



2023

应届生校园招聘



辉瑞制药

应届生论坛辉瑞制药版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-116-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 辉瑞制药简介.....	3
1.1 辉瑞制药概况介绍.....	3
第二章 辉瑞制药笔试资料.....	4
2.1 刚刚做完分享一下.....	4
2.2 辉瑞性格测试.....	4
第三章 辉瑞制药面试资料.....	13
3.1 蹲一个面经分享.....	13
3.2 辉瑞管培视频面试.....	13
3.3 辉瑞管培终面面筋.....	13
3.4 辉瑞制药 sas 面试经验.....	14
3.5 辉瑞制药人力资源专员/助理面试经验详情.....	14
3.6 辉瑞制药面试技巧心得。.....	15
3.7 面试医学信息沟通专员，疫苗组；专业，合规，自信，强势。.....	16
3.8 辉瑞制药人力资源实习生（招聘方向）面试群面要认真听，记笔记超加分的。.....	17
3.9 我的辉瑞面试经历，一次学习的过程。.....	17
3.10 辉瑞制药【数据分析师】面试经验分享.....	18
3.11 面试经历.....	18
3.12 辉瑞制药 - 医学信息沟通专员面试过程.....	18
3.13 辉瑞制药 - 医药代表面筋.....	19
3.14 辉瑞制药 - 医药信息沟通专员实习生面试经历.....	19
3.15 9.18 记辉瑞面试失败经历——需要深刻反思的一次面试.....	20
第四章 辉瑞制药综合求职资料.....	23
4.1 辉瑞公司武汉研发中心笔试面试归来分享.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 辉瑞制药简介

1.1 辉瑞制药概况介绍

在辉瑞，我们致力于运用科学以及我们的全球资源来改善每个生命阶段的健康状况。在药品的探索、开发和生产过程中，我们致力于设定品质、安全和价值标准。我们多样化的全球保健产品包括生物药品、小分子药品和疫苗，以及许多世界著名的健康药物。每天，世界各地的辉瑞员工致力于推进健康，以及能够应对我们这个时代最为棘手的疾病的预防和治疗方案。辉瑞还与世界各地的医疗卫生专业人士、政府和社区合作，支持世界各地的人们能够获得更为可靠和可承付的医疗卫生服务。这与辉瑞作为一家生物制药公司的责任是一致的。160多年来，辉瑞一直努力为人们提供更好、更优质的服务。

我们的目标是“为患者带来改变其生活的突破创新”。

如果你想了解更多辉瑞制药的概况，你可以访问辉瑞制药官方网站：

<https://www.pfizer.com.cn/index.html>

第二章 辉瑞制药笔试资料

2.1 刚刚做完分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288394-1-1.html>

和普华的几乎一样，可以去普华的帖子里面找经验，最后得分 8300+好低...凉凉比普华少一个图形变换题；第一次做做完大概 2h

很喜欢这种游戏模式的测试，但是很讨厌最后一项英文看图表计算答题这种模式，因为我不擅长做这种题目...

2.2 辉瑞性格测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106409-1-1.html>

通常在辉瑞会有性格测试这一关，如果打分不适合的话也是会被拒绝参加下面的面试的。下面就贴出性格测试的试题，以供大家参考。

1. 有机会的话，几乎所有的人都会尽力去做正确的事情。
赞同 不赞同
2. 你喜欢想像在做了英雄事迹之后你会有什么样的表现。
赞同 不赞同
3. 你用系统性的方法来处理工作中的事情。
赞同 不赞同
4. 好的行为举止非常重要。
赞同 不赞同
5. 有时好象每个人都在跟你唱反调。
赞同 不赞同
6. 别人觉得你是一个总想找点事给自己做的人。
赞同 不赞同
7. 你能如期做完事情。
赞同 不赞同
8. 你发现，问题在被解决之前会让你感到困扰。
赞同 不赞同
9. 你把仔细反省自己过去的行为作为自己的准则。
赞同 不赞同
10. 你的情绪经常会莫名其妙地从快乐变为悲伤。
赞同 不赞同
11. 你喜欢不被打扰地把事情从头做到尾。
赞同 不赞同
12. 绝大多数人认为如果他们让卖东西的人感到害怕，就可以得到更便宜的价格。
赞同 不赞同

13. 你很少会让责任妨碍你享受乐趣。
赞同 不赞同
14. 你花很多时间幻想自己在未来是什么样的。
赞同 不赞同
15. 在与别人共事的时候,你喜欢他们帮点工作以外的忙。
赞同 不赞同
16. 你对运动方面的事比智力方面的事更感兴趣。
赞同 不赞同
17. 在重要的人物面前你会感到不自在。
赞同 不赞同
18. 紧要关头过后,你通常会去回想当时应该做却没有做的事情。
赞同 不赞同
19. 别人应该能够理解你不可能总是完成所有你说过要做的事情。
赞同 不赞同
20. 在工作中你喜欢出主意,而让其他人去处理细节。
赞同 不赞同
21. 你宁愿有一份能让你仅仅专注一件事情,而非同时处理很多不同任务的工作。
赞同 不赞同
22. 你经常想要知道他人行为背后的真正原因。
赞同 不赞同
23. 绝大多数人会为了成功而编造一些谎言。
赞同 不赞同
24. 绝大多数人太不注重他们的行为准则。
赞同 不赞同
25. 你喜欢研究逻辑性的解决方法。
赞同 不赞同
26. 为了快乐你必须感到能够来去自如。
赞同 不赞同
27. 你喜欢与朋友讨论关于人生的比较严肃的问题。
赞同 不赞同
28. 对你来说,非例外的工作比例常的工作更好。
赞同 不赞同
29. 只有少数朋友才能让你感到轻松愉快。
赞同 不赞同
30. 对你来说有规律的生活并不重要。
赞同 不赞同
31. 你经常感到很烦躁。
赞同 不赞同
32. 你经常觉得有必要为你认为对的事情而据理力争。
赞同 不赞同
33. 你通常是派对上的开心果。
赞同 不赞同
34. 在工作中,如果你能容忍,很多人就会试图占你的便宜。
赞同 不赞同

