



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



健合

应届生论坛健合版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-3222-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 健合简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 健合笔试资料.....	4
2.1 健合招聘笔试攻略(附真题资料)	4
2.2 在线测评.....	4
2.3 总部培训生 ANC 在线测评.....	5
2.4 2021 校招 AI 测评	6
2.5 健合集团供应链管培笔试.....	6
第三章 健合面试资料.....	8
3.1 健合集团 BNC 电商培训生面经-求 offer	8
3.2 健合-2021 届秋招总部人力资源岗	8
3.3 总部市场管培生一面凉经.....	9
3.4 总部培训生一面面经.....	10
3.5 总部培训生一面面经分析.....	10
第四章 健合综合求职资料.....	12
4.1 供应质量管培生面经.....	12
4.2 健合营销培训生网申到 offer	13
4.3 【已获 offer】健合集团总部培训生-市场方向-一面二面面经.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	17

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 健合简介

1.1 概况介绍

H&H（健合）集团于 1999 年成立，在 2010 年 12 月 17 日于香港交易所主板上市（股票代码：1112）。，主营业务以婴幼儿营养与护理（BNC），成人自然健康营养与护理（ANC）和宠物营养与护理（PNC）三大领域为核心业务，致力于创造差异化的优质产品及令人向往的品牌，成为全球高端营养及健康产业的领导者。

健合集团专注于优质营养品和健康事业，致力于成为全球行业的领导者，集团旗下汇聚全球四大高端品牌——Biostime 合生元、Swisse、Healthy Times 及 Dodie，拥有婴幼儿和成人营养及护理两大核心业务。

截至 2018 年，健合集团旗下多个品牌已形成相互促进、渠道共享、资源互补的良性发展局面，在中国、法国、美国、澳大利亚拥有四大生产基地，旗下产品聚焦家庭营养与护理领域，行销全球 20 多个国家和地区。

如果你想了解更多健合的概况，你可以访问健合官方网站：<http://www.hh.global/#/Home>

第二章 健合笔试资料

2.1 健合招聘笔试攻略(附真题资料)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 2 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342989-1-1.html>

- 1、言语理解，有些题干比较长，学会精读、跳读，每道题 60~90s
- 2、图形推理，根据已给图，找规律，推测？处会出现哪个选项图，限时 60~80s 一道，需要掌握一些常见规律
- 3、资料分析，根据图表信息回答问题，题干比较大，先看问的啥，再去找对应数据，每道题也是限时 60~90s，莫慌，不要一直看倒计时，认真解答
- 4、性格测试，无正确答案，站在企业 岗位角度，你认为企业希望你选啥，有所侧重填写，有前后一致校验；

附件是真题资料，自行提取吧

2.2 在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296914-1-1.html>

刚刚做完测评，现在来分享经验积攒人品！

我应聘健合集团总部培训生-DTC(新业务事业部)市场职位，要求在收到邮件 3 天内完成在线测评

与我在论坛里找到的过往经验分享完全不同，我这个是纯中文的笔试

测评主要是三个部分，每部分都是独立限制时间完成的，每题也有限时，进入之前有简单的题型预览

言语推理测评（中文阅读理解）9 题

数字推理测评（图表题）9 题

逻辑推理测评（图形题）9 题

还有 80 多题性格测试，不限时

我个人做图形题的时候有点卡，好几个都找不到规律，感觉和之前的行测题型常见的那几个规律不太一样，大家留个心眼呗

最近好多笔试要参加，希望能积攒人品，好运 upupup!! 加油 ヾ(●° ▽° ●)ノ

2.3 总部培训生 ANC 在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302582-1-1.html>

刚完成测评，来回馈+攒人品啦~

TAS 测评系统真是我目前遇到过最舒服的：页面简洁，重要信息都有分颜色标注说明。总共

四部分测评，可不按顺序做，每部分做完还能拉伸休息一小下再继续



（比某些不仅每部分单独计时，整体也计时的系统人性化太多!!）

一、言语理解（限时 12 分钟）：一个文段 3 小题的样子，脑洞别开太大，有啥就回答啥

二、数字推理（限时 12 分钟）：主要是图表题（庆幸不是数列，要不然时间不够瞎蒙来凑了 kk）

三、逻辑推理（限时 15 分钟）：想准备的多看看北森题库（有被各种火柴人可爱到~）

四、性格测试（不限时 共 88 题）

tips:

