



2023



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

海尔

应届生论坛海尔版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-138-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

| | |
|---------------------------------|----|
| 第一章 海尔简介..... | 3 |
| 1.1 概况介绍..... | 3 |
| 1.2 集团战略..... | 3 |
| 1.2.1 名牌战略阶段..... | 3 |
| 1.2.2 多元化战略阶段..... | 4 |
| 1.2.3 国际化战略阶段..... | 4 |
| 1.2.4 全球化品牌战略阶段..... | 4 |
| 1.2.5 网络化战略阶段..... | 4 |
| 1.2.6 生态品牌战略阶段..... | 4 |
| 第二章 海尔笔试资料..... | 5 |
| 2.1 海尔测评..... | 5 |
| 2.2 2020 届海尔智家定制生态圈 财务管理..... | 5 |
| 2.3 海尔未来合伙人测评..... | 6 |
| 2.4 2019 年海尔校园合伙人笔试..... | 6 |
| 第三章 海尔面试资料..... | 7 |
| 3.1 2020 未来合伙人留学生招聘历程..... | 7 |
| 3.2 海尔创业训练营一面..... | 7 |
| 3.3 海尔一面二面签约..... | 8 |
| 3.4 海外产品经理一面..... | 9 |
| 3.5 海尔财务管理岗，已获 offer..... | 9 |
| 3.6 2019 校招 留学生财管岗 视频面经..... | 11 |
| 3.7 海尔网申，面试全程，亲身经验，欢迎交流！..... | 11 |
| 3.8 海尔财务大爱面经..... | 13 |
| 3.9 海尔 2019 未来合伙人 上海 研发 一面..... | 13 |
| 3.10 海尔人力岗一面和二面..... | 14 |
| 3.11 海尔 二面 金融业务岗 北京..... | 14 |
| 3.12 海尔 一面 群面 北京面试..... | 15 |
| 3.13 海尔 2019 未来合伙人面试分享..... | 15 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 16 |

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 海尔简介

1.1 概况介绍

海尔集团于 1984 年在中国青岛创立，是全球领先的美好生活和数字化转型解决方案服务商。

在持续创业创新的过程中，海尔集团坚持“人的价值最大化”的发展主线，始终以用户体验为中心，踏准时代的节拍，历经名牌战略、多元化战略、国际化战略、全球化品牌战略、网络化战略和生态品牌战略等六个战略阶段，从资不抵债、濒临倒闭的集体小厂发展成为引领物联网时代的生态化企业。

海尔连续 4 年作为全球唯一物联网生态品牌蝉联“BrandZ 最具价值全球品牌百强榜”，连续 13 年稳居“欧睿国际全球大型家电零售量排行榜”第一名，连续 18 年入选世界品牌实验室“世界品牌 500 强”，旗下共 8 大品牌入选世界品牌实验室“中国品牌 500 强”，子公司海尔智家连续多年入选《财富》世界 500 强、《财富》全球最受赞赏公司。

海尔深入全球 200 个国家和地区，服务全球 10 亿+用户家庭，拥有海尔智家、海尔生物、盈康生命等 3 家上市公司，拥有海尔 Haier、卡萨帝 Casarte、Leader、GE Appliances、Fisher & Paykel、AQUA、Candy 等七大全球化高端品牌和全球首个场景品牌“三翼鸟 THREE WINGED BIRD”，构建了全球引领的工业互联网平台卡奥斯 COSMOPlat 和物联网大健康生态品牌盈康一生，在全球设立了 10+N 创新生态体系、71 个研究院、259 个研究所及设计中心、30 个工业园、122 个制造中心、108 个营销中心和 23 万个销售网络，旗下海创汇创业加速平台孵化了 5 家独角兽企业、90 家瞪羚企业、38 家专精特新“小巨人”。

海尔集团聚焦实体经济，布局智慧家庭、产业互联网和大健康三大主业，致力于携手全球一流生态合作方，持续建设高端品牌、场景品牌与生态品牌，以科技创新为全球用户定制个性化的智慧生活，助力企业和机构客户实现数字化转型，推动经济高质量增长和社会可持续发展。