35. 你喜欢花很多的时间计划自己的工作。
赞同 不赞同
36. 你喜欢停下来有足够的时间去休息。
赞同 不赞同
37. 你从来不传别人的谣言。
赞同 不赞同
38. 好的决定是以事实为基础的。
赞同 不赞同
39. 花时间来保持物品整洁有序是不值得的。
赞同 不赞同
40. 有时你希望别人可以稍微放慢脚步,好给你个赶上的机会。
赞同 不赞同
41. 你不喜欢遵循常规。
赞同 不赞同
42. 你曾不止一次的遭到他人不尊重的对待。
赞同 不赞同
43. 你喜欢想像那些你曾经可能实现的伟大的事情。
赞同 不赞同
44. 一想到演讲你就觉得很恐惧。
赞同 不赞同
45. 你成功的一个主要原因是(将来也是)把所有细节都做对。
赞同 不赞同
46. 你相信人应及时行乐,因为也许没有明天。
赞同 不赞同
47. 在工作中,绝大多数人认为必须利用别人才能得到所想要的。
赞同 不赞同
48. 当面临你自己无法解决的问题时,你宁愿别人直接给你解决方案而不是教你如何去做。
赞同 不赞同
49. 有时你尽力成为团体中令人瞩目的焦点。
赞同 不赞同
50. 你自己本身有太多的烦恼了,以至于很少对别人的问题感兴趣。
赞同 不赞同
51. 你极其讨厌别人寄期望于你去做你不了解的工作。
赞同 不赞同
52. 曾经的成功是你所应得的——这种感觉对于你来说很重要。
赞同 不赞同
53. 在职场中,太多的人尽可能多获取,而尽可能少给予。
赞同 不赞同
54. 失败的事情过去了你就不会再想了。
赞同 不赞同
55. 当店员先服务比你晚到的客人时,你总是会提醒他。
赞同 不赞同
56. 你喜欢幻想成为大明星的感觉。

- 赞同 不赞同
57. 你会想为别人的工作做规划。
赞同 不赞同
58. 你从不做令你日后感觉糟糕的决定。
赞同 不赞同
59. 你发现总是处理数据是无聊的。
赞同 不赞同
60. 一般来说, 在职场中人们喜欢利用他人。
赞同 不赞同
61. 你很喜欢做计划以便能按照计划行事。
赞同 不赞同
62. 很多工作你连想都不会想, 因为你觉得那些工作配不上你。
赞同 不赞同
63. 对你来说, 做每件事情都有个很好的理由是很重要的。
赞同 不赞同
64. 你从不因被批评而烦恼。
赞同 不赞同
65. 你会想要发现治疗某种疾病的方法, 并以你的名字命名。
赞同 不赞同
66. 你总是匆忙地把事情完成。
赞同 不赞同
67. 你愿意当面提出不同的意见。
赞同 不赞同
68. 你喜欢想象如果不用担心生计的话, 你会做什么。
赞同 不赞同
69. 你喜欢叫别人做什么, 别人就做什么的那种感觉。
赞同 不赞同
70. 做决定最好的方式是专注于逻辑和事实。
赞同 不赞同
71. 你的感情很难受到伤害。
赞同 不赞同
72. 在工作中, 绝大多数人的成功是因为关键人物的帮助。
赞同 不赞同
73. 你喜欢透过表面去理解问题的根本原因。
赞同 不赞同
74. 你喜欢有自己心目中崇拜的英雄。
赞同 不赞同
75. 你避免跟卖东西的人讨价还价。
赞同 不赞同
76. 你非常不喜欢日程安排中有频繁的改变。
赞同 不赞同
77. 你很讨厌被命令去做事。
赞同 不赞同
78. 与大多数人相比, 你是一个善于解决问题的人。

- 赞同 不赞同
79. 有突发情况时,你通常不知该怎么办.
赞同 不赞同
80. 别人认为你是一个非常友好、乐于与人交往的人.
赞同 不赞同
81. 当你看见别人行为不当时,你会感到非常不舒服和尴尬.
赞同 不赞同
82. 你处理帐务时经常出错.
赞同 不赞同
83. 你喜欢在公众面前讲话.
赞同 不赞同
84. 你喜欢去设想在过去某些情况下,你可能会说的话.
赞同 不赞同
85. 试图在事情发生前预测它是毫无意义的.
赞同 不赞同
86. 如果升迁不是靠自己努力得来的话,你会感到不安.
赞同 不赞同
87. 你希望制造一些能使你成名的东西.
赞同 不赞同
88. 一般来说,人们认为待人友善是软弱的表现.
赞同 不赞同
89. 当你跟陌生人在一起时,你会等对方先开口做自我介绍.
赞同 不赞同
90. 实现世界和平最好的方法是提高人类道德水准.
赞同 不赞同
91. 你想告诉某些人你对他们真正的看法.
赞同 不赞同
92. 你确信你所有钟表的时间都设置正确.
赞同 不赞同
93. 你喜欢深入地思考复杂的问题.
赞同 不赞同
94. 你会想学一些数学方面的课程.
赞同 不赞同
95. 做的比别人期待的多,通常是在浪费时间.
赞同 不赞同
96. 你做事时行动迅速.
赞同 不赞同
97. 因为总想着白天发生的事,你晚上会经常睡不着觉.
赞同 不赞同
98. 你工作起来比大多数人有章法但是慢很多.
赞同 不赞同
99. 你希望上司明确告诉你完成工作的最后期限.
赞同 不赞同
100. 如果你忘记完成一些你必须做的事情,人们应该可以理解.

