



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



恒隆地产

应届生论坛恒隆地产版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-392-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 恒隆地产简介.....	3
1.1 恒隆地产概况介绍.....	3
第二章 恒隆地产面试资料.....	4
2.1 恒隆 ai 面试.....	4
2.2 收到恒隆的 offer, 回顾一下。恒隆的面试经验挺少的, 可以的话给以后的 tong'xue 一些.....	4
2.3 「12.3 更新」2021 秋招 11.25.....	5
2.4 恒隆初面.....	6
2.5 1216 更新 恒隆面试+笔试+ac.....	6
2.6 恒隆面试流程.....	7
2.7 今日渣打大厦一面.....	8
附录: 更多求职精华资料推荐.....	9

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

第一章 恒隆地产简介

1.1 恒隆地产概况介绍

恒隆地产有限公司（股份代号：00101）是恒隆集团有限公司（股份代号：00010）的地产业务机构，除了香港多元化的地产业务外，并在 1990 年代起，于内地主要城市建造、持有及管理世界级商业综合项目。恒隆地产是香港数一数二的大型企业，属于香港恒生综合指数、恒生港股通高股息低波动指数、恒生低波幅指数是恒生综合指数、恒生可持续发展企业指数系列，及道琼斯可持续发展亚太指数的成份股之一。

恒隆地产在香港建立稳固根基后，逐步拓展内地市场，并以出类拔萃的建筑设计、服务及可持续发展的设施赢得多项国际荣誉。此外，恒隆地产恪守企业管治的最高标准，被视为香港营运最佳的公司之一，持续为股东争取最高回报。

恒隆地产的母公司恒隆集团由陈曾熙先生于 1960 年 9 月 13 日创办，瞬即发展为香港大型地产发展商之一。恒隆地产其后也因建造港铁沿线多个大型屋苑而建立名声。80 年代初，香港受到主权问题困扰，楼市一度一蹶不振，惟恒隆审慎管理，公司尽管一如现任董事长其后所指，业务“一度沉寂”，仍能顺利过渡。恒隆的业务至此大都专注于香港发展。

1991 年 1 月 1 日，陈启宗先生接任董事长一职，预见内地经济高速增长将带来发展的黄金机会，遂开展内地拓展策略，并集中在“人口庞大城市的最佳地段”发展商业地产项目，于 1992 年率先进军上海。另一方面，在香港市场，公司亦看准时机，于 1990 年代补充土地储备，并购入投资物业，从而重整香港的物业组合，为日后的扩展巩固实力。

凭借多年在港发展及管理物业的经验和成就，恒隆地产在上海打造了两项地标式物业，分别是上海恒隆广场和上海港汇恒隆广场。这两项物业所产生的税收为上海以至全国的商业物业之冠，成就无出其右。此外，上海恒隆广场汇集世界顶尖时尚产品与高级消费品牌，在内地已是家喻户晓的品牌。

公司目前已成功进入上海、沈阳、济南、无锡、天津、大连、昆明、武汉及杭州的市场，旗下内地项目均以“恒隆广场”命名。随着未来进一步发展，恒隆地产正努力开创前景，矢志发展成为一家备受尊崇的全国性商业地产发展商。

在香港，恒隆也于 2012 年起开展了一个核心资产提升计划，在旗下主要物业包括铜锣湾的 Fashion Walk、山顶广场、鲗鱼涌的康怡广场、旺角的雅兰中心及家乐坊、及九龙湾的淘大商场进行大型翻新、维修及提升工作。

如果你想了解更多恒隆地产的概况，你可以访问恒隆地产官方网站：

<https://www.hanglung.com/zh-CN/home>

第二章 恒隆地产面试资料

2.1 恒隆 ai 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 03 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339215-1-1.html>

我这轮应该凉了

16 分钟四道题

1. 自我介绍 1 分钟
2. 用社交媒体完成工作或学校项目的经历 2 分钟
3. (题目很长, 大概的意思) 高级别领导来了如何表现 2 分钟
4. (题目很长, 大概的意思) 如何与来自不同文化地区的人搞好关系完成工作 2 分钟

