



2023

应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT



应届生校园招聘



华三通信

应届生论坛华三通信版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-670-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 华三通信简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 华三通信笔试资料.....	4
2.1 杭州 H3C 笔试归来（武汉偏软）.....	4
第三章 华三通信面试资料.....	5
3.1 我看华三板块里冷清，分享个面经吧-9.23，北京，客户经理.....	5
3.2 华三通信面试过程.....	5
3.3 华三通信（H3C）面试流程.....	6
3.4 华三通信（H3C）售前技术支持工程师面试经验.....	6
3.5 华三通信（H3C）- 软件开发工程师面经.....	7
3.6 软件测试工程师面试经验-华三通信（H3C）.....	8
3.7 华三通信（H3C）- c 开发工程师面试经历.....	8
3.8 华三销售经理面经.....	8
3.9 华三技术支持面经.....	9
3.10 华三笔试面试经历.....攒 rp!.....	9
3.11 H3C2010 校招详细面经.....	11
第四章 华三通信综合求职资料.....	13
4.1 2020 杭州售前产品经理综合经验.....	13
4.2 华三通信（H3C）硬件开发工程师笔试面试经验.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	15

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 华三通信简介

1.1 概况介绍

新华三集团作为数字化解决方案领导者，致力于成为客户业务创新、数字化转型值得信赖的合作伙伴。作为紫光集团旗下的核心企业，新华三通过深度布局“芯-云-网-边-端”全产业链，不断提升数字化和智能化赋能水平。新华三拥有芯片、计算、存储、网络、5G、安全、终端等全方位的数字化基础设施整体能力，提供云计算、大数据、人工智能、工业互联网、信息安全、智能联接、边缘计算等在内的一站式数字化解决方案，以及端到端的技术服务。同时，新华三也是 HPE®服务器、存储和技术服务的中国独家提供商。

新华三集团深耕行业数十年，始终以客户需求为导向，提供场景化解决方案，支持运营商、政府、金融、医疗、教育、交通、制造、电力、能源、互联网、建筑等百行百业数字化转型实践，产品和解决方案广泛应用于百余个国家和地区。

新华三集团坚持以技术创新为发展引擎，目前研发人员占比超过 50%，专利申请总量超过 13,000+件，其中 90%以上为发明专利。在“数字定义世界、软件定义未来”的时代下，新华三基于全新的“云智原生”战略，发布“数字大脑 2021”，赋能百行百业数字化转型与变革。

“融绘数字未来，共享美好生活”是新华三集团的企业愿景。面向未来，新华三将与广大客户和合作伙伴一道，共同创造人人悦享的美好生活。

如果你想了解更多华三通信的概况，你可以访问华三通信官方网站：

<https://www.h3c.com/cn/>

第二章 华三通信笔试资料

2.1 杭州 H3C 笔试归来（武汉偏软）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-310950-1-1.html>

武汉地区的 今天下午 2 点笔试 偏软类

我做的是 B 卷

题目是这样 的

13 个选择题 不定项选择

指针出的多 感觉

后面 3 个选择是能力测试 有个数字框 填数字 我选的是 29

还有游客掉了帽子 然后去拿回来 我选的是 12 时 5 分

钟

还有个就是下面哪个不是正方体的展开图

2 个编程题 1、2 个双向链表头指针 pHeadA 和 pHeadB，找出 2 个链表相同的 data 并删除之

2、是斐波那契数列 不要递归算法做（题目已给出递归算法）

不全

希望大家补齐

第三章 华三通信面试资料

3.1 我看华三板块里冷清，分享个面经吧-9.23，北京，客户经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121723-1-1.html>

华三其实挺不错的，但不知为何，论坛里如此安静，华为板块里可是另一番天地。那我就来分享一个面经吧。

坐标：9.23 北京

岗位：客户经理（营销部）

流程：1 面群面，5 个人一组，一整组一起讨论一个题目，题目很简单哈，言之有理即可。讨论完后，还有问答环节，面试官会随机向面试者提问问题，有可能涉及一点通信类的问题哈，估计是看每个人的专业是否相符。我的专业不相符，问了别的问题。