- 赞同 不赞同
101. 你的决定基于事实和逻辑,而非感觉.
赞同 不赞同
102. 你倾向于思考你的过去.
赞同 不赞同
103. 当发现自己陷入困境时,你很擅长掩饰自己的担忧.
赞同 不赞同
104. 你擅长找出书面材料中的错误.
赞同 不赞同
105. 你极其讨厌亲朋好友来告诉你做什么.
赞同 不赞同
106. 你可以在短时间内处理大量的事情.
赞同 不赞同
107. 你倾向于活在当下,而把过去和未来抛在脑后.
赞同 不赞同
108. 你觉得很容易交到新朋友.
赞同 不赞同
109. 如果你想把事情做对,你不会将其托付给他人.
赞同 不赞同
110. 在绝大多数的交易中,顾客表现出比卖东西的人更高人一等.
赞同 不赞同
111. 你经常试图分析他人的动机.
赞同 不赞同
112. 人们忘记做一些事是很自然的,尤其是那些他们不感兴趣的工作.
赞同 不赞同
113. 其它人经常因一些你并没有做过的事情而责怪你.
赞同 不赞同
114. 你不喜欢那些坚持按自己的方式做事的人.
赞同 不赞同
115. 你宁可单独工作.
赞同 不赞同
116. 你向来总是很讨厌规范.
赞同 不赞同
117. 在绝大多数团体中,人们都会盲目的追随一个领袖.
赞同 不赞同
118. 人在情感因素影响下所做的决定通常是不好的决定.
赞同 不赞同
119. 你希望别人看到你与重要人物交谈.
赞同 不赞同
120. 当你不得不做出重要决定时,你通常会寻求帮助.
赞同 不赞同
121. 一般来说,主管会在员工工作的过程中给予帮助.
赞同 不赞同
122. 你希望有足够的金钱或权力,好让那些自以为比你强的人对你刮目相看.

- 赞同 不赞同
123. 被描述为有创造力, 比被描述为现实的, 更是一种赞美.
赞同 不赞同
124. 当别人在跟你谈话时, 你试图感受他心里在想什么.
赞同 不赞同
125. 你通常不会担心未来可能发生的不幸.
赞同 不赞同
126. 你非常相信运气.
赞同 不赞同
127. 别人在你不在场时会说你的坏话.
赞同 不赞同
128. 在社交场合中, 你更是一个倾听者, 而非健谈者.
赞同 不赞同
129. 你希望人们在工作中比平时更诚实.
赞同 不赞同
130. 在组织里绝大多数的经理通常把员工的利益放在自己的利益之前.
赞同 不赞同
131. 他人应理解你不可能总是能按时完成任务.
赞同 不赞同
132. 你想将业余时间的每分每秒都花在有趣好玩的事上.
赞同 不赞同
133. 即使员工认为主管不对, 完全服从他的指示也是重要的.
赞同 不赞同
134. 不要太在意把每件事情都做对, 重要的是尽快有结果.
赞同 不赞同
135. 和你一起工作的人会用礼貌来掩饰他们真正的不良意图.
赞同 不赞同
136. 你立即做出决定.
赞同 不赞同
137. 社会对个人施加了太多的控制.
赞同 不赞同
138. 你喜欢别人直接告诉你他们确切的意思, 这样你就不需再做诠释了.
赞同 不赞同
139. 其他人总是抢走你的功劳.
赞同 不赞同
140. 你用言语比用文字更能表达自己.
赞同 不赞同
141. 你经常跟别人讨论你的私人问题.
赞同 不赞同
142. 你喜欢工作上的每个细节都是完美的.
赞同 不赞同
143. 有时不服从规定会使你觉得有满足感.
赞同 不赞同
144. 你是个训练有素、实事求是的思考者.

- 赞同 不赞同
145. 当销售人员极力推销你并不想要的东西时, 你觉得拒绝他有些困难.
赞同 不赞同
146. 因为担心你很难入睡.
赞同 不赞同
147. 你想加入俱乐部或社会团体, 且多多益善.
赞同 不赞同
148. 你不喜欢在严格的纪律下生活.
赞同 不赞同
149. 绝大多数情况下, 人们获取的比付出的多.
赞同 不赞同
150. 在公共场所, 当你觉得你认出某人时, 你会问他你们以前是否见过.
赞同 不赞同
151. 你从来不会将东西放错位置.
赞同 不赞同
152. 你成为领导的主要原因是希望得到更多对你工作的认可.
赞同 不赞同
153. 你喜欢不用大量的休息时间就从一件事转向另一件事.
赞同 不赞同
154. 即使在很特别的环境中, 你也喜欢尽可能的找到乐趣.
赞同 不赞同
155. 你强烈的渴望献身社会, 使社会更美好.
赞同 不赞同
156. 在工作中做相关决定时, 你总是寻求资历更高, 经验更丰富的人的意见.
赞同 不赞同
157. 你喜欢工作时有条理.
赞同 不赞同
158. 有些人的行为似乎总是能激怒你.
赞同 不赞同
159. 你希望成为社交聚会的主人.
赞同 不赞同
160. 你处理事实问题比处理理论问题更得心应手.
赞同 不赞同
161. 你总能对一项任务贯彻始终.
赞同 不赞同
162. 你天性如此友善, 以至于别人马上就可以跟你愉快相处.
赞同 不赞同
163. 工作主要是一种谋生手段.
赞同 不赞同
164. 别人曾赞赏你具有计划和组织工作的能力.
赞同 不赞同
165. 你很快能从那些让你感到很丢脸的事中走出来.
赞同 不赞同
166. 你非常需要一个能激励人心的领导, 以使你有更好的工作表现.