1.2 集团战略

1.2.1 名牌战略阶段

1984-1991

“砸冰箱”，创出中国第一个冰箱名牌

1.2.2 多元化战略阶段

1991-1998

以海尔文化激活“休克鱼”模式，创出中国家电第一品牌

1.2.3 国际化战略阶段

1998-2005

成为中国品牌走向全球的代表，
创出中国的世界名牌

1.2.4 全球化品牌战略阶段

2005-2012

整合三洋家电、斐雪派克、通用电气家电、Candy，创出全球最大的家电品牌集群

1.2.5 网络化战略阶段

2012-2019

变成网络上的一个节点，实现从“制造产品”到“孵化创客”的转型

1.2.6 生态品牌战略阶段

2019-

从传统时代的产品品牌，到互联网时代的平台品牌，再到物联网时代的生态品牌

如果你想了解更多海尔的概况，你可以访问海尔官方网站：www.haier.com

第二章 海尔笔试资料

2.1 海尔测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271288-1-1.html>

分 2 部分，逻辑+英语

逻辑：字母规律题+数字规律题+逻辑分析题

英语：读短句+听并复述短句+给定主题自由陈述 45 秒+听对话回答问题+选择题(判断单词、语法是否合适。同义词、反义词之类的)

ps：听力都只有一遍。

评论区补充：

很详细，赞一个。补充一点，逻辑题 18 分钟 20 个选择题，时间不太够。不过如果重复测评的话基本都是原题

评论区交流：

-谢谢楼主的笔经分享，楼主我想问下方便分享下面经吗？面试的内容主要是什么

-我的面试比较简短，8 分钟左右。自我介绍+简历简单提问+工作地意向+反问面试官。

2.2 2020 届海尔智家定制生态圈 财务管理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214871-1-1.html>

网申之后隔了一天就收到测试的邮件了。题型和这篇帖子说得一样，

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214703-1-1.html>

我就说一下做题过程中的感想

海尔用的是 AMCAT 测试，我搜索了一下好像是互联网公司也有用这个的。这个测试是只能做当前的这道题，前面的不能退回去改，后面的不能提前看。

前面的逻辑是什么样的呢？比如给 26 个字母编上数字，然后说一组字母编码后是这样的，问你另一组字母编码之后会是什么样。主要是这种题型，我从来没做过，就现蒙吧，大概是字母对应的数字加加减减这样的关系。没有做到图形的推理。

后面的英语，口语部分应该是不难的，就是我很久不用英语了，说一个话题时脑子里的句子说不出来。我的话题是描述一个机场。

英语的语法部分也不难，就是有几个单词不认识，不知道测试的是什么水平的单词。

听去了海信的人说，海尔财务岗的待遇还不如海信，加班都很厉害，我准备听听宣讲会看看情况~

2.3 海尔未来合伙人测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214703-1-1.html>

看到论坛上没怎么有人写海尔的帖子，我就贡献一篇吧测评分为两部分，逻辑和英语逻辑部分有一般是什么编码题，有好几个我都没看懂啥意思,,,,,。后半是数列图形题什么的还 ok

逻辑题有个题目是这样的，在某种编码语言中，如果单词 FORMAT 的编码为 IOUMDT，那么单词 BUSINESS 的编码是什么

英语部分：这是我第一次笔试遇到考察英语的，看来海尔对这个管培还是很重视的

- (1) speaking 读句子，很简单
- (2) speakig 听句子然后重复，都只有一句话，好几个我都没说下来
- (3) speaking 说说你最近的一次旅行，然后 30 秒思考，大概 45 秒的时间回答
- (4) 听一大段话，我的是职业介绍所的工作人员和毕业生的对话，关于喜欢什么类型的工作，工作地点啊什么的，然后后面跟了四五个题目吧，还有多选!!! 注意听得时候看不到题目的，所以一定要做好笔记，注意地点时间等关键词
- (5) vocabulary 都是简单的选择题了，给你四个句子，看看哪个句子写的比较恰当，主要是考察词汇，比较简单的四级词汇
- (6) grammar 选语法有错误的句子，四级难度

总体来说，难度还是中上的，英语考察比较全面，像我这种估计英语水平全盘暴露哈哈哈。

评论区补充：

我也刚做完，投的是全球研发工程师那个，就是楼主说的这些题型，第一部分要注意时间只有二十分钟，有数列题、逻辑题，我开始没注意时间赶的最后一题都没来得及瞎蒙一个，主要是后面几题题干也太长了吧。我的英语 free speach 是让描述一下机场的场景；听力是 mark 做项目做出了 bug 在跟 tina 抱怨，巴拉巴拉没听懂。害，反正本来也只是投个提前批试试水，各种贴吧对在海尔工作情况评论都不咋好，看的人心发慌。

