT 有点多 刚刚做完吉利的 OT 就来分享，听说这是个神奇的网站，就保我获得面试通知吧

吉利还是很不错的企业，虽然是民营，但人家实力大呀（收购沃尔沃，戴姆勒），也是个爸爸企业啊

论坛里看见关于吉利的相关资料是真的少所以给要申的同学一些信息吧

以往都说笔试很多内容，之前还一直复习行测题，但不知道是不是今年改形式，采用的是和安永、毕马威一样的 cut-e 题库，刚刚做完毕马威的 ot 所以对题库还有一些印象，比较幸运吧

一样的四部分，和毕马威不同的是情景模拟改成职业行为测试

第一部分 职业行为测试 共 36 题 10 分钟左右完成，6 点分配给三个选项（222,240 都可以），这部分认为楼主认为做自己就好（但题里有很多明显偏向团队题，尽量往团队选项，毕竟这些企业都喜欢搞这套）

第二部分 逻辑题（I）和毕马威一样 6 分钟数独，能做几题做几题，别为了量而错很多（不知道吉利是不是错了扣分，反正毕马威是错了扣分）

第三部分 数字题（N）就一套题库 长荣的，6 分钟 18 题，这部分还是很简单的，差不多都是原题吧

最后一部分 文字（V）也是长荣的题库 但楼主真的很想吐槽，题库是英文的，但题目尴尬的被翻译成中文，这样反而更难做，很多题因为原题是英文的翻译成中文硬生生不能理解而被拖长时间。同样 6 分钟 18 题，因为中文看题速度更快所以时间还是够的，但又因为和英文题库翻译过来加长理解时间。

因为没有安永的长荣题库，所以就分享一下毕马威的两套题库吧，希望给接下来希望申吉利的同学一些帮助吧

链接：<https://pan.baidu.com/s/1vB0qtCtct6eJ9fCeGBSCxA> 密码：9i8t

最后希望所有的同学都能找到自己满意的工作，也祝愿楼主找到自己期望的工作，求一波 RP RP RP!

www.yingjiesheng.com

第三章 吉利面试资料

3.1 吉利一面经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332566-1-1.html>

很良心的笔面经，大家可以期待一下

过程：

1.9 月 16 日完成测评，完成测评后结果很快出来，页面显示简历筛选中，表明通过测评。2.9 月 23 日收到简历筛选通过通知，9 月 24 日才发现 9 月 23 日邮件发了专业笔试，要求 9 月 26 日完成，9 月 24 日已完成，可能要凉了。9 月 27 日再次收到笔试，是另一个岗位专业笔试，要求 28 日完成，已完成。2.10 月 7 日收到面试通知，因日期冲突，调整为 12 日上午 9 点面试。

一、笔试

1.测评完成时间：简历投递即触发测评，完成时间建议为收到测评后的 3 天内。笔试题型为类似安永笔试题。

2.专业笔试：第一次专业笔试：30 分钟 30 道题，考察单位边际贡献、混合成本类型、变动成本法完全成本法及正常成本计算优缺点等、现金折扣成本、销售、直接材料、直接人工预算综合考察、营业资本筹资政策、最佳现金持有量等，考察的都是计算题，时间明显不够用，没做完。第二次专业笔试结合了会计、财管、税法题目，包含选择不属于汇兑损益的选项、金饰以旧换新、包装租金等销项税额等应交税费计算。

二、面试

1.一面为专业面，提前下载闪面，并调试设备，面试官会提前 5 分钟或 10 分钟进场，所以可以更早一点调试，不然摄像头角度拍到啥被看到有点尴尬。本次面试有两个面试官，一个为专业面试官，一个好像是 HR。自我介绍、报的是财务，为什么要去证券公司实习；行研报告撰写为多久，财报点评包含什么、项目经历中遇到的难题及如何解决的、职业规划、是如何认识财务岗位的，你对它的期待是什么，你对极氪的了解。更多还是围绕简历以及财务岗位的认知上，面试共进行了 20 分钟，无英文对话。最后面试官问了你有什么问题吗？我就问了两个问题，一是公司轮岗机制安排，为何没有战略财务轮岗；二是部门业务，特别是共享财务中心，因为看到这个共享财务差评太多