2 面 HR 面，没错就是 HR 面，挺有意思。询问常规面试问题：专业，意向，家庭之类的问题。

3 面 BOSS 面，华三职级很高的 BOSS，有意思的是，boss 有挺多都是老华为人，当年跟着来了华三。boss 面怎么说呢，就看领导看不看对眼了吧，通过基本的问答：自我介绍，对岗位看法，对公司了解，一言一行能够看出这个人是否匹配适合这个岗位，我遇见了很好爽的 boss，当场就给了我通过，口头 offer。

我是周六面完的，周三就打电话给了通过，签约。

感谢华三。

一点经验，留给后人。

祝顺利！

3.2 华三通信面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110922-1-1.html>

地点：杭州

面试职位：销售经理

共面试 3 轮

先是群面，六个人一组，先各自做自我介绍，然后介绍自己的家乡。之后十五分钟就某问题展开讨论，三分钟总结陈词。两个面试官好像都是市场部的主管，不会针对个人问太多的问题。二轮 hr 单面，hr 很随和，不会问专业方面的问题，主要是问个人基本情况和家庭情况，以及愿不愿意服从公司分配。顺便提一句，有人被直接问到酒量怎么样，这个岗位应该会有比较多的应酬。最后是主管单面，也是随便聊聊，不问专业性的问题。

3.3 华三通信（H3C）面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110921-1-1.html>

java 工程师面试

应届生大面经。

面试总共分四轮，1 轮笔试，2 轮技术，3 轮主管，4 轮 hr；1 轮：java 基本知识，各种基础，葵花宝典熟记，基本就能过了，其实如果分数不是太差，面试官都还是会见你的；2 轮：一般是部门里面比较资深的老员工来面，看你题目答的不错，可能会问的高深一些，题目答的不怎么样，也就再问问基本知识；只要态度好，回答的不是一问三不知，就差不多了；3 轮：主管当然是会问你对你要面的部门有没有了解，对这个部门的一些基本知识有没有，当然华三是做路由器的，你的网络基础如果好的会，会加分；4 轮：前面三轮都过了，只要你不是傻子，不是黑社会，这一轮老实点，问什么说什么，就过了。

面试官的问题：

问你对 SDN 有什么了解？

答字面意思是软件定义网络，顾名思义，应该是通过软件来控制网络里面一些流量的走向，流表的下发等。

3.4 华三通信（H3C）售前技术支持工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110919-1-1.html>

面试了三轮。第一轮问技术，很简单的那种。主要是 TCP/IP 七层协议是什么，什么是 IP 等等。第二面和第三面遇到的问题：1. 你为什么要做销售？（基本都会问道）一是有兴趣：喜欢拥抱变化，喜欢商场上瞬息万变的感觉。二是我适合：分析自己的性格特点，强调和职位的匹配度 2. 如果你没有通过这次面试，你认为是什么样的原因？变相的问自己的缺点，好吧，只能说一些无关紧要的缺点了。自己毕竟是学生，经验不足。然后马上强调自己的学