2.4 2019 年海尔校园合伙人笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163470-1-1.html>

刚刚发现还有海尔的合伙人，也来投一下简历，立马就收到了测评测评是有性格，还好不算让人特别纠结的那种过了的话再来写面试攒人品攒人品

第三章 海尔面试资料

3.1 2020 未来合伙人留学生招聘历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278644-1-1.html>

8 月份回国。在网上申请的 2020 未来合伙人校招。

9 月 1 号收到面试通知，海洋大学。2 号群面，3 号二面。然后就没有然后了。

之后就开始参加别的企业的面。得到了三星，海信，东风的 OFFER。

11 月 1 号在 BOSS 上收到海尔的面试邀请。当时本着去看看的想法就去了。

最开始是人力聊了聊。然后转到我现在这个部门的技术经理。聊了 1 个多小时后又转到部门老大。一共聊了 3 个多小时。

走的时候 HR 和我说了很多关于海尔的情况。然后告诉我之前是打算社招招聘的。看了我的学历认证之后改为了校招。让我回去把笔试做了。

下午回立刻做了笔试。都是编程题。做的不是很好。后来 HR 和我要了在校成绩单。让我等消息。

过了一个周末。我主动打的电话。人力说我笔试成绩没通过。又给了我一次机会。

第二次笔试结束之后。等了 1 个星期。人力打电话告诉我通过了。聊了薪资和手续流程。还有是否能实习的问题。

中间有个插曲。之前参加过一次校招。所以我的记录在别的部门那里挂靠着。后来 HR 把我的记录改回了我现在的部门。虚惊一场。

11 月 17 号开始实习。没加过班。正常的上下班。也不是很累 1 月参加了年会。之前是 4 月入职。由于疫情原因延迟到了 7 月。现在已经顺利入职。这将近一年的时间。讲道理还是很忐忑的。但是还好。

总结一下：互联网相关专业。青岛也就只有海信和海尔给的工资算是可观的。我之前应聘过海信。最近听到一些之前得到海信 OFFER 被毁约的情况。我身边就有一个。我还挺庆幸没去海信。客观来讲，海尔的工作强度因部门而异。你要问我海尔好不好。我真心没法回答你。因为海尔太大了。部门太多。每个部门的情况也都不一样。但是总体还行吧。对我来说还好。因为我没有什么负担。

3.2 海尔创业训练营一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274911-1-1.html>

虽然今天问了一下 HR 说不匹配，还是记录一下面试过程吧。

0616 下午面试，时间 10 分钟左右。

自我介绍+是否愿意留在武汉工作，问了好几次+简历上的一个小问题+反问环节

我说填的工作地点是青岛和合肥。。可能面试官在暗示我些什么吧哈哈哈哈哈以上。

3.3 海尔一面二面签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224377-1-1.html>

背景介绍：楼主京城某顶尖财经类 211 本科，物流专业。在校成绩一般，50%左右。实习只有一份，壳牌采购部，实习时间 6 个月。

投递岗位：智慧物流营销经理

一面：10 月 15 日，北京交通大学。主面试官是一个很年轻的小哥哥（签约的时候知道他是 2017 届毕业生），无领导小组讨论，一次进去了大概 12 个人以上，问了一下，有北京科技大学，中国传媒大学，北京工业大学，专业大致都是经济学和物流管理。进去之后先读材料，你们公司是一个电视制造企业，但是目前市场效益不太好，有两种转型方式，第一种：发展网络电视，用户可以搜索想看的海量片库，同时还可以切换为普通电视，看各种频道。另外一种方向就是：让电视回归本来属性，不强调海量片库，而是发展大屏高清，注重用户观赏体验。阅读材料并且思考了大致五分钟，隔壁一个同学让大家谈谈看法，有一个人率先发言（是我在面试前候场的时候认识的付同学），楼主认为他说的不错，分析问题比较有逻辑，语言表达能力也不错。接下来楼主第二个发言，楼主首先给出了答案，认同第二个发展模式。接下来楼主明确了一下目前面临的问题，分析了目前市场状况，客户需求，接下来说了具体措施，就是引用了一下 4P 理论，在价格方面、产品方面、渠道方面、促销方面都要怎么做。其他人也各自发言。之后分成两组，同意第一种观点的分为一队，第二个观点的一队。楼主的队可怜兮兮只分到了五个人，两队各自完善自己的理论。楼主的队基本同意我的思想框架，然后大家又集思广益往里面填充了不少很棒的想法，比如定位中高端，打造沉浸式全景体验馆，提供大规模定制等。楼主对最后的方案很满意。接下来两队各自报告，然后开始打辩论，挑对方的毛病，楼主问了对方一个比较犀利的问题：现在很多互联网公司都在做这种搜索电视，他们的更有技术优势，你们怎么和同质化产品竞争，第二，手机 APP 拥有搜索电视全部功能，并且可携带性比电视强，你们和手机相比竞争优势在哪里。对方也问了我们的：定位中高端市场是不是利润有限呢？大致互相问答了两个问题就结束了。楼主上午九点半面试，下午三点半收到一面晋级通知。