2.一面结果说是 3 天内出来，未通过不另做通知，二面一周内，刚做完一面呀，等待中

3.2 吉利财务大雁/金融支持面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283443-1-1.html>

我今天晚上看帖子才想起来去吉利校招官网查我的申请状态之前我以为状态都会更新到邮箱里所以也没查过 普通测评和专业笔试我都考完了

然后我就发现财务大雁的线上面试是今天.....但是我的状态又是简历筛选中.....类似于这样所以有没有人 9 月 12 号面试了啊 hhh

我刚点了一下那个日期 然后给我显示的是“更新成功” 我现在特别云里雾里

3.3 吉利财务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257090-1-1.html>

热乎乎的面试问题，在论坛上还愿求 offer.

上午的视频面试，问题如下：1、自我介绍 2、实习有接触财务分析的工作内容吗 3、能处理英文财务报表吗 4、了解财务共享中心 5、未来的职业规划 6、最想从事什么工作 7、介绍第一份全职工作和为什么读研 8、选择学校的理由 9、有什么问题问我

希望进入下一轮，跪求，人品攒一波！！

3.4 营销管培生春招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 03 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197695-1-1.html>

3 月 30 号是吉利营销管培生面试，也是最后一场面试，当天人数大概也就 50 人，主要分为两面，初面是无领导小组面试，10 个人为一组，2 分钟看题，1 分钟阐述观点，10 分钟讨论，最后 2 分钟由代表负责发言。（我就很荣幸被选为代表）。题目是无领导小组面试中的排序题，感觉最重要的是时间太短，群里小组成员千万别撕，能得到一个合适的结果时间都很紧张。

很幸运，我们这组提前完成面试 10 个人进了 7 个，后面等了一会儿就是 1 对 1 的二面，面试官主要根据你投的岗位，你的简历内容问你一些问题。也会根据你的专业问一些问题。好像有：你为什么选择吉利？你跟其他人相比你在这个岗位有什么优势？.....二面结束后会在一周内给结果，后面就是谈薪了。

3.5 吉利财务管培生上海交大场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166759-1-1.html>

今天考 CPA，所以只来了十几个人，一共分三个部分：

1. 一开始是一个小时的笔试，涉及了税务和会计方面，题其实不难，量也不大，不过我还是好多不会 QAQ
2. 接下来是群面，我们是关于调整员工的销售电话补贴方案。只有一个男生，别的都是温柔可爱的小姐姐，没人抢话场面也很和谐，也得出了结论。不过计时的那个男生理解错了限时所以我们提前了十几分钟就结束了。草稿纸要写上名字上交，没有自我介绍，每个人有一个名牌，2 分钟看题 30 分钟讨论。
3. 之后就是单面，我们场有两个澳洲，两个英国，一个美国的留学生，基本都有英语提问，有些也会让英语自我介绍。国内学生也有英语提问，稍微少一点。每个人大概聊了 20 多分钟吧，我也不知道自己进去了多久。

希望拿到 offer!

3.6 吉利财务管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166284-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站，第一次面经献给吉利啦，希望能够拿到 offer。我参加的是浙大站的面试，面试时间和地点是面试前一天晚上通过短信和邮件的形式发送的，早上八点半面试，提前三十分钟签到，另外邮件里注明财务类岗位的一面是笔试。今天到场面财务岗位的大概有 20 个人左右，现场被告知笔试完了之后还有群面和单面。

笔试：一个小时的笔试时间，题型有单选题，多选题，简答题和计算题。涉及到的内容比较多，有关于应缴纳所得税，递延所得税的计算，买卖固定资产的一些会计分录，一些 ratio 的计算，比如营运资本，权益乘数，净资产收益率和一些周转率的计算。我笔试做的还是挺不好的，捂脸。不过 hr 说笔试只是一个面试的参考，让我稍微放轻松了一点，笔试完了之后就面试。

