



应届生求职网  
www.yingjiesheng.com

2023  
CAMPUS  
RECRUITMENT

# 2023



## 应届生校园招聘



### 华为

应届生论坛华为版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-158-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛(推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| 第一章 华为简介.....                        | 5  |
| 1.1 概况介绍.....                        | 5  |
| 1.2 2021 年年报.....                    | 5  |
| 2021 年报财务解读.....                     | 5  |
| 关键业务进展.....                          | 6  |
| 研究与创新.....                           | 7  |
| 第二章 华为笔试资料.....                      | 8  |
| 2.1 华为 2021 秘书笔试.....                | 8  |
| 2.2 【120min 网上测评】.....               | 8  |
| 2.3 【2021-客户经理岗-实时更新】.....           | 8  |
| 第三章 华为面试资料.....                      | 10 |
| 3.1 华为审计一面.....                      | 10 |
| 3.2 【华为财经面经】22 秋招 9.27 深圳面经.....     | 10 |
| 3.3 华为财经秋招面经.....                    | 11 |
| 3.4 华为财经，终面，凉经.....                  | 12 |
| 3.5 华为财经面经.....                      | 14 |
| 3.6 华为财经纪念贴.....                     | 15 |
| 3.7 华为财经专员 10.15 面经.....             | 15 |
| 3.8 华为财经专员 10.15 南昌站面经.....          | 16 |
| 3.9 华为审计记录贴.....                     | 17 |
| 3.10 今天通过审计专员主管面来回馈论坛了.....          | 19 |
| 3.11 远程审计二面.....                     | 20 |
| 3.12 华为审计二面凉经.....                   | 21 |
| 3.13 （攒人品）华为财经 2022 留学生校招 上海场面经..... | 21 |
| 3.14 华为财经 春招 面经 攒人品 求求了.....         | 22 |
| 3.15 华为财经.....                       | 23 |
| 3.16 华为财经 春招面经 攒人品.....              | 23 |
| 3.17 【荣耀财经】找小伙伴以及面经.....             | 24 |
| 3.18 华为财经专员一二三面复盘.....               | 25 |
| 3.19 华为财经专业面面经整理+一些回答.....           | 27 |
| 3.20 留学生场面经.....                     | 36 |
| 3.21 华为财经专业面及主管面.....                | 37 |
| 3.22 华为深圳站面试凉经.....                  | 38 |
| 3.23 123 面汇总.....                    | 38 |
| 3.24 华为财经 123 面分享-已收到 offer.....     | 39 |
| 3.25 华为财经——杭厦面经.....                 | 40 |
| 3.26 11.28 消费者管培生面筋.....             | 41 |
| 3.27 华为财经税务岗三面回顾.....                | 42 |
| 3.28 华为秘书面试分享.....                   | 43 |
| 3.29 华为财经南昌 2021 春招三面回顾.....         | 45 |
| 3.30 2021 华为财经春招面经.....              | 46 |
| 3.31 华为财经春招面试.....                   | 47 |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 3.32 华为财经一二三面经.....                | 47 |
| 3.33 4.19 海外线上一二三面面经.....          | 48 |
| 3.34 华为财经春招面经.....                 | 49 |
| 3.35 华为财经 123 面经验.....             | 49 |
| 3.36 华为财经暑期实习三面经验-上海场.....         | 50 |
| 3.37 2 专业面+1 主管面 面经分享 粤港澳场.....    | 51 |
| 3.38 华为三面全过程 求 offer.....          | 52 |
| 3.39 华为审计专业面+主管面全记录.....           | 53 |
| 3.40 华为财经 PFC 项目财务一二三面面经！.....     | 55 |
| 3.41 华为消费者管培群面+业务面+主管面面经.....      | 56 |
| 3.42 2021 华为财经详细面经& 疑虑.....        | 57 |
| 3.43 华为财经专业面.....                  | 59 |
| 3.44 小语种财经岗面经.....                 | 60 |
| 3.45 2020 北京留学生财经类主管面凉经.....       | 61 |
| 3.46 华为财经暑假实习面经.....               | 62 |
| 3.47 华为消费者管培生实习生专业一面.....          | 62 |
| 3.48 华为财经专员暑期实习三轮面试经验分享.....       | 63 |
| 3.49 华为财经暑期实习面试经验.....             | 64 |
| 3.50 销售部 一面面经~回馈论坛求不凉！.....        | 65 |
| 3.51 华为项目财经三面经历（主管面被刷）.....        | 66 |
| 3.52 华为审计面试.....                   | 67 |
| 3.53 【华为财经】面试经验分享.....             | 68 |
| 3.54 2020 客户经理面试，1-3 面.....        | 68 |
| 3.55 【华为财经】2020.10.15 一面.....      | 69 |
| 3.56 华为客户经理面试~~~最新鲜和热乎的全流程解析！..... | 70 |
| 3.57 华为消费者管培生面经.....               | 71 |
| 3.58 华为 4 月 18 号面试.....            | 74 |
| 3.59 4/18 号财经专员海外留学生场，专一，二面试.....  | 75 |
| 第四章 华为综合求职资料.....                  | 77 |
| 4.1 华为财经 2021 春招经验.....            | 77 |
| 4.2 2021 华为财经秋招 已凉凉~.....          | 78 |
| 4.3 华为财经 2021 秋招经验贴.....           | 79 |
| 4.4 回馈论坛：华为财经专业问题整理.....           | 85 |
| 4.5 华为消费者管理培训生.....                | 85 |
| 4.6 华为财经暑期秋招经验+签约.....             | 87 |
| 4.7 华为财经三轮面经（回馈求被捞）.....           | 88 |
| 4.8 华为财经专员 2020 春招回顾.....          | 89 |
| 4.9 投递华为实习生被转成正式工作面试.....          | 90 |
| 附录：更多求职精华资料推荐.....                 | 92 |

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

# 第一章 华为简介

## 1.1 概况介绍

华为创立于 1987 年，是全球领先的 ICT（信息与通信）基础设施和智能终端提供商。目前华为约有 19.5 万员工，业务遍及 170 多个国家和地区，服务全球 30 多亿人口。

华为致力于把数字世界带入每个人、每个家庭、每个组织，构建万物互联的智能世界：让无处不在的联接，成为人人平等的权利，成为智能世界的前提和基础；为世界提供多样性算力，让云无处不在，让智能无所不及；所有的行业和组织，因强大的数字平台而变得敏捷、高效、生机勃勃；通过 AI 重新定义体验，让消费者在家居、出行、办公、影音娱乐、运动健康等全场景获得极致的个性化智慧体验。

## 1.2 2021 年年报

面向未来，华为将沿着数字化、智能化、低碳化方向前进，持续加大投入，依靠人才、科研和创新精神三要素，力求实现技术底座的重构。在这个基础上，我们集结各种 ICT 技术和全球经验，协助各行各业的客户开展数字化转型，为客户和社会创造价值。

## 2021 年报财务解读

经营稳健，财务结果符合预期

收入（亿元人民币）

**6,368**

↓ 28.6%

净利润（亿元人民币）

**1,137**

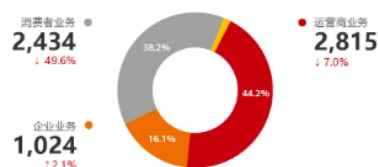
↑ 75.9%

经营性现金流（亿元人民币）

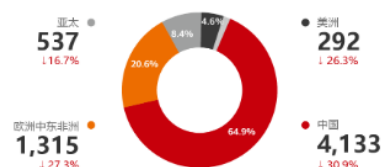
**597**

↑ 69.4%

三大业务销售收入（单位：亿元人民币）



区域的销售收入（单位：亿元人民币）





## 关键业务进展

### 推动无处不在的连接

- 助力 5G 创新业务从技术验证走向商业应用。基于 5G 的 AR、VR、自由视角视频等创新应用在全球多个区域和国家落地；RuralStar 系列解决方案为偏远村庄提供高质量的移动宽带服务，推进乡村数字化，已为全球 70 多个国家和地区 6 千万偏远区域人口提供联接。
- 致力于“打造无处不在的智能 IP 联接”，推出端到端智能云网解决方案。携手上下游产业组织、运营商客户和行业客户，推动 IPv6/IPv6+ 从产业共识走向商业实践。
- 华为云持续加大全球数据中心和加速网络的布局，云网协同，联接人、联接物、联接应用，提供一致体验的全球一张网，让信息流高速分发处理，让业务快速全球触达。
- 搭载 HarmonyOS 的华为设备数超过 2.2 亿；HarmonyOS Connect（鸿蒙智联）已有 1,900 多家生态合作伙伴，鸿蒙智联认证产品种类超过 4,500 个，2021 年新增产品发货量突破 1.15 亿台。

### 使能无所不及的智能

- 昇腾 AI 助力以人工智能计算中心为代表的新型信息基础设施建设。中国已有 20 多个城市规划和建设人工智能计算中心，赋能科研创新和产业发展。面向行业，华为联合伙伴发布“昇腾智造”、“昇腾智行”、“昇腾智巡”等系列行业解决方案，使能行业智能升级。
- 欧拉全新升级，成为面向数字基础设施的开源操作系统。华为携手伙伴将欧拉开源操作系统项目正式捐赠给开放原子开源基金会。
- 发布华为云盘古系列预训练大模型、天筹 AI 求解器等技术，并深入行业打造智能中枢，沉淀业界领先的行业 AI 资产，落地中国 20 多个标杆城市及多个标杆企业。
- 在智能汽车解决方案领域，发布 HarmonyOS 智能座舱、4D 成像雷达、MDC 810、“华为八爪鱼”自动驾驶开放平台和智能热管理系统五大创新解决方案

### 促进个性化体验

- 以 HarmonyOS 和 HMS 生态为核心驱动及服务能力，围绕智慧办公、运动健康、智能家居、智慧出行和影音娱乐为主的五大场景，为消费者打造极致的全场景智慧生活体验。
- 继智能穿戴、智慧屏等之后，手机、平板及汽车座舱等更多品类华为产品与 HarmonyOS 结合，为消费者带来更丰富的全场景智慧生活体验。HarmonyOS 智能座舱让车上的应用服务可以与手机、智能家居等终端设备无缝流转，实现车联万物的便捷。
- 发布 HMS Core 6，开放领先的技术能力和服务，包括图形、媒体、人工智能等七大领域 69 个 Kit，共计开放 21,738 个 API。HMS 作为全球第三大移动应用生态正愈发繁荣，HMS 全球应用数量同比增长 147%，全球应用分发量超过 4,320 亿次。

### 打造数字平台

- 依托端管云协同的 ICT 基础设施技术优势，加速构建共生共创共享的数字生态，助力各行各业数字化转型，全球已有 700 多个城市、267 家世界 500 强企业选择华为作为数字化转型的伙伴，华为企业市场合作伙伴超过 30,000 家。

- 作为全球增速最快的主流云服务厂商，华为云持续使能千行百业，已上线 220 多个云服务、210 多个解决方案，聚合全球超过三万家合作伙伴，发展 260 万开发者，云市场上架应用超过 6,100 个。
- 华为云发布开天 aPaaS，以开发者为核心，提供全流程、一站式开放平台，聚合伙伴能力，实现经验即服务，使能行业场景化创新，加速行业数字化转型。

## 研究与创新



如果你想了解更多华为的概况，你可以访问华为官方网站：

<https://www.huawei.com/cn/>

## 第二章 华为笔试资料

### 2.1 华为 2021 秘书笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305164-1-1.html>

有投小秘书的同学吗？

今天收到了笔试通知

想请问一下笔试考些什么 有哪些题型呀

我回来了。

题目就是行测+对职位的了解

### 2.2 【120min 网上测评】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261663-1-1.html>

4 月初申请的华为财经 202 暑期实习生，今天早上收到了网上测评链接，有 24 小时的时间完成。一开始以为要刷题，就到论坛上来找经验贴，但是看了一圈发现好像只有性格测试题，于是就佛系地做了网测。题型是纯性格测试题，会给一些性格特点让你选符合的程度，总共 36 道题，120 分钟，时间非常充足。楼主一开始看错了，以为除了性格测试 36 题还有其他部分，于是刷刷刷半小时就做完了性格测试，发现就结束了。。。因为后面做得太快导致都没认真看就随便选了，不知道会不会测出奇怪的结果。哎，总之大家就抱着轻松的心态跟随内心选就好，完全不用着急，纯性格测试选择题，亲测一个小时做完绰绰有余。祝大家好运。

### 2.3 【2021-客户经理岗-实时更新】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281748-1-1.html>



时间线:

### 2020.7.25 网申

就是把你简历有的内容挨个复制到华为自己的页面即可。要好好写，华为后续都是根据这个来跟你面试的。

### 2020.7.31 邀请视频-预面试

下午突然接到华为的电话，说看到我的简历，问我是否还对 客户经理 岗位有兴趣，如若有兴趣则约时间进行视频预面试，看看是否符合客户经理岗位的需求。感觉就是初期筛选把那些可能说话都会结巴的同学筛掉。

### 2020.8.3 视频预面试

上午 10:07 收到短信，会议邀请码，zoom 一对一面试，主要是互相了解的过程，没有自我介绍，主要就是询问 为什么想来华为做客户经理岗，你为什么觉得客户经理岗适合你，能不能接受去非洲的外派，什么时候毕业，完全不必紧张，HR 的原话就是“这是一个相互了解的过程，也许聊完之后你就觉得你不太适合这个岗位”，这个面试不刷人，正式面试是在 9 月份。

### 2020.9.1 收到性格测试邮件

下午收到性格测试邮件，30 分钟做完，当晚收到面试通知。

### 2020.9.3 线上面试

线上面试

## 第三章 华为面试资料

### 3.1 华为审计一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331728-1-1.html>

已过～前来记录一下

华为的专业面真的好专业，把简历掰开了揉碎了问。。。

1. 同时考了 ACCA 和 CFA 这两个证书领域差别很大，是怎么考虑的？
2. ACCA 哪门科目学的好（我作死的回答了会计准则
3. 中国会计准则和国际会计准则的区别（答不出来
4. 于是面试官给我找台阶下：固定资产确认方面这两个准则有什么区别（楼主还是没答出来此时我的脚趾已经尴尬的抠出三室一厅
5. 解释 Deferred tax 的概念 我简单说了下 面试官问我再深入些（啊这。。
6. 解释企业所得税的抵扣
7. 审计实习经历：解释做的收入细节测试，是怎么测的，做了什么贡献等（还要问确认收入有啥风险，你觉得要怎么做内控等等
8. 四大的实习经历是用英文问的我，用了 excel 什么软件
9. 大学的比赛经历，我写了分析报表，就开始问我再分析报表方面做了啥贡献，以及为什么这个比赛能得奖？？

面试官真的很和蔼，但大多数问题我也是真的答不抬上来，感谢面试官让我过了！！！！

### 3.2 【华为财经面经】22 秋招 9.27 深圳面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331653-1-1.html>

TL：8.14 投递-9.16 收到测评并做完（就是单纯的性格测评）-9.24 收到面试通知-9.27 面试

整体流程是：一面（专业面）→二面（专业面）→三面（主管面）

每一轮面试结束不就会收到结果，通过了才会有下一轮面试

专业面主要根据大家的本硕专业来问，比如会计就会问一些会计处理和准则，税收就问国际税收，经济学就会问一些经济原理等

### 【一面】

主要根据我简历上做一些经历问专业问题（因为我的实习多是审计和 fdd，基本都是会计处理）

主要问到了 IFRS15 收入和 IFRS16 租赁两个重头准则

IFRS15 问了五步法

IFRS16 问了和更新前的区别、更新后对承租方报表的影响等

### 【二面】

我二面遇到的面试官超级可怕，虽然全程很 nice，但是问的问题都超级硬核，我前面两位同样由他二面的同学都挂在了二面

具体有问：存货减值：给了一个原材料的 BV 和 FV，以及和客户的销售合同，约定了这批存货加工好卖给客户，合同中的加工费、售价也给了，问要不要做减值处理，减值多少

IFRS3 合并报表：合并的时候哪些科目要抵消、内部交易以及 Unrealized profit 的抵消分录怎么写（没错现场写分录，巨可怕）

IAS12：递延所得税产生的原因、给出场景判断是 DTA 还是 DTL、DTA 确认的条件

IFRS5：给了一个具体销售场景问是其中一个时点要不要确认收入成本

财报上利润很高但是现金流很差的原因

### 【三面】

三面是最轻松的，就是聊天，问我目前为止最自豪的事情、经历的挫折、怎么走出挫折、未来职业规划、家在哪里、甚至问了是不是单身 hhhhh，最后就是传统的反问

总体的感觉很 nice，所有面试官和 hr 都全程微笑，被问到不怎么会的问题的时候还会和我说别慌，给了充足的时间思考，总之虽然问题很难但是氛围不紧张。

## 3.3 华为财经秋招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332386-1-1.html>

今天一个早上就结束了华为财经的三轮面试。作为回馈，也简单写写我的面试经验攒人品吧。

今年一面二面是专业面，三面是主管面。

一面先是做英文自我介绍，然后问了一些实习经历的问题。我是做过行研和机构销售的实习，所以被问的有，你怎么去看一个行业，怎么去看一个公司，有哪些指标。你对金融产品有什么认识。要投资一个项目有哪些需要考虑的因素。也有被问到毕业论文写的情况，讲讲这个选题相关的东西。

主要就是挖简历。

二面感觉问的和一面也有不少重复。也问了怎么看行业，怎么判断公司，财务指标有哪些，不过有具体问行业的市场规模和竞争格局怎么看。

企业融资途径有哪些。

如果一个企业自身条件不太好但是想申请银行贷款可以怎么做来增加自己的信用。讲一个学的最好的科目。讲一个具体的金融产品概念怎么用。

三表的勾稽关系。问的会比第一轮深一点点。

第三轮主管面。聊到的有，你面试一家公司前会做哪些准备。学生工作，实习的时候别人是怎么评价你的。你在实习中主要是什么角色，你做的比别人好在哪里。职业规划。选择一个工作最看中的三个要素是什么。你觉得从学生转变为社会人最重要的点是什么。你觉得自身最需要提升的能力是什么。

大概是考察整体的一个品质啊，志向啊这些东西。

最后就是经典结尾：你有什么问题要问我。

大概就是这样啦。我觉得准备的话主要就是深挖自己的简历，主要还是围绕简历来进行专业问题提问的。

祝大家面试顺利啦~

### 3.4 华为财经，终面，凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332425-1-1.html>



【昨天下午三场面试，刚刚收到短信“不匹配”，凉经，希望给大家一点小小帮助】

总体而言：注重简历（尤其对实习经历中的细节的挖掘）；且各个面试官有不同的提问偏好，像我涉及到的专业问题相对较少。

另外，我面试出来就跟断片似的，只能尽力还原了——所以下面的问题仅向面试者提供一个参考。

13:30 到场，有很多同学已经到了，在等候区有比较多座位，我穿的正装（第一次穿 很不自在），但我发现男生很多穿的西装，但是女生仅西装外套或者休闲一点的西装或者衬衫比较多。

等待面试的时间较长，而且各个时间的面试者会陆续不断地来，面试完一场后十来分钟，可在邮件的连接中可以查看状态，进度条会显示是否进行下一场，两场之间大约 45 分钟左右或者更短，平均一场面试大约 30 分钟，有的同学比较长，在 40 分钟+。我大概三点半完成一面，等候时听工作人员喊名字。

一面：

一面大概主要基于简历，基本的了解吧，让面试者表达的比较多。

- 1、英文自我介绍（没背熟是我的失误，然后磕磕绊绊 说了好多 sorry）
- 2、可能因为我是管科的，就问了我数据分析方面学习了哪些课程，会应用哪些软件
- 3、社团活动（我是参加过辩论赛，问我当时的情况）
- 4、问我考研为什么跨专业 管科的成绩（建议姐妹打份成绩单 我是带了成绩单过去的 一面面试官说我是到现在第一个带成绩单的（2、3 面面试官只问了我的成绩 没看成绩单）
- 5、问喜欢什么运动
- 6、朋友对你的评价
- 7、我现在其实记不太清一面问的什么问题了，但是没怎么涉及专业问题，一直在扣简历。此外，我记得我讲的最多的是我的论文>-< 可能因为最近在写论文，内容也是老师的一个课题，用的上市公司财务数据和财务指标，涉及到建模和统计分析，我感觉一面面试官对这个还有点感兴趣，就一直在论文上叭叭

二面：

我想了一下，应该想挖掘适合哪个方向，我感觉一致问我风险管理方面的知识

- 1、中文自我介绍（没有要求英文）
- 2、针对 CPA 中公司战略与风险管理（这门我通过了）就问我对于风险管理的理解和认识（乱答）；COSO 内控；战略和 risk 的关系
- 3、华为的 risk 有哪些
- 4、然后问我的数据分析能力体现在哪里？举个例子（我觉得姐妹们可以就实习经历整理一下，体现自己优点的小例子（比如沟通能力、执行力、领导力等等））；我一开始说了课题研究中的经历，又接着问我，除了课题研究之外的实例（。。）
- 5、问了我认为自己对财务工作具体哪个方向感兴趣？擅长哪个细分方向  
问我这个岗位注重什么？为什么擅长？
- 6、貌似问的是具体的会计处理，会计科目，我说了应收账款、固定资产等科目的分析
- 7、收入确认（我只说出了那个五步法，姐妹可以重点关注一下新收入准则，我被问这方面还比较少，但是同时面试的几位同学被问了特别多）
- 8、问了一下我的成绩
- 9、让我讲了以下基金运营工作（简历上的；我建议姐妹们对简历好好准备一下，同场的一个同学实习都是做的内控工作，就一直被问内控方面的）
- 10、中间让我英文讲一下管理科学与工程专业主要内容（这个简直二次打击，一面出去后大家说三场有一场涉及英语，然后我基本就是一个单词一个单词蹦，然后我真的讲不下去。。。太垃圾了）。。。。

三面：

但从我这场面试来说，感觉在对简历挖掘之外，特别注重对面试者的性格的考察（我估计也是挂在这上了）

- 1、中文介绍
- 2、“你都看过面经了，为这次面试做过哪些准备，以及看过面经之后总结的重要的点”
- 3、你认为财务实习工作格外注重的能力，你反思后的结果？（具体忘了怎么问的）
- 4、论文课题相关的研究内容和研究经历
- 5、你的性格的优缺点
- 6、比较挫败的经历，受打击的事情
- 7、朋友对你的评价
- 8、导师或者实习工作中的领导对你的评价

9、 你的团队合作的经历？你在其中扮演的角色？评价你的团队成员？（现在想想 这里面试官期待的回答是我快速做出评价（优劣等等）并有依据）

10、 你的性格比较强势吗（哭？真的，不知道给面试官留的啥印象，要是挂基本就是挂在三面）；我好想说的是还是比较温和，具体问题不同吧，在有些原则问题很坚定，然后就问我哪些原则问题，唉，我说，不能未婚先孕（笑死）就扯到一些感情方面的问题（无语）

11、 适合财务哪个细分方向，为什么？

12、 对外派的态度

13、 最后让我反问问题

14、（回想-补充）说如果这次面试不通过你认为主要是什么原因

最后，祝大家心想事成！祝我再接再厉！

### 3.5 华为财经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 13 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332724-1-1.html>

华为财经江苏山东片区面经：

一共三轮，两轮专业面，一轮主管面，一下午全部面完，节奏很快。第二天就可以在官网查到主管面的结果，非常荣幸全部通过啦，等着被捞！

把我三轮面试问到的一些问题整理在下面，回馈论坛的小伙伴~

一面：

自我介绍（中文）

怎样从财务报表里面看出一个企业的经营状况

自由现金流量

为什么说现金为王

简历经历问得非常细（每一段经历都问得非常细，务必好好准备）

反问

二面：

自我介绍（英文）

介绍自己的家乡（英文）

简历中的一段实习经历

杜邦分析体系及应用

论文相关问题（非常细）

反问

主管面

怎样看待会计中的持续经营假设，背后的逻辑

实习经历



最崩溃的时候，怎么调节  
朋友眼中的你是怎样一个人  
论文相关（非常细致地问）  
反问

### 3.6 华为财经纪念贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332818-1-1.html>

谨以贴纪念大一就与之结缘的华为财经

结果：一面挂（武汉站好像招人蛮多，身边本科同学有 3 个都进了池子，也就准备了两天）

背景：武汉 211 本科，财政学

面试问题：

1. 英文自我介绍？（上来就英语问答，没听懂问的啥其实，答的也很简单，磕磕绊绊）
2. 最喜欢的课程（国际税收）
3. 对数字经济的了解（延展了数字经济对国际税收的挑战）
4. OECD 双支柱
5. BEPS 还有哪些条例（不知道）
6. 讲一下增值税
7. 国内税制的特点
8. 税收优惠有哪些

总结一下，（1）逻辑不够清晰，答的时候没条理（2）专业知识看了但没深入，问细致一点就暴露了，只能扯一些粗糙的答案（3）自己回答把自己往坑里带，说我国有太多税收优惠，这样不好 结果被问有啥优惠。

唉，一面挂了挺难受，特别是和自己一起来的同学都过了，现在怀疑自己中。

### 3.7 华为财经专员 10.15 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333055-1-1.html>

一面

1. 针对简历，这里我有个项目，具体问我承担了什么角色
2. 第二段经历，让我自己描述我做了什么

针对经历里的细节提问，主要有自己的思考

3. 问我擅长什么准则，我说了，收入，存货

结果问我收入，存货，在三张报表有没什么联系（这个问题我没听懂，然后瞎说了一通，说了收入，现金流，存货，他说我还漏了个应收账款）然后我又巴拉巴拉一通

4. 递延所得税的原理，递延所得税资产和负债可以抵消吗，什么情况下抵消

5. 商誉怎么算，举了个例子，让我把分录写出来

5. 主要责任人和代理人的区别

6. 控制权的确定

7. 英文说职业规划

二面

1. 长股投权益法和成本法的区别，处理方法

2. 用收入五步法解释直播售货

3. 买手机送积分，积分可以抵下次的钱，这个积分怎么处理

4. 看了几遍简历，最后问我想聊什么，我说了个项目，然后问了恒大地产，我说我没看这个新闻，跟我讲了案例，问我如果是财务主管，恒大负债率远高于同行业，我要怎么和管理团队沟通