习能力，最后要说无论怎么样还是希望加入华三的。如果脑抽说了小心眼、爱忌妒人或者是追求完美等，我就只能呵呵了。3. 在五年的时间内，你的职业规划？不要说得太具体，重要的是强调能力的规划。4. 朋友对自己的评价 1 执着，持恒：每天第一个来教研室 1 热情随和：喜欢参加各种活动，经常露面，人缘好 1 可以信赖：如果我做不到，我就不会轻易许诺。5. 你对于我们公司了解多少？在参加该公司的宣讲的时候，HR 一定会吹他们公司如何如何牛逼的，照他们的话说就可以了。6. 你的业余爱好是什么？回答那些可以表现自己的思想，同时能展现团队合作能力的爱好。我的答案是读书和与朋友聚会等等。读书可以展示我好学，与朋友聚会可以表示自己还是很合群的。7. 说你的家庭面试官要了解家庭背景对我们影响。第一要强调家庭生活的和睦，二要说明父母的优秀的品质对我们影响比较大，最后要表达对父母的孺慕之情，常怀感恩的心很重要有木有。8. 你拿到过那些公司的 Offer 前期拿到一些有分量的 Offer 还是很有必要的，可以提高后面面试的成功率。最后的话还可以说自己已经放弃了前面其他的 Offer，因为非常希望加入正在面试的公司等等（实际上是因为给的钱太少了）。9. 你还有什么问题要问吗？是时候反面试了，我一般问这家公司和它的竞争对手最大的区别在哪里。面试官一定会努力的证明自己的公司是最优秀的，人们都会下意识地为自己的立场维护和辩解，要给他们机会辩解，并且证实这个辩解成功。对方会因为最终说服你而感到高兴。所以要让对方回答你想要他回答的问题，以此来控制全场啊。10. 有人说道家思想是比较消极的，你怎么看待这个问题？所谓相由心生，所以千万不要说是消极的。“水善利万物而不争”并不是真的不争，只是不争那些虚名，是荣辱不惊，更重要的是要善于借势，“若水之归下也”，然后提了一下科大讯飞公司借智能家居这个“势”，大力推进自己的语音产品的事情。亲们，面试官问的每一个问题都是有目的的，一定要读出他的隐藏意思，然后所有的问题都可以绕回来的哦。11. 你用的是什么手机，说说优缺点从满足客户需求来说一定不会错。我说的是小米手机。优点：1 用户体验好：下拉菜单的那个九宫格的例子，虽然不好看，但是因为好用，所以被留下了。1 明白客户的需求：工程师也需要在论坛中倾听客户的声音。1 和客户做朋友，而不是把客户当上帝：客户在小米体验店打印毕业论文的故事。1 追求完美：小米发布会上每一页 PPT 都有海报一样的品质。缺点：发热严重，毕竟硬件不是小米所长。

3.5 华三通信（H3C） - 软件开发工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110917-1-1.html>

共 3 面，首先是技术面，问的进程间通信，进程和线程的区别以及项目。第二面是 HR 面，HR 面问的本科和研究生表现，以及能不能长期留在杭州。最后，是 Boss 面，问了内核态和用户态通信的方式，这个没回答上来。然后，他改问了进程间通信的方式。Boss 面提醒大家注意，最后，Boss 一般都会问，你有什么问题想了解。建议一定要精心准备几个问题。Boss 面面得不好，我想这是没收到 offer 的原因吧。

3.6 软件测试工程师面试经验-华三通信（H3C）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110916-1-1.html>

主要分 3 面. 技术面, 为一些资历老的员工进行一面, 一面过之后二面, 为测试经理面试, 比较重要, 三面人事面, 简单的聊天

面试官问的问题:

1TCP/IP 的知识, 各个层的作用

2RAID 的知识

3 网络知识

4 服务器基本知识

5OS 安装一类的知识

3.7 华三通信（H3C） - c 开发工程师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110915-1-1.html>

主要是问了很多项目细节，函数的功能！数据结构，如链表。网络方面的知识，线程，通信等等。还有一些很基础的知识，但比较容易混淆。

问题：

1、线程之间是怎么通信的，用什么进行通信，是怎么进行同步的？

2、tcp 协议处在网络的那一层？

3、写一个先序的输出

4、访问百度的域名，里面是怎么进行连接的，http 是怎么用的？

5、static、extern 是怎么使用的，能不能在文件外调用一个用 static 标志的函数？

3.8 华三销售经理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001522-1-1.html>

今天下午刚面华三销售经理，应该也就止步于此了，给各位后来者留点经验。

据 hr 说今年三轮面试，两轮校园，一轮公司总部。面试总体来说比较常规，一面幸运的被 2V1 了，其他教室都是 1V1。

首先是自我介绍，没有时间规定，大家可以根据自身情况进行介绍，时间长短也随意，不过还是按照常规的一分半准备把。

接下来就是根据简历开始询问一些东西，简历的真实性就比较重要了，我被问的就是校园实践的两个项目，项目的属性啊运作方式啊等等；然后是一个情景模拟，之前的同学都是面试官指定的情景进行销售模拟，我是在学校有手机销售经验，然后就问我在销售过程中遇到的比较难缠的客户，反正就是讲故事，只要自己做过的，回答起来比较轻松。然后问我对于工作地点怎么看。如实回答，想去广州深圳，然后被告知没有可选择权，全凭公司随机分配，而且三五年之后都不一定定在一个地方。。。这个问题对我来说比较重要，最后 hr 送一句：好的销售应该有平衡工作地点和其他的能力，然后就出来了。