群面：面试分了两个小组，两个教室同时进行。第一个是无领导小组讨论，全程无领导讨论 30 分钟，最后 5 分钟做总结，总体来说我们这组讨论的没有那么激烈，大家都还是比较和气的，感觉最后讨论有点偏题，不过最终还是达成了一致，得出几点意见建议。

单面：群面完了之后在门口等待，叫到名字的进去教室 1v1 单面，面试我的那个姐姐还蛮好的，就着简历问题问了一些问题，没有聊专业性的问题，过程比较愉快。

总体来说，吉利的招聘还是比较人性化的，没有特别繁琐的过程，只需要一次面试，hr 小哥哥说 1 个礼拜之内出结果，效率也还蛮高的，希望能拿到 offer 吧。

第四章 吉利综合求职资料

4.1 吉利财务笔试+二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292529-1-1.html>

吉利在学校开设的专场招聘会，一共分为 3 步骤：笔试+小组面+专业面，基本一下午完成。

笔试

30 分钟 30 道财会专业题，财管占主要部分，还有会计和税法的一些知识。考的内容还蛮细致的，例如财管考了应收账款的收款期限，现金折扣比例等等。计算题偏多，尽量快点做。

群面

案例是一家公司要举办 25 周年的庆祝晚会，会邀请一些合作伙伴和市民代表来参加晚会，晚会主要分为香槟酒会，电影放映等部分，需要给出一个大体计划和预算。

5 分钟读题+25 分钟讨论+5 分钟团体 pre。资料大概有 9-10 页，所以可能需要快点看。

回答的问题包括晚会的主题，放映电影的选择，广告宣传方式和成本，总体财务预算，晚会准备时间安排和晚会当天时间表以及给晚会提出一些创新型意见。

我们组 10 进 3，进的 3 个人有 1 个是最后陈述发言的，2 个坐在 hr 左右发言比较活跃的。所以经验就是多说话，提出新观点，争取做总结发言者。

希望能够给大家带来一些帮助。

4.2 2019.9.11 武汉站财务类笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 09 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215230-1-1.html>

新鲜出炉的经验贴，这个应该算是今年最早一批的面试了吧，为自己之后的秋招求点好运。我是卡着宣讲会、面试的点申请的。9 号宣讲会，11 号面试。我 7 号晚上才申请的简历，10 号早上才做的测评。没有像网站上说的十分钟内发测评链接，但等了一两个小时邮箱里就有了。

今年 OT 是 SHL 的题库，测评之前自己练练没问题的。

面试邀请发得很晚，10 号晚上九点左右才有邮件和短信通知。HR 加班也是挺辛苦的。

11 号早上 9:00 开始面试。提前一刻钟签到。

9:00 到 10:00 是笔试，我财务相关的知识不太扎实，多数计算相关的都不会，很多都是凭直觉乱写的。题型是，2'×15 的单选，4'×5 的多选，和两道大计算题。

笔试主要内容与财务会计和税务相关。并且考得内容比较细节，基础不好的话会做得有点吃力的。

计算题第一题是与固定资产相关的，我感觉和 CPA 的题目有点像(没有学 CPA 会计的内容，只是猜的)，有固定资产价值的计算与分录(涉及在建工程那一块)，年数平均法计算折旧，以及固定资产处置的计算与分录。

计算题第二题是计算增值税，进项税、销项税、增值税。我税法学得不好，并且是很久之前

学的了，旧的固定资产、运输费用什么的进项税销项税，税率什么都不记得了。题干也没有给税率。

笔试完毕一个小时之后出进入无领导小组讨论的名单。有可能是武汉申请的人比较多的原因，我看有的经验贴笔试没有刷人。大概是 48 进 31 的样子。十人一组。

无领导小组讨论是一个项目策划类的主题。五分钟阅读材料，二十五分钟的讨论。为一个活动确定预算成本、流程、项目，确定各类供应商等等。我没有做过这个类型的无领导小组讨论，没怎么发言。给我的感觉是材料比较长，信息也比较多，我有点应接不暇。但是同组同学有很出色的表现。（说实话我觉得小组讨论六到八人是挺比较适合我这种闷葫芦的，这次小组讨论有十二人，像我这种脑子转得慢的有点插不上话，不过也是我自己的原因啦）