1) 题目就是常规的行测，时间充裕且题量不大，大家尽可放心~只要够仔细看清楚问的啥就行

2) 每道题会限时，如果做完了不用着急切题，仔细复查下（反正并不会给你下一题多几秒嘛哈哈）

3) 每部分最后一题做完会立刻跳出弹窗，问你是否立即提交，这时候如果还有时间检查，别手抖直接点‘提交’了哦

以上~祝自己以及看到的盆友们秋招顺利，offer 滚滚来哟！

2.4 2021 校招 AI 测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283346-1-1.html>

邮件内有要求三天内完成一共四道题，三道中文，一道英文。类似八大问的行为测试的问题，考察过往的一些经历以及你对公司的了解程度（这部分没回答好，结束后又想起来很多可以说的 QAQ）

唯一想提醒的是！视频录制时间比较短，好像是三分钟来着，建议想好了再回答，不然重新录制和上传会比较费时间。

（可能是我的网速问题，每个视频上传总要 15-20s，所以记得控制好时间喔！）

祝大家顺利！

2.5 健合集团供应链管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257800-1-1.html>

整体感觉：刚刚考完，马上来写分享攒人品。笔试感觉遇到亲妈，超级简单，无限好感。出的题目不是为了考试而考试，都是可以看得出是有针对性目的为了了解应聘人员的。在考试之前去刷过大家对在健合集团广州工作什么感觉，基本一致好评，大家赞的点都和我期待的 dream company 相符合。多么难得低调的好公司，求一定要被选上呀！

笔试结构：

1. 英文阅读理解 25+30 分钟

非常非常简单，没有生词。写完还有 10 多分钟，比我做中文阅读理解都快太多！主要形式是看几篇阅读回答问题，例如广告、信件、评论等；有三题看句子填单词，cake！（原本把大部分题目都列出来，又删了，感觉好像不太好。但放心做吧，真的简单）

A. 一个酒店还是 bar 分享每天的 show timetable。

B. 关于一个广告的介绍 with online comment，这个广告是关于几个素人参加节目赢取奖金，观众可以投票让喜欢的人留下了

C. 一栋大楼因为翻新，安排职员每天去哪层楼办公的 notice

D. 一个关于 accounting design module 做好的 email

E. 学校开会的笔录

F.关于学校配置 id 卡，填单词，三题

2. 性格测试，无时间要求

3. 工作习惯测试 80t 无时间要求，做到我有点懵，太多了。但考察的情景都很实际。

4. 阅读理解，偏计算，但是未免也太简单了。我不确定自己是否做对，因为真的太简单！
6t

5. 阅读理解 6t——考六段话主旨，没有留到时间检查

6. 阅读理解 7t

7. 阅读理解 6t——把工作的内容排序

www.yingjiesheng.com

第三章 健合面试资料

3.1 健合集团 BNC 电商培训生面经-求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306797-1-1.html>

2021 届，在暑期实习生的时候就投了健合的 ANC 岗位，笔试之后没有面试通知。在秋招的时候投了 ANC 的电商，参加了测评以及 AI 面试，收到邮件很遗憾岗位有限没有对我发出面试邀请，可是说 BNC 岗位还有空缺，咨询我是否可以参加 BNC 的面试，我肯定答应了~

11 月 24 日在广州总部 IFC 参加群面，两名面试官，一名 HR 以及一名 ANC 电商的总监，超级吃总监的颜呀。一共七名同学参加面试，清一色女生，有海归有研究生，现在电商岗位竞争也非常激烈，瑟瑟发抖。

群面是半结构化的面试，首先是每个人轮流自我介绍，接着总监让我们每个人说自己最有成就感的事情（此处有 Highlight 一定要有亮点，人太多了一定要让面试官能够记住你的亮点，最好是讲与岗位相关的经历并且能够体现出自己的能力）。不分顺序可以自己想好就发言，到后面的其实如果没亮点的话面试官真的听不下去了呀。

第三个是面试官提出了三个选项，需要我们分两组进行讨论并且排序说出原因。这时候带去的笔和纸就很有用了，可以适当引导一下组员方向，先作出排序再细分原因，分几方面展开。没有所谓角色之分，选项不难，讨论时间较短，可以选择自己当总结发言的那一位。我们这次群面全场都非常 peace，每个人都是按照顺序发言，有适当的机会。