- 赞同 不赞同
167. 你有时活力四射,有时又萎靡不振.
赞同 不赞同
168. 即使有充分的时间,你也总会匆忙的赶到你要去的地方.
赞同 不赞同
169. 开会时,当你确信他人观点错误时,你会提出反对意见.
赞同 不赞同
170. 对你来说,无法预见结果的工作比可预见结果的工作更好.
赞同 不赞同
171. 许多你的朋友都认为你把工作看得太认真了.
赞同 不赞同
172. 你希望被树立为他人学习的榜样.
赞同 不赞同
173. 结识他人让你很愉悦.
赞同 不赞同
174. 你倾向于内省,也就是说,分析自己.
赞同 不赞同
175. 你从来不让情绪妨碍你作重要的决策.
赞同 不赞同
176. 当对任何人的行为感到很气愤时,你马上告诉他们你的感受.
赞同 不赞同
177. 你喜欢协调统筹工作安排.
赞同 不赞同
178. 你喜欢想象成名后的感觉.
赞同 不赞同
179. 绝大多数的人在没有他人监督的情况下也能履行其职责.
赞同 不赞同
180. 你喜欢那些需要相当注重细节的工作.
赞同 不赞同
181. 你经常觉得沮丧.
赞同 不赞同
182. 有时似乎每件事情都不顺利.
赞同 不赞同
183. 你倾向于将你认识的人限制在特定的小范围内.
赞同 不赞同
184. 你相信绝大多数职场成功人士都曾轻度违规,才有今天的成就.
赞同 不赞同
185. 你希望作为其中的一个角色经历刺激的故事情节.
赞同 不赞同
186. 你好像缺乏所需的精力,去完成和别人一样多的工作.
赞同 不赞同
187. 你有时会做出一些很快、但后来又后悔的决定.
赞同 不赞同

第三章 辉瑞制药面试资料

3.1 蹲一个面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333851-1-1.html>

昨天晚上收到面试通知，请问面过的小伙伴可以分享一下具体面试内容吗，感恩！

PS:没收到的小伙伴不用担心，一直到 11 月初都会有通知哦

评论區：

-- 自我介绍没有要求，但我提前准备了英文的。

- 1.快速学习一项技能，并解决实际问题的例子。紧接着连环追问该例子的细节、你有没有向别人寻求过帮助、花了多长时间学习来攻克难题此类细节
- 2.设定高目标，如何去做，结果如何。连环追问细节、你的内心状态、是否有挫折、受过质疑怎么解决的、怎么说服别人的，感觉一个大问题还牵扯出其它的从大问..
- 3_why 选择 MT 项目，为什么适合该岗位。
- 4.性格总结
- 5.如果录取了更倾向于哪个部门，原因是什么。根据你的回答，HR 小姐姐会继续找问题追问。

虽说设定半小时面试，最后持续了 50 多分钟...经历会挖的很细，反而没有问我简历上的问题。都是靠类似八大问来连环追问。

3.2 辉瑞管培视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333505-1-1.html>

请问辉瑞管培的视频面试是怎样的流程呢？会问什么类型的问题呢？

10.28 面的视频面，来分享一下。我遇到的 HR 说自我介绍中英文都可，没有限制时间，问题就是类似八大问的问题和关于简历的提问，没有涉及特别技术特别专业的问题，祝顺利

评论區：

-- 今天上午 9 点完成面试 来发个面经攒人品： 1. 时间大概 30 分钟，招聘主管 1v1 面试 2. 流程，一分钟英语自我介绍，随后就开始针对简历提问，类似八大问，询问实习经历中发生的事情，紧急情况的处理等，职业规划，目前投了哪些行业等 3. 最后 5 分钟时间 Q & A 4. 大概 1-2 周反馈结果。祝大家面试顺利！

-- 1.自我介绍；2.类似 3why 的问题；3.结构化问题，会根据你的回答追问；4.反问

3.3 辉瑞管培终面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314530-1-1.html>

发现还没有终面的分享帖请自来分享一下攒 rp~

今年是辉瑞第一年开管培项目, 看得出来还是非常走心的。

今年的终面 **breakthrough day** 大约 7 小时, 分上午/下午两场。每个小组 6 人, 开场有一系列破冰, 项目介绍的预热, 之后分三个环节面试。面试 **case** 由于需要保密不便透露, 聊一下面试流程:

1. 个人 case presentation

准备 60min, 接着 pre 8min

2_group discussion

小组根据上一个 case 得到更多信息后讨论, 最后 pre 6min

3. 个人结构化面试

多对一, 根据整场表现和个人经历提问

比如: 总结你在个人和小组的 pre 表现, 社团经历等等, 每个人问的问题不固定, 比如 lz 没被问到 why Pfizer 之类的但是小组有其他人问到

由于从开始破冰就会有一系列活动安排加上中场的等待时间, 整个流程还是比较漫长的, 但辉瑞的安排非常贴心比如全程会提供小零食饮料奶茶等等~

团队氛围也非常好, hr 小姐姐们全程指引流程而且经常和我们交流 feedback, 可以说是参加过的体验最好的一次面试没有之一

3.4 辉瑞制药 sas 面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 06 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234050-1-1.html>

形式: 4 面 1

各问题如下

1. 英文自我介绍
- 2 为什么来辉瑞
- 3 掌握什么语言
- 4 毕业设计数据来源
- 5 毕业设计做的怎么样
- 6 有什么问题问我
- 7 什么时候能来实习

希望能帮助到大家

辉瑞环境非常赞!

3.5 辉瑞制药人力资源专员/助理面试经验详情

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 07 月 05 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155963-1-1.html>

面试人力总监助理, 在最后一轮(第 4 次面试)中落马, 想与即将参加辉瑞面试的大家分享。

面试难度中等，也都是常见的面试问题，英语口语能力强的话是一个加分。具体面试过程如下：第一轮，电话面试有 HR 来电确认是否有兴趣该岗位后，做简单的自我介绍。针对我的工作经历，询问目前求职感兴趣的行业。然后就是电话面试的重点-英语口语问答。听 HR 说，时间长度大约为 15 分钟。此轮因本人英语口语较好，在自我介绍环节用英文回答后，直接略过。因个人原因，面试结果约为半个月通知。

第二轮 HR 面试主管+前任人力总监助理总共时长大约为 1 小时。几位面试官都非常年轻，面试全程气氛比较轻松。有一位主面试官全程负责发问，其余几位旁听。很喜欢这位主面试官，非常愿意倾听，并且尊重求职者。问题有：自我介绍，对该职位职责的理解，个人长处，过往工作经验突发情况的处理，转行原因，为什么想做人力助理等。在面试结束开放了求职者提问环节。面试结果当场被告知通过，没有经过等待。