估计也就止步余次了，总体来说面试比较轻松，hr 不断强调放轻松，不用紧张，就是聊一聊，（越放松越容易被发现问题，注意。。。）希望后边的同学努力啦。希望能有点用

3.9 华三技术支持面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996168-1-1.html>

一共三面，第一面技术面，会问一些基础的东西比如协议之类的，如果你能具体到实际的应用和技术是最好的；一面觉得满意的话会让你在外面等一会，然后会通知你填表或者通知你面试结束，填表过后是第二轮面试，就是纯聊天，个人爱好啊，性格啊，家庭啊，服不服从调配啊，应该是 hr 面；二面过后还会让你第三面，第三面和二面差不多，应该是 boss 吧。我当时三面完了就让我回去等候通知了，从下午四点一直到晚上七点多，整整三个小时，还是很累的。

3.10 华三笔试面试经历……攒 rp!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965123-1-1.html>

背景：985 硕，研一在读

现场投简历和报名表，参加宣讲，粗略看了看，估计来了 200 多人，宣讲的是一个漂亮 mm，估计是 hr，一共来了 20 多个面试官。很是壮观，需要满足最少 10 个月实习时间，不然不要的，宣讲听完之后，快 3 点，马上两个大教室开始笔试，2 个小时，题型是选择+编程，分为 c 和 java 两类。题型比较固定，lz 做的是 c，java 不清楚，题目就是考的基础 c，但是很多陷阱，比如进制转换结合数的符号和强制类型转换，大小端的字节序列，选择输出结果，执行结果，c 语法啥的，还有数据结构的也有，操作系统的少部分。两个编程题，最后一个栈的各种操作的编写，第一个是把 mac 地址转换为固定样式的字符串格式输出，给出了函数声明。总得来说不是太难。就是考基础，陷阱多。

交完卷子，当天晚上公布了结果名单，150人进入一面，职位说明是分为杭州总部和北京研发中心，测试和开发两类。

面试第二天开始，一共两轮。期中有少部分人去参加其他宣讲或者面试，没来，也有很多笔试没过的，面试期间，如果笔试成绩比较低的，就问你做不做测试，如果不做测试就直接刷了，做的话就继续面你。面试也有部分人被刷了，估计不多，有的是因为问题回答的不好，有的是因为掌握的技能不符合华三要求，华三主要就是 c(c++) 和 java，其他的，比如 iOS 开发，.NET，前端开发，php 啥的，基本就不要。还有一些被刷的是笔试太差，问做测试（如果笔试没过，会给你机会，问测试做不做），如果做测试，就当场要你，不做就拜拜了。貌似几乎没人做测试。

技术面，一对一，在一个小教室，同时进行的有三对儿，首先要英语四级以上，当然六级过了最好，还需要看四六级成绩单。我面的是路由组的，考官比较年轻，和蔼，平易近人，问的几乎全是计算机网络的问题，各种协议，流量控制，拥塞控制，tcp/ip，协议的应用场景，tcp 连接过程，ip 地址，还有如何解决 ip 地址匮乏，ipv6 的基础概念等等，但是没问我算法和当场做编程题，然后就是看简历和报名表，谈本科的学校，本科读书的情况，还有问你家乡在哪儿，为什么去北京，因为 lz 是河北人，所以，面试官很高兴，他是吉林人，说，河北的基本都是去北京做 it，还谈了谈北方的 it 环境，我就表达我很想去北京发展的意愿，总体技术面还可以，考官也说比较满意，希望我能去华三，也就是他的那个项目组，然后让我问问题，我问了几个关乎实习生的培训，学习，工作，待遇的问题之后，我俩就开始聊天，完了就让我别走，填个性格测试的表格，然后进行 HR 面。