第四个是总监针对每个人的个人情况问一些问题，每个人的问题都是不一样的，比如你认为机遇和努力哪个重要？一些情景的题目，如果你有一个任务成功率是一半一半，你会执行这个项目吗？按自己的想法回答就好了。

最后是我们想 hr 或者总监提问环节，全程一个多小时吧。每个人发言的时间也不算特别长，所以大家真的需要把自己的优势疯狂输出，提出结合你能力的案例不要太沉闷，最好是与岗位相关，或者比较有亮点的经验。

当天下午我收到 11.27 日 HRBP 一对一的面试，主要也是从你个人能力考察，过往经历，以及问你 why 健合 why BNC。个人感觉是和二面差不多的，可是感觉没有二面的时候发挥好。

很希望能够收到健合电商的 offer，真的蛮想去的。发个面经总结一下经验，希望能

收到 offer  要是收到了我就来还愿。

3.2 健合-2021 届秋招总部人力资源岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288999-1-1.html>

近期参加健合的线下一轮面试，一轮游，分享一下经验面试情况：3（面试官）v6（候选人）
面试是提前一天邮件+短信通知，扫码进入微信群，进行面试沟通
面试问题主要就是结构化问题

- 1、轮流自我介绍（虽然是说一人一分钟但是面试官没有很卡时间）
- 2、最有成就感的事情
- 3、你做过最有创新性的事情是？
- 4、你想要做人力的哪两个方向，为什么？
- 5、分享一个你和他人团队合作的事情？
- 6、此时转换英文模式，英文问答：你了解的健合是什么样的？你父母在你就业的时候给了什么建议

大概记得就是这些问题，面试两个小时，中间如果面试官会根据你的回答提问题，面试结果说是七天内给结果，但是我第二天早上就收到邮件拒信。

最后希望大家可以获得心仪的 offer 啦~

3.3 总部市场管培生一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230837-1-1.html>

10.23 场的面试，今天同组的小伙伴收到了二面通知，所以应该是凉了，但是招聘还在进行中，希望这篇面经能够之后面试的小伙伴一些参考~

一面是提前一周收到的短信通知，还有专门的 hr 打电话通知，很 nice

是 ANC 部门的市场管培

3V12 的形式 我记得应该是一个 hr 姐姐，一个品牌经理，一个市场经理这样

整体就是结构化面试+业务情景题这样

一开始先让大家做自我介绍，然后问自己区别于在座的候选者的特质是什么，都是轮流回答结构化问题问的是你做过的最有挑战性的事，体现了个人什么样的特质，这个是自由回答，但是限时一分钟，会有计时器不能超时

开放性问题的同品类的产品选择一个进行上市，个人的选择依据是什么

最后就是 Q&A 环节，hr 小姐姐也会介绍一下岗位具体的工作内容

个人总结失败的原因主要就是结构化的问题答得太无趣了，还有就是关于产品选择题对于自己选取的指标没有给到充分的阐述和解释，方向应该大致是对的，但是不解释就会很模版化，之前没有面过快消，习惯了分条罗列和平铺直叙，整个人关注点都在逻辑和清晰度上面，所以没有问题/冲突产生和解决的过程，整个按照 star 来答就很呆板，听到大家的回答之后才恍然大悟哦 原来可以这么答~

总之还有很多需要学习的地方啦，还有就是比较幸运 or 疑惑？的一点是我之前是没有做过测评直接收到的初面面试（因为当时被归类到垃圾邮箱，看到测评的时候时间已经过了）

大致就是这些，攒个 rp 希望之后的小伙伴面试顺利～

3.4 总部培训生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227919-1-1.html>

1z 投的岗位是总部培训生电商方向，上午刚面试完，来贡献一波面经攒 rp
形式是多对多的结构化，2 位面试官，4 位候选人
一般是面试官问一个问题，候选人轮流回答，问题有：

2 分钟自我介绍

为什么选择健合的电商培训生

在之前实习或者校园经历中，最有成就感的事情。这部分面试官会深挖，注意讲好你在其中做了什么，起到了什么作用，结果是什么，为什么会觉得有成就感。

你对未来工作的期望，说三点

电商的新趋势或者让你最近印象深刻的案例

问题不多，但每个人都有回答的机会，且面试官会继续追问，所以整场面试持续了 1 小时，最后 hr 也介绍了电商培训生的轮岗和发展路径，结果会下周通知，还有一轮面试。