5. 又问了主要责任人和代理人

三面

聊天……聊天过程太轻松以至于我啥都不记得

可能有，家庭情况，为啥不出国，为啥不读研，让我挑自己最有成就的经历讲，如果面试不通过你觉得是什么原因，老师朋友怎么评价你，你觉得一段失败的经历，你认为自己的性格特点，你为啥不考 cpa

反问，我问了进入了华为需要准备什么

没有英文自我介绍，一二面中文自我介绍

不知道为啥之前那个帖子发了图片没内容……重发了一遍，造福大家

### 3.8 华为财经专员 10.15 南昌站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333540-1-1.html>

楼主本科生，国会专业(课本准则学的是 IFRS)，通知接到是下午 4 点 20 面试，但是提前了一个多小时到酒店，到了以后等 10 多分钟就安排面试了，效率很高：

一面：

一面的面试官很 nice，从简历面向专业面过渡，大概面了 20 多分钟，将近 30 分钟，面试快结束的时候直接和我说这一关给我过了，之后再聊了会我面试的缺点和个人的缺点(这个在终面有被问到)，回忆一下大概的问题有：

英文自我介绍(英文问题面经真的有用，身边朋友大多数也是问到可以准备的话题)；

实习经历，因为我是有两段事务所的实习，问的主要是工作内容和对比感受；

证书，因为我没考 ACCA，正在备考 CPA。就直接问我不了解收入(我当时说没怎么学过，但是反问他想问什么，哈哈面试官真的很和蔼)，问了收入确认的五步法，递延所得税(定义和例子)，资产在企业里的流转，资产计提减值的分录以及对利润表的影响，增值税的税率分为几档、是多少、举例，营业税的税率分为几档、是多少等。

面试的问题满密集的，主要是根据你上一个问题里面提到的关键词转到下一个问题。最后面试官在说我的缺点时候，提到说，他们希望看到的好的面试者，是能根据面试官的这一个问题，延伸到另一个问题，体现自己学习知识的框架性（是的，他就是说我的知识体系太零散了）。

二面：

自我介绍开场，专业问题强度非常大，面试官严肃脸，整个过程有 30 多分钟

因为我有一段地产的实习，自己在简历里写了有税务核算的工作，问我对结账的理解（这个我说完以后直接反问我是不是学过会计，我又重复了一遍自己的答案，后来回想可能是压力面？我确实也不知道再多说能说个啥了 hh）；然后转问我一个财务周期的工作包括啥；怎么看财务报表；有一个给定情景的分录题（在同一家商场里，在 A 店买了一件衣服 1k，送了一张 200 的代金券，在 B 店买了一双 1k 的鞋子用了这张代金券，两家店分别怎么做分录）；如果我是恒大的 CFO，在一年前看到恒大的未来，应该作什么改变现在的局面；然后因为我提到了财务杠杆，问我对杠杆的理解。（还有对一些单独的小知识点的提问，用自己的话讲对它的理解就好，具体记不清了）

就，二面面完非常没底，面试官只是说请我去外面等通知，而且他真的就基本都是挑剔脸，微笑得高深莫测。建议不会的问题还是不要硬抗，据说直接躺平说不会比较 peace，我那个分录题就是不太会，硬说，说完之后直接冷场了... 面试官盯着我的简历很久，才问出恒大的问题。专业问题问完转到校园经历，我感觉真的就是这段拉起来的，说完场子又惹热起来了。还有一个就是要笑！我感觉我明媚灿烂的笑容也捞了我 hhhh

三面：

三面没做自我介绍，我那个面试官非常轻松，据说其他人都是什么人生理想之类的，但是我上来问的是对整个面试的感受，然后问我考不考研考不考公，然后他表达了一下对大家面试的时候都说坚定就业的不信任和困惑 hhhhh，这个话题扯了很久。然后我们谈了下华为对“以客户为中心”的理解（这个也是我作死先问的他，他反问我自己的理解，最后非常认真地给我解释了），这个问题也讲了很久很久很久。最后就是很常见的失败的经历，成功的经历，问我觉得自己面试能通过吗，为什么。

的确是有朋友挂在了三面，感觉三面的面试官笑面虎的属性最强，因为确实没什么办法准备，而且会根据前两轮的表现不好的地方再提问，感觉也不是到了三面就一定稳了。

二面结束大概等了 5 分钟官网上就出结果了（短信通知会比官网上慢几分钟），三面大概是 15 分钟官网上出结果。因为南昌站今年是安排了两天的面试，所以大概是在 16 号傍晚收到的 17 号双选会的通知。我主要还是看的自己的专业课本准备的，bbs 上的面经上的问题是真的会被问到，递延所得税在一面二面全部涉及（感谢前辈们的分享！），我朋友也有被问到会计准则最新变动这一类的。经历能回想起来的就是这些吧，现在就可能主要靠 RP 了哈哈哈哈哈，也希望大家秋招都能收到 dream offer！

### 3.9 华为审计记录贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333937-1-1.html>

开个帖子来记录一下我的华为审计面试之旅

### 【一面】

10.18 上午 10.18 突然接到电话问 10.30 进行面试，说是临时安排的一场，我说可以，然后工作人员调试设备，最后差不多 11. 开始的面试，hr 人很 nice，整个过程很轻松，专业面问题还好，基本上就是：

1. 自我介绍
  2. 国际会计和中国会计的区别大概有什么？有没有什么具体准则可以讲一下？
  3. 销售人员外出接待的费用应该记在哪个科目下面？
  4. 深扒了简历上一段实习经历
  5. 对内审的了解，内审有哪些程序
  6. 举了一个关于控制程序设计的例子，主要是防范员工报销舞弊风险，问可以怎么查
  7. 还有两个问题记不太清楚了
  8. 英语讲一下自己最近遇到的开心的事或者难过的事
  9. 有没有什么想要问他的
- 一共差不多 40 分钟  
一面结束后非常快，十分钟就发短信说通过一面了

### 【二面】

10.19 下午 1.17 收到短信让准备 10.20 上午 10.00 专业二面

二面 hr 也很 nice，人很好，我设备出问题了耽误了几分钟他也没有催，我这边声音很小他就说那他声音大一点，就很 nice

二面的专业度比一面高，基本上没有什么闲聊的地方，自我介绍完就开始提问，而且比一面问题范围更广，深度更深，我记得有：

1. 自我介绍
  2. 深扒了我另一段实习经历，非常详细地扒，几乎描述了整个实习流程的细节
  3. IFRS 下收入确认的条件，和中国有什么不同的地方
  3. 收入确认有哪些风险点？可以怎样设计审计程序避免
  4. 对虚增销售设计一套审计程序，可以怎么查？
  5. 审计里面关于 cut-off 的一些要求
  6. 还有三四个忘了，都是很专业的问题
  7. hr 说一面的时候已经说过英语了，二面就不说了
  8. 有没有什么想问他的
- 一共也是差不多四十分钟  
二面结束后十分钟收到通过二面的短信

### 【三面】

10.21 日下午 3. 收到短信通知 10.22 下午 3.00 进行主管面试

我之前看面经大家都说主管面试是压力面，但是我觉得还好，只是没有之前的 hr 那么爱笑，然后主管给人感觉就是气质很儒雅，还挺斯文的那种，却是感觉还挺不一样的，不过没有 push，也没有压力面，只是提问的话就更发散，没有专业问题了，都是针对个人的一些东西

1. 自我介绍
2. ACCA 和 CPA 考试有什么选择性吗？你们学校考过的人多吗？你的进度怎么样？
3. 你参加的社团活动讲一下

4. 又深扒了二面的那段实习经历，但是使用宝洁八大问的形式问的，差不多问了宝洁八大问里的两个问题
  5. 当 leader 和班长的时候是怎么解决团队冲突的
  6. 觉得公司里的会计和审计有什么区别
  7. 有什么兴趣爱好-我说了我最近对哲学感兴趣，主管就又问了我关于哲学方面的一些看法
  8. 为什么不选择考研呢（我觉得这个问题才是重点，40 分钟的面试，十多分钟都在讲这个，这个简直就是死局，我没办法，就只能坦白讲，然后感觉到主管非常极力推荐我去读研，他说我思想还挺有深度（谢谢）认为读研对我的发展会更有助力，然后我就感觉我可能主管面不会过）
  9. 家庭情况
  10. 愿不愿意外派
  11. 有没有其他 offer-我拿到德勤审计了，就坦白了，他说首先非常祝贺你拿到 offer 了，然后又问你觉得你有准备好开始进行工作吗
  12. 华为在你目前的选择里排第几
  13. 聊着聊着又绕回考研了，他真的很推荐我去读研啊.....
  14. 有没有什么要问的
- 主管人真的也很 nice 说话慢条斯理的，也很温柔，感觉反而有点学者的气质？不过他真的好推荐我去读研..... 哎，反正我觉得三面没啥希望了，面试完没收到短信

总是华为的面试体验真的很好，hr 和主管都很好，人 nice，而且我说话的时候他们还会表示赞同地点头，作为鼓励，然后有时候卡住了也会很耐心的引导，感谢 hr 们，华为审计体验很好，而且效率好高！我六天就走完所有面试流程了，效率奇高，就是终面可能挂了 orz，我也想读研啊，就是今年考不上了 orz，没想到会挂在终面上..... 哎，反正我看其他人说三面过了也是十多分钟就有短信了，但是我没有，估计没戏了，此帖分享给大家仅供参考

### 3.10 今天通过审计专员主管面来回馈论坛了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334832-1-1.html>

面试之前暗自发誓如果过了就来写面经，现在来还愿。

专业一面：是一个很文雅的面试官，也很温和。

主要是提问简历的问题，从实习包括校园活动，都问的非常详细。比如我有一段审计实习，写自己做收入替代测试，就被问到是用什么替代什么，具体怎么操作。我写自己分析被审企业毛利率变化，就被问用了什么软件，得出什么结论，后续怎么处理。列举审计中的循环，关键点，内控方法，审计设计。还有觉得自己实习过程中做的最好的是什么。

情景假设题，让我去审华为一个分部的收入怎么做。以及英语介绍自己的家乡。



面了将近一个小时，结束后官网马上就变状态了。

专业二面：有点压力面，对方一直对我的回答表达不满。

感觉和一面差不太多，问如果派我去审华为在国外的采购点怎么做，怎么评估风险。我之前实习都和内审无关为什么投内审。认为自己最大的缺点是什么。英语解释内审和外审的区别与共同点。这时感觉不太想理我，还接了个电话。后面问为了面试做什么准备，我回答看了年报，并且说了几个我计算的指标的变化情况，提到华为的现金流量表表现不是很好，对方似乎有点兴趣，听得认真了，还给我解释这些指标为什么出现这样的变化。

这次时间比较短，大概就二十分钟，结束后半小时官网变状态。

主管面：还是一个严肃的面试官，全程面无表情。

自我介绍，然后是一堆行为面试题，变着法儿地问如果失败怎么办，遇到挫折怎么办，非常生气怎么处理，与团队成员出现分歧怎么处理，如何说服别人？

以及华为压力大，自己能否不被淘汰？怎么理解以客户为中心以奋斗者为本？派到非洲愿意吗？对求职者来说华为的优势和劣势分别是？

还有如果你在非洲打开新市场要怎么做？做工作做一半突然被领导指责方向错误怎么办？又是差不多一个小时，今天有事没看官网，不过很快收到短信说通过了。

接下来可能就是进池子泡着了，希望能被捞！

### 3.11 远程审计二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334902-1-1.html>

发面经 攒人品

感觉发挥不好，但是还是过了

1. 随便问问，工作意愿地为啥选了杭州（在此非常后悔选了杭州）  
愿不愿意外派，  
为啥工作实习的地方都不在家附近学校附近
2. 学习课程，有没有学习过数据分析类的课程

我研究生 gap 一年去工作，所以问了很多工作的事情

3. 工作的这个企业是干啥的，你在这个公司做了什么工作
4. 评估这个企业的风险
5. 问另一段实习，在税务部门是干了个什么事儿
6. 你当时查询的税收条款 具体有什么.....（真的很细节，想不起来的时候觉得完犊子了）
7. 团支书的经历，组织了什么活动
8. 做团支书最大的挑战，我说的是与人沟通，
9. 他问我那你与人沟通这个挑战中获得的经验，最后怎么解决的
10. 反问，说不建议我去四大哈哈哈哈哈，



过程挺快的，除去反问环节不到半个小时。

一度以为凉凉，好在过了。

大家加油

## 3.12 华为审计二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336077-1-1.html>

10 月 18 号审计一面：先自我介绍；然后问了实习相关的一些问题，比如存货监盘需要注意哪些（有哪些风险需要怎样处理）；英文介绍企业实习做的固定资产监盘；介绍实习期间审核的报销（有哪些风险点，如果发票金额行程单都无误，还有什么风险）；还问了企业财务、外部审计、内部审计如何选择？说一下自己沟通协调的经历；还问了在学校参加的一些比赛；最后是说一下自己的缺点和短板。

结束前面试官说一面通过，后续等通知，大概 30min 收到了 19 号二面的邮件。

10 月 19 日审计二面：

本来约的时间是下午 3 点，但是 2 点二十左右就发短信让进腾讯会议。

自我介绍、为什么选择内审、用英文回答内审和外审的区别、用英文说一下公司如何防范风险；你有提到和被审计单位人员沟通，是如何沟通的？说一下如何识别风险、以采购为例说一如何识别风险。有没有考注会，有没有考 ACCA，凉了

## 3.13 （攒人品）华为财经 2022 留学生校招 上海场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337386-1-1.html>

LZ 背景是国内双非一本+一年制水硕，本硕都是金融，之前实习经历清一色的券商。本来没有特别想进华为（因为感觉经历也没有非常匹配），但是经过面试+双选会的交流，对华为印象分++，因此发帖攒人品，希望被捞。也希望帮到后面几场留学生面试的同学。

一面 专业面

面试官是非常 nice 的，先问了一个会计专业问题，LZ 乱答一通，估计人家也看出我确实不懂（毕竟楼主学金融的），就没再问。LZ 简历里面有提到估值，所以就被问有哪些常用估值方法。面试官本身不是金融背景，所以接下来又问了几个基础的 Finance 101 问题。最后好像实在没有什么专业问题可问，就开始问行为问题：问面试前做了什么准备。讲一次失败经历。最后让用英语介绍家乡。然后直接告诉我去外面等下一轮。

二面 简历面

二面确实是像之前论坛上小伙伴提到的一样深挖简历。先是要求介绍自己的专业、最喜欢的课。此外 LZ 在简历上写了毕业论文，所以也被问到。都是常规问题就不再细说。再一次碰巧，面试官不是学金融出身的，所以追问的又比较基础。

三面 主管面

面试前一天 B 站看过华为某个大佬接受采访的视频，大佬说候选人来参加面试基本上都准备了很多故事，证明自己多么多么优秀，所以华为就特别喜欢问候选人身上负面的点。庆幸看了这些内容，确实在主管面体现得很鲜明：性格上的劣势、最挫败的一次经历、上级不认可工作成果的经历。然后是动机问题：为什么选择华为，对外派的态度。

最后复盘

会计专业的同学好好准备专业知识。其他专业的同学掌握本专业的基础知识+认真熟悉简历。华为招的人其实背景挺多样的，但是动机问题还是要好好准备，LZ 准备的时候就没想清楚应该怎么答，有点尴尬。主管主动解围：“全是券商经历很正常，因为你们专业实习要人最多的就是券商，像华为的暑期实习都不招多少人，我们主要是看大家学东西快不快”。

双选会前提前熟悉一下部门，交流的时候多在大佬面前刷刷脸，可以讲一点有意义的话，或许可以增加被捞上来的机率哦。

### 3.14 华为财经 春招 面经 攒人品 求求了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343853-1-1.html>

本科是江西财经大学 专业财务管理 2022 年 财经专员春招

一面问题：

上来先拿着简历问：各个奖项是什么情况 然后让自我介绍

接着问我擅长哪个科目的，我回答的会计

五步法

什么时候开始确认收入

怎么样才算是转移了商品控制权

收入确认有按时点确认收入的也有按期间确认收入的，是什么原理

做一笔分录：卖一个固定资产，账面价值 500 元，未来能够收到的现金折现回来是 450

固定资产减值和存货减值分别有什么方法

现金流量表怎么编制的

怎么去衡量这个投资项目好坏

怎么去审计企业的收入

（里面很多问题在往次的面经里都能看到）

二面：

自我介绍

考研的情况

我的实习是在一个食品公司 看食品公司财报的话着重看什么

我的专业是财务管理 就问了我财务管理是什么

问怎么衡量投资项目的好坏（问了两次啊）

问大学期间最深刻的事情

三面：自我介绍 家庭状况 项目状况 岗位意向 还问了我为啥秋招没来

## 3.15 华为财经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343886-1-1.html>

仅仅一面就凉了，线上。

凉凉，感觉自己真的很 shi，还给学校丢脸了。

看了简历，就说：“这么少的简历 balabala”【听到这话我就咯噔一下】

然后就问我的绩点排名，为什么不考研【lz 本科生】，考研考公什么区别，班里人去向去哪里，考公是你们专业的去向吗？巴拉巴拉【一直在深究我们班/专业情况，说实话这种东西辅导员才清楚好不好，实诚地说自己去考公了】

然后问我考了什么证书，准备考 cpa 吗？【我怀疑她是想从 cpa 入手问我专业会计问题，可惜我面经看了好多问题准备好多，他这个入手挖掘的角度纯纯把我封死了。我说我在准备春招还没来得及了解 cpa】

然后就问最喜欢的课程，大体介绍一下讲了什么【天知道一年前两年前的课程我要跟你怎么

展开叙述啊，还全都是理论 我自己都忘光了好吗，在百忙中辩解我能感受到她的轻蔑】

我提到小组讨论完成一家公司案例，又问小组长是怎么出来，和组员有什么区别？【我说推动作用时又说我才 4 个人的小组又没需要和外界交流那有什么推动，无语推动我们课程作业尽快完成还不算嘛... 小组讨论需要很高大上吗...】

我真的希望她挖一挖我的实习经历可是人家不屑... 专业问题也不问我就麻了，然后有什么想问的就没有了。

## 3.16 华为财经 春招面经 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344135-1-1.html>

双非一本 秋招投过 但因为当时在准备考研秋招群里好多 985 的研究生 就放弃面试了... 考研无望后 又投了华为 还是想试一试的一面

先问最擅长哪个板块（因为我考前只突击了收入和租赁 就答了收入准则）

然后让我说说对收入准则的了解

后面又问了一个关于收入的 没答上来

除了五步法 还问了对控制权转移的看法

对租赁准则有没有了解

最后用英文介绍自己

二面

先看了简历 因为我都是会计方面的实习 问我在哪里学习的东西最多 然后问了那个公司的业务账务怎么做

拿到发票怎么处理

三张表勾稽关系

利润表用间接法 表是什么样的（我根本不会 就说这个方法好像不常用吧 然后面试官说是的 就绕过去了…）

资产负债表

商誉的流动性

（二面面的特别差 我太紧张了 预收账款说成流动资产…老师提示了一次 我还没反应过来…）

最后用英文介绍家乡或者美食

三面

中文自我介绍

这场面试的优点 缺点

最失败的事情

最近比较忧虑的事情

怎么缓解这种忧虑的

遇到事情会和父母商量吗

想去哪个部门

是否接受外派

总的来说 老师们都很好 基本是在交流的 没有太大压力 特别第一个老师 不停的点头 还是挺受鼓舞的～

祈祷一个 offer 吧～

### 3.17 【荣耀财经】找小伙伴以及面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329270-1-1.html>

找了一圈发现没有荣耀的单独板块，就先发在华为了，希望审核大大通过或者移到合适的板块

我上午刚收到荣耀财经的一面短信通知，时间是 23 号下午 15:30-16:30，但不知道具体的形式以及后续的流程，不确定是不是和去年一样，想问问有没有已经面过的同学给个面经顺便也找下这个岗位的小伙伴一起交流信息~

-----  
8.24 更新

8.13 投的简历 8.19 收到性格测评（没有行测 就是性格测评）

8.21 通知我 8.23 一面

一面是群面，八个人轮流介绍自己。然后给了一道题是 10 个影响团队的因素，以影响领导权威的角度进行排序并解释自己的说法。

我觉得自己说的不咋样... 弄完之后感觉凉了 没想到当晚收到通知进第二轮

8.24 专业面 面试官挺随和的，会对着简历问你过去实习经历做了什么，问了些基本的会计知识（净利润怎么变经营性现金流、怎么计算净利润、为什么用 EBITDA 比较好、分析公司看什么财务数据）

还有一些问个人领导力的问题。只要真诚回答我觉得就 ok  
攒一波人品 希望能有下一轮~

### 3.18 华为财经专员一二三面复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301601-1-1.html>

#### 华为财经专员（澳洲留学生专场）

一面专业面（线上）：

1. 自我介绍
2. 对华为有什么了解，具体到华为从事的行业、业务方向、2019 年的销售收入和净利润、财经人员的人数
3. 用英文介绍学过的一门课程、实习经历
4. 增值税的税率和具体的应用场景
5. 企业所得税的应纳税所得额的扣除项目
6. 华为工作中可能会涉及到的企业所得税税收政策

## 7.犯过的最大的错误

8.讲自己的三个缺点。然后针对我的其中一个缺点展开讨论，这个缺点对于未来工作的影响，如何改进等（这个问题讨论了超级久，一直到结束）

## 二面专业面（线上，大概和一面隔了 15 分钟）：

1.对岗位的了解，询问喜欢的方向

2.研究生为什么换专业

3.描述国外的学习生活，与国内的学习生活相对比，收获了什么

4.报表之间的勾稽关系

5.主要针对实习经历问，超级超级细，一直追问到你略有迟疑。比如说，会计师事务所实习抽凭需要注意什么？什么样的是不规范的增值税发票？为什么不规范的增值税发票进项不能扣除？为什么会出现这种不规范的现象，如果你是这个公司的财务你会怎么办？开底稿的时候做过什么调整分录，具体分录是什么？为什么调整？



6.缺点（每次面试都讨论我的缺点讨论好久 这个面试官还挺好的，他还说了他觉得要如何克服这个缺点）

7.职业规划（再来一次，我的这个面试官真的好好，胖胖的特别温和。我说我想在专业上成为高精尖。他就告诉我不要给自己设限，鼓励我比自己想象的更优秀，说我有沟通协调能力，在管理方面也可以发展的很好）

8.反问

## 三面业务主管面（线下北京场）：

1.自我介绍

2.为什么出国留学？如何申请的？靠自己还是中介？

3.研究生换了专业，为什么还想从事本科的方向？（我研究生读的金融，本科读的税务）

4.一个实现了高目标，获得成就感的经历

5.对会计了解多少？新的收入准则和新的会计准则了解么？自己会计知识有没有及时更新？

6.对国际税收了解多少？转让定价的方式、对 BEPS 的理解

7.对研发加计扣除了解么？境内和境外的扣除限额具体是什么？

8.觉得国内的税收体系有什么优点？有哪些需要改进的地方？（人家都说主管面没专业知



识，没想到...这几个问题都快给我问傻了）

9.今年考的 CPA 自己觉得能过几门？哈哈哈哈哈，这个时候当然大言不惭的说感觉都能过～

10.对外派怎么看待？

11.描述一下自己的性格？优点和缺点？对华为企业文化的理解，与自己性格的契合度

12.反问

PS: 我三面的面试官全程没笑脸，一直到我反问的环节才开始有点笑意，夸了一下我的问题



问的用心，还问我从哪儿看到的这些，然后认真解释了好久。建议大家好好准备一下反问的问题，最好和华为最新的热点结合，没准儿能逆风翻盘！

**双向交流会：**对各个部门的介绍，填报两个意向。

#### 面试整体感受：

华为财经真的很看重专业知识和学习能力，大家在面试之前可以好好复习一下专业课，再仔细回顾一下简历上的经历。然后就是，我个人觉得今年的面试官真的都好温和，跟他们交流有一种如沐春风的感觉。感觉不仅仅只是一场面试，而是认真的在与年轻一代沟通，对我性格上的缺点、未来发展的方向都提出了很棒的建议，整场面试下来受益匪浅。而且面试的时候几乎不用等待，告诉几点就是几点，面试体验超级赞的！！

之前一直觉得华为财经高不可攀，包括本科毕业的时候被面试官怼的怀疑人生，留下了巨大的阴影。所以今年一路走到最后，感触还挺深的。其实不管最后有没有被捞起来，我都觉得挺知足的，对自己的面试表现也挺满意。算是克服了自己心中的恐惧，看到了自己的成长，战胜了前年的自己吧。

（画风猛的一转）

呜呜呜，想来想去，我还是想进华为工作。听说今年的池子是太平洋，好希望能捞我一把啊啊啊啊啊啊

传闻中应届生 BBS 是个神奇的论坛，认认真真写复盘攒人品，希望能收到 offer 啊！！

### 3.19 华为财经专业面面经整理+一些回答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301684-1-1.html>

楼主终面已挂，不合面试官眼缘。打算去其他地方搬砖去了，以后不管是校招社招再也不想投华为了。整理了一下面经，也附上一些可以参考的回答，答得对不对你们自己斟酌吧。造福后人，说错误的请纠错一下，写不完评论区继续。

#### 1. 会计准则的最新变动

2019 年修订 2 个：7 号非货币性资产交换准则、12 号债务重组准则

债务重组：不再强调债务人发生财务困难和债权人让步，只要是在不改变交易对手方的情况下，经债权人和债务人协定就清偿债务的时间、金额或方式等重新达成协议，就属于债务重组。

2018 年修订 1 个：21 号租赁准则

2017 年-2018 年中国财政部修订了多项会计准则，特别是 2017 年修订了 6 个准则，增加了 1 个准则（42 号），许多会计处理发生了较大的变化，例如收入准则，将收入确认原则风险转移原则变更为商品控制权转移原则等等。