无领导小组讨论后有一个小时的等待进入 HR 面名单。三十进二十，楼主被刷了，情理之中。HR 面每个人大概分配了五分钟。

总的来说吉利面试感觉一般般。场地比较简朴我们都是外面随便找个位置等的。每个环节之间都有一个小时的等待，应该是为了节省 HR 的精力一轮一轮地筛选，比较耗费我们的时间。但是每个环节时间卡得很准，这个倒挺好的。

更新：

以下是我个人的碎碎念：

吉利的财务岗，吉利大雁(财务管理)全国只招 10 人，财务管理专员 20 人，财务管理专员(新业务)8 人。网站上是这样写的，如果按照这样来算，今天武汉站参加笔试的同学就有 48 人，吉利校招接下来还有很多个城市。均摊下来每个城市充其量招两三个同学。反正作为普通人，还是要有陪跑的思想准备。

4.3 吉利汽车人力资源管培生（战略人才项目）笔试+面经（当场发了 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166384-1-1.html>

第一次在应届生上发表一点经验之谈，不足之处还请见谅。本人可能属于幸运儿，总共参与了网申笔试+1 面（群面）+2 面（HR 面+英文面+HR 继续面并当场发放 offer）

本人基本概况，综合类 211 研究生（推免，国民经济学，成绩前 20%，绩点 3.84），普通本科（算一本吧，成绩 5%，3.78，几乎拿遍各类奖学金和荣誉，院学生会主席）

笔试：吉利的笔试大家都知道的，题型很新颖，我因为准备了公务员考试，所以笔试不是太大的问题，当然也可能是因为运气好，个别蒙的题基本也是对的。这一块的话，建议每个人还是看一看行测类的题目，还有数独题。我主要讲讲面试经历。

一面（群面）：地点浙大玉泉校区。我们一面是无领导小组讨论，3 分钟阅读+2 分钟自我陈述+15 分钟讨论+5 分钟总结。我在面试之前和周围的小伙伴都聊了聊天，算是破冰，这个比较重要，最好不要把他们当成竞争者，你主要的角色是自我发挥得当即可，HR 会看得到你的表现的。好了，废话太多了，题目的话主要是关于公司的救济金 10 万元的发放问题的，材料给了 6 个人，他们都有不同的困难，你要给他们排序并发放救济金并说明理由。我在看