面试整体不难，面试官也很 nice，希望对大家有帮助！
(攒 rprprprp offer 快来！)

3.5 总部培训生一面面经分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226955-1-1.html>

能收到面试通知还是很开心的！是三对五的半结构化面试，面试官是两个 manager 和 hr，先是每个人两分钟自我介绍(b 恩以为会要求英文结果是中文介绍 hhh 于是只能临场发挥了)，之后是两个面试官对每个人的经历分别提了很多问题，问的很细，主要是问相关的实习，楼

主自己经历没有梳理好，加上有些紧张回答的并不好呜呜，在场的大家都是大牛!! 本透明感觉从候选人身上学到了很多，同时面试官也一直有 output，让我们对应聘的部门工作有了初步的认知，还有不少 mkt 的干货!

总之虽然自己在面试中发挥的不好，但是很感谢有这次机会见识到很多大牛，还有 nice 的面试官，意识到自己真的还有很多须要精进努力的地方! 祝准备参加面试的朋友们一切顺利~加油鸭!

www.yingjiesheng.com

第四章 健合综合求职资料

4.1 供应质量管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238660-1-1.html>

1. 网申：申请了供应质量和研发的管培生，笔试偏简单，英语题难度不高。

2. 一面：

2.1 研发岗：是首先发给我一面通知的。面试官是 R&D 的负责人以及一个 HR，二对三，面试过程中大多数个人介绍（英文）为常规的面试题目+对研究经历的提问，但是从感觉上会更偏向于在校时候的科研项目以及文章专利的提问。但是也会提问到为何要加入 R&D 以及个人优缺点等常规面试问题。从我个人判断上，面试的时候会注意观察到这位面试官在各个面试者的简历上记下她觉得重要的点，这些面试者越能得到面试官的记录的话代表面试官对于她的更加青睐。

截止发面经时还没有收到研发的二面通知；

2.2 供应质量岗：在 R&D 面试完三天之后收到了供应质量的一面通知。面试官是合生元的供应质量经理以及 R&D 面试的时候的 HR，这一次人更多了是二对六的一个面试，和 R&D 一样也不是群面就是一个个提问。面试官非常随和，会提醒我们自我介绍的时候要多提到自己项目中的亮点和成果，也会提醒我们使用 STAR 法则去回答问题；同样是针对实习经历中与供应质量相关的进行很细致地提问，比如我说到自己去进行审核方法的改进，她就会问到这个审核的频率，功能以及具体改进了什么方面有什么成效；除此之外她还和我们聊到有关于我们如何看待海淘和线下购买奶粉的优先性，如果我们是父母会如何去挑选奶粉，会关注哪些方面等等，但她都会强调与面试无关只是想看看我们的看法。此外面试官是会针对你个人经历的独特方面进行一些比较意想不到的提问。比如现场有学药的面试者被 cue 到如何看待食品和药品的异同，以及一个有健合实习经验的面试者是否记得健合的 PPAAE，我们是否知道健合的几大品牌以及分别是做什么方面的。还有就是并不是要求自我介绍的时候使用英文，而是在某次提问可能就说这个问题用英语回答一下。总结来说的话供应质量的面试官的思维跳跃更加广，对于面试者对健合的了解也会更加在意。

3. 终面

在供应质量一面完以后 10 天收到了终面的通知。

一开始楼主以为是二面因为发的短信通知的“二面”，结果去到发现等候的只有我一个人，去见面试官的时候 HR 告诉我这是终面，当时真的吓了一跳。

终面的面试官是健合的质量与法规总监（就是健合招聘公众号推送面试官时候的大佬）以及 HRBP 两位男士。

楼主真的非常感激这两位面试官，因为我刚踏入面试的小隔间的时候很紧张但是他们非常风趣幽默随和，真的缓解了我的紧绷情绪。

一开始是让我进行英文的自我介绍，也会针对我的介绍对我提问，还问到我有之后职业规划的内容，是想成为业内 expert 还是 manager 以及我如何看待 manager，觉得怎样的 manager 才是一个好的 leader（这个问题我当时真的有点懵！完全没思考过）。英文提问的内容应该会占到整个面试时间的 45% 左右，希望大家一定要好好练习口语，丰富自己的回答。