2. 新收入准则的主要变化：（1）将现行收入和建造合同两项准则纳入统一的收入确认模型。2006 版收入准则和建造合同准则在某些情形下边界不够清晰，可能导致类似的交易采用不同的收入确认方法，从而对企业财务状况和经营成果产生重大影响。修订后的收入准则采用统一的收入确认模型来规范所有与客户之间的合同产生的收入，并且就“在一段时间内”还是“在某一时点”确认收入提供具体指引。（2）以控制权转移替代风险报酬转移作为收入确认时点的判断标准。旧收入准则要求区分销售商品收入和提供劳务收入，并且强调在将商品所有权上的主要风险和报酬转移给购买方时确认销售商品收入，实务中有时难以判断。修订后的收入准则打破商品和劳务的界限，要求企业在履行合同中的履约义务，即客户取得相关商品（或服务）控制权时确认收入，从而能够更加科学合理地反映企业的收入确认过程。

（3）对于某些特定交易（或事项）的收入确认和计量给出了明确规定。修订后的收入准则对于某些特定交易（或事项）的收入确认和计量给出了明确规定。例如，附有销售退回条款的销售、附有质量保证条款的销售、附有客户额外购买选择权的销售、向客户授予知识产权许可、售后回购、无需退还的初始费等。

3. 判断客户是否已经取得商品控制权：企业就该商品享有现时收款权利，即客户就该商品负有现时付款义务；企业已将该商品的法定所有权转移给客户，即客户已拥有该商品的法定所有权；企业已将该商品实物转交给客户，客户已实物占有该商品；企业已将该商品所有权上的主要风险和报酬转移给客户，即客户已取得该商品所有权上的主要风险和报酬；客户已接收该商品；其他表明客户已取得商品控制权的迹象。

4. 新租赁准则的变化

（1）租赁的定义和识别：“在一定期间内，出租人将资产的使用权让与承租人以获取对价的合同”，引入了“已识别资产”“控制权利”等概念。是否存在已识别资产指的是我们能不能很明确的辨别，我们到底向出租方租了什么资产？有没有“实质性的替换权”需要满足关于“控制”的定义？为确定合同是否让渡了在一定期间内控制已识别资产使用的权利，企业应当评估合同中的客户是否有权获得在使用期间内因使用已识别资产所产生的几乎全部经济利益，并有权在该使用期间主导已识别资产的使用。

租赁识别：存在一定期间，存在可识别资产，资产供应方向客户转移对已识别资产使用权的控制

（2）将经营租赁统一纳入了表内核算

（3）关于售后租回交易的处理

新租赁准则首先要判断交易中的资产转让是否属于销售。属于销售的，承租人应当按原资产账面价值中，与所保留使用权有关的部分进行计量，并仅就转让至出租人的权利确认相关利得或损失。不属于销售的，承租人应当继续确认被转让资产同时确认负债，并按照企业会计准则第 22 号文件对该金融负债进行会计处理。实务中大部分售后租回都不属于销售，新准则实施后承租人直接增加银行存款和租赁负债即可。

总结：新准则会使之之前计入经营现金流支出变成了计入融资现金流支出，利润表会导致之前是计入销售费用、管理费用、营业成本现在全部变成了财务费用。资产负债表上会有扩表的现象。低价值租赁和可变租金属于经营活动。支付租赁负债属于筹资活动。

#### 5. 如果要投资一个企业怎么判断它是否值得投资

投资优秀企业看 5 组数据：经营活动现金流量净额大于净利润，并且大于零；销售商品提供劳务收入现金大于营业收入；投资活动的现金流净流量小于零，且主要是投入的新项目；现金及现金等价物净增加额大于零，或者排除分红因素该科目仍然大于零；期末现金及现金等价物余额大于有息负债。

#### 6. 如何发现应收账款有什么风险

一是动态分析应收账款增幅与营业收入增幅，应收账款增幅应小于营业收入增幅；  
二是静态分析应收账款占主营业务收入的比重，理想情形下应保持在一定范围内，如果比例不断增长，则主营业务收入存在虚增；  
三是看应收款项占企业总资产的比例，最好是控制在 10% 以内；  
四是进行应收账款账龄分析，如果超过信用期限的应收账款很大，则坏账风险增加。

#### 7. 如何发现固定资产有什么风险

(1) 看比重，发现资金占用风险。固定资产属于非流动资产，非流动资产占总资产的比例，最好控制在 40% 以内，如果固定资产占用资金过大，因其不易变现，容易带来企业流动资金短缺的风险。

(2) 看长期借款，发现偿债风险。固定资产投资，一般都需要长期借款，安排贷款偿还期限，避免出现偿债风险。

(3) 审查投资效果的可行性分析，发现效益估算风险。

(4) 检查固定资产计划、采购（或者立项、审批、建造等）、验收、会计处理、折旧计提、减值测试、效益评价、维护和报废处理等管理方面的内控制度，制度是否完善，执行是否到位，发现各环节的管理风险。

#### 8. 应收账款怎么判断好坏

(1) 进行应收账款账龄分析和信用期分析，如果超过信用期限的应收账款很大，则坏账风险增加，反之可收回性大。

(2) 进行应收账款周转率分析，周转次数越多，说明款项回收越快，效率越高。

#### 9. 收入怎么判断真实性

不同的行业有不同的收入隐瞒方式。

从财务报表角度看：

一是通过“三表”对比，特别是利润表各项目的五年环比，观察各项目的变动趋势，来发现异常的项目；

二是计算相关财务指标来做出判断。

(1) 如果分析公司财报时，出现存货周转率逐年下降而毛利率逐年上升现象，一般可判断该上市公司可能做了假账。

(2) 如果分析公司财报时，出现高毛利率而现金循环周期（应收账款周转天数+存货周转天数-应付账款周转天数）也较高的现象，一般可判断该上市公司可能做了假账。

(3) 销售毛利率及变动幅度，当期与前期比较如出现下降，幅度商业在 35%，工业在 20% 以内尚属正常；如下降幅度太大，可能存在不计或少计销售、销售价格偏低等问题。

从审计角度看：

核查发票、税收缴款凭证，翻阅账簿及会计凭证，查验出库单、运单，审查销售合同及销售台账，向客户函证应收账款等。

对生产型企业，通过全年主要材料、水、电等消耗的数据波动，来判断生产量的真实性，进而判断销售的真实性。

10. 什么场景适合用不同的存货计价方法（比如行业、具体存货）

存货准则规定，企业应当采用先进先出法、加权平均法或者个别计价法确定发出存货的实际成本。

珠宝行业：对金银首饰采用个别计价法。还有百货行业的高档服装等。

医药行业：药房销售药品采用先进先出法，营业员要经常检查药品的有效期。还有食品行业也很多，如销售豆腐乳等。

制药行业：生产药品领用药材采用加权平均法。

11. 怎么评估企业的资产

公司资产评估通常包括收益现值法、重置成本法、现行市价法、清算价格法等方法。

1、收益现值法指将被评估的长期资产未来预期收益按一个合理的折算率计算出的现值作为估算该项资产现值标准的评估方法。主要适用于因使用而引致价值损耗（忽略无形损耗）的长期资产。收益法主要站在资产未来能带给投资者多少收益的角度，基本原理是现金流量折现模型，即根据资产未来产生的收益计算一系列现金流量，根据 CAPM 模型计算出折现率将现金流加以折现。

2、重置成本法指以重新购置被评估资产可能花费的成本作为估算该项资产现值标准的评估方法。主要适用于市价波动幅度较大的资产。

3、现行价格法指以被评估资产的现行市价作为估算该项资产现值标准的评估方法。主要适用于市价波动幅度较大的资产。

4、清算价格法指以企业清算时其资产可变现的价值为标准，对被评估资产的价值进行评估的方法。

12. 华为税收优惠：高新技术企业低税率，软件增值税即征即退，先进技术服务企业税率优惠，研发费用加计扣除

高新技术企业低税率：15%的企业所得税率

研发费用加计扣除：

企业开展研发活动中实际发生的研发费用，未形成无形资产计入当期损益的，在按规定据实扣除的基础上，在2018年1月1日至2020年12月31日期间，再按照实际发生额的75%在税前加计扣除；形成无形资产的，在上述期间按照无形资产成本的175%在税前摊销。

研发费用税前加计扣除归集范围：人员人工费用，直接投入费用，折旧费用，无形资产摊销费用，新产品设计费、新工艺规程制定费、新药研制的临床试验费、勘探开发技术的现场试验费，其他相关费用（此类费用总额不得超过可加计扣除研发费用总额的10%。）

13. 国际税收：转让定价方法、销售合同的价格如何设置、间接抵免和直接抵免、抵免法的原理、常设机构不同业务的判定标准

转让定价方法：可比自由定价法、转售定价法、成本加成定价法、其他定价法

销售合同的价格如何设置：签订双边预约定价协议

间接抵免和直接抵免：

间接抵免指对跨国纳税人在非居住国非直接缴纳的税款，允许部分冲抵其居住国纳税义务适用于母子公司的经营方式，又适用于母、子、孙等多层公司的经营方式。

直接抵免指居住国的纳税人用其直接缴纳的外国税款冲抵在本国应缴纳的税款，适用于同一经济实体即总、分机构间的税收抵免。

抵免法的原理：居住国按本国的居民纳税人在世界范围内的所得汇总计算其应纳税款，但允许其将因境外所得而已向来源国缴纳的税款在本国税法规定的限度内从本国应纳税额中抵免。计算公式为

$$\begin{aligned} & \text{跨国总所得} \times \text{居住国所得税税率} - \text{允许抵免的已缴来源国税款} \\ & = \text{居住国应征所得税税额} \end{aligned}$$

14. 递延所得税负债和资产的产生原理、特殊性税务处理、税会差异的调整

资产的账面价值大于计税基础，产生递延所得税负债；反之产生递延所得税资产。

特殊性税务处理：

直接计入所有者权益的交易或事项产生的递延所得税费用（或受益），其对应科目为“资本公积-其他资本公积”；

企业合并中产生的递延所得税费用（或受益），其对应科目为“商誉”

与股份支付相关的当期及递延所得税，如果税法规定与股份支付相关的支出不允许税前扣除，则不形成暂时性差异，反之则产生暂时性差异。

税会差异的调整：

包括永久性差异（如不可结转的业务招待费）和暂时性差异（如可以结转抵扣的广告费），按规定只确认暂时性差异的递延所得税。

15. 现金流量表的编制方法

直接法，即通过现金收入和现金支出的总括分类反映来自企业经营活动的现金流量。

间接法，以利润表的净利润为起点，通过调整某些相关项目后计算出经营活动产生的现金流量。

采用间接列报将净利润调节为经营活动的现金流量净额时，主要需要调整四大类项目：

（1）实际没有支付现金的费用（比如折旧，要调整）；（2）实际没有收到现金的收益（如交易性金融资产公允价值变动）；（3）不属于经营活动的损益（如处置固定资产的损益，处置获益调减，处置亏损调增）；（4）经营性应收应付项目的增减变动。

16. 三张报表钩稽关系



其一，资产负债表中“货币资金期末余额一期初余额”与现金流量表中的“现金及现金等价物净增加额”相等；

其二，利润表中的“净利润+调节项目”与现金流量表中补充资料中的“经营活动产生的现金流量”相等。

主表中用直接法填列的“经营活动产生的现金流量”与补充资料中的用间接法调整得出的“经营活动产生的现金流量”相等；

现金流量表主表最后一项与附表最后一项“现金及现金等价物净增加额”相等。

资产负债表和利润表的关系：资产负债表中未分配利润的期末数减去期初数，等于损益表的未分配利润项

资产负债表同现金流量表之间的关系：主要是资产负债表的现金，银行存款及其他货币资金等项目的期末数减去期初数，应该等于现金流量表最后的现金及现金等价物净流量

### 17. 金融资产分类标准

新修订的金融工具确认和计量准则规定，以企业持有金融资产的“业务模式”和“金融资产合同现金流量特征”作为金融资产分类的判断依据，将金融资产分为以摊余成本计量的金融资产、以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产及以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产三类。

### 18. 政府等非营利组织的会计与私企会计有什么不同

非营利组织会计：不以营利为目的，资源提供者不图回报，不享有该组织的所有权，无实收资本，组织权益称为净资产。

企业会计：以营利为目的，投资者分享利润，按持股比例对资产享有所有权，有实收资本，对组织权益称为所有者权益等。

### 19. 八大审计程序

检查记录文件、检查有形资产、观察、询问、函证、重新计算、重新执行和分析程序。

### 20. 专票和普票的区别

发票的印制要求不同：专用发票是国家税务总局指定的企业印制，普票由省级税务局指定的企业印制。

使用的主体不同：专用发票是一般纳税人和部分试点的小规模纳税人使用，普票一般是各类纳税人使用。

### 21. IFRS vs CAS

- 2006年，中国建成了与国际财务报告准则实质性趋同的新会计准则体系，财政部发布了企业会计准则，实现了与国际财务报告准则的实质性趋同。中国会计准则在很大程度上体现了与国际财务报告准则（“国际准则”IFRS/IAS）的趋同，但仍存在某些例外，这其中绝大多数是针对中国的现实情况所作的特殊考虑。

- 我国企业会计准则中所展示的财务报表范例，都是按照资产负债表、利润表（或称综合收益表）、现金流量表和所有者权益变动表的顺序进行列报。我国境内的上市公司或非上市公司也都是按照此顺序列示财务报表。因为对于我国境内企业而言，会计起源于计划经济时代的国企核算，国有资产的保值、增值和安全是核心需求，加之我国早期企业融资来源以信贷融资为主，资产负债表则是评价偿还能力的重要基础。然而在香港证券交易所或伦敦证券交



易所这两个主要应用 IFRS 的资本市场，第一序位的财务报表通常是利润表(或称综合收益表)，而资产负债表则排在第二序位。对于在成熟资本市场的境外上市公司而言，投资者对于财务报告信息的要求较高，有时可以将其需求通过相应渠道反映至 IASB 从而引起是否有必要对准则进行更新的讨论，上市公司的投资者关系亦需要着重关注投资者的使用需求。而利润表作为评价公司经营业绩、评估职业经理人管理水平、了解股息规模、对公司估值定价的最重要信息来源，可能构成了其被众多上市公司放在第一序位的原因。

- 中国会计准则要求，对于固定资产、无形资产等长期资产的减值，一经提取，不得转回。而国际财务报告准则除商誉的减值不允许转回外，其他资产在一定条件下，资产减值允许转回。
- 固定资产和无形资产：在符合一定条件时，国际准则允许采用重估价模式。而中国准则只允许成本模式。
- 借款费用：国际准则中基准处理方法为将所有借款费用计入当期损益，而资本化为允许选用的方法。而中国准则要求采用资本化的方法。
- 对于经营活动产生的现金流量，国际财务报告准则鼓励采用直接法也允许采用间接法列报。中国准则要求采用直接法列报，同时在附注中采用间接法披露将净利润调节为经营活动现金流量的信息

## 22. 新金融工具系列准则主要变化

一是建立了以业务模式和合同现金流量特征为标准的金融资产分类框架，更科学、合理的运用公允价值，分类的刚性约束增强。

二是建立了体现前瞻性、宏观性信息的“预期信用损失模型”，更及时、更充分计提拨备，更准确反映财务风险成本。

## 23. 新旧收入准则报表列示上发生了什么变化

收入准则修改后，引入了合同资产和合同负债的概念，新设合同资产和合同负债科目，在资产负债表中单独列示，并按流动性分别列示为“合同资产”或“其他非流动资产”以及“合同负债”或“其他非流动负债”

合同资产和合同负债以净额列示，准许企业设置“合同结算”科目，以核算同一合同下履约义务涉及与客户对价的合同资产和合同负债。

## 24. 一元秒杀手机核算上怎么处理（营销，费用化）

一元秒杀手机是企业开展的一项促销活动，但涉税风险很大。

手机应视同销售，但不确认收入，计入销售费用，同时计算增值税及附加，开扣个税。假设成本为 90 的手机，市价 100，分录为：

借：银行存款 1

销售费用 102

贷：应交税费——应交增值税（销项税额）13

库存商品

90

## 25. 买手机送耳机核算怎么处理

两种处理思路，一种是作为两个单项履约义务，将手机和耳机的价格分摊，开在同一张发票上，收入分别核算，这样算下来交的所得税相对较低，但是处理起来比较复杂；另一种做法是不开在同一张发票上，把耳机列入销售费用，还要视同销售处理，借销售费用，贷主营业务收入，同时要缴纳税费。

## 26. 新收入准则对于应收账款的核算

新准则下应收账款属于金融资产，应收账款的后续计量以摊余成本计量。

## 27. 内控体系（2019 华为年报）

该内控体系基于 COSO 模型而设计，包括控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、监督五大部分，同时涵盖了财务报告内控体系，以确保财务报告的真实、完整、准确。

华为致力于倡导及维护公司诚信文化，高度重视职业道德，严格遵守企业公民道德相关的法律法规。公司制定了员工商业行为准则

（BCG），明确全体员工（包括高管）在公司商业行为中必须遵守的基本业务行为标准，并例行组织全员培训与签署，确保其阅读、了解并遵从 BCG。华为建立了完善的治理架构，包括董事会、董事会下属专业委员会、职能部门以及各级管理团队等，各机构均有清晰的授权与明确的问责机制。在组织架构方面，华为对各组织明确了其权力和职责的分离，以相互监控与制衡。公司 CFO 负责全公司内控管理，业务控制部门向公司 CFO 汇报内控缺陷和改进情况，协助 CFO 建设内控环境。内部审计部门对公司所有经营活动的控制状况进行独立的监督评价。

华为设立了专门的内控与风险管理部门，定期开展针对全球所有业务流程的风险评估，对公司面临的重要风险进行识别、管理与监控，预测外部和内部环境变化对公司造成的潜在风险，并就公司整体的风险管理策略及应对方案提交公司决策。各流程责任人负责识别、评估与管理相关的业务风险并采取相应的内控措施。公司已建立内控与风险问题的改进机制，能够有效管理重大风险

华为建立了全球流程与业务变革管理体系，发布了全球统一的业务流程架构，并基于业务流程架构任命了全球流程责任人负责流程和内控的建设。全球流程责任人针对每个流程识别业务关键控制点和职责分离矩阵，并应用于所有区域、子公司和业务单元；例行组织实施针对关键控制点的月度遵从性测试并发布测试报告，从而持续监督内控的有效性；围绕经营痛点、财务报告关键要求等进行流程和内控优化，提升运营效率和效益，支撑财报准确、可靠及合规经营，帮助业务目标达成；每年进行控制评估，对流程整体设计和各业务单元流程执行的有效性进行全面评估，向审计委员会报告评估结果。

## 27. 接上条

公司设立多维度的信息与沟通渠道，及时获取来自客户、供应商等的外部信息，并建立公司内部信息的正式传递渠道，同时在内部网站上建立了所有员工可以自由沟通的心声社区。公司管理层通过日常会议与各级部门定期沟通，以有效传递管理导向，保证管理层的决策有效落实。

同时，公司在内部网站上发布所有业务政策和流程，并定期由各级管理者/流程责任人组织业务流程和内控培训，确保所有员工能及时掌握信息。公司亦建立了各级流程责任人之间的定期沟通机制，回顾内控执行状况，跟进和落实内控问题改进计划。

公司设立了内部投诉渠道、调查机制、防腐机制与问责制度，并在与供应商签订的《诚信廉洁合作协议》中明确相关规则，供应商能根据协议内提供的渠道，举报员工的不当行为，以协助公司对员工的诚信廉洁进行监督。内部审计部门对公司整体控制状况进行独立和客观的评价，并对违反商业行为准则的经济责任行为进行调查，审计和调查结果报告给公司高级管理层和审计委员会。此外，华为建立了对各级流程责任人、区域管理者的内控考核、问责及弹劾机制，并例行运作。审计委员会和公司 CFO 定期审视公司内控状况，听取内控问题改进计划与执行进展的汇报，并有权要求内控状况不满意的流程责任人和业务管理者汇报原因及改进计划。

## 28. 会计基础和会计信息质量要求

会计基础：权责发生制，收付实现制

会计信息质量要求：可靠性，相关性，可理解性，可比性，实质重于形式，重要性，谨慎性，及时性

## 29. 流动比率和速动比率

流动比率是流动资产对流动负债的比率，用来衡量企业流动资产在短期债务到期以前，可以变为现金用于偿还负债的能力。一般说来，比率越高，说明企业资产的变现能力越强，短期偿债能力亦越强；反之则弱。一般认为流动比率应在 2:1 以上，流动比率 2:1，表示流动资产是流动负债的两倍，即使流动资产有一半在短期内不能变现，也能保证全部的流动负债得到偿还。

速动比率是指企业速动资产与流动负债的比率，速动资产是企业的流动资产减去存货和预付费用后的余额，主要包括现金、短期投资、应收票据、应收账款等项目。它是衡量企业流动资产中可以立即变现用于偿还流动负债的能力

## 30. 经营现金流为负的原因和措施

通常，在企业创立或者是衰退期，经营现金流会出现负数情况。

当经营活动现金净流量为负数，投资活动现金净流量为负数，筹资活动现金净流量为正数时，表明该企业处于产品初创期。在这个阶段企业需要投入大量资金，形成生产能力，开拓市场，其资金来源只有举债、融资等筹资活动。当经营活动现金净流量为负数，投资活动现金净流量为正数，筹资活动现金净流量为负数时，可以认为企业处于衰退期。这个时期的特征是：市场萎缩，产品销售的市场占有率下降，经营活动现金流入小于流出，同时企业为了应付债务不得不大规模收回投资以弥补现金的不足。

措施：学会如何增加销售收入，知道如何降低费用成本，明白如何搞好税收筹划（直接途径）。提高利润率，提足折旧，加快无形资产摊销，控制赊销，降低存货数量，推迟付款期限，增加预收款，加大资产减值（间接途径）

31. 华为整体业务有哪些风险（见 2019 年报 P110，我就不去复制粘贴了）

32. 华为财务风险（见 2019 年报 P64-65）

33. 一些英文题目（这个大家随意发挥就行）

英文介绍一下校园

英文介绍一下家乡

英文介绍自己的某段经历

英文介绍自己最喜欢的课程

英文介绍自己最喜欢的运动

英文讲一下对华为文化的理解

Ps：华为文化（奋斗，客户为中心，技术）

华为对外依靠客户与合作伙伴，坚持以客户为中心，通过创新的产品为客户创造价值；对内依靠努力奋斗的员工，以奋斗者为本，让有贡献者得到合理回报；并与供应商、合作伙伴、产业组织、开源社区、标准组织、大学、研究机构等构建共赢的生态圈，推动技术进步和产业发展；我们遵从业务所在国适用的法律法规，为当地社会创造就业、带来税收贡献、使能数字化，并与政府、媒体等保持开放沟通。

楼主最后的碎碎念：差不多就是这样了，楼主是学会计的，其他税法金融的那些题不是很了解哈。建议看他们公司的年报，仔细看 IFRS 9 金融工具准则，IFRS 16 租赁准则和 IFRS 15 收入准则，一般来说会成为面试重点，金融工具准则也可以结合长期股权投资来问你题（比如华为的子公司、权益投资等等）。新的非货币交换准则主要是为了适应新的金融工具准则改的，债务重组也只是概念上改动了一下。面试官不太爱考，可以不用看。当然国内大佬请随意，我们留学生还是好好复习下国内会计比较保险.....楼主说完了，继续潜水了。楼主相信是金子总会发光的，不用非要在某些树上吊死。大家加油！

## 3.20 留学生场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302140-1-1.html>

虽然看到大家都在比较 offer 了，但是我才刚刚结束交流会等待被捞~还是分享一下几次面试的过程吧。

专业一二面都是远程进行的，一面通过之后大概半小时到一个小时就会 cue 到下一轮面试。可能因为我不是学财务或者会计的吧就没有问我很多会计的问题（感天动地！！问了我我肯

定大脑像鹅毛一样雪白)。一面主要问了一些觉得华为现在面临什么外部风险~如何规避这些风险之类的非常宏观的问题。二面主要是针对简历问问题,虽然面试官看上去好困但是还是会揪住我的回答中的细节进行追问,我猜主要是为了考察我说的是不是真的经历吗 hhh。两次面试都过了之后就是业务主管面,面试之前以为会像之前面经里说的那样聊聊家庭和梦想就好了所以啥也没准备就去了。。。结果问了好多我答不上来的问题,蛮有压力面的感觉。所以想要说的是业务主管面也有可能遇到喜欢 challenge 的面试官所以一定要做好准备。然后幸运地收到了交流会的消息今天在上海弄完了,主要就是部门老大们介绍各个部门的情况然后可以和其他的小伙伴认识一下,过程还是很轻松的~

### 3.21 华为财经专业面及主管面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302426-1-1.html>

听说写帖回馈都很灵的, 也来许个愿吧

楼主很早就网申了财经专员, 一直迟迟没有任何消息包括测评本来以为凉了, 结果上个月中的收到性格测评。

这个月初收到了面试邀请,

专业面一, 老师很严肃但很认真, 会根据专业仔细提问课程学习内容以及相关知识, 楼主本科学的金融, 选修了会计, 所以再很多会计上的知识很不懂= =

大概会问: 新收入确认准则, 三张报表的关系, 现金流量表编写方法等, 最后用英语描述家乡

还问了一些行为问题

过程中楼主对专业问题回答的不是很好, 老师都有很直接且认真的反馈, 说出问题所在, 给出建议

一面居然持续了一个小时多, 可见面试官也是非常耐心了, 华为确实对校招很重视了。

本来以为一面凉了, 没想到收到短信说是通过。。大概因为态度真诚, 一直没放弃继续说下去吧。。

专业二面, 就比较轻松了, 可能因为时间也太晚的原因, 老师们从早到晚面试了一天也都很辛苦。

问题还是关注了楼主硕士课程, 让楼主描述课程内容

然后又问了一些比较宏观的经济问题, 比如经济指标什么的 比较看重个人综合分析能力

最后还问了楼主的意向 犹豫当时对内部部门不是很了解 回答的好像比较不清晰

最后就是主管面了, 在上海的酒店里,

面试之前楼主也有看很多面经, 大多数都是说主管很温和会闲聊, 问问简历内容, 顺便问问致命题, 比如, 是否接受外派? 有无男女朋友?