第三轮 HR 总监面试时长约 1 小时。问题与第二轮大同小异。总监随机提出一个问题，要求用英文回答，其余过程均使用中文。总监本人感觉非常专业，在面试结束后给出了一些奋斗指导，让人感觉很中肯信服。整个气氛并无压力感，比较舒适的一次面试过程。在回家的路上，一个小时左右接到 HR 电话通知，通过面试，进入最后一轮。第四轮 人力总监+其团队中另外两位分支负责人面试时长约为半小时。本人在此轮落马。不知为什么，在面试过程中，便有这样的预感了。

与前三次不同，通过问题的尖锐程度和其中一位负责人的语气，肢体以及神态可以感觉出我并不是很合她的心意。问题大约为：你在工作中有什么缺点；你性格上有什么缺点；若是联系你过往工作的领导，他给你的描述会和你自己所陈述的优点一致吗；为什么觉得自己适合这份工作等。此轮中总监并未发问。

总体来说这次面试感受并不是很好，尤其面试结束前的一个问题让我觉得有些莫名其妙。这个问题是：你是不是对美容很有研究。我不懂这个问题和这个职位有什么相关，且发问者的感觉也令人不舒服。最后草草了事，也没再开放面试者提问环节。那时就更加确定对方对我没有什么兴趣了，否则不会不给我一个机会问问什么时候能有面试结果和如果中选，公司希望我什么时候入职。

事后第三天，联系到了 HR。电话中告诉我：领导需要比对其他面试者，没结果的话，公司不会继续予以联系。同时告诉我不需要我专门等辉瑞的结果，有别的机会就去试试。

总体来讲，只在最后一轮，对辉瑞的印象和好感度大打折扣。并不是因为没有中选。而是感觉有些行为有失大公司的气度与专业度。有此感受的原因是：对于走到 4 试，且对公司表现出热忱，带着期待而来的面试者，是否应该予以最后的结果通知？而非我们选不上你，你对我们就没用了。将心比心吧！在准备面试过程中记得辉瑞的其中一条运营主治就是以人为本。希望辉瑞以后能够更好地，真正地落实吧！

3.6 辉瑞制药面试技巧心得。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106423-1-1.html>

不知道当时公司是急招人还是另有原因，整个过程只有两部分（前提是简历筛选通过），群面和单独面，一天就可以搞定。首先是群面，群面中有四个面试官，每组有八人，最终通过了两人，也有的组只通过一人甚至全挂，我很幸运的成了其中通过的一个。群面过程持续了 30 分钟左右，具体过程：

- 1、首先是自我介绍，每人限时 1 分钟。介绍内容就看自己的经历了，时间很紧，一定要把自己最具闪光点的一部分说出来；
- 2、接下来，hr 给我们每人一份表，大致说了医药代表的工作日常，包括处理一份紧急邮件、

陪同经理去拜访另一位重要客户及组织一场报告会等五个选项,要求按照工作内容的紧急情况排出处理顺序,并作出解释。先有 2 分钟的考虑时间,到时上报自己的处理任务的顺序。紧接着是每人 3 分钟的自由阐述,讲讲自己为什么会做出这样的安排,是出于哪方面的考虑因素。

3、与小组内成员自由搭配,分成四组,每个人有一分钟时间了解小组内另一成员的其他信息,是之前的自我介绍里面没有展示的,了解完毕之后,每人有一分钟阐述时间。

4、最后,与同组伙伴将之前的任务处理顺序,两人不一致的地方,互相协商,最终得出一个两人都认可的结果限时 3 分钟,最终由其中一人阐述原因,限时 1 分钟。惊奇的是,我们那一大组的各个小组的最终结果都一样。

群面完以后,两分钟之后就得到通知,刚刚那一大组只有我和我的同组伙伴进入二面。整个过程中,我觉得另一小组有一位女生表现也很突出,但最终没有通过,大概是她的时间观念不够强。群面过程的每一环节,面试官都有计时,有的到点会打断,有的不会,所以自己一定要有时间把控意识,不要一个劲的扯。

群面过后,通过的人员紧接着就是 boss 的终面。和 Boss 谈了 30 分钟。期间有涉及个人家庭以及在校情况, boss 人很好,但是会给你一定的压力。比如让我模拟一个销售、拜访客户的场景,整个过程他都故意不理你,看看你能不能把他说服,进而达到最终的销售目的。然而,我失败了,我没有成功的说服他,事后他说,你好像并不能把这件事坚持下去啊,这样是不适合做销售的。我说:鉴于您的表现,我认为此时应该让对方考虑考虑,静一下,不应该在反复打扰,避免撕破脸皮,毕竟后面还有机会,只不过今天可能正逢对方心情不好,可以改天过来。boss 点点头。最后他问了一些个人问题,我觉得如实回答就好,比如自己有没有耐心能够坚持这份工作,与室友有没有过冲突等等。回答的时候不必要紧张,就想和常人聊天一样。多点真诚,少一些套路。

3.7 面试医学信息沟通专员, 疫苗组; 专业, 合规, 自信, 强势。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 06 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106420-1-1.html>

三月底面试的,拼到了第三轮,时间两周,然后并未有结果(让本人哭一会)本人首先面试的是地区总,针对简历经历发问,前段经历你学到什么、最成功的事情是什么、怎么处理与老板意见不同的状况,前段经历怎么拿下第一个客户等,喜欢抠细节然后再细问,多个问题连环问,一步步深入,所谓压力面试,首先简历要真实然后自信应对,不知道的或者怕表达不清的话,自己沉默三秒再回答,尽量有条理;然后面的人事,人事姐姐比较随和,没有那么压力了,自我介绍尽量也交代完稳定度,这一轮本人对简历的应答要熟练多了,时间也控制得好一些,自信度表现的高一些;