以及非常特别地问到了楼主大学期间的学生会经历，在学生会工作中遇到过什么困难，如何解决的。我猜想应该是一面的时候面试官将我的质量岗位相关实习经历记录过了，所以大佬首先问到的竟然是我面试很久很多次都没有被cue过的学生会经历（所以提醒各位就算是与岗位无关的经历也一定要思考好相关问题如何回答）

以及因为楼主有在质量岗位的实习经历，所以还问到了我们做CCP点验证的一些流程（专业内容），以及做daily check当中一些违规行为如何操作如何沟通；

此外还给出一个case：如果去欧洲一家工厂做审核，发现有一个unit按照中国年法规要求应该处于清洁区，但是他们在准清洁区完成，并且辩解已经这么操作很长时间没有出过问题，而且强调如果对该unit改造成为符合清洁区要求需要100w欧元，我们要如何去处理这一件事，如何去说服该工厂接受我们的建议？

HRBP接下来问到我对于食品行业的看法，以及手里有其他选择为什么还会选择健合（楼主当时已经有几个offer）等等。

楼主注意到一面二面虽然是不同的面试官但是对于楼主的提问完全没有重叠的地方，真的是对简历抓得很细，以及专业知识建议大家还是好好看看书或者在网上查找资料。

结束后20分钟以内就被通知得到offer。

希望大家也能拿到心仪的offer~

4.2 健合营销培训生网申到 offer

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年11月2日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232390-1-1.html>

网申：健合的校园招聘开始的挺早的，LZ第一志愿报的营销培训生，第二志愿是总部的电商培训生

笔试：可能是因为第一志愿的缘故，LZ只收到性格测试的测评，并没有针对总部电商培训生的英文测试，就还挺简单的

一面：在国金总部进行，负责面试引导和安排的小姐姐超级nice超级贴心。一面是群面，应该是10人一组，结果我们组有人迟到还是没来，最终是7个人。面试官是一个渠道的负责人和两个HR小姐姐。题目是合生元在珠三角一个小城市的三家母婴店上线羊奶粉，要求做客户分级，季度销售目标分解和对应营销策略，题目本身不难，汇报完之后，会有点名提

问回家，问了对岗位的理解之类的。当场出结果，7进3，效率点赞



二面：在第二天，是结构化面试。一组7个人，两个面试官，主面试官是大区总监，副面试官是HRBP，轮流自我介绍，轮流说团队合作的例子，讲的过程会Q细节问题，每个人15min左右。在这里不得不吐槽一下这个结构化面试的设置，（可能是为了节省公司面试时间），把7个人放在一起做结构化面试对于面试者的体验是相当不好的，第一个人讲完之后要在那听别人讲一个多小时。。真的容易犯困

终面：2天后终面，依旧是多人面试的形式（为什么不能1对多？），这一轮面试官也多了几个，一共有4个面试官，都是职级相对较高的领导，自我介绍之后，主要问了关于岗位的看法和理解，个人经历与岗位的契合度，还有一些简历上的问题，有比较深入的追问，但主要看面试官对你有没有兴趣，LZ的经历比较相关，在场也是被Q得最多的，所以面完整体

感觉还不错。



终面结束 4 天后，收到了健合的 offer

BTW, 健合的第一志愿和第二志愿是平行的，有可能会接到两个岗位的面试邀约，LZ 也接到了电商培训生的面试邀请，但因为当时已走完营销培训生的面试流程，自己也比较有信心，所以没有参加电商培训生岗位的面试。

4.3 【已获 offer】健合集团总部培训生-市场方向-一面二面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197765-1-1.html>

个人基本情况

本人广东双非一本市场营销专业，曾在蓝标数字营销机构，因赛数字营销担任 AE 实习生，同时项目经历曾为百威英博进行创新产品调研，小灶能力派竞品调研，获奖经历中曾获棕榈学院“市场营销成长计划”市场推广大赛一等奖。

网申与测评

健合是存在内推的，当时我是找了朋友进行内推。然后测评包括性格测评还有一些行测题。行测题的题目很多都是练过的。不过简历还是要根据市场方向进行一个调整。每个人可以投两个志愿岗位。