2.2 收到恒隆的 offer, 回顾一下。恒隆的面试经验挺少的, 可以的话给以后的 tong'xue 一些...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 01 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342339-1-1.html>

因为在国外所以全程都是线上面试的，面试全程是英文，需要做好准备。

今年的申请是在 11 月 7 号截止，需要申请的话需要看准时间，不同年份的截止时间是不一样的。记得申请以后要检查收到确认邮件。

面试的第一轮是现场的群面，因为人在国外，问了一下周围不在国内的同学都跳过了这一轮。因为没有参加，所以这一轮的信息不一定是完全准确的，听说这一轮在国内的同学会到就近的恒隆广场去现场群面。面试开始时进行约一分钟的自我介绍，然后分组讨论一个话题，每个组大概会有 4-6 个同学，围绕关于品牌，可持续等问题进行讨论。因为没有参与所以不是非常清楚讨论的具体情况，据说表现好的同学会被留下进行 SHL 测试。

第一轮表现好的同学以及居住地在国外通过简历筛选的同学能够进入第二轮。第二轮是 aptitude test，在恒隆提供考试的 SHL 里面就有模拟的题目，建议先看一下考的方向，熟悉一下大概的操作再进去考试。题目整体还行，但是时间会很紧张，所以熟悉解题的方法就相对重要。

过了第二轮之后 15 天收到了第三轮的通知，这一轮是 smart video interview，在网页登录以后会有一系列调整摄像头音频的操作，完成以后会有三到四个问题，第一个问题是自我介绍，后面感觉像是应用场景类的问题，比如疫情期间工作上怎么和同事线上交流保持效率等，这些题目感觉比较随机，不是很好准备，答题的时候感觉需要注意逻辑的清晰。

完成 smart video interview 以后大概一周的时间收到了通过的邮件，第四轮是英语能力的测试。这一轮恒隆和 Berlitz 合作，据我了解 Berlitz 应该是一个英语能力测试的机构，这一轮测试包括笔试（听力，阅读）和口试两部分，感觉有一定英语基础并且能顺利通过前几轮的同学应该都不会在英语上有太大的障碍。口试是真人在 zoom 上聊天，问的问题比较生活化，和面试没有太大的关系。

英语能力测试过后约 8 天左右的时间被邮件通知通过，第五轮是 group interview，邮件中

就通知了面试的形式是一组同学一起讨论一个 **business case**。我觉得很幸运的是收到面试通知和面试开始的时间间隔了两周的时间，正好这时候我的学校放圣诞假，有充足的时间给我准备。因为我不是学地产和商业相关的专业的，所以我事后回顾如果那时候没有这么长时间给我准备我肯定挂在这一轮。因为之前从来没有接触过 **business case**，所以在了解了面试的内容以后，我准备的其实不是特别有头绪，大概用了一周的时间自己学了商业咨询的基本知识，自己练习了很多咨询公司的 **case**，并且看到了恒隆的年报特别是里面董事长的致股东信，感觉里面讲的很多很有意思的决策判断，包括对于不同时期碰到的问题用什么样的处理方法，以及不同时期的整体方向比如近几年开始专注的 **sustainability** 等，所以自己把恒隆从 1990 年以来一直到现在所有的致股东信都看了一遍，大概清楚了恒隆在市场上关注的点有哪些。真正到了面试的时候，感觉恒隆的年报对我的帮助是最大的，因为你很清楚在碰到任何问题的時候，你需要关注的点是什么，反而学的那些商业咨询更多的是帮助我建立起来一个思考的逻辑框架，但是具体内容在这一轮的面试里面发挥的作用不是很大。个人觉得这一轮更重要的是有一个非常清晰的逻辑，以及一个足够合理的策略。讨论的时间很短，也需要和组员很好的配合。这一轮碰到了一个很棒的朋友，给了我很多的帮助，我们也一起进了下一轮，所以要注意合作，不需要追求自己非常突出。根据组别以及号码来粗略估计这一轮大概有 120 人左右，每组有五个同学一块讨论。