HR 面，一对一，换了另一个小教室，也是三组同时开始，hr 是个爱笑的和蔼的老头，他上来就问六级证书拿了么……然后问我要，ps：这里我丢人了，把书包落在原来的教室，就赶紧去隔壁拿了，搞得挺匆忙的……hr 看了身份证，学生证，六级证书，就开始结合简历和报名表，开始聊天，还是聊到了 lz 的家乡，说我很有优势，在北京离得近，我就巴拉巴拉表示很想去北京发展，希望去华三，吧啦吧啦的一大堆，之后，hr 看我简历，就问我项目经验，做过什么……让我说一个最熟悉的，我就把本科的一个项目说了说，他问我多少人做的，我在组里的角色定位和项目的功能以及我负责哪块……还有问我这个项目有没有进行测试……是不是商业的项目……我一一作答。后面 hr 继续说到了测试，他问我测试需要和开发怎么配合……还问对软件的性能和外观哪个重要，谈谈你的看法……总之就是瞎聊，和没事儿唠嗑似的，有说有笑，lz 自我感觉还可以吧。最后还问了项目开发的时候，代码版本是如何控制的？用的什么插件或者工具进行版本控制的……我也回答的还可以，面试官表示满意，到这里，感觉都还不错，继续看我报名表还有学生干部的经历，还问我都是做什么学生工作了，具体干了什么等等吧……

但是，在最后临近结束的时候，HR 就看我笔试卷子，说『同学，你认为你的笔试题答的怎么样啊？你满意么？』。我之前因为偷着看了看我的分数，虽然不至于太惨……但是分数确实不高，我也不能说还可以之类的话了，所以我当然说『感觉不太好……不满意』，然后 hr 就开始点评，说『整体看，前面的选择做的不错，说明你基础还可以，比较扎实，后面的编程题虽然做了，但是得分不高，说明有漏洞，深度有欠缺……』，呵呵啊，当时听完了这句，当场我就蒙逼了，心想……这是 HR 面，还是技术面啊？？后来，我才知道我点背，

因为很多同学的 hr 面都是不懂技术的 mm 面的，随便聊天就结束了。我这个是个老头，估计是技术主管之类的吧，反正肯定懂技术。听完之后，我就虚心接受点评……

点评完了，hr 说，好了，可以了，让我等结果的通知，我当时就顺便问大概等多久（因为之前上网看网友说，如果公司面试结束，让你等通知，就是挂了），hr 就一边收拾材料（ps: lz 看到他身边有一个测评表之类的表格，估计是 hr 填写面试记录和录取意见之类的吧）一边说他们需要走一个公司的流程，面试完毕所有同学，再把我们的资料拿到北京去审批盖章啥的，感觉挺复杂的……总之意思就是需要等，而且时间慢……当时和我说的是等大概 2, 3 天……

ps: 开始以为肯定是挂了，但是后来和很多的面试的同学沟通，有说等 2, 3 天的，但是大部分都是说的是等一周，而且还有说等两周的……不过，确实有很少的人，表现的太优秀的，当场就给了 offer 的，也有……我想其他的这些不会都被刷了吧？又问了问去年的学长，说根据以往情况，基本二面进了，而且选择实习地方是北京研发总部，那么就问题不大……继续等了，攒人品！

小插曲：面完继续马不停蹄的准备其他公司的宣讲和笔试面试，忽然，发现自己投递华三的简历的邮箱填错了后缀名!!! 我靠，这不是要命啊!!! 我赶紧给老师和学生会对外联络的负责人，还有华三的投递简历的 hr 邮箱，发邮件说明情况，在觉得彻底没希望的时候，hr 给老师回复了，说，没问题，已经修改信息和保存了，长须一口气啊！

继续苦逼的等待，在华三的老学长说，华三就是这个流程，需要走完流程，签字，审批，然后统一发 offer……

攒攒人品!!!!