二面：10 月 16 日，北京交通大学，9.30。到了之后发现前一场无领导 12 进 4。二面楼主居然是第一个面试。不过不怕，从包里掏出俺的高跟鞋，踩上高跟鞋瞬间觉得自己气场两米八。其实楼主前一天晚上恶补海尔物流体系知识，趴在海尔网站上看了好久，另外还专门找了一本物流营销的书看了其中比较重要的部分（主要是楼主只懂物流不懂营销），又去知乎上面扒了面经。进去之后俩 HR 问，首先自我介绍，然后让我谈谈啥是物流营销，让你去营销你咋做，我们企业的客户都是啥样的呀，2B 和 2C 营销各自的要点是啥，这个职位最重要的三个能力是啥，说一件事体现你的执行能力，说一件你最挫败的事并说明你怎么应对，你兴趣爱好，评价你最近读的一本书，你学的最好的一门课，并且为啥能学好巴拉巴拉，问了真的好多啊。。。。最后说了期望薪水，然后面试官问下午还有面试吗，楼主说有，面试官说下午两点出结果，四点签约。楼主心里很开心，觉得自己可能面试的不错。

签约：下午两点准时出结果，电话通知，楼主开心死来。美滋滋去签约，之前认识的付同学也通过了终面。楼主是自来熟，之前两面一直在和付同学说话，面试完一起离开，导致 HR 们以为我俩是情侣。。。。。。签约会上一直在开我俩玩笑，emmmmm，有点小尴尬。

最后祝大家都能拿到好的 offer!

3.4 海外产品经理一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220612-1-1.html>

海外产品经理面试都是视频在线面。一面有两位面试官，一位是人力的，一位是业务的。人力先问了两个问题：1. 谈谈对岗位的认识 2. 说一下自身三年内的职业规划。接下来是业务负责面试，（我是日语专业，所以是海外日本市场的负责人），先用日语做段自我介绍（邮件让准备中英文自我介绍，面试完全没提到英文，没有准备日语就照着中文自我介绍视译了一遍），然后用日语说一下大学时代印象最深的活动，好久没有讲日语了，加上日语准备不足，答的不是很好，所以一定要做好万全准备。之后又切换回人力面，问：为什么选择在青岛工作？你的专业方向和薪资还不错，为什么选择了跨行挑战较大的销售岗位？在青岛有社会资源（亲戚朋友同学什么的）吗？最后还有什么业务问题要问业务的嘛？基本是这些。总共面试了 20 分钟左右。面试官很和蔼。希望大家一定做好准备呀！

评论区交流：

-请问简历投递后多长时间收到的面试通知呢？谢谢！

-十天左右

3.5 海尔财务管理岗，已获 offer.

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217782-1-1.html>

坐在回京的高铁上，听着周五的说好不哭，写青岛海尔的面经

916 晚 8 点 48 收到海尔一面短信 [太原 917 早上 10 点半]

当时没来得及看，看到时已经过了 9 点（说要 9 点之前回复），以为直接凉凉，后来海尔通知小组又打了电话，说明是北京要赶去太原的情况，对方表示他们也只能提前 24h 通知（哪里有提前 24 小时，偷偷吐槽下）