Group interview 结束的第二天就受到通过的消息，第六轮是最终面，也就是 **panel interview**。这一轮大概有 10 天左右的准备时间，个人感觉这一轮比较注重对自我的认识，因为恒隆很明确招的同学不需要一定是完全对应专业的，所以我觉得比较重要的是确定你的核心优势是什么，以及怎么把你的核心优势带入到你未来的工作中去。我准备的时候主要还是根据上一轮的致股东信，因为只有真的了解这个公司，你才能知道你能给这个公司的当前策略带来什么附加值，以及怎么帮助公司在未来制定新的策略。另外我自己准备了几个核心的问题，包括自我介绍，我的核心优势是什么，我为什么想进入地产行业，我为什么想进入恒隆，以及我期望未来怎样发展。基本这些准备的问题都有问到，因为是英文面试，所以我觉得在说的時候其实更加容易有逻辑，这个是用英语表达的好处，另外就是一定要有自信。插一句我人在欧洲，面试前三天觉得喉咙很疼，去检测真的是新冠，然后就开始发高烧一直到 39 度多，这两天很绝望，说一句话要咳嗽好多，根本说不出一句完整的话，脑子也很不清晰，不知道终面怎么办。好在之前有了比较充分的准备，后来在面试以前还吃了止咳药，感觉真的运气很好，面试当天只是低烧，忍住没有咳嗽，说话也相对比较顺。所以综上所述，最重要的是你自己首先能说服自己，为什么恒隆要你，这样才有可能有自信说服别人让他们接受你的能力。

面试过后十多天才收到电话通知通过了，期间也有怀疑自己是不是状态不好，或者其他原因没有能够通过，在收到消息的那个時候真的很开心，也很庆幸通过了生病的考验。整个面试的过程很长，需要有足够的耐心，但是也同时给了我们很多的时间真的认识自己，明确自己的方向。碰到的面试官人都非常非常好，给了我们很多的帮助，如果中途有什么问题就直接联系就好了。这份 **offer** 算是给自己一份很好的新年礼物，也希望啰嗦的这些能给以后的同学一些帮助，能够做好充足的准备帮助自己找到合适的公司，也帮助公司找到合适的你。

2.3 「12.3 更新」2021 秋招 11.25

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306106-1-1.html>

接到电话通知参加线上群面说是全英文面试

网上几乎没有看到什么面经 有小伙伴有什么资料可以分享么？！！

12.3

昨天面了初面，也就是群面，一共是 5 位候选人。

全程英语交流！（大家都好厉害。。）

先是 1 分钟 self-introduction，会有具体要求

15 分钟无领导讨论，会有具体题目

1 分钟个人发言时间，根据之前的无领导小组讨论，hr 会给出题目，然后个人（无讨论）准备

加油哦！

评论区：

-- 昨天武汉线上面试刚面完，先是每个人 1 分钟 self-introduction，再是无领导小组讨论，同组几乎都是留学生，英文都挺好的。就是小组讨论的时候，有些同学没有怎么说话，很混乱，几度冷场。最后 HR 来通过问问题来救场（真的人太好了），每个人都有机会回答问题。最后再进行小组讨论主题的总结。感觉凉凉了。其他小伙伴要加油啊，英语一定要好好准备。

2.4 恒隆初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308179-1-1.html>

一号的时候去面试了，面试流程很清晰。先是非常简单的英语口语测试，也就是英文自我介绍，但是有规定内容，之后是无领导小组讨论，15 分钟讨论，3 分钟英文 pre。hr 小姐姐都很漂亮，态度也非常 nice。

2.5 1216 更新 恒隆面试+笔试+ac

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309599-1-1.html>

12.08 上周一接到了 hr 电话说会邮件通知面试时间，周二接到邮件，约的周四的下午线上面试网上啥面经也没有，也不知道该怎么准备，后来在论坛里看帖子才猜想应该是群面，但也不知道内容