3.11 H3C2010 校招详细面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-332002-1-1.html>

武汉站市场类：今年的市场类招聘是不需要笔试的，筛选简历后直接进入面试环节，正常来说，一共是三面，（只有很少数的同学经历了 4 面或者 5 面，可能是 H3C 觉得有些同学很优秀，但是不适合他应聘的岗位，所以就推荐去别的部门面了）

三次面试始终都是 1 VS 1，可能是一脉相承，华三的面试官与华为面试的顺序是一致的，且在时间允许的情况下三次面试会在一天内结束，饿了的话，华三有个好好的而且很爱笑的 HR 姐姐会给大家准备很多好吃的东西，特别的热情随和，让我在寒冷冬天的面试里多了一丝沉着和放松，同时也看到了华三人性化的一面，在这里要特别感谢这位 HR 姐姐。面试完后，offer 会在 2-3 天后发出

待遇与华为也是一致的，本科生 4500+1000，研究生 5500+1000，博士生（忘了）；

第一面：1 VS 1，面试官应该是你所应聘岗位的老员工；问了很多基本的问题：优缺点、为什么选择华三、以后的职业规划、工作地点的选择等等（如果是非本专业的同学还会问到为什么跨专业求职，相比本专业求职的同学优势在哪——此问题在华为和华三都有问到），因为是老员工了，所以都比较和蔼，很容易聊...呵呵

第二面：1 VS 1，HR 面；过了一面以后会领到一张登记表，需要将简历中的内容填写到登记表中，呵呵...和华为一样，登记表有一项让你选择是否到艰苦地区，填完登记表后就等着安排进入二面了，二面中很多与一面类似的问题，但是会更多的问你的职业选择与规划、性格、别人或自己对自己的评价以及简历中你的各种经历，因为面试官是专业的 HR，所以回答问题时要抓住重点，参考 STAR 原则回答，否则面试官会觉得你很啰嗦，最后还要准备一些问题问 HR...

第三面：1 VS 1，部门经理面；最大的挑战就在这一面咯，部门经理有最终决定权，相信闯过前两关的同学已经是信心满满了，也祝贺你们能到最后一关，首先部门经理将会针对你的成绩单提非常详细的问题（所有三面的同学都被问到了）：请从初中开始说起（为什么没有进入最好的高中、高考多少分、高考排名如何、为什么选择现在这所大学和专业等等）、有否挂科（为什么挂科）、班级排名（为什么成绩不好）、最喜欢哪一科（为什么，那科老师叫什么名字）、四六级成绩.....接着还会问到二面中问过的问题以及家庭各成员的情况。个人觉得这一面主要考察你是怎么做选择的，对大学的学习怎么看待，是否适合这个岗位，表达能力和性格特点如何等等等等...

个人的体会只有一条：表现真实的自我（不要过多揣摩每个问题背后的目的，否则会弄巧成拙）

最后祝每一位进入面试的同学都能如愿拿到自己的 OFFER！

第四章 华三通信综合求职资料

4.1 2020 杭州售前产品经理综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299933-1-1.html>

楼主女 本科211 硕士985 TOP10 高分子专业 之前感觉自己专业还不错的 秋招时猝不及防被现实狠狠打脸 这才走上转行之路

华三实师兄推荐投的 岗位投的售前产品经理（后来其实感觉自己投错了 应该投产品经理，售前还是压力有点大的）

面试总共是三轮 在滨江，一天结束

第一轮群面

我们组六个学生，整体感觉不难，题目是：选择高工资低奖金还是低工资高奖金 先选择自己的立场交给面试官，然后有十八分钟时间讨论和展示。基本上就是说出自己的想法再跟大家讨论问题不大。完了之后面试还会问几个问题，有单独问个人的，也有一起问大家的。群面结束，只有楼主一人进入了下一面试环节。我觉得跟学历还是有一些关系的，但是群面中楼主确实表现得也比其他人要成熟一些，毕竟去之前是对整个公司包括业务都有了解过的。