也有帖子说会在最后一轮依旧收到专业知识问题。所以在这里还是建议大家做一些准备, 以免出乎意料。



面试我的主管，非常的儒雅有内涵，但是也算比较严肃，自我介绍之后，就针对实习经历非常深入的提问，然后说道感觉实习并没有和我学的课程相关？在楼主的细心解释，策略回答之后，也算是勉强同意了？最后只问一个优缺点问题就结束了，有点意外，居然没问到是否接受外派？

总体来说不算很难，认真，真诚即可。

当天晚上会收到座谈会邀请短信。

座谈会就非常轻松愉悦了，昨天的大佬们今天都非常温和友善，很耐心的讲解自己的部门，并且会认真回答问题，

我觉得这是一次非常好的交流沟通机会，直面大佬，可以问出自己想知道的，听他们的想法。即便最后没有录用，这经历也是很值得。（当然还是希望收到 offer~）

大概经验就这么多了，真心认为可以深刻感受到华为对人才的重视与渴求

建议就是除了知识以外，真诚的态度很重要，千万不要不懂瞎说。然后面对压力面和质疑，不要轻易放弃，这也是心理素质的一种测试吧。

希望大家都很顺利~

## 3.22 华为深圳站面试凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302939-1-1.html>

今天在深圳站面试，2:15 的面试差不多晚了十分钟。面试官还挺和蔼的，全程气氛也比较轻松。一开始自我介绍后，先是问了一下我为什么本科不是财务金融研究所有个这么大的跨度，然后就围绕着为什么想来华为财经，想去华为财经哪个部门展开。1z 没有仔细看华为财经有哪些细分的部门，答得不是很好，可能面试官觉得 1z 的职业生涯规划不明显。然后还围绕着对审计的理解问了一些相关问题（1z 不是学会计的也没有学 cpa 审计今年...），所以虽然我能比较清楚的讲出自己做的审计的相关实习，但在为什么要这样设计上讲的不好。总的面试时间大概 20 分钟。出来后上官网就发现自己挂了。还是挺可惜的，希望大家秋招都能拿到如意的 offer！

## 3.23 123 面汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302992-1-1.html>



终于面完了，来回馈一下，希望对以后的朋友有帮助。专一：从自我介绍开始，因为我说了自己对股票研究比较多，所以就一直在这方面问，中美股市市值区别以及三个原因，蚂蚁金服退市影响，对未来股市怎么看，还有啥来着记不清了，但是都是顺着第一个问题问下来的，一共三十分钟左右

专二：也是从自我介绍开始，我说我公司里的 project analysis 做的不错，就问了我怎么做 financial statement modeling，然后问细节，capm 咋算，wacc 咋算，怎么预测一个 project 未来五年的 fcff，然后问了现金流咋算。一共就面了八分钟。

主管面：全程没有专业问题，问了哪里人，有没有女朋友，然后我以前去过的艰苦地区的经历，对我有什么帮助，问了一下在创建社团的事情，还有未来职业规划，基本上没按简历问，，可能是我简历太水了，然后最后问了下这几年成就比较大的事情，我感觉最后这一面就是测试一下你的软实力，有多想去华为。

最后，许愿求捞！！！！

### 3.24 华为财经 123 面分享-已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303794-1-1.html>

今天参加了深圳留学生场双选会，一路走来论坛的前辈经验给我不少帮助，在这里也总结一下我的三场面试经历，希望能帮到以后的同学。

1. 专业一面 (30min): 自我介绍，为什么高中就出国了，两次奖学金评定方法，专业问题：会计最重要的三张报表都是什么，为什么重要。行为问题：你遇到最困难的事，如何解决的。英文能力问题。反问。  
一二面间隔大约 10 分钟

2. 专业二面 (30min): 问我成绩如何，实习经历，学过的比较有价值的科目。专业问题问了很久，首先是 dupont 公式。然后问我你更想聊会计还是金融方面的问题呀？我选的金融。主要问题包括：汇率波动 hedge 方法，通过银行可以得到哪些风险规避手段，企业金融部门的职能，等等。基本上这些问题都是学校教过的内容，只是需要英译中。。最后是反问。

3. 主管面 (35min): 自我介绍，家庭情况，对简历的各个经历都深入地提问了，最后是对华为的了解，对财经的了解，以及是否接受外派，反问。

总结：三位面试官老师都非常专业且温和，不会给人太大压力，是以探讨和聊天的形式与你沟通，同时也会分享作为工作多年的财经人独有的经验，对我的影响很深。这一次华为的秋招经历也确实使我对自己的认知更加深刻了，通过对过往的分析，我对自己的优点和缺点都

进行了思考，内心的迷茫少了一些，我觉得这本身就是一种成长的过程。无论结果如何，我认为已是表现出了最好的自己。静待本月末的结果，希望与华为有更远的未来。

## 3.25 华为财经——杭厦面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306112-1-1.html>

学生期间，无论是找实习，还是秋招，都在论坛得到了很大的帮助，也圆了自己的一些执念。想着等秋招完，写一篇帖子回馈论坛，一拖就拖到了现在。先说结果：秋招拿到了第一梯队地产财务管培、TOP5 地产财务管培、上升期互联网公司财务分析师、四大审计、制造业、快消管培以及华为财经等 offer，最终选择了华为财经。

再说过程：

华为 2020 年杭厦地区秋招面试，总共三轮。由于疫情影响，没有小组面，只有两轮专业面和一轮主管面。两轮专业面在一天完成，以视频形式进行。第一轮面试完，若是通过，上午就会发面试通过的短信，让准备下一轮面试。我当时以为上午是第一轮面，下午是第二轮面，所以面完，我就出去买午饭了。然而，正买到一半，收到了二轮面试即将开始的短信通知，吓得我一路狂奔回去。平复了几秒钟气息，也是迟了 2.3 分钟才上线。所以大家收到一轮面试通过的消息后，一定不要乱跑，不一定啥时候就通知二轮面试即将开始了。

专业面的过程主要包括，从个人经历出发，问你在某个项目或比赛中负责的哪个部分，过程是怎样的，进而引入专业问题。包括收入准则、合同定义、合同资产和应收账款、租赁准则、资产和费用的区分、金融工具减值、金融资产继续涉入、合并报表以及英文自我介绍。第一轮面试，我面了将近一个小时，会有一些情景模拟去考察这些问题，总体来说，实务性和专业性较强。第二轮面试，相较于第一轮轻松了很多，可能是第一轮考察得还算全面，二轮考察得就相对简单了，先是英文介绍了自己的实习经历。我当时真的一点没准备英文，硬着头皮说完。真诚地说自己没准备，可能说得不太好。面试官很友好，一直在微笑，跟我说，挺流利的，让我别担心。接着考了租赁和收入准则具体情境下的会计处理。这里的小 tip 是要条理清晰地回答，我是先说准则，即为什么这样做，再结合准则说处理方法。可能答得还不错，所以大概只面了 10 几分钟，面试官就笑着说，可以了，问我有没有什么问题问她。过了半个小时左右，就收到了二面通过的短信。

大概一周以后，收到了主管面的具体面试安排。我是在下午面试。主管面不再是视频面试的形式，是到酒店，面对面交流。我更愿意称之为交流。但是同样不能放松警惕，主管面也是刷人的。面试我的主管很面善，聊得也比较愉快，主要是了解候选人的性格、家庭、谈吐等方面。会问别人对你的评价、你怎么看待自己、自己的生活规划、家庭教育、成长经历，也会问一问实习经历、是否愿意外派等。真诚地做自己就好了。我夸自己的时候，也会说自己的缺点和不足，以及自己正在努力的方向。这一交流过程，不仅是面试官选择你，也是你选择这个公司，真诚地交流，也去了解这个公司的人，公司领导、文化是不是和你的性格、发展规划相符合。

当天就会收到面试通过的短信。今年没有收到进入资源池的短信。然后就是漫长的等待。官方说法是等待 offer 审批，民间说法是，被养鱼，等着捞。

大概一个月以后，被捞了，收到了 offer call。第二天签约。签约现场谈薪、谈岗。

因为暑期申请过华为，没有被发起面试。本科期间也想过毕业方向之一是华为，所以华为算是一个小小的执念吧。因此最终选择了华为财经。选择的过程挺艰难的，每次选择完也会难过，因为不知道选的对不对，秋招过的小伙伴可能会有同感。

不过在我看来，每一段经历都有价值，包括痛苦的经历。秋招是个痛苦地认识自己的过程，但大家都会上个好岸的。至于选择得对不对，时间会给答案的。希望大家秋招顺利！

## 3.26 11.28 消费者管培生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306952-1-1.html>

八月份投了，然后九月份来了测评，那个时候没留意到测评邮件了所以没做，然后就这样错过了华为，心里想着，算了都错过了。没想到前两天被 hr 捞起来喊去面试，ok, do it.

背景：

本科澳洲 TOP3 金融学专业；硕士香港 TOP3 商科。

四段快消实习，一段咨询实习。

流程很快，一天过：群面——单面——终极单面。后续还会有个英语测试。

群面，1h：

题目不长，概念发散性问题。总共一个小时：小组 5 分钟阅读，20 分钟讨论，3 分钟陈述，后面剩下的时间被 challenge。

challenge 一般无非也就是问每个人几个问题：1. 你觉得谁好 2. 你觉得谁不好 3. 你觉得你好不好 4. 你觉得你跟 xx 比谁好 5. 你觉得你们小组排序的话怎么排 6. 你觉得你们组的优点/缺点是什么 7. 你给你自己打多少分 之类的问题

单面，35min：

主要就是自我介绍+简历问题+宝洁八大问，这里就没啥说的了，这一轮感觉还蛮简单的。刚挂电话就显示我通过了。

TIPS 就是你的 example 一定要够多，面试官很可能要你多给几个 example。感觉并没有很深挖，但也挖了就是了，估计要因面试官而异。

最后一轮单面持续了一个多小时：

令人痛苦的 challenge，非常压力面。

自我介绍就不说了。

非常详细地抠简历，而且不光是抠简历，还会根据你复述的经历来问你一些发散性的问题。比如他问我某个项目我是怎么做的，我告诉他我的做法，他问我：那你觉得你当时的做法放

到现在怎么样？你觉得你的做法之外还有别的做法吗？之类的一系列衍生问题，而这些问题很考验临场发挥能力，是即便你认真准备了简历面试也未必能立刻回答出来的，因为这尼玛劳资当时真的没想过啊卧槽

然后还会问一些情境性的问题，还蛮业务相关的，比如问了如果我是一个片区的领导，如何去 manage 好门店的生意等。情景题问了三四个，而且会追问，甚至！还会！问你！还有没有！别的！答案可以！给他！

别的就是你愿不愿意去非洲、对华为有多了解之类的必问的老问题了。

结束了以后我觉得我凉了的感觉，他跟我说我表现得还不错，然后我去官网查 pass 了。

现在就等下周的语言测试&泡池子 ing，希望能有好运降临吧！不想泡太久啊喂！！

## 3.27 华为财经税务岗三面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307619-1-1.html>

最近有时间了，开始回顾之前的面试经历，希望给大家帮助～

### 10.20 专业一面

专业知识实习经历英文问题全覆盖，专业问题涉及国内税国际税问题，国内税主要是所得税和增值税。

首先问了四大实习内容，其次开始问专业问题，涵盖递延所得税、研发费用加计扣除、增值税留底退税政策、增值税混合销售与兼营、数字经济支柱一支柱二、转让定价的五种方法。英文问题问了以往实习过程中的挑战并英语简单追问。

### 专业二面

一面结束后立马进行乐二面。问了简历上关于鹅厂实习的一些问题；其次问了税会差异（华为财经税务岗高频问题），答完面试官夸奖是她认为见过的答的最全面的嘻嘻嘻（这个问题回答的时候建议分为暂时性和永久性差异，然后定义概念，比如资产的账面价值大于计税基础就会形成应纳税暂时性差异从而形成递延所得税负债，之后罗列常见的情形，资产折旧差异、资产减值损失、预计负债等等；永久性差异也罗列一些；之后再列举虽有税会差异但不确认递延所得税的情形，比如合并过程中的商誉、预计未来所得难以弥补损失等等）之后还问了国际税收等问题，包括 CFC 规则等等。其他专业问题还问了一些，具体问题忘了。最后问了如何看待四大，CPA 过了四门为啥不去四大之类的问题。

### 专业三面

税务主管面试，但是面试时丝毫没有察觉到对方是税务大佬，因为完全没有涉及专业问题。感觉有略微压力面倾向，面试官会列举很多极端情况来测试你的反应，是否真的能抗压能吃苦，是否真的想去华为。这一轮更多是行为面。比如现在派去非洲去不去，为什么不考公务员，遇到过最大挑战/压力的经历是什么等等。

最后就是座谈会啦～

因为楼主是税务本硕，且华为财经的税务体系很好且覆盖国内外税收各项问题，从税务角度讲如能长期在华为做下去，再经历外派等等，相信在税务专业上会有很大成长，因此一度是非常想去的。但最后还是考虑到地域等因素以及有其它北京的 offer，再三纠结还是放弃。

大家每个人的偏好不同，很多 offer 其实并无好坏之分，只是大家往往在选择一份 offer 需要考虑地域、工作强度、发展、待遇、户口等各项问题，各项问题势必会冲突，要做取舍。最后会发现其实没人能帮你做决定，还是看自己最偏好什么吧～  
希望此次面试经历给后续的同学有所参考，也祝大家收获最心水的 offer！

## 3.28 华为秘书面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313092-1-1.html>



攒攒人品攒攒人品希望 offer 能发到我

### 笔试：11 月 27 日

笔试是全称录像，30 分钟时间，到时间会自己提交所以朋友们务必处理好每道题的时间安排。

- 1、选择题\*15? 20?（记不太清了），包括逻辑、性格、计算，还有一道题是问华为的企业文化。
- 2、综合选择题\*2，这个没啥，挺简单的，依稀记得我的是以下哪些是家电。
- 3、问答题\*1，包括很多小问，要尽可能描述清楚。
  - a.你身边或者你看过的电影、电视剧中，让你印象最深的秘书是什么？
  - b.你认为秘书是做什么的？
  - c.怎么看待干一行爱一行？

### 一面：12 月 7 日（直接出结果）

提前 45 分钟准备，面试了 40 分钟左右，面试官很温柔～

- 1、自我介绍一分钟，不会打断你
- 2、问刚刚自我介绍里的，我的自我介绍里有说之前的实习经历让我克服了和陌生人沟通的恐惧，面试官就问了我为什么会沟通紧张，然后带上之前我的社团经历，问我社团经历对克服紧张有什么帮助？
- 3、为什么留之前的社团而不是去学生会？
- 4、为什么会进入这个社团？
- 5、你在社团里遇到最难的事是？
- 6、有没有观点不同被迫妥协的时候？（中间问了一次最后问了一次）：这个我回答的不是太稳，我提到了之前实习的一件事，然后就被问为啥离职，当时觉得肯定凉了我就没有太束缚，就直接说了和 leader 意见不合加上那段时间课程工作压得人喘不过气，我就离职了。我以为面试官一听这个就会刷掉我，很庆幸没有，可能因为说实情会比较自然吧。
- 7、问了是什么专业，不是对口的岗位为什么自己还是选了这个呢？（我说了句希望我的专业是可以帮助我以后的工作更加顺利，因为我学的是信息专业，有数据处理经验，这方面的能力我可以运用在工作中提高自己的工作效率）
- 8、缺点，问了 3 个缺点，然后会让你自己解释解释。
- 9、之前面试过其他公司吗，为啥不去？



10、为什么投递秘书岗位呢？

emmmm 就想起这些，以上就是一面啦，等我想起来再给大家补充！

### 二面：12月10日，面试30分钟（直接出结果）

提前30分钟，面试时间也相对短了一些，面试问题和一面几乎一样，我觉得稍微多了一丢丢压力面吧。

- 1、我对秘书岗位的理解？
- 2、我认为秘书岗位应该做什么？
- 3、然后面试官给我介绍了秘书正常的一些工作内容，然后问我可不可以接受在“幕后”的角色？

4、如果要团队一起出去聚餐，你会怎么办这个事？

5、家人做什么的？

二面其他问题就不赘述啦~同一面

### 三面：12月16日，面试30分钟不到（直接出结果）

中午12:30面试的，很担心面试官会因为面试太多人而疲劳，还好没有 

- 1、自我介绍（这次的要求主要说自己在相关方面的工作经历），基础问题同一面
- 2、你为什么选择这个岗位？
- 3、如果你进入华为，你认为你需要做什么？
- 4、你觉得你和这个岗位的差距是什么？

5、你觉得团队里需要什么，你怎么去建立更好的团队（温馨、和谐、有为共同目标共同奋斗的默契）

6、如果把我分到南方，爸妈支持吗？

7、我最想去工作的两个城市，我说了北京深圳，面试官问了我为什么想去大城市？

大概就是这些啦~

\*\*\*一二三面都会问期望工作城市，我是都可以接受的，所以在这个问题上没有太浪费时间

### 英语测试：12月19日

机测（我因为是周六日测试的，所以是周一出的结果。有其他姐妹大概是一天后出的结果，没有短信，直接官网看状态）

1、读句子\*5，都有截止时间，好像是20S，不用着急，自己心里默读一次再说出来，时间足足够

2、听力\*15，听力内容很少，我自己觉得这个做的不是很好，没太多时间反应

3、即兴\*2，每个问题有20s的准备时间，可以说120s，当然说多少还是看自己啦  
a.你同意只有利益关系的友谊而没有纯友谊吗？



这个我说了挺少的，就 15s? 就词穷愣住了

b.你觉得在团队里最难的是什么?

我刚开始说的是“设立相同的目标并且大家都遵守是比较难的”，然后卡住了，就换了一个方向，这次我中途停顿了很久思考，然后说“对于很多人来说，我觉得最难的还是怎么去平衡团队和个人工作

的时间”，然后这个就巴拉巴拉说了挺多的。



今天已经是 2020 最后一天啦，码了好多字希望可以收到 offer 吧!

**ps: 以下是我之前准备英语测试在网上汇总其他人的即兴问题，大家可以提前准备~**

- 1、能让你想起童年的音乐
- 2、大学生要不要做兼职
- 3、说明自己喜欢跟父母还是喜欢跟朋友一起玩，为什么
- 4、讲述自己曾经帮助过一个人的经过
- 5、是穿越到古代 你最想见的一个人
- 6、有钱真的代表成功么
- 7、说一个学校的艺术活动，并且说你在里面做什么
- 8、现在 vr 技术可以让人身临其境，那人们就不需要去旅游了，直接用 vr 就好，你同意还是不同意 为什么
- 9、人为什么要上大学
- 10、你同意今日事今日毕吗
- 11、国内外哪个学习更难

### 3.29 华为财经南昌 2021 春招三面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319391-1-1.html>

楼主被通知上午十点五十的面试，提前了二十分钟到场，结果基本就是十点五十开始面试的一面：专业面，我的专业是国际会计，同时有一些会计事务所的实习，所以大部分问题都是围绕这两方面展开的，首先让我做了自我介绍，然后开始问专业问题。回忆一下大概有：收入准则 租赁准则 除了销售收入之外还有哪些方面的收入（这个问题把我问蒙了，然后 HR 很好的提醒我租赁 投资 等方面的收入都可以谈一谈） 然后还有成本计量、区分成本和费用的标准是什么、固定资产盘点的步骤等问题，然后面试官姐姐夸我会计知识很扎实（诶嘿）就直接说让我去准备下一轮了。

一面出来就快到十二点了，等候了一会儿收到了很快收到了通过的短信，然后华为 HR 大佬就通知我们去干饭，真的很贴心，我一个来面试的居然能吃到华为的盒饭 QAQ。

二面：听说其他同学的二面是专业面，我的二面基本围绕简历展开，询问了我在学校做了什么事情，为什么只有学生会经历没有社团经历，为什么 XXX 科成绩只有 80+别人的简历上都

是 90+, 现在回味一下有点压力面的意思, 但是楼主当时没感觉出来, 真的感觉自己有点差吧 QAQ。

三面: 业务主管面, 一个很开朗的大叔(大哥?), 面试过程和其他人描述的过程都差不多, 这里就不再说了。

面试完二十分钟之后收到了十天之内给结果的短信, 然后晚上七点就收到了面试通过以及第二天双选交流会的短信。

经历大概就这些吧! 希望应届生 YYDS 能保佑我进华为! (前辈们的面经给了我很大的帮助, 在此感谢!)

### 3.30 2021 华为财经春招面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 4 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319615-1-1.html>

之前也在论坛看了一些华为财经的面经, 但是自己被问到的问题还是有点不一样, 所以还是攒人品发一篇面经吧~

先说背景: 本科生化环材天坑专业, 研究生金融, 所以可能鉴于我的背景问题, 没有被问多少财务问题。

一面: 先是自我介绍, 然后面试官让讲一下自己在本科和硕士期间成绩比较好的科目, 又问了问在本科的时候成绩排名是多少;

之后主要是从实习经历衍生开来的, 因为我之前的实习经历基本都是在行研, 且研究的都是本科专业相关行业, 就被问了这个行业的特点是什么, 为什么看好这个行业, 都是从哪些方面来研究行业/公司; 还有做财务分析来分析公司的话, 会用到哪些指标, 这些指标都怎么看; 以及怎么给公司估值, 讲了相对估值法和绝对估值法之后, 又被问了对于非上市公司的单个项目要怎么估值; 之后让我用英语介绍一下之前所研究行业的特点;

再之后就是零零散散的问了一些, 比如利率和汇率的区别, 当年的美元对人民币汇率是多少, 人民币加息对汇率的影响等等。

之后面试官就说可能我还是更适合去经营管理部分, 下一轮会帮我找一个更对口一点的面试官。

二面: 二面的面试官相对就随意一些了, 一开始就直接问我为什么没有继续学本科专业, 以及学这个专业的同学都去从事什么工作了, 顺便也就问了我为什么要转专业到金融。

之后也问了我一些关于估值的问题, 已经之前实习的时候都从哪些方面获取什么样的信息, 以及对公司商业模式的理解。

然后问我对宏观政策有没有关注, 都有关注什么政策等等。

这一轮相对比较短一些。

三面: 这一轮就随意了很多, 聊的也很零零散散, 比如硕士毕业论文主题是什么, 又得出来了什么结论; 券商行业怎么估值和对比公司, 然后聊了一下这种方法是不是合理; 为什么选择本科和硕士的专业, 都是自己做的决定吗; 手头有没有别的 Offer, 因为赛道完全不一样,

怎么做这个选择等等；当然也有能否接受外派这些话题。相对来说主管面试还是比较轻松愉快的，面试官也讲了很多有意思的话题。

我自己准备了一下三张表之间的勾稽关系和一些具体科目的计算的内容都完全没有被问到，感觉面试官还是比较具体简历具体对待的。

最后祝大家好运，也祝自己春招一切顺利呀~

### 3.31 华为财经春招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319687-1-1.html>

华为财经面试，面试已过，已参加岗位介绍会

4.12 大连场

金融专业，本科，211

首先必须要说华为团队的效率真的高，一二三面一天全部结束，当天晚上出结果

1. 一面是简历面，一对一，面试官是部门主管，很专业，也很尊重被面试者，问的很详细，基本上简历上有的都问到了，还会挖的很深，要提前做好准备；

2. 等了十分钟就被叫到二面了，二面是纯专业面试，会结合你学的专业课提问，很详细，很全面，也会考察一些事实热点的结合，说完了，面试官会给反馈和总结，很专业

3. 二面结束五分钟就被叫到三面。三面面试官问的不是专业课，也没有提问简历，聊了时事热点，还有让提供数据支撑，感觉有点像压力面，但其实面试官不会咄咄逼人，稳住心态

三面结束，hr 就让回去等消息了，晚上六点多就发了信息通知结果，让第二天去参加岗位推介会。

第二天岗位介绍，和部门主管交流，填了意向征集表，然后就是等结果了，据说四月下旬发 offer。

面试前之前在论坛上看到了很多，很有用，希望可以收到华为 offer（希望圆梦）

### 3.32 华为财经一二三面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320446-1-1.html>

1z 加拿大 TOP 本科，专业金融经济

一面：先自我介绍，然后专业问题问了金融衍生品，三张报表和勾稽关系，毕业论文，学校课题，学习中最困难的是什么，经济中印象深刻的内容，问了一下实习

二面：有点压力面的感觉，全程面无表情，不过没有太咄咄逼人，也是很耐心的，问了对哪个领域感兴趣，我说金融会计，就问了一些专业问题，估值方面的问题，也问了三张报表的区别，权责发生制什么的，有的地方我答的不太好，面试官还提示了一下最后问了下实习，因为我的银行实习和专业不太对口，没有深入问，最后让英语介绍一下家庭，问接不接受外派

三面：也是先自我介绍，然后问了一下简历，大学期间遇到的困难，有什么压力，和别人比自己的优势和劣势，还问了成绩和学校课程的情况，未来长期计划，接不接受外派  
面经还是很有用的，尤其一面很多都是面经里的，二面会根据个人回答情况和简历情况自由发挥一些，不过大家可以尽力往自己熟悉的领域扯，三面气氛比较放松

攒人品！希望能拿 offer。大家都加油。

### 3.33 4.19 海外线上一二三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320514-1-1.html>

985 本+QS20 硕 财务管理+金融背景

一面：小姐姐比较温柔，主要是简历+拓展专业知识的问题，先是问了学历背景，有没有拿 offer，为什么想来华为不去四大，后面问实习做了什么，负责什么，有在房地产的实习经历，就问了她企业和华为的账务差异，在银行风险管理的实习问了华为的供应链风险和客户风险有哪些，如何解决。问的问题很多是根据回答进行拓展，会计问到了收入准则和租赁准则，三张表勾稽关系，比如应收帐款，资金，和收入何时相等，何时不相等，新租赁准则对报表影响，新租赁准则为什么要这样改，还给了具体的案例，问怎么确认这个租赁以及对报表的影响，经常会追问为什么，建议大家一定要理解准则，不要光死记硬背。最后问了想去哪个部门，我说经营管理，让我等待一会等下会再有安排。