最后注意表达对辉瑞公司的信念认可,对产品的信心,及个人的向往,就进入了小下一轮了;大区面试,啊,心好累,本人被大区刷了,分享点痛的领悟吧。面对大区的时候,开始自我介绍,本人有些紧张,但是完全可以 hold 住的那种紧张,然而大区直接开问:你是不是有些紧张,这时候本人一时没把握节奏,变得更紧张了,妈蛋。大区全程那种淡定的 nice,眼神默然,给你淡淡的威压加提问压,在这里,本人大肆呼吁:一定要做好准备,大区会问的更巨压力性,一个问题,你回答细了,他会打断你让你总结一下表示出不耐烦,你回答少了,他会等着不说话,给你蜜汁尴尬,加巨压力感,前万不要被牵着走,建立自己回答的节奏,讲完来一句 对,就这样,再看着他笑一个(特色加压问题:你有点紧张吗?没有了吗?你

不用回答这么多的，时间不多)。

具体针对简历，会问你对客户的管理，成功的案例，加不好的经历及处理，学到了哪些东西（如果你之前是学习型实习生的话），大区主要考核你的业务能力，自信度，也会看处理事情方式、性格，还会看学习能力（或叫专业素养）。

还有，面试结束时，如果大区对你很耐心的回答你的问题，那你多半挂了（别问我为嘛知道哈）；特别注意，大区再怎么眼神默然，一定要有眼神交流，一定要抬起头看着他回答问题，即使有的女生比较矮，造成蜜汁角度（噗哈哈），一定要带着自信的笑回答问题。辉瑞喜欢专业、合规、自信、强势的候选人，你可以回答的慢，但是要有逻辑，有条理，不脱离你的点！

面试官的问题：

问对我们的岗位有没有了解？

答有，产品的了解，客户群体的了解，销售渠道的了解，工作强度的适应（我主要说了这几个方面的，就不说具体的了了）。

3.8 辉瑞制药人力资源实习生（招聘方向）面试群面要认真听，记笔记超加分的。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106417-1-1.html>

1.形式：面试分为两轮：先群面再个面。群面形式是先自我介绍-必答题-针对个人问答。2.其他：竞争特别激烈，只招一个实习生，自测约了至少有 15 个人群面。上午我们就是 5 个女生群面。面了一个多小时，面试官很和蔼，不会很有压力，但个人认为我们五个人之间的答案有些雷同，还是要有个人的特色好一点。3.着装方面：我们基本都是穿正装，公司的职员穿着基本比较随意，没有要求正装。敲黑板!!!一定要记笔记，认真听其他小伙伴分享啊！尤其是名字，最好在面试前互相先认识一下。有一个中大大一的妹纸经历超丰富的，连我都自愧不如，所以一定要好好准备。

问你们在大学经历中最有成就感的一件事情是什么？

答基本我们的回答都是社团经历来的

问 5 个人当中让你印象最深刻的是谁，每人只能说一个

3.9 我的辉瑞面试经历，一次学习的过程。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106415-1-1.html>

因为工作经验欠缺，但也是一次机会，体验也不错。在朋友老公的推荐下去了该公司面试，区域的负责经理先给我电话面试，然后又去的他们办事处面试。

首先是一分钟的自我介绍（类似一般流程），然后经理拿了一份产品 DA 让我看十分钟，之后又让复述 DA 内容，就是考察我的总结能力及学习力吧。后来又提了一些问题，因为虽然没有工作经验，但是也听朋友聊过，所以整个过程还是挺愉快的。结束后经理把我到电梯间。感觉还是不错的，果然大概一周后，经理电话给我说初试通过了，约了时间大区经理面试。

大区经理面试是在一家咖啡馆，整个环境气氛是挺不错的，不过大区经理是个中年女人，优雅间又有种严肃，她问了我一个问题，就是你对自己的职业是如何规划的，其实我该回答和销售相关的，但是当时自己没有经验，正在考注会，就说自己正在考注会，期望以后从事类似的工作。多么不搭边，结果就落选了。所以面试前还是要做充分的准备才行呢，这也是经验教训。

3.10 辉瑞制药【数据分析师】面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106414-1-1.html>

这个职位是有笔试的。笔试通过之后是群面。

搜过了网上的面经之后，果然群面一开始是大家挨个做自我介绍，大概一分钟的样子。

然后给一个案例，发了案例和纸笔，大家围成一圈讨论十分钟，然后找一个代表总结发言，其他人可以补充。

群面完后会通知一对一面试，面试时会根据你的简历问你的基本情况（比如在校学习成绩，课外活动等），考验应变与反应能力，同时辉瑞也很重视实习经历及获奖情况等等。

跟岗位有关的问题是，对公司发展的看法，以及你有哪些数据处理的经验。这个问题我结合了之前我在校的一些项目和大作业，详细的分了缕析说出来。

3.11 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106413-1-1.html>

我是在宣讲会上投的辉瑞的简历，之后得到了面试机会。

面试是分两轮

正确一面：群面，用时 20 分钟

首先有简短的一个自我介绍。

第二个环节是角色扮演：拜访客户+组织学术会议。5 人一组。辉瑞提供讨论要用的产品资料。

正确二面是单面

面我的是一个地区经理。

开始是一个自我介绍，比上一轮的自我介绍内容要详细。然后他对着简历逐个问问题，包括：兴趣爱好、家庭情况、校园经验、职业发展等。

3.12 辉瑞制药 - 医学信息沟通专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106412-1-1.html>

宣讲会结束后,我们这组面试官 3 个,群面我们 12 个同学。

我们同学们坐了一排,然后自行进行自我介绍。

之后 12 个同学分两组,每组 6 人,进行 10 分钟的络活喜药品的知识学习,自行选出 1 名主讲,2 名辅讲进行汇报。

汇报结束后,我们组主讲(我)、我们组辅讲之一、另一组的主讲,共三人进入二面。

二面是单独面试,3 个面试官对一个同学,另外两个同学场外候着。

我是第一个,进去后面试官问了关于家庭感情生活、实习经历、对销售的看法认识等,然后还进行了模拟展示,考官扮演主任医师,我扮演医药代表,向医生推销我们的要,然后各种刁难。。。。

面试官提的问题:

家庭情况什么情况

为什么想做销售

为什么愿意做医药代表

考官针对我的回答往细里深挖,追问

因为我的回答涉及我的实习经历,其中有为我们的“星科驾校”做代理,他会具体问我到底是如何推销的,是如何阐述相关产品的优缺点的。

还会问手里有没有其他公司的 Offer

因为这个是广东二区的面试,所以他还会问为什么想来广东,是否习惯南方的饮食等

3.13 辉瑞制药 - 医药代表面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 06 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106411-1-1.html>