第二轮 HR 面

第二轮 HR 面相对比较轻松，基本就是聊一些常规的 关于工作地点，薪资的一些问题。

第三轮主管面

第三轮应该是营销系的一个老总面的，整体给我感觉就是还比较威严，明显比 HR 面气氛严肃了很多，询问了一些关于转行以及对于转行所做的准备的问题，面试中楼主感觉老总对于我没有技术背景这件事情其实不太满意，他强调这个岗位是需要很强的技术背景的。楼主面完一度以为凉凉了。

面完之后就可以回去等消息了，大概三天之后就收到电话说通过了所有的面试，offer 会在之后发，现在还在审核流程。

总的来说，其实华三的薪资待遇并不算太好，楼主其实主要是看中了这个转行的机会，并且像大数据 云智能这块内容是大热，而且华三的平台也是相对比较大的，在里面应该能学到不少东西。面试来说，整体都不算难，楼主也是面过宝洁，字节跳动和拼多多的人，这个面试比起上述三个都是要轻松很多的。

希望给大家提供到一些帮助。

4.2 华三通信（H3C）硬件开发工程师笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110920-1-1.html>

需要对自己的项目比较明晰的了解。

传统五个步骤笔试，技术两面，素质面，缘分面笔试硬件相关，比较基础，牵扯到二进制十六进制等的转换、时序计算、运放设计、开关电源等，比较广但比较基础，需要对储存有一定的了解 SPI/IIC 等总线协议，以及那几个 NAND。技术面就相对比较轻松了，其实我个人感觉我的笔试做的不是很好，当时有点灰心，因为别人的试卷都是满满当当的，我就写的很一般，技术面的时候就有点垂头丧气，但面试官很好，表示我只有一年工作经验还是很不错的，也有很大的潜力。

技术两面问的我做的项目，我之前做的都是控制类的，会牵扯到每个模块的细致，包括冲击电流的抑制，详细到用的 PMOS 的型号，有必要的可能会画出整个电路图，矢网和示波器的一些指标和具体波形情况。但因为是自己实际做的项目，所以都比较了解，其实这个只要是自己做过的项目，应该都没什么问题。相对轻松，但是主要就是一二面刷人。素质面就是基本家庭情况，以及来华三的原因，职业规划等等，这些得好好回答，因为我答的不太好吧，有一项给我的分很低，但是基本不会刷人。最后 boss 缘分面，海聊，态度谦逊认真就可以了，基本把自己的期望和工作内容表述清楚我觉得就没啥问题。最后大概十天左右会受到测评，测评完了之后就是等 OFFER。整个过程需要一个月，比较难等，需要做好心理准备。

如何提高同步系统中的工作时钟？

通过改变走线的方式来减小延时 以 altera 的器件为例，我们在 quartus 里面的 timing closure floorplan 可以看到有很多条条块块，我们可以将条条块块按行和按列分，每一个条块代表 1 个 LAB，每个 LAB 里有 8 个或者是 10 个 LE。它们的走线时延的关系如下：同一个 LAB 中（最快）< 同列或者同行 < 不同行且不同列。我们通过给综合器加适当的约束（约束要适量，一般以加 5%裕量较为合适，比如电路工作在 100Mhz，则加约束加到 105Mhz 就可以了，过大的约束效果反而不好，且极大增加综合时间）可以将相关的逻辑在布线时尽量布的靠近一点，从而减少走线的时延。通过拆分组合逻辑的方法来减小延时 由于一般同步电路都不止一级锁存而要使电路稳定工作，时钟周期必须满足最大延时要求，缩短最长延时路径，才可提高电路的工作频率。如图 7 所示：我们可以将较大的组合逻辑分解为较小的几块，中间插入触发器，这样可以提高电路的工作频率。这也是所谓“流水线”（pipelining）技术的基本原理。它时钟频率受制于第二个较大的组合逻辑的延时，通过适当的方法平均分配组合逻辑，可以避免在两个触发器之间出现过大的延时，消除速度瓶颈。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