一面——半结构化面试

当时我做完测评之后立刻收到电话面试邀约，可能因为内推有优势吧。

一面当天是 1V4 半结构化面试。很多小伙伴不知道半结构化面试，其实就是结构化面试+无领导小组面试。其中结构化面试就是面试官提出一个问题，然后让面试者轮流回答。

一面面试官是 Swisse 的品牌经理，分别对我们四个面试者进行面试。面试官首先让我们轮流自我介绍。然后对我们提出第一个问题：请说出一个事例，来证明自己的挑战能力。我第一个反应就是接下来的面试很可能都是宝洁八大问里面的问题，而这个问题如何回答则是要切中健合集团的企业文化“热爱挑战”。那么我挑选了我简历里面当时在因赛实习期间作为实习生负责的一个游戏开学季活动运营项目进行阐述，通过如何构思活动形式，确定活动页面交互，撰写开发文档，确定文案以及项目人力排班，同时如何作为一名活动运营小白来完成 kpi，期间还有一些因素阻碍项目执行等等。

其他问题我也忘了，到最后 15 分钟面试官要求我们来一个群面，就是用 SWOT 来分析 Swisse 开发健康零食市场，同时也要结合现在的竞争对手有传统中药品牌以及现在的零食品牌三只松鼠进行分析。当时我们四个人约定 5 分钟进行构思，7 分钟进行讨论，3 分钟进行阐述。我是分开传统中药品牌以及三只松鼠为代表的现时零食品牌进行 SWOT 分析，其中 Swisse 对中药品牌拥有的优势最突出是为整套人体保健解决方案，对三只松鼠的优势则是健康（三只松鼠的零食一般高脂肪，钠含量高），但弱势的地方对于中药品牌就是中药一直被认为是最适合国人身体的保健解决方案，相对三只松鼠则是没有强大的渠道流量（不具备

泛大众的属性)。另外 Swisse 有一个最大的 bug 则是只有较少产品获得国家“蓝帽子”审批,还有很多产品等待国家药监局等有关部门进行审批。这个弱势让 Swisse 缺少强大的消费者流量(而某种意义上这也是 Swisse 的潜力之一,一旦获得国家蓝帽子审批,以 Swisse 的品牌流量一定会高效变现)。而当每个人进行表述的时候,跟我同一家学校的小伙伴提出了一个比较好的点,就是产品设计需要更加便携。这个点让面试官非常满意。而我自己则在我的分析基础上也提出了解决方案。最后综述则是由留学生小姐姐进行综述。

综述完以后面试官问我们有什么问题,而我则是提出了一个问题:该岗位具体 JD 在招聘官网上并没有,可以跟我们讲一下岗位的工作内容吗?面试官说这个问题正是我打算要讲的。她说这个岗位是要贯穿 Swisse 产品市场前后端工作。前端工作为:需要进行产品功能定义与策划,跟研发部进行对接,同时也要做市场调研;后端工作为:对该产品上线宣传推广(品牌,双微一抖等)。

到最后面试完之后,因为一名同学有急事先离开(面试官趁他走后当我们面嫌弃他)。然后面试官留我们三个下来聊聊天,她首先说这真的只是聊天,跟面试没关系。她当时问我们有没有看什么综艺,还有没有刷什么抖音,因为她现在就在对 Swisse 一个产品进行宣传推广。然后她说现在她要重温偶像练习生以及创造 101(她本身就不喜欢看综艺,我非常诧异啊哈哈)。另外她也问到对于抖音这个短视频推广是否应该花经费进行推广,而我在数英上面看过一篇文章叫《停更双微一抖》,是一名资深品牌营销干货作者杨不坏先生撰写,我运用里面观点同时结合 Swisse 现在的品牌营销情况进行阐述。最后面试官还问我们有没有什么办法在一些选秀综艺当中发掘那些潜力股,毕竟等到这些潜力股红了之后出场费就超级贵了。在这里面我们都说很难找到,不过也可以分析一下每一位选手背后的经纪公司。

最后面试官因为工作繁忙走了,带我们进面试的 hr 说接下来如果有二面的话就是市场总监来面试。

二面——2V4 结构化面试

面完之后过了一天就收到了英语测评。英语测评比较简单,跟六级阅读题难度不大,30 分钟时间限制。这里不赘述。在这里提一句,英语测评是会筛人的。

英语测评之后我也如愿拿到二面面试邀约。在我去二面的时候发现当初我们一面最后留下来的包括我在内的三人都进了二面,另外还有一名暨南大学广告专业的小姐姐跟我们一起去二面。