一面是地区经理,我去的时候很多人都排队面试,但是到我的时候,面我的地区经理貌似只邀约了我一个人,简单聊了一下我的情况,问了些大众的问题,就结束了,让一周内等结果;结果真的是一周,整整等了一周(ps: 中间我也给地区经理打过电话,问面试结果,但是听着语气说让静候结果,建议大家今后不要特意去问结果);二面是约到了下午 4:30,好像也只约了我自己,地区带着大区来的,大区问的问题除了跟地区好多一样的之外,多问了一个“你昨天一天的工作都是什么?”估计这是在考验我对待工作的态度吧,面试过程中没有觉得哪里回答的不好,但是后续.....就没有后续了.....不知道什么原因,或许人家觉得不合适吧

面试官提的问题:

一面是地区经理,问了一些大众问题,你为什么想做代表,之前的主要工作,月收入,职业规划是什么?你遇到你觉得难的事情是什么,及怎么处理的?现在收入这么高(ps: 未离职前月 1.2-1.5 左右),换了工作后,没有这么快达到目前的收入,你能接受吗?二面比一面多了一个问题就是,让我说下昨天都做了哪些事情?

3.14 辉瑞制药 - 医药信息沟通专员实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 06 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106410-1-1.html>

大区经理,人看起来很年轻,28 岁不到,很精明,眼睛里看不出东西,你无法从他的言行

中看出是肯定你，还是否定你，还是觉得你很幼稚。但是现在气氛很好，我说了很多很多，他要么认真的听我说，要么就笑，要么就提问，提问的时候还会觉得自己问题没提好，为我不可能答出来解释一番。但我瞎 BB 地还是乱答。

一般的问题就是，你为什么想来辉瑞，你对医药销售的理解，你的学校情况，然后根据简历上的社会实践提问，我就说了我在超市工作的经历。感觉你最好真的有经历，对自己周围发生的事有思考，有见解。

本来以为和我一起去的同学，说面试官一直在挑剔她，说她简历太简单，都没什么好问的，还老说，就回答完啦？没有啦？我没有这个情况，但我觉得自己说了太多实话，不知道会不会不好。

比如他问我面试之前做了什么准备，因为我这个面试很急，就半天准备时间，他也知道。我因为要考试，根本没有多做准备，只是打电话给家里，家里说了些关心的话。我就把这个也说了。

说我家里希望我能工作得快乐，有自尊，他们以及社会对销售都有些担忧。我强调自己认为，作为医药代表，给别人提供学术知识和药品，而别人确实也需要买药，这是一个各取所需的过程，并不会比别人低。他说我家里是不同意罗？我说当然不是，他们只是作为家人，对我的一些提醒和关心。

3.15 9.18 记辉瑞面试失败经历——需要深刻反思的一次面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 09 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981455-1-1.html>

（干货在最后总结部分） 辉瑞校招很早很早就开始了，我也很早就开始了网申。辉瑞的岗位 70%都是医学信息实习生，说白了就是药代。9.14 收到电话，让我 18 号参加面试。实际上我周五是有课的，但想到毕竟校招季，任何一个机会都要去尝试一下，就答应了 HR 参加面试。9.18 一大早我就出门了，南京西路中信富泰 38 楼。等来一会儿，面试就开始了。面试我的是一名区域经理，很年轻，30 来岁的圆脸 MM。

圆脸 MM 先介绍了流程，今天的面试分自我介绍，经理面试，提问。然后，悲剧的一幕就开始了。。。

1.由于之前有一些面试经历，自我介绍就没特意准备，感觉说的蛮流利，结果中途感觉自己逻辑有点混乱，最后用自己不断自学考证书的经历强调了一下我喜欢不断挑战草草收场。

2.然后经理问，了解这个岗位是做什么的吗？我就说是药代，了解一些。

3.“我看你背景很好，为什么选择这个岗位，家里人支持吗？”我就讲到了自己以前换专业经历（结果一笔带过了）主要是想强调自己喜欢与人打交道，不喜欢搞科研，性格偏外向的特点。balabala 说了一堆。然后经理听完表情很复杂的准备开始发问了，“来我们这的 90%都说自己善于与人打交道（语气略带鄙视）”，就让我举例子证明自己很善于沟通。。。

然后楼主说了一堆没有准备，未经加工的经历（志愿者，义卖..毫无逻辑）

4.辉瑞的药品是竞品价格的 4 倍，怎么推销？（楼主的回答已经开始让经理不满意）

5 由于楼主提到了自己曾经投销售岗位，被拒的经历，经理就开始针对这个问题刨根问题，投了什么公司，why 失败，反思过原因没有..

6.你是什么时候开始决定做销售的？（经理已经开始有些生气。。TT）

然后就被经理当场喷了：回答问题毫无逻辑。。。你是一个不愿意改变自己的人。。。“你最大的问题是觉得自己没有问题”

###你是不是一直成绩很好，学校背景也很不错，经历也很丰富，是不是独生子女？是不是从小就是父母的骄傲？（言下之意我从小娇生惯养，自我感觉良好的那类人...）

----- 辉 瑞 面 试 Game Over-----

走出大楼的时候真的是情绪失控，难受到爆，感觉心里憋了有一万只草泥马，一万句辩解想说，可又根本不知道跟谁说。强忍着也没忍住，还是哭了。

----- stop emotional -----

反思

我在南京东路地铁站发了半小时呆，还没缓过神来。回学校了也一直在思考自己在面试中的表现和经理说的话，今天才平静下来冷静客观的看待这件事。

1. **第一印象**，楼主着装没有问题，正装。但是没有握手，见面好像没微笑。表现的也不是很自信，这也是犯了大错，更何况面的还是销售岗位。

2. **准备不足，或者说是几乎没有准备** 由于之前楼主有一些面试经历，大小公司中英文都面过好多次，所以这次自我介绍就没特意准备!!! **没有准备!**（事实证明麻痹大意是大忌，大忌中的大忌）