真的太赶了

9 点多决定要去，买好票收拾行李登上小蓝车（教训：高估了自己没带行李箱背了两书包，全程好重），10 点多到北京站，11 点 55 爬上人生第一次硬卧

一晚上睡的还行，就是阿信忽然出现在周杰伦的歌里有种，爬墙被抓的感觉

早上 6 点多醒来，头发真的太油了，搜了太原理工旁 10 多个理发店，终于找到一家 8 点半可以开门的，洗个头换一身职业装，完全 OK

时间来不及了，先去打印简历和一些证书的复印件，然后听我罗嗦好长了，下面面试重点来了

—————分割线—————上面的一句话总结，时间真的太赶了

一面是无领导小组讨论，两个 HR 和一个面试秘书，一般十人一组

首先自我介绍一分钟 有计时，时间超了秘书会打断，真的需要好好斟酌自我介绍，这个问题以后讲

讨论材料我们组是关于企业互联网转型的，几个专业混在一起面，所以一面其实没什么专业知识

阅读材料五分钟，有准备草稿纸，但不能在材料上做标记

11人分为两组，分组进行5分钟小组讨论，然后每个人轮流发言2分钟 有时间限制的就由秘书计时

之后每组推选一个代表总结5分钟，是的，我被推出来了，怎么说呢，我有点紧张声音有点抖，但还好北科有老多这种讲座，按照总结+分点的套路，对面组有个点我觉得挺好的，有讲组里的观点分歧，难道是我们组太和谐了，害

这样一面就结束了

海尔算是很速度了，面完别走当场出结果，我就下楼换个鞋的功夫，我们组3/11，感觉对比上一组5/10真的很菜了

面完留下联系方式就出去和朋友吃饭了，结果打电话被告知1点半二面，院长点的菜都没吃几口，糖醋丸子真的好吃呜呜呜

二面每人大概15分钟，事先发了邮箱一份电子简历，准备一份纸质简历，进去还是两个HR，不过多了一台视频面试的电脑，由分管领导也进行面试

首先还是自我介绍，这次没有时间限制，根据早上HR的反应改了一下，结果得到的评价是感觉我更倾向于专业会计而不是管理会计(这其中讲了一下财务平台的模式，没太都能记得住)，人就直接问我准备做哪个，然后我简单说了一下管理职能的愿望，内心OS不是不愿意，实习确实做得很基础没错了

之后分管领导问我有什么要问她的，其实不问薪资待遇，真没啥可问的(筒子们仔细了解一下企业啊，别和我一样没得可问)，就问了下入职之后有什么培训的事~然后也很耐心的为我解释了

之后就是HR问，第一个问的工作地点青岛接不接受(后来分管领导也相当于问了青岛的问题)，但刚好，我真的超喜欢红墙绿瓦😆

第二个问题是前半生最尴尬的一件事，其实我真的没有，但说了发生在高中故事，感觉HR有八卦的嫌疑

围绕着简历和自我介绍问的，记不住了也答了几点，真的很细，我的甚至抠了自我介绍的两个字

二面感觉踢了铁板，要是凉也凉这了，自我介绍部分真的太重要了

至此，全部结束，后续通知电话通知，求过求过

接下来，自我介绍反思ing

自我介绍，害，得好好想想怎么说了，有想法了再分享吧。太太太重要了，以前只重视了简历，自己的锅

这次海尔让我认识到，职位描述有多不靠谱，害，都是泪，行吧，也是六个月培训后才定岗我还能说什么呢，说好不哭吧 毕竟是第一次秋招面试 get

补充，已获 offer，但有一些自己的考虑，最终还是没签，祝最后都有一个满意的 offer 吧

评论区交流:

-请问楼主什么时候投的简历啊~

-好早了，可能是8月

-想问问楼主有多坑呢?

- emm 看个人感觉, 也不能把我觉得的事强加给你😢 虽然我是真的不后悔没签, 虽然现在依旧没有 offer

-想问问楼主怎么坑呢? 工资大概多少呢明天有海尔一面, 我看官网写的不是一对一吗?
-就是说轮岗后才定, 薪资其实在青岛很 ok, 我比较关注个人时间还有公司氛围?