二面：是经营管理部的一位女性，感觉看上去比较有气势，有点压力面的意思，扣简历，非常细。问了参加的比赛，担任什么角色，行研拿一篇擅长的来介绍，并根据我的回答质疑我是否忘记考虑了一些因素，并问我是否记得当时的投资建议。还问了实习中做经营分析具体怎么做，追问的非常细致，建议大家一定要足够熟悉自己的经历。还问了课程项目中一些名词的含义比如经营协同，财务协同，让我解释具体意义，并且质疑我这样做的理论依据。问我用的什么工具做的这件事情，是否会用到 matlab python 这种，掌握情况如何。这轮面试还是比较紧张，问的问题完全是按照简历来细扣，并不断质疑，大家要熟悉简历，沉稳回答即可。最终还是过了。

三面：经营管理部的业务主管，看上去非常亲切。让我一段段讲实习经历，学到了什么，上级对我的评价。然后根据我回答的内容进行一些适当的追问，不过大部分是性格方面。然后就是问我为面试做了什么准备，我说看面经以及年报。然后又问我年报上看了什么，介绍一下华为的收入，具体板块等，建议记一些数据并提炼出一些亮点。回答完之后业务主管还说看年报这一点非常好，应聘一家公司至少要了解这家公司怎么样吧。问我具体对哪个板块有兴趣，我说资金或者经营，她就分别给我介绍了一下两个板块，和我说华为内部也有很多转岗的机会的。最后一个问题是问我对一些国际经济形势，相关经济政策的了解。

晚上收到岗位意向表，4.21 座谈会，发个面经攒人品，希望能给我机会给华为爸爸卖命！

### 3.34 华为财经春招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318885-1-1.html>

首先前两轮都是专业面 是在一群面试官里安排两个 被问到什么问题跟面试官很大联系 但是分配也是根据自己的经历 比如我有做过 tmt 组行研实习 就分到了 ict 财经的前辈

一面：面了 40 分钟，算比较久的，我听说当场其他 candidates 都只面了十几二十分钟。先是自我介绍，需要着重说自己擅长的专业课。然后是根据实习和项目经历问问题，比如写的报告有什么结论观点，某个项目用了什么模型等等。紧接着问到相对专业的问题，比如现金流量表和利润表哪个更重要，这类问题我都回答得支支吾吾，其实我觉得两个都一样重要，最后说了利润表，面试官就解释利润表是看成长性，现金流量表是看风险的（然后我解释从行研出发，看股票市场会更关注利润表，这个解释看来面试官也比较接受）继续问汇率受什么影响，人民币汇率之后会怎么变化等专业问题。

一面算是我最虚的一场，面到后半程感觉面试官的态度是一边给我机会一边又很嫌弃我的回答……出来等结果的时候甚至以为会一轮游 所幸还是收到通过的消息

二面：遇到的面试官很 freestyle，自我介绍过程中他马上就抓住一个关键词开始问，之后也是问得很 free 导致我都不记得他具体问了什么…还是要反复熟悉自己的简历

但是给结果也很干脆，面了二十分钟就叫我出去等下一轮

其实我本来看面经还准备了两周的会计知识（因为本硕都不是会计 准则什么的完全不懂…）结果一个问题都没问到 我还有点可惜(┐\_┐)所以朋友们熟悉自己的简历为主吧！！不是会计专业不需要强行学…

三面主管面：听说这一面很多人都是闲聊 但是我还是遇到了一些以前实习经历的问题 比如问我产业分析的逻辑 遇到的面试官非常 nice 不会过分刁难也不会完全闲聊 泡池子到现在几乎心灰意冷了，但还是发个面经攒人品求 offer!!! 求求华为捞一捞我吧



### 3.35 华为财经 123 面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321816-1-1.html>

我投的是成都岗，选择的是线上面试。

一面：



自我介绍，针对审计实习提问，然后疯狂问专业问题。会计准则有哪些变化；新租赁准则变化对财务报表的影响；华为将应收账款转移给银行从而取得一笔资金，在共担风险不同程度的情况下怎么做分录；收入五步法。英文介绍你最喜欢的一门课。

二面：

自我介绍，针对财务实习提问，很详细。专业问题：应付会计在工作中要注意哪些问题；利润表结构；递延所得税定义；应税收入的确认，提供例子让你判断；存货跌价分录；坏账要不要从应税收入扣除；存货包含哪些，存货定义；咨询费用会计分录，做账原理；保险费用分摊确认。英文介绍你的大学。最后反问有没有什么要问的？

三面：

自我介绍。问我为什么回重庆读研，不留在北京。论文题目。平时爱好。印象深刻的一段实习。面试官全程面无表情，感觉对我没有兴趣。在最后的时候，一个电话打进来，他接电话去了。

结果：

应该还是没有通过，三面的时候自己就感觉出来主管的不感兴趣，但不知道为什么，感觉问的问题也不是很重要的问题，为什么就挂了呢。

### 3.36 华为财经暑期实习三面经验-上海场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323930-1-1.html>

我又来回馈论坛了哈哈  
上海场华为勇敢星

985 本+财经 211 硕

timeline:

3.19 官网申请

5.8 收到线下面试预告与问卷调查邮件

5.10 收到性格测评 48H 内做完

5.13 收到正式线下面试通知

5.16 从早到晚一共三次面试：

时间——每次面试都会刷人，面官级别依次提高，每次面试时间不一定，看面官，大约都是 20-40 分钟

语言——基本中文

内容——前两面完全专业知识，财会+你自己的专业知识都可能被问，整体很灵活，具体可以整理论坛里其他小伙伴提到的问题，基本上能覆盖高频考察的准则（15-25mins）

最后一面我的面官是一位学识比较渊博的人 所以很关注我本科做的科研以及延伸出来的会计处理和会计问题 更偏思考和探究性 不是 CPA 知识 答的不好，然后还闲聊天一下（40mins）



5.17 三面通过的同学当晚发座谈会邀请，5.17 上午参加岗位交流会，内容就是介绍一下华为的各个财经岗位

华为面试体验感真的很好 虽然考的挺难的 但是真的整体安排还有座谈还有面试环境 流程都非常棒 是暑期这么长时间下来体验感最好的一家公司 不愧华为!!

各位需要注意的是 三面都通过≠拿到 offer，三次面试通过仅说明进入“资源池”，会根据三面都通过同学的面官打分从高到低依次捞人去实习，要结合需求，本月底全国所有场次面试结束后会发 offer

祝大家好运，同时给自己求个 offer!!

6.4 更新 已经收到 OC

### 3.37 2 专业面+1 主管面 面经分享 粤港澳场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292197-1-1.html>

业务主管面也过去几天了，趁这个时间来总结回顾一下，既是分享 也攒攒 rp （有些细节可能忘了，后面想起再补充）

一面（30min）：我是早上 9 点开始面的（也许是第一个？），先自我介绍，1z 提到学过一些数据分析和编程软件，面试官就顺着数据分析问了下去（没想到面试官会问这个，既不会计也不金融，所以大家准备自我介绍的时候 提到的每个点都去准备一下，以应对面试官问到随机的延展性的问题），针对数据分析，面试官问了数据分析的步骤？是否有数据分析的经历并分享？回答这两个问题的时候 1z 又提到了精准营销（又给自己挖坑了），于是面试官问怎么理解精准营销？谈一谈大数据的应用？企业生命周期？企业生命周期和行业生命周期的关系？还问了最喜欢的课程是什么 为什么？这里 1z 提到公司金融，于是被问股权融资和债券融资的区别和应用？剩下问了些简历问题，这一轮面试没有问到会计金融的专业问题。最后面试官问了工作地点偏好，1z 回答都可以。然后面试官取下耳机和旁边的同事交流之后（视频里看不到旁边的人，是我的猜测），告诉 1z 这一轮面试通过，等待下一面的通知。

二面（50min）：面试官先让介绍自己实习和学校经历中比较突出的部分，接着挑了一份行研实习问具体做了什么？除了定性的有没有定量相关的工作？里面涉及到数据收集的工作是什么？然后问了 1z 数学建模比赛的情况，是一个什么性质 or 规模的比赛？在哪里参加的？针对这个比赛经历问得特别细致，用了什么模型？怎么建模的？用了哪些数据？怎么搜集的？etc(这里 1z 把整个建模的框架和内容都详细地介绍了一遍，面试官也在不停地记录，花了挺长时间)。1z 提到精通 excel，问具体是怎么精通的？

简历问题问完以后，面试官问会计学得怎么样，1z 实话实说“对框架和要点知识是掌握的，可能一些特别细节的点记不清了”于是开始问会计问题，三张表的勾稽关系（追问了一些三表之间的细节问题）？哪张表最重要 为什么？剩下两张表中哪张最重要 为什么？中国和国外的会计准则差别？新收入确认准则？现金流量表编制方法 什么时候用哪种方法？然后说问点金融的问题，保险和担保的区别？偿付优先级（大概是这个意思，有点忘了）？现金管理的问题（这里 1z 理解的是投资相关的，怎么进行资产配置）？怎么应对汇率风险？除了使用金融工具以外，像 hw 这样的跨国公司内部应该做些什么来应对汇率风险？最后面试官问了希望做财经里面具体的哪个岗位，觉得自己有什么优势。聊到最后面试官说好像有点久了，告诉 1z 通过这轮面试，等下一轮通知。

三面（15-20min）：这一轮是现场面的，偏结构面，很发散地聊天，没有问到专业问题。先自我介绍，中间面试官打断问了下计算机能力（三轮面试都被 cue 到这个），在香港学习有什么收获？对香港有什么看法？职业规划？为什么不想考公务员？和学会计的相比 做财经这个岗位有什么优势？对华为有什么了解？对工作地点的偏好（这里面试官特别强调了全球范围内，不限于国内）？然后又针对外派聊了一些。这一轮刚开始面试官比较严肃，聊到后来明显感觉更轻松温和了。上午面完，中午就收到了座谈会信息。

题外话：1z 本硕都是金融，很怕问到深的会计问题，所以抱着试一试的心态来的，整体面得比较放松，三轮遇到的面试官态度都比较好，没有压力面。建议大家面试的时候不要去想结果或者担心回答不上来专业问题，非会计的同学面试官可能不会问得那么硬核，放松一些比较好~

### 3.38 华为三面全过程 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293822-1-1.html>

楼主华南本硕双 985 背景，暑期实习的时候投递华为没过简历，8.31 投递简历之后一直没有消息，担心秋招简历是否也没过，但通过一段时间的等待，还是收到华为的性格测试。具体的时间线

8.31 投递简历-9.26 收到性格测试-9 月 30 日收到一面的通知-10.10 两轮专业面-10.15 主管面试，然后就沉入池子，听说这是个神奇的论坛，希望能够攒攒 RP，捞捞我，希望给个机会。

一面：

主要是简历面试，根据我实习的经历进行提问

1.问在四大的实习，主要是负责什么板块，对审计有什么进一步的了解，在这个过程中对审计知识有进行深挖，如怎样判断收入真实性呀？程序是怎么做？

2.对被审计单位有什么了解？根据面试官小哥哥的说法，主要看我对实习内容有没有进行复盘，还是只是机械完成一些工作？然后根据我的回答进一步细问，如何减少汇率对华为的影响

3.问地产实习，对于地产实习的感想，为什么来华为，华为有啥特别之处？

面试结束的时候，小哥哥直接告诉我一面通过，然后等待二面

二面：

二面主要是专业面试，直接问专业知识，涉及财务管理+会计+审计+税法

1.收入准则

2.由于楼主在四大实习过，做的也是收入相关的底稿，所有问的是审计收入相关的部分

3.企业价值评估问题

4.税法问了有没有关注税法的变化，然后再根据回答细问

三面：主管面，面试我的是账务管理部门，楼主是第一个面试的，感觉面试官还没睡醒，整体比较严肃，感觉跟别的小伙伴和蔼的面试官不太一样，主要是行为面试+简历面试

1.根据我的交换经历进行细问，包括收获、困难、如何和外国朋友进行相处？问的超级详细

2.根据我的简历实习进行提问，问我不同公司实习的感受是什么？那最适合你的特质的工作是什么？

3.对我是否能够进行独立展示进行一番细问，可能跟华为经常做报告有关

4.对于外派、家庭等稍微问了下，反而没有问我有没有男朋友

5.问了下 CPA 情况，楼主在自我介绍环节说了下学习和考证，主要针对我的学习能力探讨了

下

以上就是三次面试，开完座谈会以后就进入池子了，听说今年不是池子，是太平洋，希望华

为能够从太平洋中把我捞起来



### 3.39 华为审计专业面+主管面全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294068-1-1.html>

昨天进行了主管面，虽然过了半小时就在官网看到没有通过了，伤心了好一阵儿，但整体过程还是挺有收获的，特此记录一下，也希望可以给到后面的小伙伴参考。

背景：北京某提前批本科+top2 双学位，英国硕

时间线：9.2 投递，10.15 收到测评及面试邀请，10.21 专业面，10.23 主管面。（我的专业面是两个面试官一起面了一个小时，应该是把一面二面合在一起了。）

说实话一开始就只是抱着试试的心态，这之后过了很久都没有消息，都快忘了这件事了，突然在 10.15 收到在线测评及面试邀请，也算是惊喜了。

专业面：两个面试官 整体上是一人问了半小时

1. 自我介绍 学校课程介绍
  2. 实习经历深挖 我有在 PwC 审计的实习经历，这段问得比较多，也问得很细
  3. 和别人产生分歧的例子，可以是实习中也可以是学校生活中
  4. 协调沟通的例子
  5. 我研究生读的是经济学，让我描述一下囚徒困境
  7. 我本科学的是法律，给我一个情景假设：小商店的经营应该注意哪些方面，涉及到哪些法律，可能存在哪些风险
  8. 另一个情景假设：如果一个小商店营业额一年内突然涨了 10 倍，作为审计人员，可能需要担心哪些方面
  9. 我的研究生在苏格兰念的，让我用英语介绍一下苏格兰
  10. 看我的经历基本都在金融机构，问我的职业规划，担心我在企业内会不稳定
- 虽然过程中两个面试官会轮番提问，我感觉还是挺 push 的，但同时也感觉到华为的面试官真的非常专业，而且你有感到他在认真听你的回答，并给出反馈，就你的回答进行更加深入的询问，在这样的过程中我也更加明白了在介绍事例时时，面试官可能会在意的是哪些方面，对以后的面试有非常高的借鉴意义。

当晚在官网看到记录显示专业一二面都已通过，第二天收到短信，通知后一天综合面（也就是主管面）。

主管面：

1. 自我介绍（这里主管对我的本科学校和研究生学校都没有听说过，还让我介绍了一下学校... 本科因为是提前批次，在南方可能确实知名度不够高，研究生在英国不是 G5，可能在这时主管心里就已经把我 pass 了.....）
  2. 觉得我的专业和实习经历和华为差别有点大，为什么想加入华为
  3. 你觉得华为的企业文化是什么，你为什么契合
  4. 最近看的一本书、以前看的书，二者的联系与区别
  5. 自己独自旅游/留学经历
  6. 在 PwC 的经历及收获
  7. 今年的目标
  8. 外界说的华为宣扬艰苦奋斗，以及 996 加班，你怎么看
- 主管面只进行了 23 分钟，面试官还是挺严肃的。

事后反思：

1. 学校问题确实也是硬伤，面试官没听说过，可能说再多也无济于事吧
2. 在阐述自己和华为的契合点时，说得还不够具体，没有打动面试官

Anyway，虽然最后没有通过，但还是很感谢华为给了我这个机会，在面试过程中也学到了很多，以后还要不断打磨自己的回答。

祝应届生的小伙伴们最后都可以取得自己满意的结果呀！

## 3.40 华为财经 PFC 项目财务一二三面面经！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294725-1-1.html>

真的太想进华为了 T T 把所有的经验都奉献出来 希望攒人品求个机会

### 华为 PFC 项目财务（西语方向）面试 repo

#### Step 1 性格测试（9.23）

就基础的性格测试，完全不涉及行测/专业知识。

#### Step 2 语言测试（9.24）

因为是西语方向，所以对语言有要求。我们这次的形式是和西班牙人进行对话。我不是西语专业毕业的，问我的问题就比较简单。比如问我学的什么专业、为什么想来华为、为什么投递这个职位、你认为自己在职位上的优劣势 etc。也有针对个人经历的提问，例如我有过西班牙的交流经验，问我西班牙和中国的不同、在那边最想念的是什么、空闲时间喜欢干什么、去过哪些国家旅游等等。

总体来说是跟聊天一样比较轻松的。

#### Step3 基础面试（9.24）

是由 HR 进行提问的，中文面。

一上来就问了我“知道 xxx 号会计准则吗”，整个人都懵了，数字都没听清。然后实话实说自己对会计了解不多，面试官就没纠结了，开始针对简历进行提问。后续都是对于个人经历的深挖。

也会有一些常规问题，比如你认为最成功/最挫折的事情、用几个例子体现你的学习能力等等。

#### Step4 专业面试 1（9.29）

这轮的面试官人很好，因为我不是会计专业所以没有问太多财会方面的知识。

大概问了一些基础金融概念解释，比如说量化宽松、囚徒困境、次贷危机 etc。

然后我研究生读的商业分析，所以针对性问了一些，比如说对于美元指数未来走势的看法，有哪些影响因素；预测一下华为未来手机市场的规模，从哪些指标和角度进行分析预测。

然后还有针对我的本科数学专业做一些提问，给一些简单的算法题（以最小空闲时间为目标，设计电梯接人的路径）。

其中夹杂着一小部分英语面试，让我用英语介绍现在的实习内容、回答在实习中哪个人对我的帮助最大，实习中遇到什么困难等等。反正可以自由发挥，也不是太难。

#### Step5 专业面试 2（9.29）

这轮面试会稍微专业一点，也有很多针对具体岗位的问题。

首先是专业理解，就问我现在数学、计算机、编程等在财务方面有什么样的应用。

然后问了几个职位相关的场景分析：如果目前汇率波动很大，你作为外派的项目财务会怎么处理；如果双方企业对于贸易和支付都是非常不信任的情况，你会采取什么措施。

专业题也有。问了预算和预测的区别；财务预测对于企业有什么意义。

而且这轮面试官比较不苟言笑...非常严肃的样子，到最后还建议我多学习一些财务知识，给我推荐了财务的书...我还以为我已经凉透了 T T

#### Step5 综合面试（9.29）



这轮也是比较轻松，主要是针对外派问题聊了一下。

会问对拉美国家有没有了解、对未来外派什么看法；也介绍了一些我将要完成的工作，问我如果跟专业不是很契合能不能接受。总体来说没什么要担心的，正常聊聊就行。

### Step6 综合测评补测...? (10.22)

收到 HR 电话告诉我面试全过但是第一次的性格测评被判定无效，需要 1 天之内完成补测。

我补完之后官网状态就更新了，所有的面试流程都显示已完成打了绿勾。

问过 HR 什么时候能出结果，回答是 11 月中旬。

虽然知道今年过了全部面试的人简直不要太多，但还是想期待一下 offer 啊啊啊啊啊啊！华为爸爸看看我！！！！

## 3.41 华为消费者管培群面+业务面+主管面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295452-1-1.html>

华为的面试是一天之内线上完成三轮，刚刚官网显示三轮面试都已经通过了，看看之后会不会被 offer 捞起来吧。

### 【群面】

早上 9 点群面是 8 人一组，学历基本都是国科大/人大/北大这种，会有两个面试官，讨论时间 20min。题目不能透露，不过是和用户相关的。3min 汇报之后会进入提问环节，让大家自由发言觉得谁说得好，谁对你启发最大，淘汰两个要淘汰谁；别人说你说的最好，那你觉得谁最好；1z 被问到的是给自己打几分，如果自己被淘汰了觉得会是什么原因？10min 以后显示通过了群面。

### 【业务面】

提前一个人短信通知我，面试是 13:45，面试官是个中年大哥，问的问题比较零散，有些又很形而上，问题包括但不限于如下：

1. 自我介绍
2. 聊聊对于品牌的理解
3. 自己的三个优点【我答的沟通/说服能力，创新能力，学习能力】
4. 那你能不能说服你身边的人不买苹果买华为？怎么说服
5. 沟通能力的例子
6. 创新能力的例子
7. 有没有被客户/朋友/身边的人刁难的例子【有追问】
8. 为什么是金融专业但是实习都是快消市场
9. 为什么从快消转到华为

以上问题是我重新按逻辑整理过了，问的时候天马行空问一个经历的问一个情景问题，让我感觉不是很舒服。当时觉得在过于不过之间，15min 以后官网显示通过。

**【业务主管面】**

本来打算睡一觉的，结果刚躺下没多久就显示快到我了，换好衣服就到我了…大概是 16:30，没准备直接上了。也是个中年大哥，问的问题就更形而上了，包括但不限于：

1. 自我介绍
2. 最成功的事情
3. 最失败的事情？失败在哪里？
4. 觉得自己什么能力最强【解决问题的能力】
5. 解决问题的能力需要哪些能力支持？【这个问题被追问，说回答的不满意，我就重新绿了架构举了个例子】
6. 学习能力怎么样？
7. 怎么理解消费者满意度？
8. 怎么理解华为？
9. 接受全国调动吗？

差不多就这样吧？感觉面的也比较一般，面完感觉不过的概率更大。15min 之后官网先是通过。不过现在还没有收到入池的短信，个人感觉评分应该比较低的那种，大概率也不一定收到 offer。收到 offer 也不一定很好 hhhh

### 3.42 2021 华为财经详细面经& 疑虑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298644-1-1.html>

11 月 4 号下午刚刚完成 2021 华为财经加拿大留学生面试专场的一二面，将自己的经历分享给大家以供参考，以及记录下对二面流程的专业性和规范性的一些质疑，以此提醒大家小心遇到同样的情况~

- 背景：麦吉尔金融本科大四在读，于 2019 年提交过申请以及测评，在还未递交 2021 届校招申请的情况下，十月底收到华为的财经专员全职岗面试邀请。

- 流程：原定 11 月 4 日下午 3 点的远程面试，据 HR 说明，两轮单独面试都为专业面试，着重对所学专业知识及分析问题能力的考查。4:00 开始第一轮面试（约 40 分钟），和面试官聊得非常愉快并且告诉我会推荐我进二面，于是结束 zoom 会议后立马收到了一面通过的短信。5:30 左右开始了第二轮专业面试（约 30 分钟），结束后晚上九点查华为官网发现没有通过二面。以下是具体的过程：

1) 一面：面试官（简称 A 女士）非常 nice 并且专业，主动做了自我介绍。在自我介绍 5 分钟左右后，A 女士说她对我总体的感觉不错，唯一的 concern 就是我的稳定性，因为我的职业规划有提到想先工作几年，再继续深造甚至兼修金融和法律的打算。我解释到目前只是有继续深造的想法，还不确定，并且根据以后在华为的发展，如果业务能力和专业知识都可以在工作中得到足够提升，也会继续工作。A 女士表示可以接受，接着提出了几个专业问题：

- 公司可以采取哪些手段规避外汇风险？（我提到利用 currency forward & futures 来提前锁定交割汇率，也可以用 currency option，并举例。还提到了利率风险，但这点不太准确）

- 追问除了上述金融手段以外，还有哪些市场手段？（我只提到可以降低出口产品价格来应对汇率上升的风险）
- 解释货币政策的三元悖论（资本自由流动，货币政策独立性以及固定汇率无法同时达成，并详细解释举例）
- 世界上有哪些汇率制度以及如何调控（固定汇率和浮动汇率制度，并说明国家如何通过增大货币发行量，买卖外汇等手段调节全球货币市场中本国货币的供求平衡从而实现固定汇率，同时也解释了商品贸易，各国利率不同和资本流动如何影响浮动汇率）
- 宏观经济题：美国的 2 万亿美元经济刺激计划法案可能会有哪些长远的隐患？（三个方面：
  1. 过度发行货币会造成通货膨胀，实际购买力下降，加剧经济市场的不稳定以及反而可能导致人民生活水平下降。
  2. 美国政府已赤字严重，新的融资也要通过向国民和其他国家发放国债，本来赤字严重的情况下再大行举债会让国民和世界其它所有国家都面临双重风险，一方面是信用风险如果美国无法及时偿还债务，一方面是外汇风险因为美元汇率的波动长远来看会更大。
  3. 随意过度发行发债和举债会影响美元的主导地位，各国会逐渐不再依赖美元为主要结算货币，未来不利于美国巩固其经济霸主的地位）

总结：A 女士挺满意我的专业题回答，然后问了我一些在校活动的经历以及团队合作经历，还问了我哪些编程语言。总体来说，她比较满意我的履历所以告诉我会推荐我进二面。（一定要仔细复习专业题，会问的很深）

2) 二面：面试官（简称 B 男士）感觉有些不专业且不尊重人，一来他没有介绍自己，而且整个 30 分钟的面试过程，在我做完自我介绍之后，他没有提过任何一个行为问题，专业问题或者关于我简历的问题。他一直纠着我的学历和职业规划质疑我，并且从头到尾有一半的时间以上是他在陈述我如何不适合这份工作。这可能是一次设置好的压力面，但也有可能是面试官纯粹看不上我的实力，我无法知道也无权判定面试官的真实想法，只将大概的过程记录，供大家参考和分析：

一开头面试官对我提出了两个质疑：

1. 学历质疑：你才本科啊，进来华为没有什么竞争优势啊，你金融本科学的也很宽泛，没什么专业性。而且好多本科生进来华为前几年其实都是在学习和培训，真正对公司的业务没有什么贡献的。等那些研究生一进来，他们就比你有很大的竞争优势啊。怎么不再继续读书，甚至你说的跨专业也挺好的啊。