面试开始了,面试官自我介绍一位是市场总监,另外一位是 HRBP。市场总监对我们发问:请你们轮流讲述一下自己经历过的最有挑战最有困难的事情。而我自己则是讲述了自己因赛的实习经历(与一面表述类似)。

在此期间面试官追问:你们这些 PV 和 UV 是在哪里统计的?我回答说是游戏端内活动页面,应用宝和三端官网。

市场总监继续发问:在应用宝的流量你们是买的吗?买了多少钱?我回答说不用买,应用宝是腾讯旗下的产品,只需要游戏那边内部协商好就可以。

接着他继续发问:对于活动所用的游戏金币,玩家需要花钱购买吗?我说不用,通过每天登陆游戏,完成游戏对局,自己完成砍价以及帮朋友砍价就可以获得游戏金币。

面试官则继续发问:那最后游戏玩家有剩下的活动金币,怎么处理?我回答:我们有商量好一个最后兑换成游戏金币的机制,具体数值是 20 活动金币=1 游戏金币。

市场总监发问:你们最后统计出所有玩家总共花了多少活动金币?我回答:这些数据是腾讯内部的数据,我们这边没有权限可以查出。

市场总监发问:我看你讲你思索出的拼多多好友砍价活动形式比较少内容?你是怎么想出这个 idea 的呢?我回答:当时是客户那边说不能用集卡和拍卖这种老掉牙的形式,而且一定要将 UV 进行提高。而我自己的想法则是在鸟哥笔记, socialbeta 等品牌营销和互联网运营

网站，而当时拼多多社交裂变为很多品牌所复制，所以我思索能不能将这个 idea 融入到我们的项目当中，而我将自己的想法写成详细版给 TL，TL 认为可以并发给甲方，甲方说可以就直接细化项目工作并执行。

（第一个问题结束）

第二个问题，则是市场总监发问：请你们讲一下最能体现你们执行力的事例。而我首先对执行力进行定义：在有限的时间内，将自己以及自己领导的团队在某项目工作中工作效率无限接近 100%。接着我就阐述我当时在蓝标实习的时候作为 leader 领导的一个中型项目。对于我这个经历面试官貌似不太感兴趣，并没有像第一个问题追着我问。

第三个问题则是：你们当中每一个人都会有去参加秋招吧，那么秋招以来你自己最深的感受是什么，或者说你秋招遭遇了什么失败，有什么领悟？我当时回答说我认为有两点：我面试的时候并没有将我应该有的能力完整表述出来，还有在面试前一定要对面试的岗位以及公司进行全面了解。

市场总监追问：那么第一点，你能详细讲一下这个有关的经历吗？我回答：对于领导力经历方面我并没有很好地表达出来。领导力里面我认为一个很重要的点就是如何赋能于人，而我当初面试的时候并没有很好地表达出来。总监就说那你现场表达一下吧，我就 blablabla 表述一番。

市场总监接着追问：你对健合有什么了解。我就将我当初准备好的健合 3 月 19 日发布财报宣布进入百亿营收时代（101.33 亿元）+Swisse2019 年品牌，产品和渠道战略。总监看到我的回答也是点了点头。

第三个问题，面试官让我们用英文讲一下 3 个优点以及 1 个缺点。而我讲了自己热爱挑战，追求创新，重视团队工作，而缺点则是重视团队工作的时候会忽略自己的个人事务，这样也会造成一点麻烦。

第四个问题，则是 HRBP 面试官进行提问：你们都有住过宿吧，讲一下你最不能忍受舍友的毛病。而我就提出我舍友并没有什么缺点，可以讲学习生活当中的吗？HRBP 说可以。然后我就说我不喜欢墨守成规，只守着规则来做事的人。并举出当初我在学生会任职干事的时候经历，同时也带出了健合集团文化其中之一，热爱挑战和追求创新，将自己的经历与健合集团文化进行契合。

最后面试官说我们每个人都有 1-2 个问题向他们提问，而我则是提出接下来这个岗位是专门任职哪一个品牌，还是会所有品牌都轮一遍？HRBP 说只会轮 ANC 业务（Swisse 和一些美妆）。然后跟我一起一面的小姐姐这个岗位招多少个人，HRBP 说只招一个人。

Offer

当天面完之后，hr 加我的微信，并发送了 offer 邮件。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