3.6 2019 校招 留学生财管岗 视频面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170929-1-1.html>

第一次在应届生发帖, 一个神奇的论坛, 许愿发射 biu! 楼主在九月下旬投的海尔, 笔试已经全忘了因为陆陆续续做了好多笔试。

10 月中旬接到电话, 问第二天能不能视频面试, 公司应该是考虑到很多留学生还没回国, 很贴心啦。这是 1z 秋招目前为止第一个视频面。可惜那个时间我刚好在飞机上, hr 说会再安排, 我还很悲观的想会不会招够人了就不管我了。

就这样大概过了一个多星期, 接到电话说近期会安排面试, 也没说具体时间, 几天后终于又跟 1z 确定了时间, 仍旧是面试前一天通知。

邮件给的时间是下午三点, 面试 15 分钟, 然而到我的时候已经三点半了, 因为前面的一直没有面完。我也被面试了三四十分钟, 看来大家一聊都控制不住治己嗽。因为个人原因, 1z 实在没办法找到赏心悦目的背景, 只能惨惨地坐在宿舍下铺床上, 光线也不给力, 有条件的同学一定要完善好硬件设施啊。海尔那边居然更惨, 整个背景都黑乎乎的, 感觉俩 hr 坐在小黑屋里提问一样, 什么都看不清, 所以别想着通过 hr 表情来判断对你是否满意了。

2 对 1 的面试, 应该是人力一个, 财务专业人员一个。首先常规的自我介绍, 1z 提到在留学期间创办过兴趣小组, 问题就由此展开, 主要考查了团队沟通、领导和分配任务的能力。然后是英文介绍在海外的实习, 针对具体工作内容提问, 包括实习结束后有没有继续进行相关方面的学习, 时间安排等。专业相关的问题也是根据 1z 的实习经历问到了中外税务的不同, 对国内税制改革有什么建议。

之后就是一些生活化问题了, 比如总部在青岛你可以接受吗, 能出差吗, 有没有对象。

以上, 1z 也没有准备太多, 基本就是照实按自己的经历来作答, 但视频面确实可能会出现各种问题, 比如我一度听不清 hr 的问题, 必须凑的很近, 感觉在把脸上的痘展现给 hr 小姐姐。。。嗯, 祝自己好运~

3.7 海尔网申, 面试全程, 亲身经验, 欢迎交流!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166498-1-1.html>

你们好，我给你们讲讲我面海尔的全过程吧。

211 小硕，网申的海尔。在海尔在我们学校宣讲的时候，收到通知参加宣讲会，参加宣讲会

后，于当晚 9 点多接到短信通知一面。一面为群面，到了面试地点先签到，十个人一组，然后等时间到了开始排序进入面试场地。人事会告诉你一些准备的东西，比如让你折一个桌牌之类的，还有一份资料，关于这次群面讨论的相关资料，群面时间 45 分钟，10 分钟阅读资料，30 分钟自由讨论，5 分钟总结汇报。资料内容大致为某电器品牌为打开智能化，提高产品销量，提升品质等书面资料，企业面临三个主要的问题：1，单品多，融合少；2，重宣传，轻体验；3 喜结盟，不互通。根据这些资料让小组讨论出解决具体问题的方案，分析方案的风险和后果等等，形成一套可视化，可实现的小组全部通过的方案。

小组没有明确领导人和计时者，但是我知道第一个人开口的肯定会主导小组内讨论方向，我不是第一个发言的人，第一位是一位女同学，就相关该企业做了大致的描述，说了资料前面 1 页的重点总结内容，我估计这姑娘也是想给人一个良好的印象，所以第一个发言；但是此举并没有获得人事的满意，我认为该同学表达的太过于含糊，没有明确一个主题，也没有找到我们讨论需要解决的问题，就像说了一套大空话，而且繁冗复杂。但是她的加分项肯定是因为勇敢。（我坐在人事旁边，人事在白纸上记录了每个人的印象和发言关键内容）。

我是第二个发言的人，因为个人嗓音原因，发言中正平和，语调沉稳（我个人认为这是很重要的加分项，一定要让人事能够听清楚你的表达，可以适当提高音量，但是不能让人觉得聒噪）。具体我的发言如下：确定一个基调：收益-品质-智能化。收益是企业最关心的部分，品质是决定群众消费产品的关键，智能化是我们的主题。然后分为三点讲述原因……再略微描述三大弱势，提出解决弱势的方案，分析解决弱势方案的风险和后果（这一点是后面其他同学发言过程中我重新提出的），以及效果和如何弥补效果欠佳的情况。

我觉得这时候我已经主导了整个小组的讨论，但是又不强势。

然后我在几分钟内完成了自己的发言，并说了一句“我的观点表述如上，有请下一位同学陈述自己观点及方案”（人事清晰可见的给我名字后写了一个+1）。

在小组讨论 20 分钟后，我再次发言提醒各位同学，自由讨论时间还剩下 10 分钟。我在白纸上分别记录了每位发言同学陈述的关键词，并加入到自己的方案中。其中有位同学虽然陈述时间较短，但是他的回答让人事侧目了一下，我也觉得很有新意（具体内容就是他提出了一个很好的解决“轻体验”的方案）。也确实如此他通过了一面，但是后来二面我没见到他。