群面过程：

六七个人，首先是一轮英文自我介绍，然后是 hr 命题，自由讨论，全程英语。讨论结束后由一个人进行总结。

群面结束后 hr 说大概中旬会通知大家第二轮。

结果后来发现好多人当周就收到笔试通知了。我是到今天晚上六点多才收到。hr 还打了电话提醒说今天就截止。。。。

不知道为什么不是统一通知笔试啊，感觉比别人少了好多刷题的时间。

笔试：

shl 的题库，因为时间很紧，我就上 shl 刷了一下 practice

结果没有想到，跟 practice 完全不一样呢。。。

numerical reasoning 和 deductive reasoning 两部分，每部分十八分钟，numerical 十题，

deductive 十二题

好难啊，时间完全不够用，两个部分都没做完。。。

12.11 昨晚收到恒隆的 ac，今年因为疫情所以改成了线上

看邮件内容感觉是小组的 case interview，一个小时，但对内容和风格毫无头绪

网上恒隆的面经实在是太多了

参加完 ac 会上来 update 情况的

12.16 这次 ac 我们小组有五个人，然后三个面试官加一个 hr

ac 的题目并不难，也没有什么很深挖的内容或者计算，整体偏简单

读题五分钟，然后 group discussion 15 分钟顺带做一个 ppt，一组做一个，最后 15 分钟 presentation，用不到一个小时

因为 discussion 的节奏没把握好吧，最后 presentation 有点散，角色没太分好

然后因为是用 teams，对网速要求好像挺高的，我因为网络跟不上，被卡出去了两次，然后说话的时候也不清楚大家听到没，面完就感觉很凉。。。。

这次 ac 的整体感觉就是。。题目不难，但人品不好哈哈哈哈哈

祝愿我组别的小伙伴不要被我影响，进入下一轮吧，加油加油

面试官说如果这一轮通过就是一月五号的 teamsday

大家加油吧！

祝福还挣扎在苦海里的各位，好运，早日上岸

2.6 恒隆面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243065-1-1.html>

11/21 去上海港汇面试，HR 最后说了招聘流程供参考：

11 月：HR 面（我们那场是 4 个面试生+2 个 HR）1 小时 全中文

11 月底：网测（只说了不是性格测试）

12 月中上旬：TEAMSDAY

？：管理层面试

12 月底 1 月初：offer

HR 说，粤语不是必须，但管理层是香港人，开会会用到，所以会粤语总是好的。今年内地一共招 15 个 MT。

评论区：

我去年面过并拿到了 offer，后来因为一些原因没有去
流程（恒隆真的搞得挺复杂）

1. SHL （刷题，话不多说）

2. 一面（小组讨论一个话题，缘分，好像刷掉的人不是很多）

3. TeamsDay （玩一天，类似于定向活动，都在恒隆的楼里面做游戏、做 presen 什么的，有 VR，但其实我真觉得看不出来谁更优秀，放开来玩、享受就好了，最后有一个 peer review 的环节，会诱导人做一些 negative feedback，我只写了对小组表现的改进意见）

4. AC （全面，In-tray Exercise，个人觉得上网搜几套做一下模拟一下就可以了）

5. Par 面（吹水，一定要自信，I can take the world 的感觉）

2.7 今日渣打大廈一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1931110-1-1.html>

恆隆今天的一面是單面

兩個面試官兩間房

一號二號 應該有三號或更多 我沒看見

同一個時間三個人 每個人被帶進隨機的房間單面

問題都是 behavior...用英文自我介紹開始 普通話問一兩個 粵語一兩個
我準備的公司發展都沒怎麼用到

mt 面試應該都是 behavior...不過我只面了十分鐘

問了從 MT 進去的學長 估計是掛了

三個月學的廣東話估計達不到 business conversation 的水平

祝大家好運

說會一直面試 估計也就二十二三給通知
因為後面就聖誕新年了

一月中 team day

求攞人品咯

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