这个题目的时候，给自己的定位就是讨论的推动者，所以我主要的精力不是解决困难，而是发现问题的关键（划重点）。我是第七个发言的，前面 6 个人都讲了如何排序，我的做法是陈述我的观点（核心观点为，这个人的情况的轻重缓急，这个人是否还有继续工作的能力，这个人是否还能从其他渠道得到救济），在我的划分依据下很清楚地确定了最需要和最不需要发放的人，也就是排名第一个第六的人。当然，运气比较好，我前面所讲的求职者几乎也是把我认定的这两个人进行了首位和末尾的放置。为什么我并没有直接给排序，而是给了我的观点？答：抛砖引玉，推动讨论进程，为自己成为 **leader** 打下铺垫。因此，在我之后大家的观点也很一致，从 6 个人的排序变成了 4 个人的排序，难度大大降低。剩下的三个人发表了自己的观点之后我们进入讨论阶段。这时候我发现没有人出来作 **timer**，无可奈何我默默地开始计时（这里申明一下，我并没有抢任何角色，一切都是水到渠成）。在我的核心分类下，我们把 6 个人分成了 3 个梯度，主要就是这 3 个梯度人的放置问题，加上先前已经处理了 2 个，所以我们只用从 4 个人中进行排名即可。我给大家提了个建议，就是从 4 个人中确定最急最需要安排的和最不急的进行首末放置，那么剩下的 2 个人自然就是放到第二梯度的，在这个时候我提醒大家时间已经过去 5 分钟。我们很快达成一致意见，确定了梯度划分，我进行了 1 句话的总结，并示意需要开始下一个任务——如何分配 10W，同时我提出了自己的建议，按梯度 1/2/3 进行权重赋值 3/2/1，考虑到取整数，第一梯度 5W，第二 3W，第三 2W。大家觉得这个提议很棒，有人提出第三梯度拿出来 1W 给第一，即 6W、3W、1W，大家认为可行，达成一致。我提醒大家还剩 5 分钟，并提醒大家接下来应该讨论我们的分组依据和 10W 的分配依据。最后还剩 1 分钟，我记录了大部分好的 **idea**，有人提议需要进行汇报了，我被一致推选为汇报人。汇报时间 5 分钟，我进行了详略得当、有逻辑的陈述，认为自己讲完了，向 HR 点头示意。HR 说我时间把握得很好，距离 5 分钟只剩 3 秒，大家一致鼓掌认可。HR 和我们说中午会给大家发通知，有短信的下午过来二面。

二面（HR 面）：因为早上面试发挥还行，小组整体表现较好，我们组进了 6 个（别的组一般三四个吧）。我大概是第四个进去面的，面我的 HR 就是早上最后发言的哥哥（下文称呼余哥）。余哥人炒鸡奈斯的，进来就称呼我名，没有加上姓，让人一下子感觉拉近了距离。余哥面试很有特色，他没有让我进行自我介绍（应该是事先看过了简历的），而是和我从企业文化切入，并全程没有让我介绍自己和介绍简历里面的东西，感觉就像是朋友之间的聊天。聊了 20 分钟左右，余哥问我英语如何，我回答还过得去，日常交流还行（因为隔壁寝室住了老外，偶尔也会聊聊这样子，所以还不至于开不了口）。这时候余哥和我说，你去和那个 HR 再英文面一个吧，我带着我简历就过去了。HR 小姐姐很漂亮哈哈，她问了我毕业设计的方向，我说了之后她说不懂这一块，然后我们就开始聊其他的。她说对于我西藏支教很感兴趣，让我介绍一下，我噼里啪啦介绍了一通；她问我对人力资源的哪个板块感兴趣，为什么，我又说了一下，当然也会卡住，不过问题不大；她问了我招聘这一块的，我回答；她问了我来到吉利后想得到什么，三个关键词——朋友，经历，成长（当然上面过程全程英文）。后来小姐姐又让我回去找余哥，我又回去了。余哥让我等一下，他去找了小姐姐聊聊，后来我大概听到是说还行，日常交流没问题啥的，我就放心了。余哥回来后对我态度更好了（懵--!），和我谈了企业的国际化战略啥的，也问了我的观点，我在这个过程中也就更安心了，随意聊聊，侃侃而谈。后来余哥问了我还投了什么公司，公务员啥的。10 分钟后，余哥朝我笑笑，说 XX，如果我现在给你这个 Offer，你接不接，我一下子又懵了，吉利是我秋招面试的第一家公司，而且我还挺喜欢的，准备 2 个月的秋招莫非一天就结束了？！然后余哥和我聊了薪酬和调薪的事情，我也问了一下工作地点的问题，他说大概率杭州，那我也就放心了。之后余哥让我签双方（违约金 5k），我示意这个决定还是先与父母和周围朋友商量一下会更为妥当，余哥表示理解，也很希望我能进吉利。

后来才知道，我们这边当场发 offer 的目前就我一个，感觉成了锦鲤有木有，还是很开心的。

如上，就是吉利 HR 管培生的面经。因为看到吉利 BBS 里面 HR 面经是个空白，遂花 1 个半小时以填补，望有助于其他仁人志士。

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