在自由讨论还剩下五分钟的时候，我第三次发言，将自己的方案向在座的各位同学讲述了一遍，其中每个人发言的重点都包含在内，但是绝不重复。同时我说了一句“在座的各位同学对此方案还有没有补充，如果有我们及时讨论；如果没有补充，我们可以考虑一下此方案”，然后再陆续有两位同学补充了一些。

到了最后的总结时间，人事宣布请小组总结并陈述方案。我还是没有第一个发言，因为我知道总结陈述不用着急。然后第一位发言的女同学迫不及待的跳出来总结陈述，然后如第一次发言般，陈述总结的不明不白，不清不白的。（当然该同学并没有通过一面）。

一面结束。

当晚 20 时接到二面短信，通知明天面试的地点和准备相关资料。

二面主要就是自我介绍，聊了聊工作地点，待遇，专业，工作环境，等等。印象很深刻的是海尔的技术人员，很实在。说了能给我的，也说了不能给我的。当时他问我对自己的薪资要求，我回答 7-9k，然后他说没这么高。接着就跟我讨论人生去了，跟我讲了很多他对我们的研究生的看法、专业的就业方向 and 岗位的选择、工作的选择，非常感谢他跟我聊了这么多，

晚上就收到明天要去二面的通知

二面需要带简历 看之前的帖子应该是要问简历相关的问题了

虽然不知道能不能过，不过的话感觉自己太弱 但感觉过了的话也会略纠结……看到很多说海尔不好的帖子……

3.10 海尔人力岗一面和二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164770-1-1.html>

第一轮是群面，每组大概 12 个人，不用提前准备，就是注意要积极发言，我们组基本上踊跃发言的都过了。

第二面是 2 对 1，但有一个面试官没怎么说话，就是一些基础问题，会问一些你选择这个方向的专业知识。

因为是集团平台的人力岗，所以如果二面过了还要再去一趟青岛跟高管面，不过说路费什么的是报销的。

3.11 海尔 二面 金融业务岗 北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164376-1-1.html>

群面当晚收到通知第二天二面，北京的速度也是可以。

不是专业面，问了简历上面实习，意向城市，问为什么适合这个岗位。两位 HR 都非常好，会跟你说让你不要着急给你人生指导什么的，氛围很好。

之前还很紧张，不过又觉得太不专业？或者不是很认真？

说是当晚给通知，不知道呢，等着看吧

积累好运吧～

评论区交流：

-楼主你收到 offer 通知了吗

-收到了第二天面谈 offer

-恭喜楼主~我还没收到看来是被刷了，都不知道为什么刷我，我的二面基本上就没问我任何问题…只问了我意向城市

-对的，感觉很水，不知道什么标准，二面也没有很正规。。还有更好的等着你~

-请问面谈是专业面吗~

-面谈是跟你说你进去之后大概的发展路径以及薪资什么的，北京这边只有二面。

3.12 海尔 一面 群面 北京面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164232-1-1.html>

昨天发帖感受不错今天发一下今天面试感受。

海尔一面群面无领导，一组大概十个人。

五分钟读材料，25 还是 30 分钟讨论，然后一个人总结发言

案例：长租公寓如何发展，给了三种思路。还提出了一些存在问题。以及这个公司想发展互联网金融。提战略。不限于商业模式、什么、什么、（忘记了）。

之前看到经验贴说只要积极发言应该都不错，建议一定要积极发言，但是也要注意发言的有效性和逻辑性。

希望二面顺利通过。积累好运吧。

3.13 海尔 2019 未来合伙人面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163532-1-1.html>

从暑假开始就在论坛上帖子，今天终于也能来分享一下了~

211 硕士，一个妹子，职位是口碑管理（感觉女性应聘真的很难）

一面是熟悉的小组讨论，谈论内容跟去年类似，与非洲经销商谈判，出一个谈判方案。我们组一共 13 个人，4 个女生 9 个汉子..... 说的时候有一个男生一直反驳我，当时挺生气的但是想想在考试就忍了

顺利进到二面。二面主要针对简历进行提问，面试官都挺亲切的，面完就感觉不错。晚上就顺利收到了通过短信~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