2. 性别和年龄质疑：你怎么不干脆一毕业就继续读书，来工作干什么啊。你看你在这里工作几年，出去折腾几年，等你回来的时候都 27，8 了，年龄也大了。而且你是女生，还面临结婚生孩子照顾家庭，你这几年青春不就浪费了吗。我这刚刚也面试了一个都 25，6 了，哎呀年龄好尴尬的。

- 我解释到想要在这几年注重提升自己的业务和实践能力，然后再考虑深造的事情。也提到自己在 30 岁前没有结婚的打算，会以学业和事业为重。但 B 男士继续问，既然有想过读书为什么不立马接着读。我谈到今年大环境和政策都很不明朗，而且我想通过在华为的工作去探索未来在哪一块业务领域我需要有更多的深造从而提升我的能力来更好地完成工作。

- 但面试官还是觉得我自相矛盾，为什么不继续读书要工作，到这里我感觉到面试官可能看不上我的学历，楼主知道今年因为疫情，更多研究生来申请华为的工作，我学历吃亏也是正常，所以委婉地问华为财经是不是比较偏向招研究生，结果他给出了让我迷惑的回答：

3. 没有啊，也有很多本科生进了华为干得很不错啊，多干几年也还是有晋升空间的。要是等你读完书两三年回来了，人家先进来的本科生都已经有好几年的工作经验了，人家业务能力和经验都有，你可能还不如人家有优势，而且华为很多高管都是本科生。像我们好多在华为一干就是 2, 30 年的，而且现在还有天才少年计划，好多小孩十几岁就被华为招了，两三年读完大学就来华为工作啦。

- 听到这里，我不知如何应对这样的逻辑，但依旧耐心说明我未来的职业规划很大程度取决于我接下来在华为的工作发展。如果能以本科生的身份进来很快地提升业务能力，那当然很好我可能会继续工作。并且我是否回去读书也取决于我未来的工作项目是否要求我提高自己的专业知识和能力储备，我也可以通过其他方式深造，比如从事新的项目，接受培训，或者去海外分部等等

- 但话到这个分上，面试官还是说“因为我看了你的简历觉得你的经历和成绩都挺优秀的，你还是挺有实力的，所以我都没问你这些问题；我唯一担心的就是你这个工作的稳定性……”

总结：

整场面试就在 B 男士对我职业规划的质疑中结束了。过程中，我没有一次机会展现自己的专业知识和过往经历。我明白比我优秀的人很多，二面不通过也有综合实力不够强等原因，但我无法理解华为如果一开始就青睐年轻且学历高，并且愿意一直在公司奋斗几十年的员工，为何不在简历筛选阶段就过滤掉不符合定位的候选人，等到了面试才来质疑其学历和定位，浪费彼此时间？还有，任正非先生曾说过面试是发现被面试人的优点，沿着他的优点去深入了解他。让被面试人能用二十分钟说自己，然后针对他的优点提问，切忌跑偏来考察他、吓唬他；若华为真秉持开放的态度想要通过面试发掘人才，怎会设置在一场专业面试中不给应聘者任何展现自己能力的机会？我理解企业想确保人才不流失，但我没法说服自己这只是一场在认可我能力前提下检测我 commitment 的压力面试，它更像是一场结果早已被不尊重的态度和不合理的流程揭示了的无效对话。

P.S. 楼主没有不认可二面结论的想法，尽力准备的东西也算在一面中发挥了。我只想提出对于华为财经招聘流程的公正规范性的疑虑，以及对其背后所揭示的企业文化的一些思考。我始终认为，华为是一家值得让中国人骄傲的世界顶尖企业，也为许多优秀人才在尖端技术领域研究提供了很好的平台。希望我分享的信息能够对大家的校招准备和抉择有所帮助，也祝大家保持自信，心想事成~

### 3.43 华为财经专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299082-1-1.html>

华为财经 2020 留学生面试是两场专业面试连在一起 第一场过了 再安排第二场 我第二场专业面挂了 说一说感受

今年华为财经官网上写了五个方向 会计/风控/财务分析/金融/税务

如果有比较明确的方向并且学过相关专业课 一定要把自己专业书在面试前从头到尾过一遍 其他比较重要的专业课有宏观经济学 货币银行学 也要看!!

如果你是会计方向 IFRS9 15 16 是什么 对华为相关业务有什么影响 都要思考一下

说说自己的会计&财务分析方向 都问了些什么

lz 一面的面试官其实是做税务方向 因为我之前确实一点税都没接触过 再加上一面问我会会计都回答得挺好 给了我二面机会 二面面试官重点盘问我会计&财务分析

会计方向问到长期股权投资的会计处理 还行 财务分析方向 有哪些地方可能财务造假? 如何提高企业的 ROE? 真不难 lz 没准备财务分析 + 确实底子不行 就只能凭着模糊的记忆回答一两点 回答得没有什么深度 所以挂了

如果大家有学过财务分析专业课 或者接触过 一定要自己理一下

我甚至觉得面试前一天把我看过的所有财务分析相关再过一遍都能抢救一下 但没有如果

两位面试官一点都没有问我的实习 全程各种专业问题

各位会计的同学除了知道怎么做账 还要有一点点自己的思考 比如 收入的确认五步法大家都知道 那上升到华为的基建业务 有设备 有服务费 收入的五步法有什么影响?

两家持股比例小于 20% 的公司 一家是准备长期持有 一家不是 会计处理有什么区别?

挂掉很可惜 大家好好准备吧~

### 3.44 小语种财经岗面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300581-1-1.html>

更新一下 offer 接收的 timeline

10.6od (我昨天去查的网上显示 10.6) -10.10 上午接到 offer call-当天下午收到意向书邮件

面试完之后我没有参加座谈会, 没有收到入池短信, 总之就是什么消息都没有, 还以为自己凉了, 收到 offer 确实算意外之喜, 也祝大家都有好运!

简单写一下面经回馈论坛, 为自己攒点好运!



一面二面是在同一天，主要问了一些专业问题和简历上的经历，由于我本科小语种研究生才学的会计，专业问题问的不难，非常基础。但一面面试官没一会就遮住了摄像头，让我感觉很没底，一面面试体验并不好。二面面试官能够给反馈，面下来也比较顺利。

三面线下主管面，深挖简历问题，在专业上没有什么需要准备的。大家仔细梳理一下自己的简历，每一段经验最好都预先写一下能体现自己高光的故事，然后面试时被 challenge 也不要慌，一定要自信。

三面后大概三四天接到了语言测试的电话，问题也是非常基础简单，就自我介绍，能否能接受外派，参加过什么语言考试之类的。

时间有点久了，后面想到什么再补充。最后祝大家都找到理想的工作！

### 3.45 2020 北京留学生财经类主管面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301134-1-1.html>

今天面了财经类最后一面，面之前在论坛仔细看了前人的经验，自己觉得准备得不错？信心十足地去了。

面试官是个大叔，一坐下我就有种隐隐的，感觉要挂的预感。大叔很礼貌，但是是那种并不是很 nice 的礼貌，看过来的眼神让我觉得他貌似不是很喜欢我。不过我心里素质还不错，就开口主动打招呼，介绍了一下名字。

大叔拿着我的简历开始提问了，问的也都是我准备过的。什么是不是独生子女，接不接受外派，工作地点有什么想法之类的。

还问了我为什么金融类专业而选择华为。这个问题 2 面的时候也被问了，我就按照 2 面的回答又说了一遍。2 面的时候面试官对我的回答反应还挺不错的，但是这个大叔好像不是很感兴趣。

我正等着例行性问题问完可以开始聊天了，结果大叔直接让我走了？！连让我问问题的机会都没给.....

整个过程也就 10min，太快了吧.....

结束后我又在等待区域观察了一会，发现好像这个大叔面的速度就是会很快，我之后又有人 10min 左右出来了。一问也是这个大叔。

官网一查果然凉了，还是挺不甘心的.... 心里有点觉得，如果换个面试官说不定能过.....

果然找工作要看缘分啊。

### 3.46 华为财经暑假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268989-1-1.html>

5.18 参加了华为财经暑期实习的面试 可能是美国/新加坡(?)留学生专场 流程是 专业面试1-专业面试2-业务主管面试 专业面试1:先让我自我介绍 我的实习经历很丰富 所以我介绍了很久很久很久 因为实习经历上有提到会计准则变更的相关实习经历 面试官问了我两个会计准则变更 还有财务分析相关 没有继续追问 比较顺利

专业面试2: 地狱模式的专业面试2! 持续了一个小时…… 先问了我一些实习经历的问题 问的比较抽象 不好回答 然后开始专业面试 继续会计准则 主要是金融资产那一块 追问了十几个问题吧 我基本都答不上来 虽然是会计专业但是学的东西早忘了 555 然后又问了递延所得税 又是十几个追问 我大部分也答不上来…… 具体的实在记不起来了 但是难度非常大 问的非常非常细 面试完我觉得自己凉了就去吃饭了 没想到进了第三轮

业务主管面试:持续了大概三十分钟 是分管信贷风险的领导面试 没想到还是涉及到了专业知识…… 又是会计准则的变更…… 还有有关信贷风险的专业知识 但是我没答上来 只能强行用自己的相关经历为自己挽尊 还问了一些财务建模的问题 其他的就是对华为的看法 职业方向之类的 比较轻松愉悦的问题

今年暑期实习太难了 555 希望被捞 大家加油!!

### 3.47 华为消费者管培生实习生专业一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269309-1-1.html>

疫情期间，已经取消了群面辩论，所以通过测评以后，直接是进行专业面试。

①面试以前：

在收到华为面试邀请以后，一定要密切关注你的手机，邮箱。首先面试排到你以后，HR 小姐姐会给你发邮件确定面试时间以及你是否能够参与。你需要简短地在邮箱里回复三个问题即可。但是我等草芥，还是被鸽了一次。这里是有两方面原因的：①华为今年的疫情导致今年销售类实习生招聘开启较晚，因此短时间要进行大量的面试，面试资源有限；②负责当天面试的面试官可能临时有事。总之，该来的都回来的，耐心等待就好。

等到面试前一天，一定要关注邮箱!!! 这时候，HR 小姐姐会发过来一个微信群的二维码。加进去，然后按照格式更改自己的群名片（注意不要把群名改成自己的名字了，别问我为什么会这么说，问就是不知道）。这个群的作用是对第二天的面试进行动态通知。另外，手机

也不要错过，可千万不要开静音。因为有的 HR 小姐姐会跟你电话确认一遍是否参加面试。这里需要指出的是，这个电话是一个座机，我的是 028 地区的。而且，有的号码可能被居心不良的人标记成骚扰电话了，所以面试前两天的所有电话都不要错过！

## ②面试过程：

我是当天上午第四个，也是最后一个，邮件里面通知的面试时间应该是 11:00，但是我等到了 11:38 还没在群里通知我面试。这个时候手机响了，是一个我看见了有几次，但是挂了的骚扰电话。我接了以后才发现是 HR 小姐姐，她问我今天是不是没有时间参加面试了，电话也不接……我才意识到，这个骚扰电话误了多大的事！然后跟小姐姐解释清楚以后，立马进入 zoom 面试间。

面试一共是两个面试官。由于是面试的销售类的岗位，我认为着正装比较合适，所以提前一天买了白衬衫和领带。接下来就是大家最关心的面试细节了（尽量回忆了）：

### 1. 自我介绍；

2. 你所有的经历都是化工环境相关的，为什么会选择销售这样的岗位，对你而言，原来的领域已经取得了这么好的成就（4 篇论文，1 篇专利），不应该是继续在这个行业深耕下去吗？

【关于这个问题，因为华为一直很青睐 211，985 的工科专业学生，所以很多人应该都会遇到。注意，千万别说我从事的这个行业不好了！我的回答思路是说，我所学专业这个行业，由于很大一部分工作是需要倒班，倒班对于生理和社交方面的影响太大了，相比于倒班，我更能接受加班，因为这至少和大部分人的行为轨迹是相同的。关于我的论文，我给解释是，不论是本科还是研究生，我认为课程和科研经历，不是仅仅针对自己的成果，更重要的是培养了我自己解决问题的能力】

3. 你觉得你的缺点是什么？【我的回答弱爆了，就不给大家参考了。但是大家一定要结合岗位回答，比如销售你不能说自己胆怯】

4. 你有什么爱好吗？【我回答的是听民谣，看电影。我认为这两种娱乐活动能够帮助我舒缓压力】

5. 我想听听你的好朋友对你的评价。【类比 3】

6. 你觉得你人生当中最难忘的一件事情是什么？【我回答的我暑假做了手术，在病床上写论文，给自己挖坑了……】

7. 为什么你会觉得这件事情难忘，仅仅是因为做了手术吗？【想要跳出这个坑，你要明白这个问题怎么回答，你需要想明白，华为需要什么样的人。结合这件事情，说出来你就是他们想找的那种人。】

8. 你觉得你人生中最难的人是谁。【毫不犹豫，我的导师】

9. 那你怎么和他进行一个交流。【对待上司的尊重！然后对上司的肯定！千万不能说别人的坏话！】

10. 你还有什么问题吗？

整个面试花了 20 分钟，但是别人都是 40 分钟左右，我一度以为自己凉凉了！结果吃了午饭去系统上查了结果，居然通过了，真是 amazing！希望接下来自己能够继续好运！

## 3.48 华为财经专员暑期实习三轮面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272539-1-1.html>

发帖攒人品！offer 快来吧！

4 月网申，5 月底收到性格测评，6 月初收到面试通知，6 月 9 日面试。

面试一共三轮，都在一天完成，每轮间隔几十分钟。微信群叫号（需要不断看群看有没有叫到自己），每一轮结束之后大概五到十分钟左右官网上就会显示结果。

#### 一、业务面试 1

单面，1v1，面试官人很 nice。

##### 1. 自我介绍

2. 大学期间分数最高的一门课，过往实习里是如何运用这门课学到的知识的。（给了 30s 准备时间）

3. 三张表的勾稽关系

4. 成本计价的几种方法

5. 如何看财务报表，关注哪些指标

6. 因为我不是财管会计类专业的，所以问了我未来职业规划

7. 为什么投了华为，对华为有哪些了解

8. 因为我专业和房地产相关，所以问了我对中国房地产发展的看法 233333

#### 二、业务面试 2

单面，1v1，面试官人依然很 nice，中间我网卡掉出会议了，重进之后依然耐心听我说。

这部分主要是针对我简历里写的实习做过的一个项目进行提问。

从情景、目标、具体工作、结果四个方面详细介绍一下这个项目，限时 5 分钟（给了 2 分钟准备时间）。

然后根据我的介绍，对一些细节进行提问。

全程 40 分钟左右，一直在谈论这个项目。

#### 三、业务主管面试

单面，1v1

1. 寒暄，问了我的家乡，我现在所在地的疫情情况

2. 未来想去哪个城市工作，为什么。我回答了首选深圳广州，然后问我对深圳这个城市的看法。

3. 再次被问对中国房地产发展的看法 233333

4. 个人性格特质

5. 再次被问为什么投了华为，对华为有哪些了解 233333

6. 理想的工作是什么样的

7. 反问环节

## 3.49 华为财经暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272957-1-1.html>

来写面经攒人品啦面试差不多需要一天的时间，一共三轮，每轮之间的时间间隔不确定

第一轮：专业面 1

1、自我介绍。要求做简单的【自我介绍+实习经历介绍+资格证书介绍】，这一 Part 我就花了差不多 8 分钟，而面试官一直在看我的资料，介绍完之后也并没有问我简历相关的任何问题==

2、英语口语测试。面试官指定了一段简历中的项目经历，让我用英语介绍【项目的内容+我的职责+我的输出】。

3、专业测试。

收入准则。准则的了解以及针对两个收入实务场景进行深入提问，问的非常详细。

金融工具准则。准则了解以及对一个实务的减值问题进行提问。（lz 坦言自己不太清楚。

可能是由于之前的回答都让面试官比较满意，这时面试官突然很温柔的说没关系，就结束了面试）

第二轮：专业面 2

1、自我介绍

2、针对一个比赛项目提问

3、专业测试

现金流量表直接法和间接法

描述了一个实务情景，让确定直接法下现金流计入哪一项。

4、为什么想来华为

5、对华为有什么了解

6、反问

第三轮：业务主管面

第三轮的面试整体比较轻松愉悦，个人感觉是主要针对个人特质和真诚度进行考察，每一个问题都不是答完就过，会衍生一系列的探讨。

1、自我介绍

2、对财经岗的了解，以及你认为自己适合哪一个，举例（这个问题讨论了蛮久）

3、平时的爱好和活动

4、列举过去很失败的经历

5、参加各类活动、项目、实习的原因

6、个人劣势是什么

7、私人问题提问

8、反问

以上

感谢论坛，祝大家好运，offer 多多~

### 3.50 销售部 一面面经~回馈论坛求不凉！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282035-1-1.html>



楼主 8 月抱着试试的态度进行了网申，但华为的网申简直是劝退，网申的越来越没劲，就放弃了。

结果今天上午在图书馆复习 CPA 的时候错过了两个深圳电话，回拨过去又华为内部专线打不通。

终于吃午饭前又接到了面试电话，约时间，本来想着可以用一天时间好好准备一下，约了明天下午呀。

结果今天 4 点半打电话过来问能不能约今天傍晚 6:30，只能屁颠的从图书馆回宿舍赶紧收拾自己。

面试进程：

1. 自我介绍啦~

2. 问题集锦：

(1) 班级多少人，排多少名，有没有挂科呀？

(2) 有没有读博的打算？

(3) 现在有拿到 offer 嘛？不透露雇主的情况下，如果华为也给你 offer 的情况下，你选哪个？

(4) 放不方便调查一下家庭背景？

(5) 家里和自己对于外派的意愿如何？

(6) 对面试的这个岗位有什么了解？

(7) 聊一聊遭受过最大的一个挫折吧？

(8) 用英语解释一下面试岗位的某个专业术语！

3. 有没有什么要问面试官的：楼主问了一下岗位未来的职业发展安排，是细分到很小的业务还是比较综合的。

论坛超灵的，分享经验攒人品，希望能够有进下一轮面试的机会吧，我一定好好复习专业课，迎接大 boss 的压力面呜呜~

### 3.51 华为项目财经三面经历（主管面被刷）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284307-1-1.html>

楼主背景西南财经本科加曼大硕士，9 月初接到通知选择面试时间，11 号完成性格测评，15 号收到 16 号的具体面试通知。

面试前会将当天面试的同学统一拉到一个微信群中，在面试当天会按顺序单个叫号。楼主这一场有三十多名同学，全是留学生，其中有大量 lse、ic，以及哥伦比亚大学，杜克大学的同学。

面试三轮都是单面。第一轮和第二轮都是专业面试，提到过的问题有“收入准则的变化”、

“从财务的角度评价企业好坏”、“华为如何在非洲开拓市场”等。

有幸进入第三轮主管面，开始之前认为本次面试基本稳了，没想到倒在了主管面试



主管面主要是针对简历进行提问，但遇到的面试官可能对我并不感兴趣，整轮面试都有点压力面的性质，从一开始问到的“你认为自己最成功的一件事”起，就会揪着一些话一些观点不放。楼主有的问题认为表述很清楚了但是还是被要求多次重复回答。面试官全程基本是挡住摄像头的，并没有像之前面经提到过的那样比较轻松的氛围，可能确实没有缘分吧。

整个面试过程都是在一天完成的，反馈也很快，基本每轮面试结束十分钟左右就能知道结果。

总的来说，除了最后一轮，整场面试体验是不错的，但确实和菊厂缺乏缘分。

希望在神奇论坛的反馈能够给接下来的秋招带来好运，能拿到理想的 offer 吧



### 3.52 华为审计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287422-1-1.html>

LZ 本科 某 211 财经王牌专业 有过一段地产实习经验和会计师事务所实习 社团、活动、奖学金、奖项什么的也初步具备 只能说是中等水平吧

9.24 收到测评通知，性格测评，应该不刷人哒

9.27 进行了专业 1 面，面试官特别和蔼可亲，整个过程十分自然顺畅，问了关于简历上实习的问题，以及案例分析、出具管理方案等情境问题和自我评价有关的话题，最后还有一个面试官问哦有没有看过华为的财务报表（唉 楼主还是没有准备得太充分）我诚实地回答了



木有 然后他就问我三大报表和它们之间的关系，这个 lz 有准备过，于是瑟瑟发抖地回答，最后面试官还问我有没有什么问题，我就问了关于组织架构、发展方向之类的，他也十分耐心详细地给我做出了解答，认真听完之后我对华为审计就更想去了，唉。虽然下午看到自己的状态就变成了面试未通过，但是不得不说华为的面试真的让人如沐春风，没有想象中那样压力、紧张，但是真的要做好关于华为各个方面的功课呀，特别是财务方向的可以多多关注一下华为的年报和各种指标。

感谢这次面试机会鸭，没报太大希望，但是最后知道没有通过的时候确实伤心了好久。

希望后来面试的小伙伴们好好准备呀，相信自己哦~

神奇的论坛，带来一些好运吧！

### 3.53 【华为财经】面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288885-1-1.html>

面试之前没有看到经验，那么我来发一个吧...

首先放一下 timeline:

8.22 网申—9.26 测评—今天线上面试。

今天直接面了两轮，不知道还有没有小伙伴遇到我这种情况...

(IMG)

第一轮面试花了约 30 分钟时间，自我介绍之后面试官提问，分为专业知识和行为测试两部分：

专业考察方面，会计考了三张表的结构，间接法算现金流；财务考了如何判断一家公司的价值，财务分析的指标有哪些；经济问了人民币汇率的走势，我谈了货币政策，考官又从利率角度追加提问；金融方面问了基金产品的种类和定价；最后还有个开放性问题，从短期和中长期判断华为未来的收入走势。

行为测试方面，主要是问了你最有成就感的一件事，朋友们对你的看法，在工作中，你会做刘备，关羽还是诸葛亮？

第一轮面试结束当场就告知通过了，过了一个半小时左右继续第二轮面试，持续大概 10 分钟。自我介绍之后也是专业测试和行为测试：

专业考察方面，你认为华为的金融工作包括哪些方面；如果一家实体企业有闲散资金，你会如何选择策略和组合进行理财；最后是一个二选一的问题，第一个是问人民币国际化的主要影响因素，第二个是问你对我国数字货币发展的理解。

行为方面，就是问了，当你秋招完毕后，会怎么进行短期职业规划。

面试完后说十个工作日出消息，希望有个好结果。

### 3.54 2020 客户经理面试，1-3 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290317-1-1.html>

楼主情况：双头部 985 企业管理硕士，女生，长相温柔温柔稚嫩

今年 1-3 面均为线上面试

一面：无领导小组面试，10.12 上午 10.30

题目是一个排序题，大概是公司外派人员的 10 个特征重要性排序。

楼主表现比较好，最后大家推荐楼主去总结陈述，但是面试官打断了我们，点了人总结陈述。之后一个一个的点人回答问题，让我给大家的贡献排序，然后延续着问，比如问排名靠后的同学你认可吗？总之就是直接点人回答。楼主没怎么被问。

体验：6 个人中我是唯一的女生，学校参差不齐。感觉男生们多多注意一下比较好吧~背景、已经镜头问题（友好提示，不知道面试官有没有在意）

二面：1v1，2 点收到通知 4 点开始，结果 2.30 就通知要面试了

问如果遇到刁难你的客户怎么办，以及生活学习中有没有遇到沟通上的困难，主要围绕沟通、责任展开，可以举例子。最后可以提两个问题。

最后问了对华为的基本了解，楼主还在了解中。。。所以挺尴尬的，大家还是提前准备啊（泪流满面）

三面：1v1，10.12 晚上收到通知可以选择 13 或 14，楼主选择 14，安排的下午 4 点多，结果生生推迟到 7 点

一开始就说，小女生为啥要投客户经理？然后称呼都变成小妹妹了。。。。

问我了解客户经理吗？我回答后，他表示我太年轻，这些都是教科书式的回答。。。

然后我问他，那您能给我解答么？

他没有正面回答，先根据我的测评结果，对我说，你的情绪处理能力需要提升，以后不管是面什么，以及生活上。。。直到最后都没有告诉我什么是他理解的客户经理。

按照他的说法，我一开始就应该由于测评了两次，被刷掉，我不应该出现在这里。我很懵圈。

匆匆结束，凉透。表示 5 天会有结果通知。

### 3.55 【华为财经】2020.10.15 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290511-1-1.html>

【背景】大概 13 号下午吧通知面试，完全没有准备时间，我所作的准备就是赶紧上论坛来看了看面经

【总体感受】感觉面试非常难，可以说是我面试这么多次遇到过最难的面试，可怕的专业面

【重要提醒】首先在设备上就卡出问题来了，奉劝大家如果之前安装了 zoom 的一定要卸载掉重新安装，我之前面试用过 zoom，这回想着无所谓，就没有卸载重装，结果就是唤醒不了，就是打不开，好不容易打开了跟我说“会议已结束”，在面试之前出这么一件事真的很搞心态，所以大家最好还是做好万全的准备，一定要好好调试设备。

【面试官】面试官是位男士，一开始我们两个的设备频繁出问题，看得出他面试了很久也挺累了，我自我介绍的时候他在悄悄打哈欠（囧）。面试官其实态度蛮和蔼可亲的，但是……反正我都凉了哼唧。

【问题】

1. 主要就是问简历上的事情，我的简历上有三段实习四段校园经历，他只问了第一段实习，问我怎么审核合同和验收报告，一直追问其实还是很有压力的，我觉得这部分内容我回答得不是很好。
2. 后面他就开始问专业问题，我被问到的有怎么分析企业财务报表（这个问题我觉得或许我答得还可以），被问到收入的确认方法和预收款项、费用、成本怎么确认，还被问到如何界定“对方取得控制”这个问题。我记得还被问到了四种金融工具怎么计价和递延所得税资产的确认方式（天地良心这是我大二学的东西了，我都不知道这两年准则变化了没有，而且最关键的是我不！记！得！了！）
3. 最后让我用英文描述一下我读大学的城市，我也不知道我说得怎样，反正我觉得挺磕巴的（哭了）