《case in point》中写道，一个好的自我介绍的效果是，面试完后 HR 还没记熟你的长相，你的名字，就已经记得你的故事，所以故事才是自我介绍的重中之重。当然这个不是说去生编硬造，而是要构思，布局，突出自己的卖点，而且卖点还要合胃口。而我的自我介绍就是流水账，学校，实习，学生工作，证书，最后末尾点了一下自己的性格优势。这样的自我介绍没有问题没出错，“恩，感觉还可以” 但实际上面试官并没有对你太多深刻印象，你和其他有亮点的人相比可能立即就被忽视了，mediocre, 尽管你的自我介绍没有出错。

3. 动机问题。

为什么这家公司，为什么这个岗位，为什么雇用你而不是其他人？（经典 3why）

估计和很多同学和楼主一样，对自己要从事什么行业，什么岗位并不是很清楚。以致于后来我自己问我自己为什么要去做销售时，理由都变得非常苍白，辉瑞大公司名字好听？销售钱多？销售可以不断挑战自己？大公司那么多，为什么选辉瑞？销售的日常工作状态有了解吗？**其实我的动机并不清楚。动机不清楚是致命的。动机不清楚的直接后果就是准备动力不足，热情不足，你不是 really like it ,really want it, 也就不能超越自己，做不到信心满满应对质疑和挑战。客观来说，我对辉瑞的热情其实没有想象中高，对销售也不是很渴望。这其中可能有现实的考量，文科生找工作范围宽又广，潜意识中会有点广撒网的意图。而且对销售认识也非常肤浅。我理解的一个好的销售必须深刻理解产品和客户，有强烈的用销售额（钱）证明自己的动力，证明自己这个动力我有，但不是很不强烈。销售到底是一份什么样的工作？适合我吗？我可能还需要再思考思考。**

4. 对自己的认识还不够

其实人对自己的评价和客观现实中的自己是有差距的，我一直以为自己是一个外向，善于交际的人：学生工作，社团，志愿者都做到比较好，在公司实习也能迅速打成一片。但有时候也很内向，喜欢静静思考，深入研究，有时候也不愿意跟人说话。但在自己评估自己的时候，

潜意识中会忽略自己内向的那一面，潜意识想把积极的那一面展现出来，所以就失去了客观。而且我的沟通能力并没有强大到可以应对所有问题的地步，而且也不要误以为只有外向的人才适合做销售。内向，外向总体来说跟能不能做销售联系也不大。我也认为自己抗压能力不错，但没想到一次面试几个提问（这还不是压力面试）就能击溃自己。所以说，对自己的性格的评估要更深入，更全面，要多引入第三方评估，这样再去匹配工作岗位，效率更高。

6.写给自己。

这次面试中，被击中泪点的其实就一句话：你是一个不愿意改变自己的人。其实那一刻情绪是非常复杂的，倒不是说我玻璃心，练这点承压能力都没有。但真的不知道为什么有时候就一句话，就能让人哽咽。

其实从小到大，我都是那种天赋很普通的孩子，但一直愿意不断去突破自己，高中物理很烂经常不及格，下定决心要突破物理之后我就把一本厚厚练习册反复练，反复总结，最后那本红色的练习册都烂了。。高考物理终于考了 90(满分 120)。大一自己独自去深圳打工，去最基层的劳动密集型工厂体验了一个多月（并不是家境不好，就是想试试自己能不能独自生活在陌生城市）；大二被别人的优秀的口语震撼到，而自己基础一般，就发奋努力一学期拿下六级，BEC 高级，对自己专业不感兴趣就既然决然放弃保研，全力跨专业考研最后考了第二名。我也从来没有觉得自己优越，因为我身边有无数大神，我时时刻刻都在提醒着自己要不断努力，不断突破。

我觉得我可能永远都不是那个最优秀的人，但我绝不会是一个不愿意改变自己的人。

PS:校招之路才刚刚开始，我也很感谢能在这个时候有辉瑞经理指出我的不足，让我认识到自身存在的问题。经理也说的非常对，我之前没有认真反思，没有吸取经验教训。所以此刻我没有丝毫怨言，反而是非常感激和庆幸，也只有不断突破未知，不断超越自己，才能走的更远。与各位共勉！

第四章 辉瑞制药综合求职资料

4.1 辉瑞公司武汉研发中心笔试面试归来分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106425-1-1.html>

本人于 4 月初向辉瑞公司武汉研发中心 DSO 部门投了简历，一周后收到电话通知去公司笔试，笔试内容是两部分，一是阅读理解，要求阅读一个真实的临床试验报告节选，然后回答问题，一共五个问题，大概记得的问题是病人何时住院，医生给病人用了哪些药，病人有何不良反应。二是誊抄一段手写英文文章，内容与临床试验有关（我估计是考察单词识别及书写能力）。

约 4 天后收到电话通知去参加部门面试，是两个部门经理，二对一面试，注意!!! 一定要提前准备自己的英语口语表达，因为全部是英语提问，英语回答，问的几个问题是英文自我介绍、为何选择辉瑞、对辉瑞了解多少、你认为 DSO 部门是做什么的，临床试验的认识，ADR 的认识，介绍自己的研究课题。由于本人英语口语长时间未练习，加之通知时也未说明是英文面试所以这一部分的表现很差，当时就差扭头就走了，也辛苦两个考官听我结结巴巴的英语了，所以各位要引以为戒，不要像我这样啊，一定要准备英语口语!!! 接下来，中文围绕刚才的问题以及简历又问了一些问题，关于专业不是医药为何选择医药行业，为何选择 dso 部门，为何选择武汉工作等。这方面因为有准备，答得还可以。最后是问我有什么要问他们的。

总之，估计这样的面试表现很难获得接下来的二面了，如果是的话那确实很遗憾因为自己的英语口语失去进入辉瑞的机会，特此写出来提醒期盼加入辉瑞公司的童鞋们注意!! 祝好运!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