【总体评价】我觉得要是面试的时候在备考 CPA 应该挺有优势的，因为专业面这些知识怎么跳也跳不出 CPA 的范畴。

悲催的我，我听说如果通过一面的话是会直接进入二面的，所以我肯定凉凉了，祈祷万能的论坛能够拉我一把让我至少斩获一个我满意的 offer 吧，谢谢论坛以及小伙伴们，希望能够有所帮助。

### 3.56 华为客户经理面试~~~最新鲜和热乎的全流程解析！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290935-1-1.html>

第一次发帖，听说这是一个很神奇的论坛，1z 也很想去华为，在面试准备的时候参考了很多论坛其他小伙伴的面经、笔经，现在一面二面顺利通过，目前在等主管面，特意来还愿。

1z 本硕中游 985，都是财会专业，所以专业问题基本都是会计、财管方向。



面试流程：往年华为都是一天面三场，群面+专业面+业务主管面，今年因为疫情原因调整为一天两轮专业面，一面过了会直接通知，大概半个小时后就会面二面，主管面是安排在下周。

面试准备：提前调试设备、准备好身份证和纸笔（面试官可能会问你业务题的会计核算，听题的时候可以记下条件）

专业一面：面试官一上来就让 2 分钟英文自我介绍。lz 之前完全没准备，直接临场现编，2 分钟就把教育背景部分编完了。实在编不下去了就和面试官说了抱歉。这里感觉有点压力面，我讲的过程中一直给自己心理暗示不要慌。好在第二个第二个问题是问我在实习中觉得将专业知识应用实践的案例和项目。我讲了一个在 ABS 实习中所做的信托公司非标转标的项目，特意挑了一个感觉面试官不太擅长的领域，但是也一直被深挖，基础资产是什么，什么是标准化产品，什么是非标产品，这个业务的商业实质是否改变。建议一定要提前了解自己的实习经历，深挖的时候别给自己挖坑。面试官后面又问了收入确认问题，给了一个类似业务题，2 个业务，一个是一次收款，一个是分期收款，二者的会计核算区别是什么。Lz 一上来先讲了收入确认五步法，但在最后会计核算的时候分期收款的分录说错了，好在面试官也一直在引导，最后勉强绕回来了。最后还追问了五步法确认收入的单项履约义务。最后可以反问一个问题，我问了华为业务线，同时被追问职业生涯规划。整个一面大约在半个小时左右，面完之后就让等通知，注意查看短信，感觉应该过了。

几分钟后就发短信通知一面过了，差不多半个小时之后开始专业二面。

专业二面：面试官上来先问了本硕的教育背景，然后就开始深挖简历。追问了我在尼尔森的实习，所做的问卷设计与逻辑修改工作。又问了在券商实习觉得最有成就的一件事，以及最有挫败感的一件事。以及追问了在网申中所填的最有成就感的事情，回答基本都是按 STAR 法则来，这里的行为问题其实最能看出性格特质，lz 的几个问题都是在讲自己的学习新知识的意愿和能力，最后被 HR 点评说是性格还是比较适合华为。专业问题问了怎么从财务报表看企业的好坏，解释合同资产和合同负债的定义并举例说明。前一个问题会，就可劲说了一堆；合同资产不会，就真诚地给 HR 道歉。还问了最近 2 段实习都是在券商，是不是主要的就业方向在金融机构。Lz 就老实说想回归实业。二面除了合同资产不知道，其他回答的都还可以，面完 HR 就和我说了二面已通过，让我等主管面。

总体感觉：华为面试还是挺有技术含量的，面试官不会一味看你的 CPA 等等，而是看你的专业知识储备，以及个人个性是否适合华为。对于专业知识的考核也非常灵活，提前一天看了其他地区同学的面经，发现套路完全换了，主要还是得看平时积累。

第一次发帖，时隔一天能想起来的暂时就是这些啦。今年秋招都很艰难，希望大家都能早日上岸，收获心仪的 offer 鸭！

### 3.57 华为消费者管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261570-1-1.html>

第一次分享面试经验，虽然没过，但也体验了一下华为的企业文化，希望面试的同学能先充分了解这个岗位再投。

先说说我的背景吧~ 本科：北京双一流财经院校，小语种专业、金融双学位；硕士：该语种国家公派留学生，金融。没参加秋招，直接参加的春招，秋招的时候在国外苦逼地上课。

做过的实习都很水，相对来说比较不水的：四大北京所、某央企（驻该小语种国家）财务部、国内某 NGO（该小语种、英语、投资相关）

面试经过：

#### 1、初面（专业面试）2 位面试官

（1）自我介绍。常规回答。

（2）学金融为什么来面消费者管培生。觉得自己更适合这方面。

（3）最大的遗憾。想转专业没转成，但后来也觉得不遗憾。

（4）同学怎么看我。很聪明（我刚开始不知道说啥好）、公事公办（感觉说了聪明有点后悔，还是说点实在的，顺便举个例子体现自己的领导能力）。

（5）觉得自己具体哪些地方适合这个岗位。性格开朗、实习经历丰富、学习能力优秀、语言优势（英语、小语种均通过专八）。

（6）问我最想做什么岗位，包括地点。服从安排，当然能去发挥我小语种优势的，经济发达一点的地方就更好了。

……不止这些，但我不记得了

初面的两位面试官非常和蔼，过程中有说有笑，完全没有反驳过我的回答，基本都是点头，是否微笑看不出来（带着口罩）。进行地非常顺利，大约 30 分钟。不出意料地通过了。

#### 2、二面（综合面试、业务主管面试）1 位面试官

（1）自我介绍。常规回答。

（2）你是学金融的，有什么优势。我回答地和一面完全一样。

但是这个时候！不一样的地方出现了！这位面试官说，你的小语种不是你的优势。因为这个岗位主要在国内。我当时觉得在深圳也不错……（我怎么这么天真烂漫）

（3）你实习经历很丰富，有没有什么很难忘的事情。我随便举了个例子，主要强调了我提出问题和解决问题的能力。

(4) 你觉得自己哪些地方符合华为的企业文化。抗压能力强（举了个例子说明自己 multitask 的能力）、认真（懒得举了）

(5) 你对工作地点有什么要求？本次面试刷掉我的原因。。。

我：服从安排，希望能发挥自己的语言优势。（我以为的服从安排是跟我学的小语种有关的一些国家，不同地方的贫富差距、治安差别还是比较大的）

面试官：对国内的工作地点有什么偏好？

我：深圳、北京、家乡

面试官：家乡是不会派去的，出于信息安全考虑。那新疆、西藏呢？

我：我春招只投递了北京、深圳和我留学的国家。其他地方确实没考虑过。。

面试官：那说法语的地方考不考虑？（感觉他还在给我机会）

我：其实我的优势在英语和我学的小语种。还是希望发挥自己的优势。我相信对法语区来说会有比我更合适的人才。（很感谢面试官在给我机会，但是我真的不想去啊）

面试官：（再次跟我核实）你不愿意去新疆、西藏、法语区（非洲）是吗？（面试官对我最后的抢救）

我：（艰难地点了下头）是的。。（我还没这么直白地回答过问题，但工作地方或者是工作内容确实是我无法退让的点，如果被派到非洲，既用不上我的语言，又用不上经济类专业，我这寒窗苦读 6 年感觉好没意义…）

面试官：好的，那我没什么问题了。你有什么问题？（感觉他放弃我了，这一步完全是走流程）

我：这个岗位最需要的技能或品质是什么？

面试官：这个岗位不是什么高大上的工作，我们需要能吃苦，愿意和公司一起成长的人。需要有艰苦奋斗的精神。（这个意思也是很明显了）

我：好的，我尽量努力。

二面全程 10 分钟左右，感觉跟我对地点的倾向很有关系，正常应该是 30 分钟左右。

至此，我的华为面试之旅结束……

按照流程，如果二面过了，就是一个很简单的英语日常对话测试。还没听说过有人没过…所以只要通过二面应该就没啥问题了。

面试之后和其他小伙伴交流了一下，也有相同语种的小伙伴被问到能不能去山东，回答愿意去，小伙伴本身也是很有实力的，最后顺利通过二面了。面完之后得知工作地点是华为很 care 的一个点！华为需要服从性强的人，不管是地点还是工作内容，都不喜欢倾向性很高的员工！想去的同学可以先说都愿意，派到国际空间站都可以！这样几率会大很多！！

也有人说这只是一个测试，看我服从性强不强，并不是真的要派我去。但是我感觉这位面试官好像是很认真地在跟我说这件事，不是测试。我也是真诚地说出了我的想法。而且华为是入职六个月之后才知道被派去哪儿，所以到时候真要去这些地方，哭都来不及了。。。而且招应届生还用套路，我们都是单纯的小朋友啊…

还有一种可能，就是我属于边缘型选手，可要可不要，到时候哪儿缺人派去哪儿。Anyway 同学们可以根据自己的情况考虑，也希望我的经验能给后面的同学一些提示。据说被派到这些地方收入很可观哦。

## 3.58 华为 4 月 18 号面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261582-1-1.html>

写在前面的话，这轮面试基本上是神仙打架的一场面试：从新加坡的前三，英国 G5（除了剑桥外 剑桥再去面试的话 我就真的不说了），澳洲前四：MEL，USYD，UNSW，韩国成均馆，日本早稻田基本上名校遍地开花，竞争的人都是神仙背景的人才。我是大约 8 天前就收到自己通知测评通过的消息了，所以其实这些天真的有在好好准备会计，毕竟自己好多年没有碰过会计了；下面步入正题：

关于一面：面试官真的全程面无表情的在听我逼逼叨，让我觉得我凉了，到最后突然 cue 预祝我二面顺利，真是一个很 nice 的大叔啊，如果他也刷论坛的话，我真的要跟他致谢 &#128591；。

寒暄：问了问我疫情怎么样，在外面注意安全，很小就自己出国了害不害怕？ balabala 等等 现在看来真的是很暖心的！

相关问题：因为我有会计和审计背景，所以问的都是与会计相关的问题：

1. 三张表
2. 如何分析财务报表？有哪些指标？
3. 对 IFRS9 有什么看法？
4. 对 IFRS15 revenue 新旧比较？
5. 对 IFRS16 leases 有什么看法？但是这边注意要挖坑了：lessee 和 lessor 都要记这个 asset，是不是很 confusing？我被问的蒙蔽了，没答上来，马上就被安慰说他只是想要跟我探讨一下，但是之后我又想了想，我觉得可以以财务报表使用者来切入。
6. 问了我 tax 我一窍不通 直接说了 我不太熟 马上给我换了另外一个问题
7. 存货成本

其他更多的我也没有记住了，我废话比较多（这成了我二面的致命点），但是这个面试官全部听完了，真的感激，愉快的度过了 30min。

关于二面：我面完之后才反应过来是一个压力面，我在中途不断的被这个面试官打断，而且他本人在不断的抖腿整个身子都在抖动，搞得我心烦意乱；这不会是我的最终失败的主要因素，更多的可能真的是收到二面之后，反而紧张了；另外就是，我真的放下会计好久了，其实面的时候大脑也是一片空白。

这次面试没有寒暄了，直接切入主题：

1. 自我介绍
2. 专业背景介绍？
3. 你这个专业到底是干嘛的？

4. 你成绩怎么样？
  5. 三张表的勾稽关系：这个我就没答完全，因为大脑一片空白在加上面试官的语气
  6. 如何看财务报表？有哪些指标？——这个答上了，but 他以为我在背诵答案，也是打断我让我直接列点
  7. 然后这题我题目都不懂？成本价值管理？
- 我印象就是他不断打断我，然后让我直接列点，说重点，其实我觉得这个面试官是很喜欢干练简洁，废话不多的人吧，要求逻辑思维清晰，我最后也没有能入了他的眼。

结果查询：之前通过三面的大佬告诉我，可以通过官网——> 个人中心——> application progress 结果就在下面，而且出的非常快，我一面完就能查到结果了。

写在最后的最后，不仅仅是对我自己，也是对那些真心想要拿到华为财经的小伙伴们说，会计知识真的很重要，希望能够好好准备，最后才能超长发挥；也希望后面面试的小伙伴们能够如愿以偿拿到属于自己的 offer，希望也能给自己攒攒人品，打打气，上帝总不会把我所有门和窗都关掉吧，哈哈哈哈哈。

### 3.59 4/18 号财经专员海外留学生场，专一，二面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261609-1-1.html>

首先说明博主是金融和会计本科专业 学校 QS 200+的大学，成绩在学校没有突出的地方，对于实习方面也不像国内的毕业生机会那么多，但是在国外三年有挺长时间的兼职的经验，都是有关于服务行业的。

这次面试其实挺突然的，对于国内的工作投递就仅仅只有华为这一家公司，因为博主主要的方向是面向海外的，所以在填写华为官网的一些信息就比较随意，主要的就是简历上面的内容，连照片都是随意放上去的。面试是 18 号的，邮件信息发来的简历通过大概是四月四号，需要进行网络测评，当时也没太当回事，因为在海外投递四大也都会有这样的过程，博主也已经习惯了，120 分钟性格测试，大家一定要保证前后一致。然后在做完之后，四月十三号收到了十八号面试的通知，那时候考虑的挺长时间，因为说实话挺害怕的，尤其两门专业的测试。之前有在网上了解过面试，但是主要的信息都是第一轮群面，博主慌啊！！！因为平时虽然大大咧咧，但是我这个嘴巴，一到遇到正经事，就不太好使。

到了这一步，经过比较多的心理斗争，有跟国内在华为工作的朋友了解过（虽然不是财经方面），深思熟虑之后还是决定试一试。

面试的流程跟往年不一样，总共三轮视频面试，前面两轮都是专业面试，第三轮是业务经理面试。我们所有的候选人都到一个群里面，其中感觉 40%都是新加坡南洋理工，要么国立，巨可怕！！！！我的学校应该是倒数第一的，没有争议！！！！



一面，首先就是自我介绍，HR 给规定了形式，介绍一下你在学校取得的一些证书，然后就开始是专业问题了，懵了懵了，应收账款的确认标准，因为看面经里面全都是收入账款的准则，后来 HR 给换了题目，就换成了收入准则确定的时候，新旧有什么区别，这是比较常规的题目了。如果同学们准备了专业题目固然是有好处的，但是我的面试官没有让你去直接说明这是什么什么的，他们会把这些问题放在一个实例中，让你往点上答，这个时候一定要听清楚题目，看他们在问什么。我闻到的问题就是，你是公司 CFO，你公司在亏损，这是哪些问题导致的，你的现金流不行，为什么这一些。之后因为紧张，深呼吸了，面试官特别温柔，叫我不要紧张。然后就是华为卖手机，有中间商买个消费者，什么时候确认收入，如果中间商每卖 100 台手机，华为返点 1 块，怎么确认等等这类型。最后是让我去补充一下自己，博主就是重新介绍了一下自己的优缺点。

不得不说华为 HR 效率高，不到一个小时，就进行了第二轮面试。第二轮面试的 HR，首先注意的是，一面二面之间都有联系的，二面的 HR 告诉我一面中没有考察到英语测试，所以一开始就让我英语进行了自我介绍。然后跟我说过她对于财务方面比较了解，让我介绍一下金融方面，我是怎么认为金融跟财务有关系，公司的股东怎么通过财务报表来了解他们的公司发展，这应该就是财务指标的一些公式了，因为三年来一直都是用英文学习的，对于中文很多的专业术语都不太熟悉，这应该是留学生的硬伤，一定要做好功课。然后就是金融产品，华为很多业务在国外，怎么降低汇率带来的影响，有哪些衍生产品，这些就是期权期货这方面了。博主有在证券公司面试，比较熟悉，就使劲的往上面套。然后最重要的！！就是需要准备，你觉得你能给华为公司带来不一样的，这就要你自己去决策了，你想想自己有什么特点！！

这些就是博主今天的一些心得，希望有帮助！大家加油！！有问题可以交流一下

## 第四章 华为综合求职资料

### 4.1 华为财经 2021 春招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325249-1-1.html>

想写经验贴很久了，一直拖。今天收到华为财经的录用 offer，面试前多刷论坛经验贴真的非常有用，所以我来回馈论坛了。

先说一下时间线：楼主参加的是 21 届春招留学生 4.20 深圳场，通过面试以后第二天参加座谈会。4.27 收到入池短信，5.12 刷出 intention id 和 offer date，5.29 收到 offer call，6.1 收到 offer 邮件。同批次里面，楼主很晚才收到 oc，大概就是念念不忘必有回响？下面介绍一下面试经验吧。

楼主本科会计，海外硕士，专业偏经济。面试之前大概用四五天复习了一下会计的专业知识，理清了一下目前所学的专业。把论坛上的相关帖子都刷里一遍，整理了一些可能会被问到的问题（我自己整理的感觉不是很好，就不发出来了，有需要的小伙伴可以留言）。

三场面试，第一场主要是针对专业进行提问，第二场结合简历的实习经历和专业提问，第三场主管面会聊一聊职业规划，外派，家庭，还有一些专业啥的。每一场都要自我介绍，最好多打印几份简历，虽然面试官电脑上能看到你的简历，但是还是递一份纸质简历吧。着装的话我觉得稍微正式一点能显得比较重视。

第一场面试介绍一下自己的专业和学过的课程，面试官会根据你的专业课程来提问。因为楼主硕士跨专业了，所以面试官没有一直揪着会计的专业知识问。面试的时候自信非常重要，即使你不太会的问题，也一定要沉着冷静思路清晰的回答，可以结合你了解过的相关的事例来回答，或者以你的理解你认为可能是怎样的。问题记不太清楚了，涉及收入确认、存货计量、递延所得税、金融工具准则...

第二场面试主要是针对简历，然后结合专业知识来问你。楼主有事务所审计实习的经历，所以面试官重点问了银行询证的问题。这个过程面试官会有点刁难，有点压力面的味道吧，但楼主觉得整个过程还算轻松。就是在面试官刁难你的时候，千万不要慌，甚至可以微笑一下，假装轻松，然后大脑飞速运转绞尽脑汁想你能想到的所有可行解决方案。可以试着去回答，反正是要让面试官感觉到你在努力思考解决问题。实在不知道的也不要乱说，就大大方方的说这个问题你不太了解。楼主也碰到一些问题不太会的，面试官不会因为一两个问题答不出来就否定你。

第三轮主管面，这一轮面试楼主有点紧张了，在最不该紧张的时候。主要是第一眼看到主管有点严肃，稍微有点被震慑到了（捂脸）。之前看其他人主管面都比较轻松，但楼主感觉稍微有点紧绷。一开始自我介绍的时候有点磕巴了，主管也察觉出来了，就和我说不紧张。后面慢慢说多了就放松下来了。在这一轮面试楼主感觉主要就是看你的三观和华为的企业文化是否契合，可以表达一下你对华为的热情和向往，你对工作的态度，个人的奋斗理念，职业规划，甚至是父母的观念家庭氛围啥的，这些方面都可以体现出你的三观。可能还会问到

你的优缺点，你为什么适合这份工作，结合你自己的经历来证明。外派这个问题应该是都会问到的。

每场面试后面面试官都可能会反问你有没有什么问题，可以提前准备一些比较新颖的问题吧，面试之前看看年报或者季度报啥的，或者华为相关的新闻。不过这个提问也不是必须的，实在没有就算了，问的好可能就能成为你的点睛之笔。关于这一点，为了不误导大家，还请自行斟酌。

楼主没有遇到要求用英文回答问题，不过当天其他小伙伴有被问到英文问题，比如介绍家乡、专业、爱好等。

三场面试都是很快出结果的，一天之内面完。第二天参加岗位交流会，会介绍到每个部门详细的职能，介绍结束后可以去找你感兴趣的部门主管交流。在交流会之前或者之后会让你填写志愿部门，分先后顺序选三个。

第一次发帖，啰啰嗦嗦的写了好多，论坛里的帖子对我帮助非常大，所以也希望我的经验能给其他人带来帮助。祝小伙伴们都能拿到满意的 offer!!!

## 4.2 2021 华为财经秋招 已凉凉～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333979-1-1.html>

性格测试好好做!!!

性格测试好好做!!!

性格测试好好做!!!

个人经历：学历本科 学校是某双非财经学校 专业学的大数据管理 成绩很拉（专业十几名）有过一段四大寒假实习 男生 没有啥获奖经历

华为面试经历：面的财经专员（因为想外派且不喜欢编程所以没选那个数字化工程师），网申综测之后线下面试（一天三轮全面完），面完后官网查到结果是面试通过，本以为等 offer 就行，晚上回去接到 HR 电话说之前的性格测试无效，第二天给我重发个链接让我重测。第二天做完测试之后迟迟未等到 offer，便直接询问 HR 得知是我综合测试没过。就此凉凉～（其实也怪我觉得面试过了，那个测试应该不重要就随便做了。。。)

面试过程：通知面试是 10:30 开始，但是后来一直排到 11 点半才轮到我。最后面到 4 点结束，所以其实这也是个体力活。hhhh

专一面：时间大概 40 来分钟吧，开场先让我自我介绍，然后主要是针对学的专业和实习经历来问问题。我本科学的大数据管理主要就是学的数据分析 数学建模等的课程，然后就会

问主要学了什么，然后觉得自己专业可以跟华为哪个部门比较契合为什么。然后问了我审计实习的内容，还最后有一些审计底稿或者程序的具体是个什么流程。最后让我用英文介绍了一下我学过的课程和专业。

专二面：自我介绍后也是主要对着简历的内容来问问题，主要集中在我的专业和经历为什么选择财务专员而非数字化工程师，具体的适合哪些岗位，还有就是我学过的数据分析和建模知识如何在现实中使用。因为我学过风险管理课，然后就问了一些关于 coso 框架知识。还有华为企业文化之类的。

主管面：先是英文自我介绍，然后一开始面试官就说我为什么没有得过奖学金，然后问我成绩大概在什么水平，我说就是很一般的水平。然后问我学习为什么不好的原因之类。接下来问了我一些学校学的专业有没有和实例结合过，让我举例讲一讲。然后又问了理想中的工作环境。然后我提到了希望 work-life balance，然后面试官就这个问题跟我聊了好多。最后还问我假如再给我一次机会，我还会提这个 work-life balance 吗？（我说还会，而且这也是我们员工应该不断去努力争取的）。最后快结束的时候了解了一下我的家庭情况，然后知道我想外派之后，问我不怕疫情么，然后我说相信公司和国家会保护好我们。面试结束

这就是我全部的面试经历，希望有用，也希望大家都能拿到自己的 dream offer 啦。

## 4.3 华为财经 2021 秋招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340629-1-1.html>

第一次发帖，之前在应届生上看到许多前辈总结，受益颇深，此次发帖希望能帮助到需要的人。本人是财经高校财经专业本硕，建议仅供参考。最后我拿到的是账务这一条线，感觉华为财经还是很看个人气质与公司气场吧，我自己不是很喜欢，所以最终也没去。

笔试：笔试就是正常的心理测试，只要根据自己真实的情况选择即可，一般不会挂人（主要是不要出现前后矛盾的情况，我有同学也有暑期的时候性格测试被挂掉，原因具体未知）

暑期的难度听说是要比秋招难很多，可能是因为招的人少，秋招批量进货。

面试：面试都在同一天，一个下午就能解决。面试前会扫码然后等短信，通知面试官编号，然后进场面试，整个环节还是比较紧凑，也没有很费时间。一面二面都是专业面，三面是主管面，第三面的面试官很重要，地位也是最高的，所以如果能获得青睐在选择岗位时，可能会有意想不到的收获。签约会后大概等待两个礼拜，开始发放 offer。

专业面就是 CPA 会计的东西，结合简历，问具体的领域，也可能突然夹杂一个英语问题，都是比较常规的（自我介绍、实习介绍、兴趣爱好、家乡、大学、难忘的经历……），有准备就行。主管面有点像行为面，问的都很随意，各个主管风格差别很大。我当时被问的是性格缺陷，想来华为做了哪些。具体的专业问题，以下整理的问题根据前辈们的整理以及个人增添了一些内容，粘贴上来。我被问的是融资租赁、会计与财务管理的区别、金融企业与制造业的区别、外国当地的外汇管制问题如何解决等。

## 1. 递延所得税的原理

递延所得税资产和负债可以抵消吗，什么情况下抵消？

所得税会计采用资产负债表债务法核算所得税，比较按照税法规定确定的计税基础，它是通过比较资产负债表上的资产和负债项目，以及根据税法规定所确定的计税基础，分为应纳税暂时差异和可抵扣暂时性差异，确认相关的递延所得税资产和递延所得税负债。并由此确认每一会计期间的所得税费用

## 2. 主要责任人和代理人的区别

企业在向客户转让商品之前，能够控制该商品的，它就是主要责任人。我们会综合考虑了，就是它的法律形式和它的一些相关事实和情况，例如企业是否向客户承担转让商品的主要责任，在转让商品之后或之前能够承担该商品的存货风险，能否自主决定该商品的价格

## 3. 控制权的确定

控制是指投资方拥有对被投资方的权力，通过参与被投资方的相关活动而享有可变回报，并且有能力运用对被投资方的权力影响其回报金额。

合并方或者是购买方实际上已经控制了被合并方或者被购买方的财务和经营决策并享有相应的利益，承担相应的风险。

## 4. 英文说职业规划

## 5. 怎样从财务报表里面看出一个企业的经营状况

所处的行业及生命周期、营利性、流动性

## 6. 自由现金流量

## 7. 为什么说现金为王

## 8. 杜邦分析

净资产收益率(ROE)=销售净利率(NPM)×资产周转率(AU,资产利用率)×权益乘数(EM)

## 16. 三张报表钩稽关系

资产负债表和利润表的关系：资产负债表中未分配利润的期末数减去期初数，等于损益表的未分配利润项

资产负债表同现金流量表之间的关系：资产负债表中；货币资金期末余额一期初余额；与现金流量表中的；现金及现金等价物净增加额相等；主要是资产负债表的现金，银行存款及其他货币资金等项目的期末数减去期初数，应该等于现金流量表最后的现金及现金等价物净流量

利润表与现金流量表：利润表中的；净利润+调节项目；与现金流量表中补充资料中的；经营活动产生的现金流量；相等。

主表中用直接法填列的；经营活动产生的现金流量；与补充资料中的用间接法调整得出的；经营活动产生的现金流量；相等

## 1. 会计准则的最新变动

2019 年修订 2 个：7 号非货币性资产交换准则、12 号债务重组准则



债务重组：不再强调债务人发生财务困难和债权人让步，只要是在不改变交易对手方的情况下，经债权人和债务人协定就清偿债务的时间、金额或方式等重新达成协议，就属于债务重组。

2018 年修订 1 个：21 号租赁准则

2017 年-2018 年中国财政部修订了多项会计准则，特别是 2017 年修订了 6 个准则，增加了 1 个准则（42 号），许多会计处理发生了较大的变化，例如收入准则，将收入确认原则风险转移原则变更为商品控制权转移原则等等。

## 2. 新收入准则的主要变化：

(1)将现行收入和建造合同两项准则纳入统一的收入确认模型。修订后的收入准则采用统一的收入确认模型来规范所有与客户之间的合同产生的收入，并且就“在一段时间内”还是“在某一时点”确认收入提供具体指引。(2)以控制权转移替代风险报酬转移作为收入确认时点的判断标准。旧收入准则要求区分销售商品收入和提供劳务收入，并且强调在将商品所有权上的主要风险和报酬转移给购买方时确认销售商品收入，实务中有时难以判断。修订后的收入准则打破商品和劳务的界限，要求企业在履行合同中的履约义务，即客户取得相关商品（或服务）控制权时确认收入，从而能够更加科学合理地反映企业的收入确认过程。(3)对于某些特定交易（或事项）的收入确认和计量给出了明确规定。例如，附有销售退回条款的销售、附有质量保证条款的销售、附有客户额外购买选择权的销售、向客户授予知识产权许可、售后回购等。

3. 判断客户是否已经取得商品控制权：主导该商品的使用并从中获得几乎全部的经济利益。判断的依据举例：客户已拥有该商品的法定所有权；企业已将该商品实物转交给客户，客户已实物占有该商品；客户已取得该商品所有权上的主要风险和报酬；其他表明客户已取得商品控制权的迹象。

## 4. 新租赁准则的变化

(1) 租赁的定义和识别：存在一定期间，存在可识别资产，资产供应方向客户转移对已识别资产使用权的控制。“在一定期间内，出租人将资产的使用权让与承租人以获取对价的合同”，引入了“已识别资产”“控制权利”等概念。是否存在已识别资产指的是我们能不能很明确的辨明，我们到底向出租方租了什么资产？有没有“实质性的替换权”，需要满足关于“控制”的定义？为确定合同是否让渡了在一定期间内控制已识别资产使用的权利，企业应当评估合同中的客户是否有权获得在使用期间内因使用已识别资产所产生的几乎全部经济利益，并有权在该使用期间主导已识别资产的使用。

(2) 将经营租赁统一纳入了表内核算

(3) 关于售后租回交易的处理

新租赁准则首先要判断交易中的资产转让是否属于销售。属于销售的，承租人应当按原资产账面价值中，与所保留使用权有关的部分进行计量，并仅就转让至出租人的权利确认相关利得或损失。不属于销售的，承租人应当继续确认被转让资产同时确认负债，并按照会计准则对该金融负债进行会计处理。实务中大部分售后租回都不属于销售，新准则实施后承租人直接增加银行存款和与转让收入等额的金融负债即可。

总结：新准则会使之前计入经营现金流支出变成了计入融资现金流支出，利润表会导致之前是计入销售费用、管理费用、营业成本现在全部变成了财务费用。资

产负债表上会有扩表的现象。低价值租赁和可变租金属于经营活动。支付租赁负债属于筹资活动。

## 5. 如果要投资一个企业怎么判断它是否值得投资

投资优秀企业看 5 组数据：经营活动现金流量净额大于净利润，并且大于零；销售商品提供劳务收入现金大于营业收入；投资活动的现金流净流量小于零，且主要是投入的新项目；现金及现金等价物净增加额大于零，或者排除分红因素该科目仍然大于零；期末现金及现金等价物余额大于有息负债。

## 6. 如何发现应收账款有什么风险

一是动态分析应收账款增幅与营业收入增幅，应收账款增幅应小于营业收入增幅；

二是静态分析应收账款占主营业务收入的比重，理想情形下应保持在一定范围内，如果比例不断增长，则主营业务收入存在虚增；

三是看应收款项占企业总资产的比例，最好是控制在 10% 以内；

四是进行应收账款账龄分析，如果超过信用期限的应收账款很大，则坏账风险增加。

## 7. 如何发现固定资产有什么风险

(1) 看比重，发现资金占用风险。固定资产属于非流动资产，非流动资产占总资产的比例，最好控制在 40% 以内，如果固定资产占用资金过大，因其不易变现，容易带来企业流动资金短缺的风险。

(2) 看长期借款，发现偿债风险。固定资产投资，一般都需要长期借款，安排贷款偿还期限，难免出现偿债风险。

(3) 现金流分析审查投资效果的可行性分析，发现效益估算风险。

(4) 检查固定资产计划、采购（或者立项、审批、建造等）、验收、会计处理、折旧计提、减值测试、效益评价、维护和报废处理等管理方面的内控制度，制度是否完善，执行是否到位，发现各环节的管理风险。

## 8. 应收账款怎么判断好坏

(1) 进行应收账款账龄分析和信用期分析，如果超过信用期限的应收账款很大，则坏账风险增加，反之可收回性大。

(2) 进行应收账款周转率分析，周转次数越多，说明款项回收越快，效率越高。

## 9. 收入怎么判断真实性

不同的行业有不同的收入隐瞒方式。

从财务报表角度看：

一是通过“三表”对比，特别是利润表各项目的五年环比，观察各项目的变动趋势，来发现异常的项目；

二是计算相关财务指标来做出判断。

(1) 如果分析公司财报时，出现存货周转率逐年下降而毛利率逐年上升现象，一般可判断该上市公司可能做了假账。

(2) 如果分析公司财报时, 出现高毛利率而现金循环周期(应收账款周转天数+存货周转天数-应付账款周转天数)也较高的现象, 一般可判断该上市公司可能做了假账。

(3) 销售毛利率及变动幅度, 当期与前期比较如出现下降, 幅度商业在 35%, 工业在 20%以内尚属正常; 如下降幅度太大, 可能存在不计或少计销售、销售价格偏低等问题。

从审计角度看:

核查发票、税收缴款凭证, 翻阅账簿及会计凭证, 查验出库单、运单, 审查销售合同及销售台账, 向客户函证应收账款等。

对生产型企业, 通过全年主要材料、水、电等消耗的数据波动, 来判断生产量的真实性, 进而判断销售的真实性。

## 10. 什么场景适合用不同的存货计价方法(比如行业、具体存货)

存货准则规定, 企业应当采用先进先出法、加权平均法或者个别计价法确定发出存货的实际成本。

珠宝行业: 对金银首饰采用个别计价法。还有百货行业的高档服装等。

医药行业: 药房销售药品采用先进先出法, 营业员要经常检查药品的有效期。还有食品行业也很多, 如销售豆腐乳等。

制药行业: 生产药品领用药材采用加权平均法。

## 11. 怎么评估企业的资产

公司资产评估通常包括收益现值法、重置成本法、现行市价法、清算价格法等方法。

1、收益现值法指将被评估的长期资产未来预期收益按一个合理的折算率计算出的现值作为估算该项资产现值标准的评估方法。主要适用于因使用而引致价值损耗(忽略无形损耗)的长期资产。收益法主要站在资产未来能带给投资者多少收益的角度, 基本原理是现金流量折现模型, 即根据资产未来产生的收益计算一系列现金流量, 根据 CAPM 模型计算出折现率将现金流加以折现。

2、重置成本法指以重新购置被评估资产可能花费的成本作为估算该项资产现值标准的评估方法。主要适用于市价波动幅度较大的资产。

3、现行价格法指以被评估资产的现行市价作为估算该项资产现值标准的评估方法。主要适用于市价波动幅度较大的资产。

4、清算价格法指以企业清算时其资产可变现的价值为标准, 对被评估资产的价值进行评估的方法。

12. 华为税收优惠: 高新技术企业低税率, 软件增值税即征即退, 研发费用加计扣除, 技术转让企业所得税有 500 万的免税规定。

高新技术企业低税率: 15%的企业所得税率

研发费用加计扣除:

企业开展研发活动中实际发生的研发费用, 未形成无形资产计入当期损益的, 在按规定据实扣除的基础上, 在 2018 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日期间, 再按照实际发生额的 75%在税前加计扣除; 形成无形资产的, 在上述期间按照无形资产成本的 175%在税前摊销。

研发费用税前加计扣除归集范围: 人员人工费用, 直接投入费用, 折旧费用, 无形资产摊销费用, 新产品设计费、新工艺规程制定费、新药研制的临床试验费、



勘探开发技术的现场试验费，其他相关费用（此类费用总额不得超过可加计扣除研发费用总额的 10%。）

**13. 国际税收：转让定价方法、销售合同的价格如何设置、间接抵免和直接抵免、抵免法的原理、常设机构不同业务的判定标准**

转让定价方法：可比自由定价法、转售定价法、成本加成定价法、其他定价法

销售合同的价格如何设置：签订双边预约定价协议

间接抵免和直接抵免：

间接抵免指对跨国纳税人在非居住国非直接缴纳的税款，允许部分冲抵其居住国纳税义务适用于母子公司的经营方式，又适用于母、子、孙等多层公司的经营方式。

直接抵免指居住国的纳税人用其直接缴纳的外国税款冲抵在本国应缴纳的税款，适用于同一经济实体即总、分机构间的税收抵免。

抵免法的原理：居住国按本国的居民纳税人在世界范围内的所得汇总计算其应纳税款，但允许其将因境外所得而已向来源国缴纳的税款在本国税法规定的限度内从本国应纳税额中抵免。计算公式为跨国总所得\*居住国所得税税率-允许抵免的已缴来源国税款=居住国应征所得税税额

**14. 递延所得税负债和资产的产生原理、特殊性税务处理、税会差异的调整**

资产的账面价值大于计税基础，产生递延所得税负债；反之产生递延所得税资产。

特殊性税务处理：

长期股权投资的问题

企业合并中产生的递延所得税费用（或受益），其对应科目为“商誉”

与股份支付相关的当期及递延所得税，如果税法规定与股份支付相关的支出不允许税前扣除，则不形成暂时性差异，反之则产生暂时性差异。

直接计入所有者权益的交易或事项产生的递延所得税费用（或受益），其对应科目为“资本公积-其他资本公积”；

税会差异的调整：

包括永久性差异（如不可结转的业务招待费）和暂时性差异（如可以结转抵扣的广告费），按规定只确认暂时性差异的递延所得税。

**15. 现金流量表的编制方法**

直接法，即通过现金收入和现金支出的总括分类反映来自企业经营活动的现金流量。

间接法，以利润表的净利润为起点，通过调整某些相关项目后计算出经营活动产生的现金流量。

采用间接列报将净利润调节为经营活动的现金流量净额时，主要需要调整四大类项目：

（1）实际没有支付现金的费用（比如折旧，要调整）；（2）实际没有收到现金的收益（如交易性金融资产公允价值变动）；（3）不属于经营活动的损益（如处置固定资产的损益，处置获益调减，处置亏损调增）；（4）经营性应收应付项目的增减变动。

file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image002.jpg

file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image004.jpg

file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image006.jpgfile:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image008.jpgfile:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image010.jpg

file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image012.jpgfile:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image014.jpg

## 4.4 回馈论坛：华为财经专业问题整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341021-1-1.html>

论坛上有很多华为财经的经验贴，自己也获得了很大帮助，所以想把自己整理过的问题分享给大家（见附件）（可能有点乱大家凑合看看）。

这次秋招华为财经是我准备得最认真的面试了，但是最后在池子里被淹死了。。。

虽然感觉周围所有人都拿到了华为财经的 offer 就我没有，可能自己真的是一点狼性都没有吧，其实说不定也是好事，最后会去更适合自己的地方。

关于我的面试情况：

我是本硕会计学，投递的是成都，上海面试。

一轮的时候面试官基本全程问的我财务管理的问题，包括全面预算管理，现金流如何管理，汇率如何管理等等。这块不是很熟悉。一脸懵逼本来觉得自己要挂在一轮了，结果过了。

二轮围绕实习经历，问了收入准则和金融工具准则。

三轮的面试官比较犀利，基本都是个性问题。我第一遍自我介绍做得比较流程化，让我重新自我介绍，讲以前从来没讲过的。。。然后问了我性格、家庭情况、什么时候最紧张。。可能第三轮确实表现得太紧张，当天从早到晚跑了好几场面试到第三轮嗓子都哑了，然后又说自己不太会表现自己，做事比较谨慎，就撞枪口了。。。

现在想想虽然华为都是问专业问题，但其实除了那几个新准则也没什么好准备的，你永远不知道他会问什么。。。大家还是放松去准备啦~

希望大家都有光明的未来！

## 4.5 华为消费者管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341414-1-1.html>

1.22 面试完了！全都通过了！

群面：

3min 说服他人



一面：

1. 自我介绍
2. 学过什么课程？简单讲讲，看过什么书？怎么跟理论结合的？有什么示例？
3. 深挖项目——宝洁八大问
  - 1) 目标&如何实现
  - 2) 怎么组织和协调团队，人员分工与依据
  - 3) 能够成功的最大优点
  - 4) 如何说服他人
4. 最大缺点
5. Q&A

二面：

1. 哪里人
2. 对华为的理解
3. 挖比赛（宝洁八大问）
  - 1) 怎么领导
  - 2) 最大困难
4. 派去艰苦地区，自己看法和家人看法？
5. 怎么对待挫折 or 处理压力
6. 有什么想要在华为学习的？
7. 有什么爱好？
8. Q&A

明天要英语测试了！许愿英语测试也可以过！！

提前了解+准备：

机测——朗宁博思英语测评

● 时长：20min

● 题目类型：

○ 句子朗读复述 5 道

■ 仔细看完句子再朗读——四级水平

○ 听力选择题 15 道

■ 边听边看题目——四级水平

○ 口语自述题 2 道

■ 20s 的准备时间，2min 自述——200 字差不多

■ 提前准备一些 topic

明天测试完再更新一波

关于华为英语测试——朗宁博思英语测试

1. 朗读题——说就完事了
2. 听力题——15 道，一些是读了一句话就让你选择，一些是对话，然后选择。注意力要集中一点。
3. 复述题——印象深刻的事情+精神生活比物质生活更重要。在牛客网看到有博主用三板斧方法觉得很 nice！

许愿过过过！

拿到 offer 了！希望看到这个帖子的大家也都顺顺利利！

## 4.6 华为财经暑期秋招经验+签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316231-1-1.html>

算是从头到尾参加了华为财经整个暑期和秋招的过程，因为从论坛获取过许多信息所以也希望能够回馈论坛。

华为财经暑期简历投递截止时间大概是在 5 月份，在四月份会召开宣讲会，可以听一下里面关于财经架构和各部门工作的介绍，华为财经规模非常大，财经专员里面包含的部门工作内容差距也很大（后面面试也会问到你想去哪个部门这种问题，如果回答不上来非常丢分）。

通过简历筛选之后是性格测试，印象里拖了挺久的。华为对于性格测试还是比较看重的，大家可以上某乎之类的地方去查一下面对问题应该怎么回答，回答时间很充裕建议谨慎作出选择。（我就有同学暑期时三面都通过了但是性格测试做了两遍都没有通过最终没有拿到 offer）。

性格测试同样会刷人，通过之后就是三轮面试，因为疫情所以是线上面试，一天之内完成。前两轮感觉应该是交叉面试，第三轮是业务主管面试，每一轮大概半个小时左右。个人感觉前两轮面试风格比较统一，基本都是从简历出发的，如果不是会计专业就不会被问太多的专业知识，1z 被问到了金融方面的专业知识以及在华为的职业发展规划等问题。因为 1z 暑期已经决定去其他地方了所以面试的比较随意，但没想到也进入了业务主管面。第三轮面试内容要发散的多，从个人本硕经历到疫情之间觉得生活有什么变化再到对未来的展望，第三轮面试本来是觉得自我发挥最好的一场，结果却没有通过，可能是有些问题回答的比较随意了吧。

然后就到了秋招，华为比较人性化的一点是投过暑期再投秋招只要在招聘系统里改一下志愿就可以了，也不需要再做一遍性格测试（如果拿到暑期 offer 再拒掉秋招甚至可以直接进入业务主管面）。因为疫情好转所以秋招时前两轮依然是线上面试，但是第三轮改成了线下。1z 是在广州场，应该是最早的一场，10 月 9 号线上面试，16 号线下业务主管面。前两轮的区别并不大，第三轮面试时问到的包括家庭情况、实习中做到的课题、想去哪些部门等等，当然也会要求反问问题，我问了加班的问题，感觉这个问题也不是非常敏感，可能也跟财经加班并不像研发那么严重有关吧。

面试完成之后几分钟就查到了三面通过的消息，晚上收到短信通知第二天召开见面会，主要是讲了各部门的职能，也回答了一些问题，最后收集了大家的志愿。但从我了解的情况来看，这个志愿并没有什么用，主要还是服从分配。

这基本上就意味着进入了华为的 offer 资源池，但并不意味着一定能拿到 offer，有时候华为的池子还是比较深的。我是在十一月中旬收到 hr 的 offer call，华为的签约要求时间上要求非常紧，确认意向之后一般只给一周时间邮寄三方或者直接参加线下签约会，也基本不会调剂志愿，但如果跟 hr 仔细沟通，又确实有其他部门的岗位剩余，也是有机会的。

## 4.7 华为财经三轮面经（回馈求被捞）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295109-1-1.html>

背景：北方某一地区，楼主学校普通，税务专业，但已经获得研究生国家奖学金、通过 CPA 专业阶段考试、TA 考试等等（或许这些就是能通过简历筛选的重要因素吧）

一面：在专业一面之前参加了线下面对面交流会，和 HR 一对一交流下个人情况、意愿等等，之后收到专业面通知。

看了 BBS 面经总结些可能问到的问题整理了答案，准备了下英文介绍，但实际上这些准备全部都没有问到，一面老师非常和蔼，全程 30min。

问的问题有：增值税视同销售问题（这里我答的不太全，因为只记起了四五条）、纳税调整问题（这里答的还不错）、数字经济背景下国际税收问题（我提到了支柱一和支柱二的问题，老师深挖了一下，但当时也没记全，坦诚说了）

其他还有几个小的专业问题有点忘记了。

二面：二面消息很快就收到了，和一面是同一天，面试老师同样超级温柔，她是可以看到我的一面表现的，知道我的毕业论文方向是数字经济背景下跨国企业避税问题，所以全程是围绕我的论文方向的专业问题提问的。

涉及到的问题有：

你认为国际税收是解决什么问题的？我说最初是解决重复征税问题，如联合国和 OECD 范本等等，但后来由于跨国企业的避税问题格外严重，现在很多工作重点集中到了如何解决避税问题；

老师又问那你从这两个方面举一下实例，针对重复征税问题我提了税收协定还有直接抵免间接抵免的规则，针对避税问题我提了双重爱尔兰三明治避税架构等等；

老师又问你觉得国际出现重复征税的状况根本原因是什么？我回答了几条，最终落在了税制差异问题上。大概这几个大问题，还有一些小问题也是记不太清了。

最后就是英文面试，我以为让我用英文做一下家乡介绍什么的，结果是临时提出的问题，问的是你在数字经济中的体验相关。

我当时真的是一片空白... 沉默了一会儿老师又说不要紧张，考口语是为了看看你的口语水平，内容其实不太重要，我说老师能给我一分钟准备时间么... 写了几句说的乱七八糟，不过不管怎样二面也通过了~

主管面：主管面是线下的，大致流程就不介绍了，就讲讲面试内容吧。

实际上我参加座谈会的时候才知道别的基本都不是专业面试，只有我又是全程专业面（酸爽），同样还是针对我的论文方向相关的国际税收问题，面试我的老师我不了解，所以没有很紧张。

老师严肃中带着幽默，幽默中还有一些严肃，也是参加座谈会的时候我才知道他是整个华为财经税务总裁，还好面试的时候我什么都不知道，不然会很紧张，老师的专业素养特别强，有种很强大的气场在那里，现在还觉得这段面试非常难忘，学习到了很多知识，具体问题主要有：支柱一与支柱二的相关问题，还针对支柱二里边的新规让我提出了一个适合中国的解决方案：你如果作为整个华为税务总裁你会怎么管理（怪不得当时这么问我）；你觉得华为的平均税负率是多少合适？

其他都是很轻松的知识交流方式了，另外针对我的简历仅仅问了下研究生国家奖学金的评定方法，真的是一次非常非常好的体验。

座谈会：面试当天晚上就收到了短信，第二天参加座谈会，有三个面试老师还有华为财经的人力资源部部长分别介绍了华为财经的不同板块，然后就是互动式交流，税务方向只有我一个人，所以最后就是我一个人面对着两个老师还有两个 HR 姐姐～那感觉真的太棒了！哈哈和大佬的交流真的会让你受益匪浅～

不管怎样，这些经历都非常宝贵，现在就静静等待最后的结果吧～希望被捞！

## 4.8 华为财经专员 2020 春招回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261792-1-1.html>

本人双非院校会计硕士 秋招不利 本人也不善于表达 心如死灰之时收到了华为发来的面试邮件 才想起来春招又投过一次财经专员岗（3 月以前）

——通知 4 月 8 日面试 一下午从 13:30 几乎没有间断地进行了三轮 16:35 才最终结束 三面面试官都是随机分配 视频专门用的软件很不争气的断了好几次 orz

感谢论坛里大家关于面试问题的回顾 以防万一准备的问题基本上还是靠谱的

第一轮面试：自我介绍之后 戴口罩的面试小哥哥问了我关于毕业论文方面的问题 主要思路还是比较完整的说清楚了 之后顺势提问了一些相关方面的问题 递延所得税 企业现金流等 还问了会计基本假设和外币结算相关的问题 自我感觉比较好

第二轮面试：换成了一个小姐姐 问的是关于实习经历的问题 比较结构化 问主要收获和对团队的最大贡献 实习是在一歪顺势问了一些审计问题 但我太笨了没有理解问的是认定相关的问题！展开讲了很多然后小姐姐说你想的太复杂了。。以为凉凉没想到结束之后五分钟说通过了～

第三轮就比较轻松，主要了解个人意愿和职业规划 我回答是我没啥规划觉得个人奋斗比较重要先踏踏实实做事 然后又问了个人优缺点 我回答是比较缺乏领导力 在群面里不太适合充当 leader（实话实说本人经常群面一轮游）。。马上被大叔追问是不是缺乏自信 那必然不是的哈哈 总之聊得还不错

——之后 hr 解散了叫号群 单独加了我 等待后续通知大约十个工作日 之后在第八个工作日等来了交流会的消息！

交流会是大家一起参加的 互相都能看到 给我们讲解的hr是华为19级的专门负责财经类的超级大牛（内部消息打探的hh）讲解特别细致 薪资什么的都讲得比较清楚 提问环节也是进行了蛮长时间 之后就是准备了一个二维码问卷形式填志愿 一共三个 可以选俩

本来以为交流会就是确定offer了 结果HR说还是需要审批的 也不一定都会签约 后续还是要耐心等待（入池）

——现在回顾也是有点迟 但我希望能尽快结束找工作这件事。。太焦灼了 发帖求捞！！

ps: 如果有一起等待被捞的小伙伴 欢迎来留言 群聊解散得太快没来得及加好友

## 4.9 投递华为实习生被转成正式工作面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278624-1-1.html>

更新，8.20 状态码看到 offer\_date 和 employ\_id。从面试结束到现在一共 40 天。

问了 HR 没回我，估计是之前问的太烦了



目前已经泡池子快一个月了，估计秋招刚开始，我这种还有一年毕业的要很晚才能发吧。

抱着受益于大家和求 offer 的心态说说这个奇特的流程

本人国内 211 机电方向，研究生 QSTOP50 机械工程在读。

3 月投递了华为的暑期实习结构工程师，连续两个多月没有动静我已经灰心了反正被困在澳洲也回不去了就算了吧。

结果 6 月下旬的时候突然一个 HR 打来电话问暑期实习生已经招满了有没有意向转成正式工作。我当然答应，第二天就发来了笔试链接（前面的性格测试就不说了，论坛上都有大家都一样）。

狂补了一天的基础知识，大概还都有点印象，答得应该还行，都是机械专业本科要学的东西。大概过了两天，一个部门的攻城狮突然加了微信打了电话，正在外面开车送外卖的我赶紧停在路边接起了电话（大概就是确认了一下应聘华为意向是否明确，让我把投递意向从实习生改成正式工作，但是我改不了已经被锁了，就和 HR 沟通了一下那边直接走正式工作的流程）第二天晚上我正在开车送外卖（没错又是这样，我是留学生里的穷\*）赶紧停在路边接起了电话，HR 询问一面时间，确定好了之后收到了一面的邮件。

下面是面试过程：

一面：技术面，问了问学啥了，项目里都做了啥，问了两个技术问题写在纸上拍过去。

二面：过了一周了我有点着急，问了 HR 然后她说马上给你安排二面。技术面，全程在问项目经历（因为本科参加比赛项目确实很多）问了一些和笔试差不多类型的问题写在纸上拍过去。

三面：主管面，其实也带了很多的技术面，主要还是问项目，扣简历。

面试完了我还在回味自己说错什么话没有，顺便刷新了一下官网发现面试通过了（有点高



兴)。

第二天看状态码变成了 6，录用排序中。

然后就一直到了现在，一个月已经过去了。但是在澳洲磨练过性格的我很有耐心，等。

期间问了两次 HR 都说在走流程，没有流程上的问题，继续等。

就是想问问有没有同为投递了实习生，结果被转成正式工作面试的，还在池子中挣扎的朋友，或者被捞起来的朋友（嘴上说着不着急，心里烦的很啊！！！）分享一下经验。

蟹蟹！

www.yingjiesheng.com

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

